

Утвержден Учредительным собранием
21 сентября 1998г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственной Регистрационной Палатой
при Министерстве Юстиции Республики Татарстан
18 февраля 1999г.
Свидетельство №59/ю-н
Заместитель председателя ГРП при МЮ РТ
Абдрахманова Г.А. (подпись, печать)

УСТАВ

С изменениями и дополнениями
Утвержден годовым Общим собранием членов
Союза строителей Республики Татарстан
Протокол №1 от 9 июня 2000г.
Председатель собрания
Калашников Н.Г. (подпись, печать)

УСТАВ

С изменениями и дополнениями
зарегистрирован Государственной
Регистрационной Палатой при Министерстве
Юстиции Республики Татарстан
Свидетельство о регистрации №59/ю-н-1
от 18 декабря 2000 года
Заместитель Председателя ГРП при МЮ РТ
Абдрахманова Г.А. (подпись, печать)

Утверждены изменения и дополнения
Отчетно-перевыборным собранием членов
Союза строителей Республики Татарстан
Протокол от 22.12.2004г.
Председатель собрания
Калашников Н.Г. (подпись, печать)

Утверждены изменения и дополнения
Общим собранием членов
Союза строителей Республики Татарстан
Протокол от 26.10.2005г.
Председатель собрания
Калашников Н.Г. (подпись, печать)

Утверждены изменения Общим собранием членов
РООР «Союз строителей Республики Татарстан»
Протокол от 16.03.2007г.
Председатель собрания
Халитов Р.Ш. (подпись, печать)

Утверждены изменения (дополнения)
Общим собранием членов
РООР «Союз строителей Республики Татарстан»
Протокол от 16.03.2012г.
Председатель собрания
Халитов Р.Ш. (подпись, печать)

Утверждены изменения (дополнения)
Общим собранием членов
РООР «Союз строителей Республики Татарстан»
Протокол от 21.07.2016г.
Председатель собрания

Р.Ш.Халитов



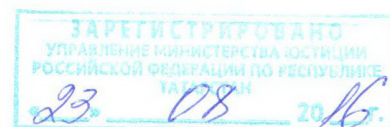
УСТАВ

Регионального отраслевого объединения работодателей

«Союз строителей Республики Татарстан»

(новая редакция)

г.Казань, 2016г.



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Татарстан», именуемое в дальнейшем Объединение работодателей, является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц), осуществляющих деятельность в сфере строительства и смежных с ним областях.

1.2 Объединение работодателей является правопреемником некоммерческой организации «Союз строителей Республики Татарстан», ранее зарегистрированной в Государственной Регистрационной Палате Министерства Юстиции Республики Татарстан. Свидетельство о регистрации от 18 декабря 2000 года № 59/ ю – н – 1.

1.3 Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Российской Федерации в соответствии с действующим Законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, а также нормами, предусмотренными настоящим Уставом.

1.4 Объединение работодателей является юридическим лицом с момента внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц и действует на территории Республики Татарстан.

1.5 Объединение работодателей создается без ограничения срока деятельности.

1.6 Объединение работодателей имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, имеет обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7 Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, политических партий и движений, профессиональных союзов и их объединений, других общественных организаций (объединений).

1.8 Объединение работодателей вправе в установленном порядке открывать рублевые и валютные счета в банковских учреждениях на территории Республики Татарстан и за пределами ее территории.

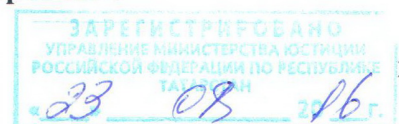
1.9 Объединение работодателей имеет печать с полным наименованием на русском и татарском языках, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, эмблему и другую символику. Эмблема представляет собой крюк строительного крана, состоящий из трех частей зеленого, красного и синего цвета. На зеленом фоне вписано слово «СОЮЗ», на красном - «СТРОИТЕЛЕЙ», на синем - «РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН». В центре крюка на белом фоне - строящееся здание и башенный кран. Крюк описан двумя гербовыми ветвями, которые символизируют трудовые подвиги, почет и славу строителей.

1.10 В рамках, установленных Законодательством, Объединение работодателей свободно в определении своей внутренней структуры, форм и методов своей деятельности.

1.11 Государство не отвечает по обязательствам Объединения работодателей, равно как Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства.

1.12 Полное наименование Объединения работодателей:

**Региональное отраслевое объединение работодателей
«Союз строителей Республики Татарстан».**



1.13 Сокращенное наименование Объединения работодателей:

РООР «Союз строителей РТ».

1.14 Место нахождения постоянно действующих руководящих органов (Правления, исполнительной дирекции), а также место хранения документов: Республика Татарстан, 420138, г. Казань, ул. Оренбургский тракт, д. 162а, пом. 1002.

II. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

2.1 Объединение работодателей создано в целях координации предпринимательской деятельности членов Объединения работодателей, а также представления и защиты общих имущественных интересов членов Объединения работодателей в государственных органах, хозяйственных, общественных и кооперативных организациях. Объединение работодателей обеспечивает консолидацию и деловое сотрудничество между всеми участниками инвестиционной деятельности, повышение престижа профессии строителя, содействие их профессиональной деятельности, создания условий для практического осуществления принимаемых программ, поддержки инициатив коллективов и содействия их реализации.

2.2 Для достижения своих целей и задач Объединение работодателей в установленном порядке осуществляет:

- участие в разработке проектов Законодательных актов РТ, Постановлений Кабинета Министров РТ, затрагивающих интересы членов Объединения работодателей;
- подготовку и внесение в установленном порядке в соответствующие исполнительные органы РТ и РФ предложений по финансированию, налогообложению, социально-экономическим, производственным и другим вопросам;
- оказание практической помощи организациям в разработке и защите бизнес-планов, инвестиционных проектов, освоении и выпуске новой конкурентно-способной строительной продукции, строительных услуг и других работ;
- обучение руководящих работников, повышение их квалификации;
- содействие повышению уровня общей и профессиональной подготовки хозяйственных руководителей и специалистов строительного комплекса, овладению ими современными приемами управления и маркетинга, другими рыночными механизмами;
- содействие созданию социально - ориентированной экономики, системы социального партнерства между всеми сторонами, участвующими в процессе создания продукта и оказания услуг;
- участие в разработке и выполнении республиканских и территориальных экологических и других программ;
- содействие членам Объединения работодателей по приоритетному обеспечению объемами работ;
- организация международного сотрудничества и внешнеэкономической деятельности, участие в разработке и выполнении международных программ и проектов;
- изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы организаций по стабилизации и наращиванию объемов производства, выработка предложений по повышению эффективности их деятельности;

- представление к присуждению наград, премий, почетных званий, учреждаемых государственными и общественными организациями;
- разработку программ развития строительного комплекса Республики Татарстан и их практическую реализацию;
- координацию и организацию деятельности коллективов-членов Объединения работодателей;
- создание информационных банков данных по развитию строительного комплекса Республики Татарстан;
- организацию поездок (в том числе на платной основе) для членов Объединения работодателей и других лиц по России и зарубежным странам в целях обмена опытом, а также в туристических и иных общественно-полезных целях;
- организационно-методическое и консультативно-информационное обеспечение деятельности предприятий, учреждений, творческих организаций, союзов, фондов, благотворительных организаций по вопросам в сфере строительства;
- проведение лекций и семинаров по актуальным вопросам строительства;
- другие направления, содействующие развитию строительства.

2.3. В интересах достижения уставных целей и задач Объединение работодателей вправе:

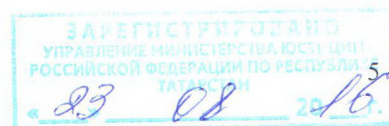
- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения работодателей;
- на основании действующего Законодательства, заключать соглашения с правительственными, профсоюзными и другими организациями о совместном участии в решении социально-экономических, научно-технических и других вопросов в интересах членов Объединения работодателей;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений;
- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;
- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и др.;
- вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;
- принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, в разработке и реализации государственной политики в области высшего и среднего профобразования;
- создавать хозяйственные общества по оказанию помощи организациям-членам Объединения работодателей (проектно-конструкторских, строительных, маркетинговых, дилерских, консультативных и других видов услуг);

- устанавливать и поддерживать в предусмотренном Законодательством порядке международные контакты и связи, заключать соглашения с иностранными некоммерческими неправительственными объединениями;
- представлять интересы членов Объединения работодателей по их поручению в переговорах по вопросам внешнеэкономических отношений, при заключении сделок и договоров;
- для достижения уставных целей проводить аукционы, конкурсы, денежно-вещевые лотереи, концерты, лекции и другие мероприятия, в том числе международные, осуществлять рекламную, информационную и издательскую деятельность в установленном порядке;
- совершать от своего имени различные сделки;
- приобретать имущественные и личные неимущественные права;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- учреждать по тематике деятельности Объединения работодателей премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград;
- учреждать средства массовой информации и осуществлять издательскую деятельность;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти;
- привлекать на добровольных началах средства государственных организаций, учреждений, ведомств, местных органов самоуправления, общественных объединений, банков, коммерческих организаций, зарубежных государственных и иных учреждений и организаций, а также отдельных граждан;
- осуществлять благотворительную деятельность;
- самостоятельно определять порядок, формы организации и оплаты труда штатных работников и привлекаемых специалистов;
- осуществлять другую деятельность, направленную на достижение уставных целей Объединения работодателей, не запрещенную действующим законодательством;
- иные права, предусмотренные Федеральным законом от 28 ноября 2015 года №355-ФЗ.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

3.1 Членами Объединения работодателей могут быть: работодатели (юридические и физические) лица, ассоциации саморегулируемые организации, отраслевые, межотраслевые объединения работодателей, а также иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности, выразившие солидарность с целями и задачами Объединения работодателей, признающие настоящий Устав, уплатившие вступительный взнос, регулярно уплачивающие членские взносы и содействующие деятельности Объединения работодателей в том числе путем финансирования проводимых мероприятий, осуществляющие свою деятельность в сфере строительства, проектирования, инженерно-технических и научно-исследовательских изысканий, производства строительных материалов и конструкций, машин и оборудования, представители других отраслей экономики, зарубежные организации.

Представителем юридического лица – члена Объединения работодателей является его руководитель по занимаемой должности или его представитель по доверенности.



3.2 Решение о приеме в Объединение работодателей выносится Правлением полномочного состава на основании письменного заявления вступающего квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов от числа членов Правления, присутствующих на заседании).

3.3 Исключение членов Объединения работодателей осуществляет Правление квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов от числа членов Правления, присутствующих на заседании).

3.4. Правление ведет учет членов Объединения работодателей. Основанием для внесения в список и исключения из списка членов Объединения работодателей являются соответствующие решения Правления, а также заявления членов Объединения работодателей о выходе из Объединения работодателей.

3.5. Член Объединения работодателей может быть исключен из него в следующих случаях:

- невыполнение требований Устава Объединения работодателей;
- за деятельность, противоречащую целям и задачам Объединения работодателей, а также за действия, дискредитирующие Объединение работодателей, наносящие ему моральный или материальный ущерб;
- неуплата членского годового взноса в течение двух лет подряд и более;
- ликвидация юридического лица – члена Объединения работодателей.

Решение об исключении из Объединения работодателей выносится Правлением полномочного состава двумя третями голосов. В этом случае, исключаемый из членов Объединения работодателей несет субсидиарную ответственность по обязательствам Объединения работодателей пропорционально своему взносу в течение двух лет с момента выхода.

3.6. Член Объединения работодателей обладает правом самостоятельного выхода из Объединения работодателей по окончании финансового года. В этом случае исключенный член Объединения работодателей несет субсидиарную ответственность по обязательствам Объединения работодателей пропорционально своему взносу в течение двух лет с момента выхода.

3.7 Члены Объединения работодателей имеют право:

- пользоваться всем объемом услуг, оказываемых структурами Объединения работодателей;
- участвовать в формировании органов управления и контроля Объединения работодателей;
- получать информацию о деятельности Объединения работодателей и его органов и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;
- участвовать в управлении делами Объединения работодателей;
- обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия;
- требовать, действуя от имени Объединения работодателей, возмещения причиненных Объединению работодателей убытков;
- оспаривать, действуя от имени Объединения работодателей, совершенные им сделки;
- вносить предложения по любым аспектам деятельности Объединения работодателей и участвовать в их обсуждении и реализации;
- вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также принятие соответствующих решений;

- участвовать в определении содержания и структуры, заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- принимать участие в выборах руководящих и контролирующих органов Объединения работодателей и быть избранным в них;
- принимать участие в мероприятиях, проводимых руководящими органами Объединения работодателей;
- пользоваться поддержкой, защитой и помощью Объединения работодателей;
- представлять интересы Объединения работодателей в государственных и иных органах, а также в отношениях с другими организациями и гражданами по поручению выборных органов;
- свободно выходить из Объединения работодателей.

3.8. Члены Объединения работодателей обязаны:

- способствовать реализации целей и задач Объединения работодателей;
- соблюдать Устав Объединения работодателей;
- принимать участие в деятельности Объединения работодателей;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- выполнять решения руководящих органов Объединения работодателей;
- участвовать в образовании имущества Объединения работодателей;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения работодателей;
- участвовать в принятии решений, без которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность;
- способствовать своей деятельностью повышению эффективности работы Объединения работодателей;
- не совершать действий, направленных на причинение вреда Объединению работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;
- не совершать действий, нарушающих Устав Объединения работодателей, этику товарищеских взаимоотношений, а также действий, наносящих моральный или материальный ущерб Объединению работодателей, воздерживаться от деятельности, противоречащей целям и задачам, провозглашенным Объединением работодателей.

3.9 Членам Объединения работодателей могут выдаваться удостоверения члена Объединения работодателей. Форма удостоверения утверждается Правлением.

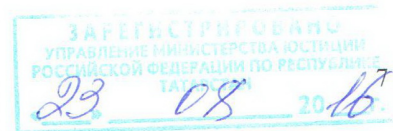
3.10 Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов. Члены Объединения работодателей несут субсидиарную ответственность по его обязательствам пропорционально своему взносу.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

4.1 Организация управления в Объединении работодателей строится на широкой демократической основе при участии всех членов Объединения работодателей.

Органами управления Объединения работодателей являются:

- Общее собрание;
- Правление;
- Исполнительная дирекция;



4.2 Высшим руководящим органом Объединения работодателей является Общее собрание членов, которое созывается не реже одного раза в год. Внеочередное Общее собрание может быть собрано по требованию не менее 1/3 его членов, ревизионной комиссией или Правлением. О созыве Общего собрания члены Объединения работодателей извещаются персонально не позже, чем за 15 дней до даты проведения Общего собрания.

4.3 Исключительная компетенция Общего собрания Объединения работодателей:

а) утверждение Устава Объединения работодателей и внесение в него, при необходимости, изменений и дополнений;

б) избрание открытым или тайным голосованием Президента Объединения работодателей, Вице-президентов, членов Правления Объединения работодателей сроком на три года;

в) заслушивание и утверждение ежегодного отчета Правления Объединения работодателей и Ревизионной комиссии;

г) избрание открытым или тайным голосованием (сроком на три года) ревизионной комиссии и заслушивание отчета о ее работе ежегодно;

д) определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества, других важнейших вопросов, предложенных к рассмотрению;

е) принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

ж) определение размера компенсаций и вознаграждений для Президента, Вице-президентов, членов Правления и ревизионной комиссии при наличии средств;

з) определение порядка приема в состав членов и исключения из состава членов;

и) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

к) принятие решений о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств;

л) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора;

м) принятие решений о размере и порядке уплаты членами членских и иных имущественных взносов.

4.4 Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины членов Объединения работодателей. Решения принимаются открытым голосованием. Выборы руководящих органов Объединения работодателей проводятся открытым или тайным голосованием, квалифицированным большинством голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на собрании.

4.5 Решения общего собрания по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления Объединения работодателей, указанные в пункте 4.3 (кроме п.д. в и ж), принимаются квалифицированным большинством голосов. В остальных случаях решения принимаются простым большинством голосов.

4.6 В период между Общими собраниями постоянно действующим руководящим органом Объединения работодателей является Правление.

Правление Объединения работодателей избирается на общем собрании сроком на три года. В состав Правления входят Президент, Вице-президенты и члены Правления. Руководит работой Правления Президент.

4.7 Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседания считаются правомочными при участии в них более половины от общего числа членов Правления. О дате заседания Правления и повестке дня всех членов Правления персонально извещает Секретарь Правления. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании.

Заседания Правления ведет Президент Объединения работодателей, а в его отсутствие – Вице-президент, либо один из членов Правления.

4.8 Протоколы заседаний Правления ведет Секретарь, назначаемый из состава исполнительной дирекции. При необходимости функции Секретаря может осуществлять любой из членов Правления.

4.9 Правление Объединения работодателей:

- организует работу по выполнению задач, предусмотренных Уставом Объединения работодателей;
- принимает обращения в государственные, общественные и иные организации по вопросам, входящим в компетенцию Объединения работодателей;
- рассматривает и утверждает производственный и финансовый планы, баланс и сметы доходов и расходов Объединения работодателей, контролирует их выполнение;
- осуществляет прием в члены Объединения работодателей, принимает решение о прекращении членства, регистрирует и исключает членов Объединения работодателей, ведет списки членов Объединения работодателей;
- назначает по представлению Президента Объединения работодателей - исполнительного директора Объединения работодателей;
- утверждает Положение об исполнительном директоре;
- создает отраслевые секции или комиссии, являющиеся структурными подразделениями Объединения работодателей, работающие по направлению деятельности Объединения работодателей, открывает представительства Объединения работодателей;
- контролирует выполнение решений Общего собрания;
- готовит вопросы для обсуждения на общем собрании Объединения работодателей;
- решает вопросы о приобретении паев (акций) хозяйственных обществ, а также об учреждении совместно с другими лицами организаций;
- рассматривает и решает другие вопросы, не входящие в исключительную компетенцию Общего собрания Объединения работодателей.

4.10 Президент Объединения работодателей:

- осуществляет руководство Объединением работодателей и несет ответственность за его деятельность, председательствует на заседаниях Правления;
- представляет Объединение работодателей в отношениях с государственными и общественными органами РФ и РТ, российскими и иностранными лицами, заключает соглашения, договоры и совершает иные сделки от имени Объединения работодателей;
- без доверенности действует от имени Объединения работодателей, представляет Объединение работодателей во всех учреждениях, организациях, предприятиях;
- утверждает организационно-распорядительные документы, по вопросам, входящим в компетенцию Объединения работодателей;
- руководит деятельностью Правления Объединения работодателей, подписывает решения, принимаемые Правлением;

- в период между заседаниями Правления осуществляет руководство деятельностью Объединения работодателей, в том числе принимает оперативные решения по вопросам повседневной деятельности Объединения работодателей;
- распоряжается имуществом Объединения работодателей;
- осуществляет прием и увольнение штатных работников, в том числе главного бухгалтера;
- поощряет штатных работников за активную работу, налагает на них взыскания в порядке, установленном Законодательством;
- принимает решения о приобретении ценных бумаг (за исключением акций);
- утверждает структуру и штатное расписание аппарата Объединения работодателей и устанавливает фонд оплаты труда штатным работникам Объединения работодателей в пределах утвержденной сметы расходов;
- осуществляет другие функции.

4.11 Президент Объединения работодателей издает приказы и распоряжения.

4.12 Президент Объединения работодателей имеет право подписи банковских документов.

4.13. По решению Правления, если Президент работает на общественных началах, то ему может быть установлено вознаграждение, если на постоянной штатной основе – ежемесячная оплата труда.

4.14 **Вице-президент** возглавляет направления работы в соответствии с распределением обязанностей, утвержденным Правлением. В отсутствие Президента исполняет его функции. Решение о возложении исполнения обязанностей Президента на Вице-президента оформляется распоряжением Президента либо решением Правления. При невозможности издания такого распоряжения указанными органами Вице-президент вправе самостоятельно принять решение о принятии на себя обязанностей Президента на время его отсутствия.

4.15 Вице-президент, кроме Вице-президента, исполняющего свои обязанности на постоянной основе, и члены Правления исполняют свои обязанности безвозмездно и имеют право на выплату компенсаций расходов, непосредственно связанных с участием в работе высшего органа управления и вознаграждений. Размер компенсаций и вознаграждений устанавливается Общим собранием.

4.16 **Ревизионная комиссия Объединения работодателей** избирается Общим собранием на три года. Количественный состав Ревизионной комиссии определяет Общее собрание.

Ревизионная комиссия:

- проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности Правления, Президента, исполнительного аппарата, а также отделений;
- организует проверку финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей не реже одного раза в год;
- в случае необходимости привлекает к проверкам аудиторские организации.

4.17 Члены Ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях Правления с правом совещательного голоса.

4.18 Члены Ревизионной комиссии не могут входить в состав Правления и исполнительных органов Объединения работодателей.

4.19 Исполнительный директор Объединения работодателей организует выполнение решений Общего собрания и Правления Объединения работодателей путем повседневной деятельности.

V. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОЛНОМОЧИЯМИ НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И УЧАСТИЕ В ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУРАХ.

5.1 Президент является полномочным представителем Объединения работодателей в постоянно действующей Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с Законом.

Президент является полномочным представителем Объединения работодателей на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению генеральных, региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров.

Президент действует без доверенности от имени Объединения работодателей при осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте.

5.2 Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также для участия в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров Президент вправе назначить полномочного(ых) представителя (представителей) Объединения работодателей из числа лиц, входящих в органы управления Объединения работодателей.

При осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте, полномочные представители Объединения работодателей действуют на основании доверенности, выданной Президентом.

VI. ПОЧЕТНОЕ ЧЛЕНСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

6.1. Объединение работодателей имеет Почетное членство. Почетное членство не порождает юридических прав и обязанностей Почетного члена по отношению к Объединению работодателей и наоборот.

6.2 Почетными членами Объединения работодателей могут быть руководители и работники организаций, внесшие значительный вклад в становление и укрепление Союза строителей Республики Татарстан, видные государственные и общественные деятели, известные строители, представители предпринимательских кругов, различных религиозных конфессий, деятели науки, искусства, культуры, активно участвующие в реализации проектов и программ Объединения работодателей.

6.3 Почетные члены избираются решением Правления объединения работодателей принятым большинством в три четверти голосов присутствующих на заседании членов Правления.

6.4. Почетные члены Союза участвуют на Собраниях и на заседаниях Правления с правом совещательного голоса.

VII. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

7.1 Объединение работодателей может иметь в собственности здания, строения, жилищный фонд, земельные участки, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности Объединения работодателей.

7.2 В собственности Объединения работодателей могут также находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Объединения работодателей в соответствии с его уставными целями.

7.3 Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с действующим законодательством может быть обращено взыскание. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам членов Объединения работодателей.

7.4 Источниками формирования имущества Объединения работодателей являются:

- добровольные пожертвования, благотворительные и спонсорские поступления от граждан и юридических лиц;
- вступительные и членские взносы;
- кредиты банков;
- отчисления учрежденных Объединением работодателей хозяйственных организаций;
- поступления от мероприятий, проводимых Объединением работодателей, в том числе культурно-массовых, зрелищных, спортивных и т.п.
- поступления от других источников, не запрещенных действующим Законодательством.

7.5 Объединение работодателей не преследует цели извлечения прибыли.

7.6 По своим обязательствам Объединение работодателей отвечает собственным имуществом и средствами, на которые по закону может быть обращено взыскание.

7.7 Бухгалтерский учет и отчетность в Объединении работодателей ведется в установленном законом порядке. Финансовый год продолжается с 1 января по 31 декабря. Проект годового отчета о финансовой деятельности рассматривается и утверждается Правлением Объединения работодателей. Списание с баланса, безнадежной к взысканию задолженности, недостач и потерь товарно-материальных ценностей, морально устаревшего оборудования, производится в установленном законом порядке.

VIII. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

8.1 Деятельность Объединения работодателей прекращается путем его реорганизации (слияния, присоединения и т.д.) или ликвидации. Реорганизация Объединения работодателей осуществляется по решению Общего собрания квалифицированным (75%) большинством голосов. Ликвидация Объединения работодателей осуществляется по решению Общего собрания в соответствии с настоящим Уставом, а также по решению суда.

8.2 Для ликвидации Объединения работодателей, Общим собранием по согласованию с регистрирующим органом, назначается ликвидационная комиссия,

которая составляет ликвидационный баланс. Имущество и средства Объединения работодателей, оставшиеся после прекращения его деятельности и расчета с бюджетом, работниками Объединения работодателей, банками и другими кредиторами, расходуются на цели, предусмотренные настоящим Уставом, и не подлежат распределению между членами Объединения работодателей. В случае, если использование имущества Объединения работодателей при ликвидации не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

8.3 Документы по личному составу при ликвидации Объединения работодателей передаются в установленном порядке на государственное хранение.

8.4 Решение о ликвидации Объединения работодателей направляется в зарегистрировавший Объединение работодателей орган для исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1 Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации.

9.2 Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

9.3 Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

В данном документе прошито и
пронумеровано 13 (тринадцать) л.

Президент
ООО «Союз строителей РТ»



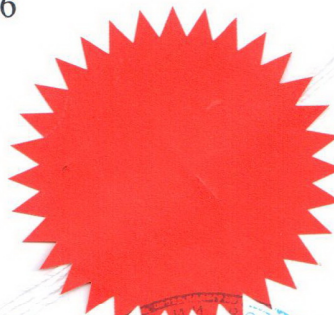
[Handwritten signature]

Р.Ш.Халитов

Запись о государственной регистрации внесена в
Единый государственный реестр юридических лиц
09 декабря 2002 года, ОГРН 1021602853887 (учетный номер 1614060260)
запись о государственной регистрации изменений в устав
внесена 23 августа 2016 года за № 7161690151616

Пронумеровано, прошнуровано и
Скреплено четырнадцать листов

Начальник Управления Министерства
юстиции Российской Федерации
по Республике Татарстан



В.Н. Демидов

« 07 » сентября 2016 г.