

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА



№11 (60) НОЯБРЬ 2014



**ТАТАРСТАН:
ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ
ПЕРЕЗАГРУЗКИ** стр. 16

На открытии детского сада в селе Шали Пестрчинского района

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнализируется при содействии
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПН № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Людия Александровна Жарова
Рамиль Рафикович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redaktor@yandex.ru

Выпускающий редактор:
Ольга Ахеева
Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова

Адрес представительства
редакции и издателя:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 253-32-36
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Строители Татарстана»,
возможна только с письменного
разрешения редакции. За содержание
рекламных материалов редакция
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала
ОАО «Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ А-2919
Дата выхода: 10 ноября
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право
редактировать все авторские тексты.
В журнале используются фотоматериалы из
архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций.

Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов.

Рекламное издание.
Реклама более 40%

Фото на обложке: president.tatarstan.ru

16+

НЕОБХОДИМА МАКСИМАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Интервью с директором Института транспортных сооружений
Евгением ВДОВИНЫМ

38

- 1 Внимание, конкурс!
- 2 Новости
- 4 Казань посетили строители Екатеринбурга
- 5 В организациях Партнерства появятся общественные инспекторы
- 6 Задача проверок – помогать, а не наказывать
- 8 Каждая награда должна найти своего героя
- 18 Поздравляем с награждением!
- 12 Иван Васильевич не меняет профессию
- 15 Несчастных случаев на строительных площадках можно избежать
- 16 Татарстан: опыт социальной перезагрузки
- 19 К ценообразованию в строительстве необходим системный подход
- 22 Профессиональная мощь
- 24 Поздравляем!
- 28 «ЭнергоСтройСервис»: качество высокого напряжения
- 38 По дороге инноваций
- 34 Гроссмейстер мостовых дел

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

СОДРУЖЕСТВО СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОДОЛЖЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» НА ПЕРИОД 2014-2015 гг.

Конкурс проводится согласно Положению, утвержденному Коллегией Партнерства 11 сентября 2013 года, в целях улучшения состояния охраны труда, предотвращения несчастных случаев и профилактики травматизма, а также усиления административно-общественного контроля и повышения статуса общественного инспектора по охране труда.

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ В ТРЕХ НОМИНАЦИЯХ:

- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью до 100 человек»;
- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью от 100 до 500 человек»;
- «Лучшее состояние условий и охраны труда в организациях с численностью от 500 и более человек».

Заявки принимаются до 1 февраля 2015:

- по почтовому адресу: 420138, г. Казань, а/я 172;
- по фактическому адресу: г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а;
- по факсу (843) 221 70 87.

ПО ВОПРОСАМ КОНКУРСА ОБРАЩАТЬСЯ:

(843) 221 70 85, +7 (917) 220 41 23.

**ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА
ВАЖНЕЕ ПРИБЫЛИ!**





ЗА ОТСУТСТВИЕ У РАБОТНИКОВ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТОДАТЕЛИ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ НА СУММУ ДО 150 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Так, согласно п. 4 статьи 5.27.1 необеспечение работников средствами индивидуальной защиты «влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц – от 130 тысяч до 150 тысяч рублей». Согласно Трудовому кодексу РФ (статья 221) работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.



В ТАТАРСТАНЕ ЗАВЕРШЕНА ПРОГРАММА КАПРЕМОНТА ЖИЛЫХ ДОМОВ

Работы по капремонту многоквартирных жилых домов завершены во всех 793 домах, включенных в программу 2014 года. Госжилин-

спекция Татарстана уже приняла 548 домов в 40 муниципальных образованиях. Актов выполненных работ принято на 4,07 млрд рублей – 87% от программы.



НАЧАЛСЯ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ»

Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Михаил Мень подписал приказ о проведении конкурсного отбора субъектов Российской Федерации для участия в 2015 году в реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы. Также был утвержден порядок проведения конкурса и ряд других необходимых для реализации конкурсного отбора документов.

Конкурсный отбор проводится для определения субъектов Российской Федерации, которым из федерального бюджета будут выделены субсидии на реализацию подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей». Для участия субъекты должны подать предложение на участие в отборе, а также информацию об объемах средств федерального бюджета, необходимых для предоставления субсидий молодым семьям.

Кроме этого, регионам, готовым принять участие в подпрограмме, необходимо предоставить информацию о возможности финансирования данных мероприятий за счет средств субъектов Российской Федерации и о привлеченных внебюджетных источниках. Наряду с другими документами субъекты должны предоставить данные о количестве молодых семей, желающих улучшить свои

жилищные условия. Важным фактором отбора является информация о доле молодых семей, которые улучшат свои жилищные условия при реализации подпрограммы.



ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 2014 ГОДА В ТАТАРСТАНЕ ВВЕДENO 1 816 500 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ

Это составило 75,7% от годового задания и 102% к уровню 2013 года. Об этом сообщил министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин. По программе социальной ипотеки с начала года введено 94 дома общей площадью 253,7 тыс. кв. метров на 4 351 квартиру. По программе строительства арендного жилья в 2014 году запланировано возвести 52 жилых дома общей площадью 52 913 кв. метров. На конец октября в республике введено в эксплуатацию 40 домов общей площадью 14 131 кв. метр. По программе «Сельские клубы» на 2014 год строительство завершено на 45 из 47 объектов.



УСТАНОВЛЕН РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ТАТАРСТАНЕ

В августе этого года между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ и Кабинетом Министров РТ было заключено соглашение

о минимальной заработной плате. Со дня подписания данного соглашения (13 августа 2014 года) минимальная заработная плата в организациях внебюджетного сектора экономики Татарстана устанавливается в размере не менее 6420 рублей в месяц. Текст соглашения был опубликован в газетах «Ватным Татарстан» (19.08.2014) и «Республика Татарстан» (21.08.2014). Подписанное соглашение распространяется на всех работодателей республики, которые в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования и предложения о присоединении к нему не предоставили в Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ мотивированного письменного отказа от присоединения. Минимальная заработная плата для работников государственных и муниципальных учреждений РТ устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» и в настоящее время составляет 5554 рубля в месяц.



ПСО «КАЗАНЬ» ПОСТРОИТ НАБЕРЕЖНУЮ КАЗАНКИ

Главное инвестиционно-строительное управление Республики Татарстан заключило контракт с ООО «ПСО «Казань» на создание первого этапа парка «Прибрежный». Парк разместится между мостом «Миллениум» через реку Казанку и Дворцом водных видов спорта. Предполагается благоустройство и озеленение участка площадью 15,7 га. Протяженность береговой линии составит около километра, стоимость контракта – 258,8 млн рублей, средства выделены из бюджета Татарстана.

КАЗАНЬ ПОСЕТИЛИ СТРОИТЕЛИ ЕКАТЕРИНБУРГА



В конце октября Содружество строителей Республики Татарстан посетили представители Совета Некоммерческого партнерства СРО «Гильдия Строителей Урала» и руководства города Екатеринбурга во главе с заместителем главы администрации по вопросам капитального строительства и землепользования С.П. Мяминым. Делегацию интересовал опыт комплексного освоения территорий и организации строительного процесса в Татарстане.

Президент Содружества и Союза строителей РТ Р.Ш.Халитов ознакомил гостей с разработанными Партнерством стандартами, документами по охране труда, музеем «Строительная слава РТ», с системой переподготовки и повышения квалификации инженерно-технических работников и рабочих кадров. В ходе встречи обсуждался ряд вопросов, влияющих на качество строительства и охрану труда, в том числе засилье рекламы «Допуски СРО за 1 день», подготовки и переподготовки кадров, использования иностранной рабочей силы.

Как рассказал нашему изданию президент НП СРО «Гильдия Строителей Урала» Сергей Лекомцев, Казань гостям очень понравилась: за последнее время построено много новых больших районов, прекрасных спортивных комплексов, особенно сильное впечатление произвел новый стадион на 45 тысяч зрителей, возведенный накануне Универсиады. Он сообщил, что в Екатеринбурге тоже строится боль-

шой стадион, поскольку там, как и в Казани, будут проходить матчи Чемпионата мира по футболу 2018 года. «Новый казанский стадион нам ставят в пример, на сегодня в России это эталон, к которому нужно стремиться, поэтому мы приехали увидеть все своими глазами», – добавил Лекомцев.

Некоммерческое партнерство СРО «Гильдия Строителей Урала» объединяет, по словам ее президента, 230 строительных организаций, что составляет около 80% всего строительного комплекса Екатеринбурга. Он отметил близость проблем двух саморегулируемых организаций в Казани и Екатеринбурге, в частности по вопросу коммерциализации СРО. Будучи координатором Национального объединения строителей в Уральском федеральном округе, Сергей Лекомцев сообщил о выявленных в округе двух СРО, которые нарушили законодательство, растратив компенсационный фонд. «Все это следствие коммерциализации СРО, – считает он. – Если в ближайшее время мы не наведем порядок в этом вопросе, доверие к саморегулированию может быть подорвано».

После встречи в дирекции Содружества делегация совместно с директором Партнерства Р.Р. Гафиятуллинным и его первым заместителем М.В. Ризвановым осмотрела комплексную застройку территории «Соловьиная роща» группы компаний «Грань» – победителя конкурса среди членов Содружества в номинации «Лучшая строительная площадка». В завершение встречи гости поблагодарили за предоставленную полезную информацию по организации строительного процесса и пригласили казанских коллег для обмена опытом в Екатеринбурге.



В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПАРТНЕРСТВА ПОЯВЯТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ



В соответствии с Трудовым кодексом РФ в каждой организации должны быть созданы комитеты (комиссии) по охране труда (ст. 218). В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. С 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо будет создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и нагрудного знака.

Такое решение было принято 15 октября Коллегией Партнерства, которая утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Этот документ был разработан с целью организации совместных действий работодателя, работников и профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также сохранению здоровья работников.

Положение предусматривает основные полномочия и права общественного инспектора по охране труда. Согласно этому документу, общественный инспектор является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Выдвижение общественного инспектора происходит из числа наиболее опытных и авторитетных работников предприятия на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации или на собрании работников компании. Обучаться общественные инспекторы должны будут не реже одного раза в три года в самой организации по соответствующим программам по охране труда. По результатам проверки знаний ему будут выдавать нагрудный знак и удостоверение общественного инспектора. Проекты этих знаков отличия также были утверждены членами Коллегии.



Как сообщил начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов, общественные инспекторы успешно работают в некоторых организациях Нижнекамского и Альметьевского районов. Эти компании характеризуются высоким уровнем культуры охраны труда, отсутствием случаев травматизма. Как считают в Партнерстве, такой позитивный опыт надо применять во всех организациях Содружества. Другой вопрос, как наладить работу общественных инспекторов, чтобы она не на словах, а на деле оказалась эффективной и полезной для каждой организации.

В результате обмена мнениями члены Коллегии единогласно решили, что появление общественных инспекторов будет способствовать снижению травматизма и повышению культуры охраны труда. Первые значки и удостоверения получают действующие общественные инспекторы, традиции которых сохраняются в нефтяных компаниях республики.



ЗАДАЧА ПРОВЕРОК — ПОМОГАТЬ, А НЕ НАКАЗЫВАТЬ

В соответствии с Градостроительным кодексом Содружество строителей Республики Татарстан не менее одного раза в год проверяет каждую входящую в его состав организацию на соблюдение федеральных законов, Устава, требований к выдаче свидетельства о допуске, стандартов Содружества и правил саморегулирования. Об одной из таких проверок мы расскажем читателям.

На основании Градостроительного кодекса РФ в Содружестве составляется график проверок на каждый квартал, который размещается на сайте Партнерства не менее чем за два месяца до проведения проверки. За две недели до проверки организации отправляют уведомление о том, что она включена в график. И уже непосредственно перед самой проверкой специалист Содружества оповещает организацию о дне его приезда по телефону.

Согласно графику 14 октября главный специалист отдела контроля Содружества строителей РТ Радис Гарилов выехал на плановую проверку организации, расположенной в Казани, — ЗАО «Ремонтстройсервис». Компания специализируется на проведении капитального ремон-

та, реконструкции и реставрации. Организация вступила в Партнерство в 2010 году, проверку проходила уже не один раз и хорошо знает все требования Содружества. Сотрудники отдела контроля встретили генеральный директор Миннегарай Насибуллин, главный инженер, начальник отдела кадров и специалист по охране труда. Организация представила всю необходимую документацию.

С 2011 года Содружество проводит плановые проверки с использованием индикативной системы оценки организаций Партнерства по 100-балльной шкале, из которых 30 баллов приходится на охрану труда. Первое, на что обращают внимание проверяющие, — это соблюдение организацией требований к выдаче свидетельства о допуске. Это касается наличия

квалифицированных специалистов со стажем и регулярного прохождения ими повышения квалификации. В компании «Ремонтстройсервис» все специалисты, включая руководителя, соответствуют установленным требованиям по уровню образования, стажу, имеют удостоверения о повышении квалификации и квалификационный аттестат. За это компания получила 33 балла.

Не меньшее значение имеет и соблюдение организацией требований внутренних документов Партнерства: предоставление в срок бухгалтерской отчетности и вовремя произведенная уплата членских взносов, наличие полиса страхования гражданской ответственности, а также участие организации в собраниях и совещаниях, проводимых



Генеральный директор ЗАО «Ремонтстройсервис» М. З. Насибуллин и главный специалист отдела контроля Содружества строителей РТ Р. Х. Гарипов.



Татарская гимназия №2 им. Ш. Марджани при Казанском федеральном университете.

«Сегодня остро стоит вопрос о подготовке рабочих кадров. Мы считаем себя профессионалами и не можем себе позволить работать с неквалифицированными кадрами.

Содружеством, и соответствие всех предоставленных Партнерству контактных данных организации фактическим. По этим параметрам ЗАО «Ремонтстройсервис» набрало 20 баллов из 20 возможных. Далее главный специалист отдела контроля Содружества проанализировал документацию, связанную с осуществлением организацией контроля качества и соблюдением охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В результате проверки ЗАО «Ремонтстройсервис» набрало 89 баллов (максимально – 100), из них 23 – по охране труда (из 30 возможных). «Организация после устранения выявленных замечаний может довести оценку своей деятельности до 100 баллов, – прокомментировал итоги проверки Радис Хамзович. – Есть замечания по проведению внеплановых и целевых инструктажей, стажировке рабочих при приеме на работу, доработке норм бесплатной выдачи спецодежды. Также даны рекомендации: обучить специалистов по электробезопасности и охране труда, издать приказы и разработать инструкции на ответственных лиц по промышленной безопасности, создать службу по проверке и анализу рабочей документации, разработать положения о структурных подразделениях и программу по обучению рабочих по охране труда. Все замечания восприняты дирекцией доброжелательно, отданы распо-

ражения по устранению нарушений». Эту работу организация должна закончить за один месяц.

«Специалисты отдела контроля, которые проводили проверки у нас в разные годы, приходят с реальным желанием помочь, – говорит генеральный директор ЗАО «Ремонтстройсервис» Миннегарай Насибуллин. – У меня лично это вызывает доверие. Поэтому мы прислушиваемся к их рекомендациям и стараемся исправлять ошибки. Например, в прошлом году у нас не было удостоверений по специальностям, мы обучили своих работников, сейчас в основном у нас все с документами: штукатуры, маляры, плотники. В этот раз нам посоветовали провести обучение по электробезопасности, дали другие ценные рекомендации. Ни разу у нас не было с проверяющим конфликта или недопонимания – всегда конструктивная работа».

В этом году компания «Ремонтстройсервис» выполняла капитальный ремонт шести казанских школ и жилого фонда столицы, а также объектов в Зеленодольске и Васильево. Мы побывали в татарской гимназии №2 им. Ш. Марджани в Московском районе, где строители завершили работы в срок. В администрации учебного заведения ремонтом довольны.

«Сегодня остро стоит вопрос о подготовке рабочих кадров, – говорит о наблевшем Миннегарай Закиро-



вич. – Сейчас у нас есть специалисты, но многие из них получили образование еще во времена Советского Союза, через год-два они уйдут на пенсию. Мы считаем себя профессионалами и не можем себе позволить работать с неквалифицированными кадрами. У рабочих должна быть хотя бы элементарная теоретическая база. К сожалению, пока приходится обучать самим. Очень рассчитываем на помощь Союза и Содружества строителей в этом вопросе».

КАЖДАЯ НАГРАДА ДОЛЖНА НАЙТИ СВОЕГО ГЕРОЯ

Одно из важных направлений деятельности Союза строителей Республики Татарстан – представление и награждение работников строительного комплекса к отраслевым наградам. Мы попросили рассказать об этом заведующую организационно-методическим отделом Союза строителей РТ Елену ИВАНОВУ.



– Елена Михайловна, к каким отраслевым наградам строительные организации могут представлять своих работников?

– Для награждения работников строительной отрасли за многолетний плодотворный труд, заслуги в области строительства, промышленности строительных материалов и большой вклад в развитие строительного комплекса, подготовку кадров, научную и иную деятельность, направленную на повышение эффективности строительного производства, существует перечень наград, учрежденных Российским Союзом строителей, Союзом строителей Республики Татарстан и Саморегулируемой организацией РНП «Содружество строителей РТ». Представление к награждению осуществляется к юбилейным датам, профессиональному празднику – Дню строителя и другим значимым событиям как организаций в целом, так и отдельных работников.

К наградам Российского Союза строителей относятся:

- Орден «За заслуги в строительстве»;
- Почетный знак «Строительная слава»;
- грамота и диплом.

К наградам Союза строителей РТ относятся:

- Нагрудный знак «Почетный строитель Татарстана»;
- грамота и диплом;
- благодарственное письмо президента Союза строителей РТ и Благодарность.

Саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» учредила почетные грамоты, дипломы и благодарственные письма.

– Кто может стать претендентом на перечисленные награды?

– Орденом «За заслуги в строительстве» – высшей ведомственной наградой – в соответствии с положением награждаются высококвалифицированные руководящие работники организаций, предприятий и учреждений строительства, промышленности строительных материалов, строительной индустрии, проектно-изыскательских, научных и учебных заведений строительной отрасли, а также другие лица, внесшие значительный вклад в развитие отрасли.

Почетный знак «Строительная слава» – еще одна высшая общественная награда строительного комплекса, которой награждаются работники организаций, сами предприятия и учреждения.

Для предприятий и учреждений предусматривается настольная плакетка с почетным знаком «Строительная слава», для работников – нагрудный знак «Строительная слава».

– Кого награждают дипломами и грамотами Российского Союза строителей?

– Для организаций, учреждений и предприятий строительного комплекса Российский Союз строителей учредил

дипломы, а для работников, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли, – грамоты.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее о наградах, учрежденных Союзом строителей Республики Татарстан.

– Для награждения высококвалифицированных работников строительного комплекса нашей республики учрежден нагрудный знак «Почетный строитель Татарстана». Этим знаком награждаются работники за многолетний плодотворный труд и заслуги в области развития строительного комплекса, значительные успехи в организации и совершенствовании строительного производства в свете современных достижений науки и техники, заслуги в разработке и внедрении современной техники, новейших технологий и экологических программ, а также использование передовых форм и методов, индустриальных конструкций и конкурентоспособных строительных материалов. Успехи в научно-исследовательской и проектной деятельности, заслуги в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и квалифицированных рабочих для строительной отрасли, достижения в реализации строительных программ Республики Татарстан также могут быть отмечены этой наградой. Кроме того, для организаций, учреждений и предприятий строительного комплекса республики также нами учреждены дипломы, а для работников, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли Татарстана, – грамоты, благодарности.

– Кто может ходатайствовать о награждении?

– Коллективы организаций, предприятий и учреждений любой формы собственности. Ходатайства на все на-

грады могут инициировать руководители организаций, предприятий и учреждений, а также органов местного самоуправления и общественных объединений.

Письмо-ходатайство оформляется на имя президента Союза строителей РТ Рима Шафиковича Халитова и направляется в Дирекцию Союза строителей РТ. В ходатайстве должны быть отражены конкретные заслуги, достижения и успехи кандидата, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в области строительства. В пакет наградных материалов на кандидатов входят также формы установленного образца или наградной лист установленной формы (их можно найти на сайте Союза строителей РТ – www.souzstrrt.ru) и выписки из Протокола собрания трудового коллектива.

Организации, представившие ходатайства о награждении орденом «За заслуги в строительстве» и Почетным знаком «Строительная слава», несут расходы по возмещению затрат в Наградной фонд.

– Есть ли какие-то ограничения по стажу работы?

– В соответствии с Положением об ордене «За заслуги в строительстве» им награждаются работники, имеющие стаж работы в строительной отрасли не менее 15 лет. Согласно Положению о нагрудном знаке «Почетный строитель Татарстана», стаж в строительной отрасли претендента на эту награду также должен быть не менее 15 лет, в том числе в коллективе по последнему месту работы – не менее 5 лет. Независимо от стажа награждаются сотрудники за мужество и высокое профессиональное мастерство, проявленные при спасении людей,

«Добросовестный труд не должен оставаться незамеченным.

Рим ХАЛИТОВ

строительной техники, объектов в чрезвычайных ситуациях и ликвидации их последствий. В случае представления к другим видам наград ограничений по стажу в принципе не существует.

– Предусматривается ли денежное поощрение награжденных работников и кем?

– Организациям, представившим ходатайство о награждении, рекомендуется премировать работников, удостоенных наград, в форме единовременного денежного вознаграждения в соответствии с Положениями о наградах.

– Какие формы поощрений и наград предусмотрены в Содружестве?

– Почетной грамотой награждаются руководители, работники строительных организаций, юридические лица – организации и предприятия строительной отрасли, общественные объединения за качественное, ответственное исполнение должностных обязанностей, достижение высоких результатов в работе, к юбилейным датам, профессиональному празднику – Дню строителя и к другим знаменательным датам.

Благодарственным письмом Содружества поощряются руководители, работники организаций строительного комплекса Российской Федерации и Республики Татарстан, а также работники дирекции Содружества и иные юридические и физические лица за высокий профессионализм, многолетний труд и заслуги в области строительства, активное участие в деятельности Содружества.

Дипломом награждаются работники, коллективы организаций – членов Содружества, независимо от их организационно-правовых форм, и индивидуальные

предприниматели в результате конкурсного отбора за достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества, успешную работу по профилактике производственного травматизма, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности на объектах строительства, за призовые места и активное участие в смотрах-конкурсах, проводимых Содружеством.

– Какой порядок представления к поощрениям и наградам Содружества?

– Поощрение, награждение осуществляется по ходатайству государственных и муниципальных органов власти, организаций – членов Содружества, членов Коллегии и работников дирекции Содружества, представленному в письменной форме на имя президента саморегулируемой организации. В ходатайстве указываются основания представления к награждению и прилагаются сведения, подтверждающие соответствующие конкретные заслуги кандидата или коллектива.

Более подробную информацию по наградам Российского Союза строителей и Союза строителей РТ, а также установленные формы документов можно найти на сайте www.souzstrrt.ru, по наградам СРО РНП «Содружество строителей РТ» – на сайте www.sros-rt.ru (раздел «Нормативная база СРО», подраздел «Прочие документы»).

По всем вопросам награждения можно проконсультироваться по тел.: (843) 221-70-75, 221-70-72, 221-70-70.



Вручение нагрудного знака «Почетный строитель Татарстана» Н. Х. Ахметшину – ветерану ОАО «Татстрой».



Вручение нагрудного знака «Почетный строитель Татарстана» К. И. Матросовой – директору ООО «Бриор-Каусария».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:

Почетным знаком «Строительная слава»:

Матвеева Раиса Шаязовна — главный бухгалтер
ООО «ЛенинвестСтрой»;
Левина Мария Николаевна — бригадир маляров
ООО «ЛенинвестСтрой».

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Хазиев Илдар Явдатович — генеральный директор
ООО «Стройсервис»;

Васильева Татьяна Владимировна — начальник
ПТО ООО «Ленинвестстрой»;

Калимуллин Альберт Валеевич — первый заместитель гене-
рального директора ООО «Завод ЖБИ».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Гайфуллин Фарид Фасыхулович — водитель РООР «Союз
строителей Республики Татарстан»;

Каткова Светлана Валерьевна — секретарь-референт
ОАО «Камгэзэнергострой».

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД НА БЛАГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА НАГРАЖДЕНЫ:

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Мусин Рустам Нургалиевич — начальник
ПТО ООО «Чистопольский Автодор»;
Вафин Рашид Салихьянович — мастер
ООО «Чистопольский Автодор»;
Салахов Айрат Ренатович — водитель
ООО «Чистопольский Автодор»;
Сафин Эльфрид Вагизович — машинист автогрейдера
ООО «Чистопольский Автодор»;
Канзафаров Илсур Зуфарович — машинист автогрейдера
ООО «Чистопольский Автодор»;

Кондратьев Владимир Николаевич — машинист автогрейдера
ООО «Чистопольский Автодор»;

Садыков Ильдар Ирекович — слесарь АБЗ 5-го разряда
ООО «Чистопольский Автодор»;

Краснова Нина Герасимовна — главный бухгалтер
ООО ПКФ «Рельеф»;

Архипов Юрий Петрович — водитель ООО ПКФ «Рельеф»;

Гизатуллин Равиль Рашитович — оператор
АБЗ ООО ПКФ «Рельеф»;

Исмагилов Масалим Вазитович — механик ООО ПКФ «Рельеф»;

Тутаев Артем Викторович — машинист экскаватора
ООО ПКФ «Рельеф».

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН НАГРАЖДЕННЫ:

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:
Хисамутдинов Фарит Минимамутдинович — начальник ремонтно-строительного цеха ООО «КамгэсЗЯБ»;

Фатыхов Фанис Фагимович — начальник парознергетического цеха ООО «КамгэсЗЯБ»;
Савитов Илгизяр Мухаматназифович — водитель 5-го разряда ООО «ЗЖБИ-210».

ЗА УСПЕХИ В УЧЕБЕ И ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ ПО ИТОГАМ ВТОРОГО СЕМЕСТРА 2013/2014 УЧЕБНОГО ГОДА НАГРАЖДЕННЫ ДИПЛОМАМИ ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РТ:

студенты ГАОУ СПО

«Альметьевский политехнический техникум»:

Ахтямов Рамиль Рафикович — студент группы СТ-1216 строительного отделения, специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

Хусаинова Адия Асхатовна — студентка группы СТ-1216 строительного отделения, специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

Кистанова Екатерина Сергеевна — студентка группы СТ-1216 строительного отделения, специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

Галимзянов Альберт Сиринович — студент группы СТ-1116 строительного отделения, специальность «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

Шарафетдинова Алия Фаргатовна — студентка группы АД-1216 строительного отделения, специальность «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов»;

студенты ФГБОУ ВПО «КазГАСУ»:

Мухаметов Ильяс Ильнурович — студент группы 1АД401 Института транспортных сооружений, кафедра «Строительные материалы»;

Топыркина Алена Олеговна — студентка группы ОБД501 Института транспортных сооружений, кафедра «Дорожно-строительные машины»;

Сафиуллин Инсаф Ильдусович — студент группы 4СМ101 Института строительства, кафедра «Металлические конструкции и испытание сооружений»;

Зиятдинов Эмиль Камильевич — студент группы 2ПГ309 Института строительства, кафедра «Теоретическая механика»;

Габбасов Дамир Алмасович — студент группы 3СТ201 Института строительных технологий и инженерно-экологических систем, кафедра «Иностранные языки»;

Журавлев Олег Андреевич — студент группы 2ПГ304 Института строительных технологий и инженерно-экологических систем, кафедра «Теплогоснабжение и вентиляция»;

Азизи Аделя Наджибуллаевна — студентка группы 2ПМ305 Института экономики и управления в строительстве, кафедра «Экономика и предпринимательство в строительстве»;

Кукилева Надежда Святославовна — студентка группы 03С503 Института экономики и управления в строительстве, кафедра «Экономика и предпринимательство в строительстве»;

Будникова Анна Александровна — студентка группы ОАП501 Института архитектуры и дизайна, кафедра «Архитектурное проектирование»;

Вафина Дина Даниловна — студентка группы 9ДП601 Института архитектуры и дизайна, кафедра «Дизайн архитектурной среды».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Союз строителей Республики Татарстан продолжает работу над книгой «Строительная элита Татарстана». Основная цель издания — сохранение в памяти будущих поколений имен работников строительной отрасли, своим трудом заслуживших признание и почет современников, удостоенных государственных званий и наград, а также укрепление престижа профессии строителя.

В мае 2014 года вышел в свет первый том книги, посвященный Героям Социалистического Труда, полным кавалерам ордена Трудовой Славы, заслуженным архитекторам и строителям Российской Федерации.

В настоящее время ведется работа над вторым томом книги, в который войдут материалы о заслуженных архитекторах и строителях Республики Татарстан, а также о заслуженных экономистах, энергетиках, работниках транспорта и др., проработавших много лет в строительной отрасли.

Обращаемся к читателям журнала «Строители Татарстана» с просьбой поделиться информацией о выдающихся строителях-профессионалах, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан. Редакционная коллегия книги будет очень признательна за предоставленную информацию (фото, биографии и др.).

Надеемся на ваше понимание.

Обращаться в Союз строителей РТ по адресу:

420138 г. Казань, Оренбургский тракт, д.162 А, офис 210

тел.: (843) 221-70-75, 221-70-72.





Иван Васильевич НЕ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ

«Самый лучший способ чему-то научиться – это самостоятельная работа, Иван Васильевич даже благодарен своему первому прорабу, что у того ни времени, ни желания не было отвечать на вопросы молодого специалиста. Приходилось самому искать ответы и до всех премудростей профессии «доходить» своей собственной головой.

Село Русский Юрткуль когда-то было центром Юрткульской волости Спасского уезда Казанской губернии и насчитывало более двух с половиной тысяч жителей. В вольном переводе с татарского слово «юрткуль» означает «дом у озера». Всего в волости из 15 сел шесть имели название Юрткуль: кроме русского, были два мордовских и три татарских. После революции волость была упразднена, а ее села раскиданы по разным административным образованиям. Село Русский Юрткуль вошло в состав Ульяновской области и пережило все испытания, которые выпали нашим предкам в XX веке: голод в 20-е годы, унесший жизни шестисот жителей села, репрессии, война, послевоенные принудительные займы, обременительные налоги и практически бесплатный труд.

В этом селе в 1946 году в семье помощника лесничего родился третий сын – Ваня Павлюкевич. Его мама, урожденная Дорофеевна, происходила из большого клана коренных жителей села, а отец был «пришлым» – приехал в конце 30-х годов по направлению после окончания лесного техникума в Белоруссии. Тогда, в 1937 году, началась подготовка ложка будущего Кубышевского водохранилища, и в двух верстах к югу от села образовался поселок гидроузла, где начались лесозаготовки.

Детство было таким же непростым, как у всех ребят послевоенного поколения. Тем более что в семье росло шестеро сыновей – после Вани появились еще трое мальчишек. Жили трудно, но дружно. После окончания семилетней школы 15-летний Ваня принял первое в своей жизни взрослое решение – больше не сидеть на шее у родителей, ехать учиться в Ульяновск на строителя. Выбор юноши был не по годам сознательным и практичным: учащиеся строительных училищ находились на полном государственном обеспечении. Так Ваня начал постигать азы профессии.

В училище под руководством наставников ребята изучали строительное производство. Через два года Иван Павлюкевич получил аттестат с отличием и квалификацию штукатура третьего разряда. Работая на стройке в Ульяновске, он не терял связи со своими педагогами, теплые отношения сложились у молодого строителя с мастером производственного обучения Алексеем Никифоровичем. Последний при каждой встрече со своим выпускником наставлял: «Давай, Ваня, поступай в техникум». Но Ваня сомневался в собственных силах, хотя, по настоянию педагога, окончил 8-й класс вечерней школы (училище не давало среднего образования). Наставник не отступал, убеждая и вселяя надежду в юношу. Постепенно тот и сам



ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ ПАВЛЮКЕВИЧ

Родился в 1946 году в селе Ружский Юрткуль Старомайского района Ульяновской области. В 1963 году окончил Строительное училище №3 г. Ульяновска, в 1971 – Казанский индустриальный техникум профтехобразования, в 1991 – Казанский инженерно-строительный институт (вечернее отделение). С 1972 по 1987 гг. работал штукатуром, мастером, старшим прорабом, начальником ПТО РСУ-1 треста «Казремстрой», с 1987 года – главным инженером РСУ-3 треста «Казремстрой», с 1996 – зам. директора по производству АО «Реставратор», ЗАО «Реставрация». С 2003 года – начальником ПТО, с 2012 – ведущим инженером ПТО ЗАО «Ремонтстройсервис». Награжден значком «Ударник девятой пятилетки» (1978 г.), Почетной грамотой администрации г. Казани за долголетний добросовестный труд и большой вклад в реконструкцию Казанского железнодорожного вокзала.

поверил, что попытаться стоит. В 1964 году Иван Павлюкевич успешно сдал вступительные экзамены и был зачислен в Казанский индустриальный техникум профтехобразования (ныне – Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства).

Позже Иван Васильевич часто с благодарностью вспоминал техникум. Желание все познать было огромным, а благотворное влияние преподавателей на своих учеников – очевидным. Годы обучения прервались службой в армии, откуда молодой человек вернулся еще более серьезным и повзрослевшим. Именно тогда с юношей произошла метаморфоза, и если 8-й класс вечерней школы Иван закончил на «тройки», то в техникуме он немного не дотянул до диплома с отличием. Заместитель директора по учебной части Римма Ивановна Шацилло с сожалением заметила: «Да, Павлюкевич, вам чуть-чуть не хватило, чтобы получить «красный» диплом». На что гордый молодой человек ответил: «Римма Ивановна, разве это важно, какой диплом? Главное, чтобы мозги были и голова на плечах».

Поскольку техникум имел педагогическую направленность, то, кроме специальности техника-строителя, выпускники получали еще и вторую – мастер производственного обучения – и должны были продолжить профессиональную дея-

тельность в строительных ГПТУ. Но Иван Павлюкевич, с отличием защитив дипломный проект, в 1971 году пошел работать в управление «Теплоэнергострой-2». Как раз в это время, в начале 70-х, КамАЗ был объявлен ударной комсомольской стройкой, но у многих желающих, которые потянулись в Татарию со всей России, не было никакого образования. В «Теплоэнергострое» будущие строители автогиганта и автограда проходили курсы обучения. Среди преподавателей, которые готовили рабочие кадры для КамАЗа – читали лекции и вели производственную практику, был и выпускник казанского техникума Иван Павлюкевич.

Вскоре Иван Васильевич обзавелся семьей, и возникла необходимость решать жилищный вопрос. И снова молодой человек получил хороший совет и толчок от наставника. Все та же Римма Ивановна Шацилло подсказала направление. По ее рекомендации Иван Васильевич пришел устраиваться в трест «Казремстрой», который возглавлял Николай Абрамович Соломонов. «Иди к Николаю Абрамовичу, у него квартиру заработаешь», – напутствовала она своего воспитанника.

Так началась трудовая деятельность Ивана Васильевича в тресте «Казремстрой», где он проработал более 30 лет. За эти годы организация несколько раз меняла свое название и организационно-правовую форму (в 80-х и 90-х). Начиная



Реконструкция Дома журналистов на ул. Тельмана, 2000 г. Начальник Управления реконструкции г. Казани Ф. С. Замалеев (слева) и заместитель директора по производству ЗАО «Реставрация» И. В. Павлюкевич.

« С годами Иван Васильевич понял, что отношения между людьми – самое важное в любом деле. Когда в коллективе складывается атмосфера доверия и взаимопонимания – это дорогого стоит. Тогда работает легко и просто.

штукатуром, вскоре был переведен мастером. О своих первых профессиональных достижениях вспоминает с юмором. Считает, что самый лучший способ чему-то научиться – это самостоятельная работа, даже благодарен своему первому прорабу, что у того ни времени, ни желания не было отвечать на вопросы молодого специалиста. Приходилось самому искать ответы и до всех премудростей профессии «доходить» своей собственной головой. Правда, потом, когда сам стал прорабом, старшим прорабом, начальником участка, никогда не отказывал молодежи в помощи и поддержке.

С годами Иван Васильевич понял, что отношения между людьми – самое важное в любом деле. Когда в коллективе складывается атмосфера доверия и взаимопонимания – это дорогого стоит. Тогда работает легко и просто. Именно такой дружный, сплоченный коллектив был в РСУ-1 треста «Казремстрой». Поэтому, когда Ивану Васильевичу предложили перейти главным инженером в РСУ-3 того же треста, он впервые за свою профессиональную жизнь оказался в замешательстве: не представлял, как уйдет из коллектива, с которым, как говорится, душа в душу проработал 15 лет. В то же время он понимал, что своего профессионального «потолка» еще не достиг, практического

опыта и образования (тогда он уже заканчивал 4-й курс вечернего отделения КИСИ) вполне достаточно, чтобы выйти на новый уровень, да и возраст самый деятельный – 41 год. Словом, непростое решение было принято.

В РСУ-3 (впоследствии АО «Реставратор», ЗАО «Реставрация») Иван Васильевич проработал 16 лет, 7 из них совмещал обязанности главного инженера и заместителя директора по производству. Этот период – необычайно насыщенный и продуктивный, когда в Казани появились объекты, которые украшают столицу Татарстана. Так, в 1997 году при непосредственном участии Ивана Васильевича было сдано после реконструкции красное здание железнодорожного вокзала, построенного, предположительно, по проекту архитектора Генриха Руша в 1893 году. В 1998-м – центральное здание ВЦ «Казанская ярмарка» на Оренбургском тракте, в 2000-м – Дом журналистов на ул. Тельмана и Национальный музей Республики Татарстан, который пострадал ранее от пожара. Кроме капитального ремонта, реконструкции и реставрации, организация занималась и строительством. Иван Васильевич работал прорабом на стройке дома, где позже его семья получила квартиру, и, что интересно, как раз напротив техникума, который когда-то он окончил.

Сегодня трудовой стаж Ивана Васильевича, если считать годы учебы и службы в армии, составляет 53 года. Последние 11 лет он работает в производственно-техническом отделе ЗАО «Ремонтстройсервис», из них почти 10 был начальником ПТО. В компании – прекрасный коллектив, созданный руководителем организации Миннегареем Закировичем Насибуллиным, работать в такой атмосфере легко и комфортно. Еще радуется успехам внука, который последовал примеру деда и учится в архитектурно-строительном университете, верит, что он будет высококлассным специалистом и хорошим человеком. Иван Васильевич уверен, что строитель – великое призвание, и если бы довелось вернуться в прошлое, то снова бы выбрал эту непростую стезю, не променял бы свою профессию ни на какую другую.

■ Марина ГОРШКОВА

НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ

Скоро заканчивается календарный год, и строительное сообщество должно не только оценить объемы выполненных за год работ, но и проанализировать случаи травматизма, которые произошли на площадках республики. Как избежать беды на стройке? Как определить степень вины организации и что делать, чтобы сохранить жизнь и здоровье строителей?

На октябрь 2014 года на строительных площадках Татарстана зарегистрировано 24 несчастных случая со смертельным исходом и 36 – с тяжелыми последствиями для здоровья. Из них 5 (20%) смертельных и 3 (8%) тяжелых произошли в организациях Содружества строителей РТ.

В целом с 2010 по 2013 годы в организациях Партнерства количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось в 2 раза, а с тяжелыми последствиями для здоровья – в 3 раза. Положительную роль в прогрессивной динамике играют ежегодные проверки Содружества и система индикативной оценки, которая помогает организациям выявить недостатки своей работы и исправить их. В результате травматизм на стройплощадках организаций Содружества уменьшился, но полностью исключить его пока не удается.

Чаще всего его причиной являются неудовлетворительная организация производства, отсутствие контроля со стороны инженерно-технических работников, нарушение безопасных условий работ, слабая подготовка работников в вопросах охраны труда, отсутствие стажировки и медицинского освидетельствования. Например, в мае этого года в Набережных Челнах на стройплощадке жилого дома упал башенный кран вместе с машинистом. Почему это случилось? Во-первых, застройщик нарушил требования проекта в части устройства верхнего и нижнего строения кранового пути башенного крана КБ-405-2.РКС. Во-вторых, к несчастью привела эксплуатация неисправного путевого оборудования (тупиковых упоров) и недостаточное их закрепление на крановом пути. Если бы производственный контроль проводился на должном уровне, этого бы не случилось.

По статистике большинство несчастных случаев происходит при проведении работ на высоте. Вопреки требованиям инструкций по охране труда некоторые строители работают на высоте без предохранительных поясов, сигнальных ограждений в местах прохода в опасную зону, сбрасывают строительный мусор с высоты без соответствующего приспособления.

Все случаи тяжелого травматизма были подробно рассмотрены на заседании технического совета и контрольной комиссии СРО РНП «Содружество строителей РТ». Организациям вынесены предупреждения. На особом контроле дирекции Партнерства находятся организации, допустившие несчастные случаи со смертельным исходом. Были приняты следующие решения:

- вынести предупреждение о недопущении несчастных случаев, при повторном их допущении приостановить действие свидетельства сроком до 60 дней с последующим исключением организаций из членов Партнерства;
- направить руководителей и ИТР строительных фирм, допустивших нарушение требований охраны труда и техники безопасности, на внеочередную переаттестацию в учебный центр РООР «Союз строителей РТ»;
- усилить работу по охране труда в организациях с последующим отчетом о ее выполнении и направлением его в дирекцию Партнерства;
- провести внеплановые проверки;



« С 2010 года в организациях Партнерства количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось в 2 раза, а с тяжелыми последствиями для здоровья – в 3 раза.

- приостановить действие свидетельства ООО «КазаньЭлектроСтрой» сроком до 30 дней.

По факту выполнения этих решений 5 организаций предоставили отчет по усилению работ по охране труда, 5 руководителей и 4 инженерно-технических работника были переаттестованы, в трех организациях проведены внеплановые проверки. Все ответственные за нарушения требований охраны труда и техники безопасности лица понесли административные наказания: предупреждения, строгие выговоры, штрафы и лишение премий.

Содружество строителей призывает всех руководителей и инженерно-технических работников контролировать состояние условий труда и соблюдение персоналом всех норм и правил охраны труда, не нарушать технологических процессов и следовать проекту производства работ. Только так несчастных случаев удастся избежать.

■ Сергей ПАНОВ,
начальник отдела контроля СРО РНП
«Содружество строителей РТ»



ТАТАРСТАН: ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПЕРЕЗАГРУЗКИ

Основная демографическая проблема России – старение населения. В Татарстане ситуация чуть-чуть лучше, чем в других регионах. Мы преодолели основной тормоз со времен постперестроечного периода – фактор низкой рождаемости, и с 2011 года она превышает смертность. Чтобы поддержать позитивную тенденцию, в республике реализуется небывалое количество программ по строительству, реконструкции и капитальному ремонту социальных объектов. Их выполнение – на особом контроле у руководства Татарстана.

В свете положительной демографической ситуации вопрос строительства социальных объектов становится чрезвычайно важным. Ведь именно молодая семья – активные люди со средним доходом, стоящие на пороге решения «родить или не родить», – является наиболее строгим «аудитором» окружающей социальной инфраструктуры. Достаточное количество нового жилья, наличие хорошей поликлиники, доступного детского сада, культурного или спортивного сооружения в непосредственной близости к месту жительства зачастую ставят точку в сомнениях по поводу увеличения семьи.

Вот уже несколько лет в Татарстане действуют программы строительства социальных объектов,

успешная реализация которых – и в столице, и в районах – во многом повлияла на бэби-бум последних лет.

МЕДПУНКТ – ЗАКОННЫЙ ИНТЕРЕС ГРАЖДАНИНА

Врачи сопровождают человека от рождения до смерти, и каждому в случае необходимости хочется получить своевременную медицинскую помощь. Проектирование больничных и поликлинических зданий является коллективным делом врачей и инженеров, ведь нужно учесть множество факторов, от загруженности района до специфики типичных заболеваний.

Итог года по программе модернизации здравоохранения в Татарстане – это завершение в полном объеме

« Из 26 федеральных, региональных и министерских программ и подпрограмм, реализуемых в республике, половина – жилищные.

капитального ремонта поликлиник, участковых больниц, амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП), медицинских кабинетов в школах. Построено 60 новых ФАПов и три патолого-анатомических отделения. В связи с выделением дополнительных федеральных средств (10,5 миллиона руб.) в рамках Федеральной целевой программы «Устойчи-



вое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» по линии Минсельхоза РФ в ноябре завершаются работы по строительству еще 15 фельдшерско-акушерских пунктов в районах Татарстана.

ДЕТСКИЙ САД КАК ИНСТРУМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ

Сегодня большинство мам не имеют возможности сидеть дома с ребенком до школы или же оставить малыша дома с бабушкой или няней. Детский сад был и остается палочкой-выручалочкой. На сегодняшний день в системе электронной очереди Татарстана зарегистрировано более 37 тысяч детей, из которых более 14 тысяч должны были поступить в детский сад в этом году.

К концу октября 2014 года работы по капитальному ремонту и открытию дополнительных групп в существующих детских садах были завершены на всех объектах. Что каса-

ется нового строительства, основные строительно-монтажные работы были завершены лишь на 53 из 60 новых дошкольных образовательных учреждений.

В Казани с учетом открывшихся в текущем году детских садов функционируют 302 дошкольных образовательных учреждения, которые посещают 59 885 детей. На сегодня в рамках программы поэтапной ликвидации очередности в дошкольных учреждениях Республики Татарстан на 2013-2015 годы в Казани открыто 16 детских садов на 1980 мест, проведена реконструкция пяти объектов на 372 ме-

ста, открыто дополнительно 24 группы на 480 мест в действующих детских садах.

ЗНАНИЯ НА ВЕС ЗОЛОТА

К 1 сентября в Казани открылись обновленными все 25 школ, в которых был запланирован и проведен капитальный ремонт. Было потрачено более полумиллиарда рублей. Изначально выделенных денег не хватило, и, по словам главы Управления образования города Ильсура Хадиуллина, дополнительно из республиканского бюджета было выделено 81,5 млн рублей. Дефицит средств, обра-

зовавшийся в смете капремонта школ, был насчитан впервые за три года. Министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ объяснил удорожание капремонта школ в Казани на 124 млн руб. двумя причинами: изначально в смету не были включены работы

РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ПРОГРАММЫ СТРОИТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ:

- модернизация учреждений детского дошкольного образования
- модернизация здравоохранения «первичной медико-санитарной помощи»
- строительство многофункциональных комплексов (сельских клубов), дворовых спортплощадок
- капремонт школ и детских оздоровительных лагерей.

по замене электропроводки, а площади школ были занижены на 15 тыс. кв. м.

В текущем году были дополнительно проведены работы по капитальному ремонту 11 колледжей на 677 миллионов рублей. Их преобразовали под ресурсные центры для удовлетворения кадровых потребностей базовых работодателей РТ. Это Сармановский аграрный колледж, Казанский строительный колледж, Казанский авиационно-технический колледж им. Деметрива, Елабужский политехнический колледж, Казанский педагогический колледж, Мензелинский педагогический колледж, Камский государственный автомеханический техникум, Казанский энергетический колледж, Лениногорский политехнический колледж, Техникум нефтехимии и нефтепереработки.

СПОРТПЛОЩАДКА – СИМВОЛ ДОЛГОЛЕТИЯ

Пожалуй, каждый согласится, что иметь во дворе универсальную спортивную площадку очень удобно. Зоны для баскетбола и волейбола, поле для мини-футбола, уличные тренажеры, детские игровые зоны – примерно так выглядят современные спортплощадки.

По итогам года в муниципальных районах республики строительномонтажные работы были завершены на всех 163 площадках. А в селе Большие Кайбицы продолжается строительство целого спортивного комплекса с бассейном, что, конечно, станет большим событием для жителей всего Кайбицкого района.

ДОМ КУЛЬТУРЫ КАК ЗАЛОГ ПРОЦВЕТЕНИЯ

К концу октября 2014 года уже завершены и сданы 45 сельских клубов из 47 (по отчетности, на год были запланированы 50). Теперь их официально называют многофункциональными центрами. Если говорить



Детский сад № 9 «Олимпиадник», Казань.

« На середину октября в Татарстане насчитывалось 3630 объектов образования, из которых 1864 – детсады и 1766 – школы, 2016 учреждений здравоохранения, 2039 учреждений культуры, 204 спортивных объекта, а также 185 объектов социальной защиты и центров занятости населения.

о стоимости строительства одного такого центра, то, например, новый клуб в селе Иж-Борискино Спасского муниципального района обошелся в 9 млн руб.

ВСЕ РАДИ ЧЕЛОВЕКА

Демографы отмечают, что за последнее время ситуация с численностью населения в России настолько обострилась, что эта тема должна стать актуальной для каждой формируемой государственной программы. В борьбе за качество жизни ставки особенно высоки. При этом главное преимущество программ по строительству – знание состояния инфраструктуры по республике и возможность прогнозировать потребности населения.

В октябре этого года делегация татарстанских чиновников во главе с Президентом РТ Рустамом Миннихановым и министром строительства,

архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Иреком Файзуллинским посетила Данию. Нашу делегацию впечатлила «трансформация городов» – они удивились «массе интересных вещей», обилию велосипедистов, пешеходных зон, парков и скверов. Чиновники пообещали «все это сделать в наших городах» – Казани, Набережных Челнах, Ижевске.

Правда признались, что в Копенгагене работа над городской средой длится уже более 40 лет. Отсюда и ее грамотная реализация.

Посещая стройки года, Рустам Минниханов не раз отмечал, что республика располагает огромным потенциалом стройиндустрии и позитивные изменения налицо. Особое внимание он заострил на задаче создания полного цикла строительного комплекса: «У нас и проектирование, и инжиниринг, и все остальные вопросы поставлены на достаточно высокий уровень. Но качество нашей работы будет зависеть от того, насколько полный комплекс мы создадим: и колледж строительный должен быть достойный, и ресурсные центры, и строительная академия должна быть не только образовательным, но и инновационным исследовательским центром».

Без сомнения, запуск новых привлекательных для татарстанцев социальных объектов может повлиять на степень их удовлетворенности местом проживания. А отсюда следует, что конечная цель любой строительной программы не в том, чтобы достичь какого-то рубежа и удержаться на нем. Нет, цель эта несравненно шире и сложнее. Необходимо создать систему, которая постоянно программировала бы все новые и новые решения, как улучшить качество жизни татарстанцев с помощью продуманной инфраструктуры социальных объектов. И, безусловно, обеспечить достижение этих решений на качественном уровне.

■ Екатерина АВДОШИНА

К ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НЕОБХОДИМ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД



21 октября 2014 года в Казани состоялся ежегодный семинар для руководителей и специалистов строительной отрасли на тему «Управление стоимостью строительства: актуальные вопросы, тенденции, опыт регионов». Строительство, как известно, является одной из наиболее капиталоемких отраслей современной экономики, поэтому вопросы формирования стоимости строительства всегда были и продолжают оставаться актуальными.

Инициатором проведения данного мероприятия традиционно стало ООО «Республиканский инженерно-технический центр». Соорганизаторами семинара выступили: Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан», ФАУ «Федеральный центр ценообразования в строительстве и промышленности строительных материалов» (г. Москва), СРО НП «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга» (г. Москва).

В работе семинара приняли участие инвесторы, заказчики, проектировщики, подрядчики, службы строительного контроля, специа-

лизированные подразделения организаций строительной отрасли экономики. Семинар запомнился участникам насыщенной программой и большим количеством экспертов сферы ценообразования и стоимостного инжиниринга из разных городов России: Казани, Москвы, Самары, Набережных Челнов, Калининграда, Санкт-Петербурга, Уфы, Твери, Ижевска, Челябинска, Чебоксар. По задумке организаторов, именно обмен опытом должен способствовать активному и открытому обсуждению не только проблемы оценки стоимости строительства, но и способов и механизмов управления ею на протяжении всего инвестиционно-строительного процесса.

«Сегодня заказчик должен быть более квалифицированным, чем подрядчик. Для этого ему следует более глубоко заниматься формированием стоимости строительства.

В резолюциях, принятых по итогам семинара, участники форума отметили, что современные условия функционирования строительного комплекса диктуют необходимость разработки новых и совершенствования существующих методических подходов к обоснованию строительных затрат, контролю и аудиту расходования инвестиционных средств.

Поэтому решено продолжить дискуссию по управлению стоимостью строительства на следующем семинаре, который пройдет в г. Набережные Челны 4 декабря 2014 года, объединив руководителей и специалистов строительной отрасли Закамской и Юго-Восточной экономических зон Республики Татарстан.

УПРАВЛЕНИЕ СТОИМОСТЬЮ СТРОИТЕЛЬСТВА КАК СИСТЕМА

Актуальность проблематики строительного ценообразования связана с тем, что эта тема давно вышла за пределы определения сметной стоимости. Как рассказал нашему изданию генеральный директор ООО «РИТЦ» Ильяс Ахметзянов, сегодня к решению вопросов формирования стоимости строительства необходимо подходить системно, причем эта система должна охватывать как планирование капитальных вложений, так и сметное, контрактное и фактическое ценообразование, обеспечивая при этом взаимосвязь и управляемость данных процессов.

В международной практике под управлением стоимостью понимают управление процессами формирования стоимости проекта и осуществление основных функций управ-

ления (анализа, планирования, организации, координации, учета, контроля и регулирования) на всех стадиях его жизненного цикла. Управление стоимостью основывается на системном подходе к контролю программ, отдельных проектов, продуктов или услуг. Разработка инжиниринговых систем управления стоимостью остается злободневной темой для различных отраслей и видов деятельности. Начало внедрению систем управления стоимостью строительства в России положено крупными компаниями, занимающимися инвестиционно-строительной деятельностью. В настоящее время необходимость создания управляемой системы строительного ценообразования признается как государственными органами власти, так и крупными корпорациями.

«Сегодня заказчик должен быть более квалифицированным, чем подрядчик, – считает Ильяс Рифгатович. – Для этого ему следует более глубоко заниматься формированием стоимости строительства. Его должны интересовать новые технологии в строительстве, изменения стоимости строительных ресурсов и их правильное отражение в смете, правильность и своевременность применения индексов. В общем, он должен заниматься управлением стоимостью строительства как никто другой».

По мнению специалистов в области ценообразования и сметного нормирования в строительстве, самый действенный инструмент повышения эффективности капитальных вложений для заказчика любого уровня и статуса – это управление стоимостью, основанное на принципах стоимостного инжиниринга. Государственное регулирование ценообразования (как в прямой, так и в косвенной формах) направлено на достижение тех же целей, что и корпоративное, – создание единой системы формирования, управления и контроля за стоимостью строительства. Адаптированная концепция стоимостного инжиниринга в данном случае может выступать основой формирования системы регулирования строительного ценообразования на государственном и территориальном уровнях. При этом система управления строительными затратами должна включать и взаи-



моу вызывать инвестиционное, сметное, контрактное ценообразование, процедуры формирования фактических затрат. Цель ее разработки – создание единого нормативно-методического подхода к формированию стоимости строительства на различных этапах инвестиционно-строительного процесса, включая:

- планирование капитальных вложений, направляемых на строительство объектов капитального строительства;
- подготовку и экспертизу проектной документации на строительство объектов капитального строительства;
- осуществление государственных закупок работ по строительству объектов капитального строительства;
- строительство объектов капитального строительства;
- ввод объектов капитального строительства в эксплуатацию;
- эксплуатацию объектов капитального строительства.

Каждый этап инвестиционно-строительного процесса определяет вид стоимости строительства объектов капитального строительства, применяемые методы ценообразования и формы представления результатов расчета стоимости. Основной же принцип формирования систем управления стоимостью строительства – их соответствие градостроительному законодательству и иным федеральным законам и нормативным правовым актам Российской Федерации, которые содержат нормы, регулирующие вопросы ценообразования, а также государственной политике в сфере градостроительной деятельности.

Предпосылки для создания системы управления стоимостью строительства представлены схемой 1.

Система стоимостного инжиниринга, позволяющая не только формировать стоимость, но и управлять ею, представляет собой новый уровень развития ценообразования в строительстве (схема 2).

В конце нашего разговора Ильяс Ахметзянов добавил: «Складывающаяся в России инжиниринговая система управления стоимостью строительства сегодня нуждается в приведении ее в соответствие с современными нормативно-правовыми и экономическими требованиями. Это – основная задача СРО НП «Национальное объединение специалистов стоимостного инжиниринга», членом которой мы являемся».



Схема 1. Предпосылки для создания системы управления стоимостью строительства.

СИСТЕМА СМЕТНОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ –

совокупность положений федеральных законов и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы ценообразования в градостроительной деятельности, и сметных нормативов различного назначения, принадлежности и порядка утверждения, необходимых для определения сметной стоимости строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства

СИСТЕМА СТРОИТЕЛЬНОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ –

совокупность положений градостроительного, гражданского, инвестиционного, налогового и иного законодательства, соответствующих подзаконных актов, нормативных и методических документов, разработанных и утвержденных в установленном порядке, регулирующих вопросы строительного ценообразования, и сметных и иных нормативов различного назначения, принадлежности и порядка утверждения, необходимых для определения стоимости строительства (реконструкции) объектов капитального строительства на различных этапах инвестиционно-строительного процесса

СТОИМОСТНОЙ ИНЖИНИРИНГ –

комплекс (совокупность) методов и средств управления стоимостью инвестиционного проекта на всех этапах его жизненного цикла, включающий в себя: формирование бюджета проекта, оценку эффективности капитальных вложений, сметное ценообразование, экспертизу (проверку достоверности определения) сметной стоимости строительства, формирование стоимости строительства, стоимостной контроль процесса реализации проекта, анализ фактических затрат (стоимости строительства)

Схема 2. Система стоимостного инжиниринга



МЫ РАСКРОЕМ ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ!

4200044, г. Казань,
ул. Волгоградская д.34
Телефон: (843) 520-70-50
E-mail: info@ritctr.ru, www.ritctr.ru



УВАЖАЕМЫЙ АДЕЛЬ АЛЬБЕРТОВИЧ!

От имени Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ и от себя лично поздравляю вас и коллектив проектного института «Татинвестгражданпроект» с прекрасной датой – 80-летием со дня основания!

Благодарю за плодотворную, эффективную и слаженную работу с Министерством, за ваш профессионализм! Безмерная ответственность, энтузиазм и трудолюбие – вот что отличает сотрудников «Татинвестгражданпроекта».

Позвольте поблагодарить весь коллектив за большой вклад в реализацию строительства доступного и комфортного жилья, за проектирование инфраструктурных объектов, возрождение культурного наследия, благоустройство и развитие территорий Татарстана.

От всей души желаю Вам и всему коллективу здоровья, благополучия и вдохновения!

ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН,
министр строительства, архитектуры и
жилищно-коммунального хозяйства РТ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю весь трудовой коллектив и ветеранов ГУП «Татинвестгражданпроект» с 80-летием компании!

Все эти годы вы остаетесь уникальной организацией, неразрывно связанной с градостроительным развитием Татарстана и ее столицы. На счету компании возведение таких объектов Казани, как Дворец спорта, цирк, театр оперы и балета, мечеть «Кул Шариф» и другие. Благодаря работе специалистов предприятия создана значительная часть инфраструктуры XXVII Всемирной летней Универсиады в Казани, осуществляется реконструкция и реставрация Казанского Кремля. Богатый трудовой опыт, наработанный профессионализм позволяют «Татинвестгражданпроекту» успешно решать актуальные задачи.

Искренне желаю вам дальнейших профессиональных и творческих успехов, неиссякаемого оптимизма, здоровья, счастья и благополучия!

МАРАТ ХУСНУЛЛИН,
заместитель мэра Москвы
в Правительстве Москвы
по вопросам градостроительной
политики и строительства



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОЩЬ

80 лет назад в Казани была основана одна из авторитетнейших в Татарстане и за его пределами проектно-изыскательская организация – «Татгражданпроект», впоследствии переименованная в ГУП «Татинвестгражданпроект». Именно по его проектам строилась республика – возводились гостиницы, дворцы культуры, универмаги, административные здания, особая экономическая зона «Алабуга» и многое другое.

В одной только Казани свыше сотни объектов, разработанных «Татинвестгражданпроектом» и имеющих культурную и историческую ценность: театр оперы и балета им. Джалиля, театр им. Качалова, здание Казанского цирка, за которое его создатели были удостоены премии Совета Министров СССР, Дворец спорта, Центральный стадион, мечеть «Кул Шариф». При профессиональной поддержке специалистов предприятия проводилась реставрация и реконструкция объектов Казанского Кремля.

«Татинвестгражданпроектом» спроектированы многочисленные микрорайоны, кварталы с комплексной инфраструктурой, сотни жилых домов в Казани, Набережных Челнах, Альметьевске, Зеленодольске, Елабуге, жителями которых стали в общей сложности около полутора миллионов человек.

Сегодня в «Татинвестгражданпроекте» работают более 700 человек, в том числе 7 кандидатов технических наук и один доктор технических наук. Институт включает в себя отдел инженерных изысканий



с лабораторией, макетную мастерскую, управление капитального строительства и 9 архитектурно-планировочных мастерских, расположенных как в Казани, так и в Набережных Челнах, Нижнекамске и Зеленодольске. В каждой из них работают порядка 50-60 профессионалов. Наряду с архитекторами российского масштаба (Герман Бакулин, Светлана Мамлеева, Ильдус Асадуллин, Евгений Евсеев) есть немало молодых талантов.

Партнерами предприятия являются Правительство РТ, Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Министерство земельных и имущественных отношений РТ, Министерство информатизации и связи РТ, Главное инвестиционно-строительное управление РТ, Агентство инвестиционного развития РТ, Госэкспертиза РТ и другие. ГУП «Татинвестгражданпроект» имеет три свидетельства СРО на все виды проектных работ и инженерные изыскания, выполнение функций генпроектировщика, заказчика, экспертно-консультативную деятельность, инжиниринговые услуги, обследование зданий и сооружений, лицензию Министерства культуры РФ на осуществление деятельности по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов РФ.

Недавно крупнейший в Татарстане проектный институт включился в работу по экономической интеграции Крыма. «Татинвестгражданпроект» начал разработку схемы территориального планирования Бахчисарайского района Крыма, над которым взял шефство Татарстан.



УВАЖАЕМЫЙ АДЕЛЬ АЛЬБЕРТОВИЧ!

От имени руководства Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично искренне поздравляю Вас и весь коллектив предприятия «Татинвестгражданпроект» со знаменательной датой – 80-летием!

Ваша организация обладает богатейшим опытом в области проектирования, ее коллектив внес неоценимый вклад в развитие нашей республики, формирование неповторимого облика Татарстана. В компании «Татинвестгражданпроект» родились десятки проектов застройки микрорайонов, кварталов со всей инфраструктурой, сотни жилых домов. Тапантилье специалисты предприятия стали авторами уникальных объектов, таких как Татарский академический театр оперы и балета им. М.Джамия, Большой русский драматический театр им. В.Качалова, Казанский цирк, Дворец спорта и Центральный стадион, мечеть «Кул Шариф». И, конечно, нельзя не отметить значительную работу коллектива по созданию проекта реконструкции и реставрации Казанского Кремля – памятника Всемирного наследия ЮНЕСКО, символа нашей столицы и республики. Высокий профессионализм работников предприятия проявился в период подготовки Казани к XXVII Всемирной летней Универсиаде, когда по проектам, выполненным ГУП «Татинвестгражданпроект», было построено более 30 объектов.

Желаю прославленному коллективу здоровья, благополучия, оптимизма, стабильного развития и новых интересных проектов!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и СРО РНП «Содружество строителей РТ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Многих из вас я знаю лично и очень рад тому, что в Казани есть предприятие, услуги которого востребованы не только в городе, но и в Республике Татарстан, и за ее пределами. Вами спроектированы не только такие знаковые для города объекты, как Деревня Универсиады и Центр семьи «Казань», но и типовое жилье, детские сады и школы.

Сегодня институт, следуя новым тенденциям в строительстве, продолжает развиваться, участвует во многих программах, в том числе и федеральных.

Искренне желаю вам много новых интересных проектов, благополучия, здоровья и оптимизма!

АЗАТ НИГМАТЗЯНОВ,
первый заместитель руководителя
исполкома Казани по градостроительной политике



НИКОЛАЙ ГЛАЗКОВ,
заместитель генерального директора
по капитальному строительству ОАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени ОАО «Татнефть» и от себя лично разрешите сердечно поздравить вас с 80-летием предприятия «Татинвестгражданпроект». Все эти годы главной задачей организации было и остается создание высококлассных объектов, отвечающих самым высоким качественным стандартам и веяниям времени.

80-летие крупнейшей проектно-изыскательской организации страны – это и славная история, и яркое настоящее, и твердая уверенность в завтрашнем дне. Компания прошла большой путь становления, поиска оптимальных и эффективных форм работы, укрепления кадрового потенциала.

Мы хорошо знаем, что вы храните самые лучшие традиции проектирования и, опираясь на них, развиваетесь плодотворно, эффективно и целенаправленно. Результатом становится появление не просто крупных, а исторически значимых, нестандартных по своему исполнению и запоминающихся объектов, составляющих современный облик Казани и республики. Профессиональная мощь и трудоспособность, которые олицетворяет собой «Татинвестгражданпроект», составляют основу любых успешных начинаний строительного комплекса. Рад, что нам удастся работать в тесной связке на благо Татарстана.

Желаем руководству и коллективу предприятия здоровья, а также дальнейших успехов, благополучия, новых интересных проектов, надежных заказчиков и партнеров. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



УВАЖАЕМЫЙ АДЕЛЬ АЛЬБЕРТОВИЧ, УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТА»!

Позвольте от чистого сердца поздравить вас со славной датой – 80 лет со дня основания предприятия, без которого сегодня немыслима жизнь и полноценное функционирование строительной отрасли Республики Татарстан. С самого начала «Татинвестгражданпроект» создавался как оплот специалистов, профессионалов, экспертов своего дела, способных предлагать и обосновывать уникальные объекты. Именно поэтому организация достойно пережила военные годы и тяжелые для страны периоды. Сегодня с «Татинвестгражданпроекта» в республике начинается большинство крупных, значимых, исторически важных и социально востребованных проектов. Но по-прежнему основой для стабильного развития предприятия и выполнения его главной функции – укрепления позиций строительной отрасли республики – остается сплоченность преданных делу людей, настоящих профессионалов, доброжелательных и открытых, умеющих найти общий язык с любой строительной организацией и подход к любому руководителю.

Это и верно, ведь без такой политики было бы невозможно строительство таких важных объектов, как, например, спортивные комплексы Универсиады-2013, многочисленные современные дороги, удобные и функциональные транспортные развязки, масштабное обустройство исторически значимых мест – городов Болгары и Свияжска. В «Татинвестгражданпроекте» мыслят масштабно и делают все необходимое для того, чтобы облик республики становился год от года лучше и привлекательнее, чтобы жизнь татарстанцев становилась комфортной и красивой.

Искренне желаем предприятию-юбиляру процветания, новых успешных проектов и их благополучной реализации, крепкого здоровья всему трудовому коллективу, оптимистичного настроя и бодрости духа!

Группа компаний ТАИФ



МАРАТ РАХИМОВ,
генеральный директор ОАО «Казметрострой»

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И СОТРУДНИКИ ГУП «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТ»!

Примите самые искренние поздравления с 80-летием вашей организации – одного из авторитетных проектно-изыскательских предприятий России. Ваш юбилей близок каждому из нас, ведь строительные организации республики работают в тесном контакте с предприятием.

Ежегодно «Татинвестгражданпроект» увеличивает объемы выполняемых работ, расширяя структуру заказов, повышая качество проектной документации.

За положительными тенденциями развития стоят поиск и упорный труд его специалистов и управленцев. Но результат, несомненно, стоит приложенных усилий.

Особую благодарность заслуживают ветераны организации, которые стояли у истоков и своим трудом заложили основу «Татинвестгражданпроекта» как лидера строительной отрасли.

За 80 лет динамичного роста предприятие разработало бесчисленное количество уникальных проектов, успешно реализованных и ставших гордостью республики. В преддверии юбилея от всей души желаю всем сотрудникам и ветеранам «Татинвестгражданпроекта» крепкого здоровья, оптимизма, удачи, благополучия и дальнейших творческих успехов.



МАРСЕЛЬ ЗАРИПОВ,
Председатель Правления
ОАО «ИнтехБанк»



ИЛЬДАР НИКИФОРОВ,
Председатель Совета директоров
ОАО «ИнтехБанк»

УВАЖАЕМЫЙ АДЕЛЬ АЛЬБЕРТОВИЧ!

От имени ОАО «ИнтехБанк» поздравляем Вас и весь коллектив ГУП «Татинвестгражданпроект» с юбилейной датой – 80-летием со дня основания.

История вашего предприятия свидетельствует о том, насколько глубокие корни и традиции имеет в Татарстане строительная отрасль и какой мощный профессиональный потенциал здесь сформирован.

Благодаря накопленному опыту и постоянному внедрению новых технологий коллектив организации решает любые проектные задачи в области строительства. Реализация основных приоритетных программ Российской Федерации и Республики Татарстан, таких как: «Доступное и комфортное жилье», «Образование», «Здравоохранение», «Универсиада – 2013», не представляется возможной в полной мере без участия ГУП «Татинвестгражданпроект». В этот знаменательный день мы искренне рады выразить Вам глубочайшую признательность за многолетнее деловое сотрудничество.

От всей души желаем ГУП «Татинвестгражданпроект» стабильного финансового роста и успехов в реализации самых смелых планов, а всем сотрудникам – взаимопонимания, сплоченной работы, благополучия, крепкого здоровья, а также всех жизненных благ.



ГАЗИНУР АХМЕТОВ,
директор ООО «Ак таш»

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ГУП «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТ», ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От имени коллектива ООО «Ак таш» разрешите поздравить вас с 80-летием со дня основания «Татинвестгражданпроекта».

Вне сомнений, профессиональный вклад вашего предприятия в развитие строительной отрасли республики неоценим. С вашим активным участием в индустрии строительства реализуются прогрессивные замыслы и идеи и достигаются новые высоты. Созидательная энергия предприятия и его сотрудников на каждом историческом этапе становления института позволяла совершать ощутимый прорыв в проектировании на благо общества, республики, ее жителей. С годами она лишь приумножилась, и мы стали свидетелями воплощения идей концептуально новых, высоко функциональных зданий, удивительно прекрасных спортивных и культурных объектов. Особенно ярко осознаешь это, любуясь обновленным островом-градом Свияжск, городом Болгар, не похожими друг на друга новыми спортивными и оригинальными жилыми комплексами. Все это – прекрасные примеры проектов, где во главу всего ставятся люди и их интересы. Продолжая дело своих предшественников, ветеранов в области проектирования, руководство и коллектив института, широчайшего профессионализма и души люди, делают все, чтобы завтрашний день стал еще светлее и лучше.

От всей души желаю вам дальнейшего совершенствования и процветания на благо родного Татарстана и России, успешной реализации новых проектов, здоровья и всех благ!



МАРАТ САМИГУЛЛИН,
начальник Управления капитального
строительства и реконструкции
исполкома города Казани

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Разрешите присоединиться к многочисленным поздравлениям в ваш адрес по случаю 80-летия предприятия, которое ежедневными делами вносит неизмеримый вклад в развитие строительной отрасли и является примером для молодого поколения проектировщиков и строителей. Невозможно перечислить, сколько жилья построено по вашим проектам, сколько уникальных зданий, какой труд вложен в эти объекты! При вашем активном участии воплощается в реальность то, что завтра станет гордостью наших детей и внуков. Вы сполна осознаете, что проектируете на века, а для этого одного только профессионализма было бы недостаточно, необходимо умение анализировать и прогнозировать, четко видеть будущее создаваемых проектов. Нет никаких поводов сомневаться в том, что дальнейшие успехи ГУП «Татинвестгражданпроект» не заставят себя ждать. Желаю вам новых свершений на вашем нелегком, но благодатном пути, бодрости духа, здоровья и процветания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!



ЛЕОНИД АНИСИМОВ,
генеральный директор ООО «Грань»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, РУКОВОДСТВО И КОЛЛЕКТИВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТ»!

На протяжении 80 лет коллектив вашего предприятия трудится на благо Республики Татарстан, во многом определяя ее неповторимый облик, который неизменно вызывает восхищение россиян и зарубежных гостей. Памятник истории и культуры Всемирного наследия ЮНЕСКО музей-заповедник «Казанский Кремль», Национальный музей Республики Татарстан, объекты Универсиады – каждый ваш проект уникален, создан профессионалами, любящими свое дело. Многолетнее сотрудничество «Татинвестгражданпроекта» и строительной компании «Грань» воплотилось в технически сложных объектах, среди которых – Белая мечеть и Памятный знак в честь принятия ислама в г. Болгаре, заслуженно названные памятниками современной исламской архитектуры. За годы работы вы завоевали доверие и уважение клиентов и партнеров, а профессионализм специалистов стал визитной карточкой вашей организации. В день рождения «Татинвестгражданпроекта» хочу пожелать вам, уважаемые коллеги, здоровья и благополучия, вдохновения, удачи и новых интересных проектов.



КОЛЛЕКТИВ
ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

УВАЖАЕМЫЕ АДЕЛЬ АЛЬБЕРТОВИЧ И СОТРУДНИКИ «ТАТИНВЕСТГРАЖДАНПРОЕКТА»!

От имени коллектива проектного института «Казанский Гипрониавиапром» поздравляем вас со знаменательной датой – 80-летием со дня образования вашего проектного института! За годы своей деятельности ваш коллектив проделал исключительную по масштабу работу по развитию Татарстана. И малые поселки, и большие города республики украшают жилые дома, кварталы и микрорайоны, объекты социально-бытового назначения и уникальные здания и сооружения, построенные по вашим планам развития территорий и проектам: театр оперы и балета, цирк, реставрация Казанского Кремля, метрополитен, объекты Универсиады и др. Ваш коллектив занимает лучшие места в рейтинговом перечне проектно-исследовательских организаций России и неизменно высоко оценивается руководством республики и специалистами строительного комплекса страны. Наш институт «Казанский Гипрониавиапром» гордится тем, что многие годы нас связывает плодотворная совместная творческая работа по разработке инновационных проектов – особой экономической зоны «Алабуга», регистрационной палаты Казани, спортивных сооружений Универсиады и др. В этот знаменательный день 80-летия вашего проектного института желаем вам дальнейшей плодотворной деятельности, творческих успехов, доброго здоровья, исполнения всех желаний и реализации планов!



«ЭНЕРГОСТРОЙСЕРВИС»: КАЧЕСТВО ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

10 лет исполнилось в этом году одному из наиболее развивающихся предприятий Татарстана в секторе энергетики – чистопольскому ООО «ЭнергостройСервис».

Диапазон услуг, которые оказывает «ЭнергостройСервис» весьма широк. Это строительство, капитальный ремонт, техническое обслуживание ПС 35 кВ и выше, ЛЭП разных классов напряжения; строительство и капитальный ремонт зданий и сооружений; проектирование линий электропередач ВЛ, КЛ напряжением до 10 кВ, а также транспортные услуги по перевозке крупногабаритных грузов. Курс на увеличение и расширение деятельности был взят руководством предприятия с самого момента его создания. И на сегодняшний день объем работ, выполняемых предприятием, вырос более чем в 10 раз по сравнению с первым годом его существования.

Основным заказчиком ООО «ЭнергостройСервис» является филиал ОАО «Сетевая компания» Чистопольские электрические сети, а также многие другие крупные предприятия: АО «Красный Восток», российско-американская компания «Татех», СМП «Нефтегаз», ОАО «ТатРитекНефть», ОАО «Татнефть» и ОАО «Сетевая компания».

В настоящее время компания ведет два крупных проекта – работы по электроснабжению производства синтетического сап-

фира для оптоэлектроники ООО «КамаКристалТехнолоджи» в Набережных Челнах и строительство КВЛ-110 кВ для электроснабжения инновационного наукограда Иннополис.

Довольно обширна и география деятельности «ЭнергостройСервиса». В первую очередь это зона работы филиалов ОАО «Сетевая компания»: Чистопольские, Нижнекамские, Приволжские, Аль-

метьевские и Елабужские сети. В этом году к этому списку добавилась работа в Набережночелнинских и Буинских электрических сетях, а до конца года прибавятся и Казанские электрические сети. Однако и в соседних регионах для «ЭнергостройСервиса» находится работа. Так, в числе крупных заказчиков предприятия числятся ЗАО «Санеко» и ЗАО «Самара-Нафта».

НАИБОЛЕЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ОБЪЕКТЫ ООО «ЭНЕРГОСТРОЙСЕРВИС»:

- электроснабжение спортивно-оздоровительного комплекса «Ледовый дворец» в Чистополе (2008 г.),
- электроснабжение площадок племенного репродуктора и инкубатора птицеводческого комплекса в Набережных Челнах (2009 г.),
- сеть электроснабжения объектов культурного наследия в древнем городе Болгар (2010-2013 гг.),
- электроснабжение «Индустриального парка г. Чистополь» (2011 г.),
- электроснабжение археологической базы Института истории Академии наук РТ (2012 г.),
- электроснабжение насосной станции «Старотатышевской сельхознизины» в селе Актаныш (2012 г.).



Особое внимание в «ЭнергоСтройСервис» уделяется технике безопасности и подготовке кадров. Так, весь электротехнический персонал регулярно проходит обучение и переподготовку в татарстанском подразделении ФГУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений». Ежегодно проводится аттестация сотрудников в Нижнекамском территориальном отделе Приволжского управления Ростехнадзора. Предприятие направляет производственный персонал на повышение квалификации в Поволжский региональный центр подготовки

кадров «Энергетик» в Казани. Для обеспечения безопасности труда и контроля над выполнением требований охраны труда в «ЭнергоСтройСервис» создан отдел производственного контроля и охраны труда, и инспекторами по охране труда, и сотрудниками подразделений собственной безопасности регулярно проводятся проверки работающих на объектах бригад.

Заметным толчком для развития «ЭнергоСтройСервиса» послужило вступление в декабре 2009 года в Содружество строителей Республики Татарстан с правом допуска к более чем тридцати видам работ. Это существенно расширило сферу деятельности предприятия. В декабре 2012 года организация получила допуск на генподрядные работы с правом заключать договоры с максимальной стоимостью 500 млн рублей. В том же году предприятие вступило в Союз архитекторов и проектировщиков «Волга-Кама» и получило свидетельство, дающее право на выполнение проектных работ, в связи с чем в 2012 году в «ЭнергоСтройСервисе» был создан проектный отдел.

За 10 лет работы «ЭнергоСтройСервис» вошел в число сильнейших конкурентоспособных предприятий Татарстана и заслужил немалое количество почетных грамот, благодарственных писем от Министерства энергетики РТ и глав администраций районов. И в этом немалая заслуга как руководителя компании Халита Гарифуллина, так и всего коллектива в целом. За слаженную, оперативную работу во время аварии в декабре 2010 года, когда линии электропередач не выдержали напора ледяных дождей, ООО «ЭнергоСтройСервис» получило Благодарственное письмо Президента РТ.

Несмотря на экономические катаклизмы последнего времени и во многом благодаря мудрости и высокому профессионализму директора ООО «ЭнергоСтройСервис» Халита Гарифуллина, предприятие продолжает твердо стоять на ногах, активно развиваясь и наращивая объемы работ. Растет численность персонала – с прошлого года предприятие приняло

на работу 9 новых специалистов, и теперь в «ЭнергоСтройСервисе» трудятся 194 человека. И это весомый вклад в сложную ситуацию на рынке труда Чистополя.

ООО «ЭнергоСтройСервис» гордится своими руководителями и сотрудниками, ведь каждый вносит свой вклад в развитие организации. Все 10 лет профессионально и эффективно руководит производственной деятельностью предприятия главный инженер Александр Николаевич Медведев. Благодаря четкой работе заместителя директора по коммерции Ильдуса Зуфировича Галляудинова у организации никогда не возникало проблем со своевременным приобретением материальных ресурсов. Большой вклад в успешное развитие предприятия внесли и стоявшие у истоков его создания начальник участка ВЛ О.А. Зюлин и начальник участка ПС О.В. Юдин.

20 сентября 2014 года в Чистополе состоялось празднование 50-летнего юбилея филиала ОАО «Сетевая компания» Чистопольские электрические сети с участием генерального директора ОАО «Сетевая компания» Ильшата Фардиева. За многолетний плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан директор ООО «ЭнергоСтройСервис» Халит Махмудович Гарифуллин награжден Почетным знаком «Строительная слава» — высшей общественной наградой работников строительного комплекса РФ, учрежденной Российским Союзом строителей. Само предприятие награждено настольной плакеткой с Почетным знаком «Строительная слава» от Российского Союза строителей.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем дальнейших успехов в достижении новых высот!

Халит Махмудович Гарифуллин – директор ООО «ЭнергоСтройСервис» с момента его создания (март 2004 г.). Родился 11 января 1960 года в городе Кизел Пермской области. Окончил чистопольскую среднюю школу №2. Трудовую деятельность начал в 1977 году наладчиком на Чистопольском часовом заводе. Два года отслужил десантником в армии, после чего, в 1980-м, вернулся на часовую завод, где трудился сборщиком, старшим мастером, а затем заместителем начальника цеха №6. Параллельно окончил Московский приборостроительный техникум по специальности «Приборостроение». С мая 1991 года – начальник отдела материально-технического снабжения Чистопольских электрических сетей. В 1999-м окончил заочное отделение экономического факультета КГУ по специальности «Менеджмент». В настоящее время Халит Гарифуллин является директором еще одного предприятия с аналогичной сферой деятельности – ООО ПСК «ТатЭнергоСтрой» (г. Набережные Челны).

ООО «ЭнергоСтройСервис»
422980, Республика Татарстан,
г.Чистополь, ул. К.Маркса, д.131 «А»
Тел.: 8 (84342) 5-44-40, 8 (84342) 5-46-99



ПО ДОРОГЕ ИННОВАЦИЙ

Современная высокотехнологичная и при этом недорогая по себестоимости дорога – уже не нонсенс. Евгений Вдовин, директор Института транспортных сооружений, заведующий кафедрой «Автомобильные дороги», рассказывая «СТ» об инновационных разработках татарстанских ученых в сфере дорожного строительства, отметил особую важность интеграции науки, образования и производства.

– Евгений Анатольевич, как сегодня проходят подготовку будущие специалисты дорожной отрасли? Что нового за последнее время внедрено в учебный процесс?

– Начнем с того, что в структуре Института транспортных сооружений КГАСУ ведется подготовка студентов по таким профилям как «Автомобильные дороги», «Автодорожные мосты и тоннели», «Организация и безопасность движения» и «Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование». Сейчас у нас обучаются около 800 человек, из них 200 – на заочном отделении.

Уже несколько лет Институт становится лидером в российских конкурсах дипломных проектов профилирующих специальностей. По моему мнению, это косвенный показатель уровня подготовки наших

специалистов. Этот результат достигается благодаря интеграции образования, науки и производства. Так, например, одно из передовых на сегодня направлений в отрасли – применение на дорогах интеллектуальных транспортных систем. Однако их эффективное использование возможно только при наличии подготовленных кадров. Поэтому в 2014 году при поддержке начальника ГИБДД наш Институт включился в работу по взаимодействию между казанскими и европейскими университетами и компаниями для создания новых сетевых образовательных программ в области интеллектуальных транспортных систем.

С целью повышения качества подготовки специалистов мы на базе кафедры «Дорожно-строительные машины» открыли центр технического образования. В нем – оборудованные по современным технологиям учебные



Одной из важных проблем отрасли остается отсутствие высокопрочного щебня. Для строительства автодорог его приходится возить с Урала, конечная стоимость в результате транспортировки увеличивается на 50%.

классы, демонстрационные, консультационные центры. Сегодня в работу центра вовлечены многие иностранные компании, лучшие студенты и преподаватели ежегодно посещают заводы компании Wirtgen Group. Они изучают устройство современных дорожно-строительных машин, технологии их изготовления, на практике узнают о новейших технологиях укладки дорог, контроле качества.

– Насколько высока потребность в выпускниках Института в Татарстане и за его пределами?

– В силу возрастающей активной деятельности дорожно-транспортного комплекса в стране наши выпускники чрезвычайно востребованы как в Татарстане, так и в России. В сфере их компетенции – дороги, мосты, транспортные развязки, организация движения, проблемы «пробок», парковок, планирование транспортной сети, а также применение современной техники для дорожно-строительства.

Более того, учитывая возросшие объемы строительства дорог и мостов, транспортных развязок и появление высокотехнологичного оборудования, дорожная отрасль испытывает дефицит кадров. Как показывает мониторинг за последние три года, более 70 процентов наших выпускников устраиваются работать по специальности в дорожные организации. Остальные остаются работать в строительной отрасли по другим специальностям.

Другое дело, что требуются специалисты с опытом работы. И это невозможно не учитывать при подготовке студентов. Я убежден, что в сегодняшних непростых экономических условиях и на этапе реформирования системы образования выходом из сложившейся ситуации является максимальная интеграция образования, науки и производства.

– Но насколько это осуществимо?

– Вполне. Например, с 2011 года в КГАСУ обучение проводится по новым стандартам, предусматривающим двухуровневое образование. Речь идет как раз об интеграции с производством.

Увеличена доля профессиональных дисциплин, занятий, проводимых в интерактивной форме, изменилась и форма подачи информации, увеличилось количество практических занятий на производстве.

Чтобы привлечь и заинтересовать студентов выбранной профессией мы организуем для них посещение высокотехнологичных стройплощадок и производственных баз. Таких, например, как «Тат-автодор», «Алексеевскдорстрой», «Казметрострой».

В апреле этого года мы заключили соглашение о сотрудничестве с одной из самых крупных и передовых организаций дорожной отрасли республики – «Татавтодор». Уже составлен план совместных мероприятий. Институт проводит занятия с участием ведущих специалистов отрасли, четко отслеживает ход производственной практики студентов. Кстати, список организаций для студенческой практики мы разработали совместно с Министерством транспорта и дорожного хозяйства РТ. Более того, распределение выпускников ведется только в зарекомендовавшие себя компании.

И в целом КГАСУ активно взаимодействует с ведущими организациями в области дорожного строительства. На сегодняшний день заключены договоры о сотрудничестве с полутора десятком дорожно-строительных, проектных и научно-производственных компаний республики.



Помимо этого в структуре Института функционирует Испытательный дорожный научно-производственный центр, оснащенный приборно-лабораторным оборудованием по испытанию дорожно-строительных материалов, дорожных и мостовых конструкций. Имеется передвижная лаборатория по паспортизации и диагностике дорог. Центр проводит производственный контроль качества дорожных работ при строительстве и ремонте дорог, мостовых и тоннельных сооружений в республике и за ее пределами. На базе центра ежегодно проходят практику около 30 студентов.

– Расскажите подробнее о работе этого центра.

– Испытательный дорожный научно-производственный центр – это не отдельная структура КГАСУ, работающая над дорожными инновациями. Весь вуз в целом решает задачи, которые ставит перед ним республика комплексно, используя весь научный и лабораторно-исследовательский потенциал университета.

Так, одной из важных проблем отрасли остается отсутствие высокопрочного щебня. Для строительства автодорог его приходится возить с Урала, конечная стоимость в результате транспортировки увеличивается на 50%. Мы предлагаем методы и технологии для улучшения свойств местных малопрочных щебней и грунтов с применением различных вяжущих и всевозможных модификаторов, гидрофобизаторов, клинкерных цементов, активированных наполнителей, отходов химических и нефтехимических производств, которые способны заменить привозной дорогостоящий щебень. Появляется возможность получить более прочные дорожно-строительные материалы – морозостойкие и водостойкие, продлевающие срок службы дороги.

Еще одно направление связано с созданием «серощебня». При равных условиях полученный карбонатный «серощебень» по прочности, гидрофобности,

водонепроницаемости, морозостойкости и стоимости может составить полноценную конкуренцию уральскому щебню. Это достижение научного тандема «кафедра ТСМИК – ИТС КГАСУ» позволит решить и экологическую проблему Татарстана – утилизацию серы.

Другая проблема дорожной отрасли республики – хрупкость битума. Для решения этой проблемы наши ученые совместно с КНИТУ (КХТИ) и Институтом проблем химической физики РАН работают над улучшением свойств битумов и асфальтобетонов с помощью введения полимеров, деструктантов резины, активированных наполнителей, адгезивов и других модификаторов.

Есть еще одна проблема – отсутствие в Татарстане производства металлической арматуры. Мы вынуждены завозить и платить за ее транспортировку. Мы предлагаем производить полимер-композитную арматуру – как альтернативу металлической. Она в три раза прочнее, в четыре раза легче, не боится коррозии, у нее низкая теплопроводность.

В период подготовки к Универсиаде мы активно занимались обследованием транспортных сооружений – развязок, путепроводов, пешеходных переходов – с тем, чтобы дать заключение о вводе в эксплуатацию. На основе анализа полученных данных наши ученые разрабатывают новые конструктивные решения пролетных строений для транспортных развязок, позволяющие снизить материалоемкость, трудоемкость, уменьшить сроки возведения конструкций, а также повысить их надежность и долговечность.

– Но насколько быстро новации внедряются в практику?

– Сегодня среди других российских регионов Татарстан является лидером по использованию инноваций в дорожной отрасли. Но здесь более уместно говорить



**Выпущенные недавно
своды правил практи-
чески перепечата-
ли старые нормативы.
А ведь с того времени
изменилась интенсивность
транспортного потока,
техника, технологии,
нагрузки, климат, другими
стали и подходы к работе.
Да жизнь поменялась!**

об общероссийской тенденции. Например, о внедрении щебеночно-мастичных асфальтобетонов впервые заговорили в начале двухтысячных годов, а сегодня технология уже вошла в повседневную практику. Получается, что до того времени, как мы стали активными пользователями технологии, прошло порядка 10 лет. На Западе она, конечно, была внедрена намного раньше. Но там и условия другие. Там на законодательном уровне закреплено стимулирование внедрения инновационной продукции. Для России больше характерен директивный метод внедрения инноваций.

Вносит свою лепту и тот факт, что в настоящий момент дорожно-строительная отрасль работает по устаревшим нормативам уровня знаний 50-летней давности. Выпущенные недавно своды правил по проектированию и строительству автомобильных дорог практически перепечатали старые нормативы и тормозят процесс внедрения. А ведь с того времени изменилась интенсивность транспортного потока, техника, технологии, нагрузки, климат, другими стали и подходы к работе. Да жизнь поменялась! В советское время разработкой нормативов занимались специализированные НИИ, теперь в этой работе стараются опереться на вузовскую школу, но она может решать узкие научные задачи. Для того чтобы довести разработку до внедрения, нужны полупромышленные установки и оборудование, а этого вуз себе позволить не может из-за отсутствия финансирования!

Например, в Беларуси, где мы побывали на стажировке, свою систему НИИ до конца не разрушили. Там лаборатории работают по госзаказу на благо дорожно-транспортного комплекса. Нас впечатлил уровень

оснащенности лабораторий: это полупромышленные установки по производству того же полимернобитумного вяжущего, да не одной, а нескольких модификаций. Этот как раз отличный пример той самой интеграции науки и про-

изводства, о которой я говорил выше. В Европе и США между наукой и производством стоят вузовские центры с необходимыми опытными установками и оборудованием. Таков, например, Центр асфальтовых технологий в США при Обурнском университете, в котором были на стажировке ученые из нашего Института. А подобных центров там пять.

Сегодня в Татарстане созрела необходимость создания на базе КГАСУ центра по разработке и внедрению инноваций в дорожный и строительный комплекс. По сути, мы сегодня уже выполняем его функции. В сотрудничестве с ведущими техническими вузами и производственными предприятиями республики и России, ближнего и дальнего зарубежья центр будет производить собственные исследования, анализировать поступающий в республику громадный поток новых зарубежных строительных материалов, давать им квалифицированную оценку, вести мониторинг их эффективности на реальных объектах, создавать информационную и нормативную базу. А в настоящее время мы идем по пути разработки региональных стандартов, которые потом можно тиражировать на российском уровне. Примером может служить разработанный в «Транспроекте» при нашем участии стандарт по проектированию сельских дорог в РТ по заказу Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ, который стал основой подобному стандарту российского уровня.

■ Беседовала Оксана БИРЮКОВА



Общий вид моста, 1913 год.

ГРОССМЕЙСТЕР МОСТОВЫХ ДЕЛ

Мост, соединивший берега Волги поблизости от Зеленодольска, стал лебединой песней выдающегося русского мостостроителя Николая Аполлоновича Белелюбского.

Он родился в 1845 году в Харькове. В 1862-м с золотой медалью окончил Таганрогскую гимназию, а еще через пять лет – Петербургский институт инженеров путей сообщения. По завершении курса занесен на Мраморную доску и оставлен в институте репетитором. В 1873 году избран экстраординарным профессором по кафедре строительных материалов, а через три года – ординарным профессором. Кроме основного места службы, он читал курс в Горном институте, в Институте гражданских инженеров, Академии художеств и на Женских политехнических курсах.



Николай Белелюбский (справа) с руководителем строительства Андеем Пшенициным.

Его прикладная деятельность началась на Николаевской железной дороге по составлению проектов перестройки деревянных мостов в металлические. Здесь он спроектировал их более ста. Принимал

участие в разработке проектов петербургских мостов: Охтинского, Троицкого, Дворцового.

В 1875-1880 годах Белелюбский построил мост через Волгу у Сызрани, в 1880-х годах стал автором проекта двухъярусного моста через Днепр в Екатеринославле (ныне – Днепропетровск). Нижний ярус предназначался для железной дороги, верхний – для проезда экипажей. Тогда же он построил мост через реку Белую возле Уфы. Проект моста через Обь в Ново-николаевске (ныне – Новосибирск) – также детище гроссмейстера мостовых дел.



Современный вид Романовского моста.



Но вершиной его творчества, по признанию многих специалистов, стали разработка проекта и сооружение Романовского, после Октябрьской революции переименованного в Красный, моста на перегоне Свияжск – Зеленый Дол. Шесть ажурных овальных решетчатых пролетов длиной 158,4 метра и два по 39,6 метра казались парящими в воздухе.

Сходные решения затем были использованы при строительстве мостов через Волгу близ Симбирска, Русановского – в Киеве, Невского – в Петербурге.

С вводом в строй Московско-Казанской железной дороги строительство мостового перехода было жизненной необходимостью. Прибывавшие на станцию Свияжск пассажиры вынуждены были переправляться на другой берег Волги на конных экипажах: летом – на пароме, зимой – по льду. Однако concessionеров сдерживали меркантильные соображения: за транспортировку грузов через Волгу правление дороги получало 200 тысяч рублей в год, а содержание переправы обходилось всего в 60 тысяч. На строительство моста предполагалось затратить не менее 9 млн рублей. Но в сен-

« Сходные решения затем были использованы при строительстве мостов через Волгу близ Симбирска, Русановского – в Киеве, Невского – в Петербурге.

тябре 1909 года были проведены торги на определение подрядчика по сооружению мостовых опор, а через год начались подготовительные работы. Датой начала строительства принято считать 13 февраля 1911 года.



Пробный прогон первого паровоза.



Торжественная церемония открытия.

Объект находился под патронажем императора Николая II. Он же еще перед началом работ присваивает мосту имя великодержавной семьи – Романовский. На высоком берегу Волги, над селом Нижние Вязовые по проекту архитектора Алексея Шусева воздвигается часовня.

Стройка привлекает к себе внимание не только августейших особ: предчувствуя хорошие барыши, длинный ряд пристаней здесь устанавливают волжские пароходчики, десятки предприимчивых коммерсантов открывают свои лавочки, а купец Кузьмин – ресторан с, казалось бы, несколько неуместным названием «Лондон».

Этим «праздничный» фасад стройки исчерпывается. Условия труда были тяжелыми. Не удалось избежать и аварий. Самая страшная по последствиям случилась в конце ноября 1911 года, когда из-за подвижки льда был смыт проложенный настил. По некоторым источникам, тогда утонуло около 400 человек. Быстрым и коварным волжским течением размывались защитные дамбы, дважды падали мостовые фермы, изготовленные на Сормовском заводе. При сооружении моста были применены и принципиально новые идеи в конструкциях пролетов. Например, шарнирные опирания поперечных балок на балансиры.

6 июня 1913 года состоялись мостовые испытания. По новому мосту со скоростью 20 верст в час проследовали пять паровозов с вагонами весом по 10 тысяч пудов каждый. 23 июля в торжественной обстановке было открыто движение.

Во время Гражданской войны были взорваны береговые каменные арочные пролеты. Впоследствии их заменили металлическими фермами. В середине пятидесятих годов, перед заполнением чаши Куйбышевского водохранилища, мост был подвергнут реконструкции.

Фото: <http://humus.livejournal.com/>

Текст: <http://nik-rech.narod.ru/>

СРО РНП

“Содружество строителей РТ”



- ЭТО НАДЕЖНОСТЬ
- СТАБИЛЬНОСТЬ,
- ГАРАНТИЯ УСПЕХА

МЫ ЗАБОТИМСЯ
О БЕЗОПАСНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
И ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
КАЧЕСТВА РАБОТ



По вопросам вступления в СРО РНП “Содружество строителей РТ”
обращаться по телефону: (843) 221-70-50

www.sros-rt.ru



ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха

РКО всего за **150 руб.** в месяц

12 платежей

Клиент-Банк

% на остаток



22 11 777
www.IntechBank.ru

САО «Интехбанк» Лицензия ЦБ РФ №2705 от 17.05.2012г.

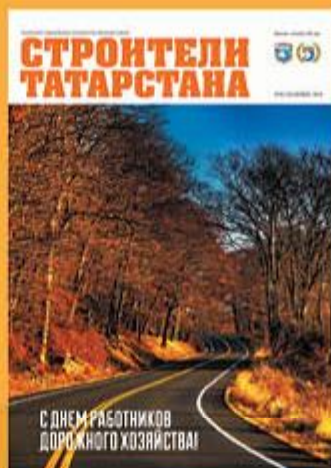
Пакет РКО «Клиент-банк» (далее – пакет) действует при условии предоставления в течение 1 календарного месяца не более 12 любых платежей и рублем на счет, реверсирование срочных платежей по системе БУСР. Клиент предоставляет заранее единый зачет на уплату комиссионного вознаграждения по Пакету путем ежемесячного списания Банком в первый рабочий день месяца денежных средств со Счета Клиента дебетовым или по Кассе Клиента. Клиент обязуется уплачивать комиссионное вознаграждение любым иным способом, допускаемым законодательством РФ. Частичная оплата стоимости за обслуживание по Пакету не допускается. Прогнозируемый оборачиваемость Пакета в связи с открытием Счета Клиента, комиссионное вознаграждение увеличивается за текущий месяц в полном объеме, независимо от даты закрытия расчетного счета. За совершение операций, не включенных в Пакет или сверх установленного лимита, Клиент уплачивает Банку комиссионное вознаграждение в соответствии с базисными тарифами Банка. Пакет действует по одному расчетному счету Клиента.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ «СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА» НА 2015 ГОД



Стоимость:

6 месяцев — 492 рубля,
12 месяцев — 820 рублей.



Отправляйте заявки на подписку
по адресу: st-sub@yandex.ru

ВНИМАНИЕ!

При Союзе строителей РТ действует
Электронная строительная биржа РТ

www.esbrt.ru

ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ

НА САЙТЕ

БЕСПЛАТНАЯ

АКТИВНЕЕ ЗАХОДИТЕ НА САЙТ,
РАЗМЕЩАЙТЕ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ВОПРОСЫ,
ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ.

Консультацию можно
получить по телефону
8 (843) 221-70-98



ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ БИРЖИ – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ:

- О вакансиях инженерно-технических работников, квалифицированных рабочих кадров;
- О продаже и аренде спецтехники строительного комплекса РТ.

САЙТ СОСТОИТ ИЗ ОСНОВНЫХ РАЗДЕЛОВ:

- Кадры строительной отрасли (ИТР и рабочие строительных профессий) – в данном разделе физические лица, ИП, строительные организации имеют возможность размещать информацию о вакансиях, временно свободных квалифицированных рабочих кадрах или о потребности в них;
- Перечень строительных организаций, имеющих допуск СРО;
- Спецтехника – в данном разделе размещается информация о потребностях или предложениях по аренде специализированной строительной техники;
- Молодые специалисты – в данном разделе размещается информация о выпускниках строительных вузов, колледжей, техникумов.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ПРОВОДИТСЯ РАБОТА ПО РАСШИРЕНИЮ РАЗДЕЛОВ САЙТА НОВЫМИ:

- Строительные услуги;
- Нормативная документация – будут размещены строительные нормы и правила, государственные стандарты и т.д.;
- Раздел по повышению квалификации – будет размещаться информация по повышению квалификации в учебных заведениях;
- Новостная лента – информация о проведении выставок, семинаров и другие объявления.

**ЭЛЕКТРОННАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ БИРЖА –
ВАШ ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК В МИРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА!**