

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Издаётся с сентября 2009 года



**ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ,
КТО СОЗИДАЕТ**

Информационно-аналитическое
рекламное издание

№ 7–8 (92–93) | июль – август 2017

С Днем строителя!

ТАЛГАТ АБДУЛЛИН.
**«ВЕЛИКАЯ СТРОЙКА
В ТАТАРСТАНЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ»**

СТР. 30

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 372-ФЗ
ВСТУПИЛ В СИЛУ**

СТР. 6

**60 ЛЕТ
АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ»**

СТР. 20

**ЮБИЛЕЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«РИАТ»**

СТР. 24

Журнал издается при содействии
АСРО «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

АСРО «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:

АСРО «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:

Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Издатель: ООО «Издательский дом «Авантитул»

Главный редактор:

Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:

Ольга Меркушенкова

Коммерческий отдел:

Ильдус Самерханов, +7 917-394-83-68
matbugat@yandex.ru
Флера Ибрагимова, +7 966-260-88-78
Аида Галиуллина, aida.galiullina@inbox.ru

Дизайнер-верстальщик:

Элина Уракова

Тексты:

Марина Горшкова, Ольга Меркушенкова,
Влад Мирон, Инна Арефьева,
Вера Алюева, Оксана Бирюкова,
Георгий Мюллер

Фото:

Зуфар Самерханов, из открытых источников,
из архива Г. Мюллера.

Адрес редакции и издателя:

ООО «Издательский дом «Авантитул»
420066, г. Казань, пр. Ямашева, 33
Тел.: (843) 528-01-23
E-mail: izdomavantitul@mail.ru

Отпечатано в ООО ПО «Промполиграф»
420127, г. Казань, ул. Дементьева, 26

Тираж 1500 экз. Заказ 0-3533.
Дата выхода: 4 августа
Периодичность: 1 раз в месяц
Рекламное издание.
Реклама более 40%

СОДЕРЖАНИЕ

2 Новости

6 В России введен институт
персональной ответственности
в сфере строительства

8 Строительным организациям
разрешили использовать
банковские проценты
от размещения средств
компенсационного
фонда в качестве взноса
в фонд обеспечения
договорных обязательств

11 ВСК: строителей защитит
комбинированное страхование

12 В Иннополисе обучили
общественных
инспекторов по охране труда

14 Труд вдохновляет

16 Поздравляем с награждением!

20 ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ:
мы делаем жизнь светлее!

24 ГК «РИАТ».
Механизмы успешных решений

26 ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС:
энергия развития

30 Талгат Абдуллин:
«Великая стройка
в Татарстане продолжается»

33 ООО «ЭНЕРГОСЕРВИС».
Строить как для себя

34 Ленар Григорьев:
«Работа – это моя жизнь!»

36 ЗАО «МАМАДЫШСТРОЙ»:
результаты радуют глаз!

38 ГАЗСТРОЙСЕРВИС:
успех по-актанышски

40 ООО «СТРОИТЕЛЬ и К».
Главное для семьи – свой дом

41 ООО «ЛЭНД».
Если работать, то основательно!

42 АО «ТМНУ».
Качество и безопасность –
из надежных рук

44 Капитан подъемных кранов.
*Интервью с директором
ООО «МОНТАЖ «НЧКЗ»
Александром Швецовым*

46 ООО «СПЕЦМОНТАЖРЕСУРС»:
подходим к работе ответственно

47 ООО «КАМА-СЕРВИС».
Малозэтажное строительство
в Елабуге востребовано!

48 АО «АУМин».
Уверены в своих силах!

50 Федор Кротков:
«Выбранному делу
отдаваться полностью!»

52 Секреты успеха компании
«Нефтяные технологии»

54 ПВХ-мембраны – новый
стандарт гидроизоляции

56 Забытый памятник
строительного искусства

58 Выдающаяся деталь экстерьера

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции.
За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.



РИМ ХАЛИТОВ
президент РООР «Союз строителей РТ» и АСРО «Содружество строителей РТ»

С Днем строителя, уважаемые профессионалы!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан поздравляю руководителей предприятий и рабочих, инженерно-технических работников, мастеров и прорабов – всех, кто вносит свой вклад в развитие строительной отрасли нашей республики, с профессиональным праздником!

Благодаря вашему труду, таланту и энергии Татарстан динамично развивается, появляются новые дома и целые жилые комплексы, дороги и удобные развязки, промышленные предприятия и объекты инфраструктуры. Совсем недавно запланированные жилые массивы, спортивные сооружения, заводы, трубопроводы, автомобильные магистрали, парки и скверы – сегодня уже не просто чертежи и макеты, они реальность!

Труд строителей останется в веках, но прежде его высоко оценят современники, для которых каждый день в любую погоду вы выходите на строительную площадку. И когда люди ведут своих детей в новый садик или школу, проезжают по новым дорогам и развязкам, они все благодарят вас, строителей.

Желаю всем работникам нашей отрасли здоровья, семейного счастья, успешной реализации новых проектов. Пусть будет благословенен путь Строителя, а удача всегда сопутствует и направляет вас!



ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА РОССИИ

ИНФОРМАЦИЯ О МОНИТОРИНГЕ ЦЕН СТРОЙРЕСУРСОВ

Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 369-ФЗ внесены изменения в Градостроительный кодекс РФ в области сметного нормирования, которые предусматривают обязательное применение сметных нормативов, внесенных в федеральный реестр сметных нормативов, и сметных цен строительных ресурсов.

Исполнение требований Постановления Правительства РФ от 23 декабря 2016 года № 1452 «О мониторинге цен строительных ресурсов» по формированию сметных цен строительных ресурсов возложено на Казанский филиал ФАУ «Главгосэкспертиза России». В целях информирования организаций о продукции, выпускаемой предприятиями, для более удобного поиска необходимых стройматериалов при возведении объектов по госпрограммам и внесения данной продукции в ФГИС ЦС, а также реализации положений Постановления Правительства РФ от 23 декабря 2016 г. № 1452 «О мониторинге цен строительных ресурсов» предприятиям стройиндустрии Татарстана необходимо заполнить формы и предоставить их в Казанский филиал ФАУ «Главгосэкспертиза России» в возможно короткие сроки. Необходимые документы и формы можно скачать на сайте Минстроя РТ:

- + Письмо ФАУ «Главгосэкспертиза России» руководителю предприятия;
- + Форма для заполнения;
- + Постановление Правительства РФ от 23 декабря 2016 г. № 1452 «О мониторинге цен строительных ресурсов»;
- + Классификатор строительных ресурсов.

ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОМ КОДЕКСЕ

С 1 июля 2017 года вступили в силу изменения в Градостроительный кодекс РФ, согласно которым градостроительный план земельного участка исключается из перечня документации по планировке территории и теперь является информационным документом (выпиской). В данном информационном документе должны содержаться сведения из правил землепользования и застройки, которые необходимы при подготовке проектной документации, а также для получения разрешения на строительство. Действовать такой документ будет в течение трех лет со дня его выдачи.

Для подготовки соответствующей информации по градостроительному плану земельного участка Минстроем России разработана новая форма и порядок ее заполнения. В частности, в ней указываются сведения о местонахождении земельного участка, описание его границ, площадь, кадастровый номер, информация о расположенных в границах земельного участка объектах капитального строительства и о границах зоны планируемого размещения объекта капитального строительства в соответствии с утвержденным проектом планировки территории при наличии. Кроме того, в справке должны быть указаны предельные (минимальные или максимальные) размеры земельного участка и предельные параметры разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства, установленные градостроительным регламентом для территориальной зоны, в которой расположен земельный участок.

Помимо этого, документ должен отражать сведения о расчетных показателях минимально допустимого уровня обеспеченности территории объектами коммунальной, транспортной, социальной инфраструктуры и о расчетных показателях максимально допустимого уровня территориальной доступности указанных объектов для населения. Такие сведения необходимы в случае, если земельный участок расположен в границах территории, которая подлежит комплексному развитию.

РАСПЛАТА ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ОТ И ТБ — 3 МЛН 850 ТЫС. РУБЛЕЙ

Строительство – одна из самых опасных отраслей производства, поэтому Инспекция госстройнадзора РТ в своей деятельности уделяет большое внимание предупреждению

нию, выявлению и пресечению нарушений требований охраны труда в отрасли. Перечислим основные нарушения на стройплощадках Татарстана:

- + не обеспечены строительными касками работники, находящиеся на строительной площадке;
- + не имеют защитных устройств или страховочных ограждений высотой не менее 1,1 м рабочие места и проходы к ним, расположенные на перекрытиях, покрытиях на высоте более 1,8 м перепада высот;
- + разводка временных электросетей напряжением до 1000 В, используемая для электроснабжения объекта строительства, выполнена кабелями без опор или конструкций;
- + сброс и скопление отходов строительного производства на грунтовой поверхности.

На 29 июня 2017 года за нарушение требований в области охраны труда и техники безопасности вынесено 151 постановление об административной ответственности на общую сумму 3 млн 850 тыс. рублей.

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РОССИИ – ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТАТАРСТАНА!



22 июня 2017 года во Всероссийском конкурсе «Мастерство и безопасность 2016» в номинации «Лучший специалист по охране труда организации с численностью работ-

ников до 100 человек» I место присуждено Эльвире Гарифуллиной – руководителю службы охраны труда компании «ЮИТ Казань». Поздравляем с победой в престижном конкурсе!

СТАТИСТИКА ЗА ПОЛУГОДИЕ

В Республике Татарстан Инспекцией государственного строительного надзора и Государственной инспекцией труда с начала 2017 года проведено 824 проверки. Отмечается снижение количества случаев травматизма на строительных объектах по сравнению с прошлым годом.

По состоянию на 7 июля 2017 года в республике введено 1 115,1 тыс. кв. м жилья. По программе соципотеки ГЖФ при Президенте РТ отчитался в органы статистики по 78 домам на 3 тыс. 379 квартир площадью 183,0 тыс. кв. м. Из 133 строящихся объектов программы социальной ипотеки

в высокой степени готовности находится 81 объект, в средней степени готовности – 33, в низкой – 19 объектов.

В 2017 году в рамках программы арендного жилья запланировано строительство 17 домов на 387 квартир площадью 22,6 тыс. кв. м. На сегодня уже введены в эксплуатацию 14 объектов на 258 квартир площадью 15,4 тыс. кв. м (Верхнеуслонский район – 7, Черемшанский – 1, Мамадышский – 4, Алькеевский – 2). Кроме того, еще на двух объектах завершены СМР (Иннополис); на одном объекте ведутся отделочные работы и устройство внутренних инженерных сетей (Апастовский район).

В Татарстане по программе многоквартирного инвестиционного жилья введено 37 домов из запланированных 111. Из оставшихся 74 многоквартирных инвестиционных жилых домов находятся в высокой степени готовности 33 дома, в средней степени готовности – 34, в низкой – 7 домов.

По программе малоэтажного строительства (в том числе ИЖС) введено 4590 домов из плановых 8800 домов.



В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

В июне традиционно выпускники праздновали окончание учебных заведений. 30 июня 2017 года церемония вручения дипломов прошла в Казанском колледже строительства, архитектуры и городского хозяйства – 165 выпускников получили дипломы, из них по специальностям «строительство и эксплуатация зданий и сооружений» и «профессиональное обучение (строительная отрасль)» – 68 выпускников.

На торжественной церемонии присутствовали почетные гости, они обратились к новым дипломированным специалистам с добрыми словами и пожеланиями. Первый заместитель директора АСРО «Содружество стро-

ителей РТ» Марат Ризванов напутствовал будущих строителей словами: «Сегодня вы присоединяетесь к большой и славной семье татарстанских строителей, и я надеюсь, коллеги, что вы станете достойными представителями нашей профессии. В добрый путь!»



НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ ИНЖЕНЕРНОЙ ЗАЩИТЫ ТЕРРИТОРИЙ ОТ ПОДТОПЛЕНИЯ

Вступили в силу актуализированные требования свода правил (СП 104.13330), которые необходимо учитывать при проектировании систем, объектов и сооружений инженерной защиты от затопления и подтопления территорий населенных пунктов, месторождений полезных ископаемых и горных выработок, а также при проектировании сооружений инженерной защиты в сейсмических районах, сельскохозяйственных и лесных угодий, природных ландшафтов.

Новые требования повысят надежность строительства объектов за счет принятия более обоснованных технических решений, позволят снизить стоимость проектирования и расширить возможности использования в необходимых случаях импортного оборудования.

ПРАВИЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОСНОВАНИЙ ЗДАНИЙ ВСТУПИЛИ В СИЛУ

Вступили в силу требования свода правил (СП 22.13330.2016), касающиеся проектирования оснований вновь строящихся и реконструируемых зданий и сооружений. В документе прописаны требования по использованию при проектировании основа-

ний зданий результатов экспериментальных исследований; требования к проектированию оснований из армированных грунтов; введены запреты и ограничения на использование бывших в употреблении металлоконструкций при проектировании оснований, фундаментов и котлованов; прописаны особенности проектирования оснований сооружений, возводимых в сейсмических районах с учетом требований по расчету устойчивости склонов. Кроме того, требования по нормативным и расчетным характеристикам основания приведены в соответствие с нормативной базой в области инженерно-геологических изысканий.

Новые требования не распространяются на проектирование и устройство оснований и фундаментов гидротехнических сооружений, опор мостов и труб под насыпями, дорог, аэродромных покрытий, сооружений, возводимых на вечномёрзлых грунтах, а также оснований глубоких опор и фундаментов машин с динамическими нагрузками.



СОБИРАЕМ ОТХОДЫ ПО-НОВОМУ

Татарстанцам пора учиться сортировать мусор в домашних условиях на две фракции: пищевые и сортируемые отходы. В республике в ближайшие годы планируют ввести двухконтейнерную систему раздельного сбора твердых коммунальных отходов. Внедрение новой системы раздельного сбора мусора потребует изменения санитарных норм и правил, которые на сегодняшний день предписывают в летнее время вывозить мусор каждый день. Контейнеры для сортируемых отходов нужно будет вывозить реже. Система раздельного сбора ТКО позволит вовлечь в процесс вторичной переработки до 60% утильных фракций.



ПРОГРАММА ВОССТАНОВЛЕНИЯ УЛИЧНОГО ОСВЕЩЕНИЯ — В ДЕЙСТВИИ!

В этом году в Татарстане планируется установить 12 295 светильников, смонтировать 417 км линий электропередачи и установить к ним 304 щита учета электроэнергии.

Работы будут проведены в общей сложности на 591 объекте, включенном в программу по восстановлению уличного освещения, которая направлена на достижение комфортных условий для населения, снижение аварийности на дорогах, снижение износа сетей уличного освещения. В 13 муниципальных образований работы на данный момент завершены, а в 25 районах они еще продолжаются. Добавим, что ежегодно на реализацию программы в Татарстане выделяется 225 млн рублей.

ГОСДУМА РФ ОДОБРИЛА ЗАКОН О ФОНДЕ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Государственная Дума Российской Федерации 21 июля приняла в третьем чтении закон, регулирующий деятельность компенсационного Фонда долевого строительства.

Государственный фонд долевого строительства заменит собой механизм страхования ответственности застройщиков и защитит права дольщиков по новым объектам жилищного строительства. Причем в отличие от системы страхования договоров долевого участия (ДДУ), деятельность фонда будет в том числе направлена на финансирование достройки объекта. По словам главы Минстроя России Михаила Меня, создание фонда коренным образом поменяет ситуацию на рынке долевого строительства. «Застройщики поймут выгоду работы с фондом, а люди с большей уверенностью будут инвестировать средства в строительство жилья в рамках договоров долевого участия», — уверен министр.

Согласно закону, ставка обязательных отчислений для застройщиков будет единой — 1,2% от цены договора. В дальнейшем документ допускает возможность пересмотра ставки, но не чаще одного раза в год и только на основании федерального закона.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ОДОБРИЛО ВЫДЕЛЕНИЕ 2 МЛРД РУБ. НА ПОМОЩЬ ИПОТЕЧНЫМ ЗАЕМЩИКАМ

На реализацию помощи ипотечным заемщикам, оказавшимся в сложной финансовой ситуации, из федерального бюджета будет выделено 2 млрд руб. Соответствующее решение Правительство России приняло на очередном заседании 20 июля. Средства из правительственного резервного фонда поступят в виде вноса в уставный капитал АО «АИЖК», они позволят в рамках программы реструктурировать не менее 1,3 тыс. ипотечных жилищных кредитов тех категорий заемщиков, которые оказались в сложной финансовой ситуации.

В ПРОЕКТНУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ БУДУТ ВКЛЮЧАТЬСЯ ТРЕБОВАНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Минстрой России внес в Правительство Российской Федерации проект постановления, которым устанавливаются требования к проектной документации в части обеспечения соблюдения требований энергетической эффективности и требований оснащенности зданий, строений и сооружений приборами учета используемых энергетических ресурсов. Как сообщил замглавы Минстроя России Хамит Мавляров, проектная документация теперь должна быть дополнена сведениями, в которых содержится обоснование принятых архитектурных, функционально-технологических, конструктивных и инженерно-технических решений, используемых в системах электроснабжения, водоснабжения, газоснабжения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха помещений, тепловых сетях в объектах производственного назначения.

Кроме того, в проектной документации должны содержаться сведения о показателях потребления энергетических ресурсов и энергетической эффективности объекта капитального строительства, энергопотребляющем оборудовании, использовании возобновляемых источников энергии, местах расположения приборов учета используемых энергоресурсов, устройств сбора и передачи данных от таких приборов.

В РОССИИ ВВЕДЕН ИНСТИТУТ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА



С 1 июля 2017 года в России введены два национальных реестра специалистов (НРС) – в области строительства, а также инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования, в которых будут содержаться сведения о высококвалифицированных штатных сотрудниках. Каждый из них станет ключевой фигурой в работе компаний, поскольку будет лично отвечать за качество выполняемых работ и подписывать документы. Как формируется и как будет устроен новый институт ответственных за качество работы в проектной, изыскательской и строительной сферах деятельности? С разрешения редакции издания «Строительная газета» мы публикуем комментарии директора Правового департамента Министерства строительства и ЖКХ РФ Олега СПЕРАНСКОГО.

Олег Вадимович, какие преобразования произойдут в отрасли? Разве недостаточно той системы, что уже существует?

У нас в стране впервые создается система персональной ответственности главных инженеров и главных архитекторов проектов за принимаемые ими решения. Это важно для строительной отрасли, она нуждается в совершенствовании, выработке механизмов, которые будут гарантировать качество и безопасность выполненной работы. Данный подход призван предоставить заказчику всю полноту сведений о подрядчике: кроме данных о самой компании, у него также будут данные о ее специалистах, непосредственно отвечающих за процесс.

Эта информация доступна для всех – национальные реестры специалистов (НРС) находятся в Сети на сайте ответствующего национального объ-

единения. Для самой строительной компании это тоже плюс: в штате есть работники, которые отвечают за качество выполняемых работ, соблюдение технологий и строительных норм. Специалист НРС не имеет отношения к экономической составляющей, он несет полную персональную профессиональную ответственность за безопасность строительства. Эта система также оградит ответственного сотрудника строительной компании от принятия решений в чьих-либо интересах, потому что за все нарушения он будет отвечать своей карьерой. Введение НРС принесет пользу и для специалистов, они становятся ключевыми для отрасли. Включение специалиста в реестр – это своего рода знак качества, показатель его квалификации. Только у человека, внесенного в НРС, есть право подписи документов по изысканиям, проектированию и строительству. Проект не может быть подписан специали-

стом, не включенным в реестр, – его не примет экспертиза. Если акт приемки объекта подписан не главным инженером проекта, находящимся в реестре, то технадзор не выдаст заключение, а муниципалитет – разрешение на ввод.

Все эти специалисты должны быть включены в НРС?

Что это такое в принципе?

Национальный реестр специалистов – это новелла, которая была введена Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ». Так, в частности, частью 6 статьи 55.5 ГрК РФ установлено, что каждый член СРО в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта с 1 июля 2017 года должен иметь в штате по основному месту работы как ми-

ПОЯВЛЕНИЕ РЕСУРСОВ, ОБЪЕДИНЯЮЩИХ ИНФОРМАЦИЮ О ВЫСОКОКЛАССНЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ, ОТКРЫТОСТЬ СВЕДЕНИЙ О КАДРОВОМ ПОТЕНЦИАЛЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПОЗВОЛЯТ ЗАКАЗЧИКАМ САМОСТОЯТЕЛЬНО ОПРЕДЕЛЯТЬ ОПЫТ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ ЛИЦ, ОРГАНИЗУЮЩИХ РАБОТЫ В ГЕНПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, И ВЫВЕДУТ САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НА КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ.

нимум двух специалистов, сведения о которых включены в соответствующий НРС. Ведение НРС в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования возложено на Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ), а формирование НРС в области строительства осуществляется Ассоциацией «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ).

Создание нацреестров преследует сразу несколько целей. Наряду с одновременно вводимыми ГрК РФ принципом регионализации и контролем над расходованием средств компенсационных фондов этот новый для России институт регулирования профессиональной деятельности в строительной отрасли позволит повысить уровень доверия к системе саморегулирования.

Кроме того, НРС обеспечат наличие у членов СРО высококвалифицированных работников. НРС должны помочь решить проблему «фиктивных специалистов», которые только числятся в компании. Среди других плюсов НРС – стимулирование регулярного повышения квалификации специалистов компаний. По предварительным оценкам, НРС в области строительства, проектирования и изысканий будет содержать в общей сложности порядка 350 тысяч человек. Такие специалисты станут более востребованными, возрастет их значимость, и в итоге они смогут претендовать на повышение зарплаты, улучшение условий труда и на более выгодные предложения от работодателей.

Данные НРС будут публичными?

Реестры будут размещены в сети Интернет, на сайтах соответствующих нацобъединений – nopriz.ru

и postroy.ru. Они будут состоять из двух частей: открытой, находящейся в свободном доступе, и закрытой. В открытую часть будут включены ФИО специалиста, вид осуществляемых работ и дата внесения сведений в НРС. А закрытая будет содержать персональные данные, включающие сведения об образовании, стаже работы, повышении квалификации.

Кто может претендовать на включение в реестр?

Существуют три главных требования к специалистам. Первое из них – это наличие профильного высшего образования, а также повышение квалификации (не реже одного раза в пять лет). Специалисты министерства при участии профессионального сообщества исследовали все направления профессиональной подготовки начиная с 1954 года, которые могут иметь отношение к строительству. В результате был составлен список из 285 наименований, в который вошли также и специальности из смежных отраслей, востребованные на стройке.

Второе требование к специалистам – общий трудовой стаж, который должен составлять не менее десяти лет в строительстве, из них на инженерных должностях – не менее трех лет.

Третье условие – соответствие обязанностей в должностной инструкции тем, которые установлены ГрК РФ для специалистов, включаемых в НРС. А именно: организация входного контроля проектной документации; оперативное планирование, координация, организация и проведение строительного контроля; приемка законченных видов и отдельных этапов работ по строительству с правом подписи соответствующих до-

кументов. Если все эти требования соблюдены, можно смело подавать документы на включение в реестр.

Как устроен этот процесс?

Заявку на внесение сведений о специалистах в реестр можно подать несколькими способами (лично или через доверенное лицо): в НОСТРОЙ или НОПРИЗ, по почте либо через СРО, осуществляющую функцию оператора НРС. В этом случае саморегулируемая организация проведет предварительный прием, проверку и сканирование документов, разместит их в личном кабинете СРО, заверит электронной цифровой подписью, а затем направит оригиналы документов в нацобъединения.

Допустим, к 1 июля какая-то компания все же не успела включить своих специалистов в НРС. Что тогда ей грозит?

Те компании, которые к указанной дате не смогут подтвердить наличие в штате как минимум двух специалистов, информация о которых будет внесена в НРС, окажутся, по сути, «вне игры». Они потеряют не только членство в СРО, но и право выполнять работы, для которых в соответствии с законодательством это членство является обязательным условием. Они не смогут заключать новые договоры строительного подряда с застройщиками, техзаказчиками, лицами, ответственными за эксплуатацию зданий, сооружений, региональными операторами, участвовать в торгах и конкурсных процедурах, их проекты не пройдут экспертизу или уже построенные объекты не будут сданы в эксплуатацию. Именно поэтому я очень надеюсь, что российские строители, проектировщики и изыскатели все же активизируют свою работу в этом направлении.

СТРОИТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ РАЗРЕШИЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ БАНКОВСКИЕ ПРОЦЕНТЫ ОТ РАЗМЕЩЕНИЯ СРЕДСТВ КОМПЕНСАЦИОННОГО ФОНДА В КАЧЕСТВЕ ВЗНОСА В ФОНД ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



С 1 июля 2017 года вступил в силу новый Федеральный закон № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ». О том, как это скажется на работе строительных организаций, беседуем с директором АСРО «Содружество строителей РТ» Рамилем Гафиятуллиным.

Рамиль Равилович, что изменилось с 1 июля для строительных организаций?

Многое. Но обо всем по порядку. Одним из самых больших нововведений стало формирование Национального реестра специалистов. Теперь, согласно новому закону, строительные компании могут выполнять работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту только при наличии не менее двух специалистов по организации строительства, сведения о которых включены в Национальный реестр. Минимальные требования для их включения в реестр – это наличие высшего профессионального образования, общего трудового стажа по профессии не менее 10 лет, из них на инженерных должностях – не менее трех лет, а также повышение квалификации не реже одного раза в пять лет.

Национальным объединением строителей Содружество было утверждено в качестве регионального оператора. Что это означает?

Это означает, что нашей Ассоциации доверено осуществлять первичную проверку документов специалистов, что ускоряет их включение в Национальный реестр. На сегодняшний день Содружеством приняты и отправлены в НОСТРОЙ документы по 1135 специалистам. Надо отметить, что были дни, когда работники Ассоциации принимали и проверяли по 50–70 комплектов документов. В настоящее время основной наплыв схлынул. Однако есть организации, которые до сих пор не заявили специалистов в Национальный реестр. Призываю всех, кто еще не сдал документы, поторопиться.

Не секрет, что некоторыми отраслевыми организациями руководят люди, не имеющие высшего строительного образования. Это не становится проблемой для специалистов?

Действительно, не все руководители имеют диплом о высшем образовании в области строительства. Поэтому разработан перечень направлений подготовки, специальностей в области строительства, получение высшего образования по которым необходимо для специалистов по организации инженерных изысканий, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования и по организации строительства. В этом перечне есть архитекторы, геофизики, картографы, машиностроители, радиотехники, электромеханики, электроэнергетики и многие другие выпускники технических вузов.

Юристов, экономистов и других гуманитариев в этом списке нет?

Совершенно верно. С полным перечнем направлений подготовки можно ознакомиться на нашем сайте www.sros-rt.ru в разделе «Информация о Национальном реестре специалистов». И я хотел бы отметить еще один момент: часто задают вопросы по поводу справки об отсутствии судимости. Справку можно предоставить в течение трех месяцев после подачи документов. Таким образом, специалист должен в обязательном порядке подтвердить отсутствие судимости.

Еще одно нововведение закона, которое непосредственно касается саморегулируемых организаций, заключается в том, что вместо одного компенсационного фонда теперь будет два. Расскажите об этом.

Фонд обеспечения договорных обязательств формируется в СРО только в том случае, если более 30 организаций направили заявления о намерении принимать участие в заключении договоров строительного подряда с использованием конкурентных способов. Согласно новому закону, организации до 1 декабря 2016 года должны были направить заявления о выборе уровня ответственности по компенсационному фонду возмещения вреда, а в случае необходимости – заявления о намерении принимать участие в заключении договоров строительного подряда с использованием конкурентных способов. На 1 декабря 2016 года дирекцией Содружества были получены заявления об уровне ответственности возмещения вреда от всех организаций Ассоциации, заявления о намерении принимать участие в заключении договоров строительного подряда с использованием конкурентных способов – от 771 компании. Таким образом, в Содружестве

сформировано два компенсационных фонда. Размеры взносов в указанные фонды дифференцированы в зависимости от уровней ответственности строительных организаций. По каждому компенсационному фонду таких уровней пять.

Нужно ли будет что-то доплачивать организациям в компенсационные фонды?

Минимальный взнос в фонд возмещения вреда – 100 тысяч рублей, в фонд обеспечения договорных обязательств – 200 тысяч рублей. Поэтому для тех компаний, которые выбрали первый уровень ответственности – до 60 миллионов рублей, – достаточно взносов в 300 тысяч рублей, оплаченных еще при вступлении в Содружество. В Ассоциации 810 таких организаций.

Значит, около 170 компаний выбрали более высокие уровни ответственности и будут доплачивать взносы в компенсационные фонды? Каким образом?

Согласно закону и в зависимости от выбранного уровня ответственности. Но для этих организаций есть хорошая новость. Вы знаете, что дирекция Содружества давно боролась за то, чтобы банковские проценты от размещения средств компенсационного фонда использовались во благо строителей. И вот 18 июня 2017 года был подписан Федеральный закон № 126-ФЗ «О внесении изменений в статью 55.2 Градостроительного кодекса Российской Федерации и статью 3.3 Федерального закона «О введении в действие Градостроительного кодекса Российской Федерации». В соответствии с этим законом саморегулируемые организации в области строительства могут использовать доходы, полученные от размещения средств компенсационного фонда (банковские проценты), сформированного до 4 июля

Таблица 1

**РАЗМЕР ВЗНОСОВ
в компенсационные фонды**

Уровень ответственности	Стоимость/совокупный размер обязательств	Взнос в КФ возмещения вреда	Взнос в КФ обеспечения договорных обязательств
1-й	до 60 млн	100 000	200 000
2-й	до 500 млн	500 000	2 500 000
3-й	до 3 млрд	1 500 000	4 500 000
4-й	до 10 млрд	2 000 000	7 000 000
5-й	более 10 млрд	5 000 000	25 000 000

РАСЧЕТ
распределения доходов, полученных от размещения
средств компенсационного фонда АСРО «Содружество строителей РТ»

№	Сумма ранее уплаченных организацией взносов в компенсационный фонд, руб.	Часть дохода, подлежащая использованию в качестве взноса (части взноса) на организацию, руб.
1	300 000	141 420
2	500 000	235 700
3	1 000 000	471 400
4	2 000 000	942 800
5	3 000 000	1 414 200
6	10 000 000	4 714 000

2016 года, в качестве взноса (части взноса) члена СРО в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств.

Использовать проценты можно только на эти цели?

Да, законодатель предусмотрел единственную возможность. Мы, конечно, просили большего, например, чтобы на эти средства строители могли проходить повышение квалификации, обучение по охране труда и т. д. И все же мы считаем, что и достигнутый результат неплох.

О какой сумме идет речь? И каким образом будут распределяться проценты по организациям Содружества?

Компенсационный фонд Ассоциации составляет более 1,5 миллиарда рублей, из них более 500 миллионов рублей – банковские проценты. Индивидуальный размер дохода на организацию Содружества рассчитывался следующим образом: сумма дохода, полученная от размещения средств компенсационного фонда (504 156 778,01)*, делится на сумму компенсационных взносов (1 069 269 900,00) и умножается на сумму ранее внесенного взноса в компенсационный фонд организацией – членом Ассоциации. Так, например, организация, которая внесла в компенсационный фонд 1 миллион рублей, может использовать 471 400 рублей в счет доплаты в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств (504 156 778,01 / 1 069 269 900,00 x 1 000 000 = 471 400 рублей). 30 июня

2017 года коллегия Ассоциации утвердила распределение этих денежных средств по действующим организациям Содружества, которые вступили в Ассоциацию до 4 июля 2016 года, – полный список размещен на сайте www.sros-rt.ru. Исходя из этих формул, приводим расчет. (См. таблицу 2. – Прим. ред.)

То есть те организации, которым нужно доплачивать в фонд обеспечения договорных обязательств, могут доплатить за вычетом этой суммы?

Совершенно верно. При наличии соответствующего заявления бухгалтерия Содружества зачет доходов, полученные от размещения средств компенсационного фонда Ассоциации, в качестве взноса (или части взноса) члена Содружества в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств.

Что еще изменилось с 1 июля?

С 1 июля в составе Содружества не могут быть организации, зарегистрированные за пределами Татарстана. А вновь вступающим организациям вместо свидетельства будут выдаваться уведомления на фирменных бланках Ассоциации.

В заключение хотелось бы отметить, что вся актуальная информация всегда оперативно размещается на нашем сайте – пожалуйста, следите за изменениями. И от себя лично, пользуясь случаем, хочу поздравить коллег с профессиональным праздником, пожелать всем здоровья и профессиональных успехов!

* На 30.06.2017.

ВСК: СТРОИТЕЛЕЙ ЗАЩИТИТ КОМБИНИРОВАННОЕ СТРАХОВАНИЕ



▲ Сергей Болотаев, директор Казанского филиала Страхового Дома ВСК

Сергей Георгиевич, как меняется рынок страхования в свете нового закона?

Он становится более мобильным. Многие саморегулируемые организации (СРО), в соответствии с изменениями в законодательстве, формируют компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств (ФОДО). Для защиты фонда СРО имеют право устанавливать требования к страхованию гражданской ответственности за неисполнение договорных обязательств, при этом сохраняются иные формы обеспечения, например, банковские гарантии. Важно, что разовая выплата из компфонда не может превышать 25% от полного размера ФОДО.

Что в этой связи предлагают страховые компании?

С 2009 года ВСК – один из лидеров рынка страхования гражданской ответственности строителей в рамках СРО в рейтингах страховщиков ответственности. С учетом изменений в Градостроительном кодексе РФ, вступивших в силу с 1 июля 2017 года, мы предлагаем строительной отрасли новые инструменты риск-менеджмента.

Во-первых, это актуализированное страхование гражданской ответственности в случае причинения вреда третьим лицам вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

С начала июля 2017 года строительная отрасль страны живет по новым законам. О том, что в связи с этим предлагают лидеры страхового рынка, беседуем с директором Казанского филиала Страхового Дома ВСК Сергеем Болотаевым.

Необходимость возмещения такого вреда может нанести серьезный ущерб не только репутации организации, но и ее финансовой устойчивости. Поэтому наличие полиса страхования защищает, с одной стороны, подрядчика, а с другой – СРО, членом которой является исполнитель работ.

Во-вторых, в связи с новыми требованиями ГрК РФ был разработан новый продукт – страхование риска ответственности за нарушение членом СРО условий договора строительного подряда. Этот продукт предназначен для защиты ФОДО. Напомню, что СРО строителей, проектировщиков, изыскателей несут субсидиарную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своими членами обязательств по договорам строительного подряда, заключенным с использованием конкурентных способов заключения договоров (в первую очередь госконтрактов). В связи с этим ВСК предлагает комбинированное страхование риска ответственности за нарушение членом СРО условий такого договора, а также финансовых рисков членов этой СРО, возникающих вследствие его неисполнения или ненадлежащего исполнения.

При этом обеспечивается и защита интересов подрядчика – ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение договора стройподряда – и защита интересов СРО: финансовые риски подрядчика и других застрахованных лиц, связанные с возникновением их обязанности сделать дополнительные взносы в ФОДО в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения договора строительного подряда в соответствии с пунктом 8 статьи 55.16 ГК РФ.

На какой срок заключается договор комбинированного страхования?

В отличие от договоров страхования ответственности за причинение вреда, которые, как правило, заключаются сроком на 12 месяцев, договор страхования риска ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение договора строительного подряда заключается исключительно на объектной базе: один договор подряда – один договор страхования. Это связано с тем, что невозможно «измерить среднюю температуру по больнице», риски каждого конкретного договора подряда тщательно рассматриваются группой специалистов и объективно оцениваются.

Каковы перспективы сотрудничества страховщиков с СРО в регионах?

В новых условиях СРО по-прежнему сотрудничают со страховщиками. Казанский филиал ВСК достойно представляет компанию в Татарстане, традиционно занимает лидирующие позиции на рынке страхования и имеет большой опыт в работе со строительной отраслью республики. Филиал многие годы на деле показывает членам СРО способность организовать работу на самом высоком уровне. И, разумеется, достойный сервис – лучшая упаковка качественного страхового продукта от надежного страховщика.

**Страховой Дом ВСК
г. Казань, ул. Н. Столбова, 2
тел.: (843) 526-40-40**

В ИННОПОЛИСЕ ОБУЧИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Институт общественных инспекторов по охране труда, созданный Содружеством строителей РТ в 2014 году, активно развивается, охватывая все большее число организаций Ассоциации. В июле к этому движению присоединилось АО «Особая экономическая зона «Иннополис» – член АСРО «Содружество строителей РТ» с 2013 года. 21 июля в Иннополисе прошло выездное обучение общественных инспекторов по охране труда – почетный статус и удостоверения получили 13 специалистов предприятия.

Мероприятие проводилось по 10-часовой программе с привлечением преподавателей НОУ «ВиКо – Центр подготовки специалистов». Открывая обучающий семинар, исполнительный директор Союза строителей Республики Татарстан Лидия Жарова подчеркнула актуальность темы семинара: «Повышение безопасности при производстве строительно-монтажных работ – одна из важнейших задач, потому что нет ничего более ценного, чем человеческая жизнь».

С приветственным словом к участникам обратился заместитель начальника отдела контроля АСРО «Содружество строителей РТ» Ильсур Хайруллин. Он сообщил, что в результате проводимых Ассоциацией мероприятий с 2010 года количество несчастных случаев на производстве сократилось в шесть раз. «Однако избежать их пока не удастся, – с сожалением констатировал Ильсур Хайруллин. – Поэтому возрастает роль общественных инспекторов, которые на каждом

ВОЗРАСТАЕТ РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ, КОТОРЫЕ НА КАЖДОМ СТРОИТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ БУДУТ ПОМОГАТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ПРОРАБАМ, СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И СПОСОБСТВОВАТЬ ДАЛЬНЕЙШЕМУ СНИЖЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА.



строительном участке будут помогать руководителям, прорабам, специалистам по охране труда и способствовать дальнейшему снижению травматизма. Так что на вас возлагаются большие надежды – и руководителями ваших организаций, и Содружеством строителей. Вы должны стать проводниками безопасного труда на своем предприятии».

Перед участниками семинара выступил руководитель группы компаний «ВиКо», член Координационного совета РТ по охране труда Виктор Курьянов. По его мнению, увеличение «заинтересованных в охране труда» людей позволит снизить риск травматизма в строительстве. «Вы должны сегодня понять, что конкретно можете изменить в своей организации, чтобы улучшить ситуацию в области охраны труда», – сказал он.

Учебный день был насыщенным и плодотворным. Слушатели изучили нормы трудового права, требования охраны труда и меры по защите трудовых прав работников. Особое

внимание было уделено организации работы по охране труда, полномочиям общественных инспекторов по охране труда и их основным задачам, опасным и вредным производственным факторам, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, организации первой помощи пострадавшим. По окончании мероприятия всем слушателям вручены удостоверения.

Специалисты ОЭЗ «Иннополис» дополнили реестр общественных инспекторов, созданный в Содружестве строителей РТ в 2016 году. Всего в организациях Ассоциации трудятся 662 общественных инспектора по охране труда. Обучающие семинары проводятся уже не первый раз. В дальнейшем дирекция Содружества планирует продолжить обучение общественных инспекторов по охране труда и приглашает руководителей строительных организаций подавать заявки по телефонам: **(843) 221-70-85, 221-70-81.**

ТРУД ВДОХНОВЛЯЕТ

«Любое дело начинается не с удобного кресла, а с того, чтобы выполнять его с душой и заботой о людях, это главное в работе», – уверен генеральный директор ОАО «Шеморданское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства Сабинского района» Нургаян Тимергалиев. Из его рассказов о профессиональном пути становится понятно, что Нургаян Нургалиевич по натуре истинный максималист и привык быть весьма требовательным к себе и к окружающим.

Работе в сфере ЖКХ он отдал 21 год. За это время ему пришлось пережить разное, и непростые времена в том числе, но ни разу он не позволил себе опустить руки. Полушутя-полусерьезно признался в интервью журналисту «СТ», что его трудовой стаж начался с двух лет от роду, когда в семье родился второй ребенок и пришлось оставаться с ним, пока мама была на работе. А всего в семье Тимергалиевых было шестеро детей, и для младших он всегда старался быть примером.

Нургаян Тимергалиев родом из села Олуяз, что находится на границе Кукморского, Балтасинского и Сабинского районов. Родители его работали в колхозе, отец, имея образование «три с половиной класса», дорос до зампреда колхоза. Жив и поныне, ему 86 лет. Мама всю свою жизнь трудилась не покладая рук, ее уже нет. С шестым ребенком – сестрой Гульназ – у Нургаяна Нургалиевича разница 19 лет. Появилась она на свет, когда он уже в армии служил. Как самому старшему, пришлось всех братьев понаучить. Росли без разносолов: хлеба не хватало, а уж о сладостях и речи не было. Уже с 4-го класса пришлось работать в колхозе во время лет-

них каникул, потом трудиться на казанском заводе «КЗПУ», где делали электронные приборы для ракет. Затем 4,5 года работал на Казанском вертолетном заводе, где выучился на фрезеровщика и, кстати, дважды становился победителем чемпионата Казани по фрезерованию. После службы в армии поступил на вечернее отделение в КХТИ. Увы, совмещать работу и учебу не получалось, и по совету он отца выбрал второе, чтобы по окончании учебы отдать все силы труду. Легко не было никогда, но судьба всегда благоволила.

– Мне кажется, что только Бог определяет предназначение человека, – размышляет Нургаян Нургалиевич. – В моем случае это именно так. Я окончил Казанский химико-технологический институт в 1984 году, получил специальность инженера по компрессорам и холодильным установкам. После окончания института женился и по направлению поехал в Пермскую область, где требовался специалист в большой молочный комплекс. Как только увидел покосившиеся дома с обветшавшими крышами и без наличников, решил бежать куда подальше. Хотя и квартиру мне там обещали дать, и условия хорошие, я не остался. И вот еду обратно с женой и ду-

маю: как быть, что скажу младшим братьям? Они ведь на меня смотрят. И вот, уже почти доехав до дома, встречаем председателя колхоза. Он спрашивает, откуда еду, – я объясняю ситуацию, и тут он говорит: «Ты-то мне и нужен!» А наш колхоз тогда одним из первых в республике начал газификацию. Так и уговорил меня председатель Миннахмат Бадикович Фалахов остаться и работать. Как и планировалось, первыми в наших краях провели газ. Тогда еще никаких программ не было, но государство старалось колхозы поддерживать.

Со светлыми чувствами и порой с долей переживаний вспоминает Нургаян Нургалиевич свои первые объекты, введенные в строй еще в его бытность заместителем по строительству в колхозе.

– Тогда, – говорит он, – много строили, и председателей мерили по их делам. Стройматериалов толком не было, приходилось неделями задерживаться в Казани, чтобы что-то выбить. Что добыли, из того и строили. Даже гвоздей иной раз не хватало... Помню, возводили большое картофелехранилище, 24 метра шириной, без проекта, на свой страх и риск. Тогда плановое хозяйство было, а времени ждать не оста-



▲ Нургаян Тимергалиев,
генеральный директор ОАО «Шеморданское МПП ЖКХ Сабинского района»

Дирекция Союза и Содружества строителей РТ, редакция журнала «Строители Татарстана» поздравляют Нургаяна Нургалиевича с 60-летием и желают крепкого здоровья, новых профессиональных достижений, семейного благополучия. С юбилеем!

валось. Будь я председателем сейчас, ни за что бы на это не пошел, а тогда взялся без сомнений – была в хранилище огромная необходимость... Застал я и время, когда всего 3–4 колонки было в Шемордане, за водой народ выстаивался по ночам, водопровода и в помине не было. И со сбором мусора мучились. Это сейчас построен полигон бытовых отходов, а тогда по весне вдоль дорог столько всего накапливалось – некому было убирать. А дома в каком состоянии находились! Все черные. То канализация течет, то крыша...

Работал я со всей отдачей, но все же оставалось желание уехать, поэтому присматривался к Нижнекамску, ездил в Можгу. Не раз выдвигали меня в Кукморском районе на должность председателя. Но начиналось время, когда колхозы постепенно стали приходить в упадок, и друзья всячески отговаривали от председательства. И вот в 1997 году предложили мне должность, на которую очень долго искали человека. Ей и посвятил в итоге два десятка лет и продолжаю работать. А ведь тогда думал, что останусь ненадолго...

Возглавляемое Тимергалиевым предприятие занимается обеспечением водой и поддержанием канализации, теплоснабжением и ремонтом

теплосетей в 30 населенных пунктах района, сбором и утилизацией мусора. Есть у компании гостиница и баня, и их тоже нужно содержать в рабочем состоянии. Еще одно, поддерживающее, направление работы – строительство и благоустройство. За эти годы многое сделано – облагорожены территории, построены дороги. В организации трудятся 70 работников. За годы деятельности штат хоть и сократился, но объемы коллектив стал выполнять более существенные, чем ранее.

Шеморданское МПП ЖКХ Сабинского района – участник ряда государственных программ капитального ремонта многоквартирных домов, «Чистая вода» и других.

– Эти программы – огромное благо, – говорит руководитель. – Когда принял организацию, на балансе числилось около 50 многоквартирных жилых домов, и все в плачевном состоянии. Мучились, латали дыры, замазывали швы, собирали с населения копейки, а дома все равно протекали. Шемордан ведь на болотах построен, это я потом узнал. На глубине 9–10 метров у нас слой красной глины, он задерживает воду. Чуть дисбаланс в погодных условиях или бурная весна – пиши пропало. Сейчас, когда все эти дома

капитально отремонтированы, есть время для работы с населением. По программе «Чистая вода» строим водопроводы в деревнях, работа близится к завершению. Нынче Верхние Отары делали, в Шемордане меняли два года подряд, до этого в деревне Серда... Словом, работы хватает. Часто слышу, как молодежь жалуется, мол, трудно работать. Побывали бы в том времени, когда шло становление села, не было ни водопровода, ни канализации, – поменяли бы мнение!

По словам руководителя, он давно привык к ненормированному рабочему дню, отсутствию выходных. Такова специфика сферы ЖКХ, ничего тут не попишешь. Одна из острейших проблем – отсутствие кадров. Тарифы растут, благосостояние людей падает, зарплату из-за высокой стоимости услуг ЖКХ поднимать трудно. Выручает направление строительства и содействие главы администрации района Раиса Нургалиевича Минниханова. Без него, без его дальновидности, говорит Нургаян Нургалиевич, не справились бы. Конечно, и без поддержки семьи не обходится. Еще со студенческих лет рядом любимая супруга. Да и сыновья, хоть и взрослые уже, часто приезжают. Старший – предприниматель в Шемордане, открыл свой автосервис, младший работает менеджером в Казани. Нургаян Нургалиевич уже дважды дедушка. По стопам отца сыновья пойти не решились. Признаются, что отец тот еще максималист: и к себе требовательный, и к подчиненным, и к близким. Но за этой твердостью характера кроется желание сделать что-то веское и ценное для общества и людей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



ОРДЕН
«ЗА ЗАСЛУГИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«СТРОИТЕЛЬНАЯ
СЛАВА»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«ПОЧЕТНЫЙ
СТРОИТЕЛЬ
ТАТАРСТАНА»



ДИПЛОМ
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

За многолетний и плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и Российской Федерации и в связи с юбилеем — 60-летием со дня образования АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» — награждены:

Дипломом Российского Союза Строителей:

Акционерное общество «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ»;

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Солуянов Иван Юрьевич — первый заместитель генерального директора;

Халфин Шавкат Шаймухамедович — заместитель генерального директора;

Храмов Юрий Васильевич — начальник Бугульминского монтажного управления;

Шагивалиев Ахняф Ахметович — директор завода электромонтажных изделий;

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Солуянов Дмитрий Юрьевич — генеральный директор;

Кутуев Валерий Юлдашевич — главный инженер;

Курбатов Константин Викторович — заместитель генерального директора — начальник управления по подрядным работам;

Хамитов Андрей Викторович — начальник Челнинского монтажного управления;

Кравцов Сергей Викторович — начальник Строительно-монтажного управления;

Иванов Сергей Геннадьевич — заместитель начальника Первого Казанского монтажного управления;

Новоселов Сергей Александрович — начальник Второго Казанского монтажного управления;

Аржанов Александр Викторович — главный инженер Казанского пусконаладочного управления;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Дубровин Василий Иванович — заместитель генерального директора;

Северюгин Андрей Владимирович — заместитель главного инженера — начальник отдела информационно-технического обеспечения и лицензирования;

Пупышев Андрей Сергеевич — начальник участка механизации и транспорта Елабужского монтажного управления;

Кривошеев Игорь Евгеньевич — электромонтажник по освещению и осветительным сетям 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Мингулов Радик Минвалиевич — начальник Альметьевского монтажного управления;

Фадичев Алексей Иванович — машинист автомобура 4-го разряда Бугульминского монтажного управления;

Зайнуллин Рустем Аксанович — машинист крана автомобильного 6-го разряда Елабужского монтажного управления;

Мустафин Ильнар Азатович — старший прораб участка № 5 Нижнекамского монтажного управления;

Прытков Алексей Александрович — водитель 3-го класса Нижнекамского монтажного управления;

Гарипов Ильнур Ильясович — заместитель начальника управления — старший прораб Челнинского монтажного управления;

Саитов Артур Газинурович — прораб участка № 1 Первого Казанского монтажного управления;

Махмудова Хасиба Тагировна — специалист по охране труда Второго Казанского монтажного управления;

Мухаметзянов Рамиль Мисхатович — начальник участка Управления строительства;

Галимов Марат Гумерович — исполняющий обязанности исполнительного директора казанского завода светотехнической аппаратуры Управления логистики;

Бурганов Динар Эльмирович — заместитель главного инженера;

Ермолаев Андрей Васильевич — заместитель генерального директора;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Сибгатуллин Мунир Тимербаевич — старший прораб Альметьевского монтажного управления;

Баландин Андрей Николаевич — электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети 4-го разряда Бугульминского монтажного управления;

Хисматуллин Зуфар Тахирович — электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 3-го разряда Елабужского монтажного управления;

Алдарев Максим Александрович — электромонтажник по кабельным сетям 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

Бурганов Эльмир Энгелевич — старший прораб участка № 3 Нижнекамского монтажного управления;

Кулебакин Виталий Иванович — электромонтажник 5-го разряда Челнинского монтажного управления;

Железкин Николай Михайлович — электромонтер 6-го разряда Завода электромонтажных изделий;

Ситдинов Артур Мирзанурович — главный инженер Строительно-монтажного управления;

Зинатуллин Фарит Мухаметович — электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 6-го разряда Первого Казанского монтажного управления;

Бирюков Денис Евгеньевич — прораб участка № 4 Второго Казанского монтажного управления;

Гареев Дмитрий Вензелевич — инженер по наладке и испытаниям 2-й категории Нижнекамского участка Казанского пусконаладочного управления;

Селянкин Андрей Александрович — монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 5-го разряда Управления строительства;

Саликов Эдуард Гильметдинович — главный механик Управления логистики;

Султанов Рифкат Рифович — начальник управления недвижимости;

Кривов Алексей Николаевич — главный инженер проекта отдела проектирования;

Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан:

Захарова Мария Ивановна — секретарь Альметьевского монтажного управления;

Гилязов Ильшат Мирзалифович — мастер строительных и монтажных работ Елабужского монтажного управления;

Валиев Ильдар Ильсурович — электросварщик ручной сварки 4-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

Хайруллин Ильгизар Адисович — водитель 1-го класса Нижнекамского монтажного управления;

Агмалов Ришат Самигуллович — начальник основного производства Завода электромонтажных изделий;

Ошмарин Сергей Станиславович — электрогазосварщик 5-го разряда Строительно-монтажного управления;

Данилов Алексей Николаевич — ведущий инженер по наладке и испытаниям Набережночелнинского участка Казанского пусконаладочного управления;

Мартазов Виталий Викторович — ведущий специалист службы технического инжиниринга Управления логистики;

Якимов Алексей Викторович — ведущий инженер-проектировщик отдела проектирования;

Валиев Руслан Ренатович — заместитель начальника управления проектирования;

Почетной грамотой АСРО «Содружество строителей РТ»:

Степанов Алексей Иванович — главный механик Альметьевского монтажного управления;

Елесин Владимир Николаевич — электросварщик ручной сварки 4-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

Тюрнин Андрей Рудольфович — электрослесарь 5-го разряда Челнинского монтажного управления;

Рыжов Геннадий Поликарпович — бетонщик 4-го разряда Строительно-монтажного управления;

Хакимов Азамат Салаватович — мастер строительных и монтажных работ Первого Казанского монтажного управления;

Гумеров Ренат Хадиевич — начальник участка подготовки производства Второго Казанского монтажного управления;

Ахунзянов Фарид Аюпович — бетонщик 5-го разряда Управления строительства;

Евдокимова Любовь Ивановна — заместитель начальника по сметно-договорной работе планово-производственного отдела;

Семенова Людмила Александровна — секретарь.

За многолетний и плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с юбилеем — 45-летием со дня образования ООО «Домкор Индустрия» — награждены:

Дипломом Российского Союза Строителей:

Общество с ограниченной ответственностью «Домкор Индустрия»;

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Буренин Игорь Юрьевич — заместитель генерального директора по производству;

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Гатин Илфат Шамилович — начальник ремонтно-строительного участка;

Яхина Аниса Зуфаровна — исполняющий обязанности начальника лаборатории;

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Маштакова Елена Васильевна — сварщик арматурных сеток и каркасов арматурного цеха № 3;

Исакова Ирина Дмитриевна — контролер строительных изделий и материалов отдела технического контроля;

Сазонова Татьяна Николаевна — ведущий инженер по учету материалов технологического отдела.

За многолетний и плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с профессиональным праздником —
Днем строителя — награждены:

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Николаев Олег Юрьевич — генеральный директор ООО «ВолгоПромГаз»;

Платонова Людмила Юрьевна — ведущий инженер отдела технического надзора УКС «Камгэсэнергострой»;

Бурова Ольга Николаевна — главный специалист отдела ценового анализа сметной документации государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Каюмов Ирик Абдулхайрович — заместитель генерального директора по науке, подготовке и повышению квалификации кадров ООО «РАФФ»;

Никитин Владислав Петрович — директор ООО «Строитель+»;

Тубанов Александр Тимофеевич — производитель работ (прораб) ООО «Строитель+»;

Павлов Александр Сергеевич — производитель работ ООО «Гидропромжилстрой»;

Курашова Гузель Амировна — заместитель главного бухгалтера службы финансового директора ООО «Грань»;

Гейдаров Мубариз Беюкага оглы — бригадир отделочников ООО «РеалСтрой»;

Мухарлямов Айрат Эдуардович — заместитель директора по производству ООО «Строитель+»;

Вагапов Рифгат Абдуллатыпович — плотник ООО «Строитель+»;

Ахунов Руслан Халилович — производитель работ (прораб) ООО «Строитель+»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Фазулзянова Марианна Дмитриевна — инженер-конструктор 1-й категории проектно-конструкторского отдела ООО трест «Татспецнефтехимремстрой»;

Котова Оксана Владимировна — бухгалтер ООО «Электроспецсервис»;

Стризов Сергей Алексеевич — начальник ПТО ООО «Электроспецсервис»;

Бикмухаметова София Минсаязовна — электромонтер 5-го разряда ООО «Электроспецсервис»;

Миникеева Ильсия Алмасовна — начальник сметно-договорного отдела ООО «ТатСвязьСервис»;

Арсланов Рустем Мирсаитович — заместитель генерального директора по правовым вопросам ОАО «Татагропромстрой»;

Табеев Руслан Булатович — начальник производственно-технического отдела службы директора по производству ООО «Грань»;

Лазарева Евгения Павловна — ведущий инженер по проектно-сметной работе производственно-технического отдела ООО «ГраньЖилСтрой»;

Фатыхов Ильшат Фаридович — производитель работ ООО «ТАИФ-СТ»;

Адгамов Роберт Альфредович — ведущий инженер отдела комплектации и снабжения ООО «ТАИФ-СТ»;

Аскарова Алсу Наильовна — изолировщик на термоизоляции 4-го разряда ООО «ТАИФ-СТ»;

Хамидуллин Рафаиль Абдуллазянович — плотник 6-го разряда ООО «ТАИФ-СТ»;

Мутагаров Радик Разапович — электросварщик 5-го разряда ООО «ТАИФ-СТ»;

Есипова Татьяна Валерьевна — ведущий инженер-экономист сметно-договорного отдела ООО УКС «Камгэсэнергострой»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Еремеева Рушания Миргазизовна — главный эксперт отдела экспертизы комплекточных ведомостей государственного автономного учреждения «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Бигиев Рафик Закирович — начальник отдела оборудования и материального снабжения ООО УКС «Камгэсэнергострой»;

Губанов Леонид Павлович — заместитель генерального директора по строительству ООО «Гидропромжилстрой»;

Салахов Рамзиль Фарвазетдинович — директор ООО «Возрождение»;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Ефремова Наталия Витальевна — начальник отдела технического надзора ПАО «Камгэсэнергострой»;

Краснов Иван Васильевич — бетонщик ООО «Гидропромжилстрой»;

Рахимова Резеда Альбертовна — мастер производственного участка ООО «КамгэсЗЯБ»;

Петров Алексей Михайлович — начальник участка ООО «КамГЭС-СтройГрад»;

Илифанов Денис Петрович — менеджер проекта службы директора по производству ООО «Грань»;

Василенок Сергей Николаевич — заместитель начальника юридического отдела ПАО «Камгэсэнергострой»;

Зиятдинов Шамиль Фазылович — формовщик железобетонных изделий и конструкций ООО «КамгэсЗЯБ»;

Кабанов Сергей Васильевич — электромонтер ООО «Гидропромжилстрой»;

Карсюк Людмила Валерьевна — ведущий инженер-сметчик сметно-договорного отдела ПАО «Камгэсэнергострой»;

Мубаракзянов Расим Раифович — начальник участка ООО «КамГЭС-СтройГрад»;

Сарнаков Сергей Николаевич — машинист башенного крана ООО «Строй-Кран»;

Хуснуллин Ленар Ильгизович — главный специалист по охране труда и промышленной безопасности ООО «Камгэс-Инжиниринг»;

Благодарностью Союза строителей РТ:

Валиуллина Чулпан Талгатовна — главный бухгалтер ООО «ГраньЖилСтрой»;

Шакирзянов Дамир Зайтунович — ведущий инженер по комплектации (координатор) отдела комплектации службы коммерческого директора ООО «Грань»;

Минеханов Марат Мунирович — ведущий инженер по комплектации (координатор) отдела комплектации службы коммерческого директора ООО «Грань»;

Нигматуллин Руслан Рустэмович — директор ООО «ПРОЕКТСТРОЙМОНТАЖ».

За многолетний и плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с юбилеями награждены:

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Мифтахов Равил Шарипович — плотник 4-го разряда ЗАО «Муслимовская МСО»;

Сайфуллин Илфат Габдуллович — каменщик 4-го разряда ЗАО «Муслимовская МСО»;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Валиева Асия Гайнелгилемовна — бухгалтер ЗАО «Муслимовская МСО»;

Зиннатуллина Расима Махмутзяновна — начальник ПТО ЗАО «Муслимовская МСО»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Назипова Асия Азатовна — инженер — электрик-проектировщик ЗАО «Прокомп»;

Фавзиева Рима Амиряновна — начальник сметного отдела ЗАО «Прокомп»;

Имамов Рафаэль Нурмиевич — ветеран строительной отрасли РТ;

Хусаинов Рустем Гизетдинович — директор ООО «Агрострой»;

Фаизов Ильдар Габбасович — машинист автомобильного крана 6-го разряда ООО «Кама-Сервис»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Балтаева Рузина Музгаровна — формовщик ЗАО «Муслимовская МСО»;

Гилметдинов Расим Рисалетдинович — слесарь ЗАО «Муслимовская МСО»;

Шайхлисламов Ильдар Кавакипович — водитель автотранспортного цеха ООО «ЛенИнвестСтрой»;

Барсукова Валентина Михайловна — бухгалтер ООО «Дизал».

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, большой вклад в дело подготовки высококвалифицированных кадров для строительной отрасли и в связи с юбилеем награжден:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Низамов Рашит Курбангалиевич — ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский государственный архитектурно-строительный университет».

За добросовестный и плодотворный труд, большой личный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и Российской Федерации награждены:

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Шагитов Ильдар Назифович — исполнительный директор ПАО «Камгэсэнергострой»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Казаков Игорь Владимирович — первый заместитель генерального директора, главный инженер проектов ЗАО «Прокомп».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ,
УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

к 60-летию компании

ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ: МЫ ДЕЛАЕМ ЖИЗНЬ СВЕТЛЕЕ!



ДМИТРИЙ СОЛУЯНОВ
генеральный директор АО «ТАТЭМ»

В канун Дня строителя коллектив АО «ТАТЭМ» рад поздравить всех своих коллег, сотрудников, друзей и единомышленников с профессиональным праздником!

Желаем вам постоянного роста, стабильных заказов, новых проектов. Пусть строителям Республики Татарстан во всем сопутствует успех! Пусть в благом деле созидания у нас на пути всегда будет свет.



Им доверяют воплощение масштабных и ответственных объектов, на них полагаются, когда поставленные задачи требуют высокого профессионализма, поэтому без их участия в Татарстане не обходится ни одна крупная стройка. У специалистов АО «Татэлектромонтаж» («ТАТЭМ») именно такой стиль работы – они с блеском решают непростые и порой уникальные задачи. В сентябре предприятию исполняется 60 лет, а его предтече, Казанскому инженерному бюро, – 90. Есть что-то символичное и четко очерченное в этих цифрах: вероятно, это порядок и точность, присущие АО «ТАТЭМ».

Секрет долгожительства компании, по мнению ее руководства, в том, что она остается верна своим принципам: делать работу в срок и с хорошим качеством, с заботой относиться к людям. Так было с первых дней, так есть и сейчас. Партнеры, заказчики, журналисты – все те, кто часто контактирует с коллективом «ТАТЭМа», отмечают: здесь ощущается атмосфера единения и поддержки.

История предприятия начинается с 20 июня 1927 года, когда приказом по Государственному электротресту, находившемуся в Москве, было создано Казанское инженерное бюро, а в 1957 году на базе Казанского монтажного управления образован трест «Татэлектромонтаж» с участками в Казани, Зеленодольске, в городах Удмуртской, Чувашской, Марийской республик, Кировской области, а также с Бугульминским СМУ № 10 с участками в Альметьевске, Азнакаево, Лениногорске и Заинске.

Сегодня в структуре компании 13 филиалов, в том числе электромонтажные управления в Казани, Альметьевске, Бугульме, Нижнекамске, Елабуге, Набережных Челнах, пусконаладочное управление, управление проектирования, управление логистики (в его состав входит завод светотехнической аппаратуры в Казани), завод электромонтажных изделий в Набережных Челнах, СМУ в Нижнекамске, управление строительства в Казани.

В 1993 году предприятие преобразовано в акционерное общество. Сегодня его коллектив насчитывает более двух тысяч человек. Сфера деятельности компании – электромонтажные, пусконаладочные и строительные работы, промышленное производство, проектирование, инжиниринг и обучение специалистов.



За время своей деятельности «ТАТЭМ» участвовал в строительстве ряда знаковых объектов таких предприятий, как ТАНЕКО, «Аммоний», «Нижекамскнефтехим», «Нижекамскшина», КАМАЗ, «Казаньоргсинтез», «КАПО им. Горбунова», Казанский и Московский метрополитены. В одной только Казани с участием компании построены Центральный стадион и Дворец спорта, здания цирка и издательства, Татарский академический театр, Молодежный центр, конноспортивный комплекс «Казань», Дворец единоборств.

– На сегодняшний день компания загружена заказами на полную мощность. Годовой объем выполненных работ в 2017 году перешагнет отметку 5 млрд рублей, – комментирует успехи предприятия генеральный директор АО «Татэлектромонтаж», депутат Казанской городской Думы Дмитрий Солуянов.

Каждый год АО «ТАТЭМ» сдает десятки объектов – неизменно с высочайшим качеством. Так, недавно состоялось открытие трех станций Московского метрополитена – «Раменки», «Ломоносовский проспект» и «Минская», где специалисты компании выполняли комплекс электромонтажных и пусконаладочных работ с участием более 300 специалистов. Завершены электромонтажные работы на стадионе «Лужники» в Москве. Начаты работы на новых станциях московского метро и на футбольном стадионе в Нижнем Новгороде. На главной понизительной подстанции (ГПП № 3) ТАНЕКО готовится подача напряжения.

В 2017 году по итогам Всероссийского бизнес-рейтинга предприятий, занимающихся производством электромонтажных работ, компания получила сертификат «Лидер отрасли 2016», подтвердила статус в номинации «Элита строитель-

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □

БОРИС ТИХОМИРОВ

генеральный директор
АО «Казанский Гипрониавиапром»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!

Примите искренние поздравления в связи с юбилейной датой – 60-летием АО «ТАТЭМ».

За время работы «Татэлектромонтаж» стал не только одним из лидеров строительной отрасли Татарстана и России, но и неотъемлемой частью истории становления страны. За годы работы АО «ТАТЭМ» успешно завершило сотни проектов, где за качеством выполненных работ стоит профессионализм людей, которые следуют традициям старших поколений и приумножают потенциал предприятия.

Высокая надежность в отношениях с деловыми партнерами, социальная ответственность перед трудовым коллективом на протяжении 60 лет являются отличительной чертой предприятия. Именно поэтому деловое сотрудничество с АО «ТАТЭМ» и непосредственно с руководством предприятия – это всегда интересный и плодотворный процесс. Приятно осознавать, что в строительной отрасли есть такие профессионалы, всецело отдающие себя выбранному делу!

Желаю Вам, Юрий Иванович, и всему коллективу «ТАТЭМ» успехов, процветания и исполнения всего задуманного!

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



РИМ ХАЛИТОВ
президент РООР «Союз строителей РТ»
и АСРО «Содружество строителей РТ»

УВАЖАЕМЫЕ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ И ДМИТРИЙ ЮРЬЕВИЧ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично поздравляю вас и дружный коллектив АО «Татэлектромонтаж» со славным юбилеем – 60-летием! Без профессионалов вашего предприятия в Татарстане на протяжении многих десятилетий не обходится ни одна грандиозная стройка. За это время «Татэлектромонтаж» снискал уважение специалистов и корифеев строительной отрасли, обрел репутацию созидательной и прогрессивной компании. Работа, выполняемая сотрудниками предприятия, заслуживает самой высокой оценки, и я искренне рад, что ваш коллектив сегодня решает сложные и уникальные задачи не только в республике, но и за ее пределами. Думаю, что большую роль в успехе предприятия играют три аспекта: мудрая политика руководства, профессионализм работников и общее желание всегда быть на шаг впереди – в технологиях, методах, подходах.

Вне всяких сомнений, 60-летие компании «ТАТЭМ» – только этап в ее истории, а впереди – новые крупные проекты и яркие победы. Желаю предприятию не сдавать лидирующих позиций, постоянно развиваться и совершенствоваться! Мира и процветания, благополучия и успехов в работе, любви и радости в семьях!

го комплекса России», а продукция бренда «ТАТЭМ» получила диплом первой степени в номинации «Лучшие товары Республики Татарстан».

На вопрос, как в условиях высокой конкуренции «ТАТЭМ» удается поддерживать потрясающую работоспособность, председатель Совета директоров компании Юрий Иванович Солуянов в одном из интервью сказал: «Мы работаем в основном на промышленном строительстве. Сфера нашей деятельности – это крупные стройки, промышленные объекты, где можно выстроить нормальную схему управления проектом. Наше конкурентное преимущество – в системе управления. Под управлением я подразумеваю все: кадры, подготовку производства, поставки, разработанные технологии, контроль качества, словом, систему, сложившуюся еще во времена СССР и переработанную нами уже в новом веке».



Юрий Иванович посвятил «ТАТЭМу» 56 лет. После акционирования в 1993 году Юрия Солуянова единогласно выбрали генеральным директором предприятия. Демократичность и принципиальность – эти две основные черты в характере помогают ему найти подход к каждому сотруднику, именно эти качества снискали ему репутацию основательного и профессионального

руководителя. В первую очередь Юрий Солуянов, по его собственным словам, ценит профессионалов – надежных, открытых и искренних людей. Его безгранично уважает весь коллектив организации и, конечно, все строительное и научное сообщество. Вклад Ю.И. Солуянова в развитие строительной отрасли высоко оценен на правительственном уровне. Среди многочисленных наград Юрия Ивановича – медаль «За доблестный труд», орден «Знак Почета», почетные звания «Заслуженный строитель ТАССР», «Почетный строитель России», «Почетный монтажник». За годы активной профессиональной деятельности он воспитал достойную смену: два его сына и внук также связали свою жизнь с АО «Татэлектромонтаж».

Вероятно, основательность и преданность делу, преемственность поколений позволили АО «ТАТЭМ» не раз не только пережить моменты триумфа, но и выдержать трудные исторические периоды. От своих принципов компания не отступила ни разу. Вот и согласно программе перспективного развития на 2016–2018 гг. основными задачами ставятся наращивание объемов производства, обновление основных фондов, рост благосостояния коллектива.



С Днем строителя!

Специализированные материалы для профессиональных строителей

- полимерные и наливные полы
- ремонтные составы для бетона
- монтажно-кладочные, штукатурные, шпаклевочные материалы



ООО «РЕМСТРОЙМОНТАЖ»,
г.Казань, ул. Восстания, 102а,
офис 126
(843) 215 70 80
www.birss.ru



РИАТ

Группа Компаний

Современный менеджмент и правильно выбранная стратегия позволили ГК «РИАТ» не только выжить в кризисные времена, но и развиваться в разных направлениях. Ярким примером тому стало создание строительного подразделения. Дирекция по капитальному строительству создавалась как внутренняя структура компании, а сегодня это одна из ведущих стройорганизаций на территории Закамья в Татарстане.

МЕХАНИЗМЫ УСПЕШНЫХ РЕШЕНИЙ



– Профессионализм и порядочность – вот основные принципы работы нашего предприятия, – уверен генеральный директор «РИАТ» Владимир Пономарев. – Добиваясь определенных успехов, мы не стоим на месте, всегда находимся в активном поиске, осваиваем передовые технологии, разрабатываем, изготавливаем и предлагаем продукцию и услуги исключительно высокого качества.



25-летний путь становления и непрерывного роста, пройденный компанией, укрепил ее позиции на каждом этапе. Сегодня это надежный и хорошо отлаженный механизм для решения сложнейших задач. ООО «РИАТ» (Разработка Изготовление Автомобильной Техники) создано в 1992 году для оперативного выполнения заказов на спецтехнику КАМАЗ, в 2001 году преобразовано в ОАО «РИАТ». Основой организации стали высококвалифицированные специалисты, способные конструировать, производить и вести поставку продукции конечному потребителю. За время работы освоено производство большого количества моделей спецтехники на шасси автомобилей КАМАЗ.

АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – ПРОИЗВОДСТВО АУТОКОМПОНЕНТОВ. В ТЕСНОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С НТЦ ОАО «КАМАЗ» ОСВОЕНО ИЗГОТОВЛЕНИЕ ДЕТАЛЕЙ ИНТЕРЬЕРА И ЭКСТЕРЬЕРА КАМАЗОВ ИЗ СОВРЕМЕННЫХ КОМПОЗИТНЫХ И ПОЛИМЕРНЫХ МАТЕРИАЛОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗДЕЛИЯ ДЛЯ СТРОЙИНДУСТРИИ). ИМЕЮТСЯ СОВРЕМЕННЫЕ ОКРАСОЧНЫЕ ЦЕХА ДЛЯ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ, СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ, АВТОБУСОВ, ПРИЦЕПОВ, ЕМКОВ И ЛЕГКОВЫХ АВТО. ЗДЕСЬ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ САМЫЕ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОКРАСКИ.



Сегодня компания в сотрудничестве с ОАО «КАМАЗ», заводами – производителями спецнадстроек, а также изготавливая самостоятельно, предлагает заказчикам как серийные КАМАЗы, так и разноплановую спецтехнику. Это автомобили с крановым оборудованием, автомобили-контейнеровозы, экскаваторы-планировщики, вакуумно-погрузочные машины, автомобили КАМАЗ с двигателем Cummins, автомобили с гидроманипуляторами, вахтовые автобусы, а также автомобили для нефтяной, строительной, лесной отрасли, коммунальная и дорожная техника.

НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ «РИАТ» СОТРУДНИЧАЕТ С ТАКИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, КАК ЗАО «ИНТЕРСКОЛ-АЛАБУГА», ООО «П-Д ТАТНЕФТЬ АЛАБУГА-СТЕКЛОВОЛОКНО», ЗАО «ТРАКЪЯ ГЛАСС РУС», АО «АСТЕЙС», ООО «РОСЛА», АО «ТАТПРОФ», ПАО «КАМАЗ», АО «РЕМДИЗЕЛЬ», ООО «МЕДИА МАРКТ», ООО «ЛЕРУА МЕРЛЕН», ЗАО «НП НЧ ББК ИМ. С.П.ТИТОВА». ЦЕННЫМ АКТИВОМ КОМПАНИИ БЫЛИ И ОСТАЮТСЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СОТРУДНИКИ – ПРОФЕССИОНАЛЫ ВЫСОКОГО УРОВНЯ.

В своей деятельности в области строительства компания ориентируется на спрос. Она не только предлагает услуги по ремонтным и реконструкционным работам и строительству зданий, но и создает новые разновидности пластмассовых изделий для строительства. Популярностью пользуются и широко применяются разного рода полимерные материалы. Из наиболее распространенных – вспененные и материалы для тепло- и шумоизоляции.

Динамичное развитие строительного подразделения «РИАТ» можно назвать своего рода феноменом. Выросшая из внутренней структуры компании с 1993 года, Дирекция по капитальному строительству заслужила репутацию надежного партнера на строительном рынке Татарстана. Это и понятно: есть все необходимое техническое оснащение, материалы и опыт выполнения сложной и ответственной работы. Более того, есть ресурсы для одновременного выполнения сразу нескольких строительно-монтажных подрядов, допуск СРО, позволяющий выступать как заказчиком-застройщиком, так и генподрядчиком.



Постоянное движение вперед – своего рода вклад в экономику республики. Неслучайно с 2010 г. «РИАТ» входит в топ-100 компаний Республики Татарстан и десятку лучших дилеров ПАО «КАМАЗ». О качестве и надежности спецтехники компании говорят факты. Так, ОАО «РИАТ» является официальным поставщиком спецтехники для МЧС МВД РФ, его техника работает в суровых условиях на строительстве газопровода «Сила Сибири», моста в Крыму и на других объектах международного и федерального значения.


таграс
ЭНЕРГОСЕРВИС

Специализация ООО «Таграс-ЭнергоСервис» – капитальное строительство, реконструкция и ремонт энергетических объектов и оборудования. География объектов компании простирается далеко за пределами Татарстана. Как надежного и стабильного партнера компанию знают еще в 19 субъектах РФ – в Башкортостане, Удмуртии и Марий Эл, Нижегородской, Оренбургской, Самарской, Саратовской, Тамбовской, Воронежской, Московской, Липецкой, Ярославской, Смоленской, Владимирской, Тульской, Тверской областях, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах и др.

к 10-летию компании «Таграс-ЭнергоСервис»

ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС:

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ

Силами десяти электроэнергетических цехов дочернего общества ООО «Электро-ЭнергоСервис» выполняются эксплуатация и обслуживание: 17 077 км воздушных линий электропередачи классом напряжения 0,4–110 кВ; 316 подстанций класса напряжений 110/35/6(10) кВ; 17 128 КТП-6(10)/0,4(0,22) кВ. Эксплуатация электрооборудования и объектов ведется на основе договора эксплуатации. По результатам анализа фактического состояния оборудования специалисты ООО «Таграс-ЭнергоСервис» совместно с представителями заказчиков разрабатывают и корректируют регламенты эксплуатации.

С целью снижения затрат на обслуживание и приведения оборудования к единому типу в компании разработаны Стандарты по воздушным линиям электропередачи, комплектным трансформаторным подстанциям, силовому оборудованию подстанций и вторичных цепей, котельному оборудованию.

Слаженная работа электроэнергетических цехов позволила обеспечить повышение надежности системы электроснабжения. Так, например, на объектах ПАО «Татнефть» показатели аварийности сегодня в два раза ниже статистики пятилетней давности.

По теплоэнергетическому комплексу основная доля работ приходится на договоры на теплоснабжение. Кроме того, предприятие оказывает услуги по горячему водоснабжению и поставке умягченной воды. Четыре ТЭЦ дочернего общества ООО «Тепло-ЭнергоСервис» эксплуатируют и обслуживают более 200 котлов на 114 котельных и без малого 215 км тепловых сетей.

В развитии теплоэнергетического комплекса важным историческим моментом стал 2010 год, когда общество перешло на регулируемый государством вид деятельности и реализацию тепла по тарифам. С 2010

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □

по 2017 год проделана большая работа в рамках программы повышения эффективности, капремонта и реконструкции теплоэнергетического оборудования – проведена реконструкция 16 и капитальный ремонт 104 котельных. Достигнуты все поставленные цели:

- + 58 котельных (51% от общего количества) переведены на диспетчерское управление с оптимизацией трудозатрат;
- + выведены из производственного процесса 220 единиц оборудования, 22 здания и сокращено количество ТЭЦ;
- + 5 котельных выведены на консервацию и 5 котельных переведены с парового носителя на воду.

С 2010 года заказчик ПАО «Татнефть» доверил предприятию эксплуатацию пяти котельных Ашальчинского месторождения сверхвязкой нефти общей паропроизводительностью 650 тонн/час.

Диагностический комплекс компании проводит аудит и наладку энергообъектов, а также инструментальные замеры и анализ технического состояния оборудования. Значительными результатами работы этого подразделения стали внедрение дуговой защиты и приведение к единому стандарту защит и схем РЗА на всех подстанциях ПАО «Татнефть» (внедрено 5593 блока МПЗ типа БМРЗ). Все это привело к снижению аварийности на объектах ПАО «Татнефть» на 46% и уменьшению эксплуатационных затрат на 18%.

На протяжении 10 лет компания, используя богатейший опыт своих инженеров и новейшие достижения науки и техники, проводит энергетические обследования промышленных предприятий с разработкой энергосберегающих мероприятий и возможностью проведения технологического аудита. Работы выполняются сотрудниками, имеющими ученые степени по энергетике, каждый проект завершается обязательным получением зарегистрированного энергопаспорта объекта.

Проектное подразделение диагностического комплекса компании обладает достаточным кадровым ресурсом для проведения комплексного проектирования и авторского надзора в области строительства, технического перевооружения систем теплоснабжения, проектирования наружных сетей электроснабжения 110/35/6 кВ и их сооружений. Специалисты регулярно повышают квалификацию и получают аттестацию в установленном порядке. В соответствии с ФЗ о СРО организация имеет допуск на генеральный подряд и проектирование опасных производственных объектов.

Ремонтно-строительный комплекс компании на объектах заказчика осуществляет строительство, реконструкцию и капремонт электрооборудования подстанций и линий электропередачи классом напряжения 6–220 кВ. Также выполняются все виды ремонта, монтажа и наладки теплоэнергетического оборудования, капремонт распределительных



НИКОЛАЙ ГЛАЗКОВ

заместитель генерального директора по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЙ РАДИК АБУЗАРОВИЧ!

*Примите искренние
поздравления с юбилеем!*

*Строительная отрасль играет
ведущую роль в создании условий
для повышения качества жизни
людей. Это особенно хорошо заметно
на примере юго-востока Татарстана.
Каждый объект, над которым
трудятся специалисты отрасли,
в том числе сотрудники ООО «Таграс-
ЭнергоСервис», – это вклад в дело
обеспечения благосостояния
республики и в ее будущее.*

*Именно с таким настроем уже
10 лет работает Ваша команда,
и это заслуживает огромного
уважения! Ваше умелое руководство
производственной компанией,
этим огромным коллективом,
работающим на значительной
территории, неизменно приводит
к положительным результатам.*

*Разрешите пожелать Вам
столь же энергичного настроения
и профессиональных успехов
на долгие годы! Больших
новых проектов, надежных
и талантливых соратников,
уверенного движения вперед!*

*Семейного благополучия и крепкого
здоровья! С юбилеем!*

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



ГУМАР ЯРУЛЛИН
председатель профсоюзного
комитета ПАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

От имени межрегиональной профсоюзной организации группы предприятий «Татнефть» поздравляю коллектив ООО «Таграс-ЭнергоСервис» с десятилетним юбилеем!

Может показаться, что это совсем немного – всего 10 лет. Однако за этой датой стоит круглосуточный ответственный труд тысяч энергетиков всех профессий и рангов – труд, уважаемый теми, кто ежедневно направляет свои усилия на добычу нефти, нефтепереработку и реализацию этой продукции, заботится о благополучии нефтяников Татарстана и их семей, ветеранов производства и жителей региона. А без энергии и тепла этого не достичь.

Сегодня ООО «Таграс-ЭнергоСервис» является устойчивым предприятием, способным решать самые серьезные производственные задачи. Все эти годы компания социально развивалась на таком же высоком уровне. У энергетиков можно поучиться организации безопасных условий труда работников, поддержке и воспитанию молодежи, заботе о ветеранах производства. Взаимоотношения администрации и профкома Общества построены на принципах социального партнерства, взаимоуважении и взаимопонимании. Профсоюзная организация энергетиков по праву считается одной из лучших в МПО «Татнефть» и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Уверен, коллективу компании покорятся еще многие трудовые вершины, предприятие реализует еще не одну социальную программу на благо своих работников, республики и страны.

Желаем здоровья, мирного неба, счастья и благополучия!

устройств на объектах электроснабжения, ремонт основного электрооборудования подстанций. Наиболее значимые объекты строительства в области энергетики, выполненные в период с 2007 по 2017 г.:

- + реконструкция системы электроснабжения УПС «Калиновый ключ» ООО «Татнефть-Самара» в 2009 году;
- + электромонтажные и пусконаладочные работы по объекту «УПСВ Тукачевского месторождения ООО «Сиаль» в 2014 году;
- + изготовление котельной «Сиренькино» и котельной автоколонны № 7 (САУКПН) с разработкой проекта и строительства в 2014–2015 гг.;
- + реконструкция пяти подстанций УРПС в 2015–2016 гг.;
- + строительство ВЛ-110 кВ НГДУ «Нурлатнефть» в 2014 году;
- + прокладка морского кабеля в акватории р. Камы НГДУ «Прикамнефть» в 2014 году;
- + проектирование и строительство четырех котельных в Западной Сибири для АО «ЯМАЛКОММУНЭ-НЕРГО» в 2015–2017 гг.;
- + строительно-монтажные работы по «ПС 220 кВ Возрождение» в 2016 году.

В 2016 году из состава ремонтно-строительного комплекса выделен электротехнический комплекс компании. Он состоит из Азнакаевского цеха по РЭТО, который занимается капремонтом электродвигателей и электрических машин общепромышленного и взрывозащищенного исполнения, а также Завода электротехнического оборудования, изготавливающего электрощитовое оборудование, станции управления (в том числе с ЧРЭП), КТП, металлоконструкции, системы освещения, распределительные устройства и т. д. В составе завода функционирует цех по ремонту силовых трансформаторов 6(10), 35, 110 кВ. Высокий уровень доверия заказчиков и стабильное качество выполняемых работ позволили Азнакаевскому цеху по РЭТО удостоиться ряда почетных наград и добиться статуса официального сервисного центра «Сименс».

В 2017 году в пгт Джалиль открыт новый завод, оборудованный современными станками с ЧПУ и камерой порошковой окраски, что позволило компании в три раза увеличить производство электротехнического оборудования.

Можно с уверенностью говорить о том, что за 10 лет работы компанией-юбиларом накоплен колоссальный опыт, приобретены такие преимущества, как мощная научная и материально-техническая база.

С момента образования компании ее руководство ввело эффективную модель управления, ориентированную на удовлетворение требований потребителей и собственных нужд без увеличения капитальных затрат. За 10 лет работы, и сегодня это отчетливо видно в динамике, продемонстрированы реальные примеры сокращения издержек и производственных расходов при сохранении высокой производительности. Зада-

чи, поставленные ПАО «Татнефть» службам ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», выполняются вовремя и в полном объеме, предприятие по праву гордится своими успехами и готово поделиться наработками с коллегами по отрасли.



24 АВГУСТА ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ
ДИРЕКТОР ООО «ТАГРАС-
ЭНЕРГОСЕРВИС»
РАДИК АБУЗАРОВИЧ АФЛЕТОНОВ

– Многое сделано, но еще больше предстоит сделать, – констатирует директор предприятия Радик Абузарович Афлетонов. – 1 октября 2017 года компания отметит 10-летие, и в преддверии этого праздника я хочу поблагодарить весь коллектив компании за высокие трудовые показатели, профессионализм и нацеленность на решение поставленных задач. Отдельную благодарность хотелось бы выразить нашим постоянным партнерам за оказанное доверие и долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество!

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» – многократный призер всероссийских и республиканских конкурсов и лауреат отраслевых премий, а работники предприятия являются членами профсоюза Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть». Профсоюзное членство – это своего рода братство, и каждый сотрудник уверенно ощущает себя под надежным оберегающим крылом этого предприятия-гиганта.

Надежность энергохозяйства заказчиков предприятия, а сегодня это 296 организаций, – лучшее подтверждение правильности выбранной программы развития. И на достигнутом ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» не останавливается, движение и рост по всем направлениям – именно так выглядит ближайшее будущее предприятия.

Дирекция Союза и Содружества строителей Республики Татарстан поздравляют Радика Абузаровича Афлетонова с юбилеем!

Здоровья, успехов в трудовой деятельности, семейного благополучия, мира и добра!

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



ВАЛЕРИЙ СКВОРЦОВ
директор ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»

УВАЖАЕМЫЙ РАДИК АБУЗАРОВИЧ!

От имени коллектива ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» примите самые искренние поздравления по случаю Вашего юбилея! Ваша трудовая биография является образцом становления современного специалиста. Она взяла свое начало в 70-х годах в нефтегазодобывающей отрасли, которой Вы посвятили более 35 лет, пройдя все ступени служебного роста от ученика оператора по исследованию скважин до главного инженера НГДУ «Елховнефть». В последние годы Вы возглавили сложный участок работы – ООО «ТаграС-ЭнергоСервис». Благодаря Вашей компетентности, оперативности принятия решений, организаторским способностям, умению квалифицированно решать управленческие задачи удалось создать одно из ведущих сервисных предприятий Холдинга «ТаграС», охватывающее высоким уровнем обслуживания весь обширный нефтяной регион с его мощной производственной базой. Вы являетесь инициатором и вдохновителем многих организационных и иных новшеств, приносивших пользу предприятию и коллективу. Вам удалось сплотить коллектив ради достижения общей цели. На всех участках работы Вы проявили себя инициативным, энергичным, требовательным к себе и подчиненным руководителем, технически грамотным и принципиальным специалистом. Пусть Ваш дом будет наполнен радостью, теплом и уютом, оптимизм и уверенность царят в душе, сбудутся все желания. Пусть Вас всегда окружает тепло близких и любимых людей! Желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

ТАЛГАТ АБДУЛЛИН: «ВЕЛИКАЯ СТРОЙКА В ТАТАРСТАНЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ»

Жилье – базовая потребность и одно из важнейших материальных условий жизни человека. В преддверии профессионального праздника всех созидателей журналу «Строители Татарстана» дал интервью Талгат Абдуллин, исполнительный директор НО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан».



Талгат Мидхатович, Татарстан реализует программу социальной ипотеки с 2005 года. Какими результатами Вы гордитесь?

Жилищные программы, реализуемые Фондом, повсеместно заслужили признание. Поводов для гордости множество, ведь, как вы понимаете, все, что мы делаем, мы делаем во благо жителей Татарстана. Фонд успешно выполняет свою основную задачу – строит для татарстанцев доступное жилье, что приводит к снижению уровня социальной напряженности, развитию социальной и инженерной инфраструктуры, увеличению занятости, росту уровня жизни населения, позволяет стабилизировать в республике цены на недвижимость, влияет на экономическое развитие Татарстана в целом.

Очевидно, что проблема жилья никогда не будет решена в полном объеме. У людей ежегодно растут потребности, меняется сама жизнь. К примеру, при увеличении семьи возникает потребность в расширении жилплощади, причем дом должен быть с развитой инфраструктурой и поблизости должны располагаться детские сады и школы. Мир не стоит на месте, он постоянно меняется, все

вокруг находится в непрерывном движении, жизнь становится технологичнее, жилая среда – эстетичнее. Фонд же, в свою очередь, выполняет миссию некоего социального института по обеспечению прав человека: права на жилье, на хорошую жизнь. Нашими общими усилиями великая стройка в Татарстане продолжается. Мы вместе движемся вперед, строя счастливое будущее!

Результаты этих усилий – это не только новые дома и целые микрорайоны по всей республике, но и обновленная правовая, законодательная база, огромное количество инновационных решений при организации строительства.

Каковы в цифрах итоги программы «Социальная ипотека» за 2016 год?

Всего в 2016 году в рамках программы построено 635 домов на 6267 квартир общей площадью 373 636 кв. м. Кроме того, за минувший год в рамках программы на учет поставлено 5405 семей, из них в основном реестре – 2547 семей, в числе которых 972 бюджетника, а в предварительном списке – 2858 семей.

Где наиболее деятельно ведется работа? Какие районы Татарстана являются лидерами в реализации данной программы?

Высокая активность работы по постановке граждан на учет в рамках соципотеки, как правило, отмечается в городах, где потребность в жилье выше. Поэтому вполне закономерно, что города-лидеры – это Казань, Набережные Челны, Нижнекамск, Альметьевск и Зеленодольск.

Возникают ли какие-то проблемы в процессе обеспечения граждан ипотечным жильем?

И если да, то как они решаются?

Некоторые трудности в реализации жилищных программ возникают в связи с тем, что подрядные организации срывают сроки окончания строительства и не вовремя сдают отчетность. В связи с этим затягивается срок сдачи в эксплуатацию объектов и, как следствие, на какое-то время откладывается заселение граждан.

Каковы объемы программы «Социальная ипотека» на 2017 год?

В 2017 году в рамках программы «Социальная ипотека» запланировано обеспечение финансирования для ввода в эксплуатацию 290 жилых домов на 14 428 квартир.

Какова на сегодняшний день стоимость квадратного метра жилья по социальной ипотеке?

На сегодняшний день стоимость реализации 1 кв. м жилья по программе социальной ипотеки в республике в среднем составляет 33–35 тысяч рублей.

Талгат Мидхатович, а какая работа ведется в республике фондом в рамках федеральной целевой программы «Жилище»?

Государственным заказчиком подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Республике Татарстан» ФПЦ «Жилище» является Министерство по делам молодежи и спорту РТ. Подпрограмма направлена на оказание дополнительных мер господдержки в решении жилищных проблем молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, путем предоставления социальных выплат.

В рамках этой подпрограммы за последние три года жилье получили 208 молодых семей, из них 82 семьи в 2014-м, 70 – в 2015-м, 56 – в 2016 году.

Какие еще программы и проекты курирует Госжилфонд при Президенте РТ?

Фонд осуществляет строительство и предоставление жилья гражданам в рассрочку в соответствии с основными требованиями





ми, предъявляемыми к государственной поддержке развития жилищного строительства по программе соципотеки, обеспечения жильем молодых семей, получателей государственных жилищных сертификатов и иных субсидий.

Кроме того, фонд обеспечивает жильем граждан, переселяемых из аварийного жилья, работников предприятий, ветеранов Великой Отечественной войны, детей-сирот, многодетных семей, врачей-грантополучателей и иных субсидиантов.

Помимо социальной ипотеки, в республике активно реализуется программа арендного жилья. Проект стартовал в конце 2013 года после подписания Президентом Татарстана Р.Н. Миннихановым Указа «О мерах по развитию рынка доступного арендного жилья в Республике Татарстан».

В сентябре 2014 года резидентами «ИТ-парка» был заселен первый арендный жилой дом в Набережных Челнах. На сегодняшний день по республике фондом построено 25 многоквартирных жилых домов на 1063 квартиры и 54 многоквартирных жилых дома в сельской местности – это жилье для участковых уполномоченных полиции и работников сельхозпредприятий.

Активно идет застройка арендного жилья в Иннополисе. Так, на сегодняшний день там построено 14 жилых домов на 735 квартир. К слову, все жилые помещения уже оснащены необходимой мебелью и техникой для комфортного проживания.

Кроме того, при наличии свободных помещений в домах, построенных по другим жилищным программам, они также могут быть реализованы по программе арендного жилья.

С какими предприятиями строительной отрасли Татарстана успешно сотрудничает Госжилфонд?

В своей работе мы опираемся на наиболее опытных и надежных профессионалов. Взаимодействуем с крупнейшими компаниями. Например, такими, как компания «Татнефть», которая имеет отдельную инвестиционную программу строительства жилья для работников своего предприятия, с организациями Группы компаний «ТАИФ», в частности, с ПАО «Нижнекамск-

нефтехим», ПАО «Казанский органический синтез», ОАО «ТГК-16», ОАО «ТАИФ-НК». В рамках сотрудничества с последними была разработана дополнительная программа реализации жилья работникам этих предприятий. Стоит отметить, что активное участие в данной программе принимает и ООО «Банк «Аверс», который выдает ипотечные кредиты на льготных условиях работникам ГК «ТАИФ» для приобретения ими жилых помещений, проинвестированных фондом.

Работает фонд и с подрядными организациями, техническими заказчиками, регулярно выполняющими взятые на себя обязательства, среди них: НГДУ «Альметьевнефть» ПАО «Татнефть», ООО «ЖИК-НК», ООО «Домкор», ООО «СК ГлавИнвестПроектСтрой», ГКУ «Главинвестстрой РТ», ООО «РСК», ООО «Ак таш», ООО «ПСК «Народныйдом», ООО «Строитель+», ООО «Стройсервис», ЗАО «Мамадышстрой», ООО «СМ-СтройИнвест», ООО «БарсЭлитСтрой+», ООО «ЭлитСтройМонтаж», ООО «Строй-Гарант», ООО «Энергосервис», ООО «Газстройсервис», ООО «Мензелинская ПМК-Мелиорация», ООО «Спассагрострой», ООО «Инвест», ООО «Евростиль», ООО «Строй-Гигант», ООО «Горстрой» г. Нурлата, ООО «ЛЭНД», ООО «Строитель и К». Перечисленные компании – это вся география республики: Альметьевск, Набережные Челны, Бугульма, Нижнекамск, Арск, Актаныш, Мензелинск, Высокая Гора, Нурлат, Базарные Матаки и, разумеется, Казань. Словом, активное строительство жилья продолжается во всех уголках Татарстана.

Впереди профессиональный праздник – День строителя, что Вы пожелаете коллегам?

Коллеги, профессия строителя во все времена была и остается одной из самых необходимых и почетных. Плодами нашего труда пользуется каждый житель Республики Татарстан, которая является одной из показательных в нашей стране – развита сфера строительства, применяются современные технологии, и во многом именно от наших успехов зависит состояние социальной сферы, экономики в целом.

Уверен, что совместными усилиями мы добьемся высоких показателей на благо Республики Татарстан! Счастья, здоровья, успехов в работе, радости созидания!

СТРОИТЬ КАК ДЛЯ СЕБЯ

Когда-то Арск называли тылом казанской земли, ее северным форпостом. Сегодня это современный город с интересной и крепкой инфраструктурой, под стать иным столичным мегаполисам: нарядные фасады, аккуратные дворовые территории, необычные проектные решения. Особенно волшебно выглядит городок в ночной подсветке. Чувствуется, насколько старательно местные строители подходят к выполнению работ на каждом объекте.



▲ Анис Нуретдинов, заместитель директора ООО «Энергосервис» по строительству

Компании «Энергосервис» знакома специфика деятельности на городских стройках, она активно участвует в программах Госжилфонда РТ. Уже не первый год ее специалисты улучшают облик города, вкладывая в работу всю душу.

– Для нас важно, чтобы то, что мы делаем, приносило пользу и радость людям, – говорит директор компании Рамил Ахметгалеев. – Нередко в прессе читаешь о недоделках, которые случаются

в других городах на объектах, и становится не по себе. Наша работа у всех на виду, и делать что-то спустя рукава для своих же горожан мы просто не можем. Это наше кредо вот уже два десятка лет.

Рамил Зиннурович – бессменный руководитель организации, выпускник КГУ и Казанского энергоинститута. Коллеги и заказчики знают его как эрудированного специалиста. Его правая рука – заместитель директора по строительству Анис Нуретдинов – работает в компании с 2015 года и зарекомендовал себя как человек грамотный, надежный и трудолюбивый.

– На сегодняшний день у нас на стадии завершения два многоквартирных жилых дома по ул. М. Джаляля и Б. Урманче, – рассказывает Анис Амирович. – Также ведется строительство многоквартирного жилого дома со встроенными помещениями и подземной парковкой на Советской площади.

Развитие ООО «Энергосервис» неразрывно связано с обустройством Арска, его ростом и преображением. Так, в 2016 году организацией было введено в эксплуатацию 143 квартиры общей площадью около 8000 кв. м. Проведены монтаж и обслуживание уличного освещения в Арске и населенных пунктах Арского района на сумму около 12 млн рублей, выполняется техническое обслуживание многоквартирных жилых домов. Компания ежегодно принимает участие в федеральной программе капитального ремонта многоквартирных жилых домов.

Компания «Энергосервис» создана 16 марта 1998 года, а начинала свой путь с услуг по замерам показателей электропроводов. Изначально коллектив насчитывал шесть человек. В 2007 году организация начала возводить многоэтажные жилые дома. На сегодняшний день на производственных участках заняты около 150 работников. Построены и сданы в эксплуатацию 25 многоквартирных домов, строительство которых велось в рамках федеральной программы по обеспечению жильем ветеранов войны, по программам социальной ипотеки и переселения граждан из аварийного жилфонда.

Немало объектов возведено и на собственные средства. В срок и качественно выполнять работы помогает действующий в компании цех по производству пиломатериалов и тротуарной плитки.

В профессиональном арсенале компании есть и оказание услуг муниципальным учреждениям образования (школам и детским садам), а также социокультурным учреждениям. Откликаясь на нужды района, «Энергосервис» принимает активное участие в благотворительных акциях и за это не раз отмечен правительственными грамотами и благодарственными письмами.

Продуманная стратегия компании и руководства дает уверенность в том, что силами ООО «Энергосервис» будет сделано еще немало хорошего на благо Арска и Арского района.



ЛЕНАР ГРИГОРЬЕВ: «РАБОТА – ЭТО МОЯ ЖИЗНЬ!»

Если ты идешь в профессию за отцом, а затем ту же стезю выбирает твой сын – смело можно говорить о трудовой династии. Наследником и продолжателем строительной династии можно назвать директора фирмы «Строитель+» Ленара Григорьева. Его отец – Борис Григорьев – был в свои годы известным строителем, а сын Салават также пошел по стопам отца и деда – сначала в ГАПОУ «Казанский строительный колледж», а потом и на реальные объекты. Сам Ленар Григорьев в отрасли с 1992 года, а четверть века – это немало! И результаты говорят сами за себя: это и государственные заказы на строительство социально значимых объектов, и участие в республиканских программах, и множество завершенных объектов в муниципальных районах Татарстана.



▲ Ленар Григорьев, генеральный директор ООО «Строитель+», заслуженный строитель РТ



▲ Владислав Никитин, исполнительный директор ООО «Строитель+», заслуженный строитель РТ

Сегодня компания «Строитель+» известна во многих районах республики, и исключительно с положительной стороны. Лаишевский и Пестречинский, Высокогорский, Арский и Рыбно-Слободский районы – везде стоят детские сады, школы, многоквартирные жилые дома, возведенные специалистами компании «Строитель+». Все объекты – надлежащего качества и сданы в оговоренные сроки.

«Если работу свою любишь, то и выполняешь ее соответственно, – уверен директор ООО «Строитель+» Ленар Григорьев. – Сразу скажу: я человек далеко не мягкий, наоборот – я жесткий руководитель. Но стараюсь быть справедливым! Поэтому знаю: все, что нами построено, – это труд коллективный. Мои специалисты – это не просто коллеги и нанятые работники. Это мои надежные соратники, и я им за это очень благодарен!»

Коллектив компании «Строитель+» за последние годы значительно вырос – сейчас это в общей сложности около 750 человек, из которых 85 человек входят в аппарат управленцев и ИТР.

«Считаю, что любой сотрудник должен знать, за что он отвечает. Как говорится, «каждый должен нести свой чемодан». Без этого в строительстве нельзя. Здесь и ответственность, и техника безопасности, и опыт – все в человеке должно быть. Мы сейчас стараемся подбирать молодежь (а кузница кадров для нас – это Казанский государственный архитектурно-строительный университет), и я вижу, что если желание работать есть, то и опыт со временем придет», – говорит Ленар Григорьев.

При этом без аксакалов строительной индустрии тоже не обойтись. В компании «Строитель+» работают настоящие ветераны отрасли – люди, по праву по-





лучившие звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан»: это Николай Сергеевич Малышев, Александр Тимофеевич Тубанов, Вячеслав Петрович Лазарев. За их плечами – множество возведенных домов, школ, больниц. И ни за один объект не пришлось краснеть!

«Если нам доверено строительство объекта – мы не подведем! Может быть, поэтому и с заказчиками нет проблем», – рассказывает Ленар Григорьев.

В эти дни и недели гвардейцы Григорьева завершают строительство 255-квартирного жилого дома в ЖК «Салават Купере». Готовность дома «12-5» составляет 80%, и флаг Государственного жилищного фонда при Президенте РТ, развевающийся этим летом над строительной площадкой компании «Строитель+», – это знак отличия подрядчика, имеющего наилучшие показатели!

«Мы знаем, что люди давно ждут сдачи этих объектов – жилых домов в «Салават Купере». Работаем в две, а то и в три смены. До конца мая мы полностью закончили монолитные работы. На сегодня

(июль текущего года) уже завершены штукатурные работы, ведутся отделочные. В ближайшее время начнем благоустраивать придомовые территории. Было указание Президента Татарстана Рустама Минниханова – до 15 сентября ввести эти дома в эксплуатацию. Мы обязаны его выполнить, невзирая на погоду и любые другие препятствия, нестыковки и обстоятельства», – рассказывает Ленар Григорьев.

Знать обо всем, что происходит на объектах, первым узнавать о проблемах – в этом и состоит задача директора, уверен Григорьев:

«На производстве я провожу большую часть рабочего дня. Вот сейчас у нас объекты в трех районах. И знаете, очень важно бывает подойти к рабочим, вникнуть в проблемные ситуации... Стараюсь контролировать все лично! Недаром же говорят: кто владеет информацией, тот владеет миром».

Согласен с Григорьевым и исполнительный директор компании «Строитель+» Владислав Петрович Никитин.

«Мы привыкли отвечать за все свои объекты, – говорит Никитин. – В январе текущего года торжественно сдали в эксплуатацию два новых пятиэтажных жилых дома в селе Габиево Лаишевского района. Они были возведены по программам соципотеки и для обеспечения жильем молодых семей и участников Великой Отечественной войны».

Все объекты, которые строятся в Татарстане по республиканским программам, жестко контролируются и по срокам, и по смете, и по соблюдению техники безопасности.

«Строительство остается одной из самых травмоопасных сфер деятельности, – справедливо считает Владислав Никитин. – В нашей компании уверены: поднять технику безопасности на более высокий уровень невозможно, если сами работодатели не будут проявлять социальную ответственность! Мы своими сотрудниками дорожим. Нельзя использовать новые технологии, вводить какие-то инновации, а интересы работника при этом оставлять за бортом. Главная ценность – это человеческая жизнь».

В канун Дня строителя, который в 2017 году будет отмечаться 13 августа, руководство компании «Строитель+» желает всем специалистам, занятым в отрасли, здоровья и оптимизма:

«Профессия строителя требует сил и крепости духа. Работать нам приходится в любую погоду, часто под открытым небом – и в зной, и в стужу. Поэтому желаем всем коллегам сильного духа и крепкого здоровья на долгие годы!»

ЗАО «МАМАДЫШСТРОЙ»: РЕЗУЛЬТАТЫ РАДУЮТ ГЛАЗ!



За последние годы Мамадыш заметно преобразился. Любуясь на новенькие аккуратные жилые дома и административные здания, никто не назовет его татарстанской глубинкой. Во многом такие изменения здесь стали реальностью благодаря социально ориентированной политике Госжилфонда РТ и усилиям строителей, а внушительный объем работ выполняется силами местной опытной организации – ЗАО «Мамадышстрой».



С 2003 года, практически с момента своего преобразования из ПМК, компания является участником ключевых программ по строительству арендного и соципотежного жилья, а также квартир для ветеранов; программ реконструкции ветхого фонда и капитального ремонта многоквартирных домов. География работ предприятия – Мамадыш и Менделеевск. Так, в этом году сданы четыре четырехквартирных дома в Мамадыше по линии арендного жилья, а сейчас на подходе 68-квартирник по соципотеке в Менделеевске. Это будет уже четвертый дом, построенный компанией в Менделеевске. В будущем там планируется возвести целый жилой комплекс из пяти домов.

Новое жилье, построенное по программам Госжилфонда, не только в больших городах республики, но и малых городах и районных центрах нарасхват, и потребность в нем только растет, тем более что его качество на высоте. Среди новых жильцов пальму первенства держит молодежь. Строители видят в этом закономерность: молодые семьи хотят жить самостоятельно, они растут, что не может не радовать.

*ЛЮБОВЬ К СЕМЬЕ, РОДНЫМ МЕСТАМ И ЛЮДЯМ, НАРЯДУ С ПРОФЕССИОНАЛИЗМОМ,
ДАЮТ ТАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В РАБОТЕ, КОТОРЫЕ РАДУЮТ ГЛАЗ!*



□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



ЗУФАР ГАРАЕВ
генеральный директор ЗАО «Мамадышстрой»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

*Поздравляю вас с профессиональным праздником –
Днем строителя!*

*Нас, строителей Татарстана, объединяет созидательная
энергия, стремление улучшить жизнь граждан республики.
Вместе мы делаем все возможное для ее процветания
и развития. Так пусть судьба благоволит ко всем нам и пусть
сбывается все намеченное!*

*Желаю вам, дорогие коллеги, крепкого здоровья на долгие
годы, успехов в труде и профессионального признания!*

Параллельно специалисты «Мамадыш-строй» трудятся в рамках программы капремонта зданий: недавно завершено обновление зданий городского сельскохозяйственного управления, ветеринарной лаборатории; начаты работы в спортивной школе. Словом, работы хватает.

Генеральный директор ЗАО «Мамадыш-строй» Зуфар Гараев уверен, что успех в сфере строительства зависит от двух составляющих: наличия объемов работ и крепкого коллектива. Почти 90 человек работают здесь на постоянной основе, а при необходимости привлекаются и субподрядные организации.

– Коллектив у нас хороший, стремимся его сохранить. Радует, что в нем много молодежи, – говорит Зуфар Маликович. – Если человек хочет расти и набираться профессионализма, то у нас ему точно понравится.

О том, как важно специалисту расти, директор знает по собственному опыту. В компанию – предшественницу «Мамадышстроя» (ПМК) он пришел на должность сварщика в 1989 году. Вскоре вырос до мастера, а затем и до прораба, потом 10 лет проработал главным инженером и вот уже пять лет руководит родным предприятием.

Профессия строителя приглянулась Зуфару Маликовичу еще с юных лет, хоть родители его были далеки от этой сферы, трудились в колхозе. Родом он из Мамадышского района, деревни Куюк Ерыкса. Отслужив в армии, Зуфар Гараев поступил в Лаишевский строительный техникум по направлению «промышленное и гражданское строительство» и, получив специальность сварщика, отправился работать на север. Там за месяц с молодого рабочего дорос до бригадира. Так бы и продолжал, но душа потянула на родину. Сейчас Зуфар Маликович несколько не жалеет о своем выборе. Говорит, что ему нравится наблюдать, как развивается город, вносить в это дело посильную лепту. По его стопам пошел и сын – открыл производство брусчатки. А дочь, хоть выбрала не строительную стезю, тоже целиком разделяет жизненную философию отца: именно любовь к семье, родным местам и людям, наряду с профессионализмом, дают такие результаты в работе, которые радуют глаз!

| Инна Арефьева

ГАЗСТРОЙСЕРВИС: УСПЕХ ПО-АКТАНЫШСКИ



Важный этап в своем развитии переживает Актанышский район. Согласно Стратегии социально-экономического развития на 2016–2030 гг., условия для жизни населения и развития экономики в районе должны стать еще более комфортными. Разумеется, без строительства со знаком качества не обойтись. Благо в самом районе есть специалисты с опытом. Отлично зарекомендовала себя за 11 лет своей деятельности актанышская компания «Газстройсервис». Организация активно работает в рамках программ Госжилфонда при Президенте РТ, а также строит спортивные объекты, инженерные системы, занимается капитальным ремонтом и газификацией.

Компания основана в 2006 году, и за это время ни разу не меняла организационную форму, оставаясь верной однажды выбранному пути. Но при этом масштаб деятельности постоянно растет. Изначально компания сосредоточилась на таких направлениях, как газификация, монтаж отопления, канализации, инженерных систем. Первый опыт получила на объектах в Актаныше, Мензелинске и Набережных Челнах. С 2008 года деятельность «Газстройсервиса» расширилась до строительства жилья и социальных объектов. До 2012 года было, в частности, возведено около 30 индивидуальных домов для ветеранов, почти столько же – по линии социальной ипотеки. И надо сказать, очень по душе пришелся жителям этот небольшой уютный микрорайон!

Из недавних строек упомянем 24-квартирный жилой дом (два подъезда, три этажа), сданный в прошлом году. Продолжается строительство новых домов по социальной ипотеке. В работе и сооружения для поселковой инфраструктуры: водонапорная башня и водяные скважины. Кстати, по направлению газификации компания ведет деятельность и за пределами района. До 15 августа 2017 года специалистам предприятия предстоит сдать в эксплуатацию инженерные системы (канализацию, водопровод, электрохозяйство) на новой Промышленной площадке Актанышского муниципального района. А еще в этом году должна быть завершена реконструкция стадиона в Актаныше: здесь по самым современным спортивным требованиям об-

устроены искусственное поле и беговые дорожки. Открытие обновленного районного спортцентра намечено на День физкультурника – 12 августа.

Активно участвует организация и в программе капитального ремонта. Начата реконструкция актаньшского Дома детского творчества, в 2013–2014 гг. проводилась реконструкция местного клуба, в минувшем году в программу попали две школы, несколько детских садов, центральная районная больница.

«В районе происходят позитивные преобразования, и все это благодаря активной жизненной позиции главы Актаньшского района Фаиля Мисбаховича Камаева, – говорит руководитель ООО «Газстройсервис» Равиль Ярмиев. – Мы рады участвовать в этих переменах, ведь тоже мечтаем сделать жизнь наших земляков лучше, комфортнее и интереснее. И благодарны за то, что руководство района дает нам такую возможность, всегда поддерживает местных строителей. В свою очередь, мы тоже стараемся не подводить. И работаем, как говорится, с душой. Для своих же, актаньшцев!»

Существенная составляющая в успешной работе организации, по мнению ее директора, – это высококвалифицированный коллектив, численность которого сегодня достигает 80 человек, а также собственное производство – бетонный завод, цех металлоконструкций, цех по изготовлению окон. Продукция этих производств используется не только для возведения объектов «Газстройсервиса», но и реализуется сторонним заказчикам.

Стоит отметить, что сам Равиль Ильдусович – потомственный строитель. Его отец, Ильдус Салихович Ярмиев, – человек в этих местах известный и глубоко почитаемый, долгое время работал начальником участка в крупном строительном тресте – актаньшской организации «Татсельхозмонтаж». Еще школьниками все трое детей Ярмиева-старшего успели попробовать свои силы на стройке. А теперь по стопам прославленного деда-строителя идет и внук – в этом году он поступает в КГАСУ.

Говоря о перспективах работы, директор «Газстройсервиса» отмечает, насколько велика возлагаемая на компанию ответственность, ведь все работы необходимо проводить качественно и в срок. И это не только требования законодательства, а в первую очередь твердая позиция руководства и кредо всего коллектива.

строителитатарстана.рф

ПОЗДРАВЛЯЕМ



РАВИЛЬ ЯРМИЕВ
директор ООО «Газстройсервис»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени строителей Актаньшского района позвольте поздравить вас с профессиональным праздником. Каждый день несет перемены – новые требования, подходы, методы работ, появляются новые материалы и технологии. И нам нужно идти в ногу со временем, поддерживать высокую планку качества, обеспечивать безопасность людей на стройках. Хочется пожелать, чтобы работа приносила всем строителям радость и удовлетворение. Пусть сбываются надежды и удаются все задуманное! И, конечно, желаю здоровья и благополучия!



ГЛАВНОЕ ДЛЯ СЕМЬИ – СВОЙ ДОМ

В Татарстане продолжается активное строительство жилья, причем во всех районах и городах большой республики. Не сбавляет темпы чрезвычайно важная программа возведения домов по программе социальной ипотеки, реализация которой поручена Государственному жилищному фонду при Президенте Республики Татарстан. Строительство объектов по этой программе имеет большое значение для татарстанцев, с надеждой ожидающих скорейшего решения жилищного вопроса. Поэтому так велика здесь ответственность Госжилфонда РТ за качество и сроки возведения соципотечных домов. Отсюда и неизменный принцип Фонда – работать только с теми подрядными организациями, техническими заказчиками, которые регулярно выполняют взятые на себя обязательства.



▲ Рашит Мухаметшин,
генеральный директор ООО «Строитель и К»



В числе таких наиболее опытных и надежных профессионалов – компания ООО «Строитель и К» (село Базарные Матаки, Алькеевский муниципальный район РТ). Возглавляет предприятие Рашит Касимович Мухаметшин.

Основное направление деятельности этой татарстанской компании – строительство жилья и социальных объектов. Это возведение домов для ветеранов войны, детей-сирот и многодетных семей, ремонт и строительство школ, детских садов, сельских клубов, фельдшерско-акушерских пунктов, поликлиник. Основной фронт работ – это, конечно, родной Алькеевский район.

Так, например, сейчас специалисты ООО «Строитель и К» проводят капитальный ремонт с приобретением оборудования и мебели на объекте «Детский сад «Колокольчик» по ул. Молодежной, 1а в селе Чувашский Брод. Одновре-

менно развернуто строительство универсальных спортивных площадок в детских оздоровительных летних лагерях в селах Базарные Матаки и Новые Салманы. Идет капитальный ремонт многоквартирных домов по улицам Ленина и Залакова в Базарных Матаках. А жители Старого Камкино с нетерпением ждут завершения строительства многофункционального центра со зрительным залом на 50 мест. В селе Сиктерме-Хузангаево тем временем идет строительство сразу десяти многоквартирных жилых домов, а Нижнее Качеево совсем скоро обретет новый универсальный административный корпус и модульный фельдшерско-акушерский пункт. В числе других важных соцобъектов – строящаяся школа на 80 мест с детским садом на 20 мест в селе Татарское Бурнаево. Не забыты и такие важные точки притяжения всех местных жителей, как сельские клубы, –

сейчас проводится капитальный ремонт Дома культуры в Верхнем Альмурзино. Для многодетных семей Алькеевского района особая радость – собственное жилье. Для них уже построены два индивидуальных жилых дома – в селах Татарское Шапкино и Нижние Салманы. И все эти многочисленные и такие важные объекты возведены силами сплоченного коллектива ООО «Строитель и К».

Для того, чтобы качество построенных объектов продолжало оставаться на высоком уровне, 14 инженерно-технических специалистов и более 50 рабочих этой алькеевской строительной фирмы регулярно повышают квалификацию. Добросовестная работа компании отмечена на высоком уровне: ООО «Строитель и К» награждено дипломами и благодарственными письмами Правительства и министерств Республики Татарстан.

| Влад Мирков

ЕСЛИ РАБОТАТЬ, ТО ОСНОВАТЕЛЬНО!

Масштабные государственные программы в области строительства и коммерческие проекты требуют все более профессионального подхода к делу. Поэтому потенциал компаний, готовых идти в ногу со временем, предлагая современные технологии, имея необходимую базу, чрезвычайно востребован. Среди таких организаций – строительная компания ООО «ЛЭНД».



▲ Открытие объекта

Компания работает с 2010 года, основана в Казани и за это время накопила большой опыт реализации различных проектов в качестве субподрядчика и генерального подрядчика как в сотрудничестве с коммерческими организациями, так и с госзаказчиками – ГИСУ РТ и ГЖФ РТ.

Из недавних объектов, введенных в эксплуатацию по линии госзаказа, – детский сад в пгт Апастово, несколько домов по программе социальной ипотеки аварийного жилья, ремонт Международного конноспортивного комплекса «Казань» и другие.

Плодотворным для «ЛЭНД» стал 2016 год. Специалисты компании завершили строительство многоквартирного пятиэтажного дома в поселке Габишево Лаишевского района РТ и жилых домов в Апастовском районе, где компания выступила генподрядчиком ГЖФ РТ. Построен логистический складской комплекс площадью 8 тыс. кв. метров в Кошакновском сельском поселении Пестречинского муниципального района РТ (генеральный подряд) и станция техобслуживания грузового автотранспорта площадью 2 тыс. кв. метров (заказчик ООО «Казань-Шинторг»).

По словам генерального директора компании «ЛЭНД» Сергея Карташова, братья за крупные и ответственные объекты позволяют основательный подход в деятельности. «В нашей органи-

зации, – подчеркивает Сергей Иванович, – трудятся высококлассные специалисты и инженерно-технические работники. И именно это позволяет многие работы выполнять собственными силами, а в отдельных случаях – с грамотным привлечением субподрядных организаций. При этом мы всегда следуем действующим строительным нормам и правилам, сдаем объекты в установленные сроки, оперативно решаем возникающие задачи».

Организация нацелена на долгосрочное сотрудничество с партнерами, ведь с первых дней выбрала курс на развитие и совершенствование. Уже сегодня в распоряжении компании есть собственный технический ресурс. В интервью нашему изданию главный инженер Алексей Темячов рассказал, что в арсенале фирмы «ЛЭНД» имеется база площадью 4200 кв. метров с действующими производственными площадками для изготовления оборудования – цех по изготовлению металлоконструкций и станочный парк для металлообработки. Для монтажа конструкций используются собственные автокраны, бетономесители, экскаваторы, КАМАЗы-самосвалы. Такой арсенал существенно облегчает работу, стопроцентная оснащенность процессов ускоряет сроки сдачи объектов без ущерба для качества и дает все основания для участия в новых больших и малых проектах.



▲ Алексей Темячов, главный инженер ООО «ЛЭНД»

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □

Руководство и коллектив ООО «ЛЭНД» поздравляет с Днем строителя коллег, заказчиков в лице ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление РТ», Государственного жилищного фонда при Президенте РТ, коммерческих деловых партнеров. Дорожим сотрудничеством с каждым из вас!

Желаем успеха и процветания, реализации всех задуманных планов и проектов, мира и благополучия вам и вашим семьям.

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



ВАЛЕРИЙ СКВОРЦОВ
директор ООО «ТаграС-Нефтегазстрой»

УВАЖАЕМЫЙ РАВИЛЬ РАСИМОВИЧ!

От имени коллектива ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» поздравляю сотрудников АО «ТМНУ» с 55-летием предприятия!

Серьезный возраст компании – это и накопленный опыт, и сложившиеся традиции, и переплетенные судьбы людей. Именно поэтому столь важно в дни празднования юбилея предприятия с благодарностью вспомнить обо всех причастных к большим достижениям. Оглянувшись назад, на времена становления и непростые годы переходных периодов, Вы можете с удовлетворением оценить собственный профессиональный рост и вклад в общее большое дело – развитие нефтегазодобывающей отрасли Татарстана.

Уважаемые коллеги! Чествуя сегодня ветеранов, отдавших предприятию молодость, а также отмечая своих нынешних талантливых специалистов, вы декларируете мощь и потенциал своей компании! Ваш ежедневный труд – важный персональный вклад в достойные результаты работы большой и дружной команды!

Прекрасно зная цену вашей непростой работы и испытывая глубокое уважение к профессионализму каждого из вас, я от лица всех моих коллег желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия, исполнения профессиональных планов и достижения личных целей!

С юбилеем!

КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ – ИЗ НАДЕЖНЫХ РУК

Во всем мире идет постоянный поиск новых источников энергии, однако наиболее важным энергоресурсом по-прежнему остается нефть. Обеспечив недр этой драгоценностью, природа сделала щедрый подарок Татарстану.

Огромный вклад в работу нефтедобывающих и перерабатывающих предприятий республики вносит «Татарское монтажно-наладочное управление», отмечающее в этом году свое 55-летие.



▲ Равиль Губайдуллин, директор АО «ТМНУ»

История этой ленинградской компании началась в 1962 году, когда было создано специализированное предприятие по автоматизации нефтепромысловых объектов юго-востока Татарстана. На сегодняшний день АО «ТМНУ» является структурным подразделением управляющей компании ООО «Татинтек»,

одного из лидеров IT-рынка, охватывающего спектр вопросов от строительства до обслуживания средств и систем контроля и управления технологическими процессами безопасности, связи, транспорта данных, хранения и обработки информации.

Многолетний опыт АО «ТМНУ», основанный на профессионализме и трудовых качествах коллектива, позволяет сохранять и развивать компетенции не только в строительно-монтажных и пусконаладочных работах, но и в реализации продукции собственного производства.

Современная база предприятия освоила более 600 наименований изделий и оборудования, в том числе системы для измерений количества и показателей качества нефти, групповые замерные установки, модульные блоки автоматизации и электроснабжения, кабеленесущие изделия и конструкции. Предприятие производит монтаж средств автоматизации на объектах нефтедобычи и нефтеподготовки, ведет строительно-монтажные и пусконаладочные работы средств и систем АСУ ТП, связи и видеонаблюдения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ



РАСИМ ШАМСУТДИНОВ
директор ЛФ КНИТУ – КАИ

УВАЖАЕМЫЙ РАВИЛЬ РАСИМОВИЧ!

От имени коллектива Лениногорского филиала ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ» и от себя лично позвольте искренне поздравить Вас и Ваш коллектив со знаменательной датой – 55-летием со дня основания АО «Татарское монтажно-наладочное управление»!

АО «ТМНУ» играет существенную роль в экономической и социальной жизни города и региона, являясь одним из лидеров в области промышленной автоматизации и сервисного обслуживания электротехнического, теплоэнергетического оборудования, технических средств и оборудования автоматики, АСУ ТП, связи, систем видеонаблюдения и пожароохранной сигнализации.

В течение многих лет АО «ТМНУ» и Лениногорский филиал КНИТУ – КАИ связывают крепкие партнерские отношения в области подготовки высококлассных специалистов для потребностей Вашего предприятия. Десятки выпускников филиала достойно трудятся и вносят вклад в модернизацию производства, а студенты имеют уникальную возможность проходить производственную практику и получать бесценный опыт.

Желаю компании успешной работы, развития, интересных проектов, а всему коллективу – крепкого здоровья, благополучия, удачи во всех делах и начинаниях!

За последнее время компания пополнила солидный послужной список участием в современных проектах по автоматизации первого в России масштабного обустройства Ашальчинского месторождения сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть», Нижнекамского завода цельнометаллокордных шин и комплекса «Танеко». На данных объектах силами компании произведены и поставлены модульные блоки автоматики и электроснабжения, электрошитовое оборудование, проведены СМР и ПНР по автоматизации и связи.

Основной фронт сегодняшнего дня развернут на объектах «Транснефть-Прикамье», ПАО «Транснефть». Компания охватывает объемы по техническому перевооружению и расширению пяти ключевых объектов. Специалисты предприятия обеспечивают автоматизацию процессов, электроснабжение, защиту трубопроводов и оборудования, связь, расширяя технические и технологические возможности объектов.

Так в чем же секрет успеха и эффективной работы предприятия в течение больше чем полувека? Да, АО «Татарское монтажно-наладочное управление» работает в сфере нефтедобычи Татарстана 55 лет. А это бесценные традиции и сохраненный опыт специалистов, стремление к развитию и модернизации производственных ресурсов. Принимая во внимание все современные требования безопасности производственных процессов, компания работает безукоризненно, неизменно продолжая выполнять поставленные перед ней задачи любой сложности.

(85595) 4-32-32
tmnu.ru

КАПИТАН ПОДЪЕМНЫХ КРАНОВ



▲ Александр Швецов,
директор ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод»

Любой серьезный строительный объект предполагает работу грузоподъемной техники. И здесь на помощь строителям приходят те, кто эту технику монтирует, тестирует и ремонтирует – современные Кулибины, золотых рук мастера. Наш сегодняшний собеседник – из их числа. Молодой и энергичный руководитель ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод» Александр Швецов знает подход к сложным строительным механизмам.

Александр Валерьевич, расскажите о том, что привело Вас в профессию. Был ли это осознанный выбор или, возможно, «счастливый случай»?

Скорее, это была «историческая закономерность». Впервые с кранами и крановым хозяйством я познакомился, когда мне было пять лет. Дело в том, что я из династии речников, вся семья работала в речном хозяйстве. И вот отец как-то взял меня с собой в порт. Ну, для меня, пятилетнего мальчишки, попасть на такой объ-

ект было за гранью фантастики! Все было интересно! В разговоре между собой рабочие называли машинное отделение «машинной», я и представлял легковую машину и все пытался найти, где же она там стоит... Часть кранового оборудования называлась «стрелой», и я, естественно, сразу представлял себе лук и стрелы! Такие вот детские воспоминания от первого знакомства с краном. Постепенно я стал понимать, что к чему, разбираться в терминологии и тоже прикипел душой к большим машинам. В 12 лет уже самостоятельно сидел за рычагами и разгружал баржи. А после школы отучился в училище на электрика и в 16 лет пошел на практику – в тот же набережночелнинский речной порт на Студенческой улице, где работал матросом-шкипером на плавкране мой отец.

А из электрика переквалифицировались в крановщика?

Да, потом я окончил курсы крановщиков и пошел работать на плавкран. Начиная с механика-крановщика 4-го класса. Постепенно набирался опыта и повышал мастерство, дорос до крановщика 2-го класса и до семейной жизни. И тут родственники стали давить на самолюбие и подталкивать к знаниям: дескать, у тебя жена с высшим образованием, а сам ты только училище осилил. Поэтому следующим этапом стало обучение в Казани – там находится филиал Нижегородской водной академии (сейчас это Волжский государственный университет водного транспорта). Шесть лет учился по направлению «эксплуатация энергетических установок» и параллельно работал. За это время меня перевели на другой плавкран – уже в качестве старшего механика. Это было хорошим повышением и знаком доверия со стороны руководства, ведь если на теплоходах и на кораблях главное лицо – капитан, то на механизации – старший механик!

Когда и почему Вы стали сухопутным?

Сошел на берег я, собственно, получив диплом о высшем образовании. Работал техническим специалистом на предприятиях в Набережных Челнах и Елабуге. Однажды совершенно случайно попалось на глаза объявление в газете о том, что требуется инженер грузоподъемных машин. Это было как раз по профилю, потому что механизмы и на плавкранах, и на береговых кранах одинаковые. Я успешно прошел собеседование. Так в 2010 году я приступил к работе в должности начальника участка по ремонту и монтажу грузоподъемного оборудования предприятия «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод». Не прошло и года – пошел на повышение, стал заместителем директора по производству. Конечно, набирался опыта, потому что здесь есть своя специфика, больше разновидностей кранов: мостовые, башенные, козловые, автокраны и другие.

Помните свой первый объект на этом предприятии?

Конечно. Это было на заводе «Нижнекамскнефтехим». Там мы модернизировали три мостовых крана. В моем подчинении работала бригада во главе с мастером В.И. Бятиковым – мы на этом объекте и познакомились. Поначалу они меня не воспринимали. Им казалось, что я слишком молодой, только что из-за парты «теоретик», который пришел учить их, как работать. Однако они быстро поняли, что у меня и с практикой все отлично. И поменяли мнение в лучшую сторону. Больше особых проблем во взаимоотношениях с подчиненными не было. И сейчас для меня как для руководителя большого коллектива самое главное – донести до человека суть, информацию, которой я сам владею, чтобы он понял, что от него требуется, и выполнил свою работу качественно. Я всегда вижу, когда человек старается понять, а когда просто делает вид. И в зависимости от ситуации могу быть лояльным, а могу и жесткие меры принять.

Александр Валерьевич, если бы человек, далекий от строительства и кранового хозяйства, попросил Вас в двух предложениях рассказать о коллективе, как бы Вы ответили?

В таком случае я бы дал такой «концентрированный» ответ: сегодня на предприятии ООО «Монтаж «Набережночелнинский крановый завод» трудится порядка 100 человек, это профессионалы, каждый отвечает за определенное производственное звено. Инженеры-конструкторы, сметчики, инспекторы охраны труда, электромонтажники, механики и водители – все прошли необходимую подготовку и имеют соответствующие допуски для работы на опасных объектах промышленности. На обучение и аттестацию компания затрачивает более 100 000 рублей в год. Большинство работников могут гордиться поистине беспрецедентным профессиональным опытом. У нас каждый специалист – уникальный, и каждый владеет несколькими профессиями. Устраиваясь к нам на предприятие, все они должны иметь базовое профильное образование, а в плане опыта – обладать навыками и знаниями хотя бы на 4-й разряд. Сразу на объект мы «новичков» не отправляем – сначала они проходят стажировку, обучение и после подтверждения своих знаний, получив удостоверение, допускаются к самостоятельной работе. В нашей сфере, согласно нормам и правилам, мы обязаны, когда заходим на объект, предоставлять заказчику все разрешительные документы и удостоверения наших специалистов установленного образца. Такие требования распространяются на всех исполнителей работ: сварщиков, электриков, специалистов по настройке приборов безопасности, слесарей-монтажников и, конечно, мастеров. К мастерам требования еще строже, ведь они ответственны за весь ход работ. Поэтому наши работники – все как один классные специалисты и имеют допуск к работе на опасных производственных объектах. Получилось больше двух предложений, но это лишь потому, что и коллектив, и объекты у нас немаленькие!

Вы работаете на высоте – в прямом и переносном смысле. Высота – это всегда серьезные риски. Как решаете этот вопрос?

ООО «МОНТАЖ «НЧКЗ» СПЕЦИАЛИЗИРУЕТСЯ НА МОНТАЖЕ И ПУСКОНАЛАДКЕ ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ. В 2015 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЕ СТАЛО ЛАУРЕАТОМ КОНКУРСА «ЛУЧШИЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН» И ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

Вопрос ответственности и рисков для нас всегда актуален. В нашей работе их множество. Надо помнить, что любое крановое оборудование – это опасный производственный объект. И требования к безопасности у нас очень высокие. Все прописано в федеральных актах соблюдения норм и правил промышленной безопасности: и последовательность действий, и алгоритм работы. Да, казалось бы, все читали, знают. Но не все хотят выполнять. А мы в этом вопросе принципиальны, потому и востребованы. «Монтаж «НЧКЗ» положительно зарекомендовал себя на по-настоящему уникальных промышленных объектах. Это и НПЗ ОАО «ТАНЕКО», РКЦ «Прогресс», ОАО «Нижнекамскнефтехим» и многие другие. С 2006 года наши мобильные бригады произвели сборку почти двух тысяч уникальных сооружений на предприятиях регионов Российской Федерации, в Абхазии, Беларуси, Казахстане, Туркменистане.

Интересная география! Должно быть, в сфере крановых работ мощная конкуренция?

Это так. Но именно конкуренция помогает расти профессионально, поэтому наше предприятие в обязательном порядке старается максимально быть клиентоориентированным и заинтересовать организаторов при участии в тендерах. Но, поверьте, работа – это не только нормативы, объекты, проекты и прибыль. В первую очередь это люди. Коллектив – как вторая семья. Мы ведь в некоторой степени зависим и от погоды, и от поставщиков, так что подчас работаем сверхурочно, многим сотрудникам (и рабочим, и инженерному составу) приходится задерживаться на работе. Бывает, и в выходные трудимся – чтобы не упустить клиента. Так что поддержка и товарищество очень важны. Сейчас я уже могу сказать, что сформировался основной костяк коллектива. Я рассчитываю на этих людей, всегда могу на них опереться. Своим доверяю, как самому себе!

Что, кроме любимой работы, вдохновляет Вас?

Разное. Все мое детство прошло на реке, и я с детства люблю рыбалку – еще с тех времен, когда отец брал меня с собой на плавкран. Купание в речке, рыбалка, походы в лес – такой незамысловатый был отдых. Потом увлекся спортом – занимался тяжелой атлетикой. Сейчас времени не хватает, но я к этому обязательно еще вернусь. Что вдохновляет? Семья. У меня трое детей. Зимой мы вместе ходим кататься на коньках. Ну, и сына я, конечно, летом беру с собой на рыбалку. Возможно, он захочет перенять мои увлечения и принципы, решит продолжить семейную традицию и свяжет жизнь с крановым хозяйством и строительством. Вот эта надежда и вдохновляет!

ООО «СПЕЦМОНТАЖРЕСУРС»: ПОДХОДИМ К РАБОТЕ ОТВЕТСТВЕННО



К работе важно подходить ответственно – это непреложное правило директора нижнекамского ООО «СпецМонтажРесурс» Радика Дульфатовича Исламова. На протяжении пяти лет предприятие на высоком профессиональном уровне занимается монтажом технологических трубопроводов, реконструкцией и заменой технологического оборудования, в основном нефтехимического.



▲ Радик Исламов,
директор ООО «СпецМонтажРесурс»

За эти годы «СпецМонтажРесурс» заработал имидж ответственной компании, располагающей всем необходимым для грамотного ведения бизнеса. И прежде всего, высококвалифицированными кадрами – подготовленными специалистами, имеющими допуски к самым серьезным видам деятельности.

На предприятии сегодня трудятся порядка 50 человек – это инженерно-технический состав, монтажники и сварщики. ООО «СпецМонтажРесурс» гордится своими сотрудниками, особенно теми, кто не первый год занят в сфере монтажа технологического оборудования и выполняет наиболее сложные задачи. Это ветеран предприятия Владимир Степано-

вич Чупашов, занимающий сегодня должность заместителя директора по снабжению, электросварщик 6-го разряда Фаузи Расихович Сабитов, монтажник 6-го разряда Юрий Владимирович Галактионов.

Обязательное соблюдение техники безопасности, высокая требовательность к работникам и дисциплина на объекте – все это позволяет смело смотреть в будущее.

– У нас есть четкие планы, мы всегда знаем, с кем будем работать и какой фронт работ нас ожидает, – говорит директор ООО «СпецМонтажРесурс» Радик Исламов. – Стабильный финансовый оборот и хорошая технологическая оснащенность – это те факторы, которые позволяют нам быть востребованными. Наше предприятие на 100 процентов обеспечено собственным сварочным оборудованием, которое мы стараемся постоянно обновлять. Это требование времени: техника прогрессирует – и мы не отстаем! Использование самого современного оборудования – это одно из важных условий получения новых выгодных заказов. Мы к этому готовы – возможности для закупки нового оборудования есть.

ООО «СпецМонтажРесурс» – предприятие высокой социальной ответственности. Зарплату и гаран-

тированный законодательством отпуск сотрудники получают вовремя и стабильно.

– Хороших специалистов удержать тяжело – все они востребованы рынком, – поясняет свою принципиальную позицию Радик Дульфатович. – К тому же специфика нашей работы диктует свои условия: так как монтажники, например, работают на высоте, им необходим специальный допуск. Поэтому каждый работник должен не только отдыхать, но и проходить ежегодные медосмотры. Кроме того, техперсонал обязательно должен быть обеспечен спецодеждой, монтажными поясами, противогазами и другим снаряжением. Мы очень серьезно подходим к соблюдению требований техники безопасности на объектах, здесь нельзя полагаться на авось!

В числе основных заказчиков ООО «СпецМонтажРесурс» такие предприятия нефтехимической отрасли, как «Нижнекамскнефтехим», «ТАИФ», «ТАНЕКО». Не каждая молодая компания, занятая в строительной отрасли, может похвастаться партнерством со столь крупными промышленными предприятиями, и залог такого успеха – профессионализм и надежность сотрудников, грамотное исполнение порученных этому коллективу работ.

МАЛОЭТАЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО В ЕЛАБУГЕ ВОСТРЕБОВАНО!



Компания «Кама-Сервис», созданная в 2011 году, уже успела отлично зарекомендовать себя на строительном рынке Елабуги. В этом красивом некогда купеческом городе особенно чтят его неповторимый облик, ведь каждое здание здесь хранит в себе отдельную историю. А история самого города тесно связана со знаменитыми фамилиями и легендами. Возможно, поэтому в Елабуге востребовано малоэтажное строительство. Именно на возведении малоэтажных жилых домов специализируется ООО «Кама-Сервис».



▲ Наил Сафаргалиев, директор ООО «Кама-Сервис»

В настоящее время компания «Кама-Сервис» ведет строительство нескольких трехэтажных 36-квартирных жилых домов в микрорайоне Танайка-2. Во всех домах предусмотрено индивидуальное газовое отопление, что является сегодня огромным преимуществом, поскольку обеспечивает независимость от городского предприятия тепловых сетей. На сегодня четыре дома уже сданы, а это 6115 кв. м, в ближайшее время будет сдан и пятый.

Директор компании Наил Ахметвалиевич Сафаргалиев в интервью нашему журналу особо подчеркнул, что коллектив в «Кама-Сервис» подобрался дружный и сплоченный. В штате на сегодня работают 26 человек – это, прежде всего, инженерно-технические специалисты, энергетики, механики. Самое серьезное внимание уделяется квали-

фикации персонала. А иначе и быть не может, ведь от этого зависит и качество объекта.

«Так повелось, что к строительству домов мы приступаем осенью, – говорит Наил Сафаргалиев. – Практика показывает, что если летом спрос на каменщиков очень высок и все они заняты на объектах, то осенью такие специалисты ищут работу на зимний период. Для нас это очень кстати!»

Вот такое «ноу-хау» от елабужской компании – как говорится, «каменщиков по осени считают», и все в свою пользу!

Располагает «Кама-Сервис» и собственной строительной техникой – это подъемный кран, манипулятор, экскаватор, КАМАЗ-самосвал, КАМАЗ-длинномер и другие агрегаты. Использование собственного арсенала позволяет в процессе строительства существенно экономить время и средства.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Накануне Дня строителя компания «Кама-Сервис» поздравляет всех работников отрасли с профессиональным праздником.

– Главное – не забывать о том, что мы, строители, способны создавать качественные объекты из таких обыденных вещей, как кирпич и бетон, – говорит Наил Сафаргалиев.

– Это просто – надо любить свою работу и подходить к ней с душой. Я всегда представляю, как потом в сданных нами домах будут жить люди. И чем комфортнее и уютнее им будет, тем лучше они будут думать о нас. Строить – это же творить добро для людей!

УВЕРЕНЫ В СВОИХ СИЛАХ!

Акционерное общество «Альметьевское управление монтажа и наладки» работает на строительном рынке РТ уже почти полтора десятка лет.

За это время предприятие не только прочно заняло место в рядах лидеров в сфере монтажа и наладки автоматизационных процессов в нефтяной отрасли, но и нарастило профессионализм, обретя отличную репутацию в сфере капитального строительства.



▲ Наилья Шарафутдинова, учредитель АО «АУМиН»

На пути к нынешним успехам АО «АУМиН» были взлеты и падения, но вот остановки в движении не было никогда, поэтому сегодня в области автоматизации производственных процессов компания на хорошем счету у таких требовательных заказчиков, как, например, ПАО «Татнефть».

– Чтобы оставаться востребованными, нужно быть открытыми к инновациям, – уверена учредитель компании Наилья Ринатовна Шарафутдинова. – Наши уважаемые клиенты ведут нефтяную индустрию вперед, и, соответственно, обслуживая их, мы не имеем права стоять на месте, мы просто обязаны быть в курсе тенденций развития данной отрасли.

АО «АУМиН» придает большое значение внедрению в процессы монтажа лучших технологий, оборудования и материалов для автоматизации нефтяных скважин. По словам генерального директора Алексея Юрьевича Богданчикова, за годы работы специалистам управления не раз довелось столкнуться с проблемой поставки недоброкачественной продукции. Но на данный момент это вопрос решенный: компания определила для себя круг надежных отечественных производителей, у которых можно уверенно приобретать все необходимые оборудование и материалы.

Подход к кадровой работе здесь столь же системный и однозначный: компания возвращает специалистов, ценит своих работников и поощряет тех, кто посто-

янно растет в профессии. Сегодня здесь трудятся около 40 человек, и многие из них отдали предприятию уже более 10 лет. Находить лучшие способы решения нестандартных задач, поставленных перед АО «АУМиН», совершенствовать и оптимизировать работу – такова доктрина монтажников. Каждый рабочий, каждый инженер и руководитель вносят ценный вклад в общее дело. Так, например, главный энергетик Эдуард Носов привел предприятие к разработке и внедрению новых видов работ по электрообеспечению, а старший мастер Ильнур Муртазин научил коллег рачительно относиться к товарно-материальным ценностям и качественно выполнять капремонты. Мастера производственных бригад Р.М. Якупов, Ф.Н. Галиев, М.Ш. Загидуллин, специалисты В.Н. Суоров, Р.З. Сарваров, Р.Р. Гибадуллин, а также молодые и перспективные сотрудники И.А. Газизов, И.А. Газизов, И.А. Шайхутдинов и дру-

гие работники АО «АУМиН» ведут предприятие к выполнению поставленных целей.

Столь же ясна и верна позиция предприятия относительно выполнения рекомендаций, получаемых в ходе взаимодействия с АСРО «Содружество строителей РТ» и РООР «Союз строителей РТ». Работа основывается на взаимопонимании и стремлении достигать наилучших результатов, в т. ч. баллов по шкале индикативной оценки, которые у компании неизменно высоки.

Достижение все новых высот стало своего рода правилом коллектива. Так, с 2015 года предприятие расширило спектр деятельности и, набрав необходимых специалистов, приступило к работам по электрообеспечению объектов ПАО «Татнефть». А с 2017 года эти неутомимые альметьевцы освоили еще один вид деятельности – капитальный ремонт зданий. И надо сказать, они успешно и уверенно справляются с поставленными задачами.



- ▣ Современный фасад
- ▣ Широкая палитра цветов
- ▣ Выгодная цена от производителя

Уважаемые строители, архитекторы,
проектировщики, дизайнеры!

Дорогие заказчики, коллеги, друзья!

От всей души поздравляем вас с профессиональным
праздником – **Днём строителя!**

Благодаря вашей работе благотворно меняется облик
Татарстана: ежегодно празднуют новоселье тысячи семей,
возводятся новые производственные комплексы, детские
сады, школы, больницы, спортивные арены. Наша
компания рада быть причастной к этим преобразованиям.

Желаем вам процветания и исполнения самых
грандиозных планов, успехов во всех начинаниях, новых
побед и достижений. Крепкого вам здоровья, семейного
благополучия и счастья.

С Уважением, коллектив компании «Алкотек»
г. Калуга



ЖК «Лазурные небеса» (г. Казань)



Автовокзал (г. Елабуга)



Стадион «Казань Арена» (г. Казань)



Центр хоккея на траве (г. Казань)



Вертолетный завод (г. Казань)

производство в г. КАЛУГЕ

8 800 333-87-57

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ

www.alcotek.ru

ALCOTEK®
ALCOTEK®
ALCOTEK®
ALCOTEK®

ФЕДОР КРОТКОВ: «ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ ОТДАВАТЬСЯ ПОЛНОСТЬЮ!»



«Правильность пути, по которому ты идешь, определяется счастьем, которое ты испытываешь». С этой максимой абсолютно согласен наш собеседник, встретивший свой юбилей цельной и ясной программой жизни, где разумно и без пафоса объединились душа и труд во благо родного региона. Представляем гостя журнала «Строители Татарстана» – это Федор Николаевич Кротков, директор Набережночелнинского ООО «Геликон». Созданное им с нуля предприятие вскоре тоже будет отмечать юбилей – в следующем году фирме исполнится 15 лет. Планами компании и своими собственными ее руководитель поделился с читателями нашего издания.

Спектр производственно-технологического потенциала ООО «Геликон» впечатляет размахом. Специализация компании – это устройство и монтаж сборных и железобетонных конструкций, реконструкция и ремонт энергетического и технологического оборудования, антикоррозионная защита металлоконструкций и оборудования, отделка и кровельные работы, огнезащита и теплоизоляция, устройство наружных сетей водопровода, канализации, теплоснабжения и промышленный альпинизм.

Но это сейчас в планах «Геликона» и его директора – достижение ежегодного роста объема выполнения работ и услуг на 20% (например, в 2017 году предстоит выполнить работ на 36 млн рублей). А ведь начинал свою карьеру ныне успешный организатор и предприниматель в буквальном смысле очень просто – рабочим.

Родился Федор Николаевич 22 мая 1952 года в поселке Майгашля Белорецкого района Башкирской АССР. Окончил 9 классов и решил, что пора идти зарабатывать на жизнь самостоятельно. Трудовую биографию начал в 1968 году в 16-летнем возрасте в гараже Туканского рудника Башкирской АССР, где освоил токарное и слесарное дело и получил навыки вождения автомобиля. При этом помнил твердо: учебу продолжать непременно надо! И поэтому после работы отправлялся в вечернюю школу рабочей молодежи. Доучился и после службы в Советской армии в 1976 году с отличием окончил Челябинский индустриальный техникум. А в 1986 году получил высшее образование, окончив Камский политехнический институт.

После окончания техникума более 13 лет сегодняшний большой руководитель работал на ТЭЦ КАМА-За, где прошел путь от обходчика до начальника цеха. С 1989 года он уже заместитель главного энергетика автомеханического завода. Но в 1993 году в его судьбе случился крутой поворот – тогда 14 апреля на КАМАЗе произошел крупный пожар.



– Это чрезвычайное происшествие, – рассказывает Федор Николаевич, – было для меня тяжелым психологическим ударом. Не описать чувство огромной потери, которое испытываешь, проходя каждый день мимо сгоревших корпусов твоего предприятия, где совсем недавно все работало как часы...

И вот с 1996 года Федор Николаевич взял новый вектор – связал жизнь со строительной индустрией. Начинал мастером специальных строительных работ в компании «Уралспецэнергоремонт», а продолжением стало уже собственное дело: в 2000 году он занялся предпринимательской деятельностью в сфере ремонтных работ, антикоррозионной и гидроизоляционной защиты строительных сооружений и металлоконструкций. В 2003 году это был уже основательный бизнес, ставший фундаментом предприятия с красивым названием «Геликон». Вот здесь и пригодилась школа руководителей могучего предприятия – ТЭЦ КАМАЗа, от которых Федор Кротков перенял основы и принципы управления, требовательность к себе и своим сотрудникам.

– Утро я неизменно начинаю с зарядки, – рассказывает Федор Николаевич. – Затем анализ выполненных работ, проверка и контроль. Вот самое важное, и если упустить что-то, то возможен срыв исполнения. Приведу простой пример. Недавно обратился в один фирменный автосервис – у машины било колеса. Возвращая мне автомобиль, работники сказали, что неисправность устранена. Оказалось – нет, но выяснилось это в другом автосервисе, куда, засомневавшись в результатах ремонта, я обратился. На мои претензии к «фирмачам» их сотрудник лениво ответил, что да, не проследили, мол, а халтурщика-мастера уволили. Почему так произошло? Потому что не было контроля, работы шли по принципу «авось и так сойдет». А вот мои учителя на КАМАЗе лично объезжали каждый объект, и я перенял этот порядок. Когда наше предприятие берет в работу объект, так же лично контролирую работы на нем. Убежден: плановый принцип экономики в СССР был правильным. Это дисциплина, это единая машина, где четко и слаженно работают все ее детали. Бизнес без плана обречен на провал. Так что от прошлого нужно брать в будущее все лучшее.

Кстати, эти же самые принципы используются и в СРО, с которыми предприятие Кроткова тесно сотрудничает. ООО «Геликон» является членом АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» и имеет свидетельство о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

– Контроль в виде проверок всегда держит нас в бодром состоянии «постоянной боеготовности», что очень полезно для дела, – констатирует Федор Кротков. – Это как жизнь после вуза. В институте тебя научат работать с литературой, а дальше обучение и самообразование продолжай сам, если хочешь совершенствоваться в выбранном деле. ...Есть и пожелание к СРО – давать нам возмож-

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Руководство Союза и Содружества строителей Республики Татарстан, редакция журнала «Строители Татарстана» поздравляют директора ООО «Геликон» Федора Николаевича Кроткова с юбилеем и желают ему крепкого здоровья и новых больших достижений в работе!



ность повышать квалификацию. Ведь не секрет, что программы колледжей и вузов не могут охватить и тем более предвосхитить все специфические производственные аспекты. Поэтому своих молодых специалистов мы стараемся самостоятельно подтягивать в профессиональном плане. Вот в этом деле помощь СРО и пригодилась бы.

Главное для руководителя – организовать и обеспечить работу предприятия так, чтобы люди чувствовали себя уверенно и осознавали, что их благосостояние – это и планы предприятия. Так, например, в 2017 году зарплата сотрудников «Геликона» повышалась уже трижды. В планах на ближайшие три года – повышение ее на 40%. В отношении денежных вопросов философия Федора Кроткова столь же однозначна, как в производственных:

– Недавно услышал одно изречение: «Часто люди ждут счастье, а счастье – это и есть тот путь, которым ты идешь». Вот у меня в жизни именно так. Я человек не жадный, материальными благами не упиваюсь, а деньги, которые мог бы заработать, иногда отпускаю. Что интересно – потом они обязательно приходят снова...

Будет ли «Геликон» осваивать новые направления работы, покажут время и необходимость. Главным правилом коллектива и его руководителя в любом случае останется одно: «Делу, за которое ты берешься, отдавайся полностью!»

СЕКРЕТЫ УСПЕХА КОМПАНИИ «НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

За 15 лет на рынке Татарстана и соседних регионов компания «Нефтяные технологии» завоевала репутацию надежного партнера. Хотя сказать об этом предприятии «надежное» – значит сказать далеко не все. Серьезный подход к делу и качественное выполнение заказа – эти принципы позволяют руководству не искать для своих специалистов работу – она буквально сама находит их. А в наше время, время экономных заказчиков и жестких требований рыночных отношений, это дорогого стоит!

Набережночелнинская компания «Нефтяные технологии» была основана в 2002 году. География ее заказчиков – Татарстан, Самарская и Оренбургская области, Пермский край, а также другие нефтяные регионы страны.

И хотя основная специализация компании – создание автоматизированных систем управления на нефтяных объектах, жизнь внесла небольшие поправки – пришлось освоить еще и монтажные работы, разработку отдельных разделов проектов и сборку технологического оборудования. Оказалось, что так строить работу надежнее, потому что отвечать лучше за то, что ты сделал сам, а не исправлять чужие ошибки.

Основателями и учредителями компании выступили выпускники физфака Казанского государственного университета И.М. Ситдилов, Р.М. Ситдилов, В.Г. Петров. До того, как заняться собственным бизнесом, все трое получили хороший опыт работы в научно-техническом центре «КАМАЗа» – занимались исследованиями и испытаниями техники, вопросами автоматизации производства, системами управления.

«Так получилось, что в свое время – в 2001–2005 годах – мы разработали и установили свою систему управления производством на некоторых нефтяных объектах. Далее она была внедрена в малых нефтяных компаниях в Татарстане. С этого и пошло... Нами заинтересовались, нефтяники стали передавать нас буквально из рук в руки. Так мы по сей день и работаем», – вспоминает директор ООО «Нефтяные технологии» Ильдар Мирсалихович Ситдилов. Его брат, Рустам Мирсалихович, работает в компании главным инженером, а Петров Владимир Геннадьевич – техническим директором. «Как говорится, сначала мы работали на имидж предприятия, а сейчас уже имя предприятия «Нефтяные технологии» работает на нас», – считают они.



▲ Ильдар Ситдилов, директор ▲ Рустам Ситдилов, главный инженер

Комплексная автоматизация производства на нефтяных объектах включает в себя множество направлений, среди которых электрика и электроснабжение, монтаж контрольно-измерительных приборов (КИП), разработка и установка программных комплексов. Специфика работы требует навыков и умений, которые находятся на стыке нескольких отраслей: приходится быть проектантом, строителем, технологом и т. д. И хотя проекты, которые ставятся в план, на этапе разработки проходят все необходимые экспертизы, всегда есть моменты, когда приходится что-то усовершенствовать.

«Чтобы все сложилось воедино, нам нередко приходится что-то придумывать в процессе работы. Конечно, заказчики требуют, чтобы мы работали точно по проекту. Мы бы и сами с удовольствием так работали! Но вот если получается нестыковка проекта с реальностью, то мы сидим, разбираемся, находим решение. И в конечном итоге все выходит, объект сдан и запущен. Возможно, это и есть самое интересное в нашей работе!» – рассказывает о рабочих буднях Ильдар Ситдилов.

По окончании работ компания «Нефтяные технологии» дает два года бесплатного обслуживания для всех своих объектов.

«Мы привыкли отвечать за свой труд, – говорят учредители компании. – Уверены, что все объекты, сданные нами на пять, – это гарантия нашего успеха, их непрерывная деятельность позволяет нам оставаться в этом бизнесе и обеспечивает компанию новыми заказами».

А как насчет конкуренции? Оказалось, что «Нефтяные технологии» и к конкурентам «всегда готовы»! И чем сильнее они будут, тем интереснее будет работа. Главное при этом – иметь мотивированные и высококвалифицированные кадры.

«Сейчас мы уверены в своих силах, стало легче работать, потому что люди знают, что делать, обучились профессии, овладели мастерством. Наши проектанты видят и понимают проблему, технологи и программисты тоже обросли опытом и далеко продвинулись, сметчики научились считать деньги и другие ресурсы... Эх, вот если бы мы первый свой объект делали, имея такой багаж!.. Но, как говорится, всему свое время», – заключает Ильдар Ситдиков.

«О чем мечтаем? – размышляет Рустам Мирсалихович. – Хотелось бы однажды взять проект, где все просчитано, чтобы не возникло никаких вопросов – просто берешь и делаешь! Но эта мечта, видимо, так и останется мечтой, по крайней мере, в ближайшее время».

В «Нефтяных технологиях» уверены: главное – найти единомышленников. За 15 лет люди приходили и уходили, кого-то что-то не устраивало, кто-то искал места лучше... Интересно, что если специалист из «Нефтяных технологий» уходил в другую компанию, то его принимали сразу же, потому что знали: специалист хороший!

Сейчас средний возраст работников в коллективе – около 30–35 лет, и состав сотрудников довольно стабилен. К слову, текучка кадров здесь прекратилась, когда в компании изменили систему оплаты труда. Как говорят сами учредители, вспомнили про так называемую советскую систему оплаты. Прежде всего, при фиксированном окладе (например, в 20 тысяч рублей) надбавка за каждый отработанный год – 5% от оклада. Таким образом, через 10 лет работник получает 50% к окладу. Персональная надбавка за профмастерство – чем не мотивация?! И, разумеется, командировочные и сверхурочные оплачиваются в рамках трудового законодательства. Новая для России тенденция, когда даже на больничный с детьми идут не мамы, а папы, здесь тоже в порядке вещей: а почему бы и нет, если есть стаж, есть «белая» зарплата...

Еще одно важное направление в работе – это современные и новые инструменты. Хороший инструмент – это 50% успешной работы, считают руководители компании. С особым вниманием в компании «Нефтяные технологии» относятся и к соблюдению техники безопасности на производстве. Все работники обеспечены спецодеждой, касками, страховочными ремнями и в целом всем необходимым.



«Сезонную одежду мы даже именную заказываем, наши специалисты ее и вне производства носят, а значит, гордятся местом работы», – говорят братья Ситдиковы.

Что касается финансовых показателей, то важным здесь является тот факт, что компания успешно обходится без заемных средств. Возможно, свою роль здесь сыграло техническое образование руководителей – они сумели выстроить стабильные схемы работы и ее финансирования. Первые семь лет компания активно наращивала темп – постоянно происходило удвоение объемов по сравнению с предыдущим годом. В экономический кризис 2008 года показатели снизились, но в следующие два года объемы производства удалось восстановить, а потом и нарастить.

В компании «Нефтяные технологии» уверены: главная ценность – это люди, специалисты. В них и надо сегодня вкладывать – такие вложения обязательно окупятся! Ну а в людях самое главное – знания, и чем больше профессиональных знаний, тем выше квалификация. К примеру, один из лучших специалистов предприятия – технический директор Владимир Петров, вложивший много труда и опыта в создание программно-технического комплекса «ДРИОН» для автоматизации объектов нефтедобычи. «ДРИОН» – система комплексной автоматизации объектов, основанная на модульном принципе, она имеет Декларацию о соответствии Таможенного союза. Главный конструктор – инженер с большой буквы Сергей Панов. Он может ответить на любой вопрос, никогда не повысит голос, но слушают его все без исключения. Как иначе? Его аргументы – железобетонные! А вот еще гордость компании: инженер-конструктор Алмаз Минвалеев – специалист по системе проектирования Eplan, который вкладывает свои знания и талант в создание оборудования системы АСУ ТП; ведущий инженер-программист Ринас Фархетдинов – грамотный специалист в области создания систем АСУ ТП; грамотный и квалифицированный прораб Дмитрий Мелентьев – инженер, решающий вопросы внедрения системы АСУ ТП на объектах заказчика. Таким профессионалам можно доверять!

ПВХ-МЕМБРАНЫ – НОВЫЙ СТАНДАРТ ГИДРОИЗОЛЯЦИИ

В древности людям приходилось по-разному защищать кровли своих жилищ от влаги и протечек: в ход шли и глина, и дерн, и даже камышовые пучки. Конечно, такая гидроизоляция не отличалась долговечностью и ее приходилось регулярно обновлять, да и эффективной назвать было трудно. К счастью, в наше время таких проблем не возникает: современные ПВХ-мембраны надежно и надолго обеспечивают гидроизоляцию кровель.

Материал LOGICROOF. Фотографии предоставлены Корпорацией ТЕХНОНИКОЛЬ

Первая кровельная ПВХ-мембрана была применена в 1960-х годах в Европе. Несмотря на некоторые недостатки, она была эффективнее имевшихся на тот момент на рынке гидроизоляционных материалов, поэтому работа над ее усовершенствованием была продолжена. Вначале мембраны были однослойными, затем их начали производить двухслойными и армированными, что сделало их еще прочнее. Кроме того, в состав мембран добавили компоненты, которые придают эластичность, поглощают ультрафиолетовое излучение, обеспечивают высокую стойкость к воздействию огня. Также благодаря использованию специальных красящих пигментов стало возможным выпускать мембраны разных цветов. Цена ПВХ-мембран также является преимуществом. На первый взгляд, стоимость материала может быть несколько выше,

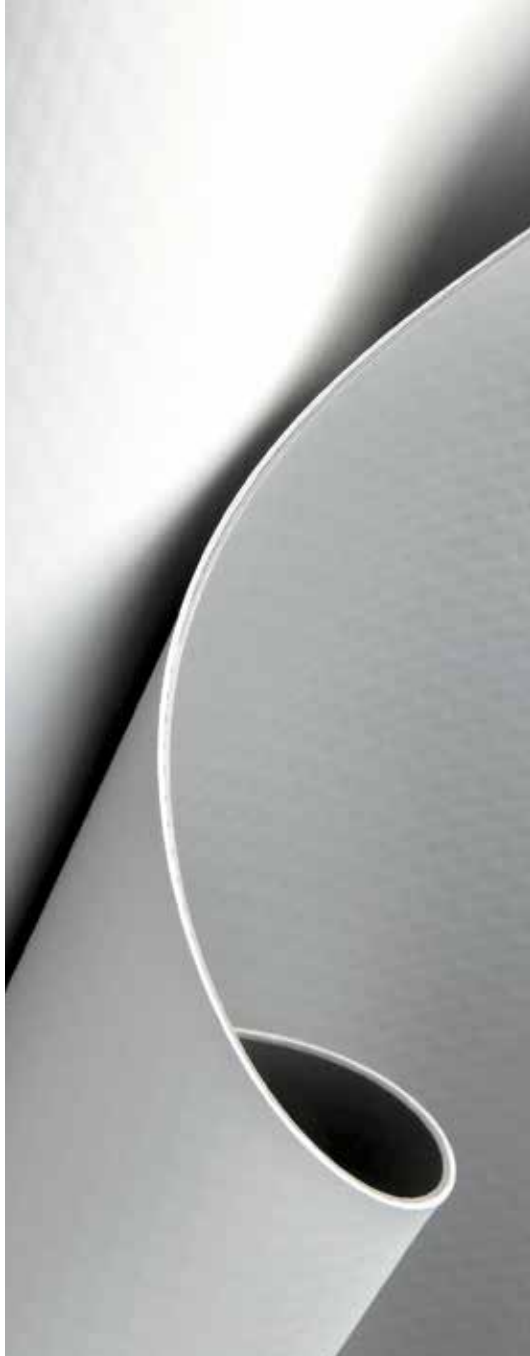
чем у других гидроизоляционных покрытий. Однако сами кровельные работы при выборе ПВХ-мембраны обойдутся сравнительно недорого, так как монтаж займет гораздо меньше времени, чем в случае с другими материалами.

Крупнейшие производители ПВХ-мембран постоянно совершенствуют свои продукты. Один из лидеров на российском рынке кровельных решений Корпорация ТЕХНОНИКОЛЬ выпустила серию полимерных мембран премиум-класса LOGICROOF. Мембрана сохраняет эластичность при сильных морозах, что особенно актуально для нашей страны. Также она защищает кровлю от пагубного ультрафиолетового излучения.

Такая устойчивость LOGICROOF к вредному воздействию солнечных лучей стала возможна благодаря уникальной технологии TRI-P®. Ультрафиолет способен разрушить большинство химических связей

**ТЕХНОНИКОЛЬ**

Корпорация «ТЕХНОНИКОЛЬ»
8 800 200 05 65
www.logicroof.ru

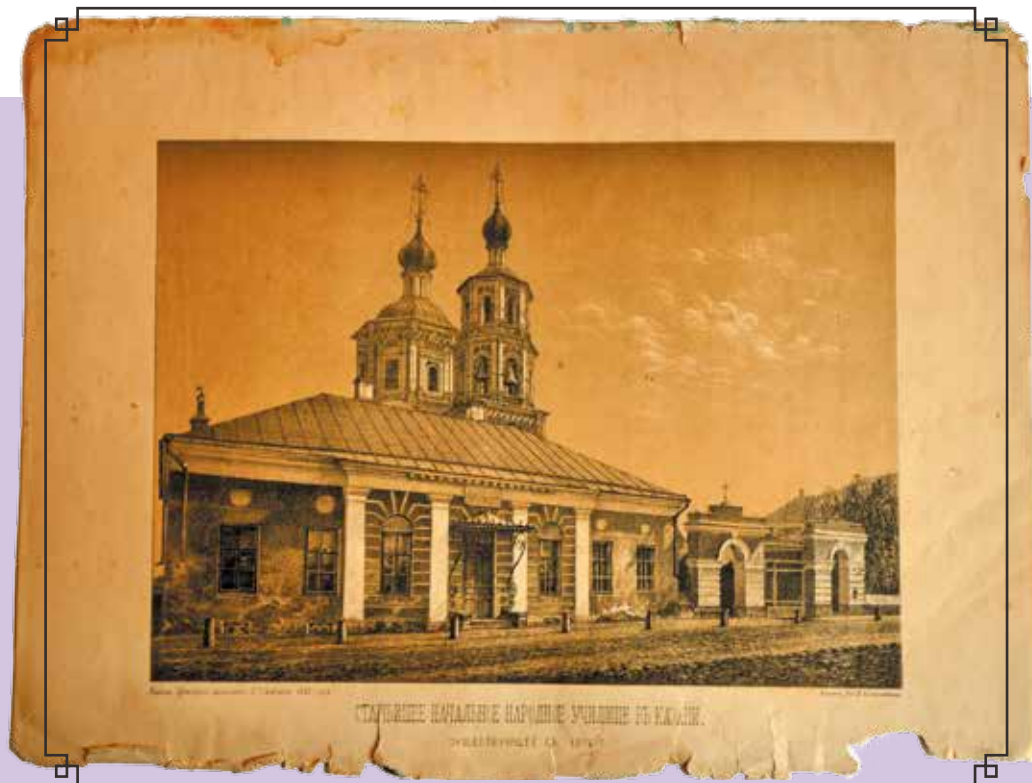


в полимерах, которые составляют основу ПВХ-мембраны, а также привести к отчуждению и испарению пластификатора – вещества, отвечающего за эластичность материала. В результате материал разрушается и покрывается трещинами. Современные производители ПВХ-мембран нашли решение, начав использовать абсорбенты ультрафиолета, создающие защиту мембраны от излучения. Однако Корпорация ТЕХНОНИКОЛЬ пошла еще дальше, создав на заводе «Лоджикруф» технологию TRI-P®, благодаря которой абсорбенты располагаются не разрозненно, а в виде защитного верхнего слоя. Это позволяет использовать их защитные функции по максимуму, так как они действуют комплексно. Кроме того, образующийся из абсорбентов слой также содержит специальные стабилизаторы, не позволяющие пластификаторам покидать основные слои ПВХ-мембраны.

Монтаж LOGICROOF отличается скоростью и простотой. Он проводится с помощью специального сварочного оборудования – фена с горячим воздухом. Два рулона материала свариваются струей горячего воздуха, и в результате получается очень прочный герметичный шов. Интересно, что швы обладают теми же свойствами, что и сам материал, и нисколько не уступают ему в прочности и устойчивости к деформации.

Кроме того, мембраны LOGICROOF устойчивы к воздействию растений, плесени и микроорганизмов, что также говорит об их эффективности.

ПВХ-мембраны благодаря своей прочности, надежности и долговечности действительно стали новым стандартом гидроизоляции кровель в последние годы. И в этом нет ничего удивительного: сочетание цены и качества делает их идеальным решением для гидроизоляции кровель.



ЗАБЫТЫЙ ПАМЯТНИК СТРОИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА

История и современность здания первого в Казани центра народного образования

Есть в Кировском районе Казани двухэтажный дом, примыкающий к средней школе № 81 (ул. Гладилова, 26). Построенный в последнее десятилетие восемнадцатого столетия, он благополучно шагнул в XXI век в несколько измененном виде – с надстроенным вторым деревянным этажом. Сменилось не одно поколение старожил, и сегодня почти никто не помнит, что в далеком прошлом здесь был первый центр народного образования города Казани.

В 1825 году село Ягодное Паратской волости Казанского уезда присоединили к городу, положив начало Ягодной слободе. А еще раньше, в 1797 году, молодой священник Иван Макарович Бельский по окончании курса Казанской духовной семинарии был определен в ягодинский приход и, ужаснувшись невежеству и безграмотности местного населения, загорелся трудной по условиям того времени задачей – основать здесь училище. Предложения Бельского городское начальство одобрило, но средств, а тем более помещений для училища не выделялось. Меценатов, желающих воплотить в жизнь задумку, также не нашлось. Тогда, недолго раздумывая, священник уступил под училище собственный дом.

18 июля 1806 года в присутствии архиепископа Павла, губернатора, профессоров Казанского императорского университета, среди которых был и ректор – знаменитый математик Николай Иванович Лобачевский, а также учителей Казанской мужской гимназии (первой и тогда единственной в городе) состоялось торжественное открытие училища. Ясности ради следует отметить, что никакого начального школьного образования в ту пору не существовало. К поступлению в единственную казанскую гимназию и в университет детей готовили дома. Такое обучение стоило очень дорого и доступно было лишь детям из очень богатых семейств.

...К 1808 году Иван Бельский частью на средства своих прихожан, частью на свои деньги перестраивает свой каменный дом в здание училища для просвещения детей из бедных семейств. Было там три класса, где преподавание велось на русском, татарском и марийско-чувашском языках, а еще была устроена небольшая библиотека. Училище приобрело широкую популярность, поскольку плата за обучение была чисто символическая, а дети бедняков там учились и вовсе бесплатно.

В 1815 году отца Бельского перевели в другой церковный приход, и для училища настали тяжелые дни. Дошло до того, что, пользуясь отсутствием хозяина, нечистые на руку окрестные жители растаскивали



**26 августа 1888
года училище
праздновало свой
полувековой юбилей.**

**По такому случаю
Казань посетил даже
министр народного
образования России –
граф И.Д. Делянов.**



оборудование классов и даже снимали со здания кровлю. Все это привело к тому, что в 1827 году был поднят вопрос о закрытии учебного заведения в связи с отсутствием средств на содержание. Однако на энтузиазме нескольких учителей, работавших бесплатно, дело

продержалось еще почти 10 лет – до 1836 года, когда на бедственное положение ягодинского училища обратил внимание меценат – купец П.А. Свешников. Он взял учебное заведение под свое покровительство, и 26 августа 1838 года занятия в нем начались

по полной, а не по сокращенной программе. Примеру П.А. Свешникова последовали и другие состоятельные граждане Казани, и вскоре в городе появились еще два общеобразовательных заведения. По введенной нумерации ягодинское училище стало именоваться третьим, хотя и было старейшим. Под этим номером оно просуществовало до 1918 года.

Революционные годы оказались губительными для этого памятника народному образованию. На статусе народного я настаиваю, так как до него Казань имела только частный пансион госпожи Потто. Эта предприимчивая француженка, бежавшая с родины от ужасов французской революции, обрела в Казани не только вторую родину, но и свою предпринимательскую нишу, быстро смекнув, что преподавание на российской земле – дело прибыльное. Так вот как сложилась послереволюционная судьба здания: ему был надстроен второй деревянный этаж, и в нем последовательно размещались ликбез и рабфак. А с 1930 года на фундаменте сломанной церкви Смоленской Божией Матери, что стояла позади училища, была выстроена средняя школа № 81, функционирующая и по сей день.

В 2015 году старинное здание было приобретено частным лицом. На сегодня судьба двухсотлетнего дома до конца неясна. Известно лишь, что он внесен в реестр памятников истории. Что-то его ждет?..

| Георгий Мюллер, историк-краевед



ВЫДАЮЩАЯСЯ ДЕТАЛЬ ЭКСТЕРЬЕРА

Архитекторы и урбанисты до сих пор ведут дискуссии о времени появления и разнообразных формах балконов, их размерах и назначении. Не секрет, что эстетическая функция балкона часто доминирует над функциональной.

Однако прагматики видят в балконе не только возможность наслаждаться красивым пейзажем и свежим воздухом, но и способ увеличить жилплощадь.

И если еще пару десятков лет назад почти любой российский балкон был складом ненужных вещей, то сегодня это, пожалуй, самое многофункциональное место в современной квартире.

Он может стать садом, спортзалом, мастерской, кабинетом или продолжением любой комнаты.





По одной из легенд, балкон придумал знаменитый король Артур, влюбленный в свою красавицу-жену: романтические тайные свидания на балконе помогли Артуру сохранить юношескую пылкость чувств на всю жизнь. Правда, Гинебра все же сбежала от него с Ланцелотом. Возможно, через балкон.

Все выступающие помещения современных домов можно разделить на четыре основных вида.

- **БАЛКОН** – небольшая площадка, выступающая из стены дома, имеющая ограждения.
- **ВЕРАНДА** – своими размерами она гораздо больше обычного балкона, имеет обязательное покрытие сверху и опоры в виде колонн.
- **ЛОДЖИЯ** – это конструкция, которая углублена в фасад здания и имеет только одну сторону.
- **ФРАНЦУЗСКИЙ БАЛКОН** – проем в стене здания, огражденный со стороны улицы, но не имеющий площадки для выхода.



В Татарстане популярна нехарактерная для других регионов России форма выступающего балкона – «ласточкин хвост». В народе так зовется конструкция трапецевидной или треугольной формы.

В СТАРОДАВНИЕ ВРЕМЕНА

Конструкции современных балконов зависят от погодных условий конкретного региона. Например, в странах с мягким и теплым климатом – Италии, Испании, Франции – чаще всего они представляют собой открытые площадки.

В жарких странах черноморского побережья, а также в Японии и Китае распространены крытые балконы и террасы. А в регионах, где случаются долгие холода, предпочитают лоджии. В Англии, Норвегии, Бельгии и Германии очень популярен еще один элемент – эркер. Это часть комнаты, выступающая за границы стен строения и со всех сторон защищенная от ветра и осадков.

Принято считать, что слово балкон итальянского происхождения. Однако в самой Италии оно считается производным от немецкого *baiko* – «бревно, балка». Из этого слова итальянцы создали звучное *balcone* – «помост, устроенный на заложенных в стену балках». А к нам, в Россию, это слово пришло в XVIII–XIX веках уже через французский язык. Первые балконы появились в Средневековье, они были частью фортификационных сооружений. Тогдашний балкон представлял собой массивную каменную плиту, выступающую за плоскость стены, и был со всех сторон защищен такими же крепкими стенами. В основном балконы строились

над главными воротами города или крепости и служили наблюдательными пунктами, с них же велся и обстрел противников при обороне крепости. Позднее балконы стали использовать и во внутренних дворах крепостей и дворцов, имеющих неприступные внешние стены.

Их стали возводить по всему внутреннему периметру больших строений – в основном для того, чтобы господин мог обращаться к народу с безопасного расстояния, а его прислуга и воины могли видеть публику и, если понадобится, своевременно предотвращать покушения. Вскоре балконы стали появляться не только на крепостях, но и на фасадах отдельно стоящих жилых домов и общественных зданий.



РАСШИРЯЯ ПРОСТРАНСТВО

Постепенно эти монолитные конструкции возводились все более легкими и изящными, становясь украшением зданий и не теряя при этом своей практической полезности. Так, в эпоху расцвета готики появился новый тип балконов – соборная кафедра. Нижняя часть такого балкона состоит из рядов каменной кладки и напоминает своим видом корзину. А Ренессанс добавил балконным ограждениям вычурности.

К слову, устройство навесных балконов в эпоху Возрождения стало популярным способом увеличения жилой площади, не облагаемой налогом, ведь ни кусочка земли для строительства такого элемента не требуется. Тогда-то балкон и стал местом, где его хозяева наслаждались видом природы, свежим воздухом и беседой в приятной компании, не выходя из дома.

Балконы стали украшать живыми вьющимися растениями, мебелью, скульптурами. Прижилась на века и венецианская мода на балконы, подразумевавшая кронштейны в форме зверей и людей, ажурные кованые решетки.

ЕЩЕ ОДНО КРАСИВОЕ СЛОВО

Мезонин – это надстройка над верхней частью жилого дома. Считается, что это дополнение к чердаку, имеющее собственную крышу и окна, появилось во Франции с нашествием итальянских студентов: они достраивали снимаемые жилища и увеличивали таким образом занимаемую жилую площадь. Часто мезонин путают с мансардой. Но в отличие от мансарды мезонин имеет отдельно оборудованную кровлю и стены – он не занимает уже созданную площадь сооружения, а образует дополнение к ней. Характерным признаком мезонина является наличие больших окон. Легкость конструкций и доступ естественному освещению создают здесь особый благоприятный климат. Часто в мезонине имеется балкон, оборудованный на лицевой стороне пристройки.

О ЧЕМ МОЛЧАТ ФРАНЦУЗЫ

Примечательным и интересным можно назвать историю появления французских балконов. В Средние века туалетов в домах не существовало, поэтому людям приходилось справлять нужду, используя специальную посуду, а ее содержимое зачастую просто выливалось из окон домов прямо на мостовую. Даже в Лувре, дворце французских королей, в те времена не было ни одного туалета. Так что для удобства вельмож окна в бальных залах делали до пола. А чтобы господа, разгоряченные вином, из них не выпадали, снаружи французского окна пристраивались изящные оградки. Теперь окна во всю стену по первоначальному назначению, конечно, не используются, но историческое название за ними закрепилось – французские.

В России французские окна и другие разновидности балконов появились позднее, чем в Европе, и стали украшением царских палат. Яркий пример – помпезный Екатерининский дворец в Царском Селе. Барочные декоративные кружева подчеркивали экзотическую эстетику странных для холодной и суровой России архитектурных конструкций.

Широкое распространение балконы получили в России только в конце XIX века – при строительстве доходных домов. Применение бетона и металла удешевило строительство и дало возможность встраивать эти элементы в фасады любых городских домов. Сегодня уникальные балконы того времени можно увидеть, гуляя по улицам Санкт-Петербурга или старой Москвы. Ажурные кованые решетки, vyplненные в стиле поздней эклектики или модерн, поражают разнообразием форм и сюжетов, их узоры можно рассматривать часами.

ВРЕМЯ – ДЕНЬГИ!

Заплатил членский взнос?

ДА!



Уверен, защищен,
законопослушен!

НЕТ



Простой в работе,
удар по репутации!



ВНИМАНИЕ!



**Задолженность по членским взносам
приводит к приостановлению действия
свидетельства о допуске вплоть
до исключения организации из членов
АСРО «Содружество строителей РТ».**

СРОКИ ОПЛАТЫ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ АСРО «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ»

-  За I полугодие 2017 года – до 1 сентября 2017 года
-  За II полугодие 2017 года – до 1 мая 2018 года

Размер членского взноса определяется на основании бухгалтерской отчетности.

Подробнее на сайте www.sros-rt.ru в разделе «Оплата членских взносов»



✓ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

✓ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

✓ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

✓ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

✓ **ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ на памятниках истории и архитектуры**



ОАО «НЬЮ ГРАУНД»

г. Пермь, ул. Кронштадтская, 35
тел/факс: (342) 236-90-70

info@new-ground.ru

ИЖЕВСК	(3412) 56-62-11
КРАСНОДАР	(861) 240-90-82
КРАСНОЯРСК	(391) 208-17-15
КАЗАНЬ	(843) 296-66-61
РОСТОВ-НА-ДОНУ	(863) 311-36-36
МОСКВА	(495) 643-78-54
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	(812) 923-48-15
ТЮМЕНЬ	(3452) 74-49-75
УФА	(917) 378-07-48
ЧЕЛЯБИНСК	(351) 223-24-53