

Строители Татарстана

информационно-аналитическое рекламное издание

ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

#12

(85)

ДЕКАБРЬ

2016

Издается с сентября 2009 года



С Н О В Ы М Г О Д О М !

**75 ЛЕТ КАЗАНСКОМУ
ГИПРОНИАВИАПРОМУ!**

стр. 18

**МАРСЕЛЬ ХАЗИЕВ:
«ПЕРЕСТАТЬ БЫТЬ СТРОИТЕЛЕМ
НЕ ПОЗВОЛИЛА СУДЬБА»**

стр. 28



ВСЕ ВИДЫ СТРАХОВЫХ УСЛУГ

СТРАХОВАНИЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РИСКОВ



НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА НА ВСЕ ВРЕМЕНА

www.nasko.ru
8-800-500-16-16
(843) 557-82-89
(843) 557-82-90



8

«Автоматика-сервис»: культура безопасности на высоте

- 2 Новости
- 6 Реформа СПО
- 8 «Автоматика-сервис»: культура безопасности на высоте
- 10 Памятка общественного инспектора по охране труда
- 12 Усиление общественного контроля
- 14 Поздравляем с награждением!
- 16 Сергей Лалетин: «Дело — на первом месте!»
- 18 Хроники России XXI века: «Казанский Гипрониавиапром»
- 24 Территория стремительного бизнеса
- 25 75 лет «Казанскому Гипрониавиапрому»
- 26 От всей души!
- 28 Марсель Хазиев: «Перестать быть строителем не позволила судьба»
- 30 К юбилею Наила Мустафина

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

- 32 Важные ресурсы обеспечения тепла. ООО «Лениногорские тепловые сети»
- 33 ООО «Наладка ГЭМ»: серьезное отношение к качеству
- 34 Вода и тепло: новые подходы. ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей»

- 36 ООО «СБО «Шинник». Гармония в чистом виде
- 38 Эргономика: по порядку рассчитайсь!
- 42 Удивительные здания
- 48 История взлета: к 75-летию Казанского вертолетного завода

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии АСРО «Содружество строителей РТ» и РООР «Союз строителей РТ»

АСРО «Содружество строителей РТ»: 420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162А
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»: 420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162А
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации: ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
АСРО «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редационный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор: Фатыхова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:
Ольга Меркушенкова

Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Коммерческий директор:
Инна Петрова, +7-917-927-48-48
riv48252@gmail.com

Коммерческий отдел:
Флера Ибрагимова, +7-966-260-88-78
Ильсия Махьянова, +7-917-396-38-51
ilsyam16@mail.ru
Елена Дубинина, +7-917-927-49-49
lena1349@mail.ru
Валерий Андреев, +7-903-342-99-93

Дизайнер-верстальщик:
Рустам Газизов

Тексты: Дарья Золотарева, Екатерина Авдошина, Инна Арефьева, Марина Горшкова, Ольга Меркушенкова, Влад Милов, Марина Саттарова

Фото: Марина Горшкова, из открытых источников
Корректор: Гульнара Тарасова
Обложка: открытка «С Новым годом!» 1976 г.

Адрес представительства редакции и издателя: АСРО «Содружество строителей РТ» 420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162А
Адрес редакции и издателя: ООО «Казанский пресс-клуб» 420012, г. Казань, ул. Муштары, 12Б
pressclub@list.ru

Отпечатано в типографии ООО ПО «Промполиграф» (420127, г. Казань, ул. Дементьева, 2Б)
Тираж 2000 экз. Заказ
Дата выхода: 6 декабря
Периодичность: 1 раз в месяц
Рекламное издание.
Реклама более 40%

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев публикаций, а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.



ОТКРЫЛСЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР КОРПОРАЦИИ «ТЕХНОНИКОЛЬ»

23 ноября состоялось торжественное открытие Учебного центра Корпорации «ТехноНИКОЛЬ», созданного на базе ГАПОУ «Казанский строительный колледж». В церемонии открытия приняли участие заместитель премьер-министра РТ Василий Шайхразиев, первый заместитель министра образования и науки РТ Андрей Поминов, заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ильшат Гимаев, директор АСРО «Содружество строителей РТ» Рамиль Гафиятуллин, исполнительный директор РООР «Союз строителей РТ» Лидия Жарова, другие официальные лица.

Учебный центр будет предлагать услуги по повышению квалификации строителей, специалистов ЖКХ, студентов специализированных учебных заведений в области применения современных тепло- и гидроизоляционных систем, устройству кровель, фундаментов и фасадов. Учебные аудитории — это современная, прекрасно оборудованная площадка, на которой смогут обучаться до 1000 человек в год.

20 МЛРД РУБ НА НАЦПРОЕКТ «ЖКХ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА»

На реализацию приоритетного проекта «ЖКХ и городская среда» в 2017 году из федерального бюджета выделят 20 млрд руб. Проект состоит из двух направлений: «Обеспечение качества ЖКХ» и «Городская среда». В ходе исполнения проекта будут изменены принципы управления жилыми домами. В частности, планируется внедрить единый стандарт сервиса управления многоквартирными домами, который будет со-

держивать определение минимального перечня работ и срока их исполнения, время реагирования на обращения потребителя и т. д. Министром России намерен сделать стандарт обязательным для УК и «защитить» его в лицензионные требования.

В направлении «Городская среда» первоочередной мерой станет благоустройство населенных пунктов с численностью населения более 1 тыс. человек (а таких порядка 15 000), в том числе с учетом требований доступности для маломобильных групп граждан. Это благоустройство дворов, парков, скверов и реализация минимум одного знакового проекта в муниципалитете, например, комплексное благоустройство улицы или парка с ремонтом тротуаров, озеленением, установкой освещения. Также в рамках этого направления планируется проводить обучение по формированию городской среды до 500 региональных и муниципальных специалистов в год.

УТВЕРЖДЕН ПОРЯДОК ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТОВ ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Правительство России утвердило порядок организации и проведения экспертизы проектной документации повторного использования. Постановлением вносятся изменения в статьи 49 и 60 Градостроительного кодекса РФ, которые вводят институт экономически эффективной проектной документации повторного использования вместо типовой документации. Также закрепляется перечень документов, представляемых для проведения госэкспертизы проектной документации, разработанной с применением проектов повторного использования. Устанавливается возможность продления срока

проведения госэкспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий по инициативе заявителя не более чем на 30 дней в порядке, установленном договором.

При этом в проекте постановления отсутствуют положения, которые устанавливают порядок взимания платы за проведение госэкспертизы проектов повторного использования. Предполагается, что стоимость такой экспертизы будет рассчитываться в соответствии с действующими нормами, устанавливающими размер платы за проведение экспертизы в зависимости от стоимости изготовления проектной документации (за исключением отдельных категорий объектов).

Поскольку применение проекта повторного использования безусловно повлечет за собой снижение стоимости изготовления проектной документации (так как не требуется подготовки отдельных разделов проектной документации), размер платы за проведение экспертизы проектной документации повторного использования также будет пропорционально уменьшен. Кроме того, постановлением исключаются из Положения об организации и проведении госэкспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий понятия «типовая проектная документация» и «реестр типовой проектной документации».

Принятые решения позволяют оптимизировать порядок проведения экспертизы проектной документации объектов капитального строительства, в том числе проектной документации повторного использования, а также снизить стоимость изготовления проектной документации объекта.

ВНИМАНИЮ СТРОИТЕЛЕЙ ОБЪЕКТОВ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ!



15 ноября Постановлением Правительства РФ № 1138 «Об исчерпывающих перечнях процедур в сфере строительства объектов водоснабжения

и водоотведения» утверждено сразу два вида перечней процедур:

- исчерпывающий перечень процедур в сфере строительства линейных объектов водоснабжения и водоотведения, состоящий из 111 процедур;

- исчерпывающий перечень процедур в сфере строительства объектов водоснабжения и водоотведения, за исключением линейных объектов, в который вошли 175 процедур.

Такое разделение обусловлено существенными отличиями этих процедур. В частности, здания насосных станций и очистных сооружений необходимо подключать ко всем видам сетей инженерно-технического обеспечения (газ, тепло, электричество), чего не требуется для линейных объектов водоснабжения и водоотведения.

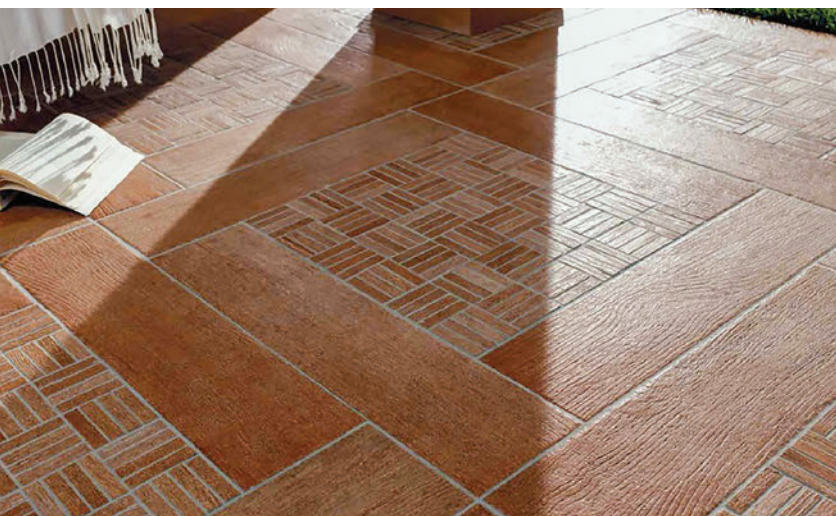
Исчерпывающие перечни и правила вступят в силу через шесть месяцев. Принятые решения направлены на сокращение административных барьеров в сфере строительства объектов водоснабжения и водоотведения.

ОТКРЫТИЕ BFFT.SPACE

16 ноября в образовательном кластере КГАСУ открылось первое в России экспериментальное архитектурное пространство BFFT.space, или, как его называют создатели, «Буфет». На 600 кв. м будут сконцентрированы лучшие практики и инструменты современной инженерии, архитектуры и урбанистики.

«Такой центр сможет объединить действительно талантливых людей для того, чтобы изменить, преобразовать облик наших городов», — отметил министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин. В «Буфете» расположились студии экспериментального проектирования, лекторий, универсальное выставочное пространство и книжный развал. Каждую неделю на площадках BFFT.space будут проходить публичные и профильные лекции зарубежных и отечественных специалистов. Создатели проекта рассчитывают поставить на поток процесс создания уровня, качественных разработок в области дизайнерской и архитектурной мысли. Кроме подготовки студентов профильных специальностей, BFFT.space призван стать площадкой диалога между жителями города и архитекторами. Эскизные архитектурные и градостроительные предложения в рамках проекта КГАСУ «Ямле Ил» уже заняли достойное место в экспозиции «Буфета». В разработке проекта сейчас находится 23 плана усовершенствования и благоустройства городских зданий и общественных пространств Татарстана, среди которых реконструкции улиц Чистополя, Тетюшей, Рыбной Слободы, Муслюмова, Елабуги и Казани.

СТАНДАРТИЗИРОВАНО ПРИМЕНЕНИЕ КЕРАМОГРАНИТНЫХ ПЛИТ



Национальный стандарт ГОСТ Р «Плиты керамические (керамогранитные). Технические условия» разработан в соответствии с Программой разработки национальных стандартов на 2015–2016 годы. Его цель — установка на национальном уровне техтребований к облицовочному материалу, предназначенному для устройства полов и облицовки стен в помещениях жилых и общественных зданий, облицовки цоколей,

фасадов всех типов зданий, в том числе для устройства фасадных навесных систем. Многолетний опыт применения (с 2000 года) подтвердил высокие эксплуатационные показатели керамогранита и экономическую целесообразность его использования.

До сих пор национального стандарта на материал не было. Новый ГОСТ устанавливает техтребования, типы, основные размеры и параметры материала, методы испытаний, условия хранения и транспортирования, правила маркировки и упаковки, охраны окружающей среды. ГОСТ, разработанный ОАО «НИИМосстрой», прошел экспертизу Технического комитета 465 «Строительство» и зарегистрирован в Росстандарте.

ТАТАРСТАН ОБМЕНЯЛСЯ С РЕГИОНАМИ РОССИИ ОПЫТОМ ПРОВЕДЕНИЯ КАПРЕМОНТА

В ноябре в Казани прошел VI Практический семинар «Капитальный ремонт: организация и выполнение», в котором приняли участие представители министерств, муниципалитетов, региональных операторов капитального ремонта, управляющих компаний из 25 регионов и городов России.

АКЦИЯ*

КУПИ И ВЫИГРАЙ С КНАУФ!

■ **ЗАРЕГИСТРИРУЙ
КОД ЧЕРЕЗ SMS
ИЛИ НА САЙТЕ
www.rotband.ru**

■ **ВЫИГРАЙ**



10 ПРИЗОВ
ПО 100 000 РУБ.



ПЕРЕМЕШИВАТЕЛЬ
FESTOOL

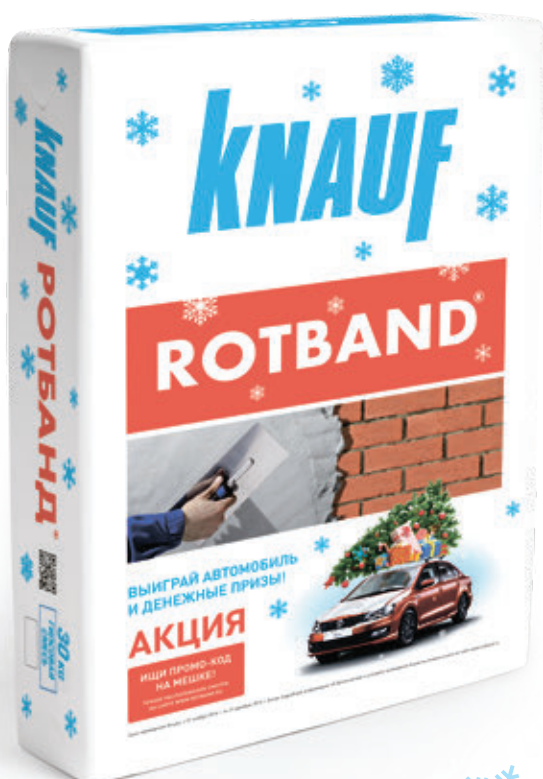


АВТОМОБИЛЬ
VOLKSWAGEN POLO

■ **ПОЛУЧИ**



40 РУБ.
ЗА КАЖДЫЙ КОД



ПАРТНЁР АКЦИИ **FESTOOL**

Акция проводится в период с 01.11.2016 по 31.12.2016. Регистрационные коды необходимо сохранять до официального завершения Акции. Информацию об организаторе Акции, правилах её проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке их получения можно узнать на сайте www.rotband.ru

В ходе мероприятия участники ознакомились с лучшими технологиями и материалами при капитальном ремонте, с системой внутреннего контроля региональных операторов, планированием программ капитального ремонта и формированием их стоимости.

Организаторы мероприятия: ООО «Центр строительных технологий и модернизации» совместно с МУП г. Казани «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства».

ПРИНЯТ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ЗАПОЛНИТЕЛЕЙ ИЗ ОТХОДОВ ТЭС

Стандарт «Заполнители искусственные на основе зол и шлаков ТЭС. Технические условия» — ГОСТ 33928–2016 — разработан впервые. Он устанавливает требования к искусственным пористым материалам, полученным в результате высокотемпературной обработки шлаков и зол и применяемым в качестве заполнителей для легких силикатных бетонов, а также в качестве теплоизолирующих засыпок.

Сегодня проблема обезвреживания и утилизации крупнотоннажных отходов, в том числе отходов ТЭС, стоит чрезвычайно остро. Применение находит менее 20% ежегодного выхода отходов, что не решает проблем освобождения земель от отвалов и улучшения экологии. Отсутствие стандартов до сих пор являлось препятствием для широкого использования этого техногенного сырья при производстве пористых заполнителей.

В настоящее время золошлаковые отходы IV класса опасности рассматриваются как вторсырье для многих отраслей промышленности. Направление получения заполнителя из золошлаковых отходов является наиболее перспективным, так как позволяет переработать большие объемы на линиях производительностью 100 и 200 тыс. м³ в год. В то же время не все золы от сжигания твердого топлива подходят для производства пористых заполнителей. Принятый ГОСТ решает данную проблему. Стандарт распространяется на зольный гравий, глинозольный и глиношлаковый керамзит, зольный аглопорит и шлакозит, применяемые в качестве заполнителей при приготовлении легких и силикатных бетонов, а также в качестве теплоизолирующих засыпок.

БАНКОВСКАЯ
ГАРАНТИЯ

АКЦИЯ
весь ноябрь и декабрь

Легко и быстро даем гарантию сроком на 1 год
0,99% годовых

₽ Размер гарантии —
до 5 млн. рублей

🕒 Срок гарантии —
до 1 года

 **ИНТЕХБАНК**

1. Период проведения Акции с 01.09.2016 по 31.12.2016 года или до достижения установленного лимита.

2. Участники Акции — юридические лица.

3. Обязательные требования:

3.1. Открытие / наличие расчетного счета в ПАО «ИнтехБанк»;

3.2. Предоставление поручительства собственников бизнеса (бенефициарных владельцев — физических лиц с преимущественной долей владения);

3.3. Залог гарантийного депозита, вкладчиками по которому могут выступать только принципалы либо поручители — юридические лица по договору о предоставлении банковской гарантии.

4. Основные параметры:

4.1. Размер гарантии — до 5 млн. рублей;

4.2. Срок гарантии — до 1 года;

4.3. Обеспечение — гарантийный депозит в размере не менее 30% от суммы гарантии.

Подробнее об акции узнавайте на сайте www.intechbank.ru или в подразделениях Банка.

ПАО «ИнтехБанк». Ген. лицензия на осуществление банковских операций № 2705 от 10.04.2015г.
Информация по состоянию на 05.09.2016г.

8-800-1000-221
22-11-797
www.IntechBank.ru

РЕФОРМА СРО

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 3 ИЮЛЯ 2016 Г. № 372-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ СРО

Сегодня в России действует 267 саморегулируемых организаций в сфере строительства, которые включают в себя 122 тысячи членов — строительных компаний или ИП, осуществляющих строительство на территории 71 субъекта Российской Федерации.

ДОСТИЖЕНИЯ СИСТЕМЫ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ

Разработано более 150 нормативных актов технического регулирования, направленных на обеспечение безопасности в строительстве. Разработаны профессиональные стандарты для рабочих и инженерных специальностей. Введен в действие и показывает высокую востребованность единый реестр членов СРО. Реестр позволяет не только обеспечить получение достоверной информации о строительных компаниях, но и выявлять нарушения в работе саморегулируемых организаций.

НЕДОСТАТКИ ПРОШЛОЙ СИСТЕМЫ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ

Саморегулирование в строительстве существует уже семь лет. За это время сообществом сделано много полезного. Вместе с тем известные проблемы: торговля свидетельствами о допусках, утрата средств компенсационных фондов, формальные требования к членам — вызвали необходимость реформы этого института.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РЕФОРМЫ

Начало реформе было положено 3 июля 2016 года с принятием Федерального закона № 372-ФЗ, который внес изменения в Градостроительный кодекс и другие нормативные акты.

Закон устанавливает, что в СРО обязаны участвовать только генподрядные организации, заключающие договоры строительного подряда на сумму более трех миллионов рублей. Таким образом, исключается дополнительная нагрузка на малые предприятия, а также застройщиков, самостоятельно выполняющих строительство, и технических заказчиков.

Ответственность за причинение вреда и за исполнение договорных обязательств разделена на два компенсационных фонда. При этом второй компенсационный фонд должны формировать только те члены СРО, которые выразили намерение участвовать в закупках для государст-

Ключевые этапы реализации 372-ФЗ



Члены строительных СРО должны быть зарегистрированы в том же субъекте Российской Федерации, что и СРО



ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЧЛЕНСТВО В СРО

1

Лица, осуществляющие строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства по договору с застройщиком или техническим заказчиком, лицом, осуществляющим эксплуатацию здания, региональным оператором

2

Застройщик, самостоятельно выполняющий строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства

3

Технический заказчик

4

Для заключения договоров подряда с использованием конкурентных способов определения подрядчиков

НЕОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЧЛЕНСТВО В СРО

1

Если размер обязательств по договору строительного подряда не превышает трех миллионов рублей (часть 2.1. статьи 52 ГрК РФ в редакции 372-ФЗ)

2

Пункты 1-5 части 2.2. статьи 52 ГрК РФ (в редакции 372-ФЗ)

3

Пункты 1-3 части 17 статьи 51 ГрК РФ (в редакции 372-ФЗ)

венных и муниципальных нужд. Остальные строительные компании не обязаны участвовать в формировании второго компенсационного фонда.

Минимальные взносы строительной компании в оба компенсационных фонда для первого уровня ответственности — это контракты на общую сумму до 60 млн рублей — составят 300 тысяч рублей.

В системе госзакупок по виду деятельности «строительство и реконструкция» в 2015 году было заключено 163 тысячи контрактов стоимостью до 3 млн рублей. Это составляет 85% по количеству от всех государственных и муниципальных контрактов, заключенных в сфере стро-

ительства. Таким образом, значительной части строителей не придется доплачивать, если их СРО сохранила компенсационный фонд.

Новый закон более четко урегулировал вопрос разработки и применения стандартов. Саморегулируемые организации получили возможность разрабатывать единые стандарты деятельности и применять лучшие практики корпоративного управления, контроля за деятельностью членов, процессов строительства.

Важное место в новой системе отводится квалификации специалистов. Вводится национальный реестр специалистов строительной отрасли. Руководящие сотрудники компаний должны соответствовать профессиональным стандартам. Эта мера, безусловно, повысит ответственность руководителей строительных и проектных компаний.

Для строительных компаний теперь будет применяться региональный принцип членства в саморегулируемых организациях. Такой подход позволит усилить контроль за деятельностью членов. До 1 декабря 2016 года все строительные компании должны написать уведомления о переходе в региональные СРО или о сохранении членства в действующих. Если уведомление не направлено, то последует исключение организации из состава членов СРО с 1 июля 2017 года.

До 1 ноября 2016 года все СРО должны разместить средства компенсационных фондов в банках, требования к которым установлены Правительством Российской Федерации. Национальное объединение строителей при активном участии сообщества проводит работу по подготовке типовых документов и разъяснений по внедрению закона. Все материалы размещаются на сайте НОСТРОЙ.

В случае нарушений установленного порядка рекомендуется подготовить исковое заявление в суд, а также незамедлительно подать жалобу в Ассоциацию «Национальное объединение строителей», приложив копии документов, подтверждающих изложенные факты. Направлять жалобы и сопутствующие документы следует на электронный адрес info@nostroy.ru или по адресу: 123242, г. Москва, ул. Малая Грузинская, д. 3. Телефон: 8 (495) 987-31-50.

ПО МАТЕРИАЛАМ НОСТРОЙ.

Возможные НАРУШЕНИЯ со стороны СРО

Уведомление получено СРО, но строительная компания не исключена из состава членов СРО

Уведомление получено СРО, но строительная компания исключена из состава членов СРО по другим основаниям, в том числе с нарушением процедуры исключения

Заявление о переводе средств получено СРО, но денежные средства не поступили в «новую» СРО по истечении более 7 рабочих дней, с даты его получения

«АВТОМАТИКА-СЕРВИС»: КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ НА ВЫСОТЕ

Мы продолжаем серию публикаций, посвященных развитию института общественных инспекторов по охране труда в организациях Содружества строителей Республики Татарстан. В этом номере своим опытом в области организации системы охраны труда с нами поделилась бугульминская компания «Автоматика-сервис».



Опыт ООО «Автоматика-сервис» в области охраны труда особенно интересен, поскольку оно является одним из признанных лидеров Содружества в этом направлении и зарекомендовало себя как одна из лучших компаний, входящих в Ассоциацию. Предприятие несколько раз завоевывало призовые места и становилось победителем конкурса «Лучшая строительная организация по охране труда» среди членов АСПО «Содружество строителей РТ». По итогам плановой проверки в 2016 году компания набрала 99 баллов из 100 возможных по системе индикативной оценки, разработанной в Ассоциации.

«Автоматика-сервис» специализируется на автоматизации и телемеханизации магистральных трубопроводов и насосных станций предприятий нефтегазовой отрасли. Компания непрерывно осваивает самые современные продукты рынка телеметрических систем и автоматизированного нефтегазового оборудования. Это позволяет оперативно, на высоком уровне и под ключ выполнять заказы по общестроительным технологическим, шефмонтажным и пусконаладочным работам на объектах трубопроводного транспорта нефти, нефтепродуктов, нефтяной и газовой промышленности, относящимся к категории объектов промышленной опасности. Основным заказчиком предприятия является ПАО «Транснефть», предъявляющее высокие требования к подрядным организациям, в том числе в области охраны труда.

Одним из важнейших факторов повышения эффективности производства в ООО «Автоматика-сервис» является культура безопасности. Это подразумевает обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие всех работников в создании безопасных и здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет.

В процессе управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды участвуют все без исключения руководители и специалисты Общества. Структура данной системы управления является трехуровневой:

- высшее звено управления — директор Общества, его заместители, главный инженер, главные специалисты; ПДК (постоянно действующая комиссия по производственному контролю и безопасности труда);
- среднее звено управления — начальники отделов, руководители проектов, общественные инспекторы по охране труда;
- младшее звено управления — начальники цехов, начальники участков, механики, технологи; мастера, прорабы.



Екатерина Султанбаева, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Автоматика-сервис»

«В системе управления общественные инспекторы по охране труда входят в среднее звено, — поясняет начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Автоматика-сервис» Екатерина Султанбаева. — Они оказывают огромную помощь в нашей работе. Часто проводим совместные проверки, в том числе на объектах за пределами республики, а у нас их немало: Западная Сибирь, Краснодарский край, Урал, Башкортостан, Воронежская, Саратовская, Брянская области, Подмосковье и многие субъекты РФ. По каждой проверке составляются акты, служебные записки, докладные; в том числе документы готовит и общественный инспектор по охране труда. Работая на производстве, общественные инспекторы по охране труда лучше, чем кто-либо, знают состояние охраны и условий труда, своей активной деятельностью добиваются устранения недостатков в подразделениях ООО «Автоматика-сервис» и личным примером показывают, как необходимо производить работы».

Активная деятельность общественных инспекторов по охране труда пользуется всесторонней поддержкой и поощрением со стороны руководства ООО «Автоматика-сервис». Им доверяют и дирекция организации, и коллектив.



НИКОЛАЙ ЗАЙЦЕВ

общественный инспектор по охране труда:



М о я задача — следить за тем, чтобы персонал на объектах не нарушал технику безопасности и правила охраны труда.

Общественный инспектор в своей работе должен добиваться от непосредственных руководителей работ устранения выявленных нарушений по охране труда и производственной санитарии. Все обнаруженные недостатки мы записываем в актах проверок, служебных записках, докладных. Общественный инспектор по охране труда наделен правом требовать приостановления работ при обнаружении явной опасности для жизни и здоровья рабочих. Кроме того, я в устной форме немедленно извещаю руководство о состоянии охраны труда и выявленных нарушениях на конкретном объекте.





ПАМЯТКА общественного инспектора по охране труда

ЦЕЛЮ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ:

- создание здоровых и безопасных условий труда работающим;
- предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- контроль за возмещением в полном объеме вреда, причиненного работникам увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

Общественный инспектор по охране труда осуществляет контроль самостоятельно или в составе комиссий, работает под руководством профсоюзного органа, строит свою работу в контакте с непосредственными руководителями работ, с работниками службы охраны труда, с первичной профсоюзной организацией, с техническими инспекциями труда.

В своей работе общественный инспектор по охране труда руководствуется нормативными актами, регламентирующими общественный контроль по охране труда.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВЕННОГО ИНСПЕКТОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

1. Осуществление постоянного контроля в Обществе.
2. Выявление и предупреждение нарушений нормативных требований охраны труда.
3. Оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструментов, сырья и материалов, эффективности применения средств индивидуальной защиты работниками.
4. Выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда.
5. Принятие мер по устранению выявленных недостатков.

О ВЫЯВЛЕННЫХ НАРУШЕНИЯХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА, НЕВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СОГЛАШЕНИЯ) ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- **ставит в известность** руководителя работ или руководителя структурного подразделения и рекомендует им принять меры по устранению нарушений;
- **требует** от должностных лиц немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью приостановления работ до устранения нарушений;
- **рекомендует** отстранять от работы сотрудников в случаях, предусмотренных законодательством;
- **дает рекомендации** о проведении внепланового инструктажа по охране труда и внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда работников при выявлении грубых нарушений требований охраны труда;
- **делает запись** в журналах ежедневного, ежемесячного контроля за состоянием охраны труда;
- **выдает рекомендацию**, обязательную для рассмотрения, по устранению выявленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения). Рекомендация составляется в двух экземплярах: один вручается (направляется) контролируемому субъекту (руководителю, должностному лицу), другой остается для контроля у общественного инспектора по охране труда, проводившего контроль;
- **имеет право** обращаться в техническую инспекцию труда для принятия необходимых мер по выявленным нарушениям.

За воспрепятствование осуществлению контроля должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством.



ПАМЯТКА общественного инспектора по охране труда

ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВЫПОЛНЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ФУНКЦИИ:

1. **Регулярно осматривает** состояние рабочих мест, проходов, проездов, зданий, территорий, других мест работы.
2. **Контролирует:**
 - соответствие технологических процессов, станков, машин, механизмов и другого оборудования, приспособлений и инструмента, транспортных и грузоподъемных средств требованиям безопасности;
 - работу вентиляционных установок и осветительных приборов на предмет безопасности;
 - своевременность обеспечения работающих качественными специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
 - правильность и безопасность хранения опасных веществ и материалов;
 - состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.);
 - обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, их состояние и содержание;
 - обеспечение работающих мылом, смывающими и обезвреживающими средствами, организацию водно-питьевого режима;
 - качество и своевременность проведения стажировки, инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;
 - соблюдение законодательства, коллективного договора (соглашения) по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, а также своевременность и правильность выплат по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда, предоставление компенсаций по результатам аттестации рабочих мест.
3. **Участвует:**
 - в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
 - расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;
 - работе комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты;
 - работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию оборудования, механизмов, инструментов;
 - проведении специальной оценки условий труда мест по условиям труда;
 - оформлении кабинетов, стендов и уголков по охране труда;
 - подготовке и проведении смотров, конкурсов, рейдов, дней охраны труда.
4. **Отслеживает** наличие у работающих соответствующих удостоверений, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.
5. **Проводит** работу по повышению личной ответственности работающих за соблюдение ими требований, правил, инструкций по охране труда.
6. **Рассматривает** предложения, поступающие к нему от членов профсоюза.
7. **Вносит** предложения о рассмотрении вопросов, связанных с соблюдением законодательства об охране труда и улучшении условий труда, на профсоюзном собрании, заседании комитета профсоюза.

УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ



Вручение удостоверения общественного инспектора по охране труда инженеру-строителю МУ «Отдел капитального строительства и архитектуры Арского района» Айдару Шайхутдинову

Созданный Содружеством строителей Республики Татарстан в 2014 году институт общественных инспекторов по охране труда растет и расширяется. В ноябре девять строительных организаций — членов АСРО «Содружество строителей РТ» направили своих общественных инспекторов по охране труда на обучение, которое прошло на базе Учебного центра Союза строителей РТ.

Мероприятие состоялось 16 ноября и проводилось по 10-часовой программе с привлечением преподавателей НОУ «ВиКо — Центр подготовки специалистов». Открывая обучающий семинар, первый заместитель директора АСРО «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов напомнил, что одна из задач саморегулирования — повышение безопасности при производстве строительно-монтажных работ. Он сообщил, что в результате проводимых Содружеством мероприятий за шесть лет количество несчастных случаев на производстве сократилось в несколько раз. «Однако свести к нулю их пока не удастся, — с сожалением констатировал Марат Ризванов. — Поэтому появилась идея создания института общественных инспекторов, которые на своем строительном участке будут помогать руководителям, прорабам, специалистам по охране труда и способствовать дальнейшему снижению травматизма. Так что на вас возлагаются большие надежды — и руководителями ваших организаций, и Содружеством строителей. Вы должны стать проводниками безопасного труда в своей организации».

С приветственным словом обратился к представителям строительных организаций и руководитель группы компаний «ВиКо», член Координационного совета РТ по охране труда Виктор Курьянов. По его мнению, увеличение «заинтересованных в охране труда» людей позволит снизить риск травматизма в строительстве. «Вы должны сегодня понять, что конкретно можете изменить в своих организациях, чтобы улучшить ситуацию в области охраны труда, чтобы в вашей компании не было несчастных случаев», — сказал он.

Учебный день был насыщенным и плодотворным. Слушатели изучили нормы трудового права, требования охраны труда и меры по защите трудовых прав работников. Особое внимание было уделено организации работы по охране труда, полномочиям общественных инспекторов по охране труда и их основным задачам, опасным и вредным производственным факторам, обязательному социально-



му страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, организации первой помощи пострадавшим.

По окончании обучения всем слушателям, среди которых были бригадиры, слесари, электромонтажники, сварщики, инженерно-технические работники, вручили удостоверения.

Теперь обученные общественные инспекторы по охране труда появились в организациях ООО «Технопрогресс», ООО «РАФФ», ООО «Евростройхолдинг+», ООО «Сувар Б», АО «Сабинское МПП ЖКХ», МУ «ОКС и А Арского района», ООО «УПТР Гидоспецстрой», ООО «Волгадорстрой», ООО «АК БАРС Инжиниринг».

Напомним, что в прошлом году такие семинары проводились дважды. В дальнейшем дирекция Содружества планирует продолжить обучение общественных инспекторов по охране труда и приглашает руководителей строительных организаций подавать заявки по телефонам в Казани: (843) 221-70-85, (843) 221-70-81.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



ОРДЕН
«ЗА ЗАСЛУГИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«СТРОИТЕЛЬНАЯ
СЛАВА»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«ПОЧЕТНЫЙ
СТРОИТЕЛЬ
ТАТАРСТАНА»



ДИПЛОМ
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с юбилеем награждены:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Башаров Фарид Рашидович — заместитель исполнительного директора по работе с государственным заказчиком ООО «ДОМКОР»;

Латыпов Равил Фергалиевич — директор ООО «Энергостроитель».

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан награждены:

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Измайлов Дзяфяр Тагирович — генеральный директор ООО «РАФФ»;

Шайхлисламов Ринат Хатипович — главный инженер ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания»;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Мошка Иван Николаевич — заместитель директора по подготовке проектов ООО «АК БАРС Инжиниринг»;

Галеев Эдуард Шагитович — директор ООО ПСК «АК БАРС Строй»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Нугаев Камил Асгатович — Глава Спасского муниципального района Республики Татарстан.

За добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан награждены:

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Мусин Ильдар Забинович — ведущий инженер по производству производственно-технического отдела службы директора по производству ООО «Грань»;

Калмыков Владимир Александрович — ведущий инженер отдела строительного контроля ООО «ГРАНЬ-ИНВЕСТ»;

Абросимов Евгений Николаевич — ведущий инженер отдела строительного контроля ООО «ГРАНЬ-ИНВЕСТ»;

Аксенова Елена Алексеевна — главный бухгалтер ООО «ТСС Энерджи»;

Назмутдинов Рустам Нариманович — начальник отдела материально-технического снабжения ООО «ТСС Энерджи»;

Романов Дмитрий Геннадьевич — производитель работ электротехнического участка ООО «ТатСвязьСервис»;

Ганиев Шамиль Давлетзянович — начальник производственно-технического отдела ООО ПСК «АК БАРС Строй»;

Поморцева Ольга Алексеевна — главный инженер-сметчик сметного отдела ООО ПСК «АК БАРС Строй»;

Нуруллин Фанис Фаритович — старший прораб строительного управления ООО ПСК «АК БАРС Строй»;

Юдин Николай Владимирович — ведущий специалист отдела капитального строительства ООО «АК БАРС Инжиниринг»;

Корнева Лилия Рафисовна — инженер по охране труда службы охраны труда ООО «АК БАРС Инжиниринг».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!

За добросовестный, плодотворный труд,
большой вклад в проектирование и строительство объектов капитального строительства
и в связи с 75-летием со дня образования АО «Казанский Гипрониавиапром» награждены:

Дипломом Российского Союза Строителей:

АО «Казанский Гипрониавиапром», генеральный директор
Тихомиров Борис Иванович;

Орденом «За заслуги в строительстве»

Индейкин Андрей Викторович — заместитель
главного конструктора;

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Сизов Евгений Александрович — главный инженер
проекта бригады главных инженеров проектов № 3;

Цвященко Юрий Филиппович — директор Центра
по комплексному выполнению научно-технических,
научно-реставрационных, изыскательских и проектных работ;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Крылов Владислав Юрьевич — директор по экономике;

Лекарев Артем Николаевич — заместитель директора
Инвестиционно-строительного филиала;

Павлова Елена Юрьевна — директор по финансам;

Хисамутдинов Фарид Равилевич — главный архитектор
проекта архитектурной мастерской;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Абдуллина Гульнар Когановна — ведущий инженер
подразделения «Экология»;

Ксенофонтова Татьяна Леонтьевна — ведущий инженер отдела № 3;

Овощников Олег Александрович — начальник отдела
капитального строительства;

Панкратова Елена Владимировна — начальник группы отдела № 21
строительного центра;

Петайкина Валентина Борисовна — ведущий инженер отдела № 3;

Румянцева Ландыш Виноградовна — начальник группы отдела
№ 22 строительного центра;

Сенюшин Александр Владимирович — начальник центра
информационно-технического обслуживания вычислительной
техники, множительных услуг;

Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан:

Давлетьярова Дилера Марлисовна — начальник группы отдела
№ 19 инженерного центра;

Дементьев Александр Викторович — главный инженер службы
генерального подрядчика Инвестиционно-строительного филиала;

Демидова Валентина Юрьевна — инженер 1-й категории отдела
комплексного проектирования;

Зимаков Александр Игоревич — заместитель главного инженера
проекта бригады главных инженеров проектов № 6;

Ибатуллин Фоат Гумарович — заместитель генерального директора по
управлению персоналом и общим вопросам;

Никонов Геннадий Александрович — главный специалист института
по пожарной безопасности;

Победоносцева Светлана Сергеевна — инженер
2-й категории отдела № 3;

Шайхеев Марат Кирамович — начальник технического управления;

Шумакова Валентина Ивановна — инженер 2-й категории отдела № 3.

За многолетний и плодотворный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в строительство
объектов капитального строительства
и в связи с профессиональным праздником Днем энергетика награждены:

Грамотой Российского Союза Строителей:

Миннутдинов Рустам Халилович — заместитель главного инженера
ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Маряхин Дмитрий Николаевич — начальник участка
ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Шакиров Алик Мударисович — директор ООО «СК КамЭнергоСтрой»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Фасхутдинов Айрат Атлирович — водитель 1-го класса
ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Валеев Ильнур Винолович — механик ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан:

Замилов Ильнар Зуфарович — электромонтажник по силовым сетям
и электрооборудованию 4-го разряда ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Корнюхина Ирина Владимировна — бухгалтер
ООО «Гидроэлектромонтаж»;

Парамонов Константин Геннадьевич — электрогазосварщик
5-го разряда ООО «Гидроэлектромонтаж».

**СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ,
УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!**

СЕРГЕЙ ЛАЛЕТИН: «ДЕЛО — НА ПЕРВОМ МЕСТЕ!»

Территория России на 2/3 не имеет практически никаких транспортных коммуникаций. Это большая часть Севера, весь Дальний Восток и Сибирь. Поэтому огромная страна всегда нуждалась в надежных самолетах как для перевозки своих жителей, так и доставки необходимых грузов. Авиаконструкторское бюро Андрея Туполева хорошо известно целой линейкой своих лайнеров, среди которых такие популярные модели, как Ту-104, Ту-204. А вот, например, о Ту-330 мы знаем гораздо меньше. Хотя этот «летающий грузовик» способен обеспечить перевозку практически всех типов грузовых контейнеров, техники, десантирование людей. Кроме высоких экономических показателей, вызывающих интерес компаний разных стран к самолету, можно отметить важную особенность: его двигатели могут использовать в качестве топлива... сжиженный природный газ! Вы слышали о самолете, работающем на газе? Нет? Сейчас уже можно открыть секреты производства уникального лайнера. С гордостью сообщаем: в программе создания среднемагистральных самолетов Ту-214 и Ту-330 и их модификаций принял участие наш земляк — Сергей Николаевич Лалетин, технический директор — главный инженер акционерного общества «Казанский Гипронеавиапром».

Карьера Сергея Николаевича началась в «Казанском Гипронеавиапроме» в должности старшего инженера. Исключительные добросовестность и упорство, компетентность и взвешенность решений способствовали его успешному профессиональному росту до технического директора — главного инженера.

Под его непосредственным организационным и технологическим руководством выполнены уникальные проекты, причем осуществлены они в самых разных, порой ну очень далеких друг от друга сферах! Впрочем, о разносторонних способностях героя нашего рассказа судите сами.

Под его руководством построен завод по производству железобетонной отделки тоннелей Казанского метро. На предприятии впервые в России реализован принцип водонепроницаемости только за счет бетона! Затем Лалетин организует работы по созданию завода по производству шампанских и натуральных вин в Казани. И вновь используется неординарный подход к делу: для улучшения качества вин использована прогрессивная технология автоклавного брожения методом Шарма.



Сергей Лалетин, технический директор — главный инженер, главный технолог — АО «Казанский Гипронеавиапром»

Качественное шампанское — вещь, конечно, хорошая, но вертолеты все же важнее.

Сергей Николаевич Лалетин вместе со своим коллективом выполнил большой объем работ по комплексной программе модернизации Казанского вертолетного завода. Так, по проектам его института в новых и реконструируемых корпусах КВЗ заново сформированы все основные виды производств, в том числе лопастей и узлов планера из полимерного композиционного материала, а также лабораторный комплекс, испытательная база, аэродромная база. В 2015 году введен в эксплуатацию новый корпус агрегатно-сборочного производства, на площадях которого развернута сборка всей линейки выпускаемых на заводе вертолетов, включая Ми-38.

Особое значение для Сергея Николаевича и института имеют работы в области изучения и сохранения историко-культурного и архитектурно-градостроительного наследия.



В том числе сложные и многоступенчатые реставрации и реконструкции памятников архитектуры, являющихся визитной карточкой столицы Татарстана. Это Казанский федеральный университет, пригородный железнодорожный и речной вокзалы, доходный дом купца Л. В. Кекина — одно из уникальнейших зданий по архитектурному оформлению фасадов. А также народный дом И. И. Алафузова, Казанское подворье, комплекс кафедрального собора Русской Православной Старообрядческой церкви, Александровский пассаж — первое построенное в России здание такого типа.

Когда Казань получила право проведения XXVII Всемирной летней Универсиады — 2013, «Казанскому Гипрониавиапрому» доверили проектирование важнейших объектов для проведения этого спортивного праздника. Были построены Дворец водных видов спорта, бассейны «Буревестник», «Анчарлак», «Бустан» и «Олимп». Особое место в этом списке занимает Дворец водных видов спорта — уникальный по своей архитектуре, технологическим и инженерным решениям и один из крупнейших спортивных комплексов России. Именно здесь в 2015 году проходили состязания XVI чемпионата мира ФИНА по водным видам спорта.

Назовем еще один важный, знаковый проект для Республики Татарстан — создание с чистого листа целого города будущего — Иннополиса. В мае 2015 года при участии премьер-министра Российской Федерации Дмитрия Медведева открыты базовые объекты Инновационного центра «Иннополис» — амбициозного, уникального по своему масштабу и назначению проекта города на 155 тысяч человек, выполненного «Казанским Гипрониавиапромом». В его составе пять технопарков, университет на 2000 студентов, спортивный комплекс с бассейном, тренажерными залами, кампусы для студентов, жилая застройка с детскими садами и школами, энергообъекты.

Опыт, талант и вся трудовая биография Сергея Николаевича Лалетина говорят о его значительном вкладе в развитие различных отраслей промышленности и процветание городов России. За многолетний плодотворный труд Сергей Лалетин награжден и поощрен почетными грамотами Министерства авиационной промышленности, Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерства экономики и промышленности РТ, Министерства промышленности

и торговли РТ, медалью «В память 1000-летия Казани», Почетным знаком «Строительная слава» Российского Союза Строителей.

Стоит отметить, что заслуженные награды не изменили характер опытного инженера и конструктора. Сергей Николаевич по-прежнему требователен и к себе и к подчиненным, его девиз остается неизменным на протяжении десятков лет успешной карьеры: «Дело — на первом месте!» Конечно, это вызывает уважение у коллег — в проектных и строительных организациях, на больших и малых предприятиях отрасли.

Добавим, что разносторонние интересы Сергея Лалетина не ограничиваются работой. Сергей Николаевич продолжает принимать самое активное участие в общественной жизни, является членом совета директоров Общества, участником художественной самодеятельности, активно занимается спортом, а еще он, скажем по секрету, прекрасный семьянин!

Профессионал высокого класса, Сергей Николаевич Лалетин в 2015 году удостоен государственной награды — ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».



ХРОНИКИ РОССИИ XXI ВЕКА: КАЗАНСКИЙ ГИПРОНИИАВИАПРОМ



Есть в Казани проектная организация, история которой неразрывно связана с историей всей нашей могучей и древней страны России. Она дала крепкие и надежные крылья Родине – ее вклад в развитие отечественной авиации и оборонной промышленности государства трудно переоценить. Социальная сфера жизни людей тоже не осталась без ее внимания – это строительство жилья и значимых объектов. Таков лишь краткий послужной список ведущего предприятия Республики Татарстан – АО «Казанский Гипрониавиапром», который отмечает в этом году свое 75-летие.



РИМ ХАЛИТОВ

Президент РООР «Союз строителей» и АСПО «Содружество строителей РТ»

Уважаемый Борис Иванович!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан поздравляю Вас и коллектив «Казанского Гипрониавиапрома» с 75-летием предприятия!

Изыскатели и проектировщики — особая каста людей в строительной отрасли. Зримо и незримо они присутствуют на всех этапах любой стройки от момента зарождения идеи, ее оформления в формате чертежей и смет до дня пуска объекта в эксплуатацию. Без профессионалов ГАПа в Татарстане на протяжении многих десятилетий не обходится ни одна грандиозная стройка. Стойкость коллектива в непростых условиях, преемственность и традиции наставничества, разноплановый опыт — за это татарстанские строители ценят и уважают «Казанский Гипрониавиапром».

На долгие грядущие годы желаю всего самого доброго Вам и всему коллективу предприятия! Низкий поклон заслуженным работникам и ветеранам! Крепкого духа и профессиональных успехов молодому поколению!

С юбилеем!

Сегодня акционерное общество «Казанский Гипрониавиапром» – один из ведущих проектных и научно-исследовательских институтов России. Здесь осуществляется комплексное проектирование предприятий авиационной и других отраслей промышленности, объектов жилищного и гражданского назначения, разрабатываются проекты реставрации и реконструкции памятников истории и культуры, делаются необходимые инженерные изыскания, обеспечиваются авторский и технический надзор за строительством.

КАЗАНЬ В ГОДЫ ВОЙНЫ: ДАЕШЬ РОДИНЕ ТЫСЯЧИ САМОЛЕТОВ!

Масштабное развитие авиационной промышленности в Татарстане началось в 1931 году на основании решения Правительства Советского Союза о строительстве в Казани крупного авиастроительного комплекса по производству самолетов и авиационных двигателей. Одновременно было принято решение об открытии института и техникума по подготовке специалистов для авиационной промышленности. В самом начале Великой Отечественной войны, уже в июле 1941 года, Правительство СССР приняло Постановление о развертывании авиационной промышленности и ускоренном строительстве авиазаводов в городах Поволжья, Урала, Западной Сибири.

А в Казань в кратчайшие сроки были эвакуированы Московский авиазавод им. С. П. Горбунова (№ 22), Воронежский моторный завод (№ 16), Ленинградский авиазавод (№ 387). На базе института «Промстройпроект», работавшего в структуре самолетного и моторного секторов Главного управления авиационной промышленности СССР, в феврале 1932 года в Москве был образован институт «Гипроавиапром». Накануне войны, в 1940 году, согласно Постановлению Правительства страны началось создание филиалов и специальных проектных бригад (СПБ).

В первые месяцы войны головной институт в кратчайшие сроки (всего за 10 дней!) был эвакуирован в ряд городов Советского Союза, в том числе и в Казань. В октябре 1941 года на территории авиазавода им. С. П. Горбунова из числа специалистов Московского проектного института авиационной промышленности «Гипроавиапром», казанских проектировщиков и работников авиапредприятий нашего города была создана специальная проектная бригада – СПБ-6. Перед ней ставилась задача: обеспечить проектной документацией расширение и реконструкцию действующих в Казани и эвакуированных из Москвы, Ленинграда и Воронежа авиационных заводов с целью значительного увеличения производства боевых самолетов – пикирующих бомбардировщиков Пе-2, стратегических бомбардировщиков Пе-8 и двигателей к ним. Вместе с заводчанами сотрудники СПБ-6 работали по 11–12 часов в сутки, получая по 600–800 г хлеба и талон на обед в заводской столовой.

Благодаря такой самоотверженной работе и полной отдаче сил заданию Родины за годы Великой Отечественной войны казанские предприятия авиапромышленного комплекса выпустили около 10 тыс. бомбардировщиков Пе-2, более 11 тыс. Пе-2, 79 самолетов Пе-8 и около 20 тыс. авиадвигателей.



**МАРАТ
РАХИМОВ**

Генеральный директор
АО «Казметрострой»

Уважаемый Борис Иванович!

Примите мои искренние поздравления по случаю 75-летия возглавляемого Вами предприятия!

В какие бы времена и при каких бы обстоятельствах ни упоминался в среде строителей Татарстана «Казанский Гипрониавиапром», о его специалистах всегда отзывались с глубоким уважением! Высочайший уровень знаний, огромный опыт, ответственное отношение к особенностям каждого проектируемого объекта — это набор качеств, присущий истинным мастерам своего дела.

За годы строительства казанской подземки метростроевцы и проектировщики не раз вместе решали непростые задачи. А сколько вызовов принял на своем трудовом пути ГАП за 75 лет — не счесть! И все это время предприятие было настоящим бойцом и победителем!

Поздравляю всех сотрудников и ветеранов «Казанского Гипрониавиапрома» с юбилеем предприятия!

Успехов в труде и крепкого здоровья вам, уважаемые профессионалы!

ЗДЕСЬ СТАВИЛИ НА КРЫЛО СТРАТЕГИЧЕСКУЮ АВИАЦИЮ СТРАНЫ

В 1945 году наркоматом обороны было принято решение о запуске в производство на заводе № 22 (КАПО им. С. П. Горбунова) дальнего тяжелого бомбардировщика Ту-4 – первого советского носителя атомного оружия. В рекордные сроки – всего за полтора года – коллектив завода смог поставить этот самолет на крыло. Освоение серийного производства самолетов Ту-4 обеспечило переход советского тяжелого самолетостроения на новый, более высокий технологический уровень. Решение этой сложнейшей задачи потребовало особого участия, в том числе и казанских проектировщиков. Заводом было выпущено более 600 машин, которые скоро стали основой стратегической авиации страны.

Это было время колоссального напряжения огромной страны, все силы которой были направлены на скорейшее восстановление разрушенной войной промышленности и налаживание мирной жизни.

Постановлением Совета Министров СССР № 4490–1786 от 18 октября 1952 г. в связи с дальнейшим развитием авиационных заводов в г. Казани СПБ-6 была преобразована в «Казанский филиал «Гипроавиапром» Министерства авиационной промышленности СССР. А согласно приказу № 8 от 14 сентября 1966 г. с 1 января 1967 года было установлено наименование «Казанский филиал «Гипроавиапром»».

История развития отечественной авиационной промышленности показывает, что многие, в том числе уникальные оборонные предприятия были спроектированы казанскими специалистами: Казанское авиационное производственное объединение, выпустившее первый отечественный стратегический бомбардировщик Ту-4, а впоследствии и Ту-160 с изменяемой геометрией крыла, среднемагистральный пассажирский самолет Ту-214, Казанский вертолетный завод, выпускающий самую массовую винтокрылую машину России Ми-8, и многие другие.

ХРУЩЕВКИ ПОМОГЛИ ОСВОБОДИТЬ ЛЮДЕЙ ИЗ БАРАКОВ

Решение насущных социально-экономических задач страны всегда являлось приоритетным для института. В 1950–1960-е годы интенсивное экономическое развитие СССР, строительство в городах Татарии новых промышленных предприятий увеличили потребность в объемах жилищного строительства. В связи с этим правительство страны сделало в жилищной политике главный упор на строительство малогабаритных пятиэтажных домов из бетонных блоков и силикатного кирпича. В основе такого решения руководства были не только практические экономические расчеты, но и далеко идущие политические цели: «Догнать и перегнать Америку».

Основной упор на строительство малогабаритных пятиэтажных домов объяснялся и техническими возможностями строительной индустрии: она находилась на достаточно низкой стадии механизации, большая часть работ выполнялась вручную. На строительных площадках для возведения многоэтажных жилых домов не хватало больших башенных кранов, монтажных механизмов и другой техники. Но, несмотря на значительное техническое отставание строительной отрасли от других отраслей промышленности, период «хрущевской оттепели» был отмечен высокими темпами жилищного строительства и массовым переходом от коммуналок коридорного и барачного типов к изолированным квартирам. Во второй половине 1950-х годов в ТАССР было введено в эксплуатацию жилья в два раза больше, чем в 1951–1955 годах (3553 и 7371,8 тыс. кв. м соответственно). Почти четверть населения республики справила новоселье, что стало одним из важнейших показателей роста жизненного уровня народа. В этой огромной работе активно участвовали и проектировщики Казанского филиала «Гипроавиапром». Они одними из первых в Советском Союзе подключились к реализации проекта дома серии 1-605А, разработанного во второй половине 1950-х годов московскими специалистами – дома, получившего впоследствии знаменитое название «хрущевка».



**НИКОЛАЙ
ГЛАЗКОВ**

Заместитель генерального
директора по капитальному
строительству ПАО «Татнефть»

Уважаемый Борис Иванович!

Поздравляю Вас и Ваших коллег со знаменательной датой!

75 лет «Казанский Гипроавиапром» является опорой строителей нашего региона, служит отправной точкой для реализации наиболее значимых проектов Татарстана в гражданском, оборонном и промышленном строительстве.

Совместная работа строителей Юго-Востока республики и инженеров ГАПа на протяжении многих лет увенчивалась успехами. Самоотдача и старание, требовательность к самим себе — вот отличительные качества настоящих профессионалов ГАПа. Иметь дело с опытными проектировщиками-практиками — настоящая удача для каждого строителя.

Желаю коллективу «Казанского Гипроавиапрома» неутомимо и продуктивно продолжать работать на благо нашей страны, нашей республики! Крепкого здоровья и семейного благополучия всем труженикам! Процветания предприятию-юбиляру!

Это было дешевое и быстро возводимое жилье, в котором так нуждалась в те годы страна! Быстрыми темпами жилищное строительство развивалось и в последующие годы. В 1960–1970-е годы более 600 тыс. жителей Татарии получили новые квартиры. Применяя новые индустриальные методы возведения объектов, проектировщики и строители добились сокращения сроков сооружения домов. Так, 80-квартирные дома в крупнопанельном исполнении строились всего за 5–6 месяцев, в кирпичном исполнении – за 8–9 месяцев, раньше на это уходило 1,2–2 года.

ОТ «СТАЛИНОК» ДО «КВАРТАЛОВ»

Усилия архитекторов, проектировщиков и строителей сосредоточились на дальнейшей индустриализации строительства, проектировании более совершенных жилых и культурно-бытовых зданий, проведении комплексного благоустройства жилых микрорайонов. В этот период все больше внимания стало уделяться улучшению композиции застройки путем возведения многоэтажных домов с более красивыми фасадами, проведения полного благоустройства микрорайонов. Одними из первых эти подходы опробовали в Ленинском и Советском районах Казани, затем в Нижнекамске, Набережных Челнах, Зеленодольске и Альметьевске.

В Казани в 1949–1953 годах возводили жилые дома, так называемые «сталинки», которые и сегодня легко отличить по целому ряду оригинальных решений. Это проекты архитекторов Е. П. Круковского и Н. А. Победимского по обе стороны ул. Декабристов, от ул. Восстания до ул. Гагарина. Все они отличались более крупными размерами по сравнению с кварталами исторически сложившейся части города, но при этом по-прежнему использовался периметральный тип застройки, учитывающий конфигурацию участков. Застройка включала уютные, хорошо озелененные и благоустроенные дворы. На перекрестках она акцентировалась повышением этажности зданий, угловыми эркерами, башнями со шпилем. Застройка имела переменную этажность, хорошие пропорции и выраженный силуэт. В некоторых случаях на пересечении городских магистралей, где повышены уровень транспортного шума и загрязнение воздуха, здания располагались с отступом от красной линии. На свободных от границ



Школа с бассейном в Муслюмове (открыта в 2003 году). Проектировщик — АО «Казанский Гипрониавиапром»



ИЛЬДАР АВЗАЛОВ

Генеральный директор
ЗАО «Муслюмовская МСО»

Уважаемый Борис Иванович!

Разрешите от всей души поздравить в Вашем лице руководство, коллектив и ветеранов «Казанского Гипрониавиапрома» с замечательной датой — 75-летием организации!

За эти годы на Татарстанской земле при непосредственном участии специалистов «Казанского Гипрониавиапрома» строились города, возводились и обновлялись заводы, появлялись уникальные спортивные сооружения. Ваша работа воплотилась и в районах республики, сделав жизнь сельчан более комфортной.

От имени моих коллег и всех муслюмовцев выражаю Вашему уважаемому коллективу и Вам лично признательность за совместную работу и профессиональную поддержку при строительстве в Муслюмове новой школы с бассейном, рассчитанной на 834 ученика. В сердцах наших земляков живет благодарная память о настоящих профессионалах «Казанского Гипрониавиапрома»!

Здоровья и новых трудовых успехов!

улицы площадках размещались скверы. Так, например, решен перекресток ул. Декабристов и Восстания. Фасады зданий в той или иной степени насыщены архитектурным декором, включающим лепные украшения, пилястры, маленькие балконы с баясинами и консолями, промежуточные карнизы, рустованные первые этажи. А при проектировании улицы Короленко и проспекта Ямашева впервые появились 9-этажные дома.

Жизнь вносила свои коррективы в трудовой график института: все чаще приходилось заниматься объектами гражданской инфраструктуры. Так, в 1950–1960 годы по проектам Казанского филиала были построены известные теперь всем казанцам здания ДК на улице Копылова (ДК им. В. И. Ленина) и на улице Королева (ДК им. М. С. Урицкого).

В 1970–1980-е годы бурно развивался отечественный авиакосмический комплекс, и по проектам института строились во многих отношениях уникальные заводы и объекты авиационной промышленности с использованием самых передовых технологий, испытательные станции для самолетов, вертолетов и двигателей к ним.

ДАЖЕ ПЕРЕСТРОЙКА НАС НЕ СЛОМАЛА

Год 1988-й. В стране полным ходом идет перестройка. Новейшая история в биографии института начиналась в сложных общественно-политических условиях. В стране узаконивается частное предпринимательство в форме кооперативного движения, начинают создаваться совместные предприятия с зарубежными компаниями. Вместе с тем резко ухудшается экономическая ситуация, появляются сепаратистские настроения, возникают первые межнациональные конфликты. Все это скоро приводит к резкой дестабилизации обстановки. Попытки реформирования плановой экономики с помощью хозрасчета, введения элементов частного предпринимательства полностью проваливаются. Осенью 1989 г. в стране, впервые со времен Великой Отечественной войны, появляются талоны на продукты и товары первой необходимости. К 1991 году спад экономики составил 11%, дефицит бюджета достиг 30%, а внешний долг государства возрос более чем в 4 раза! Как следствие, произошли снижение наукоемких производств, техническая деградация всей экономики. Таких «реформ» в мирное время мировая история еще не знала! В машиностроении и промышленном строительстве производство сократилось в 5 раз, расходы на НИОКР – в 10, а по отдельным направлениям – в 20 раз.

Со второй половины 1980-х годов объем финансирования института неуклонно снижался, и к 1991 г. он составлял уже менее 10%. Еще недавно эта проектная организация работала в четком и просчитанном на годы вперед рабочем режиме. Ее главными задачами были: разработка добротной проектной документации, соблюдение

сроков, компетентный контроль за реализацией проектов на стадии строительства. И вдруг в течение короткого времени этим людям – инженерам, технологам, сметчикам – заявляют: «Рынок наступил. Теперь каждый за себя. Ищите себе работу сами! Выживайте, как можете!»

В эпоху экономических потрясений периода перестройки практически перестали развиваться авиация и промышленность и, как следствие, в институт прекратили поступать заказы. В тех условиях многие конструкторские и проектные организации стали не нужны стране. Выбор у института был невелик. Предстояло либо прекратить существование, либо освоить новые направления деятельности. В тех сложнейших условиях у сотрудников предприятия хватило сил мобилизовать все ресурсы и адаптироваться к реалиям новой жизни.

1991 год. По решению общего собрания коллектива Казанский филиал «Гипрониавиапром» был преобразован в самостоятельный проектно-конструкторский и научно-исследовательский институт авиационной промышленности «Казанский Гипрониавиапром».

Сегодня институт представляет собой удачный и довольно редкий положительный пример – он не развалился, его не перепродали, он не умер, как десятки его «коллег» в огромной стране. Но это, скорее, не благодаря, а вопреки обстоятельствам. Большинство предприятий авиастроительного комплекса за прошедшие годы так и не пришли в себя от такой «перестройки».

В сложное время институт сумел выжить. В этом заслуга инженерного таланта, неутомимой работоспособности изрядно поредевшего в те времена коллектива и организаторских способностей, деловой активности и дальновидности руководства института. Он выдержал все испытания, набирает обороты и смело смотрит в будущее.

ПРИОРИТЕТ ВСЕГДА ОДИН – ИНТЕРЕСЫ РОДИНЫ!

Институт сумел обрести свое место в условиях рыночной экономики, успешно освоил новые для него направления – проектирование аэропортов, магистральных трубопроводов и опасных производств, автомобильных дорог федерального и республиканского значения, объектов жилищного и гражданского назначения с учетом современных требований, предприятий пищевой промышленности, стал выполнять функции заказчика-застройщика.

30 ноября 1993 года – образовано открытое акционерное общество «Казанский Гипрониавиапром». 1996 г. – институт был перерегистрирован в закрытое акционерное общество (ЗАО) «Казанский Гипрониавиапром».

Несмотря на эти трудные времена, у руководства и сотрудников института всегда сохранялось много амбициозных планов. А главное, что в итоге они неизменно и успешно выполнялись.

Среди них с гордостью можно назвать, например, такие, как запуск «черного крыла» – использование технологии наномодифицированных углепластиков для самолетов MC-21 и Sukhoi SuperJet100, – ориентированного на предприятия Объединенной авиастроительной корпорации Казани и Ульяновска.

Для оборонно-промышленной корпорации «Оборонпром» обеспечены реконструкция и техническое перевооружение: научно-производственной базы для разработки и выпуска газотурбинных двигателей в ОАО «Климов», производственной базы для выпуска вертолетных двигателей в ОАО «УМПО», механического, композиционного, окрасочного, сборочного и складского производств с комплексной модернизацией всей энергосистемы в ОАО «Казанский вертолетный завод».

В начале второго десятилетия XXI века институт сумел сохранить в качестве приоритета свое главное предназначение – содействие модернизации технической и технологической базы предприятий авиационной промышленности и оборонно-промышленного комплекса России. Ежегодно до 70% от чистой прибыли направляется на финансирование внутренних социальных программ. В стратегическом плане институт решает две главные задачи – выпуск качественной проектной продукции и обеспечение достойного уровня жизни членов коллектива и их семей.

Поэтому как истинные патриоты института его сотрудники говорят о себе так: «У нас есть замечательное прошлое, уверенное настоящее и перспективное будущее. Мы, как и прежде, умеем многое – и нам доверяют многое. Мы, как и прежде, не подведем!»



ЮЛИЯ ХАЛИТОВА

Генеральный директор
ООО «КазТИСИЗ»

Уважаемый Борис Иванович!

От имени моих коллег и от себя лично поздравляю дружный коллектив «Казанского Гипрониавиапрома» со знаменательной датой!

Трудно переоценить тот грандиозный вклад, который внес в развитие отечественной промышленности, авиации, гражданского и жилищного строительства легендарный ГАП. Стараниями нескольких поколений его архитекторов и проектировщиков, технологов и инженеров возводились заводы, запускались производства, выросли уникальные культурно-спортивные сооружения.

Отрадно, что компания «КазТИСИЗ» причастна к этой созидательной деятельности. На протяжении нескольких десятилетий по заказу «Казанского Гипрониавиапрома» мы выполняем изыскания на многих стратегических объектах. В их числе — реставрация дома Кекина и автостоянка по ул. Горького в Казани, гостиничный комплекс в Вахитовском районе Казани, Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова — Филиал ПАО «Туполев», технопарк в сфере высоких технологий на территории территориально обособленного инновационного центра «Иннополис» и др.

Гордимся дружбой с ведущим проектным и научно-исследовательским институтом страны и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество! От души желаем славному коллективу «Казанского Гипрониавиапрома» успешной и плодотворной работы, неиссякаемой энергии и оптимизма! Пусть появятся новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные задачи!

Счастья, здоровья и благополучия Вам и всему коллективу «Казанского Гипрониавиапрома»!

С юбилеем!

ТЕРРИТОРИЯ СТРЕМИТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА

ОЭЗ «Алабуга» продолжает набирать обороты. Ставка, сделанная Правительством Татарстана на создание уникальной площадки для бизнеса, приносит свои плоды — сюда приходят инвесторы, создаются новые рабочие места, открываются инновационные производства. Прогнозируется, что к концу текущего года будет освоен объем государственных инвестиций в 27,1 млрд рублей, а к 2023 году он достигнет 80 млрд.

Вообще, «Алабуга» — тот редкий пример, когда красноречивее всяких слов говорят цифры. Сегодня она представляет собой конгломерат бурно развивающихся предприятий. Так, по данным на 1 ноября 2016 года, здесь ведут бизнес 53 компании-резидента, создано более 5,5 тысячи рабочих мест, а совокупный объем государственных инвестиций достиг 155 млрд рублей.

Среди резидентов «Алабуги» — «Форд Соллерс Елабуга» (автомобили Ford, бензиновые двигатели), «Эр Ликид» (технические газы — кислород, азот), «Роквул» (негорючие теплоизоляционные материалы), «Прайсс — Дамлер Татнефть» (стекловолокно и продукция на его основе), «Полиматиз» (нетканое полотно и полимерные изделия), «Белая дача» (салатная и овощная продукция). Здесь также выпускается самый широкий спектр продукции из МДФ, санитарно-гигиеническая бумага, листовое стекло, автостекло, углеродные волокна, электроинструменты, потолочные плиты из минерального волокна, кузовные детали для автомобилей, автомобильные аккумуляторные батареи, пластиковые трубы. Имеется ряд пищевых производств: хлебобулочных изделий и полуфабрикатов. Продукция востребована как в Татарстане, так и регионах России, Беларуси, Украины, Турции, Ирана, Узбекистана, Казахстана и Китая.

В этом году, согласно данным Foreign Direct Investment Magazine «Financial Times», «Алабуга» признана лучшей в Европе экономической зоной для крупных проектов. С момента создания ОЭЗ в декабре 2005 года бизнес-климат на уникальной площадке остается таким же благоприятным, каким был изначально: это и выгодные условия для инвесторов в производства, и очень привлекательные налоговые льготы и преференции, и отсутствие ввозных таможенных пошлин и платы за подключение к сетям электроснабжения.

За высокой эффективностью проекта стоит труд многих специалистов: экономистов, строителей и, конечно, проектантов. Профессионалы «Казанского Гипрониавиапрома» стояли фактически у истоков появления ОЭЗ. Ими на первой очереди строительства спроектированы все жизненно важные объекты новой производственной площадки — водопроводы, тепло- и электросети, а впоследствии такие промышленные предприятия, как

- Завод по производству листового стекла и зеркал;
- Завод по производству углеродного волокна ООО «Алабуга-Волокно»;
- Завод по производству двигателей и автомобилей «Форд»;
- Завод по производству автомобильного стекла;
- Завод по производству МДФ, ДСП, ОСБ-плит;
- Завод по производству санитарно-гигиенической бумаги и другие предприятия и объекты инфраструктуры ОЭЗ.

Над созданием проектов для «Алабуги» трудился коллектив, представляющий поистине золотой фонд проектной отрасли, и сегодня «Алабуга» от всей души поздравляет своих создателей!



ТИМУР ШАГИВАЛЕЕВ

Генеральный директор АО «ОЭЗ «Алабуга»

**Уважаемый
Борис Иванович!**

В адрес всего коллектива и Вас лично примите самые искренние поздравления по случаю знаковой даты — 75-летия АО «Казанский Гипрониавиапром».

Сотрудниками института проделана масштабная и профессиональная работа по проектированию сложнейших объектов ОЭЗ «Алабуга». Сегодня они показывают свою результативность во многом благодаря таланту и стараниям специалистов института. От всего сердца от имени команды «Алабуга» благодарю Вас за титанический труд и огромное желание делать мир лучше!

Желаем Вам и всему коллективу долгой и продуктивной деятельности. Здоровья и долголетия его сотрудникам и их семьям!

75 ЛЕТ КАЗАНСКОМУ ГИПРОНИИАВИАПРОМУ

Один из старейших проектных институтов АО «Казанский Гипронииавиапром» отмечает свое 75-летие. К этой знаменательной дате руководство и коллектив подошли с багажом больших достижений и побед.

Уважаемый Борис Иванович!

От имени ГАУ «УГЭЦ РТ» и от себя лично сердечно поздравляю Вас и весь Ваш коллектив с юбилеем!

История «Казанского Гипронииавиапрома» — это история людей и событий нашей республики и всей страны. Решение насущных социально-экономических задач всегда являлось приоритетным для института. Будучи ведущей организацией оборонно-промышленного комплекса России, осуществляющей проектирование промышленных предприятий и объектов гражданского назначения, предприятие внесло неоценимый вклад в развитие строительного комплекса. Проводимая институтом научно-исследовательская работа имеет большое значение для развития теории и практики в областях авиации и авиастроения, жилищного строительства, промышленных технологий.

Высокий уровень качества проектных работ института отмечен большим количеством наград и поощрений. АО «Казанский Гипронииавиапром» прошло большой путь становления, поисков оптимальных и эффективных форм работы, укрепления кадрового потенциала и материально-технической базы. Выстроенная система управления института подтвердила свою жизнеспособность. Благодаря энергии и настойчивости руководства институт не только смог выстоять в сложные времена, но и раскрыть потенциальные возможности для своего развития, в том числе заявить о себе на международном уровне.

Поздравляю Вас, Борис Иванович, всех ветеранов и сотрудников АО «Казанский Гипронииавиапром» с праздником! Вы по праву можете гордиться яркими страницами биографии своего предприятия, именами тех, кто стоял у истоков его создания, кто обеспечивает авторитет и востребованность сегодня. Желаю дальнейшего процветания и стабильности Вам и Вашему коллективу, новых интересных проектов, надежных партнеров и всего самого доброго!



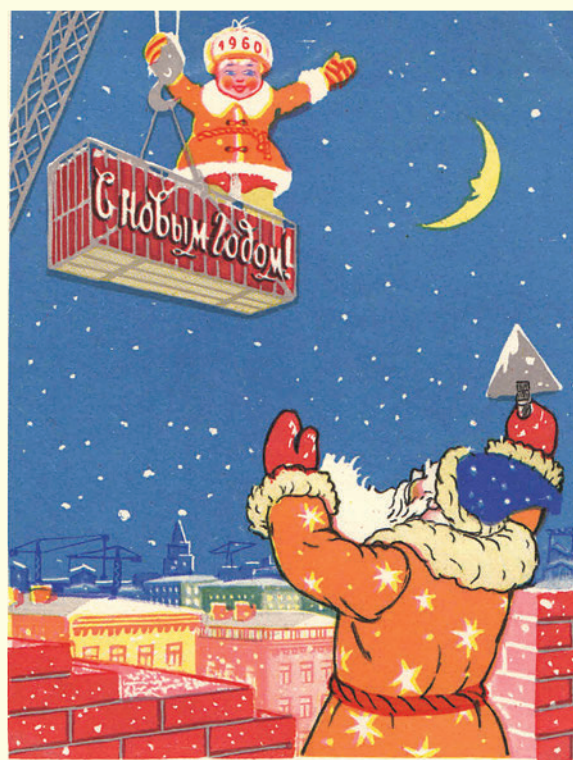
МАЗИТ САЛИХОВ

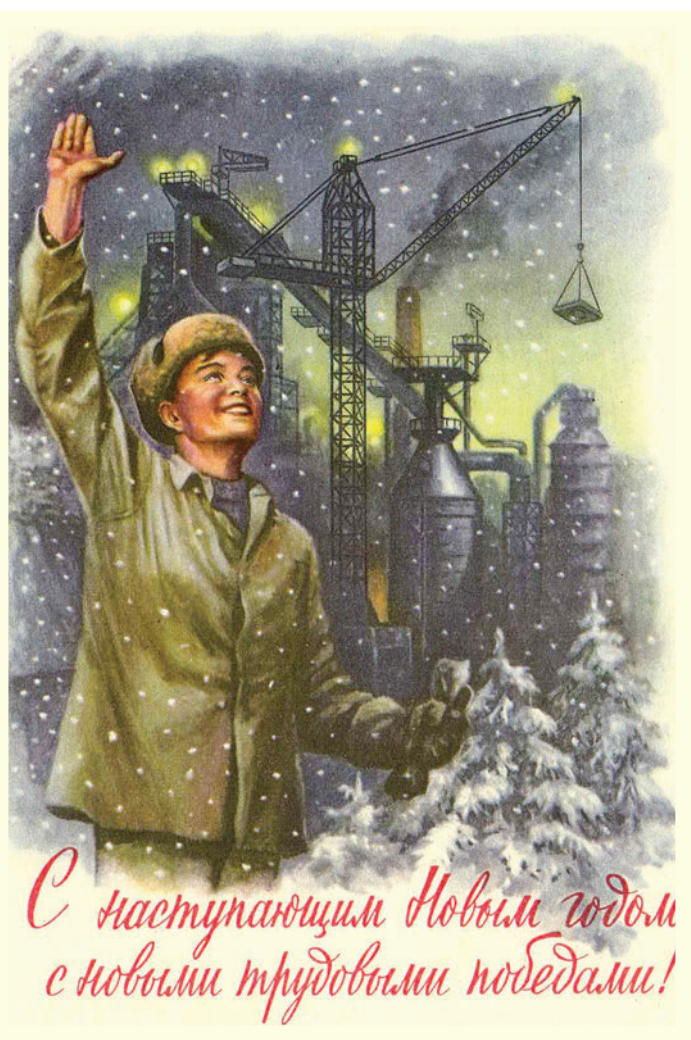
Начальник ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования РТ по строительству и архитектуре»

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

**Уважаемые строители Татарстана!
Поздравляем вас с наступающим Новым годом!
Примите от нас этот маленький подарок – открытки из советской эпохи. Пусть вас согреют воспоминания о ярких годах и грандиозных стройках, о счастливом детстве и бурной молодости! Пусть этот привет из прошлого вдохновит на новые свершения!
Желаем вам в 2017 году новых интересных проектов, крепкого здоровья и семейного благополучия!**

Коллектив Союза и Содружества строителей РТ,
редакция журнала «Строители Татарстана»





*С наступающим Новым годом
с новыми трудовыми победами!*



Салютцем трудовыми победами!



Скоро снова встретим
Добрый Новый год,
И большим и детям
Радость он несет.

Новые успехи,
Новые пятерки,
Много новых книжек,
И катки и горки.

Тысячи просторных
Солнечных квартир,
Звездные дороги,
Дружбу, счастье, мир!



МАРСЕЛЬ ХАЗИЕВ: «Перестать быть строителем не позволила судьба»

Встреча с настоящим мастером своего дела, с практиком — профессиональная удача для любого журналиста. Такой визави не прячет субъективное мнение за формальными отчетами, не подыскивает слова, избегая разговора о трудных задачах и непростых условиях работы. Такой собеседник говорит как есть — это вызывает огромное уважение. О трудовом пути накануне 55-летнего юбилея журналу «Строители Татарстана» рассказал исполнительный директор ООО «ТаграС-ХимСервис» Марсель Хазиев.



Марсель Атласович, Вы с первой минуты знакомства производите впечатление человека энергичного и привыкшего быть на виду, на авансцене активного процесса. Наверное, в детстве мечтали стать артистом или политиком?

Быть политиком и немножко уметь «быть на сцене» — это пригодится в любой профессии. Мой самый первый выбор специальности (а были и последующие) вовсе не был навеян мечтами. Руководствовался логикой, предлагаемыми обстоятельствами и советом отца. И еще, пожалуй, сыграло роль простое мальчишеское желание накопить на мотоцикл.

Какое интересное сочетание! Можете рассказать подробнее?

Все просто. После 8-го класса пришло время определяться с профессией. В тот год в Альметьевске только-только открылся и проводил первый набор нефтяной техникум, в него стремилось поступить большинство. И еще был строительный техникум (ныне знаменитый Альметьевский политех). Отец мой был нефтяником и говорил: «Улым, нефтяников и так много, и если нефть однажды кончится, останешься без работы. А строители будут всегда, эта профессия никогда не умрет». Так что я подал документы в строительный техникум. Сразу после выпускного отец помог мне устроиться слесарем I разряда в ПМК-2 треста «Союзтатгаз». Это было в 1976 году, предприятие строило газопроводы в деревнях, и у меня была реальная возможность накопить на мечту — собственный мотоцикл. Но в то лето я отложил только половину нужной суммы, зато в полной мере получил «побочный эффект» — понимание того, что такое ежедневный тяжелый труд разнорабочего в строительстве. Так что первая моя запись в трудовой — «ПМК-2». Ребята там мне говорили: «Вот отучишься, и тебя над нами сразу мастером поставят». А мастера у нас были люди солидные — у каждого папочка под мышкой. Прилетали на своих ГАЗ-51 или ЗИЛ-130, деловито раздавали задачи, контролировали исполнение — и улетали обратно в трест. Важные люди, словом...

Сбылась ли мечта о мотоцикле? И назначили ли Вас после окончания мастером, как пророчили коллеги по ПМК?

Почти! *(смеется)* После первого курса техникума я провел все лето на производственной практике — поднакопил еще денег и купил-таки мопед «Рига», по тем временам почти мотоцикл. А после окончания техникума устроился в СМУ-52, откуда был призван в армию и куда вернулся после демоби-

лизации. Работал там слесарем-монтажником — мы строили трубопроводы, дожимные насосные станции... Потом я поступил на рабфак в Альметьевский нефтяной институт (тогда он назывался Татарский вечерний факультет — филиал Московского нефтяного института имени И. М. Губкина). Совмещать работу с учебой было непросто: с утра в 6 на вахте уезжали в поля, в 6 вечера возвращались, и через полчаса уже бежал на занятия. Сама работа была не из легких, мягко говоря. Порой по пояс в снегу, в бураны шли к месту ремонта. Мне приходилось еще и большой термос с пайком на всю бригаду носить — как самому младшему по рангу...

В итоге я принял решение перевестись в «Альметьевнефть». Не скрою, основным критерием такого выбора была вовсе не сама работа, а зарплата. Если на прежнем месте я получал не больше 130 рублей, то на новом обещали в два раза больше. Там, в «Альметьевнефти», я проработал в цехе подземного и капитального ремонта скважин вплоть до 2004 года, сначала вырос до мастера, а 10 последних лет работал начальником цеха КПРС. За это время (в 1983–1988 годах) отучился в Московском нефтяном институте им. Губкина по специальности «сооружение нефтепроводов, нефтехранилищ, нефтебаз». А второе высшее получил уже в Альметьевском нефтяном институте. Подтолкнули к этому руководство и коллеги. Ведь получалось, что начальник цеха у них, хоть и с большим практическим опытом человек, но без профильного образования — без диплома горного инженера! Ну что же, мне не привыкать учиться и работать одновременно. Практически параллельно окончил еще и Академию народного хозяйства при Президенте РФ по специальности «нефтяной и газовый бизнес» — «Татнефть» готовила из нас кадровый резерв.

При этом нужно было работать — капремонт у нефтяников почти никогда не останавливается. КПРС не стоит ни при осадках, ни при заносах, ни в распутицу. К тому же антураж совсем не тот, что на строительной площадке, — тут тебе и нефть, и парафин, и прочие химреагенты...

Выходит, что Вы в самом начале трудовой биографии перестали быть строителем и пошли-таки в нефтяники?

И да, и нет. Судьба сделала новый поворот, но не позволила мне перестать быть строителем. Дело в том, что по окончании учебы в Академии народного хозяйства меня направили под начало руководителя «Татбурнефти» Михаила Николаевича Студенского, заместителя генерального директора «Татнефти» и руководителя управляющей компании. Назначен я был замом по транспорту и снабжению, то есть поставлен на обеспечение рабочих процессов и решение социальных вопросов. А потом меня перевели начальником Управления «Нефтехимсервис», которое спустя некоторое время вывели из состава «Татнефти», а с января 2008 года компания уже находится в составе «ТаграС-Холдинга» и именуется ООО «ТаграС-ХимСервис». Этой компанией руковожу уже 9 лет. Наше предприятие производит нефтепромысловую химию и обслуживает скважины нефтяных компаний в Татарстане и Башкирии, Самарской и Оренбургской областях, намерены зайти в Удмуртию и Пермский край. Мы нужны там, где стоит задача повысить нефтеотдачу: помогаем нефти выйти, вытесняем ее, дренируем пласты. Для этого и используются химреагенты, которые производят на специальных заводах.



Как я понимаю, тут мы и подошли к разговору о строительстве?

Верно. Вот у меня за спиной фото видите? Это наше наследие, наша опора и одновременно наше детище: кислотная база. На протяжении нескольких лет мы вели на этом объекте реконструкцию и строительство. База предназначена для перевалки и последующей транспортировки кислот, но за полвека своего существования она значительно износилась и во многом устарела. И, чтобы не допустить возникновения аварийных случаев, руководство «Татнефти» дало нам задание вдохнуть в нее новую жизнь, но все работы нужно было провести без остановки производства. Поэтому обновление шло в три этапа и продолжалось 10 лет: мы действовали постепенно, поскольку не могли подвергать окружающую среду, население станции Миннибаево и работников железнодорожного узла вредным воздействиям химии.

Фактически заново нами были созданы все коммуникации. Реконструировали канализационное, электрическое, пропарочно-промывочное, метанольное хозяйства. Поставили новую лабораторию и новую блочную котельную непосредственно на территории, а старую переделали под склад. Так что избавились от потери энергии на полукилометровой трубе, что шла по полю. Кроме того, привели в порядок железнодорожную ветку и так называемые тепляки — помещения, где согреваются перед разгрузкой вагоны-цистерны с жидким содержимым.

Опыт и образование строителя там наверняка пригодились?

Да, это так. Техническое перевооружение, реконструкция и строительство с нуля — обо всем этом я разговаривал с подрядчиками и строителями на одном языке. Бывало, жаростно спорили, но вместе находили решения. Собственно, я никогда и не жил иначе: всегда сам себе бросал вызов и, преодолевая сложности, выходил на новую высоту.

Марсель Атласович, спасибо за вдохновенный рассказ и за Вашу искренность!

А на такую жизнь и правда грех жаловаться, я люблю свою работу.

С ЮБИЛЕЕМ!



Коллеги, партнеры и близкие поздравляют с юбилеем заслуженного строителя Республики Татарстан, замечательного человека, основателя, идейного вдохновителя и бессменного руководителя известной строительной компании ЗАО ФСК «МОСТАФ» (MOSTAF) Наиля Мустафина.



РИМ ХАЛИТОВ

Президент РООР «Союз строителей» и АСРО «Содружество строителей РТ»

**Уважаемый
Наиль Вилович!**

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично поздравляю Вас со знаменательной датой!

Ваша жизнь — свидетельство того, что трудолюбивому, волевому, настойчивому человеку по плечу любые задачи. Ваша трудовая биография от простого рабочего до руководителя строительной компании — подтверждение незаурядных организаторских способностей и компетентности.

Желаю Вам на жизненном и трудовом пути крепкого здоровья, профессиональной удачи и благополучия. Пусть с легкостью решаются деловые вопросы и всегда ощущается поддержка единомышленников, друзей, родных и близких людей!



**ДМИТРИЙ
КУЗНЕЦОВ**

Финансовый директор
ООО «Параллакс»

**Уважаемый
Наиль Вилович!**

От всей души поздравляю Вас с юбилеем! Вы человек, преданный делу, настоящий профессионал, авторитетный лидер, способный зажечь своим позитивным примером других людей. Карьера в строительной отрасли — не из легких, но выбрав свой путь более сорока лет назад, Вы неуклонно ему следовали все эти годы.

Мы работали с Вами на многих объектах, в том числе на строительстве здания Сетевой компании и объектов Деревни Универсиады. Имели возможность учиться у Вас — специалиста высокого уровня. Нам приятно было общаться и трудиться вместе. Надеемся на новые совместные проекты, и могу заверить — в компании «Параллакс» всегда готовы предложить Вам дружескую руку и профессиональную поддержку!

Желаю Вам здоровья, успехов в трудовой деятельности, семейного благополучия, мира и добра! С праздником!

В строительной сфере Республики Татарстан группа компаний «МОСТАФ» известна, прежде всего, стремлением применять новейшие разработки, быть на передовых рубежах строек, сплачивать под своим брендом лучших специалистов в области проектирования, строительства и отделки. Такие принципы работы не подводят на протяжении 20 лет, значит, не подведут и еще столько же, уверены сотрудники.

Трудовую деятельность Наиль Вилович Мустафин начал в 1972 году в тресте «Татсантехмонтаж», пройдя путь от слесаря до заместителя управляющего по капитальному строительству. В 1996 году им было основано ЗАО «ФСК «МОСТАФ» (MOSTAF), построившее уникальный для тех лет 504-квартирный жилой дом по проспекту Ямашева в Казани – именно он стал дебютом крупнопанельного домостроения в республике и первым практическим примером долевого строительства.

Затем в сотрудничестве с немецкой фирмой KNAUF были созданы совместное предприятие «Мостаф Кнауф Маркетинг» и учебный центр, где специалисты из Германии обучали строителей республики отделочным работам с применением гипсокартона и сухого метода строительства, который в дальнейшем получил высокую оценку Первого Президента Республики Татарстан М. Ш. Шаймиева.

За годы работы наряду со строительством десятков жилых домов и административных зданий группой компаний «МОСТАФ» проводилась реконструкция памятников истории и архитектуры, в том числе и за пределами Татарстана. Ряд проектов компании «МОСТАФ» отмечен наградами в области архитектуры, а ее руководитель

неоднократно был награжден почетными знаками и званиями республиканского и всероссийского масштаба.

Стремление к еще большим достижениям, принципиальность Наиля Виловича сделали его образцом для подражания в глазах молодых специалистов. Однако строгий наставник вместе с бескомпромиссностью и энергичностью старается прививать молодым коллегам и другим важные навыки и привычки – умение заботиться о людях, чтить традиции и творить добро.



Реконструкция комплекса ОАО «Сетевая компания»



ЛЮБОВЬ АДГАМОВА

Руководитель Казанского
отделения Южной сбытовой
дирекции — филиала ООО
«КНАУФ ГИПС»

Уважаемый Наиль Вилович!

Сердечно, с большой искренностью поздравляю Вас с юбилейной датой.

Это прекрасный повод выразить свои признательность и уважение Вам, талантливому профессионалу, заслуженному строителю Республики Татарстан.

Связав свою судьбу с профессией строителя, Вы добились высоких результатов, Вы один из тех, кто своим ежедневным трудом вносит созидательный вклад в развитие и укрепление строительной отрасли Республики Татарстан.

Ответственность и надежность — вот те качества, которые характеризуют настоящего лидера и профессионала своего дела. Эти качества присущи Вам, Наиль Вилович, в полной мере.

За двадцать четыре года, что существует созданный вами ЗАО ФСК «МОСТАФ» (MOSTAF), строительная отрасль Татарстана значительно изменилась, и лучшими, прорывными своими изменениями она обязана Вам.

Именно Ваш свежий взгляд на технологии, умение брать на себя ответственность, генерировать идеи и смело воплощать их в жизнь обеспечили Вам славу умелого управленца, профессионала с большой буквы. Сколько прекрасных зданий было построено и реконструировано под Вашим умелым руководством за эти годы и сколько еще предстоит построить!

Пусть Ваша энергия и оптимизм помогут Вам в решении стоящих перед компанией задач, опыт и интуиция подскажут новые цели, а дорога будет насыщена новыми планами, творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами!

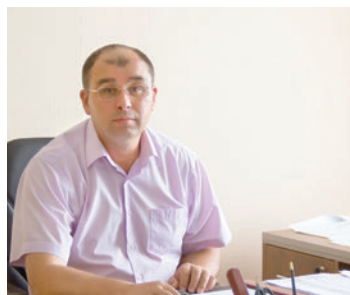
Желаю крепкого здоровья, долголетия, семейного благополучия Вам и Вашим близким. Поддержки коллег и друзей, бодрости духа, энергии для новых достижений!

ВАЖНЫЕ РЕСУРСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕПЛА

Чтобы обеспечить качественную подачу воды и тепла в Лениногорске, компания «Лениногорские тепловые сети» работает в режиме нон-стоп. При этом внутренний порядок соблюдается неукоснительно: согласно индикативной оценке Содружества строителей РТ предприятие входит в число лучших организаций Ассоциации.

Начало деятельности предприятия относится к 2010 году. И как бы ни менялась за это время форма собственности, неизменным остается самое важное: стабильный костяк коллектива и задачи, стоящие перед руководством и сотрудниками. В организации трудятся 230 человек, и сегодня коллектив пополняется новыми специалистами-операторами. Такое усиление кадрового состава необходимо для обслуживания 67 котельных в Лениногорском районе, которые сейчас переведены в управление компании вдобавок к 16 уже обслуживаемым.

— Одна из самых масштабных реконструкций котельных состоялась несколько лет назад, когда на эти цели было выделено более 500 млн рублей. Тогда по городу были установлены модульные блочные котельные, их запуск дал новый толчок к развитию предприятия, — не скрывает генеральный директор Айдар Азгатович Хисматуллин, возглавивший организацию в 2015 году. — Если раньше, имея большие котельные, мы тратили средств на обслуживание больше, чем выручали, то сейчас ситуация в корне поменялась. Это дало экономию газа, электричества, а часть сэкономленных денег мы направляем на совершенствование производства, охрану труда, лицензирование. И, конечно, такой подход к делу позволил укрепить имидж, заслужить доверие потребителей, 80% которых приходится на население, 12% — на бюджетные организации.



АЙДАР ХИСМАТУЛЛИН

Генеральный директор
ООО «ЛТС»

Уважаемые коллеги-энергетики! Поздравляю вас с профессиональным праздником! Желаю успехов в труде и семейного благополучия!

После реконструкции, о которой рассказывает Айдар Хисматуллин, качество услуг стало выше, повысилась температура подаваемой горячей воды. Но обновление сетей продолжается. Третий год подряд предприятие меняет ежегодно по 7–8 км теплосетей. Не стал исключением и 2016 год. Да и на ближайшую перспективу работ по ремонту более чем достаточно. На сегодня из 180 км сетей 80 км находятся в состоянии 100-процентного износа и требуют замены. Очевидно, что для многих городов это обычная ситуация, но в Лениногорске стараются приложить все усилия, чтобы исправить такое положение дел. Главным ресурсом компании были и остаются люди, здесь грамотно устроена система продвижения толковых специалистов по служебной лестнице. Особая миссия возложена на начальников энергорайонов: Андрея Чоботько и Евгения Чернова — оба имеют немалый опыт практической работы мастерами и слесарями. Большой багаж знаний в области городского теплоснабжения у заместителя главного инженера по эксплуатации Марата Нурмухаметова и начальника участка КИПиА Сергея Логинова. Надежные операторы котельных с многолетним стажем — Ирина Трифонова и Елена Лапаскина. Направление замены сетей курируют начальник аварийно-диспетчерской службы Марат Валиуллин, электрогазосварщики 5-го разряда Ринат Саримов и Иван Горбунов.

Большое внимание ООО «ЛТС» уделяет охране труда: на это ежегодно направляется свыше двух миллионов рублей. Работники предприятия по мере необходимости и согласно требованиям времени проходят переобучение, осваивают новые специальности, получают необходимые допуски. Здесь создана специальная экзаменационная комиссия, есть оборудованный учебный класс. Результат перечисленных мероприятий — отсутствие замечаний со стороны Содружества строителей РТ — признанного эксперта в области безопасности труда.

ИННА АРЕФЬЕВА

ООО «НАЛАДКА ГЭМ»: СЕРЬЕЗНОЕ ОТНОШЕНИЕ К КАЧЕСТВУ

Умение работать на перспективу, улучшая качество жизни людей, у сотрудников компании ООО «Наладка ГЭМ» закладывалось еще в далекие 90-е годы. Сегодня, как и все активно прожитые 20 лет, предприятие крепко стоит на ногах, и его сотрудники — это все те же надежные и неутомимые профессионалы!



Предприятие «Наладка ГЭМ» было создано в 1995 году на базе Нижнекамского участка Специализированного управления по наладке электрооборудования треста «Гидроэлектромонтаж». В основе коллектива были специалисты, участвовавшие в пуске многих крупнейших энергетических объектов СССР и Татарстана — таких как Заинская ГРЭС, Нижнекамская ГЭС, Нижнекамская ТЭЦ-1, Нижнекамская ТЭЦ-2, Набережночелнинская ТЭЦ и др. Традиции и опыт работы коллектива бережно хранятся и передаются молодому поколению наладчиков.

Большое внимание руководство компании уделяет безопасности труда. На предприятии создана специальная служба, которая отслеживает все изменения и нововведения в области охраны труда. Большую помощь в этих вопросах оказывает Содружество строителей Республики

Татарстан, на сайте которого размещено много полезной информации. Совершенствование системы охраны труда способствует повышению качества выполняемых пусконаладочных работ.

В решающей степени качество работ зависит от ответственного подхода каждого работника к своему делу. Тон в этом отношении задавал первый директор предприятия, а ныне заместитель директора Валентина Ивановна Криц. В самые тяжелые годы, в период дефицитов и бартера, она возглавила организацию, не сдавалась перед трудностями и поддерживала такую же стойкость в коллегах. Во многом благодаря ее мудрому руководству, высокому уровню ответственности за людей и процесс компания достойно прошла все испытания. Среди других заслуженных специалистов, внесших свой вклад в развитие компании, — ведущие инженеры Василий Иванович Желтухин, Станислав Васильевич Баев, Лазарь Мотелевич Криц. Они до сих пор трудятся здесь, делясь своим опытом с молодым поколением. Кстати, и нынешний руководитель Вадим Киричек начинал в свое время работу под руководством этих наставников.

Что касается объектов компании, то в нынешнем году это в первую очередь участие в запуске подстанции 220кВ «Бегишево». Пусконаладочные работы ОРУ-220кВ, автотрансформаторов АТ-1, АТ-2, ЗРУ-10 кВ на этом крупном энергетическом объекте велись под руководством ведущего инженера В. И. Желтухина. Также в этом году компания продолжает активно работать на объектах комплекса «ТАНЕКО»: здесь введена в работу новая РТП 6/0,4 кВ, а также продолжаются пусконаладочные работы на электротехническом оборудовании новых установок.

В условиях высокой конкуренции ООО «Наладка ГЭМ» остается лидером в своей сфере деятельности благодаря высокому качеству работы, обеспеченному отличным техническим оснащением, достойным уровнем квалификации коллектива и добросовестным отношением к труду. Именно это ценит заказчик, которому важно получить качество и уверенно продолжать сотрудничество с надежным предприятием.

ДАРЬЯ ЗОЛОТАРЕВА

ВОДА И ТЕПЛО: НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Вот уже несколько десятков лет ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» обеспечивает бесперебойную работу жизненно важных систем города. Секрет успеха компании — в слаженности действий дружного и профессионального коллектива. С первых дней предприятие затачивалось на непрерывный рост, и эти идеи с честью воплощаются в жизнь. Азнакаево нередко даже называют самым теплым городом Юго-Востока Татарстана.

А начиналось все с чистого листа. В 1956 году на базе промысла № 2 НПУ «Бавлынефть» было создано НПУ «Азнакаевскнефть» и организован цех пароводоснабжения НПУ «Азнакаевскнефть». В кресле начальника цеха — А.Т. Тропов, на посту главного инженера — А.Г. Атнагулов, в должности мастера — И.С. Ханнанов Словом, приступили к работе и в декабре сдали в эксплуатацию котельную № 1 НПУ «Азнакаевскнефть» с котлом «Вулкан» (ныне это котельная Промбазы).

В 1957 году Азнакаевская контора бурения передала на баланс НПУ «Азнакаевскнефть» несколько объектов с водогрейными котлами НР-18: котельные 21-го и 32-го кварталов, бани и больничного городка Азнакаево.

Впрочем, развивалось тепло- и водоснабжение не только в райцентре, но и во всем районе. Знаковых моментов в развитии предприятия немало. Это и прием в эксплуатацию в 1982 году новых очистных сооружений с очисткой 10 тыс. м³ сточной воды, проведение реконструкции водонасосной «Нагорные резервуары» в связи с подачей камской воды в объеме 10 тыс. м³ воды в сутки. А также строительство и введение в эксплуатацию в 1984 году теплофикационной станции на 60 Гкал/час тепла и на 10 Гкал/час горячего водоснабжения.

Непосредственно Азнакаевское предприятие тепловых сетей организовано в 1987 году на базе цеха пароводоснабжения. Возглавил его Леонид Иосифович Маркензон.

С переходом в коммунальную энергосистему предприятие пошло на новый виток развития. В отличие от других предприятий тепловых сетей помимо теплоснабжения в круг забот команды Азнакаевского ПТС вошли водоснабжение и водоотведение. В 1989 году завершилось строительство третьей очереди центральной котельной Азнакаева, и с ее пуском улучшилось теплоснабжение жилья и промышлен-



На предприятии «АПТС» разработана производственно-инвестиционная программа на 2016 год и программа энергосбережения на 2015–2017 годы.

В 2016 году:

- произведен капитальный ремонт и автоматизация КНС по ул. Шайхутдинова;
- обеспечены резервным топливным хозяйством центральные котельные г. Азнакаево и пгт Джалиль;
- спроектирована и заменена дымовая труба котла ТВГ-4Р в котельной Промбазы;
- заменены за счет средств бюджета РТ магистральные тепловые сети и сети ГВС по улицам Султангалиева, Шайхутдинова и др.

Планируется:

- завершить установку двух блочно-модульных котельных в г. Азнакаево (в районах Промзоны и Тукая);
- разведка новых месторождений подземных вод хозяйственно-питьевого назначения;
- проектирование системы доочистки на биологических очистных сооружениях г. Азнакаево.

ных предприятий. В марте 1990 года было организовано два энергорайона — Азнакаевский и Актюбинский, поэтому в состав Азнакаевского ПТС вошел цех пароводоснабжения поселка Актюба, где в 1996 году была уже силами компании построена и введена в эксплуатацию центральная котельная.

Дальнейшее развитие предприятия связано с внедрением энергосберегающих технологий. Так, при участии Института экономики при Академии ЖКХ им. Памфилова в 1995 году внедрена АСУ, которая позволяла контролировать все основные параметры работы котельных и насосных ЦТП. В 1998 году в узлах подготовки горячего водоснабжения в целях сокращения потерь на выработку теплоэнергии внедрены трансакустические аппараты «Трансоник».

С годами эксплуатация котельных с большой мощностью стала нерентабельной, и решением проблемы эффективного теплоснабжения стало строительство котельных у конечных потребителей. Стоит отметить, что на предприятии большое внимание уделяется мероприятиям по снижению потерь в тепловых сетях и внедрению энергосберегающих технологий. Например, с целью уменьшения тепловых потерь при подготовке горячего водоснабжения было принято решение перейти на подготовку ГВС при помощи водогрейных котлов, что позволило уменьшить объем покупного газа и в результате сдерживать чрезмерный рост тарифов на коммунальные услуги.

С июля 2014 года прогрессивным предприятием руководит профессионал и опытный управленец Азат Маликович Мирмиев. В сфере ЖКХ он работает с октября 1986 года, за 30 лет безупречной работы прошел большой путь профессионального становления. Стройка и ремонты теплосетей, аварийное обслуживание, подготовка к отопительному сезону — все и всегда под его личным контролем.

Впрочем, по словам Азата Мирмиева, многое было бы невозможным без поддержки, оказываемой лично главой Азнакаевского района Марселем Зуфаровичем Шайдуллиним и администрацией города и района.

С января 2014 года ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» работает в составе ГКУ «Фонд газификации, энергосберегающих технологий и развития инженерных сетей РТ». В 2015 году на ремонтные работы предприятие использовало денежные средства в размере 110 млн рублей. Выполнение многих работ стало возможным благодаря финансовой поддержке управляющей компании — Фонда газификации. Коллектив ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» выражает благодарность за поддержку Джаудату Мидхатовичу Миннахметову и всей его команде! За всестороннюю помощь им признательны не только коллектив и руководитель предприятия, но и все жители города Азнакаево и поселков Актюбинский и Джалиль.

В 2016 году на ремонтные и строительно-монтажные работы выделено 126 млн рублей. В целом уходящий год для предприятия получился очень насыщенным. Но впереди — новые планы, которые при эффективно организованной работе обязательно будут реализованы в поставленные сроки.

ДАРЬЯ ЗОЛОТАРЕВА



АЗАТ МИРМИЕВ

Генеральный директор
ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей»

Уважаемые коллеги, энергетики, строители! Примите мои горячие поздравления с Днем энергетики! Желаю вам в наступающем 2017 году больших новых проектов, надежных партнеров и личного счастья!

Азнакаевский район расположен на Юго-Востоке РТ, где всегда в дефиците была чистая питьевая вода. С целью обеспечения г. Азнакаево чистой питьевой водой Казанский институт АО «Татводпроект» разработал проект артезианского питьевого водозабора в районе деревни Таллы-Буляк.

Пробурено 14 скважин с общей производительностью 8–10 тыс. м³ воды в сутки. Проложено 12 км водовода, построено 15 насосных станций 1-го подъема, две насосные станции 2-го и 3-го подъемов. Пуск в эксплуатацию произведен в 2002 году. В 2010 году завершено строительство водовода водозаборного сооружения Балтачево — «Нагорные резервуары» г. Азнакаево, что позволило увеличить надежность водоснабжения г. Азнакаево и уменьшить объем потерь питьевой воды. В связи с расширением г. Азнакаево в сторону микрорайона Яна Юл и Манауз со строительством индивидуальных домов возникла необходимость водоснабжения нового микрорайона.

Были выполнены строительно-монтажные работы по строительству подводящих водоводов. Большая работа проделана предприятием по реконструкции ветхих водоводов в старой части г. Азнакаево.

В 2011–2014 годах проведена реконструкция уличных водоводов по улицам Советской, Манюрова, Подгорной, Зои Космодемьянской, Газинура, Полевой, Молодежной, Ахмадиева.

За многолетний добросовестный труд, успешное выполнение производственных заданий Азат Мирмиев в 2013 году награжден Благодарностью Министерства регионального развития Российской Федерации.

ГАРМОНИЯ В ЧИСТОМ ВИДЕ

Когда все вокруг радует глаз, редко задумываешься о том, чьих же рук дело вся эта окружающая красота и порядок. Особенно если речь идет о масштабных территориях: предприятие, организация, социально значимые объекты. Насколько кропотлив, но в то же время благодатен труд по созданию чистоты и уюта, знают в компании «Соцбытослуживание «Шинник».

Масштабы деятельности предприятия впечатляют. В коллективе «СБО «Шинник» сегодня трудятся 950 человек — люди разных профессий, мастера своего дела, привыкшие работать профессионально, «до блеска». В их надежных руках — поддержание порядка на ряде объектов соцкультбыта, благоустройство территорий, обслуживание производственных объектов, обеспечение культурно-массового отдыха работников предприятий нефтехимического комплекса. О масштабах и ответственности компании говорит тот факт, что только за 2016 год выручка от оказания услуг предприятиям нефтехимического комплекса составила 469 млн руб.

Среди услуг, оказываемых компанией, — поддержание чистоты и порядка в производственных помещениях, их текущий ремонт, сантехническое обслуживание, стирка, химчистка, благоустройство и озеленение производственных территорий. А еще обслуживание социальных сфер нефтехимического комплекса, куда входят оздоровительный лагерь «Чайка», два детских хоккейных клуба и два общежития.

— Жители Татарстана воспитаны так, что везде хотят видеть опрятность, аккуратность, чтобы работа выполнялась качественно и добротнo. Мы это понимаем, поэтому стараемся все делать именно так, вкладывая все свои опыт, мастерство, ответственность. За это нас и ценят постоянные заказчики и клиенты, — говорит директор компании Нургалей Салихович Маннанов.

Еще эффективнее работа по содержанию зданий и сооружений становится благодаря внедрению прогрессивных технологий: компания использует самые современные поломоечные машины, снегоуборочную технику, газонокосилки, электромешалки, электроинструменты. Это позволяет снизить и трудоемкость работ, и их себестоимость. Целью деятельности «Шинника» является создание и поддержание необходимых условий не только для комфортного труда на производстве, но и полноценного отдыха работников предприятий нефтехимии. Одним из круглогодичных мест отдыха является база «Чайка», где есть все условия: крытый бассейн, тренажерный зал, семь корпусов со всеми удобствами, клуб, столовая. В летний период здесь работает детский оздоровительный лагерь для детей работников предприятий НХК — база принимает четыре смены по 450 детей. Совместно с ПАО «Татнефть» построен стадион с футбольным полем, беговыми дорож-



НУРГАЛЕЙ МАННАНОВ

Директор «СБО «Шинник»

ками, универсальной спортплощадкой, тиром, раздевалками и трибунами на 1008 мест.

Руководство «Шинника» понимает, что залог плодотворной деятельности — хорошие условия труда и отдыха. Важно, чтобы человек приходил на работу и уходил домой с улыбкой, — вот с таким позитивным настроем компания активно развивается. Так, в следующем году коллектив отметит 45-летие. Это прекрасный повод еще раз вспомнить историю компании, оценить ее вклад в развитие сферы ЖКХ Нижнекамска и, несомненно, в развитие системы социально-бытового обслуживания нефтяных предприятий.

ИННА АРЕФЬЕВА

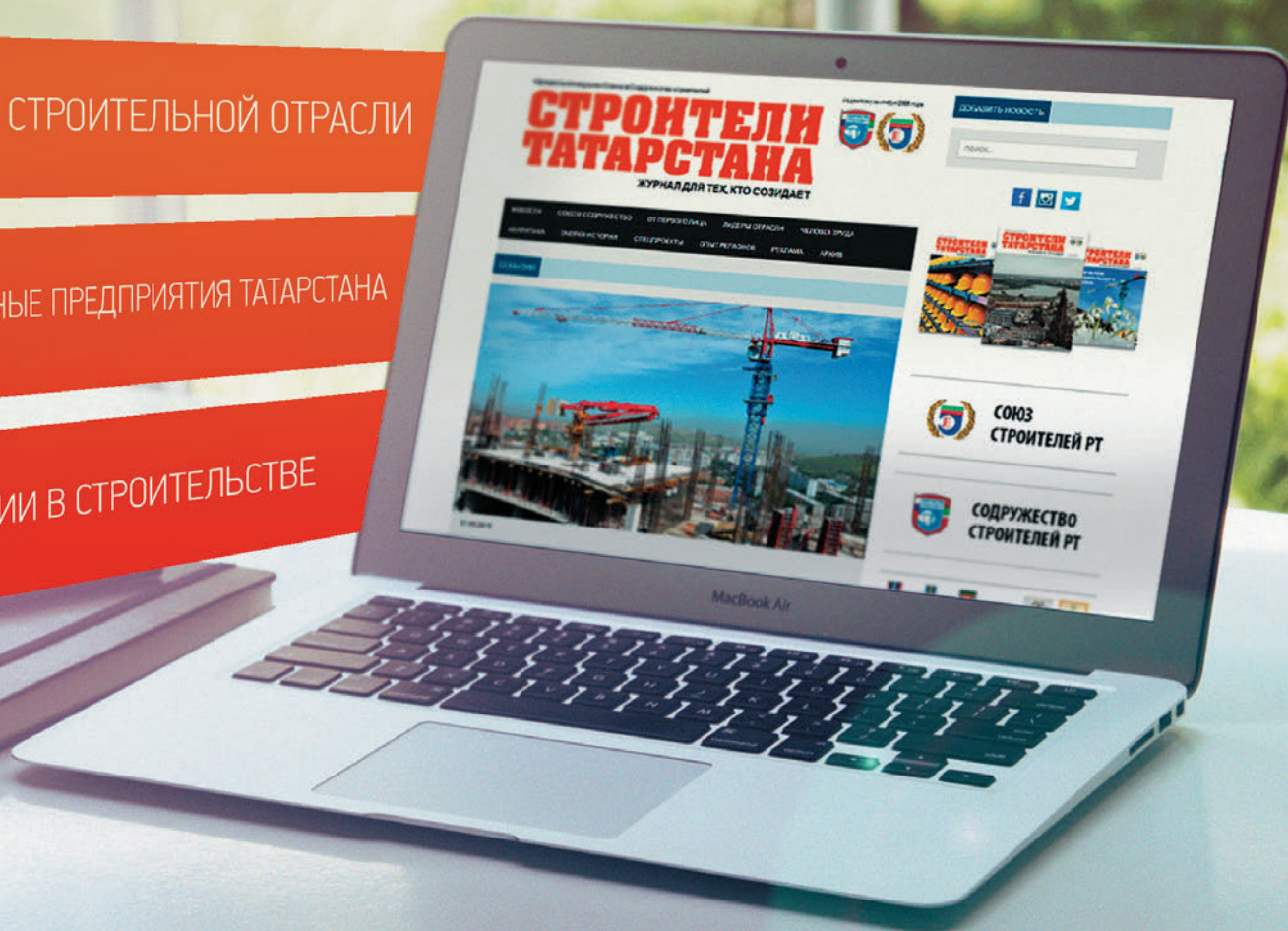
Вашему вниманию –
электронная версия издания
«Строители Татарстана»

www.строителитатарстана.рф

НОВОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ТАТАРСТАНА

ИННОВАЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ



новости компаний, аналитика,
отраслевые конкурсы,
лидеры отрасли, опыт регионов,
социальные проекты,
исторические очерки

ЭРГОНОМИКА: ПО ПОРЯДКУ РАССЧИТАЙСЬ!

Еще 20–30 лет назад представить такое было невозможно: автомобиль, который заряжается от розетки, движущиеся дорожки в аэропорту, multifunctionальный кухонный комбайн размером всего лишь с кастрюлю. Но прогресс не стоит на месте — и уже сегодня все больше дизайнеров и архитекторов ставят эргономику вещей, зданий и пространства на первое место при реализации идей и проектов.



Современная эргономика развивается бурно, и организация труда дошла до того, что людям некоторых специальностей нечасто приходится вставать из-за стола (станка), чтобы дотянуться до необходимых в работе инструментов и вещей. Вниманию потребителей предлагаются такие средства оптимизации труда, которые способны заинтересовать самые крупные промышленные гиганты.

К примеру, исследования американских ученых, которые проводились на ряде предприятий США, показали, что правильно организованное рабочее место сотрудника (с точки зрения эргономики) влияет на повышение производительности труда в течение всего рабочего дня в среднем на 15–25%.

Сейчас в арсенале методов выполнения человеком какой-либо работы эргономика выделяет четыре основных. Все они нацелены на обеспечение безопасности и комфорта, что напрямую и влияет на производительность.

- Биомеханический метод исследует соответствие среды (вещей) гигиеническим условиям работы человека.
- Антропометрический метод позволяет определить соответствие пространства (продукции) размерам, форме и весу человека, работающего в этом пространстве (с этой продукцией).
- Психофизиологический метод используется, чтобы соотнести назначение зданий (изделий) и физиологические свойства и особенности функционирования органов чувств, которыми обладает человек (органолептика).
- Инженерно-психологический метод дает возможность привести характеристики помещений и рабочих инструментов в соответствие с психологическими особенностями людей соответствующей профессии.

Например, как биомеханика может полностью исключить человека из «грязной» тяжелой работы в сложной среде? Взять хотя бы новых завоевателей рынка — роботов-грузчиков. Американский робот Atlas обладает завидными характеристиками по сравнению с живой рабочей силой. Он предназначен для работы как на открытом воздухе, так и внутри зданий. Робот питается электричеством и приводится в движение гидравликой. Он использует датчики в своем теле и ногах, чтобы удержаться. А также систему обнаружения и определения дальности и стереодатчики в своей голове, чтобы избежать препятствий, оценить рельеф местности, помочь с навигацией и манипуляцией объектами.

ДЕНЬГИ СЧЕТ ЛЮБЯТ

Итак, эргономика — это трезвый расчет, если говорить совсем уж просто. И он как нигде нужен в организации городской среды. Ведь делается это на деньги налогоплательщиков, то есть на наши с вами, уважаемые читатели.

Город — это мегамашина, и задуматься тут есть над чем. Первый уровень задач: как рассчитываются параметры автомобильных дорог, как устроены маршруты рельсового транспорта, какие радиусы описывают те, кто ищет парковку — это инженерная часть истории. Второй уровень: проблемы эргономики города, о которых говорят, например, макроэкономисты или инвестиционные банкиры.

По своей сути дизайн городской среды мало отличается от всех других видов дизайна. Но это только на первый взгляд. Весь парадокс в том, что развитие техники разогналось настолько, что опередило мышление человека. Многие философы урбанистики считают, что в городах техника и вовсе вышла из-под контроля человека. Определив соотношения между архитектурными структурами и моделями организации пространства, мы легко увидим, что все завязано вокруг транспортных узлов. И сейчас город — для техники, а человек — слуга техники, который сам этот город и строит.

Считается, что именно строительство как вид деятельности человека задавало и продолжает задавать тренды в развитии цивилизации, которая, как известно, расцветает в городах. Но в этой связи мало позитива.

Строительная индустрия в подавляющем большинстве стран имеет самый высокий уровень травматизма и профессиональных заболеваний по сравнению со всеми остальными отраслями промышленности. Об эргономике рабочих мест мы скажем чуть позже. Вернемся к трендам.

Тенденция подгонять городскую архитектуру под транспортную схему — а технологии транспорта будут развиваться в сторону освоения воздушного пространства — с каждым годом только усиливается. Все реже городские власти, ответственные за уникальный архитектурный ансамбль города, согласовывают проекты поистине исключительных зданий, которые бы радовали и местных жителей, и гостей города, отражая уникальную культуру своего географического расположения.

«Но при чем здесь эргономика?» — спросите вы. А при том, что никто из урбанистов не может предсказать, насколько крупной и значительной будет катастрофа городов, оставшихся без своего лица и без уголков природы. Ведь антропометрика человека такова, что он начинает вырождаться в «каменном мешке». Пробки, грязь, трущобы — все это результаты того, что принципы эргономики не принимаются во внимание градона начальниками. Поэтому города зачастую растут хаотично, захватывая старинные районы, парки и скверы, как раковая опухоль захватывает здоровые ткани живого организма.

Что касается конкретно России, то пока трудно с оптимизмом смотреть в будущее. Даже в крупных мегаполисах каждый без труда заметит некоторые безумные с точки зрения эргономики и здравого смысла промахи в оборудовании общественных пространств. Например, такие, что, как правило, невозможно подъехать ко входу в ж/д вокзал, пассажирам приходится тащить чемоданы на себе, да еще по нескольким переходам и очень высоким лестницам. Как можно спуститься в метро по обледеневшим гранитным плитам, которые на протяжении всего маршрута по переходу блестят, как свежезалитый каток? Ведь есть уже российский продукт — плиты из резиновой крошки, которая не промерзает и сохраняет отличное сцепление с обувью. Или возьмем те же пешеходные мосты через многополосную дорогу, в которых не работают лифты, а поликлиника — именно на той стороне, куда надо тащить коляску по многометровой лестнице.

При более внимательном взгляде на эргономику города обнаруживаются такие «дикивинки», как неприемлемо маленький радиус разворота «инвалидных» пандусов или басыщие и звенящие звукоизоляционные ограждения вокруг трамвайных путей истроек... И мы не будем затрагивать в этой статье влияние температуры, движения воздуха, влажности, звука, шума, освещения и климатических условий на работоспособность человека и создание комфортных условий для деятельности жителей города. Все это требует расчетов команды междисциплинарных, экологично мыслящих экспертов, которые, будем надеяться, подрастают в строительных вузах страны.



КАЖДАЯ МИНУТА НА СЧЕТУ

Настоящий, осязаемый кусочек будущего могут приоткрыть Скандинавские страны и Япония. Именно они лидируют во внедрении принципов эргономики в рабочие процессы. Конкретнее? Пожалуйста. В Швеции благодаря Лаборатории эргономических проблем в строительстве появилось три крупных проекта.

Проект № 1. «Эргономика и рационализация работ в траншеях для прокладки трубопровода». Его цель — определить необходимое рабочее пространство для укладки труб в открытых траншеях. Также разработаны совершенные в эргономическом отношении инструменты для такого вида работ. Проект выполнялся в основном в лаборатории. Модель траншеи в натуральную величину со сдвижными стенами была помещена в ящик с гравием. В эксперименте участвовали квалифицированные рабочие.

Проект № 2. «Монтаж конструкции из рифленого железа при кровельных работах». Сотрудники лаборатории предложили несколько простых и практичных способов монтажа, а также меры по технике безопасности. Кроме того, было разработано монтажное оборудование с учетом требований эргономики.

Проект № 3. «Транспортировка и прокладка бетонных труб». Он разрабатывался совместно со строительным подрядчиком и двумя машиностроительными предприятиями. Проект охватывал эта-

пы от поставки труб с завода до окончательной их прокладки. В результате были не только разработаны эргономические и технические предложения по системе прокладки труб, но и освоены новые виды сотрудничества между исследовательскими и промышленными организациями.

Усовершенствованы простые, на первый взгляд, процессы, но именно постоянное решение проблем в производственных процессах и налаживает общий ритм экономики. Решаются задачи перепроизводства, потери времени из-за ожидания, ненужной транспортировки и перемещения, лишней обработки и избытка запасов, выпуска дефектной продукции. В Японии такой эргономичный подход к рабочим процессам развился в целую философию — кайдзен. Сотрудники японских компаний, практикующих кайдзен, реализуют десятки предложений по улучшениям в год, что значительно выше аналогичного показателя в крупных компаниях других развитых стран. Не будет неожиданным сказать, что на первом месте стоят предложения по устройству и оснащению рабочего помещения.

Анализ и изучение конкретных видов трудовой деятельности являются определяющими еще на этапе проектирования цехов для производства или инфраструктуры офисных зданий. Когда помещение готово, «эргономика по кайдзен» нацеливается на наведение порядка там, где есть коллектив. Ведь процесс работы неизбежно создает хаос, особенно если нет продуманной системы эргономичного расположения вещей. Эргономика рабочего пространства для японцев — это также соблюдение чистоты и аккуратности в работе. Большую роль играет стандартизация производственного процесса.

Правда, и в других странах есть производители, которые наступают японцам на пятки в гонке за эргономичностью рабочей техники. Например, канадские специалисты проанализировали удобство доступа водителей в кабины дорожно-строительных машин и выявили целый ряд недостатков: отсутствие поручней, слишком высокие подножки, узкие дверные проемы. Безусловно, все это — причина производственных травм и неудобства в работе. В результате было подготовлено и издано руководство «Эргономические основы проектирования кабин башенных кранов», в создании которого приняли участие сотрудники Института здравоохранения и Управления охраны труда в строительстве Нидерландов.

ОН И ТЕБЯ СОСЧИТАЛ!

Любителям детективов знакомо слово «антропометрия» — благодаря ей устанавливают личность преступника или пропавшего человека. То есть это набор качеств физического тела человека, а еще точнее — наука о том, как измерять его части и делать из этого выводы. В эргономике антропометрия нужна для того, чтобы человек чувствовал себя гармонично в любой точке городского пространства. Особенно там, где систематизация, аккуратность и порядок могут непосредственно повлиять на его жизнь.

Все же в любой точке мира одни из самых эргономичных по своей сути архитектурных объектов — это современные больницы. Сложность их технического оборудования

обуславливает проектирование помещений в зависимости от антропометрии — для больных, посетителей, медицинского и обслуживающего персонала. Все вещи должны быть в порядке: промаркированы и находиться на своем месте. Ими должно быть удобно работать, их не нужно искать, их легко взять и вернуть на место.

Из конкретных примеров. В Германии еще в 80-е годы дизайнерами и эргономистами фирмы «Мартин» был спроектирован универсальный операционный стол, позволяющий придать больному любое нужное положение и проводить операции любой специализации. Больничная кровать также относительно давно стала объектом эргономических исследований и разработок. Не забудьте и про антропометрические трансформации кресла дантиста. Когда инженеры фирмы «Ка Во» вместе с дизайнерами, практиками и учеными размышляли над новой лечебной установкой на 90-е годы, то все думали о зубном враче и его деятельности: напряженной работе, подверженном опасностям здоровью, всевозможных лечебных процедурах, каждой отдельной манипуляции.

Второй по важности с точки зрения антропометрии архитектурный объект — это школа. Во многих странах эргономистами, врачами и антропологами совместно с учителями проводятся исследования позы школьников в положении сидя. Это позволяет выявлять и устранять недостатки конструкции современной школьной мебели. Например, благодаря таким исследованиям в одном из городов Дании введена программа из 90 сокращенных по времени уроков, рассчитанных на пять лет, в ходе которых школьников учили правильно сидеть за школьными столами и партами. Чтобы оценить результаты такого направленного обучения школьников правильной осанке, их в течение четырехчасового экзамена фотографировали с интервалом в 24 мин автоматическим аппаратом. Оказалось, что, несмотря на тщательную отработку позы, все ученики на протяжении всего экзамена сидели, максимально согнувшись над столами, высота которых была для них явно недостаточной, особенно для школьников старших классов.

Впрочем, есть и другие интересные аспекты эргономики. В частности, органолептика, которая изучает с помощью сенсорных анализаторов человека свойства пространства, места и вещей. Возьмем современный театр. По природе своей это творческая организация, однако многие театры сегодня работают в условиях высокоиндустриализованной системы, которая включает практически все стороны производства. Как ранее произошло в промышленности, так в театрах сейчас идет процесс освоения новых технологий. Однако отсутствует перенос знаний из производства. Театры идут по тому же пути проб и ошибок, по которому уже прошла промышленность. Повторим, что чересчур много функций передается теперь от человека машине. Типичным результатом этого процесса является компьютеризированное создание декораций без использования знаний опытных рабочих сцены, что, по сравнению с предшествующей традицией, лишает человека многих сенсорных удовольствий. И опять же все здесь строится на подсчете: как не ограничить возможности человека нуждами дизайнера, а, напротив, учесть все характеристики человеческого восприятия при проектировании. Вот еще один пример, когда органо-

лептические параметры чувствительности к свету повлияли на эргономику светотехники. Немецкая фирма ЕРКО разрабатывает решения для освещения музеев, магазинов, офисов и квартир. После тщательных исследований инженеры и маркетологи пришли к выводу, что нет смысла продавать просто «красивые» светильники, которые дают чисто случайное освещение. Нужно сфокусироваться на свете специфического качества, который излучает прибор. Другими словами, зрительный комфорт важнее сверкающего эффекта светильника. Фирма перешла на производство «машин света», то есть изделий, которые разработаны для четко определенной цели.

ЕСТЕСТВЕННО — ЗНАЧИТ ЦЕЛЕСООБРАЗНО

Итак, эргономика учит нас брать в расчет человека как живой организм, а не как железный винтик в системе. И естественно, что в первую очередь здесь важно учитывать механизмы влияния физических нагрузок и разнообразных внешних факторов воздействия на организм человека в городских условиях, на производстве и дома. Кажущиеся простота, доступность и практичность эргономичных решений — на самом деле глубокий анализ различных реакций человека и его организма на эти воздействия. Если бы каждый проект проверялся по параметрам эргономики, то это позволило бы избегать многих негативных последствий, приводящих к снижению производительности труда, а во многих случаях и к полной потере трудоспособности. Почему же умница-эргономика до сих пор уступает мегамашине города? Конфликтолог Елена Чернова в эссе «Почему общественные пространства в России — это имитация урбанистики» для влиятельного интернет-издания The Village пишет: «...никто, включая представителей власти, не удерживает целого. В результате никто не отвечает за последствия. Философы франкфуртской школы обсуждали эту ситуацию на примерах преступлений против человечества во Второй мировой войне. Оказалось, что в тоталитарном государстве, которое является законченным воплощением мегамашины, очень сложно найти ответственных за преступления. Исполнители только выполняли приказы. Те, кто издавал эти приказы, действовали в рамках закона своей страны. А те, кто писал законы, сами не убили ни одного человека».

Украденные у жителей города сантиметры пространства лишают их не только комфорта. Ведь признак города — это возможность горожан собираться на площади, и это гораздо более важно, чем канализация, водопровод и асфальтированные дороги. С собраний на площади город начался. Поэтому для урбаниста принципиальная вещь — наличие свободного пространства, где люди могут ходить пешком и собираться вместе. Это первое и обязательное условие для реализации базового концепта современной урбанистики — так называемого *livable city* — города, в котором удобно жить.

Так что будем лелеять надежду, что глобальные претензии к эргономике российских городов и их инфраструктуры дадут разгон для солидных, основательных решений. Ведь без них жизнь в каменных джунглях для последующих поколений может стать реально опасной.

УДИВИТЕЛЬНЫЕ ЗДАНИЯ

Архитектура — это свободный полет творческой мысли, управляемый объективными параметрами: физическими свойствами материалов, особенностями ландшафта и климата, назначением возводимого здания или сооружения. Парадокс, соединение несоединимого и своя особая прелесть есть в том, что представляют собой удивительные здания, показанные в нашей фотоподборке. Это выход за рамки привычного, вызов, который бросают архитекторы и конструкторы устоявшимся мнениям о дозволенном. Это игра по собственным правилам и демонстрация досконального «знания матчасти». Талантливо и профессионально выполненные шедевры, несомненно, станут частью наследия нашей цивилизации, и, возможно, некоторые из них встанут в один ряд с египетскими пирамидами, иорданской Петрой, барселонской Саграда Фамилия...



Детище испанского архитектора Сантьяго Калатрава — небоскреб HSB Turning Torso в шведском городе Мальме — стало не просто вторым по высоте жилым зданием в Европе, но и настоящей квинтэссенцией архитектурных и инженерных разработок. Только подумайте: здание стоит на фундаменте, вмонтированном на 3 метра в скальное основание и на 15 метров в землю, а его пятигранные секции-призмы были специально спроектированы так, чтобы верхняя оказалась закрученной на 90 градусов относительно нижней. Жилое здание обеспечено всем необходимым — от автомойки до винного погреба. Но к такому мы уже привыкли, не так ли? А вот что действительно вызывает удивление, так это система энергообеспечения этого исполина. Здание полностью обеспечивается энергией, получаемой ветровой электростанцией и солнечными батареями.

Ночью этот символ новой Скандинавии становится настоящим героем светового шоу — подсвечиваемый разноцветными огнями, он является гордым украшением своего города и настоящим праздником для туристов.

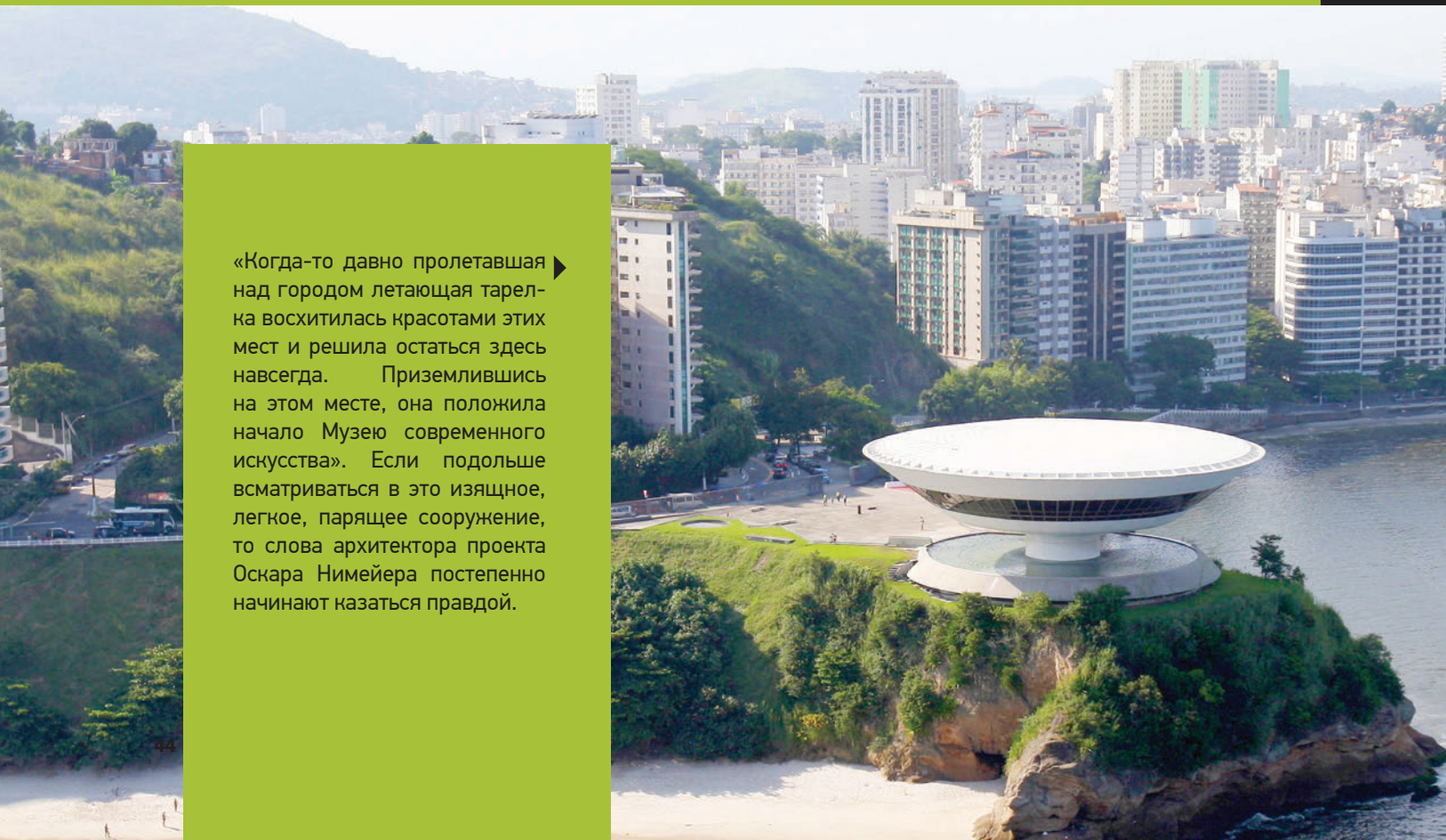




▲ Здание Fortress storage в Бостоне вызывает недоумение и улыбку лишь до тех пор, пока вы не узнаете, что это не просто склад, а хранилище! Хранилище высшей надежности для музейных ценностей и антиквариата, оснащенное лучшими автоматизированными системами климат-контроля, охраны и сигнализации — и демонстрирующее это вот таким забавным способом!



▲ Целью создания Горбатого дома в польском городе Сопот было привлечение клиентов — и в этом его создатели добились невероятного успеха. Несмотря на небольшую внутреннюю торговую площадь — всего лишь 4000 кв. м, — наплыв посетителей и звание самого фотографируемого здания страны он получил не зря. Как и награду за архитектурную выдумку года в конкурсе «Великие мечтатели». Архитектор Яцек Карновски, создавший этот дом по эскизам художника Jan Marcin Szancer, комментирует создание этого проекта так: «В природе нет прямых линий и углов — и архитектура этого дома, следующая прихотливому движению волн, близка к этому требованию природы».



«Когда-то давно пролетавшая над городом летающая тарелка восхитилась красотами этих мест и решила остаться здесь навсегда. Приземлившись на этом месте, она положила начало Музею современного искусства». Если подольше всматриваться в это изящное, легкое, парящее сооружение, то слова архитектора проекта Оскара Нимейера постепенно начинают казаться правдой.

Штаб-квартира фирмы ING в Амстердаме, прозванная среди местных «ботинком», пронизана светом и стеклом отнюдь не ради дани моде. Прозрачность как символ открытости работы, инновации и экологичность как символы миссии компании — все это нашло свое отражение в дизайне самого здания банка. Опоры здания — сваи высотой от 9 до 12,5 метра, под зданием — вместительная подземная парковка, и на каждом этаже зимние сады. Этот декоративный элемент, надо полагать, символизирует процветание компании.



Фантасмагория линий, буйство металла и бурное дыхание музыки, словно рвущееся сквозь эти стены — все это Музей музыки в Сиэтле. И все это — Джимми Хендрикс, чье творчество вдохновило харизматичного и экстравагантного американского архитектора Фрэнка Гери. Необычное здание из нержавеющей стали и алюминия, переливающееся фиолетовым, серебряным и золотым цветами, было построено в 2000 году, а в 2004-м приросло Музеем научной фантастики. Однако, заметим, что неоднозначность производимого им впечатления привела в 2009 году этот комплекс в список из 13 самых уродливых зданий мира.



Вот вам пример всеохватности и мультикультурализма в современном мире: вдохновленные танцем звезд американского кино 30–40-х годов прошлого века Фреда Астера и Джинджер Роджерс, канадский архитектор Фрэнк Гери и хорватский архитектор Владо Милунич создали в центре Праги архитектурное чудо по заказу экс-президента Чехии Вацлава Гавела. Долгое время здание было офисным центром с французским рестораном на последнем этаже. Нынешний владелец удивительного здания в стиле деконструктивизма открыл в нем отель с официальным названием «Танцующий дом».





◀ Иранский архитектор Фариборз Сахба — автор невероятного здания в Нью-Дели (Индия), полного арок и воздуха. Компьютерное проектирование всех этих сводов и опор длилось два с половиной года, и результат заставляет забыть, что возведены они из бетона и мраморных плит. Внутренние своды круглого помещения диаметром 75 м, рассчитанного на 1300 мест, сходятся на высоте 35 метров. Здание словно парит в окружении девяти бассейнов. Особенная система вентиляции близка к естественной — отверстие сверху позволяет выходить нагретому воздуху и входить охлажденному бассейнами воздуху снизу.

▶ Биоморфный жилой комплекс «Лесная спираль» в Дармштадте — подарок фанатам всего необычного от Фриденсрайха Хундертвассера. Здание смотрит на мир своими 1048 неповторяющимися окнами, а весь мир смотрит на него через видоискатели фотокамер. Впрочем, этот жилой комплекс — не просто городская достопримечательность, а полноценная 12-этажная экосистема со своей социальной структурой: 105 комфортабельных элитных квартир, внутренний двор с искусственными озерами и детскими площадками, магазинчиками, аптеками, парковками. А собственный парк на крыше делает жилой комплекс особенно ярким зеленым пятном в окружающем его урбанистическом пейзаже.



▶ Четыре этажа, высота 16 м и диаметр 50 м, общая внутренняя площадь — 2500 кв. м, цокольный этаж, два уровня и мезонин — эти сухие описания и цифры не передают всего того впечатления, которое производит на зрителя этот фантастический цветок из стекла и бетона, отражающийся в бассейне у его подножия, отчего он кажется еще более парящим и легким.



▶ Кубические дома в Роттердаме (Нидерланды) — это жилой комплекс, построенный по новаторскому проекту архитектора Пита Блома в 1984 году. Таких домов в городе 38, и их жильцы не против устроить туристам экскурсию по своему жилью. Каждый из домов имеет три этажа плюс цоколь. В сумме это не более 100 кв. м, причем более четверти этой площади не пригодны для использования — всему виной сами наклонные стены достопримечательности.





◀ Напоминающий очертаниями цветок лотоса, 47-этажный небоскреб отеля-казино Grand Lisboa — самое высокое здание китайского города Макао. Высота гостиничного корпуса — 258 метров. Фасад сферического «подиума», в котором размещены казино и рестораны, оснащен 59 тысячами осветительных элементов «умной» системы — она не только декорирует поверхность миллионами огней, но и умеет быть гигантским киноэкраном!



На первый взгляд абсурдная форма Перевернутой пирамиды (здания муниципалитета в аризонском Темпе) может быть оправдана лишь необходимостью привлечения туристической активности в городе. Однако несколько престижных наград за изобретательность проектировщикам не дают просто так! Сменим ракурс зрения на здание — и вот уже мы видим не просто странный угол наклона стен — а форму, позволяющую снизить количество прямых солнечных лучей сквозь окна летом и обеспечить достаточную освещенность при низком положении Солнца зимой! К тому же зауженное основание дает максимум места для эксплуатации придомовой территории, а собранный особым методом металлокаркас обеспечивает устойчивость строения к порывам ветра.

Футуристическое здание банка Nord LB building в Ганновере (Германия) — архитектурно-инженерный шедевр, признанный экспертами всего мира. Проект бюро Behnisch&Partner получил множество наград и горячо любим туристами и местными жителями. В основу его конструкции положено чередование стеклянных и стальных блоков с целью уменьшения нагрузки на фасад и придания ему нестандартного дизайна. Блоки здания соединены округлыми прозрачными коридорами, а для снижения уровня шума мегаполиса архитекторы разместили в этих металлических «флаконах» несколько искусственных водоемов.



◀ Разумеется, вы совсем не удивитесь, узнав что эта «Корзина» из Огайо — штаб-квартира фирмы, производящей корзины для пикника. Для создания этой конструкции потребовалось более 8000 кубометров железобетона, опорная система весом в 150 тонн и две монолитные плиты с логотипом компании размером 7,6x2,1 метра и весом более 300 кг. Еще одна уникальная особенность — здание не сужается кверху, как это принято в строительстве, а расширяется, в результате чего площадь крыши на 464,5 кв. метра больше основания.



ИСТОРИЯ ВЗЛЕТА

К 75-ЛЕТИЮ ЛЕТНО-ИСПЫТАТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА КВЗ



Пара Ми-8 с тактическим десантом на борту над полигоном

Знаменитый казанский вертолет Ми-8 уже давно пора внести в Книгу (рекордов) Гиннеса. Причем сразу в двух номинациях: «самый массовый в мире военно-транспортный вертолет» и «самый живучий». «Восьмерка» и множество ее модификаций стала основной «рабочей лошадкой» российской армии в многочисленных горячих точках планеты. Эти вертолеты российского производства, изготовленные в Казани, суммарно налетали более 50 миллионов (!) часов по всему миру. За всю историю существования Казанского вертолетного завода свыше 12 000 вертолетов Ми-4, Ми-8, Ми-14, Ми-17 и их модификаций поставлено в 100 стран мира. Славная история этих уникальных отечественных геликоптеров продолжает успешно пополняться новыми достижениями и разработками — такими, как вертолеты «Ансат» и Ми-38.

А начало этой грандиозной истории было очень простым, незатейливым, но надежным, как все произведенное в Стране Советов. В начале 30-х годов прошлого века в Казани скромно работал завод обозных деталей № 169. Вплоть до 1941 года завод неумолимо производил авиационные лыжи и подвески для всех типов самолетов. Все предприятие к декабрю 1933-го состояло из колесного цеха с четырьмя камерами сушилки, ремонтно-механической мастерской, котельной установки с двумя паровыми котлами, трансформаторной подстанции, гаража на пять машин, конторы завода, двухэтажного склада готовых изделий и склада сырья. Жилье для работников предприятия тоже было скромным: одноэтажное деревянное общежитие площадью 105 кв. метров да двухквартирный фанерный домик.

Ситуация резко изменилась с началом Великой Отечественной войны в июне 1941 года. Западная часть страны оказалась под ударом врага, а в центральных районах, на Урале и в Сибири практически не было промышленных предприятий. Оставить производственную базу противнику было равносильно капитуляции. Поэтому множество предприятий в спешном порядке в этот период эвакуировались вглубь страны, в тыл.

Таким надежным тылом и опорой Отечества стала и Татария. В республику на Волге прибыло более 70 разных предприятий, среди них крупнейшие авиационные, машиностроительные, приборостроительные, часовой заводы. В Казань эвакуировали многие институты Академии наук СССР, конструкторские бюро, в которых работали видные ученые и знаменитые конструкторы. Например, Зеленодольск принял из Киева знаменитый судостроительный завод «Ленинская кузница». А в Казань прибыл Ленинградский авиационный завод № 387. Здесь в считанные дни его объединяют с тем самым обозным заводом: новое предприятие всю войну будет обеспечивать Советскую армию легендарными юркими самолетами По-2.

Добавим, что Ленинградский завод, в свою очередь, тоже был создан на базе двух заводов незадолго до войны — 4 сентября 1940 г. Именно с этой даты идет отсчет истории Казанского вертолетного завода.

Вместе с питерским авиационным заводом в Казань переезжают значительная часть рабочих и весь административный персонал. Первым директором объединенного завода становится ленинградец Иван Владимирович Федин. К 1944 году коллектив предприятия насчитывал уже около пяти тысяч человек.

ПО-2: ЛЕГЕНДАРНАЯ «НОЧНАЯ СМЕРТЬ»

Все выпущенные на казанском заводе летательные аппараты можно смело назвать легендарными. А начиналось это с маневренных ночных бомбардировщиков У-2. После смерти их создателя, генерального конструктора самолетов Н.Н. Поликарпова, они получили новое название — По-2. И под этим именем приобрели более широкую известность.

Вклад воздушных истребителей в победу трудно переоценить. По-2 мог совершать полеты в темное время суток, за что фашисты прозвали его «ночной смертью». Кажущийся игрушечным, маленький самолет умел бесшумно планиро-

вать с выключенным двигателем с большой высоты. В стане врагов ходили легенды про уникальную «безмоторную» авиацию Советской армии. Падающие с тихого ночного неба бомбы и гранаты повергали противника в шок, деморализуя его.

«Король воздуха» — так называли По-2 наши солдаты. В годы войны самолет выпускали на шести заводах. Но коллеги казанских авиаторов в других городах делали в основном учебные, связные и санитарные бипланы. Основную массу военных По-2 выпустили именно у нас — всего около 10,5 тыс. самолетов за годы войны.

К 1945 г. производство боевых самолетов на казанском заводе выросло в 3,5 — раза со 100 до 350 штук в месяц. Здесь был собран каждый десятый боевой самолет, выпущенный авиационной промышленностью СССР за годы Великой Отечественной войны.

После победы в Великой Отечественной войне страна сосредоточилась на переходе к выпуску мирной продукции. Сейчас, говоря об истории Казанского вертолетного завода, удивляешься неожиданной для авиазавода смене профиля выпускаемой продукции: в 1947 году завод осваивает выпуск самоходного комбайна для уборки зерновых «Сталинец-4»! Да, если вначале рабочие завода помогали стране одолеть врага, то теперь нужно было накормить страну. Предприятие успешно справилось и с этим ответственным заданием Родины.

ВОЗМОЖНОСТИ ВЕРТОЛЕТА ПЕРВЫМ ОЦЕНИЛ СТАЛИН

Сейчас трудно даже и представить, как наша страна с ее огромными, порой бездорожными и труднодоступными территориями обходилась без винтокрылых машин. Более маневренные, оперативные и неприхотливые в эксплуатации, они дают сто очков вперед самолетам. Сфера применения вертолетов огромна: от сельскохозяйственных работ и путешествий до дальней геологоразведки и спасения людей в чрезвычайных ситуациях.

Советскому Союзу, восстанавливавшему промышленность после войны, а также сохраняющему военный потенциал на случай военной угрозы, были просто необходимы вертолеты. 12 декабря 1947 года Совет Министров СССР утвердил Постановление «О создании геликоптера связи для Вооруженных Сил СССР».

И вот в начале 1950 года по заданию Совмина Московский завод № 3 приступил к сборке опытной серии из 15 вертолетов Ми-1. Однако из-за недооценки государственными и военными деятелями роли вертолетов в вооруженных силах и гражданской авиации внедрение Ми-1 в массовое производство всячески задерживалось. Обстановка изменилась только после демонстрации новой машины И.В. Сталину и анализа информации об эффективном использовании американских винтокрылых машин в войне в Корее. Результатом стало правительственное постановление о немедленном внедрении вертолета в производство.

Так что 7 августа 1951 года комбайновое производство на казанском заводе № 387 завершилось так же неожиданно, как и началось. И уже 3 сентября были поставлены детали для сборки первых 30 вертолетов: фермы, фюзеляжи, большая часть комплектующих. Казанцам предстояло са-

Вертолет Ми-1

(Фото из музея Сызранского ВВАУЛ)

О хороших летно-технических особенностях вертолетов Ми-1 говорят установленные в 1958–1968 годах 27 мировых рекордов, в их числе рекорд скорости — 210 км/час, рекорд высоты — 6700 м и дальности полета — 1654,571 км.

мостоятельно освоить выпуск лопастей, а затем наладить и серийное производство вертолетов.

Стоит отметить, что в конце 40-х годов прошлого века казанский завод № 387 уже получал задание на производство авиационной техники — самолета Як-12. На предприятие даже успели выслать чертежи, и специалисты уже готовились к освоению авиапродукта. И вдруг новое задание — вертолет Ми-1. Получив фотографию «стрекозы», заводчане долго ее рассматривали, делились впечатлениями, удивлялись. Хотелось поскорее перейти к делу.

Ми-1 стал первым советским серийным многоцелевым вертолетом, разработанным ОКБ М.Л. Миля еще в 1948 году. Серийное производство велось с 1951 по 1960 год, а всего было построено свыше 2,5 тыс. машин.

Изначально Ми-1 создавался в качестве вертолета связи. В кабине, помимо пилота, могли находиться еще два пассажира. Машина строилась по классической одновинтовой схеме с трехлопастными несущим и хвостовым винтами. В ее разработке учитывался опыт иностранного вертолетостроения, но все же советские инженеры пытались создать совершенно оригинальную, свою собственную конструкцию. Так, они сделали втулку несущего винта с разнесенными вертикальными и горизонтальными шарнирами. Это увеличивало эффективность управления вертолетом, а сама конструкция была гораздо проще той, что использовалась на американских машинах.

Вертолеты Ми-1 получили широчайшее практическое применение в ВВС и гражданской авиации Советского Союза и многих государств мира. Последний Ми-1 в СССР официально списали в 1983 г. Но, по данным ежегодного обзора «Военная авиация стран мира», опубликованного в журнале «Флайт Интернешнл», на середину 1995 года в вооруженных силах стран мира еще применялось около 150 этих машин.

МИ-4: ПЕРВЫЙ ДЕСАНТНО-ТРАНСПОРТНЫЙ ВЕРТОЛЕТ СССР

Производство Ми-1 в Казани продолжалось недолго — до 1954 года, затем его передали в Оренбург. «Проба пера» Михаила Миля стала успешной, но руководство страны требовало создания нового — мощного и грузоподъемного — вертолета. Подобной техникой к тому времени уже



располагали американцы, и советское правительство, естественно, не могло допустить очевидного превосходства своего главного соперника на мировой арене.

В октябре 1951 года ОКБ М.Л. Миля поручается создать десантно-транспортную машину, которая будет иметь двигатель в два раза мощнее и брать на борт вдвое больше груза, чем тогдашний лидер — американский S-55 И. Сикорского. Задача настолько амбициозная, что поначалу казалась невыполнимой даже самим конструкторам.

Опытный экземпляр вертолета, который долгие годы будет самым грузоподъемным в СССР, прошел первые испытания в воздухе в апреле 1952 г. Новый советский вертолет существенно отличался от американского, в первую очередь намного большими размерами и массой. Машина могла взять до 16 пассажиров и поднять общий груз 1600 кг.

Экипаж вертолета состоял из трех человек. Практическая дальность полета — 465 км. Максимальная скорость в горизонтальном полете — 226 км/ч. Успех новой машины стал грандиозным, не зря Ми-4 впоследствии закупили 34 государства — рекорд мирового масштаба!

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ЛЕГЕНДУ: МИ-8 — САМЫЙ ПОПУЛЯРНЫЙ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ВЕРТОЛЕТ

К концу 1950-х годов в составе отечественных ВВС насчитывалось уже несколько вертолетных дивизий. Воздушные войска тогда приняли на вооружение мобильные ракетные комплексы «Луна», и для их переброски потребовался вертолет большой грузоподъемности. Стоявший на вооружении многоцелевой Ми-4 мог перебросить в тыл врага сразу 19 десантников или же принять на борт 8 носилок, одно орудие или автомобиль. Военные были до-



вольны этой машиной, однако ее конструктор считал, что настало время машин с турбовальными двигателями.

В мае 1960 года конструкторское бюро М.Л. Миля начинает разработку многоцелевого вертолета для замены хорошо зарекомендовавших себя в эксплуатации Ми-4.

Опытный вертолет, рассчитанный на перевозку 25 пассажиров, совершил первый полет в июне 1961 года, а 9 июля его впервые продемонстрировали во время воздушного праздника на Тушинском аэродроме в Москве.

Вскоре винтокрылую машину ожидал небывалый триумф. В июне 1965 года Советский Союз представил на международном авиасалоне в Ле-Бурже одну из самых представительных экспозиций. Вертолеты КБ Миля Ми-8, Ми-6 и «летающий кран» Ми-10 произвели настоящую сенсацию в среде специалистов. После этого военное руководство СССР наконец-то оценило достоинства Ми-8. Он стал использоваться как десантный, транспортный, медицинский вертолет, машина радиоэлектронного подавления, летающий командный пункт, постановщик мин. Нет такого рода войск, который не применял бы эту машину.

Тщательно продуманная конструкция Ми-8 продемонстрировала огромный ресурс модификаций. Так в 1961 году открылась новая страница в истории завода — освоение, а затем и серийный выпуск вертолетов третьего поколения Ми-8 и Ми-17 (экспортный вариант Ми-8). Серийное производство Ми-8 началось в Казани в 1965 году. Он стал одним из самых массовых вертолетов в мире в своем классе и по сей день широко используется для выполнения множества гражданских и военных задач. В общей сложности изготовлено более 12 000 этих машин.

Вертолет Ми-8 — мировой рекордсмен по количеству модификаций. На сегодняшний день их более 70. В мире используются пассажирские, транспортные, многоцелевые, специального назначения, медицинские, сельскохозяйственные, ударные машины на базе Ми-8, а также воздушные командные пункты и постановщики помех. Большинство модификаций рассчитано на экипаж из трех человек, может взять от 24 до 30 пассажиров и до 5 тонн груза. Крейсерская скорость этих машин 220–240 км/ч.





С 1996 по 2000 год завод работает на монопродукт, выпускает только Ми-17. За 4 года предприятие вырабатывает продукции более чем на \$1,1 млрд. Существенная часть прибыли идет на освоение вертолета нового поколения Ми-38 и разработку собственных вертолетов. Всего с 1993 года и по сей день КВЗ вложил в реализацию нового проекта — вертолета наших дней «Ансат» — более \$80 млн.

ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЛИНЕЙКУ ПОПОЛНИЛ «АНСАТ»

С началом перестройки специалисты предприятия, проанализировав спрос на вертолеты среднего класса и спрогнозировав его динамику на ближайшие годы, пришли к неутешительному выводу: предприятию выгоднее сменить профиль деятельности и выпускать товары народного потребления. На этом этапе могла бы и закончиться история одного из знаковых в истории нашего государства вертолетных заводов. К счастью, этого не случилось. Акционеры решили: будем продолжать строить вертолеты. А для наибольшей конкурентоспособности предприятия расширим производственную линейку. Наряду с машинами среднего класса будем выпускать легкие, высоковольтные в России вертолеты.

Важно подчеркнуть, что Казанский вертолетный завод — единственное в России авиационное предприятие полного цикла: здесь смогли разработать собственную машину, провести летные испытания, сертифицировать, освоить серийное производство и заключить контракты на продажу. Работа шла шесть лет. И вот 17 августа 1999 года «Ансат» совершил свой первый 12-минутный полет.

«Ансат» — легкий многоцелевой вертолет. При создании вертолета принята концепция максимальной технологичности, минимальной стоимости серийного производства с максимальным учетом потребностей эксплуатантов.

Программа вертолета «Ансат» активно развивается в двух направлениях: военном и гражданском. Учебный вертолет «Ансат-У» закупается Министерством обороны России для летных училищ и поставляется серийно. С помощью быстроразъемного оборудования универсальный вертолет «Ансат» может быть оперативно переоснащен для выполнения широкого круга задач: доставки грузов, перевозки



пассажиров, поисково-спасательных операций, патрулирования, пожаротушения, экстренной медицинской помощи. Сегодня ПАО «Казанский вертолетный завод» производит семейство вертолетов Ми-8/17, которые эксплуатируются более чем в 100 странах мира. Выпускается широкий ряд модификаций этих вертолетов: транспортный, пассажирский, спасательный, десантно-транспортный и множество других. Готовится к производству средний транспортно-пассажирский вертолет Ми-38. С 1997 года ПАО «КВЗ» обладает сертификатом разработчика вертолетной техники: сегодня в серийном производстве находится легкий двухдвигательный вертолет «Ансат». Казанское предприятие входит в состав АО «Вертолеты России» — одного из мировых лидеров вертолетостроительной отрасли, единственный разработчик и производитель вертолетов в России.

ВЛАД МИРОВ

Благодарим за помощь в создании материала В.В. Кротов., начальника группы протокола Аппарата генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод»

2017

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

ЯНВАРЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
52							1
01	2	3	4	5	6	7	8
02	9	10	11	12	13	14	15
03	16	17	18	19	20	21	22
04	23	24	25	26	27	28	29
05	30	31					

ФЕВРАЛЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
05			1	2	3	4	5
06	6	7	8	9	10	11	12
07	13	14	15	16	17	18	19
08	20	21	22	23	24	25	26
09	27	28					

День защитника Отечества

МАРТ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
09			1	2	3	4	5
10	6	7	8	9	10	11	12
11	13	14	15	16	17	18	19
12	20	21	22	23	24	25	26
13	27	28	29	30	31		

Международный женский день

День работников торговли, бытового обслуживания населения и ЖКХ

АПРЕЛЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
13						1	2
14	3	4	5	6	7	8	9
15	10	11	12	13	14	15	16
16	17	18	19	20	21	22	23
17	24	25	26	27	28	29	30

Международный день памятников и исторических мест

Всемирный день охраны труда

День пожарной безопасности

МАЙ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
18	1	2	3	4	5	6	7
19	8	9	10	11	12	13	14
20	15	16	17	18	19	20	21
21	22	23	24	25	26	27	28
22	29	30	31				

День Победы в ВОВ

День инвентаризатора и работника БТИ

День сварщика

ИЮНЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
22			1	2	3	4	
23	5	6	7	8	9	10	11
24	12	13	14	15	16	17	18
25	19	20	21	22	23	24	25
26	26	27	28	29	30		

День России

День эколога в России, Всемирный день защиты окружающей среды

День изобретателя и рационализатора

ИЮЛЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
26						1	2
27	3	4	5	6	7	8	9
28	10	11	12	13	14	15	16
29	17	18	19	20	21	22	23
30	24	25	26	27	28	29	30
31	31						

АВГУСТ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
31			1	2	3	4	5
32	7	8	9	10	11	12	13
33	14	15	16	17	18	19	20
34	21	22	23	24	25	26	27
35	28	29	30	31			

День Республики Татарстан

День строителя

СЕНТЯБРЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
35						1	2
36	4	5	6	7	8	9	10
37	11	12	13	14	15	16	17
38	18	19	20	21	22	23	24
39	25	26	27	28	29	30	

День нефтяника

ОКТАБРЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
39							1
40	2	3	4	5	6	7	8
41	9	10	11	12	13	14	15
42	16	17	18	19	20	21	22
43	23	24	25	26	27	28	29
44	30	31					

День архитектора

День работников дорожного хозяйства

День водителя

НОЯБРЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
44			1	2	3	4	5
45	6	7	8	9	10	11	12
46	13	14	15	16	17	18	19
47	20	21	22	23	24	25	26
48	27	28	29	30			

День народного единства

День проектировщика

ДЕКАБРЬ

	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
48						1	2
49	4	5	6	7	8	9	10
50	11	12	13	14	15	16	17
51	18	19	20	21	22	23	24
52	25	26	27	28	29	30	31

День энергетика

С НАМИ СТРОИТЬ ЛЕГКО!



**ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО
подземных частей технически сложных
и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ

УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ

**ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
на памятниках истории и архитектуры**



г. Пермь, ул. Кронштадтская, 35 тел./факс: (342) 236 90-70

ИЖЕВСК: (3412) 56-62-11 МОСКВА: (495) 643-78-54
КРАСНОДАР: (861) 240-90-82 САНКТ-ПЕТЕРБУРГ: (812) 923-48-15
КРАСНОЯРСК: (391) 208-17-15 ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75
КАЗАНЬ: (843) 296-66-61 УФА: (917) 378-07-48
РОСТОВ-НА-ДОНУ: (863) 311-36-36 ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53



ОАО «НЬЮ ГРАУНД»

www.new-ground.ru
info@new-ground.ru

