



СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

издается с сентября 2009 года

№ 2 (51) февраль 2014



28 февраля исполнилось 100 лет со дня рождения Евгения Никаноровича Батенчука, начальника Камгэсэнергостроя, внесшего огромный вклад в строительство Краснополянской, Иркутской, Вилуйской, Нижнекамской ГЭС, КамАЗа и города Набережные Челны.

стр. 12

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии
СРО РНП «Содружество строителей
РТ» и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань,
Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70,
221-70-50, 221-70-80
info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань,
Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.
Выдано Управлением Федеральной
службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
13 июля 2010 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
ООО «Издательский Дом «Акчарлак»

Редакционный совет:
Халитов Р.Ш.
Жарова Л.А.
Гафиятуллин Р.Р.
Сафина Р.Х.

Цена продажи свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы
«Почта России»: 54161

Главный редактор:
Сафина Р.Х.
Заместитель главного редактора:
Файзуллин Н.Ф.
Руководитель отдела маркетинга:
Диндаров А.И.
Директор по развитию:
Ибрагимова Ф.Р.
Дизайнер-верстальщик:
Сабинов Б.Р.
Координатор:
Абзалилова Г.Р.

**Адрес представительства редакции
и издателя:**

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань,
Оренбургский тракт, 162 а

Адрес редакции и издателя:

ООО «ИД «Акчарлак»:
420066, г. Казань, ул. С. Хакима, 3.
Тел.: (843) 562-11-60
akcharlak2006@mail.ru

Перепечатка материалов,
опубликованных в журнале «Строители
Татарстана», возможна с разрешения
редакции. За содержание рекламных
материалов редакция ответственности
не несет. Материалы подготовлены
сотрудниками редакции.

**Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»**
420095, г. Казань, ул. Восстания, 100.
Подписано в печать по графику 5 марта
в 15.00, фактически в 15.00.

Специальный тираж 3000 экз.

Дата выхода: 7 марта

Периодичность: 1 раз в месяц

**На обложке: Герой Социалистическо-
го Труда, легендарный строитель**

Е.Н. Батенчук

При подготовке номера частично использовались
материалы из интернет-ресурсов.

Рекламное издание
Реклама более 40%

СОДЕРЖАНИЕ

- | | |
|-------|---|
| 3 | У БАТЕНЧУКА РАБОТА НАЧИНАЛАСЬ С КАЛИТКИ |
| 4 | ПОЗДРАВЛЕНИЯ С 8 МАРТА |
| 5-6 | СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РТ |
| 7 | ПУТЬ К ПРИЗНАНИЮ |
| 8-9 | ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ! |
| 10-11 | СНИЖАЕТСЯ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ |
| 12-15 | БАТЯ |
| 16-17 | РИМ ХАЛИТОВ: «СЕЙЧАС, СПУСТЯ ГОДЫ, ОСОБО ОСТРО ОЩУЩАЕТСЯ ВЕЛИЧИЕ БАТЕНЧУКА» |
| 18 | СТРОИТЕЛЬНАЯ ШКОЛА БАТЕНЧУКА |
| 19 | В АТМОСФЕРЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ |
| 20-21 | НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО БАТЕНЧУКА |
| 22-23 | УЕЛ ХУСАИНОВ:
«ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ» |
| 24 | МУНАВИР ГИМАЗЕТДИНОВ:
«МЫ НЕ ЗАПЯТНАЛИ ИМЯ «ПОДРЯД» |
| 25 | ПРОШЕЛ СЕМИНАР В НИЖНЕКАМСКЕ |
| 26-28 | 20 ЛЕТ ВМЕСТЕ! |
| 29 | ПОЗДРАВЛЕНИЯ С 8 МАРТА |
| 30-31 | СОХРАНЯЯ ВЕРНОСТЬ ПРИНЦИПАМ... |
| 32-33 | РИНАТ АРСЛАНОВ: «ОХРАНА ТРУДА - ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР» |
| 34-35 | СТАБИЛЬНОСТЬ ЖКХ - ПОКАЗАТЕЛЬ КАЧЕСТВА |
| 36 | ДОМ С ЧИСТОЙ ВОДОЙ |
| 37 | ОБЕСПЕЧИВАЯ КОМФОРТ... |
| 38-39 | В ЗОНЕ ПОВЫШЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ |
| 40-41 | ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КАПРЕМОНТУ |
| 42-43 | В ТОЧНОМ ИЗМЕРЕНИИ |
| 44-45 | МОДЕЛИРОВАНИЕ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ |
| 46 | НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР ТАТНЕФТИ |

Распространение журнала «Строители Татарстана»

СРО РНП «Содружество строителей РТ», РООР «Союз строителей РТ», СРО НП «Союз архитекторов и проектировщиков «Волга-Кам», ГКУ «Главинвестстрой РТ», Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ, администрации районов города Казани, Инспекция «Госстройнадзор РТ», Торгово-промышленная палата РТ, РООР «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ», КазТИСИЗ, Управление государственной вневедомственной экспертизы РТ по строительству и архитектуре «Госэкспертиза РТ», Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Казанский государственный архитектурно-строительный университет, Выставочный центр «Казанская ярмарка», бизнес-центры города Казани, ТК «Стройка», сеть торговых комплексов «Колорит», организации-члены СРО РНП «Содружество строителей РТ».

У Батенчука работа начиналась с калитки



Рузилья Сафина
главный редактор

Основной темой предлагаемого вам номера, уважаемые читатели, стало столетие со дня рождения Человека и Учителя, легендарного строителя, начальника треста «Камгэсэнергострой» Евгения Никаноровича Батенчука, под руководством которого был построен автогигант на Каме. Это была поистине уникальная личность, прирожденный руководитель, настоящий строитель и просто Человек с большой буквы.

Батенчук, если выразиться современным термином, был self-made-man, то есть он сделал себя сам, без чьей-либо посторонней помощи построил карьеру, добился успеха и заслужил уважения в обществе своими собственными силами. Система власти, существовавшая при СССР, человеку с улицы, находящемуся вне клановой системы, не имеющему связей в эшелонах власти, давала вот такие возможности личностного роста и развития. Это тем более удивительно, если учесть, что во время войны он был в плену.

Достигая таких карьерных высот, Евгений Никанорович оставался скромным, простым, доступным человеком. Являясь руководителем крупного строительного треста, его семья жила в небольшом доме. По утрам люди ожидали Батенчука у калитки дома. Пока шел до работы, решал на ходу многие вопросы. К нему мог подойти простой рабочий и заговорить о своих проблемах. Он не записывал к себе на прием, не откладывал решения на завтра, понимая, какими наболевшими могут быть проблемы у людей.

Личность Батенчука ценна еще и тем, что в наш век стремительного карьерного роста молодых Евгений Никанорович является неким эталоном руководителя и примером для подражания.



Милые, прекрасные наши женщины!



От имени коллектива Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства и от себя лично сердечно поздравляю вас с весенним и теплым праздником – Международным женским днем 8 Марта! В этот замечательный день хочу выразить слова восхищения и любви, признательности и благодарности! Пусть начало весны принесет вам радость и удачу, надежду на лучшее, мир и покой в ваши семьи. От всей души желаю вам быть мудрыми и стойкими женами и матерями, с каждым днем все больше расцветать и, благоухая, нести покой, доброту и любовь в этот мир.

Ирек Файзуллин
Министр строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального
хозяйства Республики Татарстан

Дорогие женщины!



От имени СРО РИП «Содружество строителей Республики Татарстан», РООР «Союз строителей РТ» и от себя лично от всей души поздравляю вас со светлым праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Пусть этот замечательный праздник, входящий к нам с первыми лучами теплого весеннего солнца, подарит вам еще больше счастливых улыбок, внимания и заботы родных и близких. Желаю вам красоты и обаяния, успехов, крепкого здоровья, семейного благополучия и женского счастья.

Рим Халитов
С глубоким уважением,
президент СРО РИП
«Содружество строителей РТ»,
РООР «Союз строителей РТ»

Состоялось заседание Правления Союза строителей РТ



В конце января текущего года состоялось расширенное заседание Правления Союза строителей Республики Татарстан. В нем приняли участие президент Р.Ш. Халитов, вице-президенты, члены Правления и приглашенные.

Повестка дня заседания:

1. Отчет о работе Союза строителей РТ в 2013 году.
2. Отчет о доходах и расходах за 2013 год. Утверждение сметы доходов и расходов на 2014 год.
3. Разное:
 - Утверждение размеров вступительного и годового членского взносов;
 - Присвоение звания «Почетный член Союза строителей РТ»;
 - О мероприятиях по подготовке к 15-летию Союза строителей Республики Татарстан.

Президент Союза Рим Халитов выступил с отчетом о деятельности объединения работодателей в 2013 году. За прошедший год дирекцией Союза строителей РТ была проделана значительная работа по реализации поставленных целей. Стоит отметить, что в последние годы на Союз возложена огромная задача по подготовке кадров и повышению квалификации инженерно-технических работников организаций – членов Содружества строителей РТ. На сегодня с 2009 года около 11 тысяч работников прошли обучение и получили квалификационные аттестаты. По словам Р.Ш. Халитова, в данном направлении налажена четкая система работы с пятью образовательными учреждениями: Казанским государственным архитектурно-строительным университетом (КГАСУ), Казанским государственным энергетическим университетом (КГЭУ), Казанским национальным инженерно-технологическим университетом (КНИТУ), Камским филиалом Петербургского энергетического института повышения квалификации

(ПЭИПК), Альметьевским политехническим техникумом. В течение года дирекция Союза заключала договоры с организациями и контролировала посещение занятий, участвовала в аттестации специалистов. Обучение проходит по программам, разработанным учебными заведениями в соответствии с рекомендациями Нацио-

нального объединения строителей и согласованным с саморегулируемой организацией строителей, Союзом строителей РТ.

Проводится работа и в сфере обучения руководителей строительных организаций, не имеющих профильного образования. Всего за 2013 год профессиональные дипломы государственного образца о профессиональной переподготовке и право на ведение профессиональной деятельности в сфере строительства получили 18 специалистов.

Огромное внимание Союзом строителей РТ уделяется повышению престижа профессии строителя.

Всего за 2013 год наград удостоено 503 человека и 18 организаций, в том числе звание «Почетный строитель Татарстана» присвоено 56 специалистам, орденом «За заслуги в строительной отрасли» награждены 13 строителей, Почетным знаком «Строительная слава» – 61 работник строительного комплекса и 4 организации. В целях стимулирования талантливой молодежи – перспективных специалистов и популяризируя профессию строителя, в 2011 году были учреждены именные стипендии Союза строителей РТ. Их счастливыми обладателями стали отличники КГАСУ, Нижнекамского политехнического колледжа им. Е.Н. Королева и Альметьевского политехнического техникума. За три года стипендии Союза получили 53 отличника учебы, в том числе в 2013 году – 13 человек.

Как отметил Рим Шафикович, Союз строителей РТ совместно с Содружеством строителей РТ принимает активное участие в весенней и осенней строительных выставках, проходящих в ВЦ «Казанская ярмарка», организует выставочную экспозицию и проводит семинары по актуальным вопросам.

В прошедшем году большое внимание было уделено организации и проведению конкурсов профессионального мастерства среди строителей: «Лучший каменщик», «Лучший штукатур», конкурс кровельного мастерства, которые прошли в Казани, Буинске и селе Муслимово. Победители были награждены дипломами и ценными подарками.

Огромная работа проведена по подготовке первого тома книги «Строительная элита Татарстана», издание которого планируется в начале апреля этого года.

В своем выступлении Р.Ш. Халитов затронул вопросы создания Музея строительной славы. Работа в данном направлении ведется совместно с работниками Национального музея РТ.

Самый злободневный вопрос в масштабе не только нашей республики, но и по России – это подготовка, повышение квалификации рабочих кадров строительного комплекса. С целью решения данной проблемы при Союзе строителей РТ создан Совет директоров учебных заведений среднего профессионального образования. На решение кадровой проблемы должно повлиять требование к строительным организациям – членам Содружества в части количественного и качественного состава работников, соблюдения установленной нормы выполнения генеральным подрядчиками не менее 30% работ своими силами, что позволит контролировать наличие у них в постоянном кадровом составе необходимого количества рабочих, вести их учет и прохождение повышения квалификации.

С отчетом о доходах и расходах за 2013 год выступила главный бухгалтер РООР «Союз строителей РТ» В.З. Файзуллина. Правление утвердило доходы и расходы за 2013 год, а также смету на 2014-й.

Об изменении размеров вступительного и годового членского взносов, которые пересматривались единственный раз в 2007 году, выступила исполнительный директор Союза строителей РТ Л.А. Жарова и предложила с 1 января 2014 года для всех организаций единовременный взнос при вступлении в



Вручение свидетельства Почетного члена Союза строителей РТ Б.И. Тихомирову.

Союз установить в размере 30 тысяч рублей. Для организаций, не подтверждающих свой объем выручки, размер годового членского взноса – 50 тысяч рублей, при подтверждении выручки в размере менее одного миллиона взнос – 40 тысяч рублей. Для организаций, подтверждающих объем выручки в размере менее 500 тысяч рублей, взнос – 20 тысяч рублей. Для саморегулируемых организаций взносы оставить неизменными. После выступления директора Союза строителей РТ Правление утвердило новые размеры вступительного и годового членского взносов в Союз.

Выступили и высказали свои предложения ректор КГАСУ Р.К. Низамов, директор ООО «Прогресс-Жилстрой» Р.С. Батталов, и.о. заместителя министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ И.С. Гимаев, генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж» Ю.И. Солуянов, председатель совета директоров ОАО «Камгэсэнергострой» А.С. Евдокимов. Работа Союза строителей РТ за 2013 год признана удовлетворительной.

За огромный вклад в развитие строительной отрасли, укрепление Союза строителей РТ, активное участие в его деятельности и в соответствии со статьей VI Устава звание «Почетный член Союза строителей РТ» было присвоено генеральному директору ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» Б.И. Тихомирову, вице-президенту Союза строителей РТ, генеральному директору ОАО «Татагропромстрой» И.М. Закирову, главному бухгалтеру СРО РНП «Содружество строителей РТ» З.Т. Хайруллиной.

Также были обсуждены предложения, касающиеся мероприятий по подготовке к 15-летию Союза строителей РТ.



Вручение свидетельства Почетного члена Союза строителей РТ З.Т. Хайруллиной.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

Путь к признанию



- Иван Ефимович, расскажите, пожалуйста, о пути, пройденном вами до присвоения почетного заслуженного звания.

- Трудовую деятельность я начал в 1972 году, после армии. Устроился в трест «Татспецнефтехимремстрой» слесарем-монтажником. А через несколько лет назначили бригадиром. В 1983 году окончил механический факультет Нижнекамского нефтехимического колледжа и был назначен мастером. В 1990 году я работал прорабом, а после должность была переименована в старшего мастера участка СРСУ-2, который был организован на базе СРСУ-6.

- Всем известно, что в начале трудового пути приходится преодолевать трудности. С какими проблемами вы сталкивались?

- Помню, когда только стал бригадиром, нашей бригаде выделили объект, где нужно было провести работу с особой точностью и в кратчайшие сроки. В бригаде работало 11 человек, и все - специалисты без опыта. Разные мысли не давали мне покоя: как я буду работать с ними? что могут знать молодые мальчишки? Но я ошибался, ребята быстро вникли в дело, и мы справились, сдали объект вовремя. Те ощущения невозможно передать словами, было и волнение, и страх. В цехе 1157

Профессия строителя востребована всегда. Чтобы стать им, нужно иметь не только навыки, но и большой талант. Данная сфера деятельности своеобразна тем, что здесь есть место для специалистов разных профессий. Если хочешь быть успешным и добиться высоких результатов, необходимо много практиковаться, поднимаясь с низов. Именно таким образом начал свой трудовой путь Почетный строитель Татарстана Иван Купцов.

впервые смонтировали систему колец орошения на колоннах высотой более 50 метров. В случае пожара данная система позволит в короткое время локализовать возгорание. Потребовалось много усилий, сноровки и умения. Раньше при высоком давлении рукава быстро выходили из строя, но после монтажа колец, проведенного нашей бригадой, в случае пожара нужно лишь включить электронасос, после чего произойдет обильное орошение колонн. Принимали активное участие в запуске заводов «Нижнекамскнефтехима».

момент на заводе по производству изопрена-мономера в цеху 1815 ремонтируем линию перетока электроэнергии от Р5 до генератора Р14. За 42 года трудовой деятельности приходилось сталкиваться со многими трудностями, но я благодарен судьбе и руководству компании за высокую оценку моей работы. За многолетний добросовестный труд в области строительства в 2000 году был награжден медалью «Ветеран труда», являюсь ветераном треста «Татспецнефтехимремстрой» и ОАО «Нижнекамскнефтехим» первой степени.

- Современные технологии в производстве значительно отличаются от того времени, когда я только начал работать. К счастью, в век технологического прогресса специалистам не приходится сталкиваться с проблемой нехватки инструментария и современного оборудования.

- Современные технологии в производстве значительно отличаются от того времени, в каких условиях приходилось работать?

- Да, это были нелегкие времена, на бригаду выделили пару инструментов, их, естественно, на всех не хватало. При выполнении задания, помню, раскладывали инструменты в операторской и начинали работу, хотя не было разрешения, возникали своего рода и конфликты. К счастью, сегодня специалисты не сталкиваются с такой проблемой. В век технологического прогресса предприятие оснащено современным оборудованием и инструментарием. Сейчас работаем со специальными передвижными ящиками, где хранятся инструменты. На данный

Удостоен грамоты Министерства нефтехимической промышленности СССР. А в декабре 2013 года за многолетний плодотворный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства РТ и в связи с 35-летним юбилеем нашего предприятия Союз строителей Республики Татарстан наградил меня нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана».

- Расскажите, пожалуйста, о своих планах.

- В этом году планирую закончить свою трудовую деятельность и уйти на заслуженный отдых. Пора уступить место молодым, тем, кто идет со свежими силами и идеями.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ПЛОДОТВОРНЫЙ И ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕННЫ:

ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»:

- Кузьмин Юрий Викторович – заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан;
- Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»;
- Шишканов Евгений Анатольевич – директор по развитию и координации деятельности ЗАО УК «Камдорстрой»;
- Султанов Рафкат Закирович – генеральный директор ООО «Фирма «Сумтор»;
- Галямов Рауф Алмухаметович – генеральный директор ООО «Фортэкс».



ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ «СТРОИТЕЛЬНАЯ СЛАВА» (НАГРУДНЫЙ)

- Коннов Николай Федорович – главный инженер Бугульминского монтажного управления ОАО «Татэлектромонтаж»;



НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ПОЧЕТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ ТАТАРСТАНА»:

- Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть»;
- Сабанова Валентина Ивановна – заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Елабугадорстрой»;
- Шакиров Рафар Мирзанурович – заместитель руководителя Исполнительного комитета города Набережные Челны, начальник управления архитектуры, градостроительного и жилищного развития;
- Ильясов Рашит Магъсумович – директор ООО «Межрайонное дорожно-строительное управление-1»;
- Мухьянов Ринат Сагитович – генеральный директор ОАО «Мосты РТ».



ГРАМОТОЙ СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН:

- Хуснутдинова Гузалия Искандаровна – главный бухгалтер ЗАО «Алексеевская МСО – ТАПС»;
- Савилов Сергей Николаевич – электрогазосварщик ООО «Электроспецсервис»;
- Сафиуллина Альмира Анваровна – главный бухгалтер ОАО «Татэлектромонтаж»;
- Галимуллин Ильгиз Фагимович – начальник отдела развития строительной индустрии ОАО «Камгэсэнергострой».



ЗА МНОГОЛЕТНЮЮ ПЛОДОТВОРНУЮ РАБОТУ, ТЕСНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И ПО СЛУЧАЮ 20-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОАО «ИНТЕХБАНК» НАГРАЖДЕННЫ:

ДИПЛОМОМ РОССИЙСКОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

- ОАО «Интехбанк»;



ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ «СТРОИТЕЛЬНАЯ СЛАВА»:

- Зарипов Марсель Рафаэлевич – председатель Правления ОАО «Интехбанк»;
- Никифоров Ильдар Афанасьевич – председатель Совета директоров ОАО «Интехбанк»;



ГРАМОТОЙ РОССИЙСКОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ:

- Наумова Елена Андреевна – заместитель председателя Правления ОАО «Интехбанк»;
- Хасанов Рафиль Геннадьевич – заместитель генерального директора КБ «Московское ипотечное агентство» (ОАО);



ГРАМОТОЙ СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

- Родионов Евгений Борисович – начальник управления проектного финансирования ОАО «Интехбанк».

Союз строителей Республики Татарстан искренне желает всем здоровья, семейного благополучия, удачи, новых успехов и достижений в трудовой деятельности!

Уважаемые руководители!

С 22 ПО 25 АПРЕЛЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА НА ТЕРРИТОРИИ ВЫСТАВОЧНОГО ЦЕНТРА ОАО «КАЗАНСКАЯ ЯРМАРКА» СОСТОИТСЯ XIX МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ВЫСТАВКА «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО».

Подробности на сайте: www.volgastroeyexpo.ru.



В рамках деловой программы выставки в большом конференц-зале Бизнес-центра пройдет семинар, организуемый Союзом строителей РТ и СРО РНП «Содружество строителей РТ» по актуальным вопросам в строительстве.

Кроме того, приглашаем вас принять участие в оформлении совместной экспозиции на выставочной площади, предусмотренной для членов Союза строителей РТ на льготных условиях.

О желании разместить экспозицию просим вас сообщить в Исполнительную дирекцию Союза по тел./факсу: 8(843) 237-30-77, 221-70-72 или по электронной почте: souzstrrt@mail.ru.

Снижается количество несчастных случаев

Основными направлениями деятельности СРО РНП «Содружество строителей РТ» в области охраны труда являются обеспечение сохранения жизни и здоровья работающих, содействие общественному контролю в данной области. Прежде всего это профилактика несчастных случаев и причинения вреда здоровью работников. Также приоритетом в работе является не только подготовка в области охраны труда и промышленной безопасности рабочих, линейных ИТР, руководителей, но и повышение их квалификации.

В целях реализации этих задач Партнерство ведет постоянную работу по осуществлению контроля над деятельностью членов в части соблюдения ими требований свидетельств о допуске, стандартов и правил саморегулирования.

Стоит отметить, что с 2010 года Содружество ведет учет и анализ несчастных случаев, произошедших на объектах. Несмотря на проводимую профилактическую работу, в 2013 году на строительных площадках организаций Содружества произошло 17 несчастных случаев, из них 8 тяжелых и 9 со смертельным исходом.

9 января 2013 года на строительстве 80-квартирного дома произошел несчастный случай со смертельным исходом. На строительстве дома №1 с нежилыми помещениями по улице Бирюзовая в поселке Юдино Кировского района города Казани в результате срыва противовеса на голову электро-монтажника ООО «ВолгаРЭСсервис»

упала лебедка, в результате чего он получил травму, не совместимую с жизнью.

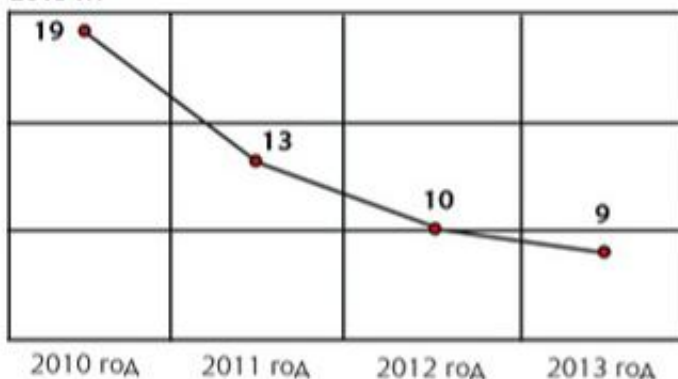
26 февраля в ООО «Консоль-С» на объекте «16-этажный 110-квартирный жилой дом с пристроенным 2-этажным торгово-офисным центром в городе Казани по улице Аделя Кутуя» сварщик при выполнении сварочных работ упал с 5-го этажа здания, в результате чего погиб. Несчастный случай произошел 11 марта в ООО «Двигательмонтаж-НК» (г. Нижнекамск) на строительной площадке ОАО «Татнефть» КНП и НХЗ: при выполнении работ по монтажу трубопроводов проводился подъем трубы краном. Из-за неправильной строповки трубы произошло смещение балки и падение ее на переходной мостик с рабочими. В результате один рабочий погиб, другой получил тяжелые травмы.

По результатам проверок на строительных площадках также были выявлены случаи тяжелого травматизма, повлекшие за собой серьезные последствия. Так, 11 марта 2013 года в ООО «Торгово-производственная фирма «ЦентрОкон» (г. Казань) на объекте «Футбольный стадион на 45 тысяч мест г. Казань» произошло падение лесов на

двух монтажников в результате наезда автопогрузчика «Барсик» на леса. 15 июля того же года в ООО «ПСФ «АиН» на объекте «Елабужская ТЭЦ» рабочий в процессе работ споткнулся о рулон кровельного материала и упал на бетонное покрытие с высоты 8,1 м. Такой же инцидент произошел 17 июля на территории ОАО «Химзавод им. Л.Я. Карпова» (г. Менделеевск): при оштукатуривании потолков штукатур-маляр упала с высоты 2 метра. Причиной несчастного случая стали не оборудованные перильными и бортовыми ограждениями средства подмащивания, с которых производились работы на высоте. Во всех трех случаях пострадавшие получили тяжелые травмы.

Вышеперечисленные несчастные случаи нельзя назвать случайностями. Ответственность за них лежит на руководителях организаций, главных инженерах и линейных инженерно-технических работниках.

Несчастные случаи со смертельным исходом на строительных площадках организаций Содружества с 2010 по 2013 гг.



Среди времен года наиболее травмоопасными являются весна и лето, наименее – осень и зима. Повышение травматизма в весенне-летний период связано с началом финансирования большинства строительных объектов и, как следствие, с резким увеличением объема выполняемых работ. В этот период руководителям организаций и ответственным инженерно-техническим работникам необходимо особенно усилить контроль за обеспечением безопасного производства работ.

Наиболее часты такие несчастные случаи, как падение с высоты – 53% от всех произошедших несчастных случаев, а также получение травм при падении предметов с высоты – соответственно 18%. Из-за несоблюдения мер электробезопасности происходят до 5% от общего количества всех несчастных случаев, а из-за пожаров – до 3%. К прочим факторам относятся 20% от всех случаев травматизма на производстве (повреждение ручным инструментом, погодные условия, плохое состояние здоровья и др.).

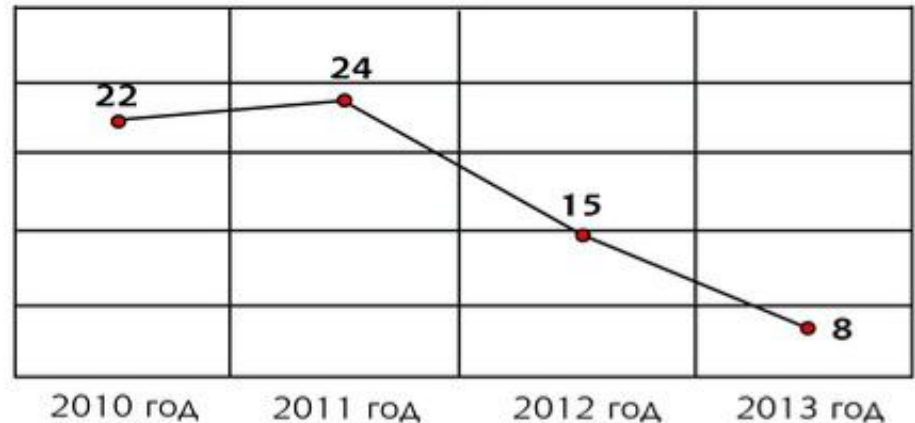
По видам выполняемых работ травмоопасными являются:

- монтаж конструкций и оборудования – 18%;
- кровельные работы – 16%;
- производство каменных работ – 10%;
- работа на строительных лесах – 9%;
- при выполнении электромонтажных работ – 8%;
- дорожные работы – 7%;
- при уборке снега и мусора – 6%;
- земляные работы – 4 %.

Из общего числа погибших и пострадавших при несчастных случаях 77% имеют профессиональный стаж менее 5 лет, а 83% не прошли периодического переобучения по профессии. Отсутствие профессионализма, опыта и несвоевременное повышение квалификации приводят к производственному травматизму и даже к летальному исходу.

Анализ несчастных случаев показывает, что причиной боль-

Случаи тяжелого травматизма на строительных площадках организаций Содружества с 2010 по 2013 гг.



шинства из них чаще всего служат «незначительные» мелочи и элементарные нарушения, на которые вовремя не обратили внимания. Статистика показывает, что все случаи произошли из-за того, что инженерно-технические работники не разработали инструкцию по выполнению определенного вида работ, руководители не позаботились о своевременном обучении технике безопасности, прорабы-мастера не проверили техническое состояние оборудования, не проследили за работой подчиненных. К глубокому сожалению, такие «мелочи» становятся очевидными для руководителей только после трагического случая. Цена прозрения слишком велика – это здоровье и жизнь пострадавших. Никакие выплаты по возмещению вреда, как в моральном, так и в материальном плане, не сопоставимы с жизнью и здоровьем человека.

Остро стоит вопрос о том, что для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний в организациях – членах Содружества должны быть оборудованы специальные кабинеты или уголки по технике безопасности для размещения плакатов, схем, инструктивных материалов по охране труда и промышленной безопасности, индивидуальных средств защиты и так далее. Систематически должны проводиться лекции, беседы, инструктажи с использованием плакатов, наглядных пособий и кинофильмов.

На основе анализа причин несчастных случаев администрации

предприятий – членов Партнерства и профсоюзным комитетам необходимо разработать планы мероприятий по охране труда. Мероприятия должны быть расписаны в разделе «Охрана труда» коллективного договора или в соглашении по охране труда, которое прилагается к нему. После одобрения проекта коллективного договора на общем собрании работников между администрацией и профсоюзным комитетом заключается договор. Руководство предприятия и профком должны регулярно вести отчет перед коллективом рабочих и служащих о выполнении обязательств по коллективному договору.

В обязательном порядке в организации должны проводиться:

- инструктажи и обучение работников по технике безопасности;
- оперативный контроль за исправностью оборудования, обеспечением работников индивидуальными защитными средствами и спецодеждой;
- контроль за выполнением трудового законодательства, инструкций и положений по технике безопасности;
- дни охраны труда и общественных смотров по технике безопасности на объектах;
- контроль выполнения соглашения с профсоюзной организацией по охране труда.

Сергей Панов,
начальник отдела контроля
СРО РНП «Содружество
строителей РТ»

Батя



Родился Евгений Никанорович 28 февраля 1914 года на Украине в городе Балта в многодетной семье. Обычно в таких семьях дети с малых лет приучаются к труду. И Евгений после окончания семилетки пошел работать слесарем на металлургический завод. В 1931 году вступил в комсомол, а через год его назначили директором завода по выпуску поршневых колец для американских тракторов «Фордзон». Евгений в короткие сроки наладил работу предприятия. Через некоторое время семья Батенчук переехала в Донбасс, в город Рубежное, где Евгений окончил Рубежанский химико-технологический институт. Там же познакомился с Людмилой Васильевной, будущей супругой. В 1939 году они сыграли свадьбу.

Когда началась война, Евгений Никанорович служил в армии, часть базировалась на территории Латвии. За мужество, проявленное в приграничных боях, был представлен к ордену Красной Звезды, но получить награду не успел. Во время отступления часть была окружена, и он попал в плен. В концлагере принял участие в создании подпольной организации, главной целью которой было препятствовать вступлению военнопленных в армию генерала Власова. Выпускал газету, подписанную номером его партбилета. После войны всё это подтвердилось, его восстановили в партии с сохранением партийного стажа, а позднее и вручили боевой орден.

28 февраля исполнилось 100 лет со дня рождения Евгения Никаноровича Батенчука, начальника Камгэсэнергостроя, строительной организации, внесшей огромный вклад в становление Краснополянской, Иркутской, каскада Вилюйских ГЭС, Нижнекамской ГЭС, КамАЗа и города Набережные Челны.

Своим бескорыстным трудом, профессионализмом и организаторскими способностями он снискал доверие рядовых строителей и авторитет генералов отрасли. И среди руководителей, и среди простых рабочих он имел еще одно имя – Батя. Так народ называет своих любимых, уважаемых, заслуживших доверие руководителей. К сожалению, таких руководителей очень мало.

В послевоенные годы освоил новую профессию – строителя-гидротехника. Его направили на строительство Краснополянской ГЭС.

Это было сложным периодом жизни Батенчука. Власть к бывшим военнопленным относились с недоверием, создавая для них дополнительные проблемы в реабилитации благонадежности. После войны всюду царила разруха и голод. Он учился сам и помогал осваивать профессию другим.

ханизмов на стройке, которая резко повысила производительность труда. Через три года его перевели в Якутию, на строительство алмазодобывающего комплекса и Вилюйской ГЭС. Работая здесь, он снискал заслуженное уважение и славу.

Особенно в биографии Евгения Батенчука выделяется период работы на КамАЗе. В 1971 году его направили в Набережные Челны начальником Камгэсэнергостроя и



Е.Н. Батенчук вручает сувенирный «КАМАЗ» генеральному директору автозавода Л.Б. Васильеву 1976 г.

В 1955 году Е.Н. Батенчуку предложили должность заместителя главного инженера на строительстве Иркутской ГЭС. В годы работы на этом объекте Евгений Никанорович стал крупным специалистом по механизации гидротехнического строительства. Батенчук создал систему использования машин и ме-

доверили тяжелую, ответственную, но очень почетную работу – строить КамАЗ. Проект возведения автогиганта в Челнах в то время не имел себе подобных. Стройке века требовались талантливые инженеры, опытные организаторы. Таким был Евгений Никанорович Батенчук, ярый сторонник новых техно-

«Он не приказывал и не стучал по столу»

Алексей Быкадоров, начальник УС «Гидрострой» в период с 1970-го по 1982 год:

– Евгений Никанорович имел уникальный опыт работы в системе гидроэнергетики, был инженером до мозга костей. Запомнился не только как Батенчук-руководитель, но и как Батенчук-изобретатель. Он придумал буронабивные сваи, в десятки раз сократившие сроки строительства заводов КамАЗа, подкинул идею конвейерной сборки металлоконструкций, монтажа зданий «с колес» и многое другое.

А еще у него была необычайная тяга к знаниям, огромное желание быть в курсе всего нового, докопаться до сути. Он не раз приглашал меня на экскурсию на молкомбинат, хлебозавод или свиноводческий комплекс, а там просил директора рассказать и показать всю технологию переработки молока, мяса, выпуска хлеба.

Об умении Евгения Никаноровича общаться с людьми можно говорить бесконечно. Он не приказывал и не стучал по столу. По сей день в моей памяти те интеллигентные, написанные размашистым почерком записки, которые он присылал: «Направьте, пожалуйста, на литейный завод 80 рабочих. Будет время и мы вам поможем». Он не требовал записываться к нему на прием – решал проблемы оперативно, не откладывая в долгий ящик. Первостроители знают, что утром он шел на работу пешком. И многие встречали его у калитки коттеджа, здоровались и четко излагали суть вопроса. Пока доходил до кабинета, успевал выслушать, помочь, а иногда и отказать.

логий. Именно с его подачи начали применять на строительной площадке буронабивные фундаменты и крупноблочный монтаж металлоконструкций. Это дало мощный импульс строительству завода, резко повысив производительность труда.

Начальник Камгэсэнергостроя дневал и ночевал на стройке. В то время снабжение стройматериалами очень сильно влияло на ход работ. Задержки с поставками цемента или кирпича могли остановить весь процесс строительства. Батенчук и здесь хорошо организовал работу: благодаря широкому кругу знакомств стройка не знала проблем с поставками.

В Камгэсэнергострое он проработал четверть века – до 1996 года. За огромный труд и организаторские способности, проявленные во время строительства КамАЗа, начальник строительной организации «Камгэсэнергострой» Евгений Никанорович Батенчук был награжден орденом Ленина и звездой

Героя Социалистического Труда. Несомненно, строительство автомобильного гиганта в Набережных Челнах – вершина его трудовой деятельности, плод его организаторских способностей и как талантливого инженера, и как опытного руководителя.

Практически построив город с

нуля, он жил в небольшом доме. Евгений Никанорович был скромным во всем и незабвенно предан своей профессии. Работал до последних дней жизни, скончался 30 мая 1999 года. Коллеги на церемонии прощания назвали его человеком безупречного нравственного авторитета, который для всех являлся примером.

Батенчук посвятил всю свою жизнь строительству. Неиссякаемая энергия, высокий профессионализм, организаторские способности и заботливое отношение не только к подчиненным, но и ко всем людям снискали ему уважение не только горожан, но и жителей всей Республики Татарстан. Это была настоящая, искренняя любовь народа к уважаемому человеку, руководителю и творцу. Не зря же его называли Батя.

В 2002 году в Набережных Челнах в День строителя был открыт памятник Герою Социалистического Труда, заслуженному строителю РСФСР, ТАССР, Якутской АССР Евгению Батенчуку. С его именем связано строительство не только города на Каме, КамАЗа, но и других крупнейших предприятий автограда – Нижнекамской ГЭС, ТЭЦ, «Татэлектромаша». Памятник возведен компанией «Камгэсэнергострой» в знак благодарности учеников и коллег, в чьей памяти Евгений Никанорович Батенчук всегда останется Человеком и Учителем.



На Вилуе в пос. Чернышевском. С внуками Андреем и Наташей. 1969 г.

«Надо всегда думать масштабно»

Александр Евдокимов, председатель совета директоров ОАО «Камгэсэнергострой»:

В 1980-х годах, когда меня назначили директором производственно-проектной фирмы ООО «Автозаводстрой», ко мне потянулись рабочие с просьбой помочь решить наиглавнейший в то время вопрос – жилищный. И на одном из совещаний с участием Евгения Никаноровича Батенчука, когда он обратился с традиционным вопросом: «Какие проблемы?», я попросил изыскать возможность и выделить для рабочих нашей организации 15 квартир. А он отвечает: «Надо всегда думать масштабно. Таким количеством квартир проблему, конечно, не решить, поэтому не делайте из вопросов слоеный пирог!» И тут же накидал план действий. Подсказал, что нужно самим построить жилье для сотрудников, а для этого надо обратиться с заявлением к гендиректору КамАЗа и в УКС города о предоставлении необходимых документов на выделение земли под строительство жилого дома на 100 квартир. И, действительно, получилось! Мы, совместно с ДСК, построили добротный жилой дом 4/14 в поселке ГЭС. После того как передали по договору 40 квартир ДСК, нам осталось 60. А потом, благодаря цепочке, 100 наших рабочих отметили новоселье: одни – в малосемейке, другие – в отдельных квартирах. Столько было радости!

Вообще, Евгений Никанорович для нас был примером во всем. Широта мышления, исключительная работоспособность, неординарный ум и жилка мастерового человека стали фундаментом в работе этого поистине талантливого организатора производства. И, несмотря на чудовищную загруженность, он никогда не проходил мимо проблем простых людей.

Виктор Ельцов, генеральный директор СПО «Казань»:

- Возведение заводов КамАЗа, города Набережные Челны, пригородной зоны было крупнейшей стройкой Советского Союза. Только личности такого масштаба, каким был Евгений Никанорович Батенчук, могли управлять этим гигантским строительным комплексом. Не имея такого багажа за плечами, с которым приехал Евгений Никанорович и целая кагорта известнейших руководителей того времени, вряд ли можно было организовать такую стройку.

Батенчук сделал правильный акцент в своей производственной деятельности, он понимал, что стройка – это труд многотысячного коллектива, конечно, важно обеспечение материальными ресурсами, механизмами, оборудованием, но, в отличие от многих руководителей технарей, Евгений Никанорович понимал, что главное – это люди. Он лично был знаком с многими рабочими, бригадирами, управленцами среднего звена, очень доверял молодежи, которая чего-то достигла на

Заслуги строителя увековечены не только в Набережных Челнах. Каскаду Вилюйских ГЭС ОАО АК «Якутскэнерго» в Республике Саха (Якутия) также присвоено его имя. Возлагая цветы к подножию памятника Батенчуку, первый Президент Республики Татарстан Минтимер Шаймиев сказал, что Евгений Никанорович – масштабная, неординарная и легендарная личность. Он прошел войну, был в опале, а затем заслужил награду Героя Соцтруда. Это говорит о многом. Возможно быть сильным ему помогала честность перед Родиной: он служил народу и на фронте, и в тылу. Всеобщую любовь к себе здесь, в Татарстане, Евгений Батенчук снискал, возглавляя крупнейшую в стране стройку. Быть таким, как Евгений Никанорович, если и стремятся, могут не все, подытожил Минтимер Шарипович.



Возложение цветов к памятнику Героя Социалистического Труда, заслуженного строителя РСФСР, ТАССР, Якутской АССР Евгения Батенчука в Набережных Челнах. 2009 г.

стройке. Батенчук был доступен для всех, в отличие от многих руководителей. Вот за это мы ему благодарны, помним и любим.

Александр Сергеевич Евдокимов, председатель совета директоров ОАО «Камгэсэнергострой»:

- Я приехал в Набережные Челны в 1972 году после окончания Казанского инженерно-строительного института. Стройка была уже в самом разгаре. Мы, молодые специалисты, с восхищением смотрели, как умело и напористо справлялись со всем огромным объемом работ наши старшие товарищи. И у всех на устах были фамилии непререкаемых авторитетов, асов строительного дела: В. А. Фоменко, В. А. Альфиша, Е. Н. Батенчука. Евгений Никанорович же поражал всех нас еще своей напористостью и мощью, сочетавшимися с его необычайным добродушием по отношению ко всем нам. Нужно сказать, что он обладал замечательным талантом работы с людьми. Со всеми Евгений Никанорович разговаривал на равных и ко всем относился с уважением. И что было очевидно, он не умел плохо работать, предельно искренне, честно относясь к людям при принятии решений.

Однажды так случилось, что ему не удалось выполнить обещание.

«Батя появился на стройплощадке в два часа ночи»

Александр Зотов, бригадир каменщиков СМУ-51 треста УСГ:

- Перед моей бригадой была поставлена задача в очень короткие сроки построить котельную в 10-м комплексе поселка ГЭС. И мы, 23 человека, работали сутками. Домой не ходили: спали в двух вагончиках, установленных неподалеку от стройплощадки. И вот как-то в ночную смену, часа в два, устроили перекур. Шел дождь, холодно, кругом слякоть и грязь. Слышим – кто-то шагает. Шаги гулко раздавались на безлюдной улице, разбитой бульдозерами. Один из нас возьми да и пошути: «Берите вилы, лопаты – шатун идет». Подошел Евгений Никанорович – высокий пожилой мужчина в кепке, куртке, в высоченных болотных сапогах. Улыбнулся: «Здравствуйте! Нет, ребята, я не шатун. Я – начальник стройки. Пришел узнать, как идут дела. Не надо ли чего? Поймите, очень нужна нам котельная, иначе людей заморозим. Что тогда будем делать?» Мы его успокоили: сделаем все в срок! Была у нас и просьба – помочь с обедами. Целый час приходилось стоять в очереди в единственной тогда столовой. Проблема была решена: уже утром нам доставили два вагончика: в одном хранились продукты, а в другом была специально для нас организованная столовая.



С поэтом Бельским. Пос. Чернышевский. 1962 г.

Он пригласил меня к себе и сказал смущенно: «Извини. У меня не получилось». Дорогого стоит такое извинение, ставящее на одну ступень руководителя высокого ранга и подчиненного. Не каждый руководитель способен на такое. А он не мог иначе, ибо всегда был искренним в отношениях с людьми и в работе тоже.

Когда я бывал у него дома, всегда поражался скромности быта. Потом понял: ему некогда было заниматься домом. Даже за чашкой чая он все время переводил разговор на дела строительные. И потом, в больнице, всегда спрашивал о работе. Советовал: «Ты, Саша, никогда

не бойся, берись за любую предлагаемую работу. И верь, разберешься, втянешься, осилишь. Будет работа, будет сложно. Всегда найдешь, с кем посоветоваться, кого позвать на помощь».

О таких людях говорят: человек государственного мышления. Патриотизм – его естественное поведение. Своей самоотверженностью, увлеченностью он приучал нас любить нашу профессию и наше дело. Отношением к работе учил работать так, чтобы не было стыдно за результаты нашего труда. Он был созидателем.

Удивительно распоряжается нами судьба. Одних, исчерпавших себя, забирает в мир иной, оставляя нам память в зависимости от их дел. Другим дает силу и возможность жить долго и продолжать добрые дела. Евгений Никанорович приехал в Набережные Челны в день своего рождения – 28 февраля 1971 года. Судьба забрала его от нас 30 мая 1999 года. Это был день рождения «Камгэсэнергостроя», которому в этом году исполняется 50 лет.

Текст: Ляля Гайфутдинова
«Челнинские известия»

Наиль Файзутдинов,

Гузель Шавалеева

Фото: Николай Туганов и из
фондов музея истории
города Н. Челны

Рим Халитов: «Сейчас, спустя годы, особо остро ощущается величие Батенчука»



Человек-глыба

– После окончания КИСИ в 1971 году меня направили на строительство Камского автомобильного завода. Я работал мастером, прорабом, потом был избран заместителем секретаря комитета комсомола производственного объединения «Камгэсэнергострой». Занимался вопросами организации социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных бригад, проведением конкурсов профессионального мастерства. Комсомольская организация объединения была одной из самых крупных в Союзе. Численность членов ВЛКСМ доходила до 25-30 тысяч. Ежедневно по комсомольским путевкам из разных уголков страны на работу приезжали до 500 человек. Мы их встречали, размещали и трудоустраивали.

Через некоторое время меня назначили начальником штаба Всесоюзной ударной стройки города Набережные Челны и КамАЗа. Тогда в СССР в одном городе были объявлены две всесоюзные ударные стройки – строительство автогиганта и возведение города Набережные Челны. И мне посчастливилось работать вместе с Евгением Никаноровичем Батенчуком. До назначения началь-

Президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» и Союза строителей РТ Рим Халитов работал бок о бок с легендарной личностью, прекрасным человеком и настоящим руководителем Евгением Никаноровичем Батенчуком. Мы попросили Рима Шафиковича поделиться воспоминаниями о Наставнике.

ником «Камгэса» у него был большой опыт возведения уникальных объектов и внедрения технологических новинок в производство. Под его руководством в условиях вечной мерзлоты была построена Вилуйская ГЭС! Чего стоит его идея объединения строительной техники и механизмов в одно спецуправление механизированных работ – УМС! До этого у каждой строительной организации была своя техника: экскаваторы, грейдеры, подъемники, краны и т. д. И они выполняли только задачи этого стройуправления. Батенчук объединил их в тресты, и они, как самостоятельные организации, выполняли очень большие объемы механизированных работ – по рытью котлованов, планировке площадок, переноске коммуникаций. Это был прорыв в организации производства. Батенчук был талантливым инженером, настоящим руководителем, внедрившим столько прогрессивных идей в производство. Среди руководителей того времени он стоял особняком, отличался своим мышлением, организаторскими способностями. Таких людей называют Человек-глыба.

Когда его назначили начальником объединения «Камгэсэнергострой», было принято решение присвоить генеральному директору КамАЗа Васильеву статус заместителя министра автомобильной промышленности СССР. И, по здравой логике, начальнику «Камгэса» полагался такой же статус, потому что строили и отвечали за один и тот же объект, значит, и полномочия долж-

ны быть равные. Но Батенчуку статус заместителя министра не дали. А начальником «Камгэса» назначили заместителя министра энергетики и электрификации Иванцова Николая Максимовича, опытного строителя, Героя Социалистического Труда. Через некоторое время справедливость восторжествовала, и Батенчук вновь стал начальником производственного объединения «Камгэсэнергострой».

Он любил и поддерживал молодежь

Евгений Никанорович был приятным в общении человеком. При разговоре голос у него всегда был ровный, спокойный. Он своим поведением, манерами и характером располагал к спокойному ведению дел. И по характеру был душевным человеком. Оказывается, он писал стихи! Об этом мы узнали спустя годы. Собственноручно написал книгу «Все остается людям». Когда читаю эту книгу, мне кажется, что я слышу голос Евгения Никаноровича.

Сам он был выходцем из рабочей семьи и поэтому, наверное, очень любил рабочих и поддерживал молодых. Не было ни одного комсомольского собрания, конференции, в которых бы он не участвовал. По актуальным вопросам выступал открыто и прямо высказывал свое мнение. Вот яркий пример его поддержки молодежи: он передал комитету комсомола объединения свою служебную машину «Волгу» ГАЗ-2410. Мы использовали её для служебных поездок. И этот факт

резко повысил авторитет комсомола среди молодых рабочих. В те времена даже у секретарей райкома ВЛКСМ были старенькие ГАЗ-21, а «Волги» полагались только чиновникам из обкома партии. И когда я, секретарь комитета комсомола, куда-то приезжал, все думали, что приехал человек из обкома партии. Была и занимательная история с этой машиной. После четвертой отчетно-выборной конференции комсомола объединения мы, человек двенадцать, уселись в нашу «Волгу», и Евгений Никанорович с нами на переднем сидении, проехали круг почета по поселку КамГЭС. Как выдержала это наша машина – уму непостижимо. Я это никогда не забуду.

Я уже говорил, что Батенчук поддерживал молодежь. Не только в плане работы и производства. Активно помогал в решении жилищных и бытовых проблем. Чтобы стимулировать и поддерживать комсомольский актив, из фонда строящегося жилья комитету комсомола объединения (!!!) ежегодно выделялось до 50 квартир. Заметьте, не профсоюзу, не администрации объединения, а комитету комсомола! По-моему, такой поддержки комсомола не было даже в масштабе Союза! Мы, согласно разработанному и утвержденному положению комитета, распределяли эти квартиры.

Молодежь чувствовала такое отношение и соответственно поддерживала руководство в трудные минуты. Был такой случай на строительстве ремонтно-инструментального завода (РИЗ) КамАЗа. Там в спешке залили бетонные полы под деревянные шашки и допустили серьезные отклонения от технологических параметров. Нарушения были такие, что невозможно было дальше продолжать работу. Что делать? Ситуация обострялась тем, что приближался срок сдачи завода в эксплуатацию. Решили: надо разобрать монолитные бетонные полы! А площадь большая – более трех гектаров!

Я предложил Евгению Никаноровичу поручить это дело комсомольско-молодежным бригадам. Бросили

клич о делегировании из каждой бригады 1-2 человек. Эти люди зарплату будут получать в своих бригадах, а работать – на РИЗе. Объединение обеспечило автобусами и отбойными молотками, а мы организовали доставку рабочих. Ударный отряд комсомольцев питался и жил в вагончиках, работали буквально круглые сутки. Евгений Никанорович работал практически вместе с нами, приезжал проверять работу. И задание было выполнено. Завод ввели в эксплуатацию в установленные сроки.

У Евгения Никаноровича каждое утро на столе лежала сводка о выполненных работах за прошедший день. Информация о том, сколько кубометров земли выкопали, сколько кубов бетона залили, сколько выложили кладки и т.д. и т.п. В строительстве автогиганта в день осваивали по миллиону советских рублей. По современным меркам это, наверное, потянет на миллиарды.

Ученики Батенчука сохранили дух Наставника

У него было много учеников. Фоменко Владислав Александрович, при нем работал начальником «Автозаводстроя», удивительный человек. Ближайший помощник Батенчука – секретарь парткома объединения Болдырев Борис Николаевич. Специалист высшей категории. Впоследствии его направили на работу за границу. Руководитель профсоюзной организации «Камгэса» Ибрагимов Масгут Ибрагимович. Душевный человек, поддерживал комсомол во всех делах. Ученики Евгения Никаноровича – Ластовка Виктор Павлович и Орлов Александр Иванович – благодаря школе Батенчука стали опытными руководителями, выдающимися специалистами.

Когда я возглавил УКС Правительства Республики Татарстан, по работе часто приходилось встречаться с учениками Евгения Никаноровича. Приятно был удивлен тем, как они сохранили почерк Батенчука. Академичность в работе, точность в расчетах, ответственность за рабочих – это те черты, которые бы-

ли присущи Евгению Никаноровичу.

О главном инженере «Камгэсэнергостроя» времен Батенчука – Альфише Владимире Александровиче хочу сказать отдельно. Талантливый инженер, прекрасный специалист. В то же время талантливый поэт, писал замечательные стихи. О Батенчуке он написал вот такие строки:

БАТЕНЧУКУ Е.Н.

Среди седых, кому за тридцать пять,
Моложе всех и самый симпатичный.
Мне женщины не станут возражать:
В сравнении с ним – другие
безразличны.

Мы все от жизни ждем не тишь да гладь,

Не милости, не случая, не лести.

Нам всем случалось шишки набивать:

Отдельно каждому и скопом вместе.
И нам, мужчинам, черствым от трудов,

Он ближе и роднее братьев многих.

И каждый среди нас всегда готов

Идти с ним годы по любым дорогам.

Не старше, а весомей Батенчук.

Сегодня юбилей – и все сначала:

Опять чертить по жизни яркий круг,

Творить себя в сплетении металла.

Евгений Никанорович до последних дней жизни был таким же добрым и отзывчивым. Любил людей, умел говорить, слушать и строить отношения. Душевный был человек, очень одаренный во многих областях. Дотошно разбирался в проблемах. Считаю, что сегодня таких людей, как наш Батенчук, очень мало. В масштабе СССР он великий строитель, настоящий Учитель и Наставник. Евгений Никанорович для нас как отец, во всем поддерживал и помогал. Народ его так и звал – Батя.

У нас есть намерение в офисе СРО РНП «Содружество строителей РТ» создать Музей строительной славы. Думаю, там обязательно будет уголок, посвященный жизни и деятельности Евгения Никаноровича Батенчука.

Записал Наиль ФАЙЗУТДИНОВ

Строительная школа Батенчука



Колледж имени Е.Н. Батенчука был создан в период бурного развития строительства КамАЗа и города Набережные Челны – в 1971 году. В первое время обучение велось только по вечерней форме. Студентами становились молодые ребята и девушки, днем работавшие на строительных объектах, а вечерами заполнявшие учебные классы. Преподавательские кадры тоже были из числа инженерно-технического персонала строительных и проектных организаций Камгэсэнергостроя.

Евгений Никанорович Батенчук всегда уделял большое внимание подготовке кадров. На строительной площадке любого объекта он знал всех бригадиров, любил с ними общаться, часто советовался, подробнейшим образом разбирал с ними важнейшие задачи, которые им предстояло внедрять в жизнь. По его требованию все бригадиры должны были иметь как минимум среднее профессиональное образование. Для них были разработаны специальные программы переподготовки и повышения квалификации. В восьмидесятые годы по этим программам прошли обучение более сотни бригадиров.

Неоднократно Евгений Никанорович встречался и со студентами колледжа. Это были незабываемые встречи, особенно для тех, кто обучался по специальности «Гидротехническое строительство». Он делился с подрастающим поколением ценнейшим опытом строительства Братской и Вилюйской ГЭС; рассказывал о новшествах, внедряемых при строительстве КамАЗа и Нижнекамской ГЭС.

В последние годы трудовой деятельности Евгений Батенчук стремился кардинально улучшить материальную базу колледжа. При его активном участии была открыта новая специальность «Строительство тепловых и атомных станций» в расчете на перспективу подготовки кадров для капитального ремонта Заинской ГРЭС. По его просьбе в проект ремонта этой станции включались работы по строительству новой, полноценной базы для колледжа. Но этому не суждено было осуществиться – помешала перестройка.

Колледж, как учреждение профессионального образования, всегда жил и работал интересами строительной отрасли. Мы выполняли сложнейшие задачи, благодаря чему стало возможным выполнение грандиознейших

проектов: строительство КамАЗа, гидротехнических сооружений и др. Сегодня перед строителями стоят не менее важные задачи – строительство уникальнейших предприятий нефтехимии, предприятий свободной экономической зоны «Алабуга», жилья и объектов соцкультбыта. Существенным различием является лишь то, что новые объекты возводятся в рыночных условиях.

Главным парадоксом в сложившейся ситуации является то, что для решения острых проблем профобразования, требующих колоссальных капиталовложений, у государства объективно нет возможностей, а для привлечения работодателей – нет экономических рычагов заинтересованности.

За пять лет существования федерального закона «Об автономных учреждениях» все преимущества учебных заведений в виде прогрессивных положений экономических свобод автономных учреждений были отменены. И фактически автономное учреждение ничем не отличается от бюджетного, кроме наличия приставки в своем названии – «автономное».

Одним словом, нам еще предстоит большая работа по изменению сложившейся ситуации в сфере строительного сообщества. Современность требует от учебных заведений высококвалифицированного специалиста, а мы со своим оборудованием прошлого века и учебными корпусами, требующими капитального ре-



монта, этого, при всем нашем желании, дать не можем!

Несмотря на сложности, коллектив колледжа прикладывает все усилия, чтобы решать свои задачи как можно лучше. Мы активно развиваем взаимоотношения с предприятиями и организациями строительной сферы, находим взаимопонимание и поддержку. Существенную помощь в этом оказывают и ветераны стройки. Несмотря на возраст, они также самоотверженно проводят большую работу с нашими студентами, передавая свой богатейший опыт, заражая нас своим оптимизмом и стойкостью. Поэтому студенты нашего колледжа с большой гордостью носят прозвище – «БАТЕНЧУКИ!».

А.И.Блощинский, директор колледжа,
канд. пед. наук, заслуженный учитель РТ

В атмосфере взаимопонимания



В связи со 100-летием со дня рождения Евгения Никаноровича Батенчука хотелось бы вспомнить о славном времени, когда он командовал «Камгэсом», рассказать, как складывались наши отношения со строителями, и высказать пожелания, каким такое взаимодействие хотелось бы видеть сейчас.

Наше предприятие было образовано в августе 1969 г. как Набережночелнинский отдел «КазТИСИЗ», в первую очередь для работы по объектам КамАЗа и города Набережные Челны. С первых дней наше взаимодействие с «Камгэсом» основывалось на взаимопонимании. Мы всегда прислушивались к пожеланиям строителей о приоритетности работ на тех или иных объектах. Стремилась по мере своих сил и знаний участвовать в разрешении трудных ситуаций, связанных с геологическими условиями местности, оказывали помощь в обследовании грунтов, поисках источников воды в подземных горизонтах. «Камгэс» не отказывал в помощи нам: выделяли технику, ведь порой мы не могли заехать на объекты работ без бульдозеров строителей; оказывали содействие в предоставлении мест в детских садах и жилья для сотрудников. У строителей было понимание важности изыскатель-

ных работ, необходимости точной оценки инженерно-геологических условий, создания топографических карт, верно отражающих рельеф и ситуацию.

Батенчук не раз доказывал свой профессионализм. Вот лишь одна из таких ситуаций. 1 марта 1985 г. в кабинете Евгения Никаноровича первый секретарь Татарстанского обкома КПСС Гумер Исмагилович Усманов проводил первое совещание, посвященное началу строительства Камского тракторного завода в г.Елабуга (впоследствии его перепрофилировали в ЕлАЗ). В конце совещания Г.И.Усманов спросил: «Есть ли вопросы?», на что Евгений Никанорович высказал опасения: «Каковы на намечаемой площадке геологические условия, не будет ли серьезных трудностей в строительстве и дальнейшей эксплуатации объекта?». Только настоящий специалист, понимающий важность изучения природных условий как первого шага в строительстве, мог задать такой вопрос. Вопрос переадресовали мне, и я ответил, что инженерно-геологические условия площадки нормальные, чрезвычайные негативные природные процессы не ожидаются. Батенчук был доволен.

В дальнейшем он и его заместитель В.П.Ластовка, который проводил регулярные штабы по строительству «КамТЗ-ЕлАЗа», оказывали изыскателям на этих объектах значительную помощь.

Хочется видеть и между современными строителями и изыскателями такую взаимовыручку, чтобы строители понимали, что от качества изысканий и созданной с их учетом проектной документации зависит эффективность дальнейшего строительства. Необходимо способствовать привлечению к изысканиям высокопрофессиональных предприятий, ставя во главу угла

качество. Мы делаем общее дело и должны помогать друг другу. Строители по мере возможностей могут поспособствовать изыскателям в проведении полевых работ на объектах, а изыскатели – оперативно реагировать на просьбы строителей в разрешении спорных и трудных ситуаций, связанных с природными условиями. Изыскатели имеют право и должны уметь выполнять вспомогательные работы при строительстве. Это испытание забивных и буронабивных свай статическими нагрузками, разведка карьеров грунтовых строительных материалов с определением характеристик уплотняемости, а если надо, и свойств уплотняемых грунтов.

Как представитель ОАО «КамТИСИЗ», хочу сказать, что главнейшим в нашей работе было, есть и будет стремление работать с высоким качеством. Профессионалам нашего предприятия по силам выполнить любые изыскательные работы, поэтому мы готовы и дальше плодотворно сотрудничать с нашими уважаемыми строителями.

Эти заметки прочтут строители всего Татарстана, поэтому хочу добавить, что все пожелания по взаимодействию, все наши представленные возможности относятся и к Казанскому «ТИСИЗу», который имеет большой опыт работы и накопил громадный объем материалов изысканий прошлых лет.

Председатель совета
директоров ОАО «КамТИСИЗ»
Л.И.Макушев

423806, РТ, г. Наб. Челны,
пер. Железнодорожников, 19
Телефон: (8552) 46-64-30,
E-mail: kamtisiz@mail.ru
Сайт: www.kamtisiz.ru

Ст

Надежное плечо Батенчука



**Александр Иванович
советник генерального директора
ООО «Железнодорожник»**

Советник гендиректора – начальник службы стратегического развития Александр Александрович Иванов – один из старожилов компании. Долгие годы он стоял у руля большой машины под названием «Железнодорожник», которая строила подъездные железнодорожные пути для бесперебойного снабжения организаций растущего города строительными материалами. По уже построенным подъездным путям со станции «Круглое поле» осуществлялась подача вагонов к территориям предприятий. В советскую эпоху в состав ООО «Железнодорожник» входил водный участок, принимающий строительные материалы, идущие по водным путям в адрес Камгэсэнергостроя. В базе участка было 5 плавкранов, 2 баржи и 6 судов.

Иванов начал трудовую деятельность в Качканарском горно-обогатительном комбинате (ЕВРАЗ КГОК, Свердловская обл, г. Качканар), куда был направлен после окончания Белорусского института инженеров железнодорожного транспорта. Стоит отметить, что сегодня ЕВРАЗ КГОК является крупнейшим в России горнорудным предприятием. В Татарстан его

История ООО «Железнодорожник» неразрывно связана с началом больших строек на Каме. Как одно из подразделений «Камгэсэнергостроя» мастера железнодорожного дела принимали активное участие в строительстве гиганта автоиндустрии КамАЗа, ЕлАЗа и других значимых объектов. Не без труда, но компания сумела пережить тяжелые перестроечные годы и приспособиться к новым условиям. Этому способствовали и в свое время грамотно выстроенная политика начальника «Камгэсэнергостроя» Евгения Батенчука, и ценнейшие специалисты, которые и по сей день остаются верны выбранной профессии и родному предприятию.

привела воля случая. Через 3,5 года работы в Качканаре, возвращаясь на родину, Александр Александрович остановился в Казани. Друзья посоветовали посетить мощнейшее, по меркам того времени, предприятие «Камгэсэнергострой», слава о котором гремела по всему Союзу; он решает остаться... В 2013 году Александр Иванов отметил свой 70-летний юбилей и 42 года с начала работы в компании.

Камазовская стройка собрала на одной площадке лучших специалистов со всей нашей необъятной страны. Эти люди писали историю советского автопрома и города Набережные Челны, каждый из них был легендой. С глубоким уважением вспоминает Александр Александрович об одном из выдающихся строителей той эпохи – Евгении Батенчуке. Его ценнейший опыт и организаторский талант пришлось тогда как нельзя кстати:

- Я очень хорошо был знаком с этим человеком. Было время, когда я хотел переехать в Москву, но Евгению Никаноровичу моя затея не понравилась. Он так и заявил: «Те, с кем я не хочу работать, сами уходят, а тебя я никуда не отпущу!». На этом тема была закрыта, - вспоминает Иванов. Строитель с большой буквы, честный и отважный человек, он яростно защищал свое дело. Авторитет Батенчука был непоколебим, с его мнением считалось даже руководство ре-

спублики и страны, представители которого контролировали процесс строительства завода «ЗЯБ», а впоследствии и КамАЗа.

По долгу службы Иванов и Батенчук находились в постоянном контакте, но Александру Александровичу так и не удалось вспомнить ни одного его отрицательного качества:

- Он был настолько начитан и эрудирован, что мог поддержать разговор абсолютно на любую тему. У него был необъятный круг знакомых, как среди простого народа, так и среди вышестоящих чинов. Он с легкостью входил в доверие к людям, сразу располагал к себе. Его не боялись, но глубоко уважали. Вся его жизнь была направлена на созидание и благо народа. С точки зрения знания своего дела он был строитель от Бога. В восемнадцать лет уже возглавлял Одесский завод имени второй пятилетки, выпускавший поршневые для американских тракторов «Фордзон», на которых держалось тогда сельское хозяйство. В результате его недолгого директорства завод преодолел отставание и довел выпуск колец до 120 тысяч в месяц. настолько развиты были его организаторские способности, - вспоминает Иванов.

Он прошел сложнейшую школу жизни, учась и перенимая опыт старших на строительстве Краснополянской ГЭС. В период работы

на Иркутской ГЭС Батенчук уже слыл крупным специалистом по механизации гидротехнического строительства, поэтому именно ему доверили руководить строительством алмазодобывающего комплекса и Вилюйской ГЭС. Стройка была уникальной и по масштабам, и по географии. Во всем мире не было опыта строительства гидроэлектростанции в вечной мерзлоте. И тут он сумел доказать свой профессионализм и компетентность.

На строительстве КамАЗа Батенчук проявил себя как настоящий новатор. С его подачи впервые применяют буронабивные фундаменты и крупноблочный монтаж металлоконструкций. Он руководил процессом не из мягкого кресла просторного кабинета, а непосредственно на стройплощадке. Здесь его воспринимали как старшего товарища: умного, опытного и всегда

готового прийти на помощь. И он действительно помогал. Помогал и своим подчиненным, и тем, кто просто приходил к нему с той или иной просьбой. Каждый мог найти опору в его крепких, надежных плечах.

ООО «Железнодорожник» может по праву гордиться своими кадрами. Молодому поколению есть у кого перенимать опыт, в компании немало старожилов, собственными руками возводивших город на Каме и его градообразующие предприятия. Трудовой стаж заместителя генерального директора по производству Забелина А.А., начальника службы экономического планирования, организации труда и заработной платы Перминовой В.В., начальника службы путевого хозяйства Матусевича В.В., помощника машиниста тепловоза Канашина В.С., диспетчера предприятия

Ивашкиной В.И., приемосдатчиков груза Захаренко Т.М. и Канашиной В.П., начальника станции Набережные Челны Бочкаревой Т.Я., дежурной стрелочного поста Пономаревой И.Е. насчитывает более сорока лет у каждого.

В разные годы специалисты предприятия были награждены Почетными грамотами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Министерства регионального развития РФ, Министерства транспорта и дорожного хозяйства, Минэнерго СССР, Благодарственным письмом президента Союза строителей РТ. Есть среди сотрудников ООО «Железнодорожник» и обладатели медали «За трудовую доблесть» и ордена «Знак Почета», носители званий «Ветеран стройки» и «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ».

Эльвира МИЯССАРОВА

Ст

Продолжается подписка на журнал «Строители Татарстана»!

Уважаемые руководители!

Продолжается подписка на официальное издание СРО РНП «Содружество строителей РТ» и РООР «Союз строителей РТ» - журнал «Строители Татарстана». Для того, чтобы ежемесячно получать журнал, достаточно заполнить квитанцию и оформить подписку в ближайшем отделении почтовой связи.

Аудитория «Строителей Татарстана» – это руководители, топ-менеджеры крупных строительных, проектных компаний, сервисных и ремонтных фирм, производители строительных материалов, оборудования и техники, эксперты и аналитики строительной отрасли.

		АБОНЕМЕНТ на журнал		5 4 1 6 1 (индекс издания)							
		Строители Татарстана		Количество комплектов		1					
		на 2014 год по месяцам:									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			X	X	X						
Куда		(почтовый индекс) (адрес)									
Кому		(фамилия и инициалы)									
		ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА									
		на журнал		5 4 1 6 1 (индекс издания)							
		ли-тер									
		ПВ место									
		Строители Татарстана									
Стоимость		подписки		408 руб. коп.		Количество комплектов		1			
		пересылки		руб. коп.							
		на 2014 год по месяцам:									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			X	X	X						
Куда		(почтовый индекс) (адрес)									
Кому		(фамилия и инициалы)									

Уел Хусаинов: «Человек с большой буквы»



Уел Хусаинов
генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»

- С Батенчуком у меня связано много теплых воспоминаний. Впервые я познакомился с ним, когда работал первым секретарем горкома комсомола и по долгу службы мне часто приходилось общаться с руководителями предприятий города. А позднее мы стали еще и соседями по дому.

... Его называли Батей. Это короткое, емкое слово очень подходило ему – крупный, с большой головой, видный и очень обаятельный. Он обладал особым магнетизмом, к нему тянулись люди, и он мог поддерживать разговор на любую тему, прежде всего потому, что обладал огромным кругозором, хорошо разбирался в истории, литературе и политике, лично знал многих писателей, общался с деятелями культуры. И жизнь у Евгения Никаноровича была богата на события. Он рассказывал о том, как в 18 лет возглавил целый завод, как в годы Великой Отечественной, будучи в фашистском плену, они с товарищами создавали подполье, спасали людей от голода и неминуемой смерти...

К решению практических вопросов Батенчук всегда подходил с позиции не узких ведомственных интересов, а намного шире, в духе идеологии того времени, стремился к постоянному улучшению и высочайшему качеству. Открытый душой, он щедро делился с руководителями предприятий, специалистами и молодежью практическим опытом строительства и большим жизненным опытом. Считаю, что нам очень повезло, что мы его знали.

- После переезда в Набережные Челны его жизнь неразрывно связана со строительством промышленных объектов КамАЗа и города. Расскажите об этом.

Батенчук Евгений Никанорович занимает особое место среди плеяды выдающихся руководителей, возглавлявших в начале 70-х годов прошлого века строительство «КАМАЗа» и Набережных Челнов. Своими воспоминаниями об одном из талантливейших строителей советского времени на страницах журнала «СТ» поделился генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» Уел Хусаинов.

- Батенчук приехал в Набережные Челны в 1971 году уже зрелым, состоявшимся руководителем. Работал первым заместителем начальника Камгэсэнергостроя. «Камгэсэнергострой» являлся крупнейшим строительным подразделением Минэнерго СССР. В те годы энергетическая отрасль страны совершила огромный скачок в своем развитии, и большая заслуга в этом деле принадлежит Камгэсэнергострою. На протяжении почти 20 лет мы жили за счет богатого наследия прошлого, и только совсем недавно в стране появились новые энергетические мощности.

Вообще, особенность всей этой грандиозной стройки в том, что объекты проектировались и строились одновременно. При необходимости в проекты вносились изменения. И роль Бати, его жизненного и профессионального опыта, была неоспоримо важна и значима.

На заслуженный отдых Батенчук ушел, когда ему уже было далеко за 70. Но даже тогда он оставался востребованным. К нему часто обращались за советами, помощью, и никто не уходил непонятым.

Батенчук был из той плеяды ярких исторических личностей, которые внесли огромный вклад в развитие и становление города и заводов КамАЗа, решал колоссальное количество технических задач и вопросов. Он хорошо работал в команде и одновременно был настоящим лидером, умел вдохновлять людей и всегда был полон новаторских идей...

К сожалению, с течением времени тот огромный объем работ, вся грандиозность и масштабность «стройки века» начинает забываться. А ведь за кратчайший период, всего за 4-5 лет, было построено колоссальное число объектов. Уже в 1970 году, через год после

принятия ЦК КПСС решения о строительстве КамАЗа, для строителей было возведено 150 тысяч кв.м жилья! Вместе с жильем строились объекты инфраструктуры, строительству которых Батенчук также придавал особое значение. Вскоре в городе появился собственный хлебокомбинат, мясокомбинат, молочный завод, тепличное хозяйство, птицефабрика. «Сельстрой» - одно из подразделений Камгэсэнергостроя - был занят непосредственно строительством объектов пригородной зоны. Для того чтобы строители КамАЗа имели все необходимое, и в первую очередь продукты питания.

Параллельно с заводскими корпусами, жилыми микрорайонами, пригородной зоной проектировались и строились объекты водоснабжения и водоотведения города и КамАЗа. Я сегодня, как руководитель «Челныводоканала», могу с уверенностью подтвердить, что все объекты и сети водоснабжения и водоотведения были построены на совесть: по хорошим проектам и очень качественно. Конечно, мы поддерживаем их в рабочем состоянии, модернизируем, но принципиальные инженерные решения в технологиях водоподготовки, очистки сточных вод, транспортировке воды и стоков остались еще с тех времен. Я не устану повторять, что основа сегодняшнего благополучия водоканала была заложена именно камгэсовцами. Это еще один повод помнить о таких глыбах инженерной мысли, как Батенчук Евгений Никанорович.

- Уел Галимович, Вы долгое время жили с Евгением Никаноровичем по соседству. Каким он был в повседневной жизни?

- Это был удивительный сосед. Он знал огромное количество интересных историй. Говорил очень просто, казалось, порой даже без эмоций, ровным голосом, но все его слушали, разинув рты. Он обладал прекрасной памятью, в мельчайших подробностях мог рассказать о событиях многолетней давности. И всех, с кем ему приходилось когда-либо встречаться, помнил поименно. Мы часто вечерами после работы играли в шахматы, беседовали, обсуждали события.

На заслуженный отдых Батенчук ушел, когда ему уже было далеко за 70. Но даже тогда он оставался востребованным. К нему часто обращались за советами, помощью, и никто не уходил непонятым. Он очень негативно отзывался о приватизации. У него всегда было четкое конкретное суждение о вещах и процессах, происходивших в то время в стране, он не боялся их высказывать. И жизнь показала, насколько верны были его слова и мысли. Батенчук понимал, что таким глыбам, как «Камгэсэнергострой», в условиях перестройки придется нелегко выживать. Нужна была мобильная строительная организация, способная быстро реагировать на требования заказчиков. Такой организацией стал трест «Подряд», организованный по инициативе Евгения Никаноровича, который сегодня входит в число наиболее успешных строительных предприятий города Набережные Челны и даже республики.

- Что Вас больше всего впечатляло в Батенчуке?

- От Батенчука исходила удивительная аура. Во время выступлений с трибуны или при личных встречах он всегда говорил ясно, четко и последовательно. Это вызывало непроизвольное желание быть похожим на него. Не копировать, а именно быть похожим. Он стал одним из тех людей-исполинов, которые наложили отпечаток на формирование меня как руководителя и продолжают ими оставаться по сегодняшний день. Он не умел притворяться, всегда говорил что думает. Порой его мнение не совпадало с мнением вышестоя-



Памятник Е.Н. Батенчуку в г. Набережные Челны.

ящего руководства, но он находил в себе мужество и смелость отстаивать свои взгляды. Многим бы это не простилось, но Бате прощалось. При этом он всегда оставался убежденным коммунистом, стремился сделать лучше нашу страну, его мысли были всегда созидательны, он никогда не преследовал корыстных интересов.

Большое внимание Батенчук всегда уделял работе с молодежью. После XX съезда партии, на котором он представлял партийную организацию Набережных Челнов, я подошел к нему и попросил поделиться впечатлениями. Мы собрали молодежный актив, более двухсот человек. Надо было видеть, с каким энтузиазмом и увлечением он рассказывал нам о грядущих переменах. Он верил, что все это будет!

Евгений Никанорович Батенчук, наряду с таким букетом ярких личностей, как Фикрят Табеев, Лев Васильев, Василий Фролов, Раис Беляев, Виктор Перцев, Виктор Геркен, Марат Бибишев и другие, оставил свой яркий, неизгладимый след в истории нашего города, страны и в судьбах многих людей, которые продолжают вспоминать о нем добрым словом. Таким он был. И я искренне рад тому, что мне также посчастливилось знать этого Человека.

Эльвира МИЯССАРОВА

Мунавир Гимазетдинов: «Мы не запятнали имя «Подряд»



Мунавир Гимазетдинов
генеральный директор
ЗАО «ПСТ «Подряд»

В то время, когда начались преобразования в стране, появились первые строительные кооперативы. В последующем их количество достигло нескольких тысяч. Но такие организации совершенно не были готовы работать на строительном рынке. Возникла острая необходимость в их систематизации. «Идея Е.Н. Батенчука состояла в том, чтобы создать строительную фирму, которая была бы в роли застройщика, заказчика, как на Западе, и чтобы она организовала цивилизованную, системную работу строительных кооперативов. В составе организации могут быть

ЗАО «Проектно-строительный трест «Подряд» образовано в 1990 году как структурное подразделение ПО «Камгэсэнергострой». Идея создания предприятия принадлежит легендарному строителю, Герою Социалистического Труда СССР, Почетному гражданину Набережных Челнов Евгению Никаноровичу Батенчуку. «Это человек-глыба во всех отношениях, с великой душой и доброжелательным характером. Батя имел ясный ум до глубокой старости и мог вести разговор на любую тему, а самая главная его черта – человеколюбие», – говорит генеральный директор ЗАО «ПСТ «Подряд», Почетный строитель РФ, Почетный гражданин Набережных Челнов, заслуженный строитель РТ Мунавир Хаматович Гимазетдинов.

лить проектировщика, пройти экспертизу, найти генподрядчика, построить и сдать объект под ключ. К сожалению, в то время рынок не был готов к этому», – вспоминает Мунавир Хаматович о становлении компании.

В конце 1989 года идею легендарного строителя решили воплотить в реальность, и 23 января 1990 года начальником объединения «Камгэсэнергострой» был подписан приказ о создании треста «Подряд». «Время было очень тяжелое, это и перевыборы первых руководителей страны, конец плановому хозяйству, развал СССР, КПСС. Трудно было выжить в таких условиях. Но благодаря огромной помощи, поддержке Батенчука и руководства Камгэсэнергостроя мы смогли выжить в этот сложный пе-

риод, сегодня ЗАО «ПСТ «Подряд» оказывает полный комплекс услуг, связанных со строительством и проектированием домов и коттеджей, принимает активное участие в тендерах, занимается реализацией объектов, сдачей в аренду недвижимости и торговой деятельностью. В 2013 году было сдано в эксплуатацию четыре многоквартирных жилых дома, в ближайшее время планируется строительство 5- и 9-этажных домов в Елабуге, жилых домов в Замелекесье и большой объем работы по строительству домов в Суровке, Тарловке.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

Благодаря огромной помощи, поддержке Батенчука и руководства «Камгэсэнергострой» мы смогли выжить в сложный период распада экономических связей и развала СССР.

и 10 человек, и 100, в зависимости от объема работы. Как говорил Евгений Никанорович, у нас не должно было быть ни базы, ни техники, ни малой механизации. А должны иметь только контору, опытных инженеров, специалистов и исполнять роль заказчиков. Например, муниципалитет делает заказ на строительство больницы, мы должны заключить договор, после чего на тендерной основе опреде-

риод. В тот момент я понял главное, что без базы, техники, конторы нам не обойтись. И тогда поставил перед собой цель – никогда не менять название «Подряд», которое дал Батенчук, вовремя платить налоги и зарплату. Слава богу, за 24 года деятельности на рынке нашей команде удалось сохранить доброе имя компании», – говорит генеральный директор треста.

По словам Мунавир Хамато-



423807, г. Н. Челны, район БСИ,
здание ЗАО «ПСТ «Подряд»
Тел.: (8552) 400-400
Факс: 400-401
e-mail: priempodryad@mail.ru
www.zaopodryad.ru

Ст

Прошел семинар в Нижнекамске

На базе Нижнекамского института информационных технологий и телекоммуникаций КНИТУ-КАИ при участии Приволжского управления Ростехнадзора, Союза строителей РТ, СРО РНП «Содружество строителей РТ» состоялся информационно-методический семинар на тему: «Новые стандарты НОСТРОЙ. СТО НОСТРОЙ 2.10.64-2012. Сварочные работы. Правила, контроль выполнения и требования к результатам работ. Аттестация сварочного производства в строительстве».

Организаторами данного мероприятия выступили «НИИТТ КНИТУ-КАИ» и ООО «ЦЕНТР ПРИВОЛЖСКОГО РЕГИОНА «ТЕХНОСВАР».

На семинаре приняли участие заместитель директора ООО «ЦПР «Техносвар» Л.П. Майданов, директор НИИТТ КНИТУ-КАИ И.З. Гафиятов, профессор КНИТУ-КАИ В.Л. Федяев, завкафедрой КНИТУ-КАИ Э.Р. Галимов, руководитель ЦСП НОУ «ЦПК-Татнефть» И.Я. Хуснутдинов, руководитель сварочных работ НГДУ «Азнакаевскнефть» И.И. Марданшин, генеральный директор ОАО «НМУ-1» Р.И. Кашапов, главный инженер ООО «ТАИФ-СТ» В.А. Залатдинов, главный сварщик ООО трест «ТСНХРС» И.А. Воронин и другие.

Технический директор ООО «ЦПР «Техносвар» К.В. Черников озна-



Участники семинара.

комил с целями и перспективами развития общероссийской общественной организации «Российское сварочное профессиональное сообщество», главной целью которой является объединение специалистов сварочного производства.

Также был заслушан доклад начальника отдела ООО «ЦПР «Техносвар» Р.Р. Валиева о профессиональном стандарте «Сварщик», где речь шла о способах, технологиях сварки и обобщенных трудовых функциях.

О «Стандартах СТО НОСТРОЙ 2.10.64-2012» рассказал ведущий инженер ООО «ЦПР «Техносвар» И.Р. Кабиров. Целью разработки

стандарта является установление требований к выполнению, контролю и приемке сварочных работ на строительных объектах с учетом вида работ. Стандарт разработан и направлен на реализацию положений Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О техническом регулировании» и Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В рамках семинара были заслушаны выступления об особенностях профессиональной переподготовки специалистов сварочного производства в области строительства в соответствии с квалификационными требованиями.

В апреле этого года на территории ВЦ «Казанская ярмарка» планируется проведение «Регионального чемпионата WorldSkills Russia 2014» по нескольким номинациям, который является отборочным туром в «Национальный чемпионат WorldSkills Russia 2014». Он пройдет в республике Татарстан 15-20 мая. А также планируется проведение Регионального конкурса профессионального мастерства сварщиков в сентябре-октябре текущего года.



Л.П. Майданов рассказал о профессиональных конкурсах в 2014 году.

Амина ЗАРИПОВА

20 лет вместе!



ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха



Марсель Зарипов
председатель правления
ОАО «ИнтехБанк»

21 февраля 2014 года ИнтехБанк отметил свое 20-летие...

20 лет – это серьезное достижение не только для банка, но и для любого российского бизнеса. Российской банковской системе почти 23 года.

И мы прошли все этапы ее становления. Пережили не один кризис, эпоху перемен и освоения новых рынков.

С одной стороны – это испытание на прочность, с другой – годы становления и роста. И сегодня «ИнтехБанк» – это надежное финансово-кредитное учреждение, занимающее 7-е место среди банков Татарстана и 173-е – среди банков России.

Мы благодарим и поздравляем наших клиентов и партнеров, они для нас превыше всего. Мы ценим доверие клиентов, многие из них с нами с самого начала. Взаимоотношения из года в год перерастают в дружбу. На сегодняшний день у нас более 55 тысяч клиентов. Ваш бизнес развивается, и мы растем вместе с вами. Индивидуальный подход и оперативность в обслуживании – вот ключевые факторы нашей работы с клиентами.

Те позиции, которые мы занимаем сегодня на рынке – немалая заслуга всей профессиональной команды: акционеров банка, членов совета директоров, а также каждого без исключения сотрудника банка. Профессионализм, высокая самоотдача в работе и преданность делу – вот залог нашего развития!

Мы благодарим Национальный банк Республики Татарстан и весь его коллектив за ценные рекомендации и советы, благодаря которым сегодня ИнтехБанк твердо идет намеченным курсом.

Сегодня «ИнтехБанк» берет курс на сохранение надежности, конкурентоспособности, а также постоянное повышение качества услуг, для того, чтобы оставаться лучшими для наших клиентов.

С уважением коллектив
ОАО «ИнтехБанк»

Ген. лицензия ЦБ РФ №2705 от 17.05.2012 г.

Уважаемый Марсель Рафаэлевич!

От всей души поздравляю коллектив ИнтехБанка с 20-летием! Два десятка лет – это знаменательный срок для финансового учреждения, которое доказало свою финансовую состоятельность и кредитоспособность. Все эти годы банк динамично развивался, предлагая корпоративным клиентам разнообразные формы выгодного сотрудничества. Грамотно выбранная стратегия развития позволила банку выстоять в непростые годы кризиса и финансовой нестабильности. Сейчас, являясь одной из крупнейших кредитных организаций республики, банк продолжает развиваться и помогать строительным компаниям облагораживать нашу столицу и республику. Желаю коллективу ИнтехБанка финансовой стабильности, надежных партнеров, добросовестных заемщиков и успехов во всех начинаниях!

Рим Халитов,
президент СРО РНП
«Содружество строителей РТ»
и Союза строителей РТ

Уважаемые партнеры!

Позвольте от имени коллектива ООО «Сувар Девелопмент» и от себя лично поздравить ОАО «ИнтехБанк» с 20-летием. В третье десятилетие своей успешной деятельности вы вступаете с солидным багажом опыта, профессиональных наработок, отлаженной системой обслуживания клиентов и желанием непрерывно совершенствоваться в соответствии с требованием времени и запросами клиентов.

Зная о вашем стремлении к непрерывному развитию, ни минуты не сомневаюсь, что вы не только сохраните имидж современного и эффективного банка, но и совершите новый прорыв в области банковского дела.

Развиваться и укреплять стабильность вместе с таким партнером, как «ИнтехБанк», взаимовыгодно и интересно. Глубокие знания, профессионализм, организаторские способности коллектива дают возможность клиентам, в том числе строительной сферы, покорять новые вершины и строить завтрашний день. Заручившись вашей поддержкой, мы сможем больше. Верим в дальнейшее процветание, ждем новых побед, открытий, всему коллективу и руководству желаем успехов, благополучия, крепкого здоровья и отличного настроения.

Денис Семенов
Финансовый директор
ООО «Сувар Девелопмент»

СУВАР
девелопмент

Уважаемые партнеры!



Сердечно поздравляем руководство и весь коллектив банка с 20-летием стабильной работы. За эти годы экономика России переживала разные периоды, ИнтехБанк с достоинством прошел все испытания, заслужив доверие и уважение клиентов, строил партнерские отношения, выполнял взятые на себя обязательства. Профессионализм коллектива позволяет находить выгодные решения для бизнеса.

Благодаря такому партнерству представители бизнеса получали возможность развивать свое дело. Сегодня банк не изменил своей стратегии: он по-прежнему открывает для клиентов все новые и новые горизонты. Мы высоко ценим наше сотрудничество и уверены, что с годами оно лишь укрепится. А опыт, история, богатые традиции банка позволяют ему неизменно занимать лидирующие позиции в банковской системе Татарстана и России.

Желаем ИнтехБанку дальнейшего процветания, бурного роста, еще более масштабных достижений! Новых побед, громких успехов, уважаемые партнеры!

Симаков Андрей Анатольевич
Генеральный директор

ОАО «Ипотечное агентство Республики Татарстан»

Уважаемое руководство и работники ОАО «ИнтехБанк»!



Мы поздравляем вас со славной датой - 20 лет со дня основания. На протяжении двадцати лет вы играете важную роль в развитии отрасли бизнеса в Татарстане. Работа банка является примером того, каких результатов можно достичь, если грамотно и со всей ответственностью выстроить повседневную деятельность и понимать, что от вклада каждого сотрудника зависит общий успех не только банка, но и экономики республики в целом. Стабильность и устойчивость банка основаны на профессионализме, огромной целеустремленности и любви сотрудников к тому делу, которое они выбрали.

Как постоянные партнеры банка хотим выразить слова признательности за совместную работу, плодотворное партнерство. Пожелать благополучия, отличных финансовых показателей, укрепления деловых связей, новых надежных клиентов.

Мухьянов Ринат Сагитович
Генеральный директор
ОАО «Мосты Республики Татарстан»

Уважаемые коллеги!



От имени совета директоров, руководства и коллектива страховой компании «НАСКО» поздравляем вас с юбилейной в истории вашего банка датой. За 20 лет безупречной работы «ИнтехБанк» стал надежным и авторитетным партнером для многих клиентов.

Сплоченная и профессиональная команда, которая работает в банке, – залог отличных финансовых показателей.

За годы работы банк стал неотъемлемой частью экономики Татарстана, внося свой вклад в развитие республики. Желаем вам новых высот, надежных клиентов и партнеров, осуществления всех планов.

Лицензия С №3116 16 ФССН

С уважением, руководство и коллектив компании «НАСКО»

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



ЗА МНОГОЛЕТНЮЮ ПЛОДОТВОРНУЮ РАБОТУ, ТЕСНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И ПО СЛУЧАЮ 20-ЛЕТИЯ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОАО «ИНТЕХБАНК» НАГРАЖДЕНЫ:

ДИПЛОМОМ РОССИЙСКОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

- ОАО «Интехбанк»;



Уважаемые работники «ИнтехБанка»!



Примите самые искренние поздравления с юбилеем! Я высоко ценю наши партнерские отношения и от всей души желаю Вам, Марсель Рафаэльевич, и всему

коллективу дальнейших успехов и свершений. Стабильности, процветания, больших перспектив – ИнтехБанку, отменного здоровья и личного счастья – каждому из вас!

Вы по праву обрели имидж кредитной организации с солидной историей и серьезной репутацией, умеющей с успехом преодолевать трудности, являться стабильным и надежным партнером для юридических лиц. Это подтвердила наша совместная работа по строительству жилого комплекса «Камелия» по улице Каюма Насыри г.Казани.

Мы верим, что в непростых условиях всемирного финансового кризиса Вы сохраните устойчивость, стабильность и динамику роста.

Мы будем рады возможности работать с Вами.

Анатолий Гришков
генеральный директор
ООО «Зеленодольск-Стройсервис»



ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ПЛОДОТВОРНЫЙ И ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:

ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»:

- Шишканов Евгений Анатольевич – директор по развитию и координации деятельности ЗАО УК «Камдорстрой»;

Уважаемый Евгений Анатольевич!

От имени группы предприятий «Камдорстрой» примите самые искренние поздравления в связи с вручением Вам заслуженной награды – ордена «За заслуги в строительстве»!

В период руководства компанией вы смогли мобилизовать весь трудовой коллектив группы предприятий «Камдорстрой» на выполнение важных задач по осуществлению строительно-монтажных работ на многочисленных объектах не только нашей республики, но и многих регионов России.

Ваша сегодняшняя деятельность на должности требующей высокой концентрации и интеллектуального напряжения, неизменно способствует достижению целей, которые поставлены перед нашей компанией.

Уверены, освоение современных технологий дорожного строительства, новации в каждодневной работе, помноженные на вашу энергию и принципиальность позволят Камдорстрою и в дальнейшем добиваться весомых результатов.



С уважением,
Сайдаш Якупов,
генеральный директор ЗАО УК «Камдорстрой»,
коллектив группы
предприятий «Камдорстрой».

Дорогие женщины!

От всей души и с огромным удовольствием поздравляю вас с весенним праздником.

Еще никому не удалось до конца познать ваш главный секрет: как вам удается быть любящими супругами, мамами, дочерьми, хранительницами очага и при этом вести активную трудовую и общественную деятельность, оставаться вдохновляющей силой для мужчин. Но ясно одно: без вас, дорогие наши, было бы невозможно гармоничное развитие общества. Вы давно доказали, что способны сделать многое в строительстве, промышленности и других отраслях экономики. Пусть таким же светлым, теплым, щедрым на незабываемые впечатления, как 8 Марта, будет каждый ваш день. Оставайтесь всегда счастливыми, жизнерадостными, загадочными, пусть ничто не омрачит ваше настроение. Искренне желаю вам здоровья, любви и благополучия, гармонии и спокойствия на душе, мира Вашему дому.



Александр Сергеевич Евдокимов
Председатель Совета директоров ОАО «КамГэсэнергострой»

Дорогие женщины!

От имени мужской части коллектива ООО УК «Главнефтегазстройсервис» и от себя лично с особой теплотой и искренне поздравляю вас с весенним праздником - Международным женским днем. Милые женщины! Без вашего участия невозможно представить не только дальнейшее развитие компании, но и жизнь в целом. Вас всегда отличают активная жизненная позиция, высокий профессионализм, ответственное и добросовестное отношение к своему делу. Там, где вы, всегда светло, уютно, хочется жить и развивать любое новое дело. Ваша красота в сочетании с добротой, ответственностью на протяжении всей истории человечества делали мир лучше. И сегодня ничего не изменилось.

Дорогие наши, из ваших профессиональных заслуг во многом складывается история компании «Главнефтегазстройсервис», ее имидж надежного и стабильного партнера. Реализация любого проекта с вашим участием становится необычайно гармоничной, обретает особую значимость. Мы гордимся вашими успехами, радуемся вашим удачам и спешим поддержать в трудную минуту. Знайте, что вы всегда можете на нас положиться. И помните, что от вашего настроения зависит и наше отношение к окружающему миру. Огромное вам спасибо за трудолюбие, поддержку, мудрость, понимание.

Расцветайте, реализуйте свои стремления, мечты, цели, пусть в вашей душе всегда царит весна. Желаем, чтобы в вашей жизни чаще происходили счастливые совпадения, сбывались планы. Еще больше вам любви, счастья, здоровья, восхитительного настроения каждый день.



С уважением и теплотой, директор
ООО УК «Главнефтегазстройсервис» Равиль Шамилович Заляев
и весь мужской коллектив ООО УК «Главнефтегазстройсервис»

Подведены итоги конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд»

Конкурс проводился по десяти номинациям: «Женщина – бизнес-леди», «Моя судьба – моя профессия», «Женщина – лидер», «Женщина – культура и духовность», «Женщина – мать», «Женщина – пример года», «Героиня третьего возраста», «Мужчина – благородное сердце», «Мужчина – лидер» и «Женщина – ученый». В этом году участие в отборочном этапе конкурса приняло около 400 дам. Решением республиканского жюри было выдвинуто 84 победителя зональных этапов, 30 из которых стали триумфаторами конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд».

Заместитель генерального директора – руководитель Аппарата АНО «Исполнительная дирекция «Казань 2013» Лариса Сулима стала победителем в номинации «Женщина – пример года». Также на этот титул были выдвинуты женщины с ограниченными возможностями, ставшие настоящим примером мужества. Это представительница Кукмор Радуля Ситдикова, Хажария Муртазина из Бавлов и Чулпан Габделганиева, приехавшая из Балтасинского района. Победительницами в номинации «Героини третьего возраста» были признаны Л. Гимаева из Азнакаевского района, Н. Куприянова из Пестречинского района и Л. Смирнова из Казани. В номинации «Женщина – лидер» победили глава одного из сельских поселений Кайбицкого района РТ Светлана Матвеева и финансовый директор ОАО «КАМАЗ» Елена Милинова. Среди победителей «Женщина – мать» – Нурия Гилязетдинова, которая 40 лет проработала дояркой в колхозе, родила и воспитала 12 детей.

Сохраняя верность принципам...



В апреле исполняется 50 лет талантливому руководителю, профессионалу своего дела, активному общественному деятелю, Валерию Ивановичу Самилову. Он внес огромный вклад в строительство жилых домов и крупных промышленных предприятий. В настоящее время Валерий Иванович является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, членом Президиума Госсовета РТ.

Личность этого неординарного человека, родившегося в поселке Изгары Чистопольского района, хорошо знают как специалисты в области строительства, так и промышленники. Начало трудовой биографии Валерия Ивановича пришлось на 1985 год, когда в строительно-монтажном тресте «Теплоэнергострой» управления строительства «Татэнергострой» он был назначен на должность инженера по технике безопасности, в дальнейшем став главным технологом треста. С 1987 года он работает прорабом Шереметьевской шорной фабрики.

Высококвалифицированный, грамотный специалист, инициативный и принципиальный, непрерывно совершенствующий свои знания руководитель – именно таким человеком зарекомендовал себя Валерий Иванович на всех без исключения трудовых участках. Поэтому для многих не стало неожиданностью его дальнейшее назначение на должность генерального директора Открытого акционерного общества «Управляющая компания Камаглавстрой» в 2003 году. Предприятие с пятидесятичленным коллективом всецело приняло курс, выбранный новым руководителем. Одним из знаковых событий в истории компании в период директорства Валерия Ивановича Самилова стало ее участие в строительстве и открытии первой очереди промышленного гиганта ТАНЕКО.

Не раз с легкой руки руководителя выделялась помощь подшефным школам, детским садам, дворовым клубам, при его же поддержке проводилась реконструкция центральной городской мечети. Не раз доводилось ему помогать ветеранам Великой Отечественной войны и пенсионерам ОАО «Татэнергострой», инвалидам, выступать инициатором и участником подготовки и проведения общественно-политических мероприятий.

Под руководством Валерия Ивановича возведены заводы по производству полипропилена, по производству ДССК и завод вспененного полиэтилена ОАО «Нижнекамскнефтехим». Построены товарно-сырьевой парк по производству технических масел, станции очистки воды для города и производства «Нижнекамскнефтехим». В установленные сроки сданы объекты социально-культурного назначения, а так же жилье для работников ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод».

Активная позиция руководителя прослеживалась в каждом шаге возглавляемого им предприятия. Один из примеров – участие предприятия в строительстве жилья по программе социальной ипотеки Государственного жилищного фонда при Президенте Республики Татарстан. Под руководством и личным контролем В.И. Самилова велось строительство крупнейшего в России комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамск.

Эти и другие задачи, ответственность за успешное решение которых брал на себя Валерий Иванович, снискали ему славу высококвали-

фицированного, грамотного специалиста, талантливого руководителя-стратега. Именно таким известен он коллегам, деловым партнерам.

Избрание Валерия Самилова депутатом Государственного Совета Республики Татарстан стало новым насыщенным этапом в его биографии. Приверженец основательных социальных преобразований, Валерий Иванович успел реализовать ряд инициатив – по созданию ветеранской организации, организации шефства над малоимущими семьями и детьми инвалидами в нескольких микрорайонах г. Нижнекамска.

Заслуги руководителя, а ныне депутата Самилова, многократно отмечены всевозможными наградами правительственного уровня. Он награжден Почетной грамотой РТ за большой вклад в социально-экономическое развитие промышленного комплекса Нижнекамского района и г. Нижнекамска, Почетной грамотой Министерства экономики и промышленности РТ, а также Орденом за заслуги перед Республикой Татарстан. Кавалер медалей «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения», «В память 1000-летия Казани».

Заметный вклад в строительную отрасль тоже не остался без внимания. По итогам 2004 года Самилов был объявлен победителем Республиканского общественного конкурса в номинации «Лучший руководитель строительной организации». В 2008-м году Указом Президента РФ он удостоился Почетного звания «Заслуженный строитель Российской Федерации», а в 2013-м – нагрудного знака «Почетный строитель Республики Татарстан».

Подготовила Инна АРЕФЬЕВА



Уважаемый Валерий Иванович!

Сердечно поздравляю Вас с 50-летием! Ваша биография тесно переплетена со сферой промышленного строительства - областью повышенной ответственности, требующей полной самоотдачи. Ваши деловые качества, железная воля способствовали решению самых масштабных задач, это и строительство завода по производству полипропилена, и возведение завода по производству ДССК, завода вспененного полиэтилена для ОАО «Нижнекамскнефтехим» и других.

Ваша общественная деятельность, инициативы, направленные на совершенствование общества, также заслуживают огромного уважения. А личные и профессиональные качества – активная гражданская позиция, верность исторически сложившимся традициям – служат замечательным примером для молодого поколения.

Желаю Вам огромного здоровья, долголетия и неисчерпаемых сил для реализации социально значимых проектов.



Александр Сергеевич Евдокимов
Председатель Совета директоров ОАО «КамГЭСэнергострой»

Уважаемый Валерий Иванович!

От имени руководства и коллектива ОАО «Татэлектромонтаж» примите самые теплые и искренние поздравления с 50-летием со дня рождения.

Эта дата, несомненно, знаменует начало нового, еще более плодотворного периода в Вашей жизни. Вы – человек с колоссальной энергией, твердыми принципами и убеждениями, талантливый руководитель и мудрый общественник. Поистине высок Ваш вклад в строительство жилья и промышленных гигантов. Уверены, Ваш организаторский опыт, высокий профессионализм, энергия станут основополагающим началом для реализации новых проектов, разработки уникальных стратегий развития, принятия прогрессивных решений.

В этот знаменательный день желаем Вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, дальнейших успехов и всего самого наилучшего.



Юрий Иванович Солуянов
Генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж»

Уважаемый Валерий Иванович!

Сердечно поздравляю Вас с 50-летием.

Искренне рад, что мне довелось работать в непосредственном взаимодействии с Вами как руководителем, специалистом и просто ответственным, открытым и добропорядочным человеком. Не только в рамках реализации проекта ТАНЕКО, но и по другим направлениям.

Знаю, насколько высоко ценят Ваши знания и опыт, неиссякаемый оптимизм и активную жизненную позицию партнеры, коллеги. Ваши успехи, на мой взгляд, вполне закономерны: к любому делу вы подходите ответственно и профессионально.

Твердо уверен, что и в дальнейшем Вы будете действовать исключительно на благо республики. От всего сердца желаю Вам крепкого здоровья, успехов, стабильности и процветания в любой сфере деятельности.



Айрат Дамирович Гатин,
заместитель директора по экономике и финансам
ООО «Нефтегазинжиниринг»

Уважаемый Валерий Иванович!

От имени коллектива ООО «Сантехник-НК» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с полувековым юбилеем! В этот замечательный день хочется выразить искреннюю, сердечную благодарность за Ваш повседневный труд, который так необходим людям. На протяжении многих лет Вы эффективно трудитесь на благо жителей Республики Татарстан. И сегодня Вы решаете важные задачи, связанные с ее социально-экономическим развитием, используете свои профессиональные знания и талант. Приятно сознавать, что рядом есть грамотный координатор, специалист своего дела и чуткий человек — Валерий Иванович! Пусть вторая половина века приносит только радостные события, положительные эмоции и удачу! Пусть радуют дети, вдохновляют друзья, ценят коллеги! И самое главное – никогда ни о чем в жизни не жалеть, ведь каждое событие и каждый поступок – это бесценный опыт и важный поворот судьбы! От всей души желаем, чтобы Ваши стремления и достижения, триумфы и успехи сочетались с крепким здоровьем, душевной гармонией, всеобщим уважением и признанием! С Юбилеем!

С уважением, Игорь Томорадзе, директор ООО «Сантехник-НК»

Ринат Арсланов: «Охрана труда – важнейший фактор»



Ринат Арсланов
директор
ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс»

Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей – одна из основных задач, поставленных перед специалистами отрасли электроэнергетики, в решении которой ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс» принимает активное участие. Компания осуществила прокладку линий электропередач на территории государственного историко-архитектурного музея-заповедника «Древний Город Болгар»; строительство ВЛ-10кВ по заказу одной из крупнейших нефтяных компаний Самарской области – ЗАО «Санэко» и другие проекты. Об основных направлениях деятельности компании корреспонденту «СТ» рассказал ее директор Ринат Арсланов.

значимым достижением считаю выполнение работ для структурных подразделений ОАО «Татнефть», где мы устанавливали фургоны и меняли кабины на спецтехнике.

– После вступления в 2013 году в СРО РНП «Содружество строителей РТ» спектр услуг компании расширился. Какие основные виды деятельности осуществляет ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс» сегодня?

– До вступления в СРО наша организация в течение года провела большую работу по подбору и подготовке персонала к электромонтажным видам работ, успешно прошли аттестацию в Ростехнадзоре РТ по промышленной безопасности, проведена стажировка в генподрядной организации – ООО

«ЭнергоСтройСервис» (г. Чистополь). В прошлом году наша компания получила свидетельство на выполнение электромонтажных видов работ. Был сформирован специализированный участок для выполнения строительства, капитального ремонта и технического обслуживания ВЛ и КЛ 0,4-6/10 кВ, монтажа и комплексного ремонта КТП и РП 10/0,4 кВ. Применяются самые современные технологии, в частности, используем изолированные провода СИП по технологиям фирм «Niled», «Ensto». Помимо всего перечисленного, активная работа ведется также в сфере оказания транспортных услуг по перевозке грузов, в том числе крупногабаритных. Особенно хотелось бы отметить такое направление нашей деятельности, как прокладка инженерных сетей методом

– Ринат Акдасович, как образовалась ваша компания?

– ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс» было основано в 2006 году. Свою деятельность наша организация начала с переоборудования автотранспорта, что и нашло отражение в названии. В те годы основным направлением работы компании являлся капитальный ремонт и переоборудование автотранспортных средств. Для этого были получены все разрешительные документы и пройдена сертификация на данный вид деятельности. Особо

горизонтально-направленного бурения. Автомобильный парк компании составляет 25 единиц, это бурильно-крановые машины, кран-манипулятор, автогидроподъемник, баровая установка для разработки траншеи и другая специализированная техника.

– Продолжается ли работа по переоборудованию автотранспортных средств?

– На сегодняшний день данное направление используется в ос-



новном в целях удовлетворения собственных потребностей. Например, в прошлом году нашими специалистами проведено переоборудование крана-манипулятора на шасси «Зил», который в настоящее время задействован на строительных площадках электромонтажного участка.

– В последнее время уделяется все большее внимание системе обеспечения безопасности жизни и здоровья работников. Как обстоят дела с охраной труда в вашей компании?

– Электромонтажные работы – это весьма специализированный и сложный вид деятельности, требующий особых знаний и навыков и относящийся к категории опасных. Регулярно проводится обучение и повышение квалификации инженерно-технических работников и ремонтного персонала в области охраны труда и техники безопасности. Создана собственная комиссия по соблюдению требований норм и правил по охране труда. Одна из приоритетных задач – это обеспечение безопасности при производстве работ и здоровья работников.

– В каком направлении планируете развиваться?

– Планируем принять участие в реализации государственной программы по освещению улиц на селе и в пригородных поселках на территории районов республики. И как для каждого динамично развивающегося предприятия, основной целью ставим не только увеличение объемов работ, но и расширение их перечня, направлений. Это позволит создать дополнительные рабочие места, что в целом качественно отразится на социально-экономическом положении как города, так и района в целом с точки зрения трудоустройства молодежи.

Гузель ШАВАЛЕЕВА

422980, РТ, г. Чистополь,

ул. К. Маркса д. 131 А

Тел. (84342) 5-41-22

E-mail: esstrans12@mail.ru

Ст

Милые дамы!

Женщины – прекрасные, хрупкие создания, но в их руках сосредоточена великая сила – красота, способная покорять мужские сердца и изменять мир!

Разрешите от себя лично и от имени всего коллектива поздравить всех женщин с праздником 8 Марта и пожелать им всегда оставаться красивыми, неповторимыми и женственными, не зная ни усталости, ни печали и каждый день силой своих женских чар делать мир совершеннее, а своих близких – счастливыми!



Основные направления деятельности ООО «ЭнергоСтройСервис-Транс»:

- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ВЛ 0,4-6/10 кВ и КТП 10/0,4 кВ (в том числе с применением изолированных проводов СИП по технологиям фирм «Niled», «Ensto»);

- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ВЛ напряжением до 35 кВ;

- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание КЛ 0,4-6/10 кВ;

- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ПС, РП 0,4/6-10 кВ;

- транспортные услуги по перевозке грузов, в том числе крупногабаритных;

- горизонтально-направленное бурение.

- Общая численность персонала составляет 45 человек. Численность ремонтного, и электротехнического персонала составляет 16 человек.

Стабильность ЖКХ - показатель качества



Заинск... Один из красивых городов, отметивший свое 360-летие, расположен в юго-восточной части Татарстана, у слияния рек Степной и Лесной Зай.

Летом город утопает в зелени и цветах, широкая речка дарит прохладу и свежесть. Круглый год чистой и порядком радуют глаз парки, скверы и улицы.

Комфорт и благополучие заинцев, безусловно, зависят от безупречной работы всех служб жизнедеятельности, это коммунальные и торговые сети, медицинские и образовательные учреждения, предприятия дорожного и городского хозяйства.

И в то же время трудно представить жизнь без стабильной работы коммунальных служб, работники которых ежедневно заботятся, чтобы в наших домах всегда были вода, тепло и свет.

В преддверии профессионального праздника мы встретились с генеральным директором ООО «Жилищно-Ремонтно-Строительный Сервис», победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России - 2013» в номинации «Лучшее предприятие ЖКХ» Насимой Мархановой.



Насима Марханова
генеральный директор
ООО «Жилищно-Ремонтно-
Строительный Сервис»

Компания начала свою деятельность в 2004 году, когда был принят новый Жилищный кодекс,

собственники многоквартирных домов стали активно выступать за смену ЖЭКов и ДЭЗов. Сначала организация была зарегистрирована как ИП «Марханова Н.Г.», а с 2007 года предприятие переименовано в ООО «Жилищно-Ремонтно-Строительный Сервис». На сегодняшний день компания представляет широкий спектр услуг в сфере ЖКХ в городе Заинске: управление эксплуатацией жилого и нежилого фонда, техническое содержание, ремонт помещений различного назначения и их инженерных систем, взаимодействие с домовладельцами и товариществами собственников жилья, капитальный ремонт, обслуживание объектов центра соцзащиты. При производстве работ используется собственная производственно-технологическая база: автотранспорт, спецтехника, снегоуборочные машины и др.

Основной принцип работы предприятия выстроен по четко выработанной системе, поэтому все возникающие проблемы решаются оперативно. «Круглосуточная аварийно-диспетчерская служба позволяет держать ситуацию под контролем. Обращения от населения поступают в центральную диспетчерскую службу города, после чего переправляются к нам. У каждой заявки есть нормативные сроки, специалисты стараются выполнить работу оперативно и качественно», – говорит о тонкостях работы Насима Галимулловна.

Активная роль отводится работе с населением, обсуждаются острые проблемы и вопросы жителей Заинска. «Мне как руководителю компании часто приходится взаимодействовать с администрацией города. Глава района Татьяна Васильевна Воропаева уделяет



Насима Галимулловна Марханова – победитель регионального конкурса «Женщина – бизнес-леди» и Международного конкурса «Европейский Гран-при за качество», награждена грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, за участие в работе по благоустройству детских дворовых площадок удостоена благодарственных писем Президента РТ и главы Заинского муниципального района РТ.

лось задерживаться до полуночи, и ни с чьей стороны не было претензий.

Азиза САБИРОВА

423520 РТ г. Заинск,
ул. Гагарина 536

Тел.: (85558) 3-49-96

E-mail: asiyaevgrafova@mail.ru

пристальное внимание проблемам ЖКХ и еженедельно проводит совещания, посвященные деятельности «коммуналки». Только работая сплоченно, можно добиться желаемого результата», – считает генеральный директор компании.

Основной проблемой отрасли по всей России являются долги населения по услугам ЖКХ. Тема снижения задолженности сегодня актуальна и для ООО «Жилищно-Ремонтно-Строительный Сервис». «Чтобы стабилизировать ситуацию в городе в сфере ЖКХ, проводится ежедневная работа с неплательщиками. Невыполнение гражданами предусмотренных законом обязательств по оплате услуг ЖКХ вынуждает обслуживающие и управляющие организации применять соответствующие меры воздействия, предусмотренные законом», – говорит Насима Галимулловна.

По словам руководителя, 80 человек, трудящихся на предприятии, являются его гордостью.

Среди них мастер Ольга Зазулина, техники-смотрители Вера Михайлова, Вера Сабаева, Фирдания Гумерова, Люция Филатова и многие другие.

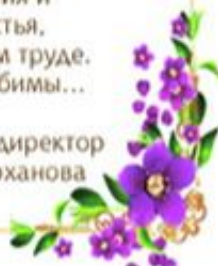
– Когда только начинали работать, – продолжает она, все находилось в аварийном состоянии. Меня до сих пор поражает выдержка рабочих, при ликвидации аварий специалистам приходи-

Ст



От всей души поздравляю прекрасную половину ООО «ЖилРемСтройСервис» с праздником 8 Марта, а коллектив - с Днем работников жилищно-коммунального хозяйства. Друзья, примите самые искренние пожелания и поздравления. Крепкого здоровья вам, счастья, любви без границ и терпения в нашем нелегком труде. Будьте счастливы, трижды здоровы и всеми любимы...

Генеральный директор
Насима Галимулловна Марханова



Дом с чистой водой



Ринат Идиатуллин
директор ООО «Чистая Вода»

Среди заказчиков компании - НКО «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ», ОАО «АК БАРС» Банк, Хозяйственное управление при КМ РТ, ОАО ХК «Татнефтепродукт», БТИ. Также вода, очищенная от солей, примесей, бактерий и даже вирусов, поступает к жителям многоквартирных домов, построенных по программе социальной ипотеки, общежитий Универсиады.

Предприятием «Чистая Вода» внедряется оптимальный в нынешних реалиях подход к решению вопроса качественного питьевого водоснабжения. Это монтаж в многоквартирных жилых домах и на социальных объектах локальных систем доочистки водопроводной воды по принципу «третьего крана». Выгода и эффективность исчисляется, прежде всего, улучшением здоровья и качества жизни татарстанцев.

Фактически речь идет об одном из путей улучшения качества потребляемой воды, отвечающем принципам государственной программы «Чистая вода». Как известно, в документе рекомендуется максимально приблизить очистку воды к потребителям, социальным объектам, жилым массивам. Эксперты говорят о том, что положения программы нацелены на то, чтобы в каждом доме или подъезде предусмотреть установку

Дом, где из кранов течет уже готовая к употреблению, чистая, умягченная вода, – мечта любого жильца и офисного сотрудника! Причем вполне реальная. Сегодня в Татарстане активно развивается направление по оснащению жилых и коммерческих объектов системами доочистки питьевой воды. Благодаря ООО «Чистая Вода» такими системами оборудовано уже более 150 жилых домов и других социальнозначимых объектов в Казани и Татарстане.

оборудования по доочистке воды, оснастить социальные объекты системами подготовки питьевой воды.

- Как правило, наши системы устанавливаются в подвальных помещениях, откуда вода поступает по отдельным трубам к потребителям, - говорит Ринат Идиатуллин, директор ООО «Чистая Вода» - одного из ведущих предприятий в Татарстане, решающих проблему доочистки питьевой воды. - Инновационное оборудование и прогрессивные технологии позволяют обеспечить высокоэффективную многоступенчатую фильтрацию с гарантированным обеззараживанием и улучшением вкусовых качеств. Выбор метода и последовательность водоочистки определяются состоянием и характеристиками исходной водопроводной воды. Принято считать, что аналогом нашей воды является бутилированная. Это не совсем так. Она имеет ряд преимуществ, которые, думаю, уже успели оценить наши потребители. Эта вода более мягкая и стоит она дешевле. Литр чистой воды, которую в любой момент, повернув кран, потребитель сможет получить у себя в квартире, обойдется ему в 2,5 рубля. Для сравнения: цена бутилированной воды аналогичного качества – 4-6 рублей, за ней необходимо идти в магазин или заказывать доставку.

Однако, по словам Рината Идиатуллина, установить оборудование – это лишь полдела, важно постоянно отслеживать эффективность работы системы, что и делают специалисты

ООО «Чистая Вода». Все они имеют высокую квалификацию и многолетний опыт работы в жилищно-коммунальном хозяйстве республики в области водоснабжения. Регламентные работы проходят строго по графику. Качество воды строго контролируется в соответствии с программой производственного контроля. И это легко проверить!

Да и оплата за предоставленную питьевую воду ведется по истечению месячного использования и только за фактически потребленный объем. Для конечных потребителей это реальная экономия собственных средств, для застройщиков наличие такой системы – дополнительное преимущество при реализации квартир в новостройках, для эксплуатирующих организаций – возможность позаботиться о здоровье людей. Благо, она, эта замечательная возможность, на сегодняшний день вполне доступна.

ООО «Чистая Вода»
www.voda16.ru
420102, г. Казань,
ул. Серова, 22/24

Тел./факс: + 7(843)514-777-9

Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю вас с Днем работников ЖКХ. Несмотря на все трудности и проблемы, есть понимание важности той миссии, которая возложена на систему жилищно-коммунального хозяйства. Позвольте пожелать вам успехов в нелегком, но таком нужном деле, новых достижений, хорошего настроения, здоровья и благополучия.

Директор ООО «Чистая Вода»

Ринат Идиатуллин

Ст

Обеспечивая комфорт...

ООО «Управляющая компания агропромышленный комплекс АПАС» образовалось в июле 2012 года. За короткий срок существования организация успела зарекомендовать себя как активного участника программы капитального ремонта образовательных учреждений. «Свою деятельность на рынке строительных услуг мы начали с реализации программ местного самоуправления Апастовского района, после чего собрали специализированную бригаду и начали сотрудничать с ГИСУ», – говорит о первых шагах организации Фанис Фоатович.

На сегодняшний день компания выполняет общестроительные работы в Апастовском районе, также занимается производством панелей типа сэндвич. С момента образования ООО «УК АПК АПАС» активная работа ведется по долгосрочной целевой программе РТ «Доступная среда», целью которой является создание необходимых условий доступной и комфортной жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения. Специалистами предприятия проведена огромная работа по адаптации, реконструированию и оборудованию пешеходных переходов для беспрепятственного доступа инвалидов в пгт Апастово.

В 2013 году за счет средств местного бюджета был построен клуб в деревне Карабаево на 60 мест и проведен капитальный ремонт дома в Кильдуразах. Также в прошлом году по государственной программе

капитального ремонта проведены работы в Кильдуразовской и Черемшанской общеобразовательных школах.

– В рамках федеральной программы по обустройству теплыми санитарными узлами проводились отделка помещений согласно санитарным нормам, устройство внутреннего и наружного водопровода, канализации и устройство естественной системы вентиляции. Благодаря работе



Фанис Сафиуллин
генеральный директор
ООО «УК АПК АПАС»

го ХПП ФАП, на церемонии открытия которого присутствовал Председатель Государственного Совета РТ Ф.Х. Мухаметшин. Продолжается работа в Азбабинской и Большеко-

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работников жилищно-коммунального хозяйства. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, терпения, успехов. Пусть наша работа приносит радость и пользу людям, несмотря на большие усилия!

наших высококвалифицированных специалистов 8 школ района обзавелись теплыми туалетами, – говорит о проделанной работе Ф. Сафиуллин.

Строители компании в текущем году сдали объект в пос. Каратунско-

кузской средних школах по программе капитального ремонта образовательных учреждений на 2014 год. На объектах заменена кровля, ведутся работы по установке окон.

По словам руководителя компании, в перспективе планируется строительство жилых домов для населения района.

ООО «УК АПК АПАС» располагает производственно-технической базой: это «КАМАЗы», манипуляторы, имеется собственная база и склад со стройматериалами. «В дальнейшем хотим развивать и торговую деятельность на рынке строительных услуг», – говорит о планах генеральный директор.

Амина ЗАРИПОВА

422350, РТ, Апастовский район,
пгт Апастово,
ул. Строительная, д. 18
тел.: 8 (84376) 21-2-85
e-mail: apk-apas@mail.ru

Ст

Капитальный ремонт Черемшанской школы
До После



Капитальный ремонт Кильдуразовской школы
До После



В зоне повышенной ответственности



Загит Хасимов
директор МУП «УКК ЖКТУ»

К десятилетнему юбилею предприятия директор Загит Хасимов и его команда подошли со значительными достижениями. Работа в области строительного контроля позволила добиться сокращения затрат при выполнении капитального ремонта жилого фонда города и своевременного устранения замечаний. Только в прошлом году было зафиксировано более 2000 нарушений, касающихся отклонения от требований СНиП, СанПиН, ТУ и других нормативных документов, некачественного выполнения тех или иных операций согласно технологии выполнения капремонта, в том числе - применения некачественных материалов. Своевременное вмешательство специалистов по строительному контролю всегда благотворно сказывалось на производстве работ.

За прошедший 2013 год предприятием выполнен строительный контроль на капитальном ремонте 166 домов по 394 видам работ с общим объемом 1 231 577 тыс. рублей. При этом подавляющее большинство организаций отработали слаженно, с соблюдением требований нормативных документов. Порой возникающие проблемы не сместили намеченных сроков, капремонт завершился по плану - 15 августа. В результате строительного контроля сэкономлено 12,8 млн рублей, а с 2008 года - 100 млн руб., которые были направлены на выполнение дополнительных видов работ.

«Проверяющих не особо жалуют, - с улыбкой отмечает Загит Мухаметханович, - но контроль за выполнением работ на социальных объектах - это большая ответственность, поэтому и надзор должен быть строжайший, но и профессиональный». Учитывая нарушения, допускаемые подрядчиками, компания обобщила, подготовила и выпустила справочники - рекомендации по выполнению капитального ремонта МКД по девяти видам работ. В справочниках собраны все нормативные акты начиная с подготовки рабочего места, демонтажа и далее по всей технологической цепочке выполнения и сда-

ча объекта, включая инструкции по технике безопасности. Справочники распространены среди подрядчиков. На рабочих местах для многих они стали наглядным пособием и руководством к действию.

Идут к завершению начатые в 2012 году работы по капитальному ремонту и реконструкции сетей водоснабжения, самотечных и напорных коллекторов хозяйственной канализации г. Набережные Челны по проекту всемирного банка «Реформирование ЖКХ в РФ» на 835 млн рублей. Руководителем данного проекта является МУП «УКК ЖКТУ» в лице директора Хасимова З.М. При этом город получит более 65 км обновленных сетей. В течение года по жалобам жильцов (на холод в квартирах, промерзание стен и на некачественное оказание жилищно-коммунальных услуг) проведены постоянные выездные комиссии по определению качества и объемов оказываемых жилищно-коммунальных услуг управляющими компаниями. Отрадно, что по сравнению с 2012 годом количество жалоб и обращений сократилось на 30%. Осуществление строительного контроля не могло бы быть возможным без самоконтроля. Для достижения уставной деятельности все специалисты предприятия ежегодно повышают квалификацию на курсах в профильных учебных заведениях города, республики и России. Коллектив компании состоит из опытных высококвалифицированных кадров, за плечами которых десятки лет незаменимого опыта.

Заместитель директора Альберт Галиакбаров - грамотный специалист, профессионал своего дела. Курлируемый им отдел сантехнических и электромонтажных работ укомплектован опытными специалистами, достойными каждый в отдельности похвалы. Главный инженер предприятия заслуженный строитель РТ Телман Гусейнов возглавляет службу строительных работ, где трудятся специалисты, много лет проработавшие на строительстве КамАЗа, в жилищно-коммунальном хозяйстве города. Нелегкая задача по эффективному

использованию бюджетных средств лежит на хрупких женских плечах двух Татьян - начальника бюро смет и цен Копыловой Т.А. и начальника бюро благоустройства города Куликовой Т.Н. Именно благодаря их чуткому контролю бюджет Набережных Челнов в области благоустройства озеленения и эксплуатации городских дорог расходуется эффективно и правомерно. Ежегодная экономия составляет десятки миллионов рублей. Настоящее украшение автограда – это ровные дороги, ухоженные клумбы и зеленые насаждения, раскинутые по всему городу.

Директор гордится своими специалистами. С не меньшим уважением отзываются о нем и подчиненные. Ценят в нем прежде всего хорошего специалиста, отзывчивого и понимающего человека. Более двадцати лет проработал Загит Мухаметханович в производственном объединении «Камгэсэнергострой», принимавшем активное участие в строительстве автограда и его главного достояния – КамАЗа. Будучи начальником участка художественно-архитектурного оформления города, он был удостоен бронзовой медали ВДНХ СССР за большой вклад в улучшение городской среды и строительных площадок КамАЗа. Загит Хасимов - заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства РТ, на его счету множество добрых дел, направленных на совершенствование ЖКХ города, его внешнего вида и создание комфортных условий для челнинцев.

Административно - управленческий аппарат и все



Коллектив МУП «УКК ЖКТУ»

сотрудники Управления контроля качества жилищно-коммунальных и транспортных услуг в процессе работы выстраивают с представителями управляющих компаний и подрядных организаций рабочие контакты, не допускающие пренебрежительного отношения к соблюдению нормативных требований и ситуаций недостойного торга вокруг них. Сотрудники свято следуют добрым традициям, сложившимся в компании, во главе угла ставя процветание родного города и комфорт его жителей.

Эльвира МИЯССАРОВА

Ст



ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА РЕГИОНА ЗАКАМЬЕ



ВЫСТАВОЧНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ ЭКСПО-КАМА

ШЕСТНАДЦАТАЯ ВСЕРОССИЙСКАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА



СТРОЙ-ЭКСПО` ТАТАРСТАН - 2014

В РАМКАХ ЕЖЕГОДНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОВЕЩАНИЯ

ОРГКОМИТЕТ

<http://www.expokama.ru>

Республика Татарстан, г. Набережные Челны
пр. Автозаводский, район Форт Диалога
Выставочный центр «ЭКСПО-КАМА»
Тел./факс: (8552) 47-01-02, 47-01-04
E-mail: expokama1@bk.ru

**9 - 11
апреля**



Профессиональный подход к капремонту

Состояние жилищного фонда Казани медленно, но верно продолжает улучшаться. Во многом это происходит благодаря программе капитального ремонта. Однако весомую лепту в обновление вносят такие компании, как ООО «Поиск Строй». Основанная в 1998 году, она специализируется исключительно на обслуживании и ремонте жилых домов. На ее опыте можно проследить историю реформирования сферы ЖКХ.

На данный момент на обслуживании компании находятся 45 домов Приволжского района Казани. Это, в основном, 9- и 14-этажные панельные высотки 70-х годов постройки, то есть дома, чей возраст перевалил за 30-40 лет. Основным заказчиком фирмы являются управляющие компании. Система, по которой работает «Поиск Строй», проста и в то же время эффективна. Год за годом ее специалисты производят замену проблемных мест каждого дома. Постепенно «больные места» закрепленных за ООО «Поиск Строй» многоэтажек – подвалы, кровля, внутренний облик подъездов – обретают вторую жизнь. В среднем за 3 года один из домов полностью обновляется.

– Когда мы начинали свою деятельность, слесари ходили по подвалам в болотных сапогах, – вспоминает директор ООО «Поиск Строй», специалист системы ЖКХ с 20-летним стажем Лариса Королева. – Сегодня при работе на том или ином объекте мы практически не затрагиваем подвальную часть: здесь наведен порядок. Благодаря системе перекрестного субсидирования ведутся работы по замене кровли, системы отопления, ремонт подъездов. Сейчас основной упор делаем на подомовую замену стояков.

Столь высокое качество работ и выполнение сроков сдачи во многом обеспечивается профессионализмом коллектива. Штат компании составляет более 140 сотрудников, среди которых много молодых, энергичных специалистов. Все они проходят необходимые квалифи-



Лариса Королева
директор ООО «Поиск Строй»

кационные аттестации, в том числе по линии СРО РНП «Содружество строителей РТ». В распоряжении компании имеется весь необходимый технический арсенал. Специфика работы предполагает постоянное общение с населением, но за многолетнюю деятельность компания научилась находить подход к каждому жильцу, она открыта для вопросов, предложений, общения. «Жители это давно поняли и обращаются со своими проблемами к нам», – говорит директор. К слову, два года назад «Поиск Строй» успешно провел работы по капитальному ремонту и в казанской школе №78. Облик учебного заведения преобразился до неузнаваемости. Объект был принят без единого замечания. В 2013 году выполнен капитальный ремонт жилого дома по адресу ул.Фучика, д.48.

По итогам минувшего года «Поиск Строй» занял первое место в рейтинге жилищных организаций Приволжского района. Руководитель компании Лариса Королева награждена Почетной грамотой Кабмина РТ. Гельсия Шарафутдинова, работник ООО «Поиск Строй», признана лучшим дворником Казани. Компания также активно участвовала в подготовке к Универсиаде.

– Мы привели в порядок все придомовые территории обслуживаемых домов, чтобы гости и жители города могли увидеть красоту Казани со всех сторон, – рассказала в интервью руководитель Лариса Королева. – По договору с Горводзеленхозом мы проводили одерновку (выстилку травой) Оренбургского тракта. Также высаживали клумбы во дворах, стараясь показать город во всей красе. Традиционно занимаемся уборкой внутриквартальных проездов по нашим микрорайонам. Для проведения такого рода работ у нас имеется вся необходимая техника, оснащенная GPS-навигаторами.

По словам директора, компания высоко ценит доверие городских властей, с большим воодушевлением принимает участие во всех программах, касающихся совершенствования микрорайона. Полностью отвечая своему названию, фирма находится в постоянном поиске новых интересных решений, совершенствуется, применяет современные материалы. А тот факт, что у руля стоит руководитель-женщина, еще один аргумент в пользу основательности и надежности компании. Там, где женщина, всегда порядок, считают специалисты в области жилищно-коммунального хозяйства. От ее взгляда не укроется ни одна недоделка. Вот и Лариса Витальевна лично контролирует результаты работ, как, впрочем, и принятие сотрудников в штат. В 2007 году она стала Женщиной года в

По итогам минувшего года «Поиск-Строй» занял первое место в рейтинге жилищных организаций Приволжского района. Руководитель компании Лариса Королева награждена Почетной грамотой Кабмина РТ. Гельсия Шарафутдинова, работник ООО «Поиск Строй», признана лучшим дворником Казани. Компания также активно участвовала в подготовке к Универсиаде.

конкурсе «Женщина. Мужской взгляд» в номинации «Бизнес-леди».

Результат столь кропотливой и ответственной политики руководителя и всего коллектива – огромное количество благодарственных писем, грамот, сертификатов в адрес компании. Казалось бы, работает фирма в области, где невозможно «изобрести велосипед». Но благодаря профессиональному подходу ООО «Поиск Строй» удается всегда оставаться в авангарде востребованных городом подрядчиков. Это значит, что Казань год от года будет преображаться.

Оксана БИРЮКОВА

420139, РТ, г. Казань, ул. Габишева д.2

Тел./факс: 8(843) 233-31-46/233-31-47

e-mail: bk.ru47@mail.ru

Ст



ДЕПОЗИТ «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ

ВАЛЮТА ДЕПОЗИТА	рубли РФ
КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА	Кредитный депозит с выплатой процентов в конце срока, частичные снятия и дополнительные вносы не допускаются.
МИНИМАЛЬНАЯ СУММА ДЕПОЗИТА	200 000 (Двести тысяч) рублей
МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА ДЕПОЗИТА	не ограничена
ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА И СРОК ХРАНЕНИЯ ДЕПОЗИТА	5,5% — 7 дней 5,8% — 14 дней 6% — 21 день 6,2% — 30 дней 6,5% — 45 дней 7% — 60 дней 7,5% — 90 дней
УВЕЛИЧЕНИЕ СУММЫ ДЕПОЗИТА	не предусмотрено
ЧАСТИЧНЫЙ ОТЗЫВ СУММЫ ДЕПОЗИТА	не предусмотрен

Распространение депозита
 Депозит «Юбилейный» в валюте суммы депозита выплаты могут быть осуществлены до истечения срока хранения только по письменному согласованию сторон. В этом случае Банк выплачивает балансовую процентную ставку депозита по ставке в размере 0,1% (ноль сотых одна десятая) процента годовых со дня, следующего за днем поступления денежных средств на счет для хранения депозита, и до дня расторжения Депозита включительно.

Переводы денежных средств
 Депозит «Юбилейный» не является депозитом с частичными снятиями.

Применение депозита
 Сумма хранения депозита может быть использована исключительно на условиях, соответствующих основным параметрам депозита «Юбилейный», если на момент окончания срока хранения депозита Банк не прекратил прием депозита «Юбилейный». В этом случае процентная ставка на сумму вклада депозита увеличивается на величину ставки нового срока хранения депозита.



ИНТЕХБАНК
30 лет на вершине успеха

ООО «Интехбанк» ГИС, лицензия на осуществление банковских операций №2705 от 11.05.2012 г.

контакт-центр:
8-800-1000-221
 бесплатный звонок по России

www.intechbank.ru



Подведены итоги I тура

Подведены первые итоги Республиканского конкурса «Лучший сметчик Республики Татарстан 2014 года», проводимый ОАО «Республиканский инженерно-технический центр» совместно с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Министерством транспорта и дорожного хозяйства РТ, РООР «Союз строителей РТ», ФГБОУ ВПО «Казанский государственный архитектурно-строительный университет», ФАУ «Федеральный центр ценообразования в строительстве и промышленности строительных материалов» г. Москва, СРО НП «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга» г. Москва.

По итогам I тура, во второй тур допущено 48 конкурсантов. С вопросами II тура можно будет ознакомиться на сайте ОАО «РИТЦ»: <http://ritcrt.ru>

Окончательные итоги II тура конкурса будут подведены 1 апреля 2014 года.

По многочисленным предложениям организаторы конкурса приняли решение совместить проведение ежегодного семинара с ФАУ «ФЦЦС» и конкурса, приурочив данное мероприятие к профессиональному празднику День сметчика.

Подробная информация о конкурсе на сайте <http://ritcrt.ru>

В точном измерении



Дмитрий Илларионов
директор ООО «ИнГеоТоп»

В своей повседневной практике компания выполняет разного рода задачи, возникающие на всех этапах ответственного строительства новых объектов и эксплуатации уже действующих. Большой опыт работ специалисты ООО «ИнГеоТоп» имеют по инженерно-геодезическим изысканиям заводских территорий, территорий ТЭЦ, земельных участков под промышленное и гражданское строительство, трасс линейных сооружений. Одним из наиболее распространенных видов работ традиционно остается топографическая съемка.

- В отличие от частных специалистов, так называемых «шабашников», мы проводим съемку территории и переносим ее не только на бумажный и цифровой носитель, но и, что более важно, на так называемые жесткие городские планшеты, - поясняет Дмитрий Илларионов, директор ООО «ИнГеоТоп». - Ведь при согласовании проектов, в том числе подземных коммуникаций, городские службы, в первую очередь, сверяют актуальность съемки согласовываемых объектов на городских планах (планшетах).

Не стоит забывать и об инженерной геодезии, предполагающей «перенос проекта» в натуру. Наиболее ответственные строительные организации заказывают геодезической компании полное сопровождение строительства,

но объективную и независимую информацию, в отличие от той, которую зачастую предоставляет подрядчик. Затем, когда здание возведено, проводится исполнительная съемка по факту, результаты которой опять же наносятся на городские планшеты и требуются для сдачи объекта. Весь механизм согласования в органах архитектуры компания берет на себя.

Немало заказов выполняется ООО «ИнГеоТоп» по съемке текущих изменений, необходимых для проектирования зданий и сооружений в г.Казани. Ведь, как известно, проектантам необходима свежая информация. Полученные данные опять же согласовываются с органами архитектуры города и только после этого уже в готовом виде передаются заказчикам.

По словам Николая Терехина, заместителя директора компании, только за минувший год в работе у ООО «ИнГеоТоп» находились такие знаковые объекты, как ТЭЦ (Казань), ТЭЦ (Нижнекамск), Казанский вертолетный завод, Казанский электротехнический завод, «Нэфис

Актуальность проблем, связанных с проведением геодезических изысканий, с каждым годом нарастает. Понимая ситуацию, ООО «Инженерная Геодезия и Топография» стремится внести свой вклад в разрешение вопросов.

Оказание этой услуги для них, разумеется, ведет к дополнительным расходам, но взамен заказчик получает действительно

Косметикс» и другие. Такого рода объекты считаются секретными. Чтобы их нанести на городские планшеты, необходим специальный допуск (лицензия ФСБ), которым располагает компания. Также специалисты «ИнГеоТоп» принимали непосредственное участие в застройке в Свияжске, Болгарах. Сейчас задействованы в застройке нового жилого микрорайона в районе РКБ.

Важным направлением деятельности компании является работа по межеванию земель. Она призвана скорректировать несоответствие фактического местоположения территории и сведений о ней в государственном кадастре недвижимости, разрешить ситуацию положению границ между смежными земельными участками. Это касается как крупных объектов (особенно в Казани с ее плотной застройкой), так и сектора индивидуального строительства.

Одну из главных проблем отрасли геодезии руководство компании усматривает в утрате государственной геодезической сети по городу Казань. В связи с рекон-



Николай Терехин
заместитель директора ООО «ИнГеоТоп»

струкцией, расширением дорог, застройкой, геодезические пункты уничтожаются, а новые, к сожалению, не закладываются. Разрушение системы идет с начала 90-х, средств на восстановление не выделяется. А ведь, благодаря этой, когда-то созданной системе, в свое время строилась Казань. Так что получается, что сейчас геодезия «варится в собственном соку», опираясь на данные коммерческих организаций, ответственно выполняющих свою работу.

- Вся база исходных геодезических знаков, которая хранилась в геодезической службе города и выдавалась при оформлении разрешения на съемку, была передана в Росреестр - рассказывает Николай Петрович Терехин, - и в настоящее время стала выдаваться изыскателям на платной основе, в то время как данные знаки чаще всего утрачены и никак не обновляются. Кроме того сроки выдачи составляют две недели, а срок исполнения ра-

бот от 10 до 30 дней. В условиях, когда у заказчика «горят сроки», такой расклад неприемлем, спасает техническая оснащенность компании.

Удручает и тот факт, что в штатном расписании строительных организаций уже давно нет геодезической службы. Понятно, что это дополнительные затраты, ведь специалиста нужно обучать, приобретать соответствующее оборудование. Куда проще нанять «шабашника» со стороны. Только вот он, в отличие от профессионально работающих компаний, не несет никакой ответственности за полученные результаты.

Что касается ООО «ИнГеоТоп», то ее сотрудники (коллектив насчитывает на сегодня 25 сотрудников) постоянно проходят повышение квалификации, производят регулярное обновление оборудования в соответствии с последними тенденциями на рынке геодезии, поверку уже имеющихся приборов.

Участвуют в профильных конференциях и мероприятиях СРО, на которых поднимаются острейшие вопросы отрасли. На сегодня одним из таких является нехватка специалистов. При и так небольшом выпуске в отрасли остаются порядка 2-5% выпускников-геодезистов.

Лишь исключительно выверенная стратегия позволяет относительно молодой, но уже отлично зарекомендовавшей себя компании «ИнГеоТоп» не только твердо стоять на ногах и с уверенностью смотреть в будущее, но и по мере возможностей способствовать решению проблем отрасли.

Оксана БИРЮКОВА.

420138, г.Казань,

ул.Рихарда Зорге, 102, офис 8.

Тел: (843) 261-50-70;

(843) 261-50-80

E-mail: contact@ingeotop-kazan.ru

www.ingeotop-kazan.ru

Ст

ВЫСТАВКА

СТРОИТЕЛЬСТВО

38-я межрегиональная специализированная выставка с международным участием

ИВОРОНЕЖ 2014



Вета
ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

23-25 АПРЕЛЯ 2014

www.veta.ru

(473) 251-20-12

Генеральный спонсор выставки
Стройка
ГРУППА ГАЗЕТ
Ведущий интернет-партнер
metrinfo.ru

Генеральный информационный партнер
информационный спонсор выставки
АИ

Генеральный информационный партнер
информационный спонсор выставки
АИ

Строители
ТАТАРСТАНА

Моделирование новой реальности



Максим Павлов
директор ООО «ГеодезияГрупп»

Накануне Дня работников геодезии и картографии директор ООО «ГеодезияГрупп» Максим Павлов рассказал об особенностях современных подходов в работе и поделился своим мнением в отношении на ряд существующих в отрасли нерешенных проблем.

- Максим Иванович, насколько актуально привлечение специализированных организаций в области геодезических изысканий к работе в строительной отрасли?

- Главное преимущество состоит в качестве результатов. Фирмы, выбравшие специализированные организации в области геодезии и геологии, всегда в курсе новых возможностей, располагают необходимым современным оборудованием. Строительство таких крупных и нестандартных объектов, как, например, тот же стадион «Казань-Арена», невозможно без использования новых технологий. В небольших строительных организациях, где в штате 1-2 геодезиста, не всегда есть возможность профессионального роста. Поэтому

порой не получается выбрать действительно оптимальное решение, исходя из запросов заказчика.

- В чем преимущества вашей компании, каков механизм выстраивания отношений с новыми партнерами?

- Во многом отношения у нас строятся на человеческом факторе, в хорошем смысле этих слов. Изначально костяк нашей организации – это выходцы из строительных компаний, которые в какой-то момент осознали, что стоят на месте. Объединившись, мы создали фирму, где воплощаем профессиональные стремления, осваиваем новые направления. Во многом поэтому мы делаем упор на непрерывное обучение сотрудников, повышение их квалификации. Нам интересны семинары, посвященные новому слову в области геодезии: лазерное моделирование, мониторинг, то есть те технологии, которые работают без привлечения людей. Заказчики видят, что мы не останавливаемся на традиционной геодезии, думаем о будущем, и делают выбор в нашу пользу.

Прогрессивные геодезические компании активно внедряют в практику технологии будущего, не отказываясь при этом от ряда классических методов. Именно такой подход был выбран мудрым руководством ООО «ГеодезияГрупп» в качестве основополагающего. Стратегической силой данной фирмы по праву считается профессиональный коллектив.

Среди объектов, получивших профессиональное сопровождение специалистов ООО «ГеодезияГрупп», - сложнейшие по исполнению сооружения современности: футбольный стадион «Казань-Арена» на 45000 зрителей, Дворец водных видов спорта по ул. Чистопольской, Казанская академия тенниса, Ленинская дамба. Также при полном профессиональном сопровождении компании возводились такие сооружения, как завод «Аммоний», Иннополис, многие мосты и развязки Казани.

- Компания «ГеодезияГрупп» работает и за пределами Татарстана?

- Все верно. Сейчас мы взяли за крупный российский проект – реконструкция БСА «Лужники». Проводим 3D-сканирование и 3D-моделирование, фасадную съемку и составление обмерных чертежей, задействуем самые современные ресурсы, чтобы восстановить первоначальный облик объекта. На данный момент это наш основной проект в области геодезии.

- В целом, какие проекты вам интересны?

- Все интересно по-своему. 90% объектов к Универсиаде сопровождалось нашими специалистами: это и Дворец водных видов спорта, и Академия тенниса, и Театр кукол, и мосты – на Квартале (Ленинская дамба), на Оренбургском тракте и другие. Каждый отличался используемой технологией. Кстати, первый свой мост – на Ямашева – делали с привлечением специалистов из Азербайджана. До этого в Казани канатно-натяж-



ных мостов не было. При нашем сопровождении построены три станции Казанского метрополитена, футбольный стадион «Казань-Арена». Нас привлекает все, что нетрадиционно. С тем арсеналом оборудования, которым мы располагаем, невыполнимых задач не бывает. Так что у нас во всех смыслах полная свобода творчества.

- В конце 2013 года российские специалисты в области геодезии и картографии написали в адрес Президента РФ Владимира Путина письмо о развале отрасли, о том, что она, по сути, загублена. Ваше мнение – как ее необходимо возродить?

- Развитие геодезии тормозит устаревшая нормативная документация. Недавнее обновление впервые за много лет не дает в полной мере понимания, чем руководствоваться специалистам нашей области. Устарели и сборники базовых цен.



Геодезическое сопровождение реконструкции существующего участка Ленинской дамбы и моста через р. Казанку.

дит к снижению качества.

- Несколько слов о перспективах развития компании.

- Ставим целью дальнейшее освоение новых технологий, повышение качества.

- Чувствуете ли вы поддержку со стороны государства, насколько оценены ваши успехи?

- По достоинству. После проведения Универсиады все наши активные специалисты были на-

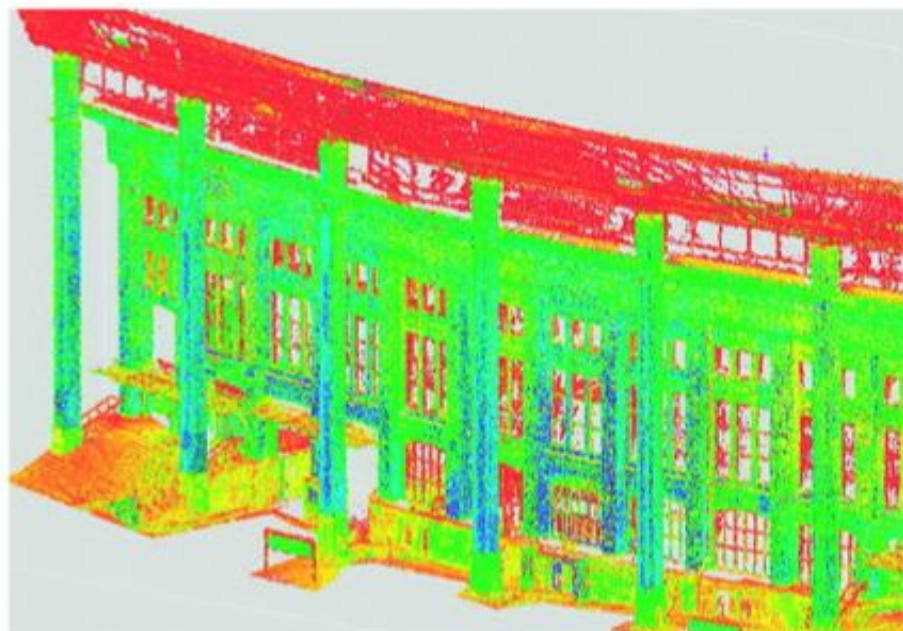
довым коллективом, с которым можно «идти в любой бой». Многие наши сотрудники прошли не только российский рынок геодезии, но и имеют опыт международной работы. У нас сильнейшие картографы. Коллектив компании составляет порядка 30 человек. Имеются полевые бригады, группы, занимающиеся сканированием, мониторингом, картографией. Есть специалисты по кадастру, межеванию, инвентаризации, специалисты в области геологических изысканий. Также действует собственная лаборатория.

- Что пожелаете своим коллегам в преддверии профессионального праздника?

- Строителям хотелось бы пожелать выдержки, стремления к лучшему, не останавливаться на сочинских строительных рекордах. Изыскателям желаю наращивать качество работ, честной конкуренции, воли и спокойствия на пути к намеченным целям.

- Спасибо за беседу.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА



3D-моделирование строительного объекта БСА «Лужники».

Вторая проблема – обилие так называемых «паразитов» в области изысканий, мелких фирм, «шабашников», негативно сказываются на состоянии дел откаты, тендеры с нереальными сроками выполнения работ. Все это в итоге приво-

граждены грамотами за отлично проделанную работу. Такого рода внимание, несомненно, вселяет оптимизм и желание развиваться в выбранном направлении.

- Чем особенно гордитесь?

- Сплоченным, дружным тру-



420039, г. Казань,

ул.Гагарина, 99

Тел.: (843) 221-35-76,

221-35-86

Email: geodesy-grupp@mail.ru

Ст www.geo-grupp.ru

Надежный партнер Татнефти



Нургалей Маннанов
директор ООО «СБО «Шинник»

«Соцбытослуживание «Шинник» - предприятие, которое занимается обслуживанием всех организаций нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть» в городе Нижнекамске. По словам директора Нургалея Маннанова, одна из важных задач - обеспечение надлежащего содержания и ремонта общего имущества многоквартирных жилых домов, оказание услуг в сфере ЖКХ и комфортных условий проживания граждан.

На протяжении многих лет компания успела зарекомендовать себя в качестве надежного партнера для многих фирм и ведущих заводов Республики Татарстан.

На сегодняшний день услугами организации пользуются такие крупномасштабные предприятия, как: ОАО «Нижнекамскшина», ООО «НЗГШ», ООО «НЗШ», «ЦМК», ОАО «Нижнекамсктехуглерод», ООО ТД «КАМА», ООО «Техно-Транс», ООО «Энергошинсервис», ООО «Нижнекамский механический завод», ООО «Татнефть-Нефтехимснаб», ООО НТЦ «КАМА», ООО «ТАНЕКО».

Предприятие осуществляет широкий спектр услуг и выполняет следующие виды работ: ремонтно-строительные, отделочные, сантехнические, столярные, плотничные, малярные, сварочные, электротехнические. Во всех подразделениях ООО «СБО «Шинник» работают более 800 человек. В прачечной, после реконструкции здания и установки нового оборудования, трудятся 16 женщин, которые перестирали за 2013 год 218,7 тонн спецодежды, от всех подразделений нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть». «Мы придаем большое значение высокому качеству выполнения работ, четкому соблюдению сроков и договорных обязательств, внедрению передовых технологий, применению современной техники и новых материалов», - определяет приоритеты Нургалей Салихович. Кадровая политика компании направлена на подбор высококвалифициро-

ванных специалистов, способных качественно и своевременно выполнять поставленные задачи. Большой акцент делается на обучение и повышение квалификации работников, рост культуры производства, обеспечение безопасных условий труда.

Особое внимание сосредотачивается на оздоровлении детей работников предприятий НХК ОАО «Татнефть», круглый год работает оздоровительный лагерь «Чайка», расположенный в сосновом бору на живописном берегу реки Зай, в 16 км. от города Нижнекамск. В летнее время там отдыхают дети в четыре смены, где проводятся походы и экскурсии, конкурсы и игры, фестивали и тематические вечера, спортивные соревнования и концерты, выступления артистов цирка и театра, показ мультфильмов и кинофильмов. А зимой выпадает уникальная возможность отдохнуть работникам холдинга с семьями и коллективами. Здесь созданы все условия для полноценного восстановления здоровья и занятий спортом.

Большое внимание уделяется благоустройству территории. Для озеленения обслуживаемых объектов за 2013 год было выращено более 50 тысяч цветов и 220 тысяч единиц рассады.

В структуру предприятия также входит гостиница «Шинник». Здесь проживают командированные на завод специалисты и гости Нижнекамска. Для молодежи организованы женское и мужское общежития.

По словам директора, одна из сфер деятельности предприятия - эксплуатация и ремонт жилищного фонда. ЖЭУ ООО «СБО «Шинник» обслуживает три многоквартирных дома, где проживает около 700 семей собственников жилья, работники нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть».

Руководство ООО «СБО «Шинник» поздравляет прекрасную половину коллектива с Международным женским днем 8 Марта и с Днем работников жилищно-коммунального хозяйства. Желает здоровья, счастья, благополучия и успехов в работе.

Азиза САБИРОВА

423570, г. Нижнекамск,
проспект Вахитова 19
тел.: 8 (8555) 39-44-48
e-mail: sbo_shin@mail.ru





www.interstroyexpo.com

0+



ИНТЕРСТРОЙЭКСПО

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ВЫСТАВКА

9–12 АПРЕЛЯ 2014

Санкт-Петербург

МЕСТО
ПРОВЕДЕНИЯ | Ленэкспо

ГЛАВНАЯ
СТРОИТЕЛЬНАЯ
ВЫСТАВКА
СЕВЕРО-ЗАПАДА

15 693 посетителя

более **19 000*** м²

567* компаний-участниц из **12 стран**

* — По итогам 2013 года совместно с выставкой «ЗАГОРОДОМ»

ЗАПРОСИТЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:

тел.: +7 (812) 380-60-14 | e-mail: build@primexpo.ru

Организаторы:



primexpo



ITE GROUP PLC

+7 (812) 380 60 14, build@primexpo.ru

В рамках выставки
состоится:



МЕЖДУНАРОДНЫЙ
КОНГРЕСС ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

Генеральный
информационный партнер



Генеральный партнер
по Северо-Западу



Генеральный
интернет-партнер



Генеральный
медиа-партнер

СТРОИТЕЛИ
ТАТАРСТАНА

Региональный
партнер



18-20
марта



ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ISO - 9001



КАЗАНЬ - 2014

15-я международная специализированная выставка

ЭНЕРГЕТИКА

РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ



ОРГАНИЗАТОРЫ

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан
Центр энергосберегающих технологий
Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан
Мэрия г. Казани
ОАО «Казанская ярмарка»
при поддержке
Президента и Правительства Республики Татарстан

В ПРОГРАММЕ:

Заседание Правительства РТ
о реализации целевой программы
«Энергосбережение и повышение
энергетической эффективности в
Республике Татарстан на 2010 - 2015 годы
и на перспективу до 2020 года».

XIV международный симпозиум
«Энергоресурсоэффективность
и энергосбережение»

Конкурс энергоэффективного
оборудования и технологий

420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8
тел.: (843) 570-51-06, 570-51-11 (круглосуточно),
факс: 570-51-23
e-mail: 5705106@expokazan.ru, kazanexpo@telebit.ru

12+

Генеральный
интернет-партнер



Генеральный
медиа-партнер

