

Информационно-аналитическое рекламное издание

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

Издается с сентября 2009 года



№7-8 (68-69)

ИЮЛЬ – АВГУСТ 2015

НАШ ТРУД

ДЕНЬ

СТРОИТЕЛЯ

Установлен Указом Президиума
Верховного Совета СССР от
6 сентября 1955 г. Проводится
ежегодно во второе воскресенье
августа.

ПРОДИНЕ!

РАБОТА СОДРУЖЕСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОЛУЧИЛА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ



В июне в комплексе «Ривьера» Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ провело республиканское совещание по охране труда на тему «Системные действия в управлении охраной труда: проблемы и перспективы развития».

В республиканском совещании приняли участие начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Владимир Солдунов, первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Марат Гафаров, советник президента Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (г. Москва) Владимир Преображенский, руководитель Центра дополнительного профессионального образования и сертификации «Региональное агентство развития квалификаций» (РАРК) Вячеслав Скворцов. На совещание собрались представители Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Содружества строителей РТ, Фонда

социального страхования, Инспекции труда в РТ, министерств и ведомств, руководители строительных организаций.

Программой было предусмотрено проведение секции на тему организации труда при работе на высоте. Модератором секции стал начальник управления развития строительного комплекса Ильшат Гимаев. На тему охраны труда в строительной отрасли выступил первый заместитель директора Содружества строителей РТ Марат Ризванов.

В рамках республиканского совещания по охране труда состоялось посещение делегацией из Москвы строительных объектов Казани. Участники мероприятия посетили жилой комплекс «Светлая долина» (застройщик ООО «Ак Барс инжиниринг») и 306-квартир-

ный жилой дом №3 с подземной автостоянкой (генеральный подрядчик ООО «Ак Таш»).

Гости ознакомились с условиями труда рабочих, порядком соблюдения техники безопасности, видом применяемой спецодежды и обуви. Выездная экспертная комиссия положительно оценила обустройство бытовых помещений, оснащенность сотрудников необходимыми средствами защиты при работе на высоте и в зоне стройки.

Первый заместитель директора Содружества строителей РТ Марат Ризванов рассказал гостям из Москвы о работе Союза и Содружества строителей РТ в области охраны труда, презентовал последние номера журнала «Строители Татарстана». Комиссия высоко оценила мероприятия, проводимые Союзом и Содружеством в области охраны труда.

БОРИС МАЛЬЦЕВ: «ТАТАРСТАНСКИЕ СТРОИТЕЛИ – ЛУЧШИЕ В РОССИИ»



Делегация из Томской области во главе с президентом Союза строителей, вице-президентом Российского Союза строителей Борисом Мальцевым посетила в июне Татарстан.

Первая встреча делегации томского Союза строителей с профессиональным сообществом республики состоялась в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ. Гостей приветствовал министр Ирек Файзуллин, а также представители Содружества строителей РТ, ГКУ «Главинвестстрой РТ», ГУП «Татинвестгражданпроект».

Делегации была представлена информация о ходе реализации в Республике Татарстан программ и проектов в строительстве, а также о перспективных направлениях в этой сфере. Гости осмотрели стадион «Казань-Арена», Дворец водных видов спорта, Центр семьи «Казань», остров-град Свияжск, другие объекты, в том числе восстанавливаемые в рамках программ и проектов Республиканского фонда «Возрождение».

В ходе делового визита в Республику Татарстан делегация Союза строителей Томской области посетила Союз и Содружество строителей РТ. Во встрече при-

няли участие исполнительный директор РООР «Союз строителей РТ» Лидия Жарова, руководство Содружества строителей РТ во главе с директором Рамилем Гафизуллиным, исполнительный директор НО «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ» Талгат Абдуллин, заведующий отделом по обеспечению деятельности фракций в Государственном Совете РТ и организационной работы Альберт Валеев.

Исполнительный директор Лидия Жарова рассказала гостям о направлениях деятельности Союза строителей РТ, об истории образования Содружества строителей РТ. С масштабами строительства по линии Государственного жилищного фонда при Президенте РТ и в целом по республике ознакомил присутствующих Талгат Абдуллин.

Гости посетили музей Союза строителей Республики Татарстан. По окончании встречи Борис Мальцев сделал запись в Книге почетного гостя. В интервью журналу «Строители Татарстана» он отметил,

Борис Алексеевич Мальцев – председатель Думы Томской области (1994–2011), академик РАЕН, действительный член Международной инженерной академии, профессор. Заслуженный строитель Российской Федерации (1993). С 1996 по 2001 г. – член Совета Федерации России. С 1997 по 2001 г. – депутат Парламентской ассамблеи Совета Европы. С мая 2002 г. входит в состав Совета законодателей субъектов РФ, заместитель председателя Совета законодателей России. С февраля 2012 г. – вице-президент Российского Союза строителей по работе на территориях.



что восхищается нашей республикой. «Очень рад, что судьба наконец привела меня в Татарстан, о котором я очень много слышал, – сказал гость. – Я впечатлен огромной работой правительства и законодательной власти республики. Считаю, что Татарстану на протяжении уже нескольких десятков лет везет с руководителями – они умеют отстаивать интересы людей, которые здесь живут. Отсюда успехи Татарстана, в том числе и в строительстве. Я убедился, что у вас лучшие строители в России».

ВЫСОТА: РАБОТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

В мае 2015 года в силу вступил новый документ – «Правила по охране труда при работе на высоте». Он заменил «Межотраслевые Правила по охране труда при работе на высоте ПОТ Р М-012-2000». Проанализировав оба документа, можно выявить принципиальные изменения, которые демонстрируют новый подход к обеспечению безопасности.

Сразу отметим, что структура документа претерпела принципиальные изменения. В новых Правилах имеются семнадцать приложений, содержащих формы документов (Приложения №2–5, 7–9), различные расчетные и графические схемы. Многие приложения вынесены из текстов старых Правил для удобства поиска при работе.

В новом документе изменено понятие высотных работ, под ними понимаются теперь работы при перепаде высот 1,8 м, а не 1,3 м, как было раньше.

Объединены понятия «работы на высоте» и «верхолазные работы», в соответствии с этим введен принципиально новый системный подход к обеспечению безопасности.

Новые Правила обязывают работодателя «по возможности исключить работы на высоте». Если это сделать невозможно, то «работодатель должен обеспечить использование инвентарных лесов, подмостей, устройств и средств подмащивания, применение подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов, люлек, машин или механизмов, а также средств коллективной и индивидуальной защиты».

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКАМ

Отдельным параграфом и дополнительно Приложением №1 введены требования к работникам, допуска-

емым к работе на высоте. При этом они делятся на категории: «работники, допускаемые к работам на высоте» и «работники, допускаемые к работам на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа». Первая категория получает удостоверения по форме Приложения №2, второй выдаются удостоверения (форма в Приложении №4) и оформляются личные книжки согласно форме Приложения №5. Обратите внимание, что по новым Правилам удостоверение должно постоянно находиться при работнике во время исполнения им служебных обязанностей и должно предъявляться по требованию надзорных органов.

Удостоверения о допуске к работе выполняются ламинированными, размером 90 х 60 мм, клеивается фотография размером 3 х 4 см, ставится личная подпись. На обратной стороне удостоверения для первой категории работников указываются сведения о допуске к работам на высоте на основании экзаменационных протоколов, ставится подпись руководителя организации, выдавшей удостоверение, и ее печать, для второй категории дополнительно делается отметка о прохождении стажировки и ее продолжительности, присваивается группа безопасности, которая также вводится впервые. Всего групп безопасности три:

1 группа

- работники, допускаемые к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя;

2 группа

- мастера, бригадиры,
- руководители стажировки,
- работники, назначаемые по наряду-допуску на производство работ на высоте ответственными и исполнителями работ на высоте;

3 группа

- работники, назначаемые работодателем ответственными и за безопасную организацию и проведение работ на высоте, а также за проведение инструктажей;
- преподаватели и члены аттестационных комиссий, созданных приказом руководителя организации, проводящей обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;
- работники, проводящие обслуживание и периодический осмотр средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- работники, выдающие наряды-допуски;
- ответственные руководители работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску;
- специалисты по охране труда;
- должностные лица, в полномочия которых входит утверждение плана производства работ на высоте.



Работы по строительству выполняются при наличии одного из самых характерных и распространенных, сопровождающих производство работ на всем их протяжении опасного производственного фактора - высоты



Расстояние между горизонтальными элементами в вертикальной плоскости защитного ограждения должно быть не более 0,45м

СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА ВОЗРАСТНОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНЗ.

Работники 1 группы – это лица старше 18 лет, обладающие необходимыми знаниями и навыками, обученные безопасным методам и приемам работы на высоте и ознакомленные с основами техники эвакуации и спасения.

Работники 2 группы в дополнение к требованиям для работников 1 группы должны иметь опыт работы на высоте более одного года и уметь проводить спасательные мероприятия, организовывать безопасную транспортировку пострадавшего, а также обладать практическими навыками оказания первой помощи пострадавшему.

Работники 3 группы – это специалисты старше 21 года с опытом работы на высоте более двух лет, в дополнение ко всем вышеизложенным требованиям к работникам 1 и 2 групп обладающие специальными знаниями по проведению инспекции СИЗ.

Обучение работников должно проводиться с периодичностью: для 1 и 2 групп – не реже 1 раза в 3 года, для 3 группы – не реже 1 раза в 5 лет. Обучение завершается экзаменом и выдачей документов, о которых было сказано выше.

ОТДЕЛЬНО СТОИТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА ОФОРМЛЕНИЕ «ЛИЧНОЙ КНИЖКИ». Она состоит из ламинированной обложки и блока из 70 страниц, размер 145 x 110 мм. «Личная книжка» имеет регистрационный номер и дату выдачи. В нее вклеивается фото 3 x 4 см, ставится личная подпись и указывается дата рождения, а также вносятся сведения об адресе организации,

наименовании образовательной организации, выдавшей книжку, сведения об образовательной лицензии.

На стр. 4–5 книжки указывается группа крови работника, номер карточки медицинского страхования; в таблицу заносятся сведения о проходимых работником медицинских обследований с указанием даты, заключения врача и номера медицинской справки,

« В новых Правилах применен иной подход к обеспечению безопасности работ на высоте: отныне это не различные по своим характеристикам СИЗ, предназначенные для защиты от падения, а их система, призванная обеспечить именно безопасность при работах на высоте.

ставится Ф.И.О. врача, подпись врача и его личная печать.

Стр. 6–9 содержат сведения о прохождении периодического обучения с указанием места проведения курса, названия организации, наименования курса и его максимальной продолжительности, а также результаты аттестации с указанием номера сертификата/удостоверения/протокола.

Стр. 10–69 содержат сведения о работе на высоте: наименование предприятия, проводившего работы, вид работы и номер наряда-допуска, место работ, продолжительность работы в часах, максимальная высота в метрах. При закрытии книжки количество часов суммируется и указывается в конце.

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ РАБОТ И НОВЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

В Правилах уделено особое внимание документальному оформлению работ: строго регламентирована форма наряда-допуска для работы на высоте (Приложение №3) и форма журнала их учета (Приложение №7).

В новом тексте документа: наряд-допуск выдается на срок до 15 дней, может быть продлен еще на 15 дней и по истечении 30 дней после его закрытия может быть уничтожен, если не произошло несчастного случая, в противном случае наряд-допуск хранится в архиве организации вместе с материалами по расследованию несчастного случая. В обязательном порядке в наряде-допуске указываются сведения о применяемых средствах индивидуальной защиты.

Вводятся требования о применении сертифицированных в обязательном порядке на территории Таможенного союза СИЗ, сведения о которых вносятся в «Личную карточку учета выдачи СИЗ». Пункт 96 гласит, что «работники, допускаемые к работам на высоте, должны проводить осмотр выданных им СИЗ до и после каждого использо-



На выполнение работ в зонах действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, должен быть выдан наряд-допуск по форме приложения Д СНиП 12-03-2001

вания». Динамические и статические испытания СИЗ от падения с высоты с повышенной нагрузкой в эксплуатирующих организациях не проводятся.

В новых Правилах применен новый подход к обеспечению безопасности работ на высоте: отныне это не различные по своим характеристикам СИЗ, предназначенные для защиты от падения, а их система, призванная обеспечить именно безопасность при работах на высоте. В связи с этим глава «Требования к средствам индивидуальной защиты от падения с высоты» трансформирована и носит название «Требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте». В новых Правилах полностью исключены параграфы о требованиях безопасности, предъявляемых к поясам предохранительным, предохранительным верхолазным устройствам, ловителям с вертикальным канатом, канатам страховочным, строительным каскам (кстати, срок использования

каска по новым Правилам – 5 лет, по старым – 2 года.). Отныне комплектация и цветовая градация каска не актуальны, однако упоминается, что каска обязательно снабжается подбородочным ремнем.

Взамен всего вышеуказанного описываются «Системы обеспечения работ на высоте» и указаны типы этих систем: удерживающие, системы позиционирования, страховочные, системы спасения и эвакуации.

ОПРЕДЕЛЕН СОСТАВ СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ:

- анкерное устройство;
- привязь (страховочная, для удержания, для позиционирования, для положения сидя);
- соединительно-амортизирующая подсистема (стропы, канаты, карабины, амортизаторы, средство защиты тягивающегося типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии).

Тип и место анкерного устройства систем обеспечения безопасности работ на высоте указываются в ППР на высоте или в наряде-допуске.

Требованиям к жесткой или гибкой анкерным линиям посвящен отдельный параграф, также вынесены отдельным параграфом требования по охране труда при применении когтей и лазов монтерских.

Подробно схемы описаны и изображены в Приложении №12. В состав системы спасения и эвакуации дополнительно входят носилки и аптечка первой помощи.

В Приложении №6 детально указываются требования к содержанию плана производства работ на высоте, раньше они были в тексте Правил. Выбираются и рассчитываются, в том числе математическим путем, системы обеспечения безопасности, схемы крепления и дублирования анкерных устройств. Причем при разработке ППР должны быть в обязательном порядке учтены опасные факторы, обусловленные ме-



Размеры приставной лестницы должны обеспечивать рабочему возможность производить работу в положении стоя на ступени, находящейся на расстоянии не менее 2 м от верхнего конца лестницы



стоположением анкерных устройств (Приложение №10). Расчет значения нагрузки в анкерном устройстве производится согласно Приложению №13, в соответствии с ним выбираются различные по своим характеристикам крепления. Указывается, что «канаты страховочных, удерживающих систем, систем позиционирования или канатного доступа должны располагаться вертикально. Если закрепление канатов находится в стороне от необходимой вертикали, то должны применяться оттяжки, указанные на схемах 3, 4 таблицы 2 Приложения №13». При расчетах необходимо учитывать величину провисания каната анкерной линии согласно таблице 3 того же Приложения. Применение различных тормозных систем производится согласно расчетам по Приложению №16.

Только в том в случае, когда осмотр рабочего места указывает, что при выполнении работы использование других (более безопасных методов и оборудования) нецелесообразно, может применяться система канатного доступа, подробно описанная в пп. 15–125 и Приложении №14.

Пункт 126 указывает, что «при перерыве в работах на протяжении рабочей смены (например, на обед, по условиям работы) члены бригады должны быть удалены с рабочего места (с высоты), компоненты страховочных систем убраны, а канаты системы канатного доступа либо подняты, либо обеспечена невозможность доступа к ним посторонних лиц. Члены бригады не имеют права возвращаться после перерыва на рабочее место без ответственного исполнителя работ. Допуск после тако-

го перерыва выполняет ответственный исполнитель работ без оформления в наряде-допуске».

ВАЖНЫЕ ДЕТАЛИ

1. Вводятся требования по охране труда работников при перемещении по конструкциям и высотным объектам (Приложение №15), причем отдельный пункт параграфа (№130) посвящен безопасному перемещению по деревьям при их обрезке и валке.
2. Сокращены требования безопасности при работе с лестницами.
3. При работе на высоте с применением грузоподъемных механизмов и устройств, средств малой механизации узлы и полиспасты, используемые при транспортировке грузов, следует выбирать согласно Приложению №17. Это нововведение, в старых Правилах эти схемы отсутствовали.
4. Существенно уменьшены по наполнению параграфы, регламентирующие требования безопасности при производстве кровельных и других работ на крышах зданий, бетонных, каменных работах, при работе на дымовых трубах. В тексте Правил есть прямое указание о том, что безопасность работ должна быть детально предусмотрена планом производства работ.

5. Часть «Требования по охране труда при производстве стекольных работ» дополнена и теперь носит название «Требования по охране труда

при производстве стекольных работ и при очистке остекления зданий». В нее добавлены положения о температуре воды для мытья остекления (не более 60° С), об условиях повторного и внепланового инструктажа – «повторный инструктаж работники, выполняющие стекольные работы на высоте и работы по очистке остекления зданий на высоте, проходят не реже одного раза в квартал».

6. Понижена группа допуска по электробезопасности с IV на III при работе на антенно-мачтовых сооружениях.

Таким образом, сопоставление текстов двух документов позволяет сделать выводы о том, что в новых Правилах серьезный упор делается на формализацию допуска к работе на высоте (кто допустил, к каким работам и какие меры безопасности предпринял). Подробно описаны требования к работникам и предпринята попытка собрать сведения о работнике в одном документе – «Личной книжке»: обучение, состояние здоровья, опыт работы и т.д. План производства работ призван стать основополагающим документом в деле обеспечения безопасности работ на высоте. В нем должны появиться фактические математические расчеты.

Редакция благодарит проректора КГАСУД. К. Шарафутдинова за предоставленный иллюстративный материал.

ОТЛИЧНИКИ ОХРАНЫ ТРУДА НАГРАЖДЕНЫ МЕДАЛЯМИ



В этом году впервые в Татарстане прошел смотр-конкурс «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан». Его победителями стали 22 работника строительных организаций и предприятий промышленности строительных материалов. Учитывая, что всего в отрасли трудится около 117 тысяч человек, первые медали получили самые достойные.

Организаторами конкурса выступили Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Татарстанская республиканская организация (Профсоюз строителей России) и Союз строителей Республики Татарстан. В числе основных задач – повышение эффективности контроля и соблюдение работодателями законных прав и интересов работников за здоровые и безопасные условия труда; выявление лучших работников и обобщение их опыта для распространения и пропаганды; моральное и материальное стимулирование лучших работников.

Согласно Положению о смотре-конкурсе, в нем могут принимать участие работники строительных

организаций и предприятий промышленности строительных материалов любых форм собственности с численностью работников не менее 50 человек. Среди обязательных условий участия – отсутствие в структурных подразделениях в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профзаболеваний, а также наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда.

Победителями конкурса по итогам 2014 года признаны работники, добившиеся лучших результатов по основным показателям. По ходатайству работодателей и профсоюзных

организаций им присвоено звание «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан» с вручением премии из средств работодателя, удостоверения и медали.

Интересно, что один из награжденных – главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации (Профсоюз строителей России) Павел Глебов – еще в 1976 году был удостоен звания «Отличник охраны труда Министерства промышленного строительства СССР». Так что прекрасная традиция награждать лучших специалистов, вкладывающих свои знания, труд и душевные силы в развитие охраны труда, прерванная в постсоветское время, обрела новую жизнь.

РАБОТНИКИ, УДОСТОЕННЫЕ ЗВАНИЯ «ОТЛИЧНИК ОХРАНЫ ТРУДА СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН» ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА

№	Наименование организации	Ф.И.О.	Должность
1.	ООО «Арское МСО»	Талипов Динар Вакилович	Специалист по охране труда
2.	ООО «Предприятие электрических сетей» ОАО «Камгэсэнергострой»	Доценко Александр Петрович	Начальник цеха
3.	ООО «Предприятие электрических сетей» ОАО «Камгэсэнергострой»	Паюршина Наталья Ивановна	Инженер по организации эксплуатации и ремонту
4.	ООО «Предприятие электрических сетей» ОАО «Камгэсэнергострой»	Кочнев Александр Александрович	Аккумуляторщик
5.	ОАО «Институт «Казанский Промстройпроект»	Трофимов Станислав Елисеевич	Начальник АХО
6.	ГУП «Татинвестгражданпроект»	Соминкин Владимир Сергеевич	Инженер по охране труда
7.	ГУП «Татинвестгражданпроект»	Галанина Светлана Павловна	Главный архитектор проекта АП и М-6
8.	ООО «Аракчинский гипс»	Новикова Наталья Ивановна	Специалист по охране труда
9.	ООО «Аракчинский гипс»	Филисов Олег Эрнестович	Сменный мастер
10.	ООО «Аракчинский гипс»	Никоноров Евгений Александрович	Сменный мастер
11.	ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	Саяхов Джамиль Джаудатович	Генеральный директор
12.	ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	Мишина Галина Анатольевна	Начальник отдела охраны труда
13.	ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	Валиева Наиля Галлямовна	Мастер
14.	ООО «Домкор Индустрия»	Шайдуллина Светлана Викторовна	Старший мастер
15.	ООО «Домкор Индустрия»	Пищиков Денис Иванович	Начальник цеха
16.	ООО «Домкор Индустрия»	Хасанова Надежда Ивановна	Зам. начальника отдела охраны труда
17.	ООО «Домкор Индустрия»	Давлетшин Альберт Рашитович	Механик УРОТО
18.	ООО «Домкор Индустрия»	Ильин Михаил Александрович	Мастер
19.	Завод электромонтажных изделий ОАО «Татэлектромонтаж» г. Наб. Челны	Пистер Галина Александровна	Инженер по охране труда
20.	Казанский архитектурно-строительный университет	Шарафутдинов Дамир Камилович	Проректор по воспитательной работе, зав. кафедрой производственной безопасности и права
21.	Татарстанская республиканская организация (Профсоюз строителей России)	Глебов Павел Васильевич	Главный технический инспектор труда
22.	АСРО «Содружество строителей РТ»	Панов Сергей Александрович	Начальник отдела контроля

Дирекция Союза и Содружества строителей Республики Татарстан, редакция журнала «Строители Татарстана» поздравляют победителей, желают им новых трудовых успехов и дальнейшего совершенствования деятельности в области охраны труда!



НАИЛА ВАЛИЕВА,
мастер ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»,
Отличник охраны труда
строительной отрасли РТ

– Основная наша задача – создание на каждом рабочем месте оптимальных условий труда, позволяющих исключить несчастные случаи и профессиональные заболевания. Все бригады нашего завода работают под девизом: «Создание здоровых и безопасных условий труда зависит от каждого из нас». Вот уже много лет наша бригада трудится без травм и профессиональных заболеваний, став примером для других. В 2014 году она была признана лучшей по заводу и по строительной отрасли нашей республики, поэтому я решила

попробовать свои силы в смотре-конкурсе на звание «Отличник охраны труда строительной отрасли РТ». Конечно, я горжусь своей победой и благодарю комиссию по организации и проведению смотра-конкурса за высокую оценку моего труда. Но это не только мой успех, но и всего нашего коллектива. Надеюсь, что такие конкурсы станут ежегодными, чтобы специалисты строительной отрасли стремились к созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, добивались успеха и гордились своей работой!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА ДОБОРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕННЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»

Лим Ден Сам — председатель ПК «Нижнекамскгэсстрой»;

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный)

Касумов Вюгар Муса оглы — заместитель председателя по производству ПК «Нижнекамскгэсстрой»;

Хазиев Фиргат Хазипович — каменщик ЗАО «Муслюмовская МСО»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Смехов Александр Михайлович — начальник электромонтажного участка ООО «Электроспецсервис»;

Грамотой Российского Союза строителей

Трофимов Олег Юрьевич — электрослесарь ООО «Электроспецсервис»;

Климин Олег Николаевич — главный инженер ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление»;

Андреева Равиля Флюровна — инспектор отдела кадров ЗАО «Муслюмовская МСО»;

Хазиева Муслима Ахметсалиховна — выгрузчик кирпичного завода ЗАО «Муслюмовская МСО»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан

Абзалилова Гульшат Рустамовна — помощник президента АСРО «Содружество строителей РТ»;

Сафин Эльфрид Вагизович — машинист автогрейдера ООО «Чистопольский Автодор»;

Жирнов Юрий Геннадьевич — машинист катка ООО «Чистопольский Автодор».

ЗА ДОБОРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ НАГРАЖДЕННЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»

Биялов Ильдар Наильевич — директор ООО «Монтаж «НЧКЗ»;

Ростилов Анатолий Алексеевич — директор ПКФ ООО «АвтоСтрой»;

Кротков Федор Николаевич — директор ООО «Геликон»;

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный)

Халфина Танзиля Миниахмедовна — начальник отдела финансового планирования и анализа Финансового управления ОАО «Сетевая компания»;

Словсаренко Евгения Николаевна — инженер сметно-договорного отдела ООО «Монтаж «НЧКЗ»;

Миниханов Рустам Эрнстович — начальник технического отдела ООО «Монтаж «НЧКЗ»;

Сабитов Инсаф Анасович — главный инженер ООО «Геликон»;

Кротков Павел Николаевич — производитель работ ООО «Геликон»;

Абдуллин Илдус Сибгатуллович — заместитель главного инженера ПКФ ООО «АвтоСтрой»;

Мазин Валерий Николаевич — заместитель директора по производству ПКФ ООО «АвтоСтрой»;

Карасев Виктор Иванович — прораб ООО «Лига»;

Ильясов Наиль Зиннурович — директор ООО СК «Гарант»;

Каримов Руслан Газанович — заместитель директора по производству ООО «Автоматика-сервис»;

Залляев Асхат Зямитьевич — главный инженер ООО «Автоматика-сервис»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Осипов Петр Николаевич — изолировщик на термоизоляции ОАО НСУ «Термостепс»;
Софронова Лидия Владимировна — главный специалист отдела №8 центра промышленного проектирования ЗАО «Казанский Гипроиниавиaproм»;
Швецов Александр Валерьевич — заместитель директора по производству ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод»;
Габдеев Фиркат Асхатович — начальник ПТО ООО «Энергостроитель»;

Грамотой Российского Союза строителей

Майоров Владимир Алексеевич — генеральный директор ООО «РАФФ»;
Самерханова Рауля Сулеймановна — специалист по охране труда и технике безопасности ООО «Техстрой»;
Кузнецов Анатолий Николаевич — машинист башенного крана шестого разряда ЗАО «Кулонстрой»;
Гуссамов Рафаил Захитович — машинист башенного крана шестого разряда ЗАО «Кулонстрой»;
Нуриев Хамит Анварович — электросварщик ручной сварки шестого разряда ЗАО «Кулонстрой»;
Галлямов Фанис Раилович — мастер монтажного участка ООО «Монтаж «НЧКЗ»;
Гришин Валерий Валериевич — начальник учебного центра ОАО «Татэлектромонтаж»;
Киселев Евгений Аверьянович — начальник ОМТС ООО «Автоматика-сервис»;
Шапеева Фания Султановна — начальник ПТО ООО «Автоматика-сервис»;
Тимофеев Сергей Александрович — старший производитель работ ОАО «КСУ «Термостепс»;
Исайкин Игорь Александрович — изолировщик на термоизоляции 3 разряда ОАО «КСУ «Термостепс»;
Садрутдинов Фанис Гульметдинович — изолировщик-пленочник 5 разряда ООО «Геликон»;
Соболев Павел Григорьевич — кислотоупорщик-гуммировщик 5 разряда ООО «Геликон»;
Зиннатуллин Мубарак Ракипович — кислотоупорщик-гуммировщик 5 разряда ООО «Геликон»;
Ильясов Илигиз Зиннурович — главный инженер ООО СК «Гарант»;
Асылмарданова Фиряя Зуфаровна — инженер ПТО ООО «Лига»;
Никитин Владимир Михайлович — автокрановщик ООО «Лига»;
Бабарахимова Расима Алихановна — главный бухгалтер ООО «Энергостроитель»;
Чекурова Людмила Александровна — начальник ПТО ООО «Румед»;
Мазин Олег Николаевич — заместитель директора по коммерции ПКФ ООО «АвтоСтрой»;
Снарский Владимир Константинович — заместитель директора ПКФ ООО «АвтоСтрой»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан

Уткин Сергей Николаевич — директор МУП «Управление капитально-го строительства Альметьевского муниципального района»;
Павлов Юрий Владимирович — жестянщик ОАО НСУ «Термостепс»;
Илифанов Денис Петрович — менеджер проекта ООО «Грань»;
Бурганов Рустем Камилевич — ведущий инженер по производству отдела общестроительных работ ООО «Грань»;
Игнатьев Николай Владимирович — ведущий инженер по программному обеспечению Spider Project проектного офиса ООО «Грань»;

Артамонов Александр Евгеньевич — начальник отдела строительного контроля ООО «ГРАНЬ-ИНВЕСТ»;

Балыкин Алексей Михайлович — электрогазосварщик участка №5 СРСУ-5 ООО Трест «Татспецнефтехимремстрой»;

Гараев Салават Нагимович — производитель работ ЗАО «Кулонстрой»;

Хузин Азат Фанилевич — электромонтажник 3 разряда ЗАО «Кулонстрой»;

Гараев Расим Равильевич — плотник-бетонщик 5 разряда ЗАО «Кулонстрой»;

Вахидов Марат Ташматович — машинист башенного крана 6 разряда ЗАО «Кулонстрой»;

Федотов Евгений Витальевич — начальник сметно-договорного отдела ЗАО «Кулонстрой»;

Насрутдинов Ришат Рамилович — инженер отдела материально-технического снабжения ЗАО «Кулонстрой»;

Шарипов Инсаф Ирекович — мастер строительных и монтажных работ ЗАО «Кулонстрой»;

Диаров Илдар Рефисович — мастер строительных и монтажных работ ЗАО «Кулонстрой»;

Дунаев Ильдар Ильич — механик ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод»;

Шайгарданов Ильнар Зульфатович — мастер участка по монтажу и ремонту ГПМ ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод»;

Бятиков Виталий Иванович — мастер участка по монтажу и ремонту ГПМ ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод»;

Абдуллин Наиль Рафгатович — электрогазосварщик 5 разряда ООО СК «Гарант»;

Хайрутдинова Флуза Талгатовна — штукатур-маляр 4 разряда ООО СК «Гарант»;

Алексеев Алексей Сергеевич — монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5 разряда ООО «Геликон»;

Краснов Николай Борисович — монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5 разряда ООО «Геликон»;

Золотухин Николай Алексеевич — электромонтер ООО «Автоматика-сервис»;

Ефимов Вадим Андреевич — электромонтажник ООО «Автоматика-сервис»;

Пучинин Юрий Юрьевич — машинист крана-манипулятора ООО «Автоматика-сервис»;

Цыбин Андрей Васильевич — стропальщик ООО «Автоматика-сервис»;

Пчелин Михаил Евгеньевич — ведущий инженер ПТО ООО «Автоматика-сервис»;

Кистанов Андрей Юрьевич — инженер ОМТС ООО «Автоматика-сервис»;

Загребев Марат Хамидович — изолировщик на термоизоляции 4 разряда ОАО КСУ «Термостепс»;

Сафиуллина Гульфица Фаухатовна — изолировщица на термоизоляции 4 разряда ОАО КСУ «Термостепс»;

Котов Виталий Федорович — главный специалист производственно-технического отдела ООО «АК БАРС Строй»;

Назипов Рамиль Илдарович — старший прораб строительного управления ООО «АК БАРС Строй»;

Избицкий Евгений Михайлович — производитель работ слаботочного участка ООО «ТатСвязьСервис»;

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии
АСРО «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

АСРО «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
П/И № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
АСРО «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Людмила Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:
Ольга Меркушенкова

Директор по развитию:
Флера Ибрагимова

Отдел продаж:
Джамия Ахметшина
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова

Тексты:
Марина Горшкова, Евгений Коблев, Евгений
Аксенов, Лилия Загидуллина, Оксана
Бирюкова, Дарья Золотарева, Олеся
Бондаревская, Илона Арефьева

Фото:
Михаил Соколов, Егор Алеев, Зуфар
Самерханов, Салих Фаткуллин, пресс-
службы предприятий – членов Союза
и Содружества строителей РТ

Адрес представительства
редакции и издателя:
АСРО «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 222 06 03
pressclub@list.ru

Отпечатано в типографии филиала
АО «Татмедиа» ПИК «Идеал-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ 0-2075
Дата выхода: 5 августа
Периодичность: 1 раз в месяц
Рекламное издание.
Реклама более 40%
Фото на обложке:
Советский плакат, посвященный Дню
строителя. Плакат выпущен в 1963 г. по эскизу
художника-графика М. Х. Ишмаметова.
Ишмаметов Мурат Хайринович (1925–1990) –
советский художник, график, мастер плаката.
Плакаты М. Ишмаметова хранятся
в собрании Российской государственной
библиотеки, в Музее плаката
в Варшаве и других музеях.



МИХАИЛ МЕНЬ:
«РЕСПУБЛИКА АКТИВНО РАБОТАЕТ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, УЧАСТВУЯ ВО ВСЕХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММАХ».

24

- 2 Новости
- 4 Рим Халитов:
«Компаниям, вышедшим из СРО,
нужно возвращать взносы
в компенсационный фонд»
- 6 Профессиональные стандарты
станут обязательными
уже в следующем году
- 8 Работа Содружества по охране труда
получила высокую оценку
- 9 Борис Мальцев: «Татарстанские
строители – лучшие в России»
- 10 Высота: работа по новым правилам
- 14 Отличники охраны
труда награждены медалями
- 16 Поздравляем с награждением!
- 19 Итоги всероссийского конкурса
- 20 Владимир Никитин:
«Всю жизнь – на подъеме!»
- 22 Лим Ден Сам сделал себя сам
- 24 Михаил Мень ставит Татарстан
в пример другим регионам
- 40 Заслуженный строитель
Фазыл Мурзаханов
- 42 Устойчивый тренд развития
- 47 ООО «Ак Барс Керамика». Вековой опыт
на благо строительной отрасли
- 48 Лига строителей Мензелинска
- 49 ООО «ПМК №5». Открыты
для долгосрочного сотрудничества!
- 50 ООО «Спецстрой»: четверть
века на гребне волны
- 52 ООО «Гидропромжилстрой»: от смелых
идей до важных объектов
- 54 ИнтехБанк инвестирует
в объекты социального значения
- 56 Юбилей Райхана Газизуллина
- 58 Лениногорску – 60 лет!
- 59 ООО «Тигр»: «Если
делать, то качественно»
- 60 Стройотряды – школа жизни

Спецпроект «ЛУЧШИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОДРУЖЕСТВА»

- 27 АО «Казаньцентрстрой».
В эпицентре строительного процесса
- 28 ОАО «НПП «ГКС». Инжиниринг как искусство
- 30 ООО «Центромонтажавтоматика».
Автоматизация: работа
на совесть, результат на годы
- 31 ООО «Лениногорскнефтьстрой».
Прогрессивность – залог качества
- 32 ООО «Энергосила-НК». Зрелая молодость
- 34 УКС ПАО «Татнефть». Двойная
ответственность за результат
- 35 ОАО «Мосты РТ». Судьбоносные переходы
- 36 ООО «АРСУ». Будущее –
за комплексными решениями
- 38 ООО «РИКОНТ». Опережая будущее

Переписка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции.
За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев
публикаций, а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Гараева Лариса Шаазамовна — главный специалист сметно-договорного отдела ООО «ТатСвязьСервис»;
Сапаров Александр Валентинович — производитель работ слабо-точного участка ООО «ТатСвязьСервис»;
Каюмов Илшат Надирович — ведущий специалист отдела инженерных сетей и специальных работ ООО «АК БАРС Инжиниринг»;
Гимадиев Раис Рашитович — электромонтажник по осветительным сетям и освещению 4 разряда ЗАО «МОСТАФ МОНОЛИТ СТРОЙ»;
Мендюков Артем Геннадьевич — электромонтажник по осветительным сетям и освещению 4 разряда ЗАО «МОСТАФ МОНОЛИТ СТРОЙ»;
Зиганшин Равиль Раисович — электрогазосварщик 5 разряда ЗАО «МОСТАФ МОНОЛИТ СТРОЙ»;

Горьков Николай Владимирович — начальник монтажного участка ООО «Мостаф Монтаж Строй»;
Карина Галина Павловна — главный бухгалтер ООО «Мостаф Монтаж Строй»;
Гумерова Зоя Семеновна — штукатур-маляр ООО «Энергостроитель»;
Жвакин Александр Сергеевич — каменщик ООО «Энергостроитель»;
Кузьмин Александр Порфирьевич — бетонщик ООО «Энергостроитель»;
Салаватов Олег Камильевич — производитель работ ООО «Энергостроитель».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ИННОПОЛИСА И В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ НАГРАЖДЕНЫ:

Грамотой Российского Союза строителей

Золотарский Сергей Сергеевич — главный специалист по вентиляции ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Марасова Ирина Леонидовна — заместитель начальника подразделения «Экология» ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Моисеева Вера Александровна — начальник группы отдела №19 инженерного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан

Хисамутдинов Фарид Равилевич — главный архитектор проекта архитектурной мастерской ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Локтев Станислав Петрович — главный конструктор центра проектирования «Иннополис» ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Хасаншина Эльмира Рависовна — главный специалист института по санитарно-эпидемиологическому надзору ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Кабзан Артур Александрович — заместитель главного инженера проекта центра проектирования «Иннополис» ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Евстафьева Мария Владимировна — инженер-диспетчер центра проектирования «Иннополис» ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Салихова Алина Александровна — начальник группы отдела №7 центра промышленного проектирования ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;

Силутина Лариса Борисовна — начальник группы отдела №8 центра промышленного проектирования ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Сафиуллин Рустам Рафикович — начальник группы отдела №21 строительного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Махмутова Зия Фанисовна — инженер 1 категории отдела №21 строительного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Лобовикова Анастасия Борисовна — инженер 1 категории отдела №21 строительного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Соколов Кирилл Игоревич — инженер 1 категории отдела №21 строительного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Попова Наталья Александровна — заведующая канцелярией ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;

Благодарностью Союза строителей РТ

Блинов Борис Николаевич — ведущий архитектор архитектурной мастерской ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Охотина Татьяна Ивановна — инженер отдела №19 инженерного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Каюмова Адиля Рашитовна — инженер 2 категории отдела №12 ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Арапова Анастасия Леонидовна — архитектор 2 категории отдела №11 ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;
Ганина Татьяна Сергеевна — архитектор 1 категории архитектурной мастерской ЗАО «Казанский Гипрониавиапром».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ!

Информируем вас о том, что специалисты, имеющие высшее непрофильное образование и стаж работы в строительстве, могут пройти профессиональную переподготовку по направлению «Строительство зданий и сооружений» с получением права на ведение профессиональной деятельности в сфере строительства.

Обучение проводится на базе Казанского государственного архитектурно-строительного университета, срок обучения — 1 год. По окончании специалисты получают диплом государственного образца.

За четыре года прошли обучение 116 специалистов организаций — членов АСРО «Содружество строителей РТ», которые успешно работают в строительной отрасли.

По вопросам обучения в 2015/2016 учебном году можно обращаться в Союз строителей РТ по тел.: (8-843) 221-70-75 и по тел.: 8-987-296-93-89 (декан ФЗДО — Орлов Виктор Яковлевич).



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

Основная цель конкурса – выявление наиболее эффективно работающих организаций и предприятий строительного комплекса, пропаганда и распространение передового опыта в сфере строительства, промышленности строительных материалов, проектирования и изыскания.

Конкурс проводится по результатам деятельности организаций за прошедший год с подведением итогов и награждением победителей в торжественной обстановке накануне Дня строителя.

В число победителей по итогам работы за 2014 год вошли организации – члены Союза и Содружества строителей Республики Татарстан.

Поздравляем победителей и лауреатов конкурса и желаем всем стабильности и новых трудовых успехов!

ЧЛЕНЫ СОЮЗА И СОДРУЖЕСТВА СТРОИТЕЛЕЙ РТ – ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ НА ЛУЧШУЮ СТРОИТЕЛЬНУЮ, ПРОЕКТНУЮ, ИЗЫСКАТЕЛЬСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, ПРЕДПРИЯТИЕ СТРОЙИНДУСТРИИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ ЗА 2014 ГОД:

Дипломами «Элита строительного комплекса России» за 2014 год награждены:

ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» (СОЛУЯНОВ Ю.И.) – «ГРАН-ПРИ» третья степень

ООО «ГРАНЬ» (АНИСИМОВ Л.В.)

Нижекамское монтажное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (ГАТИН М.М.)

Дипломами «За достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов» за 2014 год награждены:

Казанское пусконаладочное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (КУЗЬМИН В.И.) – ДИПЛОМ II степени

Челнинское монтажное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (ХАМИТОВ А.В.) – ДИПЛОМ III степени

Звание «Лидер строительного комплекса России» за 2014 год присвоено:

ООО «ГРАНЬ» (АНИСИМОВ Л.В.)

Сертификатом «Лучший руководитель организации (предприятия) строительного комплекса России» за 2014 год награжден:

АНИСИМОВ ЛЕОНИД ВИТАЛЬЕВИЧ – генеральный директор ООО «ГРАНЬ»

Дипломами «Элита строительного комплекса России» (среди проектных, изыскательских организаций и фирм аналогичного профиля) за 2014 год награждены:

ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (ТИХОМИРОВ Б.И.)

ГУП «Татинвестгражданпроект» (ХУСНУТДИНОВ А.А.)

Дипломом награждена организация, в течение пяти лет подряд отмеченная специальным вымпелом «Лидер строительного комплекса России» (среди проектных и изыскательских организаций):

ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (ТИХОМИРОВ Б.И.)

Специальным вымпелом «Лидер строительного комплекса России», отмеченный специальным сертификатом «Лучший руководитель проектной (проектно-изыскательской) организации России» за 2014 год, награжден:

ТИХОМИРОВ БОРИС ИВАНОВИЧ – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

Дипломом «За достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов» за 2014 год награжден:

Завод электромонтажных изделий ОАО «Татэлектромонтаж» (ШАГИВАЛИЕВ А.А.) – ДИПЛОМ II степени

Всю жизнь — на подъеме!



ВЛАДИМИР НИКИТИН,
машинист автокрана ООО «Лига»,
ветеран отрасли

Безусловно, есть профессии, которые сами выбирают людей. Тех, кто обладает определенным складом характера, особым набором личных качеств, необходимых для достижения успеха в конкретной области. Если профессия находит «своего» человека, она уже его не отпускает, становится его судьбой. Взамен человек своей жизненной силой и энергией способен одухотворить любимую работу, возвысив обычные трудовые функции до мастерства, близкого к искусству. Так и произошло в жизни мензелинского строителя Владимира Никитина, который из 46 лет своего трудового стажа 43 года предан одной профессии — он машинист автокрана, настоящий мастер своего дела.

Судьба Владимира Михайловича связана с Мензелинском. Здесь он родился в 1953 году, окончил школу, начал трудиться. Отец работал водителем, поэтому детство проходило среди машин, техники, разбираться в которой было занятием не только интересным, но и достойным настоящего мужчины как в собственных глазах, так и по мнению окружающих взрослых. Поскольку Владимир с детства отличался серьезностью и основательным подходом к любому делу, после окончания десяти классов решил трудиться на благо родины и пришел устраиваться на работу в организацию республиканского масштаба — контору разведочного бурения №3. Его приняли в прокатно-ремонтный цех учеником плотника. Одновременно юноша учился на водителя в автошколе ДОСААФ.

Приобретенные навыки пригодились молодому человеку в армии — в ряды Вооруженных сил его призвали в 1971 году. Командование решило направить Владимира Никитина учиться на автокрановщика — вот она, роль случайности в судьбе человека. Там же, в армии, в основном в частях Московского военного округа, молодой человек начал работать на первом своем кране — «МАЗ-500».

После демобилизации в 1973 году устроился в строительную организацию «Татсельстрой», филиал которой находился в Мен-

зелинске. Четыре года отработал автокрановщиком 5-го разряда на маленьком автокране, в 1977 году руководство доверило Владимиру Никитину большой тяжелый кран и повысило разряд.

Специфика профессии машиниста автокрана — это прежде всего высочайшая ответственность, считает наш герой. Уравновешенность, выдержка и аккуратность — качества, без которых в этой профессии делать нечего, потому что ты отвечаешь за безопасную транспортировку грузов. Сложность еще заключается в том, что порой приходится работать с незнакомыми бригадами. А ведь очень важно правильно зацепить груз, особенно если он нестандартный, чтобы при транспортировке не случилось аварии.

Иногда возникают ситуации и во все от тебя не зависящие. Много лет прошло, а Владимир Михайлович до сих пор вспоминает историю, произошедшую в 70-е годы. Работали на строительстве двухэтажного здания. Владимир, как полагается, на автокране — подавал строителям плиты на второй этаж. И в тот момент, когда он транспортировал одну из плит, из нее вылетели петли и плита упала на строительную площадку. В эту секунду, признается Владимир Михайлович, вся жизнь пролетела у него перед глазами. Позже выяснилось, что завод железобетонных изделий, который поставлял материалы, плохо забетонировал петли, при переносе



они под тяжестью плиты вырвались и произошло падение. Был виноват изготовитель плит, его вина доказана, и лишь по случайной случайности никто не пострадал.

В 1981 году уже опытный машинист автокрана 6-го разряда перешел в Мензелинское управление разведочного бурения. Здесь ему выпало около 10 лет

отработать на нефтеразработках Западной Сибири и Крайнего Севера. До места работы добирались на вахте, трудились в основном на месторождениях: строили буровые, подсобные цеха и помещения для организаций. Бытовые условия на Севере, конечно, были непростыми – жили в вагончиках, а дома, в Мензелинске, оставалась семья – супруга и двое сыновей.

Так в трудах и заботах о семье шли годы. Владимир Михайлович наездами бывал дома, между командировками замечая, как взрослеют дети. Работа на Севере оплачивалась вполне достойно, благодаря этому семья жила в достатке и пополнялась – в 80-х у Никитиных родились еще сын и дочка. Супруге Татьяне Владимировне, конечно, непросто приходилось с четырьмя детьми, но ради семьи женщина на многое способна,



Супруги Никитины с детьми

поэтому это испытание семья Никитиных выдержала с честью. А впереди уже маячили 90-е.

В 1996 году Мензелинское управление разведочного бурения было ликвидировано. Владимир Михайлович недолго проработал машинистом автокрана в Мензелинском межотраслевом производственном предприятии, руководство которого в 1999 году в связи со сложной экономической ситуацией решило продать часть техники. Автокран купила строительная компания «Лига». Перешел на новое место работы и машинист. И вот уже 16 лет Владимир Михайлович трудится в этом дружном коллективе, участвуя во всех проектах организации в районе и за его пределами.

Строительство – коллективный труд, поэтому здесь особенно важна слаженность в работе, взаимопомощь. В «Лиге» работают

не только профессионалы своего дела, но и отзывчивые, добрые люди, подчеркивает Владимир Михайлович. Трудиться в таком коллективе, который собрал генеральный директор Николай Николаевич Степанов, легко и интересно. Поэтому, несмотря на пенсионный возраст, сдавать трудовые позиции ветеран не собирается. В компании он пользуется заслуженным уважением и авторитетом, коллеги знают

– это человек надежный, на него всегда можно положиться.

Эти же качества ценит и его семья. Супруга Татьяна Владимировна считает, что в жизни ей повезло – она встретила достойного человека, настоящего мужчину, за которым вся семья – как за каменной стеной. Дети выросли, у них сложились свои семьи, у четы Никитиных уже семеро внуков, и авторитет отца по-прежнему непререкаем, все от мала до велика приезжают к нему за советом и добрым словом. И когда большая семья собирается в родовом гнезде за праздничным столом, Владимир Михайлович по-настоящему счастлив и мечтает только о том, чтобы жизнь его потомков тоже наполнилась созидательной силой любви и добра.

■ Марина ГОРШКОВА



ЛИМ ДЕН САМ СДЕЛАЛ СЕБЯ САМ

В июле Почетный энергетик РСФСР, заслуженный строитель Республики Татарстан, председатель производственного кооператива «Нижнекамскгэсстрой» Лим Ден Сам отмечает свой 65-летний юбилей. Вся его более чем 40-летняя трудовая биография связана с 650 гигантскими и не очень масштабными стройками и одним большим городом Набережные Челны.

Мог ли маленький корейский мальчик, родившийся в 1950 году в небольшом городе Углегорске на далеком Сахалине (получившем, кстати, этот статус всего за четыре года до появления Лим Ден Сама на свет), представить себе, что вся его сознательная жизнь пройдет в более чем пяти с половиной тысячах километров от родного дома, где он будет причастен к великим стройкам XX века – КамАЗа, Нижнекамской ГЭС и мостового перехода через Каму? Конечно, нет, но очевидно, что он с детства твердо знал, что будет возводить дома и другие нужные людям объекты. Не случайно, поступая в Иркутский политехнический институт, он выбрал не какую-то другую специальность, а именно «инженер-строитель».

После вручения диплома в 1973 году Лим Ден Сам получил распределение (кто не знает, в СССР выпускник вуза обязан был отработать на конкретном предприятии не менее трех лет) в Набережные Челны, где в начале семидесятых годов прошлого века проживало почти в 10 раз меньше человек, чем сейчас. Однако всего за три года население города выросло более чем

вдвое – на великую комсомольскую стройку XX века не из-под палки, а по зову сердца ехали парни и девушки со всей страны, которая называлась СССР. Как вспоминает Лим Ден Сам, «тот настрой, который был у строителей тогда, нельзя передать словами. Его можно только ощутить на себе. Люди работали на огромном энтузиазме, который сейчас, к сожалению, можно встретить редко. Он пропал, когда в стране началась перестройка. Вместе с укладом жизни переменялось и мышление людей».

С тех пор уклад жизни и мышление людей переменялись неоднократно. «Павловский» обмен денег, гайдаровские реформы, галопирующая инфляция, дефолт, финансовые и экономические кризисы – все это не могло на них не отразиться. Тем не менее неукоснительное соблюдение сроков возведения и отличное качество работ уже более 40 лет отличают все, что сделано ПК «Нижнекамскгэсстрой», который Лим Ден Сам возглавляет без малого 20 лет (название предприятия менялись не раз, но рабочее место строителя с большой буквы всегда оставалось неизменным). Поэтому по-прежнему исправно функционируют объекты социально-

культурного назначения Набережных Челнов и Елабуги, объекты ООО «Камский бекон», ОАО «Булгарпиво», НГДУ «Прикамнефть» и многие другие, что были сданы в эксплуатацию под непосредственным руководством Лим Ден Сама, которого уже многие годы его друзья и коллеги называют на русский лад Николаем Александровичем. Важнейшие из сегодняшних строек – это продолжение работ на объектах «Камского бекона» и «Булгарпиво».

Юбилар никогда не стремился оказаться среди награжденных, однако его труд был отмечен неоднократно – медалью «За трудовую доблесть», знаком «Почетный энергетик РСФСР», званием «Заслуженный строитель РТ», врученным год назад знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны» и самой недавней наградой – орденом «За заслуги в строительстве».

Дирекция Союза и Содружества строителей Республики Татарстан с удовольствием присоединяется к многочисленным поздравлениям в адрес юбиляра, желает ему крепкого здоровья, новых профессиональных достижений, согласия в семье и удачи во всем!



ГАЗИЛЬЯН ШАКИРЗЯНОВ,
генеральный директор ОАО «Челны Холод»

УВАЖАЕМЫЙ ЛИМ ДЕН САМ!

В этот знаменательный день горячо поздравляю Вас с юбилеем от имени руководства и всего коллектива ОАО «Челны Холод»!

Желаю Вам семейного счастья, благополучия, крепкого здоровья и полного портфеля заказов!

Своевременное выполнение строительно-монтажных работ и их высокое качество многие годы являются своеобразной визитной карточкой производственного кооператива «Нижнекамскгэсстрой». Его силами и с его участием построены и сданы в эксплуатацию десятки крупных и мелких объектов на территории ОАО «Челны Холод».

Благодаря Вашему самоотверженному труду и высочайшему профессионализму были созданы условия для успешной деятельности нашего предприятия.

Мы с благодарностью вспоминаем, что многочисленные здания и сооружения предприятия, на которых вел строительно-монтажные работы производственный кооператив «Нижнекамскгэсстрой», были сданы в эксплуатацию в намеченные сроки и с хорошим качеством.

Ваши человеческие качества всегда способствовали нашей совместной работе в атмосфере взаимопонимания!

Сегодня, когда Вы принимаете многочисленные поздравления с юбилеем, позвольте прибавить к ним и мой голос: пусть Вам всегда сопутствует удача – в строительстве, на рыбалке, на охоте и вообще в жизни!



РУСЛАН ЯКУШЕВ,
генеральный директор ОАО «Булгарпиво»

УВАЖАЕМЫЙ ЛИМ ДЕН САМ!

От себя лично и от имени всего трудового коллектива ОАО «Булгарпиво» поздравляю Вас с юбилеем! Желаю Вам крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия, многих лет жизни и долголетия на посту руководителя легендарного производственного кооператива «Нижнекамскгэсстрой»!

Вся Ваша трудовая биография неразрывно связана с Набережными Челнами, куда более 40 лет назад Вы приехали сразу после окончания Иркутского политехнического института. Достоинно восхищения, что за все эти годы, несмотря на все перестройки, дефолты и кризисы, Вы ни разу не изменили своей профессии строителя.

Среди объектов, возведенных с Вашим участием и под Вашим непосредственным руководством, такие гиганты, как Нижнекамская ГЭС, защитные сооружения городов, населенных пунктов и нефтепромыслов в зоне водохранилища ГЭС в Татарстане, Башкортостане и Удмуртии, около 100 тысяч квадратных метров жилья, объекты социально-культурного назначения Набережных Челнов и Елабуги, предприятия нефтедобычи, автомобилестроения и АПК. Вас всегда отличали умение работать с людьми, четкое понимание поставленных заказчиками целей, оперативность в работе, а также повышенные требования к себе и подчиненным. Спасибо Вам за это! Искренне желаю Вам удачи во всех Ваших начинаниях!

Желаю, чтобы рядом с Вами всегда были опытные и надежные помощники, а новые заказы и дальше сами находили Вас!



МИХАИЛ МЕНЬ СТАВИТ ТАТАРСТАН В ПРИМЕР ДРУГИМ РЕГИОНАМ

В Казани состоялось торжественное открытие завода крупнопанельного домостроения. В мероприятии приняли участие министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Михаил Мень, врио Президента Республики Татарстан Рустам Минниханов, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин, руководители отрасли и строительных организаций. Содружество строителей РТ представлял директор Ассоциации Рамиль Гафиятуллин.

Казанский ДСК был модернизирован на базе производственной площадки КПД-3 группой компаний «АК БАРС Девелопмент». Проект стартовал в 2012 году. Реализация программы проходила совместно с финскими и немецкими специалистами: реконструированы цеха, поставлено и смонтировано новое оборудование, внедрены современные техноло-

гии получения бетонов. Общий объем инвестиций составил порядка 1,5 млрд рублей.

«Сегодня много споров вокруг панельного домостроения: то его хвалят, то его ругают, – отметил в приветственном слове Михаил Мень. – Но давайте не будем проводить параллели между всеми домами, построенными по этой технологии, а будем говорить о том, что в лю-





бой технологии есть качественные постройки и некачественные. Поверьте, сегодня есть панельные дома, которые абсолютно не уступают по своему качеству другим технологиям». Он подчеркнул, что современное панельное домостроение дает возможность строить в иные сроки. «А сегодня наша задача – строить лучше, качественно и больше», – заявил министр.

Модернизированный завод министр назвал «абсолютно современным производством», а также выразил мнение, что без панельного домостроения побить рекорд прошлого года (по стране было введено 83 млн кв. м жилья) будет крайне сложно.

Рустам Минниханов назвал открытие модернизированного Казанского ДСК знаковым событием. «Мы все помним этот ДСК, сегодня он полностью преобразился. Здесь самое современное оборудование, и мы уже видели проекты новых микрорайонов не только в Казани, но и в дру-

гих городах и населенных пунктах», – отметил он. «Данный завод позволяет нам строить почти в два раза быстрее и более качественно», – подчеркнул врио Президента Республики Татарстан.

После торжественного открытия и нажатия на символический рычаг запуска гости отправились в жилой комплекс «Светлая долина», где заложили камень для строительства дома из новых панелей. Напомним, что ЖК начинал строить «Кулонстрой», а продолжил «АК БАРС Девелопмент». Сегодня компания уже возвела два дома из панелей КДСК старого образца, в стадии завершения работ находится детсад. Остальные объекты планируют возводить из новой продукции. Всего в жилом комплексе на территории общей площадью 38 га будет построено 400 тысяч квадратных метров жилья, создана вся необходимая инфраструктура, в том числе будут возведены школа и три детских сада.

Отвечая на вопросы журналистов, Михаил Менз подчеркнул, что Татарстан – один из лидеров по строительству в стране. «Здесь играет роль ряд факторов, – считает министр. – Во-первых, хотел бы сказать добрые слова в адрес региональной власти, поскольку в республике работает четкая, слаженная команда и хорошее, здесь доброжелательное отношение к инвесторам, которые являются застройщиками жилья. Во-вторых, республика активно работает с правительством Российской Федерации, участвуя во всех федеральных целевых программах». Он также отметил, что сегодня президент страны ставит перед строителями совершенно иные задачи, чем несколько лет назад. Если раньше, по словам Менз, нужно было просто больше строить, то сегодня необходимо создавать новую среду обитания, потому что люди хотят иного качества жизни. «И мы видим, что в Татарстане именно эта задача во многом выполняется», – подвел итог министр.



СПЕЦПРОЕКТ

ЛУЧШИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОДРУЖЕСТВА

Содружество строителей РТ составило рейтинг организаций, занимающихся строительной деятельностью, основанный на данных плановых проверок и разработанной в Ассоциации 100-балльной системе индикативной оценки.

Данная система оценки поделена на четыре основных блока:

- соблюдение организацией требований внутренних документов Ассоциации (22 балла),
- соблюдение требований к выдаче свидетельства о допуске (36 баллов),
- осуществление контроля качества (10 баллов),
- соблюдение охраны труда, промышленной и экологической безопасности (32 балла).

Если в первые годы существования Содружества лишь единицы строительных организаций показывали по итогам про-

верок хороший результат, то сейчас около половины компаний с первого раза получают положительную оценку. Так, в 2013 году Содружеством было проведено 1348 проверок, при этом 87 организаций (7%) прошли проверку без замечаний и еще 138 (10%) набрали более 80 баллов. Таким образом, 225 компаний, а это 17% от общего числа прошедших проверку, показали положительный результат. В 2014 году из 1228 проверенных организаций 117 (10%) прошли проверку без замечаний и еще 455 (36%) набрали более 80 баллов. Таким образом, положительный результат показали уже 572 компании

(46%). Позитивная динамика налицо. Это означает, что порядка стало больше, на должном уровне решаются вопросы охраны труда, в соответствии с требованиями закона в организациях работают обученные инженерно-технические кадры.

По состоянию на 11 июня 2015 года 216 организаций Содружества по результатам последней плановой проверки по соблюдению требований к выдаче свидетельства о допуске, стандарта СТ СРОС РТ-0102010, Устава Ассоциации и правил саморегулирования с первого предъявления набрали более 90 баллов, из них 29 компаний получили наивысшую оценку.

ПРЕДПРИЯТИЯ, НАБРАВШИЕ 100 БАЛЛОВ

Наименование организации	Руководитель
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»	Афлетонов Радик Абузарович
ЗАО «Казанское специализированное управление «ГИДРОСПЕЦСТРОЙ»	Дроздов Дмитрий Александрович
ООО «ЭСТЕЛЬ»	Нуриев Ильхам Данирович
ЗАО «НефтеСервис»	Хураштин Ленар Гильмутдинович
ООО «Пресс»	Садовников Александр Георгиевич
ООО «ЛенИнвестСтрой»	Халитов Фердинас Фазельзянович
ООО «Сувар «Б»	Багдасарян Арутюн Хачикович
ОАО «Елабужская Стальконструкция»	Секерин Александр Павлович
ОАО «Алексеевскдорстрой»	Валиев Фоат Валиевич
ЗАО «Муслюмовская МСО»	Авзалов Ильдар Гаязович
ОАО «Средневолжсксельэлектросетьстрой»	Фаррухшин Газинур Райханович
ОАО «Казаньцентрстрой»	Нунокин Дмитрий Анатольевич
ООО «Комплексное ЭнергоРазвитие-Инжиниринг»	Арапов Валерий Анатольевич
ООО «Строительная Компания «Гарант»	Ильясов Наиль Зиннурович
ООО «М-Теплосервис»	Гайнутдинов Гумер Габдуллович
ООО «Научно-производственное предприятие «ГКС»	Сабиров Айрат Илдарович
МУП «Метроэлектротранс»	Галаявов Асфан Галаямович
ОАО «Третье Нижнекамское монтажное управление»	Шарапов Ринат Талгатович
ЗАО «Шешмастройсервис»	Миронов Олег Александрович
ООО «Теплострой»	Шаймухаметов Илдар Рифхатович
ООО «Наладка ГЭМ»	Киричек Вадим Викторович
ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»	Лапаскин Евгений Алексеевич
ООО «Тепличный комбинат «Майский»	Ганиев Ильшат Газимович
ОАО «Нижнекамскнефтехим»	Нестеров Олег Николаевич
ООО «РенАвтоЦентр»	Гильфанов Рафис Шугаипович
ООО «Сервистехномонтаж»	Ситдииков Махмуд Мансурович
ООО «ДОМКОР»	Гайнуллов Мунир Анварович
МУП «Город Набережные Челны «Предприятие автомобильных дорог»	Киямов Фарид Хадиевич
УК ООО «ТМС групп»	Нугайбеков Ренат Ардинатович

В ЭПИЦЕНТРЕ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



Сто из ста возможных баллов получило по итогам индикативной оценки Содружества строителей РТ АО «Казаньцентрстрой». Это значит, что фирма показала себя на высоте по всем предложенным критериям.

Стоит также отметить, что АО «Казаньцентрстрой» пять лет подряд становилось лауреатом Международного конкурса стран СНГ на лучшую строительную и проектную организацию за достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве.

Известно, что среди основных планов предприятия на 2015 год значится строительство жилых домов, сдача в эксплуатацию школы на 1375 учеников площадью 28 тыс. кв. м в Ново-Савиновском районе, административного здания по ул. Декабристов площадью 12 тыс. кв. м, крытого ледового катка. Наряду с этим предполагается возведение и ввод в эксплуатацию цеха полимерных материалов, теплового пункта и инженерных сетей КЗСК «Силикон».

Об ориентированном на качество стиле работы свидетельствует тот факт, что в числе заказчиков компании – профильные министерства и ведомства республики: Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Главное инвестиционно-строительное управление (ГИСУ) РТ, Государственный жилищный фонд при Президенте РТ, Управление капитального строительства и реконструкции г. Казани.

Изначально созданная в 2006 году для реализации программы социальной ипотеки компания активно включилась

в процесс подготовки к Всемирным студенческим играм в Казани. Возводила деревню Универсиады площадью 37 га: 28 жилых корпусов, Международный информационный центр с конференц-залом на 1500 мест и спортзалом, Медицинский центр, тренировочный стадион, Центр общественной безопасности, бульвар с фонтаном, IT-школу-интернат для одаренных детей, котельную, четыре универсальных здания первичного обслуживания, Комбинат питания для обслуживания гостей Универсиады.

Что касается первоначальной задачи «Казаньцентрстроя», то и здесь специалисты компании сработали успешно. С момента основания по 2014 год сдано в эксплуатацию 109 жилых домов общей площадью 892 тыс. кв. м на 16 603 квартиры. В 2014 году сдано четыре жилых дома по ул. Подметьевская по программе социальной ипотеки площадью 64,6 тыс. кв. м на 987 квартир со встроенным детским садом площадью 833,6 кв. м, а также 13 детских садов по программе «Дорожная карта».

Сегодня коллектив предприятия насчитывает порядка тысячи сотрудников. Ежегодно в День строителя для них проводятся праздничные мероприятия, коллектив принимает заслуженные поздравления. Нынешний год не стал исключением.



ДМИТРИЙ НУНУКИН,
генеральный директор
АО «Казаньцентрстрой»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

От имени руководства и всего коллектива АО «Казаньцентрстрой» разрешите поздравить с профессиональным праздником – Днем строителя. Многочисленные гости Казани и Республики Татарстан с восхищением отмечают, что наши города и села, столица республики и ее дороги год от года становятся лучше. Несмотря на кризисные явления в экономике, процесс созидания не останавливается. Конечно, во многом это ваша заслуга, уважаемые строители, ветераны. Патриотизм и верность профессии позволяют ставить перед собой сложнейшие цели и добиваться их воплощения. Особые слова благодарности – ветеранам отрасли. Заложенные вами традиции были и остаются тем фундаментом, на котором в любые невзгоды, переживаемые страной, сфера строительства выстоит. От всей души желаю каждому крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья!

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и АСРО «Содружество строителей РТ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан поздравляю наше профессиональное сообщество с Днем строителя!

Я всегда подчеркиваю, что строители – особый народ, среди представителей этой профессии плохих людей просто не может быть. Потому что строители первыми приходят на необжитые территории, работают в трудных условиях: в любую непогоду, мороз, ветер, на высоте, под землей и водой, при полном отсутствии дорог и неустроенном быте. Так формируется характер – многожилистый, упорный, терпеливый, который помогает пережить любой кризис и выйти из него более сильным и закаленным.

Еще одна особенность нашей профессии – ее коллективность. В народе говорят: один в поле не воин. Это в полной мере относится к строителям. Только вместе мы сила. Поэтому, когда строители начинают работать, экономика растет, движимая нашей общей созидательной энергией.

Желаю вам, дорогие друзья, стабильной работы, больше разнообразных заказов, реализации новых проектов. Пусть ваш труд будет всегда по достоинству вознагражден и каждый день приносит только хорошие новости. Крепкого здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия и удачи! С праздником!

ИНЖИНИРИНГ КАК ИСКУССТВО

По состоянию на 11 июня 2015 года компания набрала максимальное количество баллов по результатам плановой проверки по соблюдению требований к выдаче свидетельств о допуске, стандарта СТ СРОС РТ-0102010, Устава Ассоциации и правил саморегулирования. Вот что рассказал журналу «Строители Татарстана» о динамике достижений и перспективах развития компании главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «НПП «ГКС» Илья Анатольевич Юманкин.



ЧЕТКИЕ ОРИЕНТИРЫ

Если говорить о том, как реализуются производственные задачи, как достигаются высокие показатели и в том числе как зарабатываются высокие баллы по системе индикативной оценки АСРО, то это всегда результат выверенной стратегии, выбора верной тактики, приправленных нашей решительностью и уверенностью в мастерстве наших производственников.

С Ассоциацией СРО РТ мы работаем с самого начала и отчетливо понимаем, что нашей отрасли и рынку дает деятельность Содружества. Критерии оценки, предъявляемые АСРО, абсолютно обоснованы. Они являются фактическими ориентирами нашей деятельности, будь то соблюдение организацией требований внутренних документов ассоциации, соблюдение требований к выдаче свидетельств о допуске, осуществление контроля качества или соблюдение охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

С ростом компании, с появлением новых направлений деятельности мы неизбежно сталкиваемся с необходимостью получения новых допусков:

сначала нам становится тесно в рамках предписываемого допуском полумиллиардного, затем полтора миллиардного контракта. И вот на определенном этапе мы получаем новые допуски, позволяющие заключать трехмиллиардные контракты на особо опасных производственных объектах. Большой опыт практической работы позволяет НПП «ГКС» предлагать заказчику в зависимости от поставленной задачи различные решения – от локальных систем управления небольшими технологическими процессами до интегрированной автоматизации: управление технологическими процессами, противоаварийную защиту, систему автоматического контроля загазованности, пожарообнаружения и пожаротушения, управление энергообеспечением, учет материальных потоков, телемеханику.

Наше предприятие – один из подрядчиков «Транснефти», а это один из самых требовательных заказчиков в нефтегазовой отрасли: там имеется собственная нормативная база, есть жесткий контроль выполнения работ. И чтобы соответствовать условиям, который ставит этот игрок рынка, мы просто обязаны улучшать и держать на высочайшем уровне свои индикативные оценки. А в целом для строительства объектов нефтегазового и нефтехимического комплексов НПП «ГКС» предлагает целый ряд готовых разработок: узлы учета жидких углеводородов и газа, информационно-управляющие системы, точные аналитические комплексы, телемеханику объектов, антипомпажную защиту, сепарационное и фильтрационное оборудование и многое другое.

Другой пример: поскольку мы одновременно ведем масштабные проекты в разных уголках страны и за ее пределами, то работа каждого звена производственной цепочки – от проектиров-

щиков до монтажников, от экономистов до метрологов – должна быть, в хорошем смысле слова, защищена нормативной базой. Это основа основ. Наши заказчики уверенно делают ставку на нас еще и потому, что мы умеем работать в формате «с нуля – под ключ». Без ложной скромности скажу: мы спасаем заказчика от непрофильной для него деятельности и связанной с ней головной боли. Фактически мы приходим на участок, выделенный для строительства объекта, и ведем проект вплоть до момента торжественного разрезания ленточки. Это и называется комплексным инжинирингом. Основой нашего подхода является управление проектом на всех стадиях: разработка, сопровождение и согласование генерального проекта, прохождение необходимых экспертиз, комплектация материалами и оборудованием, пусконаладочные работы, техническое обслуживание объекта.

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Каждый квартал в НПП «ГКС» проводится научно-технический совет, где руководители направлений и ведущие специалисты подразделений обсуждают и оценивают перспективные векторы развития предприятия. Так, сравнительно недавно компания стала развивать новое направление – работы в области жилищно-коммунального хозяйства, где мы внедряем системы частотного регулирования – наши собственные разработки и адаптированные разработки западных коллег. Задача в сегменте ЖКХ перед нами стоит тоже непростая – здесь практически нет типовых решений, есть свои тонкости в подключении каждого отдельного сегмента коммуникаций отдельных зданий и объектов. Каждый раз для наших инженеров это обработка и осмысление гигантского массива информации,

Датчик давления КМ35



а затем выработка единственно верного, оптимального технологического и экономического решения.

Еще одно из новых направлений НПП «ГКС» — проектирование, поставка, монтаж и пусконаладка электродвигателей, преобразовательной техники, шкафов с коммутационной аппаратурой.

Кроме того, в июне 2015 года НПП «ГКС» предложило рынку широкую линейку оборудования КИПиА и контроллеров. Мы поставили цель — насытить рынок современными контрольно-измерительными приборами: датчиками давления, массовыми расходомерами, уровнемерами, термопреобразователями, а также программно-техническим комплексом ГКС-Зилант на базе собственных контроллеров и складской системы. Часть из намеченного уже выпускаем, часть — дело ближайшего будущего. Так, большой успех на рынке имеет наш новый прибор — высокоточный датчик давления КМ35. У него большое будущее и запоминающийся дизайн. Это цифровой датчик, предназначенный для непрерывного преобразования значения измеряемого параметра — абсолютного, избыточного и дифференциального давления, а также параметров, определяемых по разности давления (уровня, плотности и расхода), нейтральных и агрессивных газообразных и жидких сред и пара в унифицированный аналоговый выходной сигнал 4-20 мА или в цифровой код с использованием интерфейса типа HART (WirelessHART), ProfibusPA и FoundationFieldbus. Отличительной особенностью данного прибора является возможность его эксплуатации в широком температурном диапазоне -50...+85° С. Конструкция с приваренной измерительной мембраной не тре-

бует использования дополнительных уплотнений, что позволяет уменьшить затраты на обслуживание.

ПРОФЕССИОНАЛЫ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Как компания ГКС чувствует себя в конкурентной среде? Уверенно. С разными участниками рынка мы так или иначе конкурируем по разным направлениям, однако далеко не все они могут предложить комплексные решения и полный спектр специалистов, а мы можем.

Уже в первые годы деятельности мы сумели выстроить кадровую работу таким образом, что внутри компании у каждого сотрудника есть не только система мотивации и наращивания профессионального мастерства, но и возможность роста по карьерной лестнице. Мы очень ценим наших инженеров и рабочих. Поэтому есть и отличный социальный пакет, и хорошая стартовая зарплата, и возможности для роста.

Нас хорошо знают в институтах республики. Так, студенты Института управления, автоматизации и информационных технологий КГТУ ежегодно приходят к нам на стажировки, и самые приверженные делу остаются в штате компании. Есть у нас аттестационная комиссия, где по предложению руководителя подразделения сотрудник может пройти аттестацию и раз в год претендовать на повышение категории. Повышение категории — это не только рост зарплаты, но и увеличение зоны ответственности, а вместе с тем и потенциала компании. Ответственные и талантливые сотрудники, некогда начинавшие сборщиками шкафов автоматизации, сейчас работают в проектной и метрологической группах.

Наш девиз — «Инжиниринг как искусство». Руководство и коллектив компании делают все возможное, чтобы соответствовать ему и претворять его в жизнь, создавая совершенные инжиниринговые решения для своих заказчиков.



Научно-производственное предприятие «ГКС» было образовано в 2006 году и за девять лет развития выросло в крупное инжиниринговое предприятие, которое располагает производственной площадкой в Казани и заводом в Бугульме, офисом в Москве и аффилированной компанией в Казахстане. В настоящее время НПП «ГКС» — один из крупнейших в России инжиниринговых центров полного цикла с весомым опытом создания высокотехнологичных и инновационных решений. В своей работе компания использует интеллектуальные микропроцессорные датчики; беспроводной способ передачи параметров; промышленные шины передачи данных; удаленную диагностику полевого оборудования; автоматизированную настройку контуров регулирования; прогностическую систему мониторинга быстрых процессов.

НПП «ГКС» — подрядчик ОАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ОАО «НОВА-ТЭК», ОАО НК «Роснефть», ОАО «АК «Транснефть», ОАО «НК «ЛУКОЙЛ». Всего в послужном списке компании более 320 проектов, а география работ — вся Россия, а также Украина, Казахстан, Босния и Герцеговина.

Предприятие обладает необходимым спектром разрешительных документов, лицензий, допусков СРО, в том числе может выступать генеральным проектировщиком и генеральным подрядчиком на особо опасных объектах. НПП «ГКС» установлены партнерские отношения с мировыми лидерами — производителями комплектующих систем автоматизации: Emerson, Siemens, Yokogawa, SchneiderElectric, Honeywell, Cisco Endress+Hauser.

АВТОМАТИЗАЦИЯ: РАБОТА НА СОВЕСТЬ, РЕЗУЛЬТАТ НА ГОДЫ



РАЗИФ ГАЙФУЛЛИН, генеральный директор ООО «НП «ЦМА»

Коллектив ООО «Центромонтаж-автоматика» в лице генерального директора предприятия Разифа Гайфуллина поздравляет коллег с Днем строителя.

Уважаемые профессионалы, желаем вам неиссякаемой энергии и вдохновения, успехов во всех начинаниях! Пусть каждый этап работ проходит в запланированные сроки, а по завершении каждый объект пусть становится предметом вашей профессиональной гордости! С праздником!

ООО «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика» – это почти 40 лет успешной работы и более сотни завершенных проектов в сфере проектирования, монтажа и наладки систем автоматизации.

Как и на протяжении многих лет, руководство компании и сотрудники ее подразделений четко и слаженно следуют стратегии развития, которая включает целый комплекс эффективных мер. Уверенное движение вперед обеспечивается за счет разумного планирования, грамотной оценки рисков, профессионального подбора кадров, внимательного отношения к потребностям каждого заказчика. А также за счет строгого контроля качества и умелого, высококлассного, безупречного исполнения работ повышенной сложности, таких как монтаж систем автоматизации, охранно-пожарной сигнализации и связи.

Специфика деятельности предприятий, работающих в сфере автоматизации производства, состоит в постоянном изменении условий и задач: от проекта к проекту перед специалистами компании встают новые, ранее не пройденные высоты. Одной из таких высот, настоящим профессиональным вызовом стало участие ООО «НП «Центромонтажавтоматика» в грандиозном проекте строительства комплекса ОАО «ТАНЕКО». Больши-

ми и важными этапами в биографии компании было и строительство крупнейших гигантов нефтехимической промышленности Российской Федерации: ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «Аммоний» в Татарстане, комплекса глубокой переработки нефти на заводе «КИНЕФ» в Ленинградской области, а также работы на ОАО «Каустик» в Башкортостане и на Росташинском УПН в Оренбурге.

Участие в строительстве и пуске этих стратегических объектов способствовало накоплению кадрово-технического потенциала и выходу на новый уровень. Сегодня предприятие уверенно и стабильно выпускает высококачественные изделия для прокладки трасс КИПиА: коробка, лотки, металлоконструкции и перфоизделия, отборные устройства, шкафы и прочее. Современный станочный парк компании, в том числе станки с ЧПУ, позволяет изготавливать уникальную по сложности и точности продукцию. Одно из преимуществ ООО «НП «Центромонтажавтоматика» – наличие собственного парка автотранспорта

и спецтехники и аккредитованной лаборатории КИПиА с правом проведения калибровочных работ.

Об эффективности выбранной стратегии говорят не только экономические показатели, но и многочисленные награды и звания, которых удостоен коллектив Нижнекамского предприятия «Центромонтажавтоматика». Свидетельством того, что компания крепко стоит на ногах, явилась и высокая оценка, которую дали ей специалисты Ассоциации СРО: по результатам индикативной оценки ООО «НП «Центромонтажавтоматика» получило 97 баллов из 100 возможных. И компания не собирается останавливаться – здоровые амбиции позволят предприятию долгие годы оставаться на вершине профессионального рейтинга!



423570, Республика Татарстан,
г. Нижнекамск, БСИ
Телефон: (8555) 47-30-65
E-mail: nkcm@yandex.ru
www.np-cma.ru

ПРОГРЕССИВНОСТЬ – ЗАЛОГ КАЧЕСТВА

В рейтинге организаций, составленном Содружеством строителей РТ по итогам индикативной оценки, предприятие «Лениногорскнефтьстрой» значится на передовых позициях – компания набрала 99 из 100 возможных баллов. Образованная 10 лет назад на базе ремонтно-строительного цеха НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть», компания показала себя сильной и надежной структурой, а ее руководитель Рустам Минегулов, Почетный нефтяник ПАО «Татнефть» и Почетный строитель Татарстана, – мудрым стратегом и знающим специалистом.



РУСТАМ МИНЕГУЛОВ, исполнительный директор ООО «Лениногорскнефтьстрой»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, СОЗИДАТЕЛИ!

В День строителя примите искренние поздравления от имени коллектива и руководства ООО «Лениногорскнефтьстрой». Строительство – это отрасль, перед которой сегодня ставятся крупномасштабные задачи, для выполнения которых необходим не только технологический рост предприятий, но и личностный рост каждого работника и руководителя. Именно поэтому профессия строителей – одна из прогрессивных. Достигнутые успехи говорят о высоком потенциале строительных компаний и неисчерпаемых возможностях для развития. Именно опыт и талант наших строителей вселяют уверенность в том, что все трудности будут преодолены, а отрасль будет год от года укреплять позиции. Желаю каждому, кто связан со строительным комплексом республики, неиссякаемой энергии, сил, здоровья, благополучия, успехов и интересной работы.

Предприятие «Лениногорскнефтьстрой» входит в состав ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» (дивизион нефтесервисного холдинга «ТаграС»). Основной профиль компании – комплексное обустройство нефтяных месторождений, реконструкция, техническое перевооружение и капитальный ремонт промышленных объектов, объектов нефтедобычи, нефтехимии, трубопроводов инженерных сетей и другие работы. Со дня образования предприятие успешно ведет строительно-монтажные работы на объектах одной из крупнейших компаний в нефтегазовом комплексе России – ПАО «Татнефть».

Впрочем, специалисты «Лениногорскнефтьстрой» работают не только на объектах ПАО «Татнефть», но и выполняют заказы таких малых нефтяных компаний, как ООО «ППН-Сервис», ЗАО «Татех», ПАО «Татнефтепром-Зюзеев-нефть», ООО «Сиаль», ЗАО «Охтин-Ойл». Отличный опыт получен и на объектах за пределами Татарстана в Самарской, Нижегородской и Оренбургской областях, Пермском крае и на Ставрополье.

Выполнять сложные задачи позволяет хорошая оснащенность. Динамично развивающееся предприятие выгодно отличает политика, направленная на совершенствование технологий производства, освоение нового оборудования, повышение эффективности организации производства и управления. Значительные средства направляются на развитие материально-технической базы, закупку новой сварочной техники, освоение передовых технологий строительства. Но, пожалуй, главной ценностью предприятия является коллектив с большим стажем и опытом работы. Общая численность сотрудников на сегодня составляет 240 человек. Это высококвалифицированные электрогазосварщики, газорезчики, монтажники наружных и технологических трубопроводов, дефектоскописты РГГ и УЗК, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии, изолировщики-пленочники, инженерно-технические работники. Компания «Лениногорскнефтьстрой» поздравляет всех представителей отрасли с профессиональным праздником!

ЗРЕЛАЯ МОЛОДОСТЬ



Нижнекамская компания ООО «Энергосила-НК» вошла в число ста лучших предприятий Содружества строителей Республики Татарстан, набрав по сумме параметров индикативного рейтинга из 100 возможных 99 баллов.

Бывалые производственники, представители индустриальных гигантов поначалу с осторожностью присматривались к молодой команде новоявленной компании, ворвавшейся на рынок высокотехнологичных работ по монтажу систем электроснабжения промышленных объектов, автоматизации технологических процессов и производств, систем противопожарной безопасности и слаботочных систем. Но оптимистически настроенные работники ООО «Энергосила-НК» триумфально двигались от объекта к объекту, завоевывая высокую деловую репутацию практическими делами, и сегодня этот коллектив виртуозов обладает внушительным послужным списком блестяще выполненных работ на самых амбициозных промышленных объектах в Татарстане и за его пределами. Впечатляет мощная производственная база компании, а главное – темпы и перспективы ее развития. И те, кто прежде недоверчиво поглядывал на нижнекамских умельцев, в лице ООО «Энергосила-НК» сегодня имеет надежного партнера.

Город Нижнекамск – одна из перспективнейших и обнадёживающих опор экономики современного Татарстана. Производственная жизнь здесь бьет ключом. Населяют мегаполис потомственные производственники, умеющие находить точки приложения знаний, сил и таланта для полной самореализации. Работники ООО «Энергосила-НК» – люди именно такого склада – неутомимые, предприимчивые, никогда не останавливающиеся на достигнутом.

Вот и директор компании, ее основатель Альберт Хусаинович Гайфутдинов, как и его сподвижники и ровесники, – коренной нижнекамец. Трудовую биографию начал с азов, избрав специализацию «киповца»: работал слесарем КИПиА на флагмане республиканской нефтехимии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Позднее трудился инженером по наладке и испытаниям в ООО «Центромонтажавтоматика». Был и мастером СМР, и производителем электромонтажных работ. Но свою производственную закалку подкрепил фундаментальным образованием: окончил два факультета КГТУ – автоматизации и экономики и управления. К 2007 году все сошлось одно к одному – и опыт, и образование, и команда единомышленников, и созревшее желание открыть свое дело. Так и возникло ООО «Энергосила-НК». На первых порах это была бригада из десяти энтузиастов. И объекты, на которых они выполняли работы, поначалу были скромные – небольшие котельные, насосные станции.

Но компания быстро завоевала репутацию надежного делового партнера и перешла на серьезные объекты. Вырос и коллектив, сегодня его численность составляет более 150 работников. Укрепилась материально-техническая база. Специалисты хорошо зарекомендовали себя в таких направлениях деятельности, как монтаж, модернизация, наладка и сервисное обслуживание КИП и автоматики, систем видеонаблюдения, систем связи (структурированные кабельные сети, системы громкой связи), систем противопожарной сигнализации и пожаротушения, оптоволоконных систем связи, а также монтаж линий электропередач 0,4 кВ (питание насосов, оборудования и т.д.), разработка и внедрение проектов по автома-



АЛЬБЕРТ ГАЙФУТДИНОВ,
директор ООО «Энергосила-НК»

тизации технологических производств, изготовление и поставка электромонтажных и монтажных материалов.

С 2010 года ООО «Энергосила-НК» – активный участник работ на крупнейших производственных объектах Республики Татарстан. Коллектив электромонтажников неоднократно выступал в качестве специализированного подрядчика при выполнении заданий по монтажу и ремонту слаботочных систем, систем электроснабжения и автоматизации технологических процессов на таких предприятиях города Нижнекамска и республики, как ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «ТАНЕКО», ПАО «Татнефть», ООО «Татнефть АЗС-Центр», ОАО «ВАМИН Татарстан».

В 2012 году компания вышла на общероссийский уровень – была задействована в целом ряде масштабных строек современности. Это было, к примеру, в Сибири, когда производились работы по автоматизации печей нагрева и охлаждающего блока для ОАО «Тобольск-полимер». А для морского порта Усть-Луга в Ленинградской области нижекамцы монтировали инженерные системы на объекте «Комплекс по перевалке сжиженных углеводородов». Важным этапом для коллектива стало и выполнение им в качестве субподрядной организации под надзором Каспийского трубопроводного консорциума модернизации насосно-перекачивающей станции «Комсомольская» в Калмыкии.

Успешно складывается у компании долгосрочное сотрудничество с ОАО «ТАНЕКО»: в 2013 году здесь был осуществлен комплекс работ в рамках капитального ремонта, при этом было организовано круглосуточное дежурство для оперативного внесения корректировок в схемы регулирования



Своей миссией в компании считают полное и высококвалифицированное выполнение поставленных задач, сопровождение объектов «под ключ», а также техническое обслуживание независимо от уровня сложности. На все виды производимых работ компания имеет необходимые разрешения и допуски, а весь персонал обладает допусками и удостоверениями Ростехнадзора для выполнения работ на особо опасных производственных объектах.



ДЕНИС ПРОКОПЬЕВ,
ведущий инженер ПТО



МИХАИЛ ЛОПУХОВ, заместитель директора
по капитальному строительству

и управления технологическим процессом. А теперь между партнерами действуют прямые договорные отношения по монтажу КИПиА и слаботочных систем. По целому ряду направлений успешно выполняется договор с ПАО «Татнефть». Для ОАО «Менделеевский азот» осуществлен монтаж «под ключ» всех инженерных систем корпуса промывки железнодорожных цистерн. И подобных проектов в биографии предприятия много.

ООО «Энергосила-НК» является официальным дилером крупнейших поставщиков кабеленесущих систем и кабельно-проводниковой продукции, а также самостоятельно производит монтажные материалы, выполняет сборку щитов управления по чертежам и эскизам заказчиков. Широкие возможности дает коллективу развитая производственная база. В самом Нижнекамске на площади 2,2 га просторно разместились производственный и административно-бытовой корпуса, крытые складские помещения на более чем 5000 м, а также большой парк автотранспортных средств и специальной техники (более 30 единиц) – все необходимое для реализации самых амбициозных проектов.

Промышленный потенциал Республики Татарстан имеет устойчивую перспективу роста. В этой связи ООО «Энергосила-НК» прорабатывает обоснованные планы расширения масштабов деятельности и даже увеличения численности персонала вдвое уже до 2016 года. Как справедливо считают на предприятии, качество работ зависит от каждого сотрудника. Использование новейших технологий, материалов, оборудования, ускорение монтажных работ и сокращение сроков сдачи объектов требуют непрерывной заботы о повышении квалификации кадров. Поэтому инженерно-технические работники компании регулярно проходят обучение в крупнейших вузах страны.

Однако не только профессиональная, но и физическая подготовка популярна в этом молодежном коллективе. Во множестве соревнований по различным видам спорта участвуют все сотрудники. И еще предприятие поддерживает детский футбольный клуб «Шинник». Как говорит основатель компании и ее бессменный руководитель Альберт Гайфутдинов: «У конкурентоспособности много слагаемых, но главное – это командный дух и целеустремленность!»

■ Евгений КОБЛЕВ

ДВОЙНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

В число лидеров по итогам индикативной оценки Ассоциации «Содружество строителей РТ» с 96 баллами из 100 возможных вошла служба капитального строительства ПАО «Татнефть». Результаты показали, что нефтяники по-прежнему уделяют деятельности по сооружению разного рода объектов особое внимание, используя при этом самые современные методы и экологически чистые материалы, ответственно подходя к вопросам безопасности труда.

Основной задачей службы капитального строительства ПАО «Татнефть» является осуществление деятельности в сфере обустройства нефтяных месторождений, строительство, реконструкция и капитальный ремонт производственных объектов, а также объектов непромышленного назначения.

В 2015 году запланировано освоить на объектах капитального строительства 4 143,17 млн руб., в том числе по ПИР 661,606 млн руб., а также выполнение работы по капитальному ремонту на сумму 2 661,99 млн руб.

В 2015 году планируемая сумма консолидированных отчислений на финансирование республиканской программы ипотечного строительства составляет 4 993,8 млн руб., возвратная доля – 2 253,3 млн руб., освоение – 759,9 млн руб. Запланирован ввод 1 118 квартир общей площадью 79,9 тыс. кв. м.

Одним из ключевых объектов последних лет остается строительство в Нижнекамске комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО». Все производства, за строительство которых берется «Татнефть», сооружаются исключительно с применением передового международного и российского опыта и технологий производства. В 2016 году с пуском на «ТАНЕКО» установок изомеризации и каталитического риформинга планируется приступить к выпуску автомобильного бензина экологического класса 5 с доведени-

ем к 2018 году объема производства до 1 млн тонн. В настоящее время также начаты работы по строительству второй очереди «ТАНЕКО» в целях увеличения мощностей по переработке нефти до 14 миллионов тонн в год.

Особое внимание компанией уделяется обеспечению социального благополучия, достойного уровня жизни работников, а также созданию условий для их профессионального роста. Все обязательства, принятые коллективным договором в 2014 году, выполнены.

Помимо этого, традиционно «Татнефть» финансирует и курирует реконструкцию и строительство больниц, школ, детских садов, дворцов спорта, дорожных развязок, автопарковок и других социальных объектов. Ежегодно на строительство и капитальный ремонт объектов социальной сферы направляется порядка 1 млрд руб. Стоит заметить, что благоустройство городов и поселков, поддержка образования и медицины, культуры и спорта проводится не единовременными акциями, эта работа носит системный характер и подкреплена значительными инвестициями.

Несомненно, при столь разнонаправленной деятельности люди, работающие на строительстве и обустройстве вышеозначенных объектов, – универсалы, ведь по роду деятельности совмещают два призвания: нефтяное и строительное, несут при этом двойную ответственность за результат своего труда.



НИКОЛАЙ ГЛАЗКОВ,
заместитель генерального
директора по капитальному
строительству ПАО «Татнефть»

В преддверии профессионального праздника – Дня строителя – руководство и коллектив Управления капитального строительства ПАО «Татнефть» обращается со словами поздравлений ко всем специалистам, руководителям, посвятившим себя строительной отрасли.

Пусть ни на минуту никто из них не усомнится, что выбрал хоть трудное и порой неспокойное, но такое нужное и благородное дело! Пусть всегда и везде – в работе и повседневной жизни – спутниками всех строителей будут крепкое здоровье, приподнятое настроение, бодрость духа, мир и гармония в семьях. С праздником, уважаемые коллеги!

СУДЬБОНОСНЫЕ ПЕРЕХОДЫ

Для ОАО «Мосты РТ» итоги индикативной оценки Ассоциации «Содружество строителей РТ» еще раз стали подтверждением профессионального отношения к осуществляемой им деятельности. Компания набрала 99 из 100 возможных баллов. Показатели вполне закономерно отражают тот факт, что строительство и ремонт мостовых сооружений год от года требуют все большего опыта, четкого выстраивания процессов и использования проверенных материалов. От всего этого в конечном счете зависит дальнейшее функционирование транспортной сети и безопасность людей.

С момента создания в 1996 году ОАО «Мосты РТ» выступает в роли государственного заказчика, а с 2001 года выполняет функцию государственного подрядчика по строительству и ремонту мостовых сооружений в Татарстане. За это время накоплен серьезный опыт в данном направлении, неукоснительно соблюдается исполнение всех взятых обязательств по договорам и контрактам. Организация обеспечивает комплексный подход в вопросах строительства, ремонта и содержания мостовых сооружений: от проектирования до эксплуатации объектов.

По данным официального сайта компании, за время деятельности ее силами построено и отремон-

тировано более 250 мостов на территориальных и федеральных автомобильных дорогах Республики Татарстан, в том числе успешно реализован проект по строительству первой очереди мостового перехода через р. Волга и р. Свияга на автодороге М-7 «Волга», мостового перехода через р. Кама у с. Сорочьи Горы на автодороге «Казань – Оренбург». Среди наиболее глобальных сооружений компании:

- строительство путепровода и транспортной развязки через железную дорогу «Казань – Агрыз» на автомобильной дороге «Каменка – Дубязы – Большая Атия» в Высокогорском районе РТ;

- строительство моста через р. Ютазинка у с. Абсалямово на автомобильной дороге «Уруссу – Октябрьский – Абсалямово» в Ютазинском районе РТ;
- ремонт моста через р. Волга;
- ремонт моста через р. Кама по сооружениям Нижнекамской ГЭС;
- строительство надземных пешеходных переходов через автомобильную дорогу М-7 «Волга».

Коллектив и руководство ОАО «Мосты Республики Татарстан» направило в редакцию поздравления с Днем строителя в адрес всего строительного сообщества РТ.



РИНАТ МУХЬЯНОВ,
генеральный директор
ОАО «Мосты РТ»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

День строителя – праздник самой мирной, благородной и прогрессивной профессии. С каждым годом все мы стремимся усовершенствовать технологию строительства объектов, делать их максимально безопасными и функциональными. Воплощая в жизнь сложные проекты, мы вкладываем душу в свои творения. Именно таким представляем мы профессиональный подход к делу.

Несмотря на все трудности, быть уверенными в завтрашнем дне нам помогают государственная поддержка и уникальные самоотверженные специалисты – ветераны и молодое поколение, которые посвятили себя работе в строительной сфере.

Сегодня строительная отрасль Татарстана развивается так стремительно, как, пожалуй, не развивалась никогда. И у нас есть хорошая возможность общими усилиями направить этот процесс в наиболее созидательное, эффективное русло.

Искренне поздравляю всех, кто сегодня занят на объектах строительства, многоуважаемых ветеранов отрасли, умелых и мудрых управленцев в области строительства и проектирования, молодых специалистов с профессиональным праздником. Желаю стабильности, процветания, устойчивых успехов в созидательном труде, исполнения самых грандиозных планов, новых побед и достижений.



БУДУЩЕЕ – ЗА КОМПЛЕКСНЫМИ РЕШЕНИЯМИ

Высокую индикативную оценку Ассоциации «Содружество строителей РТ» получило Альметьевское ремонтно-строительное управление, набравшее 98 из 100 баллов и показавшее этим свое основательное отношение ко всем предлагаемым оценочным критериям. Но основополагающей особенностью компании является нацеленность на непрерывность технологической цепочки, комплексный подход.

Э то обеспечивается наличием производственных и материально-технических баз, совершенствующихся по мере развития строительной отрасли, что позволяет довольно часто выступать в качестве генерального подрядчика на знаковых для Альметьевска и республики объектах. Так, например, особо заслуживает внимания цех ЖБИ площадью более 10 000 кв. м. Здесь ведется выпуск железобетона любой сложности по заявкам заказчика и высококачественного товарного бетона различных марок. Проведенная сравнительно недавно реконструкция и модернизация позволили увеличить производственные мощности и расширить номенклатуру выпускаемых изделий. Возглавляет цех мастер своего дела – Юсупов Галимзян Тимергалиевич.

Отличные результаты показывает и созданный в 2012 году цех металлоконструкций. В его составе – все необходимое оборудование для выпуска продукции высокого качества и широкой номенклатуры. Хорошая оснащенность способствует постоянному увеличению ареала деятельности компании далеко за пределами Татарстана. Во главе цеха – перспективный и опытный специалист, выпускник АГНИ Хасаншин Равиль Наилович. В своей

работе он ориентируется на передовые тенденции в производстве, в том числе внедряя системы менеджмента качества и инструменты бережливого производства. Задача по разработке КМД, технологических карт, проектов возложена на группу подготовки производства под руководством Яшина Вадима Николаевича.

Стоит отметить также наличие собственной лаборатории неразрушающего контроля, аттестованной строительной лаборатории и собственного автотранспортного цеха. На данный момент организация располагает специальной техникой от мировых и отечественных производителей, что существенно облегчает работу на объектах.

Немаловажная роль в становлении и диверсификации предприятия принадлежит Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис». Именно при ее активном содействии проведены масштабная реконструкция и модернизация базы, позволившие значительно расширить горизонты деятельности компании.

Важно отметить, что история АПСУ неразрывно связана с развитием акционерного общества «Татнефть». Именно благодаря неоценимой помощи руководства компании, доверяющей строитель-

во стратегически важных объектов не только в масштабах Республики Татарстан, но и всей страны, Альметьевское РСУ может применять свой накопленный годами опыт, осваивать новые технологии и развиваться в ногу со временем.

По мнению партнеров предприятия, при таких технических возможностях и целеустремленности компании делегировать ООО «АРСУ» функции генерального подрядчика – решение более чем обоснованное. Во-первых, потому что предприятие имеет солидную практику качественной, по заданным срокам реализации всех запросов заказчика, берет на себя ответственность за полный цикл работы над объектом: начиная с разработки проектных решений до выполнения строительно-монтажных работ и исполнения гарантийных обязательств, что снимает с заказчика бремя координации взаимодействия исполнителей. Во-вторых, немаловажное значение имеет безупречная биография организации. Созданное в 1970 году как специализированное строительное подразделение «Татнефти» для капитального ремонта объектов подготовки нефти, Альметьевское ремонтно-строительное управление следовало стратегии непрерывного развития. В результате за годы деятельности предприятие превратилось в многопрофильный строительный комплекс с мощной производственной базой, специализирующийся на сооружении объектов любого характера – как промышленных, так и гражданских – «под ключ».

Исторически значимым как для компании, так и для республики стало строительство нефтепровода и площадки откачки и приема нефти на объектах ОАО «АК «Транснефть»: силами АРСУ здесь было проложено 27 км магистрального нефтепровода, смонтированы два РВС – 50000 м³, введена в эксплуатацию ГПС Альметьевск. Еще один масштабный, социально значимый проект – строительство Комплекса НП и НХЗ ОАО «ТАНЕКО», где был возведен парк резервуаров от 5 000 м³ до 50 000 м³. Специалисты АРСУ принимали активное участие в расширении и выводе на проектную мощность Зайкинского ГПП, где в сотрудничестве с англо-российской компанией ТНК-ВР в сжатые сроки был выполнен весь комплекс работ от устройства фундаментов до пуска наладки. Комплекс работ проведен и при обустройстве Ашальчинского месторождения сверхвязкой нефти и строительстве установки подготовки газа Иргизского месторождения по заказу ООО «Татнефть-Самара».

Наряду с большим количеством промышленных и нефтяных объектов немало построено коллективом и по линии городской инфраструктуры. В эксплуатацию сданы следующие социальные объекты: восьмизэтажное здание на 181 койко-место Регионального медико-диагностического центра МСЧ ПАО «Татнефть», подземная парковка на 156

мест под стадионом школы №12, двухуровневый паркинг на 300 мест для торгового комплекса «Панорама», спортивно-оздоровительный комплекс санатория-профилактория «Иволга», здание управления Альметьевской епархии, храм Святителя Николая Чудотворца в селе Новоникольск, пешеходные подземные переходы на центральных улицах города и другие. Ценно, что все работы традиционно проводятся с ориентацией на новые технологии и методы в строительстве.

Надежный тыл компании – ее коллектив, на сегодня насчитывающий 400 сотрудников, и мудрый и опытный руководитель Буралов Петр Григорьевич. Удостоенный званий заслуженный строитель РФ, Почетный нефтяник ПАО «Татнефть», Петр Григорьевич награжден медалями «В память 1000-летия Казани», «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», «100 лет профсоюзам России», орденом Святого благоверного князя Даниила Московского III степени.

Обладая всем необходимым арсеналом для реализации проекта любой сложности, ООО «АРСУ» готово к новым достижениям во благо строительной отрасли Татарстана и его жителей.



ПЕТР БУРАЛОВ, директор Альметьевского РСУ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Позвольте от имени всего коллектива ООО «АРСУ» поздравить вас с Днем строителя.

С каждым годом строительная отрасль ставит перед нами новые цели, с преодолением которых мы становимся сильнее. Век новых технологий поистине открывает перед строителями, архитекторами, проектировщиками немыслимые возможности, но и повышает ответственность за результаты своего труда. Но главное, что все наши усилия, напряженный труд, искреннее отношение к делу не напрасны: новые современные объекты нужны городу, республике, стране.

Сердечно желаю, чтобы вне зависимости от каких-либо обстоятельств все ваши планы в полной мере реализовывались. Пусть каждый день приносит удовлетворение от сделанного и даже самое малое достижение приближает вас к тем целям, которые вы перед собой ставите. Здоровья вам и вашим близким, без поддержки которых нам приходится нелегко, благополучия, новых выгодных заказов.



ИННОПОЛИС ПРИНИМАЕТ ПЕРВЫХ ЖИТЕЛЕЙ

9 июня состоялась официальная церемония открытия наукограда Иннополис. В ходе церемонии Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев и врио главы Татарстана Рустам Минниханов нажали на символическую кнопку «запуска» города. Первую очередь проекта удалось реализовать в довольно сжатые сроки. Окончательное завершение работ запланировано на 2027 год. Согласно мастер-плану, к этому времени в городе смогут проживать 155 000 человек. Перспективная территория застройки Иннополиса – более 1 200 га.

Иннополис – первый город в истории РФ, спроектированный и построенный с нуля. Первоначальный объем инвестиций на создание особой экономической зоны «Иннополис» и строительство инженерной, транспортной, коммерческой и социальной инфраструктуры из средств федерального бюджета РФ составил 15 млрд рублей. На развитие города также привлекаются внебюджетные деньги – ведется финансирование за счет инвесторов, частных девелоперов и спонсоров. Сумма частных поступлений в Университет Иннополиса в 2013–2014 годах составила 840,6 млн рублей.

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ВО ИМЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Законопроект, направленный на оптимизацию процесса строительства федеральных бюджетных объектов, предусматривающий создание единого технического заказчика, разработан Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства

Российской Федерации. Об этом сообщил журналистам глава Минстроя России Михаил Мень в рамках XIX Петербургского международного форума 19 июня.

Документ предусматривает поэтапную централизацию функций технического заказчика в сфере капитального строительства объектов гражданского назначения за счет средств федерального бюджета. Также законопроект установит перечень объектов, техническое задание при строительстве и реконструкции которых будет выполняться новой структурой. Подобная унификация стандартов, процессов и документов (в том числе применение типовых проектов) позволит сократить затраты бюджета на проектирование и строительство объектов гражданского назначения, что в свою очередь даст возможность повысить качество вводимых в эксплуатацию объектов. На данный момент проект успешно прошел процедуру оценки регулирующего воздействия. «Централизация функций технического заказчика также будет способствовать повышению уровня контроля за деятельностью единого технического заказчика, в том числе органов финансового контроля», – отметил глава Минстроя России Михаил Мень.



ПАРТНЕРСТВО СТАЛО АССОЦИАЦИЕЙ

В конце мая на VI годовом отчетном собрании Содружества строителей РТ было принято решение об изменении наименования Содружества с Партнерства на Ассоциацию. Переименование было проведено в соответствии с требованиями части 1 статьи 123.8 Гражданского кодекса РФ. Новая редакция Устава организации была зарегистрирована Управлением Министерства юстиции Российской Федерации в Республике Татарстан. 17 июня 2015 года УФНС по РТ внесены изменения в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ), после чего наименование Ассоциация Саморегулируемая организация «Содружество строителей Республики Татарстан» (сокращенно – АСРО «Содружество строителей РТ») стало официальным названием организации.



ОПЕРЕЖАЯ БУДУЩЕЕ



Мини-ТЭЦ на базе газопоршневых двигателей



Солнечные панели для автономного энергоснабжения



Солнечные панели для энергоснабжения АЗС в параллельном режиме с внешней электросетью



ООО «Региональная инжиниринговая компания – освоение новых технологий» (ООО «РИКОНТ») – предприятие новой формации. Команда новаторов уже сегодня берется за реализацию таких проектов, которыми многие будут заниматься только завтра. Именно поэтому компания избрала своим девизом амбициозное «Опережая будущее», и это не пустые слова: речь идет о комплексных проектах в области использования возобновляемых источников энергии (ВИ) и их виртуозном сочетании с вполне традиционными решениями.

Деятельность предприятия началась с социально важного направления – проектирования, строительства и обслуживания котельных и всех видов узлов учета энергоресурсов. Преуспев на этом поприще и продолжая развивать это направление, РИКОНТ не останавливается и идет дальше – разрабатывает решения, связанные с использованием ВИ, в том числе комбинированные автономные электростанции, в состав которых для максимальной эффективности работы входят в различных вариантах:

- солнечные фотогальванические элементы;
- тепловые насосы;
- солнечные коллекторы;
- ветроэлектрогенераторы;
- топливные элементы;
- электрические аккумуляторы;
- функциональная электроника.

Компания «РИКОНТ» предлагает своим клиентам комплексные решения по созданию систем энергоснабжения с использованием ко- и тригенерационных установок (одновременная выработка электрической, тепловой энергии и холода) для промышленных предприятий, объектов ЖКХ, офисных, складских помещений и индивидуальных домов. Компания обладает опытом реализации объектов «под ключ» на условиях ЕРС и ЕРСМ контрактов, также имеет квалифицированных сотрудников для последующего сервисного обслуживания как отдельных видов оборудования, так и всего комплекса в целом.

«Мы на практике убедились в том, что автономные источники энергии при грамотном проектировании и качественном монтаже отличаются высокой степенью надежности и обладают низкими эксплуатационными расхода-



МУСЛИМ ГИСМАТУЛЛИН, генеральный директор ООО «РИКОНТ»

ми, – комментирует технологические преимущества установки руководитель компании Муслим Гисматуллин. – Кроме того, экологическая чистота, обусловленная низким уровнем выбросов в соответствии с международными нормативными документами, позволяет устанавливать их в центре населенных пунктов и в индивидуальных поселках».

Во втором квартале 2015 года силами ООО «РИКОНТ» завершены работы по строительству (включая разработку рабочей документации, строительно-монтажные и пусконаладочные работы) трех мини-ТЭЦ в г. Альметьевске суммарной электрической мощностью 24 МВт с использованием газопоршневых агрегатов в режиме параллельной работы с внешней электрической сетью. Вырабатываемая мини-ТЭЦ тепловая энергия используется на нужды горячего водоснабжения жителей города, а электроэнергия – на нужды Альметьевского предприятия тепловых сетей. Излишки электроэнергии реализуются во внешнюю электрическую сеть.

«Высоко оценена деятельность ООО «РИКОНТ» не только заказчиками и партнерами компании, но и комиссией Ассоциации СРО. По результатам индикативной оценки, проведенной в 2015 году, компания получила 97 баллов, что свидетельствует о соблюдении организацией требований Ассоциации к выдаче свидетельств о допусках, о соблюдении охраны труда, промышленной и экологической безопасности и достойном уровне контроля качества.

КОЛЛЕКТИВ ООО «РИКОНТ» ПОЗДРАВЛЯЕТ КОЛЛЕГ С ОТРАСЛЕВЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

Пусть текущий строительный сезон станет новым успешным этапом в биографии каждого строительного предприятия Татарстана! Уважаемые профессионалы! Руководители, ИТР и представители рабочих профессий! Пусть ваши старание и усилия принесут грандиозные плоды, пусть вами гордятся ваши дети, пусть равняются на вас молодые специалисты! С праздником!

ООО «Региональная инженеринговая компания – освоение новых технологий» (ООО «РИКОНТ») Казань, ул. Подлунная, д. 19. (843) 235 07 99, 235 07 98 www.rikont-rt.ru



ЗАСЛУЖЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ ФАЗЫЛ МУРЗАХАНОВ

Среди строителей можно найти немало людей, искренне преданных делу всей своей жизни, по-настоящему любящих профессию и реализовавших себя на строительной стезе. Но даже среди таких счастливых судеб особое место занимают те, кто на протяжении десятков лет трудится на одном предприятии. К числу таких «однолюбов» принадлежит главный инженер ЗАО «Муслюмовская МСО» Фазыл Мурзаханов, который 38 лет своей трудовой деятельности посвятил родной организации.

Как причудлива порой бывает жизнь: Фазыл Ягфарович часто вспоминает, как в 1977 году еще юношей устроился подсобным рабочим в Муслюмовское СМУ «Комколхозстрой» (ныне ЗАО «Муслюмовская МСО»), да так и остался предан этой организации на всю жизнь. В 1979-м ушел со стройки в армию, а когда вернулся, продолжил работу на том же предприятии каменщиком. Молодой человек мечтал стать настоящим строителем, для достижения своей цели в 1981 году он поступил в Казанский инженерно-строительный институт и через несколько лет, защитив диплом с отличием, вернулся мастером-строителем в ставшую уже родной организацию.

За 10 лет его работы мастером было возведено и сдано в эксплуатацию множество животноводческих и социально-культурных объектов

в населенных пунктах Муслюмовского района. В 1991 году квалифицированного специалиста, отлично знающего свое дело, назначили начальником производственно-технического отдела. А через пять лет, в 1996 году, его перевели на должность главного инженера.

Вот уже 19 лет Фазыл Ягфарович трудится в этом качестве. За это время он проявил себя грамотным инициативным специалистом, хорошим руководителем. В 90-е годы плановое хозяйство рухнуло, денег не стало, но коллектив Муслюмовской МСО выстоял и сохранил организацию. Во многом благодаря профессионализму и организаторским способностям Фазыла Ягфаровича, который уже в эти годы занимался внедрением передовых технологий, увеличением объемов нормы выработки, повышением качества строительных работ.

Понимая, что в сложных экономических условиях необходимо диверсифицировать направления деятельности, главный инженер уделял большое внимание развитию производства: растворо-бетонного узла, цеха по изготовлению пластиковых окон, столярного цеха и, конечно, кирпичного завода компании. В результате сегодня продукция завода пользуется спросом у строителей всей республики.

Благодаря усилиям Фазыла Ягфаровича Муслюмовская МСО заслужила доверие администрации и жителей района. В своей работе главный инженер придерживается

принципа, что каждое построенное здание должно соответствовать параметрам эстетичности, функциональности, безопасности и высокого качества строительно-монтажных работ. Компания активно занимается строительством жилья, социально важных объектов, стараясь, чтобы у земляков было все для комфортной и счастливой жизни.

Муслюмовская МСО входит в число лучших организаций АСРО «Содружество строителей РТ», ежегодно в ходе проверок получая наивысшие баллы по индикативной оценке. За успехами и стабильной работой предприятия стоит большой труд и мастерство Фазыла Мурзаханова. Его талант и профессионализм отмечены почетными грамотами администрации района и корпорации «Росагропромстрой», Благодарственным письмом руководства республики. В 2010 году Фазыл Мурзаханов был награжден Почетным знаком «Строительная слава», а в 2015-м, накануне профессионального праздника строителей, удостоен государственной награды – звания «Заслуженный строитель Республики Татарстан».

« Накануне профессионального праздника коллектив ЗАО «Муслюмовская МСО» рад поздравить всех коллег с Днем строителя и пожелать стабильности, благополучия и большой плодотворной работы на благо Татарстана, всех его жителей!

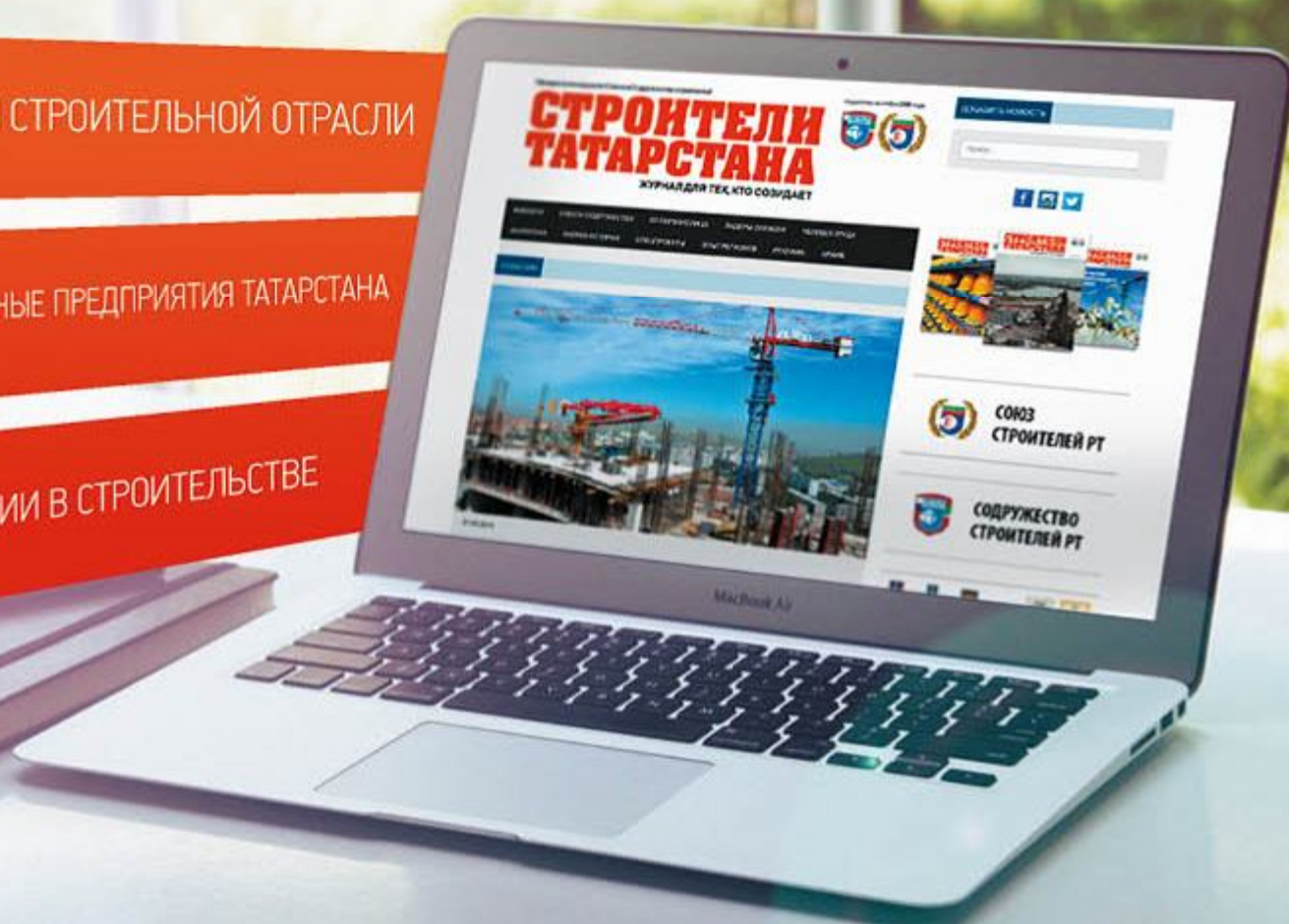
Руководство и коллектив ЗАО «Муслюмовская МСО» поздравляют главного инженера Фазыла Мурзаханова с присвоением звания «Заслуженный строитель Республики Татарстан», желают ему новых трудовых успехов, крепкого здоровья и семейного счастья!

Вашему вниманию –
электронная версия издания
«Строители Татарстана»
Строителитатарстана.рф

НОВОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ТАТАРСТАНА

ИННОВАЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ



новости компаний, аналитика,
отраслевые конкурсы,
лидеры отрасли, опыт регионов,
социальные проекты,
исторические очерки

КО ДНЮ СТРОИТЕЛЯ



В канун Дня строителя особенно приятно осознавать, что строительная отрасль не сбавляет темпов. 2015 год стал органичным продолжением предыдущих лет в плане реализации намеченных руководством Татарстана проектов, и уже сегодня можно говорить о ряде значимых достижений в отрасли. Более подробно об этом нам рассказал министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин.

УСТОЙЧИВЫЙ ТРЕНД РАЗВИТИЯ

– Ирек Энварович, каковы общие тенденции развития отрасли в Татарстане?

– Строительный комплекс является одной из наиболее динамично развивающихся отраслей экономики республики: еще в 2007 году был перекрыт рубежный показатель по вводу жилья – 2 млн квадратных метров. Дополнительный импульс дала подготовка к Универсиаде 2013 года – всемирным студенческим спортивным соревнованиям. Мы занимаем лидирующие позиции по вводу жилья в Российской Федерации и остаемся на первом месте в этом направлении в Приволжском федеральном округе. В 2014 году программа жилищного строительства была выполнена в полном объеме – это 2,4 млн кв. метров.

В 2015 году мы не снижаем объемов, план ввода жилья по республике составляет 2,4 млн кв. м. Это и арендное жилье, и квартиры по линии социальной ипотеки. А также программы улучшения жилищных условий ветеранов ВОВ, строительства административно-жилищных комплексов для участковых уполномоченных полиции, многоквартирного инвестиционного жилья, малоэтажного и жилья эконом-класса.

В рамках мероприятий, направленных на совершенствование первичной медико-санитарной помощи населению на территории Республики Татарстан реализуется программа строительства фельдшерско-акушерских, ветеринарных пунктов, амбулаторий и патологоанатомических отделений по модульной технологии. В 2015 году в рамках программы запланировано построить 60 фельдшерско-акушерских пунктов, 42 ветпункта, 1 врачебной амбулатории и 3 патологоанатомических отделений по модульной технологии.

– Да и в целом, насколько мы видим, на селе сейчас возводятся немало объектов...

– Вы правы. В частности, в целях улучшения качества жизни в муниципальных образованиях, для обеспечения доступности к культурным ценностям с 2012 года реализуется программа по строительству культурных общественных многофункциональных центров, где размещаются сельский клуб с трансформируемым залом (на 100, 200 и 300 мест), библиотека, фельдшерско-акушерский пункт, почтовое отделение, сельский совет. В 2015 году



МАРАТ РАХИМОВ,
генеральный директор
ОАО «Казметрострой»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Строители, проектировщики и все, кто так или иначе связан со сферой созидания! Искренне поздравляю вас с Днем строителя – праздником, давно перешагнувшим рамки только профессионального. Настолько сегодня велико значение строительной отрасли в экономике. В Татарстане, республике прогрессивной по многим параметрам, труд строителя особенно востребован. Такие масштабные проекты, как Казанское метро, Иннополис, «Алабуга» и многочисленные промышленные гиганты, многократно подтверждают, насколько высок профессиональный уровень людей, чьими руками возводятся эфемерные, исторически знаковые объекты. Каждый из нас, посвятивший себя строительной отрасли, привык к тому, что здесь приходится работать порой не щадя себя, отдавая все свои силы ради того, чтобы выполнить поставленные республикой задачи. Но тем приятней видеть результаты труда, встречать завтрашний день с надеждой на лучшее. Традиционно желаю вам, дорогие коллеги, прежде всего здоровья, сил и неиссякаемой энергии в непростом, но благородном деле созидания. Пусть во всех делах вас сопровождают успех, крепкая поддержка единомышленников в любых начинаниях. Надежных деловых партнеров, выгодных сазазов, хорошего настроения каждый день, несмотря ни на какие трудности. С праздником!



СЕРГЕЙ ШАБАЛИН,
директор ООО «Стройинвест», г.Елабуга

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, УВАЖАЕМЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

Позвольте тепло и сердечно поздравить все профессиональное сообщество с Днем строителя.

Успехи строительного комплекса отчетливо свидетельствуют о том, что все задачи государственного уровня, поставленные перед строителями, выполняются профессионально, на самом высоком уровне. Жизнь показала, что для строителей республики нет невыполнимых задач. Приятно осознавать, что созидательный труд специалистов строительной отрасли позволяет не просто улучшать архитектурный облик города, республики, материализуя самые сложные и технически совершенные объекты. Он делает повседневную реальность граждан комфортней, способствует повышению качества жизни.

В Татарстане и по всей России строятся и сдаются прекрасные объекты, развиваются новые технологии, запускаются и успешно работают производства строительных материалов. Все это наш общий результат. Уверен, что впереди у нас еще много значимых проектов и решений. Нам многое под силу.

Присоединяюсь ко всем пожеланиям по случаю праздника и желаю отменного здоровья, впечатляющих свершений и новых возможностей для дальнейшего развития. Непоскрабаемых душевных сил и оптимизма.



80-местный детский сад в Дрожжановском районе РТ

планируется строительство еще 42 объектов культурного назначения с суммарной мощностью 7550 мест.

– Будут ли строиться в этом году новые детские сады?

– Безусловно. В перечень социально значимых программ входит строительство детских садов в городах и районах республики. Целью программы является обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях. Так, в 2015 году планируется создать 11 905 мест в 127 детских садах.

Планируется построить 73 ДОУ на 10 180 мест, появится 900 мест в 16 детских садах, которые будут отремонтированы по программе капитального ремонта.

Одной из немаловажных программ республики является и строительство универсальных спортивных детских площадок в муниципальных районах и образованиях Республики Татарстан.

В планах на 2015 год – строительство 163 спортивных площадок в 45 муниципальных образованиях. Из них 133 площадки будут построены в 45 муниципальных образованиях, 18 объектов – в Казани, 11 – в городе Набережные Челны.

– Не секрет, что Татарстан славится не только строительством объектов социально-культурного назначения, в последние годы ведется активная работа

по промышленному строительству. Какие успехи достигнуты в этом направлении?

– Наиболее привлекательной для инвестиций является особая экономическая зона «Алабуга». Она создана в 2006 году и предоставляет инвесторам полностью подготовленную промышленную, инженерную, транспортную и таможенную инфраструктуру, а также ряд налоговых и таможенных льгот. Сегодня среди резидентов экономической зоны значатся такие известные компании мирового бизнеса, как Ford-Sollers, Saint-Gobain, Air Liquide, Rockwool, Sisecam, Hayat Group и другие.

На территории ОЭЗ «Алабуга» начата реализация проекта «Амтек» – завода по крупносерийному промышленному производству композитных стеклопластиковых полиэфирных труб, стеклопластиковых эпоксидных труб, фланцев, муфт и другой трубной продукции мощностью свыше 560 километров в год. Запуск производства запланирован на первый квартал 2016 года.

В 2015 году будет реализован еще целый ряд проектов: завершается комплексная модернизация ООО «Казанский домостроительный комбинат», которая приведет к увеличению мощностей до 250 тыс. кв. метров жилья в год.

Новое оборудование позволит вывести на рынок новый продукт – серию «АБД 9000». Характеристики данной



Сельский клуб в Высокогорском районе РТ площадью 500 кв. м



120-местный детский сад «Шоколад» в Сабинском районе РТ

серии позволяют использовать ее как в малоэтажном строительстве, так и при возведении 17-этажных и даже 25-этажных многосекционных зданий. ОАО «Вольскцемент» (ОАО «Холсим Рус») в этом году планирует завершить реализацию проекта «Строительство цементного терминала емкостью 8 тыс. тонн» в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан.

Также в этом году состоится официальное открытие завода по производству строительного (листового) стекла, зеркал и стекол с напылением мощностью 250 тыс. тонн в год – ЗАО «Тракья Гласс Рус» – совместный проект компаний Sisecam (Турция) и Saint-Gobain (Франция). В настоящее время выпуск листового стекла ведется в пусконаладочном режиме.

Недавно состоялось знаменательное событие для Татарстана и всей России – открытие города-спутника Иннополис в Верхнеуслонском районе республики. На месте пустыря сегодня красуется наукоград с уникальной экосистемой, современной жилой инфраструктурой и широкими возможностями для профессионального развития IT-специалистов. – За сравнительно короткий срок строителям удалось провести масштабные работы. Как Вы оцениваете результат?

– В Иннополисе на самом высоком уровне организована вся необходимая для функционирования крупного и постоянно развивающегося города инфраструктура, осуществляет свою деятельность университет, специализирующийся на образовании и научных исследованиях в области современных информационных технологий. Построен административно-деловой центр, современные многоквартирные дома и таунхаусы. Особое внимание уделено социальной составляющей – в городе построен спортивный комплекс, завершается строительство двух детских садов, медицинского центра, пожарного депо. Строительство Иннополиса – масштабная, уникальная и перспективная идея, которая воплотилась, и продолжает воплощаться в жизнь. Застройка Иннополиса не останавливается, город еще будет разви-



СЕРГЕЙ КАРПОВ,
директор ООО «Завод ЖБИ-2»

Рост объемов строительства в Татарстане неизменно способствует и увеличению производства строительных материалов. Одним из постоянных поставщиков масштабных татарстанских строек остается ООО «Завод ЖБИ-2». Основанное в 1993 году, предприятие является крупнейшим производителем и поставщиком цемента и бетона в республике, активно работает, в частности, по линии реализации программ строительства ипотечного жилья, Иннополиса и других объектов с такими крупными компаниями, как «Ак Таш», «Камгэзэнергострой». Показатели производства и продаж ООО «Завод ЖБИ-2» из года в год демонстрируют стабильность, а предприятие лишь укрепляет репутацию надежного делового партнера и открыто к дальнейшему сотрудничеству.

УВАЖАЕМЫЕ СТРОИТЕЛИ!

С искренностью и глубоким уважением хотим поздравить всех вас с профессиональным праздником! Ваша деятельность – это каждодневный титанический труд, колоссальная отдача опыта, интеллекта, энергии. Уже невозможно представить Казань, Республику Татарстан без красивейших объектов – современных сооружений и новых дорог, которые построены усилиями тысяч специалистов, и без дальнейших перспективных проектов, ждущих своего часа. Работать в условиях постоянного развития порой непросто, но интересно и очень почетно. Со своей стороны наше предприятие всегда готово обеспечить стройки необходимыми объемами строительных материалов. Разрешите пожелать вам новых проектов и их успешной реализации, эффективной работы на благо Татарстана и достижения всех намеченных целей, а также надежных партнеров и заказчиков. А в первую очередь крепкого здоровья вам и вашим семьям, финансового и личного благополучия, оптимистичного взгляда на любые события жизни.



Открытие Казанского домостроительного комбината после модернизации 1.07.2015

ваться и расширяться, привлекая высококвалифицированных специалистов и ориентируясь на актуальные потребности и вызовы современной жизни.

– И в завершение беседы – несколько слов об основных ориентирах для дальнейшего развития строительной отрасли в Татарстане.

– Реализация комплекса мероприятий в строительной отрасли республики позволит решить главные задачи: обеспечить текущий платежеспособный спрос на жилье; выполнить обязательства по улучшению жилищных условий граждан, имеющих право на меры государственной поддержки; в целом выйти на устойчивый тренд роста в сфере жилищного строительства.

В преддверии Дня строителя я хочу пожелать всем татарстанским строителям оставаться приверженными своим целям и нашим общим ориентирам! Пусть наша ответственность, мастерство, талант, упорство и впредь обеспечивают родному Татарстану репутацию мощного, развитого, инновационного региона России. Пусть каждый татарстанец с гордостью рассказывает гостям республики о том, как год от года расцветают ее города и села. Пусть мощь строительной отрасли остается опорой для страны. С праздником!

■ Материал подготовлен при поддержке Сектора взаимодействия со СМИ Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ

ЭЛЕКТРОСЕРВИС

СЕТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ:

- Монтаж кабелей электроосвещения и электрооборудования
- Установка осветительного оборудования любого назначения
- Монтаж и подключение оборудования АСКУЭ, СУСД
- Устройство систем заземления, молниезащиты, уравнивания потенциалов
- Установка и подключение силовых, распределительных щитов с аппаратами любых производителей

НАРУЖНЫЕ СЕТИ:

- Подсветка фасадов зданий
- Монтаж ТП, БКТП со строительными работами
- Воздушные линии 0,4 – 35 кВ
- Кабельные линии 0,4 – 35 кВ с земляными работами
- Наружное освещение с установкой опор любой конструкции

СЛАБОТОЧНЫЕ УСТРОЙСТВА:

- Радиофикация, телефонизация
- Телевидение, видеонаблюдение
- Пожарная и охранная сигнализация
- Системы контроля и управления доступом
- Автоматизация систем вентиляции
- Автоматизация систем пожаротушения

ООО «ЭЛЕКТРОСЕРВИС»
420036, г. Казань,
ул. Тазевская, 189
Тел.: (843) 2-380-220
e-mail: faza@faza220.ru
www.faza220.ru

ВЕКОВОЙ ОПЫТ НА БЛАГО СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Практика показывает, что при реализации многочисленных социальных программ в области строительства одним из наиболее востребованных материалов при всем обилии разнообразных технологий остается керамический кирпич. Он отличается долговечностью и, что немаловажно, производится в Татарстане. А значит, его цена и стоимость транспортировки намного выгоднее привозных стройматериалов.



Большинство строительных компаний сегодня отдают предпочтение кирпичу, произведенному в «Ак Барс Керамик», и есть объективные причины такого выбора. Компания «Ак Барс Керамик» – это холдинг, объединяющий несколько заводов:

- «Кощаковский кирпичный завод», удобно расположенный на трассе М-7;
- предприятие «КАМАСтройИндустрия» в Набережных Челнах;
- Казанский комбинат строительных материалов в Казани.

А это означает отсутствие проблем с доставкой в любую точку России и за ее пределы. К тому же цена на керамический кирпич довольно стабильна и комфортна для потребителей. Выпускаемый холдингом кирпич с утолщенной стенкой фактически является эксклюзивом и, подчеркнем, предлагается он по тем же ценам, что и обычный кирпич. Есть три весомых фактора, которые позволяют положительно решить вопрос в пользу покупки стройматериалов в одном месте – в холдинге кирпичных заводов «Ак Барс Керамик»:

- широкий ассортимент продукции (полнотелый кирпич на цоколь, лицевой и рядовой пустотелый, керамические блоки и облицовочная плитка),

- богатая цветовая палитра (морковный фреш, имбирный чай, осенний листопад, золотое руно и другие оттенки),
- уникально гладкая поверхность лицевого кирпича.

Долговечность и прочность – вот отличительные черты материала, который зарекомендовал себя на протяжении нескольких столетий. Здания, которым сегодня сотни лет, возведены из керамического кирпича, который во все времена отличался отменным качеством. Например, из него построены старейшие здания Казани – собор на Баумана, большинство мечетей города, Казанский кремль. Кстати, в доме из керамического кирпича даже дышится по-другому, потому что сам кирпич «дышит».

В наши дни керамический кирпич производится только из натурального сырья – глины. Добытая на российских месторождениях, она обязательно подвергается двухлетней выдержке, и только после этого ее отправляют на производство. Технологии прессовки, сушки, обжига делают кирпич настоящим произведением искусства, созданным трудом большого количества людей на производстве. Это единственный строительный материал, который не дает усадки зданий, чего не скажешь о теплоблоках, газобетоне, силикате, бетонных блоках. А значит, в доме не будет трещин или испорченной отделки. Дом, построенный из такого кирпича, всегда теплый, что в наших климатических условиях весьма ценно. К тому же это отличный декоративный материал, обладающий еще и экологическими свойствами. Архитекторы и проектировщики выбирают кирпич, считая его самым подходящим материалом для формирования правильной слоистой кладки.



РАВИЛЬ ФАЕЗОВ,
советник генерального директора
холдинга «Ак Барс Керамик»

УВАЖАЕМЫЕ СТРОИТЕЛИ!

Позвольте от имени всей команды «Ак Барс Керамик» поздравить вас с профессиональным праздником. Мы гордимся вашими успехами и всегда готовы обеспечить самые масштабные стройки качественным стройматериалом. Пусть все ваши проекты реализуются на самом высоком уровне, смелых решений, интересных идей, достойных заказчиков и надежных партнеров. А главное – отличного вам здоровья и семейного благополучия!

Стоит отметить, что татарстанский производитель керамического кирпича «Ак Барс Керамик» является надежным поставщиком данного материала на крупнейшие стройки республики. На основе опыта сотрудничества с крупными строительными компаниями предприятием разработаны специальные программы, предлагающие поставки кирпича по максимально выгодным ценам. Без сомнений, такая политика в области цены и качества позволит и дальше строить в Татарстане красивые и функциональные дома.

Содружество сообщает, что изменение наименования юридического лица не требует внесения изменений в правоустанавливающие и иные документы. Это касается и свидетельств о допуске, которые будут заменены в текущем режиме по мере поступления заявлений от членов Содружества (Ассоциации).

РУСТАМ МИННИХАНОВ О РАЦИОНАЛЬНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПРИБРЕЖНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Стратегию развития и рациональное использование прибрежных территорий рек Волги и Казанки, а также вопросы создания современной набережной и выработки общих стандартов благоустройства пространств у водоемов обсудили участники пленарного заседания «Вода в современном городе».

Главными темами стали рациональное использование берегов рек Волги и Казанки, инструменты создания современной набережной, разработка общих стандартов благоустройства пространств у водоемов, модернизация общественной инфраструктуры.

Врио Президента Татарстана Рустам Минниханов в своем выступлении на заседании отметил, что 8% территории республики занимают водные просторы, поэтому необходимо переосмыслить и оценить важность водоохранных зон. «Нам необходимо пройти сложный путь, чтобы привести в порядок эти зоны, сделать их доступными для граждан», – отметил Рустам Минниханов.

ТАТАРСТАН ПОСТРОИТ ЕЩЕ 100 ДОМОВ ПО СОЦИПОТЕКЕ

В 2016 году в Республике Татарстан планируется построить по программе социальной ипотеки 100 многоквартирных домов на 7738 квартир, а по инвестиционному жилью – 89 многоквартирных домов на 6356 квартир.

Сейчас в республике ведется проработка программ 2016 года. В настоящее время отраслевые министерства формируют перечень объектов по программам 2016 года.

Что касается программы строительства на текущий год, то на 16 июля в республике введено 1 млн 178,5 тыс. кв. м жилья, что составляет 49,1% от годового задания (план 2015 года – 2,4 млн кв. м).

По программе социальной ипотеки введены 53 дома общей площадью 70,2 тыс. кв. м на 1203 квартиры.

В республике продолжается строительство арендного жилья. Напомним, что в 2015 году было запланировано строительство 21 жилого дома общей площадью 71 тыс. 399 кв. метров. На сегодня введены в эксплуатацию три дома общей площадью 9 тыс. 964 кв. метра (два дома в Елабуге и один в Казани).



СПОРТИВНЫЕ АРЕНЫ КАЗАНИ ПРИНИМАЮТ ЧЕМПИОНАТ ФИНА

Спортивные объекты Казани, на которых с 24 июля по 9 августа 2015 года проходят соревнования чемпионата мира по водным видам спорта, были заблаговременно переоснащены и подготовлены к проведению турнира строительными организациями Татарстана. В чемпионате ФИНА в этом году принимают участие около 2,6 тысячи спортсменов из более чем 190 стран. Основные соревнования чемпионата мира пройдут на стадионе «Казань-Арена», во Дворце водных видов спорта и в акватории реки Казанки у Казанского кремля. По словам генерального директора АНО «Исполнительная дирекция спортивных проектов» Азата Кадырова, организаторы чемпионата старались максимально использовать отечественное оборудование и строительные материалы. В частности, в чаше футбольного стадиона «Казань-Арена» смонтированы два временных плавательных бассейна. Это первый случай в истории Международной федерации плавания, когда подобные объекты построены на футбольном поле.

Министр спорта России Виталий Мутко высоко оценил готовность Казани к старту чемпионата мира по водным видам спорта: «Казань готова, все объекты в полном порядке. Впечатлила «Казань-Арена» и Дворец водных видов спорта. Арена для хай-дайвинга на берегу Казанки, на мой взгляд, настоящая жемчужина! Новая набережная, хорошая вышка – все на высшем уровне! Казань обладает таким опытом, что способна проводить любые спортивные мероприятия высочайшего уровня. Спасибо ей за прекрасно проведенную работу по подготовке этого чемпионата».

ЛИГА СТРОИТЕЛЕЙ МЕНЗЕЛИНСКА



В этом году мензелинская компания «Лига» вошла в число победителей конкурса Содружества строителей РТ «Лучшая строительная организация по охране труда», подтвердив высокий профессиональный уровень своего коллектива и репутацию надежного партнера на строительном рынке Татарстана. Как считает руководство компании, участие в конкурсе позволило усовершенствовать ее деятельность в области охраны труда.

Более 20 лет строительная компания «Лига» трудится в родном Мензелинске, а также в других городах и районах республики. Предприятие ведет свою историю с 1993 года – именно тогда оно было организовано молодым, но уже авторитетным строителем и с тех пор бессменным руководителем Николаем Степановым. Сам Николай Николаевич – уроженец Мензелинского района, потомственный строитель – с детства постигал азы профессии, помогая отцу-каменщику. Получив профильное образование, наследник династии работал в организации «Стальконструкция», затем был начальником участка в МСО Мензелинского района.

Сегодня созданная им компания «Лига» – многопрофильное предприятие, которое занимается строительством и реконструкцией объектов социального и промышленного назначения, а также производством строительных и отделочных материалов. В Мензелинске строителям работы всегда хватает. Вот и сейчас специалисты организации возводят сельский клуб, заканчивают капитальный ремонт детского сада, ведут работы в парке Победы, где 30 августа земляки традиционно будут отмечать День республики.

Трудятся лиговцы и за пределами района: в Казани и Бугульме построили оптовые склады, в Нижнекамске провели реконструкцию ликеро-водочного завода, в Актанышском райо-

не возвели более десятка домов. Один из наиболее масштабных проектов последних лет, воплощенных за пределами района, – реконструкция Мамдышского спиртзавода, которая подразумевала и строительство новых цехов (цех переработки углекислого газа, цех кормовых дрожжей), и модернизацию существующих производственных корпусов. В результате инновационный проект воплощен в жизнь, а специалисты компании «Лига» получили неоценимый опыт строительства промышленных объектов и монтажа зарубежного технологического оборудования.

Компания стремится диверсифицировать свою профессиональную деятельность, активно развивая новые направления в производстве. Несколько лет успешно работают в составе организации цеха по производству пластиковых окон и корпусной мебели, а также кованых изделий. В этом году появился новый цех – по пошиву штор и производству жалюзи.

«Лига» – это молодой, мобильный и энергичный коллектив, – говорит генеральный директор Николай Степанов. – Основной его костяк составляют специалисты, работающие в компании более пяти лет. Есть и старожилы, которые трудятся в «Лиге» свыше 15 лет. И, конечно, мы гордимся ветеранами – у предприятия уже 19 своих пенсионеров, традиции которых сегодня продолжает молодое поколение».



НИКОЛАЙ СТЕПАНОВ,
генеральный директор ООО «Лига»

От имени руководства и коллектива ООО «Лига» поздравляю всех работников нашей отрасли с профессиональным праздником – Днем строителя! В Татарстане работают строители высочайшей квалификации, настоящие труженики, пользующиеся заслуженным почетом и уважением в обществе. Компания «Лига» гордится причастностью к сообществу профессионалов создания, благодарит постоянных партнеров и всегда рада сотрудничеству с новыми компаниями. Желаю коллегам удачи, крепкого здоровья, стабильной работы и благополучия! Пусть ваши новые планы и проекты воплощаются в жизнь!

ОТКРЫТЫ ДЛЯ ДОЛГОСРОЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА!

В Буинске запущена линия по переработке и утилизации изношенных шин в резиновую крошку – высоко востребованное сырье для нужд строительного комплекса.



Для ООО «ПМК №5» производственный проект – лишь одно из направлений деятельности. Компания – активный участник федеральных и республиканских программ. За более чем 60-летний период работы реализованы сотни проектов. Так, среди объектов, построенных в 2015 году, модульные ФАПы заводского изготовления в селах Альшеево, Каменный Брод, Адав-Тулумбаево, УВП в Аксу; капремонт в школе Черки-Кильдуразы, в жилых домах, коровниках на 400 голов с молочным блоком и строительство новых двух 24-квартирных домов.

Идея создания производства принадлежит молодым специалистам буинского ООО «ПМК №5». Инициативу сотрудников всецело поддержал глава компании, генеральный директор Ферид Салихов, приверженец инноваций и сторонник смелых начинаний работников. Почти четверть века Ферид Минналиевич, заслуженный строитель РТ, руководит компанией, его богатый профессиональный опыт позволяет организации твердо стоять на ногах и с уверенностью смотреть в будущее.

Инвестиции в производство составили 20 млн рублей, взятых на условиях лизинга. Стоит отметить, что на территории Заволжья компания стала одной из немногих, кто решился заняться данным направлением профессионально. Процедура утилизации и переработки довольно трудоемкая. Но в то же время используемый метод безотходен и безопасен для окружающей среды.

По словам заместителя директора ООО «ПМК №5» Фаиль Салихова, сегодняшние показатели переработки резины (полторы тысячи тонн в год) – это еще средний результат, который можно увеличивать в зависимости от потребностей. После переработки резина превращается в резиновую крошку, которая отправляется к заказчикам в разные города республики. Традиционно ее добавляют в асфальтовую смесь для увеличения ее прочности. Также непосредственно на производстве в Буинске изготавливается сверхпрочное покрытие длиной 6 м и шириной 1,5 м. Уникальный в своем роде для Поволжья продукт, он прекрасно себя зарекомендовал при обустройстве спортивных и детских площадок.

■ Оксана БИРЮКОВА

ООО «ПМК №5»
Республика Татарстан,
г. Буинск, ул. Строительная д. 8
тел.: 8 (84374) 3-16-82
www.pmk5-dekor.ru



ФЕРИД САЛИХОВ, генеральный директор ООО «ПМК №5»



ФАИЛЬ САЛИХОВ, заместитель директора ООО «ПМК №5»

ООО «СПЕЦСТРОЙ»: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ



Менделеевскому ООО «Спецстрой», которое с момента его создания возглавляет заслуженный строитель РТ, Почетный гражданин Менделеевского района Геннадий Парамонов, в этом году исполняется 25 лет. Создавалось предприятие в период бурного развития кооперации, обрастало заказами на волне подготовки Казани к празднованию Тысячелетия и создания ОЭЗ «Алабуга». И вот так всю жизнь, всегда на гребне или, как уточняет сам Геннадий Николаевич, «там, где точки роста».

Свою родословную предприятие ведет от небольшого кооператива «Луч», созданного Геннадием Парамоновым в далеком 1990 году. Что подтолкнуло к такому шагу успешного руководителя, который к тому времени возглавлял большое управление в составе ПО «Татэнергострой»? Что манило и вдохновляло человека, в чьем послужном списке уже было участие в сооружении газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород», Новоменделеевского хим завода, двух новых микрорайонов Менделеевска, подведении инженерных коммуникаций к новостройкам в Чистополе, Мамадыше, в Кукморском и Сабинском районах Татарстана? Ответить на эти вопросы можно казенно-протоколно: в составе татарстанской делегации съездил в Москву, где убедился в эффективной работе хозрасчетных бригад на стройках, и вдохновился идеей влиться в зарождающееся кооперативное движение. Но есть и другое объяснение. Дело



ГЕННАДИЙ ПАРАМОНОВ,
директор ООО «Спецстрой»

в том, что Геннадий Николаевич – строитель с большой буквы. Ему нравится строить, он этим живет и по-другому просто не может. Строит новые объекты, предприятия, отношения с подчиненными, заказчиками и партнерами

по бизнесу, строит свою жизнь и помогает строить жизнь другим. Именно поэтому четверть века назад он и пересел из удобного директорского кресла на качающийся табурет председателя кооператива.

Нынешнее поколение может этого не помнить, но в СССР не было более ругательного слова, чем «кооператор». И потому вполне закономерно, что на фоне массовой антипатии к «кооператорам» в объединении предложение Геннадия Парамонова не поддержали, и ему не оставалось ничего другого, как написать заявление «по собственному желанию».

Свои первые заказы кооператив «Луч», позднее преобразованный в ООО «Спецстрой», получил благодаря личным заслугам своего председателя. Помогли старые связи с нефтяниками, где Геннадия Николаевича знали как серьезного руководителя, который все работы выполнял точно и в срок. Появились подряды от «Татэнергостроя»,



а также по заказам агрофирм Менделеевского и соседних с ним районов осуществляет известкование сельскохозяйственных земель. Еще одна «дочка» ООО «Спецстрой» – «Строймеханизация» сдает в аренду строительную технику: автокраны, экскаваторы бульдозеры и др.

Кроме того, подопечные Геннадия Парамонова построили дорожные комплексы с кафе, гостиницей, автосервисом, открыли свой ресторан и даже взялись за сельское хозяйство. Сейчас колбасы и мясные полуфабрикаты собственного производства реализуются через собственную сеть магазинов. А всего на сегодняшний день в ООО «Спецстрой» различными видами деятельности занимаются шесть дочерних предприятий.

«Основная наша деятельность – это строительство инженерных сетей и сооружений. Но эта сфера первой реагирует на кризисные явления, – отмечает Геннадий Парамонов. – А они в нашей стране возникают регулярно. Если бы мы занимались одним лишь строительством, неизвестно, как бы мы выжили. Именно разноплановая деятельность спасает нас во время кризисов».

Ради справедливости стоит отметить, что в аграрии Парамонов «записался» поневоле. В 2002 году тогдашний глава Менделеевского района Рустам Гафаров сделал Геннадию Николаевичу предложение, от которого невозможно было отказаться: взять умирающий колхоз в деревне Монашево. «Народ там трудолюбивый, работающий, их надо только поддержать, – заверил Гафаров. – Не пожалеешь».

И ведь как в воду смотрел. «Мы создали дочернее предприятие «Золотая нива», вложились в это хозяйство, подняли его из руин. И оно с тех пор работает стабильно и продолжает развиваться», – немногословно комментирует предприниматель сегодня эту страницу биографии «Спецстроя».

И можно только догадываться, чего стоило строителям, в один день переключившимся в аграрии, сделать живого из мертвого. Для тех, кто не понаслышке знает о том, что у нас деревни продолжают умирать одна за другой, только факты скажут о многом. Механизаторы, доярки, скотники сохранили свои рабочие места и стабильный заработок, который выплачивается вовремя. Средняя зарплата составляет около 15 тысяч рублей в месяц, а доярки зарабатывают более 30 тысяч. Некоторым горожанам такие заработки и не снились.

Не прошли мимо ООО «Спецстрой» и мегапроекты XXI века. Менделеевцы подводили инженерные коммуникации к новостройкам 69 микрорайонов столицы Татарстана, им также были доверены подрядные работы и на других объектах, которые готовились к празднованию Тысячелетия Казани.

Но одним из главных заказчиков все-таки стала ОЗЗ «Алабуга», где необходимо было создать развитую инфраструктуру для резидентов. Этим то и занималось в течение ряда лет ООО «Спецстрой» с момента основания ОЗЗ «Алабуга» по сегодняшний день.

И, конечно, нельзя не сказать о заводе «Аммоний» по производству аммиака, метанола и карбамида, пуск которого в Менделеевске запланирован в этом году. В этом проекте ООО «Спецстрой» снова оказалось в числе тех, кто пришел на стройплощадку первыми. «Строительство этого завода – моя мечта еще с советского прошлого. Ведь я участвовал в строительстве Новоменделеевского химзавода, а ОАО «Аммоний» стало его продолжением, заводом-партнером. Нам очень повезло, что мы выиграли тендер и внесли свою лепту в возведение предприятия. Где точки роста экономики Татарстана, там и мы. Этим можно гордиться», – считает Геннадий Парамонов.

■ Евгений АКСЕНОВ

НГДУ «Прикамнефть» и малых нефтяных компаний «Булганнефть», СМП-2000, НК «Развитие», НК «Кара-Алтай» на строительство нефтепроводов и насосных станций. Начали работать и с малыми нефтяными компаниями Татарстана.

«Жирок», накопленный в результате сотрудничества с нефтяниками, помог укрепить техническую базу и позволил развивать другие направления деятельности. Стали арендовать карьеры, выпускать щебень и другие инертные материалы. Сейчас ООО «Спецстрой» является основным поставщиком инертных материалов в Закамье, производя в год около 150 тысяч тонн щебня, песка и бутового камня. Порядка 100 тысяч тонн гранитного щебня в год, добываемого на Урале, предприятие поставляет для строительства федеральной автотрассы М-7 и на асфальтные заводы.

Имея надежный канал поставки щебня, «Спецстрой» решил заняться дорожным строительством. Для этого была создана «дочка» «Автодорстрой», которая занимается прокладкой дорог в Менделеевском, Елабужском районах Татарстана и в близлежащих районах Удмуртии.

Другое дочернее предприятие – «Менделеевскагрохимсервис+» – добывает известняк и производит из него муку,



ООО «ГИДРОПРОМЖИЛСТРОЙ»: ОТ СМЕЛЫХ ИДЕЙ ДО ВАЖНЫХ ОБЪЕКТОВ



Можно смело утверждать – компания ООО «Гидропромжилстрой» внесла большой вклад в развитие строительной отрасли не только в Татарстане, но и в стране в целом. За тридцать лет она воплотила множество смелых проектов как по благоустройству городов России, так и по возведению промышленных объектов, большинство из которых стали градообразующими с тысячами рабочих мест.

Все началось в марте 1985 года, когда для строительства Елабужского автомобильного завода был создан ПСФ «Тракторозаводстрой», в апреле 2004 года компанию переименовали в ООО «Гидропромжилстрой».

За довольно короткий срок компания изменила облик родной Елабуги и подняла на большую высоту качество жизни в самом городе. Так, коллективом предприятия были построены современные объекты культурного назначения Елабуги, котельные, очистные, водозаборные сооружения, автозаправочные станции ЗАО «Лукойл-Татарстан» и промышленные объекты ЕлАЗа. С 2006 года и по настоящее время «Гидропромжилстрой» в качестве субгенподрядчика участвует в строительстве объектов промышленной инфраструктуры особой экономической зоны «Алабуга». Все это время компания показывает высокие показатели производительности труда, выработки и прибыли на строительном рынке ОЭЗ.

Впрочем, слова благодарности в адрес специалистов «Гидропромжилстроя» звучат из разных городов России. Так, коллектив компании восстанавливал завод

двигателей КамАЗа, строил объекты в Москве и Московской области, участвовал в сооружении Юмагузинского гидроузла, многочисленных объектов нефтехимического комплекса «ТАНЕКО», футбольного стадиона «Казань-Арена», Агропромпарка в Казани. А еще были построены «Распределительная подстанция РП-1, 2», «ГПП-2», «ГПП-3», «ГПП-5», «Технопарк», очистные сооружения ОЗЗ «Алабуга».

Одной из составляющих успеха компании является стабильный коллектив профессионалов, руководит которым вот уже более 20 лет Низами Наметович Бурджумов. Важно отметить, что выпускник Азербайджанского инженерно-строительного института, который он окончил в Баку в 1984 году, сам прошел трудовой путь от мастера строительно-монтажного управления до генерального директора крупного предприятия, специализирующегося на выполнении полного комплекса строительно-монтажных работ.

Участник знаменитой советской стройки Камского автомобильного завода в Набережных Челнах, Низами Бурджумов, на долгие годы связал свою трудовую деятельность



«ООО «Гидропромжилстрой» уже много лет подряд занимает одно из лидирующих мест среди дочерних предприятий «Камгэсэнергостроя» по сумме показателей, среди которых главные – ввод объектов в срок, качество и чистая прибыль.

с «Камгэсэнергостроем». Тогда для молодого специалиста работа мастером строительно-монтажного управления «Камгэсэнергострой» стала прекрасной школой, где он приобрел опыт и трудовые навыки, работая плечом к плечу с высокообразованными строителями и инженерно-техническими специалистами. И именно знание строительной отрасли изнутри в сочетании с потребностями современного рынка позволяют Низами Бурджумову успешно руководить компанией долгие годы.

Эффективный топ-менеджер уверенно ведет свою компанию к успеху. Сегодня в компании трудятся бо-

лее 200 специалистов – настоящие мастера своего дела, им по плечу решать задачи любой сложности, а работа в компании – гарантия их успешного и стабильного будущего. Наравне с опытными специалистами трудятся и молодые, те, кто только делает свои первые шаги в профессии. Заметим, коллектив предприятия постоянно повышает свою квалификацию, проходя периодическое обучение и аттестацию, что позволяет, несмотря на строгие графики, выполнять свою работу качественно и в назначенные сроки.

Вклад Низами Бурджумова в развитие строительной отрасли получил высокую оценку и официальное признание. Так, в начале этого года руководитель ООО «Гидропромжилстрой» был награжден орденом «За заслуги в строительстве», а также Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации за заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса.

Заметим, сейчас коллектив ведет работу сразу на нескольких строительных площадках республики. Так, на сегодняшний день идет активное строительство в Нижнекамске, где возводится объект



НИЗАМИ БУРДЖУМОВ,
генеральный директор
ООО «Гидропромжилстрой»

День строителя – это определенный рубеж, когда оглядываешься назад и подводишь итоги минувшего года. Год от года хорошеют города, возводятся новые предприятия – все это создается руками строителей. Я горд тем, что ООО «Гидропромжилстрой» является частью большого содружества строителей. Нам есть чем гордиться! Поздравляю всех строителей с профессиональным праздником! Каждому я хочу пожелать крепкого здоровья, большого человеческого счастья, семейного благополучия, сил в преодолении трудностей и новых успехов. Спасибо за добрый и благородный труд!



ПАО «Татнефть» – комплекс получения ароматики. Также строится объект ГПП-4 033 «Алабуга». Кроме того, ООО «Гидропромжилстрой» завершает строительство элитного коттеджного поселка «Три медведя» на территории Елабужского муниципального района и Индустриально-технологического парка «Синергия».

Благодаря эффективному менеджменту и руководству компания динамично развивается, наращивая темпы производства, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране и мире.



ЖК «Green Hill»

ИНТЕХБАНК ИНВЕСТИРУЕТ В ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Один из основных видов деятельности ПАО «ИнтехБанк» – инвестирование в строительство. На сегодняшний день банк динамично развивает это направление, успешно реализуя все новые и новые проекты. Так, например, при финансовом содействии банка были построены (или находятся на стадии строительства) объекты разного социального характера от ЖК «Видный» до развлекательного комплекса нового формата «FUN24», но об этом более подробно в нашем сегодняшнем обзоре.

ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «GREEN HILL»

ИнтехБанк принял участие в строительстве современного многофункционального жилого комплекса «Green Hill» в одном из самых уютных зеленых уголков Казани. На сегодняшний момент комплекс находится на стадии строительства.

ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «ВИДНЫЙ»

Совместно с исполкомом г. Казани, решая проблемы обманутых дольщиков, банк стал генеральным финансовым партнером жилого комплекса «Видный», который до этого достаточно долгое время был в рядах долго-строев Казани. Сейчас, к радости дольщиков, дом первой очереди обрел законченные очертания, ожидая момента сдачи в эксплуатацию. Стартовало строительство второй очереди комплекса.



ЖК «Экопарк «Дубрава»

ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «ЭКОПАРК «ДУБРАВА»

При участии ИнтехБанка строится несколько домов в новом современном жилом комплексе «Дубрава». Это высотные многоквартирные дома в экологически чистом районе с собственной развитой инфраструктурой. На территории Экопарка уже построен и ожидает ввода в эксплуатацию детский сад на 384 места.

ООО «ФАН24»

Реализован первый и единственный в Казани развлекательный проект формата «все включено». Это единое пространство для отдыха и живого общения, многофункциональный проект, в котором представлены более 30 видов развлечений (боулинг, бильярд, роллердром, автодром, настольный теннис и др.). Уникальность проекта в том, что входной билет дает доступ ко всем развлекательным зонам без дополнительной оплаты.

ОФИСНО-ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «КАЗАНСКОЕ ПОДВОРЬЕ»

Банком профинансирована реконструкция памятника федерального значения – бывшей гостиницы «Казань» на улице Баумана. Здание станет многофункциональным жилым комплексом под названием «Казанское подворье», который объединит в себе жилую часть и офисные помещения.

ООО «ГАЗОБЕТОН» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ)

Социально значимый крупный проект реализован в Набережных Челнах. ИнтехБанк проинвестировал покупку технологического оборудования и организацию производства газобетонных блоков. Вот уже более года завод успешно производит свою продукцию под маркой «UniBlock», создано более 100 новых рабочих мест.

ООО «КБЗ» (НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ)

Проинвестирован и реализован еще один крупный проект по производству железобетонных изделий методом безопалубочного формования на испанской технологической линии «Тенсиланд», предназначенной для производства плит пустотного настила и других длинномерных железобетонных изделий. Новое производство позволило создать более 50 новых рабочих мест.

ООО «ТАСМА-ИНВЕСТ-ТОРГ»

ИнтехБанк активно поддерживает развитие малого и среднего бизнеса в РТ. На сегодня банк принимает участие в финансировании реконструкции производственно-складского здания №152 на территории технополиса «Химград». В дальнейшем площади здания будут сданы в аренду представителям МСБ.



Помимо перечисленных выше, сегодня банком реализуется еще ряд проектов, направленных на улучшение качества жизни жителей Казани и Татарстана. Это строительство жилых домов нового поколения. К примеру, ЖК «Лесной городок», ЖК «Крылатый» (Набережные Челны), поселок «Загородный клуб» и другие. Мы рады принимать участие в развитии инфраструктуры города, повышая уровень жизни населения, а также мотивировать представителей бизнеса на покорение новых высот.



И. А. Никифоров,
председатель совета
директоров ПАО «ИнтехБанк»



М. Р. Зарипов,
председатель Правления
ПАО «ИнтехБанк»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Позвольте от имени руководства и всего коллектива ПАО «ИнтехБанк» сердечно поздравить все профессиональное сообщество с Днем строителя! Вы создаете благоприятные условия для развития строительства, вы строите новое вокруг каждого из нас, что делает республику краше с каждым годом для жителей и гостей из других регионов. Благодаря вашей работе во многом складывается история Республики Татарстан и всей страны в целом. Мы имеем честь вместе со многими из вас реализовывать проекты по обеспечению доступности жилья и повышению качества жизни населения. Желаем крепкого здоровья, душевного спокойствия, финансового благополучия и счастья вашим семьям!

УСПЕХ ДОСТИГАЕТСЯ СООБЩА



В июле отметил 60-летний юбилей Райхан Газизуллин, директор ООО «Актюбинское строительно-монтажное управление». Строитель по призванию, вот уже много лет он руководит компанией, занимающейся обустройством нефтяных месторождений, работой на крупных промышленных нефтяных объектах.

Лидер по натуре, общественник, знающий нужды района, и мудрый руководитель, заботящийся в первую очередь о безопасности труда своих работников, – таким его знают в родном Азнакаевском районе. Так, на прошедшем 20 мая 2015 года итоговом годовом собрании Содружества строителей РТ врио

Президента Татарстана Рустам Минниханов торжественно вручил Актюбинскому СМУ – победителю конкурса на лучшую организацию по охране труда приз – автомобиль «Лада Гранта». Руководитель горд за свой коллектив и уверен, что сплоченная работа позволит и в дальнейшем достигать хороших результатов.



РАВИЛЬ ЗАЛЯЕВ,
директор ООО «УК «Главнефтегазстройсервис»
(с 06.07.2015 г. переименовано
в ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»)

УВАЖАЕМЫЙ РАЙХАН ЗАКАРИЕВИЧ!

Испытывая к Вам чувство глубокого уважения, позвольте поздравить Вас с юбилеем.

Пройдя все ступени карьерной лестницы в процессе более чем 35-летней трудовой деятельности, Вы хорошо изучили специфику строительной отрасли в области возведения нефтегазовых объектов Республики Татарстан.

Мы высоко ценим Ваши замечательные качества: компетентность, ответственность, работоспособность и настойчивость в достижении поставленных целей. Спокойствие, выдержанность, готовность к диалогу – все эти присущие Вам качества позволяют максимально эффективно выстраивать диалог с подрядчиками и заказчиками. Постоянный поиск, высокий профессионализм работников, наличие собственных производственных мощностей и внедрение передовых технологий позволяют ООО «Актюбинское СМУ» занимать лидирующие позиции на рынке, сохранять и выполнять все взятые на себя обязательства.

Высокий рейтинг компании обусловлен прежде всего надежностью, профессионализмом и конкурентоспособностью предприятия, свидетелем чего являются многочисленные достижения, отмеченные дипломами, благодарностями и наградами.

Практика показывает, что наибольший экономический эффект в строительстве можно получить, только если все участники процесса станут единой командой, а ведущим звеном и идеологом проекта будет руководитель.

Пусть все, что Вы делаете, приносит Вам не только успех и заслуженную репутацию, но и радость, желание творить и создавать дальше. Желаем Вам здоровья, благополучия, уверенности в достижении намеченных целей, неиссякаемой энергии и оптимизма на долгие годы!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



РУСТЕМ САТТАРОВ,
исполнительный директор ООО «Нефтегаз»

УВАЖАЕМЫЙ РАЙХАН ЗАКАРИЕВИЧ!

Поздравляя Вас с юбилейной датой, хочется сказать Вам много добрых слов, которые Вы, несомненно, заслужили.

Более 35 лет посвятили Вы созидательной работе, пройдя все трудовые ступени. За годы плодотворной деятельности приобрели большой авторитет. Вас знают как руководителя высокого уровня, энергичного и ответственного человека, способного с успехом претворить в жизнь самые смелые планы, новые решения. Сегодня под Вашим руководством реализуются крупные, даже судьбоносные проекты, связанные с нефтяной отраслью. Возглавляемая Вами компания достигла значительных результатов, непрерывно совершенствуется во всех направлениях, придерживается политики, направленной на поддержку сотрудников. Важно, что приоритетом для компании и Вас лично всегда были и есть порядочность и ответственность.

Сегодня Вы находитесь на самом плодотворном жизненном этапе, когда богатый опыт гармонично сочетается с мудростью и знанием жизни, когда сделано уже очень многое, а будущее наполнено новыми планами. Пусть Ваш богатый практический опыт, неиссякаемая энергия, оптимизм способствуют воплощению в жизнь всех Ваших добрых начинаний. Пусть в Вашем доме всегда царят радость и взаимопонимание. Счастья и благополучия Вам, Вашим родным и близким.



ПЕТР БУРАЛОВ,
исполнительный директор ООО «Альметьевское РСУ»,
заслуженный строитель РФ

УВАЖАЕМЫЙ РАЙХАН ЗАКАРИЕВИЧ!

От имени Альметьевского РСУ примите искренние поздравления с 60-летием.

Не секрет, что успехи и достижения любой компании напрямую зависят от личности руководителя. На протяжении ряда лет Вы своим каждодневным трудом и жизненной позицией, настойчивостью и преданностью выбранному делу способствуете непрерывному развитию ООО «Актюбинское СМУ» и района в целом, Вам доверяют коллеги, сотрудники, деловые партнеры, и это о многом говорит. Неотъемлемой частью Ваших профессиональных способностей всегда были и есть порядочность, мужское слово, особый подход к людям, профессиональная дипломатия. Это неизменно привлекает надежных деловых партнеров и дает возможность выстраивать эффективные партнерские отношения, работать в режиме активного диалога.

Современная жизнь ставит перед нами новые непростые задачи. И в этих условиях Вы проявляли и проявляете себя как мудрый и волевой руководитель. Ваши профессионализм, политическая воля, инициативность и энергия позволяют реализовывать все более значимые планы, которые в конечном счете направлены на благо республики и ее жителей.

Мы искренне рады всем Вашим достижениям, сердечно желаем плодотворной работы, благополучия, успехов во всех начинаниях, всесторонней поддержки коллег и близких, крепкого здоровья, новых идей и их воплощения.



РИМ ХАЛИТОВ: «КОМПАНИЯМ, ВЫШЕДШИМ ИЗ СРО, НУЖНО ВОЗВРАЩАТЬ ВЗНОСЫ В КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ФОНД»

Руководители СРО строителей Приволжского федерального округа собрались на конференцию в Казани.

23 июля в Большом конференц-зале «Шляпин Палас Отель» состоялась Окружная конференция членов Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Приволжскому федеральному округу. В ней приняли участие 28 руководителей СРО с правом решающего голоса, а также более 10 представителей саморегулируемых организаций с правом совещательного голоса. Содружество строителей Республики Татарстан представляли президент Ассоциации Рим Халитов и председатель Коллегии Ринат Батталов.

С приветственным словом к делегатам конференции обратился президент АСРО «Содружество строителей РТ» Рим Халитов. Руководитель одного из крупнейших СРО в Приволжском федеральном округе подчеркнул символичность проведения конференции в преддверии открытия в Казани XVI Чемпионата мира по водным видам спорта ФИНА – 2015 и отметил большой вклад ор-



ганизаций, входящих в Ассоциацию, в подготовку этого масштабного спортивного мероприятия.

Президент Содружества строителей рассказал о развитии строительного комплекса Татарстана, озвучив основные показатели прошлого года. В частности, он сообщил, что общий объем строитель-

но-монтажных работ в 2014 году составил 266 млрд рублей, построено 2 млн 404 тыс. кв. метров жилья, 238 км новых автомобильных дорог, полным ходом ведутся работы по возведению города Иннополиса, комплекса по производству минеральных удобрений «Аммоний», объектов Особой экономической



ЛЕНИНОГОРСКУ — 60 ЛЕТ!

ГОРОД НЕФТЯНИКОВ ЛЕНИНОГОРСК СО ДНЯ СВОЕГО
ОСНОВАНИЯ ВНОСИТ ОГРОМНЫЙ ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
И ИГРАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ В УСПЕШНОМ
РАЗВИТИИ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕГИОНА.
К ЮБИЛЕЮ ГОРОДА СТРОИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ПРОВЕДЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ
АЛЛЕИ ГЕРОЕВ И ДЮШ №1, ОБУСТРОЕНА
ЛЕСОПАРКОВАЯ ЗОНА И БЛАГОУСТРОЕН КАСКАД
ПРУДОВ, ОСУЩЕСТВЛЕН КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ
ДЕТСКОГО СТАЦИОНАРА ЦРБ, ОТРЕСТАВРИРОВАНЫ
ДРУГИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ОБЪЕКТЫ.
СОЮЗ И СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ
ПОЗДРАВЛЯЮТ ЛЕНИНОГОРЦЕВ
СО ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ!
ПРОЦВЕТАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТЕБЕ, ЛЕНИНОГОРСКИ!



ЕСЛИ ДЕЛАТЬ, ТО КАЧЕСТВЕННО



Памятник Г. Тукаю в Лениногорске



ТИГРАН ТАМАМЯН, директор ООО «Тигр»

Начав с малого, лениногорское ООО «Тигр» за небольшой период смогло создать крепкую базу для реализации дальнейших перспектив. В планах у молодой компании и ее руководителя Тиграна Тамамяна – не только продолжить работу в Лениногорске, но и испытать свои силы на строительном рынке республики.

Преодолевать трудности ему не впервой. Сам он родом из Армении, в 1986 году окончил строительный факультет Ереванского политехнического института им. Карла Маркса. В Лениногорск Тигран Жоржикович, отец троих детей, приехал впервые в 1992 году в возрасте 28 лет. Сначала работал как индивидуальный предприниматель в сфере благоустройства, а в 2013 году созрело решение расширять бизнес, увеличивать объемы, создавать больше рабочих мест – так появилось ООО «Тигр».

В том же году компания сразу приступила к выполнению первых заказов, монтажу двух детских универсальных детских спортивных площадок города – по ул. Кутузова и ул. Крупской. Затем переключились на детские хоккейные площадки в селе Тимяшево. При своевременном финансировании и хорошей организации сроки монтажа конструкций и обустройство занимают немного времени – от недели до двух. Только за последний месяц специалисты «Тигра» сдали в эксплуатацию пять детских уличных комплексов.

Несмотря на хорошие рекомендации администрации Лениногорского района и имеющиеся ресурсы – технику и ответственный коллектив, фирма не склонна афишировать свои заслуги. Здесь придерживаются такой практики: реально рассчитывают свои силы, и если уж берутся за объект, то гарантируют качественное исполнение работ. Только так, считает руководство компании, можно расти и подтверждать репутацию надежного партнера.

Сегодня компания активно сотрудничает с такими генподрядчиками, как ГУП РТ «Татлизинг» и ООО «ТехноСтройЛизинг». В планах ООО «Тигр» – расширение видов деятельности, выполнение работ по благоустройству города, обустройству новых зданий, реконструкции памятников, в том числе в масштабах Республики Татарстан. Это позволит не только нарастить объемы и финансовые показатели, но и даст возможность расширить штат специалистов. В этом отношении руководитель Тигран Тамамян нацелен поддержать в первую очередь молодых специалистов – выпускников Лениногорского политехнического колледжа. Тем более что в коллективе трудятся профессионалы, у которых действительно есть чему поучиться.

Для коллектива примером спокойствия и одновременно требовательности является сам директор. По его собственному признанию, умение владеть эмоциями у него в генах: ни разу не слышал он, чтобы его отец (по профессии главный бухгалтер, участник Великой Отечественной войны) и мать (учитель армянского языка) ссорились и выясняли отношения. Спокойствие и рассудительность – семейная черта Тамамянов. Поэтому даже в критических ситуациях вывести из себя руководителя «Тигра» невозможно. Зато с ним легко выстраивать честные деловые отношения, основанные на порядочности и ответственности. Что и отличает стиль работы ООО «Тигр» и дает уверенность в успешности дальнейшей деятельности.

ООО «Тигр»
РТ, г. Лениногорск
e-mail: tamamyantigran@rambler.ru
Тел.: 8 (917) 874 41 67

ШКОЛА ЖИЗНИ



«Недоволен – возражай, возражаешь – предлагай, предлагаешь – делай!» – таким был когда-то девиз студенческих строительных отрядов Татарии. Многие современные руководители строительной отрасли, эксперты своего дела, лидеры, способные реализовать самые амбициозные проекты, получили путевку в жизнь в советском молодежном движении ССО. С гордостью от того, что на глазах растут дома и осваивается целина, соревновались они – кто быстрее заложит фундамент, возведет этаж, покрасит стены... И не денег ради – ради страны.

В летопись студенческих строительных отрядов (ССО) Татарстана вошли такие грандиозные проекты, как рождение городов Набережные Челны и Нижнекамск, строительство автогиганта КамАЗ, крупных промышленных предприятий «Оргсинтез», Миннибаевский газоперерабатывающий завод, Компрессорный завод, «Теплоконтроль», Заинской ГРЭС, нефтепровода «Дружба» и множество других «строек века» как в нашей республике, так и далеко за ее пределами. Впрочем, история эта еще не закончена, более того, она принимает новые интересные обороты...

А начиналось все в 50-е годы, когда по всему Советскому Союзу развернулось масштабное строительство. Полным ходом шло освоение целины. Идея создания специального строительного отряда для помощи целинным хозяйствам впервые родилась у студентов МГУ. Работая на уборке хлеба в Северо-Казахстанской области, они по просьбе руководителей практики помогли построить и отремонтировать производственные помещения. Никто тогда и не подозревал, что это может перерасти в одно из самых мощных молодежных движений страны.

Первый студенческий целинный отряд был создан на следующее лето – в 1959 году 339 учащихся физического факультета МГУ целенаправленно направились в совхозы Казахской ССР на строительство объектов. В 1962 году студенческий строительный отряд страны насчитывал уже свыше 10 тысяч человек и был сформирован на базе 32 вузов Москвы, Ленинграда, Киева. А в 1965-м молодежное движение приняло общегосударственный размах – 330 вузов из 80 городов отправили на стройки страны свыше 40 тысяч своих лучших студентов.

КАЗАНСКИЕ ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Татария подхватила эту идею в 1963 году, когда на казахскую целину направились двести студентов КИСИ. Никого из них агитировать не пришлось – страна еще жила воспоминаниями о прошедшей войне, продолжая восстанавливать разрушенное хозяйство. Молодых людей вдохновляли новостные заметки, телевизионные сюжеты и радиопередачи о героизме тружеников села и передовиках производства. На целину стремились, работать там считалось престижным.



До отъезда была организована ускоренная подготовка студентов по основным строительным профессиям и технике безопасности. Кроме того, для всех было поставлено незыблемое условие – по учебе не должно оставаться никаких «хвостов».

В то время на стройках преобладал ручной труд. Первые бойцы ССО Казани вспоминают, что строили в основном из бутового камня. Его добывали в карьерах вручную. Вручную выполнялись и земляные работы. И, несмотря на это, за 2,5 месяца ребята смогли сдать детский комбинат, центральную котельную, несколько коровников, автомастерскую для сельхозмашин и семь жилых двухэтажных домов! Эту новую улицу было решено назвать в честь ее создателей – Казанской.

Сегодня первопроходцев Татарии вспоминают как больших энтузиастов. Сложно представить, но в каждом из трех совхозов, куда были направлены бойцы строительного отряда КИСИ-1963, они построили типовые стадионы, организовали спортивные секции для местных ребят и палаточные пионерские лагеря. Казанские студенты создали добровольные народные дружины, следившие за порядком на улицах. Многие они сделали и для культурной жизни селян: выпускали радиогазеты, читали лекции, и, конечно же, выступали с концертами.

Была ими организована и беспрецедентная акция. Каждому из трех совхозов далекого Казахстана казанские студенты подарили по библиотеке, состоящей в общей сложности из 1000 томов!

ОСОБЫЙ, ТАТАРСТАНСКИЙ, ПОДХОД

В 1965 году казанский строительный отряд совершил настоящий прорыв – за свою работу он был награжден Красным Знаменем ЦК ВЛКСМ! Это руководство Казахстана выделило татарстанцев из всех ССО. За особый подход к работе.

В первый же год существования татарстанского ССО ребята поняли, что с работой на целине могут справиться учащиеся не только строительного, но и любого другого вуза. Конечно, при условии, что ими будут руководить более опытные товарищи. Было решено удвоить численность ССО за счет студентов из КАИ, мединститута, университета. Ребята подошли к делу очень серьезно, продумали все до мелочей, начиная с пошива новой формы.

Командир сводного студенческого отряда Татарстана, ныне заслуженный строитель РТ, Анатолий Котвицкий заблаговременно выехал в район стройки, чтобы лично проанализировать, какие задачи необходимо решить для достижения максимальных результатов. Первой проблемой, с которой могли столкнуться студенты, была нехватка инструментов, второй – нехватка транспорта. В итоге на место работы бойцы приехали со своими перчатками и инструментами, позаимствованными у татарстанских строительных организаций. Был решен и транспортный вопрос: по предложению командира заранее отремонтировали парк сломанных автомашин, работать на которых специально приехали сорок студентов с правами. Котвицкий даже автокран из Казани с собой привез!

Это был прорыв – союзное знамя досталось ТАССР. К слову, всего учредили шесть знамен, два из которых по праву были отданы многотысячной студенческой армии Москвы и Ленинграда. На 16 союзных республик осталось всего четыре, и автономии никто даже в расчет не брал, а тут вдруг знамя уезжает в Татарию! Вручение проходило во Дворце съездов в Москве – это лишний раз подчеркивает, что работа с молодежью велась на высоком уровне. Так командира казанского отряда Котвицкого узнали во всей республике. Неудивительно, что в 1967 году, когда Казань начала подготовку к проведению фестиваля дружбы советско-японской молодежи, именно ему поручили спроектировать и построить международный молодежный лагерь в Боровом Матюшино. А после направили на строительство нового города Набережные Челны и автогиганта КамАЗ.

ТАТАРСКАЯ ЦЕЛИНА

Но не только в далеком Казахстане, но и в родной Татарии требовались рабочие руки. Первыми на строительство объектов в совхоз Воровского Мензелинского района ТАССР выехали 29 студентов КАИ. Так в 1964 году появилась «Татарская целина».

Участники этих первых отрядов заложили традиции всего движения ССО: энтузиазм, благотворительность, общественная деятельность. Ребятами двигало желание оказать помощь каждому, кто в ней нуждался. Они строили мастерские, котельные, коровники, зернохранилища, школы. Но и это не все, нормой было после основной нагрузки работать по хозяйству в домах деревенских жителей. Перекрыть крышу, наколоть дров, справиться новый забор – сил хватало на все.

Вместе с тем за любым успехом, за каждой трудовой победой стояла четкая, продуманная до мелочей деятельность организаторов. Только вообразите: десятки, сотни молодых людей, занятых тяжелой физической работой, палаточные лагеря... Условия, в которых жили и работали ребята, запросто вскоре могли превратиться в антисанитарные.

– В студотряде была очень хорошо продуманная структура, – рассказывает ветеран ССО Рим Халитов, президент Союза и Содружества строителей РТ. – Командир нес ответственность за организацию бытовых условий, питание, дисциплину. Мастер был в ответе за строительство, комиссар – за воспитательную работу. Была в отряде своя медчасть из студентов мединститута, были свои повара. Первые группы выезжали заранее принимать объекты строительства и налаживать быт. Они готовили все к приезду отряда.

Несмотря на аббревиатуру движения – ССО (студенческий строительный отряд), с первых лет его деятельность велась в самых разных направлениях. Наравне со строительными существовали отряды реставрационные, медицинские, отряды механизаторов, проводников, пионервожатых и другие. Примечательно, что у каждого вуза был свой конек, свои отличительные особенности. КАИ, например славился талантами в художественной самодеятельности и боевыми комсомольскими дружинами. ЮСТИ – особой любовью к искусству: в поле с картошкой, на строительстве коровника – буквально везде они умудрялись проводить свои заседания с яркими обсуждениями актуальных тем.

РЕАЛЬНАЯ СИЛА

Вплоть до 1991 года в ТАССР действовал самостоятельный орган управления движением студенческих отрядов. Республиканский штаб работал в тесной связке с руководством учебных заведений и принимающих организаций. Работа отрядов поднималась на новый качественный уровень. Они стали реальной силой, способной решать большие задачи. С нею считались, ее уважали. Все это обеспечивало престиж и популярность отрядного движения в обществе. А главное, отражало ту роль, которую мог сыграть каждый молодой человек в общественной и экономической жизни страны. Это вдохновляло на новые результаты, укрепляло дух и единство.

В первые же годы существования целинных студенческих отрядов был утвержден Устав ССО. Его главными принципами стали добровольность, самостоятельность, ответственность, единоначалие, коллективность, «сухой

ИЗ СОВЕТОВ БУДУЩИМ ЦЕЛИННИКАМ

(газета «Ленинец» КГУ, 60-е гг.)

... Лучше всего в дорогу надеть спортивный костюм и прихватить пару рубашек – «ковбоек». На целине трудно обойтись без сапог и ботинок, но нужно взять и тапочки. В них удобно работать на комбайне, и на току, и на вывозке зерна. А еще нужно захватить с собой наволочки для матрасов, чтобы набить их свежим сеном и спать, как на перине. И обязательно не забыть взять мячи, волейбольные сетки, аккордеон, гитару, балалайку, простенький приемник, потому что газеты иногда доходят с опозданием.

закон» и строгая дисциплина. Также ребята придумали символику своего движения и даже продумали церемониал проводов. Местом его проведения стала казанская площадь Свободы. Сегодня сложно представить, как огромная, многотысячная масса молодых людей собиралась в одном месте, чтобы доложить о своей готовности заступить на вахту.

Численность студенческих отрядов все время неуклонно росла. Начиная с 200 человек в 1963 году, в 1967 году это движение на территории Татарии насчитывало уже 34 студенческих отряда общей численностью 1660 человек, а в 1974 году преодолело 10-тысячный рубеж. В связи с этим возникла необходимость в грамотной и эффективной системе управления.

– В 70-х республиканский студенческий отряд насчитывал 15 тысяч человек, – вспоминает Владимир Соколов, командир областного студенческого строительного отряда в 1974–1976 годах. – Много это или мало? Для сравнения скажу, что это численность развернутой мотострелковой дивизии. И вот эти 15 тысяч человек нужно было ежегодно сформировать, обучить, одеть, заключить договоры, подготовить фронт работ, места проживания, укомплектовать специалистами – инженерами, врачами, поварами. Всю эту «дивизию» нужно было привезти на места дислокации и обратно. Нужно было обеспечить, чтобы все вернулись домой живыми и здоровыми. Обеспечить нормальной зарплатой.

По словам Владимира Николаевича, отряд республики выполнял объем строительно-монтажных работ на уровне строительного треста первой (высшей) категории. Только трест выполнял эти работы год, а ребята – за два месяца.

– Движение ССО в нашей республике началось на целинных землях Казахстана и продолжилось на ударных комсомольских стройках Саяно-Шушенской ГЭС и КамАЗа, на строительстве газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород», на стройках Томской, Тюменской, Кемеровской и многих других областей, на строительных объектах Татарстана. Планета Целина – общая, но у каждого она была своя. У каждого были свои время, места и объекты, друзья и коллеги, победы и поражения, открытия, радости, горести, но нас объединяло ощущение значимости выполняемого дела, причастности к историческим событиям. Из отрядов студенты возвращались другими людьми – лучше, опытнее, с новыми знаниями о себе. Я не знаю людей, которые бы о жизни в студенческих отрядах говорили плохо, а это значит, что эта форма работы со студенческой молодежью себя полностью оправдала.

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

Очень скоро студенческое строительное движение вышло за пределы Советского Союза – был сформирован первый интернациональный отряд для поездки в европейские страны. Предысторией этого события стал визит в Казань работников центральных органов комсомола Чехословакии, которые приехали к нам для изучения опыта организации ССО. Почему именно в Казань? Да потому что отряд Татарии получил Красное Знамя как один из самых лучших в СССР. В 1966 году состоялся первый обмен студенческими отрядами между нашим КГУ и университетом Чехословакии, Казанским сельхозинститутом и вузами Венгрии.

Как вспоминает Владимир Снурницын, командир первого интернационального ССО ТАССР, работать выпало в поселении Спишска Бела в предгорьях Карпат.

Работали месяц по строгому расписанию. Минута в минуту шли на работу и с работы — чем почему-то очень удивляли местных жителей. Кирки и лопаты поменяли на вилы и грабли — заготавливали сено. С работой справлялись хорошо и быстро. А после месяца работ казанских студентов отправили в путешествие по Чехословакии.

ЗАКАЛКА НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Многие ветераны движения ССО вспоминают, что другой такой школы жизни, какую проходили ребята в стройотрядах, не было. Именно здесь закладывались управленческие навыки многих руководителей, которые сегодня стоят у руля крупных организаций и предприятий.

В 1964 году президент Союза и Содружества строителей РТ Рим Халитов был одним из самых молодых бойцов целинного студенческого отряда Татарии. Второй раз он выехал на работу в летний трудовой лагерь уже будучи руководителем.

— Как командир ты чувствуешь ответственность за все происходящее в отряде, — вспоминает он. — Ведь стройотряд — это дисциплина не хуже армейской! Она необходима, чтобы, во-первых, ни с одним из этих 35 парней, за которых ты отвечаешь, ничего не случилось. А во-вторых, отряд — это братство, команда, в которой каждый должен быть активен. Если требуется помимо основной работы добыть бутовый камень или разгрузить вагоны с цементом, стараются одинаково и командир и комиссар, и бойцы. Так называемый «коэффициент трудового участия» должен быть примерно равным. Но и награда за труд в наших отрядах была достойной. Заработок бойца доходил до двух тысяч рублей, а это были немаленькие деньги для студента при стипендии в 40 рублей.

Эта командирская закалка помогла Халитову на строительстве КамАЗа, где он несколько лет возглавлял штаб Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Там приходилось иметь дело с целыми армиями людей, съезжавшихся на Каму со всех концов страны. Многие ехали под впечатлением от грандиозного проекта по созданию автогиганта, хотели войти в историю.



— Там, на КамАЗе в условиях небывалого темпа строительства (уходишь утром из дома одним путем, а возвращаешься уже в обход — на этом месте новый объект или котлован вырыт) как нигде нужно было уметь поддерживать порядок, — утверждает Рим Шафикович. — Этому я научился еще в стройотрядах. Всем молодым людям я желаю попробовать себя в этом движении. Мне жаль, когда я встречаю студентов инженерно-строительных специальностей, которые не справляются с элементарной кладкой. Так не найдешь для себя места в отрасли. Ищите возможность во время учебы поучиться еще и в работе, и это обязательно положительно повлияет на вашу дальнейшую профессиональную жизнь.

ГЕРОИ-РОМАНТИКИ

— В Стрежевом — городе на севере Томской области — условия были не для слабых, — вспоминает зампредседателя правления Торгово-промышленной палаты РТ Валерий Герасимов — боец ССО «БКД-Север», а затем первый комиссар Закамского ЗССО в 1970 году. — Болотистая местность, высокая влажность, слепни, комары, мошки. Работа по устройству лежневки — по пояс в болоте. Каторжная работа — не многие могут такую выдержать. Новый рабочий день начинали усилием воли. За ним следовал вечер у костра или подготовка стройотрядовских праздников, которых было много.

Удивительно, но попасть в этот ССО было очень трудно. Конкурс — семь человек на место! В итоге отряд составляли лучшие из лучших, среди которых было больше романтиков, чем прагматиков. Последние навряд ли смогли бы так работать.

По словам Герасимова, на Крайнем Севере ребят могли разбудить ночью для разгрузки барж. В то время в Стрежевом — городе на севере Томской области — все завозилось на баржах в летнее время: и продукты питания, и стройматериалы. И спиртное, которое при возможности скупалось местными буквально ящиками. Поэтому привлекать их к разгрузке баржи было опасно. А бойцам ССО доверяли. Так по ночам, пока местное население спало, они разгружали баржи.

ЧТО НАПИСАНО ПЕРОМ...

Возможен ли был этот эмоциональный подъем и трудовой подвиг советской молодежи без тех заразных примеров, о которых ежедневно рассказывали все СМИ страны? Сначала деды и отцы — труженики села и передовики производства, а затем и сами ребята становились героями, на которых хотели равняться.

— По моему мнению, студенческое отрядное движение должно быть заметно в обществе и сегодня, — считает Юрий Алаев, руководитель пресс-центра республиканского ССО в 1973–1974 годах, советник ректора, руководитель общественно-информационного центра КФУ, член Общественной палаты РТ, заслуженный работник печати и массовых коммуникаций РТ. — О молодежи говорится много. Мы знаем, что такое паркур или стритрейсинг. Если посмотришь на российскую действительность через экраны, получается, что молодежь занимается исключительно тем, что слушает музыку, сидит за компьютером, приобретает новые гаджеты, танцует, а если и показывается доблесть, то в умении перепрыгнуть с одной крыши на другую или броситься в пропасть с тарзанкой. Молодые в телекартинке вдохновляю-

ся специфическим напитком, который «окрыляет». Советскую молодежь окрыляло другое...

С первых дней существования ССО работе отрядных пресс-центров уделялось большое внимание. Корреспондентами фотогазет и «Молний» были сами бойцы. Они же устанавливали тесную связь с местными изданиями и телевидением, которые освещали успехи студенческих отрядов. Была даже организована специальная радиопередача о третьем трудовом семестре «Между Волгой и Уралом». Прошло несколько десятилетий, произошла даже смена эпох, но хранят пожелтевшие страницы старых газет вдохновляющие рассказы о студентах-энтузиастах, активистах, романтиках. Такими были тогда герои публикаций.

НОВЫМ КУРСОМ ПОЙДЕМ, ТОВАРИЩ

С падением СССР канули в лету многие государственные и социальные институты, включая ВЛКСМ и Центральный штаб ССО. Размах студенческого строительного движения в стране сильно сократился, но оно не исчезло. В Татарстане отряды продолжали работать на базе некоторых вузов.

90-е годы были, пожалуй, самыми трудными в их истории: рушились привычные идеалы, а смена государственной власти означала исчезновение той мощной поддержки, которая ранее была у ССО. Они оказались предоставлены сами себе. В новых условиях глубокого экономического кризиса, либерализации цен, прекращения годами налаженных хозяйственных связей между предприятиями им пришлось самим договариваться с организациями-работодателями и обеспечивать себя работой. Тем не менее ССО выстояли. Среди руководителей татарстанских предприятий, принимающих в летний сезон на работу студентов, были и те, кто надевал легендарную форму «целинку». Именно ветераны вместе с новыми молодыми активистами искали новые формы существования ССО.

В Татарстане удалось сохранить почти все направления студотрядов, которые когда-то существовали. Во многом благодаря штабу студенческих трудовых отрядов и трудовых объединений молодежи, который возник под эгидой

ПОСЛАНИЕ В КОСМОС

В 1975 году, 15 июля, произошло событие мирового масштаба – совместный международный космический полет кораблей СССР и США «Союз» – «Аполлон». Первая телеграмма, переданная в пресс-центр МКС, была следующего содержания: «16-тысячный областной студенческий отряд Татарии, посланцы десяти городов, областей и союзных республик, работающие на всесоюзных ударных комсомольских стройках – КамАзе и Нижнекамске, приветствуют экипаж первой в мире международной космической станции. Желаем успешной работы на орбите и удачного возвращения на Землю. Сообщаем, что вместо 24 миллионов рублей обещались освоить на один миллион больше. В фонд строительства города Тагарина перечислим 35 тысяч рублей».

Совета молодежных организаций Татарстана в 1991 году. Более того, появилась возможность зарубежных поездок, расширилась их география. Так, впервые студотряды КАИ выехали на уборку урожая в Голландию и на строительные работы в Польшу.

Если в 90-х власть отвергала все советское, то спустя десять лет к ней пришло понимание того, что есть формы работы с молодежью, которые никогда не теряют своей актуальности. В настоящее время практически во всех субъектах РФ действуют региональные отделения СТО, а татарстанский штаб студенческих трудовых отрядов является одним из лучших в Поволжье.

Сегодня молодежное движение ССО продолжает развиваться и набирать свои обороты. Оно, наконец, нашло то, на что может опираться в нынешних реалиях. Современное студенчество, так же как и его предшественники, стремится к материальной независимости. Среди его приоритетов – получение хорошего задела в профессиональной карьере. И в этом интересы современной молодежи полностью совпадают с интересами государства и общества, которым нужны сильные, энергичные и воспитанные люди.

В разгар подготовки Казани к празднованию своего тысячелетия студенческие отряды влились в эту работу под руководством крупнейших строительных организаций республики. Проявили они себя и в другом эпохальном событии – проведении Универсиады-2013. Успешно справились с задачей возведения целого дома в жилом комплексе «Деревня Универсиады», вложили свой труд в строительство футбольного стадиона «Казань-Арена»,

Академии тенниса, Дворца единоборств и других спортивных объектов. А после выехали на олимпийские стройки в Сочи.

Молодые люди возводили челнинский IT-парк, работали на объектах «Метростроя» и строительстве скоростной автомагистрали Европа – Западный Китай, помогали возводить новую особую экономическую зону «Иннополис». В 2013 году в республике было сформировано порядка 300 студенческих отрядов с занятостью более 10 тысяч человек!

Летом 2015 года татарстанцы приняли участие в строительстве космодрома «Восточный» в Амурской области, обустройстве объектов нефтегазовой и химической областей на Находкинском месторождении. В этом строительном сезоне приняла своих бойцов и всероссийская студенческая стройка «Мирный атом», которая развернулась на Курской, Нововоронежской, Ростовской, Белорусской и Тяньваньской АЭС.

Не так давно руководством страны были озвучены планы развития Дальнего Востока, в которые входит и строительство перерабатывающих производств. Со временем там будет создано 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, и осваивать их надлежит молодому поколению. Чтобы дело пошло быстрее, понадобится помощь ССО. Так что проекты, которые сегодня запускаются в республике и стране, сулят хорошее будущее студенческому отрядному движению.

Статья подготовлена по материалам памятного издания «Люди строят себя». Редакция выражает благодарность руководству СРО и ветеранам ССО за помощь в подготовке статьи. Фото: tatarnews.ru

ВНИМАНИЕ!

При Союзе строителей РТ действует
Электронная строительная биржа РТ

www.esbrt.ru



ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ БИРЖИ – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ:

- О вакансиях инженерно-технических работников, квалифицированных рабочих кадров;
- О продаже и аренде спецтехники строительного комплекса РТ.

САЙТ СОСТОИТ ИЗ 3-Х ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ:

- Кадры строительной отрасли (ИТР и рабочие строительных профессий) – в данном разделе физические лица, ИП, строительные организации имеют возможность размещать информацию о вакансиях, временно свободных квалифицированных рабочих кадрах или о потребности в них;
- Спецтехника – в данном разделе размещается информация о потребностях или предложениях по аренде специализированной строительной техники;
- Молодые специалисты – в данном разделе размещается информация о выпускниках строительных вузов, колледжей, техникумов.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОПРОС РАСШИРЕНИЯ РАЗДЕЛОВ САЙТА НОВЫМИ:

- Строительные услуги;
- Перечень строительных организаций, имеющих допуск СРО;
- Нормативная документация – будут размещены строительные нормы и правила, государственные стандарты и т.д.;
- Раздел по повышению квалификации – будет размещаться информация по повышению квалификации в учебных заведениях;
- Новостная лента – информация о проведении выставок, семинаров и другие объявления.

**ЭЛЕКТРОННАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ БИРЖА –
ВАШ ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК В МИРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА!**

Регистрация
на сайте
бесплатная

Активнее заходите на сайт,
используйте представленную информацию,
размещайте свои предложения и вопросы.

Консультацию можно
получить по телефону
8 (843) 221-70-98

Приглашаем вступить в АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан»

СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН:

- обеспечивает оформление и выдачу свидетельств на любые заявленные виды работ в кратчайшие сроки;
- бесплатно производит замену свидетельств при расширении видов строительных работ;
- оказывает содействие в обучении руководителей и ИТР по охране труда и проведении оценки условий труда;
- организует через Союз строителей Республики Татарстан повышение квалификации и аттестацию сотрудников;
- содействует награждению ведомственными и отраслевыми наградами за заслуги в области строительства;
- проводит конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных строительных профессий;
- организует встречи и семинары по обмену опытом среди членов АСРО.

АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» – одна из первых в стране зарегистрированных в соответствии с законодательством саморегулируемых организаций в строительстве. На протяжении 5 лет она четко функционирует в строгом соответствии с нормами законодательства, представляет и защищает интересы своих членов. Все вопросы решаются посредством открытого диалога всех членов АСРО,

что полностью исключает двоякое толкование или иные отклонения, способные нанести ущерб деятельности какой-то одной организации.

Кроме установленного федеральным законом вноса в компенсационный фонд, как обязательного условия членства в АСРО, иные взносы устанавливаются только общим собранием членов ассоциации.

МЫ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТ И БЕЗОПАСНОСТЬ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ!



По вопросам вступления
в АСРО «Содружество строителей РТ»
обращаться по тел.: (843) 221-70-50.

www.sros-rt.ru



зоны «Алабуга», «ТАНЕКО», других промышленных объектов. «Все это – результат ежедневной работы и постоянного внимания к строительному комплексу руководства республики, – считает Рим Халитов. – Безусловно, в этих достижениях есть и вклад организаций нашей Ассоциации, численность которой на сегодняшний день составляет более 1100 компаний».

Президент Содружества строителей РТ подчеркнул актуальность проводимой конференции, направленной на совершенствование института саморегулирования в области строительства. Одним из вопросов, требующих решения, он назвал взносы в компенсационный фонд. «Из Содружества за шесть лет добровольно вышли или были исключены 948 строительных компаний, – сообщил он. – Общий размер их взносов в компенсационный фонд составил более 280 млн рублей. И это

без учета банковских процентов! Эти деньги не должны лежать мертвым грузом, их необходимо возвращать по заявлениям строительным компаниям». Проценты с этой суммы руководитель Ассоциации предложил использовать на профессиональное обучение, повышение квалификации работников строительных организаций, разработку стандартов и научно-методических материалов, на выполнение других задач, возложенных законодательством на СРО.

Рим Халитов также считает необходимым в связи с отсутствием у некоторых организаций объемов строительно-монтажных работ предусмотреть в Градостроительном кодексе возможность временного добровольного приостановления действия свидетельства о допуске по заявлению компании.

Участники конференции продолжили дискуссию по проблеме, поднятой президентом Со-

дружества строителей РТ, обсудив законодательные инициативы и законопроекты, предусматривающие изменения в системе саморегулирования в строительстве. В частности, речь коснулась оптимизации порядка размещения средств компенсационного фонда, усиления института страхования ответственности. Делегатами обсуждался вопрос проведения проверок СРО. По инициативе президента Содружества строителей РТ Рима Халитова участники единогласно приняли решение, согласно которому в данных проверках должны принимать участие не только работники Аппарата НОСТРОЙ, но и представители региональных СРО.

По результатам дискуссии по этим, а также другим вопросам повестки дня участники конференции выработали решения, которые будут отстаивать на заседании Совета НОСТРОЙ.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ СТАНУТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ УЖЕ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

В настоящее время в России идет масштабное обновление национальной системы квалификаций работников и формирование системы профессиональных стандартов, затрагивающих практически все отрасли российской экономики и социальной сферы. Планируется, что в ближайшем времени профессиональные стандарты заменят квалификационные справочники.

Правительство Российской Федерации планирует разработать около 800 стандартов, которые станут основой для расчета тарифных ставок и систем оплаты труда работников. На 1 июня 2015 года Министерством труда и социальной защиты РФ утверждено 473 профессиональных стандарта, из которых 454 зарегистрированы в Министерстве юстиции РФ.

ЧТО ТАКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ?

Профессиональный стандарт (ПС) – ключевой механизм саморегулирования рынка труда. Он представляет собой многофункциональный нормативный документ, устанавливающий в рамках конкретного вида (области) профессиональной деятельности требования:

- к содержанию и качеству труда;
- к условиям осуществления трудовой деятельности;
- к уровню квалификации работника;
- к практическому опыту, профессиональному образованию и обучению, необходимому для соответствия данной квалификации. ПС состоит из структурных единиц, каждая из которых относится к определенному квалификационному уровню и содержит описание;
- необходимых знаний и умений;

- уровня ответственности и самостоятельности;
- уровня сложности выполняемой трудовой функции.

Официально понятие профессионального стандарта введено в Трудовой кодекс РФ и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании» Федеральным законом №236-ФЗ от 03.12.2012 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В области профессиональной деятельности «Строительство и ЖКХ» утвержден 61 профессиональный стандарт. На сегодняшний день уже приняты следующие стандарты: руководитель строительной организации; организатор строительного производства; специалист в области планово-экономического

обеспечения строительного производства; каменщик; штукатур; машинист экскаватора; паркетчик; бетонщик; кровельщик; машинист автогрейдера; арматурщик; специалист по управлению жилищным фондом; специалист по эксплуатации и обслуживанию многоквартирного дома и др.

В профессиональном стандарте руководителя строительной организации прописаны, в частности, требования к образованию – высшее (специалитет, магистратура). Диплом бакалавра не дает права руководить организацией. Обязательными являются профессиональная переподготовка и повышение квалификации не реже одного раза в пять лет. Определены трудовые функции, входящие в профессиональный стандарт, а именно: управление деятельностью строительной организации; организация ее про-

« Статья 195.1 ТК РФ

Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

ВНИМАНИЕ!

С 1 июля 2016 года применение профстандартов работодателями станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если ТК РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ установлены такие требования (см. Федеральный закон от 02.05.2015 №122-ФЗ).

изводственной, а также финансово-хозяйственной деятельности; оптимизация производственной и финансово-хозяйственной деятельности; формирование корпоративной культуры; руководство работниками строительной организации; представление и защита интересов организации. По каждой из трудовых функций расписаны необходимые умения, навыки и трудовые действия. Организацией, отвечающей за разработку данного профессионального стандарта, выступило ОННО «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (НОСТРОЙ). Подробнее о стандарте – на сайте www.profstandart.rosmintrud.ru.

КАКОВО ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА?

Существует несколько аспектов практического применения профессиональных стандартов:

Для работодателя – формулировка требований к работникам.

Для работника – оценка соответствия имеющихся у него компетенций требованиям рынка труда и конкретного работодателя.

Для системы профобразования – разработка образовательных стандартов и программ, соответствующих требованиям рынка труда.

По замыслу разработчиков, наличие разработанных профессиональных стандартов позволит сформировать принципиально новый классификатор профессий для конкретного вида экономиче-

ской деятельности (области профессиональной деятельности), в процессе разработки ПС у работников и работодателей происходит обновление и уточнение содержания трудовой деятельности.

Профессиональные стандарты позволят контролировать профессионализм работников, поддерживать и улучшать стандарты качества в определенной области деятельности. Поскольку профессиональный стандарт является тем профессиональным минимумом, которому должны соответствовать все работники и руководители отрасли, он может быть использован в качестве основы для создания корпоративных стандартов и должностных обязанностей. При этом возможно расширение или уточнение функций работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также прав и ответственности работников на предприятии.

Профессиональный стандарт является основой для определения профессионального уровня и совершенствования профессиональных компетенций работников и их сертификации. Требования профессионального стандарта используются при составлении образовательных стандартов и программ и учебно-методических материалов, а также при выборе форм и методов обучения в системе профессионального образования и внутрикорпоративного обучения персонала.

Ознакомиться с профессиональными стандартами можно на сайте www.profstandart.rosmintrud.ru.



ВИКТОР КУРЬЯНОВ, генеральный директор компании «Вико»:

– Внедрение профессиональных стандартов – это глобальный подход к профессионализации общества. Конечно, в истории были вундеркинды, которые талантливы в разных областях, как Ломоносов. Но их – единицы. Как правило, человек одарен в определенной области, в ней же он и должен специализироваться, углублять свои знания. Тогда и сам человек будет чувствовать себя более востребованным в обществе, и больше пользы будет приносить стране, родине и государству. Есть люди, обладающие организаторскими способностями, а есть те, кто хорошо работает руками, и надо дать возможность, чтобы вторые, максимально используя свои рабочие способности, получали почти столько, сколько и руководители. К сожалению, сейчас рабочий человек иногда стесняется признаться в своей профессии. В обществе сложилось предвзятое отношение к рабочим профессиям. Думаю, что внедрение профстандартов как раз направлено на изменение этой ситуации. Иногда я смотрю на строящийся дом – миллионы кирпичей. Это какой громадный труд! Я восхищаюсь трудом каменщика! И это восхищение должно быть везде и во всем. Каждая профессия должна быть приближена по мастерству исполнения к искусству, и профессиональные стандарты открывают горизонты для такого совершенствования, демонстрируя, куда и как можно развиваться каждому человеку. Конечно, все это возможно осуществить только в случае, если государственная политика в этой области будет последовательной.