Ежемесячное информационно-аналитическое рекламное издание

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Издается с сентября 2009 года

№4 (53) АПРЕЛЬ 2014

5 ЛЕТ СОДРУЖЕСТВУ СТРОИТЕЛЕЙ РТ

РИМ ХАЛИТОВ: «САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ ОБЪЕДИНИЛО НАС ДЛЯ СОЗДАНИЯ КАЧЕСТВЕННЫХ ПЕРЕМЕН»

СТР. 4-6

СОДЕРЖАНИЕ

**Рим Халитов:
«Саморегулирование объединило нас
для создания качественных перемен»**

4

7 Маргарита Фаизова:
«Работа в Коллегии Содружества –
живая, интересная, деловая»

8 Новости

10 Главное – исключить травматизм

12 По труду и награда

14 Мировые стандарты теплоизоляции

16 Не допускайте нарушений
по уплате взносов!

19 Электромонтажники бьют тревогу

20 Движущая сила вашего бизнеса

21 Центр прикладных
квалификаций строителей

22 Человек – золотое сердце

23 С позиции надежности

24 В основе успеха – профессионализм
и доверие заказчиков

27 Высокие стандарты тампонажных работ

28 Владимир Александров:
«После вступления в СРО нам стало
легче работать»

29 Строим и в Тетюшах, и в Москве

30 Сергей Зотов:
«Мы смогли сохранить традиции
монтажных организаций»

32 Раушан Хафизов:
«За каждой каплей воды
стоит труд наших работников»

33 Илькам Сафиуллин:
«Бережливое производство – повышает
эффективность и мобильность компании»

34 Создатели городского уюта

36 На них возложена и функция контроля

37 Качество жизни зависит
от каждого из нас

38 Формула стабильности

40 Эффективность производства в действии!

42 По всем правилам качества

44 Третий дом купца Леонтия Кекина

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени СРО РНП «Содружество строителей РТ», Союза строителей Республики Татарстан и от себя лично поздравляю вас с Днем Победы!
Этот праздник – особенный для каждого человека в нашей стране. Величие Победы и горечь утрат в Великой Отечественной войне коснулись каждой семьи. Победа досталась дорогой ценой – война унесла 28 миллионов жизней наших сограждан. Боевые красные знамена, георгиевские ленты и гвоздики стали символами Дня Победы. Они олицетворяют дань уважения тем, кого с нами нет, но кто остался в памяти народа.
Победа в Великой Отечественной войне по праву считается одним из самых значимых и торжественных событий в истории нашей страны. Это была победа в войне, ставшей суровым испытанием для СССР и всего мира. Мы благодарны Победителям, отстоявшим свободу, подарившим мир народам и странам. Низкий поклон вам, дорогие ветераны и труженики тыла, за вашу доблесть в тяжелое для нашей Отчизны время и ваш трудовой подвиг в послевоенные годы.
Искренне желаю вам крепкого здоровья, счастья, долголетия, внимания и любви родных и близких!

АЛЕКСАНДР ЕВДОКИМОВ,
председатель Совета директоров ОАО «Камгэсэнергострой»

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляю вас с Днём Победы! Это самый светлый и значимый для каждого жителя нашей страны праздник, день гордости за наших соотечественников, которые отстаивали Великую Победу для будущих поколений и подарили мир всему народу нашей большой и великой страны. Татарстанскую землю миновали военные действия, но наш край стал надежной опорой фронта. Низкий поклон вам, дорогие ветераны. Ваши стойкость, мужество, сама жизнь – достойный пример доблести, патриотизма для всех нас.
Позвольте искренне пожелать вам крепкого здоровья, благополучия, боевого настроя в любых ситуациях, мира, добра. Пусть и впредь великий праздник Победы укрепляет наш общий дух, помогает преодолевать трудности и уверенно идти вперед.

РАДИК ЗАРИПОВ,
генеральный директор ЗАО «Кулонстрой»

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Разрешите искренне поздравить вас с самым теплым и значимым для нашей страны и народа Днем Победы. Это поистине общенациональный, святой для каждого из нас праздник. От всего сердца, со всей теплотой и искренностью от имени всего коллектива ЗАО «Кулонстрой» и себя лично позвольте пожелать вам, уважаемые ветераны, доброго здоровья, бодрости духа, неисчерпаемых сил. Знайте, что молодое поколение по-прежнему держит равнение на вас, восхищаясь вашей стойкостью, мужеством и мудростью, добротой, отзывчивостью, поэтому живите как можно дольше! Уверен, что мы, наши дети, внуки будем вашими достойными последователями, патриотами своей республики, страны. Ваши героические подвиги достойны преклонения.
Даже говоря об успехах в строительной отрасли, мы всегда помним о том, какую цену пришлось заплатить, сколько крови пролить вам, нашим фронтовикам и труженикам тыла, за мирное небо над головой и возможность созидать, строить, преображать город, республику, страну. Предстоящее отчетно-выборное собрание СРО РНП «Содружество строителей РТ» традиционно станет для компаний строительной отрасли еще одной возможностью поделиться результатами своей деятельности и наметить дальнейшие пути развития. Хочу пожелать коллегам плодотворной работы, дальнейших успехов и еще раз выразить глубочайшее уважение и благодарность нашим ветеранам.

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии СРО РНП «Содружество строителей РТ» и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан 13 июля 2010 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
ООО «Издательский дом «Акчарлак»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Рузиля Хасимовна Сафина
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи свободная

Подписной индекс в каталоге российской прессы «Почта России»: 54161

Директор ООО «Издательский дом «Акчарлак»:
Рузиля Хасимовна Сафина
Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-62
e-mail: st-redactor@yandex.ru
Заместитель главного редактора:
Наиль Файзутдинов
Руководитель отдела маркетинга:
Айваз Диндаров
Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова

Адрес представительства редакции и издателя:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «ИД «Акчарлак»
420066, г. Казань, ул. С. Хакима, 3.
Тел.: (843) 562-11-60
akcharlak2006@mail.ru

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Отпечатано в типографии ГУП РТ «ИИЦ Управление делами президента РТ»
420043, г. Казань, ул. Чехова, 28.

Специальный тираж 3000 экз.
Дата выхода: 9 мая
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев публикаций, а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Рекламное издание. Реклама более 40%

16+

РИМ ХАЛИТОВ: «САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ ОБЪЕДИНИЛО НАС ДЛЯ СОЗДАНИЯ КАЧЕСТВЕННЫХ ПЕРЕМЕН»

23 июня 2014 года исполняется 5 лет с момента получения Содружеством строителей РТ статуса саморегулируемой организации. Своим мнением о современных проблемах строительной отрасли и о достижениях Партнерства с журналом «Строители Татарстана» поделился его президент **Рим Халитов**.

ВРЕМЯ НЕДОВЕРИЯ ПОЗАДИ

Пять лет: много это или мало? Наверное, для любого нового дела, каким является и саморегулирование, это немало, потому что становление – сложный и трудозатратный процесс. Пять лет – повод поговорить о первых результатах и задачах, которые еще предстоит нам решить. Уверен, что и впредь мы будем работать продуктивно, в постоянном диалоге и сотрудничестве со всеми организациями Партнерства, и сможем добиться еще более серьезных успехов. Помню, когда проводили первое собрание, многие высказывали недоверие. Сейчас это в прошлом – достигнуто взаимопонимание дирекции с членами Содружества, мы с уважением относимся друг к другу.

Сегодня мы можем констатировать: саморегулирование в республике состоялось. Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан» входит в число крупнейших саморегулируемых организаций России. На сегодняшний день действующими членами Партнерства являются 1339 строительных организаций. Содружество предъявляет к ним серьезные требования. За пять лет было рассмотрено 2543 заявле-

ния о приеме, 523 из них мы отвергли сразу. Еще 303 строительные компании в процессе работы вышли из Содружества добровольно, 234 мы исключили на общем собрании.

К сожалению, в России появились недобросовестные организации, которые тоже получили статус саморегулируемых и продают допуски СРО. Им способствуют и помогают местные юридические конторки. Некоторые из них обещают выдать допуски СРО бесплатно за один день. Это невозможно сделать без грубых нарушений закона. Во-первых, законом предусмотрено обеспечить взнос в компенсационный фонд в размере 1 миллиона рублей. Во-вторых, нужно время для правильного оформления всех необходимых документов.

Многие ошибочно считают, что Содружество отвечает за всех строителей в Татарстане. Это, конечно, не так, мы отвечаем только за своих членов. Раньше, при лицензировании, строительные компании покупали лицензии, как таковой материальной ответственности не было. Сейчас, если что-то произойдет, ответственность несет не только сама организация, но Содружество. Кроме того, гражданская ответственность всех строительных фирм, входящих в Партнерство, застрахована на случай нанесения ущерба третьим лицам. Общий объем страхования организаций Содружества превышает 9 миллиардов рублей. К счастью, серьезных страховых случаев по вине наших членов не было.

Саморегулирование означает самостоятельность, строительное сообщество само определяет, как, по каким правилам будет жить и работать. В Партнерстве в соответствии с законом разработаны стандарты и устав. Наше главное преимущество по сравнению с другими саморегулируемыми организациями – самодостаточность. В Содружестве созданы все условия для нормальной жизнедеятельности: есть собственная оснащенная база. Партнерство дважды проверяли представители Ростехнадзора и дали неплохую оценку нашей деятельности.

В ОРГАНИЗАЦИЯХ СОДРУЖЕСТВА ПОРЯДКА СТАЛО БОЛЬШЕ

Главная задача Партнерства – дать строительным организациям документ на ведение профессиональной деятельности. Мы должны обеспечить безопасность при проведении работ и высокое качество. Именно для этого предусмотрены меры контроля – ежегодные плановые проверки. Некоторые, к сожалению, до сих пор думают, что проверки проводятся для наказания строителей. На самом деле у нас нет таких рычагов. Самое большое наказание в саморегулируемой организации – решением коллегии мы можем приостановить действие свидетельства о допуске к определенным видам работ сроком до 2-х месяцев, в крайнем случае – исключить из наших рядов. Для чего же мы проводим проверки? Первые годы лишь единицы строительных организаций показывали по итогам проверок хороший результат, сейчас более половины проверяемых компаний с первого раза получают положительную оценку. Это означает, что порядка в организациях стало больше, на должном уровне решаются вопросы охраны труда, в соответствии с требованиями закона в компаниях работают обученные инженерно-технические кадры. За пять лет повысили квалификацию, были обучены по промышленной безопасности, по охране труда более 16 тысяч инженерно-технических работников. Часть этих курсов мы организовали за счет собственных средств.

Начиная с 2012 года особое внимание мы уделяем вопросам охраны труда. Конечно, наведение порядка в этой области – дело не одного дня. Когда происходит несчастный случай, мы проводим тестирование инженерно-технических работников организации, допустившей его, и в большинстве случаев оно показывает хороший результат. Значит, корень зла не в незнании правил охраны труда, а в пренебрежении ими. Необходимо постоянно воспитывать и формировать нетерпимое отношение к нарушениям у каждого работника. Я не могу сказать, что охрана труда во всех организациях Содружества поставлена идеально – нам предстоит еще много работы, но позитивные изменения уже есть. Появились строительные площадки европейского уровня, где все огорожено, обозначено, создано необходимое освещение, организована система допуска, мойка автотранспорта, используются средства индивидуальной защиты, спецодежда. Если, например, сравнить с 2012 годом, в прошлом году количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями уменьшилось в два раза. Количество смертельных случаев тоже сокращается. Поэтому мы можем констатировать, что взяли правильное направление и достигли определенных результатов. Но, конечно, это не повод для самоуспокоения.

Мы провели анализ и выяснили, что более половины смертельных случаев возникает в результате падения с высоты. Представьте, строится высотный дом. В течение дня рабочим приходится пешком несколько раз подниматься и спускаться по строящемуся объекту. Конечно, это отрицательно сказывается на их самочувствии – может повыситься давление или возникнуть головокружение. В результате люди

9

миллиардов рублей

Общий объем страхования организаций Содружества превышает 9 миллиардов рублей.

> «Первые годы лишь единицы строительных организаций показывали по итогам проверок хороший результат, сейчас более половины проверяемых компаний с первого раза получают высокую оценку.

1339

На сегодняшний день действующими членами Партнерства являются 1339 строительных организаций.

теряют бдительность, где-то могут оступиться. Иногда на строительных площадках, пренебрегая техникой безопасности, сверху бросают инструменты, материалы, что тоже приводит к трагическим последствиям. Мы вышли с предложением в саморегулируемые организации проектировщиков, чтобы при составлении проектов организации строительства и проектов производства работ на объектах многоэтажного строительства обязательно предусматривать подъемники для материалов и отдельно – для рабочих. Думаю, эта мера поможет снизить количество несчастных случаев на стройплощадках.

И ТЫ МУЛЛА, И Я МУЛЛА, А КТО БУДЕТ КОРМИТЬ КОНЯ?

В советское время лучших мастеров, прорабов выпускали строительные техникумы. Они приходили на стройку подготовленные, потому что было много практики. К сожалению, в настоящее время целостной государственной программы подготовки рабочих кадров нет. Кластерный подход, рассчитанный на участие работодателей, в строительстве пока не работает, потому что у большинства строительных организаций нет стабильных заказов, а следовательно, и стабильных рабочих коллективов. В результате рабочие в строительстве, как кочевые племена, переходят из одной компании в другую. И пока никто не предложил выхода из этой ситуации. Требования при выдаче допуска на профессиональную деятельность законом предусмотрены только для инженерно-технических работников, а ведь все ценности создаются именно руками рабочих.

> Корень зла не в незнании правил охраны труда, а в пренебрежении ими. Необходимо постоянно воспитывать и формировать нетерпимое отношение к нарушениям у каждого работника.

Непросто обстоит дело и с молодыми специалистами. Строителям – членам СРО невыгодно брать их на работу, потому что существует требование: для получения допуска в компании должно быть, как минимум, три инженерно-технических работника со стажем работы не менее 3-х лет. А раз нет стажа, то он в зачет не идет. Кроме того, молодые специалисты приходят на стройплощадку недостаточно подготовленные. Мы с руководством КГАСУ договорились, что Содружество будет способствовать и рекомендовать строительным организациям брать студентов на производственную практику.

Сейчас все хотят получить высшее образование. В результате выпускники вузов работают где угодно, только не по специальности. Везде у нас окончившие высшие учебные заведения – менеджеры, промоутеры, мерчендайзеры, супервайзеры. А кто работать будет? В татарском языке есть поговорка, которая в переводе звучит так: и ты мулла, и я мулла, а кто будет кормить коня? Думаю, было бы разумнее после окончания школы молодым ребятам, прежде всего, трудоустроиться на работу в строительные фирмы или на завод. Потом работодатель должен направить их на учебу. Тогда будет связь между работодателем, студентом и высшим учебным заведением на договорной основе. И, окончив вуз, он вернется в свою организацию.

НЕ ВСЕГДА УДАЕТСЯ БЫТЬ УСЛЫШАННЫМ

В масштабе России саморегулирование вызывает еще много вопросов и споров. Национальное объединение строителей, включающее на сегодняшний день 272 саморегулируемые организации, располагает огромными средствами за счет вступительных, ежегодных и ежемесячных взносов. Компенсационный фонд всех саморегулируемых организаций России в сумме составляет 62 миллиарда 800 миллионов рублей, из них 1 миллиард – нашего Содружества. Использовать эти деньги не по прямому назначению запрещено законом. Лично мое мнение: компенсационный фонд не должен лежать мертвым грузом. В свое время мы писали письмо в Государственную Думу, чтобы разрешили какую-то часть компенсационного фонда под гарантии дирекции саморегулируемых организаций использовать во благо строителей, например, обеспечивать их жильем. Но нам отказали с таким комментарием: «Радуйтесь, вы богатая организация!»

Нет единого мнения и по размеру членских взносов в Национальное объединение. На 1-м съезде в Москве в 2009 году я внес предложение – соразмерять членские взносы с расходами. Но было принято другое решение, поставившее всех в один ряд: каждая строительная организация, входящая в СРО, должна оплачивать 500 тысяч рублей в качестве вступительного взноса и 5 тысяч рублей ежегодно. В результате Национальное объединение собирает около 800 миллионов рублей в год только членских взносов и не знает, как их разумно, с пользой для строительного сообщества тратить. Возможно, решение этих вопросов – дело будущего.

В заключение я хотел бы напомнить, что Содружество происходит от слова «дружба». Это значит, что только вместе мы можем стать силой, которая способна влиять на развитие строительной отрасли республики и создавать качественные позитивные перемены.

Записала Марина ГОРШКОВА

МАРГАРИТА ФАИЗОВА:

«РАБОТА В КОЛЛЕГИИ СОДРУЖЕСТВА – ЖИВАЯ, ИНТЕРЕСНАЯ, ДЕЛОВАЯ»

Коллегия – важнейший после общего собрания орган управления Содружества. Состоит она из руководителей строительных организаций – членов Партнерства, каждого из которых избирает общее собрание на два года. Дважды в месяц коллеги собираются, чтобы выдать новые допуски к работам и обсудить самые злободневные вопросы. О работе в Коллегии рассказывает директор ООО «СтройГрупп СК» **Маргарита Фаизова**.

Мои впечатления от работы в Коллегии очень приятные, потому что климат деловой, действительно коллегиальный. Любую ситуацию разбираем так, как мы ее видим. Никто не поддерживает для удовольствия дирекцию или председателя, каждый высказывает свою позицию без какого-либо давления. Для этого, конечно, нужен опыт, поэтому не удивительно, что в Коллегии Партнерства в основном работают уже маститые строители из очень серьезных организаций. Я одна из немногих, кто представляет малый бизнес, поэтому некоторые моменты понимаю немного иначе, чем руководители крупных компаний, возвышенные миллиардными оборотами.

Коллегия обсуждает и злободневные вопросы, не для проформы и даже может опровергнуть тот или иной документ. Редко, когда Коллегия проходит гладко, почти всегда в спорах, и достаточно горячих. Эта живая, интересная работа, иначе бы я не участвовала в ней.

Мы лояльно и приветливо относимся ко всем организациям Содружества, очень рады, что стало много иногородних, не только казанских организаций. За последние два года работы значительно расширилась география.

Одна из самых острых проблем сегодня – техника безопасности. Надо повышать технологии строительства. Не стану скрывать, что охрана труда – это очень затратно и соответствовать всем нормативам и требованиям непросто. Тем более что ценовая политика не адекватна рынку, потому что расценки, которые существуют сейчас, нелепы и далеки от реальности.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕЗИДЕНТ НОСТРОЙ РФ

25 апреля состоялся VIII Всероссийский съезд саморегулируемых организаций в строительстве. На момент открытия съезда с правом решающего голоса были зарегистрированы 236 делегатов региональных СРО. В работе съезда приняли участие президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов (с правом решающего голоса) и директор Партнерства Рамиль Гафиятуллин (с правом совещательного голоса).

Основным пунктом повестки дня стали выборы президента Национального объединения строителей. Окружные конференции, прошедшие накануне съезда, выдвинули следующих кандидатов на должность главы объединения: Николай Кутьин (Москва, ЦФО, Санкт-Петербург, СЗФО, СКФО, ЮФО, ПФО), Илья Пономарев (УрФо), Михаил Викторов (ДФО) и Михаил Воловик (СФО).

Непосредственно перед голосованием по избранию главы НОСТРОЙ двое претендентов – Михаил Викторов и Илья Пономарев сняли свои кандидатуры, заявив с трибуны съезда о самоотводе. Викторов при этом подчеркнул, что снимает свою кандидатуру в пользу Н. Кутьина, и предложил своим избирателям голосовать за экс-главу Ростехнадзора. Таким образом, в бюллетени для голосования были включены фамилии двух кандидатов – Николая Кутьина и Михаила Воловика.

По итогам голосования президентом НОСТРОЙ избран генеральный директор ОАО «Трансинжстрой», бывший руководитель Ростехнадзора Николай Кутьин. За его кандидатуру проголосовали 170 делегатов, а за кандидата в президенты Михаила Воловика – 59 человек.

В предвыборной речи Николай Кутьин заявил о намерении инициировать в мае этого года проведение региональных конференций строительных СРО по федеральным округам с целью совершенствования законодательства в сфере саморегулирования в строительстве.

Делегаты съезда также проголосовали за учреждение поста почетного президента Национального объединения строителей РФ и избрали на этот пост Ефима Басина.

В КАЗАНИ ПРОШЛА IX МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО»

22 апреля в выставочном центре «Казанская ярмарка» открылась IX международная специализированная выставка «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО». Это одна из самых масштабных выставок в Поволжье, экспозиции которой охватывают все сферы строительного комплекса. Ежегодное мероприятие проводится при поддержке Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ и Союза строителей РТ.

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Алмаз Ахметшин, президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» и Союза строителей РТ Рим Халитов и другие официальные лица.

Свои экспозиции выставили 336 компаний из 74 городов России и представительства 19 стран мира. Активность проявили и отраслевые объединения – в выставке участвовали Российский Союз строителей, Союз строителей Республики Татарстан, Союз строителей Республики Марий Эл.

В рамках выставки прошел семинар «Актуальные вопросы и обеспечение охраны труда и качества строительно-монтажных работ», организованный Союзом строителей РТ. В его работе принял участие начальник Управления развития строительного комплекса Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ильшат Гимаев.

Одним из основных направлений государственной политики в строительной отрасли является создание безопасных условий труда. На сегодня, несмотря на пристальное внимание со стороны контролирующих органов, уровень травматизма в отрасли остается высоким, количество случаев нарушения трудового законодательства не снижается. По итогам 2013 года на стройках республики погибли 35 человек.

Председатель Межрегиональной ассоциации охраны труда (МАОТ) Фанил Габдрахманов рассказал участникам семинара о новшествах в трудовом законодательстве. 1 января нынешнего года вступили в силу законы «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в закон «О специальной оценке условий труда». Эти изменения затрагивают все законодательные акты о социальной защите и влияют на пенсионные накопления рабочих. Фанил Исхакович также подробно остановился на обучающих программах МАОТ.

Очень эмоциональным получилось выступление Асии Гудзь, руководителя МУП «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства». В своем выступлении она приводила вопиющие факты нарушения технологии строительства и ремонта, несоблюдения требований хранения стройматериалов.

Согласно квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37, руководитель строительной организации должен иметь высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях по профилю предприятия не менее 5 лет. Об этом и других требованиях, предъявляемых к организациям при проведении годовой плановой проверки, рассказал начальник отдела контроля Партнерства Сергей Панов.

На семинаре были отмечены строительные организации, которые в 2013 году добились хороших результатов при соблюдении стандартов, как по охране труда, так и при проведении плановых проверок. За достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок дипломами Союза строителей Республики Татарстан и СРО РНП «Содружество строителей РТ» были награждены компании: ООО «Ак Таш», ООО «РАФФ», ООО «ТАИФ-СТ», ООО «Центр ДИС» и ООО «Евростиль-Казань».

ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ СМЕТЧИК

В апреле подвели итоги I республиканского конкурса «Лучший сметчик Республики Татарстан 2014 года». Республиканский конкурс организован ОАО «Республиканский инженерно-технический центр» совместно с Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, РООР «Союз строителей РТ» и ФГБОУ ВПО «КазГАСУ».

В конкурсе приняли участие 48 сметчиков со всей республики. Участником мог стать любой практикующий специалист, имеющий необходимые знания в области сметного нормирования в строительной отрасли.

По итогам конкурса были определены победители:

1-е место - Нелли Алексеева, ЗАО «Казанский Гипрониавиапром», г. Казань;

2-е место - Юлия Кузьмина, ООО «Домкор Проект», г. Набережные Челны;

3-е место - Светлана Харламова, ООО «Камспецстрой», г. Нижнекамск.

Первый заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства республики Фарит Ханифов и президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов вручили победителям ценные призы.

КВН СТРОИТЕЛЕЙ: ПОБЕДА ДОСТАЛАСЬ МЕТРОСТРОЕВЦАМ

В КГАСУ прошел VIII смотр-конкурс КВН среди команд строительных организаций и учебных заведений. Участники претендовали на звание «Лучшие знатоки охраны труда и трудового законодательства строительной отрасли Республики Татарстан – 2014». Мероприятие было организовано Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан совместно с Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз строителей России», Союзом строителей Республики Татарстан и посвящено Всемирному дню охраны труда.

Конкурс веселых и находчивых среди строителей проводился с целью профилактики и предотвращения производственного травматизма, улучшения условий труда, продвижения правовых знаний и информирования в области охраны труда. В КВН приняли участие шесть команд: четыре из строительных организаций и две из учебных заведений.

По итогам выступлений жюри признало победителем команду МУП «Казметрострой». Второе место присуждено команде ОАО «Татэлектромонтаж», третье – ООО «Ак Барс Девелопмент». Среди команд учебных заведений победили студенты КГАСУ, второе место заняли учащиеся Казанского строительного колледжа.

В рамках конкурса прошла выставка средств индивидуальной защиты и разработок в области улучшения условий труда.

ВЛИЯЕТ ЛИ КОММУНХОЗ НА ЗДОРОВЬЕ НАРОДА?

В Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства республики прошло общее собрание регионального отраслевого объединения «Союз коммунальных предприятий Республики Татарстан».

Одна из актуальных проблем отрасли, по мнению председателя Совета директоров Союза Абрека Хайруллина, – обеспечение качественной питьевой водой.

На балансе коммунальных предприятий республики содержится 16,5 тысяч км водопроводных сетей, из них 5,3 тысячи км (32%) требуют замены.

За последние 10 лет (2004-2013 гг.) произошло резкое снижение (18%) потребления питьевой воды, поставляемой коммунальными сетями. После ремонта в сетях некоторое время течет «ржавая» вода. Это одна из причин болезней органов пищеварения, поэтому потребитель отказывается от такой воды, предпочитая бутилированную. Однако коммунальщики снижение потребления питьевой воды объясняют установкой приборов учета.

Интересно взглянуть и на проблемы, влияющие на удовлетворенность качеством жилищно-коммунальных услуг. Это – состояние общедомового имущества (57% от всего количества обращений), обоснованность оплаты за ЖКУ (20%) и некачественное проведение капремонта (7%). Не понятно только, куда делись оставшиеся 16% обращений.

ГЛАВНОЕ – ИСКЛЮЧИТЬ ТРАВМАТИЗМ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. О работе Содружества строителей Республики Татарстан в этом направлении рассказал первый заместитель директора **Марат Ризванов**.

Марат Ризванов,
первый заместитель директора

> Если сравнить с 2011-м, в прошлом году количество случаев тяжелого травматизма в организациях Содружества уменьшилось в 3 раза. Количество смертельных случаев тоже сокращается. Но, конечно, это не повод для самоуспокоения. Впереди еще много работы.

– Марат Вагизович, какие мероприятия в области охраны труда проводит Содружество строителей Республики Татарстан?

– Начнем с того, что основная цель Саморегулируемой организации Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан» – обеспечение безопасности и высокого качества строительно-монтажных работ. Поэтому вопросам соблюдения норм охраны труда уделяется особое внимание. Согласно Градостроительному кодексу РФ, Содружество строителей проводит ежегодные плановые проверки, у нас разработан и действует с 2010 года стандарт по охране труда.

– Что входит в стандарт?

– В стандарте прописаны требования, которые мы предъявляем к компаниям, выполняющим строительно-монтажные работы, какая работа должна проводиться на строительной площадке и какие документы необходимо вести по охране труда. Второе направление – это подготовка специалистов: руководителей, инженерно-технических работников и рабочих кадров по охране труда. От подготовки, особенно ИТР, зависит очень многое. За пять лет повысили квалификацию, были обучены по промышленной безопасности, по охране труда более 16 тысяч инженерно-технических работников. Часть курсов мы организовали за счет собственных средств и обучили 138 специалистов по программе «Охрана труда в строительстве».

– 2013-й год был объявлен Годом охраны труда в Содружестве. Что было сделано за этот период?

– Мы усилили контроль за выполнением требований по охране труда. Организации, входящие в Партнерство, на безвозмездной основе обеспечиваются документацией по охране труда. Совместно с учебно-исследовательским центром Казанского государственного архитектурно-строительного университета мы разработали компактные карты-памятки личной безопасности по десяти основным рабочим специальностям. В декабре 2013 года открылся новый современный Учебно-методический центр повышения квалификации специалистов строительного комплекса при КГАСУ, созданный Содружеством строителей Республики Татарстан совместно с Саморегулируемой организацией «Союз архитекторов и проектировщиков «Волга-Кама».

– Есть ли результаты этой работы, снижается ли травматизм в организациях Партнерства?

– Да, мы достигли определенных результатов. Например, если сравнить с 2011-м, в прошлом году количество случаев тяжелого травматизма в организациях Содружества уменьшилось в 3 раза. Количество смертельных случаев тоже сокращается. Но, конечно, это не повод для самоуспокоения. Впереди еще много работы.

– Какие мероприятия, по Вашему мнению, способствуют снижению травматизма?

– То, что Содружество обратило внимание на охрану труда и требует от организаций, входящих в Партнерство, соблюдения всех правил, уже стало большим шагом в направлении снижения травматизма. Раньше, когда мы приходили с проверкой, многие руководители на вопрос о том, как поставлена охрана труда, отвечали: «А зачем мне это надо? Лишние затраты». Сейчас руководители знают, как мы проверяем соблюдение всех требований по охране труда, и совершенно по-другому относятся. А раз изменился руководитель, то и подчиненные стали

уделять внимание технике безопасности. Да, есть еще непонятливые руководители, но их сейчас уже меньше.

– Содружество строителей отвечает за порядок на всех строительных организациях в Татарстане?

– Многие ошибочно так думают. Мы отвечаем только за своих членов, которым выдали допуски на строительно-монтажные работы. На сегодняшний день действующими членами Партнерства являются 1339 организаций. С них мы можем требовать соблюдения стандартов по охране труда, разработанных нашим Партнерством. Но в Татарстане работают строительные компании, получившие допуски в других саморегулируемых организациях, немало компаний, которым допуски СРО вообще не нужны. Поэтому наша статистика по травматизму не отражает в полной мере ситуацию по всей республике. Кроме того, в нашем реестре много организаций, для которых строительство – сопутствующий вид деятельности. Если, например, на заводе происходит несчастный случай и предприятие является нашим членом, то мы сначала устанавливаем, имеет ли этот случай отношение к строительству. Если он произошел не при выполнении строительно-монтажных работ, то по закону это вне нашей компетенции.

– Каковы действия Партнерства, если выясняется, что несчастный случай связан со строительством?

– Во-первых, мы выясняем, что конкретно случилось. Приглашаем организацию на Коллегию Партнерства, разбираем ситуацию, и Коллегия решает, какие применить меры дисциплинарного воздействия. Как правило, Коллегия предписывает руководителю организации и тем инженерно-техническим работникам, которые виновны в произошедшем, пройти внеочередное тестирование, а также разработать план мероприятий по предотвращению в дальнейшем травматизма. Коллегия может приостановить действие свидетельства сроком до двух месяцев, вынести предупреждение или выдать предписание. Вот три меры воздействия, которые мы практикуем.

– Штрафные санкции в этих случаях не предусмотрены?

– У нас нет таких рычагов. Самое большое наказание в саморегулируемой организации – исключение, но мы не практикуем эту меру по отношению к компании, в которой случилась беда, ведь наша задача – избежать таких ситуаций в будущем.

– По каким причинам чаще всего происходят несчастные случаи на стройплощадках?

– Мы провели анализ и выяснили, что более половины смертельных случаев возникает в результате падения с высоты, на втором месте – поражения электрическим током и неправильная эксплуатация грузоподъемных механизмов. Иногда несчастные случаи происходят по причине захламленных или неорганизованных проходов и проездов.

– Есть у Содружества идеи, которые могут изменить печальную статистику?

– Да, и мы активно их продвигаем. Как я уже сказал, более половины смертельных случаев возникает при падении с высоты или падении предметов с высоты. Конечно, при возведении объектов многоэтажного строительства рабочие несколько раз в день поднимаются по строящемуся объекту. А если это дом в 24 этажа? Представьте, как меняется их физическое состояние за день, а на стройке потеря бдительности, вызванная усталостью, может стоить жизни. Поэтому Содружество вышло с предложением в саморегулируемые организации проектировщиков, чтобы при составлении проектов организации строительства и проектов производства работ на объектах многоэтажного строительства обязательно предусматривать подъемники для материалов и отдельно – для рабочих.

Кроме того, при возведении монолитного каркаса, как правило, на строительных площадках не бывает ограждений, хотя по проектам производственных работ они обязательно должны быть предусмотрены. То же самое касается лестничных клеток и шахт, которые должны ограждаться инвентарными средствами, щитами многократного применения и хорошо освещаться. Необходимо создать специальную комиссию, которая будет принимать наличие всех средств и механизмов, потому что организация строительной площадки при высотном строительстве должна быть под особым контролем. В настоящее время мы разрабатываем правила приемки строительных площадок и будем внедрять их в практику. Содружество готово оказать организациям помощь в подготовке строительных площадок до начала строительства.

– Кто войдет в комиссию?

– Думаю, что в нее должны войти представители органов технадзора, стройнадзора, трудовой инспекции, профсоюзов, заказчика, подрядчика и Содружества.

– Еще одна проверка?

– Нет. В первую очередь это оказание методологической помощи. Думаю, строительным организациям будут очень полезны рекомендации специалистов по охране труда. Карательных рычагов у комиссии не будет. Ведь главная наша задача – не наказать организации, а исключить случаи травматизма на строительных площадках. Для этого необходимо добиться неукоснительного соблюдения правил охраны труда в строительных организациях, а заинтересованным органам объединиться и вовремя, еще до начала строительства, помочь строительной компании хорошим советом, подсказать оптимальное решение и вместе качественно изменить ситуацию к лучшему.

– 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Какие у Вас пожелания?

– Мы призываем каждого руководителя строительной организации еще раз обратить внимание на эту актуальную тему и проконтролировать соблюдение всех требований по охране труда в своих компаниях. Поверьте, ваше личное участие будет способствовать повышению уровня культуры охраны труда и снижению травматизма на строительных площадках нашей республики.

Беседовала Марина ГЛЕБОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!

Орден «За заслуги в строительстве»

Нагрудный знак «Строительная слава»

Нагрудный знак «Почетный строитель Татарстана»

Диплом Российского Союза строителей

Грамота Российского Союза строителей

Грамота Союза строителей Республики Татарстан

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 40-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОАО «ТРЕТЬЕ НИЖНЕКАМСКОЕ МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» НАГРАЖДЕНЫ:

Почетным знаком «Строительная слава» (плакетка):

ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление»

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Шарапов Ринат Талгатович – генеральный директор ОАО «НМУ-3»;

Якупов Рашит Гайсинович – заместитель генерального директора ОАО «НМУ-3».

Почетным знаком «Строительная слава»:

Гиниятов Ильнур Миннулович – заместитель генерального директора ОАО «НМУ-3»;

Логинов Владимир Николаевич – начальник оперативно-производственного отдела ОАО «НМУ-3»;

Малютин Владимир Михайлович – газорезчик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Ильин Геннадий Николаевич – газорезчик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Сахабеев Раис Габбасович – газорезчик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Буренков Александр Борисович – монтажник 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Матвеев Александр Николаевич – монтажник 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Грамотой Российского Союза строителей:

Пупышев Юрий Иванович – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Гурьянов Олег Юрьевич – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Валиев Ирек Фаикович – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Малов Руслан Тихонович – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Ахмеров Рустем Расулович – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Валиев Марат Хизбуллович – электросварщик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Грамотой СРО РНП «Содружество строителей РТ»:

Фаракшин Раис Ахметгареевич – газорезчик 4-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Хисамиев Ахнаб Фахразиевич – электросварщик 6-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Сафин Раис Гимранович – газорезчик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Захаров Максим Михайлович – газорезчик 5-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Благодарностью Союза строителей РТ:

Карабаев Василий Николаевич – газорезчик 4-го разряда ОАО «НМУ-3»;

Шарафутдинов Илдарь Гильфанович – газорезчик 4-го разряда ОАО «НМУ-3».

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Абузяров Раян Хазиахметович – заместитель директора по общим вопросам ООО «ПМК-6».

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный):

Наурсков Александр Геннадьевич – главный инженер Завода электромонтажных изделий ОАО «Татэлектромонтаж»;

Абзалилов Рустам Вафиевич – ветеран строительной отрасли, бывший главный инженер ООО «Камстройсервис»;

Соловьев Александр Станиславович – электросварщик ручной сварки 5-го разряда ООО «Фирма «Сумтор»;
Нафиков Илдар Анасович – директор ООО «Центрстрой-НК».

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Бабаев Александр Николаевич – советник ООО «Климат-Люкс»;
Мазитов Азат Ильгизович – заместитель генерального директора по инвестициям ОАО «Сетевая компания»;
Шакирова Альфия Рахмадулловна – начальник производственно-технического отдела ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания»;
Орлов Сергей Михайлович – технический директор ЗАО «ФОН».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Шигапов Юныс Гирьфанович – инженер по охране труда ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания».

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ VIII ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СМОТРА-КОНКУРСА «КВН» НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЕ ЗНАТОКИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН 2014», ПОСВЯЩЕННОГО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА, ПООЩРЕНЫ:

Благодарностью Союза строителей РТ:

Мухаметшин Ирек Гарафутдинович – заместитель руководителя Государственной инспекции труда РТ, председатель жюри конкурса;
Зиннуров Рафаэль Акрамттинович – ведущий консультант отдела реализации жилищных программ Управления развития строительного комплекса Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, член жюри;
Шайхутдинов Наиль Габдулхаевич – генеральный директор ООО «Ассоциация безопасности труда», член жюри;
Андина Ирина Васильевна – начальник отдела – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РТ, член жюри;
Панов Сергей Александрович – начальник отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ», член жюри;
Глебов Павел Васильевич – главный технический инспектор труда ТРО (Профсоюз строителей России), ведущий конкурса КВН.

ЗА МНОГОЛЕТНЮЮ ПЛОДОТВОРНУЮ РАБОТУ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ И СМЕТНОГО НОРМИРОВАНИЯ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, УСПЕШНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СМЕТЧИК РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН 2014 ГОДА» ПООЩРЕНЫ:

Благодарственным письмом Союза строителей РТ:

Ахметзянов Ильяс Рифгатович – генеральный директор ОАО «Республиканский инженерно-технический центр»;
Мельникова Марина Нурушовна – директор НОУ ДПО «РИТЦ-ПрофСтандарт».

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Фатхутдинов Равиль Минсагитович – заместитель директора ООО «Базальт-Таш»;
Шакиров Рашат Фоатович – главный инженер ООО «Стройинвест».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Идиятуллин Ильшат Ильфикович – начальник участка по эксплуатации машин и механизмов ООО «Стройинвест».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННЕ ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН!

Приглашаем вас принять участие во всероссийских конкурсах «На лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии» и «На лучшую проектную, изыскательскую организацию и фирму аналогичного профиля» за 2013 год, ежегодно проводимых Российским Союзом строителей, Министерством строительства и ЖКХ РФ, Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.
Победителям будут вручены переходящие кубки, дипломы I, II, III степени и присвоено звание «Элита строительного комплекса России».

По материалам конкурсов будет определен рейтинг наиболее эффективно работающих строительных, проектных и изыскательских организаций и предприятий промышленности стройматериалов и стройиндустрии Российской Федерации.

Положение о проведении XVIII Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие стройматериалов и стройиндустрии и X Всероссийского конкурса на лучшую проектную, изыскательскую организацию и фирму аналогичного профиля за 2013 г. размещены на сайте Союза строителей РТ **www.souzstrrt.ru.** Материалы на конкурс согласовываются с Союзом строителей РТ.

Телефоны для справок: (8-843) 221-70-75, 221-70-72. Срок подачи заявок до 10 июля 2014г.

МИРОВЫЕ СТАНДАРТЫ ТЕПЛОИЗОЛЯЦИИ

Нижнекамское специализированное управление «Термостепс», которое празднует в этом году 40-летний юбилей, всегда оправдывает доверие своих заказчиков и генеральных подрядчиков, выполняя работы качественно и сдавая объекты в срок. Многочисленные грамоты и дипломы, отзывы и благодарности свидетельствуют о высоком уровне предоставляемых теплоизоляционных услуг.

Рифгат Валиев, генеральный директор ОАО «НСУ «Термостепс»

В 1978 году Рифгат Валиев начал работать в Нижнекамском специализированном управлении треста «Монтажтермоизделия» начальником ПТО. С 1984-го по 1989 год занимал должность главного инженера Набережночелнинскго СУ «Монтажтермоизделия». С 1989 года руководит ОАО «НСУ «Термостепс». За многолетний добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли награжден нагрудными знаками «Почетный строитель России» и «Почетный строитель Татарстана», лауреат международной программы «Созвездия лидеров бизнеса» и обладатель званий «Бизнес-лидер» и «Заслуженный строитель РТ».

ВСПОМИНАЯ ИСТОРИЮ…

ОАО «Нижнекамское специализированное управление «Термостепс» создано в 1974 году на базе Нижнекамского участка Всесоюзного государственного треста «Монтажтермоизделия». Первым начальником управления был Григорий Игнатов, главным инженером – Геннадий Заикин, работавший впоследствии начальником управления с 1976-го по 1989 год. За высокие производственные показатели и огромный вклад в строительство нефтехимического комбината Геннадий Александрович был награжден орденами Дружбы народов и Трудового Красного Знамени.

Основной состав изолировщиков был подобран из первопроходцев, которые прибыли на стройку нового города в 1966 году. Это были мастера своего дела: Александра Кисенко, Валентина Ильина, Валентина Слюняева, Николай Сычев, Амир Багаутдинов, Фиона Тимашова, Антонина Тищенко. В дальнейшем они возглавили комплексные бригады изолировщиков.

Строительство Нижнекамского нефтехимического комбината было объявлено ударной комсомольской стройкой. В новый город Татарии со всей страны съехались тысячи молодых романтиков. Нижнекамское управление тоже пополнилось вчерашними выпускниками школ и вузов. Стоит отметить, что управление во все времена славилось сильным линейным составом инженерно-технических работников. Специалисты старшего поколения Н.И. Кирпичев, Г.П. Тимофеев, Х.Д. Ямалиев вырастили себе замечательную смену молодых работников: Л.Н. Арсланова, Х.Я. Абдулвалеев, И.П. Саперов, С.В. Калачев.

Большой вклад в становление и развитие Нижнекамского специализированного управления внес Федор Алекин, который начал работать в должности мастера в 1968 году. В совершенстве изучив производство теплоизоляционных работ, ввел новшества в производственную деятельность предприятия и в 1981 году был назначен на должность главного инженера. За высокие заслуги он награжден медалями «За доблестный труд» и «Ветеран труда», а в 2003 году ему было присвоено звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан».

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В 1989 году произошли изменения в кадровой политике предприятия: начальником Нижнекамского управления был избран Рифгат Валиев, который ранее занимал должность начальника производственно-технического отдела. «С первых дней руководства поставил перед собой непростую задачу – Нижнекамское специализированное управление перевести на современные методы хозяйствования, изменив не только работу управленческих структур путем внедрения современных информационных технологий, но и кардинально преобразовав само

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ» :

Уважаемый Рифгат Мухаметшаехович!

От имени руководства Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично искренне поздравляю Вас и весь коллектив «Термостепса» с торжественной датой – 40-летием компании!

Вот уже четверть века Вы руководите крупным предприятием, которое занимается производством теплоизоляционных работ, соответствующих требованиям мировых стандартов. Нижнекамское специализированное управление «Термостепс» принимало участие в строительстве крупнейших производственных предприятий Татарстана, коллектив Вашей организации внес неоценимый вклад в развитие Закамья, в реализацию программы энергосбережения.

Деятельность компании «Термостепс» всегда актуальна – от качества теплоизоляционных работ напрямую зависят технико-экономические показатели предприятия. И тот бесценный опыт, который накоплен годами самоотверженного труда, высокий профессионализм специалистов компании «Термостепс» способствуют динамичному экономическому развитию нашей республики.

Желаю коллективу Нижнекамского специализированного управления «Термостепс» здоровья, благополучия, оптимизма, стабильного развития, достижения новых высот и реализации намеченных планов!

производство теплоизоляционных работ», – вспоминает Рифгат Мухаметшаехович.

Задача была выполнена с успехом. Новый руководитель смог изменить советский подход к производству теплоизоляционных работ, сделав ставку на опыт немецких и итальянских предприятий, где прошли обучение и стажировку ведущие специалисты и рабочие управления. «Мы стараемся следить за новыми разработками в области теплоизоляционных работ в зарубежной практике, посещая выставки и семинары, – рассказывает Рифгат Валиев. – Нужно шагать в ногу со временем. Так, на сегодняшний день в производство внедрены новейшие материалы на основе базальтового волокна, которые позволяют увеличить срок службы тепловой изоляции и улучшить качество работ. Например, в цехе по выпуску заготовок металлопокрытий установлен станок немецкой фирмы «Шварт-маннс», позволяющий раскраивать заготовки любой конфигурации и сложности».

Как бы ни был талантлив руководитель, но реализовать какой-либо проект без единомышленников невозможно. Речь идет о высокопрофессиональном коллективе, который смог сохранить руководитель в тяжелые годы перестройки. Первоначальная подготовка кадров ведется непосредственно на производстве путем прикрепления молодежи к опытным наставникам. Наиболее перспективные и способные направляются на дальнейшее

повышение квалификации в различные учебные заведения. На сегодняшний день в коллективе управления трудится около 300 человек. Это квалифицированные инженеры, прорабы, мастера, рабочие-термоизолировщики, жестянщики, имеющие большой производственный опыт. Многие сотрудники отмечены высокими наградами за добросовестный и самоотверженный труд.

Сегодня главная задача предприятия – соответствовать требованиям потребителей при оказании строительно-монтажных услуг на внутреннем рынке, освоение новых и развитие существующих рынков сбыта. Огромный опыт позволяет Нижнекамскому управлению выполнять работы любой сложности по изоляции оборудования, трубопроводов, компрессорных установок, холодильных камер, строительных конструкций, утеплению стен зданий промышленного и гражданского назначения.

Азиза САБИРОВА

> Специалисты компании «Термостепс» трудились на строительстве комплекса нефтехимических производств ОАО «Нижнекамскнефтехим», завода грузовых и массовых шин ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Петрокам», завода большегрузных автомобилей ОАО «КамАЗ», нефтеперерабатывающих заводов в Нижнекамске, Ярославле, Рязани, Перми, Кириши, завода по переработке газового конденсата ОАО «ТАИФ-НК», завода ОАО «Казаньоргсинтез». В последние годы проводились строительные работы в ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Алабуга-Волокно», ОАО «Аммоний», а также при обустройстве Ванкорского нефтегазового месторождения в Красноярском крае и в нефтяных терминалах Находки.

НЕ ДОПУСКАЙТЕ НАРУШЕНИЙ ПО УПЛАТЕ ВЗНОСОВ!

Один из источников формирования имущества и фондов саморегулируемой организации – взносы членов СРО. Обязательство их уплачивать принимают на себя участники при вступлении в саморегулируемую организацию. Неуплата какого-либо взноса влечет за собой серьезные последствия для неплательщика. О порядке уплаты и ее периодичности, а также об изменениях, которые коснутся некоторых организаций Содружества, корреспонденту «СТ» рассказала главный бухгалтер СРО РНП «Содружество строителей РТ», заслуженный экономист РТ, почетный член РООР «Союз строителей РТ» **Зильфира Хайруллина**.

Зильфира Хайруллина, главный бухгалтер СРО РНП «Содружество строителей РТ»

> Решением Коллегии Партнерства от 5 февраля 2014 года общему собранию рекомендовано внести изменения в Положение о размерах и порядке уплаты взносов членами Содружества и с 2014 года исключить градацию «объем выполненных работ собственными силами за год до 1 миллиона рублей». Минимальный размер членского взноса будет составлять 50 тысяч рублей.

– Зильфира Темершиевна, какова последовательность уплаты взносов членами СРО?

– Начнем с того, что неуплата взноса может повлечь за собой аннулирование допуска, что равносильно прекращению любой деятельности этой компании на строительном рынке. Ежегодные членские взносы в Содружество строителей РТ рассчитываются согласно Положению о размерах и порядке уплаты взносов членами саморегулируемой организации, утвержденного на внеочередном собрании Партнерства 30 ноября 2010 года. Порядок предоставления бухгалтерской отчетности и уплаты членских взносов происходит в два этапа. В связи с изменениями с 1 января 2013 года в Федеральном законе «О бухгалтерском учете» об отмене сдачи ежеквартального бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках, за первое полугодие необходимо предоставлять только форму 1-СМР без бухгалтерской отчетности в срок до 15 августа текущего года, оплачивать до 1 сентября текущего года. За второе полугодие необходимо предоставлять бухгалтерскую отчетность и форму 1-СМР в срок до 15 апреля следующего года, а оплачивать до 1 мая следующего года. На официальном сайте Партнерства в разделе «Внимание» определен порядок предоставления бухгалтерской отчетности и уплаты членских взносов, где размещена таблица с указанием сроков предоставления отчетности и уплаты членских взносов, формы 1-СМР (подрядчик, генподрядчик и заказчик), градация и положение по членским взносам СРО.

– По каким статьям и в каком порядке отразить в бухгалтерском учете взносы (единовременные и ежемесячные), а в налоговом учете их списать?

– Ведение бухгалтерского и налогового учета и отражение бухгалтерских проводок каждая организация прописывает у себя в учетной политике в соответствии с ПБУ 1/98 «Учетная политика организации». Можно сразу списывать на расходы счет 91 «Прочие доходы и расходы», то есть датой уплаты взносов, или, если это приводит к убытку по налогу на прибыль, по полугодиям через счет 97 «Расходы будущих периодов».

Подпунктом 29 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса установлено, что к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся расходы налогоплательщика в виде взносов, вкладов и иных обязательных платежей, уплачиваемых некоммерческим организациям, если уплата таких взносов, вкладов и иных обязательных платежей становится условием для осуществления деятельности такими налогоплательщиками.

Расходы в виде уплаты вступительных членских взносов, а также взносов в компенсационный фонд саморегулируемой организации для целей налогообложения прибыли признаются в налоговом учете при применении метода на-

> «Возникает вопрос: «Как такие организации выживают, не искажают ли они объемы СМР, чтобы тем самым оплатить меньше членский взнос в Партнерство?»

числения единовременно в соответствии с подпунктом 3 пункта 7 статьи 272 Налогового кодекса. Согласно указанной норме датой расходов признается дата расчетов в соответствии с условиями заключенных договоров или дата предъявления налогоплательщику документов, служащих основанием для произведения расчетов, или последнее число отчетного (налогового) периода.

Пунктом 1 статьи 346.16 Налогового кодекса определен перечень расходов, учитываемых при определении объекта налогообложения у налогоплательщиков, применяющих упрощенную систему налогообложения. Данный перечень расходов является закрытым.

Поскольку вступительные и членские взносы, взносы в компенсационный фонд, уплачиваемые саморегулируемой организацией с целью получения допуска к проведению строительных работ, отсутствуют в данном перечне, налогоплательщик не вправе включать их в расходы, учитываемые при исчислении налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

В соответствии с пунктом 1 статьи 252 Налогового кодекса в целях налогообложения прибыли расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты (а в случаях, предусмотренных статьей 265 Налогового кодекса, убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком.

– Какими документами это подтверждается?

– Подтвердить осуществленные расходы на уплату взносов саморегулируемой организации член СРО может копией свидетельства о членстве в СРО, платежными поручениями на перечисление взносов и счетом на уплату.

– Могут ли организацию исключить из Партнерства за несвоевременную уплату?

– В соответствии с пунктом 8.2.4 Устава СРО РНП «Содружество строителей РТ» члены Партнерства обязаны своевременно и в полном объеме уплачивать членские взносы. В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 55.7 Градостроительного кодекса неуплата или несвоевременная уплата членских взносов является основанием для исключения организации из членов Содружества строителей. В связи с этим строительные организации, имеющие задолженность по членским взносам, рассматриваются на заседаниях Коллегии Партнерства для дальнейшего прекращения действия свидетельства и исключения на общем собрании из состава Содружества строителей РТ.

– Были ли выявлены нарушения при уплате взносов в 2013 году?

– Большинство организаций Содружества добросовестно и вовремя уплачивают взносы. Но, к сожалению, встречаются случаи нарушений. Их выявляет ревизионная комиссия Партнерства, которая выезжает в организации для проверки. Например, в 2013 году подверглись проверке 6 организаций, которые в течение трех лет подряд с 2011 по 2013 годы предоставляли данные об объемах строительно-

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ В СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ» ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ

Организациям, применяющим общий режим налогообложения (ОСНО):

1. Бухгалтерскую отчетность только в составе 3-х листов (1-й, 2-й лист и лист «Отчет о финансовых результатах»);
2. Форму 1-СМР;
3. Сопроводительное письмо.

Организациям, применяющим упрощенную систему налогообложения (УСНО):

1. Форму 1-СМР;
2. Декларацию по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения;
3. Сопроводительное письмо.

Бюджетным учреждениям:

1. Бухгалтерский баланс либо Отчет об исполнении бюджета главного распорядителя бюджетных средств;
2. Форму 1-СМР;
3. Сопроводительное письмо.

В Содружество строителей РТ необходимо предоставлять формы 1-СМР:

1. Форма 1-СМР ПОДРЯДЧИК;
2. Форма 1-СМР ЗАКАЗЧИК;
3. Форма 1-СМР ГЕНПОДРЯДЧИК.

Строительные компании заполняют следующие формы 1-СМР:

– организации, получившие свидетельство на виды работ с номерами 1-31, предоставляют форму 1-СМР-подрядчик;

– организации, получившие свидетельство на виды работ с номерами 1-32, или только 32, предоставляют форму 1-СМР-заказчик;

– организации, получившие свидетельство на виды работ с номерами 1-33, или только 33, предоставляют форму 1-СМР-генподрядчик.

– Подрядчик. Форма 1-СМР (подрядчик).

Расчет объема выполненных работ собственными силами:

– Фактическое выполнение строительно-монтажных работ собственными силами по форме КС-3 «Справка о стоимости выполненных работ и затрат» (или акты выполненных работ) за минусом НДС.

– Заказчик. Форма 1-СМР (заказчик).

Расчет объема выполненных работ:

– Технадзор либо выручка по генподрядным услугам (выручка от выполнения функций управления) по форме КС-3 «Справка о стоимости выполненных работ и затрат» или акты выполненных работ минус НДС.

– Генподрядчик. Форма 1-СМР (генподрядчик). Общая сумма 1 и 2 пунктов (Подрядчик + Заказчик), то есть СМР собственными силами плюс выручка по генподрядным услугам (либо технадзор). Все формы 1-СМР размещены на сайте Партнерства.

ВЕНЕРА ФАЙЗУЛЛИНА,
председатель ревизионной комиссии Содружества строителей РТ, главный бухгалтер ООО «РЭИАР-Строй»:

– Ревизионная комиссия Содружества строителей РТ является органом внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Партнерства и в своей работе руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Партнерства, а также Положением о ревизионной комиссии Содружества строителей РТ. В 2013 году комиссия проводила ежегодную ревизию финансово-хозяйственной деятельности Партнерства и подтвердила достоверность данных, указанных в годовом отчете Содружества строителей РТ. Кроме того, комиссия совместно с представителями Партнерства выезжала в организации, проверяла договоры на строительно-монтажные работы, акты выполненных работ КС-2, КС-3, другие необходимые документы. В ходе проверки в ряде организаций были выявлены нарушения при заключении договоров на генподрядные услуги, занижения сумм выполненных строительно-монтажных работ при предоставлении отчетов, для начисления членских взносов. Например, одна из проверяемых организаций, имея право заключать договоры на генподряд на суммы не более 10 миллионов, фактически превысила данный лимит. Ревизионная комиссия Партнерства обнаружила грубое нарушение согласно статье 55.16 Градостроительного кодекса РФ и требований внутренних документов Партнерства. Был оформлен акт проверки по данной организации с указанием устранения нарушения, оформления свидетельства в Партнерстве на данные виды работ на соответствующие суммы и доплаты компенсационного взноса. Ревизионная комиссия Партнерства также выявила занижения сумм строительно-монтажных работ и выручки по генподрядным услугам в трех организациях, которые на протяжении последних трех лет ежегодно указывают объем СМР до 1 млн рублей. По этим строительным фирмам также был составлен акт на устранение замечаний и доплаты членских взносов.

монтажных работ, выполненных собственными силами, до одного миллиона рублей. В течение последних трех лет отчеты о выполнении СМР до одного миллиона рублей представили 535 организаций, из них 239 – в 2011-м году, 286 – в 2012-м, 417 – в 2013 году. Ежегодно форму 1-СМР до одного миллиона рублей предоставляют 124 организации. Возникает вопрос: «Как такие организации выживают, не искажают ли они объемы СМР, чтобы тем самым оплатить меньше членский взнос в Партнерство?» Из 124 организаций, как я уже сказала, мы выбрали для проверки шесть. К сожалению, в трех из шести компаний ревизионная комиссия Партнерства выявила занижения сумм строительно-монтажных работ и выручки по генподрядным услугам. Таким образом, проверка обнаружила тревожную тенденцию: не все компании предоставляют достоверную информацию.

Напомню, что в 2010 году размер минимального членского взноса был снижен с 60 до 10 тысяч рублей в год для организаций, выполнивших объем работ не более 1 миллиона рублей. Эта мера была предложена для поддержки строительных организаций малого и среднего бизнеса. Но, к сожалению, некоторые компании недобросовестно воспользовались данной льготой. Кроме того, непосредственные затраты Содружества на одну строительную организацию выросли, и членские взносы от компаний малого бизнеса не покрывают расходов Партнерства по ним. Поэтому решением Коллегии Партнерства от 5 февраля 2014 года общему собранию рекомендовано внести изменения в Положение о размерах и порядке уплаты взносов членами Содружества и с 2014 года исключить градацию «объем выполненных работ собственными силами за год до одного миллиона рублей». Минимальный размер членского взноса будет составлять 50 тысяч рублей.

■ **Записала Амина ЗАРИПОВА**

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ И УПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ»

Фактически выполненные работы	СРОК	
	предоставления отчетности	уплаты членского взноса
I полугодие	15 августа текущего года (Форма 1-СМР за период январь-июнь)	1 сентября текущего года
II полугодие	15 апреля следующего года (Форма 1-СМР и годовая бух. отчетность за период январь-декабрь)	1 мая следующего года

ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ БЬЮТ ТРЕВОГУ

В редакцию журнала «Строители Татарстана» обратилась компания «Татэлектромонтаж». Ее сотрудников обеспокоило снижение расценок на монтаж оборудования и пусконаладочные работы. Мы публикуем их заявление строительному сообществу полностью.

Начавшийся 2014 год, похоже, будет преподносить строительному сообществу сюрприз за сюрпризом. Так, согласно Приказу Минстроя России № 31/пр от 30 января 2014 года, утверждены и введены в действие с 1 февраля 2014 года новые государственные элементные сметные нормы (ГЭСН) и федеральные единичные расценки (ФЕР). Во всех ГЭСН были произведены корректировки расценок в сторону уменьшения. Особенно сильно подрезали сборник на монтаж оборудования № 8 «Электротехнические установки» (ГЭСНм-08, ФЕРм-08).

> Во-первых, из всех расценок безосновательно срезаны затраты труда рабочих на 20 %. Во-вторых, из многих расценок исключены строительные машины и механизмы от 80 до 100 % (а соответственно и трудозатраты механизаторов). Но разгрузка материалов и оборудования на объекте, перемещение по строительной площадке до 1 км и выполнение работ на высоте по разделам сборника от 2-х до 8 метров сохранены. В-третьих, из расценок полностью исключены материальные ресурсы: бирки, кнопки, скобы, дюбеля, патроны, проволока стальная и т.д.

При этом виды работ с данными материалами сохранены (маркировка, крепление и пр.). В технической части сборника не оговаривается дополнительное включение в смету этих материалов, хотя все расходные материалы необходимо обязательно включать в расценку, так как очень проблематично доказывать каждый раз и по каждой расценке при сдаче работ заказчику их использованное количество.

Конечно, в настоящее время изменилась технология многих работ. За счет новых материалов и оборудования, импортных машин и механизмов можно сократить их трудоемкость, но тогда надо включить стоимость этих машин, механизмов и новые материалы в расценку и увеличить амортизационные отчисления в накладных расходах. Внесенные изменения в ГЭСН (их уменьшение) существенно занижают стоимость работ и зарплату высококвалифицированных рабочих (электромонтажников, кабельщиков). Такие специалисты очень востребованы, и удержать их на мизерной зарплате будет невозможно.

Хотелось бы напомнить, что во введенной в действие постановлением Госстроя России № 15/1 от 05.03.2004 г. и действующей в настоящее время Методике МДС 81-35.2004 в п.2.2. прописано: «Учитывая, что сметные нормативы разрабатываются на основе принципа усреднения с минимизацией расхода всех необходимых ресурсов, следует учитывать, что нормативы в сторону уменьшения не корректируются». А получается, что новый Приказ как раз и корректирует в сторону уменьшения.

Если уж говорить о новых технологиях производства электромонтажных работ, то следует пояснить, что в нормативной базе 2001 года, которая была сформирована на основании базы 1984 года, заложена четырехпроводная электрическая сеть, а в настоящее время принята и выполняется пятипроводная сеть, поэтому расценки необходимо увеличивать, а не срезать. В сборник № 8 «Электротехнические установки», начиная с 2001 года, не вводились расценки с новыми технологиями, кроме монтажа кабеля из сшитого полиэтилена и монтажа провода СИП. Ассоциацией «Росэлектромонтаж» самостоятельно разработаны и внедрены 43 новые технологические карты по производству разных видов электромонтажных работ и 10 новых инструкций. Все это и надо переосмечивать. А мы наблюдаем обратную картину: не посоветовавшись с отраслевым объединением строителей электромонтажников «Росэлектромонтаж», просто взяли и срезали расценки.

Если введение новой нормативной базы 2001 года в редакции 2014 года необходимо для экономии стоимости строительства объектов, финансируемых из средств бюджета, то, по нашему мнению, значительно сэкономить возможно в том случае, если до начала строительства на объекте будет в полном объеме качественная проектно-сметная документация, прошедшая компетентную госэкспертизу. Именно это позволит правильно рассчитывать сроки строительства (что существенно влияет на качество работ), исключить нерациональное использование бюджетных средств на приобретение материалов и оборудования, а также минимизировать дополнительные работы.

Как правило, из-за некачественно выполненной документации страдает и пусконаладка. Можно даже сказать, что в проектных институтах этой работой не занимаются вообще. Наладчикам самим приходится дорабатывать проекты, составлять сметы, причем бесплатно. В новых ГЭСНп также прошлись по каждой расценке и без обоснования срезали трудозатраты.

Ассоциация «Росэлектромонтаж» намерена отстаивать свои позиции по пересмотру новых единичных расценок на монтаж оборудования и пусконаладочные работы. Здесь нужна конструктивная совместная работа всех заинтересованных сторон.

ДВИЖУЩАЯ СИЛА ВАШЕГО БИЗНЕСА

**«Страхование – это парашют,
если у Вас его нет в нужный момент,
больше он Вам не понадобится».**
Смильян Мори

Сегодня любая уважающая себя строительная компания соблюдает все законодательные правила, нормы и, конечно же, страхует все необходимые риски при возведении того или иного объекта. Дефицитом страховых компаний рынок сегодня не страдает, но, по сути, что важно директору, страхующему возводимое здание от тех или иных рисков? Ну, конечно же, чтобы при наступлении «страхового случая» его ожидания по выплате были оправданы, а обещанные страховкой средства выплачены. При выборе страховой компании нужно обязательно обращать внимание на ее рейтинг, годовые сборы, выплаты и многие другие качественные показатели, которые и в голову не придут человеку, далекому от страхового рынка.

Группа «АльфаСтрахование» – одна из крупнейших российских страховых компаний с универсальным портфелем услуг, включающим как комплексные программы защиты интересов бизнеса, так и широкий спектр страховых продуктов для частных лиц. Согласно лицензии, компания предлагает более 100 продуктов, включая продукты по страхованию жизни.

В настоящее время ОАО «АльфаСтрахование» заключены и действуют договоры с НП «Архитекторы и инженеры Поволжья» (Самара), НП «Проектировщики Свердловской области» (Екатеринбург), НП «БашСтройТэк» (Уфа), а также СРО по всем регионам России (Москва, Санкт-Петербург, Пермь, Новосибирск, Красноярск, Краснодар, Тверь, Белгород, и т.д.) активно сотрудничают с компанией. «АльфаСтрахование» является одним из лидеров рынка по страхованию ответственности членов СРО.

«АльфаСтрахование» обеспечивает защиту объектов нового строительства, реконструкции, реставрации, технического перевооружения. Кроме стоимости самого объекта, страховка также покрывает:

-стоимость строительных материалов;
–оборудования;
–заработную плату;
–расходы по перевозке;
–таможенные пошлины;
–стоимость материалов и строительных элементов, поставляемых заказчиком за свой счет.

Ответственность страховой компании растет по мере увеличения стоимости возводимого объекта.

Почему все большее количество крупных фирм делают свой выбор в пользу ОАО «АльфаСтрахование»? Компания готова предложить каждому юридическому и физическому лицу:

– высочайшее качество обслуживания;
– более 100 страховых продуктов для частных лиц и компаний;
– более 400 региональных представительств;
– высший рейтинг надежности А++ рейтингового агентства «Эксперт РА»;
– более 20 лет на рынке страховых услуг;
– удобное оформление полисов онлайн (страхование квартиры, выезда за рубеж, личного имущества).

Расчет стоимости страхования производится индивидуально для каждого строительно-монтажного проекта с учетом его характеристик на основе проектно-сметной документации и ряда других факторов. Более 13 лет на территории Татарстана «АльфаСтрахование» доказывает свою успешность и состоятельность. Стать клиентом надежной компании вы можете по адресу: 420061, г. Казань ул. Ершова, 29 Б.

Тел.: +7 (843) 292-09-92.

Лицензия С № 223977 от 13.12.2006 г. выдана ФССН РФ

ЦЕНТР ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ СТРОИТЕЛЕЙ

Стратегическим партнером Альметьевского политехнического техникума выступает крупнейшая нефтяная компания ОАО «Татнефть», которая на протяжении девяти лет целенаправленно занимается совершенствованием базы учебных заведений, входящих в нефтяной кластер республики.

Социальное партнерство – необходимое условие эффективной работы учреждения среднего профессионального образования, востребованности выпускников, позволяет достичь самого главного – повышения качества профессиональной подготовки и удовлетворения текущих и перспективных потребностей в высококвалифицированных специалистах. Один из аспектов такого сотрудничества – укрепление и обновление материально-технической базы образовательных учреждений. Направленность на освоение новых технологий, использование современного оборудования, информатизация образовательного процесса, внедрение системы менеджмента качества – вот неполный перечень того, что позволяет профессиональной образовательной организации быть конкурентоспособной на рынке образовательных услуг.

Альметьевский политехнический техникум – многофункциональное, многопрофильное, инновационное учебное заведение. В настоящее время в техникуме обучается 2550 студентов по 13 основным профессиональным образовательным программам по очной и заочной формам обучения.

Центр прикладных квалификаций техникума был создан на базе отдела дополнительного профессионального образования. Совместно с производственным отделом здесь осуществляется профессиональная подготовка по рабочим профессиям. Создание центра позволило реализовать Федеральные государственные стандарты 3-го поколения, которые предусматривают получение в рамках специальности СПО 1-2-х рабочих профессий.

С 2010 года техникум осуществляет обучение по 15 профессиям, поднадзорным Ростехнадзору и Гостехнадзору. За это время обучено по поднадзорным профессиям 1390 человек.

Тесное сотрудничество с Союзом строителей Республики Татарстан позволяет не только осуществлять подготовку специалистов нефтяного профиля, но и столь необходимые сегодня подготовку и повышение квалификации строителей. На основании соглашения с региональным отраслевым объединением за неполные три года в центре повысили квалификацию более 1000 специалистов. Дальнейшее развитие центра планируется при поддержке Союза строителей и включает в себя: модернизацию кабинетов, лабораторий и мастерских для подготовки высококвалифицированных строительных рабочих: арматурщиков, бетонщиков, каменщиков, плотников и др.

Ильдар БАГМАНОВ,
директор техникума

423450, г. Альметьевск, ул. Мира, д.10
ГАОУ СПО «Альметьевский политехнический техникум»
Тел./ факс: (8553) 33-48-56
e-mail: info@almetpt.ru politeh@tatais.ru
www.almetpt.ru

ЧЕЛОВЕК – ЗОЛОТОЕ СЕРДЦЕ

Восстановленный Троицкий собор в Тетюшах можно назвать визитной карточкой компании «Надежда». В течение шестнадцати лет шли реставрационные работы, и результат такого труда – благодарность и уважение горожан, священнослужителей.

Николай Сергеев, директор ООО «Надежда»

ВСЕ НАЧАЛОСЬ С НАДЕЖДЫ

«По специальности я ветеринарный врач, окончил Казанскую государственную академию ветеринарной медицины, – рассказывает о себе директор компании «Надежда» Николай Сергеев. – После вуза работал главным ветеринарным врачом в Тетюшском районе. Несколько лет занимался фермерским хозяйством, но вскоре понял, что это мне не по душе. В 1991 году решил испытать себя в строительстве. И через несколько лет, в 1995 году, образовал собственную фирму «Надежда», которую назвал в честь моей супруги Надежды Александровны».

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ

На протяжении девятнадцати лет, постоянно совершенствуясь и наращивая объемы, из небольшой строительной организации «Надежда» превратилась в надежную и стабильную компанию. На сегодняшний день она динамично развивается в сфере оказания общестроительных услуг и реализации государственных целевых программ. Компанией были построены Дом культуры на 200 мест в селе Большие Тарханы, средние общеобразовательные школы на 108 учащихся в Богдашкино с детским садом и на 60 учеников в селе Федоровка с дошкольной группой на 25 детей.

В районном центре Тетюши возведено здание Федерального казначейства. По программе обеспечения жильем ветеранов Великой Отечественной войны построили три многоквартирных дома. За последние несколько лет специалисты компании отремонтировали двенадцать жилых домов, общая площадь которых около восьми тысяч квадратных метров. «Надежда» двенадцать лет подряд выступала генподрядчиком Министерства информатизации и связи Республики Татарстан.

ВОЗРОЖДЕНИЕ

Николай Сергеев – человек широкой души и благородного сердца. И это нашло отражение в его делах и поступках. Он развернул большую благотворительную деятельность, выделяя средства на восстановление памятников архитектуры. Из личных средств полностью профинансировал строительство Смотровой башни в Тетюшах.

Одна из главных достопримечательностей города Тетюши – Троицкий собор. С 1998 года шло восстановление полуразрушенного храма, история которого насчитывает более двухсот лет. «Увидев плачевное состояние собора, решил его восстановить на собственные средства, – говорит благотворитель. – Все это делал и делаю для души. На свои средства построили колокольню, покрыли купола позолотой. Восстановление культовых зданий – очень сложный и длительный процесс. Нужно знать специфику реставрационных работ. Теперь красота собора восхищает и жителей нашего района, и гостей».

За старание и усердие в этом благородном деле Николай Сергеев был удостоен ордена Святого благоверного Даниила Московского III степени и диплома-удостоверения «Золотое сердце». Компания «Надежда» оказала финансовую помощь и в реставрации памятников культурного наследия Болгара и острова-града Свияжска.

Николай Сергеев – почетный гражданин города Тетюши и Тетюшского района. За многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие строительной отрасли РТ награжден почетным знаком Российского Союза строителей «Строительная слава», Почетной грамотой ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление РТ».

Гузель ШАВАЛЕЕВА

С ПОЗИЦИИ НАДЕЖНОСТИ

Высокой оценки Минтимера Шаймиева, председателя попечительского советы фонда «Возрождение», удостоились в свое время реставрационные работы, проведенные строительной компанией «Отделстрой-К» в рамках этого проекта. Тогда она восстановила забор мужского монастыря в Свияжске. Компания по-прежнему является гарантом основательности и надежности проведения работ на любом объекте.

Рая Николаева,
гендиректор ООО «Отделстрой-К»

Опыт участия «Отделстрой-К» в программе «Возрождение» еще раз показал, насколько разноплановые задачи под силу специалистам фирмы. По словам директора компании Раи Николаевой, воссоздание первозданной красоты сооружений Свияжска и в целом памятников архитектуры требует особого подхода, выдержки, правильной тактики в использовании материалов.

В целом за 28 лет своей успешной деятельности на территории Татарстана и за его пределами специалистами компании выполнен внушительный объем работ. Истоки деятельности компании относятся к 1976 году, когда на базе нескольких предприятий было создано управление по отделочным работам, культурному и жилищному строительству.

– Когда в 1969 году вышло постановление о строительстве автомобильного завода в городе Набережные Челны, – вспоминает Рая Георгиевна, – началась исторически значимая для всего Татарстана эпоха строительства. Набережные Челны из небольшого городка превратились в автоград, мегаполис с мировым именем.

Столь мощной отраслью, справедливо отмечает руководитель ООО «Отделстрой-К», не может похвастаться ни один российский город. «И дело тут не только в благоприятном географическом расположении, – говорит она. – Именно в Челнах зародилась такая знаковая отраслевая компания, как «Камгэсэнергострой», фактически ставшая не просто крупным производственным предприятием, а целой отраслью с развитым снабжением. Руками ее специалистов были возведены Заинская ГРЭС, КамАЗ и многие другие важные объекты. В период строительства автограда выросла целая плеяда блестящих специалистов. Огромный вклад в развитие компании и города внес директор «Камгэсэнергостроя» Евгений Никанорович Батенчук, знатный, мудрый, высокоинтеллектуальный человек. Он смог собрать действительно эффективный коллектив».

«Отделстрой-К» зародился под крылом крупнейшего строительного гиганта Набережных Челнов. И впоследствии свои ресурсы и возможности не раз демонстрировал на крупных объектах, таких как Больница скорой медицинской помощи, Республиканская клиническая больница и другие. Отличительной чертой компании, даже, можно сказать, ее визитной карточкой являются высококлассные мастера-отделочники.

Сегодня работы ведутся в кадетской школе в Нижнекамске, в детско-юношеской школе Набережных Челнов, компания «Отделстрой-К» также участвует в строительстве и проведении отделочных работ в Международной школе с английским уклоном в Елабуге. На днях специалистами «Отделстрой-К» завершен капремонт на трех станциях переливания крови (Набережные Челны, Нижнекамск, Альметьевск).

Подготовила Оксана БИРЮКОВА

ООО «Отделстрой-К»
423806, г. Набережные Челны,
ул. Низаметдинова, 16.
Тел.: 8 (8552) 46-61-27,
e-mail: os-k@list.ru

В ОСНОВЕ УСПЕХА – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ДОВЕРИЕ ЗАКАЗЧИКОВ

Сорок лет минуло с той поры, когда для выполнения строительно-монтажных работ на опасных производствах было создано Третье Нижнекамское монтажное управление. В самые трудные для российской экономики годы, когда значительно сокращалось производство, предприятие смогло выжить, сохранить кадры и обеспечить стабильный объем работ. В преддверии знаменательной даты мы попросили генерального директора, заслуженного строителя РТ **Рината Шарапова** ответить на несколько вопросов.

Ринат Шарапов,
генеральный директор ОАО «НМУ-3»

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – 40-летием компании!
Выражаю благодарность нашему сплоченному коллективу, с которым мы добились больших успехов и признания.
Желаю всем новых достижений, здоровья, счастья, благополучия и осуществления всего задуманного!

– Ринат Талгатович, в чем заключается специфика работы ОАО «НМУ-3»?

– Наше предприятие «Третье Нижнекамское монтажное управление» создано для строительства объектов нефтехимической промышленности. К ним относятся специализированные механомонтажные работы, включая монтаж оборудования, металлоконструкций и технологическую обвязку трубопроводами.

Третье Нижнекамское монтажное управление образовано 4 мая 1974 года при тресте «Татнефтехиммонтаж» под руководством главного инженера Юрия Воловненко с количеством работающих 77 человек, переданных из Первого Нижнекамского монтажного управления.

С первых дней управление включилось в строительство объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим», таких как Этилен-450, завод бутилкаучука, завод СКИ.

Сегодня управление оказывает широкий спектр услуг по монтажу, ремонту и реконструкции оборудования химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих и взрывопожароопасных производств.

– Какие этапы в развитии компании Вы считаете ключевыми?

– Думаю, период становления предприятия. В 1974 году был дефицит квалифицированных кадров. Все монтажные организации образовывались на базе Альметьевского монтажного управления. Часть рабочих перешла оттуда, кто-то приехал со всесоюзных строек в строящийся город на Каме. Но, несмотря на нехватку опыта, предприятие, развивая научно-технический потенциал, под управлением Юрия Петросова смогло добиться улучшения деятельности каждого структурного подразделения.

– В чем конкурентное преимущество вашего управления?

– Внимание руководства предприятия сосредоточено не только на выполнении договорных обязательств перед заказчиками, но и на так называемых конкурирующих силах рынка. Для получения прибыли мы должны быть стабильной, конкурентоспособной компанией. Только так можно добиться повышения эффективности и выжить в условиях высокой конкуренции.

– Какие успехи и достижения компании Вы считаете наиболее значимыми?

– Ни один объект, строящийся или реконструируемый на территории ОАО «Нижнекамскнефтехим», не обходится без нашего участия. Недавно, во время остановочного ремонта, на стометровой высоте был заменен факел на заводе этилена. Наши механомонтажники внесли свой весомый вклад и в подготовку Универсиады-2013: на определенном участке стадиона «Казань-Арена» была смонтирована система пожаротушения. Сегодня коллектив активно трудится на объектах ОАО «Татнефть», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Аммоний». С 2003 года ОАО «НМУ-3» входит в состав группы компаний ОАО «ТАИФ».

> Для получения прибыли мы должны быть стабильной, конкурентоспособной компанией. Только так можно добиться повышения эффективности и выжить в условиях высокой конкуренции.

Президент Татарстана Рустам Минниханов наградил медалью «За доблестный труд» монтажника 6-го разряда Геннадия Калмыкова

– При работе на опасных и взрывоопасных объектах ключевую роль играют кадры…

– В кадровой политике предприятия особый акцент делается на такие ценности, как преемственность поколений и трудовых династий. Основной ресурс предприятия – высококвалифицированные специалисты, чьи наработки и опыт позволяют нам заключать договоры с крупными компаниями и воплощать в жизнь наши самые смелые идеи.

Начальник оперативно-производственного отдела Владимир Логинов:

– За все время существования компании был выполнен колоссальный объем работ по монтажу технологического оборудования, трубопроводов и металлоконструкций на строительстве, по реконструкции и капитальному ремонту объектов нефтехимической и газовой промышленности страны. При непосредственном участии наших специалистов введены в строй действующие компрессорные станции газопроводов «Уренгой–Помары–Ужгород», «Уренгой–Центр», предприятия и производства в ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Астраханский ГПЗ», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ-НК».

Успехи в работе управления во многом зависят от комплектации грамотными инициативными инженерно-техническими работниками.

За высокие производственные показатели на торжественном мероприятии, посвященном вводу в эксплуатацию установки по производству бензина класса EURO-5, Президент Татарстана Рустам Минниханов наградил медалью «За доблестный труд» монтажника 6-го разряда Геннадия Калмыкова, благодарственным письмом отмечен труд производителя работ Фарида Аблятунова. Неоценимый вклад в становление НМУ-3 внесли Юрий Петросов, стоявший у истоков компании, Рафаэль Фаньян, который руководил предприятием на протяжении семи лет, Минзекрем Кутаранов, долгие годы проработавший директором. С первых дней образования управления работают наши ветераны – Павел Тиханушкин, Геннадий Калмыков, Николай Анисимов. Огромную роль в развитии предприятия сыграли сотрудники оперативно-производственного отдела, многие из которых сегодня на заслуженном отдыхе. Это Владимир Пугачев, более 30 лет руководивший отделом, Александр Григорьев – ведущий специалист по монтажу оборудования, разра-

РИМ ХАЛИТОВ, президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»:

УВАЖАЕМЫЙ РИНАТ ТАЛГАТОВИЧ!

От имени руководства Союза строителей РТ, СРО РНП «Содружество строителей РТ» и от себя лично искренне поздравляю Вас и коллектив НМУ-3 с 40-летием компании!

Все, чего достигло предприятие за эти годы – уважение и авторитет среди заказчиков, стабильность, конкурентоспособность и динамичное развитие, – результат повседневного напряженного труда монтажников, сварщиков, механизаторов, инженерно-технических работников и руководящего звена управления. Специалисты компании многократно на практике подтвердили свое мастерство и профессионализм, качественно и в срок выполняя самые сложные проекты, неукоснительно соблюдая требования, касающиеся как безопасности людей, так и объектов.

Желаю всему коллективу Третьего Нижнекамского монтажного управления крепкого здоровья, профессионального совершенствования, благополучия, гармонии и душевного спокойствия!

ИЛЬГИЗ ЛАТЫПОВ ,
заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ»:

УВАЖАЕМЫЙ РИНАТ ТАЛГАТОВИЧ!

От всей души поздравляю Вас и коллектив с замечательным праздником – 40-летием со дня образования монтажного управления!
За четыре десятилетия ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» стало динамично развивающимся акционерным обществом с хорошими перспективами, значительным экономическим и кадровым потенциалом.
ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» сегодня является одним из ключевых звеньев в структуре строительной сферы района и республики. Мы гордимся не только славным трудовым прошлым нижнекамских монтажников, но и их сегодняшними достижениями.
ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» достойно встречает юбилей. Сегодня это крупное многопрофильное предприятие, способное выполнить весь комплекс работ: от проектирования до изготовления специализированных металлоконструкций для химической, нефтехимической и взрывопожароопасных производств Татарстана и России, всех видов механомонтажных работ.
Выражаем уверенность, что Ваша деятельность и впредь будет по-прежнему успешной и плодотворной. Искренне желаем всему коллективу предприятия благополучия, реализации всех планов и надежд.

Благодарственным письмом отмечен труд Фарида Афлятунова

ботавший сотни уникальных проектов. За преданность профессии и успешное выполнение строительно-монтажных работ на опасных производственных объектах особая благодарность нашей старой гвардии: электросварщикам Наилю Хайруллину, Анатолию Костину, Василию Терентьеву; термисту Наилю Валиуллину; бригадирам слесарей-монтажников Анасу Сахабиеву, Исляму Сабирову, Сергею и Петру Хорошиловым, Анасу Гамерзянову, Павлу Кузнецову, Мансуру Нуриеву. Высокий профессионализм, мастерство, преданность любимому делу, ответственность за порученное задание – это те качества, которые присущие всем им. Наши ветераны стали примером для молодого поколения: бригадиров слесарей-монтажников Рафаэля Ахмадиева, Анатолия Казакова, Александра Буренкова, Раиса Сахабиева, Марата Валеева, Равгата Самигуллина, Геннадия Ильина, Владимира Молютина, Раиса Сафина, Наиля Бадыгина, Геннадия Калмыкова.

– Какая социальная составляющая в ОАО «НМУ-3»?

– Третье Нижнекамское монтажное управление – это социально ориентированное предприятие. Социальная политика компании включает в себя ряд направлений. Это и создание соответствующих условий труда и быта для персонала, профилактика травматизма, организация достойного отдыха и оздоровления работников, различные выплаты социального характера, поддержка семейных династий. Принимаем активное участие в благотворительных акциях, проводимых в республике. Ежегодно проводятся общестроительные ремонтные работы в средней общеобразовательной школе №11. Недавно оказали финансовую помощь в строительстве хосписа для онкобольных детей в Казани.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

РИФГАТ ВАЛИЕВ,
генеральный директор ОАО «НСУ «Термостепс»:

УВАЖАЕМЫЙ РИНАТ ТАЛГАТОВИЧ!

Для нас большая честь поздравить Вас со славной датой, знаменующий новый этап в укреплении наших партнерских отношений. Все то, что создано ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» за эти 40 лет, – результат плодотворной работы, веры в свое дело, осознания ответственности перед коллективом и заказчиками.
Заслужив репутацию профессионального строителя, предприятие, а вместе с ним и коллектив, неизменно нацелено на качественное выполнение договорных обязательств, что само по себе ценно и необходимо в наше время. Именно масштабные задачи сегодня заставляют думать, совершать прорыв в будущее и предлагать новые инженерные решения в строительстве.
Оставаясь верным выбранному курсу, Вы развиваете все необходимые для строительной сферы направления: это реализация инвестиционных проектов, участие в решении жилищных и других госпрограмм.
Искренне желаем всему коллективу ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» и руководству сохранить деловую и в то же время удивительную атмосферу в компании. Будьте всегда востребованы, пусть все важные идеи легко воплощаются в жизнь, в избытке вам сил и здоровья, прекрасных дней. Оставайтесь с нами!

ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ТАМПОНАЖНЫХ РАБОТ

ООО «Татбурнефть-ЛУТР» – высокотехнологичное сервисное предприятие, обеспечивающее выполнение тампонажных работ при строительстве и капитальном ремонте скважин, успешно зарекомендовало себя не только в нашей республике, но и за ее пределами: в Удмуртии, Самарской, Ульяновской, Оренбургской и Пермской областях. О перспективах развития компании нам рассказал исполнительный директор **Рафаиль Галеев**.

Рафаиль Галеев, исполнительный директор ООО «Татбурнефть-ЛУТР»

ООО «Татбурнефть-ЛУТР», входящее в управляющую компанию «Татбурнефть», было создано в ноябре 2013 года путем реорганизации ООО «ЛУТР». Основные заказчики на оказание сервисных услуг – буровые предприятия, предприятия по капитальному ремонту скважин ОАО «Татнефть» и малые нефтяные компании. Следует отметить, что структура компании состоит из разветвленной сети филиалов, выполняющих работы на объектах бурения и капитального ремонта скважин по всему Юго-Востоку Татарстана, а именно в Лениногорске, Альметьевске, Азнакаево, Бавлах, Елабуге и Нурлате. «Сегодня нефтяные скважины представляют собой капитальные дорогостоящие сооружения. Уникальность организации в том, что наши высококвалифицированные специалисты выполняют весь процесс работы, начиная от строительства и до ее консервации. Наша главная задача – выполнить все работы с высоким качеством, потому что от этого зависит жизнеспособность всего сооружения», – говорит Рафаиль Камилович.

Организация является не только технологической компанией, но и транспортной. Помимо оказания сервисных услуг по изоляционным и тампонажным работам при бурении и капитальном ремонте скважин, ООО «Татбурнефть-ЛУТР» занимается приготовлением химических продуктов и смесей. Производственная деятельность компании отвечает высоким стандартам экологической и промышленной безопасности. В связи с этим у предприятия имеется собственная лаборатория цементных растворов для приготовления сухих смесей, которая оснащена новейшим оборудованием, в том числе консистометром высокого давления для качественных анализов данных материалов и растворов, приготавливаемых на скважине. Следует отметить, что во время проведения работ используются облегченные смеси с добавлением МС (микросферы), микрокремнозем МКУ-85, алюмосиликатные микросферы-АСПМ и расширяющие добавки СИГБ. Применяется оборудование низа колонн МСЦ-168мм, 146мм с пробками ОНК.

«В век технологического прогресса стратегия развития нашей компании включает в себя регулярное обновление парка техники и внедрение новых технологий, применение цементировочных комплексов и различных видов материалов, позволяющих улучшить качества

крепления скважины, и обработок пластов скважин», – отмечает руководитель.

В парк управления входит ряд специализированной техники: агрегаты цементировочные, цементо-, пескосмесительные агрегаты, осреднительные установки, станции контроля цементирования, цементовозы и другая техника, что позволяет твердо отстаивать свои позиции в условиях высокой конкуренции рынка.

2013 год для ООО «Татбурнефть-ЛУТР» стал особенным. Проделана большая работа по усовершенствованию предприятия: закуплено новое высокотехнологичное оборудование, что позволило расширить географию выполнения работ. В целях улучшения условий труда персонала проведен ремонт как производственных, так и административных помещений.

Азиза САБИРОВА

423258, РТ, г. Лениногорск,
ул. Чайковского, 29 а
тел.: 8 (85595) 9-26-31
www.lutr.ru
e-mail: lutr_tb@tatneft.ru, lenutr@rambler.ru

ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВ: «ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ В СРО НАМ СТАЛО ЛЕГЧЕ РАБОТАТЬ»

За 20 лет существования ООО «Научно-производственный центр «КРИОС» успело зарекомендовать себя как надежный и добросовестный партнер. Об особенностях работы, связанной с криогенным оборудованием, корреспонденту «СТ» рассказал генеральный директор **Владимир Александров**.

Владимир Александров, генеральный директор ООО «НПЦ «КРИОС»

Владимир Александров – уроженец Москвы. Много лет проработал на знаменитом космодроме Байконур, в Украине, Северной Корее, Болгарии, Китае, на «Криогенмаше» – специализированном предприятии, которое выпускает криогенное оборудование.

423570, РТ, г. Нижнекамск,
пр. Сююмбике, д. 171, офис 158
тел.: 8 (8555) 36-37-82
e-mail: cryos_w@mail.ru

– Владимир Викторович, в чем специфика работы научно-производственного центра?

– Наша компания производит широкий спектр криогенного оборудования для нефтехимической промышленности, также для медицины и других отраслей народного хозяйства. Оно необходимо для получения, хранения и транспортировки в жидких и газообразных состояниях азота, кислорода, аргона, природного газа и других компонентов воздуха. Специфика работы предприятия заключается в осуществлении деятельности по диагностированию криогенных систем, в первую очередь на объектах компаний «Нижнекамскнефтехим», «ТАНЕКО». Мы занимаемся также поддержкой и усовершенствованием оборудования в лечебных учреждениях Нижнекамска.

– Произошли ли перемены в ООО «НПЦ «КРИОС» после вступления в СРО РНП «Содружество строителей РТ»?

– Сегодня в строительстве невозможно работать без допуска. Выполняя работы на особо опасных объектах, мы сталкивались с проблемой постоянной регистрации в Ростехнадзоре республики, на что тратилось много времени и сил. После вступления в Содружество строителей нам стало легче работать и у нас появилась возможность более оперативно выполнять поставленные задачи. Кроме того, это повысило конкурентоспособность компании и расширило географию выполнения работ. Получение допуска СРО, по моему мнению, повысило авторитет и положительно повлияло на надежность компании. Особо радует то, что мы заслужили доверие компании «Нижнекамскнефтехим», которая выступает главным нашим заказчиком. В 2013 году наши специалисты активно проявили себя при ремонте криогенного оборудования на нескольких участках, также активно работали на воздухоразделительной установке нефтехимического предприятия в цехе 1419.

– Ваша компания достигла больших успехов благодаря слаженному коллективу. Расскажите, пожалуйста, о нем.

– Я считаю, что центру очень повезло с кадровым персоналом. У нас работают только высококвалифицированные специалисты и все мастера своего дела, которые обеспечивают стабильную работу криогенных систем города Нижнекамска. Отмечу, что коллектив у нас небольшой, но слаженный и работоспособный. В штате 15 человек, все с огромным стажем и опытом работы. Невозможно не оценить вклад в развитие компании наших ветеранов, которые самоотверженно трудятся с момента образования нашего центра: мастера Михаила Михайлова и сварщика Николая Смирнова, которые показывают пример молодому поколению.

– Чем Вы увлекаетесь в жизни помимо работы?

– Я очень люблю спорт. Раньше занимался профессионально конькобежным спортом и завоевывал первые места. Кроме того, мне нравится заниматься садоводством, постоянно экспериментировать и просто получать от этого удовольствие.

■ **Амина ЗАРИПОВА**

СТРОИМ И В ТЕТЮШАХ, И В МОСКВЕ

ПМК «СтройИнвест» в Тетюшах построил здания роддома, городского совета, прокуратуры, ЦРБ, почты, Сбербанка. Высоким качеством этих сооружений и возведенных жилых домов, школ, объектов социального назначения компания заслужила безупречную репутацию.

Ахат Фатыхов, заместитель директора по ПТВ ООО «ПМК «СтройИнвест»

Общество с ограниченной ответственностью «Передвижной механизированный комплекс «СтройИнвест», которое возглавляет Дмитрий Сазанов, организовано в 2003 году путем реорганизации ПМК-7. На сегодняшний день это одна из самых опытных и крупных компаний, ведущая массовую застройку города Тетюши.

По словам заместителя директора по производственно-техническим вопросам Ахата Фатыхова, специалистами предприятия был проделан большой объем работ в рамках реализации государственных целевых программ. В общей сложности силами ПМК было построено 18 жилых домов. За последние восемь лет возведено 570 квартир площадью более 25 тысяч квадратных метров. Компания сотрудничает с Государственным жилищным фондом при Президенте Республики Татарстан и принимает активное участие в реализации программы ликвидации ветхого жилья. В рамках программы обеспечения жильем ветеранов Великой Отечественной войны было построено три многоквартирных дома. В 2013 году сдали спортивно-оздоровительный комплекс «Барс» в городе Тетюши, ФАП в населенном пункте Никифоровка, водопроводы в селах Урюм и Монастырское. Также высококвалифицированные специалисты предприятия отличились на строительстве комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «ТАНЭКО».

ПМК «СтройИнвест» имеет свою мощную материально-техническую базу – собственное производство по выпуску бетона, цементного раствора, железобетонных изделий 44 наименований и карьер по разработке песка. «С каждым годом расширяется производственная деятельность предприятия, – говорит Ахат Габдулбариевич. – Это, в первую очередь, требование рынка. В условиях высокой конкуренции отраслевой рынок напоминает бушующее море. Чтобы не только выживать, но и получать прибыль, необходимо постоянно совершенствоваться и достигать новых высот».

Сегодня деятельность компании выходит на федеральный уровень. Подписаны договоры по осуществлению капитального ремонта объектов социального назначения в Москве. «Мы приняли активное участие в аукционах по строительству и проектированию. Выиграли торги на строительство целого комплекса зданий и сооружений, проведение капитального ремонта объектов в Москве. Сегодня начали ремонтные работы на данных участках и надеемся на дальнейшее развитие сотрудничества с заказчиками», – делится планами компании на текущий год заместитель директора.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

422370, РТ, г. Тетюши,
ул. С. Яруллина, 3
тел./факс: 8 (84373) 2-77-22, 2-77-25
e-mail: pmk-stroiinvest@mail.ru

За большой вклад в развитие строительной отрасли и созидательную работу ПМК «СтройИнвест» отмечен благодарственными письмами первого Президента РТ, Государственного Советника РТ М.Ш. Шаймиева, Почетным знаком «Строительная слава» РФ, дипломом Минрегионразвития РФ, дипломом Союза строителей РТ, почетным дипломом Содружества строителей РТ. Компания неоднократно поощрялась грамотами и благодарственными письмами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, главы администрации Тетюшского района.

СЕРГЕЙ ЗОТОВ: «МЫ СМОГЛИ СОХРАНИТЬ ТРАДИЦИИ МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Татспецнефтехиммонтаж» было создано при поддержке Правительства Республики Татарстан в 2009 году в Нижнекамске. Сегодня специалисты компании проводят монтажные работы на предприятиях нефтехимической промышленности республики.

Сергей Зотов,
генеральный директор ООО «УК «ТСНХМ»

Управляющая компания «Татспецнефтехиммонтаж» – один из генеральных подрядчиков на строительстве комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «Татнефть».

– Сергей Михайлович, в наши непростые времена как смогли сохранить потенциал строительно-монтажных предприятий региона?

– Все понимают, что ситуация на рынке непростая, и в условиях высокой конкуренции каждому предприятию сложно выжить в одиночку. С целью координации строительно-монтажных работ на нефтехимических объектах было принято решение основать управляющую компанию. Благодаря поддержке Президента РТ идея, предложенная руководителями монтажных предприятий Нижнекамска, была реализована в короткий срок, что и помогло сохранить потенциал.

– Какие предприятия входят в структуру ООО «Управляющая компания «Татспецнефтехиммонтаж»?

– В состав нашей организации вошли 10 предприятий-учредителей из Нижнекамска, Набережных Челнов и Казани. В их числе – ОАО «Первое Нижнекамское монтажное управление», ЗАО «Каммеханомонтаж», ООО «Двигательмонтаж – НК», ООО «Спецэнергомонтаж», ООО «Нижнекамское управление механизации и строительства», ОАО «НМУС «Татсантехмонтаж», ООО «Нижнекамское предприятие «Центрмонтажавтоматика», ОАО «Нижнекамское специализированное управление «Термостепс», ЗАО «Нижнекамск-тепломонтаж», Нижнекамское монтажное управление – филиал ОАО «Татэлектромонтаж».

– Какова стратегия конкурентной борьбы управляющей компании в новых условиях?

– Считаю, что конкурентоспособность надо повышать расширением и улучшением качества услуг. Преимущество управляющей компании в том, что укрепляется и расширяется материально-техническая база. Самым важным аспектом является мобильность, так как основной костяк предприятия находится в Нижнекамске. Учитывая то, что монтажные работы нужно выполнять в сжатые сроки, иметь свои подготовленные кадры на месте – это залог успеха. Наличие собственных производственных баз также значительно экономит время и затраты.

– Принимали ли участие в строительстве объектов Универсиады-2013?

– Управляющая компания «Татспецнефтехиммонтаж» внесла свой вклад в подготовку ко Всемирным летним студенческим играм в Ка-

зани. На футбольном стадионе «Казань-Арена» смонтировали систему пожаротушения.

– Какие проекты осуществляются в настоящее время?

– Сегодня специалисты монтажных предприятий занимаются строительством объектов ОАО «Татнефть», а именно гидроочистки дизельного топлива, УЗК, ТЭЦ 2. Продолжается реконструкция на объектах ООО «Татнефть-АЗС Центр», планируются строительно-монтажные работы в комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО». Продолжаются строительно-монтажные работы на объектах завода по производству аммиака/метанола и карбамида ОАО «Аммоний» (г. Менделеевск). Предприятия управляющей компании задействованы в монтажных и ремонтных работах на производственных площадях промышленных предприятий города – ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «ТАИФ-НК».

– Дефицит квалифицированных кадров испытывают многие компании. Как у вас обстоят дела в данной сфере?

– Проблема нехватки кадров стоит чрезвычайно остро. Данный вопрос беспокоит руководителей всех предприятий без исключения. Решение этой непростой проблемы напрямую зависит от подготовки собственных кадров. На протяжении сорока лет предприятия Нижнекамского монтажного комплекса шефствуют над Нижнекамским сварочно-монтажным колледжем, участвуя в подготовке молодых специалистов.

– Какова социальная ориентированность предприятия?

– Благотворительные и социальные мероприятия – важная составляющая деятельности компании. Спонсируется подростковая волейбольная команда, оказываем шефскую помощь средней общеобразовательной школе №11. Сегодня ведем работу по ремонту системы теплоснабжения в Красноключинском музее. На балансе нашей компании находятся три малосемейных общежития, где проживает порядка 400 семей, в общей сложности это около 1000 человек.

– Назовите, пожалуйста, три слагаемых успеха в бизнесе.

– Порядочность, профессионализм и трудолюбие.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

Проблема нехватки кадров стоит чрезвычайно остро. Данный вопрос беспокоит руководителей всех предприятий без исключения. Решение этой непростой проблемы напрямую зависит от подготовки собственных кадров. На протяжении сорока лет предприятия Нижнекамского монтажного комплекса шефствуют над Нижнекамским сварочно-монтажным колледжем, участвуя в подготовке молодых специалистов.

423570, РТ, г. Нижнекамск,
пр. Строителей, д. 4а
Тел./ф.: 8 (8555) 41-64-50, 41-64-61
e-mail: tsnhm@mail.ru
www.tsnhm.ru

РАУШАН ХАФИЗОВ: «ЗА КАЖДОЙ КАПЛЕЙ ВОДЫ СТОИТ ТРУД НАШИХ РАБОТНИКОВ»

Открытому акционерному обществу «Альметьевск-Водоканал», которое обеспечивает питьевой водой население города, промышленные предприятия, строительные объекты, осуществляет отвод и очистку сточных вод, в этом году исполняется сорок пять лет. В преддверии юбилея мы встретились с генеральным директором компании **Раушаном Хафизовым**.

Раушан Хафизов, генеральный директор ОАО «Альметьевск-Водоканал»

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю коллектив ОАО «Альметьевск-Водоканал» со знаменательной датой – 45-летием компании. Желаю всем крепкого здоровья, терпения, новых успехов, счастья и благополучия! Пусть наша работа и в дальнейшем приносит радость и пользу людям!

– Раушан Газизянович, какие работы проделаны для улучшения качества услуг вашего предприятия?

– Одна из важнейших задач нашего предприятия – снижение потерь в результате утечек и улучшение качества подаваемой воды. Для решения данной задачи был проведен комплекс работ по замене водоводов и реконструкции станции доочистки Камской воды по Федеральной целевой программе «Жилище». В соответствии с данной программой были заменены магистральные водоводы протяженностью около 20 км, реконструирован канализационный коллектор Ду 800 мм методом «чулка», введены в эксплуатацию технологические линии по обеззараживанию питьевой воды с использованием низкоконцентрированного (0,8%) гипохлорита натрия с производством на месте путем электролиза соляного раствора.

Кроме того, в 2013 году для обеспечения бесперебойного водоснабжения за счет собственных средств выполнены работы по замене водопроводных сетей протяженностью 9 километров. В текущем году произвели замену подводок к жилым домам и внутриквартальных водоводов в объеме 5,8 километра.

– Наверняка, были и сложности?

– «Альметьевск-Водоканала» коснулась проблема снижения объемов потребления воды крупными промышленными предприятиями, что привело к увеличению себестоимости услуг водоснабжения и водоотведения. Это связано с тем, что прокладываются новые сети к строящимся микрорайонам, а потребление не растет, но тарифы на содержание сетей остаются неизменны и, соответственно, доходы уменьшаются. Одной из самых болевых точек нашего города в настоящее время остаются очистные сооружения канализации, построенные более 40 лет назад по проектам 70-х годов прошлого столетия. К тому же за последние годы изменился химический состав канализационных стоков. Все это привело к тому, что очищенная сточная вода по некоторым показателям не соответствует нормативам предельно допустимых концентраций для рыбохозяйственных водоемов. А это означает, что система очистных вод нуждается в серьезной реконструкции и модернизации. В настоящее время разработана проектно-сметная документация с положительным заключением государственной экспертизы, стоимость строительства составила 1493 млн. рублей. Для решения вопроса финансирования необходимо участие в федеральных программах. Так, проект реконструкции очистных сооружений г. Альметьевск производительностью 60 тыс.м^3/сутки, как приоритетный, включен в инвестиционный меморандум Республики Татарстан.

– «Альметьевск-Водоканал» достиг таких результатов благодаря грамотным и высококвалифицированным специалистам. Расскажите, пожалуйста, о коллективе.

– Какие бы нововведения ни внедряло предприятие, необходимо помнить, что за этим всегда стоит труд людей. Сегодня на предприятии трудятся 468 человек. Для поддержания в исправном-техническом состоянии сетей водоснабжения создано 5 бригад слесарей аварийно-восстановительных работ, которые трудятся по скользящему графику. Мы осознаем ответственность перед населением города и выполняем свою работу, невзирая и на погодные условия. У нас успешно осуществляется программа, направленная на обучение и повышение квалификации персонала. Кроме основной деятельности, коллектив водоканала принимает активное участие в общественной жизни Альметьевска: в спортивных соревнованиях, конкурсах художественной самодеятельности, ежегодной спартакиаде ЖКХ.

■ **Гузель ШАВАЛЕЕВА**

423458, РТ, г. Альметьевск,
ул. Полевая, д.1
тел.: 8 (8553) 43-20-10, факс: 43-20-06
e-mail: oao_vodokanal@mail.ru

ИЛЬКАМ САФИУЛЛИН:

«БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО» ПОВЫШАЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОБИЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ»

На предприятиях Татарстана по инициативе министерства промышленности и торговли республики ведется активная работа по реализации целевой программы «Бережливое производство». Сегодня в проект внедрения лин-технологий включилось и общество с ограниченной ответственностью «Нефтегаз», которым руководит **Илькам Сафиуллин.**

Илькам Сафиуллин, исполнительный директор ООО «Нефтегаз»

– Илькам Флурович, расскажите о внедрении новой методики работы на предприятии.

– Я считаю, что любая компания должна идти в ногу со временем. В век технологического прогресса возникает острая необходимость освоения новых технологий, методов работы, в оснащении объектов и рабочих мест современным оборудованием. И самая важная задача – создание безопасных условий труда согласно требованиям нормативных актов Российской Федерации. В связи с этим «Нефтегаз» решил перейти на новую методику работы, что в конечном счете позволит расширить зону обслуживания и поможет охватить другие виды деятельности. Следует отметить, что в результате внедрения философии «Бережливого производства» изменилась психология, менталитет рабочих, инженерно-технических кадров.

– На что, в первую очередь, влияет система «Бережливое производство»?

– На первый взгляд, бережливость – это, прежде всего, экономия. Это не сокращение расходов, что могло бы привести к снижению качества продукции, а уменьшение потерь, которые есть на каждом рабочем месте. Именно такой подход позволит повысить качество производимой продукции и услуг, обеспечит рост производительности труда и уровня мотивации персонала, что, в конечном счете, отразится на росте конкурентоспособности предприятия.

– Базовым методом организации «Бережливого производства» является система 5С. Какая работа проведена у вас?

– Система 5С – это метод организации рабочего места. Известно, что она состоит из пяти взаимосвязанных шагов. Наша организация полностью перешла на новую методику работы в 2013 году. В результате мы оптимизировали производство, избавились от неиспользуемых материалов, сырья, накопившихся на производстве, складах, в отделах, лабораториях, и исключили их появление в дальнейшем. Также была внедрена программа 1С – управление производством и система электронного документооборота, что привело к значительному сокращению сроков доведения поручения, тем самым увеличив оперативность. Все это направлено на сокращение затрат и уменьшение потерь.

5С состоит из пяти взаимосвязанных шагов:

1 шаг – Сортировка.
2 шаг – Создание своих мест.
3 шаг – Содержание в чистоте.
4 шаг – Стандартизация.
5 шаг – Соблюдение и совершенствование.

– Для достижения высоких результатов и реализации поставленных задач у компании должны быть…

– Цели, технический потенциал и специалисты с высокой квалификацией.

Амина ЗАРИПОВА

ООО «Нефтегаз» ведет свою деятельность с 2005 года под крылом управляющей компании «Главнефтегазстройсервис». Главные заказчики предприятия: ОАО «Татнефть», ОАО «ТАНЕКО». Занимаются обустройством нефтяных месторождений в НГДУ «Альметьевнефть», НГДУ «Елховнефть», НГДУ «Джалильнефть», НГДУ «Ямашнефть», НГДУ «Азнакаевнефть», НГДУ «Нурлатнефть», ЗАО «Татнефть-Самара».

423450, РТ, г. Альметьевск,
ул. Индустриальная,
тел.: 8 (8553) 31-84-14
e-mail: neftegaz2006@yandex.ru

СОЗДАТЕЛИ ГОРОДСКОГО УЮТА

Не одна работа по линии городского обустройства проведена компанией «ТехСтройСервис». Всех их без исключения отличает броскость, оригинальность: в элементах благоустройства компания никогда не повторяется, придумывая все новые и новые детали, которые потом радуют глаз жителей, а к деятельности по линии капремонта подходит не просто качественно, а максимально открыто и с душой. Среди недавно сданных объектов – парк у ДК «Родина» (обустройство), жилой дом № 21 по улице Ленина в Зеленодольске (капремонт). Сегодня строители занимаются в пгт Нижние Вязовые капитальным ремонтом жилого дома по улице Коммунальная и обустройством одной из детских площадок.

Елена Филиппова, директор ООО «ТехСтройСервис»

– Для нас лучшая похвала – признание жителей домов, где мы работаем по программе капитального ремонта, блеск в их глазах, радость детворы, «обживающей» сделанные нашими специалистами городские детские площадки, – говорит руководитель ООО «ТехСтройСервис» Елена Филиппова.

На творения работников компании в рамках проектов по благоустройству действительно можно смотреть безотрывно, любуясь неповторимостью форм, нестандартностью подачи, «читая» в каждом изделии некий сказочный «подтекст». Порой такая проработка занимает больше отведенного времени, что не всегда способствует получению прибыли. Но за сверхобъемами «ТехСтройСервис» не гонится: говоря о направлениях деятельности, Елена Алексеевна признается, что ей и всему коллективу важен сам процесс, сама возможность создавать, строить.

В рамках программы капремонта компания работает с 2008 года и регулярно берет в работу новые объекты, получая благодарность от жителей и администрации города за хорошо проделанную работу. Руководитель всякий раз подчеркивает, что самая главная ценность компании – это ее золотой коллектив и та атмосфера взаимопонимания и поддержки, которая в нем сложилась практически с самого момента основания (2003 год). Все проекты реализуются исключительно силами штатного состава предприятия.

Интересно, что в компании не существует как таковых планерок, ежедневно руководитель расписывает план исполнения на день и назначает ответственного за исполнение работника. Такая система показала свою эффективность. Сложившийся в компании микроклимат взаимопонимания не раз помогал работающим здесь людям вернуться к жизни, если они вдруг оказывались в трудных жизненных ситуациях. И руководитель – не исключение.

Не всегда ресурсы позволяют «заходить» на объекты без финансирования, но порой желание привнести душевного убранства в территорию, прилегающую к ремонтируемому дому, настолько велико, что компания решается на этот шаг. В итоге получается неповторимый парковый образ. Тот же городской парк, в понимании Елены Филипповой, это не просто дорожки, лавочки и фонари, а зона отдыха, здесь все должно быть продумано наперед: где можно помечтать под сенью деревьев, где прогуляться маме с малышом, где поговорить наедине с близким человеком.

> В компании не существует как таковых планерок, ежедневно руководитель расписывает план исполнения на день и назначает ответственного за исполнение работника. Такая система показала свою эффективность.

Детские площадки в «ТехСтройСервис» привыкли делать неповторимо, понимая интересы детей всех возрастов. Открытый подход к людям, своей деятельности «читается» и в том, что компания не отказывается и от частных заказов: кому-то помогает теплицу изготовить, кому-то ограду. «Невыполнимых задач нет, если человек обратился к нам, мы обязаны помочь», – говорят здесь. Открыто относится коллектив и руководитель к визитам контролирующих органов.

– Не скрою, что очень благодарна СРО РНП «Содружество строителей РТ», – говорит она. – Когда меня в первый раз вызвали на комиссию и высказали замечания, это здорово подстегнуло: научилась вести документацию, сделала выводы по другим аспектам. Признательна органам технадзора, которые многому учат и помогают выстроить деятельность правильно.

На хорошем счету компания «ТехСтройСервис» и у администрации города Зеленодольска. Не потому, что может выполнять любые работы в поставленные сроки (хотя этого не отнять). Скорее, дело тут в отзывчивости компании и руководителя к задачам, стоящим перед городом, и нуждам горожан.

Подготовила Оксана БИРЮКОВА

ООО «ТехСтройСервис»
422540, РТ, г. Зеленодольск, ул. Волжская, д. 22
Тел./факс: 8 (84371) 5-62-99,
zeltss@yandex.ru

НА НИХ ВОЗЛОЖЕНА И ФУНКЦИЯ КОНТРОЛЯ

Нижнекамский муниципальный район зарекомендовал себя с положительной стороны в области жилищно-коммунального хозяйства благодаря добросовестной работе муниципального унитарного предприятия «Департамент строительства, ЖКХ и благоустройства города Нижнекамска», во главе которого – молодой и перспективный руководитель **Алексей Харитонов.**

Алексей Харитонов,
директор МУП «ДСЖКХ и Б»

МУП осуществляет единую политику в области жилищно-коммунального комплекса города и района. «Департаменту переданы функции по разработке принципов и методов управления жилищным фондом, коммунальной инфраструктурой, координации и контролю над деятельностью предприятий ЖКХ, а также утверждения нормативов потребления и тарифов для населения в части полномочий исполкома. Ответственное отношение к поставленным задачам, хорошее техническое оснащение и наличие высококвалифицированных специалистов позволяет нам выполнять свои обязанности на высоком уровне», – говорит Алексей Владимирович.

С 2008 года в рамках Федерального закона №185 «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» проделан большой объем работ по реализации муниципальной адресной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов. Всего отремонтировано 630 жилых домов на общую сумму более трех млрд рублей за счет средств бюджета Российской Федерации, Республики Татарстан, муниципального образования и собственников. «В прошлом году проведен капитальный ремонт в 110 жилых многоквартирных домах на сумму более 467 миллионов рублей, – рассказывает о проделанной работе руководитель. – Технический надзор за выполнением ремонтных работ, произведенных силами подрядных организаций на объектах ЖКХ, осуществляется отделом контроля и качества департамента, в штате которого 11 человек».

За последние 6 лет в 251 многоквартирном жилом доме заменены более 200 км внутридомовых сетей отопления, в 488 – 500 км сетей горячего водоснабжения. Большое внимание уделяется внедрению новых технологий при изоляции трубопроводов. Был внедрен теплоизоляционный материал К-Flex, превосходящий традиционные по целому ряду характеристик. Произведена замена покрытия кровли в 376 домах площадью более 450 тыс. кв. м, отремонтированы фасады площадью более 1100 тыс. кв. м, утепление фасадов произведено в 14 домах площадью около 60 тыс. кв. м.

«При осуществлении работ используются энергоэффективные материалы и технологии. Например, при ремонте фасадов домов особое внимание уделяется утеплению входных дверей и замене окон, при необходимости утепления панельных стен используется специальное теплозащитное покрытие «ТЗП», которое позволяет снизить потери на единицу поверхности до 40%, – отмечает Алексей Харитонов. – Ремонт межпанельных швов осуществляется по новейшим технологиям с использованием только сертифицированных современных и безопасных материалов (Сазиласт 24, Атакамаст), отличающихся высокой адгезией, устойчивостью к погодным факторам и удобством в работе. При ремонте кровель жилых домов используется Бистерол, рулонный кровельный гидроизоляционный наплавляемый материал с улучшенным комплексом физико-механических характеристик и сроком эксплуатации 25 лет. Также экономии тепла способствует замена жителями в квартирах старых оконных блоков на современные энергоэффективные стеклопакеты».

Текущий год ознаменовался тем, что за всю историю реализации программы капитального ремонта заложен большой объем работ по замене 190 лифтов на сумму 282 млн рублей. Это связано с массовым строительством города в конце 80-х годов. В соответствии с новым техническим регламентом срок эксплуатации лифтов не должен превышать 25 лет.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

423570, РТ, г. Нижнекамск,
ул. Ахтубинская, 21
Тел.: 8 (8555) 42-43-70, 42-43-71
e-mail: gkh-nk@mail.ru

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

К обслуживанию внутридомовых электрических сетей и уличного освещения в Альметьевске ООО «ЭнергоРемСервис» приступило с января 2010 года. За короткий срок компании удалось выработать надежную и последовательную систему, оправдать оказанное доверие и снизить количество аварийных заявок.

Шамиль Гамиров,
директор ООО «ЭнергоРемСервис»

Разумеется, стабильная и качественная работа в сфере ЖКХ невозможна без грамотного руководящего состава организации. Директор компании Шамиль Гамиров в полной мере осознает всю ответственность за действия подчиненных. Шамиль Камильевич по-настоящему любит свое дело. Получив диплом специалиста управления городским хозяйством в Набережночелнинском политехническом институте, он прошел все ступени карьерного роста. Трудовую деятельность начал в Альметьевском монтажном управлении монтажником высоковольтных линий, с 1989 года работал в НГДУ «Альметьевнефть» электромонтером, позже – начальником участка, несколько лет был мастером в Альметьевских городских электрических сетях. Потом создал собственную фирму по обслуживанию жилых домов. С самого начала предприятие обладало явным преимуществом перед конкурентами: все специалисты имели высокую квалификацию, многолетний опыт работы, были настроены на успешную и плодотворную деятельность. «Наша дружная и сплоченная команда состоит из 25 человек, – рассказывает руководитель. – Все пожелания и обращения жителей города поступают в аварийно-диспетчерскую службу, и она незамедлительно реагирует, не оставляя без внимания ни одного обращения. Основные силы организации направлены на выполнение планово-предупредительного ремонта, что позволяет существенно сократить количество аварийных заявок. Особая гордость компании – профессионалы своего дела: главный инженер Айрат Хайдаров, ведущий инженер Лилия Назырова, главный бухгалтер Луиза Валеева, диспетчер Сария Григорьева, электромонтер Рауф Зарипов».

Работа компании выстроена по четкому графику. На заявки, поступающие в круглосуточную аварийно-диспетчерскую службу, специалисты реагируют оперативно, устраняя их в кратчайшие сроки. «Как только получаем заявку, тут же устраняем ее. Не оставляем на следующий день, так уж у нас принято, – делится опытом Шамиль Камильевич. – Также стоит отметить, что при производстве работ используется собственный автотранспорт и спецтехника».

На сегодняшний день на обслуживании у компании находятся домоуправления № 2 - АСЦЖ, №6 – «Новация», №7, 10, 12, также ряд ТСЖ - «Яшьлек», «Комфорт», «Луч», «Уют», «Зай», «Факел», «Светлый дом», «Надежда». В 2013 году компания «ЭнергоРемСервис» обслужила более одного миллиона квадратных метров жилья. «Производя ремонт систем электроснабжения, мы регулярно нацеливаем жителей на бережное, ответственное отношение к оборудованию дома. Все жильцы должны понимать, что качество жизни напрямую зависит от каждого из нас», – говорит директор компании.

> С самого начала предприятие обладало явным преимуществом перед конкурентами: все специалисты имели высокую квалификацию, многолетний опыт работы, были настроены на успешную и плодотворную деятельность.

Азиза САБИРОВА

423450, РТ, г. Альметьевск,
ул. Геофизическая, 1 б
тел.: 8 (8553) 43-73-73
e-mail: energo-ers@mail.ru

ФОРМУЛА СТАБИЛЬНОСТИ

Следуя за позитивным развитием строительного рынка, группа компаний «РАФФ» продолжает воплощать самые смелые замыслы и проекты. Одним из знаменательных событий стало введение в эксплуатацию в марте 2014 года первой очереди казанского завода сложных стальных профилей – на сегодняшний день единственного в России производства по выпуску уникальной продукции для разных промышленных сегментов.

Рафхат Юсупов,
генеральный директор ОАО «РАФФ»

Прочно удерживать ведущие позиции в первой десятке крупнейших строительных компаний республики ОАО «РАФФ» позволяют сразу несколько факторов. Строительство, собственное производство и система управления коммерческой недвижимостью – вот три кита, на которых по-прежнему держится «РАФФ». Огромное внимание уделяется кадровой политике и безопасности труда. По итогам 2013 года СРО РНП «Содружество строителей РТ» наградило «РАФФ» Почетным дипломом «За достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок».

НОВЫЙ ЗАВОД

– Стабильность компании обеспечивает следование всем нормам строительного законодательства и четкое выполнение взятых обязательств, – уверен исполнительный директор ОАО «РАФФ» Саитзян Шакиров. – Сама структура организации, сегодня насчитывающая более 800 профессионалов строительных специальностей, «заточена» на качественную работу. Это еще раз подтвердило открытие первой очереди завода. До недавнего времени все виды сложных стальных профилей предлагали лишь европейские производители. Для обеспечения высокого качества продукции закуплено новейшее оборудование европейских производителей, производство отличается высокой технологичностью и эффективностью.

Стоит отметить, что строительству завода предшествовала глубокая работа по изучению и анализу зарубежного и российского рынков металлопроката. Поэтому сегодня можно смело говорить о том, что предприятие готово обеспечить продукцией не только Татарстан, но и всю Россию, сотрудничать с зарубежными потребителями. При запуске на полную мощность планируется выпускать до 1000 тонн готовой продукции в сутки.

В целом, по словам Саитзяна Салихзяновича, собственное производство позволяет ОАО «РАФФ» полностью обеспечивать свои стройки всем необходимым (за исключением работ по газификации), не уповая на сторонних поставщиков. Стоит отметить, что, наряду с недавно запущенным заводом, успешно функционируют два цеха по производству металлических конструкций и нестандартного оборудования, цех по производству опалубки для монолитного строительства, завод железобетонных конструкций. Предприятие оснащено современным оборудованием, высокопроизводительной техникой, машинами и механизмами. Парк техники составляет свыше 200 единиц.

2013 год, по признанию исполнительного директора Саитзяна Шакирова, оказался для компании непростым. Строительство крупных объектов потребовало масштабных финансовых вложений, компания пошла по пути привлечения проектного финансирования. Несмотря на сложности, все запланированные на 2013 год объекты были сданы в срок. В частности, детская поликлиника на 560 посещений в смену микрорайона «Азино», школа на 164 учащихся и группа дошкольных учреждений в Сабинском районе, медицинская лаборатория Сабинской ЦРБ и многие другие объекты соцкультбыта. Активно велись работы по новому заводу. Один из знаковых проектов 2014 года – ЖК «Нестеровский» общей площадью 60 тыс. кв. метров, по которому сегодня компанией «РАФФ» ведутся проектные работы. Его реализация рассчитана на два года.

Саитзян Шакиров,
исполнительный директор ОАО «РАФФ»

В общей сложности за период с основания компании (1999) по 2014 г. сдано в эксплуатацию более 140 строительных объектов почти в двух десятках районов республики.

КАДРЫ

Разумеется, в основе прогрессивного развития лидера строительной отрасли лежит профессиональная кадровая политика. Даже в непростые для компании времена экономического кризиса здесь не был сокращен ни один работник. В интервью изданию «СТ» генеральный директор

Сергей Демин,
главный инженер ОАО «РАФФ»

ОАО «РАФФ» Рафхат Юсупов подчеркнул, что отсутствие дефицита кадров, сплоченность коллектива и положение, когда «каждый человек на своем месте» – благоприятная почва для новых свершений. Каждый сотрудник компании нацелен на добросовестное, своевременное решение поставленных задач, ответственно подходит к исполнению своих обязанностей. Это позволяет четко организовать работу всей компании, строго выполнять договорные обязательства, сдавать объекты в срок.

– В связи с расширением географии строительства и увеличением объема работ идет постоянный набор дополнительных рабочих. Внедрена собственная система подготовки кадров, все работники регулярно проходят повышение квалификации, для работы на новом заводе обучено порядка 70 специалистов, – отметил Рафхат Юсупович в беседе с журналистом. – Приоритетными для нас были и остаются вопросы безопасности людей на стройке.

– На сегодняшний момент все рабочие места по специальностям каменщики, сварщики, маляры, штукатуры и даже водители (ведь каждая машина – это фактически рабочее место) прошли аттестацию, – подтверждает главный инженер ОАО «РАФФ» Сергей Демин. – Пройдена добровольная сертификация по охране труда. Все наши работы соответствуют нормативным требованиям, своевременно проводятся инструктажи на объектах. Все руководители обучены, в том числе по линии охраны труда. В этом году 8 специалистов прошли обучение работе на кранах и автовышках. Вся документация ведется в полном объеме и надлежащим образом.

РЕСУРСЫ ДЛЯ КРУПНОГО БИЗНЕСА

Стоит отметить, что в последние годы особенно активно компания «РАФФ» развивает направление коммерческой недвижимости. В дополнение к уже функционирующим складам в районе Горьковского шоссе там же силами компании возводится терминал №4 – складские и офисные помещения общей площадью 10 тыс. кв. метров, начата работа по строительству терминала №5, рассчитанного на 15 тыс. кв. метров. Помимо этого «РАФФ» сдает в аренду на постоянной основе в общей сложности более 60 тыс. кв. метров складских и офисных площадей.

Цех завода сложных стальных профилей

Ленар Имамеев, управляющий
недвижимостью ООО «УК «РАФФ»

– Крупнейшими арендаторами являются такие организации, как «Комус-Поволжье», ООО «Компания «Поставка» (концерн «Дубки»), ООО «Фармкомплект» и другие. Политика нашей компании такова, что мы нацелены на долгосрочную аренду и возводим склады, впоследствии «затачивая» их под условия конкретного бизнеса: совместно с арендатором разрабатываем планировки, проводим обустройство, монтаж основных систем (освещения, пожарной безопасности и др.), – поясняет управляющий недвижимостью ООО «УК «РАФФ» Ленар Имамеев. – Это стратегически выверенная политика, учитывая тот факт, что сегодня на рынке Татарстана отмечается дефицит коммерческой недвижимости в части складских комплексов и многие федеральные сети расширяют бизнес на территории Татарстана. Одна из отличительных особенностей наших площадей – близкое расположение железнодорожных путей.

Такой всесторонний и продуманный подход компании «РАФФ» к решению современных задач экономики, объединяющий и поддержку бизнеса, и развитие производства, и качественное строительство, уже не раз отмечался многочисленными наградами и благодарственными письмами. Эксперты уверены, что подобная стратегия способна обеспечить стабильность в экономике республики и страны.

Подготовила Оксана БИРЮКОВА

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА В ДЕЙСТВИИ!

Стратегии непрерывного совершенствования придерживается в своей деятельности ООО «Ремстрой-Энергосервис». Не так давно общество было удостоено почетного звания «Лидер России 2013 года» на основании результатов Национального бизнес-рейтинга лидеров экономики стран России, Украины, Казахстана и Беларуси. Компания была награждена дипломомпервой степени в конкурсе «100 лучших товаров и услуг 2013 года» в номинации «Ремонт крупных силовых трансформаторов», стало лауреатом в номинации «Ремонт электродвигателей с восстановлением (изменением) технических характеристик».

> На примере мероприятий, проводимых в данном цехе, легко убедиться в том, насколько серьезное внимание уделяет руководство компании эффективности производства. В рамках программы по ресурсосбережению 2012 года произведена реконструкция системы внешнего электроснабжения. В результате на сегодняшний день простои по причине отказа электрооборудования снижены до нуля.

Общество с ограниченной ответственностью «Ремстрой-Энергосервис» образовано в 2008 году на базе ремонтных комплексов ЦБПО, СНЭРС и РЭТО. Структура состоит из 6 полевых РНЦ, выполняющих следующие виды работ:

– Строительство, реконструкция и капитальный ремонт воздушных линий электропередач 6-110 кВ.

– Капитальный ремонт и наладка оборудования подстанций 110/35/6 кВ, внедрение вакуумных и элегазовых выключателей 6-110 кВ.

– Монтаж станций управления электродвигателя скважин.

– Планово-предупредительный ремонт комплектных трансформаторных подстанций.

– Монтаж кабельных линий (разделка концевых и соединительных муфт).

Численность персонала общества на сегодняшний день составляет около 600 человек. Силами 40 бригад оказываются услуги на территории России от Саратовской области до Нового Уренгоя. Специалисты компании выполняют работы по строительству и капитальному ремонту подстанций класса напряжения до 220 кВ и строительству и капитальному ремонту ВЛ до 220 кВ. Важнейшими работами по капитальному строительству, выполненными силами нашего дочернего общества за пределами Республики Татарстан, стали:

– расширение ОРУ 220 кВ ПС 220 кВ «Уренгой» на две линейные ячейки на объекте ОАО ФСК ЕС;

– капитальное строительство – УПН с ПСП при НПС «Калиновый ключ» ЗАО «Татнефть-Самара»;

– капитальное строительство ВЛ-6 кВ на объектах ООО «Садакойл»;

– капитальное строительство ГПУ на Елабужской УПС.

В «Ремстрой-Энергосервис» успешно функционируют бригады по капитальному ремонту и наладке теплоэнергетического оборудования – паровых и водогрейных котлов, теплопроводов и паропроводов.

Одним из важнейших звеньев в выполнении полевыми РНЦ запланированного объема работ является Альметьевский цех подготовки производства, который специализируется на ремонте силовых трансформаторов, изготовление металлоконструкций для капитального ремонта ВЛ и различных типов шкафов. В цеху также изготавливаются металлоконструкции различной номенклатуры (траверсы, постаменты для КТП, клеммные коробки и т.д.). Так же работники цеха производят ВРУ и СУ СК всех типов, щиты управления всех типов, КТП столбового, киоскового и мачтового типов. Цех оказывает услуги по ремонту силовых трансформаторов 6(10)/0,4 и 35/6(10)кВ мощностью до 6300 кВА.

Важнейшим звеном по обеспечению бесперебойной работы вращающихся машин является Азнакаевский цех по РЭТО. Здесь оказывают услуги по капитальному ремонту электродвигателей ОПИ и ВЗИ до и выше 100 кВт. На примере мероприятий, проводимых в данном цехе, легко убедиться в том, насколько серьезное внимание уделяет руководство компании эффективности производства. В рамках программы по ресурсосбережению 2012 года произведена реконструкция системы внешнего электроснабжения. В результате на сегодняшний день простои по причине отказа электрооборудования снижены до нуля.

ятий, проводимых в данном цехе, легко убедиться в том, насколько серьезное внимание уделяет руководство компании эффективности производства. В рамках программы по ресурсосбережению 2012 года произведена реконструкция системы внешнего электроснабжения. В результате на сегодняшний день простои по причине отказа электрооборудования снижены до нуля. Ввод в строй блочной модульной котельной позволило руководству цеха получить независимость от поставщиков тепловой энергии, повысив тем самым надежность теплоснабжения. В результате появилась возможность регулирования теплопотребления путем снижения температуры в выходные и праздничные дни и в нерабочее время. Теперь благодаря стабильному теплоснабжению в производственном корпусе поддерживается более комфортный температурный режим.

В целях снижения арендной платы и эксплуатационных затрат, рамках адресной замены инвестиционной программы «УК «Татнефть-Энергосервис» 2013 года 2 старых поршневых компрессора заменены на винтовые, что сократило потребление электроэнергии практически в два раза. Приобретенная пресс-планка позволила улучшить качество и оптимизировать время изготовления высоковольтных катушек. В результате этих и других мер экономический эффект составил порядка 4 млн. рублей в год! Параллельно на 19% повысилась производительность труда.

Усилия руководства по эффективному управлению производством не могли остаться незамеченными. По итогам Национального бизнес-рейтинга Российской Федерации, Азнакаевский цех по РЭТО отмечен как лидер экономики России 2013 года.

Предприятие награждено дипломом первой степени 100 лучших товаров и услуг 2013 года в номинации «Ремонт крупных силовых трансформаторов». ООО «Ремстрой-Энергосервис» вручен диплом лауреата «100 лучших товаров и услуг 2013 года» в номинации «Ремонт электродвигателей с восстановлением (изменением) технических характеристик».

В первом квартале 2014 года предприятие успешно прошло аккредитацию в качестве сервисного центра по обслуживанию и ремонту электроприводов фирмы «Сименс».

ООО «Ремстрой-Энергосервис» готово к оказанию услуг по ремонту и строительству всего спектра энергетического оборудования.

По материалам
ООО «Ремстрой-Энергосервис»

> В результате этих и других мер экономический эффект составил порядка 4 млн. рублей в год! Параллельно на 19% повысилась производительность труда.
> Усилия руководства по эффективному управлению производством не могли остаться незамеченными. По итогам Национального бизнес-рейтинга Российской Федерации, Азнакаевский цех по РЭТО отмечен как лидер экономики России 2013 года.

http://www.tatneft-energoservice.ru/

ПО ВСЕМ ПРАВИЛАМ КАЧЕСТВА

На сегодняшний день ООО «Казан» ведет работы на таких социально значимых объектах, как два детских сада – по ул. Ч.Айтматова и Гаврилова, наряду с этим идет строительство нескольких жилых комплексов, в числе которых ЖК «Молодежный», комплекс жилых домов в мкр. «Солнечный город» в Казани, микрорайон «Яшьлек» в Набережных Челнах и другие. У каждого объекта свои особенности и во многом это объекты нового поколения.

– Работы по детскому саду по ул. Ч.Айтматова мы начали в октябре прошлого года. Город профинансировал их в заявленном объеме, – рассказал в интервью изданию «Строители Татарстана» директор ООО «Казан» Сергей Трифонов. – Впоследствии были внесены небольшие изменения по проекту. В частности, если изначально проектировщики предложили использовать плиту, то затем все-таки остановились на использовании сваи из-за особенностей грунта. К новому году мы завершили кирпичную кладку. По ряду объективных причин, связанных с формированием коммуникаций ЖК «Молодежный» (садик – часть этого комплекса), запуск тепла проведен только две недели назад, сейчас завершаем «мокрые процессы» – штукатурка, окна. Конечно, мы могли ускориться, но нам важно было выждать наступления тепла, чтобы избежать излишних неоправданных затрат. Строительство соседних домов способствовало тому, чтобы добавить объекту 4 подпорных стенки, которые «сглаживает» рельеф местности. Придется «отсыпать» грунт по всей территории, и эти работы уже начались. Однако все корректировки по ходу строительства скорее можно отнести к рабочим моментам.

По словам Сергея Петровича, на данный период времени в здание уже проведено электричество, выполнена внутренняя разводка всех коммуникаций, остается «проработать» входные группы, а также заняться благоустройством территории. Что касается еще одного «детского объекта» (на ул. Гаврилова), то можно сказать, что большинство работ там выполнено. Сейчас ведется чистовая отделка, штукатурка, шпатлевка, устанавливаются двери. При строительстве этого здания также не обошлось без внесения корректив.

Специалисты ООО «Казан» настояли на «подъеме» садика из-за близкого расположения грунтовых вод. В связи с данными изменениями в проекте потребовалось «поднять» и прилегающую территорию. Шаг оказался оправданным.

В том, что современные садики строятся по проектам, предложенным архитекторами города, руководитель ООО «Казан» видит больше плюсов. Ведь в процессе возведения и эксплуатации появляются замечания и предложения, которые можно учесть в последующих объектах такого рода, избежать нестыковок, которые порой имеют место.

Хороший результат во многом зависит и от поставщиков строительных материалов, считает наш собеседник. В случае с ООО «Казан» используются материалы исключительно татарстанского производства. В частности, плиты перекрытия, блоки, бетон, выпускаемые компанией «Фон-Строй».

Подходит к концу завершающий этап строительства ЖК «Солнечный город»: сейчас там ведется сдача 4-х блок-секций жилого

ЖК «Симфония» по ул. Павлюхина (Казань)

дома, параллельно делается двухуровневая парковка, после чего можно приступать к благоустройству территории.

Наряду с этим, ООО «Казан» планирует в конце 2014 года сдать первые жилые дома современного комплекса переменной этажности в районе старого ипподрома – комплекс жилых домов по ул.Павлюхина, подходят к сдаче и ряд домов в микрорайоне «Яшьлек» (Набережные Челны).

Успехи ООО «Казан» – это, в первую очередь, заслуги профессионального коллектива, считает руководитель компании.

Создавался коллектив директором ООО «ПСК «Строй-траст», Заслуженным строителем РФ и РТ – Виктором Александровичем Буланкиным, строителем с большой буквы, посвя-

Проект ЖК «Симфония» (Казань)

тившим своему делу жизнь и оставившим светлую память в сердце каждого сотрудника.

– Работать с коллективом, который создавал профессионал, легко, – признается приемник В.А. Буланкина, директор ООО «Казан» Сергей Трифонов. – Лишний раз объяснять азы строительства не требуется, порой есть о чем посоветоваться с линейным составом ИТР. Одним словом, очень хороший нам достался коллектив в наследство, трудолюбивый и профессионально грамотный.

В свое время и сам Сергей Петрович, под началом В.А. Буланкина начал деятельность в «Стройфирме-2», затем, когда Виктор Александрович ушел в компанию «ФОН», они продолжали общаться.

А в скором времени Сергей Петрович вновь стал работать под началом наставника в рамках ПСК «Строй-траст» в должности начальника участка малой механизации.

После того, как Виктора Александровича не стало, Сергей Трифонов возглавил его компанию, правда, уже с новым названием – «Казан». В должности руководителя он уже второй год.

К строительству объектов любой сложности С.П. Трифонов подходит ответственно. По его мнению, на стройке не бывает «легких» объектов, будь то детский сад или жилой дом. Каждый из них он старается делать с душой, отмечает заслуги коллектива, внимание и поддержку города, а также заботу единого заказчика «ФОН».

Во время беседы Сергей Петрович искренне поздравил ветеранов с наступающим праздником:

– Тяжелое время они пережили, прошли нелегкий путь. И фронтовики, и труженики тыла, внесшие большую лепту в общее дело Победы. Этих замечательных людей все меньше, поэтому им нужно уделять больше внимания, гордиться их подвигами и сохранить своими делами то великое наследие, которое они передали нам, живущим здесь и сейчас. Постараемся оправдать их надежды.

Оксана БИРЮКОВА

ООО «Казан»
420126, г Казань, ул. Чистопольская, д. 20Б
Тел.: 527-74-50,
e-mail: pskstroytrast@mail.ru

Хороший результат во многом зависит и от поставщиков строительных материалов. В случае с ООО «Казан» используются материалы исключительно татарстанского производства.

ТРЕТИЙ ДОМ КУПЦА ЛЕОНТИЯ КЕКИНА

Дом Кекина – одно из самых известных строений старой Казани. Его эклектичная архитектура, отразившая стили и художественные вкусы разных народов, определила целое направление в градостроении своего времени. И, пожалуй, это один из немногих в городе домов, которому народная молва сохранила имя бывшего владельца. Но кроме имени, вернее, фамилии, большинство казанцев ничего о Кекине не знают. Кем был владелец этого удивительного дома и почему его имя неотделимо от истории Казани?

Купеческий род Кекиных известен с начала XVII века – эпохи Смутного времени. В 1608 году польско-литовские интервенты разорили древний Ростов. Среди выживших ростовцев был лавочник Аникей Кекин. Потомство спасшегося Аникея из поколения в поколение стремилось твердо стоять на земле. Кекины торговали солью, хлебом и рыбой. Потом освоили торговлю с казахами, кочевавшими по южным границам России. Оттуда, через степь, была прямая дорога к сказочным богатствам Хивы, Бухары, Самарканда. С годами дело Кекиных развивалось все успешнее, расширялась география их деятельности. Так в начале XIX века Кекины оказались в Казани.

В то время Казань была одним из центров российского рынка. Но Кекиных интересовала здесь не только торговля. В Чистополе им принадлежала хлопчатобумажная фабрика – первое в городе предприятие с паровыми машинами. Кекины были, что называется, купцами новой формации. Внимание к коммерческим вопросам у них сочеталось с общественными интересами. Менялся образ жизни, привычки, круг общения. В век меценатов купец 1-й гильдии Владимир Леонтьевич Кекин участвует в культурной жизни Казани, поддерживая местное отделение Русского музыкального общества. Но народная память о казанских Кекиных сохранилась по другой причине.

Сегодня по всей России возводятся новые торгово-развлекательные и офисные центры, развивается частное строительство. В конце XIX – начале XX вв. тоже было нечто подобное. Именно в этот период в Казани появились такие жемчужины архитектуры,

> Нас, детей железнодорожников, всюду все так и звали – кекинские. В широких коридорах мы играли в лапту и оравой бегали по лестницам с этажа на этаж. На уровне третьего этажа на улицу Галактионова выходила широкая терраса, и ребята постарше устраивали там танцы. Выносили туда радиоаппаратуру и включали, так что музыка слышалась по всему старому городу…

как дом З.Н. Ушковой (ныне Национальная библиотека РТ), дом командующего Казанским военным округом генерала А.Г. Сандецкого (Государственный музей изобразительных искусств РТ) и многие другие. На фоне общего подъема в строительстве можно отметить также появление большого количества так называемых доходных домов. Как правило, владельцы не жили в них, а сдавали под магазины и различные учреждения. Среди таких домов в начале века появились Черноярovский пассаж (ул. Кремлевская, 21), Торговый дом М.Ф. Сапожникова (здание Главпочтамта), Торговый дом Е.С. Смоленцева и Н.П. Шмелева (ул. Баумана, 80 / ул. Университетская, 7). К этому же времени относится появление дома Кекина.

Для жителей Казани дом Кекина один, единственный и неповторимый. Однако домов, принадлежавших Кекиным, было, как минимум, три. Все три располагались на Большой Лядской улице (ныне улица Горького). В первом (ул. Горького, 15) Кекины жили сами. Дом этот был построен в 1850-е годы по проекту петербургского архитектора Ксаверия Скаржинского. Составление проекта второго своего дома по той же Лядской улице (до недавнего времени там находился Институт травматологии) Леонтий Владимирович поручает преподавателю рисования Реального училища Х.Г. Пашковскому. В 1876 году дом был готов. Он стал самым большим частным жилым строением в городе. И к тому же комфортабельным: в нем был предусмотрен даже механический подъемник – первое устройство такого рода в Казани, вторым станет через семь лет подъемник в Александровском пассаже. В новом здании до революции располагалась самая большая гостиница в городе – номера «Волга». Гостиница пользовалась хорошей репутацией, в ней останавливались многие известные люди, приезжавшие в Казань. Третий дом, самый поздний, прославился, тот самый дом Кекина, который стал одним из символов Казани.

Существует легенда о том, что дом этот был построен «на спор». Будто казанские купцы спорили, кто из них построит лучший дом для Казани. По одной версии, Леонтий Владимирович спорил с купцом Александровым, который в итоге построил знаменитый Пассаж. Это маловероятно, ведь между Пассажем и домом Кекина разница в 20 лет. По другой – спорил Кекин с великим Шамовым, в итоге Шамов воздвиг известную больницу. Так ли это было – неизвестно. Но в 1902 году Леонтий Кекин приобрел на торгах участок с домом, принадлежавший купцу Санину. Старый дом был быстро разобран, а на его месте за год было возведено новое четырехэтажное здание доходного дома. При сооружении этого дома впервые в Казани было использовано электрическое освещение, что позволило вести строительные работы даже ночью.

Подготовил проект и руководил строительством Генрих Бернардович Руш. Чтобы оценить значение этого архитектора в формировании облика Казани, достаточно перечислить самые известные его работы: Александровский пассаж на улице Воскресенской (ныне ул. Кремлевская), здание железнодорожного вокзала, «красная колокольня» Богоявленской церкви на Большой Проломной (ул. Баумана), дом Шамиля в Старотатарской слободе Казани – без этих зданий трудно представить столицу Татарстана.

Архитектура дома сочетает элементы готики, барокко, мусульманского восточного стиля. Синтез Востока и Запада проявляется в каждой детали декора: в богато украшенных карнизах, в тонких колоннах, в башенках.

> Это единственный в Казани архитектор, заботившийся при постройке больших зданий о том, чтобы здания эти выходили красивыми. И, несмотря на это, он умер, не имея даже маленького дома.

Окна на каждом из четырех этажей не похожи друг на друга. Просторные внутренние помещения образуют настоящий лабиринт из коридоров, лестниц, просторных залов.

Дом стал последним творением Генриха Руша. В августе 1905 года архитектор умер. «Это единственный в Казани архитектор, заботившийся при постройке больших зданий о том, чтобы здания эти выходили красивыми. И, несмотря на это, он умер, не имея даже маленького дома», – такими словами сообщила о смерти Генриха Бернардовича газета «Казанский Телеграф».

До Октябрьской революции в доме Кекина, согласно адресным книгам 1910-1914 гг. , размещались частная гимназия В.И. Ряхиной, гимназия Педагогического общества для распространения образования, подготовительное училище Н.А. Беневской, правление Казанского округа путей сообщения, библиотека С.Я. Пальчинской, типография Л.Ф. Гросса, писчебумажный и книжный магазин П.В. Шаталова, винно-бакалейная торговля А.В. Афанасьева, игольно-галантерейный магазин М.Р. Тухватуллина.

Владеть домом на стрелке Кекину было суждено всего лишь неполных пятнадцать лет. Пришли новые времена. Последнее упоминание о Кекине находится в архиве казанского коммунхоза за 1918 год: пожелтевшие листки сообщают о реквизиции у Кекина угля для отопления, экипажей и шести комплектов упряжи для лошадей – что уж там говорить о доме. Дом был национализирован, но характер использования изменился незначительно. На нижних этажах размещались советские учреждения, кооперативные и государственные магазины. В бывших гостиничных номерах – коммунальные квартиры железнодорожников. Вместе с новыми жителями пришла новая жизнь, новые радости и тяготы. Об этом времени вспоминает Людмила Садретдинова, бывшая жительница легендарного дома:

«Нас, детей железнодорожников, всюду все так и звали – кекинские. В широких коридорах мы играли в лапту и оравой бегали по лестницам с этажа на этаж. На уровне третьего этажа на улицу Галактионова выходила широкая терраса, и ребята постарше устраивали там танцы. Выносили туда радиоаппаратуру и включали, так что музыка слышалась по всему старому городу… Сейчас интересно вспоминать, как в 1969 году к нам в дом пришли те, кто учился здесь в гимназии. Это были интеллигентные пожилые люди. Они ходили по этажам и вспоминали свою молодость. Рассказывали, где у них были учебные классы, где учительские комнаты. Теперь о доме Кекина вспоминаем уже мы».

В последние годы Казань стремительно меняет свой облик. После реставрации дом Кекина снова стал торгово-офисным центром. В 1995 году указом Президента России он включен в Список объектов культурного наследия федерального значения.

Время идет вперед, все меняется, но творение Генриха Руша продолжает жить, напоминая казанцам о богатом культурном наследии, оставленном нам предками.

Марина ГОРШКОВА

СРО РНП
"Содружество строителей РТ"

- ЭТО НАДЕЖНОСТЬ
- СТАБИЛЬНОСТЬ,
- ГАРАНТИЯ УСПЕХА

МЫ ЗАБОТИМСЯ
О БЕЗОПАСНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
И ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
КАЧЕСТВА РАБОТ

По вопросам вступления в СРО РНП "Содружество строителей РТ"
обращаться по телефону: (843) 221-70-50

www.sros-rt.ru

ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха

КРЕДИТЫ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ

АВАНСОВЫЙ ОВЕРДРАФТ
без залога

Цель кредитования	пополнение оборотных средств
Срок договора	до 6 месяцев включительно
Срок транша	не более 60 дней
Сумма кредита	не более 15 млн (Пятнадцати миллионов) рублей
Вид обеспечения	поручительство
Требования к Заемщику	▪ регистрация и осуществление бизнеса на территории РФ ▪ срок ведения бизнеса Заемщиком – не менее 6 месяцев (не менее 12 месяцев при наличии сезонности в бизнесе) ▪ наличие оборотов по р/счету(ам) – не менее 6 месяцев
Лимит кредитования	**Лимит овердрафта определяется на основании оборотов по р/с, в том числе в стороннем(их) банке(ах).** ▪ до 50% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 30 календарных дней ▪ до 60% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 45 календарных дней ▪ до 70% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 60 календарных дней
Ставка (в % годовых) **требования**	Открытие счета в ОАО «ИнтехБанк» (при необходимости)
Транши до 30 дней	**13,50%**
Транши до 45 дней	**14%**
Транши до 60 дней	**14,50%**
Дополнительные платежи Заемщика	Разовая комиссия за возможность кредитования расчетного счета (овердрафт) в размере 1% от суммы установленного овердрафта (но не менее 5 000 рублей и не более 50 000 рублей) уплачивается в день выдачи овердрафта

* При снижении кредитного оборота относительно предыдущего месяца ставка увеличивается на 1 процентный пункт со следующего месяца.

Контакт-центр:
8-800-1000-221
(Звонок бесплатный по всей России)

www.IntechBank.ru

ОАО "ИнтехБанк" Ген. лицензия ЦБ РФ №2705 от 17.05.2012г.

АКИБАНК
АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ИПОТЕЧНЫЙ БАНК

Филиал ОАО «АКИБАНК» в г. Казань:
ул. Московская, д. 27
Тел. : 221-72-01

ОАО «АКИБАНК» РЕАЛИЗУЕТ СОВРЕМЕННЫЙ И УДОБНЫЙ ЗАРПЛАТНЫЙ ПРОЕКТ

ОАО «АКИБАНК» предлагает организациям современную и удобную процедуру перечисления заработной платы на банковские карты международных платежных систем MasterCard Worldwide, Visa International.

Преимущества зарплатного проекта от ОАО «АКИБАНК»:
- бесплатный выпуск/продление карт EMV.MasterCard Standard/ EMV Visa Classic.
  EMV – микропроцессор (ЧИП), встроенная система обеспечения безопасности и защиты данных;
- срок действия карт – **3 года**;
- оперативный выпуск карт – **в течение 3-х дней**;
- **бесплатное** пополнение карточного счета через **терминалы самообслуживания**;
- **бесплатная выдача денежных средств** в банкоматах АКИБАНКа – участника ОРС.

ОРС – «Объединенная расчетная система» — общероссийской сети банкоматов и пунктов выдачи наличных, которая насчитывает более 26 000 устройств банков-участников на всей территории России и в ряде стран СНГ.

После подключения дополнительных сервисов Интернет-Банк и СМС-Кард-Сервис становятся доступными управление и контроль всех счетов круглосуточно.

Более подробно ознакомиться с условиями и преимуществами зарплатного проекта
можно по телефону единой службы поддержки клиентов
8-800-100-2542 (круглосуточно, звонок по РФ бесплатный).

Лицензия ЦБ РФ №2587. ОАО «АКИБАНК».

ВНИМАНИЕ!

При Союзе строителей РТ действует Электронная строительная биржа РТ

www.esbrt.ru

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ БИРЖИ – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ:

- О вакансиях инженерно-технических работников, квалифицированных рабочих кадров;
- О продаже и аренде спецтехники строительного комплекса РТ.

САЙТ СОСТОИТ ИЗ 3-Х ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ:

- Кадры строительной отрасли (ИТР и рабочие строительных профессий) – в данном разделе физические лица, ИП, строительные организации имеют возможность размещать информацию о вакансиях, временно свободных квалифицированных рабочих кадрах или о потребности в них;
- Спецтехника – в данном разделе размещается информация о потребностях или предложениях по аренде специализированной строительной техники;
- Молодые специалисты – в данном разделе размещается информация о выпускниках строительных вузов, колледжей, техникумов.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОПРОС РАСШИРЕНИЯ РАЗДЕЛОВ САЙТА НОВЫМИ:

- Строительные услуги;
- Перечень строительных организаций, имеющих допуск СРО;
- Нормативная документация – будут размещены строительные нормы и правила, государственные стандарты и т.д.;
- Раздел по повышению квалификации – будет размещаться информация по повышению квалификации в учебных заведениях;
- Новостная лента – информация о проведении выставок, семинаров и другие объявления.

ЭЛЕКТРОННАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ БИРЖА – ВАШ ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК В МИРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА!

Регистрация на сайте бесплатная

Активнее заходите на сайт, используйте представленную информацию, размещайте свои предложения и вопросы.

Консультацию можно получить по телефону 8 (843) 221-70-98