

Ежемесячное информационно-аналитическое рекламное издание

# СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

Издается с сентября 2009 года



№3 (64) МАРТ 2015

**С НАЧАЛОМ  
СТРОИТЕЛЬНОГО  
СЕЗОНА!**



# СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издаётся при содействии  
СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:  
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а  
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80  
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:  
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а  
Тел.: (843) 221-70-72  
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:  
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.  
Выдано Управлением Федеральной службы  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций  
по Республике Татарстан  
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:  
СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:  
Рим Шафикович Халитов  
Людия Александровна Жарова  
Рамиль Равилович Гафиятуллин  
Марина Владимировна Горшкова

Цена продаж: свободная  
Подписной индекс в каталоге  
русской прессы «Почта России»: 54161  
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»  
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:  
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:  
Марина Владимировна Горшкова  
Тел.: (843) 221-70-78  
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:  
Ольга Ахаева

Директор по развитию:  
Флера Ибрагимова  
Дизайнер-верстальщик:  
Элина Уракова

Адрес представительства  
редакции и издателя:  
СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а  
Адрес редакции и издателя:  
ООО «Казанский пресс-клуб»  
420066, г. Казань,  
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж  
Тел.: (843) 253-32-36  
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных  
в журнале «Строители Татарстана»,  
возможна только с письменного  
разрешения редакции. За содержание  
рекламных материалов редакция  
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала  
ОАО «Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Тираж 2000 экз. Заказ 0-485  
Дата выхода: 5 марта  
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право  
редактировать все авторские тексты.  
В журнале использованы фотоматериалы  
из архивов героев публикаций,  
а также предприятий и организаций.  
Мнение редакции может  
не совпадать с мнением авторов.  
Рекламное издание.  
Реклама более 40%  
Фото на обложке —  
из свободных источников.

16+



«СИСТЕМА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА В РЕСПУБЛИКЕ  
НАЛАЖЕНА И РАБОТАЕТ СТАБИЛЬНО УЖЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ  
ДЕСЯТКОВ ЛЕТ».

Интервью с первым заместителем министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Алексеем Фроловым.

28

- 1 С праздником весны!
- 2 Новости
- 4 Время собирать камни
- 7 Заказчик будет нести ответственность за охрану труда так же, как подрядчик
- 8 В Бугульме прошел семинар по охране труда
- 18 Поздравляем с награждением!
- 12 Простой рецепт счастья
- 14 «Ремонтстройсервис»: сделано капитально!
- 16 Работа особых масштабов
- 17 Устойчивое развитие во все времена
- 18 Создавая «Климат-Люкс»
- 19 Стройиндустрия – сильное звено легендарного «Камгэсэнергостроя»
- 28 Среда обитания
- 24 Мамадышский район: территория порядка
- 26 Будни чистого города
- 28 Фактор настойчивого развития
- 30 С любовью к жизни
- 32 Пересменка

В № 1-2 «Строителей Татарстана» были допущены ошибки:

На стр. 31. следует читать: «Марат Самигулин, начальник Управления капитального строительства и реконструкции Исполнительного комитета г. Казани»;

в 1-й колонке: «Здесь Управление выступило заказчиком по строительству 28 детских садов на 3960 мест...»

# С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

РИМ ХАЛИТОВ,  
президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»



## **ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!**

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан с чувством глубокого уважения и искренней признательности поздравляю вас с весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

В современном обществе женщины добиваются значительных успехов в различных сферах деятельности, в том числе и в строительстве. Но главное – благодаря женщинам мир становится совершеннее и добрее. Вы дарите жизнь, создаете уют и комфорт в наших домах и сердцах. Без вашей элегантности, сияющих глаз и милой улыбки этот мир для мужчин лишился бы всех ярких красок.

Желаю вам весеннего настроения, крепкого здоровья, профессиональных успехов и личного благополучия. Пусть ваши мечты всегда сбываются!

С праздником!



### ГОРОД МАМАДЫШ И ПОСЕЛОК АКТЮБИНСКИЙ ПРИЗНАНЫ САМЫМИ БЛАГОУСТРОЕННЫМИ ПОСЕЛЕНИЯМИ В РОССИИ

Минстрой РФ награждает победителей всероссийского конкурса на звание «Самое благоустроенное городское (сельское) поселение России». Конкурс проводится ежегодно и нацелен на стимулирование активности органов местного самоуправления муниципальных образований в вопросах развития ЖКХ и повышения благоустроенности муниципальных образований. В список победителей III категории – городские поселения (городские округа) с населением до 100 тыс. человек – вошел город Мамадыш Республики Татарстан, в IV категории – сельские поселения с населением от 5 тыс. человек и более – наградили поселок городского типа Актюбинский. Награды призерам вручили в Доме приемов Правительства Российской Федерации Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Михаил Мень и замглавы Минстроя России Елена Сизэрра.

### КАЗАНЬ ПОСЕТИЛИ СТРОИТЕЛИ МАРИЙ ЭЛ

19 февраля Союз и Содружество строителей Республики Татарстан посетили представители Саморегулируемой организации Некоммерческое партнерство «Гильдия строителей Республики Марий Эл» и Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз строителей



Республики Марий Эл». Делегацию интересовал опыт Союза и Содружества строителей Татарстана, организация строительного процесса в нашей республике.

В ходе встречи обсуждались вопросы реализации государственного заказа, подготовки трехсторонних соглашений между правительствами республик, работодателями и профсоюзами, действующие в партнерствах стандарты, механизмы контрольных проверок и взаимодействия с членами саморегулируемых организаций. Гости ознакомились с документами по охране труда, музеем «Строительная слава РТ», системой переподготовки и повышения квалификации инженерно-технических работников и рабочих кадров. В завершение встречи гости поблагодарили за предоставленную полезную информацию и пригласили посетить Марий Эл.



### ИСПОЛКОМ КАЗАНИ УТВЕРДИЛ ПЛАНИРОВКУ НОВОГО ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА ВОЗЛЕ ЮДИНО

Новый большой жилой комплекс вырастет неподалеку от Юдино, рядом с жилым массивом Кузьметьево. Здесь будут построены 973

тысячи квадратных метров жилья, рассчитанных на проживание примерно 3600 человек. Кроме того, появятся четыре школы и девять детских садов, торговый центр и рыночные павильоны, спортзал и крытый бассейн, а также кинотеатр и клуб с танцполом на 150 мест. Новый район планируется снабдить паркингом примерно на 1357 автомобилей и густой сетью автобусных линий. Кроме того, в этом жилом комплексе будет благоустроена набережная с рекреационной зоной вдоль Волги и разбит новый парк. Район будет связан магистральными дорогами с центром города и трассой М-7.



### ВСТУПИЛИ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗЕМЕЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

1 марта вступает в силу Федеральный закон «О внесении изменений в Земельный кодекс РФ и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Согласно изменениям упраздняется институт предоставления земельных участков по процедуре предварительного согласования места размещения объектов, также упраздняются различия по предоставлению земельных участков для целей, связанных и не связанных со строительством. Вместе с тем устанавливаются особенности изготовления схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории, сроки договора аренды участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, порядок приобретения лицами прав на земельные участки. Также регулируются порядок и основания для установления сервитута, порядок использования земель или земельных участков без представления земельных участков и установления сервитута, порядок изъятия земельных участков для государственных и муниципальных нужд.

В связи с вносимыми изменениями Комитет земельных и имущественных отношений Исполкома Казани начал работу по разработке новых административных регламентов в сфере земельных и имущественных правоотношений, внесению изменений в ряд действующих, а также по признанию утратившими силу подлежащих отмене административных регламентов.



### ИМПОРТ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ГОССТРОЕК ОГРАНИЧАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО

Премьер-министр Дмитрий Медведев поручил Минстрою, Минпромторгу и Минэкономразвития РФ представить в Правительство РФ предложения по ограничению «допуска отдельных видов товаров промышленности строительных материалов, в том числе химического и нефтехимического комплекса, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Также до 19 марта Минстрою и Минпромторгу поручено подготовить предложения по обеспечению приоритетного использования продукции отечественного производства при реализации региональных программ в сферах жилищного строительства и модернизации объектов жилищно-коммунального хозяйства. Напомним, что 3 февраля было объявлено о запрете Правительством РФ закупок ряда видов зарубежной строительной техники для государственных и муниципальных нужд, который не должен отразиться на рынке строительной инфраструктуры. Речь идет о строительной и коммунальной технике, о технике, используемой при разработке месторождений полезных ископаемых, иных видах транспортных средств. При этом из-под запрета выведены страны, которые являются членами Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

# ВРЕМЯ СОБИРАТЬ КАМНИ



**В начале года принято подводить итоги, вспоминать о наиболее значимых событиях ушедшего года, строить планы на будущее. Все это стало темой нашей беседы с директором СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рамилем ГАФИЯТУЛЛИНЫМ.**

– Рамиль Равилович, в 2015 году партнерству исполнилось шесть лет. Как Вы оцениваете пройденный путь?

– Действительно, Содружество – почти ровесник саморегулирования в России. Переход строительной отрасли от государственного лицензирования к саморегулированию произошел с 1 января 2009 года, и уже 21 января было зарегистрировано Содружество строителей. Конечно, становление любого нового дела – сложный процесс. По прошествии шести лет с момента принятия законов о саморегулировании интерес к этой теме остается по-прежнему высоким, порождая дискуссии о будущем строительной отрасли. Сегодня профессиональное сообщество подводит первые итоги, отмечая достоинства и обсуждая актуальные проблемы новой системы. Что касается нашего СРО, могу сказать, что за эти годы мы проделали немалую работу. Первое время многие с осторожностью относились к институту саморегулирования. На сегодняшний день у нас налажено взаимодействие и достигнуто взаимопонимание с организациями. Содружество не вмешивается в их хозяйственную деятельность – это не предусмотрено законом. Но закон также определяет требования, которым должны соответствовать компании, входящие в партнерство.

– Как изменилась численность членов Содружества строителей РТ в 2014 году?

– За год о вступлении в партнерство поступило 51 заявление. После проведения проверок на соответствие организаций, претендующих на членство в СРО, необходимым требованиям 51 строительная компания решением коллегии была принята в Содружество, получив свидетельства о допуске к производству работ. К сожалению, по причинам отсутствия объемов строительно-монтажных работ,

реорганизации, ликвидации и банкротства добровольно прекратила членство 101 фирма. Кроме того, в 189 организациях были зафиксированы грубые нарушения. К ним применена мера дисциплинарного воздействия в виде прекращения действия свидетельства СРО. За грубые нарушения законодательства, устава и внутренних документов партнерства решением общего собрания от 21 мая 2014 года 131 организация была исключена из состава СРО РНП «Содружество строителей РТ». Таким образом, к концу 2014 года в число действующих членов партнерства входила 1141 организация. Общая численность работающих в организациях партнерства – более 71 тысячи человек, из них почти 12 тысяч – инженерно-технические кадры, более 59 тысяч – рабочие основных строительных специальностей.

– Главная задача СРО – выдать строительным организациям документ на ведение профессиональной деятельности, обеспечив при этом безопасность и высокое качество строительно-монтажных работ. Какие меры контроля предусмотрены для достижения этой цели?

– В Содружестве проводятся ежегодные плановые проверки с применением разработанной в нашем партнерстве 100-балльной системы индикативной оценки. По результатам проверки мы получаем достаточно большой объем информации по каждой конкретной организации: соответствует ли она требованиям Градостроительного кодекса РФ, как поставлена работа по повышению квалификации работников и охране труда. Хотел бы подчеркнуть, что проверки проводятся не для наказания строителей, а для того, чтобы они вели свою работу в полном соответствии с законом. Разработанная система оценки поделена на четыре



Конкурс каменщиков, июль 2014 г.

основных блока: соблюдение организацией требований внутренних документов партнерства (22 балла), требований к выдаче свидетельства о допуске (36 баллов), осуществление контроля качества (10 баллов), соблюдение охраны труда, промышленной и экологической безопасности (32 балла). Мы составляем список замечаний, рекомендуем провести определенную работу по их устранению, только после этого проверка считается закрытой. В 2014 году было проведено 1228 проверок, в том числе 1188 плановых. При этом 117 организаций (10%) прошли проверку без замечаний, 784 (66%) – устранили замечания в установленные сроки, 155 (13%) компаний были направлены на рассмотрение

контрольной и дисциплинарной комиссий, 131 (11%) – исключена из партнерства.

– Какие нарушения встречаются чаще всего?

– Основными нарушениями можно назвать несоответствие количества специалистов минимальным требованиям, отсутствие повышения квалификации и оплаты членских взносов, просроченную страховку.

– В каких случаях проводятся внеплановые проверки?

– Во-первых, безусловным основанием для проведения партнерством внеплановой проверки становятся смертельные случаи и производственные травмы на строительных площадках. Во-вторых, внеплановая проверка

может быть инициирована направленной в партнерство жалобой на нарушение членом Содружества требований стандартов, правил саморегулирования, некачественное выполнение работ. В 2014 году отдел контроля партнерства провел 19 внеплановых проверок, из которых 10 были связаны с произошедшими несчастными случаями.

– То есть всего за 2014 год в организациях партнерства произошло 10 несчастных случаев?

– К сожалению, пока не удается их исключить на строительных площадках. Однако, справедливости ради, стоит отметить, что проведение плановых проверок и большой комплекс мероприятий по охране труда дают положительные результаты, из года в год снижая травматизм, связанный со строительным производством. Так, с 2010 года количество несчастных случаев со смертельным исходом на строительных площадках Содружества снизилось почти в 4 раза (с 19 до 5), случаев тяжелого травматизма – в 4 раза (с 22 до 5).

– Расскажите подробнее о мероприятиях по охране труда.

– Мы стремимся к тому, чтобы исключить несчастные случаи на стройках, поэтому уделяем вопросам охраны труда и техники безопасности особое внимание. Компании, входящие в Содружество, на безвозмездной основе обеспечены документацией по охране



Обучающий семинар в рамках XIX Международной специализированной выставки «Волгастройэкспо», апрель 2014 г.



На открытии XVI Осеннего строительного форума, сентябрь 2014 г.



Директор Содружества РР Гафиятуллин поздравляет победителя конкурса штукатуров Розалию Насырову (ООО «Градостроитель»).

труда. За счет средств партнерства для руководителей и главных инженеров компаний малого бизнеса организованы курсы по программе «Охрана труда в строительстве». Содружество регулярно проводит конкурсы «Лучшая строительная площадка», «Лучшая организация по охране труда и культуре производства», а также конкурсы профессионального мастерства «Лучший каменщик» и «Лучший штукатур» с вручением дипломов и ценных призов. Партнерство совместно с учебно-исследовательским центром Казанского государственного архитектурно-строительного университета разработало компактные карты-памятки личной безопасности по десяти основным рабочим специальностям, а также учебно-методические материалы на основе 3D-технологий по охране труда при строительстве объектов промышленного и гражданского

строительства. Дважды – 22 апреля и 30 сентября 2014 года – в рамках выставки «Волгастройэкспо» и Осеннего строительного форума Содружество и Союз строителей РТ проводили семинары, посвященные вопросам охраны труда и технике безопасности при производстве работ. В 2014 году в них приняло участие более 400 специалистов строительных компаний, входящих в партнерство. Кроме того, Содружество регулярно проводит зональные семинары по охране труда. Все эти мероприятия позволяют из года в год снижать количество несчастных случаев на строительных площадках наших организаций.

– Как организации Содружества строителей Республики Татарстан обеспечивают повышение квалификации своих работников?

– Квалифицированные инженерно-технические работники не реже одного раза в пять лет

должны проходить повышение квалификации по утвержденным программам с последующей аттестацией. В течение года велась работа по направлению инженерно-технических работников организаций – членов партнерства на курсы повышения квалификации. За 2014 год повысили квалификацию и получили квалификационные аттестаты 1441 специалист. Всего начиная с 2009 года повысили квалификацию 11 703 ИТР.

– Каковы планы партнерства в 2015 году?

– Мы продолжим работу во всех перечисленных направлениях. Уверен, что это позволит нам достичь еще более эффективных результатов в развитии саморегулирования, совершенствовании работы строительного комплекса республики и повышении престижа профессии строителя.



Участники и организаторы конкурса штукатуров, сентябрь 2014 г.

Поздравляю милых дам с праздником 8 Марта. Так случилось, что женщин в строительстве работает значительно меньше, чем мужчин, но, поверьте, мы вас ценим, дорожим вашей дружбой и профессиональной поддержкой. Желаю вам здоровья, весеннего настроения, радости и любви. Пусть в вашей жизни профессиональная удача всегда сочетается с личным благополучием, потому что мы хотим видеть вас счастливыми!

# ЗАКАЗЧИК БУДЕТ НЕСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОХРАНУ ТРУДА ТАК ЖЕ, КАК ПОДРЯДЧИК

Руководитель Минстроя РТ подписал соответствующее распоряжение



В феврале 2015 года в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан состоялся обучающий семинар по теме: «Ответственность заказчика в области охраны труда». В работе семинара приняли участие представители министерства, Государственной инспекции труда в РТ, Инспекции государственного строительного надзора РТ, СРО РНП «Содружество строителей РТ», Казанского государственного архитектурно-строительного университета и государственных заказчиков.

В рамках семинара были рассмотрены новые изменения в законодательстве в области охраны труда, участники обсуждали задачи заказчиков по обеспечению безопасных условий труда в связи с распоряжением Минстроя РТ №6/р от 5 февраля 2015 года, согласно которому учреждениям, осуществляющим функции в сфере строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов производственного, жилищно-коммунального, социально-культурного назначения, поручено выполнять комплекс мер и мероприятий по охране труда.

С общим обзором ситуации в области охраны труда на строительных площадках республики и задачах заказчиков по обеспечению безопасных условий труда выступил и.о. заместителя министра строительства, архитектуры и ЖКХ Ильшат Гимаев. Он подчеркнул, что организация охраны труда в строительстве отличается от других отраслей экономики участием в производственном процессе различных компаний, деятельность которых требует контроля и координации. Поскольку одним из основных участников строительства является заказчик, который выбирает генподрядную организацию, в дальнейшем определяющую субподрядные организации, то логично, если заказчик будет иметь самое непосредственное отношение к организации охраны труда на строительных объектах.

Как сообщил в своем выступлении начальник отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ» Сергей Панов, дирекция СРО изучает работу заказчиков и генеральных подряд-

чиков по обеспечению безопасного производства работ и считает, что каждая организация заказчика должна разработать политику в области охраны труда. В числе основных направлений этой политики – обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, безопасных и здоровых условий труда; расследование несчастных случаев на производстве, реализация мероприятий по их недопущению; обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний; обеспечение компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда; финансирование мероприятий по охране труда; информирование работников по вопросам охраны труда; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми и лечебно-профилактическими услугами; подготовка и представление отчетов в вышестоящие органы об условиях труда, о производственном травматизме, профзаболеваниях и их материальных последствиях. Кроме того, при проведении торгов заказчик должен требовать от претендента на подряд освещать в тендерной документации основные вопросы по охране труда.

Участники семинара обсудили задачи заказчиков по обеспечению безопасных условий труда, опыт работы ООО «ЮИТ Казань» в области охраны труда и вопрос организации охраны труда на строительстве завода «ТАНЕКО».

« Поскольку одним из основных участников строительства является заказчик, то логично, если заказчик будет иметь самое непосредственное отношение к организации охраны труда на строительных объектах.

# В БУГУЛЬМЕ ПРОШЕЛ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Ежегодно дирекция Содружества строителей РТ организует региональные семинары по охране труда в различных районах республики. Первый такой семинар в 2015 году состоялся 20 февраля в Бугульминском строительном техникуме.



« С 2015 года на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и нагрудного знака.

На семинар «Повышение ответственности в области охраны труда среди членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» собрались 97 руководителей и инженерно-технических работников из организаций Бугульминского, Бавлинского, Азнакаевского, Лениногорского, Ютазинского, Муслимовского, Сармановского и Черемшанского районов Татарстана. Открывая семинар, первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов подчеркнул актуальность данной темы и поблагодарил участников семинара за вклад в дело охраны труда. «Наше партнерство, как вы знаете, ведет большую работу в этой области, – отметил он. – Есть положительные результаты – количество несчастных случаев на строительных площадках организаций Содружества снижается. Это было бы невозможно без участия и личной заинтересованности каждого из вас». Заместитель директора партнерства представил собравшимся координатора Содружества в Бугульминском регионе – генерального директора ООО «Вектор»

Виктора Шленкова и вручил ему удостоверение. «Вы можете обращаться к Виктору Валентиновичу по всем вопросам, связанным со стандартами партнерства, проверками Содружества, с охраной труда и повышением квалификации, – сказал Марат Ризванов участникам семинара. – Вместе мы будем защищать интересы наших строительных организаций».

Об изменениях в области охраны труда в связи принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» рассказал генеральный директор группы компаний «ВиКо», член Координационного совета Республики Татарстан по охране труда Виктор Курьянов. Он напомнил, что с 1 января 2014 года введена процедура специальной оценки условий труда, которая пришла взамен аттестации рабочих мест. «Специальная оценка условий труда обязательно должна быть проведена во всех организациях до 31 декабря 2018 года, – подчеркнул эксперт. – Ни одна организация не сможет «спрятаться». При этом он обратил внимание слушателей

на то, что нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда приравнивается к ее непроведению. «Кроме штрафных санкций, здесь может возникнуть множество других проблем, – заявил эксперт. – Например, на базе специальной оценки работодатель выдает компенсации работникам, соответственно, платит налоги. Если признают, что вы неправильно провели специальную оценку условий труда, то возникнет вопрос о правомерности выплат компенсаций и уплаты налогов. Поэтому я рекомендую комиссии или по крайней мере руководителю комиссии в организации обязательно пройти обучение по специальной оценке условий труда».

Начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов рассказал, что 15 октября 2014



года коллегия партнерства утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Согласно этому документу, с 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и нагрудного знака. «Этот документ был разработан с целью организации совместных действий работодателя, работников и профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также сохранению здоровья работников», – сообщил Сергей

Панов. Выдвижение общественного инспектора, по словам начальника отдела контроля Содружества строителей, должно происходить из числа наиболее опытных и авторитетных работников предприятия на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации или на собрании работников компании. Обучаться общественный инспектор должен не реже одного раза в три года в самой организации по соответствующим программам по охране труда. Сергей Панов продемонстрировал жилеты и удостоверения, которые будут выдавать общественным инспекторам, напомнив, что эмблема, положение и образцы жилетов для общественных инспекторов имеются в раздаточном материале. В заключение выступления он сообщил, что Содружество строите-

лей формирует группы для обучения общественных инспекторов за счет собственных средств партнерства и призвал организации активнее подавать заявки.

В связи с участвовавшими случаями порыва кабелей линий связи при производстве строительных работ перед участниками семинара выступил представитель компании «Таттелеком» Ильдар Шагимарданов. Он напомнил об особенностях и правилах производства работ в охранных зонах линий связи.

В заключение семинара Марат Ризванов вручил награды от имени президента Союза и Содружества строителей РТ Рима Халитова руководителям компаний, принимающих активное участие в жизни профессионального сообщества и добившихся высоких показателей по итогам плановых проверок. Особую благодарность дирекция Содружества выразила руководителю Вугульминского строительного колледжа Александру Маслову за помощь в организации и проведении мероприятия. Все участники семинара получили сертификаты о прохождении обучения.

« Содружество строителей формирует группы для обучения общественных инспекторов за счет собственных средств партнерства и призывает организации активнее подавать заявки.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден  
«За заслуги  
в строительстве»



Нагрудный знак  
«Строительная  
слава»



Нагрудный знак  
«Почетный  
строитель  
Татарстана»



Диплом  
Российского  
Союза строителей



Грамота  
Российского  
Союза строителей



Грамота  
Союза строителей  
Республики  
Татарстан

**ЗА ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ, АКТИВНУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МНОГОЛЕТНЮЮ ПЛОДОТВОРНУЮ РАБОТУ ВЫСШЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН – ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД РЕСПУБЛИКОЙ ТАТАРСТАН» НАГРАЖДЕН:**

**Халитов Рим Шафикович** – президент Союза строителей РТ и СРО РНП «Содружество строителей РТ».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕННЫ:**

**Орденом «За заслуги в строительстве»**

**Шавалеев Анас Назипович** – директор ООО «ТАТСТРОЙКОМПЛЕКТАЦИИ»;

**Каюмов Ирик Абдулхаирович** – заместитель генерального директора по науке, подготовке и повышению квалификации кадров ООО «РАИФ»;

**Шакиров Алик Мударисович** – директор ООО «Строительная компания КамЭнергоСтрой»;

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан**

**Юсупов Динар Ванзирович** – начальник отдела охраны труда и техники безопасности ООО «Эстель»;

**Шереметьева Любовь Петровна** – заместитель начальника административно-хозяйственного отдела ОАО «Камгэзэнергострой»;

**Бариев Ильдар Шакурович** – водитель ЗАО «Муслимовская МСО».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 50-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ НИЖНЕКАМСКОГО МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» НАГРАЖДЕННЫ:**

**Почетным знаком «Строительная слава» (плакетка)**

**Нижнекамское монтажное управление  
ОАО «Татэлектромонтаж»**

**Орденом «За заслуги в строительстве»**

**Гатин Махмут Мингалимович** – начальник Нижнекамского монтажного управления;

**Почетным знаком «Строительная слава»**

**Емельянов Василий Антонович** – электрослесарь 5 разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Григорьев Тимофей Петрович** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 4-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Комаров Виктор Михайлович** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Нургаязов Мансур Вазыхович** – электромонтажник по освещению и осветительным сетям 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Шахметов Раис Файзрахманович** – старший прораб участка №4 Нижнекамского монтажного управления;

**Грамотой Российского Союза строителей**

**Миннебаев Марат Миннахматович** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Ткачева Татьяна Владимировна** – инженер группы подготовки производства Нижнекамского монтажного управления;

**Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»**

**Бреднев Валерий Николаевич** – машинист АГП 5-го разряда участка механизации Нижнекамского монтажного управления;

**Мингалеев Исхак Мисхатович** – электромонтажник по освещению и осветительным сетям 5-го разряда участка №2 Нижнекамского монтажного управления;

**Ванякин Геннадий Егорович** – главный инженер Нижнекамского монтажного управления;

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан**

**Бурганова Милляуша Эльмировна** – заместитель начальника планово-экономического отдела Нижнекамского монтажного управления;

**Камалов Ришат Камилович** – старший прораб участка №1 Нижнекамского монтажного управления;

**Михеев Максим Владимирович** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 4-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан**

**Давлетшин Зиннат Киямович** – машинист автокрана 6-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Цыганов Василий Геннадьевич** – старший прораб участка №2 Нижнекамского монтажного управления;

**Почетной грамотой СРО РНП «Содружество строителей РТ»**

**Аюпов Кашафетдин Гарафетдинович** – водитель автомобиля 1-го класса Нижнекамского монтажного управления;

**Галиуллин Ильшат Ильясович** – электромонтажник по кабельным сетям 6-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Закиев Ильшат Ракипович** – электрослесарь 4-го разряда Нижнекамского монтажного управления;

**Родина Любовь Леонидовна** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 5-го разряда Нижнекамского монтажного управления.

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 25-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЕЛАБУЖСКОГО МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» НАГРАЖДЕНЫ:**

**Почетным знаком «Строительная слава» (плакетка)**

**Елабужское монтажное управление ОАО «Татэлектромонтаж»**

**Почетным знаком «Строительная слава»**

**Хамитов Виктор Иванович** – начальник Елабужского монтажного управления;

**Грамотой Российского Союза строителей**

**Трефилов Валерий Васильевич** – водитель автомобиля 1-го класса Елабужского монтажного управления;

**Овчинников Сергей Павлович** – старший производитель работ участка №4 Елабужского монтажного управления;

**Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»**

**Шумлянская Надежда Александровна** – инженер планово-производственного отдела Елабужского монтажного управления;

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан**

**Киравов Рашит Мударисович** – электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию 4-го разряда Елабужского монтажного управления;

**Салахов Наиль Фаилович** – старший прораб участка №2 Елабужского монтажного управления.

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 20-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАО «РЕМОНТСТРОЙСЕРВИС» НАГРАЖДЕНЫ:**

**Дипломом Российского Союза строителей**

**ЗАО «Ремонтстройсервис»**

**Орденом «За заслуги в строительстве»**

**Насибуллин Миннегарай Закирович** – генеральный директор ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**Грамотой Российского Союза строителей**

**Музилов Рамиль Фаилевич** – заместитель директора по снабжению и общим вопросам ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**Фатхуллини Адель Рамазанович** – прораб ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**Грамотой Союза строителей Республики Татарстан**

**Рахимов Фанис Нургалевич** – водитель ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**Чумаров Ильдар Фазылович** – столяр ЗАО «Ремонтстройсервис»;

**Наумова Надежда Ивановна** – шпакатур-маляр ЗАО

«Ремонтстройсервис».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С 20-ЛЕТИЕМ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАО «РЕМОНТСТРОЙСЕРВИС +» НАГРАЖДЕНЫ:**

**Дипломом Российского Союза строителей**

**ЗАО «Ремонтстройсервис +»**

**Орденом «За заслуги в строительстве»**

**Сахапов Зуфар Киямутдинович** – директор ЗАО

«Ремонтстройсервис+».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ВВОДОМ ПС 110 КВ КИРОВСКАЯ НАГРАЖДЕНЫ:**

**Орденом «За заслуги в строительстве»**

**Крупнов Борис Александрович** – начальник Западного района электрических сетей филиала ОАО «Сетевая компания» – Казанские электрические сети;

**Почетным знаком «Строительная слава»**

**Исхаков Айдар Азатович** – заместитель начальника службы релейной защиты автоматики ОАО «Сетевая компания»;

**Карусев Александр Геннадьевич** – заместитель начальника отдела перспективного развития и инвестиций ОАО «Сетевая компания»;

**Грамотой Российского Союза строителей**

**Назарова Наталья Александровна** – заместитель генерального директора по экономике – начальника Управления по экономике ОАО «Сетевая компания»;

**Гагарин Сергей Александрович** – заместитель начальника центра управления сетями – начальника оперативно-диспетчерской службы ОАО «Сетевая компания»;

**Галеев Эдуард Геннадьевич** – директор филиала ОАО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:**

**Почетным знаком «Строительная слава»**

**Глушенкова Анна Михайловна** – мастер кирпичного завода ЗАО «Муслимовская МСО»;

**Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»**

**Латыпов Равил Фергалиевич** – директор ООО «Энергостроитель»;

**Мингазов Фиданль Габидинович** – главный специалист ГКУ «Главинвестстрой РТ»;

**Хайруллин Радик Ринатович** – главный инженер ООО «Дивал».

**СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННЕ ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!**

# Простой рецепт счастья



АННА ГЛУШЕНКОВА, мастер кирпичного завода ЗАО «Муслимовская МСО»

**На кирпичном заводе ЗАО «Муслимовская МСО» Анна Михайловна Глушенкова проработала мастером 32 года. Начинала при советской власти, в застойные, как сейчас говорят, годы, затем завод пережил сумбурные 90-е и в XXI век вошел со стабильным коллективом и хорошими объемами. Но если бы полвека назад старшекласснице Ане Сторожко сказали, что значительная часть ее сознательной жизни будет связана со строительством в Татарстане, – не поверила бы...**

**С**емья Сторожко жила в закрытом городе Желтые Воды Днепропетровской области Украинской ССР, где 5 августа 1950 года появилась на свет старшая дочка – Анечка. С детства она отличалась серьезным, волевым и решительным характером, увлекалась техникой, занималась спортом. Родные и друзья семьи считали Аню папичкой дочкой: девочка разделяла увлечения своего отца – горного мастера Михаила Сторожко, работавшего на урановой шахте. У главы семейства был старенький мотоцикл, и все свободное время отец и дочь проводили, ремонтируя, разбирая и собирая его. На нем же ездили на рыбалку за город.

В пятом классе Аня пришла в секцию легкой атлетики, занималась с удовольствием, выступала за школу на городских соревнованиях по легкой атлетике и даже за город – на областных. Конечно, была комсомолкой, а еще командиром школьного отряда юных макаренковцев (детское общественное движение, которое помогает трудным подросткам и детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию). Среди руководителей таких отрядов, а в 60-х в маленьком украинском городе Желтые Воды их было 11, Аня Сторожко была единственной девушкой, при этом ее отряд четыре года держал лидерский выпел. За успехи ей дали направление

в школу милиции, но при выборе профессии Аня предпочла технику и поступила в Днепропетровский металлургический техникум. А стремлению к справедливости и порядку впоследствии еще суждено было сыграть свою роль в ее судьбе. В техникуме Аня продолжала заниматься легкой атлетикой, выступала в пятиборье. Учиться ей нравилось, хотя много приходилось чертить, а все вычисления выполнялись вручную. Рассчитывала девушка только на себя: свои способности и усердие.

После окончания в 1970 году техникума по специальности «Теплотехника» перед Аней открылись все дороги на просторах единого тогда Советского Союза. Спортсменке, комсомолке и просто красавице хотелось попасть в Харьков, но комиссия по распределению предложила работу в Татарии, на только что построенном Муслимовском заводе сухого и обезжиренного молока. Девушка подумала и решила ехать, ведь если не понравится, всегда можно вернуться. Думалось, что уезжает на время, а оказалось – навсегда. В Татарии было интересно, завод только открылся, приехало много молодежи, жизнь вокруг кипела. Уже через год девушка вышла замуж за местного милиционера (так что в школе милиции суждено было учиться не ей самой, а супругу), вскоре родились сын и дочь.



С появлением семьи и детей работать на маслозаводе посменно, без праздников и выходных стало трудно. Нужно было растить сына и дочку, а помощи ждать неоткуда: родители остались в Украине, муж после окончания елабужской школы милиции работал следователем. На семейном совете решили, что необходимо уходить с маслозавода. Анна Михайловна делала это с сожалением, оставляя хороший, дружный коллектив, но для настоящей женщины, решила она, семья дороже. В это время, в 1983 году, в Муслюмово после реконструкции в полную силу заработал кирпичный завод. Было тревожно менять привычный профиль работы, но трудности не пугали ее.

С тех пор Анна Михайловна бессменный мастер завода. Первое время, в 80-х – начале 90-х, в условиях текучести кадров и отсутствия стабильности было непросто. Постепенно лишние люди ушли, сложился прекрасный коллектив. За эти годы Анна Михайловна поняла, что строитель – мужественная профессия. Наверное, работая на ветру, на солнце, человек закаляется не только физически, но и духовно становится сильнее. И от внутреннего своего богатства – добрее к людям. Поэтому среди строителей она не встречала равнодушных людей, как правило, представители этой профессии – добрые, порядочные, чуткие. Именно такие люди

работают на кирпичном заводе в Муслюмово, коллектив которого насчитывает 35 человек. Вместе переживают невзгоды и счастливые события. Как говорится, и в горе, и в радости. С таким коллективом легко работать. Тем более администрация – начальник производства кирпичного завода Радик Разинович Ханов и генеральный директор ЗАО «Муслюмовская МСО» Ильдар Гаязович Авзалов – поддерживает и помогает во всех вопросах.

На протяжении многих лет Анна Михайловна – активная сторонница здорового образа жизни и спорта. Считает, что физический труд облагораживает человека, а занятия спортом поднимают настроение и дарят заряд бодрости. Ежегодно Анна Михайловна участвует в районной спартакиаде: в волейболе дает фору молодым, в армрестлинге соперничает с мужчинами.

Вечерние новости Анна Михайловна смотрит каждый день с трепетом, а ночью долго не может уснуть – душа болит за своих родных, оставшихся в Украине. Семья брата, племянники живут в Днепропетровской области в страхе и смятении. Анна Михайловна постоянно на связи с ними в надежде, что война обойдет любимых людей стороной.

Татарстан она считает не второй, а еще одной родиной: здесь сложилась ее жизнь, родились дети и внуки. Надо радоваться



каждому дню, считает Анна Михайловна, приносить пользу своей семье и своему коллективу, с любовью печь пирожки дома и кирпичи на работе, не нарушая технологии в обоих случаях. А главное – нести людям добро. Это и есть простой рецепт счастья.

■ Марина ГОРШКОВА

Руководство и коллектив ЗАО «Муслюмовская МСО» и кирпичного завода поздравляют Анну Михайловну с награждением Почетным знаком «Строительная слава», желают ей здоровья, новых трудовых успехов и благополучия!

# «РЕМОНТСТРОЙСЕРВИС»: СДЕЛАНО КАПИТАЛЬНО!



**МИННЕГАРАЙ НАСИБУЛЛИН,**  
генеральный директор  
ЗАО «Ремонтстройсервис»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мне приятно поздравить наш коллектив с 20-летием компании. Кажется, еще недавно мы делали первые шаги, боясь потерпеть поражения и радуясь успехам. И вот предприятие выросло и окрепло, заслужило серьезную деловую репутацию и стабильное положение на строительном рынке. Благодарю за добросовестный труд, ответственное отношение к делу, за вклад каждого из вас в развитие нашей компании. Желаю крепкого здоровья, новых успехов, стабильности и процветания. Пусть наша работа будет плодотворной и приносит пользу стране и людям!

Компании «Ремонтстройсервис» в апреле текущего года исполняется 20 лет. За это время предприятие зарекомендовало себя как надежный профессиональный партнер в сфере капитального ремонта и реконструкции. Накануне юбилея корреспондент «СТ» встретился с бессменным руководителем организации Миннегараем НАСИБУЛЛИНЫМ.

– Миннегарай Закирович, в каких условиях создавалось предприятие?

– В 1995 году я работал главным инженером акционерного общества «Реставратор». Время нестабильное, постоянный объем работ отсутствовал, начались перебои с заработной платой. Поэтому небольшой коллектив из 33 человек решил выделиться и начать свой собственный путь. В то время главной задачей было найти объем работы. Многие из нас трудились уже не одно десятилетие в сфере капитального строительства и реконструкции, имели хорошую репутацию в городе, заслужили доверие заказчиков, часть из которых после организации ЗАО «Ремонтстройсервис» стала постоянными партнерами компании. Первыми были объекты городского здравоохранения, Министерство экономики РТ (ул. Московская), Институт Татарской энциклопедии (ул. Пушкина), Институт государственных служащих (ул. Кремлевская, 6), Комитет по защите прав потребителей (ул. Московская, 70), Регистрационная палата. Некоторые из этих организаций тогда только появились, поэтому можно сказать, что мы помогли друг другу. Кроме того, как и в составе прежнего предприятия, была продолжена работа по капитальному ремонту жилья.

– Как менялись задачи в последующие годы?

– В 1997 году у компании появился первый крупный объект – «Казань-оргсинтез». Пришло время подумать

о расширении. Офис находился в центре города в маленьком полуподвальном помещении, имелась старая база в переулке Архангельский размером в полгектара. Мы занялись ее реконструкцией и постарались решить сразу две задачи. Во-первых, построить новое офисное здание и создать достойные условия труда для своих сотрудников, а во-вторых, стать самодостаточными. Дело в том, что в ходе капитального ремонта и реконструкции часто приходится сталкиваться с нестандартными изделиями, где-то на стороне искать и заказывать сложно и не всегда целесообразно, поэтому мы стремились создать собственную базу, на которой сможем все необходимое изготавливать сами. Так постепенно в составе предприятия возникли три цеха: столярный, металлоконструкций и ПВХ-конструкций. Появление собственных цехов не только сделало компанию самодостаточной, но и позволило обеспечить занятость специалистов круглый год. Не секрет, что почти все строительные работы, за исключением внутренней отделки, носят сезонный характер. На случай простоя слесари, сварщики, другие специалисты заняты на базе – делают заготовки на летний сезон.

– Сторонним организациям продаете?

– Небольшими объемами. В перспективе планируем расширить производство и предложить своим коллегам качественный продукт собственного изготовления.



Татарская гимназия №2 им. Ш. Марджани после капитального ремонта, выполненного ЗАО «Ремонтстройсервис» в 2014 г.

– Каких конкретно изделий это касается?

– В основном элементов водосточных систем: отливов, водосточных труб, воронок, колен и т.д. К нам часто обращаются и за столярными изделиями, особенно в нестандартных случаях, когда требуется индивидуальная работа. В этом цеху у нас также работают специалисты высочайшей квалификации.

– Вам интересна реставрация?

– Хотелось бы, чтобы в исторических зданиях чаще применяли реставрацию. К сожалению, дешевле построить заново, поэтому сейчас заказы на реставрацию – редкость. Но если такой заказ появляется, можем восстановить все в первоначальном виде, в нашем арсенале есть специалисты и цеха для производства нестандартных, даже уникальных изделий. Реставрацию работники компании «Ремонтстройсервис» осуществляли в здании на Кремлевской, 6 – бывшем институте госслужащих (в настоящий момент принадлежит комплексу КФУ). Ректор института настоял на восстановлении вестибюля, главной лестницы

и актового зала – получилось очень интересно. Давно мы сотрудничаем и с федеральным университетом, работали во многих зданиях, входящих в знаменитый университетский комплекс, в том числе в корпусах, построенных в дореволюционное время, где тоже проводили реставрацию.

– В последние годы изменился ли фронт работы?

– Компания по-прежнему занимается капитальным ремонтом и реконструкцией. За последние годы выполнены работы в десятках школ и детских садов Казани и Зеленодольска. Кроме того, ежегодно ремонтируем десятки жилых домов.

– Какие технологии используете при капитальном ремонте?

– Нам часто доверяют сложные дома, где, например, требуется усиление. Классическое усиление делают металлом, арматурой. Мы освоили и успешно применяем усиление композитными материалами на основе углерода. При этом не нужно выселять людей, здание продолжает эксплуатироваться, что, разумеется, немаловажно при капитальном

ремонте жилого дома. Такая работа проведена, например, в домах 90 и 92 по улице Ямашева, на Шоссейной, 1, Горьковском шоссе, 33. Кроме того, проверенные материалы и технологии, доказавшие свою эффективность, сейчас модернизируются. Например, мы делаем фальцевую кровлю новым способом при помощи специальных станков, которые «закатывают» крышу на месте, – качество прекрасное.

– Расскажите о своем коллективе.

– Сегодня «Ремонтстройсервис» – это уже группа компаний, где работают около 250 человек. Это не только высокопрофессиональный, но и творческий коллектив. Наши специалисты индивидуально подходят к каждому заказу, вникая в суть проблем конкретного объекта и часто используя нестандартные решения, ведь эффективное «лечение» здания во многом зависит от правильно поставленного диагноза. Мы всегда в курсе всех строительных новинок и, применяя различные технологии отделки, получаем результат, который радует и нас, и заказчиков.



# РАБОТА ОСОБЫХ МАСШТАБОВ

ООО «Спецэнергомонтаж» – одно из немногих строительных предприятий Татарстана, зарекомендовавшее себя в реализации крупных проектов по всей России. Как считает его руководитель Николай Афанасьев, формула успеха компании – это высококвалифицированные кадры плюс отличная материально-техническая база. И только скромность не позволяет ему добавить: и успешная управленческая стратегия.



Николай АФАНАСЬЕВ, генеральный директор  
ООО «Спецэнергомонтаж»

«Спецэнергомонтаж» специализируется на строительстве, реконструкции и капитальном ремонте нефтехимических и нефтеперерабатывающих комплексов, объектов энергетической отрасли, в том числе атомных станций.

День энергетика для работников ООО «Спецэнергомонтаж» – не просто профессиональный праздник, но и день рождения компании. 22 декабря 2014 года организация отметила 15-летие деятельности. Перечислять объекты, на которых за это время трудились специалисты, можно бесконечно. Проще сказать, что компания принимала участие во всех значимых и знаковых проектах Татарстана, определяющих вектор экономического процветания республики.

Так, в 2007 году предприятие одним из первых приступило к строительству ОАО «ТАНЕКО» и к сдаче первой очереди Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов, а также успешно провело строительные работы на более чем 12 объектах. Активное участие принял «Спецэнергомонтаж» и в возведении заводов ОАО «Нижнекамскнефтехим», завода по производству нетканых материалов на основе комплектного оборудования

«Спецэнергомонтаж» владеет производственными базами с необходимым оборудованием и приспособлениями, позволяющими выполнять механосборочные работы по изготовлению блоков трубопроводов, металлоконструкций, деталей трубопроводов: отводов, переходов, тройников.

по переработке экструдированного полипропилена в Елабуге и УТНП ОАО «Татнефть» в Альметьевске.

Опыт «Спецэнергомонтаж» востребован и за пределами республики. Его специалисты успешно выполнили проект на Калининской АЭС, а на Белоярской АЭС работы близятся к завершению. Предприятие участвовало в обустройстве нефтяного месторождения Южное Хылымю в Ненецком автономном округе. Среди объектов, построенных и строящихся при участии коллектива «Спецэнергомонтаж», – Тобольский завод по производству полипропилена и Новоуренгойский газохимический комплекс.

Коллектив ООО «Спецэнергомонтаж» – это свыше тысячи человек высококвалифицированных рабочих кадров. Все руководители и специалисты компании аттестованы в соответствии с требованиями Ростехнадзора, Росатома и СРО. Действует и собственная аттестованная и аккредитованная лаборатория металлов и сварки.

Возглавляет ООО «Спецэнергомонтаж» Николай Прокопьевич Афанасьев, профессионал высокой квалификации с 35-летним стажем работы в строительной отрасли. Сегодня бы Николая Прокопьевича назвали «селф-мейд-мен», что в буквальном переводе с английского значит «человек, сделавший себя сам». Трудовую карьеру он начал в 1977 году в качестве монтажника треста «Татсантехмонтаж». При этом без отрыва от производства окончил Казанский инженерно-строительный институт. После службы в армии несколько лет работал мастером на предприятиях КамАЗа, а в сферу строительства энергетических объектов пришел в 1983 году. Директором

«Спецэнергомонтаж» Николай Прокопьевич стал, уже имея за плечами обширный опыт работы на руководящих должностях. И сегодня благодаря управленческому таланту Николая Прокопьевича, его умелому стратегическому планированию компания ООО «Спецэнергомонтаж» зарекомендовала себя надежным партнером таких заказчиков, как ОАО «Концерн-Росэнергоатом», ОАО «Татнефть», ОАО «Газпром», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «ТАИФ-НК», «Технимонт» (Италия), «Линда» (Германия) ОАО «Татэнерго» и др. Участие в реализации этих проектов – не просто опыт. Это испытание на профессионализм, сплоченность команды, способность специалистов решать задачи точно и в установленные сроки.

Руководство республики высоко оценило труд руководителя «Спецэнергомонтаж». Он не раз отмечался благодарственными письмами и почетными грамотами от различных ведомств и правительства республики. В 2005 году был награжден Президентом РТ Минтимером Шаймиевым медалью «В память 1000-летия Казани», а совсем недавно Николай Афанасьев получил нагрудный знак «Почетный строитель Татарстана» за значительный вклад в развитие строительной отрасли.

«Будущее своего предприятия мы связываем с сооружением объектов атомной энергетики, – говорит Николай Прокопьевич. – Также намечаются широкие перспективы работ по генподряду с ОАО «Татнефть» на объектах нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов Нижнекамска и ОАО «Газпром» на Новоуренгойском газохимическом комплексе «Комбинированная установка этан-этилена».

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА



Ферид САЛИХОВ, генеральный директор «ПМК №5»

За свою более чем шестидесятилетнюю историю предприятие «ПМК №5» высоко зарекомендовало себя в строительной отрасли Татарстана. Недаром ее руководитель Ферид Салихов был недавно отмечен заслуженной наградой.

**Ч**исло объектов, построенных и сданных в эксплуатацию ООО «Передвижная механизированная колонна №5», сегодня достигает около двух сотен. Предприятие, которое может по праву гордиться своей долгой историей, по сей день занимает не последнее место среди лидеров строительной отрасли республики.

История организации берет свое начало с 29 декабря 1954 года, когда в Буинске было основано Управление начальника работ №699 (УНР-699) стройтреста №40 г.Казани. В 1965 году СМУ №62 реорганизовано в Буинскую передвижную механизированную колонну №326 управления «Татагропромстрой», которая с марта 2010 года называется ООО «ПМК №5».

Только за последние три года в рамках федеральных и республиканских программ в Буинском районе силами «ПМК №5» было построено и сдано в эксплуатацию жилье по программе реализации материнского капитала, а также для переселенцев из аварийного жилья. Также

организация отремонтировала 23 жилых дома, 21 модульный фельдшерско-акушерский пункт, четыре индивидуальных жилых дома для сотрудников полиции. В число зданий, в которых работала организация, попали также пять общеобразовательных школ в сельских поселениях, детские сады (в общей сложности на 460 мест) и другие объекты различного назначения. В настоящее время «ПМК №5» ведет работу по капитальному ремонту Черки-Кильдуразовской средней общеобразовательной школы, строительству двух жилых домов. По итогам первого месяца 2015 года уже смонтированы и сданы модульные ветеринарный и фельдшерско-акушерский пункты.

В активе у «ПМК №5» – солидная материальная база, включающая в себя столярный цех, цеха по производству уникального продукта – облицовочного кирпича «Теплостен». Такая оснащенность позволяет компании вести плодотворную деятельность круглый год и является гарантией устойчивого развития.

Но самое главное богатство компании, по мнению ее руководителя Ферид Салихова, – это высококвалифицированные работники. В строительной организации работают более 70 человек в возрасте от двадцати лет и старше. Среди них немало настоящих профессионалов своего дела, тех, кто проработал в строительной отрасли 35 и более лет и кто может передать свой обширный опыт молодому поколению. Многие из сотрудников «ПМК №5» награждены почетными грамотами, имеют почетные звания «Заслуженный строитель РТ» и «Почетный строитель РФ». Поощряется в компании и молодежь. Здесь всегда рады инновационным предложениям, которые приносят в бизнес молодые специалисты. Успешным примером внедрения таких новаторских идей стала недавно открытая в компании линия по утилизации-переработке изношенных шин, открыть которую предложил Фаиль Салихов, недавний выпускник вуза, пришедший работать в «ПМК №5» по стопам своего отца. Линия уже начала свою работу, планируется, что объем выпускаемой продукции составит 2,4 тысячи тонн крошки в год на сумму 36 млн рублей.

Руководителю «ПМК №5» Фериду Минналиевичу Салихову, который работает в компании уже более шестнадцати лет, присвоено звание заслуженного строителя Республики Татарстан. За многолетний и плодотворный труд, за вклад в развитие отрасли и профессиональные успехи предприятия Ферид Салихов был награжден нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстан». И теперь с уверенностью можно сказать, что богатый профессиональный опыт руководителя позволяет «ПМК №5» твердо стоять на ногах и с уверенностью смотреть в будущее.



# СОЗДАВАЯ «КЛИМАТ-ЛЮКС»

Когда более 20 лет назад Геннадий Мартынов и Хамза Давлетбаев открывали компанию по поставке стройматериалов для предприятий малого и среднего бизнеса, они и подумать не могли, что со временем их скромное начинание вырастет в солидную компанию, которой под силу строительство крупных зданий социального значения.



Геннадий МАРТЫНОВ,  
директор ООО «Климат-Люкс»

Общество с ограниченной ответственностью «Климат-Люкс» (правопреемник ТОО «ПКФ «Ростар») было создано в 1994 году как поставщик строительных материалов для предприятий малого и среднего бизнеса в строительной отрасли. Постепенно в сферу своих услуг «Климат-Люкс» включил изготовление балконных рам, теплиц и беседок и срубов, позже перешел на выполнение работ по текущему и капитальному ремонту зданий различного назначения, а затем, получив аттестацию СРО с широким спектром допуска к выполнению строительно-монтажных работ, и к сооружению новых объектов.

За свою двадцатилетнюю историю компания успела поучаствовать в строительстве и реконструкции более чем 300 объектов в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске, Елабуге, Лениногорске, Бугульме, Азнакаево, Нурлате и целом ряде других населенных пунктов Татарстана.

Конечно, успехи компании не были бы столь отличными, если бы в ней не трудились, вкладывая душу и силы, настоящие профессионалы своего дела, высококвалифицированные инженеры и рабочие. Важнейшую роль в поступательном развитии «Климат-

Люкс» играет управленческий тандем, состоящий из директора Геннадия Петровича Мартынова и главного инженера Хамзы Ахтямовича Давлетбаева, которые руководят компанией с момента ее образования. Их конек – инновации, постоянное стремление к внедрению новейших высокотехнологичных процессов и использованию самых современных материалов и оборудования, повышение качества выполняемых работ. Все это вкупе и дает нужный эффект: компания строит качественно, надежно и быстро, соблюдая все требования промышленной и экологической безопасности.

За высокое качество и своевременное выполнение работ компания «Климат-Люкс» и ряд ее сотрудников были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами ОАО «Татнефть», администрации городов Альметьевска, Набережных Челнов, Бугульмы, Лениногорска, Елабуги, а также Благодарственным письмом архиепископа Казанского и Татарстанского владыки Анастасия. Недавно еще одну заслуженную награду получил и директор Геннадий Петрович Мартынов – нагрудный знак и звание «Почетный строитель Татарстана». Несомненно,

В числе наиболее значимых объектов «Климат-Люкс» – Завод малолитражных автомобилей и спорткомплекс КамПИ в г. Набережные Челны, автомойка Спецавтоцентра КамАЗа, Республиканский медицинский диагностический центр, 3 подземные автопарковки, православный храм, 7 детских садов, 8 школ, 12 спорткомплексов, Татарский драмтеатр, около 100 объектов производственного и технологического назначения в подразделениях ОАО «Татнефть», объекты в поселке для размещения гостей на улице Касаткина в Казани, нефтеперекачивающая станция Калейкино в Альметьевске и ряд других.

это признание заслуг – еще один повод не снижать темпы работ. «В этом году «Климат-Люкс» планирует и дальше продолжить свое поступательное развитие, опираясь на опыт работы своих сотрудников на предприятиях и объектах ОАО «Татнефть», ОЭЗ, Нижнекамского нефтехимического комплекса, в городах Набережные Челны и Елабуга», – сказал Геннадий Мартынов.

# СТРОЙИНДУСТРИЯ – СИЛЬНОЕ ЗВЕНО ЛЕГЕНДАРНОГО «КАМГЭСЭНЕРГОСТРОЯ»

Производство строительных материалов в г. Набережные Челны зарождалось в 60–70-х годах прошлого столетия – в эпоху грандиозного строительства Камского комплекса заводов по производству большегрузных автомобилей и современного нового города. Стройка века потребовала формирования в составе «Камгэсэнергостроя» многопрофильной базы строительной индустрии. Так возникли Завод ячеистых бетонов (ныне ООО «КамгэсЗЯБ»), Камский завод ЖБИ и конструкций (ЗЖБИ-210), Гравзавод (ООО «Камгэс – Гравзавод»). Коллективы предприятий по праву могут гордиться своей историей, ведь камский автогигант и город были построены с применением именно их продукции. В 90-е годы, с началом реформы и экономических катаклизмов, производители стройматериалов оказались в трудном положении. Необходимо было подстраиваться под конъюнктуру постоянно меняющегося строительного рынка, расширять географию поставок, осваивать новые виды продукции и сферы строительства.

Сегодня основными направлениями деятельности ООО «КамгэсЗЯБ», которое с марта 2011 года возглавляет Владимир Петров, являются производство сборного железобетона для промышленного и гражданского строительства; изделий из эффективного ячеистого бетона; высокопрочных вибропрессованных бортовых камней, плит тротуарных, ломаного облицовочного камня; фундаментов; товарного бетона (гидротехнического и с противоморозными добавками); строительного раствора (цементного, цементно-известкового и с противоморозными добавками), товарной арматуры; нестандартного оборудования и строительных ме-



Анас ГИЗАТУЛЛИН,  
заместитель  
генерального  
директора по развитию  
строительной индустрии  
ОАО «Камгэсэнергострой»



Рамис ИЛЬЯЗОВ,  
заместитель директора  
по развитию  
строительной индустрии  
ОАО «Камгэсэнергострой»



Владимир ПЕТРОВ,  
генеральный директор  
ООО «КамгэсЗЯБ»



Миндар ГАЛИМОВ,  
генеральный директор  
ООО «ЗЖБИ-210»



Нуриман ГАРИБУЛЛИН,  
генеральный директор  
ООО «Камгэс – Гравзавод»

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Руководители строительной индустрии ОАО «Камгэсэнергострой» поздравляют вас с Международным женским днем! Коллективы заводов – производителей стройматериалов наполовину состоят из женщин. В этот замечательный праздник мы хотим выразить слова глубокой признательности и благодарности

за ваш труд, ответственное отношение к своей работе и преданность профессии. Желаем вам здоровья, благополучия, мира и добра. Пусть каждый день приносит радость, стабильность и только хорошие новости! Счастья вам, милые дамы, новых трудовых успехов, тепла и любви родных и близких!

таллоконструкций; строительных сухих смесей и сухой клеевой смеси; комплектов деталей для строительства многоэтажных и малоэтажных домов. Более 60% домов автограда построено с применением продукции завода. А в апреле 2013 года к ООО «КамгэсЗЯБ» присоединили «КамгэсРБЗ».

Созданный в 70-х годах для промышленного строительства Камский завод ЖБИ и конструкций (преобразованный позже в ЗЖБИ-210) освоил также гражданское строительство, запустив в 2014 году в производство технологию выпуска железобетонных изделий каркасного домостроения, а также линию по изготовлению мелкоштучной продукции. Ежегодно завод отгружает 40 тысяч кубометров железобетона на промышленные и гражданские объекты Казани, Нижнекамска, Елабу-

ги, Башкортостана, Удмуртии. Особая гордость коллектива – футбольный стадион на 45 тысяч зрителей в Казани, возведенный на сваях, специально изготовленных на ЗЖБИ-210.

Конкуренция среди производителей строительных материалов чрезвычайно высока, и руководители предприятий стройиндустрии «Камгэсэнергостроя», оперативно реагируя на изменения рынка, стремятся сделать работу заводов более эффективной, стабильной и успешной, расширяя ассортимент и повышая качество продукции. Радует и то, что в 2014 году для обеспечения потребностей производственных предприятий строительной индустрии ОАО «Камгэсэнергострой» решением руководства после 10 лет простоя был восстановлен завод по переработке инертных материалов – ООО «Камгэс – Гравзавод».



**Территория проживания – это самая близкая и важная среда для человека. От степени благоустройства жилых домов, качества центральных коммуникаций зависит процветание как отдельных районов, так и республики в целом. О планах и перспективах по развитию сферы ЖКХ – в эксклюзивном интервью с первым заместителем министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан Алексеем ФРОЛОВЫМ.**

## СРЕДА ОБИТАНИЯ

– Какие инновационные технологии применяются сегодня в Татарстане в сфере ЖКХ?

Система жилищно-коммунального хозяйства в республике налажена и работает стабильно уже на протяжении многих десятков лет. Все инновации мы направляем в основном на модернизацию комплекса работ по капитальному ремонту. При выборе новых технологий предпочтение отдается наиболее энергоэффективным, а также имеющим большой межремонтный цикл. Это трубы из металлов повышенной прочности, полимерные трубы, запорная арматура, фитинговые соединения, насосное оборудование с длительным сроком износа и пр. Энергосберегающие технологии позволяют сокращать потери энергии при перекачке воды, централизованном освещении и отоплении. Для этих целей применяются различные утеплители стен, трубопроводов и коммуникаций, современные лакокрасочные покрытия, позволяющие продлевать срок службы металлических изделий.

Мы регулярно отслеживаем все доступные решения как отечественных, так и зарубежных производителей. Импортное оборудование, как правило, не превышает 15–20 процентов от общего числа. Это преимущественно составные части конструкций. К примеру, лифты: кабины используются местные, а в их комплектации применяются зарубежные элементы, обеспечивающие плавность и бесшумность работы.

– А что внедряется из отечественных разработок?

На последней коллегии Министра мы продемонстрировали роботизированные технологии по прочистке стояков мусоропроводов. Эта технология перекочевала из военного производства, мы будем применять ее при капитальном ремонте. Еще пример, совместно с военными из Крыма мы адаптируем в Татарстане новые кожухотрубные теплообменники, которые очень хорошо себя зарекомендовали с точки зрения теплопотерь, габаритов и металлоемкости. Новые технологии внедряются в сфере приборов учета, важно максимально точно снимать домовые и квартирные показания тепла, электроэнергии, водопровода. При выборе тех или иных решений мы действуем совместно с техническими советами и лучшими техническими вузами республики – это Казанский государственный энергетический университет, Казанский государственный архитектурно-строительный университет. На их кафедрах регулярно разрабатываются современные технологии для решения конкретных проблем.

Многие иностранные партнеры, с которыми мы сотрудничаем уже не первый год, рассматривают варианты по запуску своих производств в нашей республике. В области насосного оборудования мы доверяем компаниям Wilo, Grundfos, Danfoss. Последняя, по итогам



**ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН,**  
министр строительства, архитектуры  
и жилищно-коммунального хозяйства РТ

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЙ  
ОТРАСЛИ!**

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – **Днем работников ЖКХ!** Это праздник тех, кто изо дня в день работает над тем, чтобы нам всем жилось светло, тепло и радостно. Труд в жилищно-коммунальном комплексе в полной мере может оценить лишь тот, кто знаком с работой не понаслышке, знает ее проблемы и трудности. Все преобразования в отрасли, которые происходят сегодня, невозможны без вашего ежедневного труда, живого участия, профессионализма и заинтересованности в конечном результате. От чистого сердца выражаю благодарность за ваш труд и усилия, которые вы направляете для того, чтобы сделать облик нашей республики прекрасным, а нашу жизнь еще лучше. Уверен, нам и в дальнейшем удастся успешно решать задачи, поставленные перед нами, по оказанию необходимых жителям Татарстана услуг, делать свое дело добросовестно! Желаю вам счастья и здоровья, мира и добра, стабильного и прекрасного будущего, в которое мы с вами можем и должны внести свой вклад.

встречи с нашим президентом на форуме в Давосе, сейчас ведет переговоры по открытию их филиала в ОЭЗ «Алабуга». Учитывая текущую экономическую ситуацию, могу вас заверить, что на месте никто не стоит – ни производители, ни потребители, ни поставщики. Все ищут реальные эффективные предложения по оптимальным ценам, срокам и качеству.

**– В каком направлении продолжится развитие информатизации услуг в сфере ЖКХ?**

Мы ведем серьезную работу с 2001 года и сегодня имеем сформированный банк данных расчетных центров, управляющих компаний, пользователей услуг ЖКХ. В 2015 году совместно с Министерством информатизации и связи РТ мы планируем выйти на новый уровень: перенести имеющийся массив информации на серверы ИТ-парка. Далее к ним будет осуществлен доступ непосредственно управляющих компаний (сначала оффлайн, затем онлайн). Эти нововведения производятся в первую очередь для повышения безопасности работы с пользователями. Немаловажным плюсом будет сокращение затрат на содержание этих банков, экономия времени на получение данных, а также повышение эффективности их администрирования. Некоторые услуги будут доступны для населения круглосуточно. Благодаря современным технологиям любую управленческую информацию можно будет получить легко и быстро.

И это лишь часть большого намеченного плана. В идеальной перспективе мы хотим сформировать некую социальную сеть для граждан, объединенных их личными счетами и местом проживания. Люди обсуждают насущные во-

« Программа «Чистая вода» ежегодно реализуется в рамках нашей республиканской части софинансирования в размере 650 млн руб. Однако федеральная программа не работает уже на протяжении последних двух лет. Будет ли она возобновлена – вопрос пока открытый.

просы в «Твиттере», делятся своими мнениями и рекомендациями в «Фейсбуке», почему бы не объединить их интересы на отдельной площадке, где они смогут высказываться по работе служб ЖКХ? На этой электронной площадке каждый сможет обратиться напрямую в управляющую компанию или даже к своему соседу с предложением или жалобой. Это будет конструктивная обратная связь для управляющих компаний и государственных органов, которая позволит им выстраивать свою работу в соответствии с ожиданиями жильцов. Подобные услуги предлагают ресурсы «Открытая Казань», «Народный контроль», и они зачастую дублируют друг друга. Наша основная цель – это обеспечение полного комплекса доступных инструментов на Портале государственных услуг. Наши планы одобрены президентом республики, совместно с Министерством связи разработано техническое задание на разработку, определены исполнители.

– Как сегодня выполняются работы по капитальному ремонту многоквартирных домов?

Капитальный ремонт в республике проходит по уже зарекомендовавшей себя схеме. Работы осуществляются круглый год одновременно во всех муниципальных образованиях, сезонных ограничений нет. Многие работы, запланированные на 2015 год, были начаты еще осенью прошлого года. В программе ремонта

многоквартирных жилых домов определено 999 объектов, утверждены источники финансирования. Мы отслеживаем работу по поступлению денег собственников, координируем с федеральным центром получение доли софинансирования. Единственная сложность, которую мы сейчас наблюдаем, – это случаи спекуляции на рынке материалами и технологиями. Пока нет полной ясности в этой ситуации, важно быть солидарными со всеми участниками процесса: подрядчиками, управляющими компаниями, бизнесом.

– А какова ситуация с аварийным жильем?

С ним сложнее. В силу действующей практики аварийным жильем признается на разные периоды. На сегодняшний день мы занимаемся освобождением жилья, признанного аварийным в 2013 году. Часть домов проанализирована, начаты работы по переселению граждан. Трудность заключается в том, что у республики нет 100 процентов источников для финансирования этой программы. В Татарстане признано аварийными 420000 кв. м жилья, на их расселение не хватает порядка 8 млрд руб. Принято решение использовать ресурсы Государственного жилищного фонда. За счет социальной ипотеки строится жилье для людей, проживающих в аварийных домах. Со всеми собственниками муниципальные власти работают по единой республиканской схеме. Государство дает возможность переехать в новое жилье, используя первоначальный взнос 11 200 руб. за кв. м на формирование своей доли собственности в квартире. Если позволяют возможности, человек выплачивает ипотеку, если нет – оплачивает просто найм оставшейся площади. Есть различные схемы по обмену или разделу жилья, предлагается множество вариантов для семей. Проживание людей в аварийных квартирах представляет угрозу их безопасности, поэтому пути решения этой проблемы в первую очередь направлены на формирование блага и комфорта для граждан.

– Есть ли какие-то изменения в сфере водоснабжения?

2010 год в Татарстане был засушливым, он определил территории с проблемным водоснабжением, туда направляются сред-



ства в первую очередь. В 2014 году на проведение реконструкции очистных сооружений в республике было выделено 100 млн рублей. В этом году мы продолжаем начатые работы – это реконструкция старого и строительство нового водопровода в населенных пунктах без центрального водоснабжения. Программа «Чистая вода» ежегодно реализуется в рамках нашей республиканской части софинансирования в размере 650 млн руб. Однако федеральная программа не работает уже на протяжении последних двух лет. Будет ли она возобновлена – вопрос пока открытый.

**– С этого года управляющим компаниям необходимо получать лицензию, как это отразится на их деятельности?**

На сегодняшний день завершена «первая волна» аттестации руководителей. В ней приняли участие 326 человек. 86,5% успешно сдали экзамены, 44 руководителя с заданиями не справились. Несдавшие экзамен могут принять участие во «второй волне».

В случае изменения кадрового состава руководства аттестацию нужно будет подтверждать. Вопрос периодичности проведе-

ния аттестации пока открыт. Со дня на день мы начнем выдавать лицензии, сейчас решается возможность участия в этой процедуре федеральных представителей власти. Срок действия лицензии не ограничен. К каждой лицензии идет приложение – реестр домов, которыми управляет компания. После получения лицензии управляющие компании будут переведены на лицензионный контроль. Это предполагает новый уровень административной ответственности. Если по реестру управляющей компании идет претензионная работа, из этого списка могут убрать часть домов. На освободившиеся объекты будут претендовать другие управляющие компании. Подобные моменты должны решаться индивидуально в каждом муниципальном образовании.

Практика по лицензионному контролю пока только формируется, есть много «белых пятен». Будем набирать опыт на основе живой практики, а также выстраивать взаимодействие с федеральными нормами. Система должна быть максимально жесткой, прозрачной и эффективной для граждан.

■ Беседовала Дарья ДОЛГОВА

**AKSOLIT**  
www.aksolit.com

## ПОЛИМЕРНЫЕ ШПАТЛЕВКИ AKSOLIT – ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЙ ПРОДУКТ

**AKSOLIT R70** Шпатлевка полимерная на основе гипса – уникальный материал, не имеющий аналогов. Изготовлен из природного гипса, не подвергнувшегося термической обработке

**AKSOLIT R90** Шпатлевка полимерная на основе мрамора – изготовлена на основе мраморной муки с полимерным связующим. Отличается высокой степенью белизны

### ПРЕИМУЩЕСТВА

- Пригодны для ручного и машинного нанесения
- Высокая эластичность
- Оптимальное время высыхания на поверхности
- Жизнеспособность растворов более 24 часов с момента затворения водой
- Легко шкурятся



подтвержденное качество



внутренние работы



для финишной отделки стен и потолков сухих помещений



# МАМАДЫШСКИЙ РАЙОН: ТЕРРИТОРИЯ ПОРЯДКА



Мамадыш давно числится в ряду самых активных районов Татарстана. Побывавший здесь в августе минувшего года с рабочим визитом Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин отметил, что пример яркого и успешного развития района впечатляет руководителей других муниципалитетов. Гости города приятно удивляются его убранству, а соседние территории стремятся перенять ценный опыт успешного развития.

**В**се перспективные стратегии района отражены в «Программе социально-экономического развития Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2011–2015 годы». Ориентир руководства – непрерывное повышение качества жизни населения, развитие инновационной и инвестиционной инфраструктуры, ведение бизнеса и роста человеческого потенциала. Один из показательных результатов эффективной работы – средняя заработная плата, которая в Мамадышском районе составляет 18 865 рублей, и низкий показатель безработицы – менее 0,85% от численности всего населения.

Все это невозможно представить в первую очередь без четко функционирующего промышленного сектора. Объем произведенной промышленной продукции за 2014 год составил 4 млрд 853 млн рублей, прирост 129%. Сегодня его формируют предприятия в основном пищевого производства и строительного комплекса. Здесь есть свои лидеры. Если говорить о строительном направлении, то это ЗАО «Стройсервис»: за указанный период компания увеличила производство на 105 процентов. В августе предприятием введен в эксплуатацию новый завод «Макерам» по производству керамического облицовочного кирпича. Это, несомненно, качественно новый

шаг в строительной индустрии района. На асфальтобетонном заводе филиала «Татавтодор» произведен асфальтный материал в объеме более 41 тысячи тонн, освоенный при строительстве дорог. Также в июле заработал новый завод высококачественного строительного бетона. Производство осуществляется на базе итальянского оборудования с мощностью 40 кубов в час.

Так что в промышленном комплексе Мамадышского района наблюдается положительная динамика, во многом объясняющаяся активным проведением самими предприятиями модернизации производства, освоением новых видов конкурентоспособной продукции. Кстати, производством и реализацией строительных материалов в районе сегодня занимаются более 20 предпринимателей. Кроме того, в районе насчитывается 36 частных пилорам для заготовки пиломатериалов.

В целом весь 2014 год жизнь в Мамадыше кипела. Открылись новый детский сад «Теремок» на 140 мест, кирпичный завод, новый ФАП, спортплощадки. Преобразился комплекс «Святая чаша», здесь обустроен родник. Активно велось асфальтирование дорог внутри города и в населенных пунктах района, а также ремонтные работы в мамадышской больнице. В частности, здесь появился реанимационный блок с современной опе-

рационной, по оснащенности один из лучших среди сельских населенных пунктов. В этом году обустройство лечебного учреждения продолжится, кроме того, будут отремонтированы подростковый клуб и детский лагерь «Кама» на 120 мест, планируется открытие еще одного детсада, а также клуба, ветеринарного блочного пункта, намечено строительство 15 тысяч квадратных метров жилья. Мамадышский район – один из тех, где отлично показала себя программа налогового самообложения граждан. В 2014 году в результате референдума по самообложению собрано порядка 2,5 млн рублей, которые будут направлены на обустройство городских кладбищ Мамадыша.

В последние годы Мамадыш заметно похорошел. Не случайно несколько лет подряд он занимает призовые места в конкурсах по благоустройству. Преображается набережная, появляются новые школы, детсады, жилые дома, появилась освещенная лыжная трасса, открыт ледовый каток, начато строительство горнолыжного комплекса. В минувшем году впервые в истории района Мамадыш в своей номинации удостоен звания «Самый благоустроенный город России». Эта награда – подтверждение всесторонней работы по развитию города. Идет строительство тротуаров уже и на поперечных



**Анатолий ИВАНОВ,**  
глава Мамадышского  
муниципального района РТ

улицах города. Только в этом году уложено более трех тысяч квадратных метров брусчатки. Строятся тротуары и из бетона.

Из года в год решаются проблемы дорожной инфраструктуры. В рамках действующих программ дорожного строительства в этом сезоне освоено 280 млн рублей. На сегодняшний день по району отремонтировано 12 км и построено 9 км автодорог к пяти населенным пунктам. Такие вложения создают благоприятную транспортную инфраструктуру.

Расцветает в городе и культурная жизнь. Достаточно упомянуть хотя бы известный далеко за пределами района ежегодный летний праздник Питрау (Петров день), который в этом году прошел уже в 15-й раз и собрал более 40 тысяч зрителей и участников, в том числе и гостей из Челябинска, Оренбурга, Башкирии. В программе праздника были всевозможные мастер-классы, конкурсы, состязания с ценными призами, эстрадным концертом, театральная постановка по библейскому сюжету. Гвоздем программы Питрау стала презентация крашен из разных уголков Республики Татарстан. Стоит отметить, юные дарования Мамадышского района активно участвуют в республиканском конкурсе «Созвездие», представляя номинации вокалистов и концеранс, и в спортивных соревнованиях.

Невозможно не отметить и благоприятные условия для развития предпринимательства. По официальным данным, 5 предпринимателей района занимаются производством хлеба и хлебобулочных изделий, 19 – деревообработкой, 23 – производством строительных материалов, 15 – выращиванием овощей и рассады в теплицах. Кроме того, субъекты малого бизнеса ведут деятельность по переработке рыбы, производству древесного угля, брикетов из прессованных опилок, перчаток и другую.

Как отметил в своем докладе глава администрации района Анатолий Иванов, важно оценить роль малого бизнеса в социально-экономической жизни района. «Современное общество само диктует направления его развития», – сказал он с трибуны. Доля предпринимательства в экономике района сегодня достигла 29%. За 2014 год оборот малых предприятий составил более 2,7 млрд рублей. Примечательно, что в этой сфере занято более 4 тысяч человек, а среднемесячная зарплата достигла 15,7 тысячи рублей. Районом успешно пройдена аккредитация с присвоением официального статуса по созданию промышленных площадок «Сельхозтехника» и «Сельхозхимия». В настоящее время здесь успешно работают малые предприятия по изготовлению строительных материалов, стрейч-пленки,

канализационных труб, металлических кованых изделий, целлюлозно-бумажной продукции и тепличный комплекс.

Приоритетной задачей в привлечении инвесторов и развитии малых производств рассматривается создание еще одной промплощадки с выделением участка площадью 80 гектаров с необходимой инфраструктурой. Сегодня по этому проекту готовится пакет документов для участия в федеральной программе Минэкономразвития РФ в 2015 году.

Стабильность и благополучие в Мамадыше дают возможности расти и развиваться не только коренному населению, но и тем, кто по стечению обстоятельств переехал сюда на постоянное жительство. Речь идет о беженцах из Украины. В минувшем году в Мамадыше обосновались десятки семей, все нашли работу в лечебных и образовательных учреждениях района.

Видя, как расцветает Мамадышский район и город Мамадыш, ощущая, насколько стремительно идет их развитие, понимаешь, что дальнейшие успехи этих красивейших территорий не заставят себя долго ждать.

■ Оксана БИРЮКОВА



## БУДНИ ЧИСТОГО ГОРОДА

В 2014 году Мамадыш стал победителем экологического конкурса «ЭКОлидер» в номинации «Город с населением менее 100 тысяч человек». Это общая победа жителей и организаций города, в числе которых, несомненно, и ООО «Мамадыш ЖКУ». Именно на эту организацию возложены функции благоустройства городских и прилегающих территорий.

**Р**уководство компании не скрывает, что держать марку качества непросто. Но уже привычно. Ведь Мамадыш уже не впервые удостоивается почетных побед. Пять лет подряд город занимал первое место как самый благоустроенный по Республике Татарстан и даже брал призовые места на всероссийском уровне. Глава района Анатолий Иванов не раз отмечал, что жилищно-коммунальное хозяйство представляет собой ответственный участок работ.

С момента основания в 2005 году на протяжении шести лет организацию, отвечающую за благоустройство Мамадыша – «Мамадыш ЖКУ», возглавлял успешный руководитель и хозяйственник Раджив Иванов. Была проделана огромная работа в сфере облагораживания территорий. Когда в конце 2013 года обязанности директора были возложены на нового руководителя – Раиса Шангараева, ранее занимавшего должность главного инженера дан-

ной организации, глава администрации выразил надежду, что преемник справится с возложенной на него задачей и приложит максимум усилий для того, чтобы не терять лидирующих позиций. Так оно и случилось.

Не секрет, что благоустройство – достаточно емкая и сложная деятельность, требующая продуманного и профессионального подхода. Именно поэтому сегодня упор делается на комплексный подход. Так эффективней планировать и вести процесс обустройства участков. Впрочем, по мнению Раиса Шангараева, директора ООО «Мамадыш жилищно-коммунальные услуги», есть еще один важный аспект успешной деятельности.

«Этой работе нужно отдавать душу, иначе невозможно как наши сотрудники, по собственному желанию трудиться день и ночь ради того, чтобы было чисто и красиво. Это труд тяжелый и беспокойный», – признается Раис Габделбарович. Он знает, о чем говорит. На содер-



Раис ШАНГАРАЕВ, директор ООО «Мамадыш ЖКУ»

жании организации, которой он руководит, находятся 177 дорог общей протяженностью 120 км, вся территория города Мамадыш.

Зимой работниками «Мамадыш ЖКУ» ведется уборка территории. В частности, от снега (только за эту зиму его вывезено более 35 кубов), деятельность эта очень трудоемкая, требующая ежедневного приложения сил и ресурсов. Летом



к ней добавляется благоустройство, озеленение. Объем участков, требующих благоустройства, непрерывно расширяется, и это вполне закономерно: увеличивается протяженность дорог, строятся новые поселки.

На это коллектив и руководство организации отвечают четким планированием деятельности, стремлением к новым технологиям. Сегодня коллектив насчитывает 57 абсолютно преданных своему делу сотрудников. Рабочий день здесь начинается в шесть утра и часто получается ненормированным. Зато и результат налицо. Летом город буквально утопает в зелени, улицы отличаются чистотой и порядком.

Огромную роль играет работа компании с населением, ведь лишь при его поддержке, совместными усилиями можно поддерживать убранство города. Она проводится регулярно, в частности, при содействии ТСЖ. Немалую роль играет и техническая оснащенность, в «Мамадыш ЖКУ» есть вся необходимая техника для проведения зимних и летних работ. Город становится краше с каждым годом еще и оттого, что и сами жи-

тели вносят свой вклад в его благоустройство. Мамадышцы охотно участвуют в районных конкурсах, организованных по инициативе главы района Анатолия Иванова, летом придумывая цветочное оформление, а зимой – оригинальные ледяные фигурки.

Держать марку качества непросто, особенно при растущих объемах и требованиях. Но к возникающим задачам в компании «Мамадыш ЖКУ», накопившей колоссальный опыт за сравнительно небольшой период деятельности, подходят очень разумно. В планах – очень много направлений для развития, которые руководство пока держит в секрете. Но все они, несомненно, будут способствовать единой цели – сделать город еще прекрасней.

Если по-прежнему воля руководителя, энтузиазм и работоспособность сотрудников компании, внимание к процессу благоустройства со стороны жителей и администрации Мамадыша останутся на том же уровне, то Мамадыш и впредь будет одним из процветающих и чистых городов России, в котором уютно как населению, так и гостям из мегаполисов.

■ Оксана БИРЮКОВА

# ФАКТОР НАСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**Основательность в сочетании с приемлемой стоимостью работ позволяет ООО «Мамадышгазстрой» находить заказчиков и объемы работ не только в родном городе, но и ближайших районах республики. Благодаря такой стратегии компания держится на плаву даже в условиях высокого процента газификации в населенных пунктах.**

Изначально компания, основанная в 2003 году, специализировалась исключительно на монтаже систем газоснабжения. По мере развития добавились еще несколько смежных направлений: системы водоснабжения, отопления, комплектация указанных систем.

– Среди наших объектов – жилые дома и сооружения коммунального хозяйства, которым необходима газификация, проведение водопровода, отопления. Мы занимаемся прокладкой уличных, магистральных газопроводов, – говорит директор ООО «Мамадышгазстрой» Ильдар Тазиев. Организация, которую возглавляет Ильдар Галимханович, – структура самостоятельная, и в непростых экономических условиях ей самой приходится искать фронт работ. Между тем положительные рекомендации клиентов мамадышской компании и заслуженное доверие со стороны Фонда газификации делают свое дело.

В Мамадыше силами специалистов компании на индивидуальное отопление в прошлом году переведено почти 200 квартир, сегодня ведутся работы на медицинском складе №10 (газификация, обустройство дымоходов, вентиляции), который планируется сдать в эксплуатацию в феврале 2015 года.



Ильдар ТАЗИЕВ, директор  
ООО «Мамадышгазстрой»

Кроме деятельности непосредственно в Мамадышском районе, специалисты компании зарекомендовали себя в Елабужском, Менделеевском, Агрызском. Например, в Агрызском районе в прошлом году специалистами «Мамадышгазстроя» газифицированы четыре многоэтажки, 50 квартир переведены на индивидуальное отопление. Также проложены водопроводы протяженностью более 6 км по программе «Чистая вода». В 2015 году эти работы будут продолжены, вместе с тем компании предстоит газифицировать здание МВД в Агрызском районе и около 100 квартир.

Постоянство и надежность компании – во многом заслуга коллектива, профессионального и стабильного. Его составляют 45 сотрудников, из которых 11 являются ИТР. Сам же руководитель и основатель компании, уроженец Мамадыша Ильдар Тазиев – выходец из системы «Татгазстроя», куда он поступил на работу сразу после окончания Казанского инженерно-строительного института (ныне ИГАСУ) в 1995 году. Когда в 2000-м началась процедура банкротства предприятия и мамадышский участок, где работал Тазиев, также был упразднен, появилось решение о создании собственной компании. Тем более что на тот момент

фронт работ был огромен. В отличие от нынешних условий: растущей конкуренции и снижающихся объемов. Однако благодаря мониторингу цен на оборудование и добротному качеству работ компания делает выгодные предложения своим заказчикам, и в результате сотрудничество получается долгосрочным. Оборудование, которое используют специалисты компании в ходе работ, всегда высокого качества, современное. На смену громоздким напольным котлам пришли двухконтурные котлы иностранного производства.

Несмотря на более чем 11-летний стаж деятельности, в ООО «Мамадышгазстрой» не любят говорить о дальних планах и о заслугах, предпочитая оценивать день сегодняшний и ближние перспективы. Но нацеленность на развитие легко почувствовать. О многом говорит, например, тот факт, что на днях коллектив компании переехал в новое двухэтажное здание, построенное собственными силами. Значит все лучшее еще впереди.

■ Оксана БИРЮКОВА

**КАЧЕСТВЕННО,  
НАДЕЖНО,  
ЭКОЛОГИЧНО**



- дизайн и пошив специальной, корпоративной, форменной одежды
- индивидуальный подход к заказчику, учет особенностей его профессиональной деятельности при разработке моделей спецодежды
- уникальное универсальное и специальное швейное оборудование, вышивальные и вязальные машины нового поколения, термопресс для изготовления различных принтов
- использование экологически чистого утеплителя GRAFELITE
- до 100 моделей в год взрослой и детской верхней одежды
- вся продукция сертифицирована на соответствие требованиям российских стандартов (Таможенного союза)

**ОАО «КУКМОРСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА»**  
422110 Республика Татарстан, пос. Кукмор, Рабочий пер., 1  
Тел.: (8-84364) 2-67-48, тел./факс 2-68-62  
E-mail: hijal@narod.ru www.hijal.narod.ru

**Доверьте пошив спецодежды  
татарстанскому производителю!**



XX МЕЖДУНАРОДНАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА  
**ВОЛГАСТРОЙЭКСПО**

**21-24  
АПРЕЛЯ**

**2015  
КАЗАНЬ**



Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,  
Выставочный центр "Казанская ярмарка"  
тел./факс: (843) 570-51-07, 570-51-11 (круглосуточный)  
e-mail: d4@expokazan.ru  
www.volgastroeyexpo.ru, www.expokazan.ru

12+



# С ЛЮБОВЬЮ К ЖИЗНИ

## ЖЕНЕ ГАЛИНЕ

Ты – миротворец от природы,  
Ты – веянье тепла и доброты.  
Любовь моя к тебе из кремневой породы,  
Но все еще нет должной высоты.  
Себя до дна семье ты посвятила,  
Должник здесь я всецело пред тобой,  
Ты для семьи как для Земли – Светило,  
И дай-то Бог нас не разлить водой.

## ЖЕНСКАЯ МУДРОСТЬ

Часто слышим мужской скептицизм:  
Наделяет Бог женщин красотой,  
А вот мудростью, мол, не отмечены.  
Но отбросим мужской эгоизм,  
И восторгом слова будут встречены:  
«Когда ум вокруг женщины вьется,  
Мудрость женской красе не помеха.  
Если женщине мудрость дается,  
То мужчинам вокруг – не до смеха».

## БАРС И ОСЕЛ

Был к Барсу делегирован с докладом  
Осел, чей ум в народе слабым слыл,  
И тем Осел известен был.  
Барс не желал терпеть Осла с собою рядом,  
На полуслове Барс Осла прервал  
И крикнул в зал:  
«Эй, кто-нибудь! Пошто  
Осла-то – дурака ко мне прислали?!»  
Осел, помедлив, уши опустив, сказал:  
«А потому, мой Барс,  
Что умных-то по умным разослали...»



## ВОЛК И ПАСТУХ

Разбойничий известен волчий нрав.  
Не соблюдая норм и правил,  
В который уже раз овцу задрал,  
Волк голод утолял и не лукавил.  
Пастух же всякий раз по овцам  
тризну правил  
И... Волка втихомолку славил.  
Издержки все он списывал  
на волчий род:  
Одну овцу Волк задерет,  
В семь-восемь выглядит отчет.  
Глядишь, у стража неучтенная отара,  
Через годок уж не одна, а пара.

Пастух в сем промысле большущий  
видел толк.  
Для Пастуха не зло, а благо –  
серый Волк.





**АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ БАБАЕВ**  
(творческий псевдоним Александр Агвольек-а)

Родился в 1944 году в г. Махачкале Дагестанской АССР. С 1973 года работал на строительстве КамАЗа и города Набережные Челны по комсомольской и партийной линии, позже – заместителем главы администрации г. Набережные Челны, генеральным директором Набережночелнинского автоцентра. Ударник строительства КамАЗа, Почетный строитель Татарстана, Почетный гражданин России и города Набережные Челны. Член Союза российских писателей. Автор стихов, басен, миниатюр.

### КАТАСТРОФА И БЕДА

Обратилась Симка к Фиме:  
«Есть катастрофа, есть беда,  
Как словесная руда,  
В чем здесь разница – скажи,  
На примере покажи».  
Фима Симе отвечает:  
«Бог старушку прибирает;  
С ней закончилась эпоха,  
Что ушла из жизни – плохо.  
Здесь беда – не катастрофа,  
Вот другой пример для нас,  
Он из жизни, без прикрас,  
Яценюк и Порошенко,  
Турчинов и Тимошенко  
На Брюссель избрали путь –  
Лишь лететь куда-нибудь.  
Самолет упал, разбился,  
Катастрофа – это да,  
Но вовсе это не беда».

### ЯЗЬ-ВОЕВОДА

Блестяя Чешуею, не умом  
(Без чешуи лишь Скользкий Угорь,  
Налим да Сом).

Сусердием чинуши Язь  
Плотвичек в озере гонял,  
Гоняя, размышлял:  
«Ну, чем я не удельный князь?  
Я с мелюзгой крутого нрава,  
Мне все плотвички подчиняются  
по праву!

Бессильного же право – не указ,  
Здесь воля сильного бессильному –  
приказ.

Со мною сам отшельник Рак  
И речь вести, и выпить – не дурак».  
Крутил по озерцу Язык, крутил,  
Увидел вдруг червя и заглотил наживку  
рыбака.

Всегда найдется твердая рука,  
Что, снявши шелуху,  
Определит и Язя на уху.

### ХИТРЕЦ

Для хитреца нет ноши непосильной,  
Лишь оком поведет –  
Для воза своего  
Вола всегда найдет.

### ОТКРОВЕНИЕ

Не бойся тех, кто мыслью пуст,  
Опасен тот, кто дифирамбы льет из уст.

### ОЛИГАРХ

Превратиться можно и в овечку,  
Лишь взнуздать бы всю страну  
в уздечку.

### ГЛУБИНА

Кто в дилетантстве ум свой плещет,  
Тот глубиной ума не блещет.

# ПЕРЕСМЕНКА

*С праздником, милые женщины!*

Если ваша любимая неожиданно спросила вас: «Ты меня любишь?», значит, она или что-то сломала, или что-то купила, или на что-то обиделась. В любом случае готовьте кошелек.

- Люся, ты сделала отчет, который я просил у тебя месяц назад?
- Еще нет.
- На какой ты стадии?
- На первой.
- Ты наливаешь кофе и достаешь из буфета сахарницу?



Меня просто убивает фраза: «Ты хорошо подумала?». Да откуда же я знаю, хорошо или плохо?! В моем случае «подумала» – это уже хорошо!

Женщина жалуется своей подруге:  
- Никак не могу приучить своего мужа к порядку – вечно он прячет свой бумажник в новое место.



В брачной конторе:

- Вы кого предпочитаете, мисс, bruneta или блондина?
- Мне хотелось бы рыжего. Знаете, у меня мебель красного цвета.

А я ещё могу и в горящую избу войти!



Состоялся Всемирный конгресс женщин. На повестке дня стояли три вопроса:

1. Все мужчины – сволочи.
2. Носить нечего.
3. Разное.

Одна подруга спрашивает другую:

- Слушай, а о чем разговаривают мужики, когда остаются одни?
- О том же, о чем и женщины, когда остаются одни.
- Но это же ужасно!

Идет премьера в театре, но мужчине-зрителю все время мешают разговором две сидящие сзади дамы.  
- Простите, – обернулся он к ним. – Я не могу услышать ни одного слова.  
- Да вы просто нахал! – возмутились женщины. – То, о чем мы говорим, вас совершенно не касается!



Только с 20 февраля по 31 марта



## пакет РКО «АКТИВНЫЙ»\*

# БЕСПЛАТНО

пакет включает:

- ✓ до 100 безналичных платежей в месяц\*
- ✓ установка и подключение системы «Клиент-Банк»
- ✓ оформление чековых книжек (на 25 листов) в неограниченном количестве
- ✓ начисление и выплата процентов на остатки денежных средств на расчетных (текущих) счетах до 3 % годовых.

\* Услуги, не входящие в пакет, оплачиваются по Тарифам Банка. Стоимость Пакета (подключение и ежемесячное обслуживание) вне проведения акции составляет 1 000 рублей согласно Тарифам Банка. Акция проводится с 20 февраля по 31 марта 2015 года (включительно). Местом проведения Акции являются офисы Банка, обслуживающие юридических лиц. Подробности о проведении Акции, а также информацию об организаторе Акции, о правилах ее проведения, сроках, месте проведения читайте на сайте [www.IntechBank.ru](http://www.IntechBank.ru).

 **ИНТЕХБАНК**

ОАО «Интехбанк», Ген. лицензия на осуществление банковских операций № 2705 от 17 мая 2012 года. Подготовлено в печать 20.02.2015г.



Контакт-центр:

**8-800-1000-221**

(Звонок бесплатный по всей России)

[www.IntechBank.ru](http://www.IntechBank.ru)



#### ОРГАНИЗАТОРЫ

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан  
Центр энергосберегающих технологий  
Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан  
Марий г. Казани  
ОАО «Казанская армарка»  
при поддержке  
Президента и Правительства Республики Татарстан

#### В ПРОГРАММЕ:

Заседание Правительства РТ  
о реализации целевой программы  
«Энергосбережение и повышение  
энергетической эффективности в  
Республике Татарстан на 2010 – 2015 годы  
и на перспективу до 2020 года».

XV международный симпозиум  
«Энергоресурсоэффективность  
и энергосбережение».

Конкурс энергоэффективного  
оборудования и технологий



**1-3**  
**апреля**



**КаЗАНЬ - 2015**

16-я международная специализированная выставка

# ЭНЕРГЕТИКА

## РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ



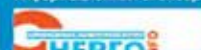
420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8  
тел.: (843) 570-51-06, 570-51-11 (круглосуточно),  
факс: 570-51-23

E-mail: [5705106@expokazan.ru](mailto:5705106@expokazan.ru), [kazanexpo@telebit.ru](mailto:kazanexpo@telebit.ru)

Генеральный  
Интернет-спонсор

 **elec.ru**

Генеральный  
Информационный спонсор

 **NEPROMO**

# Приглашаем вступить в СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан»

## СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН:

- обеспечивает оформление и выдачу свидетельств на любые заявленные виды работ в кратчайшие сроки;
- бесплатно производит замену свидетельств при расширении видов строительных работ;
- оказывает содействие в обучении руководителей и ИТР по охране труда и проведении оценки условий труда;
- организует через Союз строителей Республики Татарстан повышение квалификации и аттестации сотрудников;
- содействует награждению ведомственными и отраслевыми наградами за заслуги в области строительства;
- проводит конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных строительных профессий;
- организует встречи и семинары по обмену опытом среди членов СРО.

СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан» – одна из первых в стране зарегистрированных в соответствии с законодательством саморегулируемых организаций в строительстве. На протяжении 5 лет она четко функционирует в строгом соответствии с нормами законодательства, представляет и защищает интересы своих членов. Все вопросы решаются посредством открытого диалога всех членов

СРО, что полностью исключает двоякое толкование или иные отклонения, способные нанести ущерб деятельности какой-то одной организации.

Кроме установленного федеральным законом вноса в компенсационный фонд, как обязательного условия членства в СРО, иные взносы устанавливаются только общим собранием членов партнерства.

**МЫ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО РАБОТ И БЕЗОПАСНОСТЬ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ!**



По вопросам вступления  
в СРО РНП «Содружество строителей РТ»  
обращаться по тел.: (843) 221-70-50.

**[www.sros-rt.ru](http://www.sros-rt.ru)**