



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание



На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1618 организации

- 1 Уважаемые работники строительного комплекса Республики Татарстан, дорогие коллеги!
- С Днем строителя!
- 2 Мы благодарны за вашу работу!
- 3 Сергей Панов: «Руководители не уделяют должного внимания охране
- 4 труда»
- 6 Век живи, век учись
- Рим Халитов: «На объектах должны работать
- только квалифицированные кадры»
- 8 Поздравляем с награждением!
- 11 Вопросам охраны труда - особое внимание
- 12 План выставок на второе полугодие 2012 года
- 13 В конце года запустят вторую очередь Центра ядерной медицины
- 14 Сложимся на... капремонт?
- 16 Они были первыми
- 18 Лучший каменщик России
- 19 Больше, чем средство передвижения
- 20 Генератор быстрых решений
- 22 Надежная опора – залог устойчивого будущего
- 24 В городе мастеров
- 26 На фундаменте доверия
- 28 Курс на профессионализм
- 30 Три фактора уникальности
- 32 Держать руку на пульсе
- 34 Дороги к успеху
- 35 Пройден очередной тоннель
- 36 Управлять производством легче
- 38 Под Казанью построят завод промышленной электроники
- 39 В помощь строителям
- 40 Искусство управлять
- 42 Мусагит Тахавиев: «Мы гарантируем качество»
- 44 Выйти вперед

СРО РНП «Содружество строителей РТ»
Тел.: (843) 221-70-70 221-70-50 221-70-80 www.sros-rt.ru

«Строители Татарстана» №7 (34)

Учредители:
 РООР «Союз строителей РТ»
 СРО РНП «Содружество строителей РТ»
 Издательский дом «Акчарлак»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
 420064 г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
 Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50,
 221-70-80 info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»
 420064 г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
 Тел.: (843) 221-70-72

Свидетельство о регистрации:
 ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в
 сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан
 13 июля 2010 г.

Редакционная коллегия:

Халитов Р.Ш.,
 Шарипов Р.Т.,
 Сафина Р.Х.,
 Жарова Л.А.

Адрес редакции:
 420066 г. Казань, ул. С.Хакима, 3.
 Тел.: (843) 562-11-60
 akcharlak2006@mail.ru
 Цена свободная
 Подписной индекс в каталоге
 российской прессы
 «Почта России»: 54161

Главный редактор:
 Сафина Р.Х.

Заместитель главного редактора:
 Файзулдинов Н.Ф.

Директор по развитию:
 Ибрагимова Ф.Р.

Руководитель отдела маркетинга:
 Диндаров А.И.
Дизайнер-верстальщик:
 Шириева А.М.

Координатор:
 Абзалилова Г.Р.

Перепечатка материалов, опублико-
 ванных в журнале «Строители Та-
 тарстана», возможна с разрешения
 редакции. За содержание рекламных
 материалов редакция ответственности
 не несет. Материалы подготовлены
 сотрудниками редакции.

Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»
 420095 г. Казань, ул. Восстания, д. 100
 Подписано в печать
 по графику в 15 ч.
 фактически в 15 ч.
 Тираж 5000 экз.

Дата выхода №7 (34): 30 июль
Периодичность: 1 раз в месяц

Уважаемые работники строительного комплекса Республики Татарстан, дорогие коллеги!



Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником - Днем строителя!

В эти дни гордость переполняет всех, кто причастен к отрасли. Большинство положительных перемен, которые сегодня происходят в Татарстане, самым непосредственным образом связаны со строителями. Строятся жилые дома, только в прошлом году в новые квартиры смогли заселиться свыше 29 тысяч семей, планы этого года превышают показатели предыдущего. Возводятся новые современные комплексы социально-культурного назначения, благоустраиваются города и сельские населенные пункты, строятся

новые дороги. Строители сегодня заняты на масштабной программе капитального ремонта многоквартирных домов, более 900 объектов вошли в программу текущего года. Реконструируются объекты здравоохранения, в этом году будут отремонтированы 164 школы республики, продолжается работа над объектами исторического и культурного наследия, реализуются масштабные проекты промышленного строительства.

Силами строителей Казань сегодня вышла на завершающий этап подготовки города к принятию летних Студенческих игр в 2013 году. Для проведения соревнований XXVII Всемирной летней универсиады планируется задействовать 65 спортивных сооружений, из которых 30 - объекты нового строительства. Почти все возведенные и готовящиеся к сдаче объекты Универсиады уникальны. Все проекты, доверенные строителям, сложно перечислить. Эта профессия, издревле считающаяся одной из самых благородных, почетных и востребованных, сегодня стала еще и чрезвычайно ответственной.

В этот торжественный день мы чествуем тех, кто посвятил свою жизнь нелегкому труду строителя.

Дорогие друзья, благодаря вашему мастерству, высокому профессионализму и ответственному подходу к делу наша любимая республика преобразуется. Строительная отрасль является одной из ключевых составляющих социально-экономического развития Татарстана. На сегодняшний день достигнуты рекордные показатели практически по всем направлениям строительства. Нам предстоит закрепить достигнутые успехи. Для этого есть все необходимое: опыт, передовые технологии, умение эффективно работать.

Спасибо всем работникам строительного комплекса республики за добросовестный труд, преданность избранной профессии! Желаю всем неиссякаемой энергии и оптимизма, успехов в воплощении всех планов и замыслов, реализации намеченных проектов! Здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

**Министр строительства,
архитектуры
и жилищно-коммунального
хозяйства
Республики Татарстан
И.А. Файзуллин**

С Днем строителя!



Дорогие коллеги!

От имени Национального объединения строителей и от себя лично поздравляю вас с замечательным праздником - Днем строителя!

Вступление России во Всемирную торговую организацию от-

кроет дорогу на наш рынок не только передовым зарубежным технологиям и материалам, но и иностранным компаниям. В этой ситуации мы должны будем ежедневно доказывать, что умеем строить лучше, быстрее и качественнее, чем наши конкуренты. Только в этом залог стабильной работы наших компаний.

Но главное, о чем мы должны помнить постоянно, - это работа о жизни и здоровье наших строителей. Долгое время мы по остаточному принципу занимались охраной труда и техникой безопасности на стройках. Теперь цена этому - сотни жизней строителей ежегодно. Так больше продолжаться не может. Каждый руководитель должен ощущать личную ответственность за каждого свое-

го рабочего, каждого крановщика, мастера и монтажника. И обязательно учить их работать - высокая квалификация работника не позволит ему нарушать требования безопасности, заставит соблюдать технологические процессы, сохранить жизнь и себе, и своим коллегам.

Я желаю, дорогие коллеги, в этот праздничный день благополучия вашим семьям, процветания вашим компаниям, надежных партнеров, выгодных заказов, бодрости, здоровья и многих лет плодотворной работы на благо нашей России!

**Президент Национального
объединения строителей
Ефим Басин**

Мы благодарны за вашу работу!



Более полувека российские строители отмечают свой профессиональный праздник - День строителя.

Сейчас время очень напряженное и бурное. Обновления в строительной отрасли происходят постоянно - внедряются новые материалы, новые технологии, новые формы организационной работы. В соответствии с федеральным законом созданы и действуют саморегулируемые организации строителей, проектировщиков и изыскателей, каждая из которых через разработанные и утвержденные ими стандарты гарантирует потребителям качество построенных объектов и безопасность пользования ими. Но существуют и общепрофессиональные вопросы. Для их решения создан Союз строителей Республики Татарстан, объединяющий в своих рядах около 2000 организаций.

Труд строителя не легкий. Но мир вокруг, жилая среда благодаря нашему труду становятся краше и уютнее. Строители создают своими руками то, что делает людей счастливыми, а жизнь благополучнее и комфортнее. Построенные объекты радуют людей не кратковременно, не один год, а десятилетия и столетия. Ответственность за качество и сроки исполнения работ определяет оценку, в первую очередь, тех людей, которые живут вместе с нами. Наш труд оценивают и последующие поколения людей, поэтому гордость за него у строителей особенная.

Строители Татарстана благодаря проводимой государственной политике загружены работой полностью. Возводятся жилые дома для молодых семей и заслуженных ветеранов, детские дошкольные учреждения и школы, спортивные и

досуговые объекты, больницы и поликлиники, застраиваются и благоустраиваются наши города и села.

Скоро в Татарстан на летние студенческие игры 2013 года приедут представители многих стран мира. От построенных нами объектов и дорог, созданного городского дизайна, качества, удобства спортивных, жилых комплексов зависит с какими чувствами наши гости будут участвовать в играх. Понравится ли им у нас? Что расскажут о нашей республике у себя на Родине и захотят ли снова к нам приехать? Эти вопросы уже сейчас решаются и на стройплощадках, и во всех других сферах подготовки к Всемирным студенческим играм.

В канун профессионального праздника хочу поблагодарить Вас за трудолюбие, ответственное отношение и приверженность нашему делу. От всей души поздравляю всех работников строительного комплекса с Днем строителя! Желаю Вам и Вашим семьям крепкого здоровья, оптимизма, удачи в делах, благополучия в доме, а самое главное - никогда не утрачивать чувство гордости за свою профессию, одну из самых прекрасных на земле.

**Президент
Союза строителей и СРО
РНП «Содружество строителей
Республики Татарстан»
Р.Ш. Халитов**



Сергей Панов: «Руководители не уделяют должного внимания охране труда»

В разгаре строительный сезон. Все компании хотят выполнить максимум объема, зачастую забывая об элементарных мерах безопасности. И нередко эта «забывчивость» приводит к печальным событиям, иногда и смертельным случаям. Отделом контроля Партнерства проводится большая работа по обеспечению охраны труда и профилактике травматизма на строительных площадках, регулярно проводятся выездные проверки организаций и кадровый аудит. Как воспринимают эти меры компании? На этот и другие вопросы мы попросили ответить начальника отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ» Сергея Панова.



За первое полугодие 2012 года в Партнерстве проведены плановые проверки в 539 организациях, в том числе с выездом на строящиеся объекты 130-ти организаций. Особое внимание при проведении проверок уделяется вопросам выполнения требований охраны труда. Введена индикативная оценка организации по 100-балльной шкале, 30 баллов из них приходится на оценку деятельности организации в области охраны труда.

По результатам проверок более 150-ти организаций удовлетворяют требованиям законодательства и внутренним документам Партнерства в системе. Это такие компании, как: ООО «Восход», ООО «Энергия-БУА», ООО «Чистая вода», ОАО «Ремонтно-строительное управление №10», ООО «Спецстройтехнологии», ООО Производственно-коммерческая фирма «АвтоСтрой», ООО «Проектно - строительная фирма «Алан», ООО «СтройКом-НК», ООО «БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ», ОАО «Алексеевскдорстрой».

Но есть и компании, бездействие руководителей которых в части обеспечения безопасности труда вызывает много

нареканий со стороны дирекции Партнерства. Руководителям ООО «Сталкер-компани», ООО «УССТ-2», ООО «ДСФ «Технология и Сервис», ООО «Монолит», ООО «Инженерные Сети Радиант», ООО «Финест-Строй», ООО «СтройГрад», ООО «Ремонтно-Строительная Фирма», ООО «ЖилсервисПлюс», необходимо принять меры по устранению замечаний.

- Какие мероприятия должны выполнить компании, чтобы по нормативам обеспечить безопасность на стройплощадках?

- Проведя анализ проверок, мы пришли к мнению, что руководители организаций не уделяют должного внимания этой проблеме. Первые лица компаний должны обеспечить соблюдение трудового законодательства, локальных нормативных актов, соглашений и трудовых договоров. Они также обязаны заключить коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ. Очень важную роль играет и личное ознакомление работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Эта работа должна вестись с каждым работником, будь он каменщик или уборщица помещений. Персонал обязан внимательно прочитать эти документы и расписаться. Компании обязаны заключать договоры социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. В организациях должно быть организовано регулярное обучение и проверка знаний требований охраны труда. Работа в этой сфере в большинстве организаций не планируется, не финансируется и не проводится систематически.

В ходе проверок нами установлено, что на строительных площадках в условиях производственного риска не выделяются опасные зоны для людей. На границах таких зон не устанавливаются защитные или сигнальные ограждения и знаки безопасности. В большинстве строительных организаций не проводятся обязательные медицинские осмотры даже для работников на опасных и вредных производствах.

- Какие санкции предусмотрены по отношению к таким компаниям?

- В случае выявления нарушений в области охраны труда организации выдается требование об обязательном их устранении. Без документов, подтверждающих устранение замечаний по охране труда, проверка не закрывается, материалы направляются на комиссию для применения мер дисциплинарного воздействия. К сожалению, в организациях-членах нашего Партнерства происходят несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. Трагические события произошли в ООО «СМТ Домостроительного комбината» г. Наб.Челны, ООО «Стройкомплекс» г.Альметьевск, ООО «Автозаводстрой-вентиляция» г.Казань, ООО «СК ВОК-строй» г.Казань. Каждый такой случай фиксируется в Дирекции Партнерства. По всем несчастным случаям проводятся дополнительные проверки, по результатам которых Коллегия Партнерства принимает решения о применении мер воздействия.

- Что делается в Партнерстве для снижения травматизма?

- В целях предотвращения травматизма на строительных площадках организаций, входя-

Продолжение. Начало на 3 стр.

ших в Содружество РТ, в 2012 году на общем собрании утверждены Стандарты «Обеспечение безопасности труда» и «Требования к численности и квалификации работников основных рабочих профессий». Коллекцией Партнерства разработан и утвержден план мероприятий по предотвращению травматизма на строительных площадках организаций, входящих в СРО РНП «Содружество строителей РТ». Для работников организаций малого бизнеса организовано за счет средств Партнерства обучение по программе «Охрана труда и техника безопасности в строительстве» по 40-часовой программе. В период с 02.07.12г. по 20.07.12 г. проведено обучение двух групп (54 человека) руководителей и главных инженеров, которым вручены соответствующие удостоверения.

Партнерством совместно с КГАСУ разработаны и переданы для обязательного применения в организациях формы положений, инструкций и другие документы.

В помощь строителям



ЭЛЕКТРОННАЯ
СТРОИТЕЛЬНАЯ
БИРЖА РТ

Сегодня строительные организации тратят много времени на поиски рабочих рук, квалифицированных специалистов и необходимой техники. Как показывает зарубежный и отечественный опыт, в построении эффективной работы строительных фирм ощутимую помощь оказывают электронные биржи.

С апреля текущего года начала свою работу Электронная строительная биржа, основная цель которой – облегчить поиск

информации о вакансиях рабочих кадров, молодых специалистов и об аренде спецтехники строительного комплекса РТ. Приняв участие в данном проекте, можно существенно сэкономить время и работать еще эффективнее. Для этого нужно лишь зарегистрироваться на сайте: www.esbrt.ru

По всем интересующим вопросам можно обращаться по телефону:

(8-843) 221-70-73.



Как преодолевать административные барьеры?

13 сентября в гостинице «Парк ИНН Пулковская» Санкт-Петербурга состоится III Всероссийская научно-практическая конференция «Саморегулирование в строительном комплексе: повседневная практика и законодательство» в рамках деловой программы 16-й Международной выставки «Baltic Build».

Несмотря на то, что система саморегулирования на сегодняшний день окончательно сформировалась и окрепла, остаются до конца нерешенными проблемы высоких административных барьеров в строительстве, коммерциализации деятельности СРО, нехватки квалифицированных рабочих кадров. А решение наболевших вопросов отрасли возможно только при полном единстве всего строительного со-

общества, отраслевых общественных организаций и объединений.

Как сообщает пресс-служба «НОСТРОЙ» эта конференция дает возможность всем участникам строительного рынка и сферы энергоаудита получить самую актуальную информацию о законодательных нормах и практике саморегулирования и повлиять на решение проблем в данных отраслях.

Планируется, что расширенное пленарное заседание конференции пройдет в формате обсуждения общих актуальных проблем строительного комплекса. Более узкие профильные вопросы станут предметом обсуждения в рамках отдельно организованных тематических секций.

Ожидается, что участники придут из различных регионов

России – от Южно-Сахалинска до Калининграда, от Краснодара до Мурманска. Это представители федеральных и региональных органов государственной власти – Госдумы РФ, Минрегиона России, Администрации Президента РФ, Ростехнадзора РФ, руководители федеральных и региональных министерств и ведомств в области строительства и энергетики РФ, национальных объединений СРО строительного комплекса и энергоаудита (НОСТРОЙ, НОП, НОИЗ, НОЭ), а также руководители и специалисты крупнейших саморегулируемых организаций, представители профильных вузов, строительного бизнеса, банков и отраслевых бизнес-структур.

Век живи, век учись

В конце июня в КГАСУ дипломные работы защитили необычные выпускники. В начале учебного года здесь впервые был организован курс дополнительного образования для людей с опытом работы в строительной отрасли, но не имеющих профильного образования. Первопроходцы в новом методе обучения, но ничуть не дилетанты в своем деле – кто они?

Образовательный курс по программе «Сооружение объектов и зданий» длился всего лишь 9 месяцев. Несмотря на это дипломные работы слушателей отвечали всем требованиям государственных стандартов.

Доказывать состоятельность проектов пришлось в присутствии авторитетной комиссии. Ее председателем был президент Союза строителей Татарстана и СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов. В составе комиссии: проректор по дополнительному образованию, директор Института экономики и управления в строительстве КГАСУ Гульсина Загидулина, декан факультета заочного и дополнительного обучения КГАСУ Виктор Орлов, доцент кафедры железобетонных и каменных конструкций КГАСУ Георгий Никитин, заведующий кафедрой технологии, организации и механизации строительства Владимир Изотов. Присутствие профессоров, докторов наук не могло не отразиться на атмосфере, царившей в аудитории. Выпускники признаются, что такое тревожное состояние обычно бывает только при сдаче объекта.

«В жизни нужна гармония во всем, - говорит Фарит Тухбатов, директор ООО «СК «НовоГрад», объясняя свое обучение в университете. - Если на практике нас «обучают» современные реалии, то в стенах университета мы получаем теоретическое подтверждение и новые методы решения вопросов, возникающих в производственном процессе». Дипломник – руководитель с солидным багажом опыта в строительной отрасли. Компания, которую он возглавляет, сейчас занимается строительством многоуровневого парковочного комплекса «Татнефть – Ак Барс». В ходе возведения объекта возникает немало трудностей, признается Фарит Тухбатов. При подготовке участка под строительство было выявлено, что водовод и коллектор, проходящие в этой местности, находятся в аварийном состоянии. И только умелый подход и теоретическая подкованность помогли найти правильный путь в решении



этой проблемы. Все нюансы нашли отражение и в дипломной работе. Проект посвящен возведению автопаркинга. «Все дни учебного процесса мы прожили на одном дыхании. При подготовке диплома появился даже некий азарт. Расчет, чертежи, изучение не только законодательной базы, но и нормативной – это очень интересно», - говорит Фарит Тухбатов.

Строитель из Нижнекамска Рашит Галеев о возможности получить дополнительное образование услышал на курсах повышения квалификации. Будучи начальником ПТО в одном из монтажных управлений города, профильного строительного образования он не имел. Поэтому такую возможность упускать не хотел. «Поначалу было нелегко, - признается он. - Ведь в жизни больше приходится работать с «железом». Но опыт, полученный ранее, помог быстро освоить учебный материал. Занятия были выстроены таким образом, что мы очень быстро систематизировали полученную информацию. Осваивая теоретические знания, мы также изучили современные методы возведения зданий, опыт зарубежных технологий. Обучение проходило в очно-заочной форме, без отрыва от производства. То есть в течение года все праздники, выходные мы проводили в университете».

Курс по дополнительному образованию был организован при поддержке Союза строителей РТ. Группа дополнительного образования сформировалась очень быстро.

36 человек изъявили желание, но на финишную прямую вышли 33 слушателя.

Это люди прогрессивные, стремящиеся достичь больших результатов. Статус наработан, опыт в строительстве у них колоссальный. Просто сейчас им необходима систематизация полученных на практике навыков, их обновление. В некоторых случаях получать дополнительное образование идут те, кто считает, что их знания, приобретенные несколько лет назад, устарели, потеряли актуальность и не отвечают современным запросам. Основная цель, которая преследуется в данном случае, - углубление знаний в своей профессиональной сфере. Во-первых, это повышает уровень профессионализма специалиста, во-вторых, закрепляет его профессиональные позиции на уже занимаемой должности».

Защиту дипломов комиссия оценила по высшему разряду. Ведь идеи проектов были весьма разнообразны, работы включали все необходимые разделы и расчеты.

Как утверждает руководство университета, звонков в деканат от желающих поступить на отделение дополнительного образования уже предостаточно.

Получить консультацию и подать заявку на обучение в новом учебном году (2012-2013 гг.) можно по тел./факс: 261-76-29, Союз Строителей РТ.

Гульназ ГИЛАЕВА

Рим Халитов: «На объектах должны работать только квалифицированные кадры»



Безопасность людей на стройплощадках – одна из главных задач деятельности Содружества строителей РТ. Татарстан, особенно его столица, в связи со строительством объектов Универсиады, дорожных развязок напоминает в последнее время большую строительную площадку. Как в условиях такой активной строительной деятельности обеспечить соблюдение требований охраны труда. Какие меры предпринять, чтобы не допустить трагических случаев на объектах? Об этом мы попросили рассказать президента Союза строителей РТ, СРО РНП «Содружество строителей РТ» **Рима Шафиковича Халитова**.

– Строительство – очень сложный и ответственный процесс. Возведение любого объекта предполагает взаимодействие в ограниченном пространстве людей и сложных механизмов. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников строительной отрасли – важнейшая задача СРО РНП «Содружество строителей РТ». Это закреплено действующим законодательством по саморегулированию. В целях реализации данной задачи нашей организацией разработан комплекс мер. Проводятся плановые проверки организаций – членов СРО не реже 1 раз в год. На очередном годовом общем собрании Партнерством утверждены стандар-

ты «Обеспечение безопасности труда» и «Требования к численности и квалификации работников основных рабочих профессий». Соблюдение их осуществляется путем проведения предварительных, плановых и внеплановых проверок. За прошедший период 2012 года в Партнерстве проведено 539 проверок, из них 524 плановых и 15 внеплановых.

При проведении этих мероприятий контролируется соответствие организаций требованиям Стандартов по наличию необходимого количества специалистов и их стажа, удостоверений о повышении квалификации и квалификационных аттестатов. Не менее тщательно проверяется безопасность зданий, помещений, строительных машин, транспортных средств, ручного инструмента. Проверка наличия и действия системы контроля качества производимых работ, соблюдения положений по охране труда и техники безопасности, выполнения правил, требований и норм по охране окружающей среды и экологической безопасности также в компетенции сотрудников отдела контроля Партнерства.

В случае неустранения организациями выявленных нарушений они рассматриваются специализированным органом – дисциплинарной комиссией, которая правомочна применять к нарушителям

меры дисциплинарного воздействия. Итогом трехлетней деятельности комиссии стало приостановление действий Свидетельств 325 организаций, 204 компании из них вынуждены были временно прекратить деятельность из-за нарушений правил по охране труда. За этот же период выдано предписаний об обязательном устранении нарушений к конкретному сроку 138 организациям, из них 97 документов – по охране труда. Выписаны предупреждения 47 организациям, 34 компании «заслужили» такую меру воздействия за несоблюдение мер по безопасности труда.

К тем организациям, которые после рассмотрения их на комиссии не устранили замечания, применяется дисциплинарное воздействие в виде приостановления действия Свидетельства о допуске на работы. За три года всего прекращено действие Свидетельств 108 организаций, 38 компаний лишись права строить из-за систематические нарушения в области охраны труда.

В качестве профилактики травматизма Партнерством ведется повседневная разъяснительная работа. На заседаниях рассматриваются все произошедшие несчастные случаи, выявляются их причины и обсуждается действенность принятых мер. Для привлечения более широкого круга заинтересованных лиц регулярно проводятся семинары, кустовые совещания, на которых рассматриваются результаты расследования и принятые решения по произошедшим случаям.

Всего за 2010-2011 гг. в рамках деловой программы строительных выставок «ВолгаСтройЭкспо» и «Осенний строительный форум» проведено 4 семинара, на которых обсуждалось вопросы состояния охраны труда в строительстве, в 2011-2012 гг. в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске, Буинске, Елабуге, Муслумово, Тюлячах, Бавлах, Алексеевске проведены выездные зональные совещания. В этих мероприятиях, при уча-

стии руководителей строительных организаций-членов Содружества, одним из главных вопросов повестки дня было рассмотрение ситуации в области охраны труда и промышленной безопасности. По результатам зональных совещаний были намечены конкретные предложения по предупреждению травматизма и усилению мер техники безопасности на объектах.

Одним из эффективных способов профилактики и сокращения производственного травматизма являются ежегодные смотр-конкурсы по охране труда среди бригад и ответственных лиц. Конкурсы организуются Союзом строителей и СРО.

Для организаций с небольшими объемами работ (до 5 млн. рублей) организовано обучение специалистов за счет средств Содружества. 5 специалиста уже обучили недавно получили удостоверения. До конца года планируется обучить еще 200 директоров и главных инженеров малых предприятий.

По информации Государственной инспекции труда в 2012 году на строящихся объектах Республики Татарстан зарегистрирова-

но 29 несчастных случаев (среди членов Партнерства -13), из них 14 со смертельным исходом (среди членов Партнерства - 4). В организациях, в которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом, проводятся внеплановые проверки. Принимаемые компаниями меры рассматриваются на контрольной и дисциплинарной комиссиях Партнерства.

Работа по проведению проверок дает положительные результаты. Со времени образования СРО РНП «Содружество строителей РТ» в 122 организациях прошли плановые проверки без замечаний по охране труда. В ходе устранения нарушений повысили квалификацию всего 8062 ИТР (в том числе 2012 г. – 1116), прошли обучение по охране труда по 40-часовой программе 661 ИТР (в 2012 г. – 366). В Ростехнадзоре повысили квалификацию по промышленной безопасности 378 ИТР (в том числе 2012 г. – 168), провели аттестации рабочих мест в 328 организаций (в 2012 г.–82).

Наша задача на сегодняшний день - на строительных площадках республики не должно быть ни одного работника без документа, подтверждающего

его квалификацию, и в первую очередь, по вопросам охраны труда. Все усилия должны быть направлены на неукоснительное выполнение этой задачи.

В целях повышения ответственности организаций, как было упомянуто выше, принят специальный стандарт «Обеспечение безопасности труда». В этом документе регламентированы требования по организации строительной площадки, складированию материалов, электробезопасности, эксплуатации строительных машин, оснастки, инструмента, по документации (наличие службы по охране труда, наличие документации, оформление приказов на ответственных лиц, нормы выдачи спецодежды и др.).

Все материалы, касающиеся состояния охраны труда и промышленной безопасности в организациях, регулярно публикуются на сайте Партнерства, в СМИ, в том числе в ежемесячном журнале «Строители Татарстана».

Назгуль ДИВАЕВА



СПО КАЗАНЬ

Уважаемые строители!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Строительный комплекс Татарстана относится к числу тех отраслей, от состояния которых зависит эффективное социально-экономическое развитие республики, благополучие населения Татарстана.

Наша республика сегодня переживает период больших изменений, связанных с реализацией нескольких масштабных проектов – строительством объектов Универсиады, комплекса нефтеперерабатывающих заводов «ТАНЕКО», Казанского метрополитена, особой экономической зоны «Алабуга», инновационного развития предприятий ГК ТАИФ. Коллектив СПО «Казань» встречает профессиональный праздник с успешным выполнением договорных обязательств и уверенностью в будущем. Нам есть чем гордиться - нашей компании доверено строительство 300 секций нефтеперерабатывающего завода ТАИФ-НК, объектов Новоуренгойского газохимического комплекса и комплекса глубокой переработки тяжелых остатков в Нижнекамске. Мы также участвуем в капитальном ремонте зданий ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «ТГК-16» и реконструкции цеха №83 ЗАО «АЭРОКОМПОЗИТ». Все эти объекты строятся с хорошим качеством и в установленные сроки.

От имени всего коллектива и от себя лично хочу поздравить славных представителей строительной отрасли с профессиональным праздником, пожелать Вам счастья, успехов, здоровья.



**Генеральный директор ООО «СПО «Казань»
Виктор Ельцов**

реклама

Поздравляем с награждением!



За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с юбилеем:

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный):

- Миргалимова Асгата Алямовича – генерального директора ООО «Производственно-строительная фирма «МАК-САТ» (7.08.2012 г.);
- Манапову Елену Валентиновну – заместителя директора по коммерческим вопросам ООО «Дизал» (12.08.2012 г.).

За значительный вклад в развитие строительного комплекса Республики Татарстан и в связи с 50-летием со дня образования ОАО «ТМНУ» (24.08.2012 г.):

Почетным знаком «Строительная слава» (плакетка) –
ОАО «ТАТАРСКОЕ МОНТАЖНО-НАЛАДОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ».

За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с 50-летием со дня образования ОАО «Татарское монтажно-наладочное управление»:

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный):

- Глухова Владимира Александровича – начальника монтажно-заготовительного участка;

Грамотой Российского союза строителей:

- Миннебаева Исмагила Хатиповича – ведущего инженера конструкторско-технологического отдела;
- Галлямова Загита Магзимовича – начальника энерго-механического отдела;
- Лысова Александра Евгеньевича – техника Лениногорского монтажно-наладочного участка;

Благодарственным письмом президента Союза строителей РТ:

- Хадеева Рафаила Харисовича – слесаря-электромонтажника Азнакаевского монтажного участка ОАО «ТМНУ»;
- Хасанова Сабира Габдрахмановича – инженера по наладке и испытаниям Лениногорского монтажно-наладочного участка ОАО «ТМНУ».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

- Чабан Сергея Васильевича – начальника Азнакаевского монтажного участка ОАО «ТМНУ»;
- Газизова Ришата Зямитовича – производителя работ Лениногорского монтажно-наладочного участка ОАО «ТМНУ»;
- Попову Лилию Сагитовну – инженера производственно-сметного отдела ОАО «ТМНУ»;
- Лотфуллина Рамиля Тимерзяновича – слесаря КИП и А Альметьевского монтажного участка ОАО «ТМНУ»;
- Сабитова Раиса Музагитовича – производителя работ монтажно-заготовительного участка ОАО «ТМНУ»;
- Ермолаева Геннадия Николаевича – слесаря по сборке металлоконструкций монтажно-заготовительного участка ОАО «ТМНУ»;
- Габбасова Радика Ренатовича – заместителя главного инженера по строительству ОАО «ТМНУ»;
- Гаранина Александра Николаевича – производителя работ Азнакаевского монтажного участка ОАО «ТМНУ»;
- Бокатый Александра Николаевича – производителя работ Нижнекамского монтажно-наладочного участка ОАО «ТМНУ»;
- Саличкина Александра Константиновича – электрогазосварщика Азнакаевского монтажного участка ОАО «ТМНУ»;
- Безрукова Евгения Николаевича – слесаря по сборке металлоконструкций монтажно-заготовительного участка ОАО «ТМНУ»;
- Неклюдова Юрия Леонидовича – электросварщика ручной сварки монтажно-заготовительного участка ОАО «ТМНУ».

За добросовестный плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с Днем строителя:

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный) –

- Руденко Анатолия Филипповича – заместителя начальника УКС и КР ООО «УК «Татнефть - Нефтехим»;

- **Гарипова Радиса Хамзовича** — главного специалиста отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан»;
- **Мухина Михаила Викторовича** — генерального директора ООО «ЮНИКОН»;
- **Габдуллина Фаргата Ахатовича** — заместителя генерального директора ООО «Ленинвестстрой»;
- **Курасанова Виктора Степановича** — ведущего механика ООО «Ленинвестстрой»;
- **Плотникова Владимира Федоровича** — бетонщика, бригадира комплексной бригады Строительно-монтажного управления №4 ООО «Камгэсавтозаводстрой»;
- **Сорокина Владимира Николаевича** — монтажника стальных и железобетонных конструкций, бригадира комплексной бригады ООО «Камгэсгражданстрой»;
- **Валиярова Ахата Давлетшиновича** - помощника генерального директора по связям с общественностью ООО «Камгэсавтозаводстрой»;

Грамотой Российского Союза строителей:

- **Аухадиева Талгата Искандаровича** — бригадира каменщиков ООО «Ленинвестстрой»;
- **Ишмуратову Людмилу Анатольевну** - ПТО ООО «Ленинвестстрой»;

Благодарственным письмом Президента Союза строителей РТ -

- **Давлетьярову Дияру Марлисовну** — начальника группы инженерного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

- **Миронова Евгения Юрьевича** — машиниста автогрейдера СУ-852 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Ахметшина Радика Тагировича** — производителя работ СУ-930 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Мухаметзянова Камиля Шарипзяновича** — машиниста катка СУ-930 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Лапочкина Виктора Владимировича** — машиниста укладчика асфальтобетона СУ-930 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Шайсултанова Вадима Валериевича** — водителя погрузчика СУ-930 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Мусина Альберта Габделвахитовича** — дорожного рабочего СУ-930 ЗАО «Трест Камдорстрой»;
- **Воронина Игоря Алексеевича** — главного сварщика — начальника строительного-монтажной сварочной лаборатории ООО «Трест «Татспецнефтехимремстрой»;
- **Курмашова Равката Равшановича** — старшего производителя работ Специализированного ремонтно-строительного управления ООО «Трест «Татспецнефтехимремстрой»;
- **Нуриева Салавата Зиятдиновича** — старшего производителя работ — начальника участка №5 СРСУ-2 ООО «Трест «Татспецнефтехимремстрой»;
- **Вавилову Галину Евгеньевну** — начальника группы строительного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;
- **Чупрунова Вениамина Александровича** - начальника группы строительного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;
- **Желтухину Светлану Константиновну** — начальника группы инженерного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;
- **Ханбекова Мидхата Фаридовича** — инженера первой категории строительного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;
- **Шафигуллина Роберта Аскарловича** — архитектора первой категории строительного центра ЗАО «Казанский Гипронииавиапром»;
- **Григорьева Геннадия Васильевича** — начальника участка ООО «Камстройтехсервис»;
- **Драгунова Александра Васильевича** — слесаря по ремонту автомобилей ООО «Предприятие электрических сетей»;
- **Забелина Анатолия Андреевича** — заместителя генерального директора по производству ООО «Железнодорожник»;
- **Земченко Владимира Ивановича** — директора Департамента по строительству ОАО «Камгэсэнергострой»;
- **Искендеров Рустама Теджибаевича** — главного инженера ООО «Камгэстеплоэнергострой»;
- **Исмиева Самандара Ильяз оглы** — плотника-бетонщика ООО «ПСФ Металлургстрой»;
- **Миронова Виталия Александровича** — начальника отдела по строительству объектов ОАО «Танеко» Департамента по строительству ОАО «Камгэсэнергострой»;
- **Мухтарова Тафкиля Файзулхаковича** — начальника отдела труда и заработной платы ООО «КамгэсЗЯБ»;
- **Нуриева Альберта Ильдаровича** — заместителя начальника производственного отдела Департамента по строительству ОАО «Камгэсэнергострой»;
- **Павлову Татьяну Николаевну** — ведущего инженера по подготовке производства Департамента по строительству ОАО «Камгэсэнергострой»;
- **Ремизова Андрея Анатольевича** — начальника службы механизации и транспорта ООО «Предприятие электрических сетей»;
- **Сидневу Светлану Юрьевну** — заместителя начальника сметно-договорного отдела Департамента по строительству ОАО «Камгэсэнергострой»;
- **Табаева Рашида Равильевича** — заместителя генерального директора по производству ООО «Гидропромжилстрой»;
- **Харисова Ильшата Фоатовича** — директора ООО «Строитель-НЧ» ООО «Трест механизации строительства и благоустройства»;

- Черепанову Валентину Романовну – ведущего инженера производственно-технического отдела ООО «Управление механизации строительства»;
- Штерхун Александра Дмитриевича – начальника производственно-технического отдела ООО «Камгэсфундаментстрой»;
- Шумушова Юрия Михайловича – слесаря ООО «Строй-Кран» Спец.Центр;
- Ибрагимову Гульнару Саубановну – главного бухгалтера ЗАО ФСК «Мостаф»;
- Спиридонову Юлию Владимировну – начальника юридического отдела ЗАО «ФСК «Мостаф»;
- Мустафину Дияру Наилевну – заместителя начальника отдела инвестиционных проектов ЗАО ФСК «Мостаф»;
- Горбунова Алексея Павловича – главного архитектора проекта ЗАО ФСК «Мостаф»;
- Дерзаяву Марину Геннадьевну – ведущего архитектора-дизайнера ЗАО ФСК «Мостаф»;
- Сафина Ильдара Наилевича – ведущего инженера отдела капитального строительства ЗАО ФСК «Мостаф»;
- Мустафина Нияз Вилевича – исполнительного директора ЗАО «Мостаф Монолит Строй»;
- Федорова Артема Игоревича – начальника участка отделочных работ ЗАО «Мостаф Монолит Строй»;
- Мутигуллина Асхата Юнусовича – бригадира штукатуров-маляров ЗАО «Мостаф Монолит Строй»;
- Соловьева Геннадия Алексеевича – штукатур-маляра ЗАО «Мостаф Монолит Строй»;
- Гимадиеву Алсу Рэйсовну – бригадира штукатуров-маляров ЗАО «Мостаф Монолит Строй»;
- Гайфутдинова Рината Ганиевича – главного инженера ЗАО «Мостаф Комплект Строй»;
- Габдуллину Галию Заудатовну – ведущего бухгалтера ООО «Ленинвестстрой»;
- Мурсалимова Рафиса Нафисовича – начальника автотранспортного цеха ООО «Ленинвестстрой»;
- Манакоев Юрия Петровича – водителя ООО «Ленинвестстрой»;
- Савельеву Елену Федоровну – штукатур 4 разряда ООО «Ленинвестстрой»;
- Басирова Рафаэля Абдурасуловича – начальника сметно-договорного отдела УКС и КР ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»»;
- Смольского Константина Павловича – инженера I категории бюро технической документации отдела технического надзора УКС и КР ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»»;
- Валеева Марата Музагитовича – инженера отдела технического надзора УКС и КР ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»»;
- Баширова Талгата Сибгатулловича – ведущего инженера-конструктора УКС и КР ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»»;
- Романова Николая Григорьевича – ведущего инженера-конструктора УКС и КР ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»»;

С юбилеем!

За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с юбилеем заместитель директора по коммерческим вопросам ООО «Дизал» Манапова Елена Валентиновна награждена Почетным знаком «Строительная слава» Российского союза строителей



Уважаемая Елена Валентиновна!

Искренне рады поздравить Вас с юбилеем! Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, стабильности и успешного воплощения в жизнь всего задуманного! Ваши деловые и организаторские способности, энергичность и целеустремленность, умение находить выход из трудных ситуаций, позволили добиться успехов в реализации различных задач. Пусть же дело, которому Вы отдаете душевные силы, опыт и знания, приносит радость и желание новых профессиональных свершений.

Компания "Эстель"



Вопросам охраны труда - особое внимание



Слева направо: М. В. Ризванов, Л. А. Жарова, Р. Т. Шарипов, С. А. Панов



Первая группа слушателей курсов по охране труда и промышленной безопасности



Музей Межрегиональной ассоциации охраны труда



Вручение наград активным слушателям лекций

В учебном центре Межрегиональной ассоциации по охране труда (далее МАОТ) завершилось бесплатное обучение первой группы руководителей организаций – членов СРО РНП «Содружество строителей РТ». Обучение организовано за счет средств СРО.

В течение пяти дней специалисты обучались на курсах, цель которых – закрепить знания по электробезопасности, аттестации рабочих мест по условиям труда, основным положениям законодательства о труде в РФ и РТ и другим темам.

Перед заключительным испытанием директор Партнерства Рустем Талгатович Шарипов отметил важность события: «Жизнь человека – бесценный дар. Поэтому вопросам охраны труда всегда уделялось и будет уделяться

особое внимание». К сожалению, цифры за два прошедших года неутешительные, на строительных площадках произошло 92 несчастных случая. За прошедший период этого года произошли 12 случаев со смертельным исходом, два из которых в организациях-членах Содружества. Считаем, что обучение специалистов – важнейшее звено всей цепи предотвращения травматизма на строительных объектах. Поэтому на общем годовом собрании Содружества строителей РТ, прошедшем 18 мая текущего года, были приняты Стандарты по охране труда. Проведение плановых проверок организаций дает определенные результаты. Так, по охране труда обучено более 600 специалистов. По промышленной безопасности – более 400 человек».

По завершении курсов всем обучившимся, вручили свидетельства. Были награждены самые активные слушатели: в номинации «За острые вопросы и предложения по совершенствованию обучения» – директор ООО «Универсалстрой-СМ» Хаиров Р.А. и в номинации «За активное участие в лекциях» – директор ООО «СПЕКТР» Ярославцев А.А.

Также Члены Партнерства успели обсудить наболевшие вопросы со своими коллегами и работниками МАОТ.

Эльмира ЗИННУРОВА



Российский Союз строителей

План выставок на второе полугодие 2012 года

INTERBUILD AFRICA - International Building & Construction Exhibition Международная строительная выставка	Йоханнесбург, ЮАР	15.08-18.08
CONEX Korea - Korea International Construction Equipment Exhibition Корейская международная выставка строительного оборудования	Сеул, Южная Корея	сентябрь
Building Exhibition - Bauausstellung Строительная выставка	Дублин, Ирландия	05.10-06.10
FINNBUILD - Helsinki International Building and HEPA Fair Хельсинкская международная выставка строительных материалов, оборудования и услуг	Хельсинки, Финляндия	06.10-09.10
Строй Маркет 2012	Сочи, Россия	10.10-12.10
Сибстройэкспо - Сибстройтех Международная специализированная выставка конструкционной и строительной техники и технологий, дорожного строительства, оборудования и инструментов для деревообработки	Новосибирск, Россия	16.10-19.10
CityBuild - Международная выставка архитектуры, проектирования, строительства, городских технологий и развития инфраструктуры городов	Москва, Россия	16.10-18.10
CIVILS - International Civil Engineering Exhibition Международная выставка гражданского строительства	Бирмингем, Великобритания	октябрь
MADEEXPO Международная выставка архитектуры, дизайна и строительства	Милан, Италия	17.10-20.10
SAIE - International Building Trade Fair Международная выставка	Болонья, Италия	18.10-21.10
Constru India - Exhibition for the Indian Construction Industry Выставка индийской строительной индустрии	Мумбай, Индия	06.11-08.11
Bauma China - International Trade Fair for Construction Machinery, Building Material & Machines, Construction Vehicles and Equipment Международная выставка строительных машин, материалов, автомобилей и оборудования	Шанхай, КНР	27.11-30.11
Construct Canada - Международная выставка строительства и строительных материалов	Торонто, Канада	28.11-30.11

За дополнительной информацией обращаться в «ЭКСПО РСС» по телефонам:
 (495) 363-99-98 (многоканальный); тел./факс: (499)157-49-11
 e-mail: exporss@mail.ru, www.omorss.ru

В конце ноября текущего года планируется запуск второй очереди крупнейшего в Поволжье Центра ядерной медицины. Проект реализуется с 2010 года по программе оказания помощи больным при злокачественных новообразованиях в рамках реализации Национальной онкологической программы.

Стоимость объекта составляет 1,1 млрд. рублей с учетом стоимости высокотехнологического медицинского оборудования. Финансирование частично производится через федеральный бюджет из средств, направленных в рамках программы помощи по борьбе с онкологическими заболеваниями на закупку медицинского оборудования. Республиканская казна финансирует строительномонтажные работы.

Ядерная медицина применяет специальные радиоизотопные методы, которые позволяют выявлять и лечить различные заболевания на самых ранних стадиях. Явным преимуществом такого подхода является возможность избежать дополнительного облучения рентгеновскими лучами.

Сооружение Центра ядерной медицины разделилось на несколько этапов. В первый этап вошли блоки А и Б – палатная часть и блок для лучевого лечения. Возведение второго этапа сегодня в заключительной стадии: камгэсэнергостроевцы ведут работы в ПЭТ-центре и в отделении радионуклидной терапии (блок Ж).

В Республиканском клиническом онкодиспансере уже установлен комплекс оборудования для лучевой терапии и предлучевой подготовки пациента: 16-срезовый КТ (компьютерный томограф), однофотонный эмиссионный КТ, совмещенный с КТ-сканнером, медицинская радиотерапевтическая система, гамма-терапевтический аппарат для дистанционной лучевой терапии, гамма-терапевтический аппарат для брахитерапии, система трехмерного дозиметрического планирования, информационно-управляющая система, анализатор дозного поля с комплектом дозиметрической аппаратуры, оборудование для патоморфологии и эндоскопическое оборудование.



Ежедневно в Центре получают радиотерапию более 300 пациентов. В течение года проводится более 3500 курсов радиотерапии.

Реконструкцией существующих корпусов и возведением новых объектов Центра занимаются специалисты ОАО «Камгэсэнергострой». Это единственная в республике компания, которая имеет лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, дающую право на сооружение объектов с ионизирующими источниками. Несмотря на сложности работы строителей, камгэсэнергостроевцы успешно справляются с трудностями: профессионально, со знанием дела. Сейчас они продолжают работы в отделении радионуклидной терапии и центре позитронно-эмиссионной томографии (ПЭТ). Здесь сосредоточено самое современное оборудование для лучевой диагностики и для лучевой терапии.

Это современный циклотрон, радиохимическая лаборатория и многосрезовые томографы для ПЭТ/КТ центра, а также оборудование для отделения радионуклидной терапии.

Уникальность центра ПЭТ состоит в том, что ультракороткоживущие изотопы и радиофармацевтические препараты на их основе будут производиться непосредственно в Центре.

Циклотрон производит изотопы, которые направляются по

определенным каналам в лабораторию синтеза. На выходе образуется радиофармпрепарат, период полураспада которого составляет всего два часа. Часть препарата проходит контроль соответствия ГОСТу в лаборатории качества. Затем оставшаяся часть передается в блок диагностики. Препарат вводится пациенту внутривенно, после чего дается определенное время на проникновение препарата в пораженный орган. Пациент направляется на диагностику на специальный сканер, совмещающий КТ и ПЭТ изображения.

Работа оборудования в едином комплексе позволяет подготовить и провести радиотерапию опухолей на уровне мировых стандартов. На этапе проведения компьютерной томографии выполняется детальная визуализация пораженного органа, выбирается мишень для радиационного воздействия, при этом минимизируется область облучения и хирургического вмешательства.

Планируется, что при выходе на проектную мощность в ПЭТ-центре ежедневно будут проходить исследования до 30 человек.

Данный комплекс оборудования позволит значительно повысить качество радиотерапии злокачественных новообразований в РТ, улучшить результаты специализированного лечения, сделать данный вид лечения более доступным для жителей региона.

Сложимся на... капремонт?

Рост коммунальных платежей сейчас никого не удивляет. Испугать может - да, а чтобы удивить - нет. Но какое было изумление у одной из приятельниц, получившей в почтовом ящике счет-фактуру за услуги ЖКХ. Жилье новоиспеченной студентке родители приобрели с одним условием: коммунальные услуги она будет оплачивать самостоятельно. С 17 лет девушка сама зарабатывает на жизнь. Но строка в квитанции «За капитальный ремонт» ее удивила. Дом был сдан в эксплуатацию всего несколько лет назад. Соответственно, капитальная починка дому потребовалась бы не скоро. Однако в Татарстане решили позаботиться об этом заранее.



Жители республики к ежегодным взносам за капитальный ремонт уже привыкли. В Татарстане вот уже несколько лет существует собственный Фонд содействия реформированию ЖКХ. В соответствии с новым Жилищным кодексом, введенным в действие с 1 марта 2005 года, капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме выполняется за счет средств собственника жилищного фонда. Начиная с 2008 года в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2007 N185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» субъектам Российской Федерации за счет средств Фонда предоставляется финансовая поддержка, в том числе на софинансирование расходов по проведению капитального ремонта многоквартирных домов. Указанная финансовая поддержка оказывается ТСЖ, ЖК, ЖСК и иным специализированным кооперативам либо собственникам помещений в многоквартирном доме на условиях долевого финансирования за счет их средств

в объеме не менее 5% от стоимости капремонта дома, а также бюджетов РТ и муниципальных образований. Финансирование капитального ремонта осуществляется следующим образом: 80% - региональный бюджет, 20% - местный, средства собственников - от 10% с постепенным уменьшением доли бюджета.

Жители республики, владельцы приватизированных квартир, вносят ежемесячные платежи «за капремонт» по 5 рублей за кв. метр. Если сначала недовольных было более, чем достаточно, то впоследствии таковых не осталось. Жители республики смогли на себе ощутить положительные результаты от капремонта домов.

Цифры говорят сами за себя. Республика показывает пример всей России. По данным Минстроя РТ, в 2008-2012 годах республике для реализации программ капитального ремонта многоквартирных домов и переселения граждан из аварийного жилья из средств Фонда ЖКХ было выделено 11,32 млрд. рублей, в порядке софинансирования регион добавил 18,54 млн.

рублей. Эти средства были направлены на проведение капитального ремонта 7150 многоквартирных домов, в которых проживают 1432333 человека, а также предоставление новых квартир 4784 гражданам, проживавшим в 303 аварийных домах.

Это большие суммы и весомый аргумент в пользу существования региональных фондов содействия реформированию ЖКХ. Это, наверное, один из тех немногих случаев в жизни, когда можно сказать: «Инициатива не наказуема». Тем более, когда речь идет о благоустройстве собственного дома.

По примеру Татарстана, который участвовал в реализации данной программы в качестве пилотного региона, власти хотят ввести обязательную плату за капремонт во всей России. Такое положение содержится в законопроекте «О внесении изменений в Жилищный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ», принятом 8 июня Госдумой в первом чтении. Поправки ко второму чтению должны будут представлены в тридцатидневный срок.

Суть предложенных поправок в том, чтобы собственники жилья за счет накопленных платежей смогли провести капитальный ремонт дома. Для примера можно рассмотреть капремонт стандартной «хрущевки». Общая площадь квартир в таком доме 3000 кв. метров. Ежемесячно жители платят по статье «капремонт» по 5 рублей с квадратного метра общей площади квартиры. За месяц с жителей дома набирается 15 тысяч рублей (порядка 300 рублей с квартиры), в год - 180 тысяч. В то время как комплексный ремонт дома, куда войдут замена инженерных сетей, ремонт кровли, подъездов и другое, обойдется примерно в 8 миллионов рублей.

В последнее время ситуация с жильем во многих населенных пунктах Российской Федерации серьезно осложнилась. Все чаще заявляет о себе повышенный износ жилищного фонда. В России миллионы людей проживают в аварийных и ветхих домах. Объем жилищного фонда в РФ по состоянию на 2011 год, по данным крупнейшего профессионального объединения российских оценщиков СМАО, составлял более 3,2 млрд. кв. метров. По данным Министерства регионального развития, износ существующих фондов ЖКХ составляет в среднем 70%. Степень изнашивания жилищного фонда характеризовалась следующими показателями: минимальный износ (до 30%) имеет приблизительно 61% жилищного фонда; износ от 31 до 65%, требующий ремонта либо модернизации, имеет 35% жилищного фонда; износ от 66 до 70%, при котором обязательным является проведение капитального ремонта, либо модернизация жилищного фонда, либо его снос, составляет около 2,5% жилищного фонда; критическую степень износа (свыше 70%) имеет порядка 0,6% жилищного фонда.

При всей этой статистике ежегодный объем вводимого жилья в среднем по стране составляет порядка 60 млн. кв. метров. Таким образом, жить дальше, полагаясь только на строительство многоэтажных домов, как единственное направление решения проблемы обеспечения населения качественным жильем, нельзя. Необходимо активно модернизировать существующий жилой фонд.

По новому документу регионам предоставляется право самим определять, будет ли создаваемая на его территории система централизованной, аккумулирующей средства на счете уполномоченной организации, или децентрализованной, когда средства жильцов каждого дома перечисляются на отдельный банковский счет, открытый управляющей компанией или ТСЖ. Централизованная система допускает использование накоплений одного дома на капитальный ремонт другого — в соответствии с графиком, утвержденным муниципалитетом.

Размер ежемесячной платы за законопроект предлагает привязать к федеральному стандарту стоимости капремонта 1 кв. м жилого помещения. Согласно постанов-

лению правительства № 1077 «О федеральных стандартах оплаты жилого помещения и коммунальных услуг на 2012-2014 гг.», этот стандарт на 2012 г. составляет 6 руб., в 2013 г. повысится до 6,5 руб., в 2014 г. — до 7 руб. С собственников планируется взимать от 0,5 до 1,5 ставки этой величины. На нулевую ставку могут рассчитывать владельцы квартир в домах, построенных менее 5 лет назад, на пониженную ставку — собственники тех домов, которые государство должно было отремонтировать за свой счет, но не сделало этого. Максимум и минимум ежемесячной платы за капремонт для каждого собственника определит муниципалитет, следуя ориентирам регионального и федерального правительства.

Как сообщает сайт федеральной газеты «Новые известия», с такой постановкой вопроса категорически не согласна Галина Хованская, депутат Госдумы, председатель комитета Госдумы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству. По ее оценкам, хуже всего придется дотационным регионам и малоимущему населению. «В госдотациях нуждается 80% регионов, — констатирует народный избранник. — Они не осилят нововведения по капремонту. Кроме того, существующая адресная помощь для малоимущих не предусматривает льготы по оплате за капремонт». Многие эксперты считают, что в дотационных регионах капитальный ремонт ляжет на плечи собственников.

Надо отметить, что с участием Фонда содействия реформированию ЖКХ объемы капремонта ежегодно увеличиваются. В 2011 году в Татарстане по программе капремонта многоквартирного жилья было отремонтировано 1024 дома общей площадью 5,8 миллиона квадратных метров, жилищные условия улучшили 239,8 тысячи татарстанцев. Первоначально по программе капитального ремонта 2011 года планировалось отремонтировать 999 домов.

Тем временем работы по капитальному ремонту многоквартирных жилых домов в 2012 году в Татарстане идут в соответствии с утвержденными графиками и опережают показатели аналогичного периода прошлого года. Так, впервые в столице Татарстана ремонт жилого дома завершен в мае. А к началу июня обно-

вились 125 домов в 24 муниципальных образованиях. Работы по капитальному ремонту начаты во всех 849 жилых домах, включенных в программу нынешнего года, на реализацию которого выделено свыше 4 млрд рублей. Часть средств, порядка 31%, формируется за счет поступлений от населения.

Еще один положительный момент. Такие ежемесячные взносы дают жильцам право контроля качества ремонта. Это немаловажный аспект. Ведь еще свежи в памяти примеры недобросовестного исполнения своих обязательств подрядными организациями. Стоит отметить, что по итогам капремонта за прошлые годы в республике заведено несколько уголовных дел по статье «Мошенничество». «Именно обязательная плата за капитальный ремонт должна побудить собственников сначала заинтересоваться, куда направляются их платежи, а затем потребовать от управляющей организации выбрать ответственного и добросовестного подрядчика на проведение капитального ремонта», — приводит слова одного из авторов нового законопроекта, депутата Госдумы Елены Николаевой газета «Новые известия».

Как отметил Президент РТ Рустам Минниханов на одном из совещаний, посвященном итогам реализации программ реформирования ЖКХ, необходимо обеспечить прозрачность сферы коммунальных услуг. Глава республики подчеркнул, что собранные с каждого дома на капитальный ремонт средства учитываются и впоследствии обязательно будут возвращены и направлены на капремонт вместе со средствами из бюджетов разных уровней. Народ должен знать, за что и сколько он платит.

В новом законопроекте слишком много подводных камней: малообеспеченным людям в условиях роста тарифов на услуги ЖКХ тянуть еще и эту ношу будет непосильным бременем. Поэтому механизм осуществления проекта должен быть реализован с учетом социально незащищенных категорий населения. Процесс перехода необходимо сделать плавным и максимально безболезненным.

Гульназ ГИЛАЕВА

Они были первыми



В канун профессионального праздника строителей мы предлагаем читателям рассказ о легендарных представителях строительного комплекса Татарстана. Это строители, под руководством которых их бригады в 70-80-х годах прошлого века прославились на весь Союз. Советская эпоха в истории строительного комплекса Татарстана уникальна тем, что фигура бригадира в то время на стройке была очень внушительной. Он был не просто руководителем низшего уровня, а связующим звеном между рабочими и руководством треста. В какой-то мере бригадир выполнял работу и мастера, и инженера. Строители со стажем до сих пор вспоминают бригадира Альчикова - в чертежах он разбирался не хуже инженера.

Татарстанцы не забыли самоотверженный труд прославленных строителей - Героев Социалистического Труда Нигматуллы Абдуллина, Радика Заляева, Вазила Мавликова, Виктора Филимонова, кавалеров орденов Ленина Константина Альчикова, Геворга Геворгияна, Октябрьской Революции Александра Зотова, Константина Новицкого. Кавалера ордена Ленина Николая Павлова. Ко Дню строителей все они были представлены к награде - почетному знаку «Строительная слава».

В жизнь **Нигматуллы Тухбатулловича Абдуллина** стройка на Каме



вошла в семидесятые годы. Начиная он плотником-бетонщиком, впоследствии ему доверили бригаду. Первыми объектами бригады стали база АТХ-1 и бетонный завод

на стройбазе, РИЗ и литейный завод, градирня на ТЭЦ КамАЗа и многочисленные промышленные объекты Металлургстроя. Именно бригада Абдуллина возводила на литейном заводе КамАЗа фундаменты глубокого залегания. За многолетний труд на строительстве городских и промышленных объектов ему присвоено звание Героя Социалистического Труда, он награжден многочисленными орденами и медалями.

- Я благодарен судьбе, что забросила она меня в Камгэсэнергострой - в славный коллектив строителей, - говорит Нигматулла Тухбатуллович, - и что удача улыбнулась нам, на нас обратили внимание - мы стали Героями Социалистического Труда. А ведь таких, как мы, на стройке было немало. С волнением вспоминаю то время, когда меня избрали членом избирательной комиссии Верховного Совета страны.

Тогда мне довелось встречаться и работать со знаменитыми людьми. Например, хорошо помню известного в те годы героя-летчика Александра Покрышкина.

Пятнадцатилетний **Радик Заляев**, окончив 9 классов в родной деревне Старое Иштиряково Лениногорского района Татарстана, поехал искать счастье в Ленинград (ныне Санкт-Петербург). Кто же мог знать, что его счастье совсем недалеко, рядом, в каких-то 100 километрах от родного дома. Но, видимо, романтика дальних краев, которой тогда поголовно увлекалась молодежь страны Советов, так далеко увела молодого человека от малой родины. Вернулся он в родные края не сразу. Три года отработав в тресте «Ленгипроспецнефть» каменщиком, летом 1954 года устроился на такую же должность в тресте «Бугульманефтьстрой». Отслужив три с лишним года в Советской Армии, Радик Заляев осенью 1959 года приехал в Набережные Челны. Работал каменщиком, слесарем-сантехником. И снова испытание чужбиной - три с половиной года работал в различных организациях Иркутской области. Вернувшись летом 1966 года в Набережные



Челны, он устроился слесарем-трубоукладчиком в УС «Спецстрой» производственного объединения «Камгэсэнергострой». Проработав в этой организации в общей сложности без малого 30 лет, Радик Инсафович обрел здесь свое призвание. Трудясь в качестве слесаря-сантехника, бригадира участка, он показал себя талантливым организатором, прекрасным специалистом.

Он отдавался работе душой, своим отношением к труду вдохновлял рабочих. Родина высоко оценила самоотверженный труд Радика Инсафовича Заляева - в 1977 году ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.



- Мы прибыли на стройку в числе первых посланцев Казанского комсомола, - вспоминает свой первый приезд в город на Каме **Вазил Мавликов**, Герой Социалистического

Труда, заслуженный строитель РТ, лауреат премии Ленинского комсомола, Почетный гражданин Набережных Челнов. - Было это в конце ноября 1969 года. 4 декабря уже вышли на работу. Больничный городок и дом 7/6 явились своеобразным боевым крещением бригады.

С июня 1970 года мы уже первыми начали работать по методу бригадного подряда.

Большое событие всей моей жизни это, конечно, присвоение звания Героя Социалистического Труда. Никогда не думал, что буду избран депутатом Верховного Совета.

Я люблю свое дело. Хотя работа строителя и не из легких - в жару соленый пот заливает глаза, в мороз холодно, в сыкоть - весь мокрый. Даже сейчас, когда многие ценности утрачены, я недавно был удивлен, увидев, что мои рабочие укрывают от дождя кирпич пергамином и продолжают работать, не прячутся под навес. Уйди они в бытовку, им никто бы слова не сказал - есть какое-то особое чувство у строителей, ответственности за порученное дело, что ли...

Виктор Петрович Филимонов – строитель от Бога. Неординарным под-



ходом к делу он буквально прославил своё имя, всегда выделяясь из множества «гремевших» в годы строительства автогиганта бригадиров. За плечами этого замечательного строителя, Героя Социалистического Труда, кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, Почётного гражданина Набережных Челнов большие дела.

Его бригада первой выступила с инициативой возведения жилья в новом городе и заложила фундаменты первых домов в Челнах. «Филимоновцы» построили первые высотные экспериментальные дома, 9-этажки серии 111–83 НЧ, на колоннах-«ножках» в Новом городе из железобетонных конструкций челнинского ДСК. А позднее, когда Филимонов возглавил СМУ-46, строители этого управления построили 540 тысяч квадратных метров многоэтажек и монолитные каркасы гостиницы-«тюбетейки» и 25-этажной башни в 19 комплексе.

...В Набережных Челнах он с 1970 года. Устроился на работу в СМУ-3 и в тот же день встретился с Маратом Бибишевым. Эта встреча, можно сказать, была судьбоносной, по рекомендации Марата Шакировича «филимоновцы» поехали учиться высотному монтажу.

Виктор Петрович с удовольствием вспоминает торжественный митинг по случаю открытия корпуса КИСИ, когда Раис Киямович Беляев отыскал Филимонова в толпе и подал ножницы, чтобы разрезать красную ленточку. Это был подарок всему городу к новому учебному году. Кстати, одним из первых студентов-вечерников был в этом институте Виктор Филимонов. Он готовился к сессиям за одним столом с сыновьями, тогда ещё школьниками.

По праву вошла в историю Набережных Челнов комплексная бригада плотников-бетонщиков **Константина Михайловича Альчикова**, Почётного гражданина Набережных Челнов, заслуженного строителя РТ.



Этой бригаде было доверено в мае 1971-го уложить первый кубометр бетона в фундамент каркаса прессы завода КамАЗа. Строгие и щепетильные до фундаментов иностранцы, приезжавшие в Челны на КамАЗ монтировать станки и линии, принимали «альчиковские» фундаменты без единого замечания. А руководители стройки называли качество работы бригады Константина Альчикова эталонным. Именно устройство фундаментов – десятиметровых в высоту, прямоугольных, круглых, овальных – стало своего рода узкой специализацией бригады.

...Константин Михайлович приехал в Челны в 1969 году уже опытным специалистом – слесарем-лекальщиком с личным клеймом, а работал он по этой редкой специальности у себя на родине – в Вятских Полянах. Грамотным был слесарем, в чертежах хорошо разбирался: не хуже инженеров. Позднее, на строительстве КамАЗа, знание проектных чертежей поможет Альчикову выполнять фундаменты, что называется, без сучка и задоринки, да и легендарный Батя (Евгений Батенчук, в 70-х гендиректор Камгэсэнергостроя) ценил в этом бригадире чертежную жилку.

Бригада Геворга Гевор- гяна всегда



была одной из самых крупных на стройплощадках Набережных Челнов и удивляла производительностью труда. В разное время в ней трудились люди, составляющие золотой фонд треста «Камгэсэнергострой»: Владимир Осипов, Александр Ключев, Геннадий Сайфутдинов, Леонид Ахметов, Виктор Рябков. Сам Геворг Аршакович является кавалером орденов Трудового Красного Знамени, Октябрьской Революции и Ленина, заслуженным строителем Республики Татарстан.

...Было время, когда бригада Геворгяна принимала по десять машин раствора в сутки. За годы строительства Набережных Челнов его бригадой возведено 14 жилых домов, 7 школ, 9 детсадов, общежития 8/1 и 8/7, училище №57, учебный комбинат Камгэсэнергостроя, административное здание и гаражи ГАИ, два лабораторных корпуса КамПИ, ресторан «Кама», здание «Ак Барс» банка, ДК «Энергетик».



Бригада знаменитого каменщика **Александра Зотова** построила в Набережных Челнах 13 домов-многоэтажек и общежитий в поселке Гидростроителей, на ЗЯБ, в Но-

вом городе (8-й, 10-й, 17-й, 1-й комплекс), а также гостиницу для иностранных специалистов в первом комплексе, 15 школ и 9 детсадов. Она активно участвовала и в строительстве объектов ремонтно-инструментального и литейного заводов КамАЗа, котельной в поселке ГЭС, главного пресс-центра Олимпиады-80 в Москве, гелиостанции и пансионата в Алуште, города Славутич для переселенцев Чернобыля. «Зотовцев» пригласили и на строительство Курской и Смоленской атомных электростанций. Бригада Александра Васильевича одной из первых в Камгэсэнергострое начала работать по методу бригадного подряда. Это было в 1972 году. Знаменитый каменщик в 1986 году стал лауреатом Государственной премии СССР, был награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалью «За трудовое отличие», серебряной медалью ВДНХ СССР. Александр Зотов ударник строительства КамАЗа, Почетный гражданин г. Набережные Челны, в 1971-1993 гг. - прославленный бригадир каменщиков СМУ-51.

Константин Иванович Новицкий в Набережные Челны приехал в августе 1968 года на строительство Нижнекамской ГЭС отличником энергетики и электрификации, опытным строителем двух гидростанций: Верхнее-Свирской и Воткинской. Здесь



он продолжил свою трудовую биографию на возведении Нижнекамской ГЭС в качестве бригадира электросварщиков СМУ-7 УС «Автозаводстрой» производственного объединения «Камгэсэнергострой». Огромный профессиональный опыт и отличные организаторские способности с первых дней работы Константин Иванович направил на качественное и своевременное выполнение самых ответственных и сложных заданий, поручаемых руководством стройки. Новичкий К.И., овладев смежными строительными профессиями, от членов бригады требовал того же. По этому вскоре бригада Новичкого стала комплексной и одной из лучших в Камгэсэнергострое. А с начала строительства КамАЗа бригада Новичкого на передовых строительных площадках автогиганта.

К.И. Новичкий имеет сорок четыре года трудового стажа. В Набережных Челнах ему кроме Нижнекамской ГЭС и объектов КамАЗа довелось еще строить и завод транспортного электрооборудова-

ния, элеватор, картонно-бумажный комбинат, бассейн и т.д.

Родина по заслугам оценила его трудовые свершения — он награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Октябрьской Революции, медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.», «За трудовое отличие» и «Ветеран стройки».



Окончив школу в деревне Калинино Тукаевского района Татарстана семнадцатилетний **Николай Павлов** поехал в Красноярский край. Профессии не было,

пришлось устроиться разнорабочим в совхоз «Медведский». Оттуда и призвали его в Советскую Армию. Отслужив, в Иркутске поступил учиться на водителя. Окончив профтехучилище в 1963 году, некоторое время проработал автослесарем Слюдянской автобазы в Иркутской области. В то время в Союзе интенсивными темпами шло освоение Сибири. Началась стройка Братской ГЭС, одной из крупных в Союзе. И весной

1964 года Николай поехал в Братск. Парню доверили самосвал «МАЗ-205», один из немногочисленных большегрузов того времени. Работал на строительстве Братской ГЭС. И все же его тянуло на родную землю. И вот год спустя он уже крутит баранку у себя на родине. Работал водителем, затем автослесарем Управления механизации строительства производственного объединения «Камгэсэнергострой» в Набережных Челнах. Работу свою любил, трудился на совесть. Оттого и результаты получались в пример другим. И оставался верен своему работодателю — тридцать лет отдал любимому предприятию. Человек, когда его труд ценят и уважают, начинает работать с удвоенной энергией. Хотя он и был рядовым специалистом, его отношение к труду, своим обязанностям, окружающим было оценено по достоинству. В 1977 году его наградили орденом Трудового Красного Знамени, а через четыре года вручили одну из высоких наград СССР — орден Ленина. И даже после выхода на пенсию он продолжал работать — трудился водителем в одном из малых предприятий.

на правах рекламы

Лучший каменщик России



21 июня в Белгородской области выбрали лучших каменщиков страны. В Старом Осколе прошел федеральный этап первого Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по

профессии» в номинации «Лучший каменщик».

В финале соревновались специалисты из 31 региона России. Все они имеют профессиональную подготовку не ниже четвертого и квалификацию разряда. Татарстан представлял победитель регионального этапа конкурса Андрей Кудряшев, каменщик ООО «Ак таш».

Испытание включало в себя два задания — практическое и теоретическое. Состязание участники начали с практической части конкурса. Она проходила в реальных условиях — на стройплощадке многоквартирного жилого дома в микрорайоне Северный. По чертежам в течение трех часов конкурсанты должны были выполнить кладку наружных стен высотой 70 сантиметров. Далее с помощью компьютерного тестирования экспертная комиссия оценила теоретические знания каменщиков.

По итогам конкурса третье место в состязании занял Вячеслав

Соловьев из Республики Марий Эл. Вторую ступень пьедестала почета занял Юрий Жемчуг, представитель Ярославской области. Право называться лучшим каменщиком России завоевал белгородец Николай Мазнев.

Победитель соревнований получил денежную премию в размере 300 тысяч рублей. Второй и третий призеры выиграли по 200 тысяч и 100 тысяч рублей соответственно. В церемонии награждения принял участие делегат от Национального объединения строителей, член оргкомитета Национального конкурса российских строителей «Строймастер», заместитель председателя ВОО «Трудовая доблесть России», Герой Социалистического Труда Геннадий Баштанюк, который зачитал приветственный адрес от президента НОСТРОЙ Ефима Басина и вручил победителям почетный знак «За трудовое отличие».

Больше, чем средство передвижения

Утро горожанина начинается спешными сборами на работу. Пробки на дорогах, суeta в метро... При таком интенсивном ритме городской жизни нет ничего неприятнее, чем застрять поутру в лифте.



Ильдус Валиуллов,
генеральный директор
ООО «СтройТехЛифтМонтаж»

Оставшись однажды между этажами, кто-то даже потом, наверное, предпочтет лестницы вместо комфортной доставки. Поэтому очень важно, чтобы лифт всегда был в исправном состоянии.

Лифтовое хозяйство Татарстана уже пережило то время, когда остро нуждалось в замене или капитальном ремонте имеющегося оборудования. Пик, наверное, пришел на 2009-й, посткризисный год. Тогда за-мене или техническом обследовании и ремонте нуждался каждый пятый подъемный механизм в республике. Именно в то время и было основано общество с ограниченной ответственностью «СтройТехЛифтМонтаж».

Только что образованная компания активно включилась в реализацию программ социальной ипотеки и обеспечения жильем молодых семей. Объем работ предстоял большой. Тем более что коллектив еще не был полностью сформирован. Но работники «СтройТехЛифтМонтажа» справились с задачей. В течение полугода они установили около 40 лифтов. Необходимо от-

метить, что монтажные работы занимают порядка 20-30 дней. Поэтому для начинающей компании этот объем стоил колоссальных трудов.

Однако найти свое место под солнцем – это одно, а закрепиться – совсем другое. Здесь, наверное, основополагающую роль сыграли оперативность и качество выполненной работы. Компания предлагает комплекс услуг по монтажу, пусконаладке и обслуживанию лифтов.

Всего за три года закуплено и установлено более 300 единиц лифтового оборудования. В профессионализме работников предприятия могли убедиться жители новостроек микрорайона «Солнечный город», домов по проспекту Х.Ямашева и улице Ю.Фучика (Казань). Устанавливали подъемные механизмы и в домах Елабуги, Набережных Челнов. Компания активно участвует и в реализации программы капитального ремонта жилья. Диапазон работы организации охватывает не только города республики. Заключены договоры со строительными организациями Ульяновской области, республик Чувашия и Марий Эл.

Спектр услуг компании постепенно расширяется. Буквально недавно руководство получило лицензию Ростехнадзора на обслуживание лифтового оборудования. «Основное наше кредо – гарантированное качество выполнения любой работы, – говорит руководитель организации Ильдус Валиуллов. – Поэтому в первую очередь нам выгодно технически обслуживать те лифты, которые устанавливали сами. В этом случае мы знаем все тонкости и особенности монтажа этих механизмов, о качестве оборудования, нормах его эксплуатации, что позволит нам быстрее провести необходимый ремонт».

В коллективе ООО «СтройТехЛифтМонтаж» насчитывается порядка 40 человек. Это специалисты своего дела, благодаря которым компании удастся выполнять поставленные задачи качественно и

в срок. Многие из них – люди с опытом работы в отрасли более 15 лет. Но здесь ценят и молодых. Более трети персонала коллектива – сотрудники до 35 лет. Ответственность за работу лифта огромная, поэтому и профессиональная подготовка работников серьезная. В связи с расширением спектра услуг предприятия руководство планирует увеличить количество сотрудников. Несколько человек уже прошли обучение по необходимому профилю. Расширяется и техническая база. Предприятие уже закупило оборудование для ремонта деталей и механизмов.

Сейчас работники организации трудятся на объектах нескольких городов республики. Расслабляться времени нет. Строительные компании работают в максимально ускоренном темпе. «Это нам только на руку, – говорит генеральный директор Ильдус Валиуллов. – Ведь несоблюдение сроков сдачи объекта может сказаться на состоянии подъемного оборудования».

ООО «СтройТехЛифтМонтаж» в 2011 году стало учредителем Волжского лифтостроительного завода. Завод в основном выпускает лифты экономкласса, производит типовую линейку пассажирских лифтов грузоподъемностью 400, 630 и 1000 кг со скоростью движения до 1,6 м/с. При желании заказчиков организация производит лифты с комплектующими компании «Wittur AG» (Германия). Такие механизмы будут востребованы, заверяет руководство.

Полный переход на установку лифтов собственного производства – вот стратегия компании. Резюмируя успехи, достигнутые «СтройТехЛифтМонтаж» за такой короткий срок работы, можно с уверенностью сказать: у этой организации большое будущее!

Гульназ ГИЛАЕВА

Генератор быстрых решений

В рамках форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» в 2012 году в Казани прошло несколько встреч представителей стран АТЭС. Естественно, столица республики активно готовилась к приезду гостей, обновляясь и приукрашиваясь. Тем более, что в следующем году нас ожидает не менее значимое событие.



Рамиль Валиев,
директор
ООО «ЭлитСтройМонтаж»

Для подготовки стратегических объектов к приему иностранных представителей были привлечены самые надежные строительные компании. ООО «ЭлитСтройМонтаж» было доверено в сжатые сроки провести прокладку кабельных линий для обеспечения бесперебойным электроснабжением Академии тенниса, где и встретились важные персоны иностранных государств. И это не единственный проект государственного значения, над которым трудятся специалисты этой компании.

Немного истории

Директор предприятия Валиев Рамиль Валиевич долгое время работал в крупных строительных фирмах главным энергетиком. Накопив бесценный опыт, он вместе с тремя единомышленниками открыл собственное дело. Так семь лет назад на рынке строительства инженерных сетей возникла организация, являющаяся субподрядчиком Казанских электрических сетей. С момента своего появления компания следовала нормам



правового регулирования деятельности строительных фирм, поэтому сразу вошла в состав СРО «Содружество строителей РТ».

Рамиль Валиев: «Несмотря на то, что генеральный подрядчик, привлекающий услуги ООО «ЭлитСтройМонтаж», является крупным предприятием, вначале фирма пережила все же те же проблемы, как и другие новички рынка. Это отсутствие материалов и заказчиков. Свою деятельность компания начала с капитального ремонта, внутренних электромонтажных работ, на малых участках».

Со временем специалисты предприятия сумели показать себя как профессионалы и, соответственно, начали заключать договоры и на более сложные проекты. Среди заказчиков ООО «ЭлитСтройМонтаж» - ГУФСИН России по РТ, ООО «ПЖКХ», ОАО «Спецкаучукремстрой», ЗАО ФСК «Мостаф» и другие крупные организации. Штат сотрудников вырос до 50 человек».

По итогам 2011 года «ЭлитСтройМонтаж» вошел в число подрядчиков ОАО «Сетевая компания», выполнивших наибольший объем работ. Это свидетельствует о большой востребованности компании.

Рецепт успешной деятельности

Основное направление деятельности ООО «ЭлитСтройМонтаж» — электромонтаж, прокладка кабельных и ремонт кабельных линий. Сейчас специалистами компании проложены кабели на объектах Универсиады: в восьми общежитиях и в Международном информационном центре. Ведется работа по сдаче многоквартирных домов по улице Бондаренко, принадлежащих Государственному жилищному фонду.

«Доверие клиента можно завоевать только хорошей работой, качественным выполнением своих обязательств перед ним, другого рецепта нет», - считает директор фирмы. На рынке прокладки инженерных сетей, по признанию Р. Валиева, существует здоровая конкуренция. Именно поэтому здесь важно показать свои профессиональные качества. Заместитель директора компании Радик Ильфатович Гусамов добавляет: «Главное преимущество компании состоит в том, что наши специалисты быстро и мобильно принимают решения. В практике ООО «ЭлитСтройМонтаж» бывали



ситуации, когда заказчик с проектировщиком рисовал чертеж на месте, так сказать, «с колен». Мы легко реагируем на те или иные изменения в проекте».

Рамиль Валиев продолжает: «Мы готовы обсуждать с заказчиком все проблемы, предлагать оптимальные варианты, чтобы максимально экономить инвестируемые средства. Такой обмен мнениями необходим для успешной деятельности. Интересы клиента для нас превыше всего, поэтому наша бригада выезжает на срочные работы и ночью, и в выходные, при любой погоде, если это необходимо».

Работники ООО «ЭлитСтройМонтаж» не обделены вниманием. Руководитель компании одной из главных своих задач считает постоянное повышение уровня заработной платы. «Мы хотим, чтобы наши сотрудники были заинтересованы в росте, наращивании темпов и развитии фирмы», - говорит директор предприятия. Кстати, сам он за время существования своей организации еще ни разу не уходил в отпуск.

Решаем проблемы

Самой большой проблемой в своей работе Рамиль Валиев считает подготовку проектной документации. Дело не в сложности задачи,

а в потере драгоценного времени: «Часто документация готовится два и более месяца, а работа на объекте занимает пару дней. Чтобы проложить 500 метров кабеля в новом фитнес-центре, мы полгода ждали согласования».

Его позицию разделяет и Радик Ильфатович: «Иногда возникают непредвиденные ситуации, как, например, с домами ГЖФ. Замечания, которые мы отметили по этим домам, полгода оставались без внимания. Пришлось самим решать все проблемы. Мы уже установили БКТП (блочные комплексные трансформаторные подстанции). Но траншеи для кабельных линий по проекту оказались недостаточно широкими. Пришлось увеличивать и менять документацию».

На этом же объекте нужно провести сети для детского сада. Но ни оплаты, ни гарантийных писем еще не поступило. Подходят сроки сдачи объектов. Если мы остановимся, чтобы дождаться поступления средств, придется вскрывать положенный к тому времени асфальт. Естественно, хочется сделать все на совесть, поэтому мы уже приступили к обязанностям.

Зачастую проект расходится с реальным положением дел. Была у нас такая ситуация. По проекту необходимо проложить кабель между двух рядом стоящих берез. Но там

уже проведена линия кабельного телевидения. Мы на месте вызвали проектировщика, заказчиков, организацию, которая в перспективе будет обслуживать эти кабельные линии, и тут же приняли решение отступить на полметра. Пришлось подрезать корни деревьев, поэтому старались быстрее засыпать землей.

Другой случай. Наши работники рыли траншею на улице Мусина. Из-под земли начали просачиваться грунтовые воды. Внесли изменения в проект, подготовили исполнительную документацию, предоставили заказчику. Важно, чтобы все решения принимались обоюдно - и заказчиком, и исполнителями».

Перспектива развития

В перспективе «ЭлитСтройМонтаж» планирует включить в список предоставляемых услуг проведение воздушных высоковольтных линий в загородных зонах, внутренние общестроительные работы на объектах малоэтажного строительства. В связи с этим закупается дополнительная спецтехника, инструменты и механизмы, увеличивается штат сотрудников.

Эльмира ЗИННУРОВА

Надежная опора – залог устойчивого будущего

Как известно, сейчас активно реставрируется исторический центр Казани. До этого многие владельцы зданий, приобретая исторические объекты, имели виды только на земельный участок, а памятники планировали снести. Но сейчас все исторические объекты под пристальным контролем. Собственники объектов обязаны восстановить здания в первоизданном виде.



Ильдар Шайхутдинов,
директор
ООО «Фундамент Плюс»

Реконструкция - очень ответственный процесс, требует больших знаний и навыков, чем строительство объекта с нуля. При реставрации особое внимание следует обратить на фундамент здания. Несущая способность фундамента, который подвергся разрушению временем и грунтовыми водами, уже не отвечает современным требованиям. Генеральные подрядные организации, которые занимаются общестроительными работами, редко берутся за такую ответственную задачу. В большинстве случаев они перепоручают эту часть строительного процесса профессионалам, зарекомендовавшим себя в качестве надежных партнеров. ООО «Фундамент Плюс» можно смело причислить к числу таких предприятий. Руководитель компании Ильдар Шайхутдинов в строительстве вот уже более 15 лет. Свое дело он начинал с малого, но с большим запасом знаний и навыков. Характер закалился еще в годы работы в ООО «Фундаментспецремонт». Набравшись опыта, в 2006 году

Ильдар Анасович решил организовать свое дело. Вера в себя и четко намеченная цель помогли закрепиться предприятию, смело шагнувшему на рынок профильных услуг.

За короткий срок ООО «Фундамент Плюс» удалось заручиться доверием таких крупнейших строительных компаний, как ООО «Фортэкс», ООО «КамГЭСФундаментСтрой», ОАО «Спецкаучукремстрой». Отношения с заказчиками, выстроенные на должном уровне, - одна из составляющих успеха, говорит директор предприятия.

Одним из первых сооружений, в возведении которого участвовали специалисты предприятия, стал Ледовый дворец в Альметьевске. Далее последовали спортивные объекты по всему Татарстану: универсальные спортивные комплексы в с. Базарные Матаки, пос. Аксубаево, г. Лаишево и других районах республики. Активное участие компания принимает и в возведении жилых домов в Казани.

«Коллектив у нас небольшой. Они настоящая кладезь опыта и профессионализма, - говорит Ильдар Шайхутдинов. - Многие из них стояли у истоков создания предприятия. И непростые 2008 - 2009 годы мы пережили тоже вместе. Конечно, как и у всех строительных компаний, в 2009 году у нас несколько сократилось количество городских заказов и объемов на текущий год. В годы кризиса мы получили бесценный опыт преодоления самых разнообразных трудностей, и это дает нам основание с уверенностью смотреть в будущее и быть готовыми к решению любых задач».

Работы по каждому объекту компания «Фундамент Плюс» начинает с разработки индивидуального подхода и наиболее безопасных методов строительства в конкретных условиях. В работе используются только но-

вейшие технологии. Специалисты ООО «Фундамент Плюс» перед разработкой проекта проводят тщательное обследование сооружения и оценку дефектов, их причин. Так, при усилении существующих фундаментов наиболее эффективно вибропогружение металлических свай, а также способ инъектирования. Эти методы приносят наименьший ущерб зданию. При строительстве крупных объектов наиболее эффективными являются буронабивные сваи. При этом свободной площади под застройку больше не становится, и поэтому приходится работать в стесненных условиях, неудобном ландшафте. Высоквалифицированные специалисты быстро ориентируются в ситуации и при необходимости составляют расчеты.

Накопленный опыт и профессионализм специалисты ООО «Фундамент Плюс» сегодня вкладывают в реставрационные работы на острове-граде Свияжск. За последние годы сделано многое: укреплены фундаменты школы, котельной. Компания также участвовала в восстановительных работах богадельни-гостиницы. Свою лепту работники внесли и в восстановление Никольской церкви.

Работы по воссозданию первичного облика старинных памятников республики продолжаются. На острове Свияжск специалисты предприятия сейчас трудятся над укреплением фундамента братского корпуса Иоанно-Предтеченского монастыря. Работы над фундаментом дома Фукса в Казани также лягут на их плечи. Продолжаются работы по закладке фундаментов под некоторые объекты Агропромышленного парка, который сооружается сейчас на территории старого аэропорта.

Гульназ ГИЛАЕВА



Уважаемые коллеги!

Скоро наша страна будет праздновать День строителя – праздник людей самой гуманной и благородной профессии, созидателей. Мощным импульсом для всех строителей республики стало строительство объектов Универсиады-2013,

по программе социальной ипотеки и ряда крупных промышленных предприятий, за что нельзя не сказать слова благодарности нашему республиканскому руководству. Коллектив ЗАО «Казанский Гипрониавиапром», более 70 лет являясь неотъемлемой частью татарстанского строительного комплекса, как и многие другие строители, подходит к этому дню с успешным выполнением договорных обязательств и социальных программ, хорошим настроением, уверенностью в будущем. Сегодня нам есть чем гордиться: строятся и реконструируются несколько десятков объектов ВПК по всей стране, документацию на которые изготовили наши специалисты, значительно наше участие в строительстве объектов Универсиады, жилья в Казани, создании особой экономической зоны «Алабуга».

В преддверии торжеств от имени коллектива хочу поздравить всех строителей с нашим профессиональным праздником, пожелать им успехов, благополучия и здоровья членам их семей, простого человеческого счастья каждому. Пусть стремление к созиданию, желание приносить радость людям и чувство удовлетворенности профессией их никогда не покидают.

С праздником вас, коллеги!

Генеральный директор Б.И.Тихомиров

реклама



Уважаемые коллеги!

Искренне рад поздравить вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Труд строителя не знает ни покоя, ни отдыха. В нашей загруженной жизни очень мало времени остается на праздники, потому что мы знаем – от нашей работы зависит, в каком доме будут жить наши горожане, в какую школу будут ходить наши дети и внуки, в каких больницах будет лечиться наше старшее поколение. В конечном итоге все это формирует мировоззрение и влияет на взаимоотношения людей. Все это накладывает особую ответственность на работу строителей.

От всей души поздравляю коллег с нашим праздником! Желаю крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, стабильности и успехов.

tatmont

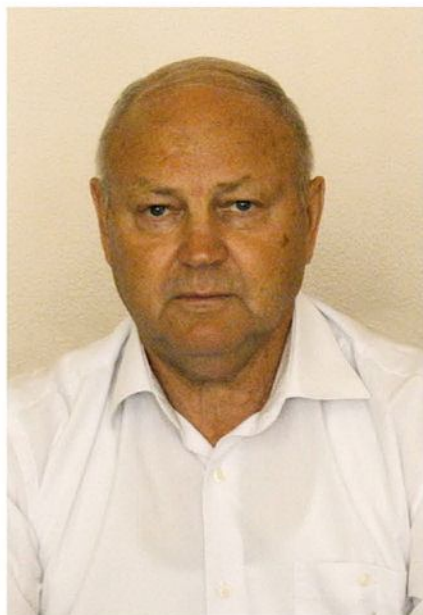
**МЫ ДЕЛАЕМ ВАШУ
ЖИЗНЬ СВЕТЛЕЕ**

Генеральный директор
ОАО «Татэлектромонтаж»
Юрий Солуянов

реклама

В городе мастеров

Бугульма – город с почти трехвековой историей. Здесь можно встретить великолепные памятники архитектуры, в этом старинном городе есть чем полюбоваться. «Ворота» города – железнодорожный вокзал. Центр культуры – драматический театр. Место, где связывают судьбы молодые бугульминцы, – Дворец ЗАГС. Эти достопримечательности Бугульмы стоит посетить в первую очередь. Поразившись их красоте, задумываешься: у кого такие золотые руки, сумевшие возродить первозданный облик зданий? Наверняка приглашали умельцев из первопрестольной, а то и из-за границы. Оказалось, реконструкцией архитектурных памятников занимались местные мастера из ООО «Стройсервис».



Анатолий Красильников,
заслуженный строитель РТ,
генеральный директор
ООО «Стройсервис»

Руководитель компании Анатолий Владимирович Красильников работу строителя знает изнутри. Начав разнорабочим на производственной площадке, за 8 лет он поднялся по карьерной лестнице до должности главного инженера крупного СМУ. Организаторские способности молодого специалиста заметили – ему предложили должность заместителя начальника районного агропромышленного объединения (РАПО) по строительству. Подобные формирования, как вспоминает Анатолий Владимирович, обладали мощным потенциалом, ими направлялись большие инвестиции в сферу строительства. Проработав здесь 17 лет, возглавил службу заказ-

чика администрации Бугульминского района. В его обязанности входило ведение оперативного контроля над ходом строительства. Анатолий Владимирович за это время изучил системы планирования и финансирования, что пригодилось, когда на рынке строительства Бугульмы создавалась новая организация.

ООО «Стройсервис» было сформировано в 2002 году. В этом году компания празднует свое десятилетие. Основное направление деятельности – капитальное строительство. Важным объектом взаимодействия был так называемый «ветхий фонд», сейчас это Фонд жилищного строительства. За десять лет существования специалистами ООО «Стройсервис» было сдано в эксплуатацию более 500 квартир. Но самой большой гордостью является заказ городской администрации на реконструкцию железнодорожного вокзала и драмтеатра. Специально для выполнения этого заказа были приглашены художники-реставраторы, которые помогли выдержать художественную целостность архитектурных объектов.

«История драматического театра – это история нашего города. Здание было построено еще до революции, а в советское время здесь был создан театр», – рассказывает А.В. Красильников.

Реконструирован дом Хакима, в котором расположился Центр татарской общественности. Благоустроен детский парк. Он был заброшен, пока за дело не взялись профессионалы и не превратили его в настоящий рай для детворы с новыми аттракционами, площад-

ками, выложенными брусчаткой, и живописным ограждением.

ООО «Стройсервис» принимает участие и в производственных проектах. Построены газорегуляторные пункты, топочные (индивидуальные котельные) для объектов культуры и образования. Предприятие выступило генподрядчиком при строительстве водовода «Коногоровка – Вязка – Бугульма». Комплекс из 15 объектов – насосных станций и артезианских скважин призван обеспечить Бугульму чистой родниковой водой.

Несмотря на то что в последние годы объем капитальных вложений снизился и возросла конкуренция в строительном бизнесе, предприятию удается выигрывать тендеры на участие в государственных программах «Реформирование ЖКХ», «Ремонт школ», «Сельский клуб».

Анатолий Владимирович считает, что в бизнесе важно сохранять человеческие качества, не гоняясь за длинным рублем. В прошлом году город пострадал от урагана. Снесло крышу одной из школ. Требовался незамедлительный ремонт. Компания ООО «Стройсервис» взялась выполнить ремонтные работы в долг.

А еще нужно уметь держать слово, выполнять свои обязанности на совесть: «К сожалению, приходилось работать и с нечестными на руку субподрядчиками, и с недоброжелателями – конкурентами. Я считаю, нужна здоровая, естественная конкуренция, в которой выигрывают организации, постоянно придерживающиеся принципа предоставления качественных услуг за максимально



короткие сроки. И огромное значение играет то, насколько компетентна команда специалистов».

Анатолий Владимирович называет одной из главных проблем отрасли недостаток квалифицированных кадров, поясняя и предлагая неожиданное решение: «В большинстве своем молодежь в нашем городе достаточно эрудированна, о чем говорят результаты ЕГЭ. Дело в том, что молодежь, уезжая на учебу в столицы, редко возвращается назад. Нужно не только создавать благоприят-

ные условия для работы на окраинах республики, но и формировать в семье такой микроклимат, чтобы дети стремились быть ближе к родителям». Другая проблема – в деградировании сельского жителя. «К счастью, среди селян можно встретить по-настоящему ответственных, трудолюбивых людей. Например, у нас работает водитель из деревни, находящейся в 25 км от Бугульмы. Очень спокойный, рассудительный человек, с которым всегда приятно поговорить. Для таких работни-

ков, как он, мы готовы покрыть даже транспортные расходы», – рассказывает заслуженный строитель РТ Анатолий Красильников.

Словом, в ООО «Стройсервис» ценят профессионалов своего дела, ведь результат их труда восхищает не одно поколение бугульминцев и гостей города.

Эльмира ЗИННУРОВА

на правах рекламы



От всей души поздравляем коллег с Днем строителя!

Как заметил один из руководителей, строительство – это локомотив экономики. Ничего не скажешь, верно подмечено. Остановится локомотив – даже представить трудно, что произойдет. Слава строителям, которые продвигают этот локомотив и в жару и в стужу, и в дождь и в снег. Труд строителя у всех на виду и оттого очень ответственен. Благодаря труду созидателей меняется облик наших городов и поселков, реализуются грандиозные проекты, возводятся жилые массивы, строятся мосты и дороги.

С праздником вас, дорогие строители! Желаю крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия! Пусть вам везде и во всем сопутствует удача!

**Генеральный директор
ООО «ГРАНЬ»
Леонид Анисимов**

реклама

На фундаменте доверия

ООО «Ленинвестстрой» - предприятие, известное ответственным отношением к своей работе. Этой компании доверяют самые серьезные заказы в городе Лениногорске и районе. Ее генеральный директор Фирдинас Фазельянович Халитов рассказал о работе предприятия и том, какие проблемы существуют сегодня в строительной отрасли.



30-квартирный жилой дом по ул. Кошевого, д. 27а

- Фирдинас Фазельянович, какую нишу на рынке занимает ООО «Ленинвестстрой»?

- Мы занимаемся капитальным строительством домов – от закладки фундамента до проведения инженерных коммуникаций. Наши объекты находятся в Лениногорске и районе. На сегодня «Ленинвестстрой» строит дома для ветеранов ВОВ, жильцов аварийных домов. Активно участвуем в государственной программе по строительству сельских клубов. Ежегодно, с 1986 года, выполняем ремонтно-строительные работы на территории санатория «Бакирово». Сейчас готовимся к торжественному открытию памятника вдовам ветеранов ВОВ. Это уникальная скульптура, единственная в нашей стране.

Наше предприятие – это единый сплоченный коллектив. Мы вместе пережили кризис. Предчувствуя катаклизмы, внутри Лениногорского строительного треста мы создали дочернее предприятие - ООО «Ленинвестстрой». Когда трест был ликвидирован, большая часть коллектива перешла к нам.

Не оставляют свои рабочие места наши сотрудники и в «несезонье». Все хорошо понимают, что это явление временное. Мы используем это затишье, чтобы наработать необходимую базу - за-

ключаем договоры, изготавливаем продукцию.

- Как Вы оцениваете конкуренцию в отрасли?

- Конкуренция в строительной отрасли нашего района, по моему мнению, незначительна. Очень мало строителей, умеющих работать профессионально. Бывает, что человек с небольшим опытом кирпичной кладки уже называет себя каменщиком. У нас работают профессионалы с большим опытом. Сейчас в штате состоит около ста человек. Все сотрудники имеют стаж в сфере строительства от 25 до 35 лет.

- Каких принципов Вы придерживаетесь, чтобы сформировать надежную команду?

- Строители будут востребованы всегда, несмотря на любые социальные, экономические, политические изменения. Строительство будет идти, будут меняться лишь его темпы. Профессии остаются верными те, кто обладает спокойствием, терпеливостью, выдержкой. Коллектив нужно строить как дом, вкладывать в его фундамент принцип доверительных отношений. Каждый работник должен иметь возможность смело входить с вопросами и предложениями в кабинет руководителя. Доверие сотрудников, клиентов и партнеров заработано

нашим многолетним совместным трудом.

- Каковы основные проблемы и как Вы их решаете в повседневной работе?

- Такие вопросы, как конфликты с недовольными жильцами, мы решаем, следуя интересам наших заказчиков. Если к нам обращаются с претензиями, выявляем причину и обсуждаем способы ее устранения. Объясняем, аргументируем требованиями СНиП. Мы положительно относимся к конструктивной критике.

К сожалению, существует такая проблема, как обман в бизнесе. Нашей компании тоже приходилось сталкиваться с недобросовестными партнерами. Но было бы огромной ошибкой перестать доверять людям. Нужно быть проницательным человеком. И прежде чем возобновлять отношения с однажды обманувшим партнером, необходимо основательно подумать.

Есть проблема, которая заслуживает особого внимания. Дело в том, что слаженной работе строителей иногда мешают бюрократические проволочки. Мы вынуждены давать отчет о каждом пункте из списка расходов. Я думаю, это излишне, было бы вполне достаточно руководствоваться договором на строительство дома. Понятно стремление заказчика снизить расходы на строительство, но это может привести к ухудшению качества работы. Контроль нужен, но осмысленный, разумный. Также необходимо учитывать интересы строителей, предоставив строительным организациям больше свободы. Вообще, для обсуждения проблем отрасли следовало бы создать особую площадку – в печатных изданиях, на телевидении или в Интернете.

- С какими планами Вы начали второе полугодие?

- Я считаю, что очень важно сохранять стабильность компании. Мы стремимся выполнить работу в срок и с хорошим качеством. Наша компания сдает дома «под ключ», поэтому своей задачей мы ставим не расширение спектра услуг, а улучшение качества работы.

Анна КРАСИЛЬНИКОВА



Уважаемые коллеги!

Искренне рад поздравить вас с нашим общим праздником - Днем строителя! Как сказал Президент РТ Рустам Минниханов, наш строительный комплекс - это мощнейшая отрасль. Наши строители строят «ТАНЕКО», объекты Универсиады, метро и много других, не менее значимых объектов. Татарстан занимает лидирующие позиции в Поволжском регионе по объему строительства, освоению капитальных вложений и по вводу в эксплуатацию качественного современного жилья. Наша любимая столица не стала бы такой современной и красивой без самоотверженного труда строителей. Многие из того, что построено в Казани и других городах республики, создано нашими с вами руками. И мы гордимся, что в преобразовании облика столицы есть и наш вклад. Профессия строителя почетная и в то же время ответственная. Все результаты нашей деятельности у всех на виду, и оттого у нас повышенное чувство ответственности.

От всей души желаю вам и вашим близким здоровья, счастья. Желаю так же сохранить домашний уют и приумножить удачные решения в жизни и бизнесе!

С уважением, генеральный директор
Группы компаний «ФОН»
А.Н.Ливада.

реклама



Уважаемые строители!

Примите самые теплые и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем строителя! Строитель – одна из уважаемых профессий в стране. Она нелегка, и не важно кем быть на стройке: каменщиком, прорабом, директором – труд каждого работника строительного комплекса нужен отрасли. Сегодня строители на объектах Универсиады выходят на финишную прямую - остается год до начала Всемирных студенческих игр, и, соответственно, ответственность возрастает. Я уверен, наши строители с честью справятся с возложенными на них обязанностями.

От имени коллектива «Кулонстроя» и от себя лично желаю всем строителям здоровья, семейного благополучия, счастья и успехов, долгих лет плодотворной работы на благо процветания России и Татарстана.

Генеральный директор
ЗАО «Кулонстрой»
Р. Сабиров

реклама

Курс на профессионализм

ООО «Акведук», основанное в 1998 году, занимает особое место на рынке услуг по архитектурно-строительному проектированию. С 2008 года компания осуществляет свою деятельность по системе менеджмента качества, которая в 2010 году была признана соответствующей стандарту ИСО 9001-2008.



Автосалон «БМВ» по ул. Эсперанто

«Акведук» - это более тысячи реализованных проектов по строительству объектов различного назначения: жилые комплексы, здания медицинского профиля, комплексы автомобильных салонов, автозаправочные станции, торговые здания, спортивные сооружения в Казани и городах Татарстана.

Специалисты «Акведука», как принято сейчас говорить, «в тренде», и 2012 год выдался для фирмы насыщенным и напряженным.

В настоящее время коллектив трудится над разработкой проектной документации для автосалона «БМВ» по ул. Эсперанто, комплекса автосалонов «Форд» и «ГАЗ» по Горьковскому шоссе, 17- и 20-этажного жилого комплекса с квартирами повышенной комфортности по ул. Дубравной, проекта реконструкции учебного корпуса Казанской государственной консерватории по ул. Пушкина 1912 года постройки и т.д. На стадии завершения строительства находятся объекты, по которым выполнялось техническое сопровождение: комплекс автосалонов «Тойота» и «Лексус» по ул. Декабристов, реконструкция, реставрация и приспособление архитектурного памятника республиканского значения под современный меди-

цинский центр по ул. Астрономическая, 15 - Профсоюзная, 19.

Проектирование жилья осуществляется как квартальной застройкой, так и застройкой отдельных участков в соответствии с градостроительной политикой. Специалисты владеют требованиями к проектированию любого типа зданий, экономической оценке принимаемых решений, энергосбережению, безопасности зданий и сооружений, в том числе для маломобильных групп населения, и т.д.

В «Акведуде» созданы все условия для высокопроизводительного труда: все рабочие места аттестованы, автоматизированы, обеспечены всеми необходимыми версиями расчетных и графических лицензионных программ.

Наряду с решением производственных вопросов большое внимание в организации уделяется социально-экономическому развитию предприятия, повышению уровня жизни сотрудников коллектива.

Ежегодно в «Акведуде» на договорных условиях студенты КГА-СУ проходят производственную практику, некоторые из них после завершения учебы возвращаются в качестве основных работников.

В коллективе трудятся 63 профессиональных специалиста, сред-

ний возраст проектировщиков - 35 лет.

Руководство компании «Акведук» занимает активную позицию в части благотворительной деятельности.

В ООО «Акведук» эффективно действует система менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ИСО 9001-2008 в отношении проектирования зданий и сооружений I и II уровней ответственности, осуществления функций генерального подрядчика. Коллектив ООО «Акведук» за успехи в области качества в 2010 и 2011 гг. награжден грамотами Правительства Республики Татарстан.

С 2007 года ООО «Акведук» является членом Союза строителей Республики Татарстан, а в апреле 2008 года отмечено Союзом строителей России Почетным знаком «Строительная слава».

За вклад в развитие строительного комплекса России ООО «Акведук» в 2010 году награждено общероссийской общественной премией «Национальное величие».

Коллектив проектировщиков устоявшийся, некоторые специалисты работают в «Акведуде» более десяти лет, и за это время были награждены грамотами и почетными знаками Российского союза строителей и Союза строителей РТ.

По мнению директора ООО «Акведук» **Асии Наилевны Губайдуллиной**, самый ценный капитал - кадры. Это понимание является ключевым фактором успеха. От эффективности работы каждого сотрудника зависит эффективность организации, государства в целом (а значит, и уровень жизни).

В строительстве производственных зданий очень важно соблюдение технологий, и работа главного специалиста по технологиям **Хадичи Шарафутдиновой** в этой области неоценима. Коллеги ценят ее за открытость и умение всегда идти на компромисс, хотя в ее работе это не так-то просто. Сама технолог о своей работе отзывается так: «Мне нравится сам процесс. Общаясь с интересными людьми, обмениваясь мнениями с проектировщиками, приобретаешь что-то новое, интересное». За многолетний плодотворный труд Хадичи Шарафутдинова награждена грамотой Союза строителей Республики Татарстан.

Еще студентом пришел в компанию **Максим Белов**, который сейчас занимает должность начальника отдела оформления. Начав карьеру специалистом по технике, молодой, амбициозный парень по мере развития компании пробовал себя в разных должностях. По его мнению, вырасти как профессионалу ему помогла поддержка старших коллег. Сами коллеги шутя говорят, что у него все получается, потому что он левша, а такие люди, как известно, талантливые. По его мнению, важным показателем качества работ, выполненных компанией, является тот факт, что сотрудники живут в спроектированных «Акведуком» домах. Настоящий профессионал своего дела Максим Белов удостоен Серебряной национальной премии «За доблестный труд».

Медали «За усердие» и грамоты Российского союза строителей удостоен главный архитектор проекта **Наиль Фахрутдинов**. Это скромный трудолюбивый специалист, как говорят о нем сотрудники «Акведук», человек с креативным мышлением. Хотя у него огромный опыт и признание, он не останавливается на достигнутом и постоянно находится в поиске нового. Каждый его проект по-своему уникален. Когда коллеги восхищаются его талантом и умением совмещать эстетическое и функциональное, он говорит, что нет предела совершенству. Повседневный самоанализ позволя-



Слева направо: Шарафутдинова Хадича, Белов Максим, Фахрутдинов Наиль, Станкевич Виктор, Тимошина Татьяна, Губайдуллина Асия, Тузиков Владимир, Смоленцева Людмила

ет постоянно двигаться вперед, с каждым проектом совершенствуя навыки. «Когда моя дочь была маленькой, она сказала мне, что я «на все две руки мастер», - с улыбкой вспоминает архитектор.

В компании «Акведук» считают, что лучшего мастера по металлоконструкциям, чем главный конструктор **Виктор Станкевич**, просто не найти. Человек с золотыми руками и «острым» умом Виктор Владимирович не раз демонстрировал коллегам и заказчикам свои способности. Обладатель Почетного знака «Строительная слава», человек с тонким юмором и высококлассный специалист, он любую, даже самую мелкую работу делает на совесть. Реализовав на сегодняшний день множество проектов, он с нежностью вспоминает свою первую работу: «Я очень гордился своей первой работой, когда смог сконструировать ворота». Сегодня это уже кажется мелочью, но человек всегда должен помнить, с чего он начинал.

Приятно иметь дело с добропорядочными и честными людьми. Именно так отзываются коллеги об инженер-конструкторе I категории **Людмиле Смоленцевой**. К ней можно обратиться по любому вопросу и услышать подробный ответ. Очень педантичная и пунктуальная, она не пропускает ни одной детали, выполняя свою работу качественно и с толком. Людмила Смоленцева – обладатель Серебряной национальной премии «За доблестный труд».

С уважением отзываются в компании о начальнике отдела ценоо-

бразования **Татьяне Алексеевне Тимошиной**. Она очень требовательна к сотрудникам, а иначе и быть не может: «человек, работающий с деньгами, и должен быть педантичным и щепетильным», считают коллеги. Есть люди, которые всю жизнь плывут по течению, чего не скажешь о Татьяне Тимошиной. Уверенная в себе, она всегда добивается поставленной цели. Вместе с тем, как истинная женщина, Татьяна Алексеевна, проработавшая в компании более десяти лет, до сих пор остается загадкой для окружающих, удивительным образом сочетая женскую изюминку с сильным внутренним стержнем.

Один из опытных кадров компании – главный специалист по электроснабжению **Владимир Тузиков**. Несмотря на шестидесятилетний возраст, он держит марку и в своем деле ему нет равных. Огромный багаж знаний, накопленный за многие годы трудовой деятельности, позволяет ему с легкостью решать самые сложные вопросы. Для Владимира Тигриевича электроснабжение – дело жизни. Дело, которое он выполняет на совесть, невзирая ни на какие трудности.

ООО «Акведук» гордится своими профессионалами, ведущими компанию к новым свершениям. Предприятие награждено Почетным знаком «Строительная слава» Российского союза строителей за большой вклад в развитие строительного комплекса республики.

Эльвира МИЯССАРОВА

Три фактора уникальности

«Любая организация - это сложный организм, который живет во внешней среде и активно с ней взаимодействует. Устойчивый успех организации определяется тем, насколько её внутреннее содержание полезно для внешней среды», - говорит руководитель ОАО «Водоканалсервис» Алмаз Гараев.



Алмаз Гараев,
генеральный директор
ОАО «Водоканалсервис»

- Ваша компания успешно развивается. В чем секрет успеха?

- Действительно, сегодня ОАО «Водоканалсервис» можно назвать вполне успешным и динамичным предприятием, занимающим лидирующее положение в отрасли строительства и жилищно-коммунального хозяйства, но еще каких-то шесть лет назад компания имела многомиллионные убытки. Для того чтобы сделать организацию успешной, мы привлекли 730 млн. рублей инвестиций с целью выполнения программы энергоресурсосбережения и повышения энергоэффективности предприятий, создали ряд направлений, приняли стратегические и тактические решения, которые дают реальные результаты.

Мировой кризис заставил руководство ОАО «Водоканалсервис» кардинально пересмотреть все подходы и принципы в организации бизнеса в целом и в структуре компании в частности. Начав с установки приборов учета воды, наше предприятие пре-

вратилось из небольшой компании в крупный многопрофильный холдинг, который сотрудничает с крупнейшими организациями на территории Республики Татарстан и за ее пределами.

Могу сказать, что, реализовав все принятые нами решения, мы успешно справились со всеми трудностями, получили бесценный опыт выживания в критической ситуации и, более того, убедились в том, что направление развития нашей компании, которого мы придерживались в последние годы, верное.

За 12 лет работы ОАО «Водоканалсервис» стало крупнейшим оператором по оказанию коммунальных услуг в Азнакаевском, Сармановском, Чистопольском, Зеленодольском, Заинском районах Республики Татарстан.

Наша компания имеет 5 филиалов и три дочерних предприятия. Общая численность сотрудников на сегодняшний день составляет более двух тысяч человек.

Помимо основной деятельности по выработке и транспортировке тепловой энергии, добыче и транспортировке питьевой воды, отведению и биологической очистке сточных вод, ОАО «Водоканалсервис» активно занимается строительством, реконструкцией и ремонтом инженерных сооружений водоснабжения, водоотведения.

Уникальность нашей компании складывается из трех ключевых факторов:

Первый фактор — **люди**. Именно они создают, развивают организацию. Нашему холдингу исключительно повезло. Среди нас есть опытные и грамотные специалисты, крепкие профессионалы, генераторы идей, творческая, обладающая креативным мышлением молодежь, замечательные и прирожденные руководители, у которых есть один из самых главных талантов — преданность делу.

Наши специалисты всегда готовы прийти на помощь и выручить в трудную минуту, у нас каждый чувствует ответственность за конечный результат. Любой хороший результат - это следствие грамотной, слаженной работы, где главная аксиома - не расслабляться!

Второй фактор — **нацеленность на решение конкретных задач**, а также возможность предоставления практически всего спектра услуг по улучшению благосостояния жителей — от обеспечения потребителя комплексом коммунальных услуг до ремонта жилищного фонда.

Третий фактор — **главное правило компании**: «Отношение к предоставляемым услугам — обеспечить высокое качество, к бизнесу - поддерживать долгосрочное партнерство, к потребителям - соблюдать честность».

- Как Вы оцениваете потенциал компании?

- Высокие результаты, достигнутые путем интенсивной работы, свидетельствуют о серьезном потенциале ОАО «Водоканалсервис» для дальнейшего устойчивого развития. Мы с огромным желанием намерены развивать все то, что было сделано ранее, т.е. укрепиться на достигнутых высотах. Кроме того, у нас есть новые задачи - продолжать наращивать объемы во всех обозначенных сегментах — жилищно-коммунальном хозяйстве, строительстве, энергетическом секторе. Есть желание постепенно переходить к выполнению таких комплексных задач, как взаимодействие с энергосервисными компаниями в части внедрения энергосберегающих технологий, развитие когенерационных систем на объектах жилищно-коммунального хозяйства республики, участие в реализации программы «Чистая вода» по строительству инженерных коммуникаций и объектов инженерной инфраструктуры. Хотим участвовать в строительстве

Технополиса в части подключения сетей жизнеобеспечения.

Приоритеты ОАО «Водоканал-сервис» направлены не только на повышение энергоэффективности и производительности как составляющих бизнеса, но и на безопасность человека и окружающей среды.

- Компания участвует в социальных проектах. Хотелось бы узнать о них подробнее....

- Мы активно участвуем в реализации проектов в Зеленодольске, Казани, Азнакаево, поселках Васильево и Джалиль, на острове Свияжск.

По поручению Государственного советника Президента Республики Татарстан М.Ш. Шаймиева ОАО «Водоканалсервис» активно принимает участие в реализации социально значимого для республики проекта «Культурное наследие Татарстана: древний город Булгар и остров-град Свияжск». Здесь мы осуществляем работы по монтажу наружных сетей водопровода и канализации протяженностью 12,5 км, строительству биологических очистных сооружений общей мощностью 300 м³/сутки, водозабора и насосной станции. Подход к выпол-

нению столь масштабного мероприятия существенно отличается от подходов к более локальным проектам – это необходимость бережного отношения и сохранения культурного облика, а также заповедная зона, в которой располагается остров.

В одном из микрорайонов Зеленодольска – п. Мирный введена в работу станция обезжелезивания. Реконструкция Восточного водозабора с использованием современных методов очистки питьевой воды в городе Зеленодольске – строительство станции обезжелезивания воды стала одним из крупнейших проектов, реализованных компанией. Сегодня 30000 жителей микрорайонов Мирный, Гари, сел Успенка и Айша пьют «вкусную» воду.

Меню «технических решений» по модернизации инженерных систем очень обширно. Запуск первой в Республике Татарстан мини-ТЭЦ на базе газопоршневых агрегатов общей мощностью 1,6 МВт снизил потребление покупной электрической энергии в филиале «Джалильское ПТС».

- Есть ли у Вас какие-то предложения по совершенствованию деятельности СРО....

- По-моему, если Содружеству выступить в качестве связующего звена в вопросе трудоустройства выпускников и специалистов строительных вузов, техникумов и училищ, то от этого выиграют обе стороны – и строительные компании, и Партнерство. Хотелось бы видеть СРО в роли организатора мастер-классов, тренинг-семинаров, конференций и курсов повышения квалификации именно для тех, кто уже состоялся как специалист, но хотел бы совершенствовать свои знания, повысить квалификацию. И мы просим Партнерство, я думаю, со мной согласятся и руководители многих компаний, изыскать возможности для снижения членских взносов.

Юлия КОНДРАТЬЕВА

**Республика Татарстан
г. Казань
ул. Ахтямова, д. 1
тел.: (843) 533-81-00,
факс: (843) 533-81-09
e-mail: secretar@vksrt.ru**

на правах рекламы

Уважаемые коллеги!

Позвольте поздравить вас с профессиональным праздником – Днем строителя! Наша профессия одна из сложных и ответственных, поэтому приятно видеть, что в нашей республике так много профессионалов-строителей. Действительно, работа сложная, но какая награда ждет созидателей за труд! Созерцая очередной реализованный проект, в который раз не перестаешь восхищаться умением мастеров. Вместе мы строим дома, возводим промышленные гиганты и облагораживаем исторические памятники, строим красивое будущее для наших детей.

В период интенсивного строительства, развернувшегося в Казани и других городах республики, хочется пожелать вам большого творческого потенциала, финансовых возможностей для реализации новых идей и проектов. В наших силах сделать так, чтобы столица расцвела и засияла новыми красками. Мы создаем условия для уютной и спокойной жизни миллионов людей.

Желаем вам крепкого здоровья и счастья. Искренне желаем семейного благополучия, успехов во всех делах и начинаниях, осуществления планов и выполнения поставленных задач. Пусть каждый день принесет радость от новых достижений и побед.

*Генеральный директор группы компаний
«Сталкер»
Сергей Колесников*



Коллектив ООО НППФ «Фундаментспецремонт» поздравляет коллег и партнеров с профессиональным праздником строителей! Здоровья и успехов во всех начинаниях!



НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА

«ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и укреплению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буроинъекционные сваи, пневмопогружаемые сваи, укрепление грунтов инъекционными методами).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.



www.fsrkazan.ru fsrkazan@mail.ru

Тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20

реклама

Держать руку на пульсе

Текущий год объявлен Генеральной Ассамблеей ООН Международным годом устойчивой энергетики в знак признания важности энергетики для устойчивого развития. Учитывая тот факт, что миллиарды людей во всем мире по-прежнему не имеют доступа к современным источникам энергии, ООН объявила о начале Международного года устойчивой энергетики для всех и призвала правительства, частный сектор и гражданское общество содействовать расширению доступа к энергии, повышению эффективности и расширению масштабов использования возобновляемых источников энергии.



Халит Гарифуллин,
директор
ООО «ЭнергоСтройСервис»

Создание ООО «ЭнергоСтройСервис» в результате реорганизации РАО «ЕЭС России» и перевода строительно-монтажных работ с хозяйственного способа на подряд в 2004 году позволило сохранить надежное снабжение потребителей электроэнергией.

Основными функциями ООО «ЭнергоСтройСервис» являются оказание сервисных услуг по проведению ремонта энергооборудования, а также осуществление строительных и монтажных работ. В начале деятельности пришлось решать серьезные проблемы, связанные с входением на рынок, благодаря чему ООО «ЭнергоСтройСервис» сегодня – это стабильно развивающееся предприятие, среди заказчиков которого, помимо филиалов ОАО «Сетевая компания» и муниципальных районов Республики Татарстан, значатся ОАО «Красный Восток», совместная российско-

американская компания ЗАО «TATEX», СМП «Нефтегаз», ООО «Вамин» и многие другие.

– Действительно, в начале своей деятельности нам пришлось пережить некоторые трудности, но мы сумели справиться с ними, – говорит директор предприятия Халит Махматович Гарифуллин. – Чтобы не отставать, а идти впереди своих конкурентов, нужно постоянно развиваться. Очень важно держать руку на пульсе, быть в курсе изменений в отрасли, иначе предприятие не выживет...

Наша работа, связанная со строительством и ремонтом линий электропередачи, монтажом, наладкой и ремонтом оборудования подстанций, строительством и комплексным ремонтом зданий и сооружений, имеет сезонный характер. Мы максимально используем это свободное время для ремонта оборудования, транспорта и обучения персонала.

Около 70% наших сотрудников (а их в компании 150 человек) – специалисты с высшим техническим образованием. Прежде чем получить работу, все они прошли жесткий отбор отдела кадров и службы безопасности. Кроме того, для обеспечения безопасности труда и контроля выполнения требований охраны труда проводятся регулярные проверки бригад, занятых непосредственно на объектах. Весь электротехнический персонал направляется на обучение и переподготовку в ФГУ «ЦЛАТИ» по Республике Татарстан. Ежегодно наши сотрудники проходят переаттестацию в Нижнекамском территориальном отделе Приволжского управления Ростехнадзора, повышают уровень квалификации в Поволжском региональном центре подготовки кадров «Энергетик» в Казани. В

профессионализме персонала ООО «ЭнергоСтройСервис» можно не сомневаться.

Наша компания обладает хорошей технической оснащенностью. Благодаря наличию более 60 единиц техники удается выполнять заказы качественно и своевременно. За время работы организации было введено в эксплуатацию более 550 км ВЛИ-0,4 с применением СИП, проведен капитальный ремонт и монтаж оборудования на более чем 65-ти подстанциях 35-220 кВ, произведен ремонт более 1800 км ВЛ-0,4-10 кВ.

Регулярное посещение профессиональных выставок, семинаров и конференций приносит ощутимые дивиденды. Недавно мы в составе ТЭК «Ресурс-холдинг» приняли участие в конференции «НЕФТЕГАЗСТРОЙ-2012». Во время мероприятия нам удалось наладить деловые контакты с новыми партнерами...

Зона комплексного обслуживания по всем видам работ ООО «ЭнергоСтройСервис» охватывает территории Чистопольского, Новошешминского, Аксубаевского, Алькеевского, Алексеевского, Нурлатского, Спасского районов. Предприятие также оказывает услуги потребителям Рыбно-Слободского, Сабинского, Лаишевского районов, Набережных Челнов. Компания наладила хорошие партнерские отношения с нефтяниками. В перспективе планирует выйти и на российский рынок. Сейчас участвует в электронных торгах пяти торговых площадок Российской Федерации.

В условиях рыночной экономики нельзя останавливаться на достигнутом, нужно двигаться вперед. Несмотря на то что ООО «ЭнергоСтройСервис» является многопрофильным предпри-

СПРАВКА:

- земляные работы;
- свайные работы, закрепление грунтов;
- устройство бетонных и железобетонных монолитных конструкций;
- монтаж сборных бетонных и железобетонных конструкций;
- монтаж металлических конструкций;
- защита строительных конструкций, трубопроводов и оборудования (кроме магистральных и промышленных трубопроводов);
- устройство наружных электрических сетей (монтаж и демонтаж опор для воздушных линий электропередачи);
- монтаж и демонтаж проводов и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи;
- установка распределительных устройств, коммутационной аппаратуры, устройств защиты)



ем (имеет право допуска к более чем 30 видам работ), сейчас они создают группу специалистов по пусконаладочным работам для оборудования высоких классов напряжения, по релейной защите подстанций.

- Но не все получается так гладко, как хотелось бы, - продолжает Халит Махмутович. - Существуют определенные проблемы, связанные с непониманием местного населения необходимости ремонта электропроводящих линий. Во время ремонта для безопасности приходится отключать передачу электроэнергии, а это вызывает недопонимание со стороны местных жителей. Владельцы сельхозугодий не всегда рады «вторжению» на свои участки наших сотрудников. Доходило до того, что поля оцеплялись, а за потраву земельный собственник требовал 700 тысяч рублей. В другой ситуации женщина-предприниматель намеренно допускала ошибки в документах, препятствуя тем самым въезду

на свои территории. Такие случаи требуют личного участия и индивидуальных бесед с жителями. Мы подробно разъясняем, как мы можем возместить нанесенный ущерб. Такие разъяснения отнимают много сил и времени, но дают результат. Решить конфликт можно, лишь проявляя уважение к оппоненту.

Особо значимыми для нас, на мой взгляд, являются строительство подстанции 110/35/10 кВ «Нурлат», электроснабжение инкубатора в г. Набережные Челны, объектов государственной программы возрождения культурного наследия «Древний город Болгар», индустриального парка «Чистополь», а также подсветка Никольского собора и мечети в г. Чистополь. Кстати, центральная чистопольская мечеть – одна из немногих мечетей в Татарстане, которая не закрывалась даже в советское время.

На двух последних объектах работы были выполнены из благотворительных побуждений, так же,

как ежегодное украшение городской елки за счет предприятия.

Благодаря предпринимаемым усилиям ООО «ЭнергоСтройСервис» за 8 лет было выведено в число сильных конкурентоспособных организаций Республики Татарстан, заслуживших немалое количество почетных грамот и благодарственных писем Министерства энергетики Республики Татарстан, глав администраций районов. За слаженную, оперативную работу во время аварии в декабре 2010 года, когда линии электропередачи не выдержали напора ледяных дождей, ООО «ЭнергоСтройСервис» заслуженно получило Благодарственное письмо Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова.

Регина ДАЯНОВА

**РТ, г. Чистополь,
ул. К. Маркса, 131а,
тел./факс:
(84342) 5-44-40, 5-46-99
e-mail: alsuess@mail.ru**

Дороги к успеху

Говорят, Наполеону принадлежит фраза «В России нет дорог – только направления». Грустно, но стоит признать, что в этих словах есть доля истины. Но только не тогда, когда вы в Елабуге. Здесь за состоянием дорог следит коллектив ООО «Елабугадорстрой».



Рашит Хабиоров,
генеральный директор
ООО «Елабугадорстрой»

Мы встретились с генеральным директором Рашитом Хабиоровым и попросили его ответить на несколько вопросов.

- Рашит Галауевич, как нам стало известно, ваша компания имеет несколько направлений деятельности. Расскажите, пожалуйста, о них подробнее...

- ООО «Елабугадорстрой» выполняет общестроительные, дорожные и прочие специальные работы не только в Елабуге и в Елабужском районе, но и в городах Набережные Челны, Нижнекамск, а также в Мамадышском, Менделеевском районах РТ. Высокие темпы и хорошее качество – два главных принципа работы предприятия с заказчиками.

Предприятие выпускает асфальт, товарный бетон, тротуарную плитку, фундаментные блоки, бортовые камни.

- В чем секрет большого спроса на продукцию компании?

- Цены у нас установлены на 5-10% ниже рыночных за счет сокращения затрат на производство, причем за качество продукции можно не беспокоиться.

- Как оснащено ваше предприятие?

- У нас более ста единиц современной техники, два асфальтовых завода. На балансе ООО «Елабугадорстрой» - производственная база с ремонтно-механическими мастерскими, растворобетонный

завод, установка по производству бетонных изделий, шаровая мельница для производства минерального порошка, дробильная установка по производству щебня.

- Как Вы решаете социальные вопросы?

- Решение социальных вопросов - одна из наших главных задач. На балансе предприятия имеется своя столовая. Рабочих дважды в день кормят вкусным бесплатным обедом. Чем больше заботишься о людях, тем больше отдача.

- При въезде на территорию предприятия, в первую очередь, приятно поражают ухоженные цветник, фонтан и беседка перед административным зданием. И такая чистота не только возле административного корпуса. На территории производственной базы тоже лежит ровный асфальт, и радуют работников своей красотой цветы...

- Мы считаем, что когда там, где ты трудишься, уютно и красиво, тогда и работа идет легче.

- Какие заказы выполнены вашими специалистами?

- Возведена Триумфальная арка на площади, благоустроены мемориал М.И. Цветаевой, мемориальный комплекс Н.А. Дуровой, Дом-музей И.И. Шишкина, Дворец культуры, территория Елабужского педагогического университета, Шишкинских прудов, Александровского парка, Елабужского городища. Доля государственного заказа в общем объеме выполняемых предприятием услуг составляет более 80%.

- Как вам удается выигрывать тендеры и получать госзаказы?

- Чтобы получить такие значимые объекты, надо заслужить доверие, иметь серьезную команду. В ООО «Елабугадорстрой» царит атмосфера сплоченности, взаимопомощи. Каждый из сотрудников понимает, что от его работы зависит успех коллектива.

- Вы избраны депутатом по Старо-Юрашскому избирательному округу. Как Вы участвуете в общественной жизни города?

- ООО «Елабугадорстрой» ежегодно выделяет денежные средства и подарки для пенсионеров на День пожилых людей, Международный женский день, оказывает спонсорскую помощь для проведения городских мероприятий, благотворительную помощь школьным и дошкольным учреждениям и жителям села Юраши.

- Какие ваши текущие задачи и планы?

- Объекты, над которыми работают наши профессионалы сегодня, - это автодороги Костенеево – Свиногорье, М-7 «Волга» - Бизяки, Яковлево – Ст. Анзирка – Бессониha, Елабуга – Ижевск - Бехтерево – Станция Полянка, Альметьево – Ядыгар – Куюк в Елабужском районе. Ведутся работы по приведению в нормативное состояние дорожно-уличной сети города Елабуги.

ВСЕ ДОСТИГ СВОИМ ТРУДОМ

Генеральный директор компании Рашит Галауевич Хабиоров – строитель с 30-летним стажем. В 2001 году ему было присвоено почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан», а в 2008 – «Заслуженный строитель Российской Федерации». В его копилке – почетные грамоты Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ. Рашит Галауевич – почетный елабужанин. Его имя можно встретить в энциклопедии «Лучшие люди России».

Благодаря его организаторским способностям, огромной трудоспособности, умению правильно координировать работу коллектива, распределять материальные и финансовые ресурсы организация вошла в число ведущих в г. Елабуга и в Республике Татарстан.

Рашит Галауевич трудолюбив, требователен, справедлив и настойчив. Он чуткий, внимательный руководитель, имеет высокий авторитет среди коллектива и руководителей города.

Эльмира ЗИННУРОВА

Пройден очередной тоннель



В Казани была завершена проходка правого тоннеля от строящейся станции с рабочим названием «Декабристов» к «Козьей слободе».

Тоннелепроходческий комплекс «Алтынчеч» встречали Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, мэр Казани Ильсур Метшин, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин, первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства РТ Инсаф Хайруллин, начальник МУП «Казметрострой» Марат Рахимов, руководитель МУП «Метроэлектротранс» Асфан Гаялов, начальник

Управления капитального строительства и реконструкции Ильгиз Латыпов.

«Это очередная победа казанских метростроителей. Завершение проходки — большой успех. Следующая задача — к весне следующего года открыть 3 новые станции, после чего станет возможным за 18 минут проехать от начальной станции до конечной», — отметил Рустам Минниханов.

«Алтынчеч» стартовал со станции «Декабристов» в декабре прошлого года и за 7 месяцев преодолел путь длиной 1360 метров. Скорость проходки, которая велась на глубине 18 метров, составляла около 227 метров в месяц. Всего же за 2 года метростроителями было пройдено свыше 8 км тоннелей второй очереди казанской подземки.

Напомним, проходка левого тоннеля от «Декабристов» к «Козьей слободе» была завершена еще в начале июня. Таким образом, теперь строящиеся станции окончательно соединены с действующей веткой метро.

«Работа по строительству метро в Казани будет продолжена. У нас есть еще одна станция первой линии. Затем нужно начинать работы по возведению второй линии», — отметил Президент РТ.

Марат Рахимов заверил руководство республики и города, что все поставленные задачи будут выполнены.

С вводом трех новых станций: «Декабристов», «Московская» и «Авиастроительная» — количество пассажиров метрополитена возрастет до 200 тыс. в день. Что касается названий, то в ближайшее время специальная комиссия этот вопрос будет решен окончательно.

Марат Рахимов отметил, что вторая ветка метро, которая будет идти к новому стадиону, будет стыковаться с первой либо на станции «Декабристов», либо на станции «Суконная слобода». Дирекцией «Метростроя» получены первые проектные документы на строительство ветки, которая соединит стадион со станцией «Дубравная».

Уважаемые коллеги!



От себя лично и от коллектива ООО СТК «Стандарт Технологии» поздравляю Вас с профессиональным праздником — Днем строителя!

Благодаря нашей мирной созидательной профессии преобразуется и совершенствуется окружающее пространство, оно становится удобнее и функциональнее для человека.

Последние годы прошли под знаком большой стройки, настоящего бума в развитии новых технологий и строительных материалов, в воплощении оригинальных архитектурных проектов, замечательных конструкторских решений: строятся новые дороги, развивается инфраструктура, капитальное промышленное строительство, становится современнее, ярче облик города. В большей степени это относится к столице Татарстана, Казани. Наш город готовится принять Всемирную универсиаду в 2013 году, а следом за ней — чемпионаты мира по водным видам спорта в 2015-м и по футболу в 2018 году. Работа ведется грандиозная, строится стадион на 45000 зрителей, другие объекты, в том числе ведется большое дорожное строительство и реконструкция существующих дорог. При решении этих задач зачастую незаменимыми становятся бестраншейные технологии, в частности горизонтальное направленное бурение.

В связи с этим мы рады быть на страже интересов наших уважаемых заказчиков - всегда выполнять работу в кратчайшие сроки и с надлежащим качеством!

Пусть каждое ваше, коллеги, и наше творение дарит радость многим поколениям, становится достойной летописью сегодняшнего дня. Примите пожелания реализации всех планов и начинаний!



Генеральный директор
ООО СТК «Стандарт Технологии»
Гареева А.А.

Управлять производством легче

Современные научные разработки были бы не оценены, если бы они не находили применение. Переход промышленного производства к использованию передовых технологий обеспечивает существенное повышение его эффективности. Это возможно при условии повышения качества управления промышленными объектами, в том числе путем применения автоматизированных систем управления.



Сергей Шулико,
генеральный директор
ООО «СМС-Алабуга»

Преимущество автоматизированных систем управления очевидно. Такие системы позволяют снизить влияние человеческого

промышленной автоматизации и диспетчеризации промышленных процессов.

- Основной платформой для проектов ООО «СМС-Алабуга» является техника автоматизации и программное обеспечение SIEMENS. Кроме того, в числе наших официальных партнеров - мировые лидеры в промышленности: Rittal, Phoenix Contact, LappGroop, - говорит Сергей Владимирович Шулико, директор ООО «СМС-Алабуга». - За четыре года существования в компании были развиты такие направления деятельности, как: системы автоматики, пожаротушения, IT-инфраструктура, система связи. Мы участвуем в строительстве новых объектов от их исследования до сдачи «под ключ». Таких компаний у нас немного...

Сам руководитель предприятия Сергей Шулико работает в области информационных технологий уже 30 лет. Из них более 20 сотрудничает с компанией SIEMENS. О своем профессио-

НАЧИНАЮ В ИТ-СФЕРЕ ОАО «КАМГЭСЭНЕРГОСТРОЙ».

В 2009 году компания участвовала в разработке проекта диспетчеризации. Сергей Владимирович рассказывает:

- С этим проектом нас пригласили в Москву на встречу с представителями Минэкономразвития. Проект поразил слушателей. Мы продемонстрировали, как можно с помощью одного компьютера управлять канализационно-насосными станциями за тысячи километров, а затем отправлять информацию в сетевую компанию.

Компанией ООО «СМС-Алабуга» проведена глубокая модернизация оборудования Картонно-бумажного комбината (Набережные Челны), что сократило периодичность планово-предупредительных работ с двух раз в месяц до одного раза в два месяца. Это существенно сказывается на прибыли комбината. Сутки простоя фабрики по производству туалетной бумаги, к примеру, стоят миллионы рублей.

В 2011 году специалисты компании провели наладку автоматики технического оборудования датской компании Rockwool.

Готовится к сдаче завод по переработке свежих салатов и овощей «Белая дача», где идут работы по проведению IP-телефонии, кабельных сетей, систем пожаротушения.

ООО «СМС-Алабуга» стало лауреатом Всероссийской премии «За вклад в экономическое развитие России» в номинации «Социально ответственная компания».

- Большая заслуга в успехе нашей компании принадлежит ее сотрудникам, - считает директор ООО «СМС-Алабуга». - У нас высококвалифицированные кадры. Средний возраст персонала - 30-35 лет, но при отборе кандидатов мы отдаем предпочтение профессиональным навыкам, поэтому

ООО «СМС-Алабуга» стало лауреатом Всероссийской премии «За вклад в экономическое развитие России» в номинации «Социально ответственная компания»

фактора на производство, уменьшить расход сырья, улучшить работу оборудования, повысить качество продукции, свести к минимуму любые производственные потери. Основные функции, выполняемые подобными системами, включают в себя контроль и управление, обмен данными, обработку, накопление и хранение информации, построение графиков и отчетов.

ООО «СМС-Алабуга» входит в группу компаний «СМС-Автоматизация». Компания была учреждена в 2008 году, в первую очередь для оказания услуг Особой экономической зоне «Алабуга». Компания работает в области

нальном опыте Сергей Владимирович говорит так:

- Более 13 лет я проработал в управлении промышленной электроники КамАЗа. Это кузница кадров, откуда я вынес хороший опыт. И сегодня продолжаю поддерживать деловые контакты с руководством завода. Сейчас у нас налажено взаимовыгодное сотрудничество...

На сегодняшний день основными объектами «СМС-Алабуга» являются Особая экономическая зона «Алабуга», завод по производству автомобильных шин ОАО «Нижекамскшина». ООО «СМС-Алабуга» является также генеральным ПОД-

среди них есть и вчерашние выпускники, и опытные пенсионеры.

Коллектив предприятия не большой. Все работы четко распределены. Техник автоматизации, программированием систем управления и контроллеров и разработкой проектов занимается отдел автоматизации. Земляные и другие строительные работы, монтаж кабельных трасс и кабеля – прерогатива отдела строительства. В задачи технического отдела входит подготовка к производству и разработка исполнительной документации.

- Мы выбрали специалистов, которые хорошо знают свое дело. Если раньше приходилось отказываться от предложений из-за того, что технологии строительства для меня самого были не совсем понятны, то теперь благодаря знаниям наших экспертов мы можем браться за более сложные объекты, - говорит руководитель компании.

Наука не стоит на месте, поэтому потребность в обучении и персонала, и топ-менеджеров постоянна. В компании «СМС-Алабуга» практикуется подготовка специалистов на сертифицированных курсах «Системы промышленной автоматизации Siemens Simatic Step7, Simatic S7, WinCC, ProTool/Pro, PCS 7», «Системы автоматизированного проектирования AutoCAD», «Расчетные программы для строительства (ЛИРА)», «Системы управления базами данных (Oracle)». Кроме того, проводится обмен специалистами между различными представительскими группами компаний «СМС-Автоматизация»:

- В 2009 году у нас была задача за короткие сроки построить подстанцию. Причем подача электроэнергии на этом участке велась с перебоями. Мы пригласили коллег и за полтора месяца выполнили работу, в то время как обычно только сроки поставки оборудования из Германии составляют около 4-6 недель.

В планы компании входит дальнейшее развитие, расширение сферы деятельности в рамках республики. Сергей Шулико комментирует:

- Наша главная задача – это развитие инфраструктуры ОЭЗ «Алабуга». В перспективе мы планируем выйти и на рынок Татарстана. Сейчас заказы, которые поступают от городских служб, единичны. Большей частью при-



чина кроется в том, что мы пока не занимаемся небольшими проектами. Тем не менее мы взяли за работу, когда возникла необходимость построить в Елабуге канализационно-насосную станцию для откачки производственных стоков. Сложность проекта состояла в том, что на такой мощной станции необходимо было создать оптимальные условия труда для небольшого коллектива из шести человек.

Жизненное кредо Сергея Владимировича как руководителя компании - это уважение заказчика:

- Порой выходим к клиентам с собственными предложениями. Например, мы раз-

рабатывали обеспечение Особой экономической зоны телефонной связью. Мы предложили создать собственного оператора связи. Сейчас ОЭЗ «Алабуга» является самостоятельным провайдером. В дальнейшем число абонентов можно увеличить. Каждый проект должен быть выполнен максимально удобно, максимально выгодно для клиента.

Анна КРАСИЛЬНИКОВА

РТ. г. Елабуга,
территория ОЭЗ «Алабуга»
ул. Ш-2, корпус 4/1
Телефон: 8 (85557) 7-96-64;
E-mail: sms-alabuga@mail.ru
www.sms-automation.ru

Под Казанью построят завод промышленной электроники

О том, что в Татарстане появится завод промышленной электроники, заговорили еще в начале года. 24 мая 2012 года на территории села Усады Лаишевского района РТ Президент Татарстана Рустам Минниханов заложил капсулу с посланием потомкам в основание фундамента завода промышленной электроники.



Фидаэль Бариев,
генеральный директор
ООО «НПО ВС»

Рустам Минниханов отметил значимость завода, сказав, что «ICL-КПО ВС» давно перестал быть местным, локальным татарстанским предприятием и вышел на значительные производственные мощности и экономические показатели. Идея создания завода принадлежит генеральному директору ООО «ICL-КПО ВС» Виктору Дьячкову.

Заказчик проекта – ООО «Научно-производственные объединения вычислительных систем» (ООО «НПО ВС») в лице генерального директора Фидаэля Бариева - является российским разработчиком и поставщиком продуктов и комплексных решений в области информационных технологий.

Первостепенная задача на сегодняшний день – строительство завода промышленной электроники.

Завод создается как многобрендовое производство. Продукция будет выпускаться как под собственными брендами компании "ICL" и "RAY", так и под брендом "Fujitsu" по заказу "Fujitsu Technology Solutions". Не исклю-

чено, что на производственных мощностях здесь разместят заказы и другие мировые и отечественные компании. Завод будет возводиться в три очереди, по окончании которых на площади в 8 га расположатся три производственных комплекса и два инженерных центра. Общий объем финансирования первой очереди составит 600 млн. рублей. Предприятие будет заниматься разработкой и производством компьютерной техники – персональных компьютеров, ноутбуков, серверов и другой продукции, включая промышленную электронику. Ожидается, что суммарная производственная мощность завода составит 1 млн. изделий в год. Завершить строительство первой очереди планируется в первом квартале 2013 года. Полностью он будет запущен в 2017 году.

«Сегодня на заводе завершен монтаж металлоконструкций, - поделился с нами ситуацией на стройплощадке Фидаэль Бариев. - К концу года планируется подготовить производственные площади для сборки персональных компьютеров и серверов, заканчивается экспертиза инженерного центра, где будут располагаться офисные помещения». Строятся очистные сооружения, ливневые канализации и водопровод, подведено электричество. Работы по благоустройству первой очереди будут завершены в этом году.

Реализация в Татарстане такого проекта знаменательна не только как стимулятор промышленного роста, большое значение он имеет и для рядовых «айтишников». С введением в эксплуатацию завода вместе с рабочими местами сотрудники ООО «НПО ВС» и ООО «ICL КПО ВС» приобретут и комфортные условия для проживания. Специально для них в Усадах строится деревня с комфортабельными таунхаусами. Такие условия проживания может позволить себе не каждый город-

ской житель. В непосредственной близости с Лаишевским муниципальным районом запланировано строительство общеобразовательной школы, а в каких-то 200 метрах от деревни будет расположена остановочная платформа скоростной электрички, курсирующей между Казанским железнодорожным вокзалом и аэропортом «Казань». «Мы считаем себя обязанными сделать все, чтобы обеспечить комфортную жизнь сотрудникам компании», - говорит гендиректор.

В перспективных планах компании – изучение новых технологий и завоевание статуса одного из сильнейших IT-предприятий России.

Знаменательно, что гендиректор компании ООО «НПО ВС» и советник генерального директора ООО «ICL КПО ВС» Фидаэль Шакирзянович за значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с профессиональным праздником был награжден Почетным знаком «Строительная слава». Фидаэль Бариев не только опытный строитель и управленец, но и отличный спортсмен. Ему не раз приходилось защищать честь республики и страны на спортивных соревнованиях. На международном фестивале, прошедшем в 1982 году в Болгарии, он завоевал сразу две золотые медали, став первым по легкой атлетике. Двукратный чемпион Европы и многократный чемпион России Фидаэль Шакирзянович и по сей день сохранил спортивную закалку и выдержку, которые помогают ему ставить четкие цели и преодолевать любые препятствия на пути их решения.

Но для тех, кто знает его лично, в этом нет ничего удивительного. Еще во время работы директором школы он построил среднюю школу в родной деревне. Позже, будучи заместителем главы Высокогорского, а затем

Пестречинского районов, принимал активное участие в строительстве социальных объектов – школ, медицинских учреждений и др. Был и директором завода производственного объединения нерудных материалов в Куркачах. Участвовал он и в возведении таких значимых на сегодняшний день объектов, как автодром и гостинично-оздоровительный комплекс «Дубай». Видимо, у него это заложено в генах. Отец Фидая Шакирзяновича был строителем, да еще каким! Даже после выхода на заслуженный отдых он не бросил любимого дела и начал строить мечети. Вот поэтому День строителя ему дорог вдвойне. Ему приятно поздравить профессионалов строительной отрасли:

- Уважаемые строители! Трудно переоценить тот вклад, который каждый из вас вносит в становление и развитие нашего края. За последние годы Татарстан сделал огромный шаг вперед в градостроительной и промышленной области. И в этом велика ваша заслуга. Желаю вам крепкого здоровья и сил, чтобы и дальше не снижать набранный темп, ведь впереди много вер-



Общая площадь застройки – 15532 м²

Сроки строительства – 2012-2017 гг.

Инвестор: ООО «ICL КПО ВС» (гендиректор Дьячков В.В.)

Заказчик: ООО «НПО ВС» (гендиректор Бариев Ф.Ш.)

Ген. проектировщик: ООО «Армида» (директор Мокеев В.А.)

Ген. подрядчик: ЗАО «Татнефтегазстрой» (гендиректор Гиззатуллин Д.А.)

шин, которые еще только предстоит покорять.

Эльвира МИЯССАРОВА

Республика Татарстан,
г. Казань,
ул. Журналистов, д. 30
Тел.: (843) 279-51-73;
E-mail: npovs@bk.ru

на правах рекламы

За независимость контроля

В Правительстве РФ состоялось совещание, посвященное обсуждению концепции проекта федерального закона «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ (в части совершенствования строительного контроля)».

Новый законодательный документ призван повысить статус заключения о соответствии построенного объекта капитального строительства требованиям техрегламентов и проектной документации. Заключение негосударственного строительного контроля (НСК) может заменить соответствующее заключение государственного строительного надзора для ввода объекта в эксплуатацию.

Особенно остро был обсужден вопрос о том, какие организации будут наделяться правом утверждения такого заключения, и какая часть полномочий государственного строительного надзора будет передана таким организациям.

Заместитель директора департамента техрегулирования НОСТРОЙ Александр Курский выступил с заключением НОСТРОЙ. Он сказал, что целесообразно наделять правом осуществления НСК на основе выданного СРО допуска на работы по строительному контролю. Обсуждение концепции законопроекта и целесообразности введения новой формы строительного контроля, которую в заключении НОСТРОЙ предлагается назвать «независимым строительным контролем», будет продолжено.

Уважаемые строители!

Профессиональный праздник День строителя – это еще один повод вспомнить наши заслуги и достижения и порадоваться тому, что можем быть полезны людям. Омывая взглядом уже построенные и только возводящиеся здания и сооружения, нельзя не согласиться с тем, что строитель – самая мирная и созидательная профессия. Очень приятно, что даже спустя многие века мы можем созерцать построенные нашими коллегами здания, которые сегодня уже считаются памятниками. Желаю вам, чтобы в жизни каждого строителя был хотя бы один такой памятник, увидев который с теплотой вспоминали бы его создателя. Пусть каждый день приносит новые открытия и радости, семья радуется любовью и заботой и будет вашим главным источником для вдохновения.

Пусть никогда не подводит здоровье, не обходят стороной счастье и успех. Истинный строитель всегда вкладывает в свою работу частичку души и таланта. Так пусть же душа ваша будет широка, а талант безграничным. Новых вам побед, достижений и наград.

С искренними пожеланиями
Талигат Багавиевич Шигапов,
руководитель ООО «Газводстрой»

Искусство управлять

Задумывались ли вы, сколько раз в день пользуетесь сантехникой? Вода и тепло наверное, главные составляющие комфортного существования. При любом строительстве и ремонте сантехническим работам должно уделяться особое внимание. Неработающий кран или санузел, а тем более система отопления могут доставить много проблем, а то и привести к большим финансовым потерям. Сантехнические работы, пожалуй, один из самых ответственных этапов ремонтных работ в любом офисе, квартире, доме, здании.



Владимир и Игорь Томорадзе,
ООО «Сантехник - НК»

- Вот уже 23 года существует и успешно работает ООО «Сантехник - НК», прежде известное как кооператив «Сантехник». Основное направление работ предприятия - это монтаж санитарно-технических систем и оборудования в жилищном строительстве и на промышленных объектах, - говорит о деятельности компании ее первый директор Владимир Константинович Томорадзе.

В день нашего визита Владимир Константинович передал свои полномочия сыну - Игорю Владимировичу Томорадзе. Так что беседа состоялась в присутствии представителей двух поколений - «отцов» «и детей».

- Игорь Владимирович, с каким настроением Вы приступаете к своим обязанностям?

- Настроение боевое, все задачи предприятия мне знакомы, понятны.

- Игорь прошел хорошую школу, он прекрасно разбирается в азах профессий рабочего, мастера, прораба на стройке, специалиста по снабжению, заведующего магазином, принадлежащим нашей компании, - комментирует

Владимир Константинович. - Так что я уверен, что он справится с руководством.

- К тому же всегда есть возможность спросить отцовского совета, - добавляет Игорь Владимирович.

Кстати, говоря о профессиональном опыте учредителя компании, нужно отметить, что Владимир Константинович занят в области монтажа сантехнических систем и оборудования с 1971 года. Выпускник Авиастроительного техникума г. Горького (ныне Нижний Новгород) был направлен на строительство КамАЗа.

- Народу собралось тогда больше, чем в Москве, - рассказывает о своих впечатлениях того времени Владимир Томорадзе. - Мне предложили стать директором учебного центра...

Но обучать молодых сварщиков не пришлось. В связи с тем, что мероприятия по организации центра еще не были завершены, Владимира Константиновича временно отправили в Нижнекамск мастером.

Небольшой уютный городок с тонкими березками понравился ему, и он решил остаться. Стал

мастером и вскоре - директором филиала «Башсантехмонтажа».

Подобного предприятия в Татарстане еще не было. Три года Владимир Константинович работал с уфимским заводом «Сантехдеталь». А через некоторое время в Казани возник завод сантехзаготовок, и управление филиалом перешло тресту «Татсантехмонтаж».

- В 1980 году открылся Домостроительный комбинат, в котором мне предложили возглавить сантехнический участок. Начал с поиска квалифицированных кадров. Менялась страна, менялись и мы. Организация претерпела различные преобразования, но коллектив, точнее, его осто, составляют все те же - опытные, грамотные специалисты...

В 1989 году «Сантехник - НК» изменил юридический статус - стал кооперативом. Но кризис не обошел стороной и его:

- Мы получали оплату проводимых нами работ шинами от «КамАЗа». На выплату задолженностей средств не было. Именно в это время создавалось крупное предприятие УК «Камаглавстрой», которое выкупило половину наших активов. Это спасло ситуацию. Мы сумели выплатить все долги и вновь уверенно развиваться дальше.

Предприятие на сегодняшний день полностью покрывает объемы по капитальному строительству городского жилья. Наряду с этим ООО «Сантехник - НК» участвовало в строительстве Ледового дворца, завода синтетических масел, Нижнекамского шинного завода - ЦМК, комплекса «ТАНЕКО». В 2011 году сданы в эксплуатацию два детских сада в городах Нижнекамск и Казань. Один из текущих проектов - работы по капитальному ремонту объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим».

На предприятии ведется разумная кадровая политика. Премии инженерно-технических работников напрямую зависят от уровня

зарплаты рабочих, последняя – от выполнения плана строительно-монтажных работ. Особое значение придается нематериальной мотивации персонала.

- Иногда человеку важно услышать, что его труд приносит пользу. Опытный руководитель должен уметь уловить настроение подчиненного, знать его интересы, потребности и возможности, разъяснять каждому, что не стоит скрывать свои ошибки, а смело обсуждать их с руководством, - говорит Владимир Константинович.

Но если с собственными работниками можно договориться, то среди клиентов или партнеров могут встретиться и нечестные на руку. Одни не спешат расплатиться за работу, другие стремятся сбыть некачественный товар. По мнению семьи Томорадзе, в случае обмана следует быть твердым в отстаивании своих прав, не боясь доводить дело до суда.

В самом же предприятии ООО «Сантехник – НК» качество работ всегда на первом месте. Специалисты производственно-технического отдела направляют свои усилия на то, чтобы не допустить недовольства клиентов и удовлетворить их жалобы.



Еще одна составляющая успеха ООО «Сантехник – НК» - это внедрение современных технологий и применение новых материалов. Предприятие полностью отказалось от металлических труб для водопроводов в пользу полипропилена, имеющего ряд преимуществ. Среди них – физическая долговечность, более низкая теплопроводность и экономия тепла, химическая стойкость, меньшая стоимость и т.д. Громоздкие центральные тепловые пункты были заменены на индивидуальные, работающие в автономном режиме. В каждой квартире ставятся счетчики горячей и холодной воды, успешно внедряются счетчики

на отопительные приборы. ООО «Сантехник – НК» также принадлежит магазин сантехники, предлагающий новейшее оборудование с доставкой и монтажом.

- Любая проблема имеет свое решение. Нужно не опускать руки, а искать выход. Сегодня мы можем гордиться выполненной нами работой. На каждом новом объекте мы доказываем свой профессионализм. Главное достижение не только ООО «Сантехник – НК», но и всех строителей Нижнекамска – это наш красивый город, - без ложной скромности считают отец и сын Томорадзе.

Регина ДАЯНОВА

на правах рекламы

ТЕРМОСТЕПС
ОАО «НИЖНЕКАМСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ»



Уважаемые коллеги!

От чистого сердца поздравляю с нашим профессиональным праздником Днем строителя, общим для всех представителей строительной отрасли: инженеров, проектировщиков, монтажников, термоизолировщиков и многих других. Учитывая то, какое огромное внимание уделяется строительной отрасли республики и страны в целом, вправе отметить, что мы с вами занимаемся действительно важным и нужным делом.

ОАО «Нижнекамское специализированное управление «Термостепс» образовано на базе Нижнекамского участка Всесоюзного государственного треста «Монтажтермоизделия». Вот уже более 38 лет наша компания выполняет работы по монтажу тепловой и холодильной изоляции оборудования и трубопроводов (в диапазоне температур от -200°C до +1300°C) на объектах промышленного и гражданского назначения, а также осуществляет кровельные и общестроительные работы. «Сохраняем мир тепла!»

– так сформулирована главная задача организации. Мы гордимся тем, что наша профессия относится к строительной отрасли и обещаем, что и в дальнейшем будем трудиться на благо жителей нашей страны.

Пусть жизнь строится основательно, чтобы заложенный на ранней стадии кирпичик позволил выстроить надежную крепость и капитальную семью, стены которой не сможет подмыть никакой жизненный поток. Хочется пожелать всем нам крепкого здоровья, семейного благополучия и огромный запас сил для реализации новых проектов.

С искренними пожеланиями,

генеральный директор ОАО «Нижнекамское специализированное управление «Термостепс»
Рифгат Валиев

реклама

Мусагит Тахавиев: «Мы гарантируем качество»

Говорят, что опытный руководитель – это гарантия качества выполняемых работ. С этим трудно не согласиться. Пообщавшись с генеральным директором ООО «РЭЙАР-Строй», я в этом убедилась еще раз. Мусагит Гамирович Тахавиев прошел очень сложный, тернистый путь, прежде чем стал тем, кем он является сейчас.



Мусагит Тахавиев,
генеральный директор
ООО «РЭЙАР-Строй»

Механик-строитель

После службы в армии он поступил в Казанский государственный сельскохозяйственный институт на механический факультет. Тогда, во времена распределения выпускников вузов, можно сказать, ему повезло. И с романтикой, и с работой. Новоиспеченному инженеру-механику, приехавшему с направлением, предложили должность главного инженера совхоза Джетгоринского района Кустанайской области Казахстана. Как говорится, с корабля на бал. После вузовской скамьи сразу же такая ответственная работа. Решительность, умение находить выход из трудных ситуаций позволили ему заслужить доверие рабочих и руководства совхоза. А иначе не избрали бы его, когда произошло разделение совхоза, секретарем профкома. В 1985 году, окончив Высшую партийную школу, Мусагит Тахавиев вернулся в родные края. Женился, устроился работать в ОАО «Ремсельбурвод». Компания занималась бурением скважин. Начиная мастером,

главным механиком, впоследствии и вовсе стал вторым человеком в компании – главным инженером.

В 1993 году Мусагита Гамировича назначили руководителем Высокогорского МСО (Межхозяйственное строительное объединение). Вот тогда и стал он строителем. Строили объекты сельскохозяйственного назначения, ремонтировали объекты ТАПСа. Через три года вновь повышение – назначен руководителем представительства «Татнефтепрома» в Казани.

Гарантируем качество

Деятельность ООО «РЭЙАР-Строй» обширна, но одним из самых главных направлений, по мнению Тахавиева, являются технический надзор и контроль.

Технический надзор – это комплекс экспертно-проверочных мероприятий, осуществляемых с целью обеспечения точного соблюдения определяемых проектом стоимости, сроков, объемов и качества производимых работ и строительных материалов.

По мнению Мусагита Гамировича, главные задачи технического надзора очень обширны. Но он бы выделил из них несколько направлений. Это – обеспечение выполнения проекта без превышения сметной стоимости, применение строительных материалов, указанных в проекте, выполнение проекта строительства в заданные сроки и в заданном объеме, высокое качество производимых работ.

Строительный контроль включает в себя проверку строгого соблюдения технологии ведения строительно-монтажных и ремонтно-отделочных работ.

– В строительстве важен не только сам процесс возведения, но и контроль. Основной задачей

строительного контроля является не выявление ошибок и брака, а предотвращение их, недопустимость выполнения строительно-монтажных работ и принятия технических решений в ущерб качеству. На объектах сегодня встречается много недоделок. Это и некачественный капремонт, и необоснованное увеличение затрат, и некорректное ведение исполнительной технической документации и т.п. Все эти нарушения могут привести к трагедии и стать причиной гибели людей. Поэтому технический надзор и контроль на стройплощадках просто необходим, – говорит Мусагит Гамирович.

В ООО «РЭЙАР-Строй» в основном работают молодые специалисты. Но несмотря на возраст, они высококвалифицированные и опытные. Для них на базе Казанского государственного архитектурно-строительного университета регулярно организуются курсы повышения квалификации. После сдачи квалификационного экзамена им вручается соответствующий аттестат.

ООО «РЭЙАР-Строй» имеет допуск на общестроительные работы. Сейчас компанией ведется реконструкция здания Национального архива РТ на улице 8 Марта. Объект планируют сдать к 1 сентября 2012 года. Среди объектов, которые сданы, можно назвать здание «КазхимНИИ». ООО «РЭЙАР-Строй» занималось ремонтом фасада и кровли института.

Рядом с республиканским зданием ГИБДД компания строит многоярусную парковку, отвечающую современным требованиям. Это уникальная парковка будет иметь электронную вентиляцию и оборудованную систему пожаротушения. Наверное, нет необходимости говорить об актуальности таких объектов.



Планы на будущее

Мусагит Тахавиев поделился и планами на будущее. «РЭЙАР-Строй» совместно с австрийской фирмой «Штрабаг» Генеральный директор решил не раскрывать все карты. Поживем - увидим,

чем же еще порадует казанцев ООО «РЭЙАР-Строй».

На вопрос о конкурентах Мусагит Гамирович ответил, что у них нет конкурентов. Ничего не скажешь, смелый ответ. Значит, человек знает, что говорит.

Желаем, чтобы компания, как и сейчас, оставалась в лидирующих позициях и всегда процветала.

Диляра САДУРТДИНОВА



Дорогие коллеги!

В последние годы строительный комплекс Татарстана достиг таких высот, о каких мы и не мечтали со времен ударных строек. На смену поднадоевшим типовым советским проектам приходят нестандартные инновационные решения в области строительства, архитектуры и дизайна, предвещая новые перспективы на пути совершенствования градостроительства и промышленного комплекса республики. Активно развивается дорожная инфраструктура, предлагаются смелые архитектурные решения, которые еще полвека назад и представить было сложно. Профессия строителя трудна и ответственна, она требует кропотливого каждодневного труда и невероятного мастерства. Уважаемые коллеги! Позвольте поздравить с профессиональным праздником и пожелать вам крепкого здоровья, взаимопонимания и удачи. Пусть вас сопровождают только надежные коллеги, проверенные партнеры, с которыми дорога к новым высотам не кажется длинной и тяжелой. Желаем, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех ваших начинаниях, а здоровье и благополучие - в ежедневной жизни. Настойчивости и терпения в решении каждодневных задач!

С наилучшими пожеланиями, руководитель
ООО «Оникс» (г. Лениногорск)
Риф Зиятдинов

реклама



Дорогие строители!

Благодаря созидательному труду строителей наши города и поселки приобретают новый облик: строятся жилые дома, школы, больницы, объекты социального и культурного назначения, создаются транспортные магистрали, мосты, промышленные сооружения. Приятно осознавать, что в этом есть и наш вклад.

От всей души поздравляем Вас с профессиональным праздником —

с Днем строителя!

Желаем Вам продолжать успешно трудиться, радовать и радоваться результатами своего труда, крепкого здоровья, счастья Вам и Вашим семьям.

С праздником!

Коллектив
ООО НПП «Агора»

реклама

Выйти вперед

Одна из особенностей деятельности строительных компаний – это сезонность. Начав работы только после того, как растает снег и подсохнет земля, с затяжными осенними дождями и заморозками строители сворачивают деятельность. В результате зимой нет ни работы, ни денег. Одни компании стараются «попридержаться» свои расходы, оставив средства для содержания персонала и выплаты налогов в зимний период, другие находят альтернативные решения. В ООО «Лига» нашли оригинальный выход.



Николай Степанов,
генеральный директор
ООО «Лига»

С чего начиналось?

В 1993 году в кругу друзей возникла идея открыть свой бизнес. Сфера деятельности была определена сразу: один из главных инициаторов дела – строитель-монтажник по первому образованию и управленец – по второму. Так образовалось ООО «Лига», управление делами которой взял в свои руки Николай Николаевич Степанов совместно с верным другом Владимиром Николаевичем Кульковым.

Предприятие начало свою деятельность с капитального ремонта, постепенно наращивая и производство, и объемы производства. Почувствовав уверенность в своих силах благодаря созданной производственной базе и слаженной работе коллектива, предприимчивые молодые люди освоили и капитальное строительство. Две бригады рьяно взялись за каменные и бетонные работы.

Не все так просто

Но не обошлось без трудностей. Одна из них – отсутствие офисного и производственного помещений – решилась благодаря поддержке администрации г. Мензелинск. Вторая – вышеупомяну-

тая сезонность. После совместных размышлений было принято решение на базе сварочного цеха заняться ковкой металлических изделий – заборов, калиток, производством деревянной тары для удовлетворения потребностей КамАЗа. Также был налажен выпуск корпусной мебели. Николай Степанов комментирует:

- Продукция ООО «Лига» пользуется спросом не только в Мензелинске, но и за пределами района. Компания участвовала в комплектации детских садов и школ Набережных Челнов корпусной ученической мебелью. Поступают и частные заказы.

Проблема, требующая внимания со стороны регулирующих органов, по мнению Николая Николаевича, – это оплата труда рабочих – строителей. Квалифицированные кадры – это бесценный капитал строительных организаций. Хороший работник ценится на вес золота, но с достойной оплатой его труда не все решено. Руководитель ООО «Лига» считает, что на современном этапе развития строительства необходимо пересмотреть тарифные ставки рабочих:

- Мы привлекаем к работе молодых специалистов, они получают у нас практические знания, опыт и уходят на вольные хлеба. Обвинять кого бы то ни было в непостоянстве нельзя: работа строителя сложная, трудоемкая. К счастью, в коллективе остаются самые ответственные работники. Важно, чтобы их труд оценивался по достоинству...

Своим коллективом Николай Степанов доволен: несмотря на существующие трудности, каждый из работников трудится на совесть. Результат их труда – это не только сданные в эксплуатацию объекты: новый оптовый склад ликеро-водочных изделий в г. Нижнекамск, Бугульма, реконструкция спиртзавода в г. Мамадыш, сельские клубы, капремонт Мензелинской ЦРБ, фельдшерско-акушерские пункты,



Оптовый склад Татспиртпрома

отремонтированные по государственным программам. Это еще и благодарственные письма, почетные грамоты: благодарственные письма первого Президента Республики Татарстан Минтимера Шаймиева, главы администрации Мензелинского района, диплом за строительство одного из лучших клубов в республике – развлекательно-общественного центра в с. Татарская Мушуга Мензелинского района и т.д.

Компания не останавливается в своем развитии. Запущено производство пластиковых окон. Таким образом, ООО «Лига» сможет предложить клиентам не только строительство нового дома, но и монтаж окон, установку ограждений и поставку мебели по индивидуальному заказу.

Николай Степанов в числе перспективных планов компании видит совершенствование технологий, использование новейших материалов, повышение объема продукции, модернизацию техники и оборудования.

Таким образом, главное средство, позволяющее ООО «Лига» вырваться вперед в конкурентной гонке, – это умелое стратегическое планирование и способность предлагать оригинальные решения.

Эльмира ЗИННУРОВА

**РТ, г. Мензелинск,
ул. Изыскателей, 1/37 А
Тел: 8 (85555)3-44-84
e-mail: ooostkliga@yandex.ru**

Дорогие строители!



От лица коллектива ЗАО «Техстрой» примите самые теплые и искренние поздравления в честь вашего профессионального праздника!

Строительная отрасль традиционно является локомотивом роста экономики, обеспечивая развитие десятка смежных отраслей. На протяжении всего периода работы нашего предприятия мы тесно сотрудничаем с организациями стройиндустрии, и наша деятельность во многом зависит от их работы.

Имея значительный опыт в отрасли, мы понимаем, какая большая ответственность лежит на строителях. Ведь от качества выполняемых работ зачастую зависит не только комфорт, но безопасность и жизнь людей, сохранность окружающей среды. Вместе с тем качество строительства во многом определяется качеством используемых материалов, поэтому при производстве нашей продукции мы уделили ключевое внимание этому вопросу.

Современное немецкое оборудование, сертифицированное сырье, высококвалифицированный персонал, контроль качества на каждом этапе производства - результатом этих мероприятий является то, что бренд «Техстрой» завоевал высокое доверие партнеров. Наши трубы выбирают для серьезных объектов крупные государственные заказчики - там, где требуются гарантии долговременной безопасной эксплуатации.

По случаю праздника хотелось бы пожелать всем строителям нашей республики здоровья, благополучия, осуществления самых смелых проектов и дальнейших успехов в большой и ответственной работе!

*С уважением, генеральный директор
ЗАО «Техстрой» А.В.Алексеев*

- напорные полиэтиленовые трубы диаметром от 20 до 1600 мм
- газопроводные полиэтиленовые трубы диаметром от 32 до 630 мм
- широкий ассортимент соединительных деталей и сварочного оборудования
- строительство трубопроводов

Республика Татарстан, г.Казань, ул.1-я Вольская, д.1
Тел.: (843) 2-300-430, 2-300-730

www.tehstroy.ru

Свидетельство СРО № 0393.04-2009-1659034691-С-014 от 30.05.2012

Компания РУСАН+

КАНАДА для дома

КАНАДА

АЛЬТА САЙДИНГ

АЛЬТА ПРОФИЛЬ
ЗНАК КАЧЕСТВА

Официальный представитель ГК «Альта Профиль»

**Модная одежда
для Вашего дома**

**Сайдинг виниловый
и акриловый**

**Цокольные и
фасадные панели**

Панели ПВХ, МДФ

Утеплитель

Вагонка ПВХ

Подоконники

Водосточная система

тел. 2-950-950,
Казань, ул. Журналистов, 100 А
www.altair-k.ru

МСК

СТРАХОВАЯ ГРУППА

С Днем строителя!

Казань, ул. Щапова, д. 26
тел./факс: (843) 267-60-70 www.sgmsk.ru

ОАО СГ МСК, лицензия С № 0461 77 выдана ФССН 14.07.09

реклама



Страховая фирма «ГРАНТА»

**Сердечно поздравляет всех строителей
с профессиональным праздником!**

**То, что создается Вашими руками, делает
людей счастливыми, а их жизнь - благоу-
строеннее и комфортнее.**

**Строительство - это всегда созидание и
продвижение вперед.**

**Пусть все задуманное Вами воплотится в
достойные результаты.**

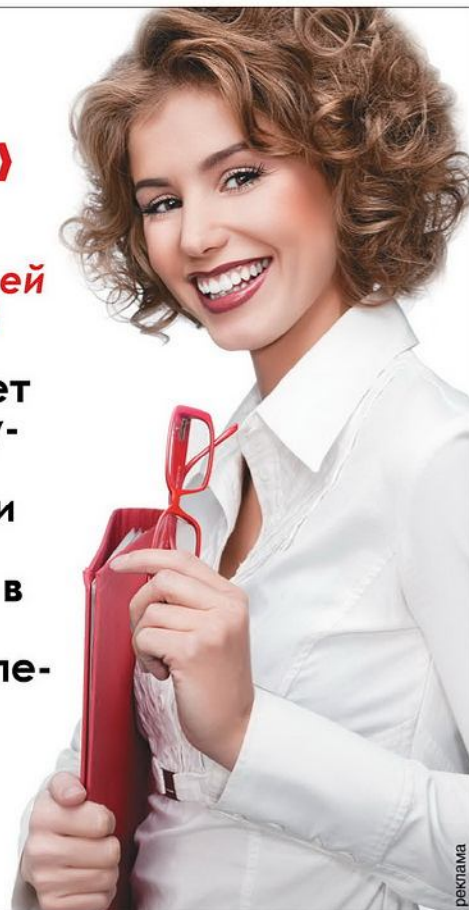
**Крепкого Вам здоровья, благополучия, успе-
хов и процветания!**

*С уважением, генеральный директор ООО СФ
«ГРАНТА»*

Сальникова Валентина Степановна

www.asfgranta.ru

Лицензия ФСФР С № 2042 16 от 29.11.2011г.



реклама



Поздравляем с Днем строителя!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем Строителя!

Профессия "строитель" - одна из самых мирных и почтаемых профессий. Ваш труд создает и улучшает условия жизни, дарит людям тепло и уют, приносит счастье и радость, делает комфортабельнее поселки и города.

Коллектив ОАО «НАСКО» благодарит Вас за доверие, которое Вы оказываете нам при выборе страховой организации, будет и впредь поддерживать и улучшать партнерские отношения, оказывать необходимую помощь, нацеленную на сведение строительных рисков к минимуму. Уверены, что общими усилиями мы достигнем отличных результатов! Желаем Вам новых свершений, крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

Генеральный директор
ОАО «НАСКО» Н.Р. Хадеев

НАСКО
НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

г. Казань, ул. Чуйкова, 2 Б
8-800-500-16-16; (843) 522-87-79

www.nasko.ru
Лицензия С № 31 16 16

реклама