



Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

Поздравляем дорожных строителей
Республики Татарстан
с профессиональным праздником!



На сегодняшний день саморегулируемая организация РНП «Содружество строителей РТ» объединяет 1480 организаций

- 1 Союз строителей РТ подвел итоги трехлетней деятельности
- 3 Что выгоднее: экономить или строить на века?
- 4 Деятельность отдела контроля Содружества дает положительный результат
- 5 Ефим Басин избран президентом НОСТРОЙ на второй срок
- 6 Поздравляем!
- 7 Лицом к селу, или Где ложка дегтя?
- 8 Качество обеспечивают высококвалифицированные кадры
- 10 Формируется Совет директоров учебных заведений среднего и начального профессионального образования при Союзе строителей РТ
- 11 Объявлен конкурс «Лучшая строительная площадка»
- 12 Визит в Союз строительной промышленности Финляндии
- 14 Что где строится. Казань - Менделеевск
- 16 Поздравления с профессиональным праздником
- 17 ЗАО ФСК «Мостаф» («MOSTAF»): Воплощаем только лучшее
- 18 Профессионал высокого класса
- 20 В поиске нового
- 22 Чего ожидать дорожникам после 2013 года?
- 23 За результат ответственные контролеры
- 24 Зачем металлу защита?
- 25 Утверждены новые административные регламенты
- 26 Славных дел продолжатели
- 27 Эксперты не получили аккредитацию
- 28 Почему утепляют трубы?
- 29 Залог успеха компании – в ее умельцах
- 30 Новый курс
- 31 Профессия, дарящая тепло
- 32 Как избавиться от плесени

«Строители Татарстана» №9-10 (36-37)

Учредители:

ООО «Союз строителей РТ»
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
Издательский дом «Акчарлак»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064 г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50,
221-70-80 info@sros-rt.ru

ООО «Союз строителей РТ»
420064 г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72

Свидетельство о регистрации:

П/И № ТУ 16-00408 от 13.07.2010. Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан 13 июля 2010 г.

Редакционная коллегия:

Халитов Р.Ш.,
Шарипов Р.Т.,
Сафина Р.Х.,
Жарова Л.А.

Адрес редакции:
420086 г. Казань, ул. С.Хакима, 3.
Тел.: (843) 582-11-80
akcharlak2006@mail.ru
Цена свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы
«Почта России»: 54161

Главный редактор:
Сафина Р.Х.

Заместитель главного
редактора:
Файзуллин Н.Ф.

Директор по развитию:
Ибрагимова Ф.Р.
Руководитель отдела маркетинга:
Диндаров А.И.
Дизайнер-верстальщик:
Ширева А.М.

Координатор:
Абзалилова Г.Р.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна с разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.

Отпечатано в типографии
ООО «КАРТИ»

420095 г. Казань, ул. Восстания, д. 100
Подписано в печать ноября
по графику в 12 ч.
фактически в 14 ч.
Тираж 3000 экз.

Дата выхода: 12 ноября 2012
Периодичность: 1 раз в месяц

Союз строителей РТ подвел итоги трехлетней деятельности

21 сентября текущего года прошло отчетно-выборное собрание Союза строителей РТ.



В повестку дня были включены следующие вопросы: отчетный доклад президента Союза строителей Рима Халитова «О работе Союза за отчетный период и задачах до конца 2012 года», отчет ревизионной комиссии, выборы президента Союза строителей, правления и ревизионной комиссии, награждение.

Союз строителей РТ сегодня насчитывает в своих рядах более 1600 организаций, в которых работает около 100 тысяч человек. В состав Союза входят две крупнейших СРО: «Содружество строителей РТ» и «Союз архитекторов и проектировщиков «ВОЛГА-КАМА», 25 страховых компаний, 5 учебных заведений, предприятия строительства, минерального сырья и промышленности. Есть еще предприятия, которые пока остаются вне сферы влияния Союза. Правление Союза строителей ставит перед собой задачу – найти подходы для объединения этой категории строителей. Вполне возможно, что будут созданы секции или общества по направлениям деятельности.

Основные достижения членов Союза, задействованных в реализации крупнейших проектов республики, – у всех на виду. Объемы работ за 2009-2012 годы возросли более чем на 41 процент.

С докладом о проведенной работе за отчетный период выступил президент Союза строителей Рима Халитов. Он заострил внимание на самых актуальных вопросах деятельности объединения работодателей:

- За отчетный период исполнительной дирекцией Союза проведены три годовых собрания, три расширенных заседания Правления. Оперативные вопросы, требующие решения, также рассматривались совместно на заседаниях коллегии Содружества строителей РТ.

- Работа Союза строителей направлена на укрепление взаимодействия со всеми организациями – членами Союза. Установлены прочные деловые контакты с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ и Министерством труда, занятости и соцзащиты РТ.

- Мы участвуем во всех мероприятиях, проводимых Минстроем и правительством республики. Союз связан рабочими контактами с Татарстанской республиканской организацией Профсоюза строителей России, Торгово-промышленной палатой, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ. Одним из направлений деятельности Союза строителей является участие в республиканской системе социального партнерства, в рамках

которой осуществляется взаимодействие и сотрудничество Правительства, работодателей и профсоюзов.

Союз строителей регулярно участвует в подготовке и реализации таких программных документов, как генеральное соглашение между Кабинетом Министров РТ, координационным советом объединений работодателей РТ и федерацией профсоюзов РТ, а также над отраслевым соглашением между Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Татарстанской республиканской организацией Профсоюза строителей России и Союзом строителей РТ. Президент Союза, члены правления, работники исполнительной дирекции за отчетный период принимали участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в заседаниях рабочей группы этой комиссии и Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения, Координационного комитета содействию занятости населения. Заключено соглашение с Торгово-промышленной палатой РТ о возможности рассмотрения спорных вопросов, возникающих между организациями – членами Союза строителей, в Третейском суде Торгово-промышленной палаты.

С момента своего образования – 1999 года мы являемся членами Российского Союза строителей. Российский Союз строителей – это многотысячный отряд проектировщиков, изыскателей, строителей, производителей строительных материалов, который оказывает значительное влияние на положительные преобразования в строительном комплексе. По вопросам обмена опытом дирекция Союза взаимодействует с региональными союзами строителей.

Новое время диктует новые задачи, формы работы. Значительно расширились границы нашей деятельности. Союз стоял у истоков создания СРО РНП «Содружество строителей Татарстана», сформировав коллектив и

нормативную базу для начала работы СРО. В 2011 году на собрании Союза была подписана декларация о взаимодействии и сотрудничестве.

Как отметил в своем выступлении Рим Шафикович, одним из самых актуальных вопросов на сегодняшний день является соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на производстве.

- Сохранение жизни и здоровья работников – важнейшая задача для любой отрасли, особенно для строительства. К сожалению, в последнее время участились случаи травматизма на строительных площадках. По информации Государственной инспекции труда, только в 2012 году на строящихся объектах республики зарегистрировано 54 несчастных случая, 23 из которых – со смертельным исходом. 10 случаев приходится на организации, входящие в СРО. С целью повышения ответственности организаций, в части соблюдения требований охраны труда 18 мая 2012 года общим собранием членов СРО принят специальный стандарт обеспечения безопасности труда. Для руководителей организаций с годовым объемом работ до 10 млн. руб. было организовано обучение по охране труда и технике безопасности за счет Содружества. Как я уже говорил ранее, наша цель – достижение того, чтобы на строительных площадках республики не было ни одного человека без документов, подтверждающих его квалификацию. И в первую очередь по вопросам охраны труда.

Союз ставит перед собой задачу совершенствования системы повышения квалификации, подготовки и переподготовки инженерно-технических работников. Сначала организации процесса обучения повысили квалификацию более 8 тысяч ИТР. С рабочими кадрами пока сложнее.

В Союзе проводится целенаправленная работа по повышению престижа профессии строителя. Учреждены именные стипендии Союза строителей РТ. На сегодняшний день у нас уже 25 именных стипендиатов.

Союз строителей поддерживает ходатайства на награждение отличившихся работников строительного комплекса наградами, учрежденными Российским Союзом строителей и Союзом строителей РТ. Всего за отчетный пе-

риод отраслевых наград удостоены 639 человек и 22 организации.

Чтобы сохранить в памяти будущих поколений имена работников строительной отрасли, своим трудом заслуживших признание и почет современников, принято решение издать книгу об известных строителях республики, удостоенных правительственных наград. Книга будет состоять из трех томов. Сформирован состав редакционной коллегии, в настоящее время идет сбор информации.

Принято решение об организации Музея строительной славы, в котором будут представлены экспозиции, посвященные истории создания Союза, Содружества строителей и нашим коллегам. С целью увековечивания памяти знатных строителей проводится работа с муниципалитетами районов: сегодня в Казани, Набережных Челнах, Альметьевске, Нижнекамске более десяти улиц носят имена известных татарстанских строителей, - отметил президент Союза.

Союзом проводится информационно-издательская деятельность: регулярно обновляется контент сайта, совместно с СРО ежемесячно издается журнал «Строители Татарстана». Члены Союза принимают активное участие в профессиональных конкурсах республиканского и федерального уровня.

Напомнил Рим Шафикович и о создании Электронной строительной биржи. Недавно с целью улучшения ее работы были внесены некоторые изменения. Теперь регистрироваться могут не только строительные компании, но и отдельные звенья и бригады.

В завершение своей речи Рим Халитов подчеркнул, что Союз строителей – это общественная организация и его деятельность полностью зависит от активности членов Союза. Он выразил слова благодарности вице-президентам, а также членам Правления, активистам Союза за поддержку инициатив и оказание помощи в их реализации: «Мы надеемся, что в будущем наш Союз будет крепнуть и приобретать все большую значимость в республике», - подытожил выступающий.

С оценкой о работе Правления и Исполнительной дирекции выступили почетные члены Союза Кадников Б.А. и Сабиров М.Г.

Исполнительный директор Союза строителей РТ Лидия Жарова представила участникам собрания проект решения. В итоге

участники собрания единогласно решили:

- продолжать и углублять сотрудничество с министерствами и организациями;

- уделить особое внимание вопросам охраны труда. Дирекции Союза и правлению рассмотреть вопрос о создании экспертного совета с участием в нем руководителей строительных организаций. Каждый несчастный случай рассматривать, приглашая организацию, допустившую его, и принимать соответствующие меры;

- правлению Союза строителей совместно с Содружеством, Казанским государственным архитектурно-строительным университетом сосредоточить основные усилия на подготовке специалистов среднего звена: бригадиров, мастеров, прорабов, а также переподготовке руководителей и ИТР по заказам организаций - членов СРО;

- внедрить дистанционную систему обучения, аттестацию руководящего состава;

- дирекции Союза оснастить до следующего года Музей строительной славы, активизировать работу по изданию книги «Строительная элита Татарстана», рассмотреть вопрос формирования комитета по профильным направлениям деятельности;

- продолжить внедрение Электронной строительной биржи;

- расширить практику проведения тематических семинаров, совещаний, знакомящих с достижениями передовых строительных организаций и предприятий;

- совместно с Министерством строительства, архитектуры и ЖКХ РТ принимать активное участие в проведении конкурсов «Лучший по профессии», республиканском конкурсе на звание «Лучшее предприятие строительной отрасли по охране труда»;

- продолжить работу по увековечению памяти выдающихся представителей отрасли в названиях улиц.

Президентом Союза строителей на очередной срок участники собрания единогласно избрали Рима Халитова. Вице-президентами выбраны: директор ООО «Мегафон» Николай Денисов, гендиректор ОАО «Камгэсэнергострой» Александр Евдокимов, гендиректор ОАО «Татагропромстрой» Ирек Закиров. Утвержден также новый состав правления и ревизионной комиссии.

Алия СИРИНОВА

Что выгоднее: экономить или строить на века?

В выставочном центре «Казанская ярмарка» прошел 14-й Международный осенний строительный форум, объединивший специализированные выставки «Инженерные коммуникации зданий и сооружений», «Жилище» и «Ярмарка недвижимости в Татарстане».



Церемония открытия Осеннего строительного форума

В этом году в форуме приняли участие 159 предприятий из 23 российских городов и 13 стран (Болгария, Турция, Великобритания, Кипр и другие) – практически столько же, как в прошлом году (156 компаний).

В церемонии открытия выставок приняли участие председатель комитета Госсовета РТ по экономике, инвестициям и предпринимательству Марат Галеев, президент Союза строителей и СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов, заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Алмаз Ахметшин, экс-Премьер-министр РТ Мухаммат Сабиров и другие. Открыл форум Марат Галеев с оптимистичным прогнозом:

- Строительная индустрия сделала впечатляющие шаги за последние два десятилетия. Если вначале мы отставали, то сейчас можно говорить о том, что технологии в строительстве у нас на уровне международной конкурентоспособности. Очередной строительный форум, думаю, даст им-

пульс развитию строительства в республике и во всей России...

Особый интерес для специалистов отрасли представляла деловая программа форума.

РООР «Союз строителей Республики Татарстан» совместно с СРО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан» провели семинар под названием «Соблюдение норм охраны труда и энергосбережение в строительстве».

По словам Марата Вагизовича Ризванова, заместителя директора СРО РНП «Содружество строителей РТ», строительная отрасль является самой травматичной среди всех видов экономической деятельности. Для повышения безопасности труда Содружеством строителей РТ предпринимается ряд мер, среди которых – обучение руководителей и специалистов строительных организаций (с годовым объемом работ до 5 млн. рублей) охране труда и технике безопасности за счет средств Партнерства.

О состоянии охраны труда в организациях строительного ком-

плекса РТ и мерах по сокращению производственного травматизма подробнее рассказала начальник отдела по надзору и соблюдению трудового законодательства в сфере строительства, транспорта и связи Государственной инспекции труда РТ Бабаназарова Раиса Рашидовна. Она отметила: «Несмотря на то что у нас в республике состояние охраны труда находится под постоянным контролем руководства республики, Кабинета Министров, правоохранительных органов, Государственной инспекции труда, принимаемые меры со стороны работодателей не дают положительного результата».

Основными причинами несчастных случаев, по свидетельству государственного инспектора, послужили неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, несоблюдение правил дорожного движения, трудовой производственной дисциплины. Каждый пятый пострадавший в момент несчастного случая со смертельным исходом находился в состоянии алкогольного опьянения.

Основную причину несчастных случаев Раиса Бабаназарова видит в недостаточной квалификации как рабочих, так и инженеров по охране труда, а зачастую и руководителей структурных подразделений. Поэтому в законодательство предлагается внести изменения, ужесточающие требования к безопасности труда.

Об этих нововведениях рассказал председатель Некоммерческой организации «Межрегиональная ассоциация охраны труда» Габдрахманов Фанил Исхакович. Вынесенный на рассмотрение законопроект предусматривает увеличение продолжительности обучения для инженеров по охране труда с 40 до 72 часов. При отсутствии стаж работы или профильного об-

разования учебная программа будет рассчитана на 144 часа. Руководители структурных подразделений пройдут курсы за 40 часов, а для самих директоров организаций предусмотрено послабление: 18 часов на обучение охране труда (ранее – 40).

Проректор по учебно-воспитательной работе, заведующий кафедрой безопасности жизнедеятельности и права КГАСУ Шарафутдинов Дамир Камильевич проинформировал о разработках университета в области подготовки учебно-методических материалов по охране труда и безопасности в строительстве, связанных с применением передовых 3D-технологий. Это, по его мнению, позволит проводить обучение более эффективно.

По словам следующего докладчика, начальника отдела контроля СРО РНП «Содружество строителей РТ» Сергея Александровича Панова, наиболее слабыми местами в соблюдении норм охраны труда являются отсутствие службы охраны труда, журналов и документов по учету несчастных случаев, низкая обеспеченность средствами индивидуальной

защиты, непроведение инструктажей, отсутствие обучения рабочих и аттестации рабочих мест.

Вторую часть выступлений в рамках семинара открыл профессор КГАСУ, член-корреспондент РААСН Куприянов Валерий Николаевич. В докладе на тему «Современные проблемы проектирования теплозащиты наружных стен» он выступил с неожиданным взглядом на проблему энергосбережения. Опираясь на различные исследования, профессор пришел к выводу, что, «создавая теплую, энергосберегающую наружную стену, мы сокращаем срок службы фасадных конструкций». А следовательно, гораздо выгодней строить долговечное жилье, нежели искать методы экономии энергии.

Тем не менее Зуфар Абдулхакович Каюмов, представитель компании «Татэлектромонтаж», привел примеры успешного применения энергосберегающих технологий специалистами татарстанского строительного гиганта. Один из таких передовых проектов – ОАО «ТАНЕКО».

Завершила семинар Лидия Александровна Жарова, исполнительный директор РООР «Со-



Выступление Р.Р. Бабаназаровой

юз строителей Республики Татарстан», призвав тех специалистов строительной отрасли, которые имеют высшее техническое, но непрофильное образование, пройти короткие годичные курсы, организованные при КГАСУ.

Эльмира ЗИННУРОВА

Деятельность отдела контроля Содружества дает положительный результат

Специалисты отдела контроля Партнерства регулярно проводят проверки деятельности членов саморегулируемой организации, уделяя пристальное внимание обеспечению безопасности труда.

В целом, за текущий год проведены 574 плановые проверки. Лишь 6% организаций прошли проверку успешно. В остальных компаниях по результатам ревизии устранили недочеты. На рассмотрение контрольной комиссии попали 364 организации. В 338 случаях была создана дисциплинарная комиссия, в 24 случаях – составлены односторонние акты, так как компании либо не находятся по указанному адресу, либо отказались допускать сотрудников отдела контроля на объекты. За 2012 год было прекращено действие 45 свидетельств о допуске к строительным работам. Меры дисциплинарного воздействия применены к 23 компаниям.

В результате кадрового аудита было выявлено, что персонал строительных компаний зачастую недостаточно квалифицирован. Это относится не только к рабочим, но и к инженерно-техническим работникам. Повысить квалификацию необходимо

1513 работникам ИТР и 3133 рабочим. Недостаточно знаний по охране труда у 369 работников, по технике безопасности – у 171.

Проверки отдела контроля дают положительный результат. При устранении замечаний члены Партнерства повысили квалификацию 1369 работников ИТР. Из их числа 686 человек обучились охране труда, 324 – промышленной безопасности, 12 человек – охране окружающей среды. Была проведена аттестация 186 рабочих мест. С 23 июля 2012 года рабочим профессиям было обучено 503 человека.

В адрес СРО РНП «Содружество строителей РТ» поступают жалобы на действия его членов, что побуждает проводить дополнительные проверки. Всего за 2012 год поступило 17 прошений, в 15 из которых подтвердились факты несоблюдения норм охраны труда. Три компании из числа нарушителей были направлены на дисциплинарную комиссию. В одной фирме замечания были устранены.

Ефим Басин избран президентом НОСТРОЙ на второй срок



В Москве в гостинице «Рэдиссон Славянская» прошел VI Всероссийский съезд саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства.

В съезде приняли участие 240 делегатов с правом решающего голоса. Главной темой общего собрания руководителей СРО стали выборы президента и членов коллегиального органа Национального объединения строителей (НОСТРОЙ).

Открыл съезд президент Национального объединения строителей Ефим Басин. Делегатов также приветствовали президент Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин, президент Российского союза строителей Владимир Яковлев, заместитель министра регионального развития РФ Илья Пономарев и председатель Комитета Государственной Думы по земельным отношениям и строительству Алексей Русских.

По первому вопросу повестки дня о внесении изменений в Устав Национального объединения строителей в связи с вступлением в силу Федерального закона от 20.07.2012 № 120-ФЗ «О внесении изменений в статью 55.21 Градостроительного кодекса Российской Федерации» выступил вице-президент НОСТРОЙ Виктор Опекунов. Изменения в Устав

касаются возможности занимать пост президента Национальных объединений саморегулируемых организаций в строительной сфере два срока подряд. Делегаты единогласно проголосовали за утверждение названных изменений в Уставе, а также внесли поправки в Регламент съезда.

Далее действующий президент Национального объединения строителей Ефим Басин выступил с отчетом о деятельности НОСТРОЙ за 2012 год.

После содержательного выступления Ефима Владимировича участники съезда проинформировали о результатах выдвижения кандидатов в президенты НОСТРОЙ на окружных конференциях саморегулируемых организаций в строительстве. Далее последовали выступления кандидатов в президенты НОСТРОЙ. Ефим Басин и Сергей Петров ознакомили присутствующих с тезисами своих предвыборных программ.

По итогам тайного голосования 138 делегатов из 236 проголосовавших сделали свой выбор в пользу действующего президента НОСТРОЙ. Таким образом, Ефим Басин набрал необходимое большинство голосов для продолжения деятельности на посту президента Национального объединения строителей.

В рамках ротации Совета съезд тайным голосованием утвердил кандидатов, представ-

ленных окружными конференциями строительных СРО, а также независимых членов Совета от государственных органов власти. Состав коллегиального органа НОСТРОЙ обновился более чем на треть.

Полномочия членов Совета – Григория Старова, Владимира Константинова, Сергея Петрова, Ирины Кузевановой, Валерия Фомагина, Александра Никулина, Николая Куманьева, Владимира Бланк, Ивана Дьякова, Виталия Южилина – были прекращены в рамках процедуры обновления. В связи с избранием президентом НОСТРОЙ Ефима Басина на освободившееся в Совете место был выдвинут резервный кандидат от г. Москвы Александр Халимовский.

Органами государственной власти в состав Совета НОСТРОЙ были предложены следующие кандидатуры: Роман Старовойтов, Илья Пономарев, Андрей Молчанов (без ротации), Виталий Южилин.

В ходе съезда состоялось торжественное вручение медалей Национального объединения строителей. Высшую награду НОСТРОЙ – нагрудный знак «За заслуги» саморегулирования в строительстве президент Национального объединения Ефим Басин вручил Александру Вахмистрову, Ивану Дьякову, Азарию Лалидусу, Александру Никулину, Леониду Хвоинскому, Сергею Недорезову, Али Шахбанову, Владимиру Константинову, Рашиту Мамлееву, Владимиру Бланку и Виталию Южилину.

В завершение заседания делегаты решили поддержать предложение инициативной группы о создании специальной комиссии, которая совместно с Ревизионной комиссией займется проверкой негативной информации о работе Аппарата объединения, распространенной в сети Интернет накануне съезда. Несмотря на анонимность источников «компрометов», Ефим Басин одобрил создание комиссии в целях пресечения дискредитации деятельности всего НОСТРОЙ.

Поздравляем!



За многолетний плодотворный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в связи с Юбилеем награжден:

Орденом «За заслуги в строительстве»

- Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель»;

За многолетний плодотворный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие строительного комплекса Республики Татарстан и в связи с 20-летием со дня образования ЗАО ФСК «МОСТАФ» награждены:

Почетным знаком «Строительная Слава» (плакетка) –

ЗАО Финансово-строительная компания «МОСТАФ»

Орденом «За заслуги в строительстве»

- Мустафин Наиль Вилович – генеральный директор ЗАО ФСК «МОСТАФ».

Почетным знаком «Строительная Слава» (нагрудный)

- Байназаров Марат Азатович – технический директор ЗАО ФСК «МОСТАФ»;

Грамотой Российского Союза строителей:

- Мартянова Наталья Викторовна – главный инженер проекта ЗАО ФСК «МОСТАФ»;

- Михайлова Гузель Ильясовна – инженер по охране труда и технике безопасности ЗАО ФСК «МОСТАФ»

За добросовестный плодотворный труд, значительный вклад в развитие строительного комплекса Республики Татарстан и в связи с профессиональным праздником - Днем работников дорожного хозяйства награждены:

Благодарственным письмом президента Союза строителей РТ:

- Мусин Рустам Нургалиевич – начальник ПТО ООО «Чистопольский Автодор»;

- Кондратьев Владимир Николаевич – машинист автогрейдера ООО «Чистопольский Автодор».

- Хуснутдинов Ильдус Накибович – прораб АБЗ ООО ПКФ «Рельеф».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

- Гайнутдинов Айрат Раифович – главный механик ООО «Чистопольский Автодор»;

- Галимов Ренат Альгатович – водитель ООО «Чистопольский Автодор»;

- Бутяков Александр Владимирович – водитель ООО «Чистопольский Автодор»;

- Наумов Алексей Евгеньевич – машинист бульдозера ООО «Чистопольский Автодор»;

- Канзафаров Илсур Зуфарович – машинист автогрейдера ООО «Чистопольский Автодор»;

- Киселев Виктор Анатольевич – водитель ООО «Чистопольский Автодор»;

- Кириллов Александр Александрович – электрик на АБЗ ООО «Чистопольский Автодор»;

- Новиков Виктор Иванович – электрогазосварщик ООО «Чистопольский Автодор».

- Миндубаев Ильгиз Исламудинович – электросварщик ООО ПКФ «Рельеф»;

- Заббаров Фанис Закиевич – водитель ООО ПКФ «Рельеф»;

- Муфтахутдинов Алмаз Мансурович – машинист автогрейдера ООО ПКФ «Рельеф»;

- Фазылзянов Айрат Фазылзянович – директор ООО ПСФ «Модус»;

- Платонов Виталий Николаевич – заместитель директора ООО ПСФ «Модус»;

- Мотыгуллин Ильдар Анварович – начальник производства по изготовлению и установке дорожных знаков ООО ПСФ «Модус».

Союз строителей Республики Татарстан искренне желает всем здоровья, семейного благополучия, удачи и новых успехов и достижений в трудовой деятельности.

Лицом к селу, или Где ложка дегтя?

После того, как в сельской глубинке России начали один за другим распадаться совхозы и колхозы, жизнь сельского человека стала невеселой: работы нет, жить не на что.

Наконец, в начале 2000-х годов федеральные власти повернулись лицом к селу. В 2002 году Правительством РФ принята федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года». Было признано, что решить проблемы села можно только системно, улучшив качество жизни его жителей, создав рабочие места не только в сельском хозяйстве, но и в других отраслях экономики.

В общественных и политических кругах Татарстана также велось обсуждение потребностей села. Среди них особенно острой была необходимость в предоставлении качественных медицинских услуг и сохранении культурного наследия.

В мае 2012 года на совещании в Правительстве РТ министр строительства, архитектуры и ЖКХ Ирек Файзуллин доложил, что программа развития медицинского первичного звена в Татарстане на 2012 год включает в себя строительство 50 фельдшерско-акушерских пунктов и текущий ремонт еще шести. Общая стоимость программы составляет 330 млн. рублей. Тогда же Рустам Минниханов сообщил о том, что Татарстан получил в качестве поощрения дополнительно 603 млн. рублей.

Датой завершения строительства было обозначено 30 ноября 2012 года. Поэтому логичным было решение строить быстровозводимые модульные здания, элементы которых изготавливались на ОАО «Азнакаевский завод «Нефтемаш».

О старте республиканской программы по строительству сельских клубов мы писали в начале года. Здания, построенные более 50 лет назад, были признаны не соответствующими требованиям пожарной безопасности, доступности маломобильных групп людей. Все это создавало угрозу для жизни и здоровья посетителей клубных учреждений. Была сформирована программа строительства культурных многофункциональных центров

в муниципальных образованиях РТ. Она предусматривает строительство в 2012 году 46 объектов культурного назначения. Сдать их планировалось в сентябре. На это из республиканского бюджета выделено 346 млн. рублей.

В 16 районах к концу сентября прошли торжественные церемонии открытия новых клубов. В числе первых – Арский, Тюлячинский, Алькеевский районы и Набережные Челны.

Однако в каждой бочке меда есть ложка дегтя. Строительство сельских клубов и ФАП затормаживалось. В конце августа начальник управления строительства, транспорта, жилищно-коммунального и дорожного хозяйств Кабинета Министров РТ Ильдар Сибгатуллин сообщил, что из запланированных к 15 сентября 18 модулей ФАП смонтировано всего лишь 9. Это вызвало возмущение Рустама Минниханова.

Выговор Президента РТ получили все ответственные за реализацию программы лица. Темпы работ ускорились. Но если критикуемый ранее за задержки по монтажу ФАПов азнакаевский завод «Нефтемаш» даже перевыполнил план, и, по состоянию на 27 октября, полностью было смонтировано 54 ФАПа, на двух объектах работы были в стадии завершения, введен в эксплуатацию 41 модуль, то строительство клубов затянулось.

Еще в конце июля заговорили о том, что строители заметно отстают по срокам на 15 объектах. В начале сентября Рустам Минниханов предложил принять жесткие кадровые решения в отношении глав муниципалитетов. Тогда отстающими были признаны Актанышский, Апастовский, Бугульминский, Верхнеуслонский, Елабужский, Кайбицкий, Камско-Устьинский, Лениногорский и Муслимовский районы. В двух районах сроки ввода были перенесены.

«Если главы районов не справляются со своей работой, то, значит, надо делать соответствующие выводы. Я буду вынужден принимать решения, люди не должны страдать из-за бездействия главы муниципального образования, нам такие работники не нужны», — заявил Р.Минниханов.

После резких слов критики к концу месяца число аутсайдеров сократилось до 5 (Казань, Мамадышский, Елабужский, Апастовский, Зеленодольский районы). Однако выяснилась интересная деталь. Начальник Главного инвестиционно-строительного управления Республики Татарстан Рашид Нуруллин причину отставания объяснил недостаточным финансированием: «Когда мы программу верстали, то стоимость клуба определили в 9,3 миллиона рублей. Когда начали строить, стоимость вышла в 12 - 13 миллионов рублей».

Чем обернется такое упущение? Не значит ли это, что, выдвинув в приоритеты уложиться в срок, строители будут работать в ущерб качеству? Рустам Минниханов не раз подчеркивал: «Необходимо внимательно посмотреть, чтобы на этих объектах было высокое качество выполнения работ. Для села это очень важный объект».

20 октября на еженедельном республиканском совещании министр Ирек Файзуллин сообщил, что завершено строительство 40 культурных и многофункциональных центров. На 4 объектах (в г. Казань — п. Северный, в Нижнекамском, Апастовском и Тетюшском районах) строительно-монтажные работы находятся в стадии завершения: ведутся отделочные работы и благоустройство территории. В ноябре планируется сдача объекта в Сабинском районе, в декабре — в Зеленодольском.

Эльмира ЗИННУРОВА

Качество обеспечивают высококвалифицированные кадры

12 октября 2012 года состоялось совещание, посвященное вопросам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров организаций, входящих в СРО РНП «Содружество строителей РТ».



На повестке дня значились:

1. Вступительное слово президента Союза строителей и СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рима Халитова «О необходимости подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров организаций, входящих в Содружество строителей РТ».

2. Выступления заместителя директора СРО Рамиля Гафиятуллина и заместителя директора по УПР Лениногорского политехнического колледжа Рустема Минязева на тему: «Подготовка и переподготовка рабочих кадров в строительной отрасли. Опыт Финляндии и Германии».

3. Выступление начальника отдела контроля Содружества Сергея Панова, посвященное требованиям, предъявляемым к специалистам рабочих профессий организаций - членов СРО. Информация о проведенном аудите рабочих кадров.

4. Информация исполнительного директора Союза строителей РТ Лидии Жаровой об учебных заведениях, входящих в состав Союза.

Вручение свидетельств о членстве в Союзе строителей РТ учебным заведениям.

Рим Халитов:

- Надлежащее качество и безопасность на стройплощадках можно обеспечить только при наличии высококвалифицированных, знающих свое дело кадров. Особенно это актуально в отношении рабочих специальностей, потому что в законе о саморегулировании и Градостроительном кодексе прописаны только требования относительно инженерно-технических кадров.

На строительной площадке не должно быть ни одного рабочего, не имеющего документов, дающих право осуществлять ту или иную деятельность. Как, например, в Финляндии, где каждый строитель имеет свой персональный номер, - заключил Рим Шафикович.

В Татарстане все специализированные учебные заведения начального профессионального и среднепрофессионального образования распределены по кластерам на базе вузов. По словам доктора экономических наук, **профессора КГАСУ Гульсины Загидуллиной**, подготовку специалистов строительной отрасли на 80 процентов определяет кластер КГАСУ. Сегодня в его состав входят 4 ведущих строительных колледжа: в Казани, Бугульме и два в Набережных Челнах. «Наша задача вместе с СРО и Союзом строителей сохранить

прежде всего колледжи, которые готовят кадры для отрасли, - отметила выступающая. - Обоснование подготовки специалистов должно идти по линии Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Содружества строителей РТ и кластеров образовательных учреждений. Абсолютно верное утверждение, что у каждого строителя должен быть свой документ. И чтобы он был, надо организовать на базе учебных заведений систему профессиональной аттестации. В самое ближайшее время мы сможем предложить реальный механизм этой системы. Я предлагаю вновь собраться и проработать механизм обучения и переподготовки кадров».

Опытом зарубежных стран в области подготовки и переподготовки кадров поделились заместитель директора СРО Рамиль Гафиятуллин и заместитель директора по УПР Лениногорского политехнического колледжа Рустем Минязев.

Рамиль Гафиятуллин в своем докладе обратил особое внимание на образовательную систему Финляндии в сфере строительства:

- Одно из недавних и значимых нововведений отрасли - номерные карточки с указанием имени и должности рабочего,

названия компании и собственным номерным знаком рабочего. Особое внимание финны уделяют охране труда и обучению строительных кадров. С 1962 года в стране работает образовательный центр RATEKO, учрежденный при Союзе строительной промышленности Финляндии. Задача центра — профессиональная подготовка, обучение и аттестация работников строительной отрасли, включая высшее управленческое звено. Более половины суммы, потраченной на обучение сотрудников, оплачивает строительная компания, остальное компенсирует государство.

Кроме того, есть возможность получить диплом по специальности без обучения, сдав демонстрационный экзамен. На нем соискатель должен убедить экзаменационную комиссию, что он владеет заявленной специальностью. Если же система предварительных тестов покажет недостаточную подготовку, то соискатель может пройти обучение по индивидуальной программе.

Рим Халитов в свою очередь отметил, что в Татарстане есть потенциал для создания учебных центров наподобие финских. В пример был приведен учебный комбинат по подготовке кадров и повышению квалификации на базе ОАО «Татнефтепромстрой», где на сегодняшний день идет обучение по 37 рабочим профессиям.

Рустем Миняев поделился германским опытом в области подготовки и переподготовки кадров:

- Дуальная система образования в Германии считается лучшей в Европе. Вся система обучения состоит из трех этапов: работник заключает договор найма с предприятием, затем предприятие направляет его на обучение. Третий этап — это непосредственно сам процесс обучения, который проходит в учебных заведениях и на предприятиях. Это связано с тем, что 70 процентов учебного процесса является практикоориентированным. Экзамен принимает независимая комиссия в составе трех человек: представитель работодателя, преподаватель и специалист Торгово-промышленной или Ремесленной палаты Германии.

Рустем Миняев отметил, что многие специалисты строительной отрасли склоняются к тому, что дуальная система аналогична системе, практиковавшейся в бывшем СССР.

Сергей Панов рассказал о реальном положении дел по переподготовке кадров:

- Согласно стандарту Ст СРОС РТ - 03-2012, утвержденному на третьем общем годовом собрании Содружества строителей РТ, рабочий специалист строительного производства допускается на объект только при наличии удостоверения на осуществление того или иного вида работ. В целях выполнения данного положения в организациях необходимо создавать аттестационно-квалификационные комиссии. Они должны заниматься проверкой знаний у рабочих по технологии производства, охране труда и навыкам работ, а также участвовать в повышении квалификации рабочих и присвоении разрядов. В коллективных договорах необходимо прописать обязательства со стороны администрации по переобучению и обучению рабочих. Также для определения и обозначения навыков рабочих нужно устанавливать разряды по специальностям. Согласно Градостроительному кодексу мы обязаны ежегодно проводить в организациях плановые проверки, по результатам которых проводится аудит рабочих кадров. По состоянию на 12 октября 2012 года в повышении квалификации нуждаются 9392 специалиста рабочих профессий. Из них повысили квалификацию 503 рабочих. Такое положение вещей происходит из-за того, что некоторые организации привлекают по договору подряда физических лиц, не оформляя трудовые отношения, что является нарушением трудового законодательства...

Представители профессиональных учебных заведений, присутствовавшие на совещании, проявили интерес к созданию на их базе групп по повышению квалификации рабочих. По словам директора Казанского строительного колледжа Ивана Симонова, строительные компании тоже заинтересованы в сотрудничестве, но вкладываться в организацию процесса обучения не хотят. «Мы готовы к открытому диалогу», — сказал Иван Григорьевич. — Нам бы вместе сообща готовить кадры под нужды строительных организаций. Колледж готов перейти на дуальную систему, но нам необходима финансовая поддержка». Рим Шафикович в свою очередь заметил, что учебные заведения недостаточно продвигают свои

услуги и не рекламируют свои возможности.

Исполнительный директор Союза строителей РТ Лидия Жарова напомнила, что на сегодняшний день многие ведущие учебные заведения Татарстана, готовящие кадры для строительной отрасли, входят в состав Союза. Это Казанский государственный архитектурно-строительный университет, Казанский строительный техникум и Альметьевский политехнический техникум. Недавно к ним присоединились еще три учебных заведения: Лениногорский политехнический техникум, Набережночелнинский экономико-строительный колледж им. Е.Н. Батенчука и Нижнекамский агропромышленный колледж. Им были вручены свидетельства о членстве в Союзе строителей РТ.

Обсудив все вопросы повестки дня, участники совещания решили:

- определить РООР «Союз строителей РТ» координатором по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров организаций, входящих в состав Содружества;

- учебным заведениям среднего и начального профессионального образования в срок до 20 ноября 2012 года разработать проекты краткосрочных учебных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, составить реестр строительных специальностей, по которым ведется обучение, а также представить информацию о потенциальных возможностях для подготовки специалистов для согласования в РООР «Союз строителей РТ»;

- организациям - членам СРО, присутствующим на совещании, представить в Партнерство данные о потребностях в подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочих кадров;

- Содружеству строителей РТ продолжить работу по кадровому аудиту организаций - членов Содружества в отношении рабочих кадров;

- Союзу строителей РТ заключить соглашения о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации с учебными заведениями среднего и начального профессионального образования, согласовать учебные программы и организовать учебный процесс в срок до 1 декабря 2012 года.

Эльвира МИЯССАРОВА

Формируется Совет директоров учебных заведений среднего и начального профессионального образования при Союзе строителей РТ



Союз строителей РТ совместно с Содружеством провел совещание по вопросу создания при Союзе Совета директоров учебных заведений среднего и начального профессионального образования.

Открыл совещание заместитель директора Содружества Марат Вагизович Ризванов. С учетом задач, поставленных Президентом РТ Р.Н. Миннихановым в сфере подготовки кадров, и в целях реализации решений Общего собрания Партнерства от 18 мая сего года, проводится работа по формированию системы подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров организаций, входящих в Содружество. Формируется Совет директоров учебных заведений среднего и начального профессионального образования при Союзе строителей. Новая структура создается для совместного решения вопросов, связанных с подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации рабочих кадров.

Марат Вагизович также рассказал о работе по повышению престижа профессии строителя. Совместно с Союзом, Содружеством строителей и издательским домом «Акчарлак» выпускается журнал «Строители Татарстана», в котором публикуются статьи о знатных строителях, конкурсах профессионального мастерства. Готовится к изданию книга «Строительная элита Республики Татарстан», посвященная знаменитым работникам строительного комплекса республики. Достойно оценивается и нелегкий труд строителей - отличившимся работникам и строительным организациям вручаются награды - Почетные грамоты, Дипломы, Почетные знаки и ордена Союза, Содружества. Именами заслуженных строителей названы улицы в городах республики.

Начальник отдела контроля Партнерства Сергей Александрович Панов ознакомил собравшихся с результатами кадрового аудита организаций - членов. На 24 октября 2012 года кадровый аудит

проведен в 1035 организациях, в которых существует потребность в подготовке, переподготовке и повышении квалификации 9496 рабочих, в том числе 2072 монтажников, 1500 бетонщиков и арматурщиков, 856 сварщиков, 547 плотников, 373 изоляторов, 466 каменщиков, 580 штукатуров-маляров, 620 электромонтеров, электриков, электромехаников и рабочих других специальностей. В 2012 году обучение прошли 526 рабочих.

Заведующий организационно-методическим отделом Союза строителей Елена Михайловна Иванова представила на рассмотрение проект положения о Совете директоров.

Проректор по дополнительному образованию, директор Института экономики и управления в строительстве КГАСУ Гульсина Мансуровна Загидуллина проинформировала о созданном в Республике Татарстан строительном образовательном кластере. В связи с тем, что многие заведения профессионального строительного

образования находятся в номенклатуре других ведомств, не связанных со строительством, на сегодняшний день в кластер входит всего 4 строительных колледжа. Поэтому очень важно, чтобы Союз строителей и Содружество строителей РТ выступили с инициативой создания Совета директоров строительных учебных заведений. Это позволит скоординировать работу по подготовке кадров со всеми учебными заведениями профессионального образования на основе взаимодействия с работодателями.

По мнению директора Лениногорского политехнического колледжа Расима Адегамовича Шамсутдинова, создание Совета позволит сократить сроки подготовки привлекаемых иностранных рабочих и переподготовки кадров. Выступающий предложил для оптимизации загрузки учебных заведений совершенствовать систему тендеров на получение объемов работ строительными компаниями, чтобы учебные заведения могли своевременно

заключать договоры на обучение с организациями.

Директор Арского агропромышленного профессионального колледжа Алмаз Ринатович Ибрагимов, развивая идею восстановления в полном объеме набора на обучение школьников с неполным средним образованием, подчеркнул, что в таком случае учебные заведения среднего и начального профессионального образования «входят в конфликт» со средними школами. Выпускники школ не хотят поступать в учебные заведения СПО и НПО, потому что им предстоит служба в армии. Это проблема федерального масштаба, и решать ее необходимо на самом высшем уровне. Он также подчеркнул, что заработная плата мастеров обучения значительно ниже, чем у производственников. Поэтому учебным заведениям трудно привлекать на работу высококлассных специалистов. Начальник учебного центра ОАО «Татэлектромонтаж» Гришин Валерий Валерьевич акцентировал внимание присутствующих

на сокращении сроков обучения для лиц, имеющих высшее специальное образование, особенно для тех, кто трудится по рабочим специальностям.

Директор Казанского строительного колледжа Иван Григорьевич Симонов отметил, что создание Совета позволит представить руководству республики совместно разработанную стратегию подготовки рабочих кадров. Он предложил, чтобы Совет представили на уровне Общего собрания членов Союза и Содружества.

Участниками совещания был сформирован Совет директоров учебных заведений среднего и начального профессионального образования при РООР «Союз строителей РТ». Высказаны предложения о подготовке дополнений и изменений к проекту положения о Совете для последующего его утверждения.

Объявлен конкурс «Лучшая строительная площадка»

Смотр проводится в целях повышения культуры строительного производства, внедрения современных средств обустройства и содержания строительных объектов, улучшения условий труда.

Соревнования пройдут в 5-ти номинациях:

- малоэтажное строительство (до 3-х этажей включительно) объектов гражданского назначения;
- высотное строительство (более 3-х этажей) объектов гражданского назначения;
- строительство объектов производственного назначения;
- транспортное строительство;
- строительство линейных объектов.

Оценка показателей строящегося объекта осуществляется в баллах.

Призовой фонд конкурса состоит из денежных призов.

Срок подачи заявок до 1 декабря 2012 года, по адресу: 420138, г. Казань, а/я 172, ул. Оренбургский тракт, 162 А. тел. /факс 221-70-90.

Информация размещена на сайте Содружества.

Телефон для справок: 221-70-81



Визит в Союз строительной промышленности Финляндии



На объекте NCC - крупнейшей финской строительной компании

В начале сентября делегация Национального объединения строителей России побывала в Финляндии. Деловой визит был организован НОСТРОЙ по приглашению принимающей стороны. В состав делегации были включены президент Союза строителей РТ и саморегулируемой организации РНП «Содружество строителей РТ» Рим Халитов и заместитель директора Партнерства Рамиль Гафиятуллин.

Союз строительной промышленности Финляндии (ССГПФ) объединяет более 2600 компаний, в которых работают 55 тысяч человек. Общий оборот компаний – членов Союза достигает 15 млрд. евро. Организация объединяет компании, осуществляющие деятельность в нескольких направлениях: домостроение, производство строительных материалов, инфраструктура, отделка и технические подрядные работы. Право на вступление в ССГПФ имеют компании, чей оборот составляет более 1 млн. евро в год и у которых отсутствуют грубые финансовые нарушения и задолженности по налогам. В отношении численности работников и наличия материально-технической базы требования не предъявляются. Членские взносы установлены в зависимости

от оборота компании и составляют не более одного процента.

Союз активно участвует в организации условий для качественного и комфортного выполнения работ финскими строителями, совместно с органами власти Финляндии разрабатывает нормативы в области усиления борьбы с экономическими преступлениями, организует мероприятия, способствующие повышению качества работ и безопасности на производстве. Основное направление деятельности финских строителей в ближайшей перспективе – ремонт жилого фонда. В то же время объемы нового строительства остаются достаточно высокими. Особое внимание при проектировании и строительстве уделяется сокращению энергозатрат.

Картотека RATU

Одним из элементов глобального учебного процесса в строительной отрасли Финляндии является картотека RATU и система DigiRatu для дистанционного обучения и инструктажа. Российской делегации эти продукты представил руководитель проекта Матти Вяйсянен. Картотека RATU – это около 5 тысяч карт-страниц по всем строительным специальностям и направлениям. На них самым подробным образом прописаны технологии от наклейки обоев до укладки асфальта и применения строительной техники. Картотека RATU формируется с 1974 года на основе сбора, переработки и накопления информации. Карты доступны всем – их можно свободно купить в

магазине. Эти же карты используются при подготовке и переподготовке кадров.

Очередным этапом развития картотеки RATU стала система DigiRatu, которая рассчитана на Интернет-пользователей. Она содержит 1820 мультимедийных страниц, 20 тысяч фото и более 100 видеороликов по различным видам работ. Также предусмотрена программа, которая позволяет рассчитать трудозатраты и время выполнения любой из операций по всем видам работ.

Для более эффективного применения системы DigiRatu финны в скором времени планируют на каждом объекте установить компьютеры, подключенные к сети Интернет. При необходимости любой сотрудник сможет войти в мультимедийную картотеку и уточнить, как именно должна производиться та или иная операция. Эти же программы могут быть использованы для дистанционного обучения кадров. Картотека продолжает развиваться и пополняться. Часть ее уже переведена на русский язык.

О финском Союзе строителей

В Финляндии существует также Союз строителей, который насчитывает почти 90 тысяч членов, работников строительной сферы, т. е. большинство трудовых ресурсов отрасли. Ассоциации — члены Союза строительной промышленности Финляндии заключают с Союзом строителей восемь общегосударственных коллективных договоров. Союз строительной промышленности руководит переговорами по заключению коллективных договоров, где обозначаются рабочие отношения между работниками и работодателями. Все законодательство отрасли разрабатывается в трехстороннем порядке: государственные органы, Союз строительной промышленности и Союз строителей. За последнее время были внесены изменения в закон об ответственности заказчика, введены налоговые номера и реестры номеров. Согласно этим изменениям каждый работник, находящийся на стройплощадке, должен иметь бейдж — нашивку с фотографией, в котором значатся название организации, полное имя рабочего, должность и налоговый номер. Как в процессе обучения, так и на рабочих

местах повышенное внимание финны уделяют охране труда и технике безопасности. Главная цель финских строителей — в 2020 год без единого несчастного случая на стройплощадке.

RATEKO — центр профессиональной подготовки кадров

Учебный центр RATEKO был основан в 1962 году как Школа профессиональной подготовки при Союзе строительной промышленности. Обучение проводится на коммерческой основе. Оборота центра составляет 3 млн. евро в год, при этом 60% — это оплата компаниями обучения своих сотрудников, а 30% — средства от государственного бюджета. Центр лицензирован государственными структурами, в связи с чем получает дотации из казны.

Задача учебного центра — профессиональная подготовка и аттестация работников строительной отрасли, включая высшее управленческое звено. Для поддержания высокого уровня подготовки специалистов RATEKO заключает договоры на обучение с самыми лучшими преподавателями, а также внимательно следит за тенденциями рынка. На курсах, посвященных энергоэффективности в строительстве, классы заполнены до отказа.

Повышенное внимание финны уделяют обучению и сертификации рабочих кадров, предоставляя им возможность без обучения пройти сертификацию по смежной специальности. Обучение проходит по более чем 30 рабочим специальностям. Компании, занимающиеся строительством, не имеют права принимать на работу несертифицированных специалистов. Данное условие делает рынок рабочих строительных кадров Финляндии сугубо профессиональным. Большинство тех, кто проходит обучение, трудоустраиваются по полученной специальности. Это позволяет спланировать величину притока рабочих кадров в отрасль. Есть возможность получить диплом по специальности и без обучения — так называемые демонстрационные экзамены. Если будет установлено, что соискатель в должной степени владеет заявленной специальностью, он получает диплом по профессии. Если система предварительных тестов покажет не-

достаточную подготовку для сдачи экзамена, соискатель может пройти обучение по индивидуальной программе.

На настоятельные вопросы российской стороны о том, обязаны ли работник и работодатель повышать квалификацию кадров, финские коллеги ответили, что у них никто никого и ничего не заставляет делать. Но рыночное преимущество останется за компаниями, имеющими более квалифицированных сотрудников. Понятие «все регулирует рынок» здесь работает как нигде четко.

Завершился деловой визит посещением строительной площадки компании NCC, где по достоинству можно было оценить успехи крупнейшей финской строительной компании. На объекте гости увидели применение современных технологий, неукоснительное соблюдение техники безопасности, высокую культуру производства строительных работ.

Эльвира МИЯССАРОВА

Рамиль Гафиятуллин, замдиректора СРО РНП “Содружество строителей РТ”:

— Картой RATU смогут пользоваться и российские строители, но скорее как пособием, а не прямым руководством к работе. Она несколько отличается от наших технологических карт. Но любой человек даже без строительного образования сможет воспользоваться ею, например, чтобы ознакомиться с техникой наклеивания обоев.

Советские и российские технологические карты ссылались на конкретную нормативную базу, что в корне отличает их от финских карт, в которых описывается техника и технология выполнения работ без ссылки на первоисточник.

Неоспоримый плюс финской строительной отрасли в том, что в повышении квалификации рабочих прежде всего заинтересованы руководители строительных компаний. В нашей же стране широко практикуется найм дополнительной рабочей силы на время строительного сезона, а тратить средства на обучение таких рабочих руководителям компаний невыгодно.

Приятно удивила прозрачность строительной системы. Пресса тщательным образом отслеживает жизнь и материальное благосостояние чиновников.

Порадовали детишек

Казань

Во дворе домов 85 и 87 по улице Декабристов Московского района Казани открылась новая благоустроенная детская площадка. В процессе благоустройства придомовой территории были демонтированы старые, представляющие опасность для детей и установлены новые малые архитектурные формы. Было предложено несколько проектов. После собеседований с жильцами было решено выбрать реализованный проект. Новая детская площадка позволила решить давнюю дворовую проблему – огромную лужу около 15 см глубиной, которая разливалась после каждого дождя. Поверхность выровняли, огородили поребриками, засыпали гравием, установили игровой инвентарь. В результате на дворовой территории появился небольшой уютный детский городок: карусель, песочница, качалка-балансир, горка, двухместные качели, скамейки для отдыха. Стоимость проекта составила 350 тысяч рублей.

Недавно Президент Татарстана Рустам Минниханов на открытии благоустроенного двора дома №10 по улице Лаврентьева внес оригинальное предложение, которое может помочь решить проблему неблагоустроенных дворов. «Я хочу высказать такую инициативу: каждый депутат (Гордумы) обязан не менее одного двора привести в порядок там, где он избирался, а депутаты Госсовета – не менее трех», – заявил Р.Минниханов в интервью журналистам.



Первый клуб за 250 лет Менделеевск

В одном из самых крупных населенных пунктов Менделеевского района, селе Ижевка, состоялось долгожданное событие – открылся новый Дом культуры, построенный в рамках республиканской программы строительства сельских клубов. Несмотря на то что история Ижевки, в которой проживает более 1000 человек, насчитывает 250 лет, клуба в этом селе никогда не было. Культурно-массовые мероприятия проводились или в сельской школе, или в клубе санатория «Ижминводы». Сегодня сельчане получили новый просторный культурный центр со зрительским залом на 320 мест и помещениями для организации детских кружков и проведения спортивных занятий. Участвовавший в торжественном открытии клуба глава Правительства республики Ильдар Халиков вручил Дому культуры сертификат на 100 тысяч рублей на приобретение музыкальной аппаратуры. В этот же день торжественно открыли фельдшерско-акушерский пункт в селе Псеево. В состав сельского поселения входят четыре деревни. Новый объект также построен в рамках соответствующей республиканской программы. Здание возведено по специальной технологии из модульных блоков. Строительство ФАПа заняло менее одного месяца. Премьер-министр принял участие в открытии многофункционального центра в Менделеевске. По оценке Ильдара Халикова, это одно из лучших учреждений подобного рода в Татарстане. Здесь жители города и района смогут максимально быстро и удобно в режиме «одного окна» получать практически все государственные и муниципальные услуги.



Работникам дорожного хозяйства Российской Федерации Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Самоотверженным трудом людей вашей профессии в нашей стране создана мощная автодорожная сеть. Тысячи километров магистральных и местных дорог сегодня обеспечивают устойчивое сообщение между субъектами и населенными пунктами Российской Федерации.

Для России, где расстояния измеряются тысячами километров, дороги всегда имели особое значение. Ведь именно с транспортных коммуникаций наша страна начинала восстанавливать жизнь после различных испытаний, именно транспортный комплекс всегда являлся основой ее устойчивого развития. И сегодня дорожное хозяйство является своеобразным «локомотивом», который движет общество вперед, позволяет развиваться нашей экономике и социальной сфере.

Век высоких скоростей и новых технологий, в котором мы живем, ставит перед дорожной отраслью новые задачи. Главные среди них – повышение качества строительства, переход на более высокий уровень содержания дорог, использование новейших строительных технологий и высококачественных материалов. Уверен, что со всеми этими требованиями вы справитесь.

Желаю всем работникам и ветеранам дорожного хозяйства крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в профессиональной деятельности на благо нашей страны!

Министр транспорта
Российской Федерации
М.Ю. Соколов.

Дорогие друзья!

Поздравляю Вас с Днем работников дорожного хозяйства!

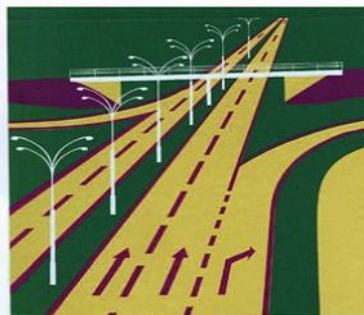
Благодаря самоотверженному труду дорожных строителей у нас возводятся автомагистрали и мосты, поддерживается нормативное состояние дорожного хозяйства, обеспечивается безопасность, качество пассажирских и автомобильных перевозок.

Строительство качественных дорог предусматривает использование последних мировых достижений в технике и технологии. Коллектив Института проектирования транспортных сооружений – ЗАО «Транспроект» своей приоритетной задачей считает применение на практике инновационных технологий и разработок. Совместными усилиями мы делаем Казань и республику красивее, комфортнее и доступнее.

Желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья и дальнейших успехов во всех начинаниях.



С искренними пожеланиями,
председатель Совета директоров ЗАО «Транспроект»
Александр Репенко





Воплощаем только лучшее

5 ноября 2012 года исполняется 20 лет финансово-строительной компании «МОСТАФ» («MOSTAF»).

Группа компаний «МОСТАФ» была образована в 1992 году. Основными направлениями деятельности компании являются проектирование, строительство и реконструкция промышленных, гражданских, жилых объектов, инвестиции в новые технологии и производство.

Имея солидную историю и множество успешно реализованных проектов, руководство компании с уверенностью смотрит в будущее. «Каждый новый проект – это испытание на преданность своему делу», - говорят сотрудники компании.

Сегодня в состав группы компаний «МОСТАФ» под руководством заслуженного строителя РТ Наиля Мустафина входят пять организаций: ЗАО ФСК «МОСТАФ», ЗАО «Мостаф Монолит Строй», ЗАО «Мостаф Монтаж Строй», ЗАО «Мостаф Комплекс Строй», ЗАО «Мостаф Инвестстрой».

Головное предприятие ЗАО ФСК «МОСТАФ» осуществляет инвестиционную деятельность с исполнением функций заказчика-застройщика. За 20 лет работы на строительном рынке Татарстана компания стояла во главе реализации многих проектов социального и коммерческого назначения. Среди них: жилые дома, административные, торговые, офисные здания, медицинские и спортивные учреждения.

Одним из приоритетных направлений деятельности компании стало создание проектной группы из молодых высококвалифицированных специалистов. Сегодня основным направлением деятельности проектной группы ФСК «МОСТАФ» является комплексное проектирование - от лаконичной архитектуры здания, его экстерьера и генерального плана до интерьера с продуманным до мелочей внутренним пространством, дизайн которого призван удовлетворить самого взыскательного клиента.



Проектный отдел: начальник ПКО, главный инженер проекта Наталья Мартянова, главный архитектор проекта Алексей Горбунов, ведущий архитектор Марина Дерзаева, инженер-проектировщик Гузель Якупова, инженер-электрик Александр Луконин, инженер-конструктор Вероника Ишанова.

Реализованные проекты



Каждый спроектированный объект по-своему уникален. К примеру, дом для временного проживания депутатов Госсовета РТ по ул. Жуковского в г. Казани. Это здание, классическая архитектура которого удачно вписана в сложившуюся историческую застройку, одно из красивейших уголков города.

За активную плодотворную деятельность в сфере строительства компания не раз была награждена Почетными грамотами, рядом правительственных наград РТ и РФ за активное участие в строительстве.

Эльвира МИЯССАРОВА

Профессионал высокого класса

ООО «Эстель» - один из крупнейших в Татарстане производителей строительных материалов и конструкций, известный среди потребителей инновационными новинками. За высокое качество продукции завод кровли и фасадов «Эстель» неоднократно признавался победителем различных бизнес-конкурсов и выставок. 26 октября директору компании Ильхаму Данировичу Нуриеву исполнилось 50 лет. За многолетний плодотворный и добросовестный труд, значительный вклад в развитие капитального строительства Республики Татарстан и в честь юбилея приказом президента Российского союза строителей В.А. Яковлева он награжден орденом «За заслуги в строительстве».



Уважаемый Ильхам Данирович!

Рад возможности присоединиться к словам поздравлений в день Вашего юбилея! Строитель - это не просто профессия. Это – призвание, талант, судьба. Ваша трудовая биография, как никакая другая, подтверждает это. Вы - истинный профессионал, знающий весь строительный процесс до мельчайших подробностей, обладающий неординарным административным талантом, богатым опытом и удивительной работоспособностью.

Самоотверженный труд команды, которую Вы возглавляете, позволяет успешно реализовывать проекты общероссийского значения. Все Ваши старания, знания и опыт направлены на развитие предприятия, именно поэтому коллектив ООО «Эстель» нередко имеет на вооружении уникальные технологии и оборудование.

Не было и не будет легкихстроек, но умелая работа в команде, способность настроить весь коллектив на выполнение поставленных задач позволяет никогда не сомневаться, что порученное Вам дело будет прекрасно реализовано.

Позвольте поблагодарить Вас за поддержку. От всей души желаю Вам доброго здоровья, благополучия, реализации всех намеченных планов и новых трудовых свершений!

Ирек Файзуллин,
министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ

Работники фирмы «Эстель» уверены, что благодаря неустанной энергии, трудолюбию и настойчивости Ильхама Данировича Нуриева, команда «Эстель» выросла в крупную, стабильную, заслуживающую уважение в Татарстане и за его пределами компанию. Признанием авторитета и заслуг руководителя являются многочисленные награды. Персонал компании по праву гордится своим директором!

Он профессионал высокого класса, требовательный, проницательный, умеющий видеть перспективу, настраивать коллектив на достижение поставленной цели. Ильхам Данирович, как никто другой, умеет радоваться и ценить каждое мгновение, наслаждаться каждым днем и дарить окружающим позитив. Оставайтесь всегда таким, какой Вы есть – замечательным и талантливым человеком, твердо отстаивающим идеалы гуманизма и справедливости, мудрым наставником – это пожелание от чистого сердца каждого работника компании.

Коллектив компании желает Вам крепкого здоровья, удачи и везения, множества поводов для радости и, конечно, благополучия Вам и Вашим близким!

Руководство компании **«Модерн Гласс»** искренне поздравляют коллегу – Ильхама Данировича со знаменательной датой – пятидесятилетием!

200 лет строились египетские пирамиды, на протяжении 20 лет строился Тадж-Махал, 13 лет строился московский Кремль, 2 года Эйфелева башня и 1 год Empire State Building, говорится в поздравлении «Модерн Гласс».

За это время мы с вами построили бы два с половиной Тадж-Махала, четыре московских Кремля, двадцать пять Эйфелевых башен и пятьдесят Empire State Building.

И мы уверены, что вместе обязательно построим египетские пирамиды, заявляют коллеги, и от всей души желают Ильхаму Данировичу крепкого здоровья, счастья и успехов.

Профессионализм, целеустремленность, внимательное отношение к коллегам и клиентам, высокая трудоспособность и креативность выгодно отличают Ильхама Нуриева как талантливого и авторитетного руководителя. Это выдержка из текста поздравления ЗАО «ШУКО Интернационал Москва». Руководство и коллектив компании от всей души поздравляют директора ООО «Эстель»:

- Ильхам Данирович! Примите наши искренние поздравления с днем рождения!

Желаем Вам бодрости, семейного тепла и уюта, активной плодотворной работы, новых творческих идей, выгодных вложений, амбициозных целей и перспективных проектов, надежных партнеров и добросовестных коллег, плодотворной работы и полноценного отдыха, осуществления всех замыслов!!!

Крепкого здоровья, душевной гармонии и оптимизма, такого необходимого на Вашем ответственном посту!

Успехов и удачи во всех начинаниях! Счастья, добра и благополучия Вам и Вашим близким!

Благодаря совместным усилиям ООО «Эстель» и ООО «Технологии строительства» реализуются новые проекты и планы на более высоком, качественном уровне. В сотрудничестве были построены такие важные объекты, как Центр гимнастики, Центр гребных видов спорта на озере Средний Кабан, Гребной бассейн, транспортная развязка на пересечении Оренбургского тракта и Фермского шоссе, а также возводится транспортная развязка на площади Танковое кольцо. По мнению **Азата Хузина, генерального директора ООО «Технологии строительства»**, многое в работе предприятия зависит от руководителя:

- Ильхам Данирович Нуриев не просто успешный предприниматель, надежный партнер, но и добропорядочный человек.

От имени компании «Технологии Строительства» поздравляем Ильхама Данировича с юбилеем. Надеемся, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет плодотворным и успешным!

Пусть Ваша энергия и оптимизм помогут в достижении новых высот! Желаем Вам удачи и финансовой независимости, стабильности компании, здоровья и семейного счастья!

В поиске нового

Мир развивается, разрабатываются всё новые и новые технологии, применение которых открывает перед нами большие возможности. Сегодня специалисты-нефтяники хотят видеть состояние промысла «изнутри» и иметь возможность управлять им с любого компьютера: из рабочего кабинета или находясь в отпуске. И это стало возможно благодаря автоматизированным системам управления. Все данные с контроллеров, датчиков расходов и оборотов напрямую передаются в общую систему, и операторам больше не приходится обходить все скважины и в дождь, и в снег.



Ильшат Валеев,
учредитель
ЗАО «Альметьевское управление
монтажа и наладки»

В 2001 году, когда было образовано ЗАО «Альметьевское управление монтажа и наладки», занимающееся строительно-монтажными работами по автоматизации нефтяных объектов, аналогичных предприятий было мало. Ильшат Тансыкович Валеев, учредитель компании с 2003 года, прежде много лет трудившийся в компании по наладке контрольно-измерительных приборов, деятельность управления решил выстроить на монтажных работах. И не прогадал. Несмотря на привычные для стартапа проблемы такого рода, как налаживание доверительных отношений с заказчиками, по признанию руководства компании, в самом начале пути вести дела было легче. С чем это связано?

- В начале 2000-х годов мы «попали в волну» - на многих производствах велась автоматизация



Строительство эстакады системы КИПиА на площадке резервуаров товарной нефти

процессов. Однако конкуренция в нашей сфере деятельности растет из года в год. Словосочетание «автоматизация производственных процессов» становится все более привычным. Руководители компаний прекрасно понимают, что такие системы управления гарантируют возрастающую эффективность производства, - считает глава компании.

Сейчас ЗАО «АУМиН» - успешно развивающееся предприятие, которому доверяют заказы крупные фирмы. Что выделяет его среди конкурентов?

- Заказчику важно, чтобы оборудование, которое мы устанавливаем, работало без сбоев. Поэтому пристальное внимание уделяется качеству комплектующих. Наши поставщики - партнеры, проверенные временем. Перед началом строительно-монтажных работ заранее закупается сырье. Мы должны максимально исключить простои, и это хорошо

удается. Важный компонент любого бизнеса - это переговоры. Выиграть тендер у большой компании очень сложно. Стремимся предлагать такое решение, которое было бы наиболее выигрышным для будущего заказчика. С клиентом всегда обсуждаем все нюансы объекта, - рассказывает Ильшат Тансыкович.

По мнению персонала компании, ее управляющий обладает способностью мыслить масштабно, как хороший шахматист, просчитывать несколько шагов вперед. Стремясь быть под стать умелому руководству, сотрудники находятся в постоянном поиске инноваций в области своих профессиональных знаний.

- В нашей работе важный принцип - умение точно следовать проекту, учитывая геодезические особенности местности. Для предложения оптимального решения автоматизации на объекте требуются специалисты высокого уров-

ня. Наша компания способна это обеспечить. Мы поддерживаем инициативу работников получать профильное образование. Недавно наладчики изучили новый тип автоматизации. Кроме того, на предприятии прошли курсы: по охране труда, оказанию первой медицинской помощи, повышение квалификации специалистов и руководителей, - говорит Ильшат Валеев.

Все приобретенные знания находят воплощение на объектах ОАО «Татнефть». В прошлом году была завершена автоматизация производства в Якеевском, Северо-Альметьевском товарных парках. Сейчас специалисты управления заняты на работах на Сулеевской термохимической установке НГДУ «Джалильнефть». Небольшой коллектив (24 человека) за месяц выполняет работы с хорошим качеством в среднем на 11 скважинах.

Секрет достижения высоких показателей работы заключается в четком планировании и слаженности коллектива. В середине 2000-х годов в организации работало около ста человек. В сложный кризисный период уходили многие. Но это привело к тому, что сформировался коллектив, поддерживающий теплые отношения. «Мы прошли проверку на прочность», - говорят сотрудники. Тех, кто остался в компании после всех потрясений, можно по праву назвать профессионалами, преданными своему делу. Умение понимать друг друга с полуслова, выполнять свои обязанности, не дожидаясь распоряжений, - основные качества персонала ЗАО «АУМиН».

Огромное значение для сплочения команды имеет и забота руководства, которое с готовностью откликается на просьбы своих работников о помощи. Ежегодно выделяются средства на благотворительную акцию под девизом «Помоги собраться в школу», в рамках которой оказывается помощь сотрудникам, чьи дети ходят в школу; для благоустройства жилья, лечения сотрудников и их близких проводится ежегодный профессиональный медицинский осмотр. Вдобавок к этому оказывается поддержка ветеранам и вдовам ветеранов ВОВ. Ильшат Валеев, депутат Кама-Исмагиловского сельского поселения, не оставляет без внимания нужды своих сельчан, помогая при строительстве социально значимых объектов. Аль-



Автоматизация площадки печи на «Сулеевской ТХУ»



Автоматизация добывающих скважин

метьевское управление монтажа и наладки взяло на себя ответственность за установку в селе Кама-Исмагилово системы оповещения после известных трагических событий в Крымске. В этом году была оказана безвозмездная финансовая помощь при реконструкции памятника строителям в городе Альметьевске.

На сегодняшний день управление работает в тесной взаимосвязи с НГДУ «Джалильнефть», «Альметьевнефть». В следующем году ЗАО «АУМиН» планирует продолжить строительно-монтажные и пусконаладочные работы на объектах ОАО «Татнефть».

- Небольшая передышка в работе бывает только в январе -

феврале, пока разрабатываются договоры. Все остальное время трудимся в полную силу, - говорит руководитель компании. - ЗАО «АУМиН» успешно справляется с текущими задачами, поэтому можно предложить сотрудничество и другим НГДУ. Объекты, на которых мы трудились несколько лет назад, и сегодня выглядят как новые...

Эльмира ЗИННУРОВА

423450, Республика Татарстан,
г. Альметьевск,
ул. Базовая, д. 9а
Тел./факс: 8(8553)38-47-05

на правах рекламы

Чего ожидать дорожникам после 2013 года?

В последнее время всё внимание общественности, политиков, предпринимателей и средств массовой информации сосредоточено на значимом для всех россиян мероприятии, а именно, на XXVII Всемирной летней Универсиаде, состязаниях студентов со всего мира, которые пройдут летом 2013 года.

Благодаря предстоящим студенческим спортивным играм Казань обновляется, застраивается, украшается. Самое большое место для казанцев, конечно же, дороги - важная составляющая программы подготовки к событию. Дорожники всё лето трудились почти круглосуточно, чтобы успеть завершить основные работы до окончания строительного сезона.

Редакция журнала «Строители Татарстана» задала представителям отрасли вопрос о том, каким они видят развитие дорожного строительства в Казани после Универсиады.

Андрей Артамонов, директор ООО «Велес»:

- Давать прогнозы мы можем лишь поверхностно. Определенные выводы всё же складываются из соображений, какие направления строительства и ремонта дорожных покрытий ещё не охвачены. Во-первых, столица нуждается в новых развязках, поэтому будут вестись работы на участках автодорог Казани, не вошедших в планы подготовки к Универсиаде. А впереди два крупных спортивных события, которые пройдут в 2015 и 2018 годах. Можно не сомневаться в том, что в ближайшее время дорогам будет уделяться неослабевающее внимание. Во-вторых, в продолжение программы развития села логично обратить свой взгляд на сельские дороги. Многие уже сделано и в этом году, но пока охвачено не всё.

Сергей Савченко, маркетолог ООО «Мастерспецстрой»:

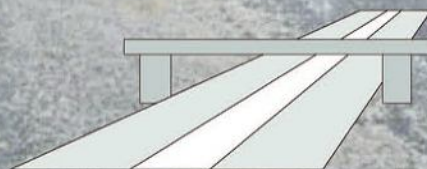
- Беспокойство по поводу того, чем мы будем заниматься после Универсиады, наша компания не испытывает. Разумеется, с окончанием этого события деятельность строительных компаний не остановится. Предполагаю, что начнется сооружение набережной Казанки. Мы же, в частности, продолжим работы в области бестраншейного строительства инженерных сетей.

Александр Фомин, главный инженер ЗАО «Дортрансмост»:

- Благодаря тому, что Казань удостоилась возможности принять у себя иностранных спортсменов-студентов, в городе произошли позитивные изменения. Наши представления о том, как будет развиваться строительство дорог и мостов после Универсиады, оптимистичны. Это связано, прежде всего, с тем, что столица постоянно растет, дорожная инфраструктура нуждается в регулярном обновлении. Вдобавок одним строительством новых дорог наша деятельность не ограничивается, необходимо поддерживать построенные объекты в должном состоянии. Значит, и работы дорожникам хватит.



ЗАО «Дортрансмост»



МАСТЕРСПЕЦСТРОЙ

За результат ответственны контролеры

В любом деле есть свой порядок, и знание его является хорошим вложением в конечный результат. То, как долго прослужит возведенное строение, зависит от разных условий: правильности расчетов проектировщиков, качества строительных материалов, квалификации рабочих и т. д. Последствия несоблюдения требований СНиПов могут быть самыми плачевными. Чтобы не допустить этого, организованы службы технического надзора и строительного контроля.

Муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства и архитектуры Арского района» было создано в октябре 2011 года на базе бывшего отдела капитального строительства и архитектуры. Наряду с контролем и техническим надзором непосредственно за процессом строительства учреждение выполняет также и функции заказчика.

— ОКС, как принято сокращенно называть организацию, на сегодняшний день является единственной службой заказчика в Арском районе. В декабре прошлого года мы вступили в СРО РНП «Содружество строителей РТ» и получили допуск на выполнение функций заказчика. В перечень обязанностей специалистов ОКСа входит ведение надзора за общестроительными работами и работами в области водоснабжения и канализации, теплогазоснабжения и вентиляции, пожарной безопасности, электроснабжения, а также контроля при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте сооружений связи, — рассказывает о деятельности Отдела капитального строительства и архитектуры Арского района его начальник **Раис Ахатович Шайдуллин**. — Были определенные сложности в начале деятельности, например, нашим слабым местом являлась проверка соответствия работ утвержденным нормам в области электроснабжения. Сейчас же у нас работают опытные специалисты, способные обеспечить всесторонний контроль над строительством.

Отделом капитального строительства был осуществлен строительный контроль при выполнении капитального ремонта семи многоквартирных жилых домов в городе Арске и в поселке Уряк. На сегодня работы в этих зданиях уже завершены. К 1 сентября были закончены работы по капитальному ремонту Арской средней



12-квартирный жилой дом № 30 по ул. Западной в г. Арске

общеобразовательной школы №2, технический надзор над которыми проводили специалисты ОКСа. Компания координирует действия подрядчика и во время капитального ремонта Арской центральной районной больницы. Эти объекты вошли в план реализации программ капитального ремонта общеобразовательных школ, строительства, ремонта и модернизации фельдшерско-акушерских пунктов Татарстана.

В качестве технического заказчика МУ «Отдел капитального строительства и архитектуры Арского района» заключило договор с некоммерческой организацией «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ» на строительство шести 12-квартирных жилых домов в поселке Западный города Арска. Строительство ведется в рамках целевой программы «Республиканская государственная поддержка обеспечения жильем граждан в Республике Татарстан на льготных условиях» (программа социальной ипотеки).

— Кроме того, мы оказываем услуги населению по получению разрешения на строительство индивидуального жилья, ордера на производство земляных работ, — перечисляет директор компании.

Отдел капитального строительства и архитектуры Арского района развивается, расширяется круг его задач. Специалисты отдела готовятся приступить к изготовлению паспортов зданий и сооружений по энергоаудиту:

— В целях развития этой услуги мы купили профессиональное оборудование — тепловизор «Testo-875-2». Он делает снимки, на которых отчетливо видно, откуда теряется тепло, — поясняет Раис Шайдуллин.

Работа контролирующих организаций не менее ответственна, чем непосредственно строительство. Если здание оказывается непригодным для эксплуатации, ответственность несут в первую очередь не строители, а те, кто следил за производственным процессом.

Регина ДАЯНОВА

на правах рекламы

Зачем металлу защита?



Звучит немного странно. Вроде бы всю жизнь металлические мечи и щиты защищали нас от внешней опасности, и вдруг выясняется, что даже у самого стойкого материала есть своя ахиллесова пята. Если закопать в землю кусок железа, то со временем он покроется ржавчиной. Теперь представьте, что случится, если нефтяные и газовые трубы постигнет та же участь? Спешим вас успокоить - они под надежной защитой.

Когда едешь из Казани на Юго-Восток Татарстана, можно заметить некую закономерность: чем ближе к татарско-башкирской границе, тем чаще на пути встречаются нефтедобывающие скважины, в простонародье - качалки. Наш путь лежит через нефтяную столицу Татарстана - Альметьевск и дальше - в Бугульму. По мере удаления от Альметьевска качалок меньше не становится. И это не удивительно, ведь впереди старинный уездный город с развитой инфраструктурой и многофункциональной сетью научных и промышленных предприятий.

Одни из первых бугульминских нефтяников - помещик Я. Малакиенко и его сыновья, которые после тщательного исследования нефтяных источников в 1868 году заложили две буровые скважины. Но речь сегодня не о добытках черного золота, а о боях невидимого фронта нефтедобывающей промышленности. О тех, кто производит работы по электрохимической защите металлоконструк-

ций, трубопроводов и скважин, - об ООО «Наука-Актив».

Компания образовалась в конце 2007 года. Сразу же приоритетным направлением было выбрано техническое решение насущной проблемы в нефтяной промышленности - защита устья скважин и трубопроводов от коррозии. После расстановки приоритетов начался процесс создания материальной базы за счет приобретения спецтехники, подбора профессионального высококвалифицированного персонала, поиска потенциальных заказчиков.

Сегодня компания в основном работает на Юго-Востоке Татарстана - там, где сосредоточены основные залежи татарской нефти. Предприятием накоплен немалый опыт работ на нефтяных и строительных объектах главного заказчика - ОАО «Татнефть», на магистральных и промысловых трубопроводах.

В рамках электрохимической защиты ООО «Наука-Актив» осуществляет катодную защиту не-

фтепромысловых трубопроводов и нефтепромыслового оборудования от внутренней и грунтовой коррозии. Вся суть и важность защиты трубопроводов от коррозии объяснил генеральный директор ООО «Наука-Актив» Александр Ильин:

- Сегодня в мире существует лишь 30 процентов металлофонда, произведенного за всю историю человечества и предназначенного для использования разными видами промышленности. Остальные миллиарды тонн исчезли в основном по причине коррозии. Применение катодной защиты позволяет значительно увеличить срок службы металлоконструкций, в том числе нефтяных трубопроводов.

Соотношение расходов на ремонт трубопровода, ликвидацию аварий и восстановительные работы по сравнению с затратами на проектирование, сооружение и эксплуатацию систем катодной защиты составляет примерно 1:40, поэтому катодная защита стала неотъемлемой частью всех действующих продуктопроводов

во всем мире. Благодаря ее применению срок службы трубопровода можно продлить до 30 лет.

Работы по сооружению анодных заземлителей выполняются высококлассными специалистами на современном оборудовании. Дополнительным гарантом качества выполненных работ является постоянное присутствие во время строительства объекта специалиста, ответственного за безопасное выполнение работ, и представителя со стороны заказчика, ответственного за эксплуатацию катодной защиты.

При сооружении анодных заземлителей предприятие не допускает загрязнений окружающей среды горюче-смазочными и изоляционными материалами, строительными отходами. Рекультивационные работы являются обязательной составляющей процесса, - говорит гендиректор.

Вторым важным направлением деятельности ООО «Наука-Актив» являются инженерно-геологические изыскания. Они выполняются с целью комплексного изучения природных и техногенных условий участка строительства объектов, составления прогнозов взаимодействия этих объектов с окружающей средой,

обоснования их инженерной защиты и безопасных условий эксплуатации.

В этой области компания готова сотрудничать как с нефтяниками, так и с представителями других отраслей промышленности и не только. Недавно, например, была проделана работа по инженерно-геодезическому изысканию грунта в районе города Бугульмы. Особенность работы заключалась в том, что традиционно изыскания почвы проводятся до начала строительства, а на вверенном геологам ООО «Наука-Актив» участке дом уже стоял, причем не первое столетие. Дело в том, что некий собственник участка со старинным кирпичным зданием неподалеку от Бугульмы всерьез задумался о его восстановлении, в связи с чем и потребовалась помощь геологов.

Помимо вышесказанных работ, компания специализируется на бурении лидирующих скважин под свайные варианты фундаментов и оказании услуг предприятиям и населению города по бурению скважин на воду.

Непрерывное развитие и стабильное функционирование компании гендиректор видит в по-

стоянном совершенствовании техники, оборудования и повышении квалификации персонала, в том числе управляющего звена. Специалисты постоянно повышают уровень знаний по своей специальности и по такому направлению, как «Безопасность строительства, организации строительства, реконструкции и капитального ремонта». О добросовестном и качественном подходе к выполнению работ свидетельствуют и результаты проверки СРО от 12 апреля текущего года, которая установила, что согласно стандарту СРОС РТ-01-2010 ООО «Наука-Актив» набрало 96 баллов по системе индикативной оценки.

Объем выполненных компанией работ с каждым годом непрерывно растет, этот факт дает достаточно оснований, чтобы с уверенностью смотреть в будущее и воплощать в жизнь то, что сегодня еще только в перспективах.

Алия СИРИНОВА

ООО «Наука-Актив»
423241, РТ, г. Бугульма,
ул. М.Джалиля, д. 66, оф. 301
Тел. /факс: 8(85594) 7-88-77
e-mail: nauka-aktiv@yandex.ru

на правах рекламы

Утверждены новые административные регламенты

9 октября 2012 года в Министерстве юстиции и Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации утверждены измененные административные регламенты выдачи разрешений на строительство и ввод в эксплуатацию новых объектов.

Министерством юстиции России принят приказ, который упорядочивает выдачу названных разрешений относительно объектов, входящих в инфраструктуру Вооруженных сил РФ.

Новый административный регламент имеет более подробную структуру. Он устанавливает, в частности: круг заявителей (определен более подробно), порядок информирования о предоставлении данной государственной услуги, срок предоставления данной государственной услуги (остался прежним), перечень нормативных правовых актов, регулирующих выдачу разрешений на строительство и выдачу разрешений на ввод объектов в эксплуатацию (в т.ч. постановления Правитель-

ства РФ и приказы Минрегиона России), внутренние процедуры Минобороны России, связанные с предоставлением государственной услуги, исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий либо бездействия органов, предоставляющих государственную услугу, их должностных лиц, государственных служащих, формы и порядок осуществления контроля за исполнением требований данного регламента.

Новый административный регламент был ратифицирован также в Министерстве природных ресурсов и экологии.

В приказе Минприроды России «Об утверждении Административного регламента...» указано, что разрешения на строительство объектов в целях выполнения работ, связанных с пользованием недрами, должны выдаваться Роснедрами в срок не более 10 дней со дня регистрации заявления.



В Административном регламенте определены круг заявителей, требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги, состав и последовательность административных процедур, порядок обжалования действий (бездействия) должностных лиц.

Славных дел продолжатели

Сердце любого завода - в механизмах. «Жизнь» и грамотное функционирование его зависит от ритма «биения». А задают тот самый ритм механомонтажники. Особняком в истории развития промышленности послевоенного времени стоят прославившиеся на весь Союз специалисты Треста № 7. Сегодня дело своих предшественников в Закамской зоне продолжает Челнинское предприятие Трест № 7 во главе с директором Петром Газияном.



Петр Газиян,
директор
ЗАО «Челнинское предприятие
Трест №7»

История знаменитого седьмого треста берет свое начало в 1944 году. Тогда возникла острая необходимость в специальных кадрах, которые смогли бы заняться восстановлением разрушенных войной объектов энергетического комплекса. Трест № 7 выполнял работы по монтажу нефтеперерабатывающих заводов, строительству трубопроводов для транспортировки горючего для нужд фронта.

В первые послевоенные годы активно велись работы по возведению газопроводов и установок по сбору газа на всей территории бывшего СССР. С развитием промышленности и инфраструктуры страны потребовались новые мощности для их строительства. Трестом были созданы монтажные управления, обеспечивающие успешное выполнение работ по возведению новых нефтеперерабатывающих заводов в Уфе, Салавате, Волгограде, Омске, Ярославле, Рязани и Мажейкяе, нефтестабилизационных установок в Татарии и др.

По мере разрастания монтажных трестов на их базе создавались новые тресты, в том числе «Татнефтехиммонтаж» в Казани. Но, несмотря на то что значительная часть дочерних предприятий компании постепенно преобразовывалась в самостоятельные предприятия, объемы работ и темпы строительства не снижались. Организовывались новые монтажные управления: Пензенское, Второе Ярославское, Прибалтийское, Рижское и Челнинское.

Практически нет отраслей промышленности и науки в стране, в развитии которых не принимал бы участие Трест № 7. Одних только нефтехимических заводов по всему Союзу было смонтировано 37, среди них есть ОАО «Казаньоргсинтез» и ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Первые работы на татарстанской земле трест начал как генеральный подрядчик на строительстве спецоборудования и технических трубопроводов на заводах КамАЗа. Со временем завод достроили, и работы стало намного меньше. В связи с этим возникла необходимость в поиске других ниш и налаживании контактов с новыми заказчиками. Одним из таких стало ОАО «Татнефть». Сейчас специалисты Челнинского Треста задействованы в строительстве гидрокрекинга титула 070 на ОАО «Татнефть» на монтаже металлоконструкций эстакады «Восток - Запад» в составе Управляющей компании «Татспецнефтехиммонтаж» под руководством Зотова С.М.

Сегодня компания насчитывает в своем составе 98 сотрудников, 13 единиц техники. Высококвалифицированные специалисты-механомонтажники всегда были гордостью и визитной карточкой треста. Но, к сожалению, их осталось мало, так как молодежь с неохотой идет на производство.

Да и школа монтажников в Челнах сейчас отсутствует. Тем не менее перспективы у компании большие, есть долгосрочные договоры. Компания выполняет немалый объем работ в качестве субподрядчика Камгэсэнергостроя.

Директор компании Петр Газиян, инженер с 25-и летним опытом работы на монтаже, прикладывает недюжие силы и опыт в дело дальнейшего развития компании. Основную свою миссию Петр Артемович видит в том, чтобы возродить предприятие до былой ее славы, и здесь есть к чему стремиться. За 68 лет активной деятельности на все подразделения Треста 7 (сегодня ОАО «Трест № 7») приходится 500 работников, награжденных орденами и медалями, 86-ти из них присвоено звание «Заслуженный строитель РФ». За образцовое выполнение заданий по строительству объектов основных отраслей промышленности в 1966 году трест награжден орденом Ленина.

Перед директором стоит непростая задача вывести предприятие на новый уровень, вдохнуть в легендарный трест вторую жизнь и приспособить его к современным условиям рыночных отношений. По мнению директора, наиважнейшую роль в становлении и развитии любой компании играет ее коллектив. Что касается специалистов Челнинского предприятия Трест № 7, то в их компетенции сомневаться не приходится. Работают в компании люди, закаленные еще советскими ударными стройками. Сегодня их осталось не так много, но именно они являются тем важнейшим звеном в деле передачи их неоценимого опыта молодым поколениям. В коллективе есть на кого равняться – это бригады Василий Тихонов и Григорий Федоров, электросварщики Михаил Костин и Олег Папушин, на производственной базе династия



1. Разгрузка импортного оборудования на завод ОАО «Аммоний» г.Менделеевск
2. Монтаж путепровода через трассу М 7 в городе Н.Челны

Ухандеевых. Эти люди пережили вместе с компанией самые сложные времена, оставаясь верными своему делу и сумев сохранить славную историю о великих делах и незаменимых специалистах седьмого треста. Несмотря на то что строительная отрасль, в том числе и монтажные организации, испытывает некий дефицит в молодых квалифицированных кадрах, есть и среди молодежи

достойные. К примеру, мастер участка Дамир Салимов, по мнению Петра Газияна, будет хорошей заменой старшим коллегам.

Монтаж технологического оборудования – одна из сложнейших работ в строительстве. Чтобы воспитать хорошего специалиста и сделать из него профессионала, по мнению директора, необходимо 5-6 лет. Из этого следует простое, но верное определение:

наиболее благоприятные условия для сохранения ценных специалистов и, главное, возвращаясь новых складываются в компаниях с наименьшей текучестью кадров. Высококвалифицированные профессионалы всегда будут востребованы, уверен Петр Газиян.

Эмиль ГИЛЬФАНОВ

на правах рекламы

Эксперты не получили аккредитацию

В России лишены свидетельств об аккредитации сразу 430 компаний, которые оказывают услуги в сфере строительства. Однако это не вызывает опасений экспертов, пишет «Российская газета».

1 апреля 2012 года вступили в силу поправки в Градостроительный кодекс, согласно которым частные фирмы, дающие заключения в сфере экспертизы строительства, имеют равные права с государственными организациями. Но при этом негосударственные компании должны соответствовать целому ряду новых требований.

Глава Росаккредитации Савва Шипов отметил, что для предоставления необходимых документов всем организациям было дано два месяца. Но к 1 апреля ни одна из компаний не выполнила названных условий. «В результате действие аккредитации было приостановлено сначала на месяц, а затем еще на три, до 1 июля 2012 года. В рамках проверки перед 1 июля мы выявили, что только 20 организаций соответствуют новым требованиям. И у них аккредитация была восстановлена. Остальным дали еще 3 месяца. А 20 сентября был последний день для устранения несоответствий», – конкретизировал чиновник. Сейчас на рынке остались работать 72 негосударственные компании, которые могут выдавать экспертные заключения.

Для того чтобы коммерческая компания имела право выдавать экспертные заключения в сфере строительства, она должна иметь свой сайт и ре-

гламент работы с четкими инструкциями. Но самым трудным условием оказалось обязательное наличие в штате пяти экспертов, аттестованных на право подготовки соответствующих заключений. Профессионалов на рынке оказалось не так много. «Более того, не хватает «мощности» организаций, которые уполномочены заниматься подготовкой экспертов», – поделился Савва Шипов.

Решение этой проблемы уже нашлось. Минэкономразвития подготовило и внесло в правительство законопроект, в котором прописана необходимость создания негосударственных организаций, которые бы занимались аттестацией экспертов. Документ может быть принят Государственной Думой уже в течение ноября 2012 года.

Не прошедшим отбор компаниям разрешено продолжать работать на этом рынке, но только в качестве консультирующего органа. Юридической силы они пока не имеют. По словам главы Росаккредитации, в соответствии с Градостроительным кодексом компании-штрафники могут подать заявление на возобновление аккредитации только через год.

В целом, в сложившейся ситуации новации приведут к росту конкуренции на рынке услуг экспертизы, уверен Савва Шипов. А это уже повлечет за собой позитивные изменения в плане сокращения времени ожидания документов. О том, как изменятся расценки, пока говорить рано, считают эксперты.

Почему утепляют трубы?

Современные нормы энергоэффективности и пожаробезопасности предъявляют строгие требования к изоляции различного рода инженерных сооружений, конструкций, а также промышленного оборудования. О промышленной теплоизоляции и о деятельности компании, специализирующейся на монтаже теплоизоляционных материалов, журналу «Строители Татарстана» подробно рассказал директор ООО «Тепло – Вам» **Асхат Хаматханович Гарифуллин**.

Сегодня никто не сомневается в необходимости сбережения энергии, поэтому современные научные разработки находят свое воплощение в различных отраслях экономики. Хорошая теплоизоляция – это одна из самых необходимых потребностей промышленных предприятий, в совокупности с установкой счетчиков тепла, систем автоматизации процессов, портативных аккумуляторов и т.д., позволяющая сохранить большие объемы энергоресурсов.

Промышленная изоляция обеспечивает ряд существенных преимуществ, таких как: повышение механической прочности обрабатываемой поверхности, продление срока службы конструкции, оборудования, создание экологически безопасных условий экономической деятельности.

Еще одна важная деталь: то, чем мы занимаемся с 1994 года, необходимо не только для экономии ресурсов, но и с технологической точки зрения. Многие производственные процессы проходят в условиях высокой температуры. Это, в первую очередь, предприятия, специализирующиеся на добыче и переработке нефти. Нашими основными партнерами в Татарстане являются две крупнейшие компании: ОАО «Татнефть» (ее структурные подразделения НГДУ «Лениногорскнефть», НГДУ «Елховнефть», управление «Татнефтегазперера-

ботка») и ОАО «Нижнекамскнефтехим». Среди партнеров в Приволжском федеральном округе – ОАО «Оренбургнефть».

В комплекс работ, осуществляемых ООО «Тепло – Вам», входит не только теплоизоляция (покраска, утепление и монтаж металлического покрытия), но и футеровка технологических печей. Футеровка предполагает защиту пространства печи от воздействия окружающей среды. Печи, в которых нефть разделяется на фракции при температуре от 200 до 1100 градусов, засоряются продуктами горения. Их необходимо очищать раз в год, чем и занимаются наши специалисты. Также мы утепляем и красим крыши складских помещений, выполняем заказы по бетонированию промышленных площадок.

Изоляции требуют не только промышленные объекты. Работа изоляторов необходима и в гражданском строительстве: для утепления ограждающих конструкций, систем отопления, водоснабжения и вентиляции. Наша компания участвовала в капитальном ремонте жилого фонда Чистопольского муниципального района по федеральной программе в части ремонта кровли.

Конкуренция на рынке услуг промышленной теплоизоляции довольно высокая. Требования заказчиков к внешнему виду, эффективности и стоимости теплоизоляции самые жесткие.

Конкурентное преимущество ООО «Тепло – Вам» заключается в использовании самого современного оборудования. Наши заказчики могут быть уверены в качестве предоставляемых услуг. Вдобавок мы ведем гибкую ценовую политику. Специалисты нашей компании, имея огромный опыт в реализации различных проектов по поставкам теплоизоляции для трубопроводов, помогут подобрать оптимальное технически грамотное и экономически обоснованное решение в каждом конкретном случае.

Фирма ООО «Тепло – Вам» в течение 18 лет остается одним из лидеров по монтажу промышленной теплоизоляции. На протяжении последних лет компания демонстрирует ежегодный рост объемов заказов на 15%.

Мы успешно развиваемся. Это отражается и на благосостоянии наших работников. В весенне-летний сезон, в самый разгар строительно-монтажных работ персонал компании насчитывает 65–70 человек. К их подбору подходим ответственно, предъявляя самые высокие требования к квалификации и опыту, ведь наш труд связан не только с опасностью, но и с вредными условиями.

**ООО «Тепло – Вам»
422980, РТ г.Чистополь,
ул. Ш.Усманова, д. 1 Б
Тел.: 8 (84342) 5-91-39**



Залог успеха компании – в ее умельцах

ООО «Арское МСО» было создано в 2003 году. За годы существования компания зарекомендовала себя, прежде всего, как команда профессионалов, чья работа отличается высоким качеством. Основные сферы деятельности арской строительной организации – строительство и капитальный ремонт.

- Залог успеха любого дела заключается в том, кому ты его поручаешь. Важно подобрать опытную команду, - считает директор ООО «Арское МСО» Зиннур Нуруллович Гарифуллин.

В коллективе Арского МСО трудится 145 человек, умельцы, большинство из которых посвятили строительному ремеслу около 20 лет.

- То, что у нас работает опытный персонал, является нашим большим преимуществом. Однако, когда работники выходят на пенсию, приходится сталкиваться с проблемой нехватки квалифицированных кадров. Чтобы решить ее, мы привлекаем к работе молодежь.

Социальная ориентированность – один из принципов деятельности Арского МСО. Важнейшая составляющая кадровой политики – помощь в строительстве собственного жилья. По нашей инициативе персонал проходит специализированное обучение, повышая уровень квалификации, - поясняет директор предприятия.

В организации всего за десять лет уже сложились трудовые династии – лучший пример стабильности компании. Трудовую эстафету передали друг другу в семьях Муллазяновых и Акулиных. Известные своим добросовестным отношением к работе и высокой степенью ответственности трудовые династии служат примером всему коллективу.

Показателем финансового благополучия предприятия является благосостояние его работников. ООО «Арское МСО» вносит весомый вклад в развитие района: обеспечивает жителей района рабочими местами и достойной заработной платой.

Компанией было построено немало объектов. Среди сданных в эксплуатацию – дом в Арске для инвалидов Великой Отечественной войны, два жилых дома для работников Атнинского государственного драматического театра, многофункциональный центр в деревне Берески, здания магазина и склада ООО «Тайд фойл» (г. Арск).



Строительство мечети «Западная» в г. Арске

Стоит отметить, что ООО «Арское МСО» является участником целевой программы «Республиканская государственная поддержка обеспечения жильем граждан в Республике Татарстан на льготных условиях». В рамках ее реализации фирма в этом году построила 12-квартирный жилой дом.

- Мы принимаем участие в государственных программах, направленных на развитие социальной инфраструктуры республики. В прошлом году нам посчастливилось быть задействованными в реализации Республиканской программы «Бэлэкэч», - рассказывает Зиннур Гарифуллин.

ООО «Арское МСО» выступило подрядчиком в строительстве детского сада, рассчитанного на 140 мест. В торжественном открытии нового детского дошкольного образовательного учреждения в городе Арске принял участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.

За значительный вклад в реализацию Республиканской программы «Бэлэкэч», активное участие в строительстве и капитальном ремонте дошкольных образовательных учреждений электрогазосварщик ООО «Арское МСО» Гаптриев Джаудат Язитович был поощрен Благодарственным письмом Президента РТ.

В этом году компания участвовала в программах капитального ремонта общеобразовательных школ, строительства, ремонта и модернизации фельдшерско-

акушерских пунктов Татарстана. Произведены ремонт кровли, внутренних инженерных коммуникаций (водопровод, канализация, отопление), заменены окна и двери в здании средней школы в селе Большая Атия, девяти деревенских ФАП и одной амбулатории. В августе был завершен капитальный ремонт здания районного суда, в настоящее время продолжают работы в помещениях мирового суда.

- Особенный объект, наша гордость, – это строительство мечети в п. Западный в Арске. Заложены фундамент, возведены стены, покрыта кровля. На очереди – воздвижение минарета, - рассказывает руководитель предприятия.

Среди конкурентов ООО «Арское МСО» выделяет наличие собственной компактно размещенной производственной базы. За один сезон (с мая по ноябрь) на кирпичном заводе выпускается около 3-4 млн. штук красного кирпича. В состав компании входят также растворобетонный и керамический цеха по производству тротуарной плитки.

Зиннур Гарифуллин сетует на необходимость обновления автотранспорта и средств малой механизации: «Вложения в модернизацию производства – одна из перспективных задач ООО «Арское МСО». Это должно повысить наши шансы получить тендеры на реализацию крупных проектов Республики Татарстан».

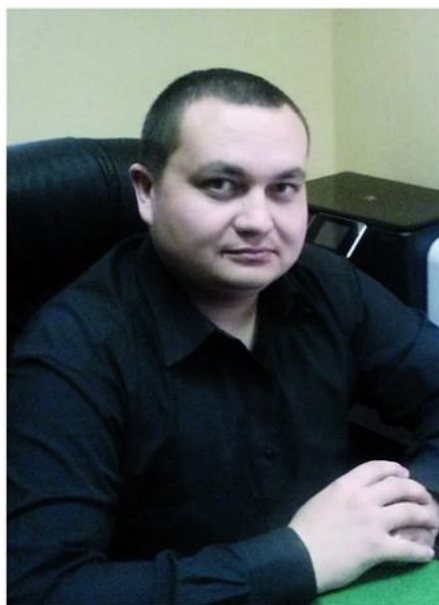
Эльмира ЗИННУРОВА

на правах рекламы

Новый курс

Многие компании сейчас осваивают смежные рынки, делают ставку на многопрофильность. Успех, с каким ООО «ПромАльянс» удалось развить поставку и монтаж насосного оборудования, дал возможность попробовать свои силы в строительной отрасли.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ПРОМ АЛЬЯНС
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ
СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ



Салимуллин Наиль Тагирович,
заместитель директора
по строительству,
ООО «ПромАльянс»

Компания «ПромАльянс» является дистрибьютором промышленного оборудования. Набрав определенный опыт в продажах, бизнесмены из Казани предложили клиентам также устанавливать производственную оснастку для поставляемого оборудования. Изучив сборку, установку и монтаж агрегатов, они решили развивать это направление и дальше... и занялись общестроительными работами.

Идея создания фирмы возникла еще в 1997-м, но официальная дата основания - 1999 год. За это время ООО «ПромАльянс» зарекомендовало себя в качестве надежного партнера, для которого на первый план выходят интересы клиента.

- ООО «ПромАльянс» предоставляет насосное оборудование и запорную арматуру высокого качества, срок службы которых достигает полвека. Наши заказчики - это крупные предприятия Казани и Нижнекамска, в числе



которых вертолетный завод, Казаньоргсинтез и другие.

Выбор был сделан не случайно: благодаря нашему опыту мы можем предоставить оборудование с самыми высокими характеристиками на стадии прокладки инженерных сетей.

Отдел по строительству - это самостоятельное подразделение в составе ООО «ПромАльянс», имеющее собственные задачи. В марте 2012 года компания получила допуск СРО на земляные, свайные, монтажные, пусконаладочные, инженерные работы, а также на работы по организации строительства в качестве застройщика, - отметил Наиль Тагирович Салимуллин, заместитель директора по строительству.

Компьютеры (генеральный директор Олег Геннадьевич Романов и заместитель ген. директора Руслан Анварович Сюбаев) используют современные бизнес-инструменты, а именно участие в аукционах на электронной торговой площадке. «Электронные торги проходят не так просто, как может показаться. Многие уходят на этом этапе, - продолжает Наиль Тагирович и добавляет: - Мы

пошли небольшими шажками, начав с малого - отделочных работ, но уже сейчас можно говорить о том, что нам удастся выстоять в этой борьбе».

Специалисты ООО «ПромАльянс» участвовали в работах по текущему ремонту Ветеринарной академии, Дворца спорта, отделения скорой помощи в г. Казани. «Есть объекты и за пределами столицы - в Набережных Челнах, Зеленодольском районе. В районах республики уже работают мощные строительные компании. Но мы заняли свою нишу на насыщенном рынке строительства. Успешно прошли проверку на стойкость, тем самым открыли новые возможности реализовать себя в качестве опытных застройщиков.

Мы набрали сильный персонал, имеющий практические знания и навыки работы в различных отраслях строительства. Команда работает слаженно, как единый механизм, а это значит, что работа будет идти успешно», - говорит Наиль Тагирович.

Анна КРАСИЛЬНИКОВА

Профессия, дарящая тепло

Фонд газификации начиная с 2005 года успешно реализует программу перехода на поквартирные системы отопления, благодаря которой ежегодно в эксплуатацию вводятся тысячи объектов. Это абсолютно новый подход к проблеме сбережения энергоресурсов и уменьшению затрат на теплоснабжение. Бугульминская компания ООО «Водопровод» стала одной из немногих организаций, кому была доверена эта ответственной работа.

Компания образовалась в 2003 году под началом директора Сергея Ваганова как организация, осуществлявшая работы по прокладке водопроводных сетей, строительство и ремонт. В 2007, с приходом нового директора Ильгиза Мулюкова, открыли для себя новый вид деятельности – газоснабжение. Практически с первых дней начала реализации вышеназванной программы специалисты ООО «Водопровод» устанавливают индивидуальные тепловые пункты (ИТП) в квартирах горожан.

– Выгода от перехода к индивидуальному отоплению очевидна. Жилец имеет возможность самостоятельно регулировать температуру в квартире в любое время года в зависимости от своих нужд и предпочтений, – рассуждает заместитель директора Рафаил Гатин. – Котлы двухконтурные и работают как на отопление, так и на горячее водоснабжение, поэтому проблем с сезонным отключением не будет. К тому же это экономически выгодно, но в начале реализации программы довольно часто приходилось сталкиваться с непониманием горожан. Как и все новое, переход на индивидуальное тепловое отопление вызывал во многих недоверие, но сегодня уже нет тех, кто не согласился бы с аргументами в пользу ИТП.

К слову, в Менделеевске, единственном в Татарстане городе, полностью переведенном на индивидуальное отопление, программа помогла решить актуальную про-

блему. Жители многоквартирных домов, отапливаемых квартальными котельными, жаловались на высокие тарифы при неудовлетворительном теплоснабжении.

В среднем за один год всеми подрядными организациями Фонда газификации по Татарстану устанавливается приблизительно 5 тысяч ИТП в жилых домах и учреждениях соцкультбыта. Конкретно перед компанией «Водопровод» стояла задача оборудовать тепловыми котлами за сезон 570 квартир в Лениногорске. С задачей специалисты справились.

Но приход холодов и начало отопительного сезона не время расслабляться: профессионалы востребованы всегда. В 2011 году зимой проводили инженерные сети в 104-квартирном доме в Бугульме, в этом намечаются работы по установке счетчиков учета воды. В планах также освоение новых видов деятельности, в том числе обслуживание домовых газопроводов. Рафаил Гатин пояснил, что стоимость услуги складывается из нескольких показателей, в связи с чем по заказу ООО «Водопровод» в РИТЦ (г.Казань) проведена соответствующая экспертиза по ценам. Они должны быть обоснованными и утверждены местными властями.

Параллельно с основным на сегодня видом деятельности – газоснабжением компания участвовала в реализации программы «Чистая вода» в Бугульминском районе. В селе Кудашево заменено 5 км трубопровода, в поселке Восточный – 2 км водовода,



произведены работы в пгт Карабаш. Помимо Бугульмы и Лениногорска, компания монтировала системы газо- и водоснабжения в г. Бавлы, отопления в г. Мензелинске. Был заказ и на Северном Кавказе, где коллектив компании прокладывал водопровод.

Неспешными, но верными шагами движется ООО «Водопровод» к целям и поставленным задачам. Порой требуется вложить немало сил и времени, но упорству директора Ильгиза Рамиловича можно только позавидовать. Умение при любых обстоятельствах отстаивать свою точку зрения, талант, трудолюбие и забота о своем коллективе помогли ему заслужить авторитет, уважение коллег и подчиненных. О профессионализме и грамотности Мулюкова как управленца свидетельствует наличие основного костяка сотрудников в составе двадцати человек, каждый из которых для компании на вес золота. За девять лет существования «Водопровода» они смогли превратить маленькую компанию в стабильную, крепко стоящую на ногах организацию с большими перспективами.

В следующем году предприятие отметит свой первый юбилей – 10 лет с момента основания. За это время многое поменялось: расширилась сфера деятельности, накоплен большой опыт в области газоснабжения, проведения коммуникаций, и лишь одно всегда остается неизменным – качество!

Эмиль ГИЛЬФАНОВ

Как избавиться от плесени

Мы открываем новую рубрику «Советы домашнему мастеру». Каждый житель, наверное, не раз сталкивался с проблемой, для решения которой не обязательно вызывать мастера. Например, утеплить балкон, покрасить стены, наклеить обои и т.д. Чтобы помочь «самодеятельным» строителям, мы и будем публиковать на страницах журнала советы и практические рекомендации.



Среди современных строительных и отделочных материалов практически нет таких, на которые не может воздействовать плесень. Микроскопические споры присутствуют повсюду, и они, попав в благоприятную среду (влажность более 70% и температура выше 15° С), начинают размножаться. Плесень может быть причиной многих болезней, в том числе аллергии и онкологических заболеваний. Простое удаление плесени может дать только временный результат. Чтобы навсегда избавиться от плесени на стенах, в первую очередь необходимо выяснить причины её появления.

Чаще всего возникновение грибка наблюдается в помещениях с повышенной влажностью – в угловых комнатах, ванных, подвалах и при протекании кровли. Черную плесень даже называют болезнью крупнопанельных домов с их негерметичными межпанельными стыками. Латать трещины в стене придется с помощью промышленных альпини-

стов, вызванных сотрудниками ЖЭКа, поскольку щели в панельных домах, как правило, бывают сквозными и шпаклевать их необходимо с внешней стороны. В этом случае вам надо заранее, примерно в начале года, подать заявку в ЖЭК, чтобы они потом смогли залатать трещины и щели в вашем доме. Отнеситесь к этой ситуации со всей ответственностью, поскольку наше ЖКХ требует к себе постоянного внимания. Проконтролируйте, рассмотрено ли ваше заявление и включен ли ваш дом в список ремонтируемых объектов. Причины появления. Их несколько: пластиковые окна, отсутствие вентиляции, сверхвысокая влажность. Пластиковые окна. Они сослужили медвежью услугу некоторым жителям многоквартирных домов. Благодаря хорошей изоляции современных пластиковых окон прекращается воздухообмен между квартирой и улицей. Такая изоляция, конечно, эффективна в борьбе с холодом, шумом и нескромными, но без воздухообмена

увеличивается влажность в доме и застаивается воздух. Поэтому необходимо организовать принудительную вентиляцию помещения, чтобы поддерживать комфортный микроклимат в доме. Избыток влажности может привести к запотеванию окон и возникновению влажных пятен. Для создания благоприятного климата в доме следует обеспечить регулярный приток свежего воздуха. Рекомендуем: проветривайте комнаты не меньше, чем раз в день (открывая окно на 10-15 минут). Если в комнате длительное время наблюдается повышенная влажность, необходимо интенсивней проветривать помещение. Влажность в помещении не должна превышать 30%. Ее лучше всего определить барометром. Подоконники должны прикрывать батареи не более чем на 2/3. Или же в них должны быть просверлены отверстия для доступа теплого воздуха к окнам. Борьба с напастью. Если грибки уже появились, вывести их можно при помощи специальных антисептических средств, которые продаются в магазинах стройматериалов. Но необходимо знать, что любое средство для удаления плесени это прежде всего яд. Поэтому рекомендуем вам работать с такими средствами предельно осторожно. Перед началом необходимо внимательно изучить инструкцию по использованию. При работе со стенами, зараженными грибом, защитите дыхательные пути. Наденьте респиратор, защитные очки и резиновые перчатки. Итак, приступаем к работе. Сначала с пораженных участков отдираем обои. Потом шпателем удаляем поврежденный плесенью слой шпаклевки и штукатурки. Он легко определяется – слой становится мягким и рыхлым. На очищенной стене не должно оставаться мест, пораженных плесенью.

Продолжение в следующем номере.

Компания РУСАН+



Официальный представитель ГК «Альта Профиль»

**Модная одежда
для Вашего дома
Сайдинг виниловый
и акриловый**

**Цокольные и
фасадные панели**

Панели ПВХ, МДФ

Утеплитель

Вагонка ПВХ

Подоконники

Водосточная система

тел. 2-950-950,

Казань, ул. Журналистов, 100 А

www.altair-k.ru



ИНТЕХБАНК

Для развития Вашего бизнеса ИнтехБанк предлагает широкую линейку кредитных программ на привлекательных и выгодных условиях:

**Акция
«КЛИЕНТ-БАНК»
в ПОДАРОК!**



- ▶ КРЕДИТ БЕЗ ЗАЛОГА
- ▶ ОВЕРДРАФТ
- ▶ КОММЕРЧЕСКАЯ ИПОТЕКА
- ▶ АВТОКРЕДИТ ДЛЯ БИЗНЕСА
- ▶ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ ЛОМБАРДНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ ТЕНДЕРНЫЙ КРЕДИТ
- ▶ КРЕДИТ ПОД КОНТРАКТ

При открытии расчетного счета в рублях РФ в период проведения акции с 1 мая по 31 декабря 2012 г. ИнтехБанк дарит клиентам установку программы дистанционного банковского обслуживания «Клиент-Банк», с помощью которой Вы сможете непосредственно в Вашем офисе получать и отправлять платежные поручения, всевозможные текстовые документы в согласованной с банком форме, валютные документы, выписки по расчетным и иным счетам, открытым в нашем банке.

Основные преимущества:

1. Специалисты банка могут подъехать к Вам в офис и помочь подготовить документы для открытия расчетного счета в ИнтехБанке.
2. Открытие расчетного счета производится в течение одного операционного дня.
2. Расчетно-кассовое обслуживание осуществляется на выгодных условиях.
3. На остатки на расчетных счетах начисляются проценты.

С информацией об организаторе акций, о правилах их проведения, количестве подарков или льгот, сроках, месте и порядке их получения вы можете ознакомиться на сайте банка.

(843) 22-11-777 | 8-800-1000-221 www.IntechBank.ru
(Бесплатный звонок по России)

I. Основные направления деятельности:

- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ВЛ 0,4-6/10 кВ и КТП 10/0,4 кВ (в том числе с применением изолированных проводов СИП по технологиям фирм «Niled», «Ensto»);
- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ВЛ 35-220 кВ;
- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание КЛ 0,4-6/10 кВ;
- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание ПС 220/110/35/6-10 кВ;
- строительство, капитальный ремонт и техническое обслуживание КЛ 0,4-6/10 кВ;
- строительство и капитальный ремонт зданий и сооружений;
- проектные работы. Проектирование линий электропередач ВЛ, КЛ до 10 кВ;
- транспортные услуги по перевозке крупногабаритных грузов.

II. Персонал

Общая численность сотрудников компании составляет 184 человека, в том числе 96 человек ремонтного и электротехнического персонала, 5 бригад по строительству и ремонту ЛЭП 0,4-6/10 кВ (в бригаде в среднем трудятся от 10 до 13 человек); 1 бригада по строительству и ремонту высоковольтных ЛЭП 35-220 кВ (8 человек); 1 бригада по строительству и ремонту КЛ 0,4-6/10 кВ (8 человек, в том числе 4 электромонтера-кабельщика, обученных в специализированном центре «Инвент»); 1 бригада по ремонту электрооборудования ПС 220/110/35/6-10 кВ (9 человек); 1 бригада по строительству и ремонту зданий и сооружений (8 человек); 1 бригада по расчистке трасс от ДКР.

III. Техника

Автомобильный парк состоит из 59 единиц техники, в том числе:
БKM – 6 единиц (на базе шасси ЗИЛ-131, ГАЗ-3308);
кран-манипулятор Palfinger PK 10000 - 5 единиц (на базе шасси ЗИЛ-131 – 3 шт., «КАМАЗ» – 2 шт.);
автоподъемник – 4 единицы (BC-28 – 1 шт., BC-22 – 2 шт., АГП-17 – 1 шт.);
автокран – 2 единицы (МКТ-25.5 т – 1 шт., КС-35714 – 1 шт., 3-осные вездеходы на базе шасси «УРАЛ»);
установка ГНБ – 1 единица (максимальная длина прокола 250 метров);
экскаватор TEREX 860 – 1 единица;
а/м для перевозки опор – 2 единицы (вездеходы на базе шасси «КАМАЗ»);
полуприцеп – 2 единицы;
установка для мульчирования – 2 единицы (на базе МТЗ-1021).

общество с ограниченной ответственностью
«ЭНЕРГОСТРОЙСЕРВИС»



422980, РТ г. Чистополь,
ул. К. Маркса, д. 131а
тел./факс: (84342) 5-44-40
e-mail: alsuess@mail.ru

Поздравляем с Днем работников дорожного хозяйства!

Уважаемые коллеги и партнеры!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Уровень развития экономики можно оценить по состоянию дорог. В нашей республике дорожному строительству придается огромное значение, а это значит, что люди смогут преодолевать большие расстояния без страха за свою жизнь, грузы будут доставляться вовремя, благодаря чему предприятия будут работать без перебоев.

Наша задача – строить автомагистрали хорошего качества, тем самым обеспечив безопасность и комфорт пассажиров, водителей. Сегодня особенно актуально совершенствовать профессиональные навыки, изучать новые технологии в строительстве дорог и применять их на практике.

Дорогие коллеги! Желаю вам процветания, профессионального роста, благополучия и крепкого здоровья!

Зуфар Фасхутдинов,
руководитель ООО «НПП Магистраль-1»

Дорогие коллеги!

Позвольте от чистого сердца поздравить вас с нашим профессиональным праздником. Искренне желаю успешного выполнения всего намеченного и заслуженного признания. Вместе мы делаем очень важное дело, ведь дорога – это не просто асфальто-бетонное полотно на земле, это канал, сближающий людей. Компания ООО ДСФ «Технология и Сервис» занимается благоустройством и содержанием дорог Приволжского района г. Казани. День из дня мы обустроиваем улицы города, чтобы сделать жизнь его жителей комфортнее. С пожеланиями крепкого здоровья, счастья, благополучия и достатка

**Директор ООО «Дорожно-строительная фирма
«Технология и Сервис» Рустам Исмаилов**

Уважаемые коллеги!

Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Сотни дорог, тысячи мостов проложены благодаря труду дорожника. Строить дороги – тяжелая работа, но вопреки всему профессия дорожного строителя является престижной, уважаемой и интересной. Мы помогаем людям преодолевать расстояния с легкостью и комфортом, без переживаний за собственную безопасность.

Желаем вам крепкого здоровья и благополучия! Пусть мосты понимания между вами и вашими близкими будут прочными! Надежных вам деловых партнеров и удачных сделок!

**Генеральный директор
ООО «Мостостроительное управление»
Бахрам Мустафеев**

14-я международная специализированная выставка

ЭНЕРГЕТИКА

РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

XIII МЕЖДУНАРОДНЫЙ СИМПОЗИУМ
«Энергоресурсоэффективность
и энергосбережение»

5-7 декабря
КАЗАНЬ, 2012

ОРГАНИЗАТОРЫ:
Министерство промышленности и торговли РТ,
Центр энергосберегающих технологий РТ,
при Кабинете Министров РТ,
Мэрия г. Казани,
ОАО «Казанская приора»
при поддержке Президента и Правительства РТ

В ПРОГРАММЕ:
Заседание Правительства РТ
о реализации целевой программы
«Энергосбережение и повышение
энергетической эффективности в
Республике Татарстан на 2016 – 2015 годы
и на перспективу до 2020 года».

XIII международный симпозиум
«Энергоресурсоэффективность
и энергосбережение».

Конкурс энергоэффективного
оборудования и технологии

www.expoenergo.ru

delec.ru energo.ru

ОАО «КАЗАНСКАЯ ПРИОРА»,
420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8
тел.: (843) 570-51-06, 570-51-11 (круглосуточно),
факс: 570-51-23
E-mail: 5705106@exprokazan.ru,
kazanexpro@telebit.ru

ИНФОРМАЦИОННАЯ СЛУЖБА СИМПОЗИУМА:
ГАУ «Центр энергосберегающих технологий
Республики Татарстан»
при Кабинете Министров Республики Татарстан
тел. (843) 272-99-43, 272-19-21, 272-19-31,
e-mail: cetl@mail.ru,
сайт: cetl.tatarstan.ru