

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА



№5 (54) МАЙ 2014

Компания «Грань» –
абсолютный победитель конкурса
«Лучшая строительная площадка
по охране труда и культуре производства»



**V ГОДОВОЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ ОБЩЕЕ
СОБРАНИЕ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО
СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

СОДЕРЖАНИЕ



**В Содружестве строителей
Республики Татарстан
подвели итоги года**

4



4 В Содружестве строителей Республики Татарстан подвели итоги года

8 Новости

10 По труду и награда

11 Рожден быть строителем

12 Партнерство наградило лучших

14 Компания «Грань» – абсолютный победитель конкурса «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства»

16 Основа созидания – комфортная рабочая среда

18 Роберт Кисапов:
«Наша цель – создание мощного холдинга в области автоматизации производственных процессов»



СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА



- 22 Вектор ответственности
- 23 В безопасности труда заложен успех
- 24 Газобетон – материал XXI века
- 26 Сплав прочности и надежности
- 28 Они отвечают за чистоту и порядок
- 29 Александр Байков:
«У нас особое внимание уделяется
охране труда»
- 30 Пересменка



Журнал издается при содействии
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-00408 от 13.07.2010.

Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан 13 июля 2010 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
ООО «Издательский дом «Акчарлак»

Редакционный совет:

Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Рузиля Хасимовна Сафина
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи свободная

Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161

Директор ООО «Издательский дом
«Акчарлак»:

Рузиля Хасимовна Сафина

Главный редактор:

Марина Владимировна Горшкова

Тел.: (843) 221-70-62

e-mail: st-redactor@yandex.ru

Заместитель главного редактора:

Наиль Файзуллин

Руководитель отдела маркетинга:

Айваз Диндаров

Директор по развитию:

Флера Ибрагимова

Дизайнер-верстальщик:

Элина Уракова

Адрес представительства

редакции и издателя:

СРО РНП «Содружество строителей РТ»

420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а

Адрес редакции и издателя:

ООО «ИД «Акчарлак»

420066, г. Казань, ул. С. Хакима, 3.

Тел.: (843) 562-11-60

akcharlak2006@mail.ru

Перепечатка материалов, опубликованных в
журнале «Строители Татарстана», возможна
только с письменного разрешения редакции.
За содержание рекламных материалов редак-
ция ответственности не несет.

Отпечатано в типографии ГУП РТ «ИИЦ Управ-
ление делами президента РТ»

420043, г. Казань, ул. Чехова, 28.

Специальный тираж 2000 экз.

Дата выхода: 4 июня

Периодичность: 1 раз в месяц

На обложке: награждение ООО «Грань»

(руководитель – Л.В. Анисимов) за победу в
конкурсе «Лучшая строительная площадка по
охране труда и культуре производства»

Редакция оставляет за собой право редак-
тировать все авторские тексты. В журнале
использованы фотоматериалы из архивов
героев публикаций, а также предприятий и
организаций. Мнение редакции может не
совпадать с мнением авторов.

Рекламное издание. Реклама более 40%

В СОДРУЖЕСТВЕ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

21 мая 2014 года в Казани, в ГТРК «Корстон» состоялось V Годовое отчетно-выборное Общее собрание Саморегулируемой организации Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан». В его работе приняли участие министр строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан **Ирек Файзуллин**, первый заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства РТ **Инсаф Хайруллин**, заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ **Алмаз Ахметшин**, другие официальные лица, а также более 1100 руководителей строительных организаций и их представителей.

РИМ ХАЛИТОВ: «МЕЛОЧЕЙ НА СТРОЙКЕ НЕ БЫВАЕТ!»

С отчетом о работе СРО РНП «Содружество строителей РТ» за 2013 год выступил его президент **Рим Халитов**. Он напомнил, что 23 июня исполнится пять лет с момента получения Содружеством статуса саморегулируемой организации. За это время сформированы компенсационный фонд в размере 1 млрд рублей, обеспечено страхование гражданской ответственности организаций Партнерства на сумму более 9 млрд рублей, созданы системы контроля качества и безопасности строительных работ, повышения квалификации инженерно-технических кадров. Численность членов Содружества за 5 лет возросла более чем в 10 раз и на сегодняшний день составляет 1335 организаций. Руководитель Содружества подчеркнул, что все решения, принятые предыдущим общим собранием, исполнены в полном объеме и в срок, и остановился на основных наиболее значимых проблемах и задачах на предстоящий период.

Одним из наиболее важных вопросов в строительстве, по мнению президента Содружества, остается подготовка и повышение квалификации рабочих кадров, необходимость создания контрактной системы получения строительного образования. «Содружеством введены новые стандарты, согласно которым на строительной площадке должны находиться только работники, имеющие соответствующие документы и допуски, – сказал он. – Это должно стать таким же обязательным требованием, я бы сказал, аксиомой, как наличие водительских прав».

Рим Халитов напомнил, что на IV Общем собрании очередной отчетный период был объявлен Годом охраны труда в Содружестве, и рассказал о мероприятиях, проведенных в организациях Партнерства, которые привели к снижению травматизма. За это время все компании Содружества прошли

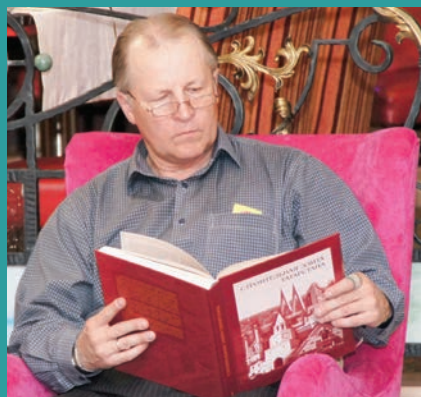
ежегодные плановые проверки, за счет средств Партнерства продолжено обучение специалистов предприятий малого бизнеса по программе «Охрана труда в строительстве», разработаны карты-памятки личной безопасности по 10 рабочим специальностям. Состоялись конкурсы профессионального мастерства среди каменщиков, штукатуров, кровельщиков, проведены смотры-конкурсы «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства», «Лучшая строительная организация по охране труда». Всего на профилактические мероприятия по охране труда Содружеством было направлено более 16 млн рублей.

«В результате с 2010 года в организациях Партнерства количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями для здоровья сократилось в 3 раза, со смертельным исходом – в 2 раза», – констатировал президент Содружества строителей РТ. При этом, отметил он, анализ несчастных случаев показал, что больше всего их происходит при работе на высоте. Поэтому в 2014 году Содружеством будет разработано и внедрено Положение о комиссионной приемке строительных площадок многоэтажных высотных объектов. По мнению руководителя Содружества, это не станет еще одним административным барьером. Организациям со стороны Партнерства будет оказана методологическая и практическая помощь в обустройстве строительных площадок перед началом работ в соответствии с требованиями законов и СНиПов. Он предложил к обязательному использованию при строительстве многоэтажных домов подъемников для материалов и отдельно – для людей, а также более активное внедрение общественного контроля за охраной труда, как это практикуется в строительных организациях нефтяников, где высокую эффективность показала деятельность общественных

1335

строительных
организаций

являются
на сегодняшний
день
действующими
членами
Партнерства



50

миллиардов
рублейобъем реализации
бюджетных
программ
на 2014 год

инспекторов по охране труда. Из 18 несчастных случаев, произошедших в 2013 году в организациях Содружества, в Альметьевском регионе зарегистрирован лишь один. «Беречь жизнь каждого человека – наша святая обязанность, – заявил Рим Халитов. – Любой работник, заметивший нарушение, должен немедленно принять меры по его устранению. Мелочей на стройке не бывает!»

Президент Содружества строителей РТ также рассказал, что за пять лет в Партнерстве создана надежная система переподготовки и повышения квалификации инженерно-технических работников. Курсы проводятся на базе крупнейших учебных заведений республики. Всего, начиная с 2009 года, повысили квалификацию, были обучены по промышленной безопасности, охране труда более 11 тысяч инженерно-технических работников.

Руководитель Партнерства подчеркнул, что для улучшения взаимодействия с организациями Содружеством и Союзом строителей РТ уже не первый год издается журнал «Строители Татарстана», который стал информационной площадкой для обсуждения отраслевых проблем, пропаганды достижений членов Партнерства и их лучших специалистов. Кроме того, была разработана Электронная строительная биржа. «Призываю вас активно включиться в работу журнала, участвовать в реализации Электронной строительной биржи, – обратился он к участникам собрания, – сделать их настоящими нашими помощниками!»

В заключение своего выступления Рим Халитов предложил объявить текущий отчетный период Годом человека труда и осуществить комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий и качества труда рабочих, а также учредить медаль Евгения Никаноровича Батенчука – Героя Социалистического Труда, заслуженного строителя РСФСР, ТАССР – для ежегодного награждения лучших руководителей организаций – членов Партнерства.

ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН: «ПАРТНЕРСТВО – ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ, СОЗДАННЫЙ В ТАТАРСТАНЕ»

От имени президента и правительства Татарстана участников собрания приветствовал министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ **Ирек Файзуллин**. Он остановился на основных направлениях развития Татарстана. Так, в 2013 году объем инвестиций, реализованных стройкомплексом республики, составил 300 млрд рублей. Только на развитие дорожной инфраструктуры, строительство объектов социальной сферы и коммунального назначения направлено 48 млрд рублей. «В 2014 году продолжается реализация бюджетных программ, объем которых составит 50 млрд рублей, – сообщил министр. – До конца года мы планируем ввести в эксплуатацию большую часть объектов жилья, социальной, дорожной, инже-

нерной инфраструктуры Иннополиса. Ведется работа над проектом «Смарт-сити». Центром притяжения для инвесторов остается площадка ОЗЗ «Алабуга». В прошлом году мы ввели 2 миллиона 400 тысяч метров жилья, в этом году – уже более 900 тысяч квадратных метров».

Как отметил Ирек Файзуллин, Содружество строителей РТ вносит заметный вклад в достижения Татарстана, обеспечивая не только повышение безопасности, долговечности и надежности объектов строительства, но и улучшая качество выполняемых работ, создавая безопасные условия труда, внедряя систему подготовки и переподготовки кадров. «Партнерство – эффективный механизм, созданный в республике», – подчеркнул министр, отмечая положительные стороны развития саморегулирования и необходимость продолжения работы в этом направлении. Он также обратил внимание на поднятый ранее на собрании вопрос о незаконном получении некоторыми организациями допусков к строительным работам и пообещал со своей стороны принять меры, чтобы такие компании не получали государственных контрактов.

В заключение министр призвал руководителей организаций Партнерства, а в зале их собралось более 1100 человек, проникнуться идеей безопасности строительных работ и лично контролировать этот вопрос на своих строительных площадках. «Я уверен, что вы будете и впредь активно продвигать наши проекты, способствуя развитию Татарстана, – обратился он ко всем участникам собрания. – А Вам, Рим Шафикович, и всему коллективу Содружества я желаю процветания, дальнейших успехов в чрезвычайно важной для Республики Татарстан работе, счастья и благополучия».

С отчетами за 2013 год на собрании выступили председатель Ревизионной комиссии **Венера Файзуллина**, главный бухгалтер Содружества строителей РТ **Зильфира Хайруллина**. Собрание открытым голосованием утвердило представленные отчеты и смету расходов Партнерства на 2014 год, а также состав Ревизионной комиссии, изменения в Устав и Положение о размерах и порядке уплаты взносов членами СРО, Положение о раскрытии информации о деятельности Содружества и Инвестиционную декларацию.

Организации Партнерства тайным голосованием избрали новых членов Коллегии взамен вышедших по ротации, а также ее председателя. В результате подсчета большинством голосов организации Содружества доверили эту почетную работу продолжить **Ринату Батталову**.

В рамках собрания состоялось торжественное вручение государственных наград Республики Татарстан, наград Партнерства, призов победителям конкурсов «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» и «Лучшая строительная организация по охране труда».





ПРОШЛА ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА «САЛАВАТ КУПЕРЕ»

На окраине Казани, рядом с поселком Осиново, состоялась церемония закладки памятной капсулы в строительство жилого комплекса «Салават купере».

В мероприятии приняли участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, мэр Казани Ильсур Метшин, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин, а также исполнительный директор некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» Талгат Абдуллин.

О проекте «Салават купере» впервые было объявлено около трех лет назад. Здесь планировалось возвести социальное жилье на 100 тысяч человек. Потом на свет появился проект высокоскоростной магистрали Москва – Казань, который чуть ли не похоронил эту задумку. В итоге был предложен севквестированный вариант проекта – теперь здесь предусмотрено возведение жилья на 50 тысяч жителей. Отказались и от малоэтажной застройки. Застраиваться комплекс будет 18-этажными домами. Самое важное то, что при проектировании не забыли о социальной составляющей. В рамках комплекса будут построены 14 детских садов, 6 школ, поликлиника, станция скорой помощи и пожарная часть. Пожалуй, этот комплекс будет самым образцовым в части обеспечения паркингами. Предполагается построить несколько крупных паркингов – практически по одному машиноместу на каждую квартиру.

Самое больное место комплекса – это дорога. Горьковское шоссе уже сейчас практически задыхается, в часы пик здесь не протолкнуться. Если по этой дороге пустят еще

и дополнительный общественный транспорт в «Салават купере», наверное, в этом направлении наступит дорожный коллапс. Один из ключевых плюсов проекта – близкое расположение лесопарка «Лебяжье». В этом году начинается строительство четырех кварталов. Во второй половине следующего года планируется их полностью застроить. В октябре 2015 года начнется возведение еще четырех кварталов. Их площадь составит 380 тыс. кв. метров (6305 квартир). Ожидается, что первые жильцы заселятся в дома во второй половине будущего года. Общий объем инвестиций на первом этапе составит 12,5 млрд рублей.



В КАЗАНИ ПОСТРОЯТ 30 ДЕТСКИХ САДОВ

В текущем году, как сообщил мэр Ильсур Метшин, в Казани будет построено 30 детских садов (с учетом 2-х по ул. Симонина и ул. Сибгата Хакима, которые были начаты в 2013 году). Благодаря поддержке федеральных и республиканских властей в рамках реализации «дорожной карты» по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, а также частным инвесторам в последние годы строительство детских дошкольных учреждений резко возросло. В одном из посланий Президента РФ Владимира Путина было сказано о том, что необходимо строить и новые школы, что, конечно, сбалансирует систему образования и положительно отразится на качестве образования и воспитания подрастающего поколения.

На сегодняшний день на всех участках ведется возведение стен. В реализации «дорожной карты» принимают участие известные в городе компании: «Казаньцентрстрой», «Ак таш», «Бриз» и другие.

Следует отметить, что с опережением календарного графика работают ООО «Ак таш», ОАО «Казаньцентрстрой», ООО «Интерстрой». Другим подрядчикам необходимо подтянуться, взяв с них пример.

В начале июня планируется открытие 3-х детских садов, строящихся в рамках программы по модернизации региональных систем дошкольного образования, расположенных на улицах Симонова, Сибгата Хакима, Минская (все – ООО «Ак таш»).



ВЫШЕЛ I ТОМ ИЗДАНИЯ «СТРОИТЕЛЬНАЯ ЭЛИТА ТАТАРСТАНА»

Участникам V Годового отчетно-выборного Общего собрания членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» был представлен первый том издания «Строительная элита Татарстана».

В целях сохранения в памяти будущих поколений имен работников строительной отрасли, своим трудом заслуживших признание и почет современников, истории развития строительной отрасли республики, поддержания имиджа профессии строителя было принято решение об издании книги в трех томах «Строительная элита Татарстана».

Первый том открывается вступительным словом Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова. Книга богато иллюстрирована, состоит из 6 глав с приложениями, содержит полный список кавалеров ордена «Трудовая Слава», Героев Социалистического Труда, заслуженных строителей и архитекторов Российской Федерации.

История строительного комплекса республики представлена сквозь призму биографий людей. В сборнике содержится информация о более чем 100 организациях строительной отрасли, около 300 биографий людей, 250

из которых имеют государственные награды и звания, а также представлены личности, сыгравшие значительную роль в развитии строительного комплекса республики.

БУДЕТ ПОСТРОЕН ПЛАТНЫЙ МОСТ ЧЕРЕЗ КАМУ

Как сообщил на заседании Госсовета Татарстана министр транспорта и дорожного хозяйства республики Ленар Сафин, принято решение построить платный мост через Каму. Несколько крупных компаний заинтересованы в строительстве нового моста через реку Каму в районе села Соколки Мамадышского района республики.

По словам главы Минтранса РТ, строительство нового мостового перехода, который позволит перенаправить основной объем транзитных грузов из Нижнекамского промышленного узла в обход Набережных Челнов и Нижнекамска, планируется осуществлять на основе частно-государственного партнерства. Проезд по мосту, по словам министра, будет платным.

МИНИСТР ВРУЧИЛ ПОБЕДИТЕЛЯМ НАГРАДЫ

Ирек Файзуллин вручил награды победителям номинаций строительной сферы Национального чемпионата WorldSkills Russia 2014.

В соревнованиях участвовали 437 молодых конкурсантов в возрасте до 23 лет из 40 регионов России и Финляндии.

Торжественная церемония награждения прошла в Международном информационном центре Деревни Универсиады. Для участия в ней в Казань специально прибыл Президент международного движения WorldSkills International Саймон Бартли из Великобритании.

Министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ирек Файзуллин вручил награды лучшим из лучших среди каменотесов, плиточников-облицовщиков, столяров, плотников, каменщиков, мебельщиков-краснодеревщиков, слесарей-сантехников, штукатуров и электриков. В церемонии участвовали также директор строительной компании ООО «Ак таш» Газинур Ахметов, руководитель отдела обучения компании KNAUF Елена Парикова. Победители будут представлять Россию на чемпионате Европы WorldSkills International в сентябре 2014 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ И МНОГОЛЕТНИЙ ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД ПРИСВОЕНО:

Почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан»:

Панову Сергею Александровичу – начальнику отдела СРО РНП «Содружество строителей РТ».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД И ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ОБЪЯВЛЕНА:

Благодарность Президента Республики Татарстан:

Набиуллину Рамилю Кавиевичу – руководителю проекта ЗАО «Кулонстрой»;

Абдулкину Булату Рудольфовичу – техническому директору ЗАО «Кулонстрой».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, ПРОФЕССИОНИЗМ, БОЛЬШОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕННЫ:

Благодарственным письмом Кабинета Министров РТ:

Валиахметов Нагим Харисович – ведущий специалист отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ»;

Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ:

Саубанов Артур Рашитович – заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ»;

Субханкулова Аида Руслановна – начальник отдела правовой и информационной работы СРО РНП «Содружество строителей РТ»;

Новикова Анна Александровна – главный специалист организационно-методического отдела СРО РНП «Содружество строителей РТ».

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕННЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Амиров Айрат Гильмегайянович – директор ООО «Управление механизации и специального транспорта – НК»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Сайфутдинов Вакиль Газизович – заместитель директора по общим вопросам ООО «Управление строительства «Отделстрой».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!



УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Союз строителей Республики Татарстан напоминает о возможности представления работников и организаций за многолетний труд и заслуги в области строительства к награждению отраслевыми наградами – высшими знаками отличия, учрежденными Российским Союзом строителей и Союзом строителей Республики Татарстан:

- Орденом «За заслуги в строительстве»;
- Почетным знаком «Строительная слава»;
- Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»;
- Дипломом и Грамотой Российского Союза строителей;
- Дипломом и Грамотой Союза строителей Республики Татарстан;
- Благодарностью Союза строителей РТ.

Награждение может быть приурочено к знаменательным событиям, юбилейным датам, к профессиональному празднику «День строителя», по итогам работы за год и др.

Для своевременного оформления наград ко Дню строителя просим ускорить представление документов.

Обращаться в исполнительную дирекцию Союза строителей РТ
по тел.: (843) 221-70-75, факс 221-70-72,
по адресу: 420138 г.Казань, Оренбургский тракт, д.162А, офис 210.



РОЖДЕН БЫТЬ СТРОИТЕЛЕМ

Есть мнение, что настоящими строителями не становятся, ими рождаются. Возможно, автор этого афоризма не так уж далек от истины. Наш герой – Почетный строитель Татарстана, ударник строительства КамАЗа **Александр Бабаев** – один из таких людей.

Свою трудовую деятельность он начал слесарем-электромонтажником в НПУ «Бавлынефть». В 1972 году Александра Бабаева избирают вторым, затем первым секретарем Бавлинского РК ВЛКСМ.

В конце 1972 года Александр Николаевич приехал на строительство комплекса заводов КамАЗа и города. По рекомендации Татарского обкома комсомола вскоре он был избран секретарем комсомольской организации ПО «Камгэсэнергострой». Совместно с молодежным штабом стройки, в то время возглавляемым Римом Халитовым, трудились на I очереди КамАЗа. «Перед нами стояла очень сложная задача – сдать в срок ремонтно-инструментальный завод (РИЗ), – вспоминает Александр Николаевич. – Сформировали отряд из 600 человек – по 2-3 человека из каждой молодежной бригады. Вместе с Римом Шафиковичем по результатам круглосуточной работы подводили итоги и награждали лучших строителей памятными подарками и грамотами. Всеобщими усилиями нам удалось вовремя сдать в эксплуатацию первенца КамАЗа».

Для этого были поддержаны и внедрены инициативы молодежных бригад о внедрении на стройке 6-дневной рабочей недели до пуска I очереди КамАЗа. Эта инициатива была утверждена горкомом КПСС и Исполкомом городского Совета.

В 1975 году, перед основным годом до пуска I очереди КамАЗа, будучи избранным на городской партийной конференции секретарем парткома КПСС, особое внимание в идеологической работе Александр Бабаев уделял капитально-монументальному наглядному оформлению, способствовавшему мобилизации трудящихся на строительство объектов жилья, соцкультбыта и I очереди КамАЗа.

После пуска I очереди КамАЗа в 1976-1979 годах он возглавляет один из вновь сформированных райкомов КПСС – Комсомольский. Особое внимание уделяет строительству жилья, объектов соцкультбыта.

В 1981 году, после учебы в Академии общественных наук при ЦК КПСС, Александра Николаевича направили на ответственную работу в Татарский обком КПСС, но вскоре по личной инициативе он вернулся в Набережные Челны. Трудился в ранге руководителя производственной фирмы «КамАЗавтоцентр». Здесь, будучи директором южного территориального комплекса, курировал автоцентры «КамАЗ», образованные на базе автомобильных предприятий, занимался строительством типовых автоцентров в Ташкенте, Алма-Ате, Душанбе.

Работая заместителем главы администрации Набережных Челнов по промышленности, затем генеральным директором Набережночелнинского автоцентра, Александр Николаевич много внимания уделял развитию предприятий, созданию дополнительных мощностей, способствующих увеличению объема производства. Курировал выполнение строительно-монтажных работ на объектах ОАО «Татнефть». С 2008 года он работает советником в инженерно-строительной фирме «Климат-Люкс», передавая многолетний опыт и неоценимое мастерство молодым.

Александр Бабаев – творческий человек, член Союза российских писателей, совсем недавно он выпустил книгу «Купель земная и небесная», написанную им под псевдонимом Александр Агвольек-Амари. Свои стихи, миниатюры, басни, афоризмы и максимы он посвятил 50-летию организации «Камгэсэнергострой».



Александр Бабаев,
Почетный строитель Татарстана

Александр Николаевич Бабаев родился 8 апреля 1944 года в Махачкале Дагестанской АССР. За созидательную работу в строительной отрасли награжден орденами «Знак Почета», нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана», медалями «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За трудовое отличие», «В память 1000-летия Казани». Удостоен званий Почетный гражданин России, Почетный гражданин города Набережные Челны, Ударник строительства КамАЗа. Председатель городского попечительского Совета Русской православной церкви, награжден орденом Даниила Московского III степени.

■ Амина ЗАРИПОВА

ПАРТНЕРСТВО НАГРАДИЛО ЛУЧШИХ

21 мая в рамках V Годового собрания Содружества строителей Республики Татарстан состоялось торжественное награждение победителей конкурсов «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» и «Лучшая строительная организация по охране труда». О критериях конкурсов и их результатах журналу «Строители Татарстана» рассказал начальник отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ» **Сергей Панов**.



Сергей Панов,
начальник отдела контроля СРО РНП
«Содружество строителей РТ»

« При проведении плановых проверок работники отдела контроля осуществляли предварительный отбор организаций и строительных площадок для участия в конкурсах. Всего было рассмотрено 47 строительных площадок и 68 организаций.

– **Сергей Александрович, как проходили конкурсы в этом году?**

– Конкурс «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» проводился в этом году во второй раз, а конкурс «Лучшая строительная организация по охране труда» был организован впервые в соответствии с планом мероприятий по реализации решений IV годового отчетно-выборного собрания членов Содружества. При проведении плановых проверок работники отдела контроля осуществляли предварительный отбор организаций и строительных площадок для участия в конкурсах. Всего было рассмотрено 47 строительных площадок и 68 организаций. По результатам предварительного отбора в конкурсе «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» конкурсная комиссия выбрала для рассмотрения 15 площадок, а для конкурса «Лучшая строительная организация по охране труда» – 20 организаций. Конкурсная комиссия объехала все заявленные объекты, на местах оценивая их в соответствии с критериями, разработанными Партнерством.

– **Расскажите об этих критериях.**

– Для конкурса «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» было разработано 30 критериев оценки. Комиссия учитывала наличие проектов организации строительства и проектов производства работ, информационного щита, охраны строящегося объекта и

его ограждения, освещения строительной площадки, проходов и рабочих мест, пункта автомойки, знаков безопасности, документации в области охраны труда, средств коллективной и индивидуальной защиты, ограждений опасных зон. Также оценивались правильность сборки и эксплуатации лестниц и стремянок, лесов и средств подмащивания, обустройство и содержание в чистоте проходов, соблюдение работниками требований охраны труда, обеспечение безопасности при эксплуатации ручного электроинструмента, машин и механизмов, грузоподъемных кранов, оснащение строящегося объекта пожарными щитами и первичными средствами пожаротушения. Комиссия обращала внимание на внедрение новых методов организации и ведения работ, санитарное состояние строительной площадки и прилегающей территории, наличие и состояние бытовых и подсобных помещений, оборудованных туалетов и мест для курения.

– **Какое максимальное количество баллов могла набрать организация?**

– По каждому из критериев оценка ставилась от 0 до 5 баллов, соответственно, организация могла набрать в сумме максимально 150 баллов. В результате работы конкурсной комиссии на рассмотрение Коллегии было представлено 11 победителей.

« Теперь, когда критерии определены, организациям стало понятно, какой должна быть строительная площадка. Надеемся, что таких площадок в нашей республике с каждым годом будет все больше. Мы благодарны всем участникам конкурсов за совместную работу, поздравляем победителей, а остальным желаем дальнейшего совершенствования и успехов в следующем году!

– По каким критериям оценивали участников конкурса «Лучшая строительная организация по охране труда»?

– В этом конкурсе были разработаны критерии, которые мы объединили в 9 разделов: постановка и организация работ по охране труда, обеспечение безопасной организации стройплощадки, эксплуатации средств подмащивания, электробезопасности, пожаробезопасности, безопасности производства погрузочно-разгрузочных работ, безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов и строительных машин, а также обеспечение безопасности труда на рабочих местах. Каждый из критериев оценивался от 0 до 5 баллов, максимальная сумма, которую могла набрать организация, – 320 баллов. В результате работы конкурсной комиссии на рассмотрение Коллегии было представлено 10 победителей.

– Как Вы оцениваете итоги конкурсов?

– Мы пока в начале пути, а путь к совершенству не всегда прост для тех компаний, которые на него встали. Абсолютным победителем конкурса «Лучшая строительная площадка» в этом году была признана компания «Грань». Она набрала 147 баллов. Это означает, что площадка соответствует высоким требованиям Партнерства. Все члены комиссии после ее посещения единогласно признали это. Теперь, когда критерии определены (кстати, с положениями о наших конкурсах и критериями оценки можно ознакомиться на сайте Содружества www.sros-rt.ru), организациям стало понятно, какой должна быть строительная площадка. Мы надеемся, что таких площадок в нашей республике с каждым годом будет все больше. Благодаря конкурсу «Лучшая строительная организация по охране тру-

да» нам удалось обратить внимание руководителей организаций, участвовавших в нем, на одну из самых актуальных проблем современного строительного комплекса и помочь им усовершенствовать свою систему охраны труда. Мы благодарны всем участникам конкурсов за совместную работу, поздравляем победителей, а остальным желаем дальнейшего совершенствования и успехов в следующем году!

Коллектив Содружества и Союза строителей Республики Татарстан, а также редакция журнала «Строители Татарстана» поздравляют Сергея Александровича с присуждением звания «Заслуженный строитель Республики Татарстан», желают ему здоровья и успехов в работе!

«ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА»

Абсолютный победитель – ООО «Грань»

Номинация – «Малоэтажное строительство объектов гражданского строительства»:

I место – ООО «Лига», г. Мензелинск

II место – ОАО «Елабужская керамика»

III место – ЗАО «Муслюмовская МСО»

Номинация – «Высотное строительство объектов гражданского строительства»:

I место – ООО «СтройТраст», г. Набережные Челны

II место – ООО «Строительно-монтажный трест №II», г. Казань

III место – ООО «ЛенинвестСтрой», г. Лениногорск

Победитель конкурса при строительстве объектов производственного назначения – ОАО «РАФФ», г. Казань

Победитель конкурса при строительстве объектов транспортного строительства – ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск

«ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Среди организаций численностью более 100 человек:

I место – ООО «Нефтегаз», г. Альметьевск

II место – ООО «Актюбинское строительно-монтажное управление»

III место – ОАО «Третье нижекамское монтажное управление»

Среди организаций численностью до 100 человек:

I место – ООО «Автоматика-сервис», г. Бугульма

II место – ОАО «Нижекамское специализированное управление «Термостепс»

III место – ООО «Э-Лайн», г. Казань



КОМПАНИЯ «ГРАНЬ» – АБСОЛЮТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА»

Строительная компания «Грань» на протяжении 15 лет вносит свой вклад в развитие гражданского и промышленного строительства, обеспечивая качество, надежность и высокий уровень профессионализма. Победа в конкурсе на лучшую строительную площадку по охране труда и культуре производства – очередное подтверждение высоких стандартов работы, которым следует предприятие.



Строительной компанией «Грань» реализовано более 70 объектов жилищного, промышленного, социального и культурного назначения, среди них: 5-этажный жилой дом на ул. Япеева со встроенной подземной автостоянкой (г. Казань), цех по приготовлению минерально-витаминных смесей (премиксов) для комбикормов ООО «ДСМ Нутришнл Продуктс Рус» (г. Набережные Челны), памятник архитектуры и культуры XIX века доходный дом Молокова на ул. Чернышевского (г. Казань). В лучших традициях мировой исламской архитектуры возведены Комплекс Белой мечети и Памятный знак в честь принятия ислама (г. Болгар Спасского района Республики Татарстан).

Конкурентным преимуществом строительной компании «Грань» является комплексный подход к решению проблем заказчика через эффективное управление в формате ЕРСМ-подряда: концептуального проектирования, управления инвестициями, поставками и строительством объекта.

Управление портфелем строительных проектов поддерживается проектным офисом с помощью программного обеспечения Spider Project.



Компания реализует инвестиционные и строительные проекты начиная с зарождения идеи, концепции объекта и заканчивая сдачей его под ключ с предоставлением услуг последующей эксплуатации.

«Грань» работает на объектах федерального значения и поддерживает партнерские отношения с более чем двумя тысячами компаний, имеет опыт работы с зарубежными заказчиками, успешно реализует проекты на территории Российской Федерации.

Представители конкурсной комиссии в ходе посещения объектов компаний-конкурсантов оценили стройплощадку жилого комплекса «Соловьиная роща» – крупного проекта, реализуемого компанией «Грань» на ул. Оренбургский тракт г. Казани.

Комплекс представляет собой современный жилой квартал, жители которого приобретают не просто квадратные метры, а образ и качество жизни. Благоустроенные дворы, паркинги, развитая инфраструктура и парковая зона отдыха направлены на создание атмосферы тепла и уюта, в которой нуждаются жители большого города.

Строительство жилого комплекса осуществляется при поддержке Федерального фонда содействия развитию жилищного строительства: в 2012 г. ООО «Грань» выиграло тендер на освоение участка. Микрорайон «Соловьиная роща» задуман как жилье нового типа – качественное, современное, но доступное каждому.

Высокие стандарты в области охраны труда и культуры производства, соблюдаемые компанией, позволили ей одержать безоговорочную победу. Награждение победителей состоялось 21 мая 2014 г. в ГТРК «Корстон». Диплом победителя и ключи от автомобиля основателю и генеральному директору строительной компании «Грань» Л.В. Анисимову вручили министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ И.Э. Файзуллин и президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Р.Ш. Халитов.



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ОБЪЕКТА

Наименование: Жилой комплекс «Соловьиная роща»

Заказчик-застройщик: Строительная компания «Грань» (ООО «Грань»)

Генподрядчик: ООО «Грань ЖилСтрой»

Период строительства: 4-й квартал 2013 г. – 2-й квартал 2016 г.

Общая площадь застройки, га: 11,2

Общая площадь жилых помещений, м²: 100 460,74

Общая площадь офисных помещений, м²: 7492,9

Количество домов: 7

Этажность домов: от 9 до 14

Общее количество квартир: 2241

Общее количество машиномест: 1382

ОСНОВА СОЗИДАНИЯ – КОМФОРТНАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

Уютный и красивый город Набережные Челны, расположенный на левом берегу Камы, строится и растет, открывая перед собой новые перспективы. И это закономерно, поскольку челнинцы славятся своим трудолюбием и пробиным характером. Компания «СтройТраст», возглавляемая энергичным руководителем **Раилем Минегалиевым**, каждый день это доказывает.



Раиль Минегалиев,
генеральный директор ООО «СтройТраст»

ООО «СтройТраст» – молодая, динамично развивающаяся строительная компания, история которой началась в 2008 году. Одним из ее основателей является Рустем Равилович Абдуллин, который по сей день плодотворно трудится на благо компании, возглавляя ее производственную часть. Сегодня в портфеле услуг предприятия – земляные, свайные, монтажные, фасадные и отделочные работы под ключ с высокими показателями надежности и долговечности, с современной техникой и передовыми технологиями в сфере строительства жилых зданий. Следует отметить, что на протяжении шести лет, постоянно совершенствуясь и наращивая объемы, ООО «СтройТраст» превратилось в стабильное предприятие и сумело привлечь в партнеры крупные компании, такие как «Комфортное жилье» (генеральный директор М.Ю. Золотухин) и «ДОМКОР» (генеральный директор

М.А. Гайнуллов). «В условиях высокой конкуренции нам необходимо было завоевать свое «место под солнцем». После нескольких качественно выполненных объектов начали поступать предложения, – вспоминает Раиль Габдулхаевич. – Сегодня заказчики говорят, что с нашим предприятием можно и в огонь, и в воду. Нужно помнить, что конкурентная среда в строительной отрасли не позволяет расслабляться и допускать ошибки».

По мнению Раиля Минегалиева, в каждом строителе есть качества и создателя, и инженера, и даже немного художника. Для строительной компании всегда важно иметь в команде людей, которые действительно любят свою работу. «Гордимся тем, что за столь короткий период существования на рынке услуг мы смогли построить самое главное – команду профессионалов. Специалисты, которые сегодня работают над проектами, тру-

Раиль Габдулхаевич Минегалиев окончил Международный университет в Республике Турция и факультет промышленного и гражданского строительства ИНЭКА. В строительной отрасли работает с 2001 года. Имеет международный опыт работы. Любит свою семью, путешествия и увлекается чтением. Важнейшими качествами в бизнесе считает порядочность, ответственность и профессионализм.





дятся на стройплощадках и возводят дома, объединены одной целью – за кратчайшие сроки возвести качественные жилые объекты», – говорит он.

На сегодняшний день на предприятии трудятся 67 инженерно-технических работников и 267 рабочих кадров, в общей сложности 334 человека, среди которых есть и заслуженные строители Татарстана. «Проводим активную работу по привлечению молодых специалистов, особенно ощущается острый дефицит рабочих профессий. Организовано обучение сотрудников за счет средств компании. Наладили систему подготовки кадров внутри организации, путем наставничества», – рассказывает генеральный директор.

Сохранение жизни и здоровья работников – один из основных корпоративных приоритетов и определяющий фактор развития предприятия. Поэтому руководство компании уделяет пристальное внимание охране труда, которое было отмечено и СРО РНП «Содружество строителей РТ». По итогам конкурса «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» среди членов СРО в номинации «Высотное строительство объектов гражданского строительства» компания «СтройТраст» удостоена первого места (142 балла из 150 по критериям оценки строительной площадки). «Наша главная задача – забота о том, чтобы сотрудникам было комфортно и безопасно работать, независимо от того, где они находятся – в офисе или на строительной площадке, – считает руководитель. – У нас железная дисциплина. Строго соблюдаем все нормативные требования по технике безопасности.

Служба охраны труда регулярно проводит инструктажи и аттестацию рабочих мест. В свою очередь мастера-прорабы контролируют свои бригады, чтобы у строителей всегда была в наличии спецодежда, все необходимое для сохранения и безопасности жизнедеятельности. Мы прикладываем все усилия, чтобы строительная площадка была безопасной».

Компания строит панельные, кирпичные, каркасно-монолитные многоэтажные жилые дома не только в Набережных Челнах, но и в Альметьевске и в других городах республики. В перспективе развития предприятия планируется выйти за пределы Татарстана. В данный момент рассматриваются предложения о сотрудничестве с соседними регионами, такими как Удмуртия, Башкортостан и Кировская область.

Следует отметить, что компания участвует в застройке нового микрорайона в Набережных Челнах – 33-го микрорайона, состоящего из 6 многоэтажных домов общей площадью 45 тысяч квадратных метров. Кроме того, «СтройТраст» построил много значимых жилых объектов в 9-м, 36-м и 60-м микрорайонах города. При этом компания остается не только коммерческим звеном в строительной индустрии, но и участвует в реализации социальной политики республики по программе поддержки молодых семей.

■ Азиза САБИРОВА

423800, РТ, г. Набережные Челны,
проспект Чулман, 8
тел.: 8 (8552) 49-11-22
e-mail: stroitrast1@mail.ru



МИХАИЛ ЗОЛОТУХИН,
генеральный директор
ООО ЖСК «Комфортное жилье»:

Только грамотная, высокоорганизованная и профессиональная команда, как ООО «СтройТраст», могла за столь короткий для бизнеса срок обеспечить эффективную деятельность молодой строительной компании, что определило ее достойное место в когорте именитых строителей нашего города. Особо добрых слов заслуживает активное участие предприятия в реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». Таким образом, компания вносит достойный вклад в решение жилищных проблем молодых семей города Набережные Челны. Мы дорожим нашими партнерскими отношениями и поздравляем ООО «СтройТраст» с победой в конкурсе «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства». Желаем ООО «СтройТраст» дальнейшего развития и новых достижений.

РОБЕРТ КИСАПОВ: «НАША ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ МОЩНОГО ХОЛДИНГА В ОБЛАСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ»

Высокая востребованность услуг компании «Автоматика-сервис» – результат профессионализма и добросовестной работы специалистов. Безупречную репутацию коллектив подтверждает новыми проектами и свершениями как в нашей республике, так и за ее пределами. Директора компании **Роберта Кисапова** мы попросили поделиться секретами успешной деятельности.



Роберт Кисапов,
директор ООО «Автоматика-сервис»

Роберт Евгеньевич Кисапов окончил Ульяновское высшее военное командное училище связи имени Г.К. Орджоникидзе по специальности «Инженер по эксплуатации средств связи». Награжден федеральным сертификатом «Руководитель года 2013». Профессиональная деятельность членов семьи Кисаповых тесно связана с «Транснефтью»: супруга Татьяна долгие годы работает в системе ОАО «АК «Транснефть», сын Денис продолжает династию строителей, работает инженером производственно-технического отдела в компании отца и параллельно обучается в Уфимском нефтяном университете.

КОМАНДНЫЙ ДУХ – ГЛАВНОЕ ДОСТИЖЕНИЕ КОМПАНИИ

– **Роберт Евгеньевич, какова специфика работы вашей компании?**

– «Автоматика-сервис» была образована в феврале 2008 года как торговая компания. Наше предприятие занималось поставкой импортного оборудования автоматизации и электрификации в ОАО «Татнефть». В начале 2010 года было принято решение о репрофилировании организации, и основным видом деятельности предприятия стало выполнение строительно-монтажных работ. Начинали с небольших объемов для заказчика ОАО «АК «Транснефть». Сегодня мы – строительно-монтажное предприятие, осуществляющее строительные, монтажные и пусконаладочные работы систем автоматизации и телемеханики на объектах нефтегазового комплекса по всей России.

– **Благодаря чему происходит развитие, наращиваются объемы?**

– Мы специализируемся на автоматизации сложных технологических процессов в различных отраслях промышленности, в том числе на объектах трубопроводного транспорта нефти, нефтепродуктов, нефтяной и газовой промышленности, химических и других взрывопожароопасных и вредных производств и объектов. Высокая квалификация и опыт работы по внедрению автоматизированных систем управле-

ния технологическими процессами (АСУ ТП) позволяет специалистам «Автоматики-сервис» успешно реализовывать проекты по монтажу таких систем на нефтеперекачивающих станциях, а также систем пожаротушения, сигнализации и оповещения о чрезвычайных ситуациях, на котельных, дизельных насосных, измерительно-вычислительных комплексах попутного нефтяного газа на базе различных датчиков расходомеров газа. Имеющиеся технологические разработки и взаимосвязанные технические решения позволяют вести работы на различных по масштабам и сложности объектах.

– **Кто ваши основные заказчики?**

– География работ очень обширна. Сегодня проводятся работы на объектах ОАО «Черномортранснефть», ОАО «Сибнефтепровод», есть объекты ОАО «Северные магистральные нефтепроводы», располагающиеся на участке от Ухты до Ярославля, а также в ОАО «Верхневолжскнефтепровод» (г. Нижний Новгород) и в ОАО «Средневолжсктранснефтепродукт» (г. Казань).

– **Какой объем работ был выполнен в этом году?**

– Наши специалисты проводили строительно-монтажные и пусконаладочные работы на магистральном нефтепроводе «Ухта – Ярославль», занимались установкой систем электрификации и телемеханизации магистрального нефте-



Фания Шапеева, начальник ПТО



Рафаил Разумов, главный энергетик

провода в ОАО «Уралсибнефтепровод» в Республике Башкортостан в качестве генерального подрядчика. На нефтеперекачивающей станции «Юргамыш» в Курганской области смонтировали систему автоматики, пожаротушения в нефтенасосной.

– На Ваш взгляд, самое важное достижение ООО «Автоматика-сервис» – это ...

– Я думаю, что это наша сплоченная команда. В первые годы существования мы столкнулись с большой текучестью кадров, это были тяжелые времена. Сегодня у нас сформировался серьезный коллектив, есть свой костяк, большая часть команды – бывшие работники Северо-западных магистральных нефтепроводов. Следует отметить, что наша отличительная черта – это сплав молодых специалистов и опытных профессионалов. За преданность делу и высокий профессионализм хочется выразить особую благодарность ветеранам компании – начальнику службы охраны труда Николаю Сивелькину и начальнику технического отдела Ренату Ахметшину, начальнику ПТО Фание Шапеевой, долгие годы проработавшей в системе «Транснефть», заместителю по производству Руслану Каримову, главному энергетiku Рафаилу Разумову, начальнику управления капитального строительства Евгению Киселеву. Они стали примером для молодых сотрудников.

«Сегодня у нас сформировался серьезный коллектив, большая часть команды – бывшие работники Северо-западных магистральных нефтепроводов.



Сергей Фомичев, заместитель директора по развитию

ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ

– Сергей Владимирович, в чем заключается стратегия развития «Автоматика-сервис»?

– Радует, что наша организация развивается динамично. В прошлом году мы стали дочерним предприятием ЗАО «Эктив Телеком», которое является субъектом крупного бизнеса в Российской Федерации. Уже в ближайшее время планируем выйти на более серьезные объемы работ по заказу ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Газпром» и ОАО «Лукойл».

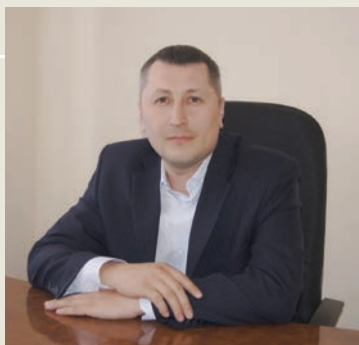
– В каком направлении планируете развиваться?

– Перспективы компании – выйти на международный уровень, в планах создать мощный холдинг, организовать и выделить собственную производственную

составляющую. Сегодня у нас налажены контакты с производителями нефтегазового оборудования в США и Китае. Ведутся переговоры с крупной американской компанией, в состав которой входят несколько заводов в Хьюстоне и ОАЭ, с целью выпуска высокотехнологичной продукции для трубопроводных систем на производственной площадке на территории Российской Федерации.

– Реализация таких масштабных проектов требует наличия высококвалифицированных кадров...

– На сегодняшний день перед нами поставлена задача – увеличить численность персонала до двух тысяч человек. Как правило, мы рассматриваем специалистов, окончивших Уфимский, Московский государственные нефтяные университеты, Казанский государственный архитектурно-строительный и Казанский государственный энергетический университеты, также различные нефтяные, строительные техникумы. Учитывая дефицит специалистов в республике, мы привлекаем профессионалов из других регионов нашей страны.



Руслан Каримов, заместитель
директора по производству

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА – ОСНОВА ОСНОВ

– Руслан Газанович, на Вас, как на заместителя директора по производству, возложена задача оперативно-производственного планирования и управления производством. Как проходит подготовка персонала к работе?

– Предприятие осуществляет выполнение работ по своей основной деятельности строго согласно регламентирующим документам, которые издает специализированная служба нашего основного заказчика – ОАО «АК «Транснефть». Перед каждым выходом на объект данные требования изучаются и доводятся до работников. У нас сформирована комиссия, которая экзаменует специалистов на знание регламентов, после чего они могут приступить к выполнению работ.

– А если работник не сдает экзамен?

– Тогда в документации отмечается, что проверку знаний данный специалист не прошел, и, естественно, он не допускается на объект. Выполнять работу должен только обученный и допущенный комиссией персонал.



Церемония награждения за победу в конкурсе «Лучшая организация по охране труда» на годовом собрании СРО РНП «Содружество строителей РТ» (21 мая 2014 года)

Социальная политика предприятия направлена на улучшение качества жизни работающего персонала. Ведется активная работа по кредитованию сотрудников на осуществление крупных покупок. По словам руководителя, уже в этом году было выделено 11 кредитов. ООО «Автоматика-сервис» внесло свой вклад в подготовку к зимним Олимпийским играм 2014 года в Сочи: провело работы по автоматизации на Красной Поляне.



ОТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ К БЕЗОПАСНОЙ ТЕХНИКЕ

В этом году ООО «Автоматика-сервис» стало победителем конкурса «За лучшую организацию работ по охране труда» среди членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» в номинации «Лучшая организация по охране труда». По словам Роберта Кисапова, охраны труда и промышленной безопасности уделяется особое внимание. База

службы охраны труда была сформирована Николаем Сивелькиным, который долгие годы проработал в ОАО «Татнефть-геофизика». Имея колоссальный опыт и знания, он смог организовать службу, которая на сегодняшний день обеспечивает безопасность на производстве с учетом требований основных законодательных и нормативно-правовых актов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Сегодня обязанности начальника охраны труда возложены на Екатерину Султанбаеву. «У нас сформированы специальные аттестационные комиссии по охране труда, промышленной и электробезопасности, – говорит она. – Все сотрудники имеют соответствующее образование и допуски, регулярно сдают экзамен в Ростехнадзоре. Кроме того, на предприятии разработаны и внедрены специальные инновационные решения в области охраны труда».



Сегодня ООО «Автоматика-сервис» специализируется на выполнении следующих видов работ:

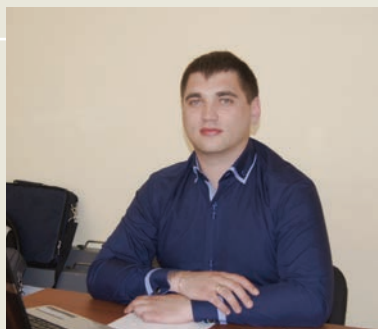
1. Монтаж систем автоматики объектов нефтегазового комплекса.
2. Монтаж систем телемеханики.
3. Монтаж ЭХЗ.
4. Монтаж систем охранно-пожарной сигнализации.
5. Пусконаладочные работы систем автоматики, телемеханики, ЭХЗ, ОПС.



Дмитрий Шмелев, начальник отдела автоматических систем управлений технологическими процессами (АСУ ТП)

ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

– С развитием и внедрением новых технологий в производственные процессы существует вероятность нерационального использования ресурсов, возникновения лишних расходов при производстве. Для оптимизации производственных процессов, точной настройки оборудования и управления технологией в целом используются автоматизированные системы управления технологическими процессами. «Автоматика-сервис» занимается установкой систем АСУ ТП, соответствующих современным мировым стандартам, а также осуществляет работу по запуску и отладке системы под конкретные требования каждого заказчика.



Дамир Баев, начальник отдела строительного контроля

ПОВЫШАЯ КАЧЕСТВО

– Специфика выполнения функций строительного контроля предполагает тщательное изучение всей проектной документации, проверки качества работ, проводимых подрядчиками по строительству, соответствия требованиям нормативных документов и проектным решениям.

В связи с выходом нового регламента ОАО «АК «Транснефть» подрядные организации должны иметь в своей структуре службу контроля качества. В ноябре 2013 года был создан отдел строительного контроля «Автоматики-сервис». Все специалисты строи-

тельного контроля аттестованы и имеют соответствующие квалификационные удостоверения по визуально-измерительному контролю II уровня, по строительному контролю, а также являются специалистами сварочного производства II уровня НАКС (Национальное агентство контроля и сварки) с учетом дополнительных требований ОАО «АК «Транснефть».

Приоритетом работы отдела строительного контроля является высокопрофессиональное отношение к делу, подкрепленное знаниями и богатым опытом работы персонала в различных регионах, с разными климатическими условиями, оснащенность необходимым перечнем машин, механизмов и оборудования, жесткая трудовая дисциплина и неукоснительное соблюдение требований нормативно-технической и проектной документации.

■ Гузель ШАВАЛЕЕВА

ВЕКТОР ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На предприятии безопасность труда должна быть организована на высоком уровне. По такому принципу работает компания «КЭР-Монтаж», которой руководит **Иван Махмутов**.



Иван Махмутов, директор ООО «КЭР-Монтаж»

«Комплексное ЭнергоРазвитие-Монтаж» («КЭР-Монтаж») создано в 2010 году путем выделения монтажного управления ООО «Кам-ЭнергоРемонт» в самостоятельное предприятие. «Сфера деятельности нашего предприятия охватывает широкий спектр услуг. В основном занимаемся монтажом тепломеханического и технологического оборудования ТЭС, ТЭЦ, котельных, предприятий нефтехимического и нефтеперерабатывающего комплексов. Проводим работы по устройству наружных и внутренних инженерных сетей и коммуникаций», – говорит руководитель.

По мнению Ивана Ивановича, основа эффективности предприятия зиждется на самоотверженной и продуктивной работе всех работников.

– Многолетний опыт позволяет учесть все возможные тонкости и нюансы работы любой сложности, – повествует он. – Наш сплоченный коллектив – это хорошо отлаженный механизм, способный без сбоев работать самостоятельно. Решая поставленные заказчиками задачи, мы осваиваем новые направления и виды работ. На предприятии внедрена система менеджмента качества ИСО 9001 (сертификат JQS).

Специалисты выполняют с высоким качеством монтаж, ремонт и наладку монтажного и компрессорного оборудования, специализированных транспортных систем, технологического оборудования, трубопроводов и металлоконструкций. Работники «КЭР-Монтаж» прекрасно зарекомендовали себя на таких масштабных предприятиях, как ОАО «Татнефть», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Генерирующая компания», ОАО «ТГК-16», ООО «УК «САНОРС», ОАО «Лукойл», ОАО «Группа «Илим», ОАО «МарБУМ», ОАО «МКБ «Искра».

Многие работы, выполненные монтажниками, имеют свои особенности. Это, к примеру, монтаж оборудования котла и паропровода СРК-6 Эн-ТЭС филиала ОАО «Группа «Илим» финской компании «METSO» Архангельской области, монтаж электрооборудования, электроосвещения в ОАО «Татнефть», паропровода высокого давления на НК ТЭЦ (ТГК-16), системы обратного и технического водоснабжения в Нижнекамской ТЭЦ-2, технологического оборудования в ОАО «Интерскол-Алабуга», смонтирована линия гермослоя фирмы «CONTINENTAL BERSTORFF» в ОАО «Татнефть» – ООО «НЗШ ЦМК». Также специалисты компании принимают участие в строительстве комбинированной установки каталитического крекинга в ООО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез», производстве полистиролов (4-я линия) в ОАО «Нижнекамскнефтехим», модернизации деорационной системы в ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» ОАО «Татнефть» и техническом перевооружении ГРП №1 на Заинской ГРЭС. На сегодняшний день ведутся монтажные работы

технологического оборудования и котла компании «METSO» в Республике Коми.

– Наши работы связаны с повышенной опасностью промышленных производств и объектов нефтехимической, нефтеперерабатывающей и других взрывопожароопасных производств. Поэтому особое внимание уделяется охране труда и технике безопасности, – отмечает руководитель. – Жизнь и здоровье персонала – безусловное требование для эффективного функционирования предприятия с учетом всех норм и регламентов.

Работа по обеспечению безопасных условий труда возложена на инженера по охране труда Лилию Ахметзянову. «Руководитель, главный инженер, энергетик, начальники участков и другие главные специалисты, мастера – каждый на своем участке работы обязан обеспечивать безопасные и безвредные условия труда. Мы ежедневно контролируем соблюдение на предприятии всех требований по охране труда. Проводим проверку знаний по основным и совмещаемым профессиям. Строго осуществляется контроль за выдачей средств индивидуальной защиты перед выходом на каждый объект, также проверяется состояние вагонов-бытовок и инструментальных вагонов на строительной площадке в период производства работ на соответствие требованиям охраны труда и пожарной безопасности. Главная задача – выявление, предотвращение и ликвидация возможных факторов риска, которые могут привести к возникновению опасности жизни и здоровью работников. Применяется комплексная система мер по соблюдению безопасных условий труда».

■ Амина ЗАРИПОВА

В БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ЗАЛОЖЕН УСПЕХ

20-летие со дня основания отметило ООО «Альметьевская инженерно-строительная компания». Пройденный за эти десятилетия путь свидетельствует о стабильности и безупречной деловой репутации. О том, с каким потенциалом, опытом входит предприятие в новый этап своего развития, рассказал нам заслуженный строитель Республики Татарстан, генеральный директор **Наиль Миннахметов**.



Наиль Миннахметов,
генеральный директор ООО «АИСК»

ООО «АИСК» на протяжении двадцати лет на высоком профессиональном уровне осуществляет строительно-монтажные работы на объектах социальной сферы и нефтяных месторождениях. Главная задача предприятия – удовлетворить потребности заказчиков, выполняя работу качественно в строго установленные ими сроки. «Наши возможности позволяют рассматривать любой заказ: от строительства объектов с нуля, ремонта инженерных сетей и помещений, реконструкции фасада – маленьких задач для нас не существует», – говорит генеральный директор.

– В первые дни работы предприятия ощущался острый дефицит квалифицированных кадров и опыта работы в условиях «дикого» рынка, – вспоминает Наиль Азгарович. – Успех пришел не сразу, он достигался путем кропотливого труда всего коллектива, когда для решения непростых задач требовалось проявлять гибкость мышления, находчивость, применять различные подходы.

Сегодня ООО «АИСК» – это производственно-строительная компания, прочно занявшая свою нишу в строительной индустрии республики. За последние годы специалисты компании реализовали серию успешных проектов по заказу ОАО «Татнефть», УК ООО «ТМС групп», ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис», ОАО «Альметьевские тепловые сети», ООО «Бурение». «За 20 лет успешной деятельности мы смогли добиться стабильности и зарекомендовали себя как надежные партнеры крупных компаний Юго-Востока республики. Отрадно, что ООО «АИСК» динамично развивается. Сегодня укрепляем производственно-техническую базу и кадровый потенциал», – говорит генеральный директор.

Ключевое место в структуре предприятия занимает собственное производство строительных материалов. Выпускается широкий ассортимент изделий, произведенных методом вибропрессования, что обеспечивает высокие качественные характеристики продукции.

– В век технологического прогресса необходимо идти в ногу со временем, – считает руководитель. – Поэтому компания оснащает производство новейшим оборудованием для расширения ассортимента продукции, осуществляет контроль ее качества, стремится максимально удовлетворить пожелания заказчиков и уделяет пристальное внимание развитию логистической инфраструктуры.



Потенциал компании особенно ярко, полно раскрылся при выполнении заказа ОАО «Татнефть» на капитальный ремонт помещений бактериологической лаборатории и здания инфекционной больницы. Построен дополнительный спальный корпус №5 в детском оздоровительном лагере «Солнечный». Большой объем работ по капитальному ремонту выполнен на объектах УК ООО «ТМС групп» и ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис». На каждом из этих объектов сотрудникам предприятия приходилось искать нестандартные решения для быстрого и качественного строительства.

Сегодня в штате предприятия более 400 человек, среди которых есть заслуженные и почетные строители Татарстана. «Я считаю, что для руководителя, создание благоприятной рабочей среды – наиважнейшая задача, поэтому на предприятии строго соблюдаются требования охраны труда и техники безопасности», – делится Наиль Миннахметов.

Широкий спектр выполненных работ, богатый опыт и высокая квалификация специалистов позволяют ООО «АИСК» с уверенностью смотреть в будущее.

■ **Амир НУРГАЛИЕВ**



ГАЗОБЕТОН – МАТЕРИАЛ XXI ВЕКА

В настоящее время большим спросом пользуется материал с уникальными эксплуатационными характеристиками – автоклавный аэрированный бетон, или газобетон. За многочисленные достоинства специалисты назвали его строительным материалом XXI века.

Газобетон – универсальный современный строительный материал, применение которого позволяет успешно решить целый комплекс строительных задач. Газобетонные блоки могут использоваться при возведении зданий различного размера и назначения – от небольших бескаркасных загородных домов до небоскребов, торговых и развлекательных комплексов на каркасной основе.

ИЗ СЕМЕЙСТВА ЯЧЕИСТЫХ БЕТОНОВ

Газобетон – представитель семейства ячеистых бетонов, куда входят также пенобетон и аэрированные легкие бетоны. Их общая характерная черта – ячеистая структура. Пузырьки газа занимают до 85% объема материала, поэто-

му ячеистые бетоны имеют малый объемный вес. Изготавливается газобетон из извести, воды, цемента и кварцевого песка. Все составляющие дозирует компьютер. В газобетоносмесителе в течение 4-5 минут готовится «тесто», затем в готовую смесь добавляют в небольшом количестве водную суспензию алюминиевой пудры, которая вступает в реакцию с известью. Продукт реакции – водород – образует в сырьевой массе огромное количество пор размером от 0,5 до 2 мм, равномерно пронизывающих материал.

Затем смесь помещают в специальные металлические емкости, в которых и проходит «вспучивание». Для ускорения химических реакций, схватывания и твердения полуфабрикат подвергают вибрационным нагрузкам. Когда газобетон

достигает стадии предварительного твердения, с застывшей смеси проволочными струнами срезают неровную верхушку, а оставшуюся массу разрезают на блоки равного размера, после чего они проходят тепловую обработку в автоклаве, где в течение двенадцати часов в условиях повышенного давления (12 кг/см²) обрабатываются насыщенным водяным паром при температуре 190°C.

Газобетон автоклавного твердения более прочен, дает меньшую усадку, имеет более однородную структуру, может применяться в различных областях строительства в качестве основного строительного, теплоизолирующего и звукоизолирующего материала. Коэффициент теплопроводности газобетона автоклавного тверде-



ния – 0,09-0,18 Вт/м°C, что позволяет в российских климатических условиях (за исключением северных районов) возводить однорядные наружные стены из газобетонных блоков толщиной 375 – 400 мм, не требующие дополнительного утепления.

Газобетон может изготавливаться неавтоклавным методом. В этом случае твердение происходит в естественных условиях, но такой газобетон менее прочен.

ТЕПЛЫЙ И НАДЕЖНЫЙ

Воздух, заключенный в многочисленных порах, обеспечивает тепло-сберегающие свойства газобетона. Стены дома из газобетонных блоков соответствуют строительным нормам, предусмотренным для жилых и общественных зданий. Сухой газобетон имеет коэффициент теплопроводности 0,12 Вт/м°C. Чем ниже объемный вес газобетона, тем выше его теплоизоляционные характеристики. Однако с уменьшением плотности прочность газобетонных блоков тоже уменьшается.

ЭКОНОМИЧНЫЙ

Использование газобетона в строительстве позволяет снизить нагрузку на фундамент. Кладка методом тонких швов, по сравнению с традиционной кладкой, снижает расход кладочного раствора в шесть раз. Значительно уменьшается и трудоемкость строительных работ. Один газобетонный блок заменяет 15-20 кирпичей, следовательно, во время выкладки стены из газобетона рабочие должны будут производить значительно мень-

ше операций, чем при кладке кирпичной стены такого же размера. Скорость возведения здания увеличится примерно в четыре раза, а стоимость строительства снизится. При этом срок службы газобетонных блоков примерно такой же, как у традиционных кирпичей. Производители обычно дают гарантию на 80 лет.

«ДЫШИТ», КАК ДЕРЕВО

По своей способности «дышать», возникающей благодаря пористой структуре, газобетон сходен с одним из наиболее натуральных материалов – деревом, от которого выгодно отличается долговечностью, легкостью монтажа и стабильностью размеров, практически не изменяющихся под воздействием влажности и перепадов температуры.

НЕ БОИТСЯ ОГНЯ И МОРОЗА

Газобетон не горит и не поддерживает горение. Он может в течение 3-7 часов выдерживать одностороннее воздействие огня. При проведении испытаний на морозостойкость газобетон погружали на 8 часов в воду, а затем на 8 часов помещали в морозильную камеру. Такое действие считается одним циклом. Испытания повторяли до тех пор, пока газобетон не начинал терять прочность и массу. Газобетонные блоки пронизаны тысячами мелких пор, в которые при замерзании вытесняется лед и вода, что обеспечивает его сохранность в течение 100 и более циклов. Нормы морозостойкости кирпича, пригод-

МАРГАРИТА ФАИЗОВА,
директор ООО «СтройГрупп СК»:

Автоклавный газобетон – современный материал, который очень удобен для строителей, этим и объясняется его популярность. За счет того, что блоки газобетона значительно больше, чем кирпичи, увеличивается скорость возведения здания, а трудозатраты пропорционально уменьшаются. Поэтому рентабельность построек из газобетона значительно выше, чем из других материалов. Кроме того, он обладает хорошими теплопроводными свойствами. Постройки из газобетона требуют облицовки, что увеличивает затраты, однако во всем остальном он экономичнее.

ного для использования в Центральном регионе: строительный – 15-25 циклов, лицевой – 50 циклов.

ОСОБЕННОСТИ

Общеизвестно, что газобетон имеет низкую механическую прочность. Чтобы плиты перекрытия не срезали непрочные блоки, в местах опирания плит и иных нагружаемых элементов здания необходимо выполнить специальный железобетонный армопояс.

Ячеистые стройматериалы легко впитывают влагу. Влажность по массе может достигать 35%, что, в свою очередь, резко снижает теплосоппротивление стены. Дом становится сырым и холодным, зимой такие стены от мороза могут запросто потрескаться. Поэтому дом регулярно надо прогревать. Высокая впитываемость влаги газобетона требует как жесткого выполнения условий перевозки и хранения (обязательна полиэтиленовая упаковка), так и профессиональной защиты стен от влаги.

СПЛАВ ПРОЧНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ

ООО «Татсантехмонтаж» – одна из самых надежных, динамично развивающихся строительных компаний Закамского региона. Как нам рассказал директор **Фарид Идиятуллин**, в компании большое значение уделяется корпоративной культуре, качеству труда, честности и открытости.



Фарид Идиятуллин,
директор ООО «Татсантехмонтаж»

Фарид Хисматуллович Идиятуллин родился 7 августа 1949 года в деревне Татарский Студенец Алькеевского района Татарской АССР. Окончил Казанский химико-технологический институт по специальности «Инженер-механик по машинам и аппаратам химического производства». Награжден Почетной грамотой Министерства регионального развития РФ, медалями «За доблестный труд», «В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «100 лет профсоюзам России», «В память 1000-летия Казани», удостоен звания «Ветеран труда».

– **Фарид Хисматуллович, расскажите, пожалуйста, как образовался «Татсантехмонтаж»?**

– История деятельности нашей компании началась в далеком 1957 году. В результате разделения «Востокнефтесантехмонтаж» были организованы два треста – «Татсантехмонтаж» и «Башсантехмонтаж». Следует отметить, что наша компания была создана с целью выполнения сантехнических и вентиляционных работ на всех строящихся объектах республики. Работали на химических и машиностроительных заводах Казани, Нижнекамска, Зеленодольска, нефтепромыслах и строительстве Заинской ТЭЦ и объектах города Набережные Челны. В 60-е годы XX века, когда в Нижнекамске создавался комплекс нефтехимических предприятий, наша организация активно принимала участие в этом проекте.

– **Какие виды услуг предоставляет ваша компания на сегодняшний день?**

– На современном этапе «Татсантехмонтаж» – это многопрофильное предприятие с мощной производственно-технической базой. В структуру входят пять участков, занимающихся монтажом систем вентиляции, санитарно-технических систем, технологических трубопроводов, сетей газоснабжения, изготовлением деталей и узлов вентиляционных, санитарно-технических систем. Наши высококвалифицированные специалисты выполняют комплекс работ любой сложности.

– **Как Вы оцениваете результаты 2013 года?**

– В прошлом году компания добилась высоких результатов. Активно работали по ремонту и реконструкции крупных промышленных предприятий Татарстана. Были сданы такие объекты, как завод полистиролов ОАО «Нижнекамскнефтехим», комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «Татнефть». Кроме того, работы проводились в жилых домах №7, 8а, 8б ОКС ОАО «Нижнекамскнефтехим». На сегодняшний день продолжаем реконструкцию на объекте ОАО «Нижнекамскнефтехим», работаем в ОАО «ТАНЕКО», ОАО «Аммоний», ООО «Нижнекамская ТЭЦ-2».

– **Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников – важнейших факторов в производстве. Как у вас обстоят дела в этом направлении?**

– Наши специалисты работают на опасных объектах нефтехимического комплекса. Это сложный и специализированный вид деятельности, требующий определенных знаний и навыков. Регулярно проводится обучение и повышение квалификации инженерно-технических работников. Ежедневно, перед каждым выходом на строительную площадку, начальник службы охраны труда проводит инструктажи. Обеспечение безопасности при производстве работ – наша приоритетная задача.

– **Компания с более чем полувековой историей уверенно чувствует себя на рынке услуг благодаря мастерам своего дела. Расскажите, пожалуйста, о коллективе.**

– Основной кадровый состав предприятия – это высококвалифицированные, профессионально



Альмир и Айнура Гайнуллыны



**ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ
ООО «ТАТСАНТЕХМОНТАЖ»:**
ОАО «Татнефть», ОАО «ТАНЕКО»,
ОАО «Нижнекамскнефтехим»
и ОКС ОАО «Нижнекамскнефтехим»,
ОАО «Аммоний»,
ООО «Нижнекамская ТЭЦ-2»,
ООО «Жилищная инвестиционная
компания – НК»,
ООО «ДСО-НК», «КамЭнергоРемонт»,
ООО «Молодежное
строительство», ООО «Трест
«Татспецнефтехимремстрой».

подготовленные, компетентные в технологических и производственных вопросах специалисты. Командный дух – одна из составляющих стабильности компании, что вселяет в сотрудников чувство уверенности в завтрашнем дне. В работе наши специалисты сочетают глубокое интуитивное прозрение, обширную научно-техническую эрудицию и инженерную логику. Хочется выразить особую благодарность за добросовестный труд начальнику ПТО Валентине Сергиной, заместителю директора по производству Раису Кашапову, главному бухгалтеру Гузель Зигангировой, начальнику участка санитарно-технических заготовок Татьяне Зюзьковой, рабочим, имеющим стаж работы более тридцати лет: Равилю Сабирзянову,

Гузалие Шигаповой, Фидание Галиевой, Егору Москову, Рифу Хафизову, Рамилю Харисову, Альмиру Гайнуллину, Геннадии Иванову, Рафику Хамидуллину, Радике Хабибуллину, Виктору Мухранову, Ивану Махмудову, Александру Махмудову, Накифу Латыпову, Виктору Пархоменко, Анатолию Ягодкину, Зуфару Замалиеву, Михаилу Маслакову, Федору Маслакову, Александру Миронову, Сергею Казакову и другим.

– Участие в благотворительных акциях – неизменная составляющая имиджа компании...

– Компания активно участвует в общественной жизни города: благоустраиваем улицы, территории, проводим благотворительные мероприятия. Регулярно оказываем помощь в строительстве и

ремонте культовых сооружений города и района, поддерживаем образовательные учреждения.

– Что в Вашем понимании настоящий отдых?

– У меня есть хобби – рыбалка. На природе я отдыхаю по-настоящему.

– Фарид Хисматуллович, хотелось бы узнать Ваше мнение о V годовом отчетно-выборном собрании Содружества строителей РТ.

– Строительная отрасль РТ отрегулирована. Результаты деятельности Содружества впечатлили, и это вселяет уверенность, что сделан правильный выбор.

■ **Гузель ШАВАЛЕЕВА**

423570, РТ, г. Нижнекамск,
поселок Строителей
тел.: 8 (8555) 44-02-72
e-mail: tatsantech@yandex.ru

ОНИ ОТВЕЧАЮТ ЗА ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК

Уже на протяжении не одного года благоустройством и поддержанием порядка для комфортного проживания кукморцев занимается ООО «Чистый город». О секретах успешной деятельности в данной сфере нам рассказал генеральный директор **Фирдаиль Шарипов**.



Фирдаиль Шарипов,
генеральный директор ООО «Чистый город»

– **Фирдаиль Халитович, расскажите, пожалуйста, о деятельности Вашей компании.**

– «Чистый город» был образован в 2009 году с целью улучшения условий проживания жителей и функционирования инфраструктуры поселка городского типа Кукмор. Компания занимается содержанием дорог, тротуаров, улиц и объектов социального назначения. Сегодня перед нами стоит задача благоустройства территорий – сочетание основных видов строительных работ. В этом направлении тесно связаны проектные и земляные работы, озеленение и инженерные сети различного назначения, специалисты делают каждый участок, конкретную территорию ухоженной и подстроенной под стиль жизни проживающих на этой территории граждан, привлекательную среду их обитания с включением природных элементов.

– **Какие результаты были достигнуты за эти 5 лет?**

– Стоит отметить, что с момента основания компания движется вперед как в области освоения инновационных технологий, так и по территории присутствия. Выбрав свой путь, мы продолжаем развитие с основной целью – быть полезными. С каждым годом укрепляем материально-техническую базу. На сегодняшний день на балансе предприятия 14 единиц техники, у нас есть 2 автогрейдера, 2 погрузчика, 3 трактора «МТЗ-82», 1 мини-погрузчик, 2 «КДМа», 3 «КАМАЗа» и «Газель».

– **Какой объем работ был выполнен в 2013 году?**

– В прошлом году в основном активно поработали по дорожному строительству. По заказу Государственной дорожной службы РТ проводили ремонтные работы на улицах Казанцева, Ахтямова, Аделя Кутуя, Ямашева. Сегодня по заказу городского поселения Кукмор занимаемся текущим ремонтом дороги в деревне Верхний Кумор.

– **Как обстоят дела с кадровым потенциалом?**

– Сегодня у нас трудятся 48 человек. Остро стоит вопрос нехватки рабочего персонала. Ситуация очень сложная. Я считаю, что данный вопрос актуален не только в Кукморском районе, в первую очередь нужно поднять престиж рабочих профессий и создать необходимые условия труда, прежде всего на государственном уровне.

– **По результатам проверок по охране труда и технике безопасности в организациях членах СРО РНП «Содружество строителей РТ» Ваша компания**



удостоена высоких баллов. Каким образом смогли добиться такой оценки?

– Мы работаем по четко выработанной системе, заложенной с момента образования организации, понимая и учитывая ценность человеческой жизни. Служба охраны труда проводит кропотливую работу с работниками каждый день, соблюдая и контролируя все требования. Мы стараемся сделать все для обеспечения безопасности труда нашего коллектива по мере финансовых возможностей компании.

– **Какие новые направления планируете внедрить?**

– У нас есть теплица, где выращиваются цветы и декоративные растения, такие как петуния, сальвия, анютины глазки, цинния, астра и многие другие. В ближайшее время планируем сделать акцент на торговую деятельность путем расширения территории тепличного участка и выращивать цветы круглый год.

■ **Азиза САБИРОВА**

422110, РТ, пгт Кукмор,
ул. Ленина, д. 24, офис 49
тел.: 8 (84364) 2-71-38
e-mail: ch_gorod@bk.ru

АЛЕКСАНДР БАЙКОВ: «У НАС ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ОХРАНЕ ТРУДА»

Коллектив дочернего предприятия акционерного общества «Волга-Спецгидроэнергомонтаж» «Камспецэнерго», которым руководит заслуженный строитель Республики Татарстан, Почетный энергетик, кавалер ордена Трудового Красного Знамени **Александр Байков**, высоко держит профессиональную планку. Накопленный компанией колоссальный опыт работы на строительстве гидроэлектростанций в России и за рубежом вписан в летопись развития отечественной и мировой энергетики.



Александр Байков,
генеральный директор ДП АО «Волга-СГЭМ»
«Камспецэнерго»

Дочернее предприятие акционерного общества «Волга-Спецгидроэнергомонтаж» «Камспецэнерго» осуществляет свою деятельность с 1973 года. Его история начинается с создания Камского монтажного участка, который был подразделением всесоюзного Краснознаменного монтажного треста «Спецгидроэнергомонтаж». Главной задачей нового предприятия была установка турбин и генераторов строящейся Нижнекамской ГЭС, где в результате в течение пяти лет были смонтированы и поставлены под нагрузку 16 гидроагрегатов.

По словам руководителя, за сорок один год существования предприятия география обслуживаемых объектов шагнула далеко за пределы Волжско-Камского региона и на его счет десятки российских и зарубежных адресов. В общей сложности выполнены работы на 32 гидроэлектростанциях СССР и России, 3 шлюзах Камского бассейна, где специалисты из Набережных Челнов вели монтаж и реконструкцию гидроагрегатов ГЭС, гидромеханического и насосного

оборудования ГЭС, ТЭЦ, водохозяйственных объектов, а также на предприятиях стройиндустрии. Колоссальный объем работ был выполнен на глубокой реконструкции агрегатов Широковской, Камской, Воткинской, Павловской, Жигулевской, Маткожненской, Кумской, Можайской ГЭС, на монтаже агрегатов Юмагузинской и Давлекановской гидроэлектростанций. В послужном списке объектов компании не только российские объекты, но такие ГЭС, как Табка в Сирии, Аль-Вахда в Марокко, Андижанская ГЭС в Узбекистане, гидроэлектростанции в Афганистане и Панаме.

Компания «Камспецэнерго» располагает собственной производственно-технической базой площадью 11 тыс. кв. м, позволяющей выполнять работы по изготовлению и восстановлению деталей гидротурбин и насосов. Механический цех площадью 860 кв. м оснащен мостовым краном грузоподъемностью 205 т, 30-ю металлообрабатывающими станками, карусельным станком с диаметром планшайбы 3,2 м. Также имеется сварочный цех с кран-балками грузоподъемностью 9,5 и 5 т.

Коллектив, созданный еще в советскую эпоху, пережил непростые времена перестройки и отлично вписался в рыночную экономику. Сегодня здесь трудятся 130 человек, у многих из них стаж работы превышает 25 лет. Высококвалифицированные специалисты составляют золотой фонд предприятия и охотно передают опыт молодым работникам. Это

результат корпоративной политики, которой Александр Иванович придерживается не один десяток лет.

– Мы сами готовим кадры. А учиться нужно долго. Для постижения азов нашей профессии необходимо 5-7 лет, а чтобы вырастить высококлассного специалиста, требуется 8-10 лет. И из десятка остается один и на всю жизнь, – говорит он. – Наш сплоченный коллектив – это моя опора, без которой невозможно было бы выжить в условиях высокой конкуренции. Мы сцеплены, как звенья одной цепи, и работаем на особо опасных объектах. Я понимаю, что у нас очень ответственная работа. В случае какой-либо ошибки, кадровые и материальные потери могут быть очень масштабными. Поэтому особое внимание уделяется охране труда. Мы придерживаемся мнения, что безопасность – это когда знаешь, как избежать опасности...

Костяк коллектива «Камспецэнерго» составляют настоящие профессионалы своего дела, такие, как главный инженер, работающий на предприятии с 1979 года, Александр Руденко, старший прораб Гильмулла Минахметов, токарь-универсал Александр Кузнецов, Александр Севастьянов. В числе лучших работников компании – бригадир Зуфар Набиев, старший прораб Андрей Ганжа, конструкторы Сергей Сергеев, Дмитрий Кузнецов, Александр Козлов, Альберт Салахутдинов, Расим Хафизов, на которых равняется молодое поколение.

■ Дамир ЯГУДИН

ПЕРЕСМЕНКА

- Сколько недоделок Вы обнаружили в новой квартире?
- Пока одну!
- Это же классно! А какую?
- Никак не могу открыть входную дверь.

Подрядчика спрашивают:
«Чего ты боишься больше всего в жизни?»

– Больше всего я боюсь заказчика и темноты!

– Ну, с заказчиком все ясно: может приехать неожиданно, скандал устроить по любому поводу, акты не подпишет и т.д., ну а темноты-то почему боишься?

– А вдруг там заказчик!



В День строителя два мальчика подходят к строителю в каске:

– Дядя, а зачем у тебя ремешок под подбородком?..

– Чтобы каска не падала.

Один мальчик другому:

– Ну вот, я тебе говорил? А ты: «Чтоб рот не разевал!»



Строители – народ суеверный. В незапамятные времена, чтобы определить, насколько удачно выбрано место для строительства, строители выкапывали ямку и ставили туда плоску с медом. Если за ночь к плоске прибегали муравьи, то место считалось удачным. В настоящее время доподлинно известно, что строители на муравьев не ориентируются!

Каменщики: «Ничего, штукатуркой выровняют...»

Штукатуры: «Ничего, шпаклевкой выровняют...»

Отделочники (шпаклюя): «Ничего, обоями выровняют...»



Начальник собрал всех своих четырех работников.

– Боюсь, что я должен уволить одного из вас!

Негр:

– Меня вы не уволите, а то получится расовая дискриминация!

Женщина:

– Меня тоже! Это угнетение по половому признаку!

Работник в возрасте:

– Только попробуй уволить меня! Я подам на тебя в суд за дискриминацию по возрасту!

Тут все посмотрели на молодого специалиста. Тот вздохнул и сказал:

– Ммм... хмм... по-моему, я голубой...!



СРО РНП
“Содружество строителей РТ”



- ЭТО НАДЕЖНОСТЬ
- СТАБИЛЬНОСТЬ,
- ГАРАНТИЯ УСПЕХА

МЫ ЗАБОТИМСЯ
О БЕЗОПАСНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
И ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
КАЧЕСТВА РАБОТ



По вопросам вступления в СРО РНП “Содружество строителей РТ”
 обращаться по телефону: (843) 221-70-50

www.sros-rt.ru



ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха

КРЕДИТЫ МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ

АВАНСОВЫЙ ОВЕРДРАФТ
без залога



Цель кредитования	пополнение оборотных средств
Срок договора	до 6 месяцев включительно
Срок транша	не более 60 дней
Сумма кредита	не более 15 млн (Пятнадцать миллионов) рублей
Вид обеспечения	поручительство
Требования к Заемщику	- регистрация и осуществление бизнеса на территории РФ - срок ведения бизнеса Заемщиком – не менее 6 месяцев (не менее 12 месяцев при наличии сезонности в бизнесе) - наличие оборотов по р/счету(ам) – не менее 6 месяцев
Лимит кредитования	Лимит овердрафта определяется на основании оборотов по р/с, в том числе в стороннем(их) банке(ах). - до 50% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 30 календарных дней - до 60% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 45 календарных дней - до 70% от величины среднемесячного оборота по р/счету при сроке траншей до 60 календарных дней
Ставка (в % годовых) требования	Открытие счета в ОАО «Интехбанк» (при необходимости)
Транши до 30 дней	13,50%
Транши до 45 дней	14%
Транши до 60 дней	14,50%
Дополнительные платежи Заемщика	Разовая комиссия за возможность кредитования расчетного счета (овердрафт) в размере 1% от суммы установленного овердрафта (но не менее 5 000 рублей и не более 50 000 рублей) уплачивается в день выдачи овердрафта

* При снижении кредитного оборота относительно предыдущего месяца ставка увеличивается на 1 процентный пункт со следующего месяца.

Контакт-центр:

8-800-1000-221

(Звонок бесплатный по всей России)

www.IntechBank.ru

ОАО “Интехбанк” Ген. лицензия ЦБ РФ №2705 от 17.05.2012г.

9-Я СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА

ЭКОТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ XXI ВЕКА

В РАМКАХ
ТАТАРСТАНСКОГО
НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОГО
ФОРУМА

3-5
сентября
2014
Казань



Организатор: ОАО «Казанская ярмарка»
 При поддержке:
 Президента Республики Татарстан
 Правительства Республики Татарстан

12+

ВНИМАНИЕ!

При Союзе строителей РТ действует
Электронная строительная биржа РТ

www.esbrt.ru



ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ БИРЖИ – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ:

- О вакансиях инженерно-технических работников, квалифицированных рабочих кадров;
- О продаже и аренде спецтехники строительного комплекса РТ.

САЙТ СОСТОИТ ИЗ 3-Х ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ:

- Кадры строительной отрасли (ИТР и рабочие строительных профессий) – в данном разделе физические лица, ИП, строительные организации имеют возможность размещать информацию о вакансиях, временно свободных квалифицированных рабочих кадрах или о потребности в них;
- Спецтехника – в данном разделе размещается информация о потребностях или предложениях по аренде специализированной строительной техники;
- Молодые специалисты – в данном разделе размещается информация о выпускниках строительных вузов, колледжей, техникумов.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РАССМАТРИВАЕТСЯ ВОПРОС РАСШИРЕНИЯ РАЗДЕЛОВ САЙТА НОВЫМИ:

- Строительные услуги;
- Перечень строительных организаций, имеющих допуск СРО;
- Нормативная документация – будут размещены строительные нормы и правила, государственные стандарты и т.д.;
- Раздел по повышению квалификации – будет размещаться информация по повышению квалификации в учебных заведениях;
- Новостная лента – информация о проведении выставок, семинаров и другие объявления.

**ЭЛЕКТРОННАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ БИРЖА –
ВАШ ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК В МИРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА!**

Регистрация

на сайте

бесплатная

Активнее заходите на сайт,
используйте представленную информацию,
размещайте свои предложения и вопросы.

Консультацию можно
получить по телефону
8 (843) 221-70-98