

Информационно-аналитическое рекламное издание

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

Издается с сентября 2009 года



№4 (65) АПРЕЛЬ 2015



**28 АПРЕЛЯ —
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**

СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ»
ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ
VI ГОДОВОГО ОТЧЕТНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ,
 КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 20 МАЯ 2015 ГОДА
 В ТГРК «КОРСТОН-КАЗАНЬ»
 ПО АДРЕСУ: Г. КАЗАНЬ, УЛ. Н. ЕРШОВА, Д. 1А.
 НАЧАЛО В 11.00. РЕГИСТРАЦИЯ В 9.00.



расчетно-кассовое обслуживание

ПАКЕТ АКТИВНЫЙ

1000
руб/мес



- ✓ до 100 платежей
- ✓ система «Клиент-Банк»

В стоимость пакета входит:

- до 100 безналичных платежей в месяц;
- установка и подключение системы «Клиент-Банк»;
- оформление чековых книжек (на 25 листов) в неограниченном количестве;
- начисление и выплата процентов на остатки денежных средств на расчетных (текущих) счетах до 3% годовых.

Пакет РКО «Активный» (далее - пакет) действует при условии проведения в течение 1 календарного месяца не более 100 любых платежей в рублях на счета резидентов кроме срочных платежей по системе БЭСП. Клиент предоставляет заранее данный акцепт на уплату комиссионного вознаграждения по Пакету путем ежемесячного списания Банком в первый рабочий день месяца денежных средств со Счета Клиента авансовым платежом, либо Клиент обязуется уплачивать комиссионное вознаграждение любым иным способом, допускаемым законодательством РФ. Частичная оплата стоимости за обслуживание по Пакету не допускается. При прекращении обслуживания по Пакету в связи с закрытием Счета Клиента, комиссионное вознаграждение уплачивается за текущий месяц в полном объеме, независимо от даты закрытия расчетного счета. За совершение операций, не включенных в Пакет или сверх установленного лимита, Клиент уплачивает Банку комиссионное вознаграждение в соответствии с Базовыми тарифами Банка. Пакет действует по одному расчетному счету Клиента.

ИНТЕХБАНК

ОАО «Интехбанк». Ген. лицензия на осуществление банковских операций № 2705 от 17 мая 2012 года. Подписано в печать 23.03.2015 года.



Контакт-центр:
8-800-1000-221
 (Звонок бесплатный по всей России)
www.IntechBank.ru

Журнал издается при содействии
СРО НП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО НП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
СРО НП «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова
Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru
Выпускающий редактор:
Ольга Тюрина
Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова

Адрес представительства
редакции и издателя:
СРО НП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 253-32-36
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Строители Татарстана»,
возможна только с письменного
разрешения редакции. За содержание
рекламных материалов редакция
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала
ОАО «Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ 0-896
Дата выхода: 8 апреля
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право
редактировать все авторские тексты.
В журнале использованы фотоматериалы
из архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций.
Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов.
Рекламное издание.
Реклама более 40%
Фото на обложке —
из свободных источников.



«Я не был профессиональным строителем, тем более монтажником, хотя с этой деятельностью был хорошо знаком – за четыре года в горкоме партии пришлось решать столько строительных проблем, что поневоле станешь разбираться в деталях».

Из воспоминаний Мухаммата Сабирова.

26

2 Новости

4 Содружество определит
лучшую организацию
по охране труда 2015 года

6 В Нижнекамске состоялся
семинар по охране труда

8 Сохранность линий связи под защитой

10 Специальная оценка условий труда
обязательна для всех

11 В Татарстане наградят
отличников охраны труда

12 Поздравляем с награждением!

13 Вниманию руководителей!

14 Строитель Юго-Востока

17 Стабильность развития

18 Рожденные быть в авангарде

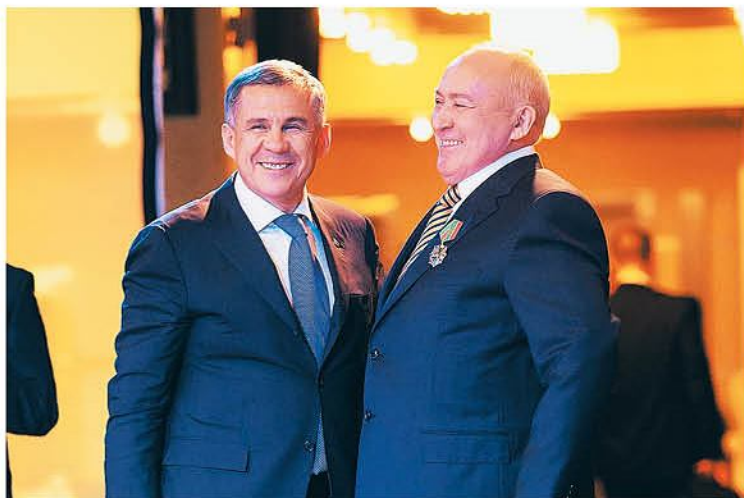
22 Совместный труд объединяет

26 Мухаммат Сабиров:
из книги «Три поры»

30 В ответе за жизнь района

33 Обзор международных событий
и новинок в строительстве

В №3 «Строителей Татарстана» в статье «Будни чистого города» (стр. 26) была допущена неточность. Следует читать: «Зимой работниками «Мамадыш ЖКУ» ведется уборка территории. В частности, от снега (только за эту зиму было вывезено 95 кубов)».



РИМ ХАЛИТОВ НАГРАЖДЕН ВЫСШЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ ТАТАРСТАНА

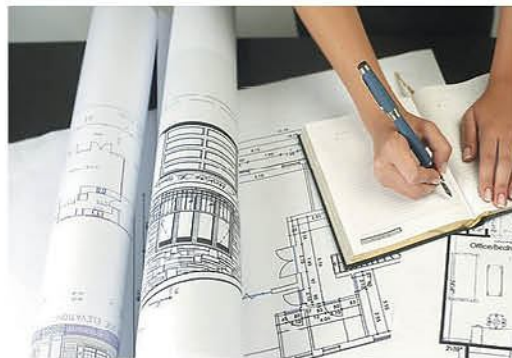


Главную награду республики – орден «За заслуги перед Республикой Татарстан» – в феврале вручил Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов руководителю Союза и Содружества строителей РТ Риму Халитову. Награждение состоялось на юбилейном торжестве заслуженного и авторитетного строителя. Орден «За заслуги перед Республикой

Татарстан» – высшая государственная награда республики. Учрежден законом РТ №25-ЗРТ от 24 марта 2004 года «О государственных наградах Республики Татарстан». Орденом награждаются за выдающиеся заслуги в развитии государственности, обеспечении прав и свобод граждан, развитии экономики, культуры, науки, образования, здравоохранения, искусства и спорта; за проявленные отвагу и мужество при охране общественного порядка. Награждение орденом производится указом Президента Татарстана.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ВТОРОЙ ТУР РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СМЕТЧИК РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН 2015 ГОДА»

Впервые конкурс на звание лучшего сметчика прошел в республике в прошлом году. Его цель – выявление лучших специалистов в области сметного нормирования, повышение престижа, усиление общественной значимости и дальнейшего



развития профессии, рост профессионального мастерства инженеров-сметчиков, а также содействие профессиональной подготовке и повышению качества деятельности специалистов в сметном деле. В этом году в первом этапе конкурса участвовали 30 специалистов в области сметного нормирования со всей республики: из Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Елабуги, Нижнекамска, Чистополя.

Партнерами по организации конкурса выступили Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан», ФГБОУ ВПО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет», СРО НП «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга», НО «Национальная ассоциация сметного ценообразования и стоимостного инжиниринга». Организатор конкурса – Республиканский инженерно-технический центр.

1 марта начался второй тур конкурса – теоретический: участникам необходимо было ответить на 10 вопросов, с которыми можно ознакомиться в журнале «Вестник ценообразования и сметного нормирования РТ» №01 (44), на сайте <http://ritcrt.ru/>. Ответы на вопросы второго тура будут оцениваться по критериям правильности и полноты. Этап завершится 30 апреля 2015 года.

Х ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД НОСТРОЙ ПРИНЯЛ РЯД ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ ПО РАЗВИТИЮ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

11 марта 2015 года в Москве состоялся Х Всероссийский съезд НОСТРОЙ. В его работе приняли участие Председатель Государственной Думы Федерального Собрания РФ Сергей

Нарышкин, замминистра строительства и ЖКХ РФ Юрий Рейльян, замминистра труда РФ Любовь Ельцова, депутат Государственной Думы Елена Николаева, руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Алексей Алешин, зампредела Комитета Государственной Думы РФ по земельным отношениям и строительству Мартин Шаккум.

С докладом о ситуации в сфере саморегулирования в строительстве выступил президент Национального объединения строителей Николай Кутин. Он отметил, что на сегодняшний день членами Объединения являются 275 саморегулируемых организаций, объединяющих 120 000 строительных компаний РФ. Суммарный размер компенсационных фондов всех саморегулируемых организаций на сегодняшний день составляет порядка 71 млрд 800 млн руб.

Съезд утвердил новые редакции регламентирующих документов Национального объединения строителей – Устава НОСТРОЙ, Положения о Ревизионной комиссии и регламента Всероссийского съезда саморегулируемых организаций. Также были утверждены Приоритетные направления деятельности Национального объединения строителей на 2016–2017 годы. После выступления вице-президента НОСТРОЙ Александра Ишина съезд принял решение о создании Академии профессионального образования Национального объединения строителей.

В работе съезда участвовали президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов (с правом решающего голоса) и директор Рамиль Гафиятуллин (с правом совещательного голоса).

В ТАТАРСТАНЕ ПРОХОДИТ МЕСЯЧНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан объявило о месячнике, посвященном 28 апреля – Всемирному дню охраны труда. Об этом сообщил министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин. С начала этого года Инспекцией государственного строительного надзора Республики Татарстан и Государственной инспекцией труда по РТ проведено 299 проверок. За нарушение правил и норм охраны труда вынесено 133 постановления на общую сумму 3 млн 811 тыс. рублей. Саморегулируемой организацией «Содружество строителей Республики Татарстан» проведены провер-

ки 226 организаций – членов СРО. С начала года 95 организаций, имеющих нарушения по охране труда, были привлечены к дисциплинарной ответственности.



ГОСДУМА РОССИИ ПРИНЯЛА В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ ЗАКОНОПРОЕКТ О РАЗМЕЩЕНИИ СРЕДСТВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ФОНДОВ СРО

В середине марта Государственная Дума приняла в первом чтении разработанный Минстроем России законопроект об использовании компенсационных фондов СРО.

Законопроектом предусмотрено наделение Правительства РФ полномочиями по установлению порядка размещения и инвестирования компенсационных фондов СРО строительной отрасли.

Законопроект направлен на создание условий для размещения средств саморегулируемых организаций на принципах доходности в надежных кредитных организациях. В сложившихся социально-экономических условиях Минстрой России считает этот вопрос особенно актуальным.

Средства компенсационных фондов СРО, как предусмотрено документом, подлежат передаче в доверительное управление управляющим компаниям, имеющим соответствующую лицензию. Случаи и порядок передачи средств определяются Правительством РФ. Предполагается, что такая мера повысит надежность и эффективность инвестирования компфондов СРО, поскольку создаст условия для профессионального управления средствами компенсационных фондов. При этом Правительство РФ может определить случаи размещения средств СРО и без их передачи в доверительное управление. К примеру, компенсационные фонды могут быть размещены в финансовые инструменты для снабжения инженерной инфраструктуры, возводимой по программе «Жилье для российской семьи».

СОДРУЖЕСТВО ОПРЕДЕЛИТ ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 2015 ГОДА



Конкурс «Лучшая организация по охране труда - 2015» стартовал в конце 2014 года. К 1 февраля все желающие должны были подать заявки. В настоящее время конкурсная комиссия объезжает всех участников, проверяя документацию и на месте оценивая состояние условий и охраны труда.

Конкурс «Лучшая организация по охране труда» проводится согласно Положению, утвержденному Коллегией Партнерства 11 сентября 2013 года, в целях улучшения состояния охраны труда, предотвращения несчастных случаев и профилактики травматизма, а также усиления административно-общественного контроля и повышения статуса общественного инспектора по охране труда. Организации соревнуются в трех номинациях: «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью до 100 человек», «Лучшее состояние условий

и охраны труда в организациях с численностью от 100 до 500 человек», «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью от 500 и более человек».

В этом году заявки подали 28 строительных компаний из Казани, Альметьевска, Набережных Челнов, Нижнекамска, Лениногорска, Менделеевска, Бугульмы, Азнакаево, Мамадыша, Елабуги, Актаныша, Актюбинска, Тукаевского и других районов республики. «Мы решили участвовать в этом конкурсе, потому что у нас большой потенциал, мы заботимся о наших рабочих, – говорит Гульшат Сабирзя-

нова, заместитель начальника ПТО по контролю качества ООО «РенАвтоЦентр». – Участие в конкурсе Содружества на лучшую организацию по охране труда нас дисциплинирует еще больше и мотивирует быть еще лучше».

По словам члена конкурсной комиссии – начальника отдела контроля Содружества строителей РТ Сергея Панова, уровень подготовки конкурсантов в этом году значительно выше. «Некоторые компании участвуют в конкурсе не первый год, совершенствуя свою деятельность в области охраны труда, – отметил он. – В этом году они готови-



лись более тщательно, выполнили все рекомендации, учли все замечания прошлого года. Поэтому конкуренция высокая и конкурсной комиссии будет тяжело определить победителя. Мы посмотрели более половины компаний-участников. Достойных организаций много.

«Благодаря конкурсу «Лучшая строительная организация по охране труда» нам удалось привлечь внимание руководителей организаций на одну из самых актуальных проблем современного строитель-

ного комплекса и помочь им усовершенствовать систему охраны труда, – считает первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ», председатель конкурсной комиссии Марат Ризванов. – Мы благодарны всем участникам конкурса за совместную работу и желаем успехов!»

Итоги конкурса будут подведены в апреле, награждение победителей состоится на VI годовом отчетно-выборном общем собрании 20 мая в Казани.

«Некоторые компании участвуют в конкурсе не первый год, совершенствуя свою деятельность в области охраны труда. Поэтому конкуренция высокая.

В НИЖНЕКАМСКЕ СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Ежегодно дирекция Содружества строителей РТ организует региональные семинары по охране труда в различных районах республики. В прошлом номере журнала мы рассказали о первом в 2015 году семинаре в Бугульме. В конце марта семинар по охране труда прошел в Нижнекамске.

На семинар «Повышение ответственности в области охраны труда» среди членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» собрались более 80 руководителей, инженерно-технических работников из 70 строительных организаций Нижнекамского района и города Нижнекамска. Открывая семинар, первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов подчеркнул актуальность данной темы и поблагодарил участников семинара за вклад в дело охраны труда, пожелав активной и плодотворной работы на семинаре. «Охрана труда – один из важнейших вопросов, которым занимается наша саморегулируемая организация, – отметил он. – Согласно действующему законодательству мы должны обеспечить прежде всего безопасность на объектах, качество выполняемых работ и добиться дол-

говечности строящихся зданий». Заместитель директора партнерства поблагодарил Алмаза Кадырова, руководителя Нижнекамского агропромышленного колледжа, где проходило мероприятие, за помощь в его организации и проведении и вручил ему Благодарственное письмо Союза строителей РТ. Он также отметил работу координатора Содружества по Нижнекамскому региону Федора Шандырова, руководителя ООО «Специализированное управление механизированных работ - 3». «Вы можете обращаться к Федору Григорьевичу по всем вопросам, связанным со стандартами партнерства, проверками Содружества, с охраной труда и повышением квалификации, – сказал Марат Ризванов участникам семинара. – Вместе мы будем защищать интересы наших строительных организаций».

Об изменениях в области охраны труда в связи принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» рассказал генеральный директор группы компаний «ВиКо», член Координационного совета Республики Татарстан по охране труда Виктор Курьянов. Он напомнил, что с 1 января 2014 года введена процедура специальной оценки условий труда, которая пришла взамен аттестации рабочих мест. Она должна быть проведена во всех организациях до 31 декабря 2018 года. При этом он обратил внимание слушателей на то, что нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда приравнивается к ее непроведению. «Если признают, что вы неправильно провели специальную оценку условий труда, то возникнет вопрос о правомерности выплат компенсаций и уплаты налогов, – заявил



эксперт. – Поэтому я рекомендую комиссии или по крайней мере руководителю комиссии в организации обязательно пройти обучение по специальной оценке условий труда».

Начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов рассказал, что 15 октября 2014 года коллегия партнерства утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Согласно этому документу, с 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и жилетов с нагрудным знаком. Выдвижение общественного инспектора, по словам начальника отдела контроля Содружества строителей, должно происходить из числа наиболее опытных и авторитетных работников предприятия на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации или на собрании работников компании. Обучаться общественный инспектор должен не реже одного раза в три года в самой организации по соответствующим программам по охране труда. Сергей Панов продемонстрировал жилеты и удостове-

« Выдвижение общественного инспектора должно происходить из числа наиболее опытных и авторитетных работников предприятия.

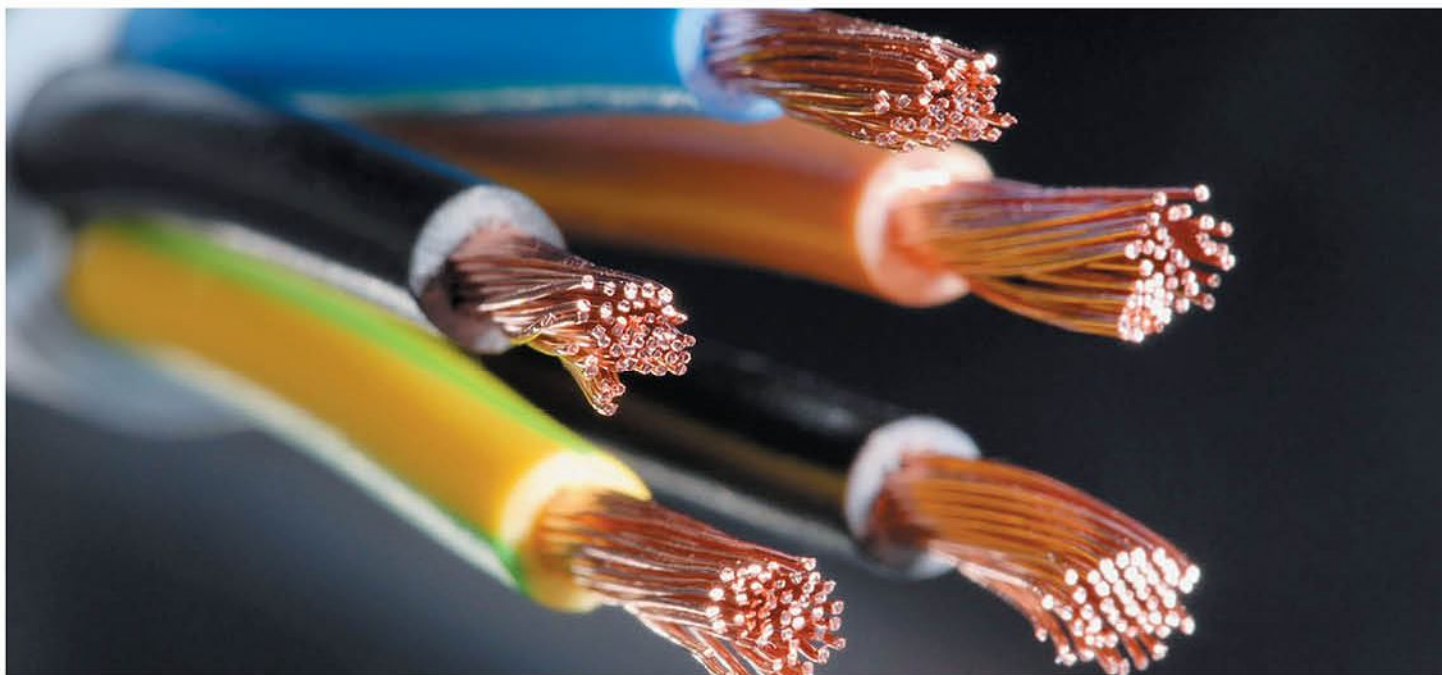
рения, которые будут выдаваться общественным инспекторам, напомнив, что эмблема, положение и образцы жилетов для общественных инспекторов имеются в раздаточном материале. В заключение выступления он сообщил, что Содружество строителей формирует группы для обучения общественных инспекторов за счет собственных средств партнерства и призвал организации активнее подавать заявки.

Перед участниками семинара выступил представитель компании «Таттелеком» Ильдар Шагимарданов. Он рассказал об участившихся случаях порыва кабелей линий связи при производстве строительных работ, об ответственности компаний и масштабах нанесенного за последнее время ущерба, а также напомнил об особенностях и правилах производства работ в охранных зонах линий связи.

Координатор Содружества по Нижнекамскому региону Федор Шандыров обратился к участникам семинара с призывом активнее представлять к наградам Союза и Содружества

строителей РТ лучших работников строительных организаций. «Вы сегодня в раздаточном материале получили наши журналы «Строители Татарстана», – подчеркнул он. – Там все награды представлены. Прошу ходатайства о награждении писать не только на День строителя, но и к юбилейным датам. Надо поощрять наших строителей, своей трудовой биографией заслуживших почет и общественное признание».

В заключение семинара Марат Ризванов вручил награды от имени президента Союза и Содружества строителей РТ Рима Халитова руководителям компаний. За достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок дипломами были награждены руководители ООО «Крона», ООО «Кама-Автоматика», ООО «Молодежное строительство», ООО «Стройтехнология», ООО «Специализированное управление механизированных работ - 3». Все участники получили сертификаты о прохождении семинара.



СОХРАННОСТЬ ЛИНИЙ СВЯЗИ ПОД ЗАЩИТОЙ

За последнее время значительно возросло количество повреждений кабельных линий связи ОАО «Таттелеком» строительными и иными организациями, проводящими землеройные работы в охранных зонах линий связи. Избежать юридических и финансовых неприятностей, связанных с повреждениями линий связи, помогут несколько рекомендаций.

Компания «Таттелеком» является существенным оператором связи и оказывает инфотелекоммуникационные услуги на всей территории Татарстана. Услугами компании пользуется значительная часть органов государственного и муниципального управления, коммерческие, общественные, медицинские, образовательные, силовые, гражданско-правовые организации и граждане России, проживающие на территории республики.

К сожалению, за последнее время значительно возросло количество повреждений кабельных линий связи ОАО «Таттелеком» строительными и иными организациями, проводящими землеройные работы в охранных зонах линий связи, что становится одной из причин снижения стабильности оказания услуг связи в Татарстане. Анализ

последствий повреждений показал, что за 2011–2014 гг. общая сумма причиненного ущерба превысила 15 млн рублей, в результате аварий оказалось без связи более 130 тыс. абонентов. В связи с этим компания вынуждена отвлекать от текущей деятельности значительные материальные и человеческие ресурсы, нарушать собственные достаточно жесткие эксплуатационные, производственные планы, пересматривать сроки строительства линий связи по федеральным и республиканским программам развития.

Положение усугубляется тем, что повреждение линий связи не всегда может быть проблемой взаимоотношений между организацией, повредившей линию связи, и оператором связи. В случае аренды ресурсов компании «Таттелеком» иными операторами свя-

зи или организациями возникает проблема взаимоотношений с третьей стороной, что в конечном счете заставит компанию, повредившую линию связи, компенсировать ущерб, причиненный третьей стороне. При этом необходимо учитывать, что при повреждении кабелей связи приостанавливается оказание услуг не только фиксированной, но и мобильной связи, так как каналы до базовых станций организованы по кабелям связи.

Основной причиной повреждений является нарушение ордерной системы и порядка организации согласования работ строительными организациями, производящими земельные работы в охранных зонах расположения линий связи. Документ, определяющий вышеуказанный порядок, – «Правила охраны линий и сооружений связи Рос-

сийской Федерации», утвержденные постановлением Правительства РФ №578 от 9 июня 1995 г., а также Закон о связи №126-ФЗ от 7 июля 2003 г. Документом, определяющим охраняемые зоны расположения линий связи ОАО «Таттелеком», является приказ ОАО «Таттелеком», изданный в соответствии с вышеуказанным постановлением со следующими границами охраняемых зон для:

1. Подземных линий связи, кабелей связи, кабельной канализации, расположенных в пределах границ населенных пунктов в виде:

- участков земли вдоль подземных линий связи, определяемых параллельными прямыми, отстоящими от трассы подземной линии связи, крайних каналов кабельной канализации не менее чем на 2 метра с каждой стороны;

- расположенных под участком недр земли на глубину, равную нормативной глубине расположения линий связи, ограниченную параллельными вертикальными плоскостями, отстоящими от трассы подземной линии связи не менее чем на 2 метра.

2. Подвесных линий связи, расположенных в пределах границ населенных пунктов в виде:

- поверхности участков земли, определяемых параллельными прямыми, отстоящими от трассы подвесной линии связи не менее чем на 2 метра с каждой стороны;

- воздушного пространства вдоль подвесных линий связи, равного высоте опоры подвесной линии связи, ограниченного параллельными вертикальными плоскостями, отстоящими от трассы подвесной линии связи не менее чем на 2 метра с каждой стороны.

3. Линий связи, проходящих по фасадам, стенам домов и иных строений, чердакам и подвалам, подвесных линий связи между строениями, в виде воздушного пространства, ограниченного замкнутой плоскостью, отстоящей от кабелей связи на расстоянии не менее чем 1 м во все стороны.

СРО РНП «Содружество строителей РТ» и ОАО «Таттелеком» разработали и приняли Регламент мероприятий по безопасному проведению организациями – членами СРО РНП «Содружество строителей РТ» строительно-монтажных работ в охраняемых зонах линий связи ОАО «Таттелеком» (полный текст на www.sros-rt.ru)

Наиболее часто встречающимся нарушением является несогласование работ, игнорирование ручного шурфования грунта в месте проведения земельных работ с целью точного установления места расположения линий связи, невыполнение требований по отогреву грунта. Достаточно часто встречаются и следующие причины повреждений:

- не вызов представителей ОАО «Таттелеком» перед началом земельных работ;

- отсутствие контроля и взаимодействия генеральных подрядчиков с собственными субподрядными организациями по вопросу сохранности инженерных коммуникаций города; документы на сохранность линий связи, вручаемые работникам генерального подрядчика, до субподрядных организаций, как правило, не доводятся;

- нарушение технологии безопасного производства работ, порядка производства земельных работ в охраняемых зонах прохождения линий связи;

- отсутствие в местах проведения земельных работ строительными организациями ответственных руководителей работ;

- игнорирование запрета на проведение земельных работ со стороны представителей надзорной службы ОАО «Таттелеком» в случаях возникновения опасности повреждения линий связи;

- последствия не представления ОАО «Таттелеком» вынесенных из зоны строительства участков кабельной канализации, нарушение требования ТУ на вынос указанных участков.

Масштабы последствий, спровоцированных повреждением линий связи, могут быть весьма значительными. Только за весь 2014 г. и в начале 2015

г. члены СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан»: ООО «Мостстрой-бомонтаж», ООО «Актанышские инженерные сети», ОАО «Средневолжсксельэлектро-сетстрой», ООО «Тозелеш», ООО «Ремстройтелеком» – повреждали линии связи ОАО «Таттелеком» преимущественно по вышеуказанным причинам.

В результате этих повреждений на длительное время без услуг связи оказались десятки государственных учреждений, 14 населенных пунктов Актанышского муниципального района, 25 населенных пунктов Мамадышского района, 18 населенных пунктов Менделеевского муниципального района, 11 населенных пунктов Заинского района и в целом более 52 тысяч жителей Республики Татарстан.

Детальный анализ повреждений последних лет показывает, что большую часть повреждений линий связи можно было избежать, если бы производители работ своевременно вызывали специалистов ОАО «Таттелеком» на место раскопок для уточнения трасс расположения линий связи. Даже предварительно согласовав работы с ОАО «Таттелеком», производители работ игнорируют вызов представителей компании непосредственно перед их началом.

Компания «Таттелеком» убедительно просит руководителей строительных организаций обязать ответственных производителей земельных работ не начинать их без вызова представителей технического надзора ОАО «Таттелеком». В случае возникновения неразрешимых вопросов на местах, халатного исполнения своих обязанностей работниками ОАО «Таттелеком» необходимо обращаться по телефонам: (843) 561-00-59; 562-03-51.

■ Ильдар ШАГИМАРДАНОВ, ведущий инженер отдела эксплуатации линий связи управления ОАО «Таттелеком»

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ОБЯЗАТЕЛЬНА ДЛЯ ВСЕХ



С 1 января 2014 года вступил в действие Федеральный закон №426 «О специальной оценке условий труда». Закон заменил процедуру «аттестации рабочих мест» (АРМ) на «специальную оценку условий труда» (СОУТ), но, в отличие от аттестации, специальная оценка является обязательной.

Согласно Закону «О специальной оценке условий труда» все рабочие места, независимо от форм собственности, должны пройти процедуру СОУТ до 31 декабря 2018 года. Однако это не означает, что специальную оценку условий труда можно не проводить до наступления этой даты. 27 января 2015 года Приказом Минтруда РФ №43 была создана рабочая группа по проведению мониторинга реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». По результатам работы комиссии будут сделаны выводы о темпах проведения СОУТ и, при неудовлетворительных результатах, планируется повысить штрафы и тарифы страховых взносов в фонд социального страхования начиная с 2016 года.

Результаты специальной оценки условий труда используются для:

- определения мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

– организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

– установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

– расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.

В отличие от аттестации рабочих мест, при проведении специальной оценки условий труда доступ к результатам имеют Минтруд РФ, Государственная инспекция труда, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования, а также федеральный орган государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ, страховщики. Это налагает большую ответственность как на саму компанию, так и на организацию, привлеченную для проведения СОУТ. Поэтому специальную оценку условий труда могут проводить только лаборатории, прошедшие регистрацию и включенные в реестр Минтруда РФ (полный перечень доступен на сайте www.rosmintrud.ru).

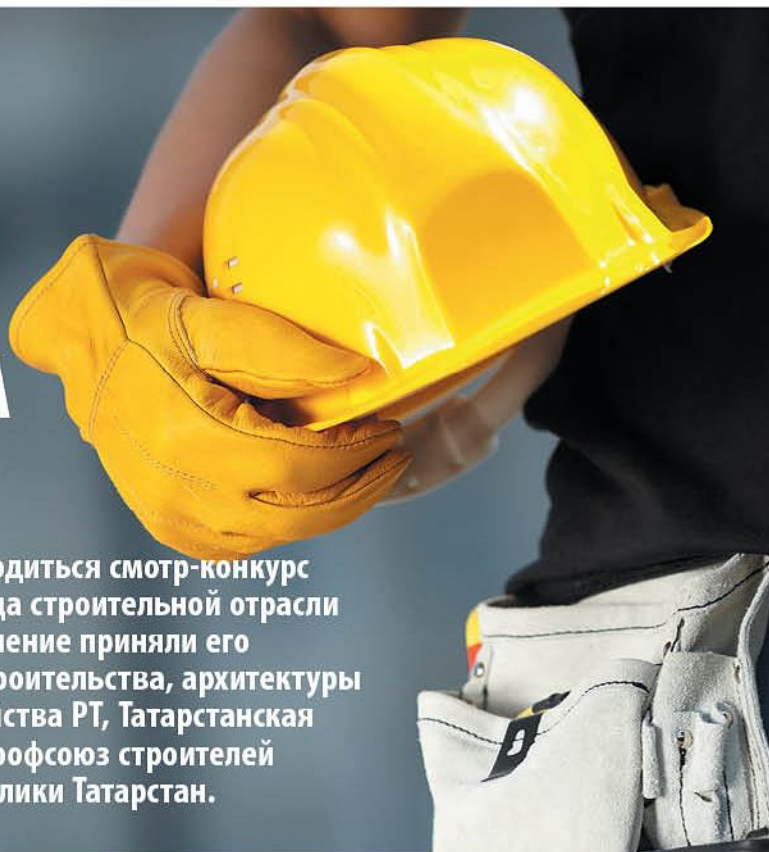
С 1 января 2015 года стали действовать поправки в Кодекс об административных правонарушениях РФ, согласно которым «нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной

оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей». Повторное нарушение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Таким образом, проведение СОУТ не гарантирует освобождение от административного штрафа. Необходимо, чтобы был соблюден еще и порядок ее проведения, предусмотренный Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Специалисты рекомендуют обучить членов комиссии, участвующих в проведении СОУТ, в организациях, которые проводят специальную оценку условий труда и имеют необходимые практические навыки.

В ТАТАРСТАНЕ НАГРАДЯТ ОТЛИЧНИКОВ ОХРАНЫ ТРУДА

С 2015 года ежегодно будет проводиться смотр-конкурс на звание «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан». Такое решение приняли его организаторы – Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Татарстанская республиканская организация (Профсоюз строителей России) и Союз строителей Республики Татарстан.



Решение о проведении смотра-конкурса на звание «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан» принято в ноябре 2014 года. В числе основных задач конкурса: повышение эффективности контроля и соблюдения работодателями законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда; выявление лучших работников и обобщение их опыта для распространения и пропаганды; моральное и материальное стимулирование лучших работников.

Согласно положению о смотре-конкурсе, в нем могут принимать участие работники строительных организаций и предприятий промышленности строительных материалов любых форм собственности с численностью работников не менее 50 человек. Среди обязательных условий участия – отсутствие в структурных подразделениях в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профзаболеваний, а также наличие удостове-

рения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда.

Для организации и проведения конкурса создаются конкурсные комиссии, количественный состав, права и обязанности которых определяются в организациях решением администрации и профсоюзного комитета. Общее руководство, контроль за ходом смотра-конкурса, подведение итогов осуществляет отраслевая комиссия.



Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе профсоюзные комитеты организаций совместно с работодателями подводят итоги смотра-конкурса до 15 марта, материалы конкурса направляются в республиканскую организацию профсоюза. На втором этапе отраслевая комиссия подводит итоги смотра-конкурса до 15 мая и определяет победителей.

Победителями признаются работники, добившиеся лучших результатов по основным показателям смотра-конкурса. По ходатайству работодателей и профсоюзных организаций работнику присваивается звание «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан» с вручением премии из средств работодателя, удостоверения и медали.

По вопросам конкурса обращаться:

Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ – (843) 231-14-73. Татарстанская республиканская организация (Профсоюз строителей России) – (843) 236-94-81. Союз строителей РТ – (843) 221-70-72.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

**ЗА ЗАСЛУГИ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ПРИСВОЕНО:**

Анисимову Леониду Витальевичу — генеральному директору ООО «Грань».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ И ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:**

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный)

Ханов Радик Разинович — начальник производства
ЗАО «Муслюмовская МСО»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Грибанов Алексей Парфенович — заместитель директора
по механизации и автотранспорту ООО «Стройинвест»;
Тиханушкин Павел Максимович — заместитель начальника отдела
маркетинга и материально-технического обеспечения ОАО «НМУ-3».

**ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД,
БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 20-ЛЕТИЕМ
СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАО «РЕМОНТСТРОЙСЕРВИС» НАГРАЖДЕНЫ:**

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Шамсутдинов Зуфар Миргазизович — начальник производственно-технического отдела ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД,
БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:**

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Газизова Резида Файзулловна — начальник производственно-тех-
нического отдела ООО «КамгэсЗЯБ»;
Сафина Флюра Ахнафовна — ведущий бухгалтер по заработной
плате ООО «ЗЖБИ-210»;

Муратшина Хадия Афтаховна — ведущий инженер-технолог
ООО «Центр Дис»;

Магсумов Рашид Рафилевич — руководитель производственной
группы рентгеногаммографирования ООО «Центр ДиС».

**СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ
ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ,
НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!**

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ!

Приглашаем вас принять участие в XIX Всероссийском конкурсе на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии и XI Всероссийском конкурсе на лучшую проектную и изыскательскую организацию за 2014 год, ежегодно проводимых Российским Союзом строителей, Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.



По итогам конкурсов победителям будут вручены кубки, дипломы I, II, III степени и присвоены звания «Элита строительного комплекса России», а также будет определен рейтинг наиболее эффективно работающих проектных и изыскательских организаций и фирм аналогичного профиля Российской Федерации.

Положения о проведении конкурсов размещены на сайте Союза строителей РТ www.souzstrrt.ru.

Награждение победителей проводится в канун Дня строителя в городе Москве. С целью подготовки материалов к награждению ведомственными наградами Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации работников организаций, занявших призовые места в конкурсе, в этом году установлен предельный срок подачи конкурсных материалов – 15 мая 2015 года.

Материалы, подаваемые на конкурс, согласовываются с Союзом строителей РТ.

Справки по тел.: 221-70-75, 221-70-72.

СТРОИТЕЛЬ ЮГО-ВОСТОКА



РАСИМ ЮСУПОВ, заместитель начальника
УКС ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
по внешним проектам

Строитель – единственная профессия, где труд человека остается на века. Так считает Расим Мунирович Юсупов, чья профессиональная жизнь, а это более 40 лет трудового стажа, связана с нефтяной столицей Татарстана – Альметьевском. Приехав в 1973 году после окончания института по собственному желанию в этот город, он оказался вовлечен в большую стройку и принимал самое непосредственное участие в расцвете Юго-Востока Татарстана.

Расим был старшим сыном в семье мастера-плотника и кузнеца Мунира Юсупова. Большая семья Юсуповых, где росло пятеро детей, жила в деревне Мустафино Бакалинского района Башкирской АССР. После четвертого класса мальчик уже начал работать в колхозе, после пятого – возил на лошади воду для полива колхозных овощей. Когда стал постарше, пересел на трактор и гордился, что ему доверяют сложную технику. А еще с детства Расим помогал отцу в плотницком ремесле, участвуя в подготовке срубов.

В 60-е годы прошлого века, на которые пришлось детство и юность нашего героя, с Советском Союзе «гремела» химия, повсюду строились химические производства, открывающие новую перспективную отрасль промышленности. Очарованный романтикой химической науки, юный Расим Юсупов готовился поступать в Казанский химико-технологический институт. По окончании школы вместе с аттестатом ему вручили памятный подарок – книгу башкирского прозаика Зайнаб Биитшевой, в которой рассказывалось о жизни инженера-строителя. Эта книга так повлияла на молодого человека, что он круто изменил свое будущее, твердо решив стать строителем.

Однако все это было пока в планах, а реальность поставила выпускника школы перед необходимостью остаться в колхозе помогать родителям. Расим мечтал о том, как будет строить города, а пока работал на местной птицефабрике (в трудовой книжке появилась первая запись – «колхозник»). За год желание посвятить свою

жизнь строительству только окрепло, поэтому летом 1968 года вместе с другом и одноклассником Мирсаитом Арслановым (будущим начальником ПМК в Буинске и впоследствии мэром города Буинска) он приехал поступать в Казанский инженерно-строительный институт.

Студенческие годы запомнились как серьезной теоретической подготовкой, так и большой практической школой, которой в то время для молодежи были стройотряды. В период летних каникул студенты работали каменщиками, плотниками, штукатурами и на практике изучали все тонкости строительной профессии. А после четвертого курса будущих строителей направляли мастерами в стройотряды других институтов. Так, Расим Юсупов в 1972 году поехал во главе строительного отряда КАИ в Агрызский район, где в деревне Салауш они возводили школу и другие объекты. Таким образом, выпускники института ехали на производство готовыми мастерами-прорабами, к тому же в стройотрядах они неплохо зарабатывали.

Однажды, еще в 1970 году, возвращаясь из стройотряда к себе на родину, молодой человек, проезжая через Альметьевск, вдруг почувствовал, что хотел бы связать свою жизнь именно с этим городом. Через три года, когда выпускники проходили распределение, он удивил своим желанием комиссию. Распределения в город нефтяников не было, но члены комиссии пошли навстречу желанию настойчивого молодого специалиста. Так Расим Мунирович с семьей – супругой и маленьким сыном – приехал в Альметьевск.



Открытие станции скорой помощи в г. Альметьевске, август 2003 г.

Город встретил новых жителей не слишком приветливо: в тот год с августа и вплоть до зимы почти ежедневно лили дожди. Там, где сейчас раскинулись новые районы, в то время можно было ходить лишь в сапогах по колено. Так, мешая грязь, Расим Юсупов начал работать мастером и вскоре стал начальником участка в СМУ «Татколхозстрой». С благодарностью вспоминает своего первого руководителя – Ахата Дивеева, не только прекрасного профессионала, но доброго, отзывчивого человека. А ведь это так важно – попасть с первых дней работы в хорошие руки. Поначалу молодая семья жила в бараке, но уже через два месяца получила двухкомнатную квартиру в новом доме. Супругу Расим Мунирович тоже переманил в строительство, Фарида Зарифзяновна стала работать вместе с мужем сначала инженером по охране труда, а затем инженером производственного отдела.

Через три года прекрасно зарекомендовавшего себя строителя пригласили в систему объединения «Татнефтегазстрой» на должность начальника производственного отдела СМУ-42. Через полтора года его назначают главным инженером, а вскоре – начальником ПМК Строительно-монтажного треста №8, где Расим Мунирович проработал восемь лет. Именно в это время вместе со своим коллективом он начинает строить школы, жилые дома, объекты соцкультбыта, а также животноводческие комплексы для Альметьевского, Сармановского, Черемшанского и Мензелинского районов. Особенно запомнился ему 1985 год, когда одновременно нужно

было построить и сдать к 1 сентября сразу три школы в разных районах: в деревне Каширово Сармановского района, деревне Черный Ключ Черемшанского района и деревне Дальняя Ивановка Альметьевского района. Последнюю школу, а это двухэтажное здание с интернатом, котельной и другими постройками, возвели всего за три с половиной месяца.

В 1989 году Расима Юсупова перевели к нефтяникам – заместителем начальника НГДУ «Сулеевнефть» по капитальному строительству. Однажды в 1997 году его срочно вызвали к генеральному директору объединения «Татнефть» Ринату Гимаделисламовичу Галееву. Ожидая в приемной, Расим Мунирович встречает выходящего из кабинета Шафагата Фахразовича Тахутдинова, работавшего тогда главным инженером. Тот, проходя мимо, роняет: «На предложение «генерала» соглашайся». Так Расим Мунирович стал начальником СМУ «Татнефти» и проработал на этой должности 11 лет. Здесь снова ему было суждено заниматься социальным строительством. За эти годы СМУ построило Альметьевскую конно-спортивную школу, подростковый клуб, станцию скорой помощи, мусоросортировочный завод, шахматный клуб, жилые дома в Альметьевске, Азнакаево, Джалиле, Сарманово. Конечно же, занимались обустройством месторождений, строили объекты нефтедобычи, промышленные объекты, нефтепроводы, водоводы и многое другое.

Предприятие стабильно развивалось, коллектив был дружным, сплоченным. Уже в 2002 году его численность насчитывала 692 человека. Расиму Мунировичу запомнилась эта цифра, потому

что в тот год коллектив СМУ «Татнефти» наградили дипломом I степени Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан за достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов.

С 2007 года Расим Юсупов – заместитель начальника управления капитального строительства ОАО «Татнефть» по внешним проектам. В его ведении – обустройство месторождений и строительство объектов компании за пределами Татарстана. Своей профессии и призванию он остался верен на протяжении всей жизни и гордится тем, что вся его семья – строители. Сын Альберт Юсупов руководит управлением строительства, транспорта и связи в администрации Альметьевского района. Вот уже и десятилетний внук мечтает продолжить профессиональную династию.

Приказом президента Российской Союза строителей Расим Мунирович награжден Орденом «За заслуги в строительстве» – высшей отраслевой наградой.

«Я ни разу ни на секунду не пожалел, что стал строителем, – говорит Расим Мунирович. – Построенные объекты в Альметьевске и других районах республики служат людям и будут служить еще долгие годы. Проезжая мимо, я с гордостью могу сказать: «Это построили мы!»».

■ Марина ГОРШКОВА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Коллектив ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» с большим уважением поздравляет коллектив ОАО «Татнефть» с юбилеем – 65-летием со дня основания.



В 50-х годах прошлого столетия бурно развивающаяся нефтедобывающая промышленность Татарстана потребовала все более увеличивающихся объемов электроэнергии. Возникла необходимость в строительстве все большего количества ВЛ-110,35 кВ и крупных подстанций с трансформаторами большой мощности, а также ВЛ 6-10 кВ и низковольтных распределительных сетей для бурения и эксплуатации скважин. Кроме того, требовалось выполнять постоянно увеличивающиеся объемы электромонтажных работ по электроснабжению объектов нефтедобычи и обустройства нефтяных площадей и крупных объектов инфраструктуры ОАО «Татнефть» в гг. Альметьевск, Бугульма, Лениногорск, Азнакаево и др. Вместе с тем необходимо было обеспечить электроэнергией объекты жилищного строительства и соцкультбыта вновь строящихся городов и поселков нефтяного края. Для решения этих задач на базе двух электромонтажных управлений, действовавших тогда на территории Татарской АССР, а именно: СМУ-10, специализированного треста №18 «Главнефтемонтажа», и Казанского монтажного управления – постановлением правительства в 1957 году был создан трест «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ».

С этого времени «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» обеспечил выполнение электромонтажных работ на крупных заводах, строившихся ОАО «Татнефть», в т.ч. на Минибаевском газобензиновом заводе, Альметьевском трубном заводе, Альметьевском заводе электропогружных насосов, Бугульминском механическом заводе, Лениногорском заводе приборов и средств автоматизации и др.

В настоящее время «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» превратился в крупнейшую электромонтажную организацию не только Татарстана, но и всей России. Сегодня в его составе семь электромонтажных и одно пусконаладочное управление, два завода по производству электромонтажных изделий, металлоконструкций и светильников, управление механизации, а также два строительных подразделения.

ОАО «ТАТЭМ», обладая высококвалифицированным персоналом, оснащенным передовыми технологиями, современными высокопроизводительными инструментами и приспособлениями, обеспечивает выполнение СМР на всех значимых стройках Татарстана, а также в Москве, Нижнем Новгороде, Кстово и других городах России.

Своевременное и высококачественное выполнение работ на ОАО «ТАНЕКО», в Комплексе заводов НП и НХЗ, на ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Оргсинтез», ОЭЗ «Алабуга», в Казанском и Московском метрополитенах и на многих других объектах снискали ОАО «ТАТЭМ» высокий авторитет и уважение.

С уважением наблюдая за развитием и работой ОАО «Татнефть» и считая его в какой-то мере одним из родоначальников ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ», мы желаем вам, коллеги, дальнейших успехов на поступательном пути развития вашего предприятия.



СТАБИЛЬНОСТЬ РАЗВИТИЯ

Новейшие технологии использует в своей работе одно из крупнейших подразделений ОАО «Татэлектромонтаж» – Елабужское монтажное управление. Не только потому, что основной его производственной площадкой является особая экономическая зона «Алабуга». Все дело в изначально выбранной стратегии.

Управление создавалось для строительства Камского тракторного завода в Елабуге ровно четверть века назад, в 1990 году. Основная специализация за это время осталась неизменной: проведение всех видов электромонтажных работ, в том числе монтаж и наладка электрооборудования в ходе строительства и капитального ремонта, работа с волоконно-оптическими линиями связи, ВЛ и кабельными линиями. Но стремительно менялись используемые технологии и материалы.

По словам начальника управления Виктора Ивановича Хамитова, без применения новейших технологий невозможно стать полноценным и востребованным участником современного строительного рынка. Стоит отметить, что именно специалистами управления впервые в Татарстане были применены опоры «Элси» при монтаже ВЛ-35кВ, а также блочный монтаж электрооборудования на объектах ПО «ЕлАЗ». Освоены новые виды работ – монтаж и наладка ВОЛС (волоконно-оптических линий связи), программирование и настройка систем диспетчеризации и управления, механизированная прокладка высоковольтных кабельных линий.

Используя имеющиеся наработки и продолжая пополнять арсенал современных методов, специалисты управления берутся за сложнейшие объекты. Среди недавних – станция метро «Спар-



ВИКТОР ХАМИТОВ, начальник
Елабужского монтажного управления

так» в Москве, один из заводов концерна «Ford Sollers» в ОЭЗ «Алабуга». В целом же за годы успешной деятельности управления работы проводились на сложнейших по структуре объектах: ПО «ЕлАЗ», ряд управлений ОАО «Татнефть», Казанский метрополитен, завод по переработке конденсата ЗАО «ТАИФ-НК», ПД «Алабуга-Стекловолокно», ЗАО «Полимализ», ОАО «ТАНЕКО» и производство пропилена в Нижнекамске, сооружения культурного и жилищного назначения в Елабуге. В 2013 году освоено более 100 млн рублей на работах по программе правительства Москвы «Светлые дворы». Было установлено порядка 1300 опор наружного освещения. Однако основной производственной площадкой Елабужского монтажного управления была и остается «Алабуга».

Секрет масштабности и эффективности управления – в кадрах. Их здесь растят своими силами, тесно сотрудничая с Елабужским политехническим колледжем,

поэтому коллектив довольно молодой. Новое поколение активно включается в рабочий процесс, ежемесячно практику на объектах управления проходят порядка 20–25 человек. Сегодня в штате управления более 120 сотрудников разных специальностей, получающих достойную зарплату, социальную защиту и живущих насыщенной культурной и спортивной жизнью.

Еще одна важная составляющая эффективной деятельности Елабужского монтажного управления – собственная производственная база. Управление входит в состав одного из 13 филиалов ОАО «Татэлектромонтаж». Здесь стабильно функционирует пусконаладочное управление, управление механизации, завод светотехнической аппаратуры в Казани, завод электромонтажных изделий в Набережных Челнах, управление логистики. Поэтому техника и материалы, можно сказать, свои.

Основательность в политике управления позволяет строить уверенные планы на будущее. В их числе – продолжить развитие особой экономической зоны «Алабуга», участвовать в крупных стройках ПФО и России, а также укреплять сотрудничество с зарубежными компаниями.





РОЖДЕННЫЕ БЫТЬ В АВАНГАРДЕ

На передовых рубежах созидания экономики Татарстана встречает 50-летие своего славного трудового пути коллектив Нижнекамского монтажного управления ОАО «Татэлектромонтаж» под руководством заслуженного строителя республики, Почетного строителя России, Почетного гражданина Нижнекамска **Махмута Мингалимовича Гатина**, удостоенного Ордена «За заслуги в строительстве».

История этого электромонтажного управления тесно связана с рождением и развитием города Нижнекамска и его мощного промышленного потенциала, где сегодня осуществляется модернизационный рывок с выходом на максимальную диверсификацию нефтехимического производства. Это крупнейшее из управлений в составе ОАО «Татэлектромонтаж» выполняет впечатляющий объем строительно-монтажных работ – ежегодно на сумму свыше миллиарда рублей. Внушает уважение даже один перечень объектов, на которых трудятся высококвалифицированные монтажники в настоящее время: для ОАО «Татнефть» – установки замедленного коксования, гидроочистки нефти, изомеризации легкой нефти, гидроочистки тяжелого газойля, получения ароматики, сплиттер нефти; для ОАО «ТАИФ-НК» – комплекс глубокой переработки нефти. Все эти объекты призваны обеспечить стопроцентную переработку добываемых в республике



сернистых и высоковязких нефтей. А электромонтажники, как всегда, в авангарде событий.

Силы человеческие многократно умножаются хорошим воспитанием, примером и словом мудрых наставников, энтузиазмом патриотического служения своей Родине, преданностью избранной профессии, горячим желанием приносить пользу людям. И все это счастливо сошлось в судьбе начальника Нижнекамского монтажного управления ОАО «Татэлектромонтаж» Махмута Мингалимовича Гатина, чей трудовой стаж в отрасли перешагнул уже полувековой рубеж и кто воз-

главляет этот коллектив 33 года. Этот незаурядный человек, никогда не знавший покоя и прошедший путь от простого сельского паренька до авторитетного руководителя ответственного производства, воплощает в себе лучшие черты представителя своей профессии, своего коллектива и во всех испытаниях остается Человеком и Гражданином с большой буквы.

Он родился 7 ноября 1946 года в деревне Беркет-Ключ Черемшанского района республики, старшим из пятерых сыновей в семье ветерана финской военной кампании и Великой Отечественной войны Мингалима Гатиновича Гатина, который с боями дошел до Дрездена, был тяжело ранен и вернулся в родные края после длительного лечения. Активную жизненную позицию занял ветеран и в мирные годы: начал трудиться в колхозе «Чишма» водителем, он вскоре был избран земляками на пост председателя хозяйства и в этом качестве проработал 27 лет. Пример отца был чрезвычай-



Президент Рустам Минниханов принимает напряжение на ГПП ОАО «ТАНЕКО».

но важным для братьев. Это был человек дела. Нелегкий достался ему участок работы. 238 мужчин не вернулись в деревню с полей сражений, колхоз был в очень тяжелом состоянии, а бремя трудных послевоенных лет легло на плечи женщин и детей. Но Мингалим абый старался помочь людям чем только возможно и благодаря своей человечности, справедливости, организаторскому таланту пользовался у сельчан огромным уважением. Он вывел колхоз в передовые, к тому же одним из первых в республике построил гидроэлектростанцию и электрифицировал деревню. Плотины позволили разводить рыбу, что стало продовольственным подспорьем для жителей. В семье был настоящий культ чтения – периодической печати, познавательной, специальной и художественной литературы. Но главное – родители растили детей порядочными, отзывчивыми и трудолюбивыми. Махмута Мингалимовичу с детских лет не привыкать было трудиться: с четвертого класса работал в страду на комбайне.

По окончании школы он откликнулся на приглашение друга приехать в строящийся город Нижнекамск. Так в 1964 году он стал

учеником электромонтажника в системе треста «Татэлектромонтаж», где трудится и по сей день. Это был тогда нижекамский участок Альметьевского управления. С помощью своего наставника Вензеля Гареевича Гареева энергичный молодой человек быстро овладевал секретами мастерства, повышал разрядность, наконец, стал бригадиром. Профессия увлекла его, и в 1965 году он поступил на дневное отделение КХТИ. Но поскольку в это время серьезно заболел отец и на старшего сына легла обязанность по содержанию семьи, заканчивать учебу пришлось без отрыва от производства на вечернем отделении филиала вуза в Нижнекамске, а экзамены сдавать в Казани. К тому времени в результате структурных преобразований уже было создано Нижнекамское монтажное управление.

– Вдохновленные возможностью участвовать в ударной стройке, – вспоминает Махмут Мингалимович, – люди съезжались сюда из разных уголков страны: из Центра, Сибири, Урала и, конечно, из Казани и разных районов Татарстана. Всех влекло желание строить новый город, комплекс промышленных объектов. Вновь прибывающие проника-



РАЗИФ ГАЙФУЛЛИН,
генеральный директор
ООО «НП «Центромонтажавтоматика»

УВАЖАЕМЫЙ МАХМУТ МИНГАЛИМОВИЧ!

Разрешите поздравить Вас и Ваш коллектив с 50-летием со дня образования Нижнекамского управления ОАО «Татэлектромонтаж»! Полувековой юбилей – это очередной этап жизни организации, повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые долгосрочные задачи. Вы занимаете ведущие позиции в строительной индустрии Республики Татарстан, реализуете комплексные решения по выполнению электромонтажных работ, применяете новые технологии и материалы. За положительными тенденциями развития стоят поиск и упорный труд. Благодаря слаженному трудовому коллективу, накопленному опыту и постоянному внедрению новых технологий благополучно решаются любые задачи в реализации любого проекта в соответствии с сегодняшними и перспективными потребностями бизнеса. В этот знаменательный день мы искренне рады выразить Вам глубочайшую признательность за многолетнее деловое сотрудничество. От всей души желаем Нижнекамскому управлению ОАО «Татэлектромонтаж» стабильного финансового роста, успехов в реализации самых смелых планов, надежных заказчиков и партнеров, а всем сотрудникам – взаимопонимания, сплоченной работы, благополучия, крепкого здоровья, сохранения производственных традиций и уверенного взгляда в будущее! Успеха вам и процветания!



НИКОЛАЙ АФАНАСЬЕВ,
директор ООО «Спецэнергомонтаж»

**УВАЖАЕМЫЙ
ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!**

**УВАЖАЕМЫЙ
МАХМУТ МИНГАЛИМОВИЧ!**

Позвольте сердечно поздравить вас и весь трудовой коллектив с 50-летием со дня основания Нижнекамского управления ОАО «Татэлектромонтаж». Благодаря вашей инициативе и профессиональному подходу, глубокому знанию тенденций в отрасли нижнекамское подразделение ОАО «Татэлектромонтаж» с самого основания сумело зарекомендовать себя как авторитетная производственная структура. Тогда, в 1965 году, первым его объектом стал Нижнекамский нефтехимический комбинат – сложнейшее во всех отношениях промышленное сооружение. И в дальнейшем перед управлением ставились глобальные задачи. На всем протяжении деятельности специалисты управления и его руководство всегда отдавали и отдают предпочтение комплексным решениям и современным технологиям, обеспечивающим надежность в эксплуатации. Именно поэтому все объекты, возведенные Нижнекамским управлением, надежны в эксплуатации. Сегодня по-прежнему приоритетом для руководства и сотрудников управления является внедрение инновационных разработок, эффективных методов. 50-летие Нижнекамского управления ОАО «Татэлектромонтаж» – это еще и прекрасный повод сказать слова благодарности людям, вложившим свой опыт, знания в развитие электротехнической отрасли, ведь их успехами будет гордиться еще не одно поколение специалистов. Со всей искренностью желаю руководству и коллективу Нижнекамского управления ОАО «Татэлектромонтаж» дальнейших успехов, стабильного развития, финансового благополучия, надежных заказчиков, а также воплощения самых смелых идей. Пусть на вашем пути вас неизменно сопровождает здоровье и поддержка близких людей.



лись симпатией к жителям нашего края, к нашей природе. Мы вместе строили свою судьбу, и так изо дня в день, из года в год складывался и креп наш коллектив, самый представительный в ОАО «Татэлектромонтаж» – как по численности, так и по объему выполняемых работ.

Умелый организатор и компетентный специалист, Махмут Мингалимович прошел достойный путь карьерного роста: безупречно и инициативно трудился в должностях мастера, прораба, старшего прораба, руководил работами на таких объектах, как «Этилен-450», аэропорт «Бегишево», объекты шинного завода, жилые здания в городе. А с ноября 1982 года он является начальником управления, организуя все новые трудовые победы электро-монтажников. Непросто даже перечислить все точки приложения труда, умения, настойчивости и таланта этого славного коллектива. Конечно, в центре их усилий было участие в строительстве 14-ти заводов химкомбината в Нижнекамске. Но строительство самого города тоже стало достойной страницей в летописи управления, ведь на его счет возведение школ, дет-

ских садов, рынков и множества других объектов социально-культурного назначения. Однако электро-монтажники оставили добрый след не только в пределах родного города. Трудно найти в республике район или город, где не было бы плодов их труда. Весомый вклад они внесли в строительство автогиганта КамАЗа в Набережных Челнах, работали в Казани, Мамадыше, Новоменделеевске, успешно выполнили множество заданий на Волжском автозаводе в Тольятти, в городе Губаха Пермской области, на заводе «Ростсельмаш» в Ростове-на-Дону, на металлургическом заводе в Старом Осколе, на нефтяных промыслах, объектах сельскохозяйственной зоны.

Кадровый костяк управления составляет целая когорта заслуженных строителей республики и орденосцев, сплотившихся вокруг своего легендарного лидера. Но коллектив силен и многообещающим молодым пополнением, которое достойно несет эстафету профессионализма и ответственного отношения к своему благородному делу.

■ Евгений КОБЛЕВ

КИРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

(филиал) ФБГОУ ВПО «Московский государственный университет геодезии и картографии»
Лицензия AAA № 001843 от 18.08.2011 г.



Дневное отделение на базе 9 классов:

- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- Срок обучения – 3 года 10 месяцев*

Дневное отделение на базе 11 классов:

- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
 - Прикладная геодезия
 - Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов
- Срок обучения – 2 года 10 месяцев*
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
 - Право и организация социального обеспечения
- Срок обучения – 1 год 10 месяцев*

Заочное отделение на базе 11 классов:

- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- Срок обучения – 3 года 10 месяцев*

Прием в КГКСЭП осуществляется на бюджетной и платной основе.

Подготовка ведется по очной и заочной формам.

Всем студентам предоставляется общежитие.

Выплачивается стипендия.

Прием документов – с 22 июня 2015 года

Наш адрес:

г. Киров, ул. Солнечная, 13
Телефоны: (8332) 62-91-52,
62-91-48, 62-91-53
www.ksccel-miigaik.ru;
E-mail: college@insysnet.ru



СОВМЕСТНЫЙ ТРУД ОБЪЕДИНЯЕТ

История развития ОАО «Татнефть» неразрывно связана с деятельностью строительного комплекса республики. Сегодня, когда крупнейшая нефтяная компания Татарстана и России преодолела новый возрастной рубеж, стоит остановиться на важнейших аспектах этого результативного сотрудничества.



Ежегодно «Татнефть» направляет средства на реконструкцию и строительство больниц, школ, детских садов, дворцов спорта, дорожных развязок, автопарковок и других социальных объектов, контролируя качество исполнения. В 2014 году компания не изменила своей традиционной политике: выполнен осязаемый объем работ, которые направлены на рост качества жизни как нефтяников, так и всего населения Татарстана.

По словам самих нефтяников, строительство – неотъемлемая часть производственной деятельности компании, которая не только ведет обустройство месторождений, но и возводит производственные объекты крупного масштаба, выделяет средства на строительство

жилья в рамках республиканской ипотечной программы, общественных зданий на Юго-Востоке Татарстана.

В 2006 году на базе строительных подразделений «Татнефти» образована управляющая компания «Главнефтегазстройсервис». Уже спустя три года, в 2009-м, по генподряду она выполнила строительно-монтажные работы на сумму 10,1 млрд рублей. Одним из ключевых объектов недавнего времени стал комплекс нефтепереработки и нефтехимии «ТАНЕКО» в Нижнекамске. Одним из генеральных подрядчиков выступило ООО «Нефтегазинжиниринг», имеющее весомый опыт в области возведения промышленных зданий. В числе основных подрядчиков значились крупнейшие строительные компа-



« Более 1,2 млрд рублей направило ОАО «Татнефть» на строительство, капитальный ремонт и реконструкцию социальных объектов в регионе своей деятельности в рамках комплексной программы, приуроченной к 70-летию нефти Татарстана.

нии с высокой репутацией: ОАО «Камгэсэнергострой», ООО ПСО «Казань», ОАО «Татстрой», ООО УК «Главнефтегазстройсервис». За каждым закреплялся свой вид работ. Например, «Камгэсэнергострой» возводил объекты факельного хозяйства, эстакады, объекты электрооборудования – ГПП, КРУ, помещения воздушных выключателей (ПВВ) и другое, «Главнефтегазстройсервис» вел строительство подземных коммуникаций, «Татстрой» – сооружений общезаводского назначения: пожарного ДЕПО, центральной лаборатории, складов, механических мастерских, операторных. «НПФ ЭИТЭК» осуществлял полный цикл работ (проектирование, изготовление, поставка оборудования, строительство) по двум объектам – водоблок №1 и установки химводоочистки и конденсаточистки. И так – по каждому направлению.

Всего, с учетом всех подрядных и субподрядных компаний, в строительстве было задействовано порядка 6000 человек. Каждая компания применяла оптимальные методы для достиже-

ния поставленных задач, ориентируясь на сроки пуска предприятия. При этом на всех этапах строительства первостепенное внимание отводилось вопросам охраны труда, безопасности на стройплощадке.

В 2013 году «Татнефть» удостоилась учрежденных Российским Союзом строителей высших ведомственных наград строительного комплекса Российской Федерации. Поводом для этого стали очевидные производственные достижения, создание и внедрение новых инновационных проектов в нефтяной отрасли, большой вклад в строительство объектов социально-культурного назначения. Тогда же генеральному директору ОАО «Татнефть» Шафагату Тахаутдинову и начальнику НГДУ «Альметьевнефть» Миргазияну Тазиеву были торжественно вручены ордена «За заслуги в строительстве» – высшие знаки отличия строительного сообщества России.

По материалам из открытых интернет-источников



РИНАТ ШАРАПОВ,
генеральный директор
ОАО «Третье Нижнекамское
монтажное управление»

УВАЖАЕМОЕ РУКОВОДСТВО, КОЛЛЕКТИВ И ВЕТЕРАНЫ ОАО «ТАТНЕФТЬ»!

От имени коллектива ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление» примите искренние поздравления с юбилейной датой – 65 лет со дня основания крупнейшей нефтяной компании России. По праву она заслужила репутацию одного из родоначальников нефтяной отрасли республики и страны. Свой юбилей компания встречает на большом подъеме, который знаменует не только производственными достижениями, но и высокой деловой и, конечно же, социальной активностью на благо людей. Благодаря эффективному менеджменту и постоянному внедрению новейших технологий, компания уверенно развивается, достигает новых успехов в области добычи и переработки и в то же время уделяет особое внимание вопросам экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов. Более того, налаживая деловое

партнерство с татарстанскими компаниями, ОАО «Татнефть» становится для них новым импульсом к развитию. Наше Управление активно сотрудничает с ОАО «Татнефть» много лет. За это время с участием ОАО «НМУ-3» реализован ряд проектов, которые, надеемся, стали еще одним важным шагом к дальнейшему успеху наших доблестных нефтяников. Высокий профессионализм, обширные знания, опыт и глубокое понимание аспектов работы отрасли по-прежнему остаются главными отличительными чертами ведущей нефтяной компании Татарстана. Надеемся, что наше сотрудничество продолжится. От всего сердца желаю коллективу и руководству ОАО «Татнефть» дальнейшего процветания, интересных проектов и бесконечно долгих лет важной и нужной работы, крепкого здоровья и благополучия.



НУРГАЛЕЙ МАННАНОВ,
директор
ООО «Соцбытобслуживание
«Шинник»

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЯНИКИ И ВСЕ, ЧЬЯ СУДЬБА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНА С ОАО «ТАТНЕФТЬ»!

Разрешите поздравить вас с 65-летием со дня основания компании. Отрадно, что вот уже много лет ОАО «Татнефть» является гордостью Татарстана. Но все ее заслуги стали возможными благодаря упорному труду десятков тысяч людей. Вся ее деятельность строится на глубоком анализе собственных исследований, мнений экспертов и исключительно профессиональных действий каждого сотрудника: от руководящей должности до молодого специалиста. Пожалуй, в этом и состоит главная ценность флагамена нефтяной индустрии Татарстана. Компания занимается делом, сохраняющим стратегические интересы государства и обеспечивающим динамичное социально-экономическое развитие республики и России в целом. За последние годы ОАО «Татнефть» сделано немало новых шагов как в области внедрения новых технологий и методов работы шинного производства, так и по линии социальной политики, было

выделено финансирование в объеме 368 миллионов рублей для улучшения объектов ОАО «Нижнекамскшина», ведь для нефтяников забота о людях остается важным и неотъемлемым направлением работы. Невозможно не отметить, насколько мудро выстраивает компания деловые и партнерские отношения, в частности с подрядчиками в области строительства, и насколько требовательно относится к результату. В этом отношении ОАО «Татнефть» остается верным стратегии качества, ответственности и порядочности. Для коллектива ООО «Соцбытобслуживание «Шинник» возможность взаимодействия с крупнейшей нефтяной компанией – это прежде всего уникальный и весомый опыт, получение которого всегда сопровождается всесторонней поддержкой профессионалов отрасли. Желаем всем сотрудникам и ветеранам компании здоровья, счастья и успехов в труде, очень важном для региона и страны в целом.



Коллектив фирмы
ООО «Лидер-А»
(г. Альметьевск)

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДСТВО И КОЛЛЕКТИВ ОАО «ТАТНЕФТЬ»!

Разрешите поздравить вас с 65-летием со дня основания ведущей нефтяной компании республики и России. Для многих из нас это знаменательное и исторически значимое событие.

Вот уже несколько десятков лет нефтяники не устают работать на благо Татарстана, а вместе с ними получают импульс для новых свершений строительные и сервисные компании, готовые профессионально и надежно выполнять взятые на себя обязательства.

Специалистам молодой и динамичной фирмы «Лидер-А», занимающейся ремонтно-строительными работами, монтажом и обслуживанием систем вентиляции и кондиционирования, часто доводится работать на объектах «Татнефти». Для нас это важный опыт и большая честь. Мы со своей стороны всегда настроены на включение в новые проекты по заказу

ОАО «Татнефть», гарантируя высокое качество исполнения. Хотелось бы, чтобы то климатическое оборудование, которое устанавливает и обслуживает наша фирма, долгие годы создавало комфортный микроклимат на объектах и позволяло вам плодотворно работать и творить.

Искренне верим, что дальнейшая деятельность ОАО «Татнефть» будет также направлена на сотрудничество и взаимодействие со строительными организациями республики и будет способствовать процветанию Татарстана и повышению качества жизни татарстанцев.

Желаем предприятию-юбиляру процветания, успешной деятельности, финансовой стабильности, а его сотрудникам – здоровья, благополучия, новых свершений и побед!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СОТРУДНИКИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»!



КОЛЛЕКТИВ ОСОБОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗОНЫ «АЛАБУГА» СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ ВАС С 65-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ КОМПАНИИ.

На протяжении всех этих лет работники «Татнефти» ковали экономический потенциал Татарстана, и благодаря нефтяникам сегодня республика является одним из наиболее развитых регионов Российской Федерации.

Прочный фундамент экономики республики, заложенный ОАО «Татнефть», позволил Татарстану реализовывать крупнейшие инфраструктурные проекты, создавать новые инновационные промышленные площадки, крупнейшей из которых является особая экономическая зона «Алабуга».

Наша ОЭЗ пока уступает «Татнефти» и в возрасте, и в масштабах, но в своей работе мы всегда равняемся на лидеров, каковым в Татарстане, несомненно, является ОАО «Татнефть». Ваша компания широко известна своими инвестиционными проектами, направленными на диверсификацию экономики республики и ее инновационное развитие, крупнейшим из которых, конечно, является завод «ТАНЕКО». ОЭЗ «Алабуга» и «ТАНЕКО» являются «соседями» и одними из ключевых точек в создаваемом Камском промышленном кластере, и мы всегда радуемся успехам наших коллег.

Важнейшим для нас признанием правильности выбранного особой экономической зоной курса является выбор компанией «Татнефть» ОЭЗ «Алабуга» в качестве площадки для реализации одного из наиболее инновационных своих проектов – создания завода по производству стекловолокна.

Совместное предприятие «Татнефти» и германской компании «Прайсс-Даймлер» по выпуску стекловолокна было запущено на территории ОЭЗ «Алабуга» в 2010 году – менее чем через два года после начала строительства. Еще через полтора года производство вышло на полную мощность, и на сегодняшний день «Татнефть-Алабуга стекловолокно» является одним из крупнейших предприятий отрасли, выпуская современную импортозамещающую продукцию. Ежегодно объем производства составляет 22 тысячи тонн стекловолокна, которое поставляется не только на российский рынок, но и на экспорт.

Существование в Татарстане такой крупной и успешной, как ОАО «Татнефть», компании является важным фактором и для других резидентов особой экономической зоны «Алабуга» – для многих наших компаний нефтяники стали надежными партнерами и потребителями продукции.

В дни, когда крупнейшая компания Республики Татарстан отмечает свое 65-летие, коллектив особой экономической зоны «Алабуга» поздравляет своих коллег – сотрудников ОАО «Татнефть» и желает дальнейшего процветания, динамичного поступательного развития и реализации всех амбициозных планов.



Мухаммат Галлямович Сабиров (1932–2015)

Родился в деревне Ново-Курмашево Кушнаренковского района Башкирской АССР. В 1955 году окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин». В этом же году начал работать в конторе бурения №2 «Альметьевбурнефть» бурильщиком, затем старшим инженером, заместителем начальника производственно-технического отдела, освобожденным секретарем парткома треста. В 1958 году вступил в КПСС. В 1965 году был избран вторым секретарем Альметьевского горкома КПСС. С 1968-го по 1981 год работал управляющим треста «Востокмонтажгаз», с 1981-го по 1984 год – начальником объединения «Татнефтьстрой». В 1983 году окончил Академию народного хозяйства при Совете Министров СССР. В 1984 году перешел на работу в правительство ТАССР на должность заместителя Председателя Совета Министров. Избирался депутатом Верховного Совета ТАССР (1985–1989 гг.). В 1989 году был назначен Председателем Совета Министров ТАССР. С 1991-го по 1995 год был Премьер-министром Республики Татарстан.

МУХАММАТ САБИРОВ

Из книги «Три поры»

ПОРА ВТОРАЯ: АЛЬМЕТЬЕВСК

Шел август 1955 года, когда я впервые ступил на татарстанскую землю. Я ехал в переполненном автобусе, в кармане у меня было направление на работу в трест «Альметьевбурнефть», которое получил накануне в Бугульме – в штабе нефтяников Татарстана.

Что меня ждет в этом Альметьевске, которого еще и на картах-то нет? В те годы асфальтированного шоссе между Бугульмой и Альметьевском не было. Расстояние в пятьдесят километров, которое сейчас можно покрыть на легковушке за полчаса, мы преодолели по грунтовой дороге, местами выложенной булыжником, разбитой самосвалами и размытой дождями, не меньше чем за три часа.

Я с любопытством разглядывал местность за окном. Ближе к Альметьевску пейзаж стал меняться, вдоль дороги чаще стали появляться нефтяные скважины с полыхающими факелами, в которых горел попутный газ. Особенно красивы были факелы ночью, можно было рядом с ними согреться и книги читать. А то, что безвозвратно сжигали миллионы рублей в этих факелах, мало кого волновало. Стране нужна была нефть, много и в короткие сроки.

Если бы знать мне тогда, что доведется пережить на этой земле среди этих просторов и холмов, где петлял наш старенький автобус! Разве мог я тогда представить, как изменится весь этот край через двадцать лет, какой город мы построим, какие трудовые свершения нам предстоят...

ХОЧУ ПОРАБОТАТЬ НА БУРОВОЙ

Меня, горного инженера, зачислили простым бурильщиком и фактически поставили разнорабочим, но я был полон решимости все выдержать. Я считал, что таким образом жизнь решила меня испытать. В армии мне служить не довелось, не знаю, была ли там в те времена «дедовщина», о которой сейчас много говорят, однако мне пришлось побывать в роли «салаги».

Впрочем, в нашей маленькой бригаде отношения были довольно дружескими, без этого на буровой работать невоз-

можно. Взаимопонимание и взаимовыручка тут совершенно необходимы, ведь работать приходилось порой круглые сутки. А бывало, простаивали сутками, если что-то не сладилось или чего-нибудь не довезли. Тогда кому-то надо было оставаться на буровой в качестве охранника. Для этой роли, понятно, лучше всего подходил я. В бригаде все были молодые и неженатые, следовательно, веская причина – личная жизнь. Я женатый, а семья в Уфе...

Месяца через два я встретился с нашим директором Залитко. Конечно, Тимофей Иосифович и раньше заезжал к нам на буровые, но говорил больше с бригадиром. А тут сам подошел ко мне, поинтересовался, как, мол, дела. Я выложил все как есть, мол, работаем, осваиваем. Заодно поинтересовался, долго ли еще меня, дипломированного специалиста, они собираются использовать в качестве разнорабочего и сторожа, ведь с такими обязанностями может справиться любой неквалифицированный рабочий.

– Ну уж, «сторожем», вон бригадир тебя хвалит, говорит, ты и за бурильщика иногда уже неплохо стоишь, – возразил Тимофей Иосифович, а потом, сделав паузу, продолжал: – но, раз так, давай, что ли, поставим тебя старшим инженером технического отдела. Только пока, брат, будешь числиться бурильщиком, в техотделе лишней ставки нет, а человека там еще одного треба.

Так я впервые столкнулся с широко применявшейся тогда во всем народном хозяйстве практикой «подснежников», которой в дальнейшем, оказавшись на руководящей работе, и самому часто приходилось пользоваться...

ОТКУДА ТЫ ТАКОЙ ВЗЯЛСЯ

Второй раз я увидел Табеева на трибуне пленума Альметьевского горкома КПСС в 1964 году, когда решил записаться для выступления в прениях. К нему я готовился тщательно, друзья мне помогали, и мы готовы были дать решительный бой



фото: М. Козловский

Гундорцеву (в то время И.В. Гундорцев – управляющий трестом «Альметьев-бурнефть». – Ред.).

В то время первым секретарем Альметьевского горкома партии был Владимир Васильевич Ермаков, ранее работавший секретарем по сельскому хозяйству в Бугульме. У нас были неплохие отношения, и я рассчитывал на его поддержку. Мое выступление произвело эффект разорвавшейся бомбы: оказалось, не все спокойно «в датском королевстве». Конечно, я говорил не только о наших личных разногласиях по кадровым вопросам, что само по себе было серьезным упущением Гундорцева, я привел целый ряд фактов, когда своевольные единоличные решения управляющего привели к прямым производственным потерям. Больше всего мне не хотелось, чтобы все это выглядело мелким сведением счетов, и, кажется, в этом я смог убедить зал. Когда я сходил с трибуны, пленум мне долго аплодировал – это было признанием моей правоты.

После мне рассказывал один знакомый, тоже сидевший в президиуме, как своеобразно отреагировал на мое выступление первый секретарь обкома. Табеев наклонился к Ермакову и сказал:

– Ты все еще подыскиваешь себе второго секретаря? Вот же он, готовый! Молодой специалист, толковый оратор, чего же тебе еще надо?..

Как-то прихожу я в горком зарплату получать. Так было заведено: чтобы секретарь парткома не зависел от начальника, зарплату освобожденным секретарям парткома выдавали в райкоме. Встречает меня Ермаков:

– Собирайся, в Казань поедешь! К Табееву! Есть мнение перевести тебя на работу в аппарат.

Прямо не в бровь, а в глаз!.. Я взмолился: – Владимир Васильевич, за что? Вы же знаете, я производственник, горный инженер ну какой из меня партийный работник!

– Я распоряжения первого секретаря обкома не обсуждаю, – отрезал Ермаков. – Так что и ты выполняй!

...Я входил к Табееву в кабинет, и, честно скажу, у меня колени дрожали. Не от страха, конечно, я не робкого десятка. Скорее, от волнения. Кабинета я почти не разглядел, а зря: по иронии судьбы через двадцать лет я буду сидеть именно в этом кабинете – в кресле премьер-министра республики.

По его просьбе я рассказал о себе в двух словах, повторил насчет горного инженера, про производство и все такое, но тут он меня перебил:

– Вот инженеры-нефтяники нам сейчас в Альметьевском горкоме партии и нужны! Только не вздумай на пленуме, когда тебя станем выдвигать, свои речи толкать. Производство от тебя никуда не уйдет, а сейчас поработай на идеологическом фронте.

А на прощание Табеев снова меня осмотрел с головы до ног и воскликнул:

– Да откуда ты такой взялся? Татарин, говоришь, а сам весь рыжий. А отец у тебя тоже был рыжим? А дед? Ты разберись в своей родословной до седьмого колена... Ладно, это шутка, желаю успеха.

Четыре года проработал я вторым секретарем Альметьевского горкома партии. Сразу скажу, работать с Ермаковым было легко. Я многому научился, и самым главным было умение устанавливать контакты с людьми разных профессий и раз-

ного положения, вникать в их проблемы. У меня, можно сказать, расширился горизонт, я получил представление об организации строительной деятельности, познакомился с проблемами в сельском хозяйстве и других областях...

НОГИ ЗА ВАС ПЕРЕСТАВЛЯТЬ НЕ БУДУ

Среди строительных профессий монтажники – элита, «голубая кровь». Любому дачнику за пару недель может самостоятельно освоить кирпичную кладку методом проб и ошибок. Для монтажников ошибка – недопустимая вещь.

Я не был профессиональным строителем, тем более монтажником, хотя с этой деятельностью был хорошо знаком – за четыре года в горкоме партии пришлось решать столько строительных проблем, что поневоле станешь разбираться в деталях. Тем не менее всю дорогу от Москвы до Бугульмы я думал о будущем тресте «Востокмонтажгаз», который мне предстояло создавать практически с нуля.

Самым крупным и оснащенным специализированным управлением было СУ-5 в Альметьевске, в создание и укрепление которого много сил, знаний и энергии вложил Константин Владимирович Яо. В период моего назначения управляющим трестом «Востокмонтажгаз» СУ-5 был Владимир Николаевич Зиновьев. Возможно, он видел себя на должности управляющего вновь создаваемого треста и вправе был претендовать на эту должность; фигура колоритная, спортсмен, монтажник. Но произошло то, что произошло.



Руководство объединения «Татнефтьстрой» и его подразделений в Москве.

«Прежде всего мне нужна единая команда, в которой каждый самостоятельно и ответственно выполняет свою часть общего дела.

Владимир Николаевич гордыню свою смирил, не знаю, какой ценой это далось ему. Его управление передали в мое подчинение. На наших отношениях и на работе эти «занозинки» честолюбия никак не отразились. Он не долго оставался под моим началом: сам попросился перевести его в другую систему – перешел в состав объединения «Татнефтьстрой» – сначала управляющим одного из трестов, позже стал главным инженером этого объединения.

Так с первого дня я усвоил, что с людьми, их интересами, амбициями и характером нужно считаться всегда, быть предельно внимательным и осторожным. Нельзя допускать, даже нечаянно, ущемление самолюбия человека. Окружать себя следует только теми людьми, на кого можешь полностью положиться. Таких людей я нашел.

С самого начала я уловил со своими ближайшими помощниками: барина из себя строить не собираюсь, но и панибратства не приветствую. Прежде всего мне нужна единая команда, в которой каждый самостоятельно и ответственно выполняет свою часть общего дела.

– Ноги за вас переставлять не буду, – напутствовал я, так же как Владимир Васильевич Ермаков когда-то ориен-

тировал меня. В действительности этого принципа управления людьми я не сомневался. – Не ждите с моей стороны каждодневных указаний, мелочной опеки, все вопросы в пределах своей компетенции каждый решает самостоятельно. И отвечает за результаты персонально.

Предложенные «правила игры» большинство восприняло одобрительно – работать без понуканий сверху легче и толку больше. Этот дух стал цементирующим составом в «саморегулируемой» системе управления, которую я упорно создавал все последующие годы.

Министерство времени на раскачку не давало, тресту сразу поручили ответственное задание – прокладку семидесятипятикилометрового участка газопровода Уренгой – Помары – Ужгород в Тюменской области. Туда были стянуты силы всей страны. Так мы получили боевое крещение в тюменской тайге, среди болот, в дикой глухомани, где не было никаких населенных пунктов. Пришлось осваивать вахтовый метод работы, сменяя бригады на участках каждые две недели. Условия были очень тяжелыми, но я старался всех убедить: «Мужики, все равно лучше нас никто эту работу не сделает, стиснем зубы и вперед!» С самого начала я решил, что отсиживаться в своем альметьевском кабинете не стану. И сосредоточился на таежном участке, да так, что дома стал бывать реже, чем в Тюмени.

В Тюмени мне довелось познакомиться с Председателем Совета Министров СССР, членом Политбюро ЦК КПСС Алексеем Николаевичем Косыгиным – одним из трех «небожителей», руководившим огромной страной вместе с Брежневым и Подгорным. Он прибыл на совещание по строительству газопровода. Я впервые слушал выступление руководителя такого ранга и был потрясен уровнем государственного мышления, глубиной знаний вопроса, да и просто возможностями памяти этого тихого, скромного человека! В течение двух часов он выступал без бумажки, сыпал цифрами, помнил все фамилии, имена и отчества руководителей подрядных организаций, занятых на строительстве газопровода, – и все это без видимых усилий и напряжения.

Потом меня представят ему. Мне не раз придется лично ему докладывать о ходе дел. Но это уже будет не в Тюмени, а на новой ударной стройке – на Оренбургском газоконденсатном месторождении, куда «бросили» и наш трест.

Убедившись в том, что трест «Востокмонтажгаз» способен выполнять сложные производственно-технические работы в установленные сроки, работать профессионально и качественно, Миннефтегазстрой СССР поручил нам более ответственный объект – строительство установок комплексной подготовки газа – УКПГ. Объемы работ были в несколько раз больше тюменских, мне пришлось стянуть в Оренбург практически все силы треста.

На оренбургскую землю я ступил 6 ноября 1969 года, не предполагая, что проведу здесь почти безвыездно более трех лет. Если на тюменском участке я бывал часто, но наездами, то в этот период редкими наездами я стал бывать дома в Альметьевске. Особенно много работы было первые два года. Позже наш начальник отдела кадров в Альметьевске подсчитал: за два года я провел в командировках... более полутора лет! Но по-другому было невозможно, я должен быть там, где важнее и сложнее всего!

ОБУСТРОЙСТВО НЕФТЯНОГО КРАЯ

Оренбургскую эпопею трест «Востокмонтажгаз» завершил успешно. В отличие от тюменской стройки, в Оренбуржье наш трест развернулся основательно: мы построили для своих рабочих хорошее жилье, создали мощную производственную базу – все это осталось тем, кто после нас приехал обслуживать действующие установки комплексной подготовки газа. На карте области появился новый населенный пункт – поселок Дедуровка с магазином, детским садом, столовой, общежитием для приезжих.

В то же время в нефтяной зоне Татарстана все осязательнее стали проявляться проблемы своевременного ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства, особенно жилья и объектов социально-бытового назначения. В 1981 году для руководства респу-



« Каково же было удивление руководства республики, когда объединение до конца года в основном выполнило производственно-хозяйственный план! Мой рейтинг руководителя стремительно пополз вверх.

блики стало очевидным: объединению «Татнефтьстрой» годовой план опять выполнить не удастся. Было принято решение начальника перевести на другую работу, на его место предложили мою кандидатуру.

Если в тресте «Востокмонтажгаз» под моим началом работали две с половиной тысячи человек, то в объединение «Татнефтьстрой» входило четырнадцать таких же трестов, а общая численность работающих – в десять раз больше. Слов нет, это было завидное повышение, однако на новое место я шел без особой радости. Честно говоря, мне жалко было своего любимого детища, которое я создавал с нуля и которое стало одним из самых передовых трестов в составе союзного министерства. Министр Борис Евдокимович Щербина, беседуя со мной, тепло поздравил с новой ответственной должностью и тут же дал новое сложнейшее задание – построить и сдать «под ключ» мощную газокompрессорную станцию в Помарах, что в Республике Марий Эл, – один из ключевых узлов газопровода Уренгой – Помары – Ужгород. Снова судьба подарила мне шанс испытать себя в деле, которое нужно поднимать с нуля. Ведь построить надо было не просто станцию, а вместе с ней целый поселок со всей инфраструктурой.

Но сначала мне предстояло наверстать до конца года, насколько будет возможно, отставание, хотя мне дали понять, что от меня не ждут выполнения годового плана, мол, «паровоз уже ушел». Речь шла о самых болевых по тому времени объектах – сельских школах и жилых домах, своевременный ввод которых имел политическое

значение. Каково же было удивление руководства республики, когда объединение до конца года в основном выполнило производственно-хозяйственный план! Мой рейтинг руководителя стремительно пополз вверх.

Между тем работы в Помарах развивались все шире, с каждым месяцем мы осваивали все больше и больше, подключали к делу все больше специалистов и рабочих. План ввода компрессорной станции был составлен, как обычно, с опережением реально осуществимых сроков, поэтому работа шла сверхнапряженно. Тем не менее наше объединение с поставленной задачей успешно справилось.

Приехавшая принимать объект Государственная комиссия увидела в Помарах не только действующую компрессорную станцию, но и готовый поселок для ее работников, где между домами были проложены тротуары, благоустроена прилегающая территория. Нигде не было ни строительного мусора, ни так называемой «незавершенки». Помню, первый заместитель министра Юрий Петрович Баталин высказал предложение создать в Помарах Всесоюзную школу передового опыта по строительству компрессорных станций. Присутствующие на госприемке министр Щербина и первый секретарь Татарского обкома Усманов поддержали «баталинскую» идею. Возможно, тогда же они обсудили мое дальнейшее продвижение.

Уже в январе 1984 года меня пригласили к Гумеру Исмагилову Усманову. Я ждал разнosa, при желании всегда можно найти повод. Но Усманов был краток:

– Вечерним поездом в Москву, в ЦК КПСС. Мы предложили твою кандидатуру на должность заместителя Председателя Совета Министров ТАССР. Ильдус Харисович Садыков одобрил, члены бюро обкома тоже.

Из Москвы меня встречали на Казанском вокзале первые лица республики – первый секретарь Татарского обкома партии Усманов и мой будущий шеф – Председатель Совета Министров ТАССР Садыков. Усадили к себе в машину и повезли прямо на сессию Верховного Совета республики, депутатами которого были многие партийные и хозяйственные руководители, давно меня знавшие. Мою кандидатуру на должность заместителя предсовмина по строительству утвердили единогласно, под аплодисменты. Тогда любое голосование было безальтернативным и почти всегда единогласным.

Сразу после сессии я поехал домой в Альметьевск расставаться с городом, где я нашел себя. Здесь я прожил почти тридцать лет, это были прекрасные годы. Сюда я ехал молодым специалистом, а уезжаю умудренным мужем. Мне повезло с работой и семьей, можно было считать себя счастливым человеком.

Снова все менялось в моей состоявшейся и устоявшейся жизни, предстоял переезд в Казань, устройство на новом месте. Нетрудно было предвидеть, как сложно будет мне после альметьевского круга давно знакомых людей, с которыми мы строили город и много других объектов как в республике, так и за ее пределами, адаптироваться в среде казанской и республиканской партийно-хозяйственной номенклатуры. Однако я был готов сражаться и идти до конца.



ИЛЬДАР СИБГАТУЛЛИН,
начальник Управления строительства,
транспорта, жилищно-коммунального
и дорожного хозяйства Аппарата
Кабинета Министров Республики Татарстан

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

Примите сердечные поздравления со знаменательной датой! Вы встречаете юбилей на пике своего профессионального и человеческого потенциала, полным сил и энергии. К этому важному жизненному рубежу Вы подошли с богатым арсеналом знаний и личных достижений. Уверен, что Ваша твердая гражданская позиция, жизненный оптимизм, вера в людей будут и впредь вдохновлять и помогать всем, кто работает рядом с Вами. Крепкого здоровья Вам, благоденствия, твердости духа и творческих успехов на жизненном пути.



ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН,
министр строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства РТ

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

От всей души поздравляю Вас со знаменательной датой – 55-летием! На каждом этапе трудовой биографии Вы полностью отдавали силы, знания и опыт решению стоящих перед Вами больших и малых задач. Вот и сегодня Ваша работа на посту главы муниципального района направлена на рост качества жизни людей, на создание благоприятного инвестиционного климата и ускорение экономического развития. Пусть Ваши компетентность, профессионализм, опыт и знания всегда служат во благо жителей Мамадышского района. Желаю крепкого здоровья, оптимизма, долгих лет жизни, уюта и достатка в семье!



Рабочий день
Анатолия Иванова,
главы Мамадышского
муниципального района,
расписан по минутам.
Своей деятельной энергией
он заряжает коллег
и всех окружающих,
с кем контактирует
в повседневной работе.
Полным новых идей,
планов и желаний сделать
свой родной район еще
лучше встречает Анатолий
Петрович свое 55-летие.

В ОТВЕТЕ ЗА ЖИЗНЬ РАЙОНА

Умение решать сложнейшие социально-экономические вопросы сформировалось в ярком и неординарном руководителе благодаря его разноплановой трудовой биографии, начало которой относится к 1978 году. Тогда Анатолий Петрович был принят на должность участкового инспектора Мамадышской инспекции Госстраха. Отслужив в рядах Советской армии, он вернулся в родной район и продолжил деятельность, будучи старшим экономистом ФМХ Мамадышского райфо, а позже – старшим ревизором-инспектором ФСХ Мамадышского райфо.

С 1987-го по 1993 год он работал на посту начальника Мамадышского районного отдела статистики, далее – директором Мамадышского МП «Электрон». Также в его послужном списке значатся такие ответственные должности, как заведующий финансовым отделом администрации Мамадышского района, председатель правления Мамадышского райпотребсоюза, заместитель главы района по экономике и содействию предпринимательству, первый заместитель главы Мамадышского муниципального района, руководитель Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района РТ. К обязанностям главы Анатолий Иванов приступил в октябре 2010 года.

В одном из своих недавних интервью в конце 2014 года он искренне признался: «Став главой, я испытал огромное чувство ответственности. Ответственность за жизнь каждого жителя района, от рождения до смерти. Однозначно могу сказать: я живу для людей нашего района».

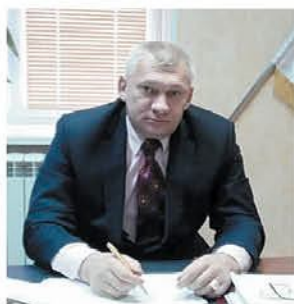
Наиболее важным своим качеством Анатолий Петрович, по его собственному признанию, считает целеустремленность.

Эта черта немало способствовала тому, что он стал первым мамадышцем-бизнесменом, открывшим в родных краях общество с ограниченной ответственностью, и помогла достичь его фирме ощутимого товарооборота. А потом, став у руля системы райпо, вывести ее на позиции лидера.

Коллеги и подчиненные главы Мамадышского муниципального района РТ Анатолия Иванова говорят, что, с одной стороны, он строгий руководитель, но в то же время готов помочь и не остается безучастным. По своей натуре Анатолий Петрович практик с большим жизненным опытом, которым он готов поделиться с людьми. Он и не скрывает, что был и остается максималистом. «Знаю, что на сегодняшний день и так неплохо, но хочу, чтобы было еще лучше. Возникают ситуации, когда для реализации задуманных проектов и средств нет, но по опыту скажу: стоит начать – и все необходимое появляется по ходу», – говорит глава.

Открытость, работоспособность, умение Анатолия Иванова стратегически мыслить неоднократно отмечались на правительственном уровне. Глава Мамадышского муниципального района удостоен государственных наград: медалей «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения» (2002 г.), «В память 1000-летия Казани» (2005 г.), Почетного звания «Заслуженный экономист РТ» (2006 г.), медали Республики Татарстан «За доблестный труд» (2010 г.), медали «За заслуги перед Мамадышским муниципальным районом» (2010 г.).

СОВЕТ И ИСПОЛКОМ МАМАДЫШСКОГО РАЙОНА
ПОЗДРАВЛЯЮТ АНАТОЛИЯ ПЕТРОВИЧА
С ЮБИЛЕЕМ И ЖЕЛАЮТ ВСЯЧЕСКИХ БЛАГ!



НИКОЛАЙ ВОЛКОВ,
председатель правления Мамадышского
районного потребительского общества

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

От всего сердца поздравляю Вас с праздничной, юбилейной по счету датой.

Уже не первый год Вы честно и преданно руководите Мамадышским районом, внося посильную лепту в его развитие и повышение качества жизни населения. Неотъемлемой частью Ваших профессиональных способностей всегда были и есть порядочность, мужское слово, особый подход к людям, профессиональная дипломатия, приводившая любое серьезное решение к логическому завершению. Эти качества снискали Вам уважение и авторитет коллег, подчиненных и, несомненно, жителей района. С Вашим приходом на пост главы района наметились позитивные подвижки в части укрепления сельского хозяйства и производства. Уверен, что эти преобразования продолжатся и станут прочной основой для укрепления экономики района и поводом для гордости в масштабах республики.

Мы знаем Вас как талантливого, компетентного, опытного руководителя. Вас отличает высочайший профессионализм, решительность в достижении поставленных целей, чувство гражданской ответственности, требовательность в сочетании с внимательным отношением к людям. Мы радуемся Вашим достижениям, гордимся Вами, желаем процветания и успеха в Вашей благой и самоотверженной работе, которая так нужна сегодня Татарстану.

От всей души желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия!



РИНАТ МУСТАФИН, генеральный директор
ООО «Мамадышская Передвижная
Механизированная Колонна «Мелиорация»

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

Примите сердечные поздравления с юбилейной датой. Каждый новый период Вашей трудовой деятельности все больше раскрывает Вас как мудрого руководителя, стратега и человека, который любит свой край, землю. В Вашем лице мы всегда находим поддержку важных инициатив, связанных с созданием, строительством, землей и сельским хозяйством. Понимая важность проблемы, зная ее изнутри, Вы всегда даете профессиональную оценку любому нашему проекту, поэтому диалог с Вами всегда получается конструктивным и плодотворным. Руководитель, который глубоко вникает в любой социально значимый вопрос, аналитик, опытный практик во многих направлениях деятельности,

чуткий к изменениям в обществе, в том числе в предпринимательской сфере, – таким мы Вас знаем и высоко ценим. Как и другие жители Мамадышского района, а с другой стороны – как представители бизнеса, ежегодно мы ощущаем перемены к лучшему. Приятно, что мы также можем внести в этот процесс свою посильную лепту, что у нас есть такая возможность. Позвольте выразить надежду на то, что работа в режиме диалога продолжится и нам посчастливится вести деятельность в соответствии с общей политикой и стратегией Мамадышского района под Вашим началом. Желаю Вам крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни, бодрости духа и оптимизма.



РАФАЭЛЬ ГАЛЕЕВ,
директор ООО «Радуга»

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

Разрешите сердечно поздравить Вас с юбилейным днем рождения. Опытный руководитель с современным стилем управления, Вы много делаете для обеспечения всестороннего устойчивого развития Мамадышского района. Особое внимание уделяете поддержке предпринимательства, укреплению социальной сферы, повышению уровня жизни населения. В непростых для страны экономических условиях это вдвойне важно. Как представитель предпринимательской среды могу уверенно сказать, что сложившаяся в районе благоприятная атмосфера, способствующая развитию и постоянному движению вперед, во многом создана Вашими усилиями. На своем веку мне довелось работать не с одним главой администрации. У каждого свой характер и стиль управления. Но могу точно сказать, что Ваш во многом уникален, Вы максимально открыты, готовы отдать душу за свой народ, и люди это видят.

Сегодня многое в нашей жизни зависит от мудрости руководства. Настоящий руководитель, на мой взгляд, должен обладать не только менеджерскими способностями, но и быть в одном лице стратегом, дипломатом и психологом. Все эти качества присущи Вам. Более того, Вы привыкли решать вопрос не поверхностно, а с глубоким пониманием его сути, будь то торговый бизнес или сельское хозяйство. Порой это непросто и отнимает много сил и времени, но именно благодаря такому подходу к делу Вы снискали огромное уважение многих людей. Зная Ваш настойчивый характер и твердую волю, не сомневаюсь, что благоприятные изменения в Мамадышском районе продолжатся. Желаю Вам сил для дальнейшей работы, воплощения всего задуманного, здоровья, благополучия и новых побед.



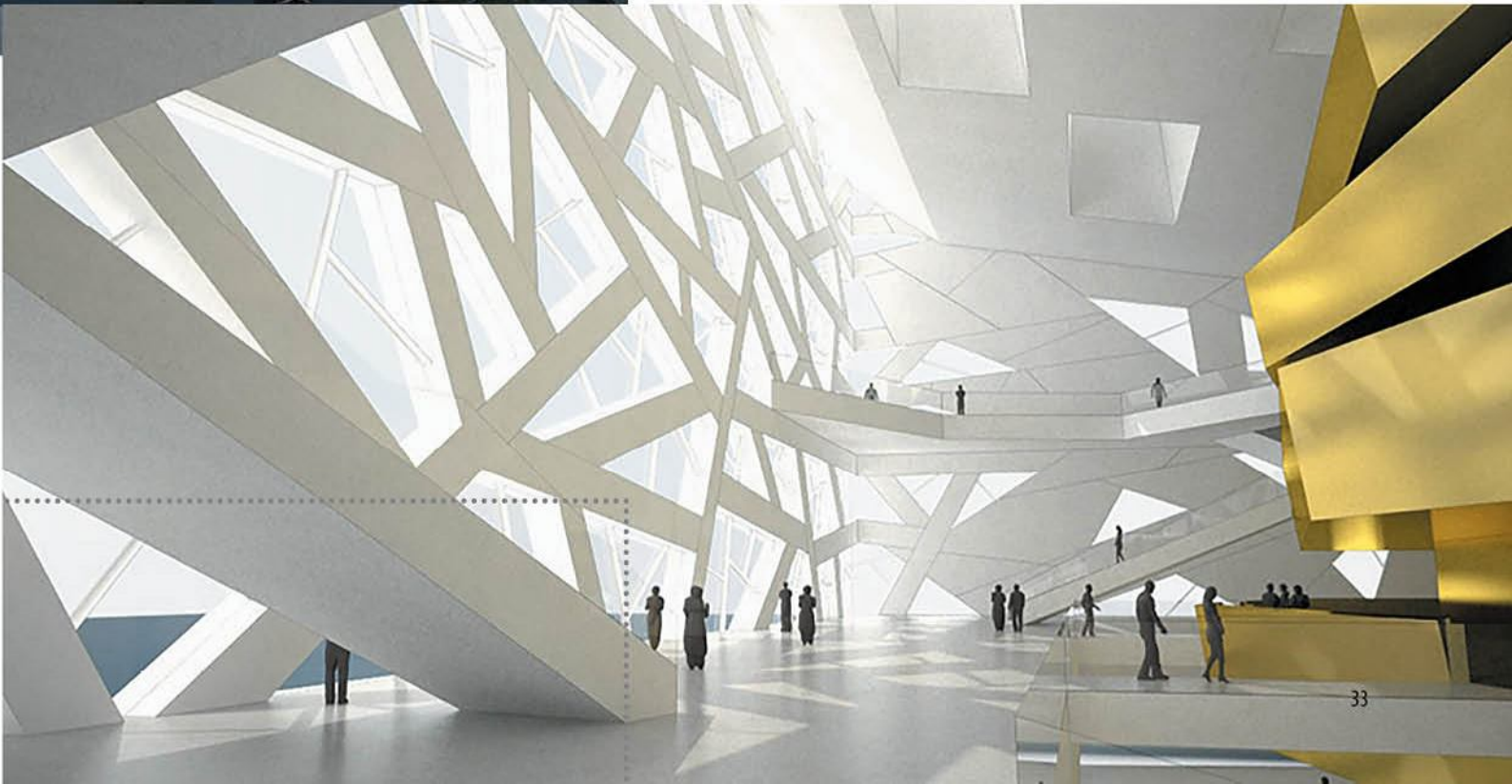
ОБЗОР МЕЖДУНАРОДНЫХ СОБЫТИЙ И НОВИНОК В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Представляем вашему вниманию дайджест наиболее интересных зарубежных проектов в сфере строительства и технологий.

АРХИТЕКТУРНЫЙ ШЕДЕВР ДАТЧАНИНА ВЫРАСТЕТ В ПОДНЕБЕСНОЙ

Известный датский архитектор Хеннинг Ларсен, который 10 лет назад спроектировал здание Королевской оперы в Копенгагене, считающееся одним из самых значительных архитектурных сооружений города, обнародовал план строительства своего нового шедевра – оперного театра в Китае. Здание будет возведено вблизи города Ханчжоу, в 180 километрах к юго-западу от Шанхая. Оперный театр станет частью своеобразного культурного парка, в состав которого также войдут драматический театр, два музея, школа искусств, несколько общеобразовательных и других учреждений. Будущее здание оперы, согласно плану, разместится в середине озера, окруженного обширной парковой зоной. Такое расположение сделает оперный театр эпицентром культурного комплекса. Фасад проектируемого здания, обращенный в сторону города и украшенный декоративной решеткой в виде треугольников, будет «нависать» над водной гладью озера.

Работа датского архитектора – лишь один из многих проектов, выполненных именитыми западными градостроителями на территории Поднебесной. Среди других хорошо известных имен можно назвать лорда Нормана Фостера, несколько лет назад спроектировавшего здание Пекинского аэропорта в китайском национальном духе – в форме дракона.





МОСТ ИЗ АЛЮМИНИЯ: ГИБКОСТЬ, ПОДВИЖНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ

Канадская строительная компания MAADI Group разработала проект пешеходного моста, соединяющего нефтяные платформы в Западно-Филиппинском море. Его длина – около 50 м, ширина – примерно 2 м. Используя в качестве стройматериала сверхпрочный алюминий, который разработчики называют материалом будущего, компания сумела спроектировать мост, способный при помощи поперечного движения противостоять глубоководным океанским течениям и порывам ветра до 200 км в час. Допустимый размах движения моста составляет около 1 м. Специальный колесный механизм на одном конце моста позволяет ему двигаться взад-вперед между платформами. Конструкция состоит из четырех секций. 13-тонный мост способен выдержать вес 80 рабочих. На фото видны бутылки, содержащие в целом 8,4 т воды, используемые для проверки несущей способности моста.

ЖИТЕЛИ МИЛАНА ПОЛУЧАТ ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В МИРЕ СПОРТИВНЫХ КОМПЛЕКСОВ

Крупнейшая международная компания ARUP, занимающаяся инжинирингом и строительным дизайном, обнародовала план строительства в Милане многоцелевого спортивного комплекса. Центральной его частью станет современный стадион, вокруг которого разместятся рестораны, отели, детские площадки, зона отдыха горожан и даже спортивный колледж. Компания, имеющая многолетний опыт строительства спортивных и зрелищных сооружений, обещает миланцам создать один из наиболее интерес-

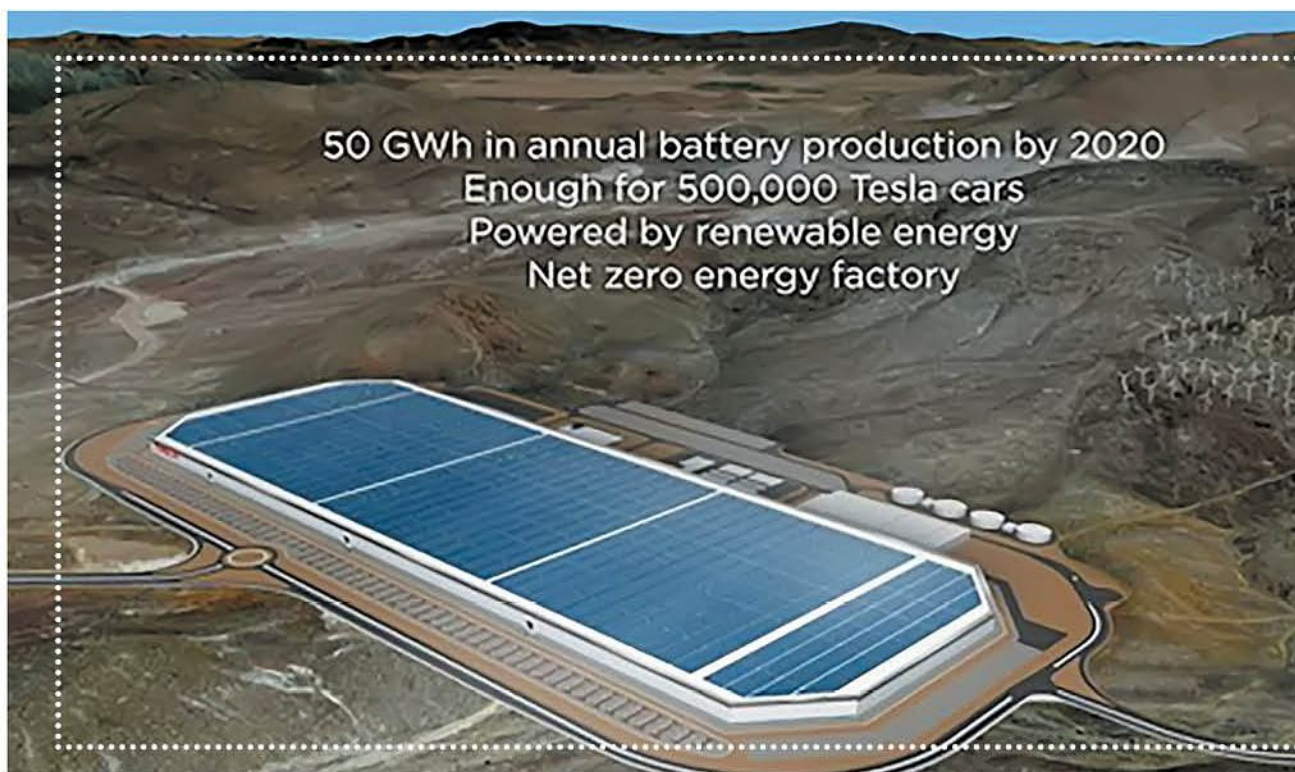
ных и современных спорткомплексов в мире. Его проект был разработан путем сбалансированного сочетания всех конструктивных элементов, с учетом самых передовых технологий строительства сооружений подобного назначения.

В центре внимания проектировщиков – интересы зрителя. ARUP гарантирует максимально возможную видимость арены стадиона с каждого зрительского места (тщательно просчитанную специалистами компании), а также широкий спектр услуг для удобства посетителей комплекса накануне, во время и после проведения спортивных мероприятий. Одним из инновационных элементов будущего стадиона станет раздвижная крыша, способная поглощать шум и защищать зрителей от капризов погоды.

ЗАВОД ПЛОЩАДЬЮ В 174 ФУТБОЛЬНЫХ ПОЛЯ

В пригороде американского города Рино, штат Невада, началось строительство гигантского завода по выпуску батарей для электромобилей компании Tesla Motors. К 2020 году, когда завод заработает на полную мощность, он сможет ежегодно производить 50 гигаватт-часов для ионно-литиевых батарей, что способно обеспечить энергией до полумиллиона электромобилей Tesla. В сентябре прошлого года, когда Невада выиграла тендер на строительство у себя завода-гиганта, ее губернатор на радостях подписал указ о предоставлении компании Tesla налоговых льгот на \$1,3 млрд. Кроме того, компания получила бесплатно для строительства завода площадь, равную 174 футбольным полям. Стоимость грандиозного проекта – \$5 млрд.

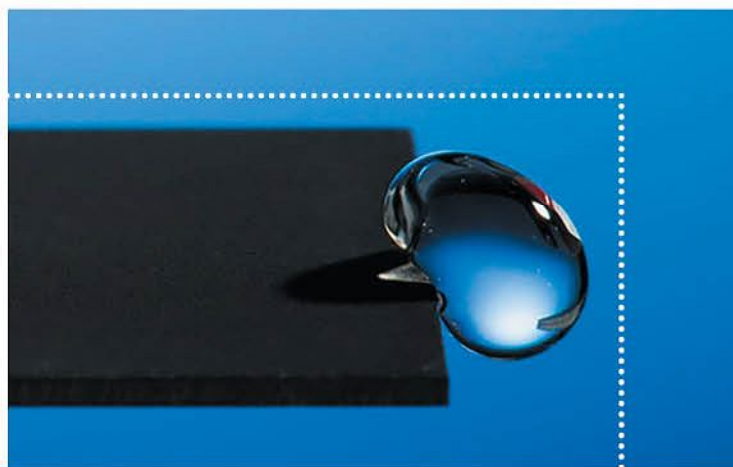
Tesla строит этот завод, чтобы обеспечить аккумуляторами несколько будущих моделей своих электромобилей, которые компания планирует выпускать в ближайшие два-три года. Ее цель – наладить выпуск недорогих батарей, которые к тому же позволят ее машинам проезжать до 200 км без подзарядки. Для Невады строительство огромного завода – просто манна небесная. Планируется, что оно обеспечит штату от 20 тыс. до 22 тыс. рабочих мест, а позже – около 6,5 тыс. постоянных рабочих мест. Подсчитано, что за 20 лет работы завод принесет экономике штата не менее \$100 млрд.



«ЭФФЕКТ ЛОТОСА» У МЕТАЛЛА

Лист металла, обработанный лазером при помощи сверхкоротких световых импульсов, приобретает ярко выраженное водоотталкивающее свойство, защищающее поверхность от коррозии и загрязнения микробами. К тому же обработанный таким образом металл приобретает способность к поглощению света. В природе примером идеальной водоотталкивающей поверхности, не подверженной загрязнению, являются листья ряда растений, в том числе лотоса, в связи с чем данное свойство назвали «эффектом лотоса».

Ученые неоднократно пытались повторить «эффект лотоса» при разработке различных покрытий металла. Недавно исследователям Рочестерского университета в США удалось устранить главный недостаток современных «лотосоподобных» покрытий – их недолговечность и подверженность царапинам. В этом им помог лазер: путем многочисленных экспериментов ученые нашли подходящий вариант лазерной обработки металла, который придает ему идеальные водоотталкивающие свойства, делает его прочным, неуязвимым для повреждений, да еще и способным к светопоглощению.



Разработанная технология способна совершить настоящий переворот во многих областях, в том числе в строительстве. С ее помощью можно производить более совершенные элементы строительных конструкций, самоочищающиеся солнечные батареи и системы канализации и многое другое. Основное препятствие для коммерческого внедрения данной технологии – крайне медленная работа лазера. Сейчас ученые работают над решением этой проблемы.

■ Источник: www.rcmm.ru

ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

ЮрБизнесПроект

юридическая компания

- юридическое обслуживание бизнеса;
- представительство в Арбитражном суде;
- анализ и составление договоров;
- консультации для руководителей.

г. Казань, ул. Качалова, д. 76, офис 7
Тел.: (843) 290-06-60
www.urbpr.ru, info@urbpr.ru

АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ

ООО «ФИНАНСОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА»



ФИНАНСОВАЯ
ЭКСПЕРТИЗА

Проведение обязательного,
инициативного,
налогового аудита.
Консультации.

г. Казань, пр. Ямашева, 36, оф. 1004 ОРНЗ 11402010450
тел.: (843) 515-71-24
сайт: ifexpert.com



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ВАШЕЙ КОМПАНИИ В НОВОМ РАЗДЕЛЕ «УСЛУГИ ДЛЯ БИЗНЕСА»

СТОИМОСТЬ ОДНОЙ ПУБЛИКАЦИИ — **5 000 РУБ.**,

ПРИ ЗАКАЗЕ ОТ 3-Х ДО 6-ТИ ПУБЛИКАЦИЙ — **4 000 РУБ.**,

ПРИ ЗАКАЗЕ ОТ 7-МИ И БОЛЕЕ ПУБЛИКАЦИЙ —
3 000 РУБ. ЗА ОДИН ВЫХОД.

ЗВОНИТЕ: (843) 222-06-03

XX МЕЖДУНАРОДНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА

ВОЛГАСТРОЙЭКСПО

21-24
АПРЕЛЯ

2015
КАЗАНЬ



Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,
Выставочный центр "Казанская ярмарка"
тел./факс: (843) 570-51-07, 570-51-11 (круглосуточный)
e-mail: d4@expokazan.ru
www.volgastroeyexpo.ru, www.expokazan.ru

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

СТРАХОВОЧНЫЙ КАНАТ

ГОСТ 12.4.107 - 82

натягивают в местах перехода
по балкам, трапам, мосткам



ВЫСОТА НАТЯЖЕНИЯ
КАНАТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ

1,2 м - по ПОДКРАНОВЫМ БАЛКАМ

1,5 м - по НИЖНИМ ПОЯСАМ ФЕРМ И РИГЕЛЯМ

ТРОСОВОЕ ОГРАЖДЕНИЕ



БОРТОВАЯ ДОСКА ВЫСОТОЙ 0,1 м

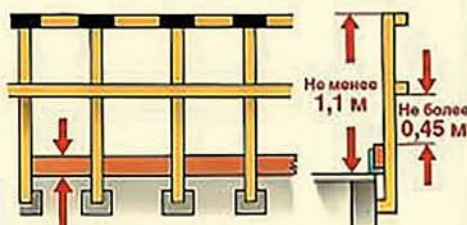


РАЗРЕШАЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ТИПЫ КАНАТОВ

Высота натяжения, м	
Более 1,2	Менее 1,2
Ø 8 мм ГОСТ 3077-80	Ø 10,5 мм ГОСТ 3077-80
Ø 9,1 мм ГОСТ 2558-80	или Ø 11 мм ГОСТ 3069-80
Ø 9,7 мм ГОСТ 3069-80	Ø 11 мм ГОСТ 2660-80

ЗАЩИТНОЕ ОГРАЖДЕНИЕ

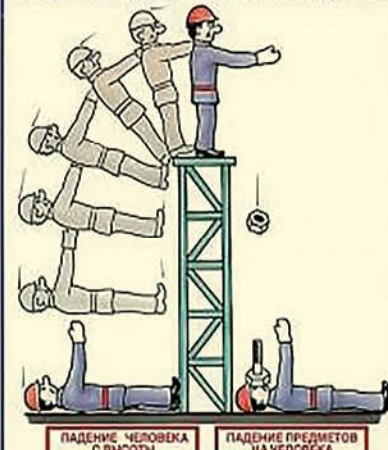
(УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПО ПЕРИМЕТРУ ПЕРЕКРЫТИЯ)



ОГРАЖДЕНИЕ ПЛОЩАДКИ СИГНАЛЬЩИКА



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТРАВМАТИЗМА



ОГРАЖДЕНИЕ ВЕРТИКАЛЬНЫХ ПРОЕМОВ



ЗАЩИТНЫЕ КОЗЫРЬКИ НА СТЕНАХ



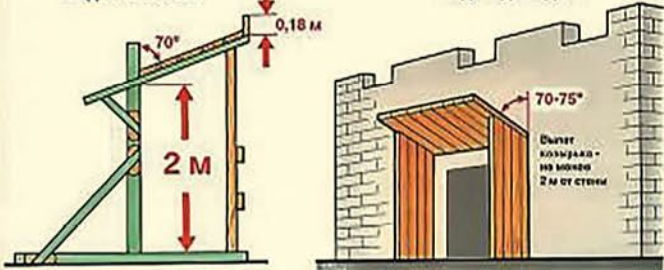
ОГРАЖДЕНИЕ ЛЕСТНИЧНЫХ МАРШЕЙ, ПРОЕМОВ И ОТВЕРСТИЙ В ПЕРЕКРЫТИЯХ



ЗАЩИТНЫЕ КОЗЫРЬКИ

НАД ТРОТУАРОМ

НАД ПОДЪЕЗДОМ



СИГНАЛЬНОЕ ОГРАЖДЕНИЕ

Вывешиваются знаки безопасности по ГОСТ 12.4.026 - 76°

