

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА



№9 (58) СЕНТЯБРЬ 2014



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ КАЗАНИ

Директор Казанского энергосервисного центра Евгений Чекашов презентует министру образования и науки РФ Дмитрию Ливанову новые технологии теплосбережения

стр. 23

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

СРО РНП «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:
Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:
Ольга Ахеева
Директор по развитию:
Флера Ибрагимова
Дизайнер-верстальщик:
Элина Уракова

Адрес представительства
редакции и издателя:
СРО РНП «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 253-32-36
pressclub@list.ru

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Строители Татарстана»,
возможна только с письменного
разрешения редакции. За содержание
рекламных материалов редакция
ответственности не несет.

Отпечатано в типографии филиала ОАО
«Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ А-2241
Дата выхода: 8 сентября
Периодичность: 1 раз в месяц

Редакция оставляет за собой право
редактировать все авторские тексты.
В журнале использованы фотоматериалы из
архивов героев публикаций,
а также предприятий и организаций.
Мнение редакции может
не совпадать с мнением авторов.
Рекламное издание.
Реклама более 40%

16+



«МНОГИЕ РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ СКАЗАТЬ: «А ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ? ОН БУДЕТ ТОЛЬКО МЕШАТЬ». ЭТО ГЛУБОКОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ. УЧЕНЫЕ ДОКАЗАЛИ, ЧТО СОЗДАНИЕ ПРОФСОЮЗА ПОВЫШАЕТ ЛОЯЛЬНОСТЬ РАБОТНИКОВ К РУКОВОДСТВУ, ДЕЛАЕТ КОЛЛЕКТИВ СПЛОЧЕННЫМ И УЛУЧШАЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

4

- | | |
|--|--|
| 1 Поздравление с Днем нефтяника | 26 Волевой характер |
| 2 Новости | 30 Тяга к родной земле |
| 4 Профессиональные союзы: кто защитит строителя? | 32 Цифровые решения нового времени |
| 9 Создадим в Татарстане школу передового опыта | 33 Наше дело – труба! Современная, качественная, газовая |
| 10 Поздравляем с награждением! | |
| 13 Механизмы, облегчающие работу и сохраняющие жизнь | 34 Казанская «летающая тарелка» – проект XX века! |
| 16 Содружество наградило лучших специалистов по охране труда | 36 Пересменка |
| 18 Гордость республики – «Камгэсэнергострой» | |
| 23 Законы сбережения энергии | |
| 24 Безопасность. Качество. Надежность | |

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан примите поздравления и наилучшие пожелания в связи с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтяная отрасль имеет огромное значение для социально-экономического развития нашей республики. Ее история связана с мужеством и смелостью первопроходцев, новаторством и прорывными научно-техническими открытиями, трудовыми свершениями нескольких поколений геологов, строителей, буровиков, транспортников, технологов. И всегда рядом с нефтяниками Татарстана работали строители, совместно создавая новые объекты нефтедобычи, нефтепереработки и решая поставленные правительством задачи. Мы рады, что нефтяники одними из первых стали членами нашего Партнерства, а строители, которые участвуют в создании новых предприятий нефтегазового комплекса, по праву считают этот день своим вторым профессиональным праздником.

Убежден, что, опираясь на накопленный опыт, ответственный подход к делу, работники нефтегазового комплекса и впредь будут достойно решать государственные задачи и всегда смогут рассчитывать на поддержку строителей, потому что наша дружба и партнерство проверены годами!

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых профессиональных достижений на благо нашей республики!



С 1 СЕНТЯБРЯ ВСТУПИЛИ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ К СВОДУ ПРАВИЛ «ОБЩЕСТВЕННЫЕ ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ»

Минстрой России внес в нормативную базу изменения, совершенствующие проектирование социально значимых общественных зданий с учетом практики применения свода правил «Общественные здания и сооружения». Изменения гармонизируют нормативную базу с новыми санитарно-гигиеническими и противопожарными требованиями с учетом специфических условий строительства в крупнейших городах. Действие документа распространяется и на здания дошкольных и школьных образовательных организаций.

Изменения №1 к своду правил «Общественные здания и сооружения» направлены на повышение экономичности проектных решений. В частности, теперь можно увеличить объем строительства до 30% без расширения площади застройки за счет заглубления подземных этажей с 10 до 15 метров. В зданиях дошкольных образовательных организаций вместо двух залов для музыкальных и физкультурных занятий, используемых нерегулярно, теперь можно применить объединенный трансформируемый зал площадью не менее 75 кв. м. Кроме того, изменения позволят встраивать в жилые дома детские сады, общежития и гостиницы. Раньше это было невозможно из-за несоответствия требований к высоте потолков в жилых домах (2,7 м) и социально значимых общественных зданиях (3 м).



ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ПО ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЮ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МКД ПРОЙДЕТ В КАЗАНИ

18 и 19 сентября 2014 года МУП г. Казани «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства» при участии Фонда содействия реформированию ЖКХ, Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ и мэрии Казани проведет Всероссийский практический семинар по организации и контролю капитального ремонта МКД.

В ходе семинара будет освещен весь цикл вопросов по организации и контролю капитального ремонта – от составления дефектных ведомостей до проведения приемочных комиссий по отремонтированным объектам. Семинар будет носить практическую направленность: все темы разработаны на базе реального опыта Казани и Республики Татарстан. Будут рассмотрены типовые проблемы и ошибки, а также организованы выезды на реальные объекты капитального ремонта. Планируется организация выставки производителей строительных материалов, широко и успешно используемых при капитальном ремонте.

К участию в семинаре приглашаются представители министерств, курирующих отрасль ЖКХ в субъектах РФ, некоммерческих фондов капитального ремонта – региональных операторов, а также другие заинтересованные лица, участвующие в процессе организации, выполнения и контроля капитального ремонта жилых домов. Дополнительная информация о семинаре на сайте www.stn-kazan.ru.



В ТАТАРСТАНЕ ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД

В августе в Мамадыше ЗАО «Стройсервис» открыло новый завод по производству керамического кирпича. Это совместный проект предприятия с компаниями EQUIPCERAMIC, S.A. и испанской Talleres Felipe Verd s S.A. В этом году на «Стройсервисе», который с 1998 года занимается выпуском полнотелого керамического кирпича и бетона разного назначения, при участии партнеров была произведена модернизация производства и расширена номенклатура выпускаемой продукции. Была установлена современная линия производства керамического кирпича. Мощность ЗАО «Стройсервис» после пуска нового производства составит 60 млн условного кирпича в год.



РОССИЯ ЗАНИМАЕТ ПЕРВОЕ МЕСТО В ЕВРОПЕ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ТОРГОВЫХ ПЛОЩАДЕЙ

По данным консалтинговой компании CBRE, в первом полугодии 2014 года Россия стала лидером Европы по объемам строительства площадей под торговые центры. С января по июль

2014 года в стране строилось более 5 млн кв. м торговой недвижимости. В то же время всего на европейском рынке коммерческой недвижимости строилось 13,3 млн кв. м. При этом 84% из них в Центральной и Восточной Европе. За Россией следует Турция. Там в первом полугодии велось строительство торговых центров на площади в 2,6 млн кв. м. Далее идет Украина – 793,8 тыс. кв. м, Германия – 564,3 тыс. кв. м, Польша – 559,6 тыс. кв. м, Франция – 492 тыс. кв. м и Италия – 489,2 тыс. кв. м.



УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ СВОД ПРАВИЛ «УСИЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ КОМПОЗИТНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ. ПРАВИЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ»

Документ вступил в силу с 1 сентября 2014 года. Приказ об этом подписал министр строительства и ЖКХ РФ Михаил Мень. Документ содержит сведения о характеристиках композитных материалов, требования к подготовке материалов усиления, к самому усилению железобетонных конструкций, методики расчета, а также указания по проведению входного и операционного контроля. Свод правил распространяется на проектирование, восстановление и усиление железобетонных конструкций зданий и сооружений различного назначения путем устройства внешнего армирования композитными материалами на основе углеродных, арамидных и стеклянных волокон.

В прошлом отсутствие подобных документов не позволяло выполнять проектирование и усиление железобетонных конструкций композитными материалами в действующем нормативно-техническом поле и требовало дополнительных согласовательных процедур. Вступление в силу данного свода правил позволит эффективно применять новый метод при реконструкции промышленных и гражданских объектов.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ: КТО ЗАЩИТИТ СТРОИТЕЛЯ?

В советском государстве отраслевые профессиональные союзы играли большую роль в жизни предприятий и их коллективов. В 90-е годы многие завоевания советской эпохи были утеряны, в том числе и профсоюзы. Их сохранили только крупные компании со стабильными трудовыми коллективами. В строительной сфере республики таких – единицы. Чаще всего работников, особенно рабочие кадры, нанимают временно, под заказ, порой они даже не связаны с работодателем никакими договорными отношениями. Кто защитит простого строителя, если он не член профсоюза? Нужны ли профессиональные союзы? И есть ли будущее у профсоюзного движения?

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Многие представители старшего поколения вспомнят известное выражение вождя мирового пролетариата: «Профсоюзы – это школа коммунизма». «Коммунизм построить не удалось, зачем нам тогда профсоюзы?» – спросите вы. На самом деле профсоюзы не имеют никакого отношения ни к коммунизму, ни к социализму. Они возникли в условиях капиталистического общества, когда появились новые основные социально-экономические классы – предприниматели и наемные работники. Один из главных методов повышения дохода предпринимателей при капитализме связан с ужесточением требований к работникам: удлинение рабочего дня, сокращение норм оплаты труда, штрафы, экономия на охране труда, увольнения. Поэтому

взаимоотношения работников и работодателей порождали конфликты, которые часто приводили к стихийным выступлениям – рабочие отказывались приступать к работе до тех пор, пока их требования не были удовлетворены хотя бы частично. Конечно, эта тактика приносила успех только в том случае, если с протестом выступали не отдельные недовольные, а крупные группы рабочих.

Впервые профсоюзы возникли в конце XVIII века в Англии. Первые ассоциации рабочих имели строго локальный характер и объединяли только высококвалифицированных работников наиболее передовых отраслей. Неквалифицированных рабочих высокая безработица делала легко заменяемыми, поэтому на первых порах они никак не могли противостоять произволу нанимателей, а потому

оставались за рамками профсоюзного движения. И предприниматели, и защищающее их интересы государство первоначально проявляли нетерпимость к профсоюзам. Для борьбы с ними вводились специальные законы, запрещающие рабочие союзы и вводящие уголовную ответственность за членство в «заговорщических организациях». В 1799–1800 в Англии были приняты законодательные акты, которые объявляли рабочие собрания незаконными и накладывали запрет на проведение демонстраций.

Становление и развитие профсоюзного движения в разных странах происходило в целом по английскому образцу, но с запаздыванием и разными темпами. Так, если в Англии и США профсоюзы, как правило, выдвигали чисто экономические требования, то во Франции, Италии и Испании профсоюзы попали под сильное влияние анархо-синдикалистов, а в Германии, Австрии, Швеции – под влияние социал-демократов. Политизированность и приверженность левым идеям сослужила профсоюзам этих стран дурную службу, затянув процесс их легализации. Во Франции профсоюзы легализовали только в 1930-е годы. В Германии гитлеровский режим уничтожил профсоюзы, их восстановили лишь после Второй мировой войны.

ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В России профсоюзы появились только во время Первой русской революции 1905–1907 гг. Именно в этот период сложились профсоюзные комитеты на крупных питерских заводах – Путиловском, Обуховском. 30 апреля 1906 года в российской столице состоялось первое общегородское собрание рабочих – металлистов и электриков. Эту дату принято считать точкой отсчета истории российских профсоюзов. Первоначально профсоюзы выдвигали экономические требования: сокращение рабочего дня, повышение заработной платы и т.д., но работодатели не захотели проявить гибкость, а государство жестко поддержало буржуазию. Этой ситуацией воспользовались социал-демократы, экономическое противостояние превратилось в политическое, и вскоре рабочие, еще недавно выходившие с требованиями о сокращении рабочего дня, уже кричали: «Долой царя!»

Советские профсоюзы резко отличались от аналогичного института за рубежом. Не зря в ленинской концепции профсоюзы называли «школой коммунизма». Молодому государству стал опасен протестный характер дореволюционных профсоюзов, поэтому важной отличительной чертой советских профсоюзов стала ориентация на проведение в массы трудящихся



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

« Первоначально профсоюзное движение было чисто мужским, женщин в профсоюзы не принимали. Этим с успехом пользовались работодатели: внедряя новейшие разработки в области техники, упрощающие труд наемного работника, «владельцы заводов, газет, пароходов» стремились заменить рабочих-мужчин на женщин как на более дешевую и менее организованную рабочую силу. Право женщин на работу не признавалось даже их коллегами-мужчинами. Поэтому женщинам Англии пришлось создавать свои собственные профессиональные организации. Объединение мужских и женских профсоюзов в Англии произошло только в начале XX века.

идеологии правящей партии. При диктатуре пролетариата основная функция профсоюзов – защита работников от произвола работодателя – оказалась вроде как и не нужна ввиду отсутствия эксплуатируемого класса, а членство в профсоюзе стало обязательным для всех: от руководителей предприятий до рабочих. Профсоюзы стали частью государственного аппарата и занимались общественной жизнью предприятия: проведением субботников, демонстраций, организацией социалистического соревнования, распределяли дефицитные материальные блага (путевки, квартиры, купоны на покупку товаров и т.д.), поддерживали дисциплину, проводили агитацию, занимались пропагандой и внедрением достижений передовиков труда и т.п. Любое сопротивление с руководством категорически запрещалось, а проведение забастовок грозило тюрьмой и даже массовым расстрелом, что случилось, например, в Новочеркасске в 1962 году.

Крах советской экономики вызвал тяжелейший кризис отечественных профсоюзов. Если раньше членство трудящихся в профсоюзах было строго обязательным, то в постсоветский период начался массовый отток, многие предприятия и организации распались, появились новые, которые воспринимают профсоюзы как пережиток социалистической системы.



«ОТСУТСТВИЕ ПРОФСОЮЗОВ В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ – ЭТО БОЛЬ ВСЕХ, КТО ДУШОЙ ПЕРЕЖИВАЕТ ЗА ОТРАСЛЬ»

ВАДИМ МИХАСЕВ,
председатель Татарстанской республиканской организации «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации» (Профсоюз строителей России).

– Сегодня большой проблемой в строительстве является отсутствие стабильных трудовых коллективов, особенно это касается рабочих кадров. Многие строительные компании утратили основной коллектив и работают только под заказ, набирая работников временно для выполнения определенных работ. И, конечно, эта ситуация ни к чему хорошему не приводит. Организации важно выполнить объем и рассчитать работников, при этом среди набранных сотрудников нет ни должной дисциплины, ни серьезного отношения к охране труда. Временный работник понимает, что в любой момент работодатель может его уволить, не выплатив никакого социального пакета. Разумеется, чувство незащищенности, разрозненность людей негативно сказываются и на производительности, и в целом на ситуации на стройплощадке. В таких организациях, как правило, нет коллективного договора, нет профсоюза, а значит, нет никого, кто представлял бы и защищал интересы работников, и недобросовестным руководителям это только на руку. Думаю, что самый хороший, надежный партнер любого руководителя – это его работник. Но только в том случае, если работодатель заботится о своих работниках, выплачивает достойную заработную плату, создает нормальные условия труда и систему поощрений, которая позволяет работнику реализовать себя профессионально, почувствовать свою ценность и необходимость для организации. К сожалению, сейчас это можно увидеть только в больших трудовых коллективах, где осуществляется преемственность традиций, а их – единицы.

Отсутствие профсоюзов в строительных организациях – это боль всех, кто душой переживает за отрасль, и я знаю, что эта ситуация беспокоит и руководство Содружества строителей Республики Татарстан. Мы пропагандируем идеи профсоюза, ведем разъяснительную работу с руководителями, пытаемся достучаться, но отсутствие стабильных трудовых коллективов и недопонимание некоторыми руководителями роли профсоюзов сильно ограничивают развитие профсоюзного движения. Руководители должны понять, что отсутствие профсоюза – это серьезный сигнал для трудовой инспекции и прокуратуры, потому что в таких организациях возможны грубейшие нарушения. Думаю, только объединив усилия, мы добьемся позитивных перемен в этом вопросе. Кстати, хотелось бы отметить сильную профсоюзную организацию в Содружестве строителей, которая появилась, конечно, благодаря президенту Партнерства Риму Шафиковичу Халитову, его принципиальной позиции по этому вопросу.

КОМУ СЕГОДНЯ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Начнем с того, что создания профсоюза требует Трудовой кодекс. При оформлении внутренних, так называемых локальных нормативных актов бухгалтер то и дело сталкивается с одним требованием: документ должен быть составлен с учетом мнения представительного органа работников (ст. 81, 101, 103, 105, 135, 136, 147, 153, 154, 162, 190, 193, 196, 221, 229 ТК). Если мнения представительного органа работников не учесть, локальный документ может быть признан недействительным, и привлечь сотрудника, например, к ответственности за нарушение правил внутреннего трудового распорядка не получится. Кроме того, можно заработать штраф от трудовой инспекции.

Правда, в статье 8 Трудового кодекса с сентября 2006 года появилась небольшая поправка. В ней сказано, что учитывать мнение представительного органа работников нужно «при наличии такого представительного органа». Кроме того, в статьях Трудового кодекса, как правило, не уточняется, каким должен быть представительный орган — профсоюзным или нет. Законной и вполне безобидной альтернативой старого доброго профсоюза может стать непрофсоюзный представительный орган. Он создается при отсутствии профсоюзной организации либо ее малочисленности (ст. 31 ТК). Согласно статье 31 Трудового кодекса работники на общем собрании или конференции могут выбрать своего представителя, который будет отстаивать их интересы. Обеспечить деятельность таких представителей должна сама фирма (ст. 32 ТК).

Итак, кому нужен сегодня профсоюз? В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, поскольку сегодня это единственная общественная организация, имеющая право по закону и способная на деле представлять интересы и защищать права работников.

ПРОФСОЮЗ – РАБОТНИКУ

Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;



- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в том числе по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделения беспроцентных ссуд;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями.



« ПРОФКОМ ДИРЕКЦИИ СОДРУЖЕСТВА ПРИЗЫВАЕТ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЗДАВАТЬ ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ЗАКЛЮЧАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ.

АРТУР САУБАНОВ,
председатель первичной профсоюзной организации дирекции Содружества и Союза строителей РТ:

– С самого начала деятельности Содружества по личной инициативе президента Партнерства Рима Шафиковича Халитова была создана объединенная первичная профсоюзная организация дирекции Союза и Содружества строителей Республики Татарстан. Днем ее рождения можно считать 9 ноября 2009 года, когда общим собранием трудового коллектива был утвержден персональный состав профкома. В профсоюзной организации дирекции Содружества в настоящее время состоит 56 человек – это 100% от численности работающих в Партнерстве и Союзе строителей РТ. Работа профкома ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи. Первым важным шагом в деле защиты интересов членов профсоюза стали разработка и принятие 15 февраля 2010 года Коллективного договора. Указанный документ установил широкие трудовые права и дополнительные социальные гарантии работников. В настоящее время в Партнерстве действует коллективный договор от 14 февраля 2013 года, заключенный на очередной трехлетний срок.

В современных условиях коллективный договор является основополагающим в деле защиты социально-трудовых прав граждан. Этот документ должен быть в каждой современной строительной организации!

Основные задачи, которые решает профком, – это оказание материальной помощи, представление к профсоюзным наградам, разрешение трудовых споров, забота о заболевших работниках, культмассовая работа (организация конкурсов, поздравления с днями рождений и др.).

Огромное значение в успешной деятельности любого профкома играет поддержка и понимание со стороны руководства организации. Профком дирекции Содружества призывает работников строительных организаций создавать первичные профсоюзные организации и заключать коллективные договоры. Профсоюзы помогают сообща решать непростые трудовые вопросы.

СОЗДАДИМ В ТАТАРСТАНЕ ШКОЛУ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Для повышения престижа рабочих профессий и привлечения внимания молодежи к среднему специальному и среднему профессиональному образованию СПО РНП «Содружество строителей Республики Татарстан» ежегодно проводит различные мероприятия и конкурсы профессионального мастерства, а также участвует в российских конкурсах. Так, 23–24 июля в Перми состоялся конкурс профессионального мастерства «Строймастер-2014» по Приволжскому федеральному округу в номинации «Лучший штукатур».



Андрей Афанасьев,
главный специалист отдела контроля
СПО РНП «Содружество строителей РТ»



Участник конкурса от Республики
Татарстан Вячеслав Калинин,
штукатур ЗАО «Муслюмовская МСО»



Теоретический этап конкурса

В конкурсе приняли участие лучшие штукатуры Пермского края, республик Башкортостан, Татарстан, Марий Эл, Мордовии, Удмуртии. Всего было заявлено 12 участников. Республике Татарстан представлял штукатур ЗАО «Муслюмовская МСО» Вячеслав Калинин. Татарстанец стал самым молодым участником конкурса – в феврале ему исполнилось 19 лет. Окончив Казанский строительный колледж, он на протяжении нескольких лет работает с сухой гипсовой штукатуркой.

Конкурс состоял из трех этапов, разбитых на два дня. В первый день конкурсанты соревновались в знании теории – необходимо было правильно ответить на 25 вопросов, а также занимались подготовкой рабочего места. На следующий день состоялся основной этап

конкурса – практическая часть, где за 3 часа нужно было вывести 4 угла без углового профиля и оштукатурить поверхность с применением сухих гипсовых смесей.

По итогам конкурса все призовые места заняли участники из г.Пермь. Нам же достались призы за участие. Анализируя документы конкурсной комиссии, мы поняли, что основные баллы потеряны конкурсантом из Татарстана за технологию замеса смеси и технику наброса раствора на поверхность. Углы, вертикальность и горизонтальность поверхности были выведены идеально. В то же время успех пермских штукатуров вполне логичен – в Перми создан ресурсный учебный центр Knauf, с большой базой, современными классами и тренажерами, где в обязательном порядке все рабо-

чие-штукатуры проходят обучение, изучают технологию и специфику работ с гипсовыми смесями. К сожалению, в Татарстане действует только консультационный центр Knauf, который расположен в Казани. Поэтому 80% всех штукатурных работ по Пермскому краю проходят с применением современных технологий Knauf, в то время как у нас в республике этот процент значительно ниже.

Считаю, что необходимо сделать выводы и в ближайшее время создать школу передового опыта. Нам нужно поднимать уровень работы с сухими гипсовыми смесями в Республике Татарстан.

■ **Андрей АФАНАСЬЕВ**,
главный специалист отдела контроля
СПО РНП «Содружество строителей РТ»



Работник должен понимать, что, если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи и обречен оставаться один на один с работодателем. Его могут коснуться многие производственные неурядицы, и никто ему не поможет. Потеря работы будет исключительно его проблемой, так же, как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций.

ПРОФСОЮЗ – РАБОТОДАТЕЛЮ

Многие работодатели могут сказать: «А зачем мне профсоюз? Он будет только мешать». Это глубокое заблуждение. Ученые доказали, что создание профсоюза повышает лояльность работников к руководству, делает коллектив более сплоченным, и, кстати, улучшает производительность труда. Последнее связано с тем, что современные профсоюзные организации почти не прибегают к забастовкам, активно участвуют в повышении профессиональной подготовки своих членов и в совершенствовании самого производства. В результате в большинстве отраслей члены профсоюзов демонстрируют более высокую производительность (примерно на 20–30%).

Другой серьезный аргумент в пользу профсоюзов связан с тем, что в ситуации рыночной экономики реальный сектор остался со своими проблемами один на один. Работодатели объединяются в различные союзы, в том числе отраслевые, для решения возникающих проблем. Профсоюз является как раз той организацией, которая заинтересована в стабильной работе предприятий. Однако проблема заключается в

«Создание профсоюзов в строительных организациях укрепит социальную защищенность работников отрасли, положительно отразится на производительности труда и безопасности при производстве строительных работ, улучшив в целом ситуацию на стройплощадке, а также будет способствовать формированию стабильных трудовых коллективов и повышению престижа профессии строителя. В результате выиграют все: и работники, и работодатели.

стереотипах, сложившихся у руководителей организаций. «Меня поражает, что у всех представителей бизнеса, несмотря на их порой заграничное образование, осталась в голове советская модель восприятия профсоюза», – сказал как-то председатель Объединения профсоюзов России Сергей Вострецов.

Итак, сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
- помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- партнера в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации и лояльности, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;
- помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел);
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства;
- 20% скидку на путевки в здравницы профсоюза для членов профсоюза и их семей.

В заключение стоит отметить, что действующий профсоюз необходим также государству, поскольку в ситуации отсутствия профсоюзов разрешением социально-трудовых конфликтов приходится заниматься ему самому. В этом случае государство будет все активнее заставлять бизнес увеличивать социальные расходы, перекладывая на него социальную ответственность. Бизнесу это вряд ли понравится, ведь он и так платит налоги. Так что отсутствие профсоюзного движения приведет к обострению социальной напряженности, деградации населения и негативно скажется на конкурентоспособности самого бизнеса, в том числе и строительного.

■ материал подготовила Марина ГОРШКОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



Орден
«За заслуги
в строительстве»



Нагрудный знак
«Строительная
слава»



Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»



Диплом
Российского
Союза строителей



Грамота
Российского
Союза строителей



Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан

ЗА ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ – НАГРАЖДЕНЫ:

Грамотой Российского Союза строителей:

Васильев Артем Михайлович – механик

ООО «Фундамент-Строй»;

Габдуллазянов Рифкат Хайдарович – копровщик 5 разряда

ООО «Фундамент-Строй»;

Исаков Александр Васильевич – копровщик 5 разряда

ООО «Фундамент-Строй»;

Клюев Дмитрий Сергеевич – производитель работ

ООО «Фундамент-Строй».

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Зайцева Галина Викторовна – инженер ОГМ

ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»;

Щегольков Сергей Владимирович – главный механик

ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»;

Газизов Тавис Танович – формовщик цеха специальных железобетонных конструкций

ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»;

Ядрышников Максим Александрович – электрогазосварщик цеха специальных железобетонных конструкций

ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»;

Макридин Артем Борисович – формовщик цеха специальных железобетонных конструкций

ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»;

Бычкова Юлия Александровна – начальник отдела управления персоналом ЗАО «Кулонстрой»;

Резаков Антон Альбертович – инженер отдела снабжения ЗАО «Кулонстрой»;

Зиятдинов Фарит Фаризович – машинист крана автомобильного ЗАО «Кулонстрой»;

Нуриев Хамит Анварович – электросварщик ручной сварки ЗАО «Кулонстрой»;

Закиров Халим Миннахметович – водитель 1 класса ЗАО «Кулонстрой»;

Габитов Ильнур Вильсурович – руководитель проекта ЗАО «Кулонстрой»;

Мухаматзянов Рузаль Рафисович – начальник юридического отдела ЗАО «Кулонстрой»;

Айгинина Гульнара Фаатовна – начальник контрольно-ревизионного отдела ЗАО «Кулонстрой»;

Хасанов Радик Нургаянович – начальник участка ООО «РАФФ»;

Нагимов Ринат Минисламович – плотник ООО «РАФФ»;

Багрецов Олег Всеволодович — плотник ООО «РАФФ»;
Кадыров Раис Ильгизович — формовщик
 ООО «Завод строительных конструкций — 2»;
Сафин Марсель Маратович — слесарь-ремонтник
 ООО «Завод строительных конструкций — 2»;
Соловьева Марина Ивановна — ведущий инженер
 ПТО ООО «Эстель»;
Капитанова Татьяна Александровна — экономист ООО «Эстель»;
Мухаметгараев Марат Талгатович — начальник
 рекламно-информационного отдела ООО «Эстель»;
Осокин Сергей Вячеславович — заместитель
 директора ООО «Дизал»;
Ильясова Фарида Мияссаровна — главный инженер
 проектов ООО «Дизал»;
Хасанов Алмаз Абдулхакович — начальник отдела продаж
 ООО «Дизал»;
Ишалина Ольга Леонидовна — инженер-кон-
 структор ООО «Дизал»;
Майоров Юрий Борисович — начальник участка ООО «Дизал»;
Фадеев Сергей Александрович — водитель ООО «Дизал»;
Рожин Александр Николаевич — начальник автотранспортного
 цеха ОАО «Елабужская керамика»;

Муллагалиев Ильшат Нургалиевич — каменщик 5 разряда
 ОАО «Елабужская керамика»;
Смолин Николай Иванович — слесарь-ремонтник 5 разряда
 ОАО «Елабужская керамика».

**ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ,
 ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, БОЛЬШОЙ ВКЛАД
 В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ
 ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:**

Почетным знаком «Строительная слава»:

Зиатдинова Фидания Камиловна — бригадир штукатуров
 ООО «Ленинвестстрой».

**ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД,
 БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ
 РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ
 С 30-ЛЕТИЕМ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В
 ОАО «КАЗАНСКИЙ ГИПРОНИИАВИАПРОМ» НАГРАЖДЕНЫ:**

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Заболотская Елена Юрьевна — главный инженер проекта —
 куратор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром».

**СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ
 ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ, УДАЧИ,
 НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!**

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Союз строителей Республики Татарстан продолжает работу над книгой «Строительная элита Татарстана». Основная цель издания — сохранение в памяти будущих поколений имен работников строительной отрасли, своим трудом заслуживших признание и почет современников, удостоенных государственных званий и наград, а также укрепление престижа профессии строителя.

В мае 2014 года вышел в свет первый том книги, посвященный Героям Социалистического Труда, полным кавалерам ордена Трудовой Славы, заслуженным архитекторам и строителям Российской Федерации.

В настоящее время ведется работа над вторым томом книги, в который войдут материалы о заслуженных архитекторах и строителях Республики Татарстан, а также о заслуженных экономистах, энергетиках, работниках транспорта и др., проработавших много лет в строительной отрасли.

Обращаемся к читателям журнала «Строители Татарстана» с просьбой поделиться информацией о выдающихся строителях-профессионалах, внесших значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан. Редакционная коллегия книги будет очень признательна за предоставленную информацию (фото, биографии и др.).

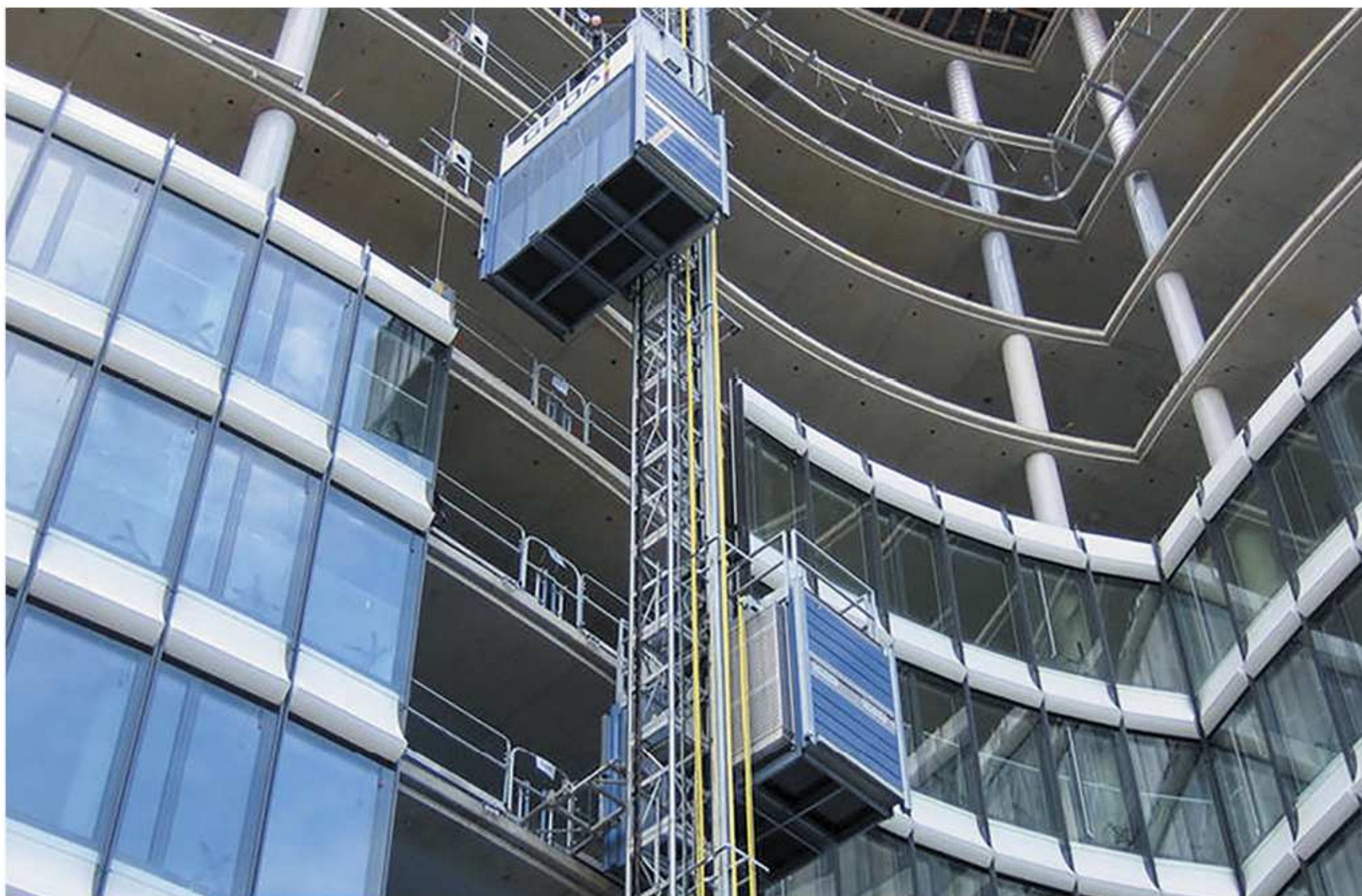
Надеемся на ваше понимание.

Обращаться в Союз строителей РТ по адресу:

420138 г. Казань, Оренбургский тракт, д.162А, офис 210

тел.: (843) 221-70-75, 221-70-72.





МЕХАНИЗМЫ, ОБЛЕГЧАЮЩИЕ РАБОТУ И СОХРАНЯЮЩИЕ ЖИЗНЬ

Строительство многоэтажных зданий требует особого подхода к организации безопасности рабочих. Грузопассажирские подъемники, облегчающие условия подъема людей на верхние этажи и способствующие уменьшению несчастных случаев, в последнее время находят большое применение.

Положительные качества подъемников – простота конструкции и небольшая стоимость. В зависимости от грузоподъемности и высоты подъема стоимость подъемников колеблется от 1,5 до 4 миллионов рублей.

По конструктивному оформлению несущей, направляющей и ограждающей конструкции строительные подъемники могут быть мачтовые (одностоечные и двухстоечные), скиповые и шахтные. По назначению подъемники подразделяются на грузовые, грузопассажирские и пассажирские.

Грузопассажирские подъемники представляют собой приставные немобильные (разбираемые при де-

монтаже) машины, которые по конструкции жестких направляющих разделяются на шахтные и мачтовые.

Максимальная высота подъемника достигает 450 метров. В кабине подъемника предусмотрены двери с трех сторон, что позволяет осуществлять погрузку и выгрузку с наиболее удобной стороны. Грузоподъемность кабины – от 1000 до 3200 кг.

Шахтные подъемники имеют ограниченное применение и используются для строительства кирпичных и монолитных железобетонных дымовых труб.

Мачтовые грузопассажирские подъемники широко применяются в строительном производстве. Составными

частями каждого такого подъемника являются решетчатая мачта прямоугольного или треугольного сечения, опорная рама, грузонесущий орган — кабина для размещения грузов и людей, противовес и механизм подъема. Мачты подъемников крепят к зданию настенными опорами. На мачтовых грузопассажирских подъемниках применяются подъемные механизмы двух типов – канатные и бесканатные (реечные). В канатных механизмах подъема используются реверсивные барабанные лебедки и лебедки с канатоведущим шкивом. При применении барабанных лебедок кабину подвешивают на двух канатах, которые запасовы-



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

Основная цель конкурса – выявление наиболее эффективно работающих организаций и предприятий строительного комплекса, пропаганда и распространение передового опыта в сфере строительства, промышленности строительных материалов, проектирования и изыскания.

Конкурс проводится по результатам деятельности организаций за прошедший год с подведением итогов и награждением победителей в торжественной обстановке накануне Дня строителя.

В число победителей по итогам работы за 2013 год вошли организации – члены Союза и Содружества строителей Республики Татарстан. Поздравляем победителей и лауреатов конкурса и желаем всем стабильности и новых трудовых успехов!

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ СТРОИТЕЛЬНУЮ, ПРОЕКТНУЮ, ИЗЫСКАТЕЛЬСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, ПРЕДПРИЯТИЕ СТРОЙИНДУСТРИИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ (ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН) ЗА 2013 ГОД:

Дипломами «Элита строительного комплекса России» награждены:

ОАО «Татэлектромонтаж» (Солуянов Юрий Иванович)
ООО «Грань» (Анисимов Леонид Витальевич)
Нижнекамское монтажное управление филиал
ОАО «Татэлектромонтаж» (Гатин Махмут Мингалимович)

Звание «Лидер строительного комплекса России» присвоено:

ООО «Грань» (Анисимов Леонид Витальевич)

Дипломом III степени «За достижение высокой эффективности и конкурентоспособности в строительстве и промышленности строительных материалов» награждено:

Казанское пусконаладочное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (Кузьмин Владимир Иванович)

Сертификатом «Лучший руководитель организации (предприятия) строительного комплекса России» награжден:

Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань»

В рейтинг «135 лучших строительных организаций по итогам XVIII Всероссийского конкурса за 2013 год ЛИДЕРОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ» вошли:

Строительные организации с объемом подрядных работ от 3 до 10 млрд руб.:

ОАО «Татэлектромонтаж» (Солуянов Юрий Иванович)

Строительные организации с объемом подрядных работ от 1 до 1,5 млрд руб.:

ООО «Грань» (Анисимов Леонид Витальевич)

Строительные организации с объемом подрядных работ от 500 млн рублей до 1 млрд руб.:

Нижнекамское монтажное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (Гатин Махмут Мингалимович)

Строительные организации с объемом подрядных работ от 100 до 500 млн руб.:

Казанское пусконаладочное управление ОАО «Татэлектромонтаж» (Кузьмин Владимир Иванович)

ООО УК «Татнефть-Энергосервис» (Афлетонов Радик Абузарович)

Дипломами «Элита строительного комплекса России» проектных, изыскательских организаций и фирм аналогичного профиля награждены:

ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (Тихомиров Борис Иванович)

ГУП «Татинвестгражданпроект» (Хуснутдинов Адель Альбертович)

Специальным вымпелом «Лидер строительного комплекса России» (организация, в течение пяти лет подряд награжденная дипломами) отмечено:

ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (Тихомиров Борис Иванович)

В рейтинг «95 лучших проектных организаций по итогам X Всероссийского конкурса за 2013 год НА ЛУЧШУЮ ПРОЕКТНУЮ, ИЗЫСКАТЕЛЬСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ» вошли:

Проектные организации с объемом подрядных работ от 1,5 до 3 млрд руб.:

ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (Тихомиров Борис Иванович)

ГУП «Головная территориальная проектно-изыскательская научно-производственная фирма «Татинвестгражданпроект» (Хуснутдинов Адель Альбертович)

Проектные организации с объемом подрядных работ от 50 до 100 млн руб.:

ОАО «Камский трест инженерно-строительных изысканий», РТ, г. Набережные Челны (Ахметзянов Гимран Гамирович)

«Содружество строителей РТ настоятельно рекомендует организациям использовать при строительстве многоэтажных зданий грузопассажирские подъемные механизмы, которые облегчают работу строителя и способствуют повышению безопасности на стройплощадке.

ваются на барабан лебедки и располагаются в винтовых канавках на его поверхности, имеющих левую и правую нарезку.

Бесканатный реечный механизм подъема монтируется непосредственно на грузонесущем органе и включает электродвигатель, тормоз и редуктор, на выходном валу которого закреплена шестерня, входящая в зацепление с зубчатой или цевочной рейкой, установленной по всей длине мачты. При своем вращении шестерня перемещается поступательно вдоль рейки,

увлекая за собой кабину. Реечные подъемные механизмы включают один или два подъемных модуля.

Регистрацию подъемников, предназначенных для работы с проводником и всех грузопассажирских, согласно Правилам устройства и безопасной эксплуатации лифтов проводят в органах Ростехнадзора РФ, а техническое освидетельствование возлагают на инспектора Ростехнадзора. Цель регистрации — принять машину на учет в местной инспекции Ростехнадзора для наблюдения и надзора за ее эксплуатацией.

После регистрации подъемника инспектором Ростехнадзора РФ на основании акта технической готовности подъемника, а также результатов технического освидетельствования выдается разрешение на пуск подъемника в работу.

Грузопассажирские подъемники проходят первичное техническое освидетельствование на заводе-изготовителе.

Техническое освидетельствование всех подъемников проводят после их установки или монтажа на новом объекте, подъемников с проводником (в том числе всех грузопассажирских) — после регистрации в органах Ростехнадзора РФ. Это освидетельствование повторяют периодически, не реже одного раза в год, а также после реконструкции или ремонта машины, в частности, после ремонта или замены механизма подъема или его отдельных агрегатов (двигателя, тормоза, редуктора), смены изношенных канатов, капитального ремонта металлических конструкций или грузонесущего органа, реконструкции, в результате которой увеличилась

нагрузка на отдельные механизмы и рабочие элементы машины или уменьшилась устойчивость свободностоящего подъемника, после изменения электросхемы.

При техническом освидетельствовании машину подвергают осмотру, статическому и динамическому испытанию. Цель осмотра — проверить состояние машины и ее механизмов. При этом осматривают и проверяют работу электрооборудования и механизмов, приборы безопасности, тормоза и аппараты управления, освещение, сигнализацию, дверные замки и дверные контакты (у грузопассажирских подъемников), грузонесущие органы, металлоконструкции мачты, канаты и их крепление, блоки, оси и детали их крепления. Контролируют правильность установки подъемника, наличие заземления, количество и шаг настенных опор и их крепление к конструкциям.

Каждый подъемник должен быть снабжен следующей эксплуатационной документацией, выполненной на русском языке:

- паспортом (ПС);
- руководством по эксплуатации (РЭ), включающим техническое описание и инструкцию по эксплуатации;
- инструкцией по монтажу.

Работы с подъемниками должны вестись в соответствии с разработанными проектами производства работ. Исходными материалами для разработки проектов производства работ с использованием строительных мачтовых подъемников должны служить:

- техническое задание на разработку проектно-технологической документации с использованием строительных мачтовых подъемников;

ЛЕНАР БАГМАНОВ,
производитель работ ООО «Юмарт»:

«В данное время мы участвуем в строительстве девятиэтажного дома. Каждый день я поднимаюсь по лестнице на верхние этажи от 7 до 10 раз. Если несколько бригад работают в разных подъездах, то, соответственно, эти цифры возрастают. Рабочие совершают подъемы раза 3-4 в день. Мне 36 лет, я отношусь к этому как к своеобразному фитнесу. Сейчас уже привык, хотя иногда к концу дня ног не чувствуешь, особенно при строительстве домов более 10 этажей. Конечно, людям более старшего возраста еще труднее. В моей практике даже при строительстве 18-этажных домов подъемники для людей не применяли.

Если говорить о подъеме строительных материалов, мы используем стандартные строительные подъемники, но человеку подниматься на них нельзя. Думаю, что пассажирский подъемник может улучшить самочувствие работников и благоприятно повлиять на производительность труда».



Размер кабины грузопассажирского подъемника (Д x Ш x В), мм

- утвержденный в установленном порядке проект организации строительства;
- техническое заключение о грунтах;
- генплан с существующими и проектируемыми зданиями, сооружениями, подземными и надземными сетями и коммуникациями;
- необходимая рабочая документация, утвержденная к производству работ (планы, разрезы, фасады и т. п.);
- материалы и результаты технического обследования действующих предприятий, зданий и сооружений при их реконструкции или ремонте;
- требования к выполнению строительных, монтажных и специальных строительных работ с использованием строительных мачтовых подъемников в условиях действующего объекта.

Проекты производства работ и технологические карты на строительно-монтажные и погрузочно-разгрузочные работы с использованием строительных мачтовых подъемников разрабатываются руководителями и специалистами, прошедшими подготовку и аттестованными в области промышленной безопасности опасных производственных объектов в порядке, установленном Федеральной службой по технологическому надзору России, и имеющими соответствующие удостоверения.

Проект производства работ утверждается руководителем генподрядной строительной (строительно-монтажной) организации, а по производству монтажных и специальных работ – руководителем соответствующей субподрядной организации по согласованию с генподрядной организацией. Утверждающие ППР лица должны быть аттестованы в области промышленной безопасности опасных производственных объектов в порядке, установленном Госгортехнадзором России. Проекты производства работ с использованием строительных мачтовых подъемников по реконструкции, расширению и техническому перевооружению действующего предприятия, здания, сооружения должны быть согласованы с руководителем или с ответственным представителем этого предприятия.

Проекты производства работ с использованием строительных мачтовых подъемников согласовываются с их владельцами силами генподрядной (подрядной) организации.

При разработке проектных решений по организации строительных и производственных площадок, участков работ необходимо выделять опасные для людей зоны. Перед началом выполнения строительно-монтажных работ с применением строительных мачтовых подъемников на территории организации генеральный подрядчик (субподрядчик) и адми-

нистрация организации, эксплуатирующая (строящая) этот объект, оформляют акт-допуск.

Основанием для включения в локальные сметы на строительные работы затрат на эксплуатацию грузопассажирских подъемников является высота здания или сооружения, определяемая на основе рабочих чертежей. В случае, если высота здания или сооружения превышает высоту, приведенную в технической части сборника № 7 ГЭСН-2001 «Бетонные и железобетонные конструкции сборные» п.1.17 (25 метров), затраты на эксплуатацию грузопассажирских подъемников надлежит включать в сметную документацию в порядке, приведенном в технической части сборника № 7 ГЭСН-2001 «Бетонные и железобетонные конструкции сборные». Та же информация указана в письме Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству от 23.05.2005 года №6-414.

Содружество строителей РТ настоятельно рекомендует организациям использовать при строительстве многоэтажных зданий грузопассажирские подъемные механизмы, которые облегчают работу строителя и способствуют повышению безопасности на стройплощадке.

■ Текст подготовил
начальник отдела контроля
Сергей ПАНОВ



СОДРУЖЕСТВО НАГРАДИЛО ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В конце августа в административном здании Содружества строителей Республики Татарстан прошло совещание со специалистами по охране труда организаций Партнерства. В соответствии с решением коллегии президент Содружества и Союза строителей РТ Рим Халитов и первый заместитель директора Содружества Марат Ризванов вручили ответственным за охрану труда в организациях ценные подарки и грамоты Союза строителей РТ.

«Сегодня мы собрали представителей лучших из лучших строительных организаций – победителей конкурса «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства», – обратился к собравшимся президент Содружества и Союза строителей РТ Рим Халитов. – Призы и дипломы организациям-победителям были вручены на V общем годовом собрании Содружества 21 мая 2014 года. Немалая доля в успехе организаций принадлежит и вам – специалистам по охране труда. Вашу работу сложно измерить в квадратных метрах жилых домов, километрах автомобильных дорог. Результат вашей работы – сохранение здоровья и жизни работников. Поэтому победа в конкурсе строительных организаций – это и ваша победа».

Как сообщил начальник отдела контроля дирекции Содружества Сергей Панов, при проведении плановых проверок работниками отдела контроля проходил предварительный отбор для участия в конкурсе «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства». Всего было рассмотрено 68 организаций. По результатам выездных обследований конкурсная комиссия оставила среди участников конкурса 17 организаций. Конкурс проводился по двум номинациям: организации с численностью работающих до 100 человек и более 100 человек. Оценка осуществлялась по 320-балльной системе, по 9 разделам и 64 вопросам. Каждый вопрос оценивался по пяти баллам.

Рим Халитов отметил персональные заслуги и опыт каждого из приглашенных на совещание специалистов. Особо сказал о работе компании «Грань» – победителе конкурса «Лучшая строительная площадка по охране труда и культуре производства» в 2014 году. Фирма постоянно направляет средства на организацию стройплощадки, на совершенствование технологии строительного процесса, на создание условий для работников, на улучшение работы по охране труда. Здесь не бывает лишних людей на стройплощадке – пройти на нее могут только работники по электронной базе отпечатков пальцев.

Собравшиеся на совещание специалисты по охране труда поделились друг с другом опытом, рассказали о специфике своей работы и планах на будущее.





ГОРДОСТЬ РЕСПУБЛИКИ – «КАМГЭСЭНЕРГОСТРОЙ»

13 августа было солнечно, и это особенно подчеркивало торжественность дня. Легендарный «Камгэсэнергострой», чья биография началась с Заинской ГРЭС и Нижнекамской ГЭС и с возведения КамАЗа, чья репутация предприятия, которое может, без преувеличения, построить объект любой сложности, не вызывает сомнений, отмечал свой «золотой» юбилей.

С утра, задолго до начала торжеств, на площади перед ДК «Энергетик» собирались ветераны «Камгэсэнергостроя» – и первопроходцы стройки, и люди, отдавшие ей лучшие годы своей жизни. Встречи, объятия, воспоминания, слезы радости... И эта площадь, которая носит имя Батенчука, и сам дворец, и памятник Евгению Никаноровичу теперь стали святынями «Камгэсэнергостроя». Здесь подписывались акты о сдаче первой и второй очереди КамАЗа, принимались самые ответственные

решения в годы большой стройки и сюда сегодня приходят строители в самые торжественные моменты своей жизни.

Поздравить строителей с 50-летним юбилеем приехали высокие гости: Премьер-министр РТ И. Ш. Халиков, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ И. Э. Файзуллин, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс» И. М. Егоров, президент Союза и Содружества строителей РТ Р. Ш. Халитов, мэр города Набережные



Челны В. Г. Шайхразиев. Почетным гостем из Москвы был В. В. Геркен, работавший в 70-е годы в Набережных Челнах заместителем генерального директора ПО «КАМАЗ» по строительству.

Премьер-министр РТ Ильдар Халиков начал с визита в дирекцию «Камгэсэнергостроя». Внимательно осмотрев экспонаты в музее истории предприятия и оставив трогательную запись в Книге для посетителей, Премьер-министр

встретился с ветеранами, первопроходцами «Камгэсэнергостроя». Говорили не только о юбилее, но и о насущных проблемах. В частности, был затронут вопрос необходимости загрузить «Камгэсэнергострой» возведением гидросооружений и атомных станций и, соответственно, подготовкой кадров для этой цели.

Тем временем в ДК «Энергетик» начиналось торжественное заседание. Внуки первопроходцев вынесли на сцену знамена «Камгэсэнер-



гостроя», и генеральный директор компании Рамиль Шайдуллин открыл праздник: «Сегодня хочется сказать слова огромной благодарности нашим ветеранам – это они «вынесли стройку» на своих плечах и сдали прекрасные значимые объекты. Для меня большая честь возглавлять сегодня легендарный «Камгэсэнергострой», и я уверен, что молодой, боевой коллектив строителей, опираясь на опыт наших ветеранов и поддержку руководства республики, готов к новым свершениям».

Премьер-министр РТ Ильдар Халиков тепло и сердечно поздравил юбиляров: «От имени Президента Республики Татарстан, Государственного Совета РТ поздравляю коллектив с ярким праздником. «Камгэсэнергострой» присущ особый почерк – это школа опыта, работа династий. Рад, что в сложные времена вы

сохранили предприятие, и сегодня компания множит трудовые свершения, так что я говорю: КамГЭС! Даешь вторые 50!»

Затем Ильдар Шафкатович приступил к вручению наград. Медалью «За доблестный труд» он поощрил заместителя генерального директора ОАО «Камгэсэнергострой» по строительству С. П. Ямашева, почетным званием «Заслуженный строитель РТ» – генерального директора ООО «Гидропромжилстрой» Н. Н. Бурджумова, начальника сметно-договорного отдела ОАО «Камгэсэнергострой» Е. А. Сопину и производителя работ ООО «Гидропромжилстрой» Т. А. Султанова. Благодарственное письмо Кабинета Министров РТ Ильдар Халиков вручил начальнику отдела контроля качества СМР ОАО «Камгэсэнергострой» Н. В. Ефремовой и заместителю начальника сметно-договорного отдела С. Ю. Сидневой.



Мэр города Набережные Челны Василь Шайхразиев, поздравляя коллектив КамГЭС с юбилеем, вспомнил следующие слова легендарного Евгения Батенчука: «Такие города строятся за 300 лет, а мы построили за 20. Это большой подвиг». 2014 год ознаменован множеством знаменательных дат: 100-летие Е. Н. Батенчука, 50-летие «Камгэсэнергостроя», 45 лет ОАО «КамАЗ». Как и прежде, мы работаем на благо челнинцев, чтобы горожане жили в комфортном, красивом, безопасном городе», – подчеркнул Шайхразиев.

Министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин отметил, что и сегодня КамГЭС продолжает удивлять размахом строительных работ. Он поздравил ветеранов компании и вручил Почетную грамоту Минстроя РТ машинисту крана ООО «Ак Барс Металл»

Л. Н. Якушевой и Благодарственное письмо Минстроя РТ машинисту копровой установки ООО «Строй-Кран» А. В. Бочкареву.

Теплые слова в адрес камгэсэнергостроевцев сказал и генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс» И. М. Егоров. Пожелав строителям дальнейших успехов, он вручил золотой нагрудный знак с изумрудом «Ак Барс» холдинга А. С. Евдокимову, золотой нагрудный знак – председателю профсоюзного комитета «Камгэсэнергостроя» Д. С. Сабирову, медаль «За трудовую доблесть» холдинга «Ак Барс» – начальнику участка металлоконструкций ООО «Камгэсгражданстрой» С. Н. Хисматовой. Праздник продолжился концертом популярных артистов Татарстана и России. Приятным сюрпризом для всех камгэсэнергостроевцев стало выступление певца и композитора Юрия Антонова.

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!



РИФКАТ ХАЗИПОВ,
директор ООО «Татнефтедор»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Позвольте поздравить всех, чья работа и судьба неразрывно связаны с нефтяной отраслью, с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Труд создателя всегда ответственен и требует предельной степени внимания, высокого уровня профессионализма. Те нефтяные объекты, на которых ежедневно ведется работа, воочию демонстрируют вашу преданность профессии, понимание того, что «нефтянка» была и остается основой экономики республики, страны, ее благополучия и качества жизни населения. За ней прочно закрепилось звание отрасли прорывных технологий, и это ко многому обязывает. Будь то строительство такого завода-гиганта, как «ТАНЕКО», или разработка новых и ремонт действующих нефтяных месторождений. Благодаря вашим стараниям и высокой компетентности республика имеет возможность применять инновации в деле разведки новых месторождений, увеличения нефтеотдачи пластов, а также эффективно выполнять масштабную Программу развития топливно-энергетического комплекса РТ на 2006-2020 гг. Горд тем, что в нашей отрасли трудятся профессионалы (во многих случаях речь идет о целых трудовых династиях!), готовые принимать вызов времени и не пасовать перед трудностями. Результат налицо – за последние годы Татарстан достиг отличных показателей в производственной деятельности. Впереди большие перспективы, которые невозможно представить без вашего участия. Ведь вы отлично знаете свое дело! Примите искренние пожелания мира, благополучия, неиссякаемого здоровья, безграничного счастья для вас и ваших семей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РАВИЛЬ ЗАЛЯЕВ, директор
ООО «Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ!

Позвольте от всего сердца поздравить всех, кто связан с нефтяной отраслью, особенно строительным ее направлением, с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Профессиональный праздник для нефтяников традиционно является возможностью подвести промежуточные итоги года и выстроить планы на будущее. То, как развивается сегодня нефтяная сфера, насколько активно внедряются новые интересные решения, приводящие к отличным результатам, свидетельствует о том, что мы идем в верном направлении. Если говорить об ООО «УК «Главнефтегазстройсервис», то мы настроены именно так. Созданы механизированные бригады с высокопроизводительной спецтехникой и средствами малой механизации. В полевых условиях у бригад появились мобильные модульные трассовые городки для проживания, оборудованные по принципам системы 5С. Создана механизированная колонна сварочных агрегатов, оснащенная оборудованием «Линкольн Электрик» для полуавтоматической сварки. Ее наличие позволило сократить сроки производства и количество используемых механизмов, что в свою очередь позволило уменьшить брак и высвободить человеческие ресурсы. Для максимальной наглядности практикуется картирование всех процессов, что дает возможность выявить недочеты в работе и оптимизировать эффективность производства. Огромная роль отводится вопросам безопасности персонала. Постоянно держать марку и быть в тонусе нас подвигает осознание, что мы работаем для Татарстана, для России, для людей! Уверен, что всеми нами, дорогие коллеги, движет исключительно желание быть полезными своему народу, республике. Могу со стопроцентной уверенностью сказать, что в нашей отрасли работают профессионалы своего дела. Искренне желаю всем новых достижений, вдохновения в работе и неугасимой внутренней энергии, а также здоровья и удачи во всем!



ГНС

ЗАКОНЫ СБЕРЕЖЕНИЯ ЭНЕРГИИ



Всего за несколько лет работы муниципальному учреждению «Казанский энергосервисный центр» удалось освоить особую и высоко востребованную нишу в энергетической отрасли. Успешно используя лучший европейский опыт и привнося новые решения в области энергосбережения, он стал постоянным участником городских и региональных программ по ресурсосбережению. Подробнее об этом рассказал «СТ» директор организации – **Евгений Чекашов**.

Евгений Андреевич, как в Татарстане обстоят дела с энергосберегающими технологиями при строительстве жилья?

С каждым годом этим вопросам уделяется все больше внимания. Как известно, внедрение энергоэффективных технологий при строительстве домов позволяет сократить их последующие эксплуатационные расходы на 40%. Сегодня новые жилые дома сдаются с уже установленными узлами автоматического погодного регулирования, применяются современные технологии теплоизоляции, каждому дому присваивается класс энергоэффективности.

А как реализуются энергосберегающие мероприятия в уже действующих домах?

Стоит отдать должное руководству республики, Татарстан активно решает вопросы энергосбережения. В последние годы реализованы программы «Энергоэффективный квартал», Программа энергосбережения РТ. Заключены энергосервисные контракты с привлечением средств банков и возвратом за счет экономии. Реализован пилотный проект по переходу от центральных тепловых пунктов к индивидуальным автоматизированным.

Работа на этом не останавливается, перед нами стоит ряд важных задач. Сейчас в Казани реализуется две программы: по оснащению жилых домов узлами автоматического погодного регулирования и по ликвидации централизованного горячего водоснабжения.

Что сегодня делает Казанский энергосервисный центр в плане энергосбережения?

Одно из основных направлений, дающих реальную экономию тепла, – использование узлов автоматического регулирования расхода тепловой энергии и горячего водоснабжения. Сегодня в Казани установлено уже более 1300 узлов погодного регулирования – это 40% от общей потребности. И мы планируем довести этот показатель до 100%. В этом году на заемные средства «Банка Москвы» мы установим 719 узлов автоматического погодного регулирования, что позволит значительно сократить затраты на отопление.

Расскажите о датском опыте в области энергосбережения, который внедряется вашей компанией.

В части энергосбережения нам многому стоит поучиться у наших датских коллег. Правильное сочетание законодательной политики и экономических рычагов сделало Данию примером для всего мира в области эффективного использования энергии. Здесь создали уникальные системы централизованного и децентрализованного теплоснабжения, в результате чего потребление энергии на отопление 1 кв. метра площади сократилось в 2 раза. В этом году наши офис и производственную площадку посетила делегация из Дании во главе с Чрезвычайный и Полномочный Послом Дании в России Томасом Винклером и с представителя-



ми компании «Данфосс». Этот визит состоялся после встречи с Президентом РТ Рустамом Миннихановым и мэром Казани Ильсуром Метшиным, которые высоко отозвались о достижениях Казанского энергосервисного центра.

Куда сегодня устремлены взоры компании?

Сегодня нам удалось занять свою нишу на рынке энергосбережения. Мы постоянные участники муниципальных и региональных целевых программ, наша деятельность неоднократно отмечалась руководством города и республики. Мы не боимся ставить амбициозные цели и браться за масштабные проекты. Планируем и дальше двигаться в заданном направлении. Работа по оснащению УПР будет продолжаться до тех пор, пока каждый дом не будет оборудован погодозависимой автоматикой. Продолжим внедрение энергоэффективных технологий в новом строительстве. Планируем проведение энергетического обследования всех жилых многоквартирных домов и повсеместный переход от центральных тепловых пунктов к индивидуальным.

са и запуск линии по изготовлению конических и коническо-многогранных опор освещения – было вложено порядка 150 млн руб. А всего в проект, который планируется завершить к 2016 году, планируется инвестировать 210 млн руб.

– Уже сейчас новый корпус нашего завода позволяет производить многогранные и круглоконические опоры длиной от 1 м до 12 м с несущей способностью до 1500 кг. Данные конструкции можно использовать в качестве опор освещения, ЛЭП, контактной сети, светофоров, рекламных и др. конструкций, – рассказал директор ЗЭМИ ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» Ахнаф Шагивалиев. – В ближайшие два года будут введены в эксплуатацию еще две линии: продольной сварки диаметром 500-1500 мм для изготовления высоковольтных опор и многогранных прожекторных мачт, и линия поперечного раскроя, где будет производиться размотка рулонного металла, его правка и поперечная резка. Немаловажным фактом эффективной работы нашего завода является расположенное непосредственно в Набережных Челнах предприятие «Ак Барс Металл», где с соблюдением всех стандартов проводится процесс горячего цинкования. Ранее для его выполнения приходилось всю производимую заводом продукцию возить в Самару, что вызывало дополнительные финансовые и временные потери.

Стоит отметить, что завод электромонтажных изделий ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ», расположенный в Набережных Челнах, является крупнейшим производителем изделий «ГлавЭлектроМонтажа» (ГЭМ), различных опор освещения, начиная от внутриквартальных торшеров и заканчивая магистральными опорами освещения, прожекторных мачт, башен радио и сотовой связи, опор ЛЭП, а также строительных металлоконструкций. Так, на базе завода за последние три года было разработано более 15 видов опор освещения, которые прошли эксплуатационные испытания на территории Татарстана. А качественный подход к работе, безусловное выполнение своих договорных обязательств и своевременная поставка готовых изделий непосредственно к заказчику позволяют заводу участвовать в реализации крупных проектов, как на территории нашей республики, так и в других регионах России. Предприятие активно участвовало в программе «Светлый двор», проводимой Правительством Москвы, для реализации которой было поставлено более 2500 опор освеще-



ния. В настоящее время идет поставка современных опор освещения для троллейбусных линий в Альметьевске и новой трамвайной ветки в Набережных Челнах.

Потребность в установке современных опор, в процессе производства которых используются высокоточные технологии и материалы, в России очень высока. Этот факт подтверждают и проведенные специалистами предприятия аналитические исследования действующих опор освещения, в ходе которых было выявлено, что более 15000 опор, установленных по всему Татарстану, находятся в аварийном состоянии, а весь парк этих конструкций уже давно материально устарел и требует скорейшей замены.

– Производственные мощности и слаженная работа высококвалифицированного коллектива завода позволяют нам взяться и за такую масштабную работу, – заявил Ахнаф Шагивалиев. – Ведь производимые предприятием опоры освещения обладают очевидными преимуществами: они в полной мере обеспечивают пассивную безопасность и отвечают очень жестким мировым требованиям. За счет применения горячеоцинкованного покрытия достигается долгий срок службы при отсутствии затрат на содержание данных конструкций. Монтаж проходит достаточно быстро и с минимумом затрат, а гарантийный срок эксплуатации составляет более 40 лет. Не последнюю роль играет сравнительно низкий вес опор и их эстетичный внешний вид. Одним словом, за нашими опорами – будущее!



БЕЗОПАСНОСТЬ. КАЧЕСТВО. НАДЕЖНОСТЬ



Завод электротехнических изделий ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» в Набережных Челнах приступил к выпуску инновационных опор освещения, соответствующих современным мировым стандартам. Теперь на смену технически устаревшим бетонным опорам пришли долговечные, быстровозводимые и, главное, безопасные опоры освещения, выполненные в виде легких металлоконструкций из гнутой листовой стали. Премьер-министр РТ Ильдар Халиков, побывавший на открытии нового корпуса по изготовлению конических и коническо-многогранных опор освещения, дал высокую оценку новому производству.

Современный производственный корпус по выпуску новых видов опор освещения, оснащенный новейшим технологическим оборудованием, – только первый этап инновационного проекта, разработанного и внедренного одним из крупнейших предприятий строительной отрасли Татарстана – ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ». Проект настолько востребован и уникален, что осмотревший новое производство Премьер-министр РТ Ильдар Халиков сравнил его со всемирно известным немецким автомобилем «Mercedes-Benz», воплощающим качество, безопасность и надежность, и рекомендовал еще шире использовать мощный технологический потенциал завода в сфере гражданского и промышленного строительства.

Этот проект, финансируемый исключительно собственными средствами «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖА», вывел челнинский завод электромонтажных изделий на новый путь развития, связанный с инновациями и робототехникой. Создание столь уникального и масштабного производства требует существенных сумм инвестиций. Так, только в первый этап – строительство нового корпу-

ВОЛЕВОЙ ХАРАКТЕР



**Сентябрь этого года радует чередой юбилеев.
Очередную круглую дату отмечает Юрий Иванович Солуянов –
корифей строительной отрасли Татарстана, Почетный строитель
России, вице-президент ассоциации «Росэлектромонтаж», первый
и единственный генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж»
с 1993 года и до сегодняшнего дня.**



УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!

Разрешите от всего сердца поздравить Вас с яркой датой – 75 лет. Коллектив Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства республики и я лично относимся с глубочайшим уважением к тому опыту, мудрости и весомому вкладу в развитие строительной отрасли Татарстана, которыми обладаете Вы. Пройдя путь от мастера, начальника участка Альметьевского управления треста до генерального директора мощнейшей организации «Татэлектромонтаж», Вы стали свидетелем и участником становления отрасли, своими делами творя историю строительства. На Вашем счету огромное количество объектов. Ваши награды и десятки научных работ являются отражением высокого профессионализма и всестороннего знания всех аспектов строительной индустрии.

В сложные для Татарстана и России моменты именно благодаря таким мастерам своего дела, талантливым управленцам, как Вы, республика и страна достойно преодолевали любые невзгоды.

Но главное, что во всем, что Вы делали и продолжаете делать, видится огромная любовь к профессии, людям, родине. Именно она движет Вами в любом деле и каждом новом проекте, она же позволяет нам верить в то, что каждый новый день будет лучше. Позвольте поблагодарить Вас за достижения, открытость и умение помочь советом или делом, когда в них нуждаются.

Хочу пожелать Вам крепкого здоровья и благополучия, бодрости духа и оптимизма. Пусть каждый новый день будет светлым и несет положительные эмоции.

ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН,

министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан

«Я считаю, что в бизнесе надо быть честным и обладать целеустремленностью для решения задач», – сказал Юрий Иванович в одном из недавних интервью. Пожалуй, именно этот принцип руководителя и определил стратегию «Татэлектромонтажа», позволив сохранить его потенциал на непростом этапе акционирования. Даже в самые тяжелые времена дефолтов в девяностых и не менее сложные двухтысячные «ТА-ТЭМУ» удавалось строить дома и предоставлять своим сотрудникам жилье. Да и сегодня социальная политика по-прежнему является приоритетом компании. Кажется, что трудности лишь «закалили» коллектив и, конечно, волю его руководителя.

Более 30 лет Юрий Иванович возглавляет компанию, которая за это время зарекомендовала себя как крупнейшее электромонтажное предприятие России. В трудовой книжке Солуянова значится всего одно место работы – редкий пример постоянства и верности своему делу.



УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!

Примите мои сердечные поздравления с Вашим юбилеем!

Ваша жизнь, безусловно, может служить примером беззаветного служения созиданию. Начав свою трудовую деятельность в 1961 году с должности мастера в Альметьевском монтажном управлении треста «Татэлектромонтаж», Вы посвятили всю свою жизнь электромонтажному производству. Благодаря высоким профессиональным и лидерским качествам Вы уверенно поднимались по ступенькам строительной карьеры, возглавили компанию «Татэлектромонтаж», став первым и единственным генеральным директором акционерного общества. В 90-е годы в новых сложных экономических условиях Вам удалось не только сохранить коллектив и славные традиции татарстанских электромонтажников, но и уверенно вести свою компанию к новым свершениям и успехам. Как президент Союза и Содружества строителей РТ, благодарю Вас за деятельное участие в жизни профессионального сообщества. ОАО «Татэлектромонтаж» стало одним из предприятий, которые поддерживают Союз строителей Татарстана с самого начала его деятельности и до настоящего времени, а Вы лично уже не первый год выполняете большую общественную нагрузку, работая в коллегии нашего Партнерства. Уверен, что мы всегда можем рассчитывать на Ваше высокопрофессиональное, честное и открытое мнение, дружескую помощь и хорошее отношение. От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан поздравляю Вас с юбилеем, желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма, и пусть судьба подарит нам еще много лет радости совместной работы и общения с Вами!

РИМ ХАЛИТОВ,

президент РООР «Союз строителей РТ» и СРО РНП «Содружество строителей РТ»



С Юрием Ивановичем я знаком многие годы, с тех пор, когда он работал начальником второго монтажного управления треста «Татэлектромонтаж» Минмонтажспецстроя в г.Казани. В те годы я, как работник Треста №1 «Главтатстроя» Минюстроя, встречался с ним на оперативных совещаниях в кабинете управляющего. Он отличался от многих руководителей субподрядных организаций знанием состояния дел на объектах, а их было немало, исполнением объемов работ в сроки, обещанные им, лаконичными и грамотными ответами на поставленные управляющим вопросы. В обращении был немногословен и аккуратен в выражениях. Позднее, когда нам приходилось совместно участвовать в строительстве объектов, разных по назначению: я – в качестве руководителя генподрядной организации, он – субподрядной; он – в качестве руководителя заказчика (в основном при строительстве жилья для своих работников в советское время), я – генподрядной – Юрий Иванович эти качества сохранил. К сказанному я бы добавил, что он честный и порядочный человек в отношениях с людьми. Руководитель, который просчитывает ходы намного вперед, сохранил коллектив и организацию «Татэлектромонтаж» и тогда, когда в начале 90-х годов многие предприятия распадались. Юрий Иванович – успешный руководитель! Наилучшие пожелания ему и здоровья на долгие годы!

НИКОЛАЙ ДЕНИСОВ,
генеральный директор ООО «Мегарон»

Юрий Иванович родился в Горьковской области (ныне – Нижегородской). В Альметьевск, в трест «Татэлектромонтаж», он был направлен сразу после окончания Горьковского политехнического института, в 1961 году. Здесь, в Альметьевском монтажном управлении треста, он прошел путь от мастера до начальника производственно-технического отдела. В 1968 году Солуянов стал главным инженером, а позднее – начальником Нижнекамского управления. С 1973 года его судьба неразрывно связана с Казанским монтажным управлением. После акционирования организации в 1993 году Солуянова единогласно выбрали генеральным директором.

Демократичность и принципиальность – эти две основные черты в характере Юрия Ивановича помогают ему найти подход к каждому сотруднику. В первую очередь он ценит профессионалов – открытых и искренних людей.

Его безгранично уважает весь коллектив организации и, конечно, все строительное и научное сообщество.

Кстати, наука – еще одна сфера интересов этого замечательного человека. Солуянов – создатель и руководитель кафедры безопасности жизнедеятельности Казанского государственного энергетического университета. Из-под его пера за 30 лет вышло порядка 75 научных работ (статьи в международных и российских изданиях, авторские свидетельства, патенты, учебник, монография). Профессор Казанского государственного энергетического университета, доктор технических наук Юрий Иванович Солуянов мечтает выпустить книгу об электробезопасности, где, как он сам говорит, «доступным языком говорилось бы о сложных вещах».

Вклад Солуянова в развитие строительной отрасли высоко оценен на правительственном уровне. Среди многочисленных наград Юрия Ивановича – медаль «За доблестный труд», орден «Знак Почета», почетные звания «Заслуженный строитель ТАССР», «Почетный строитель России», «Почетный монтажник». Он также является обладателем Почетного знака «Строительная слава» и ордена Российского Союза строителей «За заслуги в строительстве». В 2001 году ему присвоено звание «Почетный гражданин Казани». А в 2013 году Солуянов удостоился благодарности мэра Москвы.

За годы активной профессиональной деятельности вместе с супругой (кстати, вместе они уже более полувека) ему удалось воспитать достойную смену – два сына и внук Солуянова сегодня являются сотрудниками ОАО «Татэлектромонтаж». Хочется верить, что опыт и профессионализм Юрия Ивановича еще долгие годы будут опорой и поддержкой для развития строительной отрасли республики и молодого поколения специалистов.

Редакция журнала «Строители Татарстана» присоединяется ко всем многочисленным поздравлениям в адрес Юрия Ивановича и от всего сердца желает ему крепкого здоровья, долголетия, оптимизма и бодрости.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



ЭДВАРД АБДУЛАЗЯНОВ, ректор Казанского государственного энергетического университета

УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!

От имени коллектива Казанского энергетического университета и от себя лично поздравляю Вас с прекрасным юбилеем.

Много лет Вы делитесь своим уникальным опытом со студентами и преподавателями нашего вуза, способствуя воспитанию достойных людей, профессионалов отрасли. Любой совет, который Вы даете, бесценен. Знаю Вас очень давно и все это время не перестаю удивляться, как удивительным образом в Вас сочетаются научно-исследовательский и педагогический дар, талант организатора, готового посвящать себя любимому делу. Восхищаюсь Вашим вкладом в развитие строительства, успехами в научной и производственной деятельности, по праву отмеченными многочисленными наградами. Будучи истинным фанатом своего дела, профессионалом отрасли и мудрым руководителем, Вы всегда придерживаетесь принципа основательности, с пониманием того, что если уж строить или прокладывать электросети, то непременно фундаментально, на века. Во многом именно поэтому возглавляемое Вами предприятие «Татэлектромонтаж» имеет высокую репутацию надежного делового партнера, сотрудничает с заказчиками в лице крупнейших организаций и администраций городов и республик.

Присоединяясь к многочисленным добрым словам в Ваш адрес, искренне желаю Вам благополучия, сил для новых свершений, счастья, исполнения всех замыслов, дальнейшего процветания возглавляемого Вами предприятия.



НИКОЛАЙ ГЛАЗКОВ, заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ ИВАНОВИЧ!

Разрешите поздравить Вас с замечательной юбилейной датой!

Много лет Вы остаетесь верным отрасли строительства, а благодаря Вашему таланту и профессионализму, основательности, умению вести за собой огромный коллектив высококлассных специалистов реализованы многочисленные крупные проекты на территории Татарстана и России. Мне посчастливилось тесно общаться с Вами в ходе строительства «ТАНЕКО» и ряда других промышленных объектов. Скажу честно, что такие люди, как Вы, встречаются нечасто. Очень дорожу нашими деловыми, профессиональными и дружескими отношениями, многократно убеждался, насколько легко и слаженно работает возглавляемое Вами предприятие и насколько Вы всегда открыты для профессиональной и человеческой поддержки и помощи. Думаю, что в первую очередь именно Ваши уникальные качества как руководителя и талантливой личности во многом способствовали сохранению и дальнейшему развитию крупнейшей в России организации – ОАО «Татэлектромонтаж».

За свою трудовую биографию Вы достигли немалых успехов, каждым днем своей жизни доказывая, что трудом и добросовестным отношением к делу можно добиваться высоких целей. Восхищаюсь Вашим трудолюбием, работоспособностью и оптимизмом. Надеюсь, что и в дальнейшем наше сотрудничество продолжится и будет способствовать строительству новых важных для республики объектов.

А сегодня – искренне, от чистого сердца желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, сохранения энергии и позитивного настроения, которыми Вы обладаете. Пусть все это позволит Вам осуществить все задуманное.

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и СРО РНП «Содружество строителей РТ»

УВАЖАЕМЫЙ ИРЕК МУНИРОВИЧ!

Примите сердечные поздравления по случаю Вашего юбилея! От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично желаю Вам, заслуженному строителю России и Татарстана, крепкого здоровья, огромного счастья, благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, процветания и исполнения всех Ваших благородных желаний. Пусть удача сопутствует Вам в делах, намеченные цели будут достигнуты, а Вашими верными спутниками остаются надежные друзья, преданные соратники и прекрасное настроение!



ИЛЬДАР АВЗАЛОВ,
директор ЗАО «Муслюмовская МСО»

УВАЖАЕМЫЙ ИРЕК МУНИРОВИЧ!

От чистого сердца примите поздравления со знаменательной датой. Не одно десятилетие Вы посвятили отрасли строительства, выбрав одно из самых трудоемких его направлений – обустройство села. Мне кажется, не хватит слов, чтобы выразить, насколько знающим, талантливым и душевным человеком Вы являетесь. Именно таким Вас знают в разных уголках нашей родной республики, ведь тысячи объектов на селе по всему Татарстану были построены с Вашим участием и под Вашим неусыпным контролем, многие годы Вы лично курировали строительство сельских клубов, школ, жилых домов для работников колхозов и интеллигенции. Только в нашем Муслюмовском районе благодаря Вашим усилиям были построены более сотни объектов, среди которых школа с бассейном, рассчитанная на 834 учащихся, два 45-квартирных дома, сельские клубы, поистине безгранична признательность жителей района за Ваш вклад в его развитие и процветание. Во многом благодаря именно Вашему таланту и дальновидности, любви к тому делу, которое избрали, возглавляемое Вами более 20 лет предприятие «Татагропромстрой» достойно преодолело трудности реформ, экономических спадов, сохранив свое честное имя и славную историю. И сегодня, несмотря на возможные сложности, компания идет в ногу со временем, внедряет новые эффективные подходы, открывая собственные производства. Умелый руководитель, профессионал строительной отрасли, Вы и сегодня остаетесь верным своим принципам. Всякий раз, общаясь с Вами, восхищаюсь Вашим умением заряжать позитивной энергией любого человека. После беседы с Вами как будто вырастают крылья! Откуда-то появляется неугасимое стремление творить, двигаться вперед, развиваться, искать что-то более совершенное в работе. Беспредельно благодарен Вам за это чувство. Искренне хочется, чтобы молодежь следовала Вашему примеру: так же, как Вы, при любых обстоятельствах оставалась верной выбранному делу и вкладывала в него душу. Уверен, Ваша деятельность, сочетающая накопленный опыт и профессионализм, и дальше будет способствовать эффективному развитию сельского хозяйства и республики в целом. От чистого сердца желаю Вам отличного здоровья, неизменно хорошего настроения, удовлетворения от достижения поставленных целей. Пусть успех сопутствует всем Вашим делам.



ЗУФАР ГАРАЕВ,
генеральный директор ЗАО «Мамадышстрой»

УВАЖАЕМЫЙ ИРЕК МУНИРОВИЧ!

Искренне рад поздравить Вас с юбилейной датой! Посвятив много лет отрасли строительства на селе, Вы многое сделали для того, чтобы сегодня сельское хозяйство активно развивалось. Более того, во многом способствовали тому, чтобы строительные компании, работающие в данном направлении, объединяли усилия, действуя профессионально и слаженно. Многократно убеждались в том, насколько Ваше понимание специфики отрасли, природная интуиция, дополненные опытом и профессионализмом, позволяют Вам как руководителю находить оптимальные решения самых нестандартных задач, вести к успеху компанию, руководителем которой Вы являетесь вот уже более 20 лет. Мы знаем Вас как отличного специалиста своего дела, владеющего объективной ситуацией и умеющего действовать исходя из реалий сегодняшнего дня, и очень дорожим деловыми отношениями с Вами, благодарны за Вашу всестороннюю помощь и поддержку советом и делом в самых разных ситуациях. Желаю Вам дальнейших успехов в работе, воплощения всех Ваших стремлений и надежд. При всех трудностях, от которых никто из нас не застрахован, пусть не иссякает Ваш источник оптимизма и рядом будут надежные люди, единомышленники. Огромного здоровья и счастья Вам и Вашим близким, долгих, счастливых лет жизни!



УВАЖАЕМЫЙ ИРЕК МУНИРОВИЧ!

Примите искренние поздравления с юбилейной датой и слова глубокой признательности за Ваш труд и высокопрофессиональный подход в решении вопросов, связанных с гражданским и производственным строительством в области сельского хозяйства.

При активном участии возглавляемой Вами организации и Вас лично проводится значимая работа по строительству объектов, без которых полноценное функционирование отрасли, а также жизнь и деятельность тружеников села трудно представить! Сейчас, когда сельское хозяйство укрепляет позиции, нам особенно нужны такие специалисты своего дела, как Вы.

Более 20 лет Вы возглавляете ОАО «Татагропромстрой», и все это время Вас знают как опытного руководителя, профессионала, мудрого советчика и человека, на которого можно положиться в стратегических вопросах развития села. Вам удастся сочетать в себе такие качества, как деликатность, порядочность, спокойствие, с требовательностью и принципиальностью. К решению любой новой задачи Вы подходите, прежде всего, с желанием помочь людям и пониманием ответственности, возложенной на Вас как руководителя большого коллектива. Приятно отметить, что сегодня Вы преисполнены сил и энергии для дальнейшей успешной деятельности на благо республики и ее жителей. Хочется пожелать, чтобы Ваш внутренний потенциал и Ваша активная жизненная позиция и дальше оставались прочной основой для новых свершений, а в душе царили гармония и самые светлые чувства. Крепкого Вам здоровья, мира и благоденствия!

МАРАТ АХМЕТОВ,
заместитель Премьер-министра РТ –
министр сельского хозяйства
и продовольствия РТ

ТЯГА К РОДНОЙ ЗЕМЛЕ



В сентябре исполняется 65 лет Иреку Мунировичу Закирову. Заслуженный строитель России и Татарстана, кандидат экономических наук, действительный член Международной академии инвестиций и экономики строительства, вице-президент Союза строителей РТ, генеральный директор ОАО «Татагропромстрой», он многое сделал для обустройства сельской инфраструктуры в республике.

В Татарстане Ирека Мунировича хорошо знают все, кто связан со сферой строительства на селе. Занимая почетные должности, он не утратил умения слышать людей, понимать потребности каждого отдельно взятого села, деревни, района. Одно время он каждую неделю объезжал районы республики, чтобы лично следить за ходом строительства новых объектов.

Ирек Мунирович родом из деревни Исаково Буинского района ТАССР. В 1972 году окончил Казанский инженерно-строительный институт, несколько лет работал инженером научно-исследовательского сектора, ассистентом кафедры металлоконструкций КИСИ. С 1977 года трудился начальником МОКСа Лениногорского управления сельского хозяйства, был первым заместителем председателя Лениногорского РАПО, затем был назначен на должность инструктора Татарского обкома КПСС.

С 1988 года судьба Ирека Мунировича неразрывно связана с предприятием «Татагропромстрой». В 1988 он стал первым заместителем начальника, а в 1990-м – директором крупнейшей в республике строительной организации. Под его руководством «Татагропромстрой» достойно преодолел переходные для страны периоды, а сегодня продолжает успешно развиваться, открывая новые производства.

При напряженном ритме работы и высокой ответственности Закирову удивительным образом удается поддерживать теплые отношения и с родным вузом (как член Попечительского совета КГАСУ), и со своими земляками (как председатель общества «Буинское землячество»).

Редакция журнала «Строители Татарстана» искренне поздравляет Ирека Мунировича с юбилейной датой и желает крепкого здоровья, счастья и благополучия!

ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ

По мере укрепления строительной отрасли растет спрос на оснащённость объектов IT-технологиями. Это особенно заметно по крупным спортивным, ведомственным сооружениям. Огромный опыт в данной области накоплен ЗАО «ТОРУС-ВОЛГА».



Олег Никифоров,
генеральный директор ЗАО «ТОРУС-ВОЛГА»

Компания выполняет работы по электромонтажным и слаботочным системам на строящихся объектах и готова предложить все, что необходимо для их проведения: поставку оборудования, монтаж, пусконаладку и проектирование на конкурсной основе. Ценно, что все работы специалисты «ТОРУС-ВОЛГА» выполняют своими силами без привлечения сторонних организаций.

Основательный подход подкреплён и наличием собственного производства по сборке различных шкафов управления и автоматики. Фирма является членом СРО «Содружество строителей РТ» и проектной СРО «Волга-Кама» и имеет лицензию на ведение деятельности в области пожарной безопасности зданий и сооружений, разрешение на работы на особо опасных объектах, а также лицензию на работы с государственной тайной. Спектр возможностей компании сегодня состоит из целого ряда направлений: телекоммуникационные решения, автоматизация и безопасность зданий и сооружений, систем управления производства, всесторонняя техническая поддержка технологических процессов на всем жизненном цикле.

Среди знаковых объектов компании – здание Управления делами президента РТ, Международный аэропорт Казань, Казанское авиационное произ-

водственное объединение (КАПО им. Горбунова), ОАО «Татнефть», ОАО «Татэнерго», ОАО «КамАЗ», ОАО «Красный Восток», ОАО «Казаньоргсинтез», Казанское моторостроительное производственное объединение (КМПО), Казанское вертолётное производственное объединение, Республиканская онкологическая клиника при МЗ РТ, «Газпромавтоматика» (г. Оренбург), Казанский ликероводочный завод, салон «Мерседес-бенц Тракс-Восток», логистический парк «Биек тау», Свободная экономическая зона «Алабуга» и другие. Также специалистам компании удалось успешно реализовать большой комплексный проект по системам связи МЧС РФ по РТ и традиционно профессионально подойти к работе на спортивных объектах Универсиады 2013 года. Среди них – Дворец Единоборств, Теннисный центр, СК «Олимпиец», Комплекс стендовой стрельбы, СК «Тулпар», стадион регби, СК «Буревестник», СК «Вустан», стадион «Казань-Арена» (45000 мест), Дворец водных видов спорта и т.д.

Достигнутый уровень профессионализма – результат продуманной стратегии компании. Образованная в 1994 году как партнер концерна Siemens (Германия) департамента связи, компания «ТОРУС-ВОЛГА» активно начала внедрять на территории Казани и Татарстана современное оборудова-

ние связи, параллельно развивались смежные слаботочные системы. В 1997 году организован отдел, который развивает направление «промышленная автоматизация». В результате множество интересных и актуальных решений нашли свое применение на многих крупных предприятиях Татарстана в области авиастроения, нефтедобычи, нефтепереработки, пищевой промышленности, алкогольного производства, легкой промышленности и ЖКХ. В 2001 году присоединяется еще один департамент – «автоматизация и безопасность зданий и сооружений». С этого момента компания «ТОРУС-ВОЛГА» предлагает комплексные решения объектов «под ключ».

За годы деятельности сложился дружный коллектив целеустремленных и высококвалифицированных работников. Инженеры проходят регулярное плановое обучение по запуску, обслуживанию и проектированию оборудования. По словам руководства компании, ее достижения напрямую связаны с высокой квалификацией сотрудников. В штате компании работает более 50 инженеров и специалистов, имеющих российские и международные сертификаты.

ЗАО «ТОРУС-ВОЛГА»
420094, г. Казань, ул. Чуйкова, д.2 «Д».
Тел: (843) 227-33-37, факс. 227-33-47
E-mail: info@torusgroup.ru

НАШЕ ДЕЛО – ТРУБА!

СОВРЕМЕННАЯ, КАЧЕСТВЕННАЯ, ГАЗОВАЯ

В этом году казанская проектно-строительная фирма «Линда» отмечает свое 15-летие. Полтора десятилетия – срок относительно небольшой, однако за это время компания, специализирующаяся на проектировании, строительстве и капитальном ремонте газопроводов, заработала весомый авторитет и уверенно заняла свою нишу на рынке этих высокотехнологичных услуг. О достижениях, планах и технологиях успеха нам рассказал ее директор **Айрат Хазеев**.

С 1999 года, когда была образована ваша фирма, сложился высокопрофессиональный сплоченный коллектив, причем не слишком многочисленный. Что его цементирует – трудовой азарт, дисциплина, сложившиеся дружеские отношения?

ИТР у нас 20 человек, общая численность – около ста, и хотя добрые товарищеские отношения в коллективе налажены, главным фактором остается дисциплина и субординация. Мы работаем в сложной и высокотехнологичной сфере, где ключевыми моментами являются точность выполнения законов и правил, соблюдение требований к качеству работы. Дружеское плечо в сложной жизненной ситуации работнику гарантировано, но панибратство исключено – оно ведет к неисполнительности и снижению отдачи. Мы себе этого позволить не можем, слишком велика конкуренция.

Насколько технический прогресс влияет на вашу работу?

Очень сильно влияет – меняются техника, оборудование, материалы, методы работы. Это естественный процесс, и очень важно не отставать с обновлением, держаться на должном уровне. И все же важнее любой техники остаются усердие и ответственность людей.

Усердие и ответственность во многом зависят от того, насколько люди увлечены своим делом, а еще – от зарплаты...

В нашем деле решающим остается даже не это, а контроль за качеством работы. Людям свойственно допускать

ошибки, но мы не имеем право допустить брак. Поэтому едва ли не главный наш инструмент – лаборатория, которая все тщательно проверяет. Если возникают малейшие сомнения в результатах ее работы, приглашаем специалистов другой лаборатории для дополнительного исследования. Сварщики должны бояться – это не даст им расслабиться и напортачить! А что касается зарплат... Стараемся удерживать тот уровень оплаты, который существует на сегодняшний день на рынке труда. Наша задача – прокладывать сети и раз за разом находить подход к заказчику этой работы, приятно удивлять его. Это очень непросто, есть своя специфика.

Какова география ваших заказов, вы ведь работаете не только в Татарстане?

Работали в Самаре, Санкт-Петербурге, Москве, однако последние три года за пределы республики не выходим. В регионах, в которых у нас были заказы, идет перманентная реорганизация, меняется руководство, не всегда понятно, с кем заключать договоры. Подождем, пока они там окончательно определятся, и вернемся. А пока и в Татарстане есть работа, хотя здесь тоже есть свои нюансы. Часто из-за бюрократической волокиты бывает сложно оформлять заказы, бумаги где-то подолгу висят в инстанциях. А наш горячий сезон – лето. Упустишь его – и все, наступают холода, фирма работает в минус.



« В нашем деле решающим остается контроль за качеством работы. Людям свойственно допускать ошибки, но мы не имеем право допустить брак.

Что вы считаете наиболее актуальной проблемой вашей фирмы на данный момент?

Наверное, то, что существующее законодательство не всегда реализуется на практике. Именно это обстоятельство часто мешает нормальному распределению заказов между добросовестными подрядчиками. А в целом жаловаться не на что: 15 лет работаем, неплохо себя чувствуем в своей профессиональной области и намерены продолжать в том же духе. Кстати, в этом году такой юбилей не только у нас, столько же исполнилось и Союзу строителей Татарстана. Так что от всей души поздравляю коллег и желаю им в ближайшие минимум полтора десятилетия гарантированных заказов и устойчивого финансирования! О чем еще строителю можно мечтать в наше полное сюрпризов время...



КАЗАНСКАЯ «ЛЕТАЮЩАЯ ТАРЕЛКА» – ПРОЕКТ XX ВЕКА!

Конец 60-х годов, когда был построен Казанский цирк, это время хрущевской «оттепели».

Чиновники меньше стали запрещать, больше соглашаться.

Теперь повсюду слышалось: «Молодым – зеленую улицу!»

И она, молодежь, пришла и заявила о себе в науке, искусстве, архитектуре...

Жизнь потихоньку менялась. И пусть содержание оставалось социалистическим, зато форма приобретала разнообразие. На смену военным френчам и телогрейкам пришли яркие болоньевые плащи и узкие брючки. Вновь ожили загнанные в угол течения: формализм, кубизм, импрессионизм... Архитектура также не осталась в стороне – во всю начали экспериментировать. Конечно, от проекта до объекта путь долгий, но на кульманах рождались довольно смелые предложения. В Казани все ходили поглазеть на первое здание из стекла и бетона



на улице Шапова – это Дом актера. Огромные витринные стекла смотрелись необычно. Зимой, конечно, внутри холодновато, а летом – жарковато, зато как оригинально!

Но в целом неповоротливая машина советской архитектуры продолжала штамповать серые скучные здания, которые хороши были разве что для казарм. Только что закончилась борьба с «украшательствами», вместе с которой завершилось все-союзное строительство помпезных сталинок с их скульптурами и лепниной на фасаде. В городах стали расти безликие хрущевки, типовые госучреждения, дома культуры,



« Знаменитый бразильский архитектор Оскар Нимейера в одном из своих интервью признался, что форма Казанского цирка так ему понравилась, что он задумал импровизацию на тему эллипса.

школы и детсады. Все под одну гребенку. Но так было дешевле и быстрее. Ведь все торопились в коммунизм, а по дороге туда надо было еще и Америку обогнать!

И вот 9 декабря 1967 года «Татгражданпроект» явил городу необычный проект – здание цирка, которое, конечно, сразу же всех поразило. Новизной, смелостью и даже дерзостью. У всех квадраты и прямоугольники, а тут – современный Колизей на 2312 зрителей! Монолитная железобетонная коническая оболочка без внутренних опор до сих пор является оригинальной особенностью строения. Даже сегодня редко кто из архитекторов отважится на такой смелый проект!

В 1971 году авторы Казанского цирка – Узбек Алпаров, Валентина Панова, Геннадий Пичуев – были награждены золотой, серебряной и бронзовой медалями ВДНХ СССР. В 1972 году особо отличившихся сотрудников «Татаргражданпроекта» и строителей удостоили Премии Совета Министров СССР. А в 1973 году постановлением Совета Министров ТАССР здание цирка объявили памятником архитектуры.

В непосредственной близости от древних стен Кремля он смотрелся очень эффектно. Почему смотрелся? Да потому что был ультрановым и к нему еще не привык глаз. Сегодня же внимание прохожих целиком «забирает» «Пирамида». А цирк остал-

ся на краю площади Тысячелетия. Но тогда равных ему не было! Днем его гладкая серебристая поверхность отсвечивала как обшивка НЛО, а по вечерам она играла разноцветными всполохами. Эту праздничную иллюминацию предложили студенты Булата Галеева, руководителя СКБ «Прометей» (ныне НИИ экспериментальной эстетики), и их идея была одобрена наверху. Что тоже удивительно. Увы, сегодня «тарелка» цирка уже не подсвечивается. Ушел из жизни профессор Галеев, и тут же погасли огни. Хотя этот светопроект в череде его реализованных задумок был самым простым и наряду с «малиновым» звоном Спасской башни Казанского Кремля не требовал особых вложений.

Новаторское здание цирка стало известно в архитектурных кругах далеко за пределами СССР. Так, знаменитый бразильский архитектор Оскар Нимейера в одном из своих интервью признался, что форма Казанского цирка так ему понравилась, что он задумал импровизацию на тему эллипса. В его рабочих тетрадях сохранилось урбанистическое здание современного театра, составленное из трех приплюснутых геометрических фигур, вращающихся вокруг оси. Хотя знатоки его творчества найдут схожие мотивы уже в раннем творчестве мастера. Взгляните, например, на здание национального конгресса в г. Бразилиа.

Год постройки 1960-й. Вам ничего не напоминает? Как будто бы с Казанского цирка сняли крышу!

Наверное, правильным было бы сказать, что к эллипсной форме двух морских раковин архитекторы всех континентов давно уже приглядывались, и возможно, что двойники, близнецы и братья нашего Казанского цирка разбросаны по всему миру...

Внутри цирк был вместительным и удобным, как для зрителей, так и для циркачей и их животных. Юрий Никулин, побывавший с гастролями во всех цирках страны и мира, одним из самых удобных называл казанский. Впервые все подсобные помещения были размещены в самом цирке, а не на его территории. Это гримуборные, мастерские, танцкласс, столовая, кухня для артистов и животных, конюшня, слоновник, медвежатник, вольер для тигров.

Сегодня площадь Тысячелетия украшают несколько геометрических фигур: зеркальный куб – пятизвездочный отель «Мираж», стеклянная пирамида – культурно-зрелищный комплекс и эллипс – наш старый цирк, который долгие годы был символом (вместе с башней Сююмбике) Казани. И над ними высится конус Спасской башни Казанского кремля. Теперь для полного комплекта не хватает только шара...

■ Альберт МАНСУРОВ

ПЕРЕСМЕНКА



Почему ты не работаешь? – спрашивает каменщик у своего помощника.

– Да, понимаешь, после вчерашнего руки сильно трясутся.

– Тогда давай песок просеивай!

Художник водит своего приятеля по мастерской и показывает картины.

– А это моя последняя реалистическая картина. Она называется «Штукатуры за работой».

– Но я вижу, что все они спокойно сидят на ящиках и курят.

– Я же сказал, что это реалистическая картина!

Подходят к прорабу двое рабочих. Стоят, мнутя. Прораб:

– Ну, чего пришли?

Один рабочий делает шаг вперед и произносит:

– Я, блин, ваще, но если это самое, то ну его на фиг!!!

Другой хлопает его по плечу и договаривает:

– Правильно, Вася, без лопаты копать не будем!

Генерал армии решил построить себе дом, взял готовый проект, прораба, привез на место будущей стройки. Прораб ознакомился с проектом, походил по участку, покумекал что-то и говорит:

– На строительство такого дома потребуется около тысячи человеко-дней!

Генерал в ответ:

– Вот тебе тысяча солдат и чтобы завтра дом был построен!

Экзамен в строительном техникуме. Профессор задает вопрос студентке:

— Зачем в жилых домах лестничные площадки?

Студентка смущенно:

— Ах, профессор, зачем задавать такие интимные вопросы...

Ну разозлил меня мой друг, ох разозлил! Я как начал орать на него по телефону — минуты три остановиться не мог! Оторался, смотрю, — трое мужиков подошли. В комбинезонах, касках — строители. Рядом стройка была. Спрашивают: «Шеф, куда щебень разгружать?» Они меня за прораба приняли.

Закончена постройка дома. Два строителя проверяют работу. Встали по разные стороны стены:

– Вася, проверь звукоизоляцию.

Говорю очень тихо:

Вася, ты меня слышишь?

– Чего?! Слышу?! Да я тебя вижу в трех местах!

Встретились два друга:

– Я слышал, ты на стройку устроился? Как работа?

– Ой, и не спрашивай!

Прораб требует работать за троих, хорошо хоть, что нас пятеро!

СРО РНП

“Содружество строителей РТ”



- ЭТО НАДЕЖНОСТЬ
- СТАБИЛЬНОСТЬ,
- ГАРАНТИЯ УСПЕХА

МЫ ЗАБОТИМСЯ
О БЕЗОПАСНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
И ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
КАЧЕСТВА РАБОТ



По вопросам вступления в СРО РНП “Содружество строителей РТ”
обращаться по телефону: (843) 221-70-50

www.sros-rt.ru



ИНТЕХБАНК

20 лет на вершине успеха

РКО всего за **150 руб.** в месяц

12 платежей

Клиент-Банк

% на остаток



22 11 777

www.IntechBank.ru

ОАО «ИнтехБанк» Лицензия ЦБ РФ №2705 от 17.05.2012г.

П а к е т Р К О

Министерство транспорта и дорожного
хозяйства Республики Татарстан,
ОАО “Казанская ярмарка”

14-я специализированная выставка

ДОРТРАНСЭКСПО

**8 - 10
октября
КАЗАНЬ
2014**



www.dortransexpo.ru



ДОТРАНСЭКСПО →



Выставочный центр “Казанская ярмарка”
Россия, 420059, г. Казань
Оренбургский тракт, 8
тел./факс (843) 570-51-27, 570-51-11
d1@expokazan.ru

12+

**XVI МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ОСЕННИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
ФОРУМ**

30 сентября –
2 октября

2014
КАЗАНЬ

XVI специализированная выставка

ЖИЛИЩЕ



VIII специализированная выставка

**ИНЖЕНЕРНЫЕ
КОММУНИКАЦИИ
ЗДАНИЙ
И СООРУЖЕНИЙ**



I специализированная выставка

**МАЛОЭТАЖНОЕ
СТРОИТЕЛЬСТВО**

12+

ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ISO - 9001



КАЗАНСКАЯ
ЯРМАРКА

Выставочный центр "Казанская ярмарка"
Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,
т./ ф.: (843) 570-51-07, 570-51-11, e-mail: d4@expokazan.ru,
www.expo-house.ru, www.expokazan.ru