

Информационно-аналитическое рекламное издание

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

Издается с сентября 2009 года



№5 (66) МАЙ 2015

20 МАЯ – VI ГОДОВОЕ ОТЧЕТНОЕ
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО
СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ
Республики Татарстан

Центральный научно-исследовательский и проектный институт
жилых и общественных зданий (ЦНИИЭП жилища)

Объединенная редакция научно-технических журналов
«Жилищное строительство» и «Строительные материалы»®



V Международная научно-практическая конференция «Развитие крупнопанельного домостроения в России»

InterConPan-2015

International Conference of Large-panel Construction

30 ИЮНЯ – 3 ИЮЛЯ 2015 Г.

КАЗАНЬ

ТЕМАТИКА КОНФЕРЕНЦИИ:

- Состояние базы крупнопанельного домостроения в РФ
- Модернизация предприятий КПД
- Оборудование и технологии
- Современные бетоны, добавки и пигменты
- Архитектурно-планировочные решения
- Качество и энергоэффективность полносборных зданий
- Расчет и конструирование узлов сборных элементов
- Новые решения фасадов
- Опыт строительства крупнопанельного жилья

ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ:

30 ИЮНЯ – заезд участников и регистрация

1 ИЮЛЯ – выездная сессия
КАЗАНСКИЙ ДСК
ЖИЛОЙ КОМПЛЕКС «СВЕТЛАЯ ДОЛИНА»

2 ИЮЛЯ 1) пленарное заседание
2) секции:
«Архитектура и особенности проектных решений крупнопанельных зданий»
«Гибкая технология предприятий ДСК и КПД»
3) круглый стол «Девелоперы о проблемах крупнопанельного домостроения»

Спонсоры конференции:



3 ИЮЛЯ – посещение ООО «Домкор Индустрия»
и объектов строительства
в г. Набережные Челны

Партнеры конференции:



30 июня – экскурсия в Казанский Кремль



1 июля – экскурсия на остров-град Свияжск

К проведению конференции готовятся тематические номера журналов «Жилищное строительство» №5-2015 г. и «Строительные материалы»® №5-2015 г., в которых будут опубликованы основные пленарные и секционные доклады. Представление докладов в виде статей до 15.04.2015 г.

Организационный комитет:

Телефон/факс: +7 (499) 976-20-36, 976-22-08

E-mail: kpd-conf@mail.ru; mail@rifsm.ru www.rifsm.ru

Адрес для корреспонденции: 127434, Москва, Дмитровское ш., д. 9, стр. 3
редакция журнала «Жилищное строительство»

Журнал издается при содействии
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru
Выпускающий редактор:
Ольга Тюрина
Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова
Адрес представительства
редакции и издателя:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 253-32-36
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Строители Татарстана»,
возможна только с письменного
разрешения редакции. За содержание
рекламных материалов редакция
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала
АО «Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ 0-1334
Дата выхода: 13 мая
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право
редактировать все авторские тексты.
В журнале использованы фотоматериалы
из архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций.
Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов.
Рекламное издание.
Реклама более 40%
Фото на обложке —
из свободных источников.



22

2 Новости

4 В рамках XX Международной
выставки «Волгастройэкспо» прошел
семинар по охране труда

6 Правовые вопросы саморегулирования

9 На повестке дня – охрана
труда в строительстве

10 Награждения

12 Моя юбилейная весна

14 70 лет Победы

18 Оптимально и профессионально

19 В союзе с нефтяниками

20 Казанский строительный колледж

21 «Татнефть»: высокий
уровень безопасности

22 Шесть лет
саморегулированию в строительстве

26 Эффективностью можно управлять

28 Милявша Буланкина,
директор ООО «Русмед»

Спецпроект «Лучшая строительная организация по охране труда»

30 Ильфат Хазиев: «Все, что мы
зарабатываем, вкладываем
в новое строительство»

32 Лицо предприятия – это люди

33 Исполнение работ – на высоте

34 Планируй, действуй,
проверяй, действуй

36 Доказательные
основы устойчивого бизнеса

38 «Автоматика-сервис»: жизнь изнутри

42 Быстрее, выше, глобальнее...

45 Ипотека от Интехбанка –
готовое решение жилищного вопроса

46 Азнакаевский район: в краю
родников, хлеба и нефти

47 Пункт здоровья – за 10 дней

48 За красоту родного края

49 Своя линия успеха

50 Ильгиза Назипова, директор
ООО «Спецстроймонтаж»

51 Елабужский район:
с заботой о завтрашнем дне

52 Дорогу осилит сильнееший

53 Вид на жительство

54 В ритме обновления

55 Поздравления

56 Волжская магистраль Победы

60 Пересменка



162 СПОРТПЛОЩАДКИ ПЛАНИРУЕТСЯ ПОСТРОИТЬ В ТАТАРСТАНЕ В 2015 ГОДУ

Программа строительства спортивных площадок в республике в 2015 году включает в себя возведение 18 объектов в Казани, 11 – в Набережных Челнах и 133 – в 45 муниципальных образованиях Татарстана. Всего в 2015 году в Республики Татарстан планируется построить 162 спортплощадки. На начало года в рамках программы в республике работы начались на 29 объектах.

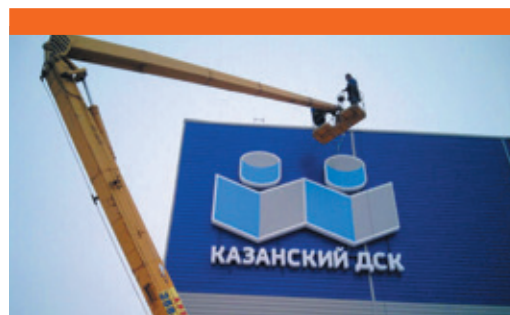
219 УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ ТАТАРСТАНА ПОЛУЧИЛИ ЛИЦЕНЗИИ

1 мая завершилось лицензирование деятельности по управлению многоквартирными домами для существующих в Республике Татарстан управляющих компаний. Квалификационный экзамен успешно сдали 415 должностных лиц. Проведено 11 заседаний лицензионной комиссии по рассмотрению заявлений о выдаче лицензий. Всего на получение лицензии подали заявки 225 управляющих компаний, прошедших отбор первого этапа лицензирования. После рассмотрения заявок принято решение о выдаче лицензий 219 управляющим компаниям. Трем управляющим компаниям («Мир-Сервис», «Мир уюта», «Мир Сервис», все – из Казани) комиссия в выдаче лицензии отказала по причине неудовлетворительной работы, по двум управляющим компаниям рассмотрение о выдаче лицензии отложено (ООО УК «Авангард», г.Набережные Челны, до исправления недо-

статков и ООО «Главное Управление жилищным фондом» – УК Министерства обороны РФ – не имеет филиала в Татарстане), руководитель еще одной управляющей компании на заседании комиссии не явился.

13 УК не заявили на лицензирование по причине отказа от управления многоквартирными домами, ликвидации УК или по причине несдачи квалификационного экзамена должностными лицами.

Лицензионная комиссия продолжит работу по рассмотрению лицензионных дел вновь образованных управляющих компаний и осуществление лицензионного контроля. Уже поступили заявления от трех новых управляющих компаний на проведение квалификационного экзамена, сообщает пресс-служба Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ.



ОБНОВЛЕННЫЙ ЗАВОД «КАЗАНСКИЙ ДСК» ОТКРОЕТСЯ 1 ИЮЛЯ

Казанский ДСК был организован на базе производственной площадки завода КПД-3, который в советский период был крупным предприятием строительной индустрии Татарстана и Среднего Поволжья. Производство ориентировалось на выпуск комплекта железобетонных изделий для крупнопанельных жилых домов. Модернизация производственных мощностей завода началась в 2012 году, когда он вошел в группу компаний «АК БАРС Девелопмент». Были реконструированы цеха, поставлено и смонтировано новое бетоносмесительное оборудование, внедрены технологии получения цветных бетонов. В ходе модернизации завод не приостанавливал свою деятельность. Благодаря обновленной производственной линии мощности Казанского ДСК на первом этапе позволят комплектовать 150 тысяч квадратных метров жилья в год. Сокращаются сроки и издержки строительства. Новые технологии производства позволят одновременно поднимать пять многоквартирных домов. Планиру-

ется, что строительство одного семнадцатизэтажного жилого дома будет занимать 10–12 месяцев вместо прежних 18-ти. Таким образом, применение заводом современных технологий производства строительных материалов обеспечит снижение себестоимости строительства и повысит доступность возводимого в Татарстане жилья.



ТАТАРСТАНСКИЕ ШТУКАТУРЫ ЗАНЯЛИ ТРЕТЬЕ МЕСТО В ПФО

В начале апреля в Нижнем Новгороде прошли соревнования Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» по Приволжскому федеральному округу в номинации «Лучший штукатур». Участниками конкурса стали 20 штукатуров из 8 регионов ПФО: Татарстана, Башкортостана, Марий Эл, Мордовии, Удмуртии, Оренбургской, Нижегородской и Ульяновской областей. Конкурс проходил на объекте ГБОУ СПО «Нижегородский техникум отраслевых технологий». Борьба за звание «Лучший штукатур» проходила в два этапа. На первом этапе у конкурсантов проверили теоретические знания, на втором – практическом – они должны были оштукатурить по 16 кв. м потолка общежития техникума. Татарстан представляли штукатуры из ООО «Градостроитель», занявшие первые места на конкурсе среди членов СРО РНП «Содружество строителей РТ», который проходил в 2014 году. По результатам конкурса участники из Республики Татарстан заняли призовое 3-е место.

ИКЕА ДАСТ 1 МЛРД РУБЛЕЙ НА СТРОИТЕЛЬСТВО МЕТРО В КАЗАНИ

Шведская компания ИКЕА готова инвестировать 1 млрд рублей в строительство станций метро около торгового центра «Мега» в Казани. Об этом сообщил гендиректор компании ИКЕА

Shopping Centers Russia Армин Микаэли. В прошлом году правительство Татарстана одобрило инициативу ИКЕА. По оценкам строителей, 1 млрд руб., вложенных ИКЕА, – это почти 25% от общей стоимости станции метро. Дата начала строительства станций еще не определена.



ВСМ «МОСКВА – КАЗАНЬ» БУДЕТ ПРОЕКТИРОВАТЬСЯ С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Первая в России высокоскоростная железнодорожная магистраль «Москва – Казань» будет проектироваться с учетом современных технологических решений, сообщила заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Елена Сизерра. Уже утверждены 15 специальных технических условий (СТУ) для разработки проектной документации магистрали. СТУ разработаны с учетом всех необходимых мер безопасности и лучшего мирового опыта, в том числе опыта тех стран, которые уже строят и эксплуатируют высокоскоростные железнодорожные магистрали. Разработка СТУ требовалась в соответствии с законодательством РФ в связи с отсутствием в России нормативно-правовой базы для высокоскоростных железнодорожных магистралей. К работе по экспертизе СТУ были привлечены специалисты ОАО «РЖД», ведущие специалисты научно-исследовательских институтов, профильных вузов и проектных организаций, а также ведущие зарубежные организации в области проектирования и строительства высокоскоростных магистралей. Следующим этапом станет подготовка проектной документации для строительства магистрали, в том числе отвечающей тем требованиям, что изложены в СТУ. Она будет разрабатываться с учетом самых современных технологических решений. Напомним, железнодорожная магистраль «Москва – Казань» с перспективой продления до Екатеринбурга – первый российский проект высокоскоростной пассажирской магистрали со скоростью движения 400 км/ч. Окончание строительства планируется к 2030 году.



В РАМКАХ XX МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ «ВОЛГАСТРОЙЭКСПО» ПРОШЕЛ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 21 по 24 апреля в выставочном центре «Казанская ярмарка» состоялась XX Международная специализированная выставка «Волгастройэкспо», проведение которой в Казани стало доброй весенней традицией.

В этом году на выставке было представлено более 250 предприятий. В церемонии ее открытия приняли участие министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ирек Файзуллин, президент Союза и Содружества строителей РТ Рим Халитов, председатель Торгово-промышленной палаты РТ Шамиль Агеев, другие официальные лица. «Стройка – это локомотив развития территорий, – отметил в приветственном обращении Ирек Файзуллин. – Объемы работ в республике не снижены. Более того, количество программ стало больше, чем в предыдущие годы. Се-

годня в Татарстане реализуется 28 программ почти на 40 млрд рублей, работает около 500 предприятий строительной индустрии. Я желаю участникам выставки получить реальные результаты!»

Руководители строительного комплекса республики познакомились с участниками выставки, их продукцией, новыми технологиями в строительстве. Министр Ирек Файзуллин обратил внимание на совместную экспозицию Союза и Содружества строителей РТ. Исполнительный директор Союза строителей РТ Лидия Жарова рассказала об основных направлениях деятельности и новых разработках Союза и Содружества.

В рамках XX Международной специализированной выставки Содружество строителей РТ совместно с Союзом строителей РТ при содействии Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ провели семинар «Повышение ответственности в области охраны труда среди организаций – членов СРО РНП «Содружество строителей РТ». В работе семинара участвовали 218 руководителей, главных инженеров, инженерно-технических работников из 182 организаций Казани, а также Зеленодольского, Высокогорского, Лаишевского, Верхнеуслонского, Апастовского, Буинского и других районов республики.





Открывая семинар, первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов подчеркнул актуальность данной темы и поблагодарил участников семинара за вклад в дело охраны труда. «Наше партнерство, как вы знаете, ведет большую работу в этой области, — отметил он. — Есть положительные результаты: количество несчастных случаев на строительных площадках организаций Содружества снижается. Это было бы невозможно без участия и личной заинтересованности каждого из вас».

О роли заказчиков по обеспечению безопасных условий труда рассказал начальник Управления и развития строительного комплекса Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Ильшат Гимаев. Он подчеркнул, что организация охраны труда в строительстве отличается от других отраслей экономики участием в производственном процессе различных компаний, деятельность которых требует контроля и координации. Поскольку одним из основных участников строительства становится заказчик, который выбирает генподрядную организацию, в дальнейшем определяющую субподрядные организации, то логично, если заказчик будет иметь самое непосредственное отношение к организации охраны труда на строительных объектах.

Опытом работы в области охраны труда с участниками семинара поделился ведущий инженер по охране труда ООО «ЮИТ Казань» Эльвира Гарифуллина.

Проректор КГАСУ, заведующий кафедрой «Производственная безопасность и право», доцент Дамир Шарфутдинов остановился на изменениях в законодательстве в области высотного строительства и представил новую разработку КГАСУ — учебно-методический фильм, посвященный организации и обеспечению безопасного производства работ на высоте при возведении монолитных зданий, предложив организациям Содружества использовать его для проведения инструктажа.

Об изменениях в области охраны труда в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» рассказал генеральный директор группы компаний «ВиКо», член Координационного совета Республики Татарстан по охране труда Виктор Курьянов. Он напомнил, что с 1 января 2014 года введена процедура специальной оценки условий труда, и рекомендовал членам комиссии организаций пройти обучение по специальной оценке условий труда.

Начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов сообщил, что 15 октября 2014 года коллегия партнерства утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Согласно этому документу, с 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с вы-

дачей им удостоверений и жилетов с нагрудным знаком. Он обратил внимание слушателей на то, что Содружество строителей формирует группы для обучения общественных инспекторов за счет собственных средств партнерства, и призвал организации активнее подавать заявки.

О возможностях повышения квалификации в области охраны труда рассказала участникам семинара ведущий специалист Ресурсного центра Казанского строительного колледжа Ясмينا Мухаметгалеева. Главный бухгалтер Содружества строителей РТ Зильфира Хайруллина дала пояснения по правильному оформлению бухгалтерской отчетности для представления в Содружество и призвала организации своевременно оплачивать членские взносы.

В заключение семинара директор Содружества строителей РТ Рамиль Гафиятуллин подчеркнул, что охрана труда является одним из приоритетов деятельности партнерства. Повышение ответственности в области охраны труда, по его мнению, может быть достигнуто только при системной ежедневной работе. «Проводя семинары по охране труда, мы ставим своей задачей расширение кругозора участников строительства, информируем об изменениях в законодательстве и отвечаем на актуальные вопросы, — отметил он. — Надеемся, что здесь вы черпаете новые знания, улавливаете самые современные тенденции в области охраны труда, общаетесь и учитесь друг у друга».

По окончании семинара все участники получили сертификаты.

ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ

В этом году Содружеству строителей Республики Татарстан исполнилось шесть лет. За это время для большинства организаций требования и стандарты партнерства стали неотъемлемой и необходимой частью работы. Однако некоторые правовые аспекты саморегулирования и работы Содружества еще вызывают вопросы у организаций – членов партнерства. На самые актуальные из них отвечает заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» **Артур Саубанов**.



АРТУР САУБАНОВ,
заместитель директора СРО РНП
«Содружество строителей РТ»

– Артур Рашитович, Содружество работает уже более шести лет. Несмотря на это, до сих пор возникают вопросы, связанные с несвоевременным предоставлением бухгалтерской отчетности и уплатой членских взносов. Напомним, пожалуйста, какие сроки должны соблюдать члены партнерства? Какая ответственность по закону предусмотрена для неплательщиков?

– В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона от 01.12.2007 г. №315-ФЗ «О саморегулируемых организациях» порядок регулярных поступлений от членов СРО определяется внутренними документами саморегулируемых организаций. В Содружестве принято положение о размере и порядке уплаты взносов, оно было утверждено на внеочередном общем собрании членов партнерства 30 ноября 2010 года, изменено в редакции от 21 мая 2014 года. Согласно

в первом полугодии текущего года – до 15 августа текущего года, за работу во втором полугодии текущего года – до 15 апреля следующего года. Таким образом, за работу во втором полугодии 2014 года все организации должны были сдать отчет до 15 апреля 2015 года.

– Начисление членских взносов происходит только после предоставления отчетности и на ее основании...

– Совершенно верно. В том же положении закреплена градация членских взносов в зависимости от подтвержденного объема выполненных работ – от 50 до 300 тысяч рублей. Эта информация полностью доступна на сайте Содружества строителей РТ – www.sros-rt.ru.

– В какой срок должны быть уплачены членские взносы?

– Согласно положению, оплата осуществляется в два этапа: до 1 сентября – по данным подтвержденных работ за первое полугодие текущего года, до 1 мая следующего года – за второе полугодие. Таким образом, до 1 мая 2015 года все организации Содружества должны полностью уплатить членские взносы за 2014 год. Хотел бы подчеркнуть, что принятый в Содружестве порядок уплаты членских взносов наиболее демократичный и справедливый – взносы начисляются по итогам прошедшего года исходя из объемов выполненных работ. Такая система – «год в год» – была предложена руководством партнерства, лично Римом Шафиковичем, поддержана и утверждена на общем собрании. Если сравнивать нашу систему с другими СРО, то в некоторых все организации, независимо от объемов выполненных работ, обязаны платить фиксированные членские взносы, одинаковые и для тех, у кого многомиллиардные объемы, и для тех, у кого всего несколько миллионов. При этом установленные членские взносы немалые. Например, в Москве есть СРО, где с 2012 года ежегодный членский взнос составляет 275 тысяч рублей вне зависимости от объема.

« В Москве есть СРО, где с 2012 года ежегодный членский взнос составляет 275 тысяч рублей вне зависимости от объема. Причем с 2016 года в этом СРО планируют увеличение членского взноса до 300 тысяч рублей.

этому положению, размер членского взноса определяется исходя из подтвержденных объемов выполненных работ собственными силами за год. Для установления размера членского взноса организация должна представить отчетность за работу

Причем, с 2016 года в этом СРО планируют увеличение членского взноса до 300 тысяч рублей. В нашем Содружестве такой членский взнос платят только крупные компании с объемами более 5 млрд рублей. Есть СРО, где членские взносы составляют 495 тысяч рублей, но если организация представит подтверждающие документы об объемах работ, то членские взносы дифференцируются. Мы же считаем дифференцированный подход наиболее демократичным и оптимальным, он даже предусмотрен Градостроительным кодексом РФ при уплате генподрядчиками взносов в компенсационный фонд.

– **Однако при таком подходе нагрузка на отделы партнерства, которые занимаются сбором документации, повышается?**

– Да, вы правы. Бухгалтерией и дирекцией Содружества проводится большая работа по анализу представленных документов, на основании отчетов об объемах выполненных работ готовятся счета для уплаты членских взносов, которые индивидуальны для каждой организации. Конечно, было бы намного проще унифицировать размер членских взносов, не применять индивидуальный подход, не анализировать отчетность и так далее. Но хочу подчеркнуть, что дирекция проводит эту работу в интересах организаций Содружества.

– **Какая ответственность предусмотрена для тех, кто вовремя не платит членские взносы?**

– Деятельность СРО регулируется в первую очередь Градостроительным кодексом РФ. Согласно пункту 3 части 2 статьи 55.7 кодекса саморегулируемая организация может принять решение об исключении организации из СРО за несвоевременную уплату членских взносов в течение одного года. Конечно, это происходит не сразу. Содружество идет навстречу организациям, дает определенный срок для уплаты членских взносов. Если в этот срок оплата не поступает – направляется претензия. Партнерство может приостановить действие свидетельства. И если организация никак не реагирует, то коллегией партнерства принимается решение о прекращении действия свидетельства и данная компания попадает в список на исключение общим собранием. Хотел бы подчеркнуть очень важный аспект: членские взносы – это не прихоть Содружества, это объективная необходимость, без которой ни одна СРО не может существовать и выполнять возложенные на нее законодательством функции: разработка стандартов, ежегодный контроль за действующими членами партнерства, организация повышения квалификации и многое другое. Содружество поводит конкурсы профессионального мастерства, конкурсы среди организаций с вручением ценных призов, разрабатывает

и бесплатно распространяет методические материалы, фильмы по охране труда, обучает за счет собственных средств руководителей и главных инженеров организаций малого бизнеса и многое другое. Кроме того, Содружество само платит членские взносы в НОСТРОЙ, которые составляют 5 тысяч рублей за каждую входящую в партнерство организацию, причем выплаты проходят ежеквартально авансом. Таким образом, неплательщики нарушают права добросовестных компаний, выполняющих свои обязательства. Поэтому в соответствии с законом Содружество подает на организации, которые длительное время не исполняют свои обязанности по уплате членских взносов, в Арбитражный суд. Позиция всех судов



Некоторые организации неверно толкуют положение, предоставляя отчетность только по объему тех видов работ, которые содержатся в свидетельстве о допуске. Согласно положению, размер членских взносов рассчитывается исходя из общего объема строительно-монтажных работ.

однозначная: членские взносы должны платиться в срок и в полном объеме, поэтому суды всегда выносят решение в пользу Содружества и обязывают организации в судебном порядке уплатить членские взносы. Информацию об организациях, в отношении которых были поданы соответствующие иски, можно найти на сайте Содружества в разделе «Информация об исках и заявлениях». За все время существования Содружества таких исков подано 88. Из них выиграно 64 дела, 10 организаций признаны банкротом, 14 заявлений находятся в судебном делопроизводстве.

– **Если организация добровольно вышла из партнерства или исключена, за какой период она должна уплатить членские взносы?**

– Если организацию исключают, то членство в Партнерстве прекращается с момента принятия соответствующего решения на общем собрании, соответственно, до этого времени членские взносы должны быть уплачены. Если руководство организации пишет заявление на имя президента Содружества о добровольном выходе, тогда членство прекращается в день поступления данного документа в партнерство. Например, если такое заявление было зарегистрировано в Содружестве в октябре 2014 года, то она должна уплатить членские взносы за 2014 год с января по октябрь.

– **Встречаются ли случаи занижения компаниями – членами партнерства объемов СМР в предоставленной бухгалтерской отчетности?**



– В целом умышленное занижение объемов СМР является редкостью, но пока еще встречается. Как правило, это связано с тем, что некоторые организации неверно толкуют положение, предоставляя отчетность только по объему тех видов работ, которые содержатся в свидетельстве о допуске. Согласно положению, размер членских взносов рассчитывается исходя из общего объема строительно-монтажных работ. В таком случае организация обязана доплатить членские взносы. При этом хотел бы обратить внимание, что всю полноту ответственности за своевременность и достоверность представленной отчетности несет руководитель организации.

«**Содружество направило обращение в Государственную Думу РФ с просьбой выступить с законодательной инициативой о поддержке строительных компаний, испытывающих временные финансовые трудности.**

– Ежегодно партнерство требует от строительных организаций продления договоров страхования гражданской ответственности. В чем смысл страхования в саморегулировании?

– В соответствии с Градостроительным кодексом РФ предусмотрено два способа формирования компенсационного фонда для строительных СРО: в размере не менее чем 1 млн рублей либо в размере 300 тысяч рублей при условии ежегодного страхования гражданской ответственности. В подавляющем большинстве СРО, в том числе и в нашем Содружестве, выбран второй способ формирования компенсационного фонда. Это позволяет снизить финансовое бремя для компаний и сделать систему более демократичной, хотя и увеличивает нагрузку на дирекцию партнерства, поскольку необходимо ежегодно контролировать

продление организациями страховых договоров. Отделом правовой и информационной работы проводится анализ представленных договоров страхования на соответствие их требованиям Содружества. Отсутствие договоров страхования – грубейшее нарушение законодательства о саморегулировании в области строительства и внутренних документов партнерства, поэтому коллегия партнерства вынуждена приостанавливать таким организациям действие свидетельства о допуске – в это время они не имеют право выполнять строительные работы, указанные в свидетельстве. Соответствующая информация направляется в Национальное объединение строителей, которое обобщает ее и передает в Ростехнадзор, а также в Инспекцию государственного строительного надзора по Республике Татарстан. Кроме того, данная информация размещается на сайте Содружества в реестре членов. Все крупные заказчики пользуются этими данными.

– Какие нарушения встречаются при проверке договоров страхования гражданской ответственности?

– Чаще всего бывают несоответствия по страховой сумме, размер которой определен в положении, иногда пытаются оформить страховку на срок менее одного года, установить лимиты ответственности или франшизу. Это запрещено нашим положением.

– Какие вопросы еще интересуют организации Содружества?

– К нам часто поступают обращения от организаций. Руководство Содружества четко реагирует на них. К примеру, периодически приходят письма от компаний, у которых на данный момент нет объемов работ. Понятно, что в это время сложно содержать штат необходимых в соответствии с минимальными требованиями специалистов. Однако в законодательстве не предусмотрено временное приостановление действия свидетельства по заявлению организации. Содружество направляло обращение в Государственную Думу РФ с просьбой выступить с законодательной инициативой о поддержке строительных компаний, испытывающих временные финансовые трудности. Однако, по мнению депутатов, приостановление действия свидетельства должно применяться только как мера дисциплинарного воздействия. Существует еще один острый вопрос, который касается молодых специалистов. Не секрет, что они востребованы в строительной отрасли. Однако по закону в строительной организации должно быть не менее трех ИТР со стажем работы не менее 3 лет или не менее 5 специалистов со средним профессиональным образованием и со стажем работы не менее 5 лет. Молодые специалисты при этом не учитываются. В настоящее время эта проблема активно обсуждается. Надеемся, что ее решение – дело ближайшего будущего.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ОХРАНА ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Ежегодно дирекция Содружества строителей Республики Татарстан организует региональные семинары по охране труда в различных районах республики. В этом году такие семинары уже состоялись в Бугульме и Нижнекамске. 16 апреля семинар по охране труда прошел в Мамадыше.



На семинар «Повышение ответственности в области охраны труда» среди членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» собрались более 80 руководителей, инженерно-технических работников из 65 строительных организаций десяти районов республики: Мензелинского, Менделеевского, Елабужского, Мамадышского, Тюлячинского, Балтасинского, Кукморского, Сабинского, Муслимовского и Рыбно-Слободского. Семинар в Мамадыше отличался тем, что его проводили на базе строительного холдинга ЗАО «Стройсервис» – одной из крупнейших строительных компаний Мамадышского района, коллектив которой составляет более 500 человек. Перед началом семинара участники и гости посетили новый, открытый в 2014 году, кирпичный завод «МАКЕРАМ» и завод железобетонных изделий, а также побывали на стройплощадке компании «Стройсервис». Гостей познакомили с городом Мамадыш и его достопримечательностями.

Открывая семинар, первый заместитель директора СРО РНП «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов подчеркнул актуальность данной темы. Он поблагодарил руководителя производственно-строительного холдинга ЗАО «Стройсервис», где проходило мероприятие, Ильфата Хазиева за помощь в его организации и проведении и вручил ему Благодарственное письмо Союза строителей РТ.

Об изменениях в области охраны труда в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» рассказал заместитель генерального директора группы компаний «ВиКо» Евгений Махонин. Он напомнил, что с 1 января 2014 года введена процедура специальной оценки условий труда, которая должна быть проведена во всех организациях до 31 декабря 2018 года.

Начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов рассказал, что 15 октября 2014 года коллегия парт-

нерства утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Согласно этому документу, с 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и жилета с нагрудным знаком. Сергей Панов продемонстрировал жилеты и удостоверения и сообщил, что Содружество строителей формирует группы для обучения общественных инспекторов за счет собственных средств партнерства, а также призвал организации активнее подавать заявки.

В заключение семинара Марат Ризванов вручил награды от имени президента Союза и Содружества строителей РТ руководителям компаний. Все участники получили сертификаты о прослушивании семинара.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Халитов Рафик Абузарович — главный инженер
ООО Управление капитального строительства «Камгэсэнергострой»;

Хайруллов Абдулхай Набиуллович — ветеран
строительной отрасли;

Шарафиев Салим Султанович — заместитель директора по капитальному строительству филиала ОАО «Сетевая компания» «Казанские электрические сети»;

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный):

Закиров Рифат Мидхатович — директор ООО «Водстрой»;

Садыков Габделхак Хаевич — директор ООО «АЗАМАТ»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Голышев Александр Борисович — производитель работ
ООО «ЛенинвестСтрой»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Кулахметова Эльвира Хамитовна — начальник административно-хозяйственного отдела ОАО «Камгэсэнергострой»;

Грамотой СРО РНП «Содружество строителей РТ»:

Корнеева Любовь Александровна — работник административно-хозяйственной службы СРО РНП «Содружество строителей РТ».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕНЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»:

Бакиров Рашит Багуманович — генеральный директор
ОАО Бугульминская ПМК «Мелиорация»;

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный):

Гайсин Ильдар Маузинович — генеральный директор ОАО «Азтрубстрой»;

Гайнуллов Рифкат Тагирович — начальник участка
ООО «Прогресс-жилстрой»;

Каримова Светлана Миргитовна — заместитель главного
инженера ОАО «Азтрубстрой»;

Грамотой Российского Союза строителей:

Сайфулин Рифат Самиевич — электрогазосварщик
ОАО Бугульминская ПМК «Мелиорация»;

Дипломом Российского Союза строителей:

ООО «ПРОГРЕСС-ЖИЛСТРОЙ»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Мосеев Евгений Витальевич — главный инженер

ООО «ДельтаКомплект»;

Мухина Нина Николаевна — главный бухгалтер

ООО «ДельтаКомплект»;

Бахтина Светлана Валерьевна — начальник

ПТО ООО «ДельтаКомплект»;

Петухова Марина Вениаминовна — инженер

ПТО ООО «ДельтаКомплект».

ЗА ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ» НАГРАЖДЕНО:

Дипломом Союза строителей Республики Татарстан:

ОАО Бугульминская ПМК «Мелиорация»

ЗА ПРЕДОСТАВЛЕННУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ НА БАЗЕ КОЛЛЕДЖА СЕМИНАРА ПО ТЕМЕ «ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ЧЛЕНОВ СРО РНП «СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РТ» И АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ ПООЩРЕНА:

**Благодарственным письмом президента
Союза строителей РТ:**

Маслов Александр Сергеевич — директор ГАОУ СПО «Бугульминский
строительно-технический колледж»;

Кадыров Алмаз Кавиевич — директор ГАПОУ «Нижнекамский агро-
промышленный колледж»;

Хазиев Ильфат Фаязович — генеральный директор
ЗАО «Стройсервис», г. Мамадыш.

**СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ
ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ
И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!**

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ!

Напоминаем, что в преддверии Дня строителя организации имеют возможность представлять своих работников к наградам, учрежденным Российским Союзом строителей и Союзом строителей РТ, за многолетний труд, заслуги в области строительства, промышленности строительных материалов, большой вклад в развитие строительного комплекса, в дело подготовки кадров, научную и иную деятельность, направленную на повышение эффективности строительного производства.

Ходатайства о награждении представляются руководителями организаций, объединений, учреждений и предприятиями строительного комплекса в адрес президента Союза строителей Республики Татарстан в соответствии с утвержденными положениями, размещенными на сайте Союза строителей РТ www.souzstrrt.ru. Электронная почта Союза строителей РТ: souzstrrt@mail.ru, тел./факс: (843) 221-70-72, 237-30-77.

Перечень наград, учрежденных Российским Союзом строителей:

- ☆ **Орден «За заслуги в строительстве»** — высшая общественная награда для работников строительного комплекса.
- ☆ **Почетный знак «Строительная слава»** (плакетка и нагрудный знак) — высшая общественная награда для организаций и предприятий строительного комплекса и для работников строительного комплекса.
- ☆ **ДИПЛОМ** — для объединений, организаций, учреждений и предприятий строительного комплекса.
- ☆ **ГРАМОТА** — для работников объединений, организаций, учреждений и предприятий строительного комплекса.

Перечень наград, учрежденных Союзом строителей Республики Татарстан:

- ☆ **Нагрудный знак «Почетный строитель Татарстана»** — для награждения ветеранов отрасли, работников предприятий, организаций и учреждений строительства, промышленности стройматериалов, строительной индустрии, проектно-изыскательских, научных и учебных заведений строительной отрасли РТ, внесших значительный вклад в развитие отрасли.
- ☆ **ДИПЛОМ** — для объединений, организаций, учреждений и предприятий строительного комплекса.
- ☆ **ГРАМОТА и БЛАГОДАРНОСТЬ** — для работников строительного комплекса.

Моя юбилейная весна



Для Ольги Петровны Калашниковой (в девичестве – Беляевой) нынешняя весна – особенная. Великая Отечественная война пришлась на отрочество и юность нашей героини, причинив ее семье немало горя. Поэтому 70 лет Победы для нее, как и для всех, кто пережил эти страшные годы, – «праздник со слезами на глазах». А еще эта весна особенная потому, что в марте Ольге Петровне исполнилось 85!

Известие о войне застало семью Беляевых в селе Золотое Республики Немцев Поволжья (ныне Саратовская область). Отец – Петр Беляев – герой Гражданской войны, воевавший в легендарной Чапаевской дивизии, в 1941-м был директором кирпично-черепичного завода, мама работала в совхозе. В семье росли две дочки: старшей Вере было 17, младшей Оленьке едва исполнилось 11.

Летом и осенью с фронта приходили горестные вести – советские войска отступали с большими потерями. Главу семьи это удручало. В конце концов, несмотря на бронь и непризывной возраст, отец ушел на фронт добровольцем. Летом следующего года семья получила на него похоронку. Осиротевшая семья переехала в город Энгельс, где жили родственники матери.

Ольга Петровна часто вспоминает, как тяжело жилось в годы войны, как страшно голодала ее семья. Иждивенцам выдавали по 300 граммов хлеба в день и больше ничего, служащим – по 400, рабочим завода – по 500. Семью спасало только то, что детям погибших фронтовиков в школе выделяли талоны на обед. Можно было обедать в городской столовой или брать домой. Оля забирала обед домой, чтобы накормить еще маму и сестру. Во время летних каникул вместе с другими школьниками девочка работала в ближайшем совхозе. Трудились с раннего утра до поздней ночи, через каждые три часа вожатая объявляла перерыв, и дети просто падали от усталости

и напряжения, да так и лежали между рядами картошки или свеклы 15–20 минут, пока не звучала команда приступить к работе. Школьникам, конечно, ничего не платили, но зато кормили вполне прилично: на первое давали щи или лапшу, на второе – кашу с подсолнечным маслом и даже компот или морковный чай. Через три года за ударный труд Ольга Беляева на линейке была награждена красной косынкой.

В 1943 году девочкам пришлось менять школу – мама заболела тифом и отправила детей к своим родителям в село Савинка (на границе с Киргизией). Училась Оля на отлично, единственный предмет, по которому ей ставили «4», – военное дело. Винтовку она изучила прекрасно, могла собрать и разобрать, но ходить строем хорошо не получалось – у Оли, единственной в классе, не было обуви. Маршируя, она шла согнувшись, подпрыгивала: горбилась потому, что внимательно смотрела под ноги, а подпрыгивала, когда наступала на камешек или стекляшку.

В мае 1945 года пришла долгожданная весть о победе, но страна была разрушена. Мысль о том, что нужно восстанавливать и строить новые города, не давала Оле покоя. Поэтому, окончив в 1947 году школу, она поступила на строительный факультет Саратовского автомобильного института. В вузе она была старостой группы, секретарем комсомольского бюро факультета, много проводила лекций и бесед в подшефных школах, агитируя старшеклассников выбирать профессию строителя.

*Сколько весен еще неизвестно
На земле мне удастся встретить,
А за те, что уж канули в вечность
Хочу «Спасибо» судьбе я сказать!*

О.П.Калашникова

После окончания института, получив диплом с отличием, уехала по распределению в Башкирию, где тогда базировался переведенный из Дагестана трест «Дагестаннефтестрой». Здесь несколько месяцев проработала в ПТО, затем была переведена на должность старшего прораба промышленно-гражданского строительства. Специалистов не хватало, в тресте Ольга Петровна была единственным инженером с высшим образованием, а мастерами в ее подчинении работали девочки 18–19 лет. Сложностей хватало, но Ольга Петровна никогда не падала духом.

В 1954 году Ольгу Беляеву откомандировали в «Омскстрой». Организация работала на строительстве нефтеперерабатывающего завода и других объектов промышленного и гражданского строительства города Омска. Омский нефтеперерабатывающий завод был одним из крупнейших заводов по переработке нефти в Советском Союзе. Строительство завода велось круглосуточно, ударными темпами. Завод был введен в эксплуатацию досрочно. Ольга Петровна руководила проектной группой, рассчитывала сложные объекты. Там же, в Омске, она встретила своего однокурсника по институту Николая Калашникова.



Семья Калашниковых

Молодые люди и раньше симпатизировали друг другу. Встретившись вновь, поняли, что это судьба, и решили пожениться.

В 1969 году семья Калашниковых переехала в Казань. Еще в Омске Ольге Петровне часто направляли на рецензию курсовые и дипломные работы студентов местного автомобильного института. Эта работа ей нравилась, и поэтому в Казани Ольга Петровна решила посвятить себя преподавательской стезе. В 1970 году она начала работать в Казанском инженерно-строительном институте на должности ассистента, а затем старшего преподавателя кафедры оснований и фундаментов.

В 1977 году защитила кандидатскую диссертацию и получила ученую степень кандидата технических наук. В 1978 году Высшая аттестационная комиссия присвоила ей ученое звание доцента. Ольга Петровна старалась вырастить из своих студентов настоящих строителей, готовых и к производственной, и к научной деятельности. Занималась с ними в научно-техническом обществе, каждое лето вела практику, привлекала их к испытанию свай и многое другое. За 25 лет работы в Казанском инженерно-строительном институте Ольга Петровна выпустила множество методических и учебных пособий для студентов, опубликовала более 200 печатных работ во всесоюзных научных сборниках, получила пять свидетельств на изобретения.

■ Марина ГОРШКОВА

**Союз и Содружество
строителей Республики
Татарстан, редакция журнала
«Строители Татарстана»
поздравляют Ольгу Петровну
с юбилейной весной,
желают крепкого здоровья
и бодрости духа!**

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»

ДОРОГИЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично поздравляю вас с 70-летием Великой Победы!

В этот памятный для народов нашей страны день мы отдаем долг благодарности тем, кто в тяжелых испытаниях на фронте и в тылу, не щадя своей жизни, отстоял свободу и мирную жизнь для будущих поколений. День Победы – это символ героизма, мужества и отваги людей, защитивших свою Родину. Нас переполняет гордость за наш народ, победивший в битве, равной которой не знала история. И мы скорбим о миллионах погибших, всегда помня о том, какой ценой завоевана Победа.

В строительной отрасли республики трудилось немало ветеранов войны, на их мужественные плечи легли заботы о восстановлении послевоенной страны. Они сооружали новые заводы, города, создавая целые отрасли экономики. Их судьба – пример для настоящего и будущих поколений.

Низкий поклон вам, дорогие ветераны, за вашу доблесть в тяжелое для нашей Отчизны время и ваш трудовой подвиг в послевоенные годы! Желаю вам здоровья, благополучия, долголетия, мира и добра!



ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН ЗЕЛЕНОДОЛЬСКА



Василий Филиппович Исаков

Коренной сибиряк Василий Филиппович Исаков родился далеко от Татарстана – в деревне Николаевка Тюменской области. Семья была большая – семь человек. Когда началась Великая Отечественная война и отца забрали на фронт, Василий Филиппович остался за старшего – работал в колхозе, кормил семью. Но 20 октября 1943 года его и самого призвали в армию. Сначала направили в 12-й отдельный стрелковый полк в г. Куйбышев Новосибирской области на учебу. После прохождения курсов в апреле 1944 года Василию Исакову было присвоено звание сержанта. Весь выпуск отправился на фронт.

Их высадили на станции Хоботово Тамбовской области. Здесь солдаты жили в палатках, строили землянки, готовились к новому набору для подготовки командиров. Василия Филипповича назначили командиром отделения. Видимо, разглядело руководство лидерские качества молодого бойца, которые позднее проявятся и в мирной жизни. Советская армия наступала, освобождая Украину, Белоруссию, Польшу. Василий Филиппович воевал в составе 46-го танкового полка 22-й дивизии 62-й армии.

Война для него закончилась в декабре 1946-го, но до демобилизации было еще далеко. Сначала полк перебросили в Московский военный округ, так называемые Гороховецкие лагеря, оттуда – в Армению, потом служил в Грузии и Азербайджане. В это время Василий Филиппович был уже старшиной роты. Демобилизовали его только в апреле 1951 года. В родную деревню вернуться не довелось – уехал к сестре в город Сталинск (ныне Новокузнецк) Кемеровской области. Работал нормировщиком в стройтресте «Кузнецктяжстрой» и одновременно учился в строительном техникуме на вечернем отделении. После его окончания трудился в том же тресте прорабом, заместителем начальника и начальником СМУ. Участвовал в строительстве алюминиевого завода, металлургического комбината и других объектов.

В город Зеленодольск Татарской АССР Василий Филиппович приехал уже вместе с семьей в 1966 году. Переехать уговорили родственники жены, убедительно расхваливая город, расположенный в самом лесу, – в семье Исаковых росла дочка, слабенькая здоровьем. Здесь его сразу приняли на завод имени Горького на должность главного инженера отдела капитального строительства. В 1968 году в Стройтресте №3, который входил в состав Татарского производственного объединения «Татстрой» «Главсредневожжск-строя», создали строительно-монтажное управление №20. Василий Филиппович согласился его возглавить, а уже в начале 1969 года его утвердили в должности управляющего Стройтрестом №3, которым Василий Филиппович бессменно руководил до 1986 года. Награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд».

Большую производственную деятельность заслуженный строитель Татарстана Василий Исаков сочетал с активным участием в общественно-политической жизни города и района, неоднократно избирался депутатом Зеленодольского городского Совета народных депутатов и членом его исполкома. Ветеран войны и труда, он заслужил уважение не только своего коллектива, но и жителей города, за что удостоен звания Почетного гражданина Зеленодольского муниципального района.

«КАТЮШИ» МИХАИЛА ПОНОМАРЕВА



Михаил Константинович Пономарев



Австрия, апрель 1945

Михаил Константинович Пономарев, ветеран ПУАТ «Камгэсэнергостроя», начальник отдела кадров АТХ-6, попал на фронт в числе последних призывов. Рвался на фронт, ведь в 42-м под Ленинградом погиб его отец, пришла похоронка. А детей было четверо, и Михаил – старший, поэтому в 16 лет он стал бригадиром в колхозе.

33-я гвардейская минометная бригада, в которую он попал, сформировалась в июле 1943 года в Москве. Основными орудиями совсем еще подростков – 18-летних юношей стали минометы с реактивными снарядами – знаменитые «катюши». Первое боевое крещение получил он в Житомирско-Бердичевской операции, где было разгромлено шесть немецких дивизий. Фашистское командование всеми силами пыталось задержать наступление наших войск в Румынии. Солдаты же 33-й минометной бригады, укрепив оборонительный узел, засели в блиндажах и стали выискивать огневую точку противника. Враг занимал высоты на отрогах Карпат. И мощный залп нашей «катюши» Михаил Константинович не забудет никогда! Вслед за этим залпом в атаку пошли наши передовые пехотные подразделения.

А впереди у Михаила Пономарева были важнейшие операции Великой Отечественной: Корсунь-Шевченковская, Ясско-Кишиневская, Уманско-Ботошанская, Венская, Пражская, Братиславско-Брновская... В день победы гвардейская минометная бригада еще участвовала в боях, несли большие потери. Победу она встретила лишь 12 мая.





Степан Иванович Уразаев

ЖИЗНЕЛЮБИЯ НЕ ЗАНИМАТЬ

Страшные годы войны до сих пор стоят перед глазами участника тех кровавых событий, инвалида Великой Отечественной, бывшего рабкора корпоративной газеты «Камгэсэнергостроя» «Камские зори» Степана Ивановича Уразаева. Они как кадры старого черно-белого кино, где вместо игры была жизнь. Степан Уразаев помнит каждого однополчанина по имени.

Его призвали на фронт в январе 1943-го, тогда ему еще не исполнилось и 18 лет (на войну ушел отец, позднее родной дом покинул и старший брат). Вначале Степана не хотели брать на фронт, говорили, что не годен для службы из-за невысокого роста. Но военный комиссар вынес свой вердикт: «Годен!» Вот так Уразаев попал в зенитную артиллерию, стал разведчиком. Воевал под Харьковом, участвовал во многих сражениях. За год до победы он получил тяжелую контузию в бою возле Станислава, лежал в госпитале.

После выписки – снова фронт. Степан Иванович попал в новый отряд, который отправили на ликвидацию бандеровцев. И вновь был ранен, лежал в госпитале из-за пулевого и осколочного ранения. Затем был вынужден вернуться домой.

8 мая 1971 года началась для Уразаева камгэсэнергостроевская биография. Он работал в «Автозаводстрое» заместителем начальника отдела труда и заработной платы, участвовал в укладке первого кубометра бетона на ПРЗ вместе с бригадой Константина Альчикова, был одним из организаторов штаба по проведению соцсоревнований, выпускал радиогазету. Когда было решено создать на КамАЗе соборовский пост, Уразаева назначили его руководителем.

Позднее Степан Иванович возглавлял ОТиЗ КЗМК.

От себя добавим, что Уразаев – необыкновенный человек. Несмотря на возраст (в июне Степану Ивановичу исполняется 92 года), он активно рассказывает школьникам и студентам о патриотизме наших людей в годы войны, издал книги о генералах армии – татарах, о комсомольцах – участниках войны, а сегодня активно берет интервью у фронтовиков с тем, чтобы опубликовать их воспоминания в книге о фронтовиках-челнинцах. Кроме того, он прекрасный садовод, выращивающий арбузы, любитель плести лапти и дарить их школам, детским садам, музеям. Еще одно любимое занятие Степана Ивановича – переплет книг. Словом, это человек увлеченный и делающий все с огромной любовью к людям.

ОТ МОСКВЫ ДО КИТАЯ

Участнику Великой Отечественной войны, ветерану ООО «КамгэсЗЯБ» Нуриахмету Мингалеевичу Мингалееву 92 года. Боевые награды украшают парадный костюм ветерана. Среди них ордена Красной Звезды, Славы III степени, Отечественной войны II степени, медали «За отвагу», «За оборону Ленинграда», «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне» и другие, а уже в мирное время был награжден орденом Трудовой Славы.

Военное лихолетье ворвалось в его жизнь, когда ему было 18. После школы ФЗО, получив специальность судостроительного котельщика, он был направлен на завод им. Куйбышева, а оттуда – в город Керчь на судостроительный завод, где его и застало известие о начале войны. С завода рабочих эвакуировали в Пермь, а вскоре призвали в армию. Сначала Нуриахмет Мингалеевич попал в полковую школу младших офицеров в Перми, но закончить ее не успел – направили на фронт в Подмосковье, где начиналась оборона Москвы. «Мы тогда и представить себе не могли, что будем держать оборону столицы, тяжелые были испытания. Был ранен, попал в госпиталь, потом отправили в Тульскую область, а оттуда – на прорыв блокады Ленинграда. Забыть это невозможно. Затем



Нуриахмет Мингалеевич Мингалеев



освобождали Ленинградскую область, финскую территорию в составе Краснознаменной ордена Суворова 124-й дивизии стрелкового полка. Наше продвижение шло в западном направлении, освобождали Нарвскую Дугу, Белоруссию, Эстонию, Польшу, Кенигсберг.

Впереди было освобождение Китая от японских захватчиков, форсирование Большого Хингана. После капитуляции Японии еще год прослужил на китайской границе, затем Монголия, а уже потом объявили о демобилизации. В 1947 году вернулся домой.

В 60-х годах в его жизнь вошел коллектив завода ячеистых бетонов. Здесь Нуриахмет Мингалеевич проработал начальником финансового отдела более 20 лет, возглавляя и Совет ветеранов предприятия.

■ Редакция «СТ» выражает благодарность пресс-службе ОАО «Камтэсэнергострой» за помощь в подготовке материалов.

Руководство и коллектив ОАО «Мосты РТ»

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

От имени всего коллектива ОАО «Мосты РТ», присоединяясь к пожеланиям всего строительного сообщества Республики Татарстан, разрешите от души и со всей теплотой поздравить вас с Днем Победы – праздником всенародным, наполненным одновременно глубокой грустью, скорбью и великой радостью.

Наверное, всех слов будет мало, чтобы выразить вам свою благодарность за подвиг, который вы совершили. Он неподвластен времени, и безгранична наша благодарность тем, кто совершил его, проявив беспримерное мужество и несокрушимость духа. В том, что нам посчастливилось жить в мирное время, целиком и полностью ваша заслуга.

Вы подарили нам и нашим детям мирное будущее, и наш священный долг – бережно хранить память о нелегких годах сражений наших воинов-защитников и тружеников тыла, передавать из поколения в поколение славную историю Победы. Вы для нас – пример стойкости, воли и мужества. Созидая сегодня, в мирное время, мы стараемся быть похожими на вас, вкладывать душу в свое дело, быть достойными продолжателями ваших дел.

В знаменательный для всех нас день примите пожелания крепкого здоровья, долголетия, чистого и мирного неба над головой. Мы всегда помним вас, любим вас, гордимся вами!



РИНАТ МУХЬЯНОВ,
генеральный директор
ОАО «Мосты РТ»



ОПТИМАЛЬНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Лидирующие позиции в области охраны труда занимает Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис». По итогам минувшего года ни в одном из ее дочерних подразделений не было зафиксировано ни одного несчастного случая на рабочих местах. При этом объемы строительства, которое ведется по заказу Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис», только растут.

Созданный в 2006 году, «Главнефтегазстройсервис» является координатором и генеральным подрядчиком строительства нефтегазовых, промышленных и жилищно-коммунальных объектов. В сфере деятельности компании обустройство месторождений, строительство и ремонт трубопроводов, нефтеперекачивающих и компрессорных станций, резервуарных парков, нефтеналивных терминалов, возведение наземных и специальных инженерных сооружений. Среди основных заказчиков компании – структурные и дочерние подразделения ОАО «Татнефть», ОАО «ТАНЕКО», ОАО «АК «Транснефть», ОЭЗ «Алабуга» и малые нефтяные компании.

Как показала многолетняя практика, работать с полной самоотдачей и соблюдением всех требований безопасности в УК «Главнефтегазстройсервис» – норма. Поэтому за последние годы компании доверялись технологически сложные объекты. Обустройство и капитальный ремонт нефтяных месторождений структурных подразделений ОАО «Татнефть», обустройство опытно-промышленной разработки месторождений природных битумов в Самарской и Оренбургской областях, а также многочисленные строительные работы. В частности, возведение 8-этажного хирургического лечебного корпуса МСЧ ОАО «Татнефть» в Альметьевске, ледово-

го дворца в селе Черемшан, подземной стоянки, многоквартирных жилых домов по программе социальной ипотеки в поселках Карабаш, Актюбинск и в городе Альметьевске, индивидуальных домов в зоне «Д», конноспортивной школы, мечети и православного храма и многое другое. Выполняются масштабные задачи по линии промышленного сектора. Речь идет об объектах ОАО «АК «Транснефть», «Комплекс НП и НХЗ» в Нижнекамске, в особой экономической зоне «Алабуга».

Немаловажная роль в достижениях компании принадлежит ее бессменному директору Равилю Шамиловичу Залаяеву. Уровень его профессиональной компетенции многократно подтвержден на правительственном уровне. Равиль Шамилович имеет звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан», «Почетный нефтяник АО «Татнефть», награжден медалями «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», «За доблестный труд».

21 мая Равиль Шамилович Залаяев празднует юбилей. Коллектив Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис» горячо поздравляет своего директора и желает ему долгих счастливых лет жизни, новых трудовых свершений, благополучия и здоровья.



В СОЮЗЕ С НЕФТЯНИКАМИ

1 июня исполняется 10 лет со дня образования на базе ремонтно-строительного цеха НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» компании «Лениногорскнефтьстрой». За эти годы предприятие зарекомендовало себя как сильное и надежное подразделение управляющей компании «Главнефтегазстройсервис».

Предприятие «Лениногорскнефтьстрой» занимается комплексным обустройством нефтяных месторождений, реконструкцией, техническим перевооружением и капитальным ремонтом промышленных объектов, объектов нефтедобычи, нефтехимии, трубопроводов инженерных сетей и другими работами. Со дня образования предприятие успешно ведет строительно-монтажные работы на объектах одной из крупнейших компаний в нефтегазовом комплексе России – ОАО «Татнефть». ООО «Лениногорскнефтьстрой» принимает участие в строительстве комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в Нижнекамске. В частности, в настоящее время ведутся работы по строительству комбинированной установки гидрокрекинга и секции производства масел.

Среди важных проектов последних лет по заказу ОАО «Татнефть» – реконструкция нефтепродуктопровода «Нижнекамск – Альметьевск – Кстово», связанного со строящимся в Нижнекамске комплексом нефтепереработки

и нефтехимии «ТАНЕКО», строительство мощностей по выработке электроэнергии с применением турбин низкогопотенциального пара (г. Нижнекамск), реконструкция Куакбашской установки подготовки высокосернистой нефти (УПВСН), дожимной насосной станции (ДНС) при Кама-Исмагиловской УПВСН. Кроме того, предприятие принимает активное участие в обустройстве Ашальчинского месторождения сверхвязкой нефти, которое является одним из стратегических проектов ОАО «Татнефть».

Строительство из года в год требует все более прогрессивных технологических решений, новых материалов и высококачественного оборудования. Поэтому в компании ведется непрерывная работа по совершенствованию технологий производства, освоению нового оборудования, повышению эффективности организации производства и управления. «Наше подразделение вкладывает значительные средства в развитие материально-технической базы, закупку новой сварочной техники, освоение передовых технологий строи-



РУСТАМ МИНЕГУЛОВ, исполнительный директор ООО «Лениногорскнефтьстрой»

тельства, – говорит исполнительный директор ООО «Лениногорскнефтьстрой», Почетный нефтяник ОАО «Татнефть» и Почетный строитель Татарстана Рустам Минегулов. – Это позволяет повысить качество и скорость выполняемых заказов и укрепить нашу репутацию. Умение строить лучше, быстрее и качественнее, чем конкуренты, – залог стабильной работы нашей компании».

Один из главных показателей устойчивого развития организации – ее высокопрофессиональный коллектив, готовый к решению самых сложных производственных задач. Высокая квалификация специалистов ООО «Лениногорскнефтьстрой», стремление к совершенствованию профессионального мастерства – основа динамичного развития, считают на предприятии. В компании действует система социальной поддержки работников, социальные вопросы всегда находятся в центре внимания руководства. Работникам предоставляют путевки в санатории и дома отдыха. Для детей сотрудников общества ежегодно выделяются путевки в оздоровительные лагеря, в санаторий-профилакторий.

Репутация надежного делового партнера, своевременное и качественное выполнение производственных заданий, повышение эффективности производства и профессиональное совершенствование работников – все это необходимые слагаемые конкурентоспособности на рынке строительных услуг и свидетельство высокого потенциала ООО «Лениногорскнефтьстрой».





ГБОУ СПО «КАЗАНСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

осуществляет подготовку квалифицированных
рабочих кадров и специалистов для строительной отрасли Татарстана



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

В колледже регулярно проводятся недели специальностей, конкурсы «Лучший по профессии», смотры-конкурсы технического творчества. Студенты колледжа успешно защищают честь своего учебного заведения и Республики Татарстан в региональных и российских конкурсах «Лучший по профессии». Так, на открытом чемпионате по профессиональному мастерству в Москве World Skills Russia в ноябре 2012 года студент колледжа Радиф Ибраев занял 1-е место в компетенции «каменщик», а в 2013 году в национальном чемпионате России World Skills Russia в Тольятти он же занял 3-е место. В региональных соревнованиях по РТ по компетенции «каменщик» в 2013 году студенты колледжа заняли все призовые места.

ОТДЕЛЕНИЕ НПО:

- мастер общестроительных работ;
- мастер сухого строительства;
- мастер столярно-плотничных и паркетных работ;
- сварщик (электросварочные и газосварочные работы);
- оператор на наборно-компьютерной технике;
- оператор электронного набора и верстки;
- электромонтажник электрических сетей и оборудования;
- переплетчик;
- лепщик архитектурных деталей: штукатур; столяр.

ОТДЕЛЕНИЕ СПО:

- информационные системы обеспечения градостроительной деятельности;
- производство неметаллических строительных изделий и конструкций;
- строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- земельно-имущественные отношения;
- экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;
- садово-парковое и ландшафтное строительство.

1335 студентов

свыше 35 тысяч подготовленных специалистов

КСТАТИ

ГБОУ СПО «Казанский строительный колледж» – член Союза строителей РТ. Между Союзом строителей РТ и колледжем заключено соглашение о сотрудничестве в сфере переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров строительной отрасли.



СПРАВКА

ГБОУ СПО «Казанский строительный колледж» – центр подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов для народного хозяйства страны. Колледж входит в состав образовательного кластера «Строительство и ЖКХ РТ» и интегрирован в систему непрерывного образования в рамках строительного кластера с КазГАСУ по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».



КОЛЛЕКТИВ КОЛЛЕДЖА:

- 204 сотрудника
- 61 преподаватель
- 21 мастер производственного обучения, из которых 37% имеют высшую квалификационную категорию, 38% – первую.

В преподавательском составе – заслуженные учителя РФ и РТ, почетные строители РФ, почетные работники СПО и НПО РФ, отличники профтехобразования, заслуженные мастера профтехобразования России.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Колледж тесно сотрудничает с 32 крупными работодателями – социальными партнерами по вопросам подготовки рабочих кадров и специалистов, повышения их квалификации.

Компании ЗАО «Мостаф Инвестрой», ООО «КазаньЦентрСтрой», ЗАО «Кулонстрой», ООО «ИСК СтройИнжиниринг», ООО «Аскострой», ООО «Ветеран», ООО «Дан» оказывают спонсорскую помощь в укреплении учебно-материальной базы колледжа. Особо хочется отметить ООО «Акташ» (руководитель Г.А. Ахметов), которое в последние три года оказывает спонсорскую помощь в размере 2,2 млн рублей ежегодно.



Ежегодно ОАО «Татнефть» направляет более 24 млрд рублей на капитальное строительство и реконструкцию своих объектов. Значительную часть этих работ выполняют компании-подрядчики. Контролировать вопросы охраны труда и безопасности на объектах – важнейшая задача Управления капитального строительства ОАО «Татнефть».

«ТАТНЕФТЬ»: ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

Генеральные подрядчики для строительно-монтажных работ на объектах ОАО «Татнефть» выбираются на конкурсной основе. Основные критерии отбора – наличие у организаций-претендентов в штате квалифицированных инженерно-технических специалистов и рабочих, качественное выполнение работ, положительные отзывы заказчиков по ранее построенным объектам. Кроме этого, рассматривается готовность участника конкурса к снижению стоимости строительства объекта за счет оптимальной организации труда.

До 2006 года в ОАО «Татнефть» в составе НГДУ имелись собственные строительно-монтажные (ремонтно-строительные) цеха, которые в процессе реструктуризации были выведены во внешний сервис. В настоящее время эти подразделения составляют основной костяк Управляющей компании «Главнефтегазстройсервис». Одновременно выведены во внешний сервис и созданы самостоятельные предприятия ООО «Татинтек» (специализация – автоматизация технологических процессов) и УК «Татнефть – Энергосервис» (электрообеспечение объ-

ектов строительства и ремонта). С положительной стороны зарекомендовали себя и такие предприятия, как ООО «Нефтепромстрой», ООО «АИСК», ООО «Арслан», ООО «СМУ-7», ООО «СтройИнвест», УК ООО «ТМС групп», ООО «Татнефтедор» и другие.

С победителем конкурса «Татнефть» заключает договор подряда, где указываются необходимость соблюдения подрядной организацией требований по промышленной безопасности и охране труда, экологической безопасности и природоохранного законодательства:

- наличие разрешения на осуществление функций генерального подрядчика (Свидетельство СРО);
- внедрение системы управления охраной труда на предприятии;
- наличие приказов о назначении специалистов ответственными за безопасное производство работ;
- осведомленность руководителей и линейных ИТР об охране труда и промышленной безопасности;

- соблюдение работниками правил трудового распорядка, требований производственной дисциплины, пропускного режима и иных правил и требований, установленных для объектов заказчика;
- выполнение всех работ качественно, в полном соответствии с проектной документацией, СНиП, установленными нормативами и регламентами;
- постоянный контроль за производством и работой спецтехники.

Работники Управления капитального строительства контролируют выполнение подрядной организацией договорных обязательств, проводя плановые и внеплановые проверки, а также во время работы постоянно действующей комиссии по промышленной безопасности и индивидуальных проверок объектов строительства и ремонта. По результатам проверок подрядчикам выставляются акты и предписания для обязательного выполнения выявленных замечаний и нарушений.

■ **Начальник УКС Е.Н. СМЫКОВ**



ШЕСТЬ ЛЕТ САМОРЕГУЛИРОВАНИЮ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Главный федеральный закон, на основе которого создаются саморегулируемые организации – №315-ФЗ – был подписан Владимиром Путиным еще в декабре 2007 года. Это был взвешенный, продуманный, необходимый шаг, а не спонтанное и единоличное решение. «Рассчитываю, что саморегулирование станет одним из столпов сильного гражданского общества в России», – заявил тогда президент.

2009–2010: ПРОФИ ПОДКЛЮЧАЮТСЯ К СИСТЕМЕ

До 2010 года в области строительства в России действовало государственное лицензирование. Однако, по мнению многих участников рынка, лицензирование не обеспечивало уверенность в качестве строительных услуг. Поэтому законодателями было принято решение о переходе от государственного лицензирования к саморегулированию. 2009 год стал своеобразным водоразделом, переходным периодом, когда еще действовало лицензирование, но строительные компании уже начали объединяться в саморегулируемые организации, разрабатывать и утверждать требования, стандарты для получения права на занятие профессиональной деятель-

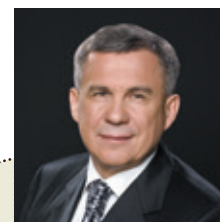
ностью. В самом начале никто точно не мог сказать, что такое «саморегулируемые организации» и как они должны функционировать. Были опасения, что они могут монополизировать строительную отрасль и полностью задушить малый и средний бизнес.

Уже к марту 2010 года в России членами СРО, которые работают на основании новых правовых документов, стали более 65 тысяч строительных, проектных, изыскательских организаций. Такие данные приводятся в обращении саморегулируемых организаций в сфере строительства к Владимиру Путину. Подписавшие обращение компании не боялись взять на себя ответственное обязательство: «Мы уверены, что уже в ближайшее время кардинально повысится безопасность и качество строительства, поскольку

в рамках института саморегулирования происходит становление системы страхования гражданской ответственности исполнителей опасных работ, развитие на качественно новой основе системы повышения квалификации, внедряются новые механизмы контроля за деятельностью исполнителей работ».

2011: СРО РАБОТАЕТ ИСПРАВНО

Владимир Путин подписал постановление №207 «О минимально необходимых требованиях к выдаче саморегулируемыми организациями свидетельств о допуске к работам на особо опасных и технически сложных объектах капитального строительства, оказывающим влияние на безопасность указанных объектов». Это первый концептуальный нормативный акт в сфере саморегулирования,



РУСТАМ МИННИХАНОВ,
Президент Республики
Татарстан (из выступления
на III годовом отчетно-вы-
борном общем собрании
членов СРО РНП «Содру-
жество строителей РТ»
18 мая 2012 г.):

«Сегодня мы можем сказать, что решение делегировать государственные полномочия по управлению деятельностью организаций строительного комплекса было верным. Такая форма при правильном выстраивании дает хорошие результаты».

принятие которого было официально инициировано совместно президентами Национальных объединений строителей, проектировщиков и изыскателей.

Для строителей, проектировщиков и инженеров членство в СРО, по сути, дало возможность осуществлять профессиональную деятельность. В частности, брать проекты, выполнять работы или бороться в тендерах там, где требуется допуск. Впрочем, виды работ по проектированию, строительству и инженерным изысканиям, которые не оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, можно производить без допуска СРО. Уже к концу года было очевидно, что СРО работают исправно: не произошло ни остановки строительства объектов, ни прекращения выполнения проектных работ или изысканий. Эксперты отмечали стабильный уровень занятости в строительной отрасли. Не было ни монополизации рынков, ни значительного повышения цен на выполняемые работы. Впрочем, дебаты о том, какие меры нужно реализовывать, чтобы сделать СРО еще более эффективными, не угасти ни в правительстве, ни в профессиональной среде.

2012: ПЕРВЫЙ ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Непроизвольное приспособление к среде — одно из основных качеств самоорганизации, как для организма, так и для системы. Когда рождалась идея о СРО для сфер строительства, проектирования и инженерных изысканий, особенно была востребована быстрая реакция

лицензирующих органов на изменения рынка. Ведь саморегулирование требует обязательного учета индивидуальных особенностей и конкретных ситуативных аспектов. Эта тема прошла красной нитью дискуссий на одном из самых ожидаемых отраслевых событий года. III Всероссийская научно-практическая конференция «Саморегулирование в строительном комплексе: повседневная практика и законодательство» объединила представителей органов власти и строительного сообщества.

И к тем, и к другим постепенно стало приходить понимание, что СРО не такой уж гибкий инструмент. Да и с ролью нового механизма контроля и мониторинга предпринимательской деятельности в отрасли справляется не на 100%. Представители государства сами СРО не проверяли и не контролировали, что стало почвой для спекуляций. Национальные объединения столкнулись лицом к лицу с необходимостью разработки понятной всем миссии, четких функций и конкретных задач СРО. Встал и вопрос менеджмента на местах: как организовать самые рутинные, ежедневные операции, чтобы сбор документов для допуска и их обработка стали более быстрыми.

2013: НЕОБХОДИМА ЧИСТКА РЯДОВ

Конкуренция между СРО становится жестче — они растут как на дрожжах. В СМИ начинают просачиваться первые упоминания о том, что к тому или иному члену СРО были применены меры дисциплинарного воздействия. Становится

очевидно, что надо навести порядок в механизме саморегулирования. Министр строительства и ЖКХ России Михаил Миньковский заявляет: «Забейте в интернете «допуск на строительство, дешево, рассрочка, один день». Тысячи объявлений появятся. А какое качество в итоге? Причем никакой ответственности. В чем основная идея саморегулирования? Это как в армии. Если во взводе один провинился, то маршируют все».

Казалось бы, если член СРО получил допуск и картонный дом построил — нет ничего личного: СРО деньгами компенсационных фондов ответят, «раз коллега из их общего цеха не справился». Но поводами становятся не только несоблюдение требований технических регламентов. Под проверку попадают как требования к выдаче свидетельств о допуске, так и правила контроля в области саморегулирования и его стандартов. Эта тенденция прослеживается уже в 2010 году, а к 2013-му входит в широкую практику по всей России. Согласно Градостроительному кодексу некоторым недобросовестным членам СРО при-



СЕРГЕЙ ЛЕКОМЦЕВ,
координатор НОСТРОЙ
в Уральском
федеральном округе:

«В настоящее время у нас есть инструмент для борьбы с коммерческими СРО. 2015 год должен стать переломным с точки зрения самоочищения строительного сообщества. Для того чтобы эту работу можно было бы выполнять более эффективно, необходимо ускорить формирование реестра саморегулируемых организаций по единой форме. Необходимо, наконец, перекрыть кислород посредническим агентствам, предлагающим на льготных условиях и в короткий срок оформить допуски СРО. Есть такие «конторы», которые предлагают оформить допуск любого из 275 СРО! Недавно я увидел в Интернете объявление с предложением оформить допуск за 2 минуты!!! Это вызов нам и его надо принимать!»

останавливают свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность строительства. А особо отличившихся вообще исключают.

2014: УСИЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

СРО — это действительно порог, но он защищает строительный рынок от вхождения на него нелегитимных и недееспособных организаций, и поэтому необходим. Правовой вакуум, которого опасались многие чиновники, не возник, качество и безопасность в строительстве не снизились. Как отметил Президент Владимир Путин во время последней «прямой линии», «в жилищном строительстве отмечен рекордный результат, такого не было за все время, ни в советское, ни в постсоветское, — 81–82 млн



квадратных метров жилья». При этом членство в СРО дает не только право выполнять определенные виды работ, но и защиту прав и интересов, информационную поддержку и полезные профессиональные связи, которые образуются при участии в специализированных мероприятиях. Правда, позитивный имидж СРО несколько подрывают время от времени всплывающие истории о допусках, купленных за деньги.

Президент НОСТРОЙ Николай Куткин в интервью газете «Строительный еженедельник» в 2014 году отметил: «Мы примерно прикидывали, и у нас получается до 20 организаций (СРО — ред.) явно коммерческого толка. Есть около 10 организаций, которых мы вообще не можем найти — ни по адресам, ни по телефонам. Раз зарегистрировавшись, они исчезли. Подчеркну, что сегодня важнейшим для НОСТРОЙ, Ростехнадзора и Минстроя является процесс налаживания контроля СРО за деятельностью своих членов — строительных компаний. Мы законодательно ставим заслоны для тех недобросовестных коммерсантов, которые через систему саморегулирования захотят строить бизнес».

В конце года Владимир Путин подписывает федеральный закон о внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и статью 1 Федерального закона «О саморегулируемых организациях». Поправки внесены, чтобы усилить контроль со стороны государства за деятельностью саморегулируемых организаций,

их национальных объединений и одновременно контроль самих СРО за своими членами. Нацобъединения должны будут вести единый реестр членов СРО, тогда как в настоящее время существует только реестр самих саморегулируемых организаций.

2015: СУДЬБА КОМПЕНСАЦИОННЫХ ФОНДОВ

Защищают ли СРО от рисков, например, финансовых? Каждая СРО имеет компенсационный фонд, который формируется из взносов ее членов. Минимальный взнос в компенсационный фонд — 300 тыс. рублей. В пределах средств своего компенсационного фонда СРО несет ответственность по обязательствам своих членов, которые возникли вследствие причинения вреда в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В середине марта этого года Государственная Дума приняла в первом чтении разработанный Минстроем России законопроект об использовании компенсационных фондов СРО. Он направлен на создание условий для размещения компенсационных фондов в надежных кредитных организациях на принципах доходности. В сложившихся социально-экономических условиях Минстрой России считает этот вопрос особенно актуальным. При этом именно правительство будет определять порядок передачи средств в доверительное управление управляющих компаний, имеющих соответствующую лицензию.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ: КОНВЕРТАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

У Национального объединения строителей в 2015 году появились четко структурированные цели и задачи, утвержденные X Всероссийским съездом в виде приоритетных направлений. Как отмечают сами участники СРО, самый значительный положительный результат саморегулирования – избавление отрасли от десятков тысяч фирм-однодневок, которые паразитировали на несовершенстве законодательства о закупках для государственных и муниципальных нужд, не платили налоги, нарушали миграционное законодательство, а также просто обналичивали средства по такой статье затрат, как строительство.

Подводя итог, можно сказать, что саморегулируемые некоммерческие организации, которые объединили строительные организации, стали достойной альтернативой государственному лицензированию.

■ Екатерина АВДОШИНА



РИМ ХАЛИТОВ,
президент СРО РНП «Содружество строителей РТ»:

«До недавнего времени в Казани, других городах Татарстана и России на зданиях, транспорте висели десятки рекламных щитов с объявлениями о выдаче допусков СРО за один день, в рассрочку. Эти объявления размещаются не саморегулируемыми организациями, а юридическими конторами, которые наживаются на строительных компаниях. Ни одна саморегулируемая организация не может законно выдать допуск в течение одного дня. Обращения нашего партнерства нашли поддержку в Управлении Федеральной антимонопольной службы по РТ. По указанным фактам были проведены выездные

проверки, реклама допусков СРО признана ненадлежащей с составлением протоколов об административном правонарушении. В феврале 2015 года Рыбно-Слободский районный суд по иску Управления Федеральной антимонопольной службы по РТ обязал распространителя таких объявлений прекратить нарушение законодательства «О рекламе». Но это лишь один из случаев. Борьбу с коммерциализацией СРО надо продолжать на всех уровнях».



ПОЛИМЕРНЫЕ ШПАТЛЕВКИ AKSOLIT – ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЙ ПРОДУКТ

AKSOLIT R70 Шпатлевка полимерная на основе гипса – уникальный материал, не имеющий аналогов. Изготовлен из природного гипса, не подвергавшегося термической обработке

AKSOLIT R90 Шпатлевка полимерная на основе мрамора – изготовлена на основе мраморной муки с полимерным связующим. Отличается высокой степенью белизны

ПРЕИМУЩЕСТВА

- Пригодны для ручного и машинного нанесения
- Высокая эластичность
- Оптимальное время высыхания на поверхности
- Жизнеспособность растворов более 24 часов с момента затворения водой
- Легко шкурятся



подтвержденное
качество



внутренние
работы



для финишной отделки
стен и потолков
сухих помещений



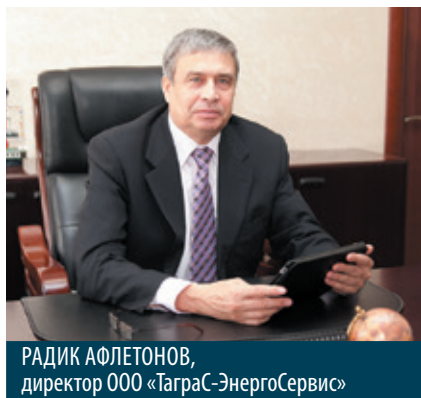
AKSOLIT – предприятие полного цикла, объединяющее добычу, переработку, производство, логистику и исследования. В составе комплекса – подземный рудник, карьер по добыче известняка, собственная энергетическая станция. Производственные лаборатории и технологические линии по переработке сырья и производству гипсовых материалов.

Мощности предприятия позволяют выпускать до 120 тыс. т сухих строительных смесей, более 15 млн кв. м гипсокартонных листов и 300 тыс. кв. м пазогребневых плит в год. Комплекс находится в Камско-Устьинском районе Республики Татарстан.

ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ МОЖНО УПРАВЛЯТЬ



Оптимизация производственных потерь и правильное управление затратами – неотъемлемая часть стратегии ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» (до недавнего времени УК «Татнефть – Энергосервис»). По итогам национального конкурса лидеров производительности им. А.К. Гастева в 2014 году компания признана абсолютным лидером производительности, а также победителем в номинации «Лидер устойчивого развития». Выстроенная компанией система управления производительностью ежегодно дает весьма ощутимые результаты.



РАДИК АФЛЕТОНОВ,
директор ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

В структуру ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» входит дочернее общество ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис», специализирующееся на капитальном строительстве, реконструкции и ремонте энергетических объектов и оборудования. В его составе шесть ремонтно-наладочных цехов (Альметьевский, Азнакаевский, Елховский, Нурлатский, Прикамский, Лениногорский), рас-

положенных на Юго-Востоке Татарстана, АЦРНТО, Альметьевский цех подготовки производства, Азнакаевский цех по РЭТО.

Опытом улучшения, совместно с решением возникающих проблем и реальными примерами роста производительности труда специалисты компании поделились и с читателями «СТ». По словам Радика Афлетонова, директора ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», наступило время активных действий, направленных на создание эффективной модели управления компанией, ориентированной на удовлетворение требований потребителей и собственных нужд без увеличения капитальных затрат. Резервы повышения эффективности компания раскрывала сразу по четырем направлениям: «Видеорегистрация» – в части выявления непроизводительного времени; «Проектное управление» – в части вовлечения персонала; «Бережливое производство» –

как инструмент устранения потерь; «Процессное управление» – поддержание достигнутых результатов.

Одним из важных направлений стало применение принципиально новых инструментов, которое позволило повысить эффективность работы бригад без дополнительных финансовых вложений. Если изначально каждый цех вел работы по капремонту воздушных линий, задействовав 17 бригад из 3–11 человек и загружая спецтехнику всего на 40 с небольшим процентов, то сегодня из того же количества работников организовано 9 укрупненных бригад по территориальному и региональному принципу. Их численность теперь составляет от 13 до 44 человек. Что это дало?

В прежнем составе были проблемы с неэффективным использованием транспорта и длительным временем производства работ. Этим были недовольны заказчики, так как возникал

большой недобор нефти. Новые условия дали отличные результаты. В частности, при производстве работ по капитальному ремонту воздушной линии 141-02 НГДУ «Азнакаевскнефть» комплексной бригадой время производства работ было снижено на 5 дней, транспортные затраты – на 10 тысяч 890 рублей, недоборы нефти – на 54 тонны. Производительность труда в этих бригадах в первом квартале 2015 года выросла на 15 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В 2015 году ожидаемое снижение транспортных затрат составляет 8 237 тыс. рублей, а недоборов нефти – 3048 тонн.

А вот еще один пример задачи, которую удалось решить, – проблема позднего выезда бригад на объект. Бригады теряли время на загрузку техники, получение материала, ожидание наряда-допуска и т.д. Небольшие задержки сказывались на общей продолжительности работ. На примере первого открытого процесса в Альметьевском ремонтно-наладочном цехе было отработано направление «Своевременный выезд бригад на производство работ». Ключевым показателем был проставлен ежедневный выезд бригад не позднее 8 ч 15 мин. В результате оптимизации каждого из звеньев процесса («Наличие заправленного автомобиля бригады», «Своевременное получение материала со склада», «Оформление наряда-допуска на производство работ» и т.д.) получилась четко выстроенная цепочка, где каждый сотрудник знает, что делать. Таким образом среднее время выезда бригад на производство работ составило 22 минуты, что не превышает регламентированных 30.

Тот же подход был применен и по линии своевременного приезда допускающего лица на объект. Для исключения временных потерь на ожидание в этом звене был отработан процесс «Допуск бригад ремонтно-наладочных цехов». Указанный фактор – один из важных и напрямую влияет на продолжительность и качество работ. После ежедневного мониторинга выявлены основные причины несвоевременного приезда допускающего на объект. В итоге среднее время

ожидания допускающего составило 11 минут, для сравнения: прежний показатель составлял 33 минуты. Результаты, полученные в ходе мониторинга процессов Альметьевского ремонтно-наладочного цеха, смогли оценить не только работники цеха, но и работники смежных структурных единиц, связанные «видимой паутиной» из процессов.

Результатом применения процессного управления и проделанной работы по стандартизации процессов стало повышение качества выполняемого ремонта воздушных линий, что подтверждается проверками, ежемесячно проводимыми техническим надзором.

Своим опытом улучшений, совместного решения проблем и примерами повышения производительности компания щедро делится с коллегами. «В 2015 году ООО «ТаграС-Холдинг» запланирована серия семинаров по управлению эффективностью предприятия и обеспечению роста производительности труда, – рассказал заместитель директора по организационному развитию ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Ильнар Галиев. – Для демонстрации реальных примеров сокращения издержек, производственных расходов и обмена опытом между предприятиями. Первый семинар состоялся 27 апреля совместно с компанией ООО «Татинтек». В нем приняли участие представители компаний НефтеСервисного холдинга «ТаграС», ОАО «Татнефть», представители учебных заведений и ветераны отрасли».

По словам Ильнара Галиева, участники семинара воочию убедились в эффективности методов управления производительностью и применения инструментов бережливого производства. На Ашальчинском месторождении организационное и техническое совершенствование, произведенное силами Ашальчинского теплоэнергетического цеха ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», позволило снизить потери производительности котельных на 14 940 тонн пара. На базе ООО «Диагностика-ЭнергоСервис» создан центр диагностики и экспертизы промышленной безопасности путем объединения трех подразделений: цеха диагностики оборудования ООО «Татнефть-РН-МехСервис», центра технической диагностики ООО «ТМС-Трубопроводсервис» и лаборатории неразрушающего контроля ООО «Диагностика-ЭнергоСервис». Это позволило оптимизировать операции в процессах диагностики и снизить себестоимость услуг для заказчика.

Среди других мероприятий, которые позволили обменяться опытом в области производительности, можно назвать семинар главных инженеров и специалистов ОАО «Татнефть» на базе ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», встречи с представителями компании «Сименс» и делегацией ОАО «Озенмунайгаз» (Казахстан) и другие. Специалисты компании и в дальнейшем намерены развивать заданное направление и готовы делиться наработками с коллегами.

■ Подготовила Инна АРЕФЬЕВА



МИЛЯВША БУЛАНКИНА, ДИРЕКТОР ООО «РУСМЕД»

Женщина удивительно тонкой души и целеустремленной натуры, она вот уже 15 лет работает в строительной сфере. Признается, что уже не мыслит себя в каком-то другом направлении, и если бы можно было выбирать заново, вновь пошла бы по строительному пути – трудному и интересному.

Экономист по специальности, Милявша Рафаиловна в 2000 году окунулась в новое для себя направление – супруг решил основать строительную фирму, надо было помочь. Сначала совмещала со своей основной работой, а потом полностью перешла в новую компанию – так захватила новая сфера. Сегодня «Русмед» под ее руководством успешно работает на строительном рынке Казани и Татарстана.

«Русмед» начинала свой путь с довольно редкого направления – монтаж систем лечебных газов и сжатого воздуха в учреждениях здравоохранения. Сейчас компания предлагает все виды услуг по строительству сооружений и монтажу инженерных систем, проведению всех видов строительных и монтажных работ. Лучше всего о компании говорят сданные объекты, среди которых ЖК «Чистое небо», Торгово-сервисный комплекс Suzuki, магазин «Мегастрой», жилые дома.

Милявша Рафаиловна хорошо чувствует людей, умеет находить с ними контакт, выстраивать дружбу. В трудную минуту она поддержит словом и делом, а если нужно – советом. Эти чисто женские качества удивительно сочетаются в ней с лидерскими задатками, с высокими организационными способностями и серьезным профессиональным подходом. Выстроенная Милявшой Рафаиловной доброжелательная атмосфера в коллективе дает свои плоды – здесь все стараются трудиться с полной самоотдачей.

В глубине души Милявша Рафаиловна верит, что ее «эстафету» в строительной отрасли продолжит младший сын Станислав, по образованию юрист. Он трудится в компании «Русмед» в должности заместителя директора по общим вопросам. Впрочем, и дочь, работающей в 7-й горбольнице, Милявша Рафаиловна гордится не меньше. За все, что есть в ее жизни, она благодарна родителям и судьбе.



СПЕЦПРОЕКТ

КОНКУРС «ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Проведение конкурса «Лучшая организация по охране труда» в Содружестве строителей Республики Татарстан стало доброй традицией. В этом году по результатам предварительного отбора из более чем двухсот организаций конкурсная комиссия выбрала для рассмотрения 32 компании, где охрана труда поставлена на самый высокий уровень. Итоги конкурса будут подведены на VI годовом отчетном общем собрании, которое состоится 20 мая.



ИЛЬФАТ ХАЗИЕВ: «ВСЕ, ЧТО МЫ ЗАРАБАТЫВАЕМ, ВКЛАДЫВАЕМ В НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО»

Многопрофильный производственно-строительный холдинг ЗАО «Стройсервис» – один из лидеров конкурса Содружества строителей Республики Татарстан на лучшую организацию по охране труда. Опыт этой компании особенно ценен потому, что она работает не в крупных городах, не в нефтяных регионах, а занимает сложную нишу сельского строительства.



ИЛЬФАТ ХАЗИЕВ, генеральный директор
ЗАО «Стройсервис», заслуженный строитель РТ

Компания «Стройсервис» была создана на базе Мамадышского кирпичного завода, основанного еще в 1935 году. Сегодня это многопрофильный холдинг, который занимается производством различных строительных материалов, конструкций и комплектующих, сооружением многоквартирных жилых домов, промышленных и социальных объектов, а также строительством и обслуживанием дорог.

На протяжении многих лет предприятие остается одной из самых эффективно развивающихся строительных организаций Татарстана. И в этом большая заслуга ее руководителя – Ильфата Хазиева. Он возглавил Мамадышский кирпичный завод в 1988 году. Ежегодно совершенствуя производство, наращивая объемы, удалось увеличить мощность завода до 15 млн кирпичей в год. Вскоре с заводом сли-

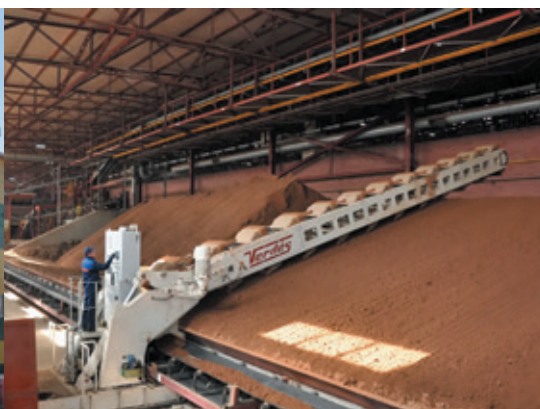
лись бывшая Мамадышская МСО и ПМК-2, ранее подведомственная предприятию «Татэнергострой». Пришло время расширять горизонты деятельности.

Началом нового этапа стал 1997 год, когда компания приступила к строительству. Сегодня на ее счету десятки многоквартирных домов, объектов социального назначения, в том числе школ и детских дошкольных учреждений, административные здания, ледовый дворец. ЗАО «Стройсервис» возводит жилые дома по программам Государственного жилищного фонда при Президенте РТ и федеральным программам: ликвидация ветхого жилья, социальная ипотека, жилье для ветеранов Великой Отечественной войны. На сегодняшний день компанией построено более 80 тысяч квадратных метров жилья. Созданная в начале 2000-х годов собственная проектная группа способствует повышению оперативности возведения строительных объектов организации, а также выполняет сторонние заказы на проектирование.

Еще в 2005 году Ильфат Фаязович защитил диссертацию на тему «Развитие производительных сил регионального строительного комплекса на примере Республики Татарстан», получив научную степень кандидата экономических наук. Изучив кризисные состояния в экономике разных стран в разные времена, он убедился, что локомотивом вывода из этих состояний всегда становилось развитие строительной отрасли. Причем оно обязательно

должно сопровождаться соответствующим развитием производства строительных материалов с использованием возможностей собственной сырьевой базы. Теоретические знания Ильфат Фаязович решил применить на практике на своем предприятии. Поэтому уже в 2007 году на полную мощность заработал новый цех по производству лицензионного кирпича по технологии гиперпрессования. В 2009 году введен в эксплуатацию завод по производству товарного раствора и бетона «Элкон». В период кризиса компания построила и в 2010 году открыла завод железобетонных конструкций и изделий с внедрением технологии преднапряженного безопалубочного формования. В конце 2012 года был запущен завод по выпуску стеклопластиковой арматуры из композитных материалов на основе стекловолокна, использование которого на объектах строительства позволяет сократить расходы на 30%. В это же время были оборудованы цеха по производству пластиковых окон и витражей, межкомнатных ламинированных дверей из МДФ, входных и внутренних дверей. В результате диверсификации производства компания «Стройсервис» при возведении зданий на 80% обеспечивает себя строительными материалами собственного изготовления. И, конечно, продает их другим организациям.

«Все новые производства, открытые за последние годы, были созданы нашим коллективом за счет



«MAKERAM» – первый в России завод, полностью оснащенный самым современным испанским оборудованием

прибыли и кредитных ресурсов, – рассказывает генеральный директор ЗАО «Стройсервис», заслуженный строитель РТ Ильфат Хазиев. – Все, что мы зарабатываем, вкладываем в строительство. Потому что тот, кто сегодня не вкладывает на перспективу, всегда будет в роли догоняющего». Такая конструктивная позиция руководителя позволила компании построить и в 2014 году открыть новый завод «MAKERAM» по производству керамического кирпича и поризованных блоков, оснащенный самым современным испанским оборудованием. Завод работает круглосуточно, в четыре смены, ежедневно выпуская до 80 тысяч единиц продукции.

«Ниша сельского строителя – тяжелая ниша, – делится своими мыслями Ильфат Фаязович. – Бюджетными деньгами нас не балуют. В тендерах и торгах сельским строителям, как правило, достаются крохи. У нас немного бюджетных проектов, но мы рады, что есть

работа, значит, жизнь продолжается. Хочу сказать, что расценки, которые закладываются в настоящее время в бюджетных проектах, не позволяют платить строителю достойную зарплату. Поэтому стараемся работать на строительстве коммерческих объектов, развивая собственное производство. Без этого выжить сельскому строителю невозможно. Мы каждый день боремся за существование своих коллективов, ежедневно думая о том, как завтра обеспечить своих сотрудников работой и стабильной зарплатой».

Профессиональный коллектив компании «Стройсервис» насчитывает более 500 человек, средний возраст сотрудников – 32–36 лет. В организации большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности. Любые нарушения своевременно устраняются, действует система наказаний, ведется большая профилактическая работа. «Мы своевременно обучаем своих работников, – говорит ру-

« Расценки, которые закладываются в настоящее время в бюджетных проектах, не позволяют платить строителю достойную зарплату.

ководитель компании. – Все наши специалисты имеют соответствующие сертификаты и разряды. В апреле на базе нашего предприятия Содружество строителей провело региональный семинар по охране труда, участники которого побывали на заводах и стройплощадке, своими глазами увидели, как, в каких условиях трудятся наши работники. Уверен, что опыт компании «Стройсервис» интересен и полезен для коллег. Со своей стороны мы всегда открыты для сотрудничества».



Использование стеклопластиковой арматуры из композитных материалов на основе стекловолокна позволяет сократить расходы на 30%

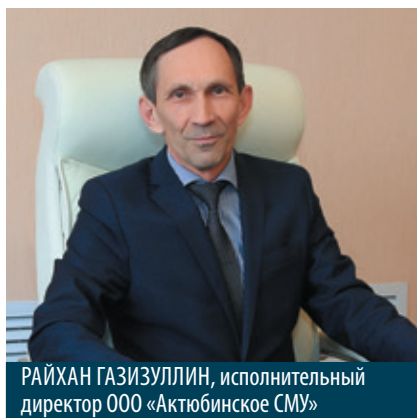


Компания «Стройсервис» возводит новый детский сад в г. Мамадыш



ЛИЦО ПРЕДПРИЯТИЯ – ЭТО ЛЮДИ

Обустройство нефтяных месторождений, работа на крупных промышленных нефтяных объектах – особое направление в строительномонтажной сфере. Здесь все должно отвечать строгим требованиям: от безопасности людей до состояния оборудования. Только такие условия труда считаются приемлемыми для ООО «Актюбинское строительномонтажное управление», основной профиль которого – обустройство нефтяных месторождений.



РАЙХАН ГАЗИЗУЛЛИН, исполнительный директор ООО «Актюбинское СМУ»

В 2005 году Актюбинское СМУ было выведено из состава ОАО «Татнефть» и получило статус самостоятельной организации. Сейчас компания работает в составе ООО «УК «Главнефтегазстройсервис». Основной фронт работ на данный момент сосредоточен на трех площадках – НГДУ «Азнакаевскнефть», «Бавлынефть», «Джалильнефть». Серьезным опытом для компании стал глобальный республиканский проект «ТАНЕКО», где специалисты Актюбинского СМУ занимались прокладкой инженерных сетей, трубопроводов, выполняли работы полного цикла – от фундамента до монтажа технологических трубопроводов. Здесь задействована треть всего коллектива, насчитывающего около 400 работников.

Для компании участие в строительстве «ТАНЕКО» стало мощным прорывом вперед. Так, только

за полгода работ было уложено 440 кубометров монолитного бетона, смонтировано около 400 тонн металлоконструкций. Свой профессионализм коллектив не раз демонстрировал и на, так сказать, непрофильных для компании объектах. Так, в 2010 году компания была задействована на строительстве завода стекловолокна в особой экономической зоне «Алабуга», выполнив фундаментные работы, кирпичную кладку, благоустройство. В 2011–2013 годы Актюбинское СМУ строило дома по линии социальной ипотеки в Азнакаево. Сдавали в год по 90 квартир.

Важно, что при таких объемах работ в компании уделяется повышенное внимание безопасности труда. Результат – отсутствие несчастных случаев на производстве. Руководство убеждено: выгоднее инвестировать средства в подготовку рабочего места и обучение специалиста. Только так можно снизить до минимума возможные риски, которые всегда присутствуют в строительстве. «Программа охраны труда – это многочисленные запланированные мероприятия, непрерывный процесс», – говорит исполнительный директор ООО «Актюбинское СМУ» Райхан Газизуллин. По его словам, средства на охрану труда выделяются в достаточном количестве. Ведь рабочее место каждого сотрудни-

ка должно быть на 100 процентов оснащено всем необходимым оборудованием, а бытовые аспекты продуманы до нюансов.

Лозунг компании – «Безопасный труд – право каждого человека. Безопасная работа – это каждого забота». Среди активных и ответственных работников – начальник службы охраны труда и экологии Радик Сагитович Халиков; начальники участков: Фавзат Габбасович Шайхелисламов, Николай Михайлович Матвеев; прорабы Ильдар Зуфарович Галин, Фаяз Фартдинович Фархутдинов, Айдар Фаритович Исмагилов; монтажные звенья под руководством Рафаэля Асылгараевича Султанова, Андрея Михайловича Демина, Рафаэля Яудатовича Латыфуллина, Ильдуса Магавиевича Тазетдинова. В свою очередь организация создает возможности для полноценного отдыха всех без исключения своих работников и их детей по социально направленному коллективному договору. Все сотрудники обеспечены медицинскими полисами ДМС. Но, пожалуй, главное, что присутствует в сознании каждого работника, – внутреннее убеждение в том, что необходим ответственный и профессиональный подход к своей деятельности, что сам он – лицо компании, которая ни при каких обстоятельствах не подведет заказчика.

■ Дарья ЗОЛОТАРЕВА



ИСПОЛНЕНИЕ РАБОТ – НА ВЫСОТЕ

24 мая 2010 года решением руководства ПСО «Казань» было организовано ООО «Первое казанское монтажное управление». Уже пять лет компания специализируется на монтаже металлоконструкций, трубопроводов и оборудования на объектах ПСО «Казань».



ФАРИД АХМЕТЗЯНОВ, генеральный директор ООО «Первое КМУ», заслуженный строитель РТ

С самого дня основания надежными партнерами – изготовителями металлоконструкций стали ООО «Ремстройдормаш» и ООО «Полиметалл». Последнее специализируется на изготовлении сложных и нетиповых конструкций, например, таких, как металлоконструкции ферм, применявшихся при строительстве Центра гимнастики в Казани. Каждая такая ферма весит 22 тонны и имеет длину 54 метра.

Компания осуществляет работы с высокой степенью механизации. В холдинге ПСО «Казань» для этих целей есть современный парк грузоподъемных механизмов, самоходных вышек, манипуляторов общей численностью около 700 единиц. Организована и успешно функционирует собственная сварочная лаборатория.

Фирма начиналась с коллектива численностью восемь человек, сегодня она насчитывает более 70 сотрудников рабочих специальностей и 12 ИТР. По словам Фарид Ахметзянова, генерального директора «Первого КМУ», большое внимание уделяется вопросам охраны труда, поскольку монтаж металлоконструкций сопряжен с высотными работами, а требования в этом направлении постоянно ужесточаются. Любое нарушение или неприятный инцидент тормозит работу вплоть до аннулирования договора, допуска. «Мы стараемся следить за каждым нюансом, – говорит Фарид Асгатович. – Благо в последнее время рынок предлагает самые современные средства индивидуальной защиты: облегченные каски, удобные стропы, пояса. Постоянно обновляем этот арсенал».

На предприятии стремятся поддерживать достойный уровень зарплаты сотрудников, оказывают всестороннюю помощь в сложных семейных ситуациях. Такое отношение к людям дает свой результат: коллектив сформировался как дружная команда, где каждый готов подменить товарища, практически отсутствует текучесть кадров. В «Первом КМУ» трудятся как ветераны отрасли (главный инженер Роман Лаврентьевич Усачев, бригадир монтажников Джамиль Назипович Агмалов, монтажник Хамит Сагдеев, сварщик Рамиль

Нуриев), так и молодое поколение специалистов, среди которых начальник ПТО Айнуур Гаскаров, прорабы Радик Ахмадиев, Марат Фахриев, Айрат Файзрахманов, монтажники Андрей Елисе-ев, Ленар Хузин.

Благодаря тому, что «Первое КМУ» является неотъемлемой составляющей холдинга ПСО «Казань», компания работает без простоев, планомерно и качественно. Ежегодно предприятие осваивает объемы порядка 100 млн рублей. Объекты компании говорят сами за себя: Академия тенниса, Дворец водных видов спорта, Центр гимнастики, Центр гребных видов спорта, транспортные развязки Ямашева – Чистопольская и Ямашева – Амирхана, а также сооружения «ТАНЕКО» (2010–2013 гг.) – завод гидрокрекинга и установка по производству серы.

Сейчас компания участвует в строительстве Иннополиса. Производится монтаж металлоконструкций на объектах энергетического комплекса, водоочистки, технопарка. На 2015–2016 гг. запланирована деятельность по возведению металлоконструкций на современных стадионах в Саранске и Самаре. Следуя традициям ПСО «Казань» и формируя свои, «Первое КМУ» продолжает укреплять позиции профессиональной компании в выбранной области.

■ **Инна АРЕФЬЕВА**



ПЛАНИРУЙ, ДЕЙСТВУЙ, ПРОВЕРЯЙ, ВОЗДЕЙСТВУЙ

Как татарстанское предприятие создало эффективную систему безопасности труда

Конкурентоспособным в современных условиях становится то предприятие, которое, оказывая услуги по наименьшей цене, умеет придерживаться установленных сроков и сохраняет высокий уровень качества. Но даже при выполнении всех этих требований охрана труда и промышленная безопасность остаются одними из важнейших направлений в деятельности любого предприятия. Такого принципа придерживается в своей работе компания «Ремстрой-ЭнергоСервис», оказывая услуги по ремонту и строительству энергетических объектов более 80 контрагентам.



«Работа в области охраны труда – для нас вопрос стратегический! – говорит директор «Ремстрой-ЭнергоСервис» Ильнур Усманов. – У каждой ком-

пании есть свои дополнительные требования к охране труда, которые необходимо соблюдать, поэтому мы придерживаемся утвержденных планов и Стандарта организации «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ООО «ТаграС-ЭнергоСервис». Для улучшения условий труда между администрацией и профкомом ежегодно заключается

Соглашение по охране труда, ведутся проверки по соблюдению соответствующих требований. Разработана и внедрена матрица оценки рисков, по которой ежемесячно проводятся оценки вероятности получения персоналом травм, и принимаются меры по снижению данных рисков. Также для снижения нарушений при производстве работ внедрен Стандарт организации «Системы ответственности работников структурных подразделений ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», по которому при нарушении работником безопасных приемов работ применяются меры ответственности.

Не менее эффективной оказалась система общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда. Он осуществляется уполномоченными общественными инспекторами по охране труда, а их на предприятии 47 человек. За 2014 год уполномоченными по охране труда выдано 1270 представлений на имя руководителей структурных подразделений общества, замечания по которым своевременно устранены. Еще один результативный инструмент работы для уполномоченных по охране труда – система «Красные ярлыки». Ее цель – обратить внимание работников на соответствующую проблему и найти пути ее решения.

Традиционными стали на предприятии Дни охраны труда, которые проходят дважды в месяц. Для уменьшения нарушений требований охраны труда

ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис» образовано в 2008 году и является дочерним обществом «ТаграС-ЭнергоСервиса», входящего в группу компаний «ТаграС-Холдинг». В составе фирмы шесть ремонтно-наладочных цехов, распределенных по Юго-Востоку Татарстана, Альметьевский цех подготовки производства и Азнакаевский цех по РЭТО.

«Ремстрой-ЭнергоСервис» оказывает широкий спектр услуг по ремонту и строительству объектов энергетического комплекса, изготовлению металлоконструкций, ремонту электродвигателей общепромышленного и взрывозащищенного исполнения.

Общая численность сотрудников предприятия – 526 человек.



и промышленной безопасности предприятия с помощью своевременного анализа производственных рисков внедрена система видеорегистрации производственных процессов. Для повышения уровня охраны труда постоянно проводится обновление парка оборудования, применяются новейшие инструменты для облегчения ручного труда. На предприятии организована работа по системе бережливого производства, внедрено проектное и процессное управление. Работники «Ремстрой-ЭнергоСервиса» постоянно предлагают свои идеи, направленные на повышение производительности труда, улучшение условий труда и безопасности производства работ. Так, за 2014 год поступило 52 рационализаторских предложения, подано 76 кайдзен-предложений, направленных на улучшение условий труда работников.

Все события, касающиеся внедрения и применения инновационных методов, безопасных условий труда, широко освещаются в корпоративной газете «Энергетик». Есть возможность обмена опытом, отбора и внедрения в производство наилучших решений для работников и руководителей на выездных семинарах. Интересно, что на предприятии разработана модель эффективного производства PDCA по методологии Уильяма Эдвардса Деминга (Plan, Do, Check, Act, или «Планируй, Действуй, Проверь, Воздействуй»), адаптированная к местным условиям.

Пожалуй, именно такой подход позволяет четко и быстро реагировать на потребности заказчиков предприятия. Ярким примером может служить опыт Азнакаевского цеха по РЭТО, основанного в 1991 году. Проектная мощность цеха по ремонту электродвигателей на момент создания составляла всего 35 единиц крупных электрических машин мощностью до 1600 кВт в год и 180 единиц низковольтных

электрических машин. Рост заказов наряду с потребностью в снижении времени ремонта двигателей заставил искать новые решения. Результатом стала полная реконструкция цеха. Сегодня его мощность доведена до 347 крупных и 2155 низковольтных электрических машин в год. В марте 2014 года Азнакаевский цех по РЭТО успешно прошел технический аудит и аккредитован в качестве сервисного центра по ремонту электрических машин фирмы «Сименс».

Такой всесторонний подход к делу не мог остаться незамеченным. По результатам Национального бизнес-рейтинга лидеров экономики России, Украины, Казахстана и Белоруссии, основанного на ранжировании полного перечня субъектов хозяйственной деятельности РФ, согласно данным официальной статистики, компания удостоена почетного звания «Лидер России 2013 года». Также предприятие награждено дипломом первой степени «100 лучших товаров и услуг 2013 года» в номинации «Ремонт крупных силовых трансформаторов», удостоено диплома лауреата «100 лучших товаров и услуг 2013 года» в номинации «Ремонт электродвигателей с восстановлением (изменением) технических характеристик». Внедрение инновационных технологий как в ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис», так и в целом по ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» позволило ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» в 2014 году стать лидером производительности труда и завоевать Кубок им. А.К. Гастева.

Широкий спектр оказываемых услуг, богатый опыт, высококвалифицированные специалисты и, конечно же, основательная система безопасности труда позволяют ООО «Ремстрой-ЭнергоСервис» с уверенностью смотреть в будущее.

■ Подготовила Оксана Бирюкова

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «РЕМСТРОЙ-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Монтаж, строительство, реконструкция и ремонт:

- воздушных линий электропередач 6-110 кВ;
- электрооборудования подстанций класса 110/35/6(10) кВ;
- котлов, печей, котельных, в том числе блочно-модульного типа, котельного оборудования и тепловых сетей;
- блочных индивидуальных тепловых пунктов.

Капитальный ремонт:

- силовых трансформаторов с полной или частичной заменой обмоток класса 6-10/0,4 кВ и 35/6-10 кВ;
- измерительных трансформаторов класса 6-10 кВ;
- машин постоянного и переменного тока мощностью до 2000 кВт;
- сварочных генераторов.

Монтаж и ремонт:

- станций управления электродвигателем на скважинах с СК, ПЦ;
- кабельных линий и сетей освещения;
- системы освещения рабочих мест при проведении работ ПРС и КРС.

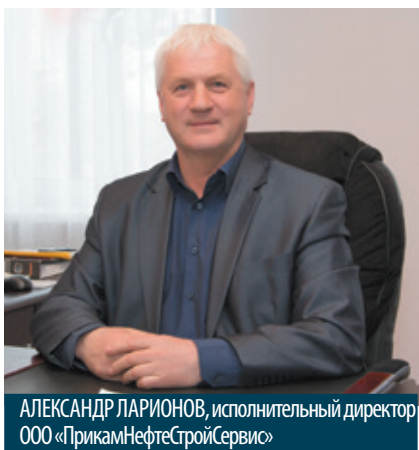
Изготовление и ремонт:

- корпусов и комплектующих деталей станций управления всех типов;
- корпусов и комплектующих деталей КТП и подставок для КТП;
- траверс, повышенных металлических опор, опор освещения, кабельных прогонов;
- любых металлоконструкций, включая индивидуальные проекты заказчика и нестандартное оборудование (верстаки, двери, ограждения, тележки с приводом, ножницы);
- подшипников скольжения, узлов взрывозащиты, восстановление валов электродвигателей;
- восстановление подшипниковых щитов (сталь, чугун, алюминий);
- высоковольтных предохранителей 10-50 А;
- Внедрение энергосберегающих двигателей;
- Виброналадочные работы электрических агрегатов, вентиляционных установок на объектах Заказчика.





ДОКАЗАТЕЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОГО БИЗНЕСА



АЛЕКСАНДР ЛАРИОНОВ, исполнительный директор
ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»

Состоятельность и профессионализм компании часто проверяется в непростые или переходные для нее периоды. 10 лет назад, получив статус независимого предприятия, обладая на тот момент довольно скромным набором строительной техники, ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» сумело завоевать доверие крупных заказчиков.

В 1973 году предприятие было создано как строительное подразделение ОАО «Татнефть», но рыночные условия привели к необходимости оптимизации.

Так в 2005 году елабужский «ПрикамНефтеСтройСервис» с коллективом в 67 человек, наряду с еще тринадцатью предприятиями, получил статус свободной компании. Конечно, на произвол судьбы свои бывшие предприятия «Татнефть» не бросила, помогала финансированием, заказами, предоставляла в аренду оборудование. Сохранить

равновесие помогла и возглавившая предприятие управляющая компания «Главнефтегазстройсервис» и ее руководство в лице Равиля Шамиловича Залаяева. Неоценимую помощь оказала управляющая компания, поддерживая юридически, в области подготовки, обучения кадров, выстраивания трудовых отношений. Однако заказы на подряд в большей степени приходилось находить самостоятельно.

– Когда произошла реструктуризация, мы стали искать применение своего труда и возможностей. На тот момент я работал главным инженером

предприятия, – рассказывает нынешний руководитель ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» Александр Ларионов. – В 2006 году вместе с Рафаилом Латыповым (тогда он был директором предприятия) поехали пробивать заказы в особую экономическую зону «Алабуга». Предприятие у нас было небольшое, оборот не более 50 млн рублей в год. Из всей техники в распоряжении самым совершенным был экскаватор 30-4225. Но у нас было огромное желание работать. Попали на совещание по строительству с участием заместителя министра





строительства, архитектуры и ЖКХ РТ В. Машкина, который курировал строительство ОЗЗ «Алабуга», и заместителя генерального директора ОАО «Камгэсэнергострой» С. Ямашева. Один из них спросил, какая у нас имеется техника, а узнав – улыбнулся. Потом он признавался, что сначала не поверил, что у нас что-то получится, и решил дать самый сложный участок. Но мы были готовы на все и возложенные на нас надежды оправдали. В итоге уже через год смогли приобрести в лизинг шесть экскаваторов Hitachi. А всего за пять лет, во многом благодаря управляющей компании «Главнефтегазстройсервис», нам удалось переоснастить техническое оборудование на 80 процентов, что не замедлило сказаться на растущих объемах производства.

Несмотря на специализацию по обустройству нефтяных месторождений, специалисты предприятия в короткие сроки сумели освоить новое направление в работе – строительство инженерных сетей. Несколько лет участия в строительстве систем дренажной, ливневой и хозяйственной канализации, водопроводных сетей ОЗЗ «Алабуга» лишь обогатили опыт специалистов «ПрикамНефтеСтройСервиса». Когда в 2009 году они приступили к строительству инженерных сетей «ТАНЕКО», то имели явное преимущество, по сравнению с коллегами, по навыкам и технической оснащен-

ности. Кроме того, и заработанная в ОЗЗ репутация сыграла свою положительную роль.

Затем судьба предоставила возможность заключить договор на строительство объектов АК «Транснефть», выйти за пределы Татарстана и работать в Нижегородской области. Бесценный опыт приобрело предприятие и при строительстве объектов ОАО «Оренбургнефть».

В «ПрикамНефтеСтройСервис» гордятся сплоченным и работоспособным коллективом. В непростом 2006 году выстоять в сложной ситуации помог профессионализм опытных сотрудников, в том числе старшего прораба Михаила Александровича Долина и начальника участка Григория Александровича Кузнецова. В 2013–2014 годах с приходом молодых специалистов состав ИТР обновился на 80 процентов. Сегодня они уже досконально знают весь технологический процесс. Среди таких сотрудников – Роберт Мирхайдаров, Вильнур Гизатуллин, Евгений Родионов, Наиль Абдрахманов и другие молодые мастера. Среди заслуженных и опытных – главный инженер Ринат Загрудинов (его трудовая деятельность на предприятии начиналась с должности мастера), электрогазосварщик Марат Давлятов – постоянный призер конкурсов профессионального мастерства, а также ведущие звеньевые Андрей Соснин и Риваль Вахитов, работающие на самых ответственных объектах.

Сегодня в коллективе «ПрикамНефтеСтройСервиса» работают 190 человек. Благодаря стабильности развития, ежегодному увеличению заработной платы, надежной социальной поддержке и высокому уровню квалификации здесь практически отсутствует текучка кадров. Это позволяет браться за довольно сложные и масштабные объекты. Так, в 2015 году предприятие, продолжая трудиться на объектах ОАО «Татнефть», заключило договоры с малыми нефтяными компаниями «Карбон-Ойл», «ХИТ-Р», «ППН-Сервис», «Татех».

В прошлом году «ПрикамНефтеСтройСервис» выполнил работы по генподряду на общую сумму свыше 1 млрд руб. Поддержка управляющей компании по-прежнему способствует стабильному развитию предприятия. В минувшем году были закуплены и переданы в аренду «ПрикамНефтеСтройСервису» ряд технических средств, в том числе ковши РС-200-7, подъемник Manitou 200 АТJ, электрическая дизельная станция «СЭЛМА» АД 20, гидравлический напольный пресс, электротруборезы Exact Pipecutting.

Сегодня ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» имеет авторитет надежного и экономически устойчивого предприятия. В условиях современного рынка это одно из важнейших качеств для организации. Пережив различные времена, «ПрикамНефтеСтройСервис» стал сильнее и профессионально выше.



«АВТОМАТИКА-СЕРВИС»: ЖИЗНЬ ИЗНУТРИ

С 2008 года на российском рынке работает ООО «Автоматика-сервис». Заказчики ему доверяют, конкуренты уважают, а сам коллектив считает компанию своей родной и ни при каких условиях не хочет с ней расставаться. Успех компании основан на трех китах: профессионализме, честности и заботе о людях.

— Основа каждого производства — это люди. Разумеется, подготовленные люди. Сейчас многие российские предприятия ощущают дефицит квалифицированных кадров. Специалистов найти очень трудно. Приходится собирать их по крупицам по всей стране. Хорошие электрики, слесари КИП нынче на вес золота. Но у нас есть свое видение решения этой задачи. Мы отправляем сотрудников на учебу. Они проходят обучение в специализированных центрах Самары, Москвы, Санкт-Петербурга и др. Предприятие берет на себя все расходы: учеба, суточные, проживание и проезд, — рассказывает главный инженер ООО «Автоматика-сервис» Асхат Залаяев.

— **Инвестиции в людей оправдывают себя?**

— Профессионализм каждого из наших сотрудников дает нам возможность не просто держаться на плаву, но и покорять высоты, которые ставит перед нами непростое время. Специалисты на обучение ездят регулярно. В нашем бюджете на это заложена немалая сумма денег. Но все вложения оправдываются с лихвой.

— **Кризис — время, когда многие вынуждены потуже затянуть пояса. Неужели «Автоматика-сервис» минула чаша сия?**

— Кризис, конечно, сказывается на работе. Если раньше мы определяли комплектующие покупали за полторы тысячи долларов,



АСХАТ ЗАЛЯЕВ,
главный инженер ООО «Автоматика-сервис»

то в этом году цена на них поднялась уже до трех тысяч. Поэтому было решено открыть на базе нашего предприятия механосборочный



« Есть с десяток специалистов, которые работают с самого начала. Они компанию считают своей родной. Это наш основной костяк, на который можно положиться.

цех. Мы приступаем к производству оборудования для нефтяной и газовой промышленности. Это шкафы телемеханики, щиты приборные, консоли, стойки КИП. Раньше все это закупали.

– Технический отдел был создан еще и в связи с тем, что «Автоматика-сервис» ведет работы на объектах «Транснефти». А там предъявляются высокие требования к нормативной документации, – поясняет Ренат Ахметшин, начальник технического отдела ООО «Автоматика-сервис». – Еще один аспект деятельности – выпуск собственной продукции. Мы разработали конструкторскую документацию на оборудование, которое будем устанавливать на объектах. Изготовили его, сертифицировали, скоро начнем производство. Идет процесс закупки материалов. Производственное оборудование и подготовленные специалисты у нас уже есть. Мы начали разработку конструкторской документации еще на три вида продукции. Планируем наладить и это производство. Кстати, экономисты подсчитали, что закупка стоек КИП обходится практически в два раза дороже, по сравнению с тем, если мы произведем их самостоятельно. Но это не только удешевляет стоимость,

а еще и делает «Автоматика-сервис» независимым от поставщиков. Оборудование от нашей компании отличается от производимого конкурентами ценой при неизменно высоком качестве.

– Почему компания «Автоматика-сервис», явившись изначально конторой по продажам, вдруг переключилась на производство?

– В свое время мы поставляли продукцию автоматизации, телемеханики и электрики в «Татнефть», а потом поняли, что нужно развиваться дальше, – отвечает главный инженер предприятия Асхат Зяляев. – За производством – будущее. Это всегда было и будет. Вообще, наша компания и люди работают по всей стране: от Северного полярного круга до Кавказа. География работ затрагивает Омск, Томск, Кемерово, Новосибирск, Уфу, Пермь, Казань, Ростов-на-Дону, Ухту, Вологду, Ярославль. И это только объекты нынешнего года. В прошлом году были другие. В следующем, может быть, пойдем на Восток.

– Подъезжая к вашему офису, я заметила, что предприятие сейчас занимается благоустройством территории. Получается, что вкладываете вы не только в людей, но и в их комфортное существование?



РЕНАТ АХМЕТШИН, начальник технического отдела ООО «Автоматика-сервис»

– Наша обязанность – обеспечить удобство для работников во всех сферах деятельности. На предприятии работают и люди с ограниченными возможностями, которые выполняют работу по мере своих сил и способностей. Ежегодно наши сотрудники проходят медкомиссию. Достоинство организован и досуг. Спортзал – для родителей, путевки в оздоровительные лагеря – для их детей. Прекрасная столовая. Ее наличие на любом предприятии – это признак стабильности. Социальное обеспечение находится на высоте.

Но во главу угла на предприятии поставлена техника безопасности. Вопрос охраны труда стоит очень жестко. Травм на производстве



ЕКАТЕРИНА СУЛТАНБАЕВА,
начальник отдела охраны труда
и промышленной безопасности

нет вообще. Рабочие и состав ИТР неукоснительно соблюдают правила техники безопасности. Ведь каждая строчка этих правил – человеческая жизнь.

– В 2014 году ООО «Автоматика-сервис» получила диплом за первое место в конкурсе «Лучшая организация по охране труда среди организаций численностью до 100 человек», – показывая награду, сообщает Екатерина Сул-

танбаева, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности. – Проводим своевременные инструктажи по всем видам безопасности: пожарной, промышленной, экологической, электробезопасности и труда. У нас нет ни одного специалиста и инженерно-технического работника без соответствующего образования. Все имеют квалификационные удостоверения. Без них мы можем принять человека на работу только как подсобного рабочего. Если он себя хорошо зарекомендует, мы отправляем его в учебное заведение на соответствующую специальность обучаться. Сюда он возвращается после прохождения теории и практики. В соответствии со своим квалификационным удостоверением приступает к обязанностям. И все это не на словах. Не зря же мы заняли первое место по Татарстану. За 2013, 2014 годы вышло много новых правил по охране труда и промышленной безопасности. Все это изучаем и внедряем

в нашу работу, рассылаем памятки. Затем проводим инструктажи на рабочих местах.

– Для нас важна не только репутация, но и каждая человеческая жизнь. Я часто выезжаю на объекты, где ведет работу наше предприятие, – дополняет главный инженер Асхат Залаяев. – Общаюсь с рабочими, совместно решаем некоторые вопросы. Они рассказывают, почему выбрали работу на нашем предприятии. Потому что уверены в его стабильности. Поэтому у нас нет особой текучести кадров. Если человек приходит и выдерживает темп работы, то остается здесь надолго. Есть с десяток специалистов, которые работают с самого начала. Они компанию считают своей родной. Это наш основной костяк, на который можно положиться.

– Какова заработная плата у специалистов?

– Зарплата у нас всегда платится вовремя. Подход к ней дифференцированный. Много зависит и от того, в каких условиях прихо-



дится работать. Оплата достойная, но и работа непростая – по несколько месяцев в поле. Летом с 8 утра до 10 вечера. По 2-3 месяца без семей. Сейчас мы переходим на вахтовый метод, чтобы люди могли побывать дома, набраться сил. Только в этом случае будет полная отдача.

На местах они живут не в вагончиках. Снимаем им дома, квартиры, чтобы они могли прийти с работы и почувствовать себя людьми, а не просто трудовой силой. У нас есть очень серьезная служба безопасности. Она полностью проверяет потенциальных сотрудников перед тем, как им приступить к работе.

– Магистральный нефтепровод – это стратегически важный объект. Там должны работать проверенные люди, – раскрывает специфику своей работы Фарит Садыков, начальник службы безопасности ООО «Автоматика-сервис». – При трудоустройстве мы предупреждаем соискателя, что будет проверка. Обычно она продолжа-

ется два месяца. За это время становится ясно, кто чего стоит и нет ли в биографии работника «темных пятен». Естественно, не допускаются судимые, лица, имеющие проблемы с алкоголем. С этим у нас очень строго. Скрыть такие недостатки сложно. Мы проверяем по всем базам. Наводим справки и на предыдущих местах работы. Конечно, важна и психологическая выдержка. Ведь люди долгое время живут бок о бок в ограниченном пространстве.

– И самый последний вопрос: что за интересный проект реализован компанией в Сочи?

– На одном из олимпийских объектов мы выполняли работы по автоматизации и слаботочным сетям, – рассказывает главный инженер предприятия. – Нас пригласили туда в рамках технической помощи. Сроки поджимали. Подрядчики не успевали и поэтому попросили нас помочь. Мы всё успели. Ведь это наше кредо – вовремя, профессионально, с душой и заботой о людях.

« Рабочие и состав ИТР неукоснительно соблюдают правила техники безопасности. Ведь каждая строчка этих правил – человеческая жизнь.



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, ГЛОБАЛЬНЕЕ...

К работе над двумя крупнейшими объектами – многотысячными стадионами в Саранске и Самаре – приступило ПСО «Казань». Эксперты уверены: масштабирование опыта компании за пределы Татарстана – процесс вполне закономерный. За ее плечами – опыт возведения мощных и довольно сложных в исполнении сооружений.

Проследившая историю компании, можно заметить, что с самого начала, с 2002 года, ПСО «Казань» нацеливалось на мегапроекты, как в промышленном секторе, так и в области гражданского строительства. Наряду с возведением сложных объектов нефтехимического комплекса Татарстана, участием в качестве генподрядчика в программе стратегического развития ОАО «Казаньоргсинтез» (реконструкция производства полиэтилена низкого давления, ввод в эксплуатацию первого в СНГ завода бисфенола-А и стратегически важного для России производства поликарбонатов), специалисты ПСО «Казань» одно за другим «поднимали» спортивные, административные и жилые здания. Тот же 2002 год ознаменовался сдачей в эксплуатацию КРК «Пирамида», 2005-й – зданий Пенсионного фонда РТ и ГИБДД РТ. В 2007-м в «Алабуге» построен Административно-деловой центр (АДЦ) площадью 12 тыс. кв. м с выставочным комплексом.

Выступив в роли генерального подрядчика на строительстве спортивных объектов XXVII Всемирной летней Универсиады, ПСО «Казань» в очередной раз доказало, что организации по плечу глобальные задачи. Среди них – современное здание Академии тенниса, многофункциональный спорткомплекс Казанской государственной архитектурно-строительной академии «Строитель» на улице Зеленая и спорткомплекс Татарского государственного гуманитарно-педагогического университета на улице Московская, Комплекс стендовой стрельбы, расположенный на правом берегу реки Волги в 20 км от Казани.

В 2011 году открыт построенный силами ПСО «Казань» Центр гребных видов спорта на озере Средний Кабан с гребной дистанцией 2220 м на 8 гоночных дорожек. Не менее значимым получился Центр гимнастики по ул. Сыртлановой в Казани. Но, пожалуй, крупнейшее сооружение, которое возводилось под началом ПСО «Казань», – Дворец водных видов спорта на улице Чистопольской, который стал одним из лучших спортивных объектов города. В конструкции здания использованы уникальные арочно-дуговые перекрытия из специально обработанного упрочнённого дерева и выполнена большая площадь остекления для дневного естественного освещения.

Успешными оказывались и реализованные ПСО «Казань» проекты жилого и культурного назначения: это и самый сложный с точки зрения инженерии и архитектуры объект Татарского государственного театра кукол «Экият», и жилой комплекс по улице Гоголя с видом на набережную Казанки. Практически ювелирную работу провела компания, взявшись за реконструкцию ряда памятников архитектуры: дома Кекина, административного здания МВД РТ. Внесла свою лепту и в реализацию программы «Культурное наследие РТ: великий город Болгар и остров-град Свияжск». Крупный инвестиционный и довольно амбициозный проект ПСО «Казань» – благоустройство набережной Казанки. В действующую стройку компания готова вложить порядка 1 млрд рублей. На левом берегу реки Казанки на Федосеевской защитной дамбе на участке от НКЦ «Казань» до ул. Батурина построено бетонное покрытие, проложена тротуарная плитка, велодорожки, проведено озеленение, устроена система автоматического полива, освещения, установлены метал-

« Крупный инвестиционный и довольно амбициозный проект ПСО «Казань» – благоустройство набережной Казанки. В действующую стройку компания готова вложить порядка 1 млрд рублей.

лические ограждения и фонтаны. Такие же работы на набережной сейчас ведутся от НКЦ «Казань» до моста «Миллениум».

Еще один чисто инвестиционный проект компании – гостиничный комплекс площадью 2,5 тыс. кв. метров за мостом «Миллениум» перед аквапарком и гостиницей «Ривьера». Планируется, что заработает он уже в 2016 году.

Не останавливаясь на достигнутом, в последние годы компания активно осваивает направление по строительству объектов транспортной инфраструктуры. Причем особое место в этом пласте работ занимает международный трансконтинентальный проект – транспортный коридор (МТК) «Европа – Западный Китай». По задумке авторов проекта, предполагается воссоздать Шелковый путь, подобный тому, по которому 1000 лет назад проходили торговые караваны из Азии в Европу. Он станет связующей нитью между Санкт-Петербургом и китайским портом Ляньюньган. Длина коридора составит около 8445 км, часть которого будет проложена по территории республики.



Строительство Иннополиса



Макет строящегося стадиона в Самаре



Одним словом, когда весной прошлого года министр спорта РФ Виталий Мутко огласил генеральных подрядчиков строительства футбольных стадионов к Чемпионату мира - 2018 и среди них значилось ПСО «Казань», мало кто удивился. Хотя конкуренция среди желающих строить стадионы по всей стране была нешуточная. ПСО «Казань» доверено строительство двух стадионов в Самаре и Саранске на 45 тыс. зрителей. Компания уже развернула работы на обоих объектах.

Сроки сдачи самарского стадиона – 15 декабря 2017 года, так что приходится работать с опережением графика. Основное отличие строящегося стадиона от того же стадиона «Казань-Арена» – в использовании фундаментной плиты сложной формы. На казанском стадионе использовался свайный фундамент. На данный момент на объекте работают 49 единиц техники, 3 автокрана, 9 башенных кранов и более 700 рабочих, при этом около 25% – татарстанцы. В самый разгар стройки число работников достигнет 3 тысяч человек. При строительстве стадиона применяются только материалы российского производства.

Что касается саранского стадиона, то известно, что сегодня там задействованы 5 субподрядных организаций, работают 33 единицы техники, более 270 рабочих, по мере стройки их количество будет доведено до 1000 человек. Срок сдачи – декабрь 2017 года. В одном из своих интервью директор компании Равиль Зиганшин пояснил, что если стоимость стадиона в Мордовии составляет 17 млрд рублей, то самарский оценен намного ниже, хотя в полтора раза больше саранского. Проблема в том, что проект получился некорректный и строители, по сути, находятся в рискованной зоне.

Ресурсов компании хватает на то, чтобы параллельно вести работы в родном Татарстане. Говоря о работе в Иннополисе, директор компании Равиль Зиганшин признался, что на такой ответственной стройке мало кто может справиться, а у ПСО есть и навыки, и опыт, и необходимая строительная техника.

Результаты работы ПСО «Казань» говорят сами за себя. Скорее всего, строительство стадионов за пределами Татарстана – это только начало. Начало новой страницы в биографии ПСО «Казань».

■ Дарья ЗОЛОТАРЕВА

ИПОТЕКА ОТ ИНТЕХБАНКА — ГОТОВОЕ РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА

Ипотечное кредитование является одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «ИнтехБанк». Многие семьи стали счастливыми обладателями собственного жилья именно благодаря ипотеке от ИнтехБанка.

Предлагаемые Банком ипотечные программы и процедура их воплощения в жизнь отличаются максимальной открытостью, прозрачностью, отсутствием лишних ограничений и необоснованных требований.

Большое внимание Банк уделяет работе с партнерами: строительными компаниями, агентствами недвижимости, организациями, оказывающими услуги по страхованию и оценке недвижимости. Для них разрабатываются специальные программы, предусматривающие льготные условия кредитования.

В начале апреля ИнтехБанк совместно с журналом «Казанская недвижимость» провел встречу для своих партнеров – агентств недвижимости.

В рамках мероприятия выступила руководитель отдела продаж журнала «Казанская недвижимость» Диана Хузи-ахметова. Она рассказала об эффективности и безопасности рекламы недвижимости в нынешних условиях рынка.

В продолжение беседы была представлена презентация программы «Ипотека для партнеров ПАО «Ин-

техБанк». Начальник Департамента розничного бизнеса Ренат Шакиров рассказал о преимуществах сотрудничества с ИнтехБанком, сделав акцент на уникальности программы ипотечного кредитования с уменьшающейся процентной ставкой.

«Анализ действующих на данном рынке предложений позволил нам сформировать уникальную в своем роде программу ипотечного кредитования с уменьшающейся процентной ставкой. Уникальность новой программы заключается в том, что процентная ставка по ипотеке снижается по мере погашения кредита и переплата с каждым годом становится все меньше, – отметил Ренат Шакиров. – Для клиентов это очень выгодное предложение».

В рамках мероприятия также были награждены участники акции для партнеров ИнтехБанка. Представителям пяти агентств недвижимости вручили сертификаты, дающие право на оформление ипотечного кредита на льготных условиях.

Напомним, акция проводится Банком в период со 2 марта по 31 мая 2015 года. Согласно акции, сертификат выдается каждому аккредитованному партнеру Банка, набравшему в период проведения акции заявок по ипотечным программам Банка в количестве не менее 5 штук.

После презентации все желающие могли задать вопросы, высказать пожелания и замечания по работе Банка. Многие представители агентств недвижимости отметили небольшое повышение спроса на рынке ипотеки по срав-



нению с началом года и высказали предположение, что вскоре ситуация изменится в лучшую сторону.

«Подобные встречи для нас очень важны, – отметил Ренат Шакиров, – они позволяют нам лучше узнать предпочтения наших клиентов. А мы, в свою очередь, разрабатывая новые продукты и программы, стараемся учесть пожелания и потребности нашей целевой аудитории. Мы хотим стать надежным и гибким партнером, который с пониманием относится к потребностям клиентов».

Приходя в ИнтехБанк за ипотекой, Вы получаете не только консультации по ипотечным продуктам, но и готовые решения по жилью.

С ИнтехБанком Ваш новый дом принесет Вам только радость, а хлопоты будут приятными!



ИНТЕХБАНК

ПАО «ИнтехБанк». Ген. лицензия на осуществление банковских операций № 2705 от 10 апреля 2015 года.

420021, г. Казань,
ул. Шигабутдина Марджани, д. 24
тел.: (843) 22-11-777
8-800-1000-221 (бесплатный звонок по России)
www.intechbank.ru



АЗНАКАЕВСКИЙ РАЙОН: В КРАЮ РОДНИКОВ, ХЛЕБА И НЕФТИ



МАРСЕЛЬ ШАЙДУЛЛИН, глава Азнакаевского муниципального района РТ

Среди муниципальных образований республики Азнакаевский район уже не первый год по многим показателям социально-экономического развития удерживает одну из лидирующих позиций. Наш район – один из крупных центров нефтедобычи республики. Внимание и помощь руководства ОАО «Татнефть» в лице структурного подразделения НГДУ «Азнакаевскнефть» ощущаются во всех сферах жизни.

В 2014 году строительные организации района освоили более 4 миллиардов рублей. Введено в строй более 25,5 тысяч квадратных метров индивидуального жилья, новые модульные ФАПы появились в населенных пунктах Кук-Тяка и Микулино, село Какре-Елга обзавелось модульным ветеринарным пунктом. В рамках программы, сформированной по поручению Президента Республики Татарстан, в д. Мяннеево введен в эксплуатацию клуб на 100 мест. Освоены 8,7 млн рублей, выделенные республикой на устройство шести спортплощадок. Благодаря участию в различных программах около 200 млн рублей инвестировано в строительство и ремонт дорожной сети района. За счет республиканского, местного бюджетов и финансовой помощи нефтяников в прошлом году в районе проложено и отремонтировано 15 километров сетей водоснабжения.

За последние годы капитальный ремонт коснулся 204 многоквартирных жилых домов, а с 2012-го по 2014 год капитально

«Строятся жилые дома, медицинские учреждения, спортивные сооружения, новые микрорайоны и улицы, приводятся в порядок детские игровые площадки, реконструируются учреждения культуры, уделяется серьезное внимание водоснабжению населенных пунктов.

обновились 11 средних школ. 4,5 млн рублей в прошлом году выделено на ремонт пяти ФАПов и двух амбулаторий.

В этом году в двух новых домах нового юго-восточного жилого микрорайона райцентра, строящихся по программе социальной ипотеки, справят новоселье 186 семей. В 2013 году здесь был введен в строй детский сад «Тамчыкай», а в 2014-м – новая школа.

В 2014 году в г. Азнакаево построены торговые сети «Тэмле», «Агат», «Шифа», открыт крупный торгово-развлекательный комплекс «Восток» с современным кинотеатром. В новом микрорайоне построена мечеть, идет строительство храма.

Строительный бум не утихнет в районе и в этом году. В селах Асеево и Нижнее Стяре откроются два модульных ФАПов, а в селе Тумутук – ветеринарный пункт. Запланировано строительство 7 спортивных площадок, капитальный ремонт 5 ФАПов, детской поликлиники в Азнакаево, четырех общеобразовательных школ и 29 многоквартирных домов.

Кипит работа и на городской стройплощадке универсального спортивного зала с трибунами для зрителей. Объект стоимостью 190 млн рублей возводится за счет средств республиканского бюджета и ОАО «Татнефть». Кроме этого, в г. Азнакаево в этом году на федеральные и региональные средства вырастет многофункциональный культурный центр с ЗАГСом. Строится музей, который должен стать центром исторического наследия района. К 9 мая ожидается открытие парка 70-летия Победы с каскадом прудов и мемориальным комплексом «Вечный огонь», где установлены стелы с именами всех участников войны из Азнакаевского района.

Мы гордимся ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш», которое обеспечивает реализацию республиканских программ по строительству и размещению фельдшерско-акушерских пунктов. Недавно в Бахчисарайском районе Республики Крым открыли первый ФАП. Развитию действующих и открытию новых предприятий способствуют многочисленные федеральные и республиканские программы, в рамках которых на софинансирование бизнес-проектов предпринимателей в прошлом году было привлечено около 50 млн рублей государственной поддержки. Положительную динамику развития предпринимательства должны обеспечить созданные на территории района три промышленные площадки.

Все эти достижения стали возможны благодаря людям – трудолюбивым, инициативным, неравнодушным к судьбе своего края. Жителей Азнакаево всегда отличали такие качества, как приверженность вековым традициям, вере и национальной культуре предков, хозяйское отношение к земле, любовь к знаниям, ответственное отношение к делу. А когда работаешь – всегда есть результат.



ПУНКТ ЗДОРОВЬЯ – ЗА 10 ДНЕЙ



Еще несколько лет назад строительство на селе медпункта, поликлиники, столовой, офисного здания шло по проторенному пути – фундамент, кирпичная кладка и привычные этапы стройки. Но время вносит свои коррективы: заказчик хочет, казалось бы, невозможного: одновременно коротких сроков возведения, доступной цены объекта и высочайшего качества. Отличное решение этой проблемы – быстровозводимые модульные комплексы. Один из их многочисленных разновидностей – фельдшерско-акушерский пункт (ФАП), который предложил «Азнакаевский завод Нефтемаш».

Интересно, что когда в 2012 году в сфере республиканского здравоохранения была развернута масштабная работа по совершенствованию первичного медицинского звена – сельских акушерских пунктов, первый проект по созданию модульных ФАПов был разработан совместно с Минздравом РТ в Азнакаевском районе республики. Он получил одобрение Президента РТ Рустама Минниханова и Президента РФ Владимира Путина. Теперь производимые в Азнакаево модульные ФАПы нового типа охотно заказывают и страны ближнего зарубежья.

Все дело в неоспоримых преимуществах этих сооружений. Основным элементом здания – сэндвич-панель с готовой внутренней и внешней отделкой. Каркас собирается из прочных металлоконструкций. Стены не нужно штукатурить или красить, здание долго не будет нуждаться в капитальном ремонте, что снижает эксплуатационные затраты. Инженерная «начинка» модуля имеет разные варианты исполнения и сделана максимально автономной. Отопление предусмотрено газовое, внутри ФАПа монтируется все необходимое оборудование, заказчику остается лишь подключить газ. Невозможно подвести газ? Есть вариант с подключением электрического источника тепла.

К ФАПу подводятся электрические сети, водоснабжение – как централизованное, так и, например, из местного источника, водоотведение – опять же либо централизованное, либо выгребная яма. Пункт оснащается системами сигнализации и пожарной безопасности, предусмотрено и подключение информационных комму-

никаций – телефона, Интернета. Поэтому у фельдшера всегда будет возможность связаться с центральной районной больницей, нужным специалистом, в том числе и в режиме онлайн видеосвязи.

Существует четыре вида модульных ФАПов площадью от 33 до 84 кв. м. Ориентировочная стоимость комплекта, включая инженерные системы, все необходимое оборудование и мебель, монтаж, – от 1 до 3 млн рублей. Все основные элементы очень легко транспортировать. Но, пожалуй, главное достоинство модульного ФАПа – сроки возведения. На подготовленной площадке его можно возвести за 10 дней, от начала монтажа до приема первого посетителя.

И еще одно удобство, которое, несомненно, оценят строители и заказчики. Единственный производитель модульных ФАПов на территории Татарстана сегодня – ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш». С 2012 года компания уже изготовила и возвела «под ключ» 260 ФАПов. Завод обладает собственной производственной базой, управлением перспективных разработок, экспериментальным участком, пятью филиалами в крупнейших городах России и профессиональными кадрами. Поэтому компании по плечу заказ по производству любого количества и вида быстровозводимых модульных комплексов – ФАПов, столовых, офисных и административных корпусов и т.д.

А главное, «Азнакаевский завод Нефтемаш» открыт для сотрудничества со строительными компаниями Татарстана и России и всегда готов предложить выгодные условия. Завод готов изго-



Открытие ФАПа в д. Матюшино Верхнеуслонского района

«Главное достоинство модульного ФАП – сроки возведения. На подготовленной площадке его можно поставить за 10 дней.

товить под заказ строительной компании любой комплекс в требуемом количестве. Заказчики непременно оценят все достоинства предложенного решения: цену, сроки и качество.



«Азнакаевский завод Нефтемаш»
Телефон: (85592) 944-97
423330 Татарстан,
г. Азнакаево, ул. Гагарина, 6
info@aznk.ru

ЗА КРАСОТУ РОДНОГО КРАЯ

По итогам 2014 года город Азнакаево удостоен диплома Правительства РТ за I место в республиканском конкурсе «Самый благоустроенный населенный пункт Республики Татарстан» (среди населенных пунктов с населением от 30 до 45 тыс. человек)



ВАЛЕРИЙ ТИМИРЯЕВ, директор МУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения города Азнакаево»

Действительно, даже невооруженным глазом видно, как меняется облик района и города Азнакаево, как он хорошеет. Максимум усилий в этом направлении прилагает коллектив МУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения города Азнакаево». Его деятельность в полной мере можно назвать социально значимой. Как предприятие строит свою работу, рассказал в интервью «СТ» его руководитель Валерий Демьянович Тимиряев:

— У нас многоотраслевое предприятие, поскольку только направлений деятельности у нас более десяти. Наши специалисты занимаются ремонтом и содержанием объектов внешнего благоустройства, от нас зависят чистота и уют в городе.

— Сколько объектов находится на вашем попечении?

— На нашем обслуживании находятся 2 300 тыс. кв. м городских дорог, проездов и площадей, зеленые массивы вдоль улиц протяженностью 42 км, аллеи и скверы города общей площадью зеленых насаждений более 670 га, все уличное освещение, 14 светофорных хозяйств. На содержании предприятия —

банно-прачечный комплекс, православное и мусульманское кладбища, парк, посаженный в честь татарско-турецкой дружбы и города-побратима Тарсус, парк культуры и отдыха имени Ишкаева. В последние годы в городе появились парк Молодоженов и парк Победы — к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В их благоустройстве и озеленении есть и наш весомый вклад.

— Летом особенно приятно видеть, как город утопает в зелени...

— Озеленение города — одно из основных наших направлений. Ежегодно в городе высаживается более 200 тыс. штук цветов в виде рассады. У нас есть собственная теплица, в которой мы уже много лет выращиваем цветочные рассады и цветы, комнатные растения. Все это используется для озеленения и благоустройства территории Азнакаевского района. В 2014 году посадили более 2,5 тысяч крупномерных саженцев деревьев — в парке Победы, возле мечети и строящегося храма, в Детском парке и вокруг нового учебно-воспитательного комплекса. К празднованию 70-летия Победы в городе и районе высажено 70 тысяч штук луковиц тюльпанов, причем 40 тысяч из них — нашим участком озеленения. Конечно, и в этом году снова посадим много деревьев и кустарников.

— За вашей организацией закреплено и обслуживание дорог?

— Наш дорожный участок отвечает за ремонт дорог и щебеночных покрытий, обновление дорожной разметки, которую, кстати, в этом году мы планируем провести по новым технологиям — с использованием холодного пластика. Постепенно обновляем дорожные знаки, ставим новые, с покрытием из флуоресцентной световозвращающей пленки. В зоне нашей ответственности также

техническое обслуживание и содержание уличного освещения. Ежегодно мы внедряем новые энергосберегающие технологии, ставим светодиодные лампы, в том числе и в светофорах. Например, в прошлом году заменили 210 ламп уличного освещения.

— Кто заказчики ваших услуг?

— Основной заказчик — Исполнительный комитет города и района. Но сегодня мы ищем возможность для заключения и иных договоров — предлагаем услуги по благоустройству и озеленению территорий. Кстати, кроме всего перечисленного, мы оказываем транспортные услуги и услуги спецтехники.

— Насколько мне известно, у вас имеется и собственное производство.

— Да, в этом году открыли цех по изготовлению кованых изделий, освоен выпуск остановочных павильонов, имеется возможность изготовления и устройства скамеек, установки фонарей уличного освещения и т.д.

— Валерий Демьянович, в чем, на ваш взгляд, основа успешного развития вашего предприятия?

— В первую очередь в сплоченном коллективе. У нас трудятся преданные своему делу люди разных профессий. Не забываем и наших ветеранов. Для них проводятся встречи, совместные чаепития, есть практика посещения инвалидов на дому, в ходе которых мы обсуждаем с ними насущные вопросы, выявляем проблемы и находим пути их решения. Для инвалидов обеспечиваем подписку на районную газету «Маяк». Так что социальная работа у нас тоже многоплановая. Будем и дальше работать на благо и процветание города и района. Думаю, с нашим потенциалом у нас все получится.

■ Беседовала Оксана БИРЮКОВА

СВОЯ ЛИНИЯ УСПЕХА

У стабильности азнакаевской строительной компании «Гарант» несколько составляющих: профессионализм, опыт сотрудников, забота о коллективе и семейная преемственность. Свою фирму руководитель Наиль Зиннурович Ильясов 15 лет назад создавал с нуля. На этапе становления большую роль сыграла вся семья Ильясовых.



НАИЛЬ ИЛЬЯСОВ, директор СК «Гарант»

После окончания Альметьевского строительного техникума Наиль Зиннурович был направлен на Всесоюзную комсомольскую стройку в г. Усинск Республики Коми. Начинал плотником-бетонщиком, затем работал мастером, старшим прорабом, начальником отдела инженерной подготовки треста. Принимал участие в обустройстве ряда нефтяных месторождений, занимал руководящие посты. Когда после 20 лет работы на Севере Наиль Зиннурович вернулся в Татарстан, осознал: «Пока сам не создашь себе рабочее место, никто это за тебя не сделает». Так в 2000 году появился ЧП «Ильясов», а затем 1 февраля 2002 года начало свою деятельность ООО «СК «Гарант», охватившее сразу несколько направлений деятельности: капитальное строительство, капитальный ремонт зданий и сооружений гражданского и промышленного назначения.

На пути компании всегда встречались люди, которых до сих пор в «Гаранте» вспоминают с благодарностью за оказанное доверие: начальник УПНП и КРС Рифкат Латыпов, главный инженер Фанис Маннанов (сейчас на пенсии), начальник ПСБ ООО «Татнефть Азнакаевск РемСервис» Рамиль Гарифуллин.

Год за годом СК «Гарант» укрепляла доверие заказчиков и свои позиции. Складывался стабильный коллектив (на сегодня около 30 человек), приобреталась собственная техника, в рас-

поряжении появилась даже установка для изготовления неавтоклавно-го пенобетона (он применяется для утепления полов и перекрытий, производства стеновых блоков), ленточная пилорама и многопил. Так что в ходе капремонта специалисты компании применяют материалы своего производства. На собственной базе открыт столярный цех и цех по изготовлению металлоизделий. Да и в целом компания на вверенных ей объектах старается обходиться своими силами, без привлечения субподрядчиков.

Важным этапом стало сотрудничество с НГДУ «Джалильнефть» и лично с заместителем начальника Равилем Фатыховым. По заказу НГДУ были выполнены работы в пгт Джалиль, Сарманово и в Сармановском районе: реконструкция КНС-63, строительство КНС-55, капремонт кровли детсада №1, обустройство устьев скважин, ремонт столовых и помещений ДЮСШ №1.

Активное участие СК «Гарант» приняла и в программе капитального ремонта. Только за последние годы было отремонтировано 14 домов на общую сумму 42 млн рублей. Проведен ремонт школ, детских садов, зданий исполкома, налоговой инспекции, судебных приставов, ОП полиции. В последние два года выполнены ремонт объектов НГДУ «Джалильнефть», магазинов ООО ТД «УРС», здания Федеральной службы судебных приставов и многое другое.

«К каждому объекту мы относимся со всей ответственностью, выполняем работы качественно. Самая высокая оценка для нас – слова заказчика после сдачи объекта: «Будем в дальнейшем сотрудничать!» Таких отзывов у нас немало», – говорит директор СК «Гарант» Наиль Ильясов. Ему, специалисту в области строительства с 37-летним стажем, удалось сплотить вокруг себя команду единомышленников. Среди них – и его семья. Супруга Фания Шафигулловна много лет проработала в компании инженером ПТО и сейчас находится на заслуженном отдыхе. Сын Рамиль – правая рука отца, заместитель директора, дочь Лейсан – экономист по бухгалтеру. Родной брат Ильгиз Зиннурович работает главным инженером СК «Гарант» с ноября 2002 года.

В Азнакаево компания отлично зарекомендовала себя, здесь знают, что ей под силу самые масштабные проекты. В 2015 году Наиль Зиннурович Ильясов за высокие производственные показатели в сфере строительства награжден Благодарственным письмом министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, ранее Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, почетными грамотами главы администрации Азнакаевского района.

Главное, что вдохновляет руководителя и весь коллектив компании, – желание развиваться, не стоять на месте. Есть уверенность, что так оно и будет.

■ Инна АРЕФЬЕВА



фото: Зуфар Самерханов

ИЛЬГИЗА НАЗИПОВА, ДИРЕКТОР ООО «СПЕЦСТРОЙМОНТАЖ»



Сложно понять загадочную женскую душу, особенно если она уживается с волевым характером. Судьба распорядилась так, что строителю по специальности и маме троих детей Ильгизе Назиповой выпало продолжить дело, начатое мужем, и самой возглавить созданную им в 2009 году строительную компанию. Благо ее сильно поддержали и коллектив, и районная администрация.

Азнакаевское ООО «Спецстроймонтаж», которым с прошлого года руководит Ильгиза Загитовна, – на очень хорошем счету в районе. Бригады фирмы отлично зарекомендовали себя на ряде объектов. Ведущее направление компании – работы по капитальному ремонту. Есть своя производственная база, сварочный пост, имеется строительная техника. Фирма открыта для внедрения новых технологий, в частности, недавно налажен контакт с татарстанским производителем современного строительного материала.

Коллектив на сегодня небольшой, порядка 25 человек, но очень грамотный и ответственный. В прошлом году компания по заказу нефтяников работала на нескольких социальных объектах, среди которых детсад №12 «Росинка» и ясли-сад №1 в Азнакаево. Здесь произведена замена окон, сделаны отмычки, заменена система отопления. Для нового парка Победы, открытие которого намечается к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, специалисты «Спецстроймонтажа» изготавливают и устанавливают ограждения. Население также часто обращается в «Спецстроймонтаж» – кому козырьки нужно сделать, кому ворота, здесь им всегда рады.

Превыше всего спокойная по характеру, открытая людям, но упорная и настойчивая в своих стремлениях и служении на благо города и района Ильгиза Загитовна ценит в людях надежность и надеется еще долго и продуктивно работать с коллективом компании. «Без их советов и поддержки мне было бы непросто», – говорит она и особо отмечает таких специалистов, как Айрат Хайретдинов, Ришат Хусаенов и Ильдар Самарканов.

■ Дарья ЗОЛОТАРЕВА

ЕЛАБУЖСКИЙ РАЙОН: С ЗАБОТОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ



В прогрессивный и промышленно развитый регион Татарстана превратился за последние годы Елабужский район. Причем изменения касаются не только особой экономической зоны и ее производственного сектора, но и социальной сферы. Глава Елабужского муниципального района Геннадий Емельянов ответил на вопросы журналиста «СТ».



– Геннадий Егорович, как вы оцениваете итоги 2014 года?

– В первую очередь мы продолжили работу по развитию инфраструктуры на селе, улучшению условий жизни, работы и досуга сельчан. Эту деятельность наш президент считает приоритетной, он многократно подчеркивал, что «без села у народа нет будущего». Именно благодаря Рустаму Нургалиевичу мы за последние пять лет построили большое количество социально значимых объектов в городе, в деревнях и селах района. Только в 2014 году на эти цели затрачено более 2,6 млрд рублей при расходной части местного бюджета в 1,5 млрд рублей. Остальное – средства федерального и республиканского бюджетов, которые мы получили благодаря участию в 32 программах (29 – республиканских и 3-х – федеральных).

– Расскажите об основных программах.

– Среди них – строительство и ремонт жилья. С 2011-го по 2014 год отремонтировано 147 домов на общую сумму более 470 млн рублей. Построено более 278 тыс. кв. м жилья, в том числе по социальной ипотеке. Много сделано в области строительства и ремонта дорог. В прошлом году отремонтировано и построено более 94 км на сумму свыше 869 млн руб.

– Как развивается в районе социальная сфера?

– В 2012–2014 годах отремонтировано 8 школ, в 2015 году планируется строительство школы в Костенеево. Впервые за много лет стала решаться проблема с дошкольными

образовательными учреждениями. Так, в прошлом году в городе один детский сад был построен и один – реконструирован, в Танайке была открыта дополнительная группа. По просьбам жителей на полный рабочий день переведен детский сад в селе Старый Куклюк. В планах на 2015 год – завершить строительство еще одного детского сада на 240 мест в Елабуге и отремонтировать ДООУ №16. Также продолжается работа по ремонту и строительству фельдшерско-акушерских пунктов.

Большое внимание мы уделяем спорту. Построен физкультурно-оздоровительный комплекс в Хлыстово, на завершающей стадии строительство такого же, но без бассейна, в Танайке. Охвачены вниманием и учреждения культуры. С 2011-го по 2014 год капитально отремонтированы 3 сельских клуба, построено 3 новых (в населенных пунктах Колосовка, Татарский Дюм-Дюм и Гари) и возведено 3 МФЦ (в Мортах, Яковлево и Пospelово). Еще более масштабные работы мы планируем провести в 2015 году. Предполагается построить клуб в Мальцево, а также МФЦ в Шурняке, реконструировать под школу и МФЦ здание в Мурзихе и отремонтировать 2 сельских клуба в Лекарево и Юрахах. В 2014 году было установлено 6 памятников и скульптурных композиций, среди которых памятник труженикам тыла в н.п. Танайка. В этом году мы планируем установить памятник Герою Российской Федерации Александру Николаевичу Епанешникову.

– Наверняка, Елабужский район не остался в стороне от празднования 70-летия Великой Победы...

– Конечно! 9 мая откроется новый Музей Памяти. Идея его создания была поддержана министром культуры РТ Айратом Сибгатуллиним. Здание, в котором будет располагаться экспозиция, ремонтируется за счет средств городского бюджета. Затраты на создание экспозиции, приобретение специализированного оборудования и внедрение современных мультимедиа систем берет на себя Елабужский музей-заповедник. Часть средств выделяется республикой в рамках реализации «Плана мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы в ВОВ 1941–1945 годов». Помимо этого, реконструируется площадь Памяти. Средства на реконструкцию взяты из местного бюджета.

Отрадно, что по итогам республиканского конкурса «Самый благоустроенный населенный пункт Республики Татарстан» за 2014 год Елабужскому району присужден Диплом Правительства РТ за I место по второй категории. Разумеется, все преобразования были бы невозможны без поддержки населения. Искренне благодарю жителей района за помощь и надеюсь, что мы и дальше продолжим активно трудиться и делать все для успешного развития Елабужского муниципального района.

■ Подготовила Оксана БИРЮКОВА

ДОРОГУ ОСИЛИТ СИЛЬНЕЙШИЙ

О характере Юрия Васильевича Петрова, директора ООО «Брус», можно судить по успехам созданной 18 лет назад и до сих пор успешно возглавляемой им компании.

Судите сами: за короткий срок предприятие «Брус», специализирующееся на замене железобетонного ограждения дорог, быстро освоило весь комплекс работ по строительству и вводу в эксплуатацию автодорог, а в 2007-м занялось еще и их содержанием.

Высокая деловая активность, ответственный и профессиональный управленческий подход, техническая грамотность и настойчивость в достижении целей позволили Юрию Васильевичу вывести ООО «Брус» на уровень самых известных и самых востребованных предприятий строительной отрасли Татарстана. Сегодня возглавляемая им компания «Брус» обслуживает 556 километров татарстанских дорог.

Так в чем же секрет успеха Юрия Васильевича? Прежде всего в рациональной, тщательно продуманной организации компании. Два принципа его работы – фундамент, на которых стоит «Брус». Первый – забота о людях. В компании создают максимально комфортные

и безопасные условия работы. Юрий Васильевич уверен: если людям будет хорошо, если им не придется думать об элементарных удобствах, то они смогут полностью сосредоточиться на выполнении поставленной задачи. Второй принцип: технологии должны быть лучшими. Обеспечение производства максимально современной и технологичной технической базой – важнейшая внутренняя задача компании, от выполнения которой зависит конечный результат.

Конечно, важнейшую роль в достижениях «Бруса» играет и личность самого директора, которому за короткое время удалось собрать и сплотить коллектив из опытных, высокопрофессиональных сотрудников и вдохновить его на выполнение сложных задач. Целеустремленность, решительность, высокий уровень компетентности, хорошая, правильная дотошность в подходе к любой задаче – все эти качества Юрия Василье-

вича стали решающими в переломные для компании моменты, помогли пройти через испытания и выстоять, привлечь необходимые инвестиции и обеспечить стабильное развитие предприятия. Недаром в 2003 году он был удостоен почетного звания «Заслуженный строитель Республики Татарстан».

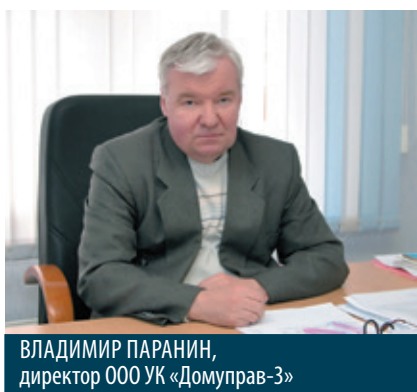
Накопленный компанией опыт по строительству и ремонту автодорог позволил ей в 2008 году выиграть тендер на строительство автодороги «Амур» (Чита – Хабаровск). «Брус» с честью справился с поставленной задачей, сдав объект в кратчайшие сроки. В церемонии открытия дороги «Амур» в 2010 году принял участие Премьер-министр Владимир Путин, который наградил Юрия Васильевича Почетной грамотой Правительства Российской Федерации за заслуги в строительстве автодороги «Амур».

Сегодня, встречая юбилей в полном расцвете сил, Юрий Васильевич надеется, что жизнь еще не раз подкинет ему амбициозные проекты и поставит непростые, но дерзкие задачи. А в том, что он с ними справится (с помощью коллектива ООО «Брус»), сомневаться не приходится. Такой у него характер.



ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО

Большой профессиональный опыт и высокое чувство ответственности сотрудников управляющей компании ООО «Домуправ-3» позволили завоевать этому предприятию доверие жителей Елабуги. Сегодня на обслуживании управляющей компании находятся 29 жилых домов 4-го микрорайона и поселка Кирпичный завод, 61 жилой дом в старой части города, еще 99 – присоединились совсем недавно.



ВЛАДИМИР ПАРАНИН,
директор ООО УК «Домуправ-3»

Общество с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Домуправ-3» создано в 2009 году на базе обслуживающей организации ООО «Домуправ», основанной четырьмя годами раньше. В сферу деятельности Управляющей компании входит управление эксплуатацией жилого и нежилого фонда, производство работ по капитальному ремонту, общестроительные работы. Под управлением ООО УК «Домуправ-3» находятся три обслуживаемые организации.

На предприятии работает 74 человека, 44 из них занимаются уборкой придомовой территории, обслуживанием мусоропроводов и уборкой подъездов. Есть своя бригада строительных рабочих. 60% персонала трудится в системе ЖКХ более 20 лет, двое имеют звание «Заслуженный работник ЖКХ РТ». Начиная с 2005 года работники предприятия занимают призовые места в номинациях «Самый лучший двор», «Лучший подъезд», «Лучший микрорайон». За добросовестный труд, большой вклад в развитие жилищно-коммунального хозяйства г. Елабуги в 2015 году Благодарственным письмом главы ЕМР были награждены работники Ф.Ш. Шигапова, Ф.М. Габитова, Р.А. Гузина, Г.М. Ахметзянова, Почетной грамотой главы ЕМР – Е.Н. Борисова.

«Завоевать доверие людей можно только реальными делами», – считает директор «Домуправ-3» Владимир Анатольевич Паранин. Опытный специалист, он отлично знает свою работу. 16 лет проработав в системе НГДУ «Прикамнефть», он в 2005 году организовал собственное предприятие. Под его руководством Управляющая компания «Домуправ-3» по итогам работы в области охраны труда вошла в число шести лучших управляющих компаний Татарстана. За успешный многолетний труд и профессиональные качества в 2007 году Владимиру Анатольевичу было присвоено звание «Заслуженный работник ЖКХ Республики Татарстан».

В 2010 году ООО «Домуправ-3» стало членом СРО «Содружество строителей РТ» и сосредоточилось на капитальном ремонте жилого фонда и социальных объектов. Даже когда на первых порах работа велась в убыток для компании, руководитель был уверен, что молодое предприятие на верном пути, и выбранное направление – перспективно и нужно людям.

По мнению Владимира Анатольевича, в области строительства и содержания жилого фонда и ЖКХ еще немало проблем. Неизбежен уход от старых нормативов применения материалов и методов работы. Необходим ремонт внутриквартальных дорог, недостаточно детских

и спортивных площадок, парковочных мест. Но при плодотворной работе совместно с администрацией и членами Совета МКД проблемы находят свое решение. Главное – не стоять на месте.

Так, в числе запланированных ООО УК «Домуправ-3» на 2015 год задач – дальнейшее повышение качества обслуживания жилого фонда, снижение количества жалоб населения на предоставляемые услуги, продолжение работ по благоустройству и озеленению обслуживаемого микрорайона, ремонт и расширение внутриквартальных дорог, ремонт тротуаров по ряду адресов.

«Наш коллектив с оптимизмом смотрит в будущее, – говорит Владимир Анатольевич, – ведь мы работаем для людей». И глядя на то, как преобразился выросший буквально в чистом поле 4-й микрорайон, хочется от всей души пожелать ему успехов.

ИТОГИ 10-ЛЕТНЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ «ДОМУПРАВ-3»:

- во дворах были оборудованы современные детские площадки,
- проложены дорога и пешеходный тротуар в поселок Кирпичный завод,
- 5 домов в поселке Кирпичный завод оборудованы индивидуальными газовыми котлами,
- в 2014 году сосновой роще был присвоен статус парка, проводится его благоустройство.

Ежегодно проводится:

- ремонт подъездов, ремонт и утепление межпанельных швов, латочный ремонт кровли,
- замена инженерных сетей,
- ремонт и покраска скамеек, установка урн, малых архитектурных форм,
- высадка кустарников и деревьев, обустройство клумб и цветников.

По программе капитального ремонта в 2014 году было отремонтировано 4 дома, в текущем году начат ремонт 19 домов.

В РИТМЕ ОБНОВЛЕНИЯ

Процесс активного строительства жилья, социальных объектов и улучшения инфраструктуры охватил не только Казань, но и всю республику. Судя по темпам и планам, Государственный жилищный фонд при Президенте РТ не сбавит оборотов и в этом году. Типичный пример успешности выбранной стратегии – Мамадышский район.



ТАЛГАТ АБДУЛЛИН,
исполнительный директор
Некоммерческой организации
«Государственный
жилищный фонд
при Президенте Республики
Татарстан», депутат
Государственного Совета РТ

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

От имени Государственного жилищного фонда при Президенте РТ разрешите поздравить Вас с юбилейной датой. Желаю Вам успеха на непростом, но благом пути, новых достижений, крепкого здоровья, осуществления намеченных планов, благополучия!

По линии Госжилфонда в Мамадышском районе построено немало жилых домов для участников социальной ипотеки и ветеранов. Только в прошлом году введено в эксплуатацию и сдано 9038 квадратных метров жилья, построен кирпичный завод, обеспечены инженерными сетями жилые дома по ул. Дорожников, завершено строительство газопровода протяженностью 1,5 км. Планируется строительство канализационного коллектора более 1,6 км и КНС к жилым домам по ул. Центральной совхоза Мамадышский. Кроме того, в ближайших планах – реконструкция сетей водоснабжения с устройством водозабора и сетей хозяйственно-бытовой канализации с очистными сооружениями в г. Мамадыш. В совхозе Мамадышский в перспективе планируется строительство 2150 квадратных метров жилья на улицах Набережная и Кирпичная.

Во многом все эти изменения – заслуга главы Мамадышского муниципального района Анатолия Иванова, действующего при активной поддержке местного населения. Это не раз отмечал и исполнительный директор Некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ» **Талгат Абдуллин:**

«Ежедневное решение важных для района республики задач требует от руководителя огромных сил, воли, упорства, но Анатолию Иванову удастся «поднимать» огромный пласт работы и добиваться реальных результатов, способствующих повышению качества жизни мамадышцев. Я многократно убеждался в том, что все преобразования воспринимаются жителями района с должным пониманием, даже если сопровождаются определенными временными неудобствами.

Все преобразования, которые мы можем видеть сегодня в Мамадыше, говорят о его главе как о компетентном, последовательном руководителе. Он предпринимает меры, которые должны объединить людей разных конфессий, жизненных интересов, взглядов, сплотить их во имя высоких идей и благородных целей. И все это – ради улучшения жизни в районе. Даже в такое непростое для страны время, как сейчас, в сложившихся экономических условиях не остановлена реализация поставленных перед Мамадышским районом целей и задач. Каждодневным трудом здесь создается то, что нужно людям и что останется потомкам».



РАИС ШАНГАРАЕВ,
директор ООО «Мамадыш ЖКУ»

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

Примите мои поздравления с Вашим юбилеем. В этот знаменательный день рад выразить Вам свое признание и самые добрые пожелания. Вы пользуетесь большим авторитетом среди жителей Мамадышского района, Вас уважают как компетентного и требовательного руководителя. На посту главы района Вы многое делаете для укрепления его экономики и социальной сферы. Вы уделяете особое внимание благоустройству города и района, сфере ЖКХ, понимая, что успешный район начинается с порядка на улицах и в домах. Своим примером Вы показываете, что значит эффективно работать, как выстраивать взаимопонимание с населением, как достигать поставленных целей, не стоя на месте. На протяжении ряда лет Ваш жизненный путь неразрывно связан с Татарстаном. Какую бы должность Вы ни занимали, привыкли работать с максимальной отдачей. Высоко ценю сложившиеся между нами деловые отношения, уверен в дальнейшей совместной эффективной работе. Как известно, каждый новый день рождения открывает свежую страницу в судьбе человека, дает уникальную возможность реализовать самые смелые планы. От всего сердца желаю, чтобы удача сопутствовала всем Вашим делам и начинаниям. Примите мои самые искренние пожелания доброго здоровья, счастья, благополучия, удачи, бодрости духа, неиссякаемой жизненной энергии.



ИСКАНДЕР ГАРИПОВ,
директор филиала ООО «Сэт иле» «Таканыш»

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

От всей души поздравляю Вас с юбилеем. Большой практический опыт, незаурядный характер и творческий подход к решению стоящих задач на протяжении нескольких лет позволяют Вам успешно трудиться на ответственной должности главы района. В этот юбилейный день хочется выразить искреннюю, сердечную благодарность за Ваш повседневный труд, который так необходим людям. Несмотря на нелегкие времена, Вы сохраняете свой высокий профессионализм и верность делу, свои душевные качества и способность к самопожертвованию. Ваш опыт, прекрасные деловые качества, безупречная и плодотворная



**В МАЕ ПРАЗДНУЕТ 55-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ
ГЛАВА МАМАДЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА АНАТОЛИЙ ИВАНОВ**

работа – все это безусловная гарантия новых достижений в исполнении всего задуманного во благо района. Ценим Вас не только за профессионализм, чувство ответственности и умение работать с максимальной отдачей, но и за взвешенный, спокойный стиль работы, авторитетное мнение, которые позволяют Вам решать самые сложные вопросы. Ваша отзывчивость, доброжелательное и внимательное отношение к людям достойны уважения. Разрешите пожелать Вам стабильности, процветания, долголетия, здоровья, благополучия и счастья!



ИЛЬДАР БУРХАНОВ
директор филиала ООО «Сэт иле» «Нократ»

УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ!

Тепло и сердечно поздравляю Вас с весомой датой. Жизненный путь каждого человека складывается из конкретных поступков, дел, решений, которых в Вашей трудовой биографии было великое множество. Вас знают не только как профессионала высокого класса, но и как замечательного и талантливого человека, которого характеризуют глубокая порядочность и верность долгу, неизменное внимание к людям, скромность и благородство. Считаю огромной удачей тот факт, что у меня есть возможность взаимодействовать с Вами по деловым вопросам. Ощущаю Вашу поддержку в решении важных и значимых задач. Чувствую,

насколько ценят Ваши человеческие и руководящие качества жители, видя, что Вы всегда за них стоите горой. Ценно, что в любой сфере, будь то ЖКХ, сельское хозяйство, социальное направление, Вы привыкли смотреть в корень проблемы, понимая, что только так можно найти правильное ее решение. Именно Ваша жизненная мудрость и особое чуткое отношение к людям позволяют существенно преображать Мамадышский район. Желаю Вам доброго здоровья, крепости духа, семейного благополучия и осуществления задуманных планов, многие из которых касаются будущего самого прекрасного района республики!



ВОЛЖСКАЯ МАГИСТРАЛЬ ПОБЕДЫ

В исторической битве на Волге, положившей начало перелому в Великой Отечественной войне, исключительную роль сыграла Волжская рокада – железная дорога от Свияжска до Сталинграда. По ней, построенной за рекордные шесть месяцев, пошли эшелоны с людьми, продовольствием и оружием для трех фронтов, сомкнувших смертельное кольцо вокруг армии Паулюса.



НА БУИНСКОМ УЧАСТКЕ

Решение о строительстве железной дороги от Свияжска к Сталинграду, по волжскому правобережью, Государственный комитет обороны принял в январе 1942 года. Через два месяца инженеры Главного управления железнодорожного строительства НКВД во главе с автором довоенного проекта Байкало-Амурской магистрали Ф. Гвоздевским выдали проект. В начале апреля на первом участке, Свияжск – Ульяновск, уже забили первые колышки, а 27 сентября здесь прошел первый поезд. В ноябре для эксплуатации дороги было создано Управление 7-го Буинского участка путей Казанской железной дороги.

Строительство шло небывалыми темпами: в среднем за день сооружали восемь километров пути. Все участки 978-километровой железной дороги были приняты в эксплуатацию в середине октября. Волжская рокада была построена в рекордные сроки. Сколько жизней это стоило, до сих пор не знает никто.

Семнадцатилетнюю Амину Хайруллинду направили на строительство дороги в конце апреля 1942 года – вместе с еще шестью колхозниками из деревни Старый Студенец. «На телеге нас отвезли к месту работ. Выдали деревянную тачку, лопату, трамбовщик и доски, – вспоминает Амина Абсаматовна. – Одежда была своя, за сохранность инструментов отвечали сами. Каждое утро получали у десятника задание на отсыпку земляного полотна и работали группами: одни грузили тачки землей, другие перевозили, третьи планировали и уплотняли землю. Между слоями земли укладывали доски. Завтрак и ужин готовили сами, из чего придется, а на обед нам давали горячий суп, кусок хлеба и час отдыха, который для меня был самым счастливым моментом. Работали на этом участке около двух месяцев. Кто-то работал, как и мы, без смены, другие соседние бригады менялись через 10 дней. Потом нас перебросили на участок от деревни Карлы до большого моста, который строили через реку Карла. Земляная насыпь была очень высокой, требовалось укрепить ее дерном. Работали там с утра до позднего вечера около 4 месяцев».

Самый протяженный, более 200 километров, участок Волжской рокады начинался в Свияжске и заканчивался в Ульяновске. Он проходил по пяти районам ТАССР и одному – Ульяновской области. Строили участок более 70 тысяч человек. Это были тысячи колхозников, 18 тысяч согнанных в Трудовую армию немцев Поволжья, десятки тысяч заключенных специально организованного Волжского исправительно-трудового железнодорожного лагеря («Волжлаг») – его управление разместилось в Казани.

Каждый район получил участок трассы протяженностью 30–40 километров. Из обкомов ВКП(б) на места ушла директива о мобилизации колхозников с подводами, в порядке военно-трудовой повинности. Уклонившимся военнообязанным грозили арест и отправка в штрафбат. Командированные хозяйствами пенсионеры, женщины и подростки работали на отсыпке трассы, укладке шпал. Были и совсем дети, помогавшие родителям выполнить норму: от этого зависел объем выдаваемого пайка.

Александра Степановича Петрова на строительство направил Теннаевский поселковый совет. 16-летний мальчишка, как и товарищи, квартировал в деревне рядом со станцией Каратун. Отсыпал полотно на участке возле Буинска, где, по его словам, в основном работали поволжские немцы. «Мобилизованные из деревень за 30–35 километров от строящейся дороги крестьяне были разные, – вспоминает он. – Демобилизованные по ранению фронтовики, подростки, пенсионеры и женщины. Жили в палатках, в землянках, в чистом поле. Некоторые спали прямо у насыпей и мостов, работали до темна в любую погоду».

На самом протяженном участке были и самый большой объем земляных работ, и рекордное количество искусственных сооружений – 165. Инженеры за счет технических решений минимизировали объемы работ. Например, мост через реку Кубня построили сразу, без обвода, сэкономяв время и деньги. Однопутка строилась по «облегченному» техническим условиям. Земляное полотно, за недостатком камня, укреплялось



слабо. Шпалы, заготовленные в окрестных лесах, укладывали без пропитки. Рельсы разных типов, чаще – облегченные, фиксировали легкими же креплениями. Часть рельсов для стройки привезли с Байкало-Амурской магистрали, разобрав две ее ветки. Еще 1200 километров рельсов с креплениями Наркомвнешторг закупил в США. Технические сооружения строились только деревянные.

Насыпь укрепляли уже в 1942 году, в процессе эксплуатации.

БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЫЙ РЕЖИМ

Мобилизация немцев в Трудовую армию на все время войны началась в январе 1942 года, призыву подлежали мужчины от 17 до 50 лет. С сентября в Трудармию брали и женщин от 16 до 45 лет. Исключение составляли беременные и имевшие детей до 3-х лет.

Немцы считались вольнонаемными, работая, по отзывам очевидцев, ударно – делали, как и заключенные, по полторы нормы, а она на отсыпке полотна была 4 кубометра земли в день. Жили вольно, как и мобилизованные колхозники, по домам местных крестьян. Но позже, якобы из-за участвовавших побегов, уже по окончании стройки, к 25-й годовщине Октябрьской революции, их определили в зону.

Данные о численности заключенных до сих пор закрыты. Известно лишь, что в структуру «Волжлага» входило около 40 пунктов их содержания. Подконвойные жили в палатках, потом – в бараках, обогреваемых буржуйками. Рабочий день

длился до выполнения поставленной задачи. На работу их выводили бригадами по 50 человек под усиленным конвоем. Рядом с вольнонаемными они не работали. Даже словом перекинуться, когда проводили мимо гражданских, им запрещалось.

Фатима Исхаковна Хатямова (Юсупова) в 16 лет вместе с подругами приехала из Нового Студенца. «Мы отсыпали земляное полотно со стороны разъезда Бюрганы, а на другой стороне моста со стороны станции Буа работали немцы, – вспоминает Фатима Исхаковна. – Как-то мы бросили заключенным хлеб, завернутый в тряпку. Питание-то у них было плохое. Те поймали, поблагодарили. Но нас потом конвоиры арестовали, увели и допрашивали, что было в свертке. Пугали, что посадят, но потом отпустили».

Единый распорядок, установленный приказом по Управлению «Волжлага» от 17 апреля 1942 года, касался и заключенных, и колхозников. Подъем в 4 часа, час на гигиену и завтрак, еще час – на развод и дорогу. Работали с 6 до 19 часов.

Вечером час отводился на дорогу и наскоро приготовленный из продуктов пайка ужин, полчаса шла проверка, в 21.00 звучал долгожданный отбой. Ежедневно подконвойные строители получали, в зависимости от выполнения нормы, паек: от 400 (менее половины нормы) до 800 (125 и более процентов) граммов хле-



ба, 10 граммов подболточной муки, 400 граммов картофеля и овощей, 60 – рыбы, 20 – мяса, 12 – жиров и 10 – сахара. Для перевыполняющих норма увеличивалась на 25–30 процентов.

От скудного питания, тяжелых условий работы и отсутствия должного медобслуживания ежедневно на стройке умирали по 5–7 человек. Часто, по воспоминаниям очевидцев, умирали прямо во время работы. Трупы оставляли у насыпи, хоронили значительно позже здесь же. В Буинске недалеко от татарского кладбища был лазарет, откуда тоже часто выносили умерших, хороня неподалеку. И сегодня очевидцы показывают места локальных захоронений, и сами кости у насыпи «выходят», случается, но вопрос об установлении личностей, эксгумации и вообще какой-либо работе в этом направлении никогда не поднимался. Да и реально ли это после стольких лет забвения?

ВСЕ ДЛЯ СТАЛИНГРАДА!

10 октября 1942 года НКВД СССР передал дорогу Наркомату путей сообщения для временной эксплуатации. Рабочее движение по всей трассе Свияжск – Сталинград открыли через пять дней.

Если фашистские войска под Сталинградом, из-за отдаленности тыла, неспособности оккупационных властей восстановить железные дороги и возросшей активности партизан, снабжались с перебоями, то обеспечение советских фронтов резко улучшилось благодаря строительству новых железнодорожных линий.



За четыре месяца по железным дорогам волжским фронтам – Сталинградскому, Донскому и Юго-Западному – было подвезено около 115 тысяч вагонов с войсками и грузами. Одних боеприпасов защитники Сталинграда получили около 5400 вагонов.

С 1 октября по 20 ноября 1942 года на направления главных ударов по плану «Уран» были переброшены: 5-я танковая армия, 2 танковых, 2 механизированных и 2 кавалерийских корпуса, 16 стрелковых дивизий и бригад, 1 танковый полк и около 20 артиллерийских и минометных полков. Готовясь к контрнаступлению «Уран», Ставка ВГК направила в район Волги и Дона 60 процентов всех танковых и механизированных соединений, а также 115 дивизионов реактивной артиллерии. К моменту контрнаступления на этом направлении на отдельных участках фронта на каждый километр было сосредоточено до 200–300 орудий. Это обеспечило двойное-тройное превосходство над врагом.

Переброской крупных армейских резервов и техники железнодорожники Волжской рокады обеспечили успех операции по окружению и уничтожению 6-й немецкой армии Паулюса, а также по отражению удара шедшего ему на помощь Манштейна.

В память о вкладе в Победу тысяч, в основном безвестных, советских граждан – строителей Волжской рокады 30 ноября 2012 на железнодорожной станции в Буинске был открыт скромный памятник.

■ Владимир МАТЫЛИЦКИЙ

ПЕРЕСМЕНКА

- Бригадир, у меня сломалась лопата!
- Так выброси ее и оботрись на кирку.

Стройка. Бетонная плита срывается со стропил крана, бьет по перекрытию, сносит несущую балку, после чего два этажа здания обрушиваются. Прораб смотрит на это дело и говорит:

- Отличный тетрис!



Приходит мужчина в травмпункт. Осмотрев его, врач спрашивает:

- И как это вас угораздило аж в трех местах челюсть-то сломать?
- Да я на экскаваторе работаю. В пятницу вечером смотрю – люк канализации не закрыт. Ну, думаю, за выходные точно какой-нибудь пацан туда свалится! Взял да и прикрыл его ковшом. В понедельник прихожу, завожу двигатель, ковш поднимаю, а оттуда трое сантехников...



Семен с Иваном устроились работать на стройку. Бригадир спрашивает:

- Кому сапоги?
- Семен:
- Мне, мне!
- Кому рукавицы?
- Мне, мне! – кричит Семен.
- Лопату кому?

Семен:

- Ну что же ты все молчишь, Иван?
- Ты же еще ничего не брал?!



«Технику безопасности при работе на шлифовальных станках я знаю как свои три пальца».

Рабочий заявился в заводскую медсанчасть с синяками и ссадинами на лице.

- Как это вас угораздило? – спрашивает участковый врач. – Вы же всего второй день, как приступили к работе.
- В том-то и дело. Захожу в цех и кричу напарнику: «Вась, кинь мне ключ на 27!»
- Ну?
- Откуда я знал, что в цехе столько Васек... Все и отозвались.

Встречаются два приятеля:

- А ты почему не на работе?
- Я на больничном, у меня производственная травма.
- Ну, ты даешь! Какая может быть производственная травма у конторского служащего?
- Потянул мышцы челюсти, когда зевал.

Оздоровительный центр «Росинка» приглашает детей и взрослых!



Оздоровительный центр «Росинка» расположен на берегу реки Камы в одном из живописных уголков Боровецкого леса, на территории Национального парка «Нижняя Кама», недалеко от города Набережные Челны.

Для детей:

В летний период действует детский оздоровительный лагерь, способный принимать ежегодно до 3000 детей и подростков. Здесь реализуются республиканские и городские интересные, творческие и интеллектуальные проекты. Ваши дети проведут время с пользой для здоровья и интеллектуального развития!

Для взрослых:

Центр «Росинка» круглогодично проводит оздоровление отдыхающих с использованием лечебных факторов: минеральной воды, красной глины, препаратов на основе натурального меда в сочетании с целебными травами, разнообразных массажей, сауны, бассейна, комнаты психоэмоциональной разгрузки, «Люстры Чижевского».

По итогам 2014 года за весомый вклад в развитие российской экономики, добросовестную уплату налогов, достижение высоких экономических показателей — 8-е место в отраслевом рейтинге на основе отчетности Федеральной статистической службы России — АНО ОЦ «Росинка» награжден национальным сертификатом **«Лидер отрасли 2014».**

Директору Ралифу Ахмадулловичу Сафину за профессиональное и эффективное управление предприятием присвоено звание **«Бизнесмен года».**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Оздоровительный центр «Росинка» желает Вам и Вашим детям здоровья!

**тел.: (8552) 47 03 01,
+7 (917) 390 10 72**

С НАМИ СТРОИТЬ ЛЕГКО!



✓ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО
подземных частей технически сложных
и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

✓ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

✓ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

✓ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

✓ **ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
на памятниках истории и архитектуры**



г. Пермь, ул. Кронштадская, 35 тел./факс: (342) 236 90-70

ИЖЕВСК : (3412) 56-62-11

КРАСНОДАР : (861) 240-90-82

КРАСНОЯРСК : (391) 208-17-15

КАЗАНЬ : (843) 296-66-61

МОСКВА : (495) 643-78-54

САМАРА : (846) 922-56-36

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ : (812) 923-48-15

ТЮМЕНЬ : (3452) 74-49-75

УФА : (917) 378-07-48

ЧЕЛЯБИНСК : (351) 235-97-98



ОАО «НЬЮ ГРАУНД»

www.new-ground.ru

info@new-ground.ru

