

Ежемесячное информационно-аналитическое рекламное издание

Издаётся с сентября 2009 года

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА



№12 (61) ДЕКАБРЬ 2014



СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издаётся при содействии
СРО НП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО НП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sns-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstroi@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
СРО НП «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Хайтов
Людмила Александровна Жарова
Рамил Равилович Гафитуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redaktor@yandex.ru

Выпускающий редактор:
Ольга Ахеева
Директор по развитию:
Флера Ибраимова
Дизайнер-верстка:
Элина Урманова

Адрес представительства
редакции и издателя:
СРО НП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 253-32-36
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Строители Татарстана»,
возможна только с письменного
разрешения редакции. За содержание
рекламных материалов редакция
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала
ОАО «Татмедиа» ПИИ «Идеал-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ А-3226
Дата выхода: 8 декабря
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право
редактировать все авторские тексты.
В журнале использованы фотоматериалы
из архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций.

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов.

Рекламно-издательное
Реклама более 40%

Фото на обложке из свободных источников.



ИРЕН ФАЙЗУЛЛИН:
«ПОДВОДЯ ИТОГИ ГОДА, БУДЕТ ПРАВИЛЬНЫМ СКАЗАТЬ,
ЧТО СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН ПРОЦВЕТАЕТ»

2

- | | |
|---|--|
| 1 Поздравляем с новым 2015 годом! | 28 Закон умножения энергии |
| 2 В тренде созидания | 22 Строить с радостью |
| 4 Новости | |
| 6 Саморегулирование:
итоги первой «пяtilетки» | 25 Анатолий Ростиллов:
«Стройка – это живой организм» |
| 18 С нового года визит трудовой
инспекции может обойтись
организации в полмиллиона рублей | 26 Исключительное преимущество:
«Татинвестгражданпроект»
отмечает 80-летие |
| 14 Растет количество организаций
с положительными результатами | |
| 16 Поздравляем с награждением! | 29 Университет не сразу строился |
| 18 Заслуженный джигит
из Альметьевска | |

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

*От имени Союза и Содружества строителей
Республики Татарстан
поздравляю вас с наступающими
новым 2015 годом!*

*Новый год по праву считается
самым светлым и радостным
праздником, который дарит нам надежду
на счастливое будущее.*

*Желаю уважаемым строителям и всем
жителям республики здоровья, процветания,
мира и добра! Пусть добрые надежды
и светлые мечты исполнятся и 2015
год порадует вас творческими удачами,
яркими позитивными событиями, новыми
возможностями и теплом человеческого
общения. Будьте счастливы!*



РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и СРО УНП «Содружество строителей РТ»



В ТРЕНДЕ СОЗИДАНИЯ

Уходящий год оказался весьма продуктивным для строительной отрасли Татарстана, что видно невооруженным взглядом: по новым зданиям социальной инфраструктуры, промышленным сооружениям на территории республики, возведенным и сданным в эксплуатацию жилым домам. Об итогах и тенденциях 2014 года в строительной отрасли и дальнейших планах – в эксклюзивном интервью «СТ» с министром строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан Иреком Файзуллиним.

– Ирек Энварович, оправдались ли прогнозы на 2014 год? Насколько продуктивным он был для строительной индустрии?

– Подводя итоги, будет правильным сказать, что строительная отрасль в Республике Татарстан процветает. На протяжении последних десятилетий ведется крупномасштабное строительство. Республика Татарстан занимает лидирующие позиции по вводу жилья в Российской Федерации и продолжает занимать первое место в Приволжском федеральном округе.

В 2014 году программа жилищного строительства реализована в полном объеме: 2 млн 399 тыс. кв. метров. Это и соципотеchnое жилье, и арендное. А также программы улучшения жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны, строительства административно-жилых комплексов для участковых уполномоченных полиции, многоквартирного инвестиционного жилья, малоэтажного и жилья эконом-класса.

– Какие крупные, знаковые объекты были построены, о каких объемах строительства идет речь?

– В этом году было построено рекордное количество социально значимых для всей республики объектов! За 2014 год было возведено

« В 2014 году программа жилищного строительства реализована в полном объеме: 2 млн 399 тыс. кв. метров. Было возведено порядка 400 детских садов, сельских клубов, спортивных площадок, ветеринарных пунктов, фельдшерско-амбулаторных пунктов.

порядка 400 детских садов, сельских клубов, спортивных площадок, ветеринарных пунктов, фельдшерско-амбулаторных пунктов. Хотелось бы отметить, что социальная направленность в работе министерства выражается не только в возведении объектов, но и в предоставлении жилищно-коммунальных услуг.

За прошедший год в рамках программы «Водоснабжение на селе» построено 328,5 км водопроводных сетей, пробурено 28 скважин в 45 муниципальных образованиях республики. По программе замены котлов в котельных социально-культурной сферы заменено 379 котлов на 209 объектах в 29 районах.

Конечно же, важнейшая роль отводится архитектуре. Начиная от градостроительных решений по размещению объектов, которое осуществлялось с учетом наиболее эффективного их расположения по отношению к социальной и транспортной инфраструктуре города применения рациональных объемно-пространственных проектных решений и заканчивая проработкой фасадов и интерьеров объектов.

Татарстан славится не только строительством спортивных объектов. Активно ведется работа по промышленному строительству.

– Какие объекты в этом направлении стоит особо отметить?

– К примеру, возводится завод по производству и переработке углеродного волокна «Алабуга-Волокно». Мощность первой производственной линии составила 1,5 тысячи тонн углеродных волокон в год. Стоимость проекта более 3 миллиардов рублей.

Идет строительство интегрированного комплекса по производству аммиака, метанола и гранулированного карбонида ОАО «Аммоний» на площадке завода ООО «Менделеевсказот». Планируется, что комплекс будет ежегодно выпускать 717 тысяч тонн аммиака, 230 тысяч тонн метанола, 717 ты-

сяч тонн карбамида и 380 тысяч тонн аммиачной селитры. Предприятие настроено на работу по новой для СНГ технологии компании Haldor Topsøe (Дания). Стоит сказать и о строительстве нового города в нашей республике!

– Вы имеете в виду реализацию проекта Иннополиса?

– Да, речь идет о строительстве Иннополиса, нового города, который объединит молодых высококвалифицированных специалистов со всей территории страны, усилив тем самым инновационный потенциал Российской Федерации. Перспективная численность населения Иннополиса – 155 000 человек.

Иннополис – это умный город с разветвленной бизнес-инфраструктурой (технопарки, центры разработок и т.д.), первым в России университетом, специализирующимся в области информационных технологий (в партнерстве с США). Здесь предполагается наличие полного спектра социальной и коммерческой инфраструктуры: школы, детские сады, больницы, торговые центры, рестораны и т.д. А также жилье различного уровня, большая часть которого будет предоставляться в наем сотрудникам компаний-резидентов с правом последующего выкупа.

« Татарстан славится не только строительством спортивных объектов. Активно ведется работа по промышленному строительству.

– Что ждет отрасль в следующем году?

– Реализация комплекса мероприятий строительной отрасли республики позволит выйти на устойчивый тренд увеличения количества жилья и создание необходимых условий для инвестиционной и потребительской активности на рынке жилья. Тем самым обеспечив платежеспособный спрос и реализацию социальных гарантий по улучшению жилищных условий граждан, имеющих право на меры государственной поддержки.

Прошедший год открыл для нас множество объектов, достояний республики, дал опыт, знания, которые, я уверен, мы применим и в следующем году. Поздравляю всех с наступающим Новым годом! Желаю доброго здоровья вам и вашим близким, неиссякаемой энергии, успехов в работе на благо общества и республики!

■ Беседовала Оксана БИРЮКОВА



СОСТОЯЛСЯ IX ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СТРОИТЕЛЬНЫХ СРО

18 ноября прошел IX Всероссийский съезд саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов капитального строительства. Президент Национального объединения строителей Николай Куткин рассказал об основных направлениях развития саморегулирования в области строительства. В приветственном слове министра строительства и ЖКХ РФ Михаила Меня было подчеркнуто, что Национальное объединение строителей и министерство ведут совместную работу по совершенствованию саморегулирования, а также совершенствованию законодательства в этой области, совместно разрабатывается законопроект о внесении изменений в Градостроительный кодекс. Руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Алексей Алешин отметил необходимость совместного участия в работе по совершенствованию законодательной, нормативно-правовой базы саморегулирования в области строительства. Съездом избран Совет Национального объединения строителей и утверждена смета доходов и расходов НОСТРОЙ на 2015 год. В работе съезда приняли участие директор СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рамиль Гафиятуллин и исполнительный директор РООР «Союз строителей РТ» Лидия Жарова.



ПРЕЗИДЕНТ РФ ПОДПИСАЛ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О САМОРЕГУЛИРОВАНИИ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Поправки в Градостроительный кодекс и статью 1 Федерального закона «О саморегулируемых организациях», которые направлены на совершенствование системы саморегулирования в сфере строительства, проектирования и инженерных изысканий, подписаны Президентом РФ Владимиром Путиным 24 ноября.

Закон, внесенный депутатами Госдумы и разработанный ими совместно с Минстроем России, Ростехнадзором и национальными объединениями СРО в строительстве, проектировании и изысканиях, усиливает контроль со стороны государства за деятельностью саморегулируемых организаций, их национальных объединений и одновременно контроль со стороны нацобъединений за СРО. Закон устанавливает возможность для национальных объединений в области строительства проводить проверки и давать свои заключения о внесении или исключении саморегулируемых организаций из госреестра. Заключение будет приниматься во внимание Ростехнадзором, и в случае совпадения позиций нацобъединения и Ростехнадзора СРО исключается из реестра во внесудебном порядке.

Кроме того, появятся дополнительные основания для исключения СРО из государственного реестра, например предоставление саморегулируемой организацией недостоверных сведений о своем адресе (месте нахождения), что подтверждено актом органа надзора за саморегулируемыми организациями. Также нацобъединения должны будут вести единый реестр членов СРО, тогда как в настоящее время существует только реестр самих саморегулируемых организаций.

Ростехнадзор в соответствии с законом, сможет проводить плановые проверки СРО, а Минстрой России – проверки нацобъединений.



ГОСЖИЛИНСПЕКЦИЯ ТАТАРСТАНА ПРИНЯЛА РАБОТЫ ПО КАПРЕМОНТУ В 793 МНОГОКВАРТИРНЫХ ЖИЛЫХ ДОМАХ

Государственная жилищная инспекция (ГЖИ) в Республике Татарстан приняла работы по капитальному ремонту во всех 793 многоквартирных жилых домах. Проведено 4068 инспекционных обследований в 40 муниципальных образованиях. По их результатам выявлено 40 фактов нарушений техники безопасности в 10 районах республики. По программе капитального ремонта многоквартирных домов (МКД) Государственная жилищная инспекция приняла работы по всем объектам. За счет образовавшейся экономии в рамках реализации и за счет увеличения средств собственников в 11 районах республики в 59 МКД выполняются новые виды работ, а в 5 районах добавились 23 МКД.

По программе «Доступная среда» в 2014 году адаптируются 135 объектов социальной сферы. Общий объем финансирования программы в 2014 году составляет 539,6 млн руб. В настоящее время выполнен достаточный объем работ, по республике – 99,8%.

Что касается обеспечения доступности образовательных школ, то в 2014 году адаптируются 104 школы в 42 муниципальных образованиях. Общий лимит финансирования программы в 2014 году – 271,9 млн руб. (в настоящее время объем работ выполнен на 99,9%).

По программе капитального ремонта школ на 2014 год работы завершены во всех 45 муниципальных образованиях (159 школ).

ОПУБЛИКОВАН ОБНОВЛЕННЫЙ РЕЙТИНГ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Рейтинговое агентство строительного комплекса (РАСК) обновило рейтинг конкурентоспособности компаний, занимаю-



щихся архитектурно-строительным проектированием. Дистанционный рейтинг конкурентоспособности был присвоен более 22 500 компаниям.

По состоянию на конец ноября аналитиками РАСК была проанализирована информация о более чем 34 000 компаниях, входящих в 188 СРО (на сайтах которых присутствует информация обо всех членах). Количество выданных допусков за минувший год кардинально не изменилось, так же как и в отрасли инженерных изысканий, что говорит о стабилизации данных рынков в России.

В настоящий момент в реестре Ростехнадзора зарегистрировано 194 СРО, занимающихся выдачей допусков на проведение архитектурно-строительного проектирования. Из их числа 6 СРО продолжают нарушать законодательство, касающееся информационной открытости СРО. Вследствие этого определенный сегмент рынка остается в тени и не проходит процедуру дистанционного рейтингования.

В ходе проведения анализа открытых данных дистанционный рейтинг был присвоен 22 597 компаниям по всем классам рейтинговой шкалы агентства, начиная от «Б» и заканчивая «Г». Класс «А», как и в предыдущих оценках, никому не присваивался в силу неполного объема информации из публичных и других доступных агентству источников, максимальный уровень рейтинга ограничен уровнем Б1. Все другие компании попали в категорию НР (Нет рейтинга). Всего доля таких компаний уменьшилась по сравнению с предыдущим исследованием с 51% до 33%, но по-прежнему остается довольно высокой, что говорит о недостаточной информационной открытости некоторых компаний. В сфере инженерных изысканий доля компаний, отнесенных к категории НР, составила 64% от общего числа проанализированных организаций.

САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ: ИТОГИ ПЕРВОЙ «ПЯТИЛЕТКИ»



Саморегулированию в строительной отрасли исполнилось пять лет, но интерес к этой теме остается по-прежнему высоким. Профессиональное сообщество подводит первые итоги, отмечая достоинства и обсуждая актуальные проблемы новой системы. На вопросы журнала «Строители Татарстана» отвечает президент крупнейшей в республике саморегулируемой организации – СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов, заслуженный строитель РФ и РТ.

– Рим Шафикович, в ноябре Вы выступили в программе «Татарстан без коррупции» на телеканале ТНВ перед широкой аудиторией телезрителей и рассказали о специфике работы саморегулируемой организации Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан». Как Вы считаете, в чем суть саморегулирования в строительстве?

– Саморегулирование означает, прежде всего, самостоятельность, строительное сообщество само определяет, как, по каким правилам жить и работать в рамках действующего законодательства. Напомню, что переход строительной отрасли от государственного лицензирования к саморегулированию произошел с 1 января 2009 года. Именно с этого момента строительные компании получили право объединяться в саморегулируемые организации, разрабатывать и утверждать требования, стандарты для получения права на занятие профессиональной деятельностью. Все саморегулируемые организации в области строительства созданы в виде некоммерческих партнерств, нам строго запрещено заниматься предпринимательской деятельностью, так что сама идея саморегулирования исключает коррупционные схемы. Кстати, в ходе телепередачи, о которой Вы говорите, проводился телефонный опрос зрителей, и 78 процентов позвонивших в студию согласились с утверждением, что СРО является эффективным механизмом контроля за деятельностью строительных организаций.

– Сколько СРО сегодня в Татарстане?

– На территории нашей республики действуют две саморегулируемые организации в области строительства, две СРО проектировщиков и одна изыскателей. Содружество строителей Республики Татарстан зарегистрировано 21 января 2009 года. Инициатором его создания выступил Союз строителей, идею партнерства поддержал первый Президент республики Минтимер Шаймиев. Большую роль в объединении строителей сыграла принципиальная позиция Рустама Минниханова, который в то время занимал пост Премьер-министра. Сегодня Содруже-



Прямой эфир телепередачи «Татарстан без коррупции»

ство входит в число крупнейших саморегулируемых организаций России, объединяя 1230 организаций.

– В этом году саморегулированию в строительстве исполнилось пять лет. Какими они были?

– Наверное, для любого нового дела пять лет – это немало, потому что становление – сложный и трудозатратный процесс. Эти годы были насыщенными и интересными, надеюсь, что последующие будут не менее плодотворными. Признаюсь, первое время многие руководители строительных компаний высказывали недоверие, сомневались в эффективности саморегулирования. Сейчас это в прошлом: у нас налажено взаимодействие и достигнуто взаимопонимание с организациями. Содружество не вмешивается в их хозяйственную деятельность – это запрещено законом. Но закон также определяет требования, которым должны соответствовать компании, входящие в партнерство.

– На чем основывается деятельность строительных СРО?

– На Градостроительном кодексе РФ и Федеральном законе «О саморегулируемых организациях». Кроме того, в Содружестве действуют более 20 собственных стандартов и правил утвержденных общим собранием. Они применяются при вступлении и ежегодных плановых проверках строительных организаций, входящих в партнерство.

– На какие виды деятельности необходим допуск СРО?

« Все саморегулируемые организации в области строительства созданы в виде некоммерческих партнерств, нам строго запрещено заниматься предпринимательской деятельностью, так что сама идея саморегулирования исключает коррупционные схемы.

– Перечень строительных работ утвержден Приказом Министерства регионального развития РФ №624 от 30 декабря 2009 года и включает 281 вид, в том числе земляные, каменные, бетонные, фасадные, кровельные и другие работы, а также строительный контроль и генеральный подряд.

– Любая строительная организация может вступить в Содружество строителей Республики Татарстан?

– Мы принимаем в свои ряды только те компании, которые соответствуют требованиям нашего партнерства и законодательству Российской Федерации о саморегулировании в области строительства. С 2009 года Содружеством рассмотрено 2562 заявления о вступлении, из них 523, то есть около 20 процентов, отклонено на стадии приема документов по причинам несоответствия требованиям партнерства и законодательству РФ о саморегулировании в области строительства. Всего по результатам ежегодных плановых проверок решением общего собрания из Содружества были исключены 365 строительных компаний.

В добровольном порядке вышли 353 организации по причине банкротства, ликвидации, регистрации в других регионах РФ.

– Значит, саморегулирование «отсеивает» недобросовестные компании и допускает на рынок только тех, кто действительно умеет работать. Существует ли ответственность за строительную деятельность без наличия допуска СРО?

– Некоторые виды работ, которые не вошли в перечень, утвержденный Минрегионразвития России, могут осуществляться без свидетельства о допуске. Прежде всего это отделочные работы и благоустройство. За выполнение строительных работ, которые вошли в этот перечень, без допуска СРО, а также за несоответствие строительной компании минимальным требованиям, установленным законом, законодательством предусмотрена административная ответственность. Деятельность организации может быть приостановлена на срок до 90 суток с наложением крупного штрафа.

– В последнее время в Интернете и на улицах города можно увидеть объявления о допусках СРО за один день. Реально ли это?

« Ни одна саморегулируемая организация не может законно выдать допуск в течение одного дня. Тем более что СРО, которые пропагандируют эти посредники, как правило, находятся в Москве и Санкт-Петербурге.

– Действительно, в Казани и других городах Татарстана и России на зданиях, транспорте висят десятки рекламных щитов с объявлениями о выдаче допусков СРО за 1 день, в рассрочку. Эти объявления размещаются не саморегулируемыми организациями, а юридическими конторами, которые наживаются на строительных компаниях. Ни одна саморегулируемая организация не может законно выдать допуск в течение одного дня. Тем более что СРО, которые пропагандируют эти посредники, как правило, находятся в Москве и Санкт-Петербурге. Процедура вступления в СРО и получения свидетельства о допуске строго регламентирована законодательством Российской Федерации, на нее отводится до 30 дней. И хотя контроль за содержанием рекламы не входит в наши функции, Содружество неоднократно обращалось по данному вопросу в правоохранительные и надзорные органы республики. Посредники не указывают, допуски каких СРО они предла-

гают оформить, что бросает тень на добросовестные саморегулируемые организации, в том числе задевает и честь нашего Содружества. Обращения партнерства нашли поддержку в Прокуратуре Республики Татарстан и Управлении Федеральной антимонопольной службы. По указанным фактам были проведены выездные проверки, реклама допусков СРО признана ненадлежащей с составлением протоколов об административном правонарушении.

– В чем главная задача СРО?

– Мы должны дать строительным организациям документ на ведение профессиональной деятельности, обеспечив при этом безопасность и высокое качество строительно-монтажных работ. Для этого предусмотрены меры контроля – ежегодные плановые проверки с применением разработанной в Содружестве 100-балльной системы индикативной оценки. По результатам проверки мы можем сказать об организации очень многое, например, насколько она соответствует требованиям Градостроительного кодекса, как в ней обстоят дела с повышением квалификации работников и охраной труда. Но карательных мер или штрафных санкций нет. Самое большое наказание в СРО – приостановка деятельности организации сроком до двух месяцев, в крайнем случае – исключение. Но проверки проводятся не для наказания строителей, а для того, чтобы они вели свою работу в полном соответствии с законом. Разработанная система оценки поделена на четыре основных блока: соблюдение организацией требований внутренних документов партнерства (22 балла), требований к выдаче свидетельства о допуске (36 баллов), осуществление контроля качества (10 баллов), соблюдение охраны труда, промышленной и экологической безопасности (32 балла). Мы составляем список замечаний, рекомендуем организации провести определенную работу и устранить их, только после этого проверка считается закрытой. Первые годы лишь единицы строительных организаций показывали по итогам проверок хороший результат, сейчас более половины проверяемых компаний с первого раза получают положительную оценку. Это означает, что порядка в организациях стало больше, на должном уровне решаются вопросы охраны труда, в соответствии с требованиями закона в компаниях работают обученные инженерно-технические кадры.

– Как это отражается на статистике несчастных случаев?

– С 2010 года в организациях Содружества количество несчастных случаев с тяжелыми для здоровья последствиями сократилось



Дирекция Союза и Содружества строителей РТ

в 3 раза, а со смертельным исходом – в 2 раза. Конечно, мы стремимся к тому, чтобы несчастных случаев на стройках вовсе не было, поэтому уделяем вопросам охраны труда и техники безопасности особое внимание. Компании, входящие в Содружество, на безвозмездной основе обеспечены документацией по охране труда. За счет средств партнерства для руководителей и главных инженеров компаний малого бизнеса организованы курсы по программе «Охрана труда в строительстве». Содружество регулярно проводит конкурсы «Лучшая строительная площадка», «Лучший каменщик» и «Лучший штукатур» с вручением дипломов и ценных призов. Победители конкурса «Лучшая строительная площадка» уже два года подряд награждаются автомобилями. Кроме того, партнерство совместно с учебно-исследовательским центром Казанского государственного архитектурно-строительного университета разработало компактные карты-памятки личной безопасности по десяти основным рабочим специальностям. Все эти мероприятия позволяют из года в год снижать количество несчастных случаев на строительных площадках наших организаций.

– Обязаны ли строительные организации обеспечивать повышение квалификации своих работников?

– Квалифицированные инженерно-технические работники не реже одного раза в пять лет должны проходить повышение квалификации по утвержденным программам с последующей аттестацией. За прошедшие пять лет на курсах повышения квалификации, организуемых Содружеством совместно с Союзом строителей РТ, в высших учебных заведениях республики прошли обучение и аттестацию более 17 тысяч специалистов. В декабре 2013 года открылся новый современный Учебно-методический центр повышения квалификации специалистов строительного комплекса при КГАСУ, созданный Содружеством строителей Республики Татарстан совместно с саморегулируемой организацией «Союз архитекторов и проектировщиков «ВОЛГА-КАМА».

– Кто проверяет деятельность СРО?

– В 2012–2013 годах Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору провела две плановые проверки Содружества строителей Республики Татарстан, в том числе с выездом в партнерство работников Центрального аппарата Ростехнадзора. По итогам обеих проверок Содружество подтвердило свой статус. Конечно, не менее важно для нас доверие строительных компаний. Считаю, что надежность, стабильность, безупречная репутация и открытость – лучшие характеристики любой саморегулируемой организации.



С НОВОГО ГОДА ВИЗИТ ТРУДОВОЙ ИНСПЕКЦИИ МОЖЕТ ОБОЙТИСЬ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОЛМИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

В ноябре журнал «Строители Татарстана» провел круглый стол на тему «Изменения в законодательстве в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Как известно, закон уже действует с 1 января 2014 года, а с 1 января 2015 года вступают в силу изменения в Уголовный кодекс РФ и Кодекс об административных правонарушениях РФ, ужесточающие наказания за нарушение трудового законодательства и требований охраны труда.

ЗАКОН ЗАПРЕЩАЕТ РАБОТАТЬ БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Участники круглого стола подчеркнули актуальность обсуждаемой темы, поскольку многие руководители строительных организаций недооценивают серьезность грядущих перемен. Как сообщил заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Татарстан (по охране труда) Ирек Мухаметшин, сегодня в республике действуют 23 аттестующие организации, которые

имеют право проводить специальную оценку условий труда. Их перечень можно найти на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ. В отличие от аттестации, специальная оценка условий труда является обязательной на всех рабочих местах. За ее непроведение, а также за необеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, отсутствие медосмотров и обучения персонала с 2015 года вводятся большие штрафы. «По моим подсчетам, визит трудового инспектора в случае выявления таких

нарушений обойдется работодателю в пределах полумиллиона рублей – подчеркнул эксперт. – Штрафы должностным лицам могут возрасти до 100 тысяч рублей. Мы понимаем, что это большая нагрузка на предприятия, но закон есть закон».

По словам Ирека Мухаметшина, в первую очередь в 2015 году трудового инспектора должны ждать организации, которые допустили несчастные случаи. С полным списком плановых проверок можно будет ознакомиться в конце текущего года на сайте Государственной инспекции труда в Ре-



«Ирек Мухаметшин: «В первую очередь в 2015 году трудового инспектора должны ждать организации, которые допустили несчастные случаи».

спублике Татарстан, но если в организации произошел несчастный случай, ее ждет внеплановая проверка.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РТ обратил внимание участников круглого стола на незащищенность строителей. «За 10 месяцев этого года на строительных площадках республики погибло 20 человек (в 2013 году было 29), – сообщил он. – Это только те, кто официально работал в организации по трудовому договору, а значит, их семьи имеют право на получение компенсации от Фонда социального страхования, размер компенсации в настоящее время составляет 1 млн рублей. Однако за этот же период на строительных площадках республики получили травмы, в том числе и смертельные, 6 человек, оформленные по гражданскому договору. Их семьи не получают никаких выплат, потому что с ними нет трудовых отношений у работодателя». Главный технический инспектор труда ТРО «Профсоюз работников строительства и стройматериалов РФ» Павел Глебов пояснил, что с 1 января 2015 года оформление работников без трудового договора будет запрещено. В Кодексе об административных правонарушениях будет

действовать поправка, согласно которой за «уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем», должностное лицо будет штрафовать от 10 до 20 тысяч рублей, юридическое – от 50 до 100 тысяч рублей. За повторное нарушение должностное лицо будет дисквалифицировано на срок от 1 до 3-х лет, юридическое – оштрафовано на сумму от 100 до 200 тыс. рублей.

Как стало известно участникам круглого стола, первичный штраф будет выписывать трудовая инспекция. Если трудовой инспектор во время проверки увидел, например, каменщика, который работает без каски, то он оштрафует должностное и юридическое лицо. Отсутствие средств индивидуальной защиты при повторной проверке, которая проводится в течение года, считается аналогичным правонарушением. В этом случае трудовой инспектор выписывает постановление и отправляет его в суд. Суд принимает решение, какому наказанию подвергнуть должностное и юридическое лицо в рамках действующего законодательства. Если же при повторной проверке трудовой инспектор находит

УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА:

Ирек МУХАМЕТШИН, заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Татарстан (по охране труда);

Павел ГЛЕБОВ, главный технический инспектор труда ТРО «Профсоюз работников строительства и стройматериалов РФ»;

Ринат БАТТАЛОВ, председатель Коллегии СРО РНП «Содружество строителей РТ», директор ООО «Прогрессжилстрой»;

Марат РИЗВАНОВ, первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ»;

Елена МАНАПОВА, заместитель генерального директора ООО «Эстель»;

Рамзис ГАРАФУТДИНОВ, заместитель генерального директора ООО «Кулонстрой»;

Артем ЛАРЮКИН, начальник отдела Государственной инспекции труда;

Сергей ПАНОВ, начальник отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ»;

Виктор КУРЬЯНОВ, генеральный директор группы компаний «ВикО»;

специалисты по охране труда ОАО «Татэлектромонтаж», ООО «Грань»; специалисты отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ».

МОДЕРАТОР:

Марина ГОРШКОВА, главный редактор журнала «Строители Татарстана»

другое нарушение, скажем, отсутствие обучения у персонала, он выписывает первичный штраф. За невыполнение предписания с нового года может оштрафовать только суд, но при этом штрафы выросли в разы. Если раньше, по словам Ирека Мухаметшина, работодателю проще было заплатить штраф: на юридическое лицо – 10 тысяч, на должностное – 1 тысячу рублей, то сейчас юридическое лицо будет оштрафовано на сумму от 100 до 200 тысяч рублей, должностное – от 30 до 50 тысяч или дисквалифицировано на срок до трех лет.



« Павел Глебов: «С 1 января 2015 года оформление работников без трудового договора будет запрещено».



« Виктор Курьянов: «По результатам специальной оценки условий труда работодатель может быть освобожден от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд».

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ОБЯЗАТЕЛЬНА ДЛЯ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Генеральный директор группы компаний «Вико» Виктор Курьянов подчеркнул, что требования к специальной оценке условий труда значительно отличаются от требований к аттестации рабочих мест. Во-первых, она обязательно должна быть проведена во всех организациях до 31 декабря 2018 года. Все результаты будут сведены в единую информационную систему, к которой получат доступ Минтруд, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Роспотребнадзор и все страховые компании. «Ни одна организация не сможет «спрятаться», – подчеркнул эксперт. Во-вторых, по результатам специальной оценки условий труда работодатель может быть освобожден от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. В настоящее время наблюдается рост страховых взносов, эта тенденция, по мнению Виктора Курьянова, сохранится в ближайшем будущем. Специальная оценка условий труда позволит организации избежать дополнительных расходов. В-третьих, в отличие от аттестации, в специальной оценке условий труда имеет значение не только факт прове-

дения. «Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда приравнивается к ее непроведению», – заявил эксперт. – И здесь, кроме штрафных санкций, может возникнуть множество других проблем. Например, на базе специальной оценки работодатель выдает компенсации работникам, соответственно, платит налоги. Если признают, что вы неправильно провели специальную оценку условий труда, то возникнет вопрос о правомерности выплат компенсаций и уплаты налогов. Есть масса других нюансов, поэтому я рекомендую комиссии или по крайней мере руководителю комиссии в организации обязательно пройти обучение по специальной оценке условий труда».

Участники круглого стола задавали экспертам вопросы и высказывали свои мнения. В частности, представитель профсоюзов Павел Глебов выразил озабоченность проблемой невыполнения работодателем обязательств перед своими работниками. «На сегодняшний день задержка по заработной плате только в Казани составляет 10 миллиардов рублей», – сообщил он. – И вдруг работодатель, имеющий задолженность по заработной плате, будет еще оштрафован на 500 тысяч рублей. Это осложнит положение простых работников». В ответ на это замечание Ирек Му-

хаметшин пообещал, что трудовая инспекция не будет штрафовать предприятия, которые имеют задолженности по заработной плате. «Пусть лучше выплачивают зарплату, штрафы пойдут только на должностных лиц», – сказал он.

В защиту строительных организаций выступила и заместитель директора ООО «Эстель» Елена Манапова. «Не секрет, что цены на строительно-монтажные работы не растут», – сказала она. – Думаю, что, не решая принципиально вопрос ценообразования в строительстве, такие штрафы приведут к сокращению количества строительных организаций среднего порядка».

В результате дискуссии начальник отдела контроля Содружества строителей Республики Татарстан Сергей Панов предложил совместно с Государственной инспекцией труда в РТ и экспертами в области специальной оценки разработать и выпустить карты-памятки для руководителей организаций по специальной оценке условий труда, а также по изменениям в Уголовный кодекс РФ и Кодекс об административных правонарушениях РФ, вступающим в силу с 1 января 2015 года. Положительное решение было принято всеми заинтересованными сторонами.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА ВСТУПАЮТ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

Статья	Характер нарушения	Наказание должностного лица	Наказание юридического лица
Статья 143 Уголовного кодекса РФ	1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека	– до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, – либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, – либо исправительными работами на срок до 2-х лет, – либо принудительными работами на срок до 1 года, – либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового	
	2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека	наказывается принудительными работами на срок до 4-х лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового	
	3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового	
Кодекс об административных правонарушениях Статья 5.27	1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	предупреждение или штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей	от 30 тысяч до 50 тысяч рублей
	2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)	от 10 тысяч до 20 тысяч рублей	
	3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	от 10 тысяч до 20 тысяч рублей	от 50 тысяч до 100 тысяч рублей
	4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение	от 10 тысяч до 20 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 до 3-х лет	от 50 тысяч до 70 тысяч рублей
	5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 2 и 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение	дисквалификацию на срок от 1 до 3-х лет	от 100 тысяч до 200 тысяч рублей
	1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи	от 2 тысяч до 5 тысяч рублей	от 50 тысяч до 80 тысяч рублей
Статья 5.27.1	2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	от 5 тысяч до 10 тысяч рублей	от 60 тысяч до 80 тысяч рублей
	3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	от 15 тысяч до 25 тысяч рублей	от 110 тысяч до 130 тысяч рублей
	4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	от 20 тысяч до 30 тысяч рублей	от 130 тысяч до 150 тысяч рублей
	5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет	от 100 тысяч до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	от 30 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет	от 100 тысяч до 200 тысяч рублей



Отдел контроля Содружества строителей РТ

РАСТЕТ КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации все строительные компании, входящие в состав саморегулируемой организации, должны ежегодно проходить плановые проверки. Поэтому Содружество строителей Республики Татарстан не менее одного раза в год проверяет свои организации на соблюдение федеральных законов, Устава, требований к выдаче свидетельства о допуске, стандартов партнерства и правил саморегулирования. При этом следует отметить, что с каждым годом растет количество компаний, которые проходят проверки без замечаний.

Начиная с 2010 года Содружество строителей Республики Татарстан провело 5865 плановых проверок, из них 1000 – в 2014 году (на 1 декабря 2014 г.). С 2011 года партнерство работает по новым стандартам и проводит плановые проверки с использованием индикативной оценки по 100-балльной шкале, которая была разработана для определения уровня профессиональной деятельности организаций и утверждена на общем собрании. Разработанная система оценки поделена на 4 основных блока: соблюдение организационных требований внутренних документов партнерства (22 балла), требований к выдаче свидетельства о допуске (36

баллов), осуществление контроля качества (10 баллов), соблюдение охраны труда, промышленной и экологической безопасности (32 балла).

Благодаря системе индикативной оценки мы можем сказать об организации очень многое, например, насколько она соответствует требованиям законодательства, как регулярно обучает своих сотрудников и какие имеет недостатки в области охраны труда. По результатам проверки специалист отдела контроля составляет список замечаний, рекомендует организации провести определенную работу и устранить их, только после этого проверка считается закрытой. Первые годы лишь еди-

ницы строительных компаний показывали по итогам проверок хороший результат (более 80 баллов), сейчас наметилась устойчивая тенденция роста этого показателя. Так, в 2013 году всего было проведено 1348 проверок, из них 87 компаний (7%) прошли проверку без замечаний, более 80 баллов набрали 138 компаний (10%). Итого положительный результат показали 225 организаций (17% от общего объема проверенных компаний). Самыми распространенными оказались замечания по отсутствию разработанной документации по охране труда и промышленной безопасности, нехватке квалифицированных специалистов.



Работа по устранению замечаний

« Благодаря введению системы индикативной оценки совершенствование стало основным принципом деятельности многих компаний, входящих в Содружество.

В 2014 году из 1000 компаний 106 (11%) прошли проверки без замечаний, 292 (29%) набрали более 80 баллов. Таким образом, положительный результат показали 398 организаций (40%). Это означает, что в строительных компаниях порядка стало больше, на должном уровне решаются вопросы по обучению специалистов и охране труда, обеспечено страхование гражданской ответственности, своевременно представляется отчетная документация и уплачиваются членские взносы в саморегулируемую организацию.

Специалисты отдела контроля проводят большую совместную работу с руководителями организаций, чтобы повысить эффективность плановых проверок и привести деятельность строительных организаций в соответствие с действующим законодательством. Приведем несколько примеров.

4 июня 2013 года главный специалист отдела контроля Содружества строителей РТ Виталий Нестеров проводил плановую проверку в ООО «СМУ №5» (г.Чистополь, руководитель – В.Ю.Симакин), по результатам которой организация набрала всего 13 баллов. В основном замечания касались отсутствия квалифицированных специалистов и обучения документации по охране труда и промышленной безопасности, компания была направлена на контрольную комиссию. В результате большой совместной работы специалистов Содружества

строителей РТ и дирекции СМУ №5 компания устранила все замечания, набрав 92 балла. Через год, 20 августа 2014 года, ООО «СМУ №5» прошло плановую проверку без замечаний, подтвердив положительный результат – 92 балла (проверку осуществлял ведущий специалист партнерства Ильгам Гарифуллин).

Нужно отметить, что организации с первого раза набравшие более 80 баллов, также стремятся к совершенствованию своей деятельности. Так, 7 февраля 2013 года при проведении плановой проверки ООО «Строительная компания «Гарант» (г.Азнакаево, руководитель – Н.З.Ильясов) набрало 88 баллов (проверку проводил главный специалист Содружества строителей РТ Радис Гарипов). К замечаниям и рекомендациям партнерства руководство компании отнеслось ответственно. В течение месяца все специалисты были обучены, разработана документация по охране труда. Устранив все замечания, организация набрала 99 баллов. Через год, 15 мая 2014 года, плановую проверку данная компания прошла без замечаний (проверяющий – ведущий специалист партнерства Адель Музафаров), подтвердив положительный результат – 99 баллов.

Благодаря введению системы индикативной оценки совершенствование стало основным принципом деятельности многих компаний, входящих в Содружество. Так, 1 марта 2013 года ООО «Тепло-

Вам» (г.Чистополь, руководитель – А.Х.Гарифуллин) с успехом прошло плановую проверку, которую проводил ведущий специалист партнерства Нагим Валиахметов, набрав 96 баллов. После устранения замечаний компания набрала 100 баллов и в 2014 году продемонстрировала максимальный показатель с первого раза.

Все эти и многие другие компании, подтвердившие свой статус в 2014 году (39%) и продолжающие совершенствовать профессиональную деятельность – гордость Содружества, свидетельство эффективной работы строительных компаний республики и их плодотворного сотрудничества с нашим партнерством.

Надеюсь и впредь на конструктивное взаимодействие и напоминаем, что инженерно-технические работники каждые пять лет должны повышать квалификацию. Поскольку Содружеству в этом году исполнилось пять лет, у многих организаций, вступивших в партнерство в 2010 году, подошло время для прохождения повышения квалификации ИТР. Просим руководителей и работников обратить на это внимание и не откладывать решение вопроса до очередной проверки.

■ Рамиль БАТТАЛОВ,
заместитель начальника отдела
контроля СРО РНП
«Содружество строителей РТ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:

Почетным знаком «Строительная слава»:

Гиззатуллин Наргиз Рамович — главный инженер ООО «Жилстрой»;
Кононов Вячеслав Сергеевич — старший прораб ОАО «Фетех Нижнекамское монтажное управление»;
Кузьмин Владимир Иванович — начальник Казанского пуско-наладочного управления ОАО «Татэлектромонтаж»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Плюшкин Иван Николаевич — первый заместитель начальника Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан;

Марханова Насима Галимулловна — директор

ООО «ЖилРемСтройСервис»;
Евдокимова Любовь Ивановна — заместитель начальника по сметно-договорной работе планово-производственного отдела ОАО «Татэлектромонтаж»;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Байбородова Светлана Семеновна — заместитель главного бухгалтера ОАО «Татэлектромонтаж».

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Хисматуллин Венер Хазиевич — производитель работ ОАО «РСУ 10»;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Лапаскин Евгений Алексеевич — генеральный директор ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;
Харитонов Иван Николаевич — заместитель генерального директора ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;
Волчкова Ольга Владимировна — начальник отдела продаж службы финансового директора ООО «Грань»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Лапаскин Геннадий Сергеевич — начальник цеха специальных железобетонных конструкций ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;
Паймуллина Галина Анатольевна — инженер по охране труда ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;
Елисеева Татьяна Никитовна — крановщица цеха специальных железобетонных конструкций ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;
Ахметсафин Талгат Самигулович — машинист укладчика асфальтобетона ОАО «Ленинградский завод железобетонных изделий»;

Курский Владимир Александрович — слесарь цеха специальных железобетонных конструкций ОАО «Ленингорский завод железобетонных изделий»;

Абдуразаков Ильгиз Эльдарович — старший прораб строительного управления ООО «АК БАРС Строй»;

Шагидуллин Айдар Тальгатович — заместитель директора ООО «ТатСвязьСервис»;

Бабаева Ирина Викторовна — руководитель группы приема КС сметного отдела ООО «АК БАРС Инжиниринг».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД НА БЛАГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:

Благодарностью Союза строителей РТ:

Сейфутдинов Тагир Тальгатович — ведущий инженер по производству отдела общестроительных работ службы технического директора ООО «Грань»;

Привалов Анатолий Анатольевич — системный администратор службы директора по общим вопросам ООО «Грань»;

Шергина Лилия Валерьевна — ведущий специалист по кадрам службы директора по организационному развитию и управлению персоналом ООО «Грань»;

Гиниятуллина Зарина Рашидовна — начальник казначейства службы финансового директора ООО «Грань».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД НА БЛАГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКИ НАГРАЖДЕНЫ:

Ордевом «За заслуги в строительстве»:

Афлетонов Радик Абузарович — директор ООО УК «Татнефть-Энергосервис»;

Феофанов Александр Николаевич — машинист экскаватора ООО «Электроспецсервис»;

Устюгов Аркадий Анатольевич — водитель ООО «Электроспецсервис».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Ильин Роман Владимирович — мастер ООО «Электроспецсервис»;

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Союз строителей Республики Татарстан продолжает работу над книгой «Строительная элита Татарстана». Основная цель издания — сохранение в памяти будущих поколений имен работников строительной отрасли, своим трудом заслуживших признание и почет современников, удостоенных государственных званий и наград, а также укрепление престижа профессии строителя.

В мае 2014 года вышел в свет первый том книги, посвященный Героям Социалистического Труда, полным кавалерам ордена Трудовой Славы, заслуженным архитекторам и строителям Российской Федерации.

Герои публикаций первого тома книги «Строительная элита Татарстана» могут получить экземпляры издания бесплатно в Союзе строителей РТ.

В настоящее время ведется работа над вторым томом книги, в который войдут материалы о заслуженных архитекторах и строителях Республики Татарстан, а также о заслуженных экономистах, энергетиках, работниках транспорта и др., проработавших много лет в строительной отрасли.

Обращаемся к читателям журнала «Строители Татарстана» с просьбой поделиться информацией о выдающихся строителях-профессионалах, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан. Редакционная коллегия книги будет очень признательна за предоставленную информацию (фото, биографии и др.).

Надеемся на ваше понимание.



Обращаться в Союз строителей РТ по адресу:

420138 г. Казань, Оренбургский тракт, д.162 А, офис 210

тел.: (843) 221-70-75, 221-70-72.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ДЖИГИТ ИЗ АЛЬМЕТЬЕВСКА



Ильгизар Салахович Димеев известен в Альметьевске как главный судья городского Сабантуя по национальной борьбе. Эту почетную миссию он ежегодно исполняет почти 40 лет, с 1975 года. При этом судья российской категории по национальной борьбе курэш и гиревому спорту, заслуженный работник физической культуры республики имеет основную профессию и постоянное место работы в строительной организации. Его трудовой стаж в Альметьевском монтажном управлении компании «Татэлектромонтаж» – более 56 лет.

Работать Ильгизар Салахович начал еще в детстве, которое пришлось на трудные военные и послевоенные годы. Он родился летом 1936 года в селе Сулеево Альметьевского района в семье служащих, но родителей своих не помнит: мамы не стало, когда мальчику не было и двух лет, отец вскоре женился, а потом уехал в Среднюю Азию на заработки. Увидеться с сыном ему довелось только перед самой войной. Через год отец погиб, и шестилетний мальчик остался сиротой на попечение старшего поколения – бабушек и дедушек.

С восьми лет Ильгизар начал помогать взрослым в колхозе, а с десяти – уже имел постоянные обязанности и даже получал зарплату. Рос и воспитывался он у бабушки по материнской линии в Сулеево, на лето приезжал к родителям отца в село Бикасаз. Окончив в 1950 году 7 классов, год проработал на почте в Альметьевске. До сих пор Ильгизар Салахович вспоминает, как ему, 14-летнему, доверяли развозить деньги для учителей и пенсионеров по деревням. В 1951 году он поступает в ремесленное училище в городе Орске Оренбургской области. Прочувшись два года и получив специальность «токарь-универсал», устроился на Южноуральский машиностроительный завод.

Орск – второй по величине город в Оренбургской области – известен тем, что в середине XIX века в Орской крепости находился в ссылке украинский поэт и художник Тарас Шевченко. А еще это был узловый город, через который пролегла дорога в Сред-

нюю Азию. Оттуда Ильгизара Салаховича призвали в армию, где он служил радистом. После демобилизации нужно было возвращаться на завод, но дедушка по отцовской линии через военкомат вернул внука в Альметьевск – нужен был помощник. Вместе с дедом отстроили заново дом в Бикасазе, а работать молодой токарь-универсал устроился в только что образованное Альметьевское монтажное управление треста «Татэлектромонтаж».

Ильгизар Салахович вспоминает, что в управление брали только крепких, сильных людей, потому что работа электромонтажника времен начала освоения Ромашкинского месторождения – это прежде всего тяжелый физический труд, сопряженный с неудобствами и требующий серьезной закалки. Электромонтажники работали в голом поле в любую погоду: тянули линии электропередачи, занимались обустройством нефтяных площадей, только после этого приходили нефтяники, устанавливали качалки, начиналась нефтедобыча. В новом управлении коллектив собрался молодой, спортивный. Ильгизар Димеев сам имел спортивный разряд по самбо, занимался тяжелой атлетикой. Кроме того, был секретарем комсомола. В 1963 году инициативная молодежь впервые организовала турнир по тяжелой атлетике (позже регулярно стали проводиться спартакиады треста «Татэлектромонтаж»). Тогда же, в 1963 году, Ильгизар Димеев создал в управлении секцию тяжелой атлетики, которая работает и сейчас, спустя полвека.



Каждый год молодой токарь Альметьевского монтажного управления участвовал в Сабантуе. В сельских соревнованиях побеждал часто, в городских занимал призовые места. Раньше, до 1970 года, деления по весовым категориям не было, собственный вес у Ильгизара Салаховича 74 кг, а соперники попадались «потяжелее» – одним умением и сноровкой не возьмешь. А вот по гиревому спорту неоднократно становился победителем городского и районного сабантуев. В результате такого увлечения Ильгизара Димеева в Альметьевском монтажном управлении в 70-м году одной из первых в республике была создана секция по национальной борьбе курэш.

Энергия Ильгизара Салаховича распространялась и на большую общественную работу в самом управлении – с 1969 года его избирают, не освобождая от основных трудовых обязанностей, председателем профкома. Позже он неоднократно избирался членом пленума обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности и обкома профсоюза строителей и промстройматериалов.

Совмещать основную работу с активной профсоюзной деятельностью и еще руководить двумя спортивными секциями оказалось непросто. К тому же в 60-м году появилась семья, нужно было воспитывать троих детей, а помочь некому. Поэтому среднее образование удалось получить только в 1978 году, учился без отрыва от производства и одновременно еще приобрел специальность «мастер по холодной обработке метал-

ла». После этого Ильгизара Салаховича перевели мастером участка по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети. Позже работал там же прорабом, затем – начальником участка подготовки производства, бригадиром слесарей отдела главного механика.

С 1996 года Ильгизар Салахович на пенсии, но по-прежнему работает токарем в отделе главного механика Альметьевского монтажного управления, несмотря на солидный возраст – 78 лет. Его спортивная активность постепенно перешла в тренерскую и судейскую деятельность. С 70-х годов Димеев является главным судьей городского Сабантуя по гиревому спорту и борьбе курэш, с 1975 по 1995 годы был председателем Федерации по национальным видам спорта. В 80-х годах ему были присвоены звания судьи российской категории по гиревому спорту и национальной борьбе. Тогда же Ильгизар Салахович несколько лет был главным судьей чемпионата России по национальной борьбе курэш и судьей чемпионата Советского Союза по гиревому спорту.

При этом ни разу не освобождался от основной работы, ездил на соревнования, используя свой очередной отпуск, не в ущерб предприятию.

Сегодня Ильгизар Салахович Димеев – ветеран труда ОАО «Татэлектромонтаж», награжден медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд», имеет множество благодарственных писем и похвальных грамот. Его имя вписано в историю развития национальной борьбы и гиревого спорта Республики Татарстан и России. Им подготовлено 25 мастеров спорта России по национальной борьбе и гиревому спорту, 140 спортсменов 1-го разряда и более 350 спортсменов массовых разрядов. За подготовку спортсменов высоких разрядов и мастеров ему присвоены звания «Заслуженный тренер РТ», «Лучший тренер РТ», за активную деятельность по развитию физкультуры и спорта – звание «Заслуженный работник физической культуры ТАССР».

Ильгизар Салахович сохранил дом в деревне Бикасаз, который когда-то строил вместе с дедом, и большая семья Димеевых – старшее поколение, трое детей, пятеро внуков и трое правнуков – часто собирается вместе в родовом гнезде. Свой жизненный принцип – никогда не унывать и всегда идти только вперед – глава семьи старается передать по наследству, чтобы жизнь детей, внуков и правнуков тоже была наполнена созидательной силой добра и оптимизма.

■ Марина ГОРШКОВА



ЗАКОН УМНОЖЕНИЯ ЭНЕРГИИ

Для Татарстана энергетика – отрасль просто стратегически важная. Поэтому энергоэффективность в республике стала высшим экономическим приоритетом еще в 1998 году.

Сегодня Татарстан работает над целями, поставленными перед регионами федеральной программой об энергосбережении. Это, в частности, снижение энергоемкости региональных продуктов на 40% за 10 лет и развитие малой энергетики. И роль, которую играют в решении этой задачи строители Татарстана, невозможно переоценить. Так, разработана и начала действовать дорожная карта по вводу энергетических мощностей на 2014-2019 годы.

По ее плану ОАО «Генерирующая компания» заканчивает работу над крупнейшим и важнейшим проектом по строительству ПГУ 220 МВт на Казанской ТЭЦ-2. В 2017 году планируется ввод ПГУ мощностью 388,6 МВт, которое будет построено силами ОАО «ТГК-16». На станции «Нижекамская ТЭЦ» реализуется проект по увеличению электрической мощности станций

День энергетика, профессиональный праздник сотрудников отрасли, отвечающей за свет и тепло, отмечают в один из самых коротких световых дней в году – 22 декабря. Базовая для экономики, энергетика имеет значительную социальную, экологическую и даже политическую составляющие в условиях современной мировой обстановки.

до 730 МВт за счет установки нового генерирующего оборудования и вывода из резерва существующих турбогенераторов. Новые турбины будут работать в конденсационном режиме и обеспечивать дополнительную выработку электроэнергии на генераторах. В ближайшие годы будет построено ПГУ 130 МВт на ТГК Уруссинской ГРЭС.

Также прорабатывается вопрос строительства ПГУ 230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 (за счет перевода ДПМ), ПГУ 230 МВт на Елабужской ТЭЦ (в рамках инфраструктуры ОЗЗ «Алабуга») ОАО «Генерирующая компания».



РАВИЛЬ ЗАРИПОВ,
заместитель Премьер-министра –
министр промышленности и торговли РТ:

– Сегодня наша экономика, увы, энергетически малоэффективна. Энергозатраты на единицу продукции просто огромны. Результат: энергоёмкость валового регионального продукта Татарстана в 1,5 раза выше среднемирового уровня и в 2–2,4 раза выше, чем в развитых странах. Такая высокая энергоёмкость является сдерживающим фактором экономического роста и просто на корню подрывает конкурентоспособность наших товаров.

Одна из причин энергодефицита – износ и моральное старение генерирующих мощностей и объектов энергетики. Например некоторые турбины самой крупной татарстанской электростанции – Заинской ГРЭС

(в 2004 году она обеспечила 40% выработки «Татэнерго») полностью изношены. Не удивительно: первые агрегаты станции были запущены еще в 1963 году. Требуемый уровень инвестиций, необходимых для модернизации и поддержания в рабочем состоянии нашей энергосистемы, – не менее 500 млн долларов ежегодно. Кстати, отвечая на вызовы времени, энергетики нашей республики уже начали масштабную модернизацию генерирующих мощностей энергосистемы. Например, на Казанской ТЭЦ-3 в 2017 году войдет в строй газотурбинная установка (ГТУ) мощностью 389 МВт. После реконструкции мощность этой станции возрастут до 809 МВт. Однако результаты сегодняшних вложений в модернизацию, в частности, на той же Казанской ТЭЦ, мы ощутим только через три года.

Татарстан стал одним из первых регионов Российской Федерации, взявших курс на повышение ресурсо- и энергоэффективности. Основы системной работы были заложены республиканским законом «Об энергосбережении» в 1998 году. За прошедший период были приняты и реализованы две республиканские программы и энергосбережения. В настоящее время реализуется третья

программа повышения энергоэффективности, которая была принята постановлением Кабинета Министров РТ в декабре 2013 года. Этот документ стал логическим продолжением предшествующих программ.

Ежегодно на реализацию мероприятий программы выделяется порядка 1,2 млрд рублей из бюджета Татарстана, привлекаются средства и из внебюджетных источников. В основном это собственные и заемные средства крупных промышленных предприятий республики в совокупном объеме около 3,5–4 млрд рублей.

Такие большие денежные вливания дают ощутимый экономический эффект. Основной задачей программ и энергосбережения является снижение энергоёмкости валового регионального продукта Татарстана на 40% относительно базового 2007 года. Наблюдается устойчивая динамика снижения индикатора энергоёмкости, в том числе по основным энергоёмким отраслям промышленности. Так, по итогам 2013 года значение индикатора энергоёмкости ВРП республики составило 21,39 тонны условного топлива на миллион рублей, снижение на 23,4% к 2007 году. К 2020 году стоит задача обеспечить снижение этого индикатора еще на 16,6%.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан примите поздравления и наилучшие пожелания в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика! В XX веке развитие энергетической отрасли республики и России было связано с решением глобальных государственных задач, вдохновенным созидательным трудом, воплощением небывалых по масштабам проектов. В Татарстане это промышленное развитие Юго-Востока и Закамья, появление новых городов, расширение столицы. Все эти проекты были воплощены строителями в союзе с энергетиками. Так что наша дружба сложилась исторически и проверена годами совместной работы.

В XXI веке Татарстан по-прежнему можно назвать строящейся республикой, а новые объекты наполняются светом и теплом благодаря труду множества специалистов: проектировщиков, электромонтажников, наладчиков, ремонтников. Желаю ветеранам отрасли и современному поколению энергетиков, электромонтажников крепкого здоровья и семейного благополучия. Пусть ваша профессиональная жизнь, связанная с высоким напряжением, будет наполнена радостью новых трудовых достижений на благо Татарстана и России!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и СРО РНП «Содружество строителей РТ»



60 лет исполнилось в декабре Насиме Мархановой, замечательной женщине и специалисту, отдающему себя любимому делу. Общий стаж ее работы в сфере ЖКХ – более 30 лет. В честь юбилея и за высокие производственные показатели Союзом строителей РТ ей присвоено звание «Почетный строитель Республики Татарстан».

В 2004-м Насима Марханова приняла решение основать фирму, которая бы занималась обслуживанием жилых домов, чем немало удивила своих коллег и сослуживцев в отделе жилищно-коммунального хозяйства администрации Заинска и Заинского района. Ведь на тот момент сфера ЖКХ стояла на пороге перемен: принятие нового Жилищного кодекса, смена ЖЭКов и ДЭЗов. Да и создание, поддержание собственной фирмы – дело хлопотное.

– Тогда я уже знала, на что иду, – признается Насима Галимулловна. – Уверенности придавал имевшийся опыт: я начинала свою профессиональную деятельность с техника домоуправления, затем работала мастером, инженером и управляющей городским ПТЖХ. Затем были руководящие должности в отделе жилищно-коммунального хозяйства администрации Заинска и Заинского района. Действительно, в тот

СТРОИТЬ С РАДОСТЬЮ

момент, когда я изъявила желание взять на себя «проблемное» направление в качестве уже предпринимателя, необходимы были решительные действия. Население требовало смены системы управления домами, большая часть жилья долгие годы не ремонтировавшаяся, нуждалась в обновлении. На многоэтажные дома было страшно взглянуть.

По словам предпринимателя, порой не хватало и денег (дома и дворы изначально обустраивали на собственные средства), и сил. Да и техника, материалы были в дефиците. Опыт хозяйственника давался нелегко. Трудиться приходилось до глубокой ночи. Благо команда подобралась знающая и очень преданная.

— Коллектив, с которым я начинала, практически в полном составе сохранился по нынешний день. Даже когда работали сутками, никто не возмущался, все относились с пониманием, — вспоминает предприниматель. — Серьезным прорывом для отрасли ЖКХ стал запуск государственной программы капремонта. Это придало новых сил.

Сейчас возглавляемая Мархановой компания обслуживает 72 дома одной из управляющих компаний Зайнска, 12 домов ТСЖ «Девятиэтажка». Работает круглосуточная служба сервиса. Ресурсы и возможности достаточно, чтобы без ущерба для качества увеличить количество обслуживаемых домов. Ценят стабильные, честные деловые отношения, фирма Насимы Мархановой предпочитает сотрудничать с проверенными партнерами, за 10 лет существования компании они ни разу не менялись. В то же время здесь стараются отдавать предпочтение новым строительным материалам, специалисты участвуют в профильных семинарах, форумах, изучают все новинки строительного рынка. Хорошей информационно-правовой поддержкой, по мнению Насимы Галимулловны, является членство в СРО РНП «Содружество строителей РТ». Кстати, ее организация на проверках качества СМР ежегодно получает высокие баллы.

На вопрос, какие основополагающие вещи помогают преодолеть любую трудность, Насима Галимулловна, не задумываясь, отвечает: «Просто надо знать и любить работу». Видя целеустремленность этой замечательной женщины, по ее стопам пошли обе дочери — Лилиана и Ляйсан. Они не только посвящают себя работе в строительной отрасли, но и всеми силами помогают маме. Так что теперь бизнес Насимы Мархановой смело можно называть семейным.

В планах у предпринимателя — дальнейшее развитие. А как же иначе! Ведь только в движении можно достичь успеха и приносить пользу людям и обществу, как это привыкла делать Насима Марханова.

В прошлом году ее компания «ЖилРемСтройСервис» вошла в число 100 лучших организаций строительной отрасли РТ. Сама Насима Галимулловна удостоена юбилейной грамоты Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Благодарственного письма главы Зайнского муниципального района за участие в работе по благоустройству детских дворовых площадок. Она стала победителем регионального конкурса «Женщина года» в номинации «Женщина — бизнес-леди».

Сегодня компания «ЖилРемСтройСервис» осуществляет управление эксплуатацией жилого и нежилого фонда, техническое содержание, ремонт помещений различного назначения и их инженерных систем, взаимодействие с домовладельцами и товариществами собственников жилья. Коллектив Насимы Галимулловны обслуживает 259 660 кв. метров городского жилья, что составляет 44% от общего числа всего жилого фонда города Зайнска.

Также компания выполняет ремонтные, малярные работы, прокладывает трубы водоснабжения, проводит гидравлические испытания, осуществляет замену отопительного оборудования сторонним организациям. Фирма оказывает подрядные услуги детскому оздоровительному лагерю «Созве-

Насима Марханова из тех людей, которые не гонятся за признанием, они сами их находят. В числе ее наград — «Европейский Гран-при за качество», полученный в Женеве из рук Гн Метана, экс-президента Верховного Совета кантона Женевы (объединенная торговая палата Швейцарии). Во Франции ее награждал 33-й президент французской Ассоциации содействия промышленности, кавалер ордена Почетного Легиона г-н Бернар Муссен. В 2011-м и 2012 году она была включена в книгу «Лучшие люди России». Насима Марханова также почетный обладатель орденов от Международной академии общественного признания (учреждена Российской геральдической палатой) и «За вклад в развитие жилищно-коммунального хозяйства России» 1-й и 2-й степеней. 16 декабря она вновь приглашена в Москву на вручение. Какой награды на этот раз удостоилась наша соотечественница, пока держится в строгом секрете.

здие», Управлению культуры и Управлению по делам молодежи при администрации города Зайнска и Зайнского района, ООО «Управдом», ОАО «Сбербанк», ОАО «Ак Барс Банк». В фирме трудятся более 60 человек. Многие из инженеров, мастеров, техников, смотрителей, слесарей — обладатели почетных грамот Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ.

Сотрудники жилищно-эксплуатационного участка занимаются текущим ремонтом в зданиях, технический персонал отвечает за чистоту дворовых территорий, уборку подъездов. Работает круглосуточная аварийно-диспетчерская служба, где можно оставить заявку или получить быстрый ответ на вопрос, связанный с работой коммунальных систем. Два раза в неделю специалисты предприятия организуют личные встречи с населением. Фирма имеет свою производственную базу, автотранспорт, снегоуборочную технику, современный инвентарь.

■ Подготовила Оксана ВЕРЮКОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АЛЕКСАНДР ВЫСОЦКИЙ,
директор компании «Трубецкой», г. Набережные Челны

УВАЖАЕМАЯ НАСИМА ГАЛИМУЛЛОВНА!

От имени коллектива и руководства компании «Трубецкой» примите искренние поздравления с юбилейной датой. Не первый год длится наше сотрудничество, и смею заверить, что в Вашем лице мы нашли добросовестного, честного и творческого делового партнера. Ведь, как и Вы и возглавляемая Вами компания, «Трубецкой» ценит надежность и основательность в работе.

Совместно нам удается решать самые разнообразные задачи, продуктивно и профессионально работать на благо города и его жителей. Свыше тридцати лет Вы посвятили как предприниматель работе в коммунальной сфере, не боясь трудностей и каждодневного взаимодействия с населением. Опыт руководящей работы лег в основу качественного выполнения взятых обязательств. Главной опорой и поддержкой является сплоченный и профессиональный коллектив. Также Вы всегда можете положиться на нас в реализации любых проектов и планов. Трудно перечислить, сколько за время деятельности созданной Вами компании жилых объектов, детских площадок, придомовых территорий обрели новый облик. Еще сложнее измерить безграничные позитивные эмоции, благодарности со стороны населения и руководства города как результат прилагаемых Вами и коллективом усилий в области благоустройства.

Думаю, что во многом именно это благостное ощущение социальной значимости, востребованности в нынешних непростых условиях является для Вас одной из составляющих счастья. Ведь только делая свою работу с любовью, можно добиться таких успехов, которыми сегодня гордится основанная Вами компания, строить смелые планы, ставить новые цели и достигать их.

Компания «Трубецкой» искренне желает, чтобы все задуманное воплотилось в жизнь. Успехов Вам и вдохновения в Вашей такой востребованной работе, здоровья и семейного благополучия.

ЧУЛПАН НАБИУЛЛИНА,
управляющая ТСЖ «Девятиэтажка», г. Заннох

УВАЖАЕМАЯ НАСИМА ГАЛИМУЛЛОВНА!

Примите искренние поздравления с юбилейной датой и присвоением заслуженного звания «Почетный строитель Республики Татарстан».

Мне доставляет большое удовольствие сердечно поздравить Вас со знаменательной юбилейной датой. Она свидетельствует о замечательном периоде расцвета творческих сил, знаний и умений, жизненного опыта.

Высокий профессионализм, интеллигентность, личное обаяние по правунискали глубокое уважение к Вам всех, кто знает Вас и работает под Вашим руководством. За Вашими плечами опыт руководящей работы, значительные достижения и честный созидательный труд. Сегодня Вы руководите основанной Вами компанией, зарекомендовавшей себя как ответственный подрядчик, и коллективом, являющимся надежной основой новых свершений. Под Вашим началом выросли замечательные специалисты, хозяйственники, которые играют важнейшую роль в благоустройстве Занноха. Обладая высоким профессионализмом, рациональным подходом в решении поставленных вопросов, Вы вносите свой весомый вклад в развитие отрасли коммунального хозяйства. Невозможно не отметить, насколько велика живущая в Вас энергия, желание обустроить окружающее пространство, оптимизм, которым Вы щедро делитесь с людьми. Вы всегда полны новых идей, предложений сделать что-то еще лучше! Именно такие люди как никогда нужны сейчас республике. Награды и грамоты руководства строительной отрасли Татарстана, профильного министерства, Заннохского района — яркое тому подтверждение. От чистого сердца желаю Вам не останавливаться на достигнутых успехах, пусть и дальше созидательная деятельность принесет Вам радость, дает силы для дальнейших свершений. Здоровья Вам, уверенности в завтрашнем дне, мира и благополучия.

АНАТОЛИЙ РОСТИЛОВ: «СТРОЙКА – ЭТО ЖИВОЙ ОРГАНИЗМ»

Производственно-коммерческая фирма «АвтоСтрой» образовалась в 2006 году, когда специалисты дорожного хозяйства объединились для строительства дорог и работ по благоустройству в Набережных Челнах и Закамском регионе. За это время фирма расширилась почти в 10 раз, запустила свой асфальтобетонный завод и выполнила сотни заказов. Сейчас среди клиентов ПКФ «АвтоСтрой» ГКУ «Главтатдортранс», ОАО «Камгэзэнергострой», ООО «ДомкорСтрой» и другие строительные гиганты.

Директор ПКФ «АвтоСтрой» **Анатолий Ростиллов** поделился с журналом «Строители Татарстана» своим видением дорожного рынка и рассказал об итогах года.

– **Анатолий Алексеевич, чем отличается наш региональный рынок от российского?**

– Рынок Татарстана уникален и отличается высокой покупательной способностью. У нас больше денег, чем в соседних регионах, и главное – эти деньги доходят до конечного потребителя, людей. Это видно по уровню жизни, количеству транспорта на улицах. Региональный рынок и покупательная способность заказчиков увеличилась, сопоставимо увеличивается и объем работ. Мы растем в соответствии с рынком: в компании начинали работу 10 человек, сейчас в штате – порядка 85 человек.

– **Поделитесь секретом: что нужно для того, чтобы за несколько лет фирма выросла в несколько раз?**

– В работе мы стараемся опережать желания клиента. У нас работают профессионалы, которые всегда подскажут заказчику, как лучше реализовать проект, внесут замечания, в рабочем режиме обеспечат исправление недоработок. Стройка – это ведь живой организм. В работе с заказчиком максимально подстраиваемся под его желания. Компания, которая не умеет быть гибкой, сдаст свои позиции на рынке.

Чтобы поддерживать высокий уровень качества работ, уверенно себя чувствовать в конкурентной среде, нужны постоянные инвестиции в оборудование, освоение новых технологий, обучение персонала.

В этом году мы купили широкую дорожную фрезу для снятия асфальта фирмы Caterpillar. Мы непрерывно обновляем парк катков для укладки асфальта, поддерживаем всю технику в отличном состоянии и вкладываемся в модернизацию. Обучение у нас ведется постоянно. Пятый год мы применяем следующую систему: летом – работаем, зимой – обучаемся. Эта сезонная система отлично себя зарекомендовала, мы будем ее придерживаться.

– **Довольны ли вы результатами работы своего предприятия?**

– Год для нас сложился удачно. Мы благополучно выполнили большой объем работ от республиканского заказчика – ГКУ «Главтатдортранс». Объем заказов только по одному заказчику превысил 450 миллионов рублей. Всего специалисты ПКФ «АвтоСтрой» уложили в регионе около 40 километров дорог самых разных видов покрытия, из них в Набережных Челнах – 22 километра.

– **Какой проект 2014 года вы считаете самым значительным?**

– Мы работали в Мензелинском, Актанышском, Муслюмовском районах. Выполнили много объектов в Елабуге: завод «Алабуга-Волокно», завод «Синергия», поселок «Три медведя». Безусловно, все это знаковые для нас объекты. Но самый важный, пожалуй, ремонт дорог в Набережных Челнах. Мы сделали его в сжатые сроки: начали в конце апреля, закончили в конце июля, на месяц раньше исполнения срока контракта.

– **Какие у ПКФ «АвтоСтрой» планы на следующий год?**

– Так как у нас в этом году очень сильный рост оборотов, а производство циклично, то на следующий год



« Специалисты ПКФ «АвтоСтрой» построили в этом году 40 км дорог, из них в Набережных Челнах – 22 км.

у нас план минимум – удержаться на уровне прошлого года, а максимум – отработать в плюс. Конечно, свою отрицательную роль может сыграть сложившаяся экономическая ситуация в стране и мире в целом, но мы не боимся проблем, идем в будущее с открытым лицом и готовы адаптироваться, развиваться и приносить пользу людям.

Пользуясь случаем, хочу поздравить коллег, сотрудников, клиентов с наступающим Новым годом! Желаю всем достойно завершить этот год, закончить его с прибылью. И всегда быть оптимистами!

ООО ПКФ «АвтоСтрой»
г. Набережные Челны
ул. Профильная, 22
тел.: +7(8552)77-89-81



ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО: «ТАТИНВЕСТГРАДАНПРОЕКТ» ОТМЕЧАЕТ 80-ЛЕТНИЕ

Успешное социально-экономическое развитие Татарстана неразрывно связано с деятельностью ГУП «Татинвестгражданпроект» – головной территориальной проектно-изыскательской научно-производственной фирмой, проектирующей важнейшие, знаковые объекты на основе градостроительного планирования территорий. «Татинвестгражданпроект» – один из немногих институтов, без участия которого не обходится ни один проект государственного значения.

Ни один регион не может нарастить экономическую мощь, модернизировать инфраструктуру, увеличить объемы строительства жилья и социальных объектов без стратегического градостроительного планирования и последующего проектирования. И в этом роль старейшей проектной организации «Татинвестгражданпроект» трудно переоценить. Институт формирует пространственную организацию республики и архитектурный облик ее городов, задает вектор размещения производственных мощностей, определяет развитие жилищного строительства, транспортную, энергетическую, социальную инфраструктуру для обслуживания территорий и их комплексного развития, выверяя каждый нюанс.

ГУП «Татинвестгражданпроект» – это мощный инструмент государственной политики по эффективному

развитию территорий и реализации важнейших федеральных и республиканских программ. Это единственный в Татарстане государственный институт, обладающий широким спектром направлений деятельности и видом проектно-изыскательских работ. В состав предприятия входит девять архитектурно-планировочных мастерских, отдел инженерных изысканий с лабораторией, макетная мастерская, управление по сопровождению инвестиционных проектов строительства, технадзору. В организации работает более 750 высококвалифицированных специалистов. Архитектурную школу института создают имена всероссийского значения: Герман Бакулин, Светлана Мамлеева, Ильдус Асадуллин, Евгений Евсеев и др.

По проектам «Татинвестгражданпроекта» построены такие уникальные объекты, как Казанский цирк,

театр оперы и балета им. М. Джалиля, мечеть «Кул Шариф», проведена реставрация и реконструкция объектов Казанского кремля. В свое время они считались образцом новых подходов в проектировании и строительстве, а сегодня – яркими достопримечательностями Казани.

ГУП «Татинвестгражданпроект» имеет три свидетельства СРО на все виды проектных работ и инженерных изысканий, выполнение функций генпроектировщика, заказчика, обследования зданий и сооружений, лицензию Министерства культуры РФ на осуществление деятельности по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ.

Это еще раз подтверждает высокую профессиональную квалификационный состав специалистов и гарантирует выполнение всех видов ра-

бот на качественном уровне, отвечающем статусу ведущего проектного института Татарстана.

Одним из самых грандиозных проектов стала подготовка к Универсиаде-2013. «Татинвестгражданпроект» выступил генпроектировщиком всех 29 новых спортивных объектов, Деревни Универсиады и реконструкции 34 уже существующих в соответствии с международными требованиями.

Особое место среди них занимает футбольный стадион «Казань-Арена» на 45 тысяч зрителей. На основе архитектурной концепции британской компании Porous специалисты фирмы участвовали в проектировании и разработке рабочей документации.

Во время подготовки к Универсиаде были построены три новые станции метро, 67 км новых дорог, 12 транспортных развязок, отремонтированы 73 улицы и построены 44 пешеходных перехода. Оперативное выполнение проектных работ позволило строителям завершить и сдать объекты в срок. В прошлом году «Татинвестгражданпроект» подготовил концепцию строительства второй ветки Казанского метро. В связи с этим в структуре предприятия сформирована группа, нацеленная на проектирование объектов подземного транспорта.

Возрождение культурного наследия в Татарстане – одно из приоритетных направлений деятельности «Татинвестгражданпроекта». На протяжении многих лет институт является генпроектировщиком по реставрации и реконструкции объектов музея-заповедника «Казанский Кремль», включенного в список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО. Это задавало высокие требования к качеству реставрационных работ. На основании открытых конкурсных торгов проведены работы по реконструкции и реставрации бывшего Архирей-



ского дома, Спасской башни и других объектов Казанского кремля. Сейчас проектно-исследовательские работы в этой сфере продолжаются.

Другой ключевой задачей деятельности предприятия являются проектирование и реставрация двух жемчужин республики, центров мусульманской и православной культуры: древнего города Болгара и острова-града Свияжска. В рамках программы «Янарыш» в Болгаре, наряду с основными работами по сохранению, консервации, музеефикации исторических памятников, построены Памятный знак, посвященный принятию волжскими булгарами ислама, и комплекс Белой мечети.

Обладая богатым опытом, «Татинвестгражданпроект» задает стандарты в проектировании жи-

лья, административных и социальных объектов. Сегодня продолжается большая работа по проектированию объектов социальной ипотеки для Казани, Набережных Челнов и других городов, где инвестором является Государственный жилищный фонд при Президенте РТ. Один из яр-

ких примеров – застройка жилого комплекса «Салават Купере», где «Татинвестгражданпроект» выполнил проекты планировки, инженерных сетей, объемных сооружений.

Отдельным направлением в деятельности стало проектирование объектов здравоохранения. «Татинвестгражданпроект» выполнил ряд крупных и значимых проектов здравоохранения в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Москве.

«Татинвестгражданпроект» взаимодействует со множеством субподрядных проектных и строительно-монтажных организаций, а также с фирмами Турции, Югославии, Финляндии, Италии, Китая, Сингапура и ряда других стран. Институт неоднократно участвовал в проектировании объектов



АДЕЛЬ ХУСНУТДИНОВ,
генеральный директор
«Татинвестгражданпроекта»:

– Многофункциональность, комплексность и высокая техническая оснащенность института способствуют эффективному решению актуальных задач в градостроительстве. При этом институт руководствуется основополагающим принципом: строительство связано, в первую очередь, отвечать запросам и интересам общества и граждан, поэтому каждый проект подвергается комплексному анализу колоссального количества фактических данных и факторов, влияющих на развитие территории: экономическое развитие, демография, потребности будущих жителей. Только так можно обеспечить гармоничное и сбалансированное развитие городов и территорий.

УВАЖАЕМОЕ РУКОВОДСТВО, КОЛЛЕКТИВ ГУП «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТ»!

Примите искренние поздравления с весомой датой в истории развития института. Вы по праву можете гордиться яркими страницами биографии института, именами тех, кто стоял у истоков его создания, кто обеспечивает его авторитет сегодня. Важно, что работа в партнерстве с ГУП «Татинвестгражданпроект» дает строительным, дорожным, сервисным, инженерным, энергетическим организациям Татарстана возможность прогрессивно развиваться, находить новые грани для реализации своего потенциала. Ведь проекты института всегда подразумевают использование новейших технологий и методов, интересных решений. Обустройство Свияжска, Болгара, аэропорта, дворцов спорта и многие другие сооружения уже стали «изюминками» нашей республики, и впереди еще очень много захватывающих свершений. От всего сердца хочу пожелать всем тем, чья судьба связана с институтом, стойкости, здоровья, неиссякаемой энергии. Пусть каждый день приносит радость, а все задуманное успешно воплощается в жизнь!

АСФАН ГАЛЯВОВ,
депутат Государственного
Совета РТ пятого созыва,
генеральный директор МУП «Метроэлектротранс»

ЮБИЛЕЙ



для российских регионов: Удмуртской и Чеченской республик, Республики Карелия, Краснодарского края, для Кировской, Оренбургской и Московской областей, выполнил проекты для строительства и реконструкции в г. Цхинвал (Южная Осетия), разрабатывает градостроительную документацию для Бахчисарайского района Республики Крым.

Сегодня «Татинвестгражданпроект» продолжает создавать будущее!

80-летний опыт – это уникальное преимущество в проектировании!

ГУП «Татинвестгражданпроект»
РТ, г. Казань, ул. Чехова, д. 28.
Тел: +7 (843) 236-08-12,
факс: +7 (843) 236-06-61
E-mail: tigp@tmi.ru www.tigp.ru

Источник: журнал Top builder



Государственное
унитарное предприятие
«Татинвестгражданпроект»

80 лет организации!

Уважаемый Адель Альбертович!

Примите искренние поздравления Вас и всего коллектива
ГУП «Татинвестгражданпроект»
с **восьмидесятилетним юбилеем организации!**

Наш совместный опыт проектирования и строительства объектов инфраструктуры особой экономической зоны «Алабуга» показал мастерство, высокий профессионализм и ответственный подход к делу сотрудников «Татинвестгражданпроекта». Все это в сочетании с грамотной системой управления позволяет Вашей организации с каждым годом расширять направления деятельности и повышать их эффективность.

Отмечая вместе с Вами эту значимую для «Татинвестгражданпроекта» дату, мы надеемся на сохранение сложившихся деловых взаимовыгодных отношений между нашими коллективами. Мы всегда помним, что в Вашем лице, и лице всех сотрудников «Татинвестгражданпроекта» мы имеем дело с достойным партнером, который никогда не подведет в сложной ситуации.

Разрешите пожелать всем сотрудникам ГУП «Татинвестгражданпроект» огромной энергии на долгие годы, доброго здоровья, интересных и перспективных проектов, счастья, добра и благополучия!
Процветания Вам и успехов!



Коллектив ОЗС «Алабуга»



УНИВЕРСИТЕТ НЕ СРАЗУ СТРОИЛСЯ

В этом году Казанскому университету исполнилось 210 лет. Один из старейших вузов России — это не только *alma mater* многих великих ученых, государственных деятелей, просветителей, педагогов, но и важнейший градостроительный объект в историческом центре Казани, сложившийся на протяжении веков неповторимый архитектурный ансамбль.

Еще в третьей четверти XVIII века восточная часть этой территории Казани представляла собой заросший пустырь, но в западной части уже имелись дома. В 1805 году образовался целый университетский квартал, для чего были куплены расположенные здесь дома. Место до улицы Малой Проломной (ныне ул. Профсоюзная), принадлежавшее городу, также перешло к университету. Первый директор университета собирался открыть там доходные торговые лавки.

Важную роль в осуществлении строительных замыслов первого попечителя Казанского учебного округа С.Я. Руновского и профессора-директора университета И.Ф. Яковкина

сыграл губернский архитектор Я.М. Шелковников. При его содействии проводились осмотры вновь приобретенных домов и перестройка манежа, которая завершилась в 1806 году. Поскольку Шелковников был занят губернскими делами, на помощь ему пригласили бывшего учителя архитектуры и рисования в гимназии, впоследствии нижегородского губернского архитектора В.А. Смирнова. Они начали работать над тремя проектами.

Первый проект предполагал соединение здания мужской гимназии, отданного университету, со всеми приобретенными домами, что должно было создать колоссальный корпус, простирающийся фасадом на всю лицевую

сторону университетского квартала. По второму планировалось соединить все эти здания, за исключением углового дома – Спижарного. Третий вариант предусматривал соединение только гимназического и губернаторского домов. Именно этому проекту было суждено осуществиться впоследствии, в 20-е годы в годы попечительства М.Л. Магницкого.

Через 16 лет после открытия университета появилась острая необходимость в реконструк-



вый корпус восточным крылом, дом бывшего вице-губернатора Михаила Александровича Тенишева, купленный для нужд университета – западным. Для того чтобы скрыть

незначительную разницу в планировке домов, архитектор спроектировал со стороны двора пристройку для лестницы, а в промежутке между двумя соединенными домами предусмотрел большие по площади помещения вестибюля, актового зала и университетской церкви. По главному фасаду были размещены 3 мощных портика: центральный – из 12 колонн и два крайних – из шести.

Над двухъярусным аттиком возвышался громадный крест, отмечающий размещенную на втором этаже университетскую церковь (основана в 1825). Крест стал эмблемой Казанского университета. Девизом служили слова «Во свете Твоем узрим свет».

В 50-е годы XX века к корпусу со стороны двора, к центральной части здания пристроили объем, на втором этаже которого разместились спортивный зал. Южный фасад пристроя скопировал прежнее решение фасада.

В 1832 году работы по завершению архитектурного комплекса возобновились. Архитектором университета и гимназии Казани назначили талантливого мастера – М.П. Коринфского. Под его руководством был завершен ансамбль университетского городка, построены научные и служебные корпуса. Приняв за основу план застройки Пятницкого, Коринфский внес в него существенные изменения.

Строительство первого объекта – анатомического театра – началось в 1836 году. Это небольшое двухэтажное здание с подвалом имеет в плане прямоугольную форму с полукругом с северо-восточной стороны. Размещенный здесь круглый двухсветный лекционный зал перекрыт куполом. С фасада зал украшает полукруглая ионическая колоннада на высоком цоколе.

В 1833 году по проекту Коринфского была заложена обсерватория, ее строительство закончилось в 1838 году. Здание размещается на возвышенном месте и имеет своеобразную объемно-планировочную структуру, подска-



ции существующих учебных зданий и строительстве новых корпусов. Для выполнения этих задач в 1820 году специальным распоряжением министра просвещения на должность архитектора и учителя гражданской архитектуры из столицы пригласили Петра Гавриловича Пятницкого. Он составил проект комплексной застройки всего квартала на основе ранних проектов Шелковникова. Для реконструкции университетских построек был создан строительный комитет в составе ректора Г.Б. Никольского, профессоров Н.И. Лобачевского, В.И. Тимьянского и архитектора П.Г. Пятницкого.

Строительные работы по главному корпусу велись с весны 1822 до лета 1825 года. Пятницкий объединил два каменных рядом стоящих здания в одно. Бывшая гимназия вошла в но-

занную архитектуру профессором астрономии И.М. Симоновым. Вогнутая форма южной части позволила установить специальное оборудование. Здание приподнято на высоком цоколе, окружено открытой террасой с широкой лестницей, а на его крыше на специальной площадке установлены круглые вращающиеся башни. После пожара 1842 года здание восстановили почти без изменений.

В 1834-м началось строительство зданий библиотеки, химической лаборатории и физического кабинета. Это двухэтажные здания на высоком цоколе с большими входами, украшенные массивными колоннами с фронтонами. В двухэтажном здании физико-химической лаборатории, в нижнем этаже, размещалась химическая лаборатория, а в верхнем – физический кабинет. Оба этажа первоначально объединялись

двухсветной полукруглой аудиторией с амфитеатром, которая была основой композиционного решения. В настоящее время аудитория разделена перекрытием на два полукруглых зала, находящихся один над другим.

Здания библиотеки и физико-химического кабинета первоначально были соединены с анатомическим театром полуовальной деревянной оштукатуренной колоннадой с металлической решеткой, за которой стояли двухэтажные полукруглые служебные корпуса.

К 1840 году было построено здание клиники Казанского университета (арх. М.П. Коринфский). Фасад был выполнен скромно, но первоначальные эскизы предполагали его очень нарядным. Коринфский намеревался увеличить этажность восточного и западного флигелей, но проект не был осуществлен.



Пятницкий объединил два каменных рядом стоящих здания в одно. Бывшая гимназия вошла в новый корпус восточным крылом, дом бывшего вице-губернатора Михаила Александровича Тенишева, – западным.

Особенностью Казанского университета был ботанический сад, организованный в 1806 году профессором К.Ф. Фукоом. Он выбрал юго-западный склон

университетского квартала – «тенишевский» и «комендантский» фруктовые сады. Сад просуществовал до 30-х годов XIX века.

В 1890 году по проекту архитектора М.Н. Литвинова было построено здание физиологических лабораторий. Здание имеет разную этаж-

ность: со двора – два этажа, со стороны улицы Университетской – три. Фасад построен по симметричной схеме с мощным центральным ризалитом. Второй этаж рустован, полуциркульные оконные проемы не имеют наличников.

В 1904 году по проекту архитектора К.Л. Мюфке к западному крылу главного корпуса, на месте одноэтажного флигеля, со стороны двора пристроили

трехэтажное здание физико-математического факультета, отличающееся пышным оформлением. Проектом предусматривалась такая же пристройка к восточному крылу здания, но сделать ее не удалось из-за отсутствия средств и начала русско-японской войны.

К ректорскому дому с западной стороны при создании ансамбля университетского двора пристроили небольшой двухколонный портик. Здесь находились учебные аудитории, а в здании справа от входа – геометрический кабинет.

В ходе строительства университетского городка ранние конструкции постепенно заменялись более прогрессивными и экономичными: деревянные перекрытия – каменными, дощатые полы – чугунными, деревянные оконные переплеты и двери – металлическими. В этом большая личная заслуга Лобачевского и Коринфского. Они рассчитали, испытали и осу-



шестили оригинальный проект замены деревянных перекрытий строящейся библиотеки новой конструкцией, сделанной из пустотелых гончарных коробок (главный читальный зал).

Следующий крупный этап строительных работ университетского комплекса относится к советскому периоду, когда Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина вырос в крупный научно-учебный центр страны. На его базе был создан ряд новых вузов (медицинский, педагогический и др.) со своими учебными зданиями в различных частях города. Значительно увеличился и сам университетский комплекс. В 1953-м его территория расширилась к северо-западу строительством на углу улиц Кремлевской и Лобачевского четырехэтажного здания химического корпуса (архитектор А.Г. Викен-таев). До 1930 года на этом месте находился Воскресенский собор.

На улице Кремлевской университету было передано здание бывшей духовной семинарии, построенное в 1734–1741 годах. Здесь разместился геологический факультет и геолого-минералогический музей. В начале XIX века здание было украшено красивой колоннадой

и большим угловым балконом с шестью каменными колоннами. В ходе перестройки в 1858 году колоннада фасада и антресольный этаж семинарии были утрачены, и дом приобрел вид, сохранившийся до наших дней. Двухэтажное кирпичное здание с простым карнизом и двускатной металлической крышей занимает целый квартал.

В 70-е годы развернулось строительство 17-этажного корпуса физического факультета по улице Астрономической. Объем корпуса расчленен на три основных элемента. Первый – это протяженный двухэтажный объем с внутренним открытым двориком. Над вестибюльной двухэтажной частью, где размещаются вестибюль, гардероб, лекционные залы, столовая, некоторые учебные и подсобно-хозяйственные помещения, возвышается двенадцатиэтажное здание с учебными помещениями. Трехэтажная цокольная часть обращена к спускающейся со стороны заднего и бокового фасадов улице Астрономической. В ней размещены лаборатории и подсобно-хозяйственные помещения.

В 1978 году территория университета расширилась благодаря комплексу зданий факультетов гуманитарных наук и библиотеки, также построенному по проекту ГИПРОВУЗа. Комплекс расположен по другую сторону улицы Кремлевской от главного старинного здания и выходит к верхней террасе Ленинского сада. Комплекс состоит из точечного семнадцатизэтажного здания с вестибюлем, трехэтажной библиотеки с книгохранилищем на 4,5 млн томов и соединяющего их двухэтажного объема с лекционными помещениями вокруг квадратного зала с верхним естественным освещением.

Формирование университетской площади завершилось в 1989 году строительством по улице Университетской здания концертно-спортивного комплекса (КСК) «Уникс» (архитектор О.А. Кашинцева). Комплекс решен единым объемом и состоит из двух зон: концертной и спортивной. Пространственным ядром зон является фойе-рекреация, вокруг которого размещаются залы и все вспомогательные и обслуживающие помещения. При проектировании здания был использован перепад высот в 13,5 метра между проезжими частями улиц Университетской и Пушкина. Главный вход для зрителей клубной и спортивной зон расположен на улице Университетской.

■ Источник: газета «Казанские истории», <http://history-kazan.ru>

“Содружество строителей РТ”



- ЭТО НАДЕЖНОСТЬ
- СТАБИЛЬНОСТЬ,
- ГАРАНТИЯ УСПЕХА

**МЫ ЗАБОТИМСЯ
О БЕЗОПАСНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
И ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА
РАБОТ**



По вопросам вступления в СРО РНП "Содружество строителей РТ" обращаться по телефону: (843) 221-70-50

www.sros-rt.ru



ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха

РКО всего за **150 руб.** в месяц

12 платежей

Клиент-Банк

% на остаток



22 11 777
www.IntechBank.ru

[illegible]

**ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ
«СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА» НА 2015 ГОД**



Стоимость:

6 месяцев — 492 рубля,
12 месяцев — 820 рублей.



Отправляйте заявки на подписку
по адресу: st-sub@yandex.ru

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОДОЛЖЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» НА ПЕРИОД 2014-2015 гг.

Конкурс проводится согласно Положению, утвержденному Коллегией Партнерства 11 сентября 2013 года, в целях улучшения состояния охраны труда, предотвращения несчастных случаев и профилактики травматизма, а также усиления административно-общественного контроля и повышения статуса общественного инспектора по охране труда.

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В ТРЕХ НОМИНАЦИЯХ:

- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью до 100 человек»;
- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью от 100 до 500 человек»;
- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью от 500 и более человек».

Заявки принимаются до 1 февраля 2015 г.:

- по почтовому адресу: 420138, г. Казань, а/я 172;
- по фактическому адресу: г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а;
- по факсу (843) 221 70 87.

ПО ВОПРОСАМ КОНКУРСА ОБРАЩАТЬСЯ:

(843) 221 70 85, +7 (917) 220 41 23.

**ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА
ВАЖНЕЕ ПРИБЫЛИ!**

