



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

Дорогие друзья, уважаемые коллеги! От всей души поздравляем вас с Новым годом! Желаем интересных и прибыльных проектов, сохранить надежных партнеров, динамичного развития компаний, здоровья, удачи и радости всем членам семьи.



На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1647 организаций

- 2 Поздравляем с награждением!
- 4 Дорога к Универсиаде
- 6 Что где строится
- 8 Строительство дорог – на новый уровень
- 9 Рустам Минниханов:
«В целом ситуация стабильная...»
- 9 Итоги проверки
- 10 Нарушение закона – это преступление
- 12 Состоялась конференция НОСТРОЙ
- 13 Платить ли за обучение?
- 14 Борис Тихомиров:
«Стремимся обеспечить высокий уровень качества»
- 16 Казань теряет свое лицо
- 18 Сварке в строительстве – высокое качество
- 20 Чем строже контроль, тем выше качество
- 22 110 километров под землей
- 24 Казанцы осветят московские улицы
- 26 Энергетическая сила нефтяников
- 28 Итоги программа «Бэлэкэч»
- 32 Выгодный тандем
- 34 В исполнении ответственной компании
- 36 «Тихий час» на стройке
- 38 Судьбу решил... свет в окне
- 40 Эффект комплексности
- 43 ООО «Энергоснаб» – гарант надежности
- 44 Каждый должен заниматься своим делом
- 45 Успех - дело наживное
- 46 Качество, проверенное десятилетиями
- 48 Повышение энергоэффективности – приоритетная задача
- 48 День саморегулирования в строительстве
- 49 Коммунальному хозяйству необходима поддержка населения
- 50 Точная стратегия
- 51 С чего начинается нефть?
- 52 Без практики нет профессии



СРО РНП «Содружество строителей РТ»
Тел.: (843) 221-70-70 221-70-50 221-70-80 www.sros-rt.ru

«Строители Татарстана» №11 (26)

Учредители:

РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»

Издательский дом «Акчарлак»

Редакционная коллегия:

Халитов Р.Ш.,
Шаринов Р.Т.,
Сафина Р.Х.,
Жарова Л.А.,

Координатор:
Абзалилова Г.Р.

Главный редактор:
Сафина Р.Х.

Директор по развитию:
Ибрагимова Ф.Р.

Руководитель отдела маркетинга:
Диндаров А.И.

Дизайнер-верстальщик:
Бушмиц А.Д.

Адрес редакции:
г. Казань, ул. С.Хакима, 3.
Тел.: (843) 562-11-60
akcharlak2006@mail.ru

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Строители Татарстана», возможна с разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.

Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»
г. Казань, ул. Восстания, д. 60
Подписано в печать
30.12.11 в 16 ч. 00мин.
Тираж 2000 экз.

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50,
221-70-80 info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»
г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.

Распространяется бесплатно и по подписке
Подписной индекс 54161

Дата выхода №12-1 (27-28): 19 декабря
Периодичность: 1 раз в месяц

Уважаемые коллеги, дорогие жители города Казани и Республики Татарстан!

Наступают самые светлые, самые чудесные праздники – Новый год и Рождество! В это время по традиции принято оглянуться на год уходящий, подвести итоги, вспомнить все хорошее, что было в нем, и те трудности, которые нам всем удалось преодолеть. Наши строители возводили объекты Универсиады, активно участвовали в программе капитального ремонта жилья, совершенствовали дорожную сеть столицы. Отдельно стоит сказать о президентской программе «Бэлэкэч». Возведение за короткое время в республике более трех десятков детских садиков сняло напряженность с предоставлением мест в дошкольных учреждениях. И мы гордимся, что внесли свой посильный вклад в решении социальной проблемы общества. Благодаря самоотверженному труду строителей комплекс нефтеперерабатывающих заводов «ТАНЕКО» может стать визитной карточкой современной промышленной отрасли республики.

Уходящий год стал еще одной вехой становления и развития СРО в строительстве. Усилия представителей строительной отрасли, направленные на объединение и повышение качества работ, дают положительные результаты. Я глубоко признателен всем единомышленникам и сторонникам этого процесса.

В наступающем году нас ждет не менее напряженная работа. Будем строить необходимые социальные объекты, жилые дома, завершать важнейшие объекты Универсиады – будем делать все, чтобы жителям республики было комфортно жить в нашем родном Татарстане.

Желаю, чтобы новогодний праздник был веселым, а грядущий год – счастливым и удачным. Пусть он принесет в каждый дом мир и достаток. Желаю всем здоровья и благополучия!

Рим Халитов
Президент РООР «Союз Строителей РТ»
Президент СРО РНП
«Содружество строителей РТ»

Дорогие друзья!

От всего сердца поздравляю вас с наступающим 2012 годом. Это не только приятный праздник, но и определенный рубеж подведения итогов работы, постановки новых задач.

Уходящий год для строительной отрасли Татарстана оказался напряженным по объемам работ, поставленным срокам и количеству сданных объектов. Наши строители трудились на объектах Универсиады, над созданием полноценной дорожной инфраструктуры в Казани, выполнили большой объем работ по капитальному ремонту многоквартирных домов, показали одни из лучших в стране результатов по выполнению годового задания в части строительства и ввода жилья.

Благодаря труду работников строительной отрасли продолжает набирать обороты комплекс нефтехимических и нефтеперерабатывающих заводов «ТАНЕКО», начата реализация проекта «Аммоний» в Менделеевске, развивается промышленная инфраструктура.

Стройкомплекс сделал все возможное, чтобы в текущем году сотни детей по всей республике пришли в детские сады, построенные в рамках программы «Бэлэкэч». Это ценный вклад в развитие экономики Татарстана и благополучие наших граждан.

Будем надеяться, что следующий год окажется настолько же продуктивным.

Уважаемые коллеги, работники строительной сферы! Желаю всем, чтобы в новом году созидательный труд был оценен по достоинству, реализовались все намеченные планы, открылись новые возможности для профессионального и карьерного роста. Счастья, здоровья и благополучия в наступающем новом году!

**Министр строительства,
архитектуры и ЖКХ РТ**
Ирек Файзуллин

Дорогие коллеги!

Через несколько дней уйдет в прошлое 2011 год. С каким настроением, с какими чувствами и мыслями мы будем его провожать? Думаю, для многих из нас этот год был, хотя и трудным, но плодотворным. Объемы строительства и заказы медленно, но верно растут. «Разморожены» многие стройки, выделены средства для строительства десятков объектов инфраструктуры, увеличиваются объемы строительства жилья. У нас с вами, коллеги, появились очень неплохие перспективы дальнейшего развития отрасли. Я рад, что российские строители выстояли, пережили сложные времена и строят планы на ближайшее будущее.

Какие же задачи стоят перед российским строительным комплексом? Прежде всего, мы должны начать строить быстро и качественно, с соблюдением всех требований безопасности, применяя новые материалы и технологии. И такой подход к строительству должен быть не только на уникальных объектах – в Сочи, Казани или Владивостоке, но и в каждом городе или поселке. Обновленные СНиПы, национальные стандарты, адаптированные европейские документы должны помочь нам наладить этот процесс.

Мы должны научиться отстаивать наши законные интересы и в органах власти, и на торговых площадках, и на электронных аукционах. Необходимо выработать законы и механизмы, которые уберут из строительства компании-однодневки, преградят им путь на торги, где они, сбивая цену до минимальной, фактически отбирают заказы у профессионалов. Нашим главным аргументом должна стать не низкая цена, за которую невозможно ничего построить, а наш опыт и наша репутация.

Дорогие коллеги, зная все наши трудности, я с уверенностью и оптимизмом смотрю в будущее. Желаю вам много успешной и плодотворной работы, выгодных заказов, надежных партнеров, благополучия и процветания вашим компаниям, здоровья и радости вашим семьям.

**С искренним уважением,
президент Национального
объединения строителей**
Ефим Басин

Поздравляем с награждением!



За плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с юбилеем:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

- Усманова Альберта Сулеймановича – заместителя начальника ГКУ «Главинвестстрой РТ»;
- Буланкина Виктора Александровича – директора ООО «ПСК «Стройтраст» (29.01.2012г.).

Почетным знаком «Строительная слава»:

- Шагвалиева Ахняфа Ахметовича – директора завода электромонтажных изделий ОАО «Татэлектромонтаж».
- Орлова Александра Ивановича – ветерана ООО «Камгэсгражданстрой» ОАО «Камгэсэнергострой»;

Грамотой Союза строителей РТ:

- Гудкова Александра Николаевича – главного технолога ООО «ПСК «Строй-траст»;
- Фасхиева Флюра Талгатовича – производителя работ ЗАО «Муслюмовская МСО»;
- Муравьева Геннадия Ивановича – ведущего специалиста производственного отдела ГКУ «Главинвестстрой РТ».



За плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

- Хабирова Рашита Галауевича – генерального директора ОАО «Агропромдорстрой Елабужский».

Почетным знаком «Строительная слава»:

- Эргюн Тогай – технического директора АО «Монотек Иншаат Санайи Ве тиджарет Аноним Ширкети»;
- Панова Сергея Александровича – начальника отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ».

Грамотой Российского Союза строителей:

- Ахметову Элину Викторовну – начальника отдела смет и расчетов ООО «Грань»;
- Гарипова Радиса Хамзовича – главного специалиста отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ»;
- Мамонову Юлию Вячеславовну – начальника отдела кадров ООО «Грань».



Грамотой Союза строителей РТ:

1. Работников ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»:
- Нурмухаметова Наиля Саитовича – заместителя директора по социальному развитию;
- Булатова Жавдята Асгатовича – начальника ОТН УКСиКР;
2. Работников ООО «Грань»:
- Горшунову Валентину Жексеновну – ведущего инженера (по согласованиям) Отдела капитального строительства;
- Зайнуллину Татьяну Александровну – инженера по охране окружающей среды (эколога) 1 категории;
- Хамитова Фарита Фоатовича – ведущего специалиста Службы безопасности;
- Падерину Елену Валерьевну – ведущего юриста Юридического отдела.



За добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с профессиональными праздниками:

Грамотой Союза строителей РТ:

- Файзуллин Венера Зуфаровна – главного бухгалтера РООП «Союз строителей РТ».
- Рахимзянову Эльзу Айратовну – старшего бухгалтера СРО РНП «Содружество строителей РТ».
- Субханкулову Аиду Руслановну – ведущего специалиста отдела правовой и информационной работы СРО РНП «Содружество строителей РТ».



За добросовестный плодотворный труд, значительный вклад в проектирование и строительство объектов промышленного и гражданского назначения Республики Татарстан и в связи с 70-летием со дня образования ЗАО «Казанский Гипростройавиапром»:

Дипломом Российского Союза строителей:

- ЗАО «Казанский Гипростройавиапром»;

Почетным знаком «Строительная слава»:

- Уткузова Фарита Исаковича – заместителя технического директора – главного инженера;

- Назмутдинова Альфреда Адиповича – заместителя генерального директора – директора центра по комплексному выполнению научно-технических, научно-реставрационных, изыскательских и проектных работ;
- Хасаншина Рависа Мирзагаяновича – главного инженера проекта

Грамотой Российского Союза строителей:

- Сотникова Сергея Николаевича – заместителя генерального директора по административно-хозяйственным вопросам и строительству;
- Кузовенина Владимира Алексеевича – директора строительного центра;
- Цвященко Юрия Филипповича – главного инженера центра по комплексному выполнению научно-технических, научно-реставрационных, изыскательских и проектных работ;
- Низамутдинова Рафата Исламгараевича – главного специалиста строительного центра

Благодарственным письмом Президента Союза строителей РТ:

- Крамина Евгения Валентиновича – главного инженера проекта;
- Фролову Ларису Геннадьевну – начальника конструкторско-архитектурного отдела строительного центра.

Грамотой Союза строителей РТ:

- Ганиева Ильяс Ильдоровича – начальника отдела авторского надзора за строительством;
- Гайнуллина Булата Мунировича – начальника группы строительного центра;
- Жидкова Петра Владимировича – главного инженера проекта;
- Ибрагимова Рустема Мавлетовича – главного архитектора проекта службы архитектурной мастерской;
- Кузнецову Екатерину Тимофеевну – начальника лаборатории физико-механических свойств грунтов;
- Ксенофонову Татьяну Леонтьевну – ведущего инженера электротехнического отдела;
- Ракова Олега Викторовича – начальника отдела автоматизации;
- Сайфутдинова Рената Ковиевича – главного специалиста отдела генеральных планов и топо-геодезических изысканий;
- Ахунзянова Эдуарда Анваровича – главного инженера проекта;
- Гончарова Павла Николаевича – ведущего инженера строительного центра (и в связи с 60-летием со дня рождения).

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с высокими показателями работы организаций по итогам года:

Грамотой Союза строителей РТ:

1. Работников ООО «Эстель»:
 - Байдуллину Камиллу Ильхамовну – руководителя юридического отдела;
 - Гимадиева Радика Равилевича – производителя работ;
 - Заббарова Айрата Фариковича – начальника участка;
 - Ганиева Зуфара Габдулхаевича – водителя;
 - Адгамова Ирека Назиповича – слесаря;
 - Билалутдинова Рафиса Габдулхаметовича – машиниста погрузчика;
 - Гатиева Нурутдина Нурисламовича – машиниста буровой установки;
 - Клименко Максима Алексеевича – машиниста буровой установки;
 - Саягфарова Джамиля Явдатовича – машиниста буровой установки;
 - Разыкова Олега Бахриевича – машиниста крана автомобильного;
2. Работников ООО «ПрофЭСТ»:
 - Белоусова Евгения Михайловича – электрогазосварщика;
 - Воног Александра Владимировича – жестянщика;
 - Мазитова Фаиля Гарифулловича – машиниста экскаватора.
3. Камалиева Султана Исмагиловича – водителя ООО «Дизал».

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с 90-летием со дня образования Строительно-монтажного треста №2 Главтатстроя (СМФ №2 ОАО «Татстрой»):

Грамотой Союза строителей РТ:

- Кадникова Бориса Александровича – генерального директора ООО «Компания «Татглавснаб»;
- Мухаметшину Ливу Абдулловну – ветерана Строительно-монтажного треста №2 Главтатстроя;
- Ободец Ивана Михайловича – ветерана Строительно-монтажного управления №8;
- Бибишева Николая Григорьевича – ветерана Строительно-монтажного управления №9.

Благодарственным письмом Президента Союза строителей РТ:

- Вавилова Сергея Николаевича – ветерана Строительно-монтажного управления №10;
- Мударисова Зявдята Ахтямовича – ветерана Строительно-монтажного управления №11;
- Файзуллина Фота Шаеховича – ветерана Строительно-монтажного управления №12;
- Крусева Сергея Степановича – ветерана Хозяйственно-расчетного управления малой механизации;

Дорога к Универсиаде

В этом году в свою кульминационную стадию вошла модернизация улично-дорожной сети столицы Татарстана. Связано это не только с масштабной подготовкой Казани к встрече участников предстоящих всемирных спортивных состязаний, но и с плохим состоянием городских дорог, увеличившимися транспортной нагрузкой, масштабами строительства новых зданий и, соответственно, с изменением инфраструктуры города.



Строящийся пешеходный переход в составе транспортной развязки на площади Танковое кольцо



Строящийся надземный пешеходный переход на пересечении улиц Павлюхина и Халева

Дорожно-транспортный тупик

Прежде чем подводить предварительные итоги года, напомним, с какой точки отсчета дорожники стартовали в 2010 году.

В городе-миллионнике имелось всего 13 подземных пешеходных переходов, девять надземных, девять двухуровневых развязок, шесть станций метро и шесть мостов через р. Казанка.

Между тем уровень автомобилизации в Казани за последние семь лет увеличился в два раза и продолжает ежегодно расти. Сегодня в городе зарегистрировано около 300 тысяч автомобилей. Дорог для такого количества машин катастрофически не хватает (они составляют всего 7,2 процента от площади города). В часы пик мосты через реку Казанку загружены более чем на 100 процентов. На пределе пропускной способности работают основные магистрали центральной части города и Большого Казанского кольца (БКК).

По оценкам специалистов, на модернизацию дорожно-транспортной инфраструктуры до 2020 года городу требуется общий объем финансирования в размере 152,4 млрд. рублей (в ценах 2009 г.), на период до 2013 года – 99,5 млрд. рублей. И это при том, что собственные доходы

городской казны составляют около 10 млрд. рублей в год.

Понятно, что в одиночку город эту гору дорожных проблем не смог бы и с места сдвинуть. Ключом для решения проблем стало выигранное Казанью право на проведение Универсиады в 2013 году.

Планы по модернизации

Напомним, что уточненный план мероприятий по подготовке улично-дорожной сети Казани к проведению Универсиады-2013 включает в себя:

- строительство и реконструкцию 23 городских дорог (общей протяженностью 65,1 км, из них новое строительство – 15,75 км, реконструкция – 49,35 км);
- строительство 12 транспортных развязок;
- строительство 41 пешеходного перехода (23 подземных и 18 надземных), из них новое строительство – 36 объектов, реконструкция – 5 объектов;
- капитальный ремонт 73 городских улиц (общей протяженностью 121 км);
- внедрение гибкой автоматизированной системы управления дорожным движением.

Общий объем финансирования, предусмотренного по программе подготовки улично-

дорожной сети Казани к проведению Универсиады 2013 года, составляет 39 млрд. рублей.

Модернизация улично-дорожной сети Казани позволит расширить основные магистрали города, увеличить связность дорожной сети, оптимизировать транспортные потоки и увеличить среднюю скорость движения автотранспорта. При этом реализованные мероприятия обеспечат безопасность пешеходов и приоритет для общественного транспорта.

Наибольший эффект даст строительство и реконструкция БКК. Замысел состоит в том, чтобы увести из центра значительную часть транзита. По информации, предоставленной Комитетом по транспорту исполкома столицы, в центр города ежедневно с 6 до 9 часов утра въезжают около 100 тысяч автомобилей, из которых около 67 тысяч следуют транзитом. Для города будет большим облегчением, если хотя бы половину этого трафика удастся направить по БКК.

Чтобы мотивировать участников движения выбирать маршрут по БКК, предусмотрено расширение проезжей части и сокращение количества светофоров по Южной трассе (проспекты Победы и Ямашева). Что касается пассажиров, то по кольцу планируется запустить трамвай с повышенными скоростными характеристиками.



Действующий надземный пешеходный переход в районе торгового дома «Риф-Эль» по ул. Академика Арбузова



Действующий надземный пешеходный переход по пр. Победы - ул. Чишмяле

Кроме того, будет продолжено строительство новых станций метро. Запуск скоростной электрички между железнодорожным вокзалом и аэропортом, вынос автовокзалов на подступы города – все это шаги к упорядочиванию городских транспортных потоков, построению грамотной внутригородской логистики.

Что сделано

На сегодняшний день общий объем выполненных работ по реализации программы развития улично-дорожной сети Казани составил более 40 процентов от запланированного к Универсиаде. Это касается и новых развязок, и пешеходных переходов, и дорожной сети.

Развязки. В настоящее время строительные работы развернуты на 11 транспортных развязках. Из них на пяти уже открыто рабочее движение транспорта (на пересечениях ул. Декабристов - Ленская, пр. Победы - Академика Сахарова, пр. Ямашева - Гаврилова, пр. Амирхан а -Ямашева, ул. Амирхана - Чистопольская).

и дает снижение числа аварий с участием пешеходов.

Строительство и реконструкция дорог. Из 23 заложенных в программе дорог в 2011 году на 20 начаты работы; реконструкция и строительство выполнены на восьми, общая протяженность которых составляет 20,2 км. Площадь заново выложенного дорожного покрытия – 568 тыс. кв. м.

Капитальный ремонт. В 2011 году начаты работы по капитальному ремонту 35 дорог протяженностью 50 км. Работы завершены на 15 улицах протяженностью 19,2 км. Площадь отремонтированных дорог в городе составила 187 тыс. кв. м.

Контроль качества

Наряду с контролем сроков строительства производится и постоянный контроль качества ремонта и строительства улично-дорожной сети. Беспроблемной эксплуатации новых объектов в течение многих лет должно способствовать применение при строительстве новых дорожно-

тационных характеристик дорог (отсутствие колееобразования, ямочности, высокий коэффициент сцепления на весь период эксплуатации). Для уменьшения толщины «дорожной одежды» в местах с большим количеством инженерных коммуникаций применяются утеплительные материалы. Чтобы избежать образования трещин на стыках старого дорожного полотна и устройства нового, применяется геосинтетический материал (армирующая дорожная сетка с битумной пропиткой).

Совместно с представителями авторского надзора, инспекцией Госстройнадзора РТ, Управлением капитального строительства РТ ведется контроль поэтапного строительства, обеспечения нормативных параметров, предусмотренных проектно-сметной документацией. Силами привлеченных лабораторий производится контроль качества как на стадии приемки материалов, так на стадии готовых конструкций. Например, устройство «дорожной одежды», которое включает в себя разработку основания, укладку песчаного и щебеночно-го оснований и укладку асфальтобетонных смесей, проверяется на ровность, ширину, поперечный уклон.

Проверка процесса выполнения работ также проводится инспекторами Государственного строительного надзора РТ, которыми по завершению работ выдается акт о соответствии построенного объекта проектно-сметной документации.

**Подготовила
Роза ИБРАГИМОВА**

Редакция благодарит УКСР Исполкома МО г. Казани за предоставленную информацию.

В настоящее время строительные работы развернуты на 11 транспортных развязках. Из них на пяти уже открыто рабочее движение транспорта (на пересечениях ул. Декабристов - Ленская, пр. Победы - Академика Сахарова, пр. Ямашева - Гаврилова, пр. Амирхана-Ямашева, ул. Амирхана - Чистопольская).

Пешеходные переходы. Из 41 пешеходного перехода начато строительство и реконструкция на 30 запланированных, открыто пешеходное движение на 13 объектах (12 в составе БКК и один на пересечении ул. Павлюхина - Халева). Каждый переход не только ускоряет среднюю скорость движения транспорта, но

строительных материалов и технологий, позволяющих выдерживать современные нагрузки на дорожное полотно.

В частности, для увеличения срока службы асфальтобетонного покрытия укладывается щебеночно-мастичный асфальтобетон, обеспечивающий существенное повышение эксплуа-

Казань

Татарская женская гимназия переехала в новое здание.

Генеральный подрядчик: ООО «ТАИФ-СТ»

Образовательное учреждение на 240 учебных мест располагается по адресу ул. Декабристов, 89 а-б в 4-х этажном здании, общей площадью 7980 кв.м. Проектом предусмотрены классы начальной школы, учебные кабинеты, спортзал с тренажерным залом и раздевалками, бассейн общей площадью 1040 кв.м., актовый зал на 144 места, комплекс кабинетов технологий, состоящий из мастерской по обработке ткани и кабинета кулинарии. Для учениц также предусмотрена студия хореографии, лингафонный зал, кабинет информатики, столовая, библиотека, лекционная аудитория, медицинский центр, включающий кабинеты врача, процедурный, стоматолога и психолога.

Учебные кабинеты оборудованы в соответствии с действующими требованиями с использованием инновационных технологий, оснащены Интернетом, мультимедийными и рельсовыми досками, проекторами. Особого внимания заслуживает благоустройство территории гимназии. Во дворе школы предусмотрены детские игровые комплексы и небольшой сквер с озером, скамейками и зелеными насаждениями.



Мамадыш



Жилой многоквартирный дом

Пятиэтажный 70 квартирный дом по ул. Галактионова общей площадью 5201,7 кв. м. построен ЗАО «Стройсервис» в период с августа 2010 г. по ноябрь 2011 г.

Набережная реки Вятка

Зеленый газон, ровная брусчатка, красивые беседки, прокат лодок и катамаранов, летние кафе и танцплощадки – атрибуты обновленной набережной Вятки г. Мамадыш.

Облагораживанием занялась организация ООО «Сервисмонтаж». Субподрядчик: ООО «Мамадышское ЖКУ»

Начало строительства – 2005г. окончание – август 2011г.

ДОУ «Бэлэкэч»

Дошкольное образовательное учреждение в микрорайоне Северный г. Мамадыш построено по республиканской программе «Бэлэкэч» компанией ЗАО «Мамадышстрой». Садик рассчитан на 140 детей и включает шесть групп.

Сроки строительства: март 2011г.– август 2011г.

Состоялась окружная конференция НОСТРОЙ



15 декабря 2011 года в Казани под председательством координатора НОСТРОЙ по ПФО Дмитрия Кузина состоялась окружная конференция членов Национального объединения строителей в Приволжском федеральном округе.

В работе конференции приняли участие руководитель Аппарата Национального объединения строителей Виктор М.Ю., министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Файзуллин И.Э., советник руководителя Аппарата НОСТРОЙ Маршев А.Н., начальник Управления профобразования НОСТРОЙ Прокопьева Н.А., главный специалист Департамента нормативного обеспечения и развития саморегулирования НОСТРОЙ Фадеев В.Т. и представители 24 саморегулируемых организаций Приволжского федерального округа.

На конференции были рассмотрены следующие вопросы: информация об исполнении решений окружной конференции членов Национального объединения строителей в Приволжском федеральном округе от 15.09.2011

года; о повышении квалификации и внедрении Единой системы аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса, разработанной НОСТРОЙ; о внесении изменений в законодательства РФ в сфере строительства и саморегулирования; о повышении квалификации и аттестации экспертов в области саморегулирования в строительстве; о порядке уплаты членских взносов; о добровольном приостановлении действия свидетельств о допуске.

С приветственным словом перед участниками выступил Ирек Файзуллин. В своей речи он отметил, что допуски к строительным работам должны выдаваться только квалифицированными СРО.

Руководитель Аппарата Национального объединения строителей России Виктор М.Ю. проинформировал участников Конференции

о коммерциализации СРО в России и учебном курсе «Эксперт в области саморегулирования в строительстве» по программе НОСТРОЙ.

Советом Национального объединения принято решение оставить за саморегулируемыми организациями и учебными заведениями право объединять 16 учебных блоков, рекомендуемых НОСТРОЙ при составлении программ повышения квалификации, сообщила начальник Управления профобразования Прокопьева Н.А.

Главный специалист Департамента нормативного обеспечения и развития саморегулирования НОСТРОЙ В.Т. Фадеев доложил собравшимся о последних изменениях законодательства в области саморегулирования в строи-

ции сообщила начальник Управления профобразования Прокопьева Н.А.

Главный специалист Департамента нормативного обеспечения и развития саморегулирования НОСТРОЙ В.Т. Фадеев доложил собравшимся о последних изменениях законодательства в области саморегулирования в строительстве. Федеральным законом 28 ноября 2011 года № 337-ФЗ внесены изменения в Градостроительный кодекс РФ, которые определяют понятие «технический заказчик», сокращают перечень особо опасных, технически сложных и уникальных объектов (исключены аэропорты, производственные объекты, на которых используются стационарно установленные канатные дороги и фуникулеры) и т.д.

С докладом «О необходимости внесения изменений в законодательство Российской Федерации с целью недопущения деятельности недобросовестных СРО и их посредников» выступил Президент Партнерства Халитов Р.Ш., который проинформировал делегатов о мерах, предпринимаемых Содружеством с целью воспрепятствования коммерциализации системы саморегулирования в РТ.

Рим Халитов обратился с предложением установить в РФ законодательный запрет на размещение рекламы о допусках

СРО и дополнить Федеральный закон от 13.03.2006г. №38-ФЗ «О рекламе» нормой следующего содержания: «На территории Российской Федерации не допускается реклама услуг по оформлению и выдаче свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства». Конференция поручила дополнительно изучить данный вопрос рабочей группе и направить предложение в Национальное объединение строителей для обращения в Государственную Думу РФ.

С докладом «О необходимости внесения изменений в законодательство Российской Федерации с целью недопущения деятельности недобросовестных СРО и их посредников» выступил Президент Партнерства Халитов Р.Ш., который проинформировал делегатов о мерах, предпринимаемых Содружеством с целью воспрепятствования коммерциализации системы саморегулирования в РТ.

По вопросам повестки дня приняты решения создать рабочие группы по разработке поправок в нормативные правовые акты в сфере саморегулирования и строительства и их проекты, по размерам членских взносов в НОСТРОЙ. Также было решено для реализации положения «Об экспертах в области саморегу-

лирования в строительстве» одобрить создание аттестационной комиссии в целях проведения в Приволжском федеральном округе аттестации экспертов в области саморегулирования в строительстве в следующем составе: Д.В. Кузин, В.Д. Константинов, Р.Ф. Мамлеев, А.А. Таушев, Н.А. Прокопьева.

Делегаты рекомендуют комитету по регламенту и совету НОСТРОЙ включить в повестку дня одного из заседаний вопрос о создании комитета по нормотворчеству и правовому обеспечению

технического регулирования и рассмотреть вопрос о включении в комитет всех лиц, являющихся в настоящее время кандидатами в комитет от саморегулируемых организаций Приволжского федерального округа.

Подготовила
Эльвира МИЯССАРОВА

Итоги проверки

В уходящем году отдел контроля Содружества регулярно проводил проверки деятельности его членов в части соблюдения ими требований к выдаче свидетельств о допуске, требований стандартов саморегулируемых организаций и правил саморегулирования. Контроль осуществлялся путем проведения предварительных, плановых и внеплановых проверок. При проведении этих проверок отдел руководствуется законодательством РФ, ГОСТ, СНиП и Регламентом проведения контроля, утвержденным коллегией Партнерства.

С начала года на 22 декабря с.г. проверено 1569 организаций, из них с выездом на объекты - 124 (здесь и далее данные на 22 декабря с нарастающим ито-

гом). 36 организаций из проверенных не имели замечаний. В 1195 предприятиях по результатам проверок были устранены замечания, из них только 187 организаций уложились в сроки, указанные в актах.

За неустранение замечаний по результатам плановых проверок на контрольной комиссии были рассмотрены 258 организаций, из них взыскания наложены на 231 предприятие.

По итогам кадрового аудита, проведенного в 1569 организациях, выявлена необходимость повышения квалификации ИТР - 3193, рабочих - 5919 человек.

При устранении замечаний по результатам проверок членами Партнерства повысили квалификацию работники ИТР - 3575

человек. Из них прошли обучение: по охране труда ИТР - 197, по промышленной безопасности ИТР - 130, по охране окружающей среды - 13 специалистов. В 112 организациях была проведена аттестация рабочих мест.

Также были проведены внеплановые проверки по письменным жалобам на действия членов Партнерства. За уходящий год в ходе таких проверок было оформлено пять актов, в которых было зафиксировано подтверждение фактов, указанных в жалобах. Из них в дисциплинарную комиссию Партнерства было направлено три дела. В результате таких проверок всего одна организация устранила замечания.

Наиль ФАЙЗУТДИНОВ

Охрана труда – это сохранение жизни и здоровья работников

Основная причина несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ.



Сергей Панов,
начальник отдела контроля
СРО РНП «Содружество
строителей РТ»

Согласно Трудовому кодексу РФ, охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Основными направлениями деятельности нашего Партнерства «Содружество строителей РТ» в области охраны труда являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья, проведение аттестации рабочих мест, содействие общественному контролю в области охраны труда, профилактика несчастных случаев на производстве, подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Для реализации этих задач дирекция Партнерства ведет постоянную работу по осуществлению контроля за деятельностью своих членов в части соблюдения ими требований стандартов и правил саморегулирования. В соответствии с законодательством Российской Федерации это осуществляется путем прове-

дения проверок, в т.ч. ежегодных плановых. С начала деятельности в Партнерстве проведено 2537 предварительных (в т.ч. за 2011 г. в 699 организациях), 2161 плановых (1569) и 2115 внеплановых проверок.

При проведении проверок мы руководствуемся законодательством РФ, внутренними документами Содружества, в том числе стандартом Ст СРОС РТ-01-2010, утвержденным на внеочередном общем собрании 30 ноября 2010г., в котором введена индикативная оценка организации по 100-балльной шкале.

Особое внимание специалисты отдела контроля СРО при проведении проверок уделяют вопросам соблюдения требований охраны труда и техники безопасности, а также норм промышленной безопасности. Так, согласно индикативной оценке, 30 баллов приходится на оценку охраны труда и промышленной безопасности. В целях приведения нормативов и правил по охране труда в организациях нашего Партнерства в соответствие с законодательством РФ и СНиП 12-03-2011 нами разработан и утвержден Перечень требований по охране труда при проведении плановых проверок организаций – членов СРО РНП «Содружество строителей РТ».

При любых проверках контролируется наличие системы управления охраной труда, проведение инструктажей, обучение работников требованиям охраны труда, обеспечение работников спецодеждой, средствами коллективной и индивидуальной защиты, аттестация рабочих мест, наличие несчастных случаев на производстве, коллективных договоров. Проверки осуществляются с обязательным посещением объектов. При выездах на объекты строительства подвергаются жесткому контролю на соответствие всех условий работ нормативным требова-

ниям – строительных площадок, мест складирования материалов, электробезопасности, эксплуатации строительных машин, механизмов, оснастки, инвентаря и средств индивидуальной защиты. Такие проверки дают результат.

Если учесть, что Содружество объединяет 1636 строительных организаций с охватом более 100 тысяч работающих, или около 85 процентов всех работающих в республике строителей, то доля приходящихся на несчастные случаи со смертельным исходом в 2010 году в Содружестве строителей РТ составляет около 20 процентов. По всем несчастным случаям с тяжелым и летальным исходами, произошедшим на производстве, в Дирекции СРО проводится мониторинг.

Проведя анализ по результатам плановых проверок и произошедших несчастных случаев, можно сделать вывод, что основными причинами произошедших несчастных случаев является неудовлетворительная организация производства работ в части:

- отсутствия защитных ограждений и других средств безопасности, в т.ч. СИЗ;
 - допуска к самостоятельным и верхолазным работам без соответствующего обучения;
 - нарушения технологического процесса, не отвечающего требованиям правил устройства и безопасной эксплуатации, технологического оборудования;
 - отсутствия приказов о соблюдении требований по охране труда, работе с применением грузоподъемных механизмов, электробезопасности;
 - отсутствия обученных и аттестованных ИТР и рабочих;
 - складирование материалов, конструкций и изделий ведется с грубыми нарушениями требований нормативных документов.
- Эти нарушения в первую очередь являются следствием незнания большинством руководителей и специалистов основ законода-

тельства в области охраны труда, а также требований СНиП. Поэтому одной из мер устранения замечаний является направление руководителей и специалистов строительных отраслей на учебу по охране труда. Применяются и меры наказания согласно российскому законодательству о СРО.

За неустранение замечаний (в том числе и по охране труда) в установленные сроки 388 организации были рассмотрены на контрольной комиссии, а к 274 организациям были применены меры дисциплинарного воздействия в виде:

- 61 организации выданы предписания;
- 48 организациям вынесены предупреждения;
- по 160 организации вынесено решение о приостановлении действия свидетельства сроком до 2-х месяцев.

Информация о приостановлении действия свидетельства направлялась в ГАСН.

Проводимая нами работа дает положительные результаты, в 2011 году количество смертельных случаев значительно снизилось. Многие организации принимают конкретные меры по улучшению работ по ТБ и ОТ. Так, в 2011 году 27 организаций,



в числе которых ООО «Предприятие электрических сетей-НК», ООО «Строймонтаж-НК», ЗАО «Стройсервис», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Альметьевское ремонтно-строительное управление» и другие, прошли плановую проверку без замечаний по охране труда.

Согласно принятым законам, охрана труда, техника безопас-

ности, промсанитария и промбезопасность должны соблюдаться на всех без исключения объектах строительства.

Сергей ПАНОВ,
начальник отдела контроля
СРО РНП «Содружество
строителей РТ»

В Новом году!

Уважаемые коллеги!

Приближаются самые светлые праздники – Новый год и Рождество!

Завершение года текущего и начало нового года – это время, когда по традиции принято оглянуться назад, на год уходящий, подвести его итоги.

Для нашей компании уходящий год был ознаменован слаженной и результативной совместной работой, это дает основание надеяться на продолжение взаимовыгодного сотрудничества в наступающем году. Пусть в 2012 году будет как можно больше светлых, по-настоящему счастливых дней. Впереди у нас с вами большая работа, ответственные задачи и новые перспективы. Уверены, совместными усилиями мы осуществим все планы и замыслы.

Давайте смело откроем первую страничку календаря и пожелаем друг другу здоровья, мира, согласия, добра, счастья и, конечно, удачи!

Казанский филиал страховой компании «ПРОМИНСТРАХ»

г. Казань, ул. Тази Гиззата/Московская, д. 6/31, оф. 314
Тел./факс: (843) 567-14-01; 567-14-02 www.prominstrah.ru

Лицензия на страхование С 3138 77 от 31 марта 2006 г. Лицензия на перестрахование П 3438 77 от 31 марта 2006 г.

Проминстрах
Prominstrah
страховая компания

на правах рекламы



Строительство дорог – на новый уровень

Строительство межмуниципальных дорог в Татарстане выйдет на качественно новый уровень. Об этом заявил Председатель Государственного Совета РТ Фарид Мухаметшин в ходе рабочей поездки по Мензелинскому и Муслимовскому районам.

В этом году была принята Программа социально-экономического развития РТ на 2011-2015 годы, в рамках которой планируется всерьез заняться дорожным строительством. Как говорится, дороги - артерии экономики. Будут хорошие дороги - и экономика республики будет развиваться соответственным образом. Республика особенно нуждается в строительстве и ремонте межмуниципальных дорог.

Поэтому понятна радость жителей деревни Новые Карамалы Муслимовского района. На днях открылось движение по новой дороге, соединившей село с трассой «Актаныш – Муслимово». Межмуниципальная дорога с твердым покрытием была построена по федеральной целевой программе.

Дорога длиной в четыре километра стала дополнительным стимулом для более уверенного развития села.

В конце года можно подвести и некоторые итоги вышеупомянутой республиканской программы. Недавно в поселке Зеленая Роща Лениногорского района республики был открыт мост через реку Шешма на автомобильной дороге «Старое Шугурово – Зеленая Роща – Клявлино». Новый мост соединяет с районным центром семь населенных пунктов, в которых проживают более 2500 человек. Стабильное автомобильное сообщение на этом участке имеет большое значение и для сельскохозяйственного производства, а также нефтедобывающей отрасли. Заказчиком строительства выступило ГКУ «Главтатдортранс». Проектно-сметная документация разработана «Пермьдорстрой», работы по возведению трехпролетного железобетонного моста протяженностью 53 метра выполнило ООО «Строймонтажсервис».

В деревне Сатламышеево Апастовского района в торжественной обстановке открыто движение по новой асфальтированной дороге. Ремонтные работы выполнила дорожно-строительная организации «Вираз». Протяженность подъездной автодороги составляет 2600 метров.

В заводжской зоне Зеленодольского района состоялась торжественная сдача в эксплуатацию подъездной дороги к деревне Малые Ширданы. Дорогу начали строить четыре года назад, и только сейчас ее удалось завершить. Генеральным подрядчиком строительства выступила компания «Каздорстрой», непосредственно работы вело ООО «Дороги и искусственные сооружения».

Эти организации в 2011 году ввели в эксплуатацию подъездные дороги к следующим населенным пунктам района: Мамадыш-Акипово, Татарское Танаево, Тавлино, участок дороги «Нижние Вязовые – Албаба».

Наиль ФАЙЗУТДИНОВ

Совместная работа по достижению общих целей

В 2011г. Дирекцией СРО РНП «Содружество строителей РТ» было проведено семь плановых территориальных совещаний, где представители организаций - членов СРО совместно с руководителями Содружества обсудили наиболее значимые вопросы в области строительства и наметили шаги к их решению. Мероприятия прошли в таких крупных центрах республики, как Буинск, Бавлы, Елабуга, Казань, Альметьевск, Муслюмово и другие. В ближайшем будущем совещания пройдут в Алексеевске, Нижнекамске и Набережных Челнах.

Большое внимание на совещаниях было уделено вопросам подготовки и переподготовки инженерно-технических работников и ужесточения вопросов охраны труда и техники безопасности. На зональных совещаниях руководство Содружества информирует своих членов о таких составляющих его деятельности, как подготовка и переподготовка кадров, страхование гражданской ответственности и оплата годовых членских взносов.

По итогам совещаний избираются координаторы для представления интересов строительных организаций в Содружестве. Координаторы выбираются из числа руководителей крупных строительных организаций, уважаемых в сфере строительства.

На совещании, прошедшем в Тюлячах, где приняли участие представители 33 строительных организаций из Кукморского, Балтасинского, Арского, Сабинского, Высокогорского и Тюлячинского районов РТ. Маратом Ризвановым, заместителем директора Партнерства, было отмечено, что главным положительным результатом деятельности Содружества стало то, что за все время его работы более 6,5 тысяч инженеров получили квалификационные аттестаты. На дату проведения совещания (23 сентября) Партнерство объединяло 1634 организации (только за первые восемь месяцев текущего года

в его ряды были приняты 144 строительные фирмы). В 1592 компаниях были проведены плановые проверки, причем у 60-70 процентов из них нарушений не выявлено либо они носят несущественный характер. Основной целью таких проверок является помощь организациям - членам СРО в приведении их деятельности в соответствие с требованиями законодательства.

На мероприятии в Тюлячах не обошли вниманием и вопрос качества выполнения строительно-монтажных работ, состояния охраны труда и техники безопасности.

На совещании, прошедшем 12 октября в с. Муслюмово и объединившем 26 организаций - членов Содружества Актанышского, Мензелинского, Муслюмовского, Заинского и Сармановского муниципальных районов, президент РООР «Союз строителей РТ», президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов выступил с кратким отчетом о работе Дирекции Партнерства. Рим Шафикович разъяснил положения о взаимоотношениях между членами СРО при возникновении спорных вопросов, проанализировал работу Коллегии и отделов дирекции Партнерства. Президент также подробно рассказал о требованиях трудового законодательства по заключению коллективных договоров и об отношениях с профсоюзными организациями.

Участники совещания высказали свои предложения по таким актуальным проблемам, как создание службы технического надзора в муниципальных образованиях или привлечение со стороны специальных организаций для выполнения функций технического надзора, отсутствие в смете статьи расходов на охрану труда и технику безопасности, получение строительной специальности на базе первого высшего технического образования.

Подготовка рабочих кадров – это одна из наиболее острых проблем в отрасли. К сожалению,

в нашей стране на современном этапе ее развития система профтехучилищ оторвана от производства. Для решения проблемы руководством Содружества было предложено взять на вооружение опыт Германии, где каждое предприятие оплачивает обучение своего специалиста, оказывая ему при этом материальную поддержку в размере приблизительно 1/3 (1 тыс. евро) от средней заработной платы по отрасли страны.

Специалисты Партнерства, побывавшие на строительных площадках и в учебных заведениях Германии, отметили, что у немцев очень ценятся специалисты - ремесленники строительного профиля и мастера строительного производства. Причем мастер строительного производства (соответствует уровню нашего производителя работ) умеет делать всю работу специалистов, которые находятся у него в подчинении.

В будущем Содружество планирует провести совещание в Альметьевске на базе политехнического техникума, куда намерено пригласить представителей всех организаций в области подготовки рабочих кадров для строительной отрасли.

Стоит отметить, что на базе КГАСУ действует научно-образовательный кластер сквозного образования. Учащиеся, которые решили посвятить свою жизнь строительству, смогут пройти все этапы образования до получения специальности инженера. Также в перспективе внедрение практики обучения без отрыва от производства руководителей строительных организаций.

В дальнейшем такие встречи планируется проводить каждые полгода, так как Дирекция Партнерства видит в этом большую необходимость

Роза ИБРАГИМОВА

Борис Тихомиров:

«Стремимся обеспечить высокий уровень качества»

Этот институт знают далеко за пределами России. Крупнейшая проектная организация страны сегодня успешно работает и на международной арене. В декабре нынешнего года Казанский Гипрониавиапром отмечает свое 70-летие. В связи с юбилеем мы попросили генерального директора **Бориса Тихомирова** ответить на наши вопросы.



– Борис Иванович, 70 лет назад в Москве уже существовал институт «Гипрониавиапром», почему же такое же учреждение было организовано и в Казани?

– Обратите внимание на дату его создания. Декабрь 1941 года, война, немцы под Москвой. К этому времени из-под столицы в Казань и Поволжье были эвакуированы военно-промышленные предприятия. И для выполнения проектных работ, связанных с организацией производства самолетов и авиационных моторов на заводах авиационной промышленности, был создан наш институт. Мы можем с гордостью сказать, что он оправдал свое предназначение. По его проектам построены уникальные оборонные предприятия Казани, Саратова, Ульяновска, Западной Украины.

Сегодня Казанский Гипрониавиапром – комплексный проектный институт широкого профиля, осуществляющий проектирование предприятий авиационной и других отраслей промышленности, объектов жилищного и гражданского назначения, разработку

проектов реставрации и реконструкции памятников истории и культуры, инженерные изыскания, авторский и технический надзор за строительством.

Основная его задача в нынешней ситуации – содействие модернизации технической и технологической базы предприятий авиационной промышленности и оборонно-промышленного комплекса России. Институт имеет свидетельства о допуске ко всем видам работ по подготовке проектной документации и инженерным изысканиям, в том числе по особо опасным, технически сложным и уникальным объектам. Казанский Гипрониавиапром вправе выполнять функции генерального проектировщика (без ограничения стоимости договора). В проектах, создаваемых им, предусматриваются современные технологические процессы, оборудование, средства автоматизации, обеспечивающие экономическую эффективность будущих производств, экономию трудовых, материальных и энергетических ресурсов, охрану окружающей природной среды.

Руководство стремится обеспечить высокий уровень качества выпускаемой проектно-сметной документации. В институте функционирует и сертифицирована система менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 - 2008. Деятельность учреждения подчинена двум стратегическим целям: выпуску качественной проектной продукции и обеспечению достойного уровня жизни персонала организации.

– В 2010 году Казанский Гипрониавиапром получил 56 миллионов рублей чистой прибыли. В условиях сокращения оборонзаказа и снижения производства авиационной промышленности как вы достигли таких успехов?

– В рамках реализации федеральных целевых программ развития оборонно-промышленного комплекса в 2008-2010 годах мы подготовили проектную и рабочую документацию для реконструкции и технического перевооружения научно-производственных, экспериментальных, испытательных комплексов для ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное воо-

ружение», ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», ОАО «ОПК «Оборонпром», ОАО «Авиационная промышленность», ОАО «Климов», ОАО «Казанский вертолетный завод», ОАО «Ипромашпром», ОАО «Раменский приборостроительный завод», ФГУП «Обнинское научно-производственное предприятие «Технология», ФГУП «КМКБ «Радуга» им. А.Я.Березняка» (г.Дубна), ОАО «КАПО им. С.П.Горбунова», ФГУП «НПП «Мотор» (Уфа) и многих других предприятий.

Институтом выполнен проект технического перевооружения и реконструкции механообрабатывающих производств на предприятиях Объединенной авиастроительной корпорации: ОАО «Туполев» (Москва, Ульяновск), ОАО «КАПО им. С.П.Горбунова» (Казань) для производства тяжелого военно-транспортного самолета Ил-76, среднего военно-транспортного самолета (СВТС).

Специалистами Казанского Гипрониавиапрома разработан проект реконструкции производственной аэродромной базы ОАО «Авиационный комплекс им. С.В.Ильюшина» (г. Москва) и ОАО «Воронежское самолетостроительное общество» (г. Воронеж). Также по нашему проекту проводится реконструкция аэродрома «Борисоглебское» Казанского авиационного производственного объединения им. С.П.Горбунова.

Институт - единственное в Республике Татарстан учреждение, имеющее опыт подготовки проектной документации для реконструкции и технического перевооружения металлургических заводов, литейного, гальванического производства, других опасных производств. В 2010 году институтом выполнен рабочий проект реконструкции участка сталеплавильного производства ОАО «Ижсталь».

Одним из направлений нашей деятельности является проектирование индустриальных парков. По проекту Казанского Гипрониавиапрома в столице республики построен крупнейший в России Инновационно-производственный технопарк «Идея», в котором созданы условия для разработки и внедрения инновационных

технологий, а также не имеющий аналогов в стране IT-парк.

Институтом создан ряд проектов для зарубежных заказчиков, в числе которых ООО «Метро Кэш энд Керри» (Германия), ООО ИКЕА МОС (Швеция), фирма LEMCON (Финляндия), ООО «Эрель Иншаат» (Турция), АО «Монотек иншаат санайи тиджарет аноним ширкери» (Турция) и другие. В 2009-2010 годах выполнен крупнейший иностранный заказ по подготовке проектной и рабочей документации Центра технического обслуживания и капитального ремонта вертолетов в Венесуэле. В 2011 году институт приступил к разработке технологических решений для аналогичного объекта в Циндао (КНР).

Наши специалисты облада-

ул. Чистопольская) получил признание на XVII Международной выставке-ярмарке «MIPIM-2007».

В связи с предстоящей Универсиадой-2013 институтом разработаны проекты четырех плавательных бассейнов и Дворца водных видов спорта.

— Кстати, о молодежи. Побывав на одном из мероприятий в вашем институте, мы обратили внимание на большое количество молодых специалистов. С чем это связано? Когда речь заходит о военно-промышленном комплексе, мы привыкли видеть специалистов пенсионного и предпенсионного возраста. Не пугает ли Вас отсутствие у большинства молодых специалистов жизненного опыта и навыков по раз-

Основная задача института в нынешней ситуации - содействие модернизации технической и технологической базы предприятий авиационной промышленности и оборонно-промышленного комплекса России. Институт имеет свидетельства о допуске ко всем видам работ по подготовке проектной документации и инженерным изысканиям, в том числе по особо опасным, технически сложным и уникальным объектам. Казанский «Гипрониавиапром» вправе выполнять функции генерального проектировщика (без ограничения стоимости договора).

ют большим опытом в проектировании автодорог любого класса, объектов промышленно-железнодорожного транспорта, авто- и железнодорожных вокзалов, объектов транспортной логистики. В 2010 году институт завершил разработку проекта Свияжского межрегионального мультимодального логистического центра (СММЛЦ), который станет крупнейшим перевалочным пунктом экспортно-импортных грузов для всех регионов Поволжья. По нашим проектам построены и реконструированы значимые общественные здания, осуществлена комплексная застройка городских микрорайонов. Например, построены жилые дома в Авиастроительном районе по программе социальной ипотеки, объекты социальной инфраструктуры микрорайона 16А жилого района Горки-3 г. Казани. Проект жилого ансамбля «Магеллан» (г. Казань,

работке военных заказов? Тем более специфика военной промышленности требует опытных и высококвалифицированных специалистов...

— Нет, не пугает. Во-первых, чтобы всегда быть на передовых позициях и на полшага опережать конкурентов, нам нужны творчески мыслящие, легкообучаемые, идущие в ногу со временем высококвалифицированные специалисты. Иногда, чтобы решить какую-то проблему, приходится обрабатывать столько информации, что это не каждому под силу. Надо учесть и то, что живем мы в век информатизации и высоких технологий, который требует от нас быстроты в решении проблем, стрессоустойчивости, оперативности. Поэтому мы делаем ставку на молодежь.

Записал
Наиль ФАЙЗУТДИНОВ

В ноябрьском номере 11(26) на 19-й странице в текст поздравления от ЗАО «ГИПРОНИИАВИАПРОМ» вкралась неточность. Текст под поздравлением следует читать «С пожеланиями новых совместных проектов ЗАО «ГИПРОНИИАВИАПРОМ».

Казань теряет свое лицо



Балтусова Олеся Александровна

Помощник Президента РТ (курирует вопросы сохранения культурного и исторического наследия Республики Татарстан) Родилась 7 февраля 1982 года в Казани.

Образование: Санкт-Петербургский государственный университет, специальность – «Журналистика»

Карьера: 2000 год - менеджер в типографии, 2001-2002 - корреспондент казанских газет, 2002-2004 - литературный редактор журнала Computerworld Казань, 2002-2005 - главный редактор художественно-публицистического журнала «Квадратное колесо», редактор отдела мониторинга в ИА «Татар-информ», 2006-2009 - собкор журнала «Большой город» в Казани, копирайтер в рекламной компании «Пориен», 2008-2011 – экскурсовод в турфирмах Казани, редактор отдела журнала «Казань». С октября 2011-го назначена Помощником Президента РТ.

Если бы вы прогулялись со мной по моему любимому городу, мы бы увидели не много по расстоянию, но много по глубине. И по высоте – мы бы обязательно поднялись на смотровую площадку Казани, ставшую единственной после того, как вход в Университет закрыли, а Богоявленскую колокольню на Баумана так и не приспособили для осмотра. Но знаете, даже поднимаясь на высокие холмы, с которых так здорово смотреть на город, я вижу город так, как редко кто видит. Потому что я вижу людей, а не дома. Ведь это люди делают города.

*Олеся Балтусова.
Из «Приглашения президенту
на пешую прогулку по Казани»*

Веками архитектура Казани создавалась под влиянием различных культур, приобретая самобытность и своеобразие. Достопримечательности исторического города привлекают тысячи туристов со всего мира. Сберечь их для будущих поколений – наш гражданский и моральный долг. У помощника Президента Республики Татарстан Олеси Балтусовой настроение на этот счет скорее пессимистическое, хотя, по ее мнению, сдвиги в лучшую сторону уже есть...

– **Олеся Александровна, о плачевном состоянии казанских памятников архитектуры говорят уже давно, но определенного плана действий до сих пор нет. Что необходимо предпринять сегодня для сбережения национального наследия?**

– Надо двигаться поэтапно. Разработаны законопроекты, направленные на защиту и сохранение архитектурных памятников. Принятие Проекта зон охраны памятников истории и культуры Казани и долгосрочной целевой программы «Мирас – Наследие» могло бы послужить сильным толчком для дальнейших действий в этом направлении. Но некоторые старинные здания попросту могут не дожидаться вступления в силу новых законов. А другого канала финансирования на сегодняшний день нет. Только по программе «Мирас – Наследие», в которую входят 32 объекта, требуется вложений на 800 миллионов рублей.

В Казани сохранилось всего два наиболее значимых памятника деревянного зодчества. Уни-

кальный дом в стиле модерн Варвары Дружининой, по последним данным, находится на участке, арендованном некой строительной компанией. Мы пытаемся выяснить, на чьем балансе числится это историческое сооружение, но и строители тем временем не дремлют. Если не принять меры, новые застройки могут быстро поглотить старый дом. Деревянную усадьбу Боратынских еще можно спасти. Дом восемнадцатого века построен очень добротно. В нем ни разу не было пожаров, даже не чувствуется запаха сырости. Посмотреть на единственную старинную усадьбу с флигелем и дворовой территорией в «Ночь музеев», каждый год традиционно проводимую в Казани, приходит огромное количество людей. Во время проведенные реставрационные работы могли бы продлить жизнь усадьбы на десятилетия, а то и на века. Чего не скажешь о постройке Варвары Дружининой, наполовину разрушенной огнем. Ценность представляют декоративные вставки: орнамент по фасаду дома, резьба по карнизу и над окнами. Их нужно сохранить. Пример частичного сохранения домовых конструкций, когда сильно обветшалый дом сносили и заново выстраивали аналог, которому впоследствии «возвращали» элементы старинной постройки, есть и в нашем городе – в Казановском переулке. Собственник земельного участка построил точную копию здания и переоборудовал его в гостевой домик. Не наша прерогатива, как новые хозяева будут эксплуатировать па-

мятник. Главное, чтобы он «жил». В то же время необходимо уточнить, что снос и повторное воссоздание – крайняя мера, к которой можно прибегнуть только в исключительных случаях, когда дом уже невозможно спасти.

– **Велика ли заинтересованность бизнеса в сохранении памятников?**

– Есть желающие приобрести архитектурные памятники, но в этом вопросе наблюдается дефицит информации. Здания, выставленные на продажу, предоставляются на обозрение потенциальных покупателей незадолго до проведения аукциона. Многие предприниматели обращаются с пожеланиями иметь возможность заранее знать, какие памятники будут выставляться на торги в перспективе, так как заинтересованы в приобретении определенного здания.

Показателен в этом плане пример типографии «Миллият». Памятник гражданской архитектуры начала 20 века приобрел Рауф Хасанов за 5,805 миллиона рублей. Он изъявил желание отреставрировать дом, где жили его предки, занимавшиеся издательским делом.

– **За последние два года было утрачено четыре исторических здания. Есть ли угроза исчезновения каких-либо памятников сегодня?**

– Оставшиеся можно сохранить, если непременно взяться за их реставрацию. Некоторые деревянные постройки могут не выдерживать эту зиму. На крыши обветшалых домов залезать очень опасно, поэтому снег с них не счищается. Их кровля попросту может не выдержать. На грани разрушения и один из памятников федерального значения – каменный дом Михляевых.

– **Олеся Александровна, какой бы Вы хотели видеть современную Казань?**

– Будучи убежденным ретроградом, считаю, что со сносом очередного памятника Казань теряет не просто здание, она теряет свое лицо! Я бы запретила любую стройку в исторической части города, все центральные улицы сделала пешеходными. Кто из нас не хочет жить в красивом, ухоженном городе...

**Беседовала
Эльвира МИЯССАРОВА**



В бывшем Кошачьем переулке (ныне ул. З. Космодемьянской) из 21-го дома-памятника в неравной схватке с застройщиками дом Варвары Дружиной остался единственным выжившим.



Дом в Катановском переулке (Бывший школьный переулочек)

К сведению

В результате торгов, состоявшихся 2 декабря, за 4,450 млн. рублей был продан дом Свешникова – двухэтажное здание (общей площадью 829 кв. м), расположенное по ул. Гладилова, 22 (литер А). Площадь земельного участка – 911 кв. м. На торги было подано 2 заявки. Покупатель – ООО «Нефтек». Об этом сообщает МКУ «Комитет земельных и имущественных отношений». Здание постройки 1933 года является памятником республиканского значения.

Здание по ул. Московская, 60 (литеры 1, 2, 3) – дом, в котором с 1917 по 1918 год жил известный татарский революционер Мулламур Вахитов, – было продано за 22,450 млн. рублей. Площадь здания – 4379, земельного участка – 5953 кв. м. На лот, который также является памятником республиканского значения, было подано 2 заявки. Покупатель – Альбина Салихова.

В этот же день был продан и дом П.З.Садовского. Двухэтажное здание, расположенное по улице Ш. Марджани, 4 (литер 1), за 7,565 млн. рублей его приобрело ООО «Симург». Площадь здания – 493,2, земельного участка – 1231 кв. м. На торги было подано 4 заявки.

Сварке в строительстве – высокое качество

Сварочное производство предприятий строительного комплекса республики аттестуется пока совершенно недостаточно.



Строительный комплекс Татарстана – один из самых значимых в России. В республике работает более двух тысяч строительных организаций, компаний, предприятий и фирм. В последнее время в Татарстане значительно выросли объёмы строительства, особенно промышленного: нефтеперерабатывающий комплекс «ТАНЕКО», ОЭЗ «Алабуга», объекты Универсиады, многие из которых уникальны. Отрадно, что растёт число сельскохозяйственных объектов, увеличиваются объёмы жилищного строительства, в том числе индивидуального жилья.

Отмечая в целом благоприятные тенденции в области строительства, необходимо указать и на те проблемы, которые всех беспокоят. Это, в первую очередь, качество выполнения

строительных работ. Проблема повышения качества в области строительства носит комплексный характер. Для её решения необходимо:

- повысить уровень организации строительных работ, проведения изысканий, выполнения проектов;
- использовать высококачественные строительные материалы и комплектующие;
- применять современные строительные технологии, использовать современное оборудование и технику;
- повышать квалификацию, профессиональный уровень рабочих и специалистов-строителей, их дисциплину и ответственность.

Всё сказанное в полной мере относится и к сварочным работам, объёмы которых в строительстве колоссальны. К

сожалению, качество их выполнения не всегда соответствует требованиям.

Основная задача СРО РНП «Содружество строителей РТ» и Союза строителей Республики Татарстан состоит в том, чтобы содействовать предприятиям отрасли в решении вышеуказанных проблем.

Представляется исключительно важной та работа, которая проводится Ростехнадзором России, Национальным агентством контроля сварки (НАКС), аттестационными центрами и пунктами по стандартизации, сертификации и аттестации в области сварочного производства, а также в других направлениях, включая конкурсы профессионального мастерства сварщиков.

В 2007 году в перечень технических устройств опасных производственных объектов, подлежащих аттестации, была включена группа «Строительные конструкции» (СК), в которой выделены четыре вида устройств:

1. Металлические строительные конструкции;
2. Арматура, арматурные и закладные изделия железобетонных конструкций;
3. Металлические трубопроводы;
4. Конструкции и трубопроводы из полимерных материалов.

Согласно существующей нормативной документации, аттестация сварочного производства включает аттестацию персонала, сварочных технологий, оборудования и материалов. За последние три года аттестационными центрами НАКС, работающими на территории Республики Татарстан, проведено более двух с половиной тысяч аттестаций по группе СК по всем названным направлениям, что составляет около 17 процентов от общего количества. Что примечательно, ежегодное число аттестаций остается примерно одинаковым.

Обращаясь к аттестации персонала сварочного производства, отметим следующее. Из общего числа аттестованных специалистов сварочного производства 80 процентов приходится на сварщиков, остальное - на ИТР. В свою очередь, примерно 83 процентов сварщиков получили допуск к ручной дуговой сварке (РД), 11 процентов - механизированной сварке плавящимся электродом (МП). Очень мало сварщиков ат-

по сути, аттестация технологий является проверкой готовности предприятия к выполнению сварочных работ на опасных производственных объектах.

Что касается аттестации сварочного оборудования по группе СК, отметим следующее. Из общего числа аттестованного сварочного оборудования лишь 6 процентов приходится на аттестацию по данной группе. Более того, львиная доля этого обо-

предприятий, можно утверждать, что монтаж, ремонт и изготовление строительных конструкций не является их основной производственной деятельностью. Следовательно, те организации, которые специализируются на выполнении строительных работ, сварочное оборудование фактически не аттестуют.

Таким образом, сварочное производство предприятий строительного комплекса Республики Татарстан аттестуется пока совершенно недостаточно. Изменить сложившуюся ситуацию можно только общими усилиями Приволжского управления Ростехнадзора, СРО РНП «Содружество строителей РТ», Союза строителей Республики Татарстан, аттестационных центров, руководителей, главных сварщиков, специалистов строительных организаций и предприятий.

Лидия ЖАРОВА,
исполнительный директор
РООР «Союз строителей РТ»

Леонид МАЙДАНОВ,
директор ЦПР «Техносвар»

Таким образом, сварочное производство предприятий строительного комплекса Республики Татарстан аттестуется пока совершенно недостаточно.

тестовано по контактным способам, несмотря на то что в республике строительные компании широко используют эти способы.

Количество аттестаций технологий сварки в строительстве составляет всего 4 процента от всех проведенных мероприятий. Этого совершенно недостаточно, если учесть объемы выполняемых в республике строительных работ и то обстоятельство, что,

рудования (около 96 процентов) аттестована вместе с другими группами технических устройств опасных производственных объектов (газовое оборудование, котельное оборудование, нефтегазодобывающее оборудование и др.), в частности, такими крупными предприятиями, как ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «НМУ-З». Зная специфику работы этих



Коллектив ЗАО «Кулонстрой» от всей души поздравляет вас с Новым 2012 годом и Рождеством!

Пусть эти праздничные дни станут началом прекрасного нового года, который подарит исполнение всех планов и надежд.

Желаем, чтобы 2012 год открыл для вас новые перспективы, преумножил успехи, принес благополучие и удачу вам и вашим близким.

*Генеральный директор ЗАО «Кулонстрой»
Р. Б. Сабиров*



на правах рекламы

Чем строже контроль, тем выше качество



Об итогах прошедшего года и планах на 2012-й издательству «СТ» рассказал первый заместитель начальника Инспекции государственного строительного надзора РТ **Иван Плюснин**.

– Иван Николаевич, можно ли назвать 2011 год удачным для строителей Татарстана?

– Проходящий год для строительной отрасли выдался весьма плодотворным, результативным. В 2011 году наиболее показательными достижениями строителей Татарстана стала реализация основных государственных программ – социальной ипотеки, улучшения жилищных условий ветеранов ВОВ, обеспечения жильем детей-сирот и многодетных семей, граждан, уволенных с военной службы, федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, возведения объектов Универсиады, малоэтажного строительства и ряда других.

Необходимо отметить особую, системообразующую роль строительства как в развитии экономики целой республики, так и в жизни отдельной взятой семьи. Ведь Татарстан на протяжении нескольких лет сохраняет лидирующие позиции по вводу жилья. По сегодняшним показателям, Инспекция в 2011 году осуществляла надзор за 1618 строительными объектами, в их числе – жилые дома, объекты социальной сферы, культуры, административные и торговые здания, объекты Универсиады, а также дорожной и инженерной инфраструктуры.

Деятельность Инспекции государственного строительного над-

зора Республики Татарстан и в 2011 году была направлена на обеспечение безопасности и качества строительства, контроля за соблюдением организационно-правового порядка строительства.

– Назовите построенные, строящиеся объекты или реализованные проекты уходящего года, которые, на Ваш взгляд, являются достойным примером высокого профессионализма строителей и архитекторов Татарстана. Можно ли их причислить к числу значимых объектов республики и почему?

– В последние годы осуществляется реализация крупных инвестиционных проектов, таких как строительство комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «ТАНЕКО», особой экономической зоны «Алабуга», индустриального парка «Камские Поляны». В среднесрочной перспективе будет продолжено строительство технополиса «Химград» в Казани.

Так, в городе Менделеевск идет строительство комплекса аммиака. В городе Лениногорск создано производство метанола и гранулированного карбамида ОАО «Аммоний». Ввод электрометаллургического завода ЗАО «ТатСталь» в дальнейшем позволит не только сохранить масштабы строительства промышленных объектов, но и увеличить их.

Это, бесспорно, значимые для республики объекты, строительство которых требует высокого профессионализма строителей.

Проблемы сохранения культуры, неотъемлемой составляющей которой является архитектурное наследие, волнуют сегодня многих. В настоящее время большое внимание уделяется реконструкции и восстановлению объектов культурного наследия народов Республики Татарстан – острова Свяжск, который находит-

ся на территории Зеленодольского района, и Болгара.

– Иван Николаевич, какие задачи в деятельности Инспекции Вы бы назвали главными?

– Наверное, когда речь идет о безопасности людей, все задачи и все вопросы – главные. Тем более это важно понимать сегодня, когда Татарстан готовится к проведению таких масштабных мероприятий, как Всемирная летняя Универсиада, Чемпионат мира по футболу, Чемпионат мира по водным видам спорта. В рамках этих программ функции нашей Инспекции остаются неизменными – это контроль качества и безопасности строительства, и мы стараемся оперативно решать поставленные задачи. Это подтверждает и статистика. За прошедшие десять месяцев сотрудниками Инспекции было проведено около 8 тысяч проверок и выявлено 3312 нарушений.

Около 40 процентов нарушений выявлено по качеству строительного-монтажных работ. Остальные нарушения связаны прежде всего с низкой культурой строительного производства, отсутствием исполнительной документации, нарушением требований пожарной безопасности и др. Большая часть нарушений устранена. Вся информация о недобросовестных заказчиках и подрядчиках публикуется на официальном сайте Госстройнадзора РТ. Сегодня можно сказать, что в результате своевременно принимаемых Инспекцией и в целом стройкомплексом мер качество строительства улучшилось в среднем на 10 процентов, стало меньше брака, значительно повысился уровень строительной готовности предъявляемых к вводу в эксплуатацию объектов. Обращения граждан для нас – основной индикатор в вопросах качества строительства. Могу заверить граждан Татар-

стана в том, что каждый случай обращения жителей рассматривается нами как сигнал к немедленному реагированию.

Говоря о деятельности стройкомплекса республики в течение года, необходимо отметить разработку программы «Доступная среда», которая является важным аспектом строительства современных объектов. Мы проверяем соответствие объектов требованиям доступности для маломобильных групп населения. Это касается торговых и офисных комплексов, административных зданий, социальных учреждений, объектов культуры, спроектированных в 2010-2011 годах. Перечень мероприятий по доступности строящихся зданий для инвалидов включает не один десяток пунктов. В частности, речь идет о создании пандусов, расширенных дверных проемов, специальных санузлов, тактильных полос (для слабовидящих), громкой связи в лифтах (для слабослышащих) и так далее.

По официальным статистическим данным, строительство является одним из наиболее травмоопасных видов экономической деятельности.

Огромное количество нарушений требований норм и правил охраны, также безопасности труда выявляется на строительной площадке. В целях усиления мер по предотвращению несчастных случаев на строительных объектах Республики Татарстан, повышения требований к качеству организации строительных площадок объектов строительства, реконструкции Инспекцией госстройнадзора РТ в

2011 году был проведен месячник по охране труда. За этот период было проведено 129 проверок, выявлено более 300 нарушений техники безопасности. В отношении участников строительства за нарушения техники безопасности вынесено 115 постановлений, общая сумма штрафов составила около 3 миллионов рублей.

Одним из самых значимых событий для строителей в 2011 году стали изменения, внесенные 22 июля в Градостроительный кодекс РФ. В силу данных изменений понятие «капитальный ремонт» закреплено законодательно, а порядок действия разрешения на строительство изменился.

Сейчас при капремонте не требуется разрешение на строительство, наличие Госэкспертизы проекта и, соответственно, разрешение на ввод объекта в эксплуатацию, т.е. и строительный надзор, не осуществляется. Исключение - капремонт автодорог общего пользования.

– Как Вы считаете, каким для строительной отрасли Татарстана окажется 2012-й год?

– В 2012 году в рамках программы жилищного строительства в Республике Татарстан предполагается построить 2,48 млн. кв. м жилья. ГЖФ РТ объявил новый конкурс на проект планировки жилого района «Салават Купере» в поселке Залесный.

Немаловажным является то, что в рамках программы жилищного строительства 2012 года кроме столицы строительство будет активно развиваться в таких городах, как Набережные Челны, Зеленодольск, Нижнекамск, Аль-

метьевск, Елабуга, Бугульма, Лениногорск, Чистополь.

– Иван Николаевич, какие задачи на 2012 год ставит перед собой Инспекция госстройнадзора РТ?

– Главное – не расслабляться. Контроль за качеством и безопасностью региональных и столичных строек нужно только усиливать, а к нерадивым заказчикам и подрядчикам применять самые жесткие меры.

Нужно еще больше усилить контроль за самовольным и незаконным строительством и эксплуатацией. Мое мнение: ситуация значительно улучшается. Сегодня в Казани около 100 объектов капитального строительства строятся и эксплуатируются без разрешения. Это очень много, но если говорить о статистике, то пару лет назад в столице их было свыше тысячи.

Список объектов, эксплуатирующихся, а также строящихся в обход прописанных градостроительным законодательством требований Стройнадзора, достаточно длинный. Думаю, такого рода нарушения необходимо пресечь на межведомственном уровне с участием представителей органов Прокуратуры, представителей Управления Росреестра, Госэкспертизы, Инспекции госстройнадзора и БТИ, выработав механизм взаимодействия, согласованную позицию и прийти к консолидированному решению, которое обеспечит эксплуатацию зданий без опасности для населения.

Алия СИРИНОВА



Первая очередь комплекса «ТАНЕКО» сдана в 2011 году



110 километров под землей

Профессиональная репутация рабочих «Нефтегаза» – вне конкуренции!
Оценили результаты их работы и на объектах «ТАНЕКО».

Производственная структура нефтегазового комплекса наряду с нефтегазодобывающими управлениями включала предприятия внешнего нефтяного сервиса. В результате комплекса мер, проведенных ОАО «Татнефть» за последние годы в рамках реорганизации и оптимизации бизнес-структуры, из его состава были выведены строительные цеха нефтегазодобывающих управлений. В их число вошло ООО «Нефтегаз». Предприятие возглавляет молодой перспективный руководитель - Сафиуллин Илькам Флурович.

С 2006 года нефтегазовцы ведут свою деятельность под крылом ООО «Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис», объединившим вновь созданные самостоятельные предприятия, в его состав входят 11 управляемых обществ, имеющих свои производственные базы с пол-

ным спектром современного оборудования.

Управляемое общество ООО «Нефтегаз» успешно выполняет широкий спектр строительномонтажных работ. Основными направлениями деятельности являются строительные нефтегазовых и промышленных объектов ОАО «Татнефть» - магистральных газо-, нефте- и продуктопроводов разных диаметров; обустройство нефтяных месторождений, возведение наземных и специальных инженерных сооружений, резервуарных парков, системы электроснабжения и электрохимической защиты.

С августа 2007 года ООО «УК «ГНГСС» участвует в строительстве Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов ОАО «ТАНЕКО». В качестве генподрядчика компания выступает на возведении внешних инженерных сетей, на субгенпо-

дряде – на внутризаводских объектах. Все подземные трубопроводы – дело рук ее специалистов: более 110 км инженерных сетей на глубине 7-8 метров протянули рабочие ООО «Нефтегаз» на месте одной из глобальных строек республики.

Деятельность общества нередко выходит за границы Республики Татарстан, охватывая Самарскую и Нижегородскую области. В ближайшем будущем планируется работа на объектах еще нескольких соседних областей.

В 2008 году силами ООО «Нефтегаз» в Сергиевском районе Самарской области была построена установка подготовки нефти с приемосдаточным пунктом «Калиновый Ключ» (неподалеку от одноименной перекачивающей станции ОАО «Транснефть»). Мощность УПН составляет 0,5 млн. тонн в год (заказчик ЗАО «Татнефть-Самара»). Объем стро-



ительно-монтажных работ составил около 1 млрд. рублей.

Только при условии постоянного развития предприятия можно добиться стабильного обеспечения объемами со стороны постоянных заказчиков и поддержания серьезной деловой репутации. В целях плодотворного сотрудничества с ОАО «АК «Транснефть», ОАО «Транснефтепродукт» и расширения рынка были освоены новые виды деятельности: строительство магистральных трубопроводов больших диаметров, трубопроводов из полиэтиленовых труб, компрессорных и насосных станций.

В 2009-2010 годах были выполнены работы на объектах «Напорный нефтепровод от НПС «Калейкино» до Нижнекамского НПЗ» (проложено 27 км нефтепровода) и «Реконструкция МНПП «Альметьевск - Нижний Новгород (ПС «Воротынец» - ГПС «Кстово»)» (проложено 20 км продуктопровода).

В части освоения новых технологий Управления «Татнефтегазпереработка» в этом году ведутся работы по строительству и ремонту газопроводов из полиэтиленовых труб.

ООО «Нефтегаз» гордится своими рабочими кадрами: сварщики организации – специалисты высококвалифицированные. Не-

редки случаи обращения за помощью к ООО «Нефтегаз» других компаний и организаций – настолько высока профессиональная репутация работающих здесь людей.

В конкурсах профессионального мастерства среди электросварщиков работники ООО «Нефтегаз» лидируют с момента образования организации и известны уже далеко за пределами Татарстана. Сварщики предприятия занимают призовые места в соревнованиях всех уровней, вплоть до всероссийских.

В текущем году молодой и перспективный электросварщик Владимир Е.А. занял I место в конкурсе между управляемыми обществами ООО УК «ГНГСС», I место в городских соревнованиях профмастерства, III место – в региональных соревнованиях, I место в Республиканском конкурсе профессионального мастерства по профессии «Электросварщик». По итогам конкурса «Лучший сварщик России», в самой многочисленной номинации «Ручная дуговая сварка», Владимир Е.А. занял II место.

Колоссальные результаты рабочих, несомненно, результат грамотной кадровой политики. В ООО «Нефтегаз» активно ведется работа с молодежью, которая направлена на профессионально-

трудовое развитие молодых сотрудников, обеспечение гарантии социальной поддержки, творческую самореализацию талантливой молодежи.

ООО «Нефтегаз» регулярно оказывает помощь двум детям-сиротам старше 16 лет – приобретает одежду, оплачивает проживание в общежитии при техникуме, предоставляет работу в летние каникулы.

За ООО «Нефтегаз», организацией сравнительно молодой, закреплены 274 пенсионера. Это неработающие пенсионеры и бывшие работники тех организаций, которые вошли в состав ООО «Нефтегаз» при реорганизации в 2007 году. ОАО «Татнефть» строго следит, чтобы при реорганизации внешнего сервиса не осталось «нищих» пенсионеров. И это правильно!

Целями предприятия на будущее является достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве среди профильных организаций Татарстана. Мотивом успешной деятельности служит поддержание достигнутого высокого уровня работы, чувство гордости за уже построенные и введенные в действие объекты.

Эльвира МИЯССАРОВА



Казанцы освещают московские улицы

ОАО «Татэлектромонтаж» – крупнейшее предприятие строительной отрасли Татарстана. За более чем пятидесятилетнюю историю компания прочно закрепила свои позиции не только на территории республики. Год 2011-й был для предприятия, наверное, самым напряженным за всю историю фирмы. Мы встретились с руководителями предприятия на выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» в декабре 2011 года и поговорили о том, чем живет ОАО «ТАТЭМ» сегодня.

Есть пуск!

Большая нагрузка легла на плечи работников компании «Татэлектромонтаж» по сдаче НПЗ «ТАНЕКО». Предприятие работает на объекте с 2008 года. Сумма, освоенная за этот период на комплексе нефтеперерабатывающих заводов, подходит к 9-ти миллиардам. В период сдачи объекта у электромонтажников и наладчиков особо загруженный график. Наряду с собственными объемами, ОАО «Татэлектромонтаж» пришлось «прикрывать тылы» и завершать начатое... другими компаниями, не справившимися с таким темпом.

Сроки поставок электрооборудования подтолкнули предприятие к разработке нового ряда собственных шкафов с последующим монтажом оборудования на заводе «ТАНЕКО». Например, шкаф АВР на токи до 2000А предназначен для бесперебойного электропитания при отключении сети

или шкафы оперативного тока (ШОТы). Также можно отметить очень удачные шкафы управления электрообогревом. Явные преимущества этих шкафов, спроектированных специально для завода, по достоинству оценили и службы самого «ТАНЕКО». Уникальность оборудования проявилась уже на стадии разработки. Впервые в проектировании подобного оборудования участвовали представители всех заинтересованных сторон.

Сегодня «Татэлектромонтаж» готов изготовить электрошкаф любой комплектации и модификации. В зависимости от целей заказчика оборудование может быть самым нестандартным, причем за реальные деньги и сроки.

По объемам работ, выполненных на «ТАНЕКО», среди пяти генподрядчиков «Татэлектромонтаж» вышел на второе место, освоив только за уходящий год более трех миллиардов рублей.



Мы делаем Вашу жизнь светлее

Проектировщики, сборщики, монтажники и эксплуатация объединили свои усилия, чтобы соединить в одном шкафу максимум функциональности, улучшить его качественные характеристики и в то же время оптимизировать его так, чтобы упростить монтаж и дальнейшую эксплуатацию оборудования.

29 ноября 2011 года комплекс нефтеперерабатывающих заводов сдали в эксплуатацию, но с объекта электромонтажники не ушли. Необходимо выполнить не менее важную задачу – запустить производство и вывести его на полную мощность. Огромная машина наконец заработала.

Надо отметить, что комплекс заводов в Нижнекамске будет вводиться в эксплуатацию поэтапно, и, по предварительным расчетам, строительство заводов продолжится до 2017 года. «Татэлектромонтаж» уже сегодня активно включился в строительство новой установки гидрокрекинга. Главная понизительная подстанция №2 и ряд вспомогательных объектов возводятся силами специально созданного в Нижнекамске нового строительного подразделения компании – СМУ.

По Тверской до Ленинградки

Электромонтажные и пусконаладочные работы выполняются структурными подразделениями Общества, расположенными в городах Казань, Альметьевск, Набережные Челны, Нижнекамск, Бугульма, Елабуга. Скоро к этому списку добавится и Москва, где откроется филиал компании. Кроме того, «Татэлектромонтаж» обзавелся в столице научно-исследовательским и проектно-конструкторским институтом ОАО «НИПИ ТЯЖПРОМЭЛЕКТРОПРОЕКТ» и взял на себя ответственность за выполнение проектов, порученных НИПИ. Один из них – проектирование и художественная подсветка улицы Тверской столицы России – вызвал у руководства особый интерес, захотелось своими силами довести проект до конца. Победить в тендере было нелегко. Не каждая региональная компания осилит конкуренцию с московскими фирмами. Но тем и ценнее эта победа.

Фирма «Татэлектромонтаж» имела большой опыт и хорошую репутацию в области монтажа осветительных приборов, которую успела завоевать еще на объектах республиканского масштаба. В свое время благодаря мастерству специалистов предприятия заиграло огнями здание казанского вокзала, стены Кремля. Но московские темпы все же вынудили прибавить скорость. На освещение I очереди улицы Тверской выделили всего три месяца. На освещение знаменитого дома под номером 13 – здания Мэрии Москвы – три дня! Сроки, на первый взгляд, нереальные. Но не для профессионалов. Все было запущено в срок.

На одной из центральных улиц столицы сосредоточено много строений, представляющих художественную и историческую ценность. Выступающие конструкции



1. Художественная подсветка домов № 6 и № 8 на ул. Тверской г. Москвы
2. Заместитель генерального директора Солуянов Д.Ю., начальник Челнинского монтажного управления Халфин Ш.Ш., первый заместитель генерального директора Солуянов И.Ю.
3. «ТАНЕКО» - прокладка кабеля 220 кВ из сшитого полиэтилена

и декоративные части зданий обыгрываются светотенями, что придает общему виду Тверской неповторимости. Слоган «Татэлектромонтажа» гласит: «Мы делаем Вашу жизнь светлее». Все так и получилось на Тверской. В перспективе Тверская и Ленинградка должны вылиться в цельную художественную концепцию.

Ежегодно в России составляется рейтинг предприятий - лидеров в своей отрасли экономики. За прошлый отчетный период «Татэлектромонтаж» добился преимущества среди 646 тысяч предприятий по виду экономической деятельности «Производство электромонтажных работ» (ОКВЭВ 45.31) и занял 1-е место во Всероссийском бизнес-рейтинге. Такие

достижения являются признаком высочайшего профессионализма руководителя и всей команды, что подтверждается реальными экономическими показателями рейтинга. ОАО «Татэлектромонтаж» по праву получило статус «Лидер экономики – 2011».

В беседе руководители ОАО «Татэлектромонтаж» поздравили всех коллег с Днем энергетика и, конечно, выразили самые теплые пожелания в Новом году!

Эльвира МИЯССАРОВА

Россия, РТ, 420126, г. Казань,
пр. Амирхана, 21.
Тел/факс: (843) 517-15-17,
517-33-85, 517-43-64
E-mail: info@tatem.ru



Радик Афлетонов,
директор
ООО УК
«Татнефть-Энергосервис»

Энергетическая сила нефтяников

Комплексный энергетический сервис по эксплуатации, диагностике, ремонту и строительству энергообъектов ОАО «Татнефть» в руках надежной компании.

Строгое структурирование – совершенная система

ООО «УК «Татнефть-Энергосервис» является практически самым крупным предприятием на территории Юго-Востока Республики Татарстан по оказанию комплексного энергетического сервиса. В 2007 году управляющая компания объединила под своим крылом все прокатно-ремонтные электроэнергетические и теплоэнергетические цеха, выведенные из состава акционерного общества «Татнефть».

На сегодняшний день в структуре ООО «УК «Татнефть-Энергосервис» четыре дочерних общества, расположенных во всех нефтяных районах республики, численность персонала составляет около 2400 человек.

ООО «Электро-Энергосервис» – специализированное предприятие по эксплуатации электроэнергетического комплекса ОАО «Татнефть» – выполняет весь комплекс работ по содержанию электрооборудования и сетей. Ремонт и обслуживание производятся на основе разработанных технологических карт, позволяющих систематизировать работу персонала. Электроэнергетические цеха оснащены всем необходимым для решения любых вопросов, возникающих при эксплуатации электрооборудования.

Основной задачей ООО «Тепло-Энергосервис» является максимально эффективное и надежное обеспечение тепловой

энергией всех потребителей с одновременной экономичной работой основного оборудования котельных на основе применения новых энергосберегающих технологий, усовершенствованных систем сбора и обработки данных, автоматизированного контроля за технологическими процессами в котельных.

Функции ремонтного комплекса

СПРАВКА

Состав эксплуатируемого электрооборудования:

- Более 315 подстанций класса 220/110/35/6(10) кВ;
- 16047 км воздушных линий электропередач напряжением 6-220 кВ;
- 17000 КТП 6 (10) / 0,4 кВ;
- 33 дизельных электростанции;
- 8 единиц газопоршневых установок;
- 44 установки ЦППН;
- 129 бригад ЦПРС;
- 93 котельных;
- 215 км тепловых сетей.
- Более 15 000 единиц КИПиА.

выполняет дочернее предприятие ООО «Ремстрой-Энергосервис». На объектах заказчика предприятие осуществляет строительство, реконструкцию и капитальный ремонт линий электропередач классов напряжения 6-110 кВ, электрооборудования подстанций 110/35/6(10) кВ. Производит все виды ремонта, монтажа и наладки теплоэнергетического оборудования. Выполняет капитальный ремонт распределительных устройств на объектах электрооборудования, ремонт основного электрооборудования подстанций 110/35/6(10) кВ. В составе предприятия имеется отдельный цех по ремонту силовых масляных, сварочных и сухих трансформато-

ров. Цех выполняет также работы по капремонту электродвигателей и электрических машин общепромышленного и взрывозащищенного исполнения, балансировку роторов и вентиляторов массой до 13 тонн.

ООО «Ремстрой-Энергосервис» были выполнены такие работы, как строительство узла приема нефти для ЗАО «Татнефть-Самара» при НПС «Калиновое ключ», строительство вдольтрассовой ВЛ-6кВ объекта «Нефтепровод НПС «Калейкино» - Нижнекамский НПЗ»; реконструкция магистрального нефтепродуктопровода «Нижнекамск – Альметьевск - Кстово» ОАО «СЗМН» АК «Транснефть». Также было проведено капитальное строительство Елабужской УПС, а именно с целью утилизации ПНГ на Елабужской УПС НГДУ «Прикамнефть» смонтированы четыре газопоршневые установки общей мощностью 1400

кВт. Их использование позволит повысить коэффициент использования нефтяного газа в ОАО «Татнефть» и тем самым существенно снизит выбросы продуктов его сжигания в атмосферу, а также обеспечит электроснабжение 46 скважин Елабужского месторождения. В настоящее время силами ООО «Ремстрой-Энергосервис», кроме основного заказчика - ОАО «Татнефть», ведутся работы для ОАО «ФСК» ЕЭС («Федеральная сетевая компания» Единой энергетической системы»).

ООО «Диагностика-Энергосервис» осуществляет деятельность по диагностике, аудиту и наладке энергетических объектов. В состав диагностического комплек-

са входят: инженерно-технический центр, метрологическая лаборатория, электрохимическая лаборатория, электролаборатория, автоматизированная система управления энергохозяйством, лаборатория неразрушающего контроля. Лаборатория грунта выполняет работы по определению плотности грунта методом стандартного уплотнения, а служба технического надзора осуществляет контроль за качеством подготовки и строительства ВЛ-6(10) кВ.

Социальные вопросы

Деятельность предприятия находит отражение и в участии во всевозможных выставках, конкурсах и конференциях. 18 октября 2011 года управляющая компания «Татнефть-Энергосервис» приняла участие в 12-м Всероссийском конкурсе «1000 лучших предприятий и организаций России-2011», который проводился оргкомитетом города Москвы в рамках Международного форума «Мировой опыт и экономика России». По результатам конкурсной программы компания была награждена Почетным дипломом и медалью за высокую деловую активность и эффективную деятельность в 2011 году.

С момента образования и по сей день ведется непрерывная социальная работа по нескольким направлениям. Поддержка пенсионеров и молодых семей – самое важное из них. Созданные ветеранская и молодежная организации ежегодно отмечают дипломами и грамотами как лучшие общественные организации группы компаний ОАО «Татнефть». Молодые работники не раз приятно удивляли своих коллег на конкурсах профмастерства.

Развитие физической культуры и спорта – одно из приоритетных направлений социальной политики предприятия. 29 октября управляющая компания одной из первых провела традиционную спартакиаду.

Управляющая компания всегда идет в ногу со временем, уделяя особое внимание новым видам деятельности и их освоению. Специалисты ООО «УК «Татнефть-Энергосервис» всегда готовы предложить клиентам оптимальное решение технологических и производственных задач, обеспечивая высокое качество выполнения работ.

Алия СИРИНОВА



на правах рекламы



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 220
Подрядчик: ООО "Востокстройтрансгаз"
Адрес: Высокогорский район, с. Высокая гора



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 140
Подрядчик: ООО "Арское МСО"
Адрес: Арский район, г. Арск, мкр. Восточный



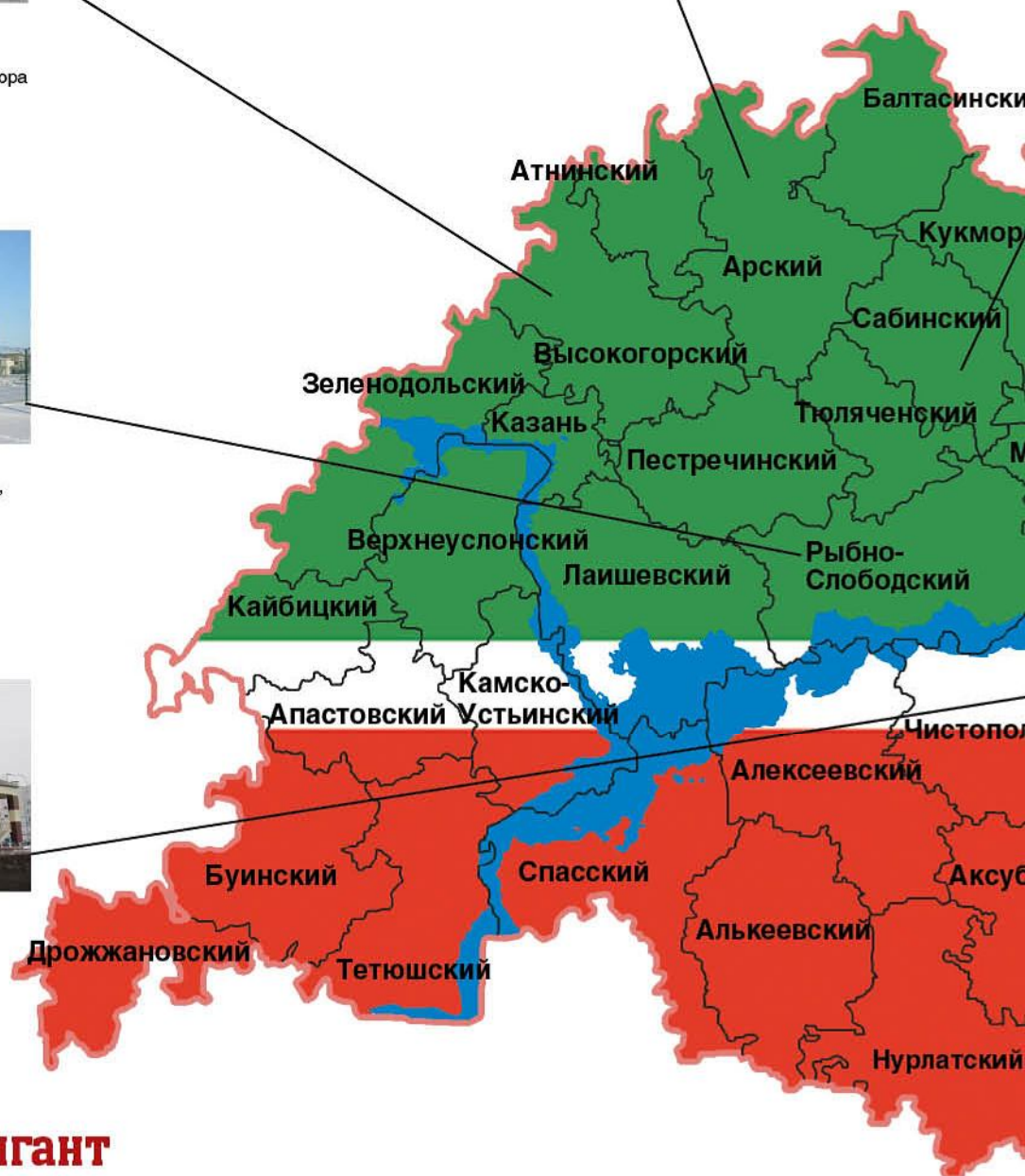
Название: «Бэлэкэч»
Мест: 220
Подрядчик: ООО "Ак Та"
Адрес: пгт Богатые Сабы



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 80
Подрядчик: ООО "Алексеевская керамика"
Адрес: пгт Рыбная Слобода



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 260
Подрядчик: ООО "Нижнекамское ДСО"
Адрес: г. Нижнекамск



Победитель – гигант

По итогам реализации беспрецедентной программы «Бэлэкэч» Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ был проведен конкурс по определению победителей среди подрядных организаций, принявших участие в строительстве и капитальном ремонте дошкольных учреждений. Среди объектов нового и переходящего строительства абсолютным победителем признан детский сад «Бэлэкэч» города Набережные Челны. Этот самый большой, на 340 мест, детский сад республики построен компанией ООО «Евростиль». Объект включает в себя бассейн, спортивный и музыкальный залы, компьютерный класс. Фасад здания построен с применением оригинальных конструкторских решений.

В ходе реализации программы в республике создано 11 тысяч 590 мест на 157 объектах дошкольных образовательных учреждений вместо 145 запланированных.



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 140
Подрядчик: ООО «Мамадышстрой»
Адрес: г. Мамадыш, мкр. Северный

Название: «Бэлэкэч»
Мест: 340
Подрядчик: ООО «Евростиль»
Адрес: г. Набережные Челны



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 260
Подрядчик: ООО ПКФ «Градостроитель»
Адрес: г. Агрыз



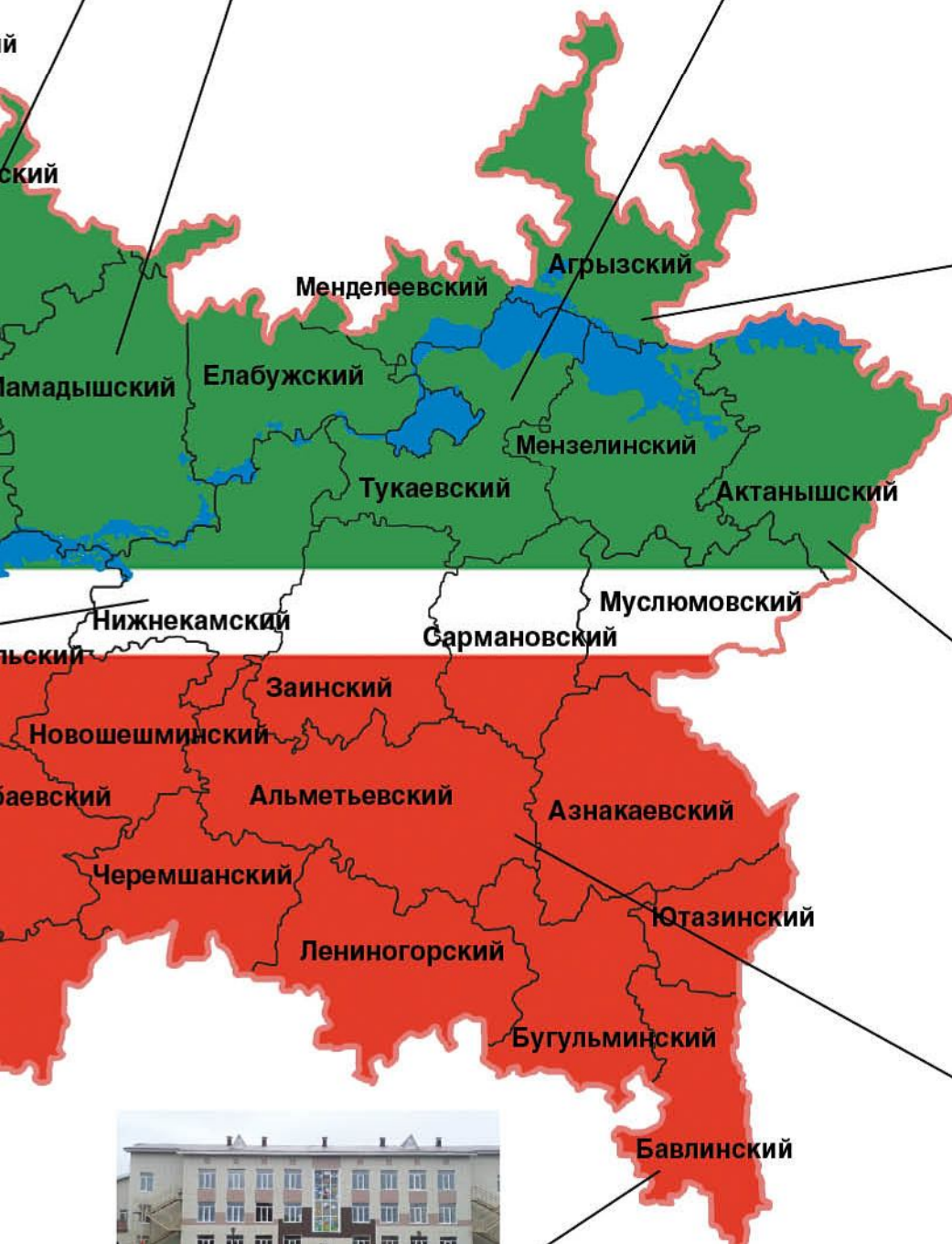
Название: «Бэлэкэч»
Мест: 30
Подрядчик: ООО «Актанышские инженерные сети»
Адрес: н.п. Меннярово



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 270
Подрядчик: ООО «Арслан»
Адрес: г. Альметьевск



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 240
Подрядчик: ООО «Юлдыз»
Адрес: г. Бавлы



«Президент решил проблему»

Благодаря программе «Бэлэкэч» в этом году в Казани введено в строй 18 новых, 5 перепрофилированных детских сада и 2 ДОУ, построенных по муниципальной программе и 49 дополнительных групп в уже существующих садиках. В общей сложности создано более 5 тысяч дополнительных мест.

832 места создано для дошколят в рамках частно-государственного партнерства.

Четкий контроль со стороны Президента РТ, исполкома Казани, УКСиР и ответственный подход со стороны строительных компаний позволили завершить программу в грандиозно короткие сроки! Вошедшие в программу объекты построены, отремонтированы с применением современных строительных материалов. Строительно-монтажные работы выполнены с высоким качеством, отделочные работы – с использованием интересных дизайнерских решений. Последние два детсада «Росинка» и «Соенеч» открылись в Ново-Савиновском районе Казани 14 декабря.

В следующем году программа будет продолжена в рамках частно-государственного партнерства.



Название: «Аистенок»
Мест: 260
Подрядчик: «Восток С»
Адрес: ул. Ак. Глушко, 29



Название: «Бэлэкэч»
Мест: 120
Подрядчик: ЗАО «Кулонстрой»
Адрес: ул. Глушко, 11а



Название: «Непоседы»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «Фортэкс»
Адрес: ул. Ак. Глушко, 13а



Название: «Семицветик»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «Палитра-Стиль»
Адрес: ул. Нигматуллина, 3а



Название: «Чишмэкэй»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «Реставрация»
Адрес: ул. Бигичева, 7а



Название: «Тургай»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «Реставрация»
Адрес: ул. Туганлык, 8а



Название: «Волшебная страна»
Мест: 260
Подрядчик: «Кама ГС»
Адрес: ул. Ак. Парина, 20а



Название: «Соенеч»
Мест: 220
Подрядчик: ООО «Камаглавстрой»
Адрес: ул. Чистопольская, 79а



Название: «Карамелька»
Мест: 155
Подрядчик: ЗАО «Ремонтстройсервис»
Адрес: ул. Авангардная, 159 б



Название: «Пчелка»
Мест: 155
Подрядчик: ЗАО «Ремонтстройсервис»
Адрес: пр. Победы, 58а

– он придумал «Бэлэкэч...»



Название: «Звездный малыш»
Мест: 140
Подрядчик: ООО «Таиф-СТ»
Адрес: ул. Четаева, 40а



Название: «Золотой колосок»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «СФ ФаРус»
Адрес: ул. Пр. Победы, 180а



Название: «Конбагыш»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «СФ ФаРус»
Адрес: ул. Минская, 55а



Название: «Энже»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «ТАИФ - СТ»
Адрес: ул. Бондаренко, 24а



Название: «Шатлык»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «ТАИФ - СТ»
Адрес: ул. Абсалямова, 18а



Название: «Веселая карусель»
Мест: 220
Подрядчик: ООО «Гранд-Строй»
Адрес: ул. Симонова, 28а



Название: «Тамчы»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «МСУ-Строй»
Адрес: ул. Ак. Сахарова, 12а



Название: «Кучтәнэч»
Мест: 260
Подрядчик: ООО «Камаглавстрой»
Адрес: ул. Ак. Глушко, 22д



Название: «Счастливое детство» (построен по муниципальной программе)
Мест: 110
Подрядчик: ОАО «РАФФ»
Адрес: ул. Файзи, 5



Название: «Росинка»
Мест: 220
Подрядчик: ООО «Палитра-Стиль»
Адрес: ул. Чистопольская, 86а



Название: «Почемучки»
Мест: 260
Подрядчик: «Кама ГС»
Адрес: пр. Победы, 212б



Название: «Подсолнух»
Мест: 165
Подрядчик: ООО «АК БАРС Строй»
Адрес: ул. М. Булатова, 7



Название: «Родничок»
Мест: 60
Подрядчик: ООО «Спецтеплокомплект»
Адрес: ул. Чишмяле, 3



Название: «Солнышко»
Мест: 50
Подрядчик: ООО «Тойл»
Адрес: ул. Гафури, 2а



Название: «Василиса»
Мест: 120
Подрядчик: ООО «Горстройинвест»
Адрес: ул. Челюсина, 33а

Выгодный тандем

Идея создания уютных и комфортных условий для пребывания детей сплотила профессионалов, столь непохожих друг на друга, на первый взгляд...



Татарская женская гимназия №12.



В сложный период становления нового российского государства компания «ТАИФ» одной из первых сделала шаг в области развития бизнеса - в 1991 году было создано внешнеторговое научно-производственное объединение «Казань», на базе которого впоследствии и образовалось ОАО «ТАИФ».

услуг, в сфере телекоммуникаций и комплексных услуг. В конце 1999 года с целью развития и укрепления строительной отрасли создается ООО «ТАИФ-СТ».

В настоящее время общество занимается в отрасли устойчивое, стабильное положение с непрерывным ростом объемов, высоким качеством производимых

Большой опыт ООО «ТАИФ-СТ» накоплен на строительстве объектов производственного назначения, социально-культурного и спортивного профиля. Свой вклад общество вносит в восстановление памятников архитектуры города Казани, в строительство объектов здравоохранения и образования. Среди них - цех по производству бутена ОАО «Оргсинтез», ангар для хранения воздушных судов в международном аэропорту «Казань», реконструкция памятника архитектуры - дома Кекина, жилые дома, МУЗ «Детская городская поликлиника №2», КРК «Пирамида», Центр хоккея на траве, административное здание ГИБДД МВД РТ, ТРК «Детский мир», административное здание отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, восстановление и реконструкция объектов музея-заповедника в Свияжске и т.д.

С самых первых объектов строители «ТАИФ-СТ» ставят себе следующие задачи: строить быстро, качественно, использовать современные передовые технологии, активно участвовать

Этот год был не менее продуктивным: введено в эксплуатацию четыре социально значимых объекта.

Доминирующим направлением деятельности акционерного общества стала реализация инвестиционных программ, имеющих приоритетное значение для экономики Татарстана и России. Сегодня бренд «ТАИФ» - популярная торговая марка, символ благородной силы и высокого качества работы 50 тысяч ее сотрудников. На протяжении всего пути группа компаний активно работает по направлениям нефтепереработки и нефтехимии, строительства, инвестиционно-финансовых и управленческих

работ и услуг. Организованные общестроительный (в том числе монолитно - каркасный), отделочный, сантехнический, электро-монтажный, лифтомонтажный участки с полным подбором квалифицированных специалистов и необходимым техническим оснащением позволяют компании заниматься строительством уникальных, технически сложных, многопрофильных, нестандартных объектов. С 2002 года работает участок горизонтально-направленного бурения для прокладки подземных коммуникаций.



В течение 9 месяцев введены в эксплуатацию три детских сада, построенных по программе «Бэлэкэч».

в реализации программ социального развития республики и ее столицы – Казани. Этот год был не менее продуктивным: введено в эксплуатацию четыре социальных значимых объекта.

1 сентября 2011 года распахнула двери двенадцатая татарская гимназия. Новое 4-этажное здание общей площадью 7980 кв. м (без учета бассейна) рассчитано на 240 учебных мест. В новом здании есть все удобства для совершенствования образовательного процесса: спортзал с тренажерным залом и раздевалками, бассейн общей площадью 1040 кв. м, актовый зал на 144 места, комплекс кабинетов технологии с мастерской по обработке ткани и кухни, студия хореографии, лингафонный зал, кабинет информатики, столовая, библиотека, лекционная аудитория, медицинский центр, который включает в себя кабинеты врача, процедурный, стоматолога и психолога. Все учебные классы оборудованы в соответствии с действующими требованиями с использованием инновационных технологий, оснащены по последнему слову тех-

ники. Интересные решения применены в области ландшафтного дизайна. Во дворе школы помимо детских игровых комплексов есть небольшой сквер с озером, скамейками и зелеными насаждениями. Все это создает впечатление местного Оксфорда.

В течение 9 месяцев введены в эксплуатацию три детских сада, построенных по программе «Бэлэкэч». 9 ноября на ул. Абсалямова первых воспитанников встретил детсад «Шатлык», где созданы все условия для интеллектуального и личностного развития малышей. Одиннадцатым в рамках программы 25 ноября открылось ДОУ «Звездный малыш» на ул. Четаева. «Энже» – садик на улице Бондаренко, воспитание и обучение детей в котором будет вестись на татарском языке, сдан 1 декабря. Компания смогла выразить свою индивидуальность даже в типовых проектах: каждый из садиков отличается оригинальностью и своеобразием интерьера. Кстати, к последнему приложили руку и заведующие дошкольными учреждениями. По их просьбам производились не-

большие перепланировки, не касающиеся несущих конструкций. Идея создания уютных и комфортных условий для пребывания детей сплотила профессионалов, столь непохожих друг на друга, на первый взгляд. Изменения в проект в ходе строительства вносились и с подачи контролирующих органов. По требованию противопожарного надзора, например, пересмотрены входы в группы.

Генеральный директор ООО «ТАИФ-СТ» Павел Давыдов поздравил коллег с наступающим Новым годом: «Пусть следующий год принесет благополучие и успех, даст новые силы для достижения самых дерзких целей, оправдает надежды, а настойчивость и целеустремленность помогут осуществить намеченные планы. И чтобы воспитанники детских садов и школ, которые мы построили, стали нам с вами достойной заменой. Твердости духа, неиссякаемого оптимизма, крепкого здоровья и удачи в личной жизни!»

Эльвира МИЯССАРОВА

на правах рекламы



Олег Батыршин,
директор ООО «Гранд-Строй»

В исполнении ответственной компании

Об опыте работы с профессиональным заказчиком

О трудностях и прелестях работы на строительстве социально значимого объекта – детского сада «Веселая карусель» рассказал в интервью изданию «СТ» директор фирмы «Гранд-Строй» Олег Батыршин.

- Олег Вячеславович, в рамках президентской программы в Авиастроительном районе Казани, насколько нам известно, предусматривалось строительство только одного нового детского сада. Только ли этот факт на вас, как непосредственных исполнителей и участников программы «Бэлэкэч», какие-то дополнительные обязательства, создал ли сложности?

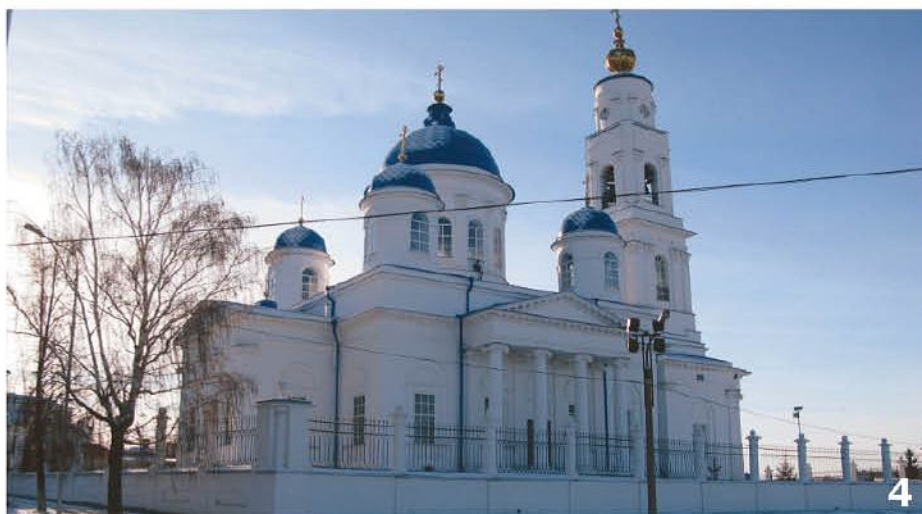
- По сути, объект типовой, но очень функциональный – проектировщики постарались. Уверен, детишкам сад придется по вкусу. Территория довольно большая, и внутри ребятишкам будет где разгуляться. Предусмотрены просторные помещения не только для групповых комнат, но и для большой библиотеки со всеми современными «изюминками», например, интерактивными до-

сками, для спортзала, актового зала. Внутреннее убранство продумывалось приглашенным нами дизайнером, так что получилось профессионально и со вкусом. На определенном этапе мы дали возможность реализовать свои задумки заведующей новым садиком. С ее участием проводилась комплектация плитки. В целом все санузлы, игровые, детские выглядят довольно оригинально, не похожи друг на друга. Для каждого места разрабатывался индивидуальный дизайн-проект. Нам очень хотелось, чтобы дети ходили в сад с удовольствием.

Что касается сложностей, то их было немало. Вот на этом месте, где Вы сейчас видите здание садика, в апреле этого года еще располагались фундаменты старых обветшалых зданий и полуразрушенные бараки. Сначала пришлось вывозить снег, затем – разобрать разрушающиеся постройки. Далее начался этап работы по демонтажу сетей, газа, водопровода, теплотрассы, кабелей. Но в итоге со всеми возникающими ситуациями справились.

- Что помогало на каждом этапе строительства?

- Справились со всеми сложностями во многом благодаря нашим прямым заказчикам, их профессионализму. Мэр города Ильсур Метшин, первый заместитель руководителя Исполкома Азат Нигматзянов и руководство УКСиР города постоянно держали руку на пульсе, с начала и до конца наблюдали за ходом строительства. Дважды в неделю проводились совещания, по субботам проводили объезды по объектам, по средам – совещания в мэрии. Откликались на каждую нашу просьбу. Порой возникали вопросы, на разрешение которых нам понадобились бы недели, а они решали их за считанные часы. С такими профессионалами работать интересно и легко. Мы постоянно чувствовали их поддержку и помощь, за что им очень благодарны! Хотелось бы выразить благодарность и мэрии Казани за оказанное нашей фирме доверие. Несомненно, участие в программе «Бэлэкэч» дало нам



Объекты строительной компании «Гранд-Строй»

- 1 Детский сад «Веселая карусель», построенный по программе «Бэлэкэч»
2. Многофункциональный культурный центр г. Чистополь.
3. Дом культуры, с. Балтаси
- 4 Никольский собор, г. Чистополь

новый импульс к дальнейшему развитию. Компания приобрела много хороших деловых партнеров, с которыми собираемся сотрудничать и в дальнейшем.

Помогла и слаженная, хорошо организованная работа нашего коллектива. За это хочу отдельно поблагодарить прораба Галимарданова Дмитрия Шаймардановича. Имея опыт строительства дошкольных учреждений, он заранее предвидел возможные оплошности и ориентировал команду рабочих в нужном направлении.

- В истории «Гранд-Строя» это первый объект такого плана?

- Образовательные учреждения – школы, центры в основном в районах Татарстана - нам строить доводилось, в этом году сдали возвратный детский сад по программе «Бэлэкэч» в Чистополе. Для нас это замечательная возможность и значимый опыт строительства ДОУ в Казани. Рады, что оказались полезны городу. Надеюсь, это сотрудничество продолжится. За 9 лет работы

компания получила многоплановый опыт. Наши специалисты участвовали не только в строительстве новых зданий, но и в реконструкции, капремонте уже эксплуатируемых, в основном в районах республики. В штате работают порядка 200 квалифицированных сотрудников, включая менеджеров, производственников. Основной офис фирмы расположен в Казани, есть филиал в г. Чистополь. Компания имеет собственный парк техники. Так что одновременно можем вести сразу несколько объектов. Только за этот год помимо детсадов сдали Дом культуры в Балтасях, построили жилые дома и Комбинат здоровья в Чистополе, пожарную часть МЧС РФ по РТ в Казани. На стадии строительства бассейн в населенном пункте Дрожжаное.

- Трудно ли работать на строительном рынке Татарстана?

- Здесь высока конкуренция, она подстегивает, заставляет идти вперед, в условиях конкурентной борьбы выигрывает сильней-

ший. Опыт, доверие заказчиков в этом плане играет важную роль.

- Сегодня все чаще говорят о необходимости создания СРО строительных материалов: остро стоит вопрос качества. Вы ощутили остроту этой проблемы?

- Рынок диктует выбор сильных игроков, зарекомендовавших себя. Тот же кирпич практически все строители покупают у одних и тех же заводов. То же самое касается ЖБИ. Мы требуем от производителей качественной продукции, соответствующей всем требованиям, и они выдерживают их. Инновационные разработки приживаются пока тяжело.

- Что бы хотели пожелать в новом году коллегам?

- Дорогие коллеги, примите самые искренние и душевные поздравления с Новым 2012 годом! Пусть он принесет радость, новые впечатления, надежды и оптимизм в новых начинаниях.

**Подготовила
Оксана БИРЮКОВА**

на правах рекламы

«Тихий час» на стройке

В последние годы ситуация с детскими садами в Татарстане приобрела острый характер, в связи с чем правительство республики воплотило в жизнь беспрецедентную программу «Бэлэкэч» по строительству детских дошкольных учреждений. Наряду с возведением новых зданий появилась возможность провести капитальный ремонт и создать дополнительные группы в уже функционирующих садах. 16 новых групп в рамках программы подарила детям строительная компания «Флагман».



Старым помещениям – новую жизнь

Директор компании Андрей Иванов заметил, что опыта реконструкции детских садов у организации не было. Много нового приобрели специалисты предприятия в результате выполнения этой работы, как и много хорошего внесли они в жизнь казанских малышей. Работа на шестнадцати объектах велась одновременно. Соответствовать требованиям контролирующих органов и в то же время руководства детских садов оказалось нелегкой задачей. Пришлось в сжатые сроки при действующем садике проводить капитальный ремонт, при этом во время тихого часа шуметь нельзя.

В новых группах все по современным нормам. Построенные еще в советские времена садики во многом уже не соответствуют требованиям СанПиНа, поэтому разница в новых и отремонтированных помещениях – налицо. По признаниям заведующих, многие из отремонтированных групп просто не годились для содержания в них детей. Они уже не соответствовали даже устаревшим санитарным нормам и правилам.

Обновили все – от штукатурки на стенах до занавесок. Но основной акцент был сделан на замене окон. По мнению Андрея Александровича, основная потеря тепла в отопительный сезон происходит именно из-за негерметичных оконных конструкций. В программе энергосбережения при строительстве и эксплуатации зданий светопрозрачным ограждениям отводится важная роль, поскольку современный уровень



Дополнительные группы соответствуют всем требованиям СанПиНа и ничем не уступают комнатам в детских садах, построенных по программе «Бэлэкэч». Обновили все – от штукатурки на стенах до занавесок на окнах.

теплозащиты, при условии их исправности и положительных качественных характеристик, не уступает теплозащите ограждающих (стеновых) конструкций зданий. В значительном количестве групп потребовалась замена водопровода и отопления. Директор отметил, что вопрос замены инженерных сетей актуален практически в каждом садике.

Сработались

Все объекты «Флагмана» по программе «Бэлэкэч» сданы и уже эксплуатируются по прямому назначению. На заведующих детскими садами произвело впечатление как качество строительных работ, так и отношение руководства ООО «Флагман» и рабочих к возложенной на них миссии. Асию Юшкову, заведующую ДОУ «Буратино», прежде всего порадовала возможность личного участия в создании дополнительных групп:

– Нашему садiku повезло дважды. Во-первых, получили сразу две дополнительные группы, во-вторых, строительная компания нам досталась ответственная. Правда, поначалу было немного страшно – вдруг не сработаемся. Дети требуют особого подхода, поэтому и условия для окружающей их среды необходимо подбирать более тщательно. Во время всего процесса мы с трепетом наблюдали за работой строителей. Каждая мелочь в группах сделана с большой любовью. Увидели конечный результат, и стало ясно – сработались. Мы как будто переместились во времени. Вот две рядом стоящие группы: одна еще помнит интерьер и все прелести советского образования, другая – абсолютная ее противоположность. Все как у взрослых. Даже размеры мягкого уголка подогнаны под малышей.

Опыт реконструкции дополнительных групп при действующих садах выявил все вызванные ограниченным пространством трудности и неудобства. «При ремонте больших помещений, например, жилого дома, есть возможность за счет рационального распределения труда избежать простоев в работе. Нанес штукатурку в одной квартире, пока сохнет, пошел красить другие, и так поэтапно, – делится опытом Андрей Иванов. – Группа

по площади не больше однокомнатной квартиры, а перечень работ обширный. Пока не высохнет штукатурка, нельзя производить отделочные работы».

Капитальные мастера

О ремонте в ООО «Флагман» знают все. Это люди, которые строили под ключ первые торговые центры Казани: «Караван», «Модную семью»... С 2008 года компания сотрудничает с администрацией Приволжского района Казани в области капитального ремонта жилого фонда. Грамот-

лении планируют развиваться и дальше.

Как и любой грамотный руководитель, Андрей Иванов прекрасно осознает роль и значение коллектива в развитии и процветании компании. «С кадрами сейчас большая напряженка, – говорит директор. – Найти профессионала, который бы со знанием дела выполнял порученные задачи, – непростое дело». Сейчас в организации работают около 70 человек, каждый надежен и ответственен, и этими людьми Андрей Иванов дорожит.

Алия СИРИНОВА



ные специалисты выкладываются по полной. Строительная компания сдает по два дома за сезон. В 2011 году завершили ремонт домов по адресам Газовая, 4 и Сыртлановой, 1. В этом направ-

ООО «Флагман»
420059, РТ, г. Казань
ул. Оренбургский тракт, 128
Тел.: (843) 533-16-39, 533-16-49
E-mail: flagman.sk@rambler.ru

на правах рекламы

Судьбу решил... СВЕТ В ОКНЕ

За последние 10 лет в Казани были перепрофилированы или проданы здания не одного детсада. Но так называемый бэби-бум, пришедший вслед за демографическим кризисом, заставил взглянуть на проблему под совершенно противоположным углом зрения и принять меры по возвращению переориентированных помещений в систему дошкольного образования. Ильдар Каримов, директор компании «Горстройинвест», гордится участием в этой программе. Его организация отремонтировала в Авиастроительном районе детский сад «Василиса» и 33 дополнительные группы в двадцати ДОУ.

Непреодолимое желание создавать...

В многодетной семье Ильдар Каримов был четвертым ребенком. Желание начать зарабатывать и стать самостоятельным подтолкнули пятнадцатилетнего мальчишку к решению пойти трудиться на стройку. Товарищи по работе научили его первым азам строительства. Думал ли он тогда, что всю свою будущую жизнь свяжет со строительным делом? Наверное, нет. В то время просто хотелось быстрее повзрослеть. Амбиций хватало на работу и учебу. Получив восьмилетнее образование, парень продолжил обучение в школе рабочей молодежи.

Однажды зимним вечером, прогуливаясь по улицам Казани, Ильдар Каримов наткнулся на некогда построенный им дом. Из окон струился теплый свет.

«Увиденная картина заворожала меня, дом стал очагом для десятка семей. И это построил я, — вспоминает директор. — Появилось непреодолимое желание создавать еще и еще. В тот день я точно определился с будущей профессией».

Окончив с отличием Казанский строительный техникум, продолжил обучение в КИСИ (Казанском инженерно-строительном институте). В эти же годы постановлением Верховного Совета СССР молодой строитель был отмечен медалью «За трудовое отличие». Воспоминания о студенческих годах самые светлые: опыт работы на стройке сыграл свою роль. Учеба давалась довольно легко. После армии продолжил работу в проектно-институте.

— Бизнес начинал с малого, — делится руководитель. — Как сейчас помню свой первый объект — задний фасад центрального ЗАГСа. Был 1993 год. За спиной — ничего, только я и трое рабочих. Даже стройматериалы, цемент и песок пришлось возить в багажнике отцовской «копейки».

На все — 72 часа

Упорство и вера в собственные силы помогли предприимчивому руководителю в нелегкие девяностые подняться на ноги и утвердить свои позиции на строительном рынке Татарстана. К моменту создания компании (2008



Ильдар Каримов,
директор
ООО «Горстройинвест»

боту необходимо было завершить в кратчайшие сроки, пока здание не замерзло. Тогда усилия строителей оказались бы тщетными, поэтому было принято решение не останавливать ремонтные работы даже ночью. Три дня усиленной слаженной работы потребовалось специалистам компании, чтобы полностью заменить всю систему отопления в здании.

Организация принимала участие в замене оборудования 30 школьных столовых по программе «Ланч бокс», в ремонтных работах зданий КГФЭИ (Казанский государственный финансово-экономический институт), КГУКИ (Казанский государственный университет культуры и искусств), проводила капитальный ремонт в зданиях отделений Сбербанка. Но, по признанию Ильдара

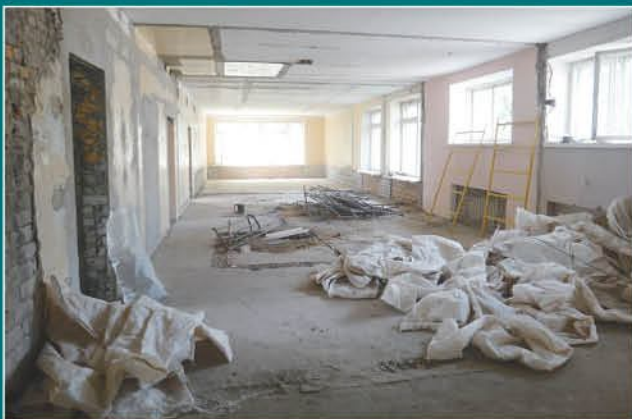
Программа «Бэлэкэч» стала ареной для установления новых деловых связей.

год) у директора уже был накопленный опыт, цели и перспективы. За три года «Горстройинвест» привел в порядок практически все филиалы Федерального казначейства в республике. Ремонт отопления Высокогорского отделения в компании вспоминают до сих пор. Котел отопления вышел из строя в самое неподходящее время: зимой в морозы... Всю ра-

Каримова, участие в программе «Бэлэкэч» стало для компании самым запоминающимся и знаковым событием.

Детям — садик, родителям — работу...

— Я думаю, каждый, кто причастен к программе «Бэлэкэч», смог приобрести большой опыт,



Перепрофилированные садики ничем не уступают новостроям. От старых зданий остались только стены...

— делится мнением директор. — Острая нехватка мест в детских садах, невольно навевшая воспоминания о советской России с ее бесконечными очередями и дефицитом, больше не является катастрофической проблемой. Каждый ребенок имеет право на дошкольное образование и теперь, благодаря проекту «Бэлэкэч», получил возможность это право реализовать.

Программа привлекла к строительству, капитальному ремонту и перепрофилированию садиков десятки компаний, создав огромное количество рабочих мест. На 21 объекте «Бэлэкэч», доверенном «Горстройинвесту», было задействовано более 250 человек. С учетом субподрядных организаций трудоустроили более 350 рабочих. Республиканские предприятия, производящие стройматериалы, с начала реализации проекта заработали на своей продукции десятки миллионов.

Для сотрудников компании «Горстройинвест» программа стала хорошей школой. На их счету 33 дополнительные группы и перепрофилированный детский

сад №26 «Василиса», в общей сложности на 780 мест. Во время демографического кризиса здание передали под нужды школы искусств. Для его возвращения в систему дошкольных образовательных учреждений было необходимо провести объемную работу по полной реконструкции здания. В память о школе остались только внешние стены, и те заново оштукатуренные и выкрашенные.

Нацеленность на татарстанских производителей для многих предприятий, в том числе и для «Горстройинвеста», явилась толчком к установлению новых деловых связей среди республиканских предприятий: «Мы наладили контакты со многими производителями — нашими поставщиками, остались довольны их работой и планируем продолжить дальнейшее сотрудничество», — говорит Ильдар Каримов. — Работа на объектах «Бэлэкэч» указала и на наши недостатки. Не скрою, они были. Но мы смогли вынести из них урок и теперь, в случае чего, знаем, как их устранять».

Некоторые неудобства доставила проектно-сметная доку-

ментация. По мнению Ильдара Каримова, этого можно было бы избежать, если бы смета на реконструируемых объектах проходила бы такую же экспертизу, как и на новом строительстве. Не последнюю роль, по признанию руководителя, сыграл также пристальный интерес городских властей к происходящему на стройке, в том числе Управления капитального строительства и реконструкции г. Казани. Уложиться в поставленные сроки помогла оперативность в решении возникающих вопросов, помощь администраций Авиастроительного и Ново-Савиновского районов, где располагались садики, и своевременное обеспечение займами.

Ильдар Каримов искренне поздравил коллег и жителей республики с Новым годом: «Пусть наступающий новый год начнет оправдывать возложенные на него надежды уже с первой недели января. Желаю всем профессионального роста, оптимизма и веры в себя!»

Эльмира ЗИГАНГИРОВА

Решать вопросы лучше комплексно, это выгодно во всех отношениях. Казалось бы, простые истины. Но эффект от такого подхода не заставит себя долго ждать. В этом уверен **Валерий Арапов**, генеральный директор компании «КЭР-Инжиниринг». Основной профиль деятельности предприятия – комплексные услуги в энергетике и промышленности. За годы работы компанией выполнено более сотни крупных проектов, большинство на стратегических объектах – ТЭЦ, ГРЭС, ГЭС. Среди деловых партнеров «КЭР-Инжиниринг» – компании из России, США, Германии, Франции, Китая, Украины, Белоруссии.



Эффект комплексности



В интервью изданию «СТ» директор крупнейшей инжиниринговой организации Валерий Арапов поделился своим мнением по ряду актуальных вопросов.

– **Валерий Анатольевич, ваша компания предлагает комплексный подход к оказанию инженерных услуг в энергетике и промышленности. Что он в себя включает? В чем плюсы такого подхода? Какую схему сотрудничества вы предлагаете своим заказчикам?**

– В советский период энергетика и промышленность обслуживались по устоявшейся годами схеме. Проектные организации занимались вопросами изысканий и проектирования, а далее крупные строительно-монтажные

компании обеспечивали процесс строительства. Затем наступала очередь специализированных организаций, обеспечивающих пулсконаладоочные работы и ввод в эксплуатацию. Отдельную миссию выполняли наукоемкие организации, занимающиеся аккумулярованием и распространением передового опыта, выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Вот таким образом раньше осуществлялось строительство крупных энергообъектов. В чем-то такой алгоритм и имел плюсы. Но при этом был один большой минус: на любой стройке координация этих организаций порождала определенные нестыковки, спорные вопросы, решение которых

требовало дополнительного времени и финансовых затрат.

На мой взгляд, нам удалось создать инженерно-строительный Холдинг, способный решать задачи в комплексе. Сегодня в Татарстане «КЭР-Холдинг», в который входит наше предприятие «КЭР-Инжиниринг», ведет несколько крупных объектов: строительство парогазовой установки на Казанской ТЭЦ-2 мощностью 220 мегаватт и подстанции в Елабуге напряжением 500 килвольт, а также проводит реконструкцию подстанции «Киндери» напряжением 500 килвольт. На объекте в Елабуге на нас возложен генеральный подряд, который осуществляется полностью силами нашего Холдинга, за исключени-

ем проектных работ (в проектировании задействованы проектировщики Нижнего Новгорода), а вот подстанция в Киндерях строится исключительно с использованием только собственных трудовых ресурсов. На наш взгляд, при такой схеме работы удастся максимально оптимизировать сроки строительства и добиться действительно качественного выполнения работ за счет оперативного решения возникающих вопросов.

Здесь следует отметить одну особенность, характерную для энергетики. Период обучения рабочих специальностей в нашей сфере составляет 2-3 года, а чтобы подготовить квалифицированного проектировщика, требуется 10-15 лет. Далеко не все организации способны себе позволить содержать постоянный и полностью укомплектованный

— Смотри что понимать под сервисом. Если говорить о заводах, производящих энергетическое оборудование, то следует отметить, что многие из них обеспечивают сервис на период гарантийного обслуживания, а по отдельному договору — и в постгарантийный период. Но если речь идет о комплексном сервисе, когда сервисное обслуживание того или иного объекта полностью осуществляет одна организация, вне зависимости от того, какое там используется оборудование, — это уже совсем другая тема. Здесь наша компания далеко ушла от устаревшей традиционной схемы, которая включала в себя проведение капитальных ремонтов, средних ремонтов и текущего обслуживания. При этом сервиса, в общем-то, как такового и не было. Плюс такой системы была отлаженность процессов, но она,

условия абонентского обслуживания мы сами определяем критерии работы оборудования: как в экономическом, так и в техническом плане.

В целом опыт оказался удачным во всех отношениях. Почему? На каждой такой отдельно взятой электростанции обычно существовала избыточность по персоналу на случай авралов и аварийных ситуаций. Вместе с тем эта избыточность не гарантирует полного покрытия потребности в персонале в авралных и аварийных ситуациях. В нашем же случае это исключено: персонал по обслуживанию систем контроля и управления, собранный у нас со всех электростанций республики, объединен в одно большое подразделение — Департамент монтажа, ремонта и сервисного обслуживания, численность которого оптимизирована как с учетом необходимости выполнения типовых ежедневных операций по обслуживанию, так и успешного решения серьезных задач, требующих значительных трудовых ресурсов. При этом персонал нашей компании ведет сервис по всем вверенным нам электростанциям, он непрерывно обучается смежным специальностям. Все это в итоге сказывается как на качестве обслуживания оборудования, так и влияет на экономическую составляющую.

— То есть заказчик существенно экономит?

— Экономия составляет порядка 5-10%. Но основной эффект для заказчика кроется в другом факторе: при таком подходе существенно снижаются остановки по вине технологического оборудования. Если раньше штатный персонал отдельно взятой электростанции зачастую был заинтересован не разглашать существующие проблемы, стараясь «не выносить сор из избы», то теперь, когда комплексное обслуживание полностью осуществляется сторонней организацией, заказчику наоборот выгодно все проблемы вскрыть, обязав сервисную организацию устранить эти проблемы. В свою очередь, мы заинтересованы более качественно проводить сервис, чтобы избежать возникновения указанных проблем.

— Вы берете на обслуживание только крупные объекты энергетики?

— На данный момент мы осуществляем комплексное сервис-



штат высококвалифицированных специалистов по всем возможным направлениям деятельности, которые могут потребоваться при выполнении комплексного проекта. Поэтому при реализации крупных комплексных проектов на определенные виды работ привлекаются предприятия-партнеры из числа наиболее передовых организаций в конкретной отрасли. Однако там, где это можно, мы, конечно же, стараемся обходиться своими ресурсами.

— Как вы оцениваете уровень сервиса в сфере энергетики по городу Казани, Республике Татарстан? Повышается ли он? Вписывается ли это в общую энергетическую стратегию России?

надо признать, требовала неоправданных затрат в связи с тем, что ремонты зачастую проводились не исходя из реального состояния оборудования, а потому что было положено проводить их регулярно раз в 3-4 года, вне зависимости от потребности в них.

По одному из направлений — в части сервиса по системам контроля управления на электростанции — мы являемся пионерами. 3-4 года назад со всех электростанций республики был выведен эксплуатационный персонал, занимавшийся обслуживанием указанных систем. Данный персонал перешел к нам вместе с обязательствами по обслуживанию объектов, а система текущих ремонтов была отменена. Сейчас на

ное обслуживание крупных электростанций. Но у нас достаточно ресурсов, чтобы предложить свои услуги таким отраслям, как нефтехимия, нефтепереработка. В области сервиса у нас задействованы более 300 сотрудников.

– **Насколько актуальна для деятельности вашей компании тема энергосбережения?**

– Она непосредственно касается нашей деятельности. Во-первых, как показывает мировая практика, максимальный эффект от энергосбережения достигается при строительстве новых объектов за счет того, что уже на этапе проектирования закладываются наиболее передовые, энергосберегающие и экономичные технические решения. С этой точки зрения наша компания, занимающаяся проектированием и строительством, как нельзя лучше вписывается в тему энергосбережения. Например, строящаяся парогазовая установка на Казанской ТЭЦ-2, о которой уже шла речь, – воплощение наиболее передовых инженерно-технических идей в области эффективной выработки электроэнергии с минимальными удельными показателями по расходу топлива и высоким коэффициентом полезного действия.

Во-вторых, в нашей структуре имеется специализированный инженерный центр численностью около 250 человек, который выполняет работы по испытаниям, диагностике и наладке энергетического оборудования, а также проводит энергетические обследования предприятий в соответствии с Федеральным законом «Об энергосбережении». При этом мы не просто рекомендуем энергосберегающие мероприятия ко внедрению (как это делают многие энергоаудиторские фирмы при проведении энергетических обследований), но и занимаемся практическим осуществлением энергосберегающих программ.

Одно из наших подразделений активно внедряет частотно-регулируемые приводы на насосное и вентиляционное оборудование, включая высоковольтные ЧРП. Совместно с другими предприятиями нашего Холдинга мы внедрились несколько гидромфут на насосах генерирующих предприятий республики. Сейчас мы внедряем на электростанции в Кемерово турбопривод для питательных насосов. Суть технологии в том, что для привода питательных насосов использует-



ся не электроэнергия, а излишки пара, вырабатываемого на электростанции.

– **Судя по результатам вашей деятельности, компания вписывается во все энергетические стратегии государства? Отслеживаете ли вы появление новых концепций, перспективных программ развития энергетики?**

– Скажу больше: наши специалисты эти программы и разрабатывают! Недавно успешно завершена работа по договору с Министерством энергетики РТ, по заказу которого мы создали перспективную схему развития электроэнергетики республики до 2016 года с возможностью внесения коррективов. Подобную программу мы разрабатываем и для Республики Башкортостан.

– **Какова главная перемена, которая нас ждет с принятием этой концепции?**

– В Казани сейчас достаточно большой дефицит электроэнергии. В столице ведется интенсивное строительство предприятий. Необходимо ввод как новых генерирующих мощностей (например, на Казанской ТЭЦ-2), так и реконструкция существующих сетей (например, подстанция в Киндере). Это трудно и весьма затратно, но, если сейчас всего не предусмотреть, можно получить впоследствии серьезные проблемы с энергоснабжением объектов города. Так что работа в этом направлении должна продолжаться, и она нами ведется.

– **Достаточно ли обеспечено кадрами предприятие «КЭР-Инжиниринг»?**

– Готовых специалистов сейчас мало, поэтому стараемся готовить своих. Расширение организации – как качественное, так и количественное – идет, но оно должно соответствовать задачам. Общая численность структур

«КЭР-Инжиниринг» на сегодня составляет более 1000 человек, численность персонала предприятий, входящих в «КЭР Холдинг», – более 4 тысячи.

– **Даже в расшифровке названия компании заложено слово «развитие». Как вы его видите?**

– Действительно, аббревиатура «КЭР» означает «Комплексное ЭнергоРазвитие». Планы развития энергетики должны быть синхронизированы с ростом промышленности. «Бежать» вперед энергетике нет смысла, иначе сроки окупаемости вводимых объектов будут недопустимо высокими. Одна из наших задач сейчас – разработка перспективных программ развития электроэнергетики регионов с целью осуществления синхронизации энергетики и промышленности. В Татарстане мы этот процесс держим под контролем, также много работаем по Башкортостану, где не только внедряем энергосберегающие технологии, но и участвуем в формировании стратегии развития электроэнергетики. Что касается России в целом, мы стараемся работать по всем регионам, участвуем в различных тендерах и достаточно успешно. Кроме того, мы активно работаем в Республике Казахстан, энергетика которой имеет много общего с российской. В целом, развитие энергетики будет зависеть от состояния промышленности, а она, в свою очередь, зависима от мировых тенденций. К сожалению, кризиса нам не миновать, но есть надежда, что уроки, полученные в ходе предыдущего экономического спада, позволят максимально смягчить удар.

**Беседовала
Оксана БИРЮКОВА**

на правах рекламы

Каждый должен заниматься своим делом

Ни один объект строительства невозможно представить без электромонтажных работ. От того, как выполнено электроснабжение, зависит не только комфортность жилья или офиса, но и производительность труда. Результат работы электромонтажников, таким образом, напрямую отражается на жизнедеятельности и компаний, и частных лиц.

В связи с этим заслуживает уважения деятельность ООО «Энергосила» - компания, возглавляемая Салаватом Карабетдиновым, производит работы по монтажу и наладке электрооборудования на объектах строительства по РТ. Высокое качество выполненных работ, выдержка сроков, доброжелательное отношение специалистов к пожеланиям клиентов позволили ей прочно занять свое место на рынке услуг. Подтверждением надежности компании стало заключение договоров с такими промышленными гигантами, как АК «Транснефть», ОАО «Татнефть». В ближайшем будущем «Энергосила» планирует произвести работы по обустройству автоматики на объектах НГДУ «Нурлатнефть», НГДУ «Альметнефть» и НГДУ «Лениногорскнефть». Ком-

пания гордится результатами, достигнутыми в 2007-2008 годах на Ашальчинском месторождении нефтяных битумов «Татнефти», где в сжатые сроки и с хорошим качеством были выполнены поставленные задачи по монтажным и наладочным работам.

Созданная в 2003 году, компания «Энергосила» с самого начала была в надежных руках: ее основатель Карабетдинов Салават Надырович - руководитель с 30-летним стажем в энергетической отрасли. Начав с самых низов, он по кирпичикам складывал свою карьеру энергетика: трудился инженером-наладчиком в казахстанских государственных районных электростанциях, потом ведущим инженером на высоковольтных линиях в Сибири и, наконец, в Татарстане.

По сравнению с «акулами» бизнеса, «Энергосила» еще относительно молода, но при этом достаточно конкурентоспособна. Одной из составляющих положительного имиджа компании является то, что Салават Надырович имеет богатый опыт работы по специальности.

- Наша компания начала складываться воедино по нарастающей: собрались специалисты, появилось желание сплотиться в единый коллектив, - вспоминает Карабетдинов. - Постепенно стали поступать заказы. Когда заказчики выбирают производителей электромонтажных работ, в первую очередь обращают внимание на опыт, гарантии, которыми могут их обеспечить. Очень важно, чтобы непосредственно сам руководитель был инженером-электриком, наладчиком, то есть имел опыт работы по специальности, а не случайным человеком, как это нередко бывает сейчас. Номинальные директора зачастую разговаривают с заказчиком на разных языках, не владеют ситуацией и заставляют его нервничать. Каждый должен заниматься своим делом.



Салават Карабетдинов,
директор
ООО «Энергосила»

Как известно, возможность выбора рождает конкуренцию. Альметьевск также не исключение в плане разнообразия компаний, занимающихся монтажом и наладкой электрооборудования. Как в таком потоке предложений Салавату Надыровичу удастся сохранить конкурентоспособность? На этот вопрос он отвечал особенно оживленно, в сердцах, что создало отнюдь не двоякое впечатление о его профессиональных качествах: «Своевременное выполнение заказов, стремление к высокому качеству работ и материалов, а самое главное - неукоснительное выполнение всех обязательств по договору - вот наш девиз. Нас не так уж и много - всего двадцать семь человек, но это те самые высококвалифицированные специалисты своего дела, которые поднимались и росли вместе с компанией. Такие сотрудники, как Рамиль Гилязов, Владимир Васильев, Дамир Магдеев, являются опорой нашего предприятия, их труд дает гарантии на будущее».

Каждый год в третье воскресенье декабря энергетики отмечают свой профессиональный праздник. Символично и то, что эта дата приходится на один из самых коротких дней в году, как будто подчеркивая сущность профессии энергетика. К этому празднику у руководителя компании «Энергосила» только самые искренние пожелания безаварийной работы коллегам, несущим свет в буквальном смысле.

Розалия САФИУЛЛИНА





Радик Гатауллин,
директор ООО «Энергоснаб»

ООО «Энергоснаб» – гарант надежности

У строительных компаний республики имеется достаточно предприятий-партнеров, продукция и услуги которых ориентированы на отрасль энергетики. Поэтому всегда актуальным остается вопрос компетентности тех или иных фирм, являющихся партнерами и снабженцами строительных организаций.

ООО «Энергоснаб» - сеть оптово-розничных центров по продаже электротехнической и светотехнической продукции - входит в состав группы компаний «Инвэнт», хорошо известной на федеральном рынке как производственно-инжиниринговый холдинг национального уровня. Динамично развивающаяся в области оптовой и розничной продажи электротехнической продукции компания «Энергоснаб» предлагает своим клиентам светотехническое, электроустановочное оборудование, теплотехнику, кабель и провод, инструменты и многое другое (более 25 тысяч наименований) для промышленных и строительно-подрядных организаций.

О достижениях компании рассказывает ее руководитель Гатауллин Радик Ахнафович:

- В 2005 году «Энергоснаб» изначально создавалось как розничное предприятие с одной торговой точкой и штатом из шести человек. На следующий год открыли филиалы в Набережных Челнах, Нижнекамске, спустя еще полтора года - в Альметьевске. В 2008 году был открыт торговоскладской комплекс в Казани на улице Родина, где разместились выставочный зал на 500 кв. м, складские площади, оснащенные механизмами, и офис. Считаем достижением открытие в этом году филиала компании в Москве.

Являясь оптово-розничной компанией по комплексным поставкам электротехнических материалов и оборудования, мы работаем с предприятиями энергетики, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслей, строительного комплекса, в том числе промышленного и жилищ-

ного строительства, также сотрудничаем с организациями ЖКХ. Предлагаемая нами продукция в обязательном порядке сертифицирована по стандартам качества, подтверждена тестами и испытаниями. Мы не поставляем товар сомнительного происхождения, хотя поступают предложения закупаться дешевле, но с сомнительными гарантиями. Качество для нас принципиальный вопрос. Весь объем закупок у нас происходит по договорам с надежными производителями или с их представительствами. Наша компания предлагает продукцию зарубежных (Philips, ABB, Legrand, OBObettermann, Europower) и отечественных (Таткабель, ВАВС-Лисма, Рыбинсккабель, TDM и другие) производителей. Особенно хочу подчеркнуть, что мы несем все гарантийные обязательства в рамках действующего законодательства РФ.

Сегодня в списке партнеров фирмы числятся такие крупные организации, как «Сетевая компания», «Генерирующая компания», ОАО «Татнефть», ОАО «Казаньцентрстрой», жилой комплекс «Казань 21 век», ОАО «РАФФ», ЗАО «ФСК «МОСТАФ», ОАО «ТА-ИФ», наличие которых отражает процент надежности «Энергоснаб» и степень доверия ей. Деятельность компании характеризует с положительной стороны и участие в таких объектах государственной важности, как проекты по возрождению Болгара и Свияжска, ОАО «ТАНЕКО». В планах компании - принять участие в деятельности свободной экономической зоны «Алабуга» и в строительстве химического завода «Аммоний» в Менделеевске.

«Если смотреть масштабно, наше правительство поддерживает строительную отрасль, привлекает инвесторов. Строительство крупномасштабных объектов, как «ТАНЕКО», возведение сооружений Универсиады, реализация жилищной программы - это развитие строительной индустрии, соответственно, и нас. А такие программы, как энергосбережение, являются прямым стимулом для развития энергетической промышленности. Думаю, в таком ключе событий динамика роста строительной индустрии будет положительной, и, соответственно, спрос на электротехническую продукцию будет стабильным», - делится своим видением перспективы отрасли Радик Ахнафович.

Постоянный мониторинг рынка, тщательный отбор поставщиков, минимизация затрат на логистику, подбор квалифицированных кадров, с одной стороны, и гибкая ценовая политика, индивидуальный подход к клиенту, предоставление условий по отсрочке платежа и доставке - с другой, еще раз убеждает в том, что быть постоянным покупателем ООО «Энергоснаб» очень выгодно.

В канун двух праздников - Дня энергетика и Нового года - Радик Ахнафович делится со всеми своими коллегами только искренними пожеланиями:

- Желаю достойно завершить этот год, и чтобы в будущем году в наших домах был уют, комфорт, тепло. Пусть во всех наших достижениях будет стабильность и постоянство.

Розалия ЗАМИЛЕВА

Успех - дело наживное

Чистопольский район считается одним из промышленных регионов республики. Потребность в энергетике и обслуживающих ее структурах существенная. Все имеющиеся объекты промышленного, социального, культурного, бытового значения нуждаются не только в качественном внутридомовом, но и в бесперебойном наружном освещении. В связи с этим примечателен опыт ООО «Горсвет», обслуживающего наружные освещения города и населенных пунктов района. За 6 лет компания почти во всех населенных пунктах восстановила сети наружного освещения. О ее деятельности рассказывает директор **Николай Кузьмич Огурцов**.

– Как же все начиналось?..

– В апреле 2004 года, на заре перестройки энергетики, было создано ООО «Горсвет». Основной нашей деятельностью является обслуживание наружных (уличных и дворовых) сетей освещения города и населенных пунктов, также объектов соцкультбыта. На техническое обслуживание от отдела ЖКХ Чистопольского района были приняты наружные сети освещения города протяженностью около 200 км и 5500 светоточек, по району чуть более 200 км и 1500 светоточек. Успешно развивается и второе направление – проведение работ по электромонتاжу электроустановок до и выше 1000 В в капитальном строительстве и ремонте, пусконаладочные, электроизмерительные работы.

– Энергетика - особенная отрасль, конкуренция высокая.

Как вы набираете портфель заказов?

– Проявляем инициативу, ищем заказы и в округе. Недавно выполнили контракт в коттеджном поселке «Бима» в Лаишевском районе. В селе Старые Ерыклы Тукаевского района построили наружные сети. Самым ответственным объектом для нас стало строительство школы в г. Болгар. Меньше чем за полгода там были произведены работы, связанные с субподрядом, электро- и теплоснабжением. Крупные наружные сети были проведены также и при строительстве Ледового дворца в городе Чистополь. Также в северо-восточном районе Чистополя построили воздушные силовые сети и сети освещения, высоковольтную подстанцию БКТП 6/0,4 киловольт.

Одним из главных достижений компании считаю участие в государственной программе по возрождению и развитию Болгарского

работ ему не приходится, потому что он рискует потерять большие деньги. Мы сами на техобслуживании одного контракта потеряли 805 тысяч из имеющихся 3,5 миллионов рублей. Но, несмотря на это, пытаемся всеми способами не снижать производительность, поддерживать разумную ценовую политику, заметно заниженную от расценок, к примеру, ОАО «Сетевая компания», которое работает в ВУЕРах.

Поэтому нам удается поддерживать деловые отношения с такими крупными компаниями, как ОАО «Татагропромстрой», ООО «Керамика-маркет» Алексеевского района.

– Каков же выход из непростой ситуации?

– Мы одними из первых в нашем районе стали членом Содружества строителей РТ. СРО, в первую очередь, обязана выступать гарантом и старшим наставником, любыми способами защищая своих партнеров от та-



За годы своей деятельности компания почти во всех населенных пунктах восстановила сети наружного освещения.

историко-архитектурного музея-заповедника, государственного историко-архитектурного и художественного музея «Островград Свияжск», непосредственно в строительстве Музея хлеба в Болгарах.

– Как мы слышали, на некоторых улицах Чистополя освещение настолько хорошее, что вечерами под опорой можно читать газету. Получается, по городу у вас объем работ исчерпан?

– Нет, конечно, по наружному освещению по городу есть еще проблемные участки. Лишь бы не прелягивали плодотворно работать. К примеру, 94-й закон РФ «Об электронно-торговых площадках» сильно мешает поддержанию здоровой конкуренции. От этого страдает и качество предоставляемых услуг. Любому участнику этих торгов главной своей задачей видит выигрыш и отработку, а думать о качестве

ких законов, как 94-й. Когда на торги идут фирмы-однодневки, у нас должна быть уверенность в том, что впоследствии мы не понесем убытки. И еще, надо меньше контролировать и опекать малый и средний бизнес.

– Какие у вас пожелания коллегам в связи с предстоящими праздниками?

– Искренне поздравляю коллег и партнеров с профессиональным праздником, Новым годом! Желаю, чтобы договоры всегда успешно выполнялись. Всем добра и благополучия!

**Беседовала
Розалия ЗАМИЛЕВА**

ООО «Горсвет»
422980, РТ, г. Чистополь,
пер. Учхоз, д. 2
Тел./факс: (84342)5-30-33
E-mail: gorsvet1652@mail.ru



Ильгам Сафин,
директор ООО «Апсальямовский
комбинат стройконструкций
и материалов»

Качество, проверенное десятилетиями

Индустриализация и расширение масштабов современного строительства ведут к повышению спроса на стройматериалы. От их качества зависит очень многое. Это основной фактор, влияющий на экономичность и рентабельность законченного объекта. Поэтому доверять нужно профессионалам!

ООО «Апсальямовский комбинат стройконструкций и материалов», основанный в декабре 1956 года, вобрал в себя опыт целого поколения. Сменив на посту шесть предшественников, сегодня у руля стабильной, динамично развивающейся с 2001 года компании стоит Сафин Ильгам Рашидович. Многие пришлось на его долю за десять лет. Был и упадок во время финансового кризиса... Но высокие профессиональные качества мудрого управленца вновь поставили компанию на

ноги. Апсальямовский комбинат стройконструкций и материалов на сегодняшний день приобрел статус одного из крупнейших предприятий стройиндустрии, расположенных на юго-востоке Татарстана.

Выгодное местоположение явилось толчком к созданию комбината в небольшом селе Абсальямово, которое находится на стыке четырех регионов РФ: республик Татарстан и Башкортостан, Самарской и Оренбургской областей. Особую роль в определении местоположения

будущего производства сыграли наличие подъездных путей (вблизи имеется крупный железнодорожный узел – станция Уруссу, а у завода собственные подъездные пути) и близкое расположение месторождений песчано-гравийной смеси и гипсового камня, что, несомненно, сказывается на сроках производственного процесса.

Продукция компании способна удовлетворить спрос строительных фирм разной направленности. Предприятие выпускает утяжелители и пригру-



за, необходимые для прокладки газовых и нефтяных трубопроводов. Не менее важная продукция комбината – фундаменты ЛЭП, детали подстанций, стойки линий электропередач – предназначена для энергетиков. В полном спектре выпускаются железобетонные изделия для гражданского строительства.

Помимо основного производства, на заводе выпускаются пользующиеся большим спросом пазогребневые гипсовые плиты для межкомнатных перегородок и гипсокартонные листы. Использование перегородочных пазогребневых гипсовых плит в строительстве – это реальная возможность снизить себестоимость жилья за счет экономии средств на строительных материалах и рабочей силе. Возведение перегородки из пазогребневых гипсовых плит примерно на 50% дешевле перегородки из пенобетонных блоков, на 40% дешевле кирпичной и на 15% дешевле, чем перегородка из гипсокартона.

Сегодня ООО «Апсалимовский комбинат стройконструкций и материалов» является градообразующим предприяти-

ем, обеспечивающим рабочие места для более чем 600 человек. Средняя зарплата рабочих составляет порядка 16000 рублей. Неплохие показатели для села. Добиться такого результата, по мнению Ильгама Сафина, удалось благодаря внедрению в производство инновационных технологий и рациональному распределению труда.

– Одним из стратегических решений для нас явился переход от устаревших советских котельных к газогенераторам. Перевод цехов в автономный режим отопления позволил компании сократить затраты по потреблению газа в 5 раз! – отметил директор.

Ильгам Сафин наравне с усовершенствованием производства прилагает усилия и к формированию у рабочих бережливого отношения к труду. Нацеленность на долгосрочный результат подталкивает к воспитанию философии эффективного труда уже с раннего возраста: «Мы прекрасно понимаем, что большинство из учащихся местных школ – будущие потенциальные работники комбината. Поэтому работа по воспитанию

Выпускаемая продукция:

- Смесь песчано-гравийная
- Материалы стеновые
- Блоки крупные стеновые
- Гипс
- Конструкции и детали сборные железобетонные
- Опоры ЛЭП, связи и элементы контактной сети электрофицированных дорог и осветительной сети

кадров начинается со школьной скамьи». Каждый год комбинат выделяет более одного миллиона рублей на благотворительность. Не остаются без внимания школа, садик и спортивные объекты района.

Эльмира ЗИГАНГИРОВА

не правах рекламы

НОВОСТИ

Две компании исключены из программы капитального ремонта

Программа капитального ремонта многоквартирных жилых домов 2011 года в Республике Татарстан завершена. Об этом в ходе республиканского совещания сообщил первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Фарит Ханифов, которое прошло в Доме Правительства в режиме видеоконференцсвязи, с подключением всех муниципальных районов. Провел совещание Премьер-министр РТ Ильдар Халиков.

В программу были включены 1024 многоквартирных жилых дома. Первый заместитель министра сообщил, что капитальный ремонт жилых домов производили 236 подрядных организаций. В течение всего периода их работы Государственной жилищной инспекцией РТ (ГЖИ) осуществлялся постоянный контроль за качеством работ (срывы сроков производства работ, нарушения по правилам техники безопасности, обоснованные жалобы жителей на работу подрядной организации, оценка работы от управляющей организации и от жителей домов, количество благодарностей и количество домов, сданных в срок). В результате таких проверок составлен рейтинг подрядных организаций, информация размещена на сайте ГЖИ. По словам Фарита Ханифова, две подрядные организации в 2012 году не будут допущены к выполнению программы капремонта.

Что касается формирования программы на 2012 год, то, по данным на первую декаду декабря, в информационно-аналитическую систему мониторинга жилищного фонда исполкомами муниципальных районов были внесены 904 жилых дома. Государственной жилищной инспекцией РТ согласован 881 дом. Как отметил Фарит Ханифов, по этим домам полностью представлены дефектные ведомости, которые проверены и согласованы инспекторами ГЖИ. Он также сообщил, что в 2012 году в программе капремонта будут принимать участие все муниципальные районы, в том числе Черемшанский и Алькеевский (в 2011 году они не принимали участия).

Выступающий обратил внимание участников совещания на то, что для участия в программе необходимо выполнить все условия для получения финансовой поддержки из средств Фонда содействия реформированию ЖКХ.

Отвечая на вопрос Ильдара Халикова о работе в системе ЭТИС, первый заместитель министра сообщил, что из 15 тысяч многоквартирных домов, которым заведены web-кабинеты в ЭТИС, активными пользователями являются 13631 (всего по республике 16331 многоквартирный дом). Он уточнил, что за последние две недели 11 управляющих компаний также активировали свои web-кабинеты на площадке ЭТИС.

Повышение энергоэффективности – приоритетная задача

На «Казанской ярмарке» прошла 13-я международная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение». В ее рамках состоялось расширенное заседание Кабинета Министров Республики Татарстан. Выступавший по вопросу «О ходе реализации долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Республике Татарстан на 2010-2015 годы и на перспективу до 2020 года» Премьер-министр РТ Ильдар Халиков отметил, что повышение энергоэффективности производства является залогом конкурентоспособности татарстанских предприятий в условиях предстоящего вступления России во Всемирную торговую организацию.

Выступавший при торжественном открытии выставки гендиректор ФГУ «Российское энергетическое агентство» Тимур Иванов сказал, что для всех регионов России повышение энергоэффективности является приоритетной задачей в модернизации экономики. В 2011 году государственная программа повышения энер-



гоэффективности заработала в полную силу. Глава Российского энергетического агентства подчеркнул важность проводимой выставки: «Основная задача таких форумов – создать площадку для коммуникаций, чтобы бизнес общался с бизнесом».

В рамках выставки также прошли XII международный симпозиум «Энергоресурсоэффективность. Энергосбережение» и

конкурс энергоэффективного оборудования и технологий. Конкурс проводится в целях реализации энергосберегающей политики Республики Татарстан, внедрения современных энерго- и ресурсосберегающих технологий в производство, содействия производству конкурентоспособной энергосберегающей продукции.

Эмиль ГИЛЬФАНОВ

День саморегулирования в строительстве

Впервые в рамках Российского инвестиционно-строительного форума в Москве прошел День саморегулирования и государственного регулирования в строительстве. Мероприятия начались с пленарного заседания на тему: «Саморегулирование как механизм управления строительной отраслью». В дальнейшем участники форума на нескольких масштабных конференциях обсудили актуальные вопросы саморегулирования. Под руководством президента Национального объединения строителей

Ефима Басина прошел круглый стол «Административные барьеры в строительстве», на котором были обнародованы результаты мониторинга в жилищном строительстве и их оценка.

Обсуждению перспектив и первых итогов развития системы страхования и саморегулирования в строительстве был посвящен круглый стол «Перспективы и первые итоги развития системы страхования и саморегулирования в строительстве». Круглый стол «Система добровольной оценки

соответствия НОСТРОЙ» вел директор Департамента техрегулирования Национального объединения строителей Сергей Пугачев.

В мероприятиях также приняли участие министр регионального развития России Виктор Басаргин, заместитель министра регионального развития Илья Пономарев, представители саморегулируемых организаций, объединений СРО из других отраслей.

Эмиль ГИЛЬФАНОВ

Коммунальному хозяйству необходима поддержка населения

В сельской местности жилищно-коммунальные организации являются универсальными структурами. Поэтому их и называли многоотраслевыми предприятиями. Они ведут и жилищно-коммунальное хозяйство села, и благоустройством занимаются. Поддержание и ремонт дорог районного значения, уличного освещения тоже в их компетенции. Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района не является исключением.

По словам его генерального директора Нургаяна Нургалиевича Тимергалиева, их предприятие обслуживает девять сельских поселений. За те 15 лет, которые он руководит организацией, многое изменилось. Значимым событием стало строительство водозабора. Спустя несколько лет заработали новые очистные сооружения. Отдельно стоит сказать о проблемах, связанных с вывозом мусора. Раньше не хватало техники, из-за этого срывался график вывоза бытовых отходов не только из поселка Шемордан, но и из деревень. Сегодня «КАМАЗы» два раза в месяц по графику вывозят мусор из сельской местности на полигон, который также был построен силами МПП в 2000 году.

- Основной объем работ мы выполняем летом, - говорит Нургаян Нургалиевич. - Прокладываем водопровод в деревнях, занимаемся благоустройством поселка, ремонтом дорог районного значения. В этом году провели водопровод в деревне Старый Мичан. В трех котельных поселка заменили котлы, в семи деревнях построили щебеночные дороги. По капитальному строительству объем работ составил 11 миллионов рублей.

На Шеморданском многоотраслевом производственном предприятии сегодня трудятся 75 человек. К сожалению, на предприятии наблюдается парадоксальная ситуация - не хватает водителей, трактористов. Все выпускники школ стремятся получить высшее образование. Многие, наверное, и не

волнует, будут ли они работать по профессии или нет. Рабочие профессии нынче не в моде. Рабочие до 35 лет не превышают и 25 процентов от общего количества персонала.

По словам Н. Тимергалиева, некоторые жители недооценивают работу коммунальщиков. У них практически нет выходных, если есть необходимость, работают и в праздники. Чтобы люди на работу шли по вычищенным тротуарам, дворники берутся за лопаты в полпятого утра. Тепло, воду, электроэнергию потребляют все, но не всегда исправно оплачивают коммунальные услуги. Расходы предприятия большие: необходимо покупать топливо и запчасти для автомобилей, тракторов и спецтехники. Требуются немалые расходы, чтобы поддерживать в надлежащем виде водопроводное хозяйство, канализацию. Зарплату тоже надо платить вовремя. Она по предприятию в среднем составляет 11 тысяч рублей. Поэтому здесь работают, в основном, самые стойкие. В 2012 году руководство организации планирует повысить заработную плату на 20 процентов. График работ ОАО «Шеморданское МПП ЖКХ Сабинского района» на следующий год уже составлен: продолжатся работы по обеспечению водой жителей деревень и сел, также будет производиться ремонт дорог.

- Если за год сможем выполнить объем работ хотя бы на 60 млн. рублей, значит, выживем, - говорит Нургаян Нургалиевич.



Нургаян Тимергалиев
генеральный директор
ОАО «Шеморданское МПП ЖКХ
Сабинского района»

Съездил недавно гендиректор со своими коллегами в Германию и Австрию. Познакомился с работой немецких коллег, почувствовал обиду за «державу» - до европейского уровня нашим коммунальщикам еще далеко. Но Нургаян Нургалиевич по натуре оптимист. В его планах освоение нового направления - строительства зданий и сооружений.

Лилия ЗАГРУТДИНОВА

422050, РТ, Сабинский район,
с.Шемордан, ул.Азина, д.6
Тел.: 8(84362) 3-23-91, 3-22-35
E-mail: shemmpp@mail.ru

на правах рекламы

Динамично развивающееся в нефтяном бизнесе республике ООО «Управляющая компания «ШЕШМАОЙЛ» – пример успешного эволюционирования национального научно-технического потенциала. За короткий период деятельности компания осуществила полную диверсификацию системы управления и техническое перевооружение, создав за счет развития инновационных разработок передовые технологические процессы нефтедобычи. Каждая из входящих в состав ООО «УК ШЕШМАОЙЛ» нефтедобывающих и сервисных компаний – стабильная организация, осуществляющая определенный вид деятельности. ООО «Векторстрой» – одна из сервисных компаний ООО УК «ШЕШМАОЙЛ», оказывающая широкий спектр услуг в области повышения надежности нефтепромыслового оборудования.

С ноября 2003 года специалисты ООО «Векторстрой» ведут активную деятельность по

организацию работы по охране труда (2007-2009 гг.), дипломом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за обеспечение на предприятии безопасных условий труда. Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан предприятие внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. На традиционном саммите нефтяников указом Президента РТ исполнительный директор ООО «Векторстрой» Анатолий Волков был награжден медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана» за значительный вклад в становление и развитие нефтяной отрасли РТ, за доблестный и самоотверженный труд при добыче нефти.

Благодаря ориентированности на цели заказчика, своевременному и качественному оказанию услуг, сегодня предприятие успешно сотрудничает со структурными



Анатолий Волков,
исполнительный директор
ООО «Векторстрой»

движение вперед. К этому мы и стремимся.

В свое время в практику ввели антикризисную программу, начали жесткую экономию средств, разработали мероприятия по увеличению выручки, что позволило завершить год не хуже предыдущих, – директор вынес из нелегкой кризисной ситуации свои уроки. – Теперь мы имеем бесценный опыт преодоления кризисных ситуаций. Знаем, каким образом можно экономить и находить резервы. Стали очевидными и преимущества работы в составе управляющей компании. В холдинге проводятся мероприятия по оптимизации затрат: появляется возможность посоревноваться с конкурентами в ценовом диапазоне. ООО «УК ШЕШМАОЙЛ» поощряет рационализаторскую

Точная стратегия

Умение быстро и правильно реагировать на изменения ситуации в отрасли помогли руководству ООО «Векторстрой» обеспечить стабильность компании.

снижению воздействия на окружающую среду технологического оборудования за счет повышения его надежности, эффективности труда, внедрения передовых технологий. Оборудование, применяемое в отрасли, сложное, соответственно, и специалисты должны быть высококвалифицированные и опытные. В компании работают около ста человек, сорок из которых имеют высшее образование и практически сто же – среднетехническое. На них возложена ответственная работа по монтажу, пусконаладке, эксплуатации средств электрохимической защиты оборудования от коррозии, экспертизе промышленной безопасности, контролю над качеством строительства промысловых трубопроводов.

Работа специалистов по охране труда получила высокую оценку на республиканском уровне. Их деятельность в разные годы была поощрена почетными грамотами Совета и исполнительного комитета Альметьевского муниципального района за лучшую

ми подразделениями «Татнефти» (НГДУ «Альметьевнефть», НГДУ «Джалильнефть», НГДУ «Азнакаевскнефть» и др.) и со многими независимыми нефтяными компаниями. В нефтедобывающей от-



Расширение производства это - укрепление завоеванных позиций и движение вперед. К этому мы и стремимся.

расли уровень конкуренции высокий, чтобы остаться на плаву, необходимо совершенствоваться, предлагать новые решения. «Удерживать клиентов помогает солидный опыт, освоение современных технологий, производственные мощности, оснащенные современным оборудованием, – рассказывает Анатолий Волков. – В планах компании – выход за пределы республики. Сегодня принимаем активное участие в тендерах, проводимых нефтяными предприятиями России. Расширение производства – это укрепление завоеванных позиций и

деятельность и внедрение новых технологий, актуальность которых очевидна».

Ко всему сказанному выше хочется добавить, что «ООО УК ШЕШМАОЙЛ» – социально ориентированная компания, которая поддерживает здоровый образ жизни. Много внимание уделяется развитию спорта. В Бугульме, Азнакаево, Альметьевске созданы фитнес-центры «Бушидо».

«От гармонии в сотрудничестве – к успеху в бизнесе» – основное правило и девиз компании на долгие годы».

Эмиль ГИЛЬФАНОВ

С чего начинается нефть?



Михаил Гвоздь,
исполнительный директор
ООО «Бурение»

С годами извлекать на поверхность каждую тонну «черного золота» становится все труднее. Сегодня на первый план выходят передовые технологии, позволяющие «выжать» из скважин максимум.



Знаменательные для татарстанских нефтяников 1970-е годы, когда республика ежегодно давала по 100 млн. и более тонн нефти, остались позади. На сегодняшний день около 45% нефти на месторождениях Татарстана добывается за счет внедрения современных технологий и методов повышения нефтеотдачи пластов. Многое в этом деле зависит от буровиков — людей, которые практически вслепую пробивают путь к нефтяным залежам.

Скважина — это сложное инженерное сооружение. Чтобы извлечь из нее максимальную выгоду, нужны умелые руки. Годы успешной и плодотворной работы уже доказали, что в нашей республике такие есть. НГДУ «Альметьевнефть» и альметьевские буровики имеют богатый опыт совместной работы: каждая тонна добыта общими усилиями.

ООО «Бурение» осуществляет строительство скважин на месторождениях Республики Татарстан и на лицензионных участках ОАО «Татнефть» в других регионах. Ежегодно проходка по Альметьевскому и еще пяти подразделениям компании в Азнакаево, Бавлах, Нурлате, Лениногорске и Елабуге составляет свыше 600 тыс. м. Каждый год сдается более 400 скважин!

Строительство наклонно-направленных скважин и скважин с горизонтальным окончанием ствола, бурение скважин на битумные отложения, бурение в режиме депрессии — не каждая буровая компания готова предложить такой широкий спектр услуг.

В последние годы многие нефтяные компании уделяют огромное значение качеству строительства скважин и вскрытия продуктивных пластов, для чего готовы привлекать новые прогрессивные технологии бурения. Одной из таких технологий является

бурение на депрессии. Это один из способов, позволяющих увеличить коэффициент нефтеизвлечения пласта. Вскрытие пластов в условиях депрессии создает предпосылки для сохранения естественного состояния коллекторов. Традиционный способ бурения на репрессии способствует проникновению промывочной жидкости (ПЖ) в пласты и их кольтмации. Бурение в условиях депрессии, наоборот, вызывает приток пластового флюида в скважину, сохраняя при этом естественные коллекторские свойства пород. Сложнейшую технологию бурения на депрессии компания освоила и успешно применяет с 2004 года. Сегодня таких организаций по России единицы: в первых, необходимо специализированное оборудование, во-вторых, специалисты должны быть высококлассными. Но тут как раз тот случай, когда можно с уверенностью сказать, что цель оправдывает средства. Дебит скважины увеличивается в среднем от 1,5 до 3 раз!

Опыт специалистов и современные технологии при бурении скважин на битумные отложения позволяют бурить горизонтальный участок ствола длиной до 500 м. Надо заметить, что глубина таких скважин небольшая — 100-120 метров.

Активно практикуется бурение стволов ранее использованных скважин (капитальный ремонт). По словам исполнительного директора ООО «Бурение» Михаила Гвоздя, эти технологии в настоящее время очень востребованы. Фонд бездействующих скважин, которые по тем или иным причинам перестали эксплуатироваться, по России крайне высок. Прогресс не стоит на месте: новые разработки вполне могут дать им вторую жизнь.

О мастерстве татарстанских буровиков знают по всей России. На сегодняшний день работы ведутся на территории Самарской, Оренбургской областей, в Пермском крае. Даже в тяжелые девяностые компания не растеряла свой главный потенциал и смогла сохранить костяк высококвалифицированных специалистов, которые сейчас передают свой опыт молодому поколению.

Два года подряд коллектив компании награждался специальным кубком «Лучшее предприятие года по изобретательству и рационализаторству».

Эльвира МИЯССАРОВА

на правах рекламы

Без практики нет профессии

История предприятия «Камспецэнерго» достойна страниц в летописи Республики Татарстан

Организованный в 1973 году Камский участок являлся подразделением Краснознаменного Всесоюзного монтажного треста «Спецгидроэнергомонтаж», который занимался монтажом оборудования на гидроэлектростанциях и гидросооружениях по всему Советскому Союзу, а также за рубежом, где эксплуатировалось советское оборудование. Камский участок создавался специализированно для монтажа гидроагрегатов на Нижнекамской ГЭС. С наступлением перестройки образованный в 1942 году трест «Спецгидроэнергомонтаж» стал акционерным обществом, а Камский участок, переименовавшись в «Камспецэнерго», начал функционировать как его дочернее предприятие. За годы существования компания вела работы по монтажу гидроагрегатов на Нижнекамской ГЭС, Камской и Воткинской станциях, на головном Белоусовском водозаборе, в Узбекистане, на Кольском полуострове. Также они производили реконструкцию машин в Сирии, Королевстве Марокко.

- В основном мы занимаемся реконструкцией и заменой турбинного оборудования, - рассказывает генеральный директор «Камспецэнерго» Байков Александр Иванович. - Сейчас один за другим отмечают «именины» разные ГЭС – кому 50, кому 60 лет. Хотя их ресурс, без замены оборудования, был определен в 30 лет. Строительство новых станций почти не ведется, поэтому необходимо поддерживать имеющиеся. В последнее время мы произвели работы по замене нескольких турбин на Жигулевской ГЭС, реконструировали агрегаты на Нижнекамской ГЭС, в Республике Карелия, также восстанавливали головной водозабор в Самаре. В этом году участвовали в ремонте двух небольших станций под Москвой в системе «Мосводоканала».

Компания «Камспецэнерго» относится к предприятиям, имеющим допуск к видам работ, которые оказывают влияние на безопасность особо опасных, технически сложных и уникальных

объектов. Учитывая тот факт, что любые ГЭС и гидросооружения являются особо опасными объектами, деятельность «Камспецэнерго» требует высочайшей ответственности. Страна помнит немало случаев и происшествий, самый пик которых олицетворяет авария на Саяно-Шушенской ГЭС, потрясшая масштабами всю страну. Во-первых, монтажники имеют дело с работами, связанными с большими размерами и весами оборудования, во-вторых, большое количество крановых и огневых работ.

- Мы прекрасно понимаем всю ответственность нашей работы. Чтобы выполнить заказы, сами изготавливаем запчасти и другое оборудование, которое раньше поставляли с заводов тяжелого машиностроения. У нас есть свой станочный парк. Наша главная опора – это хорошие специалисты, - говорит Александр Иванович.

Капитан, даже в почтенном возрасте не покидающий штурвал своего корабля, достоин уважения. Человек со стажем в энергетике более полувека, которому исполнилось 75 лет, участвовавший в возведении легендарных объектов гидроэлектростанций почти по всему миру, имеет свои четкие принципы, выработанные годами.

- Мне с юности внушали, что самое главное в нашем ремесле - это люди. В нашей компании трудятся 130 человек. Лояльное, взаимное сотрудничество – опора нашего дела, ведь наша работа коллективная. У нас есть высококлассные специалисты со стажем 30-40 лет. Обучиться нашей профессии без практики невозможно, хотя у нас имеется возможность подготовки специалистов через Камскую государственную инженерно-экономическую академию. Но мы, хоть и долго, готовим свои кадры сами, - рассказывает Александр Иванович.

На вопрос «Как удастся сохранить конкурентоспособность?» он отвечает через свою призму размышлений:

- В этом деле с каждым днем становится все труднее, потому



Александр Байков,
генеральный директор
«Камспецэнерго»

что сейчас в энергетике наблюдается некое парадоксальное явление: за работу отвечают одни, командуют вторые, а деньги уходят к третьим. На стройке за всё отвечает главный инженер. Решают те, которые наверху, не всегда компетентные. Это повсеместная ситуация на всех электростанциях, а в результате происходят события, как на Саяно-Шушенской ГЭС.

Не разделяет Александр Иванович и оптимистичного настроения вокруг нашумевшихстроек нашего времени и строительной индустрии в целом: «Практически не стало крупных строительных организаций, таких как Братская ГЭС, «Куйбышевгидрострой». Да и «Камгэсэнергострой» далеко уже не тот, что был во времена строительства КАМАЗа. Резко сократилось количество специалистов, упала их квалификация. Система подготовки кадров в высшей школе сегодня оторвана от производства, нет производственных практик, не выпускается техническая литература. Созданная система СПО совершенно не учитывает специфики монтажных организаций, для работы в которых нужно не строительное образование, а учитывающее отраслевую специфику (энергетическое, машиностроительное, горное и т.д.). Както нужно это положение менять».

Розалия Замилева

Уважаемые строители и жители республики Татарстан!

Группа компаний «ТАИФ» искренне поздравляет вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаем, чтобы в новом году здоровье, счастье, удачи были вашими попутчиками и сбылись все надежды. Пусть новый год принесет вам оригинальные проекты, оптимальные решения и выгодные предложения. С Новым годом, с новым счастьем!

Группа компаний «ТАИФ»



на правах рекламы

Поздравляет строителей Республики Татарстан с Новым годом! Пусть 2012 год станет годом новых свершений и открытий! Здоровья, счастья и, самое главное, радости и уюта в ваших семьях!



лидер российского страхового рынка

(843) 267 62 69

www.RGS.ru

420111 Казань, ул. Некрасова, д. 32а

Договоры страхования оформляются в агентствах Росгосстраха во всех городах и районах Республики Татарстан.

Лицензия с № 0977 50 - 20 выдана ФССН 07.12.2009г.

на правах рекламы

Республиканский инженерно-технический центр

Информационно-методическое обеспечение ОАО «РИТЦ»:

- это полнота информации по ценообразованию и сметному нормированию в строительстве;
- это профессиональные консультации для быстрого и эффективного решения практических задач в области ценообразования и сметного нормирования в строительстве;
- это подбор и оперативное направление нормативных документов в строительной отрасли.



Информационно-методическое обеспечение за 22 396 рублей!*

Возможность приобретения периодических журналов в розницу!



*Более подробную информацию Вы можете получить по адресу:
г. Казань, ул. Голубятникова, 26 а
Тел.: (843) 522-10-60 доб. 157, 152, 150; факс: (843) 522-10-60 доб. 154
E-mail: 5221215@ritcrt.ru, imo@ritcrt.ru
<http://www.ritcrt.ru>

на правах рекламы

**Уважаемые друзья
и коллеги!**

 **группа компаний
ФОН**

От всей души поздравляем вас с приближающимися праздниками – Новым годом и Рождеством! Обычно принято в канун завершения года подводить итоги. Надеемся, что год уходящий не разочаровал вас. Пусть новый год станет годом свершения, воплощения ваших надежд и ожиданий. В 2012 году желаем вам крепкого здоровья, счастья, успехов и удачи, а также приобретения новых надежных партнеров, поставщиков и клиентов!

С уважением, генеральный директор
Группы компаний «ФОН»
А.Н. Ливада

на правах рекламы

 **СТРАХОВАЯ
ФИРМА
ГРАНТА**

**Безупречная репутация под
защитой страховой фирмы
«ГРАНТА»**

*Коллектив страховой фирмы «ГРАНТА»
от всей души поздравляет всех строителей, а
также своих партнеров и клиентов с Новым 2012
годом и Рождеством!*

*Провожая старый год, все мы по традиции под-
водим его итоги. Безусловно, нашей компании
уходящий год принес немало побед и достижений,
стал очередной важной вехой на пути развития
бизнеса.*

*Мы благодарим партнеров и клиентов за доверие,
оказанное нашей компании, и надеемся, что наше
плодотворное сотрудничество продолжится и в
новом году.*

*Примите самые искренние пожелания здоровья,
счастья, благополучия Вам и Вашим близким.*

*Пусть наступающий 2012 год станет для Вас
годом новых свершений, творческих дерзаний и
перспективных проектов, светлых и радостных
событий!*

Адрес:
г. Казань, ул. Левобулачная, д. 56, 3 этаж
Тел.: (843) 264-42-55, 264-42-65, 264-42-75
E-mail: granta-kazan@mail.ru www.asfgranta.ru

на правах рекламы

 **ИНТЕХБАНК**

Ваш Банкиръ

ОАО "ИнтехБанк"
г. Казань, ул. Ш. Марджани, 24
Ген. лиц. ЦБ РФ №2705 от 03.04.2008г.

КРЕДИТЫ малому и среднему
бизнесу

 **Заполните онлайн заявку на кредит
на сайте: www.intechbank.ru**

Предлагаем кредитные программы для юридических лиц:

- Кредитование малого и среднего бизнеса в рамках государственных программ финансовой поддержки МСБ;
- Программы кредитования от ОАО "ИнтехБанк" - "Опыт" и "Бизнес".

 Рейтинг "А" - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА "АК&М"

 Рейтинг "А" - высокий уровень кредитоспособности по шкале РА "Эксперт РА"

 «Лучшие в Татарстане» в номинации «Банковские услуги» по итогам мониторинга Союза потребителей РТ

**Заполните онлайн
заявку на сайте:**
www.IntechBank.ru

**Запишитесь
на консультацию:**
(843) 22-11-777
8-800-1000-221
бесплатный звонок по России

на правах рекламы

 **НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
«ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»**

Дорогие коллеги!

**От лица коллектива ООО НППФ
«Фундаментспецремонт»
примите искренние поздравления
с наступающим 2012 годом!**

**Пусть в новом году Вам
сопутствует удача!**

С уважением, генеральный директор
ООО НППФ «Фундаментспецремонт»
Ильдус Шакиров

НАШИ УСЛУГИ:

- разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и укреплению оснований зданий и сооружений.
- усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (бурионъекционные сваи, пневмопогружаемые сваи, укрепление грунтов инъекционными методами).
- устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.

www.fsrkazan.ru fsrkazan@mail.ru
Тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20

на правах рекламы