

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Издается с сентября 2009 года



ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ, КТО СОЗИДАЕТ

№9 (70) СЕНТЯБРЬ 2015



Ринат Миначев:
«Пусть новый детский сад, впитавший созидательную
энергетику строителей компании «Альтаир-1»,
дарит радостные мгновения нынешним и будущим
воспитанникам!»

стр. 22

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии
АСРО «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

АСРО «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:
АСРО «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:
Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Подписной индекс в каталоге
русской прессы «Почта России»: 54161
Издатель: ООО «Казанский пресс-клуб»
Директор ООО «Казанский пресс-клуб»:
Михайлова Ирина Васильевна

Главный редактор:

Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:

Ольга Меркушенкова

Директор по развитию:

Флера Ибрагимова

Отдел продаж:

Джамия Ахметшина

Дизайнер-верстальщик:

Элина Уракова

Тексты:

Инна Арефьева,
Оксана Бирюкова, Марина
Горшкова, Дарья Золотарева

Фото:

Зуфар Самерханов, Салих Фаткуллин,
пресс-службы предприятий — членов Союза
и Содружества строителей РТ

Адрес представительства
редакции и издателя:
АСРО «Содружество строителей РТ»
420064, г. Казань, Оренбургский тракт, 162 а
Адрес редакции и издателя:
ООО «Казанский пресс-клуб»
420066, г. Казань,
ул. Декабристов, д. 2, 11 этаж
Тел.: (843) 222 06 03
pressclub@list.ru

Отпечатано в типографии филиала
АО «Татмедиа» ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Тираж 2000 экз. Заказ 0-2050
Дата выхода: 7 сентября
Периодичность: 1 раз в месяц
Рекламное издание.
Реклама более 40%

16+



ГОСПРОГРАММЫ: ТАТАРСТАН СТРОИТ МНОГО И КАЧЕСТВЕННО!

- 1 С Днем работников нефтяной и газовой промышленности!
- 2 Новости
- 4 В борьбу с травматизмом вступает общественность
- 6 Новые Правила по охране труда в строительстве
- 8 Зональные семинары в Альметьевске и Набережных Челнах
- 10 Поздравляем с награждением!
- 12 Монтажных дел мастер Павел Тиханушкин
- 14 Иннополис – город современных технологий
- 16 ООО «Ак таш». Большие стройки: продолжение следует
- 28 «Довелось родиться в нефтяной столице...»
- 32 ООО «ТаграС-Энергосервис». Комплексный подход к снижению аварийности
- 34 Рамиль Муллин: «Созидая, мы получаем эффект аккумуляции радости»
- 38 МУП «УКС» Муслимовского муниципального района РТ. Молодо и прогрессивно
- 39 ООО «Лифт-Сервис». Подъем в безопасном режиме
- 40 ООО «ЭнергоСтройСервис». Положительная энергетика профессионализма
- 41 Расима Загыртдинова: «Работаем так, чтобы потом не пришлось краснеть»
- 42 Медиа-кит: магнит для клиента

К 25-летию суверенитета Татарстана

- 44 Воспоминания Мухаммата Сабирова. Из книги «Три поры»

Спецпроект «СТРОИТЕЛЬНЫЕ РЕКОРДЫ»

- 18 Госпрограммы: Татарстан строит много и качественно!
- 22 ООО «Альтаир-1»: «Строим на радость людям»
- 24 ООО «Строитель+». Строить с опережением
- 26 ООО «ГрэйтСтрой». Строительная сфера на пороге перемен
- 27 ООО «Сарет». Объекты с видом на комфортную жизнь

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев публикаций, а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ» и АСРО «Содружество строителей РТ»



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан примите поздравления и наилучшие пожелания в связи с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Строителей многое сближает с нефтяниками и газовиками: работа в трудных условиях, высокая ответственность, а главное – созидательная энергия, благодаря которой наша страна развивается, реализуются социально-экономические программы, хорошеют города и села республики.

При создании Содружества строителей Республики Татарстан нефтяники одними из первых стали членами нашей Ассоциации. Работая плечом к плечу, компании, входящие в Содружество, совместно решают поставленные правительством задачи, а строители, которые участвуют в создании новых предприятий нефтегазового комплекса, по праву считают этот день своим вторым профессиональным праздником.

Убежден, что, опираясь на накопленный опыт и проверенную годами дружбу, нефтяники и газовики всегда смогут рассчитывать на поддержку строителей.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, стабильности и семейного счастья!



КАЗАНЬ ВЫИГРАЛА ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА WORLDSKILLS COMPETITION – 2019

На право проведения чемпионата рабочих профессий WorldSkills International (WSI) 2019 года претендовало три города: Казань, Париж и бельгийский Шарлеруа. И вот результат – WorldSkills Competition пройдет в Казани. «Мы накопили огромный опыт в организации приема у себя больших мировых событий: Универсиады-2013, чемпионата мира по водным видам спорта – 2015, – заявил мэр Казани Ильсур Метшин. – В настоящее время мы готовимся к серьезному мероприятию мирового уровня – чемпионату FIFA, и мы сделаем все, чтобы провести эти важные соревнования на высочайшем уровне. Я уверен, что Казань готова и к приему международного чемпионата WorldSkills на 100%! Это станет для нас новым полем для развития и сотрудничества с иностранными партнерами». WorldSkills International (WSI) – международное движение, целью которого является популяризация рабочих профессий, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Чемпионат 2015 года собрал в Сан-Паулу представителей более 60 стран. Среди них – 32 участника Национальной сборной России, в том числе трое татарстанцев: Равиль Загрдинов, Вениамин Петров и Антон Лоскутов.

ЗАКОНОПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ ЗАСТРОЙЩИКОВ, РАЗРАБОТАН В МИНСТРОЕ РОССИИ

Минстрой России совместно с Национальным объединением застройщиков жилья разработал законопроект, направленный на повышение информационной открытости застройщиков

жилья и защиты прав участников долевого строительства. В настоящее время требования к раскрытию информации организациями-застройщиками определены 214-ФЗ о долевом строительстве. В новом законопроекте Минстрой России предлагает расширить перечень документов, которые застройщик обязан предоставлять участникам долевого строительства. Кроме того, застройщик будет раскрывать информацию о случаях заключения договоров, о лицах, выполнивших инженерные изыскания, архитектурно-строительное проектирование, информацию о градостроительном плане земельного участка, о результатах инженерных изысканий и др.

Также планируется создание Единого электронного реестра проектных деклараций, который будет вестись на сайте Минстроя России.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО ОБСУДИЛО СТРАТЕГИЮ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Основные подходы к разработке Стратегии инновационного развития строительной отрасли до 2030 года обсудили представители профессиональных объединений и органов власти на заседании комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей по строительному комплексу, которое состоялось 26 августа.

Проект стратегии Минстрой России готовит по поручению заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Козака при активном участии Национального объединения проектировщиков и изыскателей, Российской академии строительных наук и Московского государственного строительного университета. В составе стратегии предлагается выделить несколько функциональных блоков, включая, например, градостроительство, жилищное строительство, инженерные изыскания, архитектурно-строительное проектирование, кадровую политику, отраслевую науку и другие, и для каждой из этих подотраслей разработать локальную стратегию. Стратегия также будет включать оценку состояния отрасли строительства, приоритеты, задачи и целевые показатели развития по разным вариантам долгосрочных прогнозов. Важной частью документа должен стать план мероприятий («дорожная карта») по достижению целей инновационного развития.

Как было отмечено в ходе мероприятия, документ только вынесен на широкое обсуждение профессионального и экспертного сообщества и необходимо активное участие всей строительной отрасли в его доработке.



РУСТАМ МИННИХАНОВ И АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ДАЛИ СТАРТ РАБОТЕ ПЕРВОГО ЭТАПА ГАЗОПРОВОДА К ИННОПОЛИСУ

Церемония ввода в эксплуатацию газопровода-отвода и автоматической газораспределительной станции (АГРС), которая обеспечит газоснабжение Иннополиса в объеме до 20 тыс. кубометров в час, состоялась 28 августа в Верхнеуслонском районе Татарстана. Это событие является завершением первого этапа реализуемого ПАО «Газпром» инвестиционного проекта «Газопровод-отвод до н.п.Елизаветино».

В торжественной церемонии приняли участие временно исполняющий обязанности Президента Республики Татарстан Рустам Минниханов, председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» Рафкат Кантюков.

По словам Алексея Миллера, это событие неординарное, поскольку впервые в истории компании газ подается новому городу, а на проведение работ ушел год.

Объем газопотребления после завершения всех объектов ИЦ «Иннополис» составит 100 тыс. кубометров в час. В связи с этим для обеспечения необходимых мощностей продолжится реализация второго этапа проекта «Газопровод-отвод до н.п.Елизаветино». Также будет построена еще одна АГРС на 50 тыс. кубометров в час. Второй этап работ планируется завершить в 2016 году. Общая протяженность линейной части 46,73 км. Общая стоимость реализации проекта составит 2,04 млрд рублей. Стоимость первого этапа – 800 млн рублей.



ПАО «АММОНИЙ» В РЕЖИМЕ ТЕСТОВОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

На ПАО «Аммоний» завершаются пусконаладочные работы на рабочих средах установок по производству аммиака, метанола и гранулированного карбамида, которые запущены в тестовом режиме. Уже получен гранулированный карбамид, гарантийные испытания оборудования продолжаются. Ведутся работы по комплексному опробованию систем на проектных режимах, а работы по благоустройству, озеленению территории и устройству дорог Комплекса находятся на этапе завершения.

ПАО «Аммоний» будет производить метанол наряду с аммиаком и регулировать выход каждого вещества в зависимости от спроса на рынке.

РЕСТАРТ СТРОИТЕЛЬСТВА ЗАВОДА «ДРАЙЛОК ТЕХНОЛОДЖИЗ»

Возобновление строительства завода бельгийской компании «Драйлок Технолоджиз» в особой экономической зоне «Алабуга» – положительный сигнал для тех инвесторов, которые временно приостановили реализацию своих проектов в Татарстане. Инвестиции в проект составят около 40 млн евро, плановый срок окупаемости – 7–10 лет. Планируемое количество рабочих мест к моменту выхода на проектную мощность – 300–350. Бельгийская компания «Драйлок Технолоджиз» получила статус резидента ОЭЗ «Алабуга» в марте 2013 года. С III квартала 2013 года по III квартал 2014 года были проведены работы по подготовке земельного участка, завершены фундаментные работы, однако впоследствии строительство объекта было приостановлено – как было заявлено, по причине сложностей с финансированием. Но в июле 2015 года «Драйлок Технолоджиз» приняла решение о возобновлении строительства завода – это первый пример того, как зарубежный инвестор, заморозивший свой проект в Татарстане, вернулся к его реализации.

В БОРЬБУ С ТРАВМАТИЗМОМ ВСТУПАЕТ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ



Содружество увеличивает количество заинтересованных в охране труда специалистов

Обеспокоенная высоким травматизмом в строительной отрасли Ассоциация Саморегулируемая организация «Содружество строителей Республики Татарстан» еще в прошлом году приняла решение о создании института общественных инспекторов по охране труда. Положение об общественном инспекторе по охране труда было утверждено коллегией Ассоциации в октябре 2014 года, решение о создании института одобрено на общем собрании, прошедшем в мае этого года. Теперь Содружество взялось за обучение представителей нового не только для Татарстана, но и для России общественного института.

В августе на базе Учебного центра Союза строителей РТ Ассоциация организовала за счет собственных средств занятия для первой группы. В нее вошли 20 общественных инспекторов, представляющих 12 строительных организаций Казани. Среди них – бригадиры, слесари, электромонтажники, инже-

нерно-технические работники, сварщики, представители других специальностей.

Открывая мероприятие, первый заместитель директора АСРО «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов напомнил, что одна из задач саморегулирования – повышение безопасности при производстве строительно-монтажных работ. Он сообщил, что в результате проводимых Содружеством мероприятий в организациях, входящих в Ассоциацию, за пять лет количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократилось в три раза, случаев тяжелого травматизма – в четыре. «Однако избежать их пока не удастся, – с сожалением констатировал Марат Ризванов. – Поэтому появилась идея создания института общественных инспекторов, которые на своем строительном участке будут помогать руководителям, прорабам, специалистам по охране труда. И сегодня мы постараемся дать вам базовые знания в этой



« В августе 2015 года на базе Учебного центра Союза строителей РТ прошли обучение 20 общественных инспекторов из 12 строительных организаций Казани: бригадиры, слесари, электромонтажники, инженерно-технические работники, сварщики, представители других специальностей.



«Институт общественных инспекторов создан для того, чтобы вы, выявляя нарушения, докладывали руководству, делали замечания непосредственно исполнителям. Законодательство в области охраны труда ужесточается. Нарушения будут наказаны рублем, а штрафы стали громаднейшие.



области, чтобы вы смогли стать проводниками безопасного труда в своей организации».

Своеобразную первую лекцию прочитал и начальник отдела контроля АСРО «Содружество строителей РТ» Сергей Панов. Он демонстрировал на большом экране фотографии с объектов с типичными нарушениями, выявленными в ходе плановых проверок: неогороженные производственные территории, неправильное складирование материалов, захламленность строительной площадки, отсутствие освещения объектов в темное время суток, отсутствие спецодежды. Фотографии он комментировал трагическими примерами из практики, подчеркивая, что на стройплощадке мелочей не бывает. «Институт общественных инспекторов создан для того, чтобы вы как непосредственные участники строительного процесса, выявляя нарушения, докладывали руководству, делали замечания непосредственно ис-

полнителям, – сказал он в заключение. – Вы знаете, что законодательство в области охраны труда ужесточается. В первую очередь это коснется руководителей, которые за нарушения будут наказаны рублем, а штрафы стали громаднейшие».

Актуальность создания института общественных инспекторов отметил и приглашенный на лекцию эксперт – руководитель группы компаний «ВиКо», член Координационного совета РТ по охране труда Виктор Курьянов. По его мнению, увеличение «заинтересованных в охране труда» людей позволит снизить риск травматизма в строительстве. «Вы должны сегодня понять, что конкретно можете изменить в своих организациях, чтобы улучшить ситуацию в области охраны труда, чтобы в вашей компании не было несчастных случаев, – обратился он к присутствующим. – Это основная задача создания института и нашего сегодняшнего обучения».

Учебный день был насыщенным и плодотворным. Слушатели изучили нормы трудового права, требования охраны труда и меры по защите трудовых прав работников. Особое внимание было уделено организации работы по охране труда, безопасности производства работ, опасным и вредным производственным факторам, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, организации первой помощи пострадавшим.

По окончании обучения первым общественным инспекторам вручили удостоверения и специальные жилеты с нагрудными знаками. В дальнейшем дирекция Содружества планирует проводить такие занятия не только в Казани и крупных городах, но и в районах республики.

Заявки на обучение общественных инспекторов принимают от руководителей строительных организаций по телефонам: **(843) 221-70-85, (843) 221-70-81.**

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

28 августа 2015 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 1 июля 2015 г. №336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (зарегистрирован в Минюсте России 13 августа 2015 года).

По словам заместителя директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Петра Сергеева, с целью усиления профилактических мер в отношении работников Минтруд России проводит системную работу по подготовке и актуализации правил по охране труда. В первую очередь это касается правил по охране труда в отраслях, которые признаны наиболее травмоопасными в экономике: в строительстве, сельском хозяйстве, на автомобильном транспорте, лесозаготовительном и деревообрабатывающем производстве и при проведении лесохозяйственных работ, при переработке минерального сырья, в пищевой промышленности, жилищном и коммунальном хозяйстве. «По оперативным данным Роструда, строительство продолжает оставаться самой опасной отраслью российской экономики, и, по нашему мнению, охрана труда здесь должна иметь первостепенное значение. Так, в первом полугодии текущего года в результате несчастных случаев на производстве погибли 170 работников строительной отрасли, – рассказал Петр Сергеев. – Но все-таки, если сравнивать с показателями прошлого года в данном секторе, мы отмечаем здесь снижение смертельного травматизма на 7,6%». В целом по всем сферам деятельности по итогам первого полугодия 2015 года зафиксировано общее снижение смертельного травматизма на российских

предприятиях. Количество погибших работников за 6 месяцев 2015 года составило 765 человек. За тот же период 2014 года погибли 860 сотрудников российских предприятий. «Единые Правила по охране труда в строительстве будут способствовать установлению унифицированных государственных нормативных требований охраны труда, снижению риска производственного травматизма и уменьшению количества профессиональных заболеваний в этой сфере», – подчеркнул он. Действующие в настоящее время строительные нормы и правила по безопасности труда в строительстве, которые были взяты за основу при разработке Правил, приняты более десяти лет назад. Профессиональное сообщество признает, что они не соответствуют действующим положениям Трудового кодекса Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда. К тому же с 1 июля 2015 года указанные строительные нормы и правила по безопасности труда в строительстве

**Приложение № 4 к Правилам по охране труда в строительстве,
утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

КРУТИЗНА ОТКОСОВ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДА ГРУНТА

№ п/п	Виды грунтов	Крутизна откоса (отношение его высоты к заложению) при глубине выемки, м (не более)		
		1,5	3,0	5,0
1	Насыпные неслежавшиеся	1:0,67	1:1	1:1,25
2	Песчаные	1:0,5	1:1	1:1
3	Супесь	1:0,25	1:0,67	1:0,85
4	Суглинок	1:0	1:0,5	1:0,75
5	Глина	1:0	1:0,25	1:0,5
6	Лессовые	1:0	1:0,5	1:0,5

Примечания: При напластовании различных видов грунта крутизну откосов устанавливают по наименее устойчивому виду грунта от обрушения откоса.

носят рекомендательный характер (в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2014 года №1521).

Новые Правила по охране труда в строительстве включают в себя следующие разделы:

- общие положения;
- требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве, которые предусматривают организацию работ на строительной площадке, ограничение опасных зон, обязанности подрядчиков и другие организационные моменты;
- требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ) и организации рабочих мест;
- требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве;
- требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов и отходов строительного производства.

«Следует отметить, что требования Правил обязательны для исполнения всеми работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями – юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы при организации и осуществлении ими строительного производства. Эти лица, помимо прочего, должны будут обеспечивать безопасность строительных работ и безопасную эксплуатацию используемого технологического оборудования», – сказал Петр Сергеев.

Он также напомнил, что за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, предусмотрена административная ответственность. В частности, для юридических лиц установлены штрафы в размере от 50 до 80 тысяч рублей. Также возможно административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

**Подробно с новыми Правилами по охране
труда в строительстве можно ознакомиться
на сайте www.rosmintrud.ru**



В АЛЬМЕТЬЕВСКЕ И НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ СОСТОЯЛИСЬ ЗОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ

Ежегодно дирекция Содружества строителей РТ организует зональные семинары по охране труда. В этом году они уже прошли в Бугульме, Нижнекамске и Мамадыше. В августе Ассоциация провела сразу два семинара – в Альметьевске и Набережных Челнах.

На семинар «Повышение ответственности в области охраны труда» среди членов АСРО «Содружество строителей РТ», который проводился в Альметьевске 13 августа, собрались 97 руководителей и инженерно-технических работников из строительных организаций города и района. А уже 20 августа такой же семинар прошел в Набережных Челнах, в нем приняли участие 95 человек.

Открывая мероприятие в Набережных Челнах, первый заместитель директора АСРО «Содружество строителей РТ» Марат Ризванов подчеркнул актуальность данной темы, поблаго-

дарил участников семинара за вклад в дело охраны труда и пожелал им активной и плодотворной работы. «Охрана труда – один из важнейших вопросов, которым занимается наша саморегулируемая организация, – отметил он. – Согласно действующему законодательству, мы должны обеспечить прежде всего безопасность на объектах, качество выполняемых работ и добиться долговечности сооружаемых зданий».

О роли общественного инспектора по охране труда рассказал начальник отдела контроля Содружества строителей РТ Сергей Панов. Он напомнил, что 15 октября 2014

года коллегия Ассоциации утвердила Положение об общественном инспекторе по охране труда в организациях Содружества. Согласно этому документу, с 2015 года в помощь всем службам и специалистам, которые занимаются охраной труда, на каждом строительном участке организаций Содружества необходимо создавать комиссии по охране труда и избирать общественных инспекторов с выдачей им удостоверения и нагрудного знака. Сергей Панов напомнил, что эмблема, положение и образцы жилетов для общественных инспекторов имеются в раздаточном материале. В заключение





выступления он сообщил, что Содружество строителей формирует группы для обучения общественных инспекторов и призвал организации активнее подавать заявки.

Выступление директора по научно-исследовательской работе учебного центра «Безопасность труда – Алабуга» Романа Попова было посвящено обучению работников строительной отрасли по отдельным направлениям. Напомнив слушателям, что в мае 2015 года вступили в силу новые правила работы на высоте, докладчик отметил, что к серьезным несчастным случаям часто приводит нарушение нарядно-допускной системы, а также в настоящее время есть проблемы и в области пожарной безопасности. В заключение Роман Попов рассказал о том, какие организации имеют право проводить обучение мерам пожарной безопасности и работам на высоте.

Об изменениях в области охраны труда в связи принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» слушателей проин-

формировал генеральный директор группы компаний «ВиКо», член Координационного совета Республики Татарстан по охране труда Виктор Курьянов. Он отметил, что с 1 января 2014 года введена процедура специальной оценки условий труда, которая пришла взамен аттестации рабочих мест и должна быть проведена во всех организациях до 31 декабря 2018 года. При этом он обратил внимание участников семинара на то, что нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда приравнивается к ее непроведению. «Если признают, что вы неправильно провели специальную оценку условий труда, то возникнет вопрос о правомерности выплат компенсаций и уплаты налогов, – заявил эксперт. – Поэтому я рекомендую комиссии или, по крайней мере, руководителю комиссии в организации обязательно пройти обучение по специальной оценке условий труда».

Перед слушателями выступили представители компании «Таттелеком», которые рассказали об уча-



стившихся случаях порыва кабелей линий связи при проведении строительных работ, об ответственности компаний и масштабах нанесенного за последнее время ущерба, а также напомнили об особенностях и правилах производства работ в охраняемых зонах линий связи.

В заключение семинара Марат Ризванов вручил руководителям ряда компаний дипломы за достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок. Все участники получили сертификаты о прохождении семинара.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



**Орден
«За заслуги
в строительстве»**



**Нагрудный знак
«Строительная
слава»**



**Нагрудный знак
«Почетный
строитель
Татарстана»**



**Диплом
Российского
Союза строителей**



**Грамота
Российского
Союза строителей**



**Грамота
Союза строителей
Республики
Татарстан**

ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНИЗМ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЕМ НАГРАЖДЕНЫ:

Орденом «За заслуги в строительстве»

Кисапов Роберт Евгеньевич — директор ООО «Автоматика-сервис»;

Газизуллин Райхан Закариевич — исполнительный директор ООО «Актюбинское СМУ»;

Почетным знаком «Строительная слава» (нагрудный)

Мулюкова Ильсияр Исаковна — директор по финансам ООО «Управляющая компания «Унистрой»;

Валиев Марат Шамилович — генеральный директор ЗАО «Алексеевская МСО-ТАПС»;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Никитин Владимир Михайлович — автокрановщик ООО «Лига»;

Набойщикова Ирина Викторовна — ведущий инженер группы отчета и планирования отдела капитального строительства Управления капитального строительства ОАО «Сетевая компания»;

Вагапов Ринат Витальевич — директор ООО «Техстрой»;

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ПЛОДОТВОРНЫЙ ТРУД, ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНИЗМ, БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ НАГРАЖДЕНЫ:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Николаев Олег Юрьевич — генеральный директор ООО «ВолгоПромГаз»;

Буланкина Милявша Рафаиловна — директор ООО «Русмед»;

Григорук Ольга Николаевна — начальник отдела №19 инженерного центра ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;

Саетов Айнура Расихович — генеральный директор ООО «ПодводСпецСтрой»;

Зеки Косе — генеральный директор АО «Монотек»;

Семенов Виктор Степанович — ведущий эксперт отдела архитектуры, градостроительства и инженерных изысканий ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Аверьянова Нина Алексеевна — ведущий эксперт Бугульминского отдела ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Ахметзянова Рашида Гильмановна — ведущий эксперт отдела инженерного обеспечения ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Садыкова Гульчачак Миннехановна — ведущий эксперт отдела архитектуры, градостроительства и инженерных изысканий ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Харченко Елена Степановна — заместитель начальника Набережночелнинского отдела — ведущий эксперт ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Зырянова Елена Владиславовна — ведущий эксперт Набережночелнинского отдела ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Грамотой Российского Союза строителей

Нуретдинов Рамис Гумерович — председатель совета директоров ЗАО «Алексеевская МСО-ТАПС»;

Ханнанов Минсалих Маликович — формовщик железобетонных изделий и конструкций ООО «КамгэсЗЯБ» ОАО «Камгэсэнергострой»;

Хабибрахманов Муллахмет Нурмухаметович — мастер ЗАО «Стройсервис»;

Мухамадеев Ильсур Мулекович — экскаваторщик ЗАО «Стройсервис»;

Гимадиева Вера Ивановна — начальник производственно-технического отдела ООО «РАФФ»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан

Алексеев Игорь Александрович — начальник отдела архитектуры, градостроительства и инженерных изысканий — ведущий эксперт ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Деревянных Алла Вадимовна — главный эксперт отдела экспертизы сметной документации ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Игнатьева Елена Ивановна — ведущий специалист Бугульминского отдела ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Хафизова Резеда Наилевна — делопроизводитель канцелярии ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Уткин Владимир Николаевич — ведущий эксперт отдела инженерного обеспечения ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Ганиулли Светлана Михайловна — ведущий эксперт Набережночелнинского отдела ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Мугинов Халиль Сагитович — начальник Бугульминского отдела — ведущий эксперт ГАУ «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре»;

Федотова Евгения Витальевна — начальник сметно-договорного отдела ЗАО «Кулонстрой»;

Пичугин Константин Игоревич — начальник отдела №12 ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»;

Каримуллин Ильназ Ниязович — начальник цеха ЖБИ-1 ООО «Завод ЖБИ «Кулонстрой»;

Ясонов Николай Александрович — оператор пульта управления ЖБИ 3-го разряда ООО «Завод ЖБИ «Кулонстрой»;

Сабиров Рафик Сагирович — электрогазосварщик 5-го разряда ООО «Завод ЖБИ «Кулонстрой»;

Чулкина Марина Владимировна — оператор котельной 5-го разряда ООО «Завод ЖБИ «Кулонстрой»;

Гатятуллин Ильнур Нуруллович — водитель погрузчика 6-го разряда ООО «Завод ЖБИ «Кулонстрой»;

Буланкин Станислав Валерьевич — заместитель директора по общим вопросам ООО «Русмед»;

Мошкун Дмитрий Александрович — производитель работ ООО «Русмед»;

Кавиева Регина Андреевна — бухгалтер ООО «Русмед»;

Вахатов Сергей Александрович — заместитель директора ООО ПКФ «АвтоСтрой»;

Волков Николай Иванович — начальник участка ООО ПКФ «АвтоСтрой»;

Булдин Александр Викторович — прораб ООО ПКФ «Автострой»;

Клюшкина Надежда Валерьевна — бухгалтер по материальной части ЗАО «Алексеевская МСО-ТАПС»;

Галиев Халил Абелович — электрогазосварщик ООО «Гидропромжилстрой»;

Глебо Виктор Антонович — водитель ООО «КамгэсЗЯБ»;

Мэссэров Рамиль Нуриманович — начальник цеха №1 ООО «КамгэсЗЯБ»;

Норкин Анатолий Иванович — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «КамгэсЗЯБ»;

Сафина Эндже Шамилевна — начальник отдела кадров ОАО «Камгэсэнергострой»;

Галляутдинова Алсу Фаритовна — инженер ПТО ЗАО «Стройсервис»;

Костин Владимир Алексеевич — каменщик ЗАО «Стройсервис»;

Хафизов Раис Рашидович — столяр ЗАО «Стройсервис»;

Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан

Каюмова Гульнур Фаязовна — заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту ЗАО «Стройсервис»;

Юносов Евгений Рафаилович — начальник ПТО ЗАО «Стройсервис».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ИСКРЕННЕ ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ,
УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

МОНТАЖНЫХ ДЕЛ МАСТЕР



ПАВЕЛ ТИХАНУШКИН,
Почетный строитель
Татарстана

«Среди строительных профессий монтажники – элита, голубая кровь.

Любой дачник за пару недель может самостоятельно освоить кирпичную кладку методом проб и ошибок. Для монтажников ошибка – недопустимая вещь», – писал в своих воспоминаниях Мухаммат Галлямович Сабиров, долгое время возглавлявший одну из крупнейших в республике монтажных организаций – трест «Востокмонтажгаз». Достойный и уважаемый представитель этого профессионального сообщества Павел Максимович Тиханушкин посвятил себя любимому делу без остатка – он уже более 40 лет работает в Третьем Нижнекамском монтажном управлении.

Павел Максимович родился 25 июля 1955 года в деревне Добромыш Альметьевского района. Родители трудились в совхозе, в семье росло четверо сыновей, среди них Павел – самый младший. Старшие братья один за другим оканчивали школу, недолго работали в совхозе, потом уходили в армию и в родное село уже не возвращались. Когда пришла пора Павла выбирать профессию, долго не колебался – решил стать строителем.

Шел 1972 год. Время молодежного подъема, ударных комсомольскихстроек, известных на всю страну. В 70-е годы в Советском Союзе их насчитывалось более двухсот, а профессия строителя была одной из самых интересных для выпускников – ее выбирал каждый десятый. Неудивительно, что в Альметьевском строительном техникуме, куда поступал наш герой, был аншлаг – 14 человек на место. Сдав экзамены, Павел не прошел по конкурсу. И тогда он решил поехать в Нижнекамск, на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку Нижнекамского нефтехимического комбината. Здесь ему неожиданно повезло – СГПТУ №46 набирало в августе дополнительную группу монтажников. Юноша был счастлив – его мечта начала осуществляться.

Уже через год молодой человек освоил азы профессии и полюбил ее. Любовь началась с восхищения. Учащиеся часто посещали стро-

ящиеся объекты, пробовали себя в производственной обстановке, на практике осваивая профессию. Там Павел впервые увидел, как монтажники ходят по балкам на высоте. Молодой человек был поражен смелостью и легкостью, с которыми двигались и работали старшие коллеги, в голове пронеслась мысль: «А я так смогу?»

Окончив училище в 1973 году, Павел Максимович начал трудовую деятельность в НМУ-1. Он работал монтажником 4-го разряда на монтажно-строительном участке в комплексной бригаде, которая занималась монтажом металлоконструкций и трубопроводов, участвовала в строительстве цехов новых заводов Нижнекамского нефтехимического комбината. Через год на базе этого участка было создано Третье Нижнекамское монтажное управление. Наш герой вместе со своей бригадой оказались одними из первых его работников. Бригада состояла из восьми человек: бригадир, двое звеньевых, монтажники, электросварщики, стропальщики. Все были примерно одного возраста, учились друг у друга, но в основном опирались на опыт звеньевых, которые проработали уже 5–8 лет. Безусловным авторитетом у подчиненных пользовался бригадир Лев Александрович Петрухин.

Желание учиться новому, совершенствовать свою квалификацию было свойственно Павлу Максимовичу уже в те годы. Каждый день



в обед, когда все шли отдыхать, он бежал смотреть, как опытные профессионалы работают газорезкой и делают сварку, учился читать чертежи. Вскоре его интерес приметил главный сварщик управления. Молодому человеку предложили освоить специальность сварщика и отправили учиться. И уже в начале 80-х Павел с блеском освоил обе специальности, получив высшие разряды.

Как высококлассный специалист Павел Максимович был востребован на многих крупных стройках, принимал участие в возведении важнейших объектов республики: Нижнекамского нефтехимического завода, Нижнекамского завода синтетических масел, Нижнекамского завода автобензинов. В 80-х участвовал в строительстве компрессорных станций в Шемордане при прокладке нефтепровода «Уренгой – Помары – Ужгород», Астраханского газоперерабатывающего завода, Менделеевского азотного завода, в техническом перевооружении Казанского завода «Оргсинтез», позднее работал в ОАО «ТАИФ-НК» и ОАО «ТАНЕКО».

Но вернемся на два десятка лет назад. Когда в 1996 году Павел Максимович с отличием окончил

заочное отделение Нижнекамского нефтехимического колледжа, его перевели на должность мастера, а еще через два года назначили начальником отдела снабжения. Вот тогда-то, в кризисное время распада СССР, ему пришлось осваивать третью специальность. Налаженные хозяйственные связи были утрачены, денег в отрасли практически не стало, в такое время заниматься снабжением – задача не из легких. Приходилось брать в счет оплаты работы продукцию заводов-должников (у шинного завода – шины, у химкомбината – каучук), самим реализовывать, пусть иногда и со значительными потерями, лишь бы закупать материалы. Было сложно, но строители не такой народ, чтобы трудностей испугаться. Пережили, перетерпели, сохранили кадры и Управление.



Семья Тиханушкиных

В жизни всякое бывало, говорит Павел Максимович, но человек силен своей дружной и крепкой семьей. Именно такая семья у нашего героя. Супруга Наталья Георгиевна во всем поддерживает мужа, как говорится, и в горе, и в радости. Вместе они вырастили двоих сыновей, воспитывают внуков.

...Когда-то он стоял у самых истоков рождения Управления, вместе они росли и профессионально развивались. И вот уже прошло более 40 лет. Много изменилось: исчезла страна, для которой с таким энтузиазмом возводились целые города, пришли новые люди. Но дух коллектива, по словам Павла Максимовича, остался прежним – он передается от старшего поколения молодежи, которая в свою очередь продолжает традиции предшественников, обогащая их собственным опытом. А ветеранов это, несомненно, радует – значит, их дело и жизнь продолжаются!

В этом году Павел Максимович награжден нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана». Сегодня он по-прежнему работает в отделе снабжения Третьего Нижнекамского монтажного управления. Фактически освоив новую, третью по счету специальность, он остался верен своему Управлению и себе.



ИННОПОЛИС – ГОРОД СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



В июне 2015 года состоялось торжественное открытие первой очереди Иннополиса – нового города в России, экономика которого основана на высокотехнологичных индустриях. В мероприятии приняли участие глава Правительства РФ Дмитрий Медведев и врио Президента Республики Татарстан Рустам Минниханов. Иннополис стал первым городом в постсоветской истории страны, спроектированным и построенным с нуля. Здесь нашли применение новые архитектурные решения и самые современные строительные технологии и материалы.

Концепцию нового города разработало архитектурно-планировочное бюро RSP Architects Planners & Engineers (Сингапур), имеющее успешный опыт создания подобных проектов по всему миру. При этом компания учла все самые современные разработки в области градостроительства. На сегодняшний день в городе-спутнике Казани уже построены технопарк им. Попова, университет, несколько студенческих кампусов, спортивный комплекс, детский

сад, в домах появились первые жители. В настоящее время ведется строительство еще одного технопарка, медицинского центра, второго детского сада, школы, жилых домов.

То, что сразу поражает – все объекты отличаются необычной архитектурой, интересным колористическим решением. В жилой зоне вы не увидите тяжелых многоэтажных конструкций – здесь представлена малоэтажная застройка, просторные дворовые территории с детскими площадками. Индивидуальный автотранспорт будет «спрятан» – повсюду видны въезды в подземный паркинг.

Как сообщается на официальном сайте Иннополиса, первая очередь предполагает наличие инфраструктуры для жизни и работы 5 тыс. человек. Всего же перспективная численность города XXI века – 155 тыс. человек. Для этого уже создана вся необходимая инфраструктура. Общая площадь Иннополиса – 1200 гектаров, которая будет застраиваться по мере заселения города. Строители уже провели 87 км сетей, которые будут обеспечивать функционирование всех городских объектов, построены собственная котельная и электрическая подстанция.



Выбирая потенциальных партнеров для возведения города будущего, проектировщики и строители Иннополиса сделали верную ставку на отечественных производителей стройматериалов.

Так, например, сравнительно молодая татарстанская компания «Аксолит» – производитель гипсовых строительных материалов – поставляла для внутренней отделки гипсовую базовую шпатлевку S8, финишную гипсовую шпатлевку S3, а также гипсокартон различного назначения.

Эти экологически безопасные материалы способствуют созданию благоприятного микроклимата в любом помещении: благодаря их низкой теплопроводности стены зданий постоянно остаются теплыми. При этом покрытия прекрасно препятствуют проникновению шума и холода извне.

В целом же за счет использования гипсовых материалов марки AKSOLIT отделочные работы на объектах Иннополиса шли высокими темпами, а это в конечном счете способствовало значительному сокращению длительности всего комплекса строительных работ.



При возведении жилых и общественных зданий большое внимание уделялось не только их внешнему виду. Особенностью нового

города стало применение при строительстве энергоэффективных технологий и теплосберегающих отделочных материалов. Так, комфортные условия для обучения и отдыха в университете, общежитиях и спортивном комплексе удалось обеспечить за счет негорючих утеплителей **ROCKWOOL**.

Для теплоизоляции навесных вентилируемых фасадов выбрали материал двойной плотности ВЕНТИ БАТТС Д толщиной 200 мм. Преимущество этих плит – комбинированная структура. Для утепления кровли также была выбрана продукция этой компании. Слой каменной ваты толщиной 250 мм позволяет предотвратить потери через крышу и круглогодично поддерживать комфортную температуру в зданиях: зимой внутри будет тепло, а летом сохранится прохлада. Кроме того, волокна материала выдерживают температуры до 10000 градусов, становясь надежной преградой на пути огня.

Идеи энергосбережения и заботы о природе были продолжены и во внешнем виде новых строений. Например, фасады студенческих кампусов украшают панели **ROCKPANEL Woods**, отличающиеся покрытием, имитирующим дерево. Рисунок на каждой панели уникален и неповторим, за счет этого удается добиться максимального подобия природному материалу. При этом каменная вата имеет целый ряд преимуществ перед натуральным деревом: облицовочные панели пожаробезопасны, отличаются легким весом и не создают дополнительной нагрузки на фундамент, а работать с ними можно без применения каких-либо сложных инструментов. Плиты устойчивы к воздействию осадков и ультрафиолета, поэтому отделка надолго сохранит свой первоначальный вид.



БОЛЬШИЕ СТРОЙКИ: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Вопреки экономической ситуации в стране, крупнейшие республиканские подрядчики не снижают объемов строительства. Правда, после подготовки к мероприятиям мирового уровня свое внимание они сосредоточили в основном на реализации государственных программ и проектов. Так, например, компания «Ак таш» в качестве генерального подрядчика ведет работы одновременно в нескольких направлениях.

Одна из строительных площадок, к которой сегодня приковано внимание всей Республики Татарстан, – город будущего Иннополис, где компания возводит оригинальный жилой комплекс для IT-специалистов. На данный момент сдано уже шесть домов, два из которых – ко Дню республики. На всех объектах компанией выполняется весь цикл работ: от вертикальной планировки территории до сдачи объекта в эксплуатацию.

Как рассказал директор ООО «Ак таш» Газинур Ахметов, комплекс представляет собой проект малоэтажной застройки: 16 шестиэтажек, в которых предусмотрены офисные площади, а рядом с ними – подземные паркинги. Квартиры в этих домах имеют статус жилья повышенной комфортности – они не только просторные, но и оснащены современными инженерными системами, в частности, центральным кондиционированием, проходными лифтами. Показателем европейских стандартов является и наличие в квартире всего необходимого для жизни: мебели и бытовой техники.

Еще один важный фронт работ как для компании, так и для республики – строительство социальных объектов. Примечательно, что именно «Ак таш» сдал первый дом в микрорайоне «Салават купере», спроектированном ГУП «Татинвестгражданпроект». Это



ГАЗИНУР АХМЕТОВ, директор ООО «Ак таш»

восемнадцатизатяжка на 255 квартир (строительный номер 13-5). Всего же в рамках первой очереди строительства за «Ак таш» закреплено возведение нескольких жилых кварталов комплекса – 7-го, 8-го и 13-го.

Напомним, что жилой комплекс «Салават купере» – крупный жилищный проект экономкласса. Строительство комплекса ведется в Кировском районе Казани на площади около 360 га. Застройка осуществляется при поддержке некоммерческой организации «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ».

Традиционно укладываться в срок при работе над объектами позволяют взятый изначально высокий темп и четкая тактика, выработанная годами успешной деятельности. Примечательно, что новый микрорайон представ-



ляет собой средоточие современных технологий и материалов. Да и сами проекты квартир выгодно отличаются от тех, что предлагают другие проектировщики жилья. До конца года компании предстоит сдать еще четыре дома, которые сегодня находятся на завершающей стадии строительства.

Параллельно по линии республиканской программы социальной ипотеки строятся два дома на 255 и 89 квартир в микрорайоне М-14 по Оренбургскому тракту. Их планируется сдать к Новому году. Дом на 306 квартир неподалеку от РКБ-3 – еще один крупный объект, который реализуют специалисты «Ак таш».

Разумеется, в работе над объектами такого рода строители уделяют огромное внимание высоким требованиям государственных и муниципальных заказчиков: неукоснительно соблюдают сметную стоимость проектов и сроки завершения тех или иных производственных этапов. С учетом использования новых технологий, отработанных методов, собственного парка техники и, конечно, имеющихся профессиональных трудовых ресурсов компании «Ак таш» почти всегда удается ускорять темпы строительства и сокращать издержки, эффективно выполняя функции генподрядчика в ходе реализации социальных программ. При этом 95% работ предприятие выполняет самостоя-

тельно, без привлечения субподрядчиков. Объем сданных объектов ежегодно растет. Так, в 2011 году сдано в эксплуатацию более 72 тыс. кв. метров жилья, а 2012-м – уже более 100 тыс. В 2013 году показатель удвоился, и эта тенденция сохраняется вплоть до нынешнего года.

Отвечая на вопрос, каким образом при повышении цен на строительные материалы удается укладываться в сметную стоимость, руководство компании ссылается на разработанную корпоративную программу снижения расходов. Именно она дает возможность строить социальное жилье при сохранении достойного качества. Долгосрочные контракты с поставщиками, существенные скидки при больших объемах закупок дают возможность максимально экономно расходовать бюджетные средства, снижать себестоимость нового жилья.

Те же принципы в рамках республиканских программ применяются и при строительстве детских садов, которых за последние годы компанией «Ак таш» построено 15, в том числе 13 – в Казани. В сентябре этого года «Ак таш» сдает в эксплуатацию четыре дошкольных учреждения: на 50, 120, 140 и 260 мест. В целом специалисты организации задействованы в этом году в строительстве шести садиков. Причем все эти ДОУ отвечают самым передовым

требованиям к такого рода сооружениям и приспособлены для максимально комфортного пребывания в них ребятишек.

При всей сложности поставленных задач, с учетом кризисных явлений в экономике и с учетом постоянно растущих цен строители «Ак таш» работают без срывов сроков, неукоснительно следуя всем СНиПам и ГОСТам, как того требует законодательство. Те же требования они предъявляют и к субподрядчикам.

Но, пожалуй, главное, что по-прежнему отличает компанию, – умение видеть на несколько шагов вперед. Перспективный взгляд и достаточный опыт дают четкое понимание особенностей и нюансов, возникающих на каждом этапе строительства. Особенно когда речь идет о серьезных социальных объектах, где любой промах влечет за собой срыв обязательств, что для компании неприемлемо.

«Четкая и грамотная организация строительства, – уверен директор компании Газинур Ахметов, – дает высокие результаты. Своей задачей считаем внедрение грамотной системы управления. В этом, на мой взгляд, и состоит одно из конкурентных преимуществ нашей компании и возможность отвечать на высокие запросы приобретателей жилья». Стоит отметить, что при всех достижениях и успехах коллектив, руководство и лично директор ООО «Ак таш» Газинур Ахметов остаются открытыми для сотрудничества и плодотворной работы.

ГОСПРОГРАММЫ: ТАТАРСТАН СТРОИТ МНОГО И КАЧЕСТВЕННО!



На вопросы журнала «Строители Татарстана» о ходе реализации государственных программ в Республике Татарстан ответил исполняющий обязанности первого заместителя министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан Алмаз Ахметшин.

– Алмаз Салимович, расскажите, пожалуйста, как в Татарстане сегодня реализуется федеральная целевая программа «Жилище», начатая в 2011 году. Каковы показатели на данный момент?

– Целевая программа «Жилище» направлена на формирование рынка доступного жилья экономкласса, отвечающего требованиям энергоэффективности и экологичности; на выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем многодетных и молодых семей, семей сотрудников полиции, сирот, инвалидов, а также ветеранов Великой Отечественной войны.

В рамках подпрограммы «Стимулирование программ развития жилищного строительства» в 2015 году Республике Татарстан из федерального бюджета выделено 377,8 млн рублей – это целевые средства на строительство объектов социальной сферы и автомобильных дорог. И надо сказать, что они составляют всего 17% от заявленного требуемого объема, а в 2012–2014 годах по данной программе федеральная поддержка республике не оказывалась.

Отмечу, что по вводу жилья Татарстан входит в десятку ведущих регионов в стране и лидирует в Приволжском федеральном округе. В 2014 году в полном объеме была выполнена программа жилищного строительства – это 2,4 млн кв. метров. Было принято решение не снижать темпов строительства и в 2015 году. Это касается в том числе социальной ипотеки и строительства жилья для ветеранов Великой Отечественной войны. Помимо этого в республике

реализуются и такие программы, как строительство административно-жилых комплексов для участковых уполномоченных полиции, возведение многоквартирного инвестиционного жилья, малоэтажного и индивидуального жилищного строительства.

– Пожалуйста, расскажите подробнее о соотношении «план/факт» в области строительства социального ипотечного и арендного жилья.

– Социальная ипотека остается одним из важнейших инструментов для обеспечения жильем жителей республики. В 2015 году было запланировано построить 421,3 тыс. квадратных метров, а это 148 домов на 7010 квартир. В первом полугодии 2015 года уже введено в эксплуатацию 53 жилых дома – это 1200 квартир общей площадью 70,2 тыс. кв. м.

Кроме того, мы продолжаем строить арендное жилье: в 2015 году запланировано строительство 21 жилого дома общей площадью 71,4 тыс. кв. м, и с начала года в Елабуге и Казани уже введены в эксплуатацию три арендных дома общей площадью около 10 тыс. кв. м. Если этот опыт даст положительный результат, то строительство арендного жилья в республике будет продолжено.

– Последние годы ударными темпами шло строительство дошкольных образовательных учреждений. Какова же динамика строительства ДОУ в нынешнем году?

– Действительно, последние несколько лет в Татарстане было построено и отремонтировано большое количество детских садов. Благодаря финансированию из республи-

« В 2016 году в Татарстане по программе социальной ипотеки планируется построить 100 многоквартирных домов на 7,7 тысячи квартир общей площадью 450,4 тыс. кв. м.

канского и федерального бюджета реализовано несколько целевых программ, в том числе «Бэлэкэч» и «Дорожная карта».

На 2015 год запланировано строительство 75 детских садов, капитальный ремонт 16 детсадов и создание дополнительных групп в 38 функционирующих ДОУ. В сумме это 12365 мест для маленьких татарстанцев. По состоянию на середину августа этого года введено в эксплуатацию 15 детских садов, созданы дополнительные группы в 32 детских садах, проведен капитальный ремонт на восьми объектах.

– Какая работа сейчас ведется и каковы достижения в сфере возведения учреждений здравоохранения и сельских клубов?

– Мероприятия, направленные на улучшение первичной медико-санитарной помощи населению Татарстана идут полным ходом, в их числе – строительство фельдшерско-акушерских, ветеринарных пунктов, амбулаторий и патолого-анатомических отделений по модульной технологии. В рамках этой программы в 2015 году запланирована сдача 60 фельдшерско-акушерских пунктов, 42 ветпунктов, одной врачебной амбулатории и трех патологоанатомических отделений.

Особое внимание уделяется сегодня развитию муниципальных образований, все больше возможностей создается для творческой самореализации сельского населения. В 2012 году была принята программа по строительству культурных общественных многофункциональных центров, в каждом из которых должны быть размещены сельский клуб на 100, 200 и 300 мест с трансформируемым залом, а также сельский совет, библиотека, фельдшерско-акушерский пункт, почтовое отделение. Согласно данной программе, в этом году планируется строительство 42 объектов культурного назначения с суммарной мощностью 7550

мест. Можно уверенно говорить о том, что не только крупные города республики, но и наши районные центры, села, деревни день ото дня становятся краше и комфортнее.

Еще одна поставленная перед нами республикой задача – строительство в муниципальных районах и образованиях Татарстана спортивных детских площадок. На 2015 год запланировано строительство 162 таких объектов. Из них 133 площадки будут построены в 45 районах, 18 – в Казани, 11 – в Набережных Челнах.

– Татарстан славится не только строительством объектов социального назначения, но и грандиозными проектами в сфере промышленного строительства. Каковы промежуточные итоги в этой области?

– Действительно, наша республика активно развивается в сфере промышленного строительства. Если проводить даже самый краткий обзор, то можно насчитать несколько «эпицентров», где сосредоточены мощные и многочисленные стройки.

Одной из наиболее привлекательных площадок для инвестиций является экономическая зона «Алабуга», предоставляющая инвесторам подготовленную промышленную, транспортную, таможенную, инженерную и социальную инфраструктуру. На сегодняшний день среди 45 резидентов ОЭЗ «Алабуга» несколько мировых гигантов – Saint-Gobain, Ford Sollers, Rockwool, Air Liquide, Hayat Group, Sisecam, Kastamonu Entegre, Armstrong World Industries, Inc.

С начала текущего года количество действующих резидентов увеличилось с 14 до 19, в том числе были запущены завод по производству санитарно-гигиенической бумаги ООО «Хаят Кимья» объемом производства 65–70 тыс. тонн в год; завод по переработке углеродного волокна ООО «Алабуга-Волокно» мощностью 1,5 тыс. тонн в год. Так-

же в 2015 году состоялось открытие распределительного центра ООО «ХАВИ Логистик Елабуга» и завода по производству одноразовой посуды ООО «Хухтамаки Фудсервис Алабуга», которые являются частью производственно-распределительного комплекса, поставляющего продукцию для компании «Макдональдс» в нашей стране.

В четвертом квартале 2015 года откроется производство строительного (листового) стекла, зеркал и стекол с напылением компании АО «Тракья Гласс Рус» – это совместный проект компаний «Шишеджам» (Турция) и «Сэн-Гобэн» (Франция) мощностью 250 тыс. тонн в год.

В текущем году холдинговая компания «Композит» на территории ОЭЗ реализует проект «Амитек» – сейчас ведется строительство завода по крупносерийному производству композитных стеклопластиковых полиэфирных труб, стеклопластиковых эпоксидных труб, фланцев, муфт и другой трубной продукции. Мощность завода составит свыше 560 км в год. Запуск производства запланирован на 2016 год.

В промышленной зоне Менделеевска в 2015 году в полном объеме завершены работы на строительстве Комплекса по производству аммиака, метанола и гранулированного карбамида ОАО «Аммоний». В настоящее время завершаются пусконаладочные работы на рабочих средах установок, получен аммиак, метанол и гранулированный карбамид, продолжаются гарантийные испытания. Ведется сдача исполнительно-технической документации для проведения итоговой проверки Ростехнадзора и получения заключения о соответствии.

В Нижнекамске в конце 2014 года завершилось строительство Завода по производству масел на НПЗ ОАО «ТАНЕКО», введена в эксплуатацию комбинированная установка гидрокрекинга. Главная



задача на 2015 год – завершить строительные работы на объектах, ввод которых в эксплуатацию запланирован на декабрь 2015 года.

В Казани в июне 2014 года началось строительство завода ОАО «КЗСК-Силикон» по производству кремнийорганических мономеров и продуктов их переработки. Проектная мощность этого завода – 40 тыс. тонн метилхлорсиланов в год. В настоящее время строительные работы и монтаж оборудования на этой строительной площадке продолжаются, а пуск завода в эксплуатацию планируется в июне 2016 года.

– Хотелось бы услышать Вашу оценку того, как развиваются татарстанские предприятия – производители материалов.

– Только за последние пять лет в Татарстане введено в строй более 80 крупных и средних предприятий, производящих стройматериалы, причем как традиционные для нас, так и не производившиеся ранее. Всего же строительный комплекс республики сейчас снабжают материалами порядка 500 крупных и средних предприятий,

суммарный объем выпуска продукции которых в 2014 году составил 28,145 млрд руб.

В связи с высокими темпами строительства жилья в последние годы были сделаны серьезные вложения в развитие и модернизацию базы крупнопанельного домостроения. В частности, в ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны) были запущены в эксплуатацию линии технологического оборудования фирмы EBАWЕ, и мощность предприятия после модернизации составила 420 тыс. кв. метров жилья в год. В основу принципа строительства зданий положена финская система «Теплый дом».

В июле этого года в ООО «Казанский домостроительный комбинат» была завершена комплексная модернизация, которая приведет к увеличению мощностей до 150 тыс. кв. метров жилья в год. В целом, панельное домостроение расширяет возможности использования инновационных технологий при строительстве общественных учреждений, школ, детских садов, больниц и других объектов.

На уже построенных и строящихся заводах создаются новые рабочие места, предприятия заключают соглашения со ссузами Татарстана о подготовке специалистов по требующимся направлениям. Качество производимых у нас строительных материалов ничем не уступает зарубежным аналогам и по всем параметрам соответствует действующим национальным стандартам, СНиПам, ГОСТам, требованиям технических свидетельств Госстроя России и другим нормативным документам, предусмотренным законодательством.

Наличие большого количества промышленных предприятий позволяет говорить о том, что все эти производства внесут достойный вклад в программы импортозамещения. И, подытоживая вышесказанное, могу однозначно констатировать: строительная отрасль Республики Татарстан мощна, высокотехнологична и динамично развивается.

■ Материал подготовлен при поддержке сектора взаимодействия со СМИ Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ

НО «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА РТ» ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

..... **Предоставляет займы членам**
Ассоциации СРО «Содружество строителей Республики Татарстан» на:

- рефинансирование ранее полученных кредитов;
- пополнение оборотных средств;
- обеспечение участия в тендерах и исполнение контрактов;
- приобретение оборудования.

..... **Преимущества работы с фондом:**

- быстрое рассмотрение заявок;
- выгодные условия предоставления заемных средств;
- возможность отсрочки возврата основной суммы займа до 12 месяцев;
- отсутствие комиссии и других платежей;
- досрочное погашение без комиссий и переплат.

..... **ФПП РТ предлагает оформить микрозаймы**
на выгодных условиях:

- сумма займа от 100 000 до 1 000 000 рублей;
- процентные ставки по займам от 8,25% до 10% годовых;
- срок до 36 месяцев;
- обеспечение: залог имущества (недвижимость, транспортные средства, оборудование) и поручительство собственников бизнеса.

Казань, ул. Московская, д. 55, каб. 523
Тел.: (843) 524-76-71, e-mail: info@ffprt.ru



КОМПАНИЯ «АЛЬТАИР-1»: «СТРОИМ НА РАДОСТЬ ЛЮДЯМ»

Коллектив ООО «Альтаир-1», отметивший в прошлом году свой 20-летний юбилей, в конце августа торжественно распахнул двери нового детского садика и многофункционального центра для жителей Кайбицкого района.

В Малых Кайбицах появление детского сада – событие долгожданное, ведь в селе, где проживают 447 человек, детского учреждения, которое занималось бы дошколятами, не было уже лет 10.

В этом году в рамках реализации одной из республиканских программ по заказу Главного инвестиционно-строительного управления РТ компания «Альтаир-1» построила новый детский сад. И вот к ра-

дости жителей села 24 августа ДОУ «Сандугач» распахнуло свои двери для первых малышей.

На празднике в селе Малые Кайбицы собрались односельчане с детьми, приехали почетные гости: депутаты Государственного Совета Республики Татарстан во главе с его Председателем Фаридом Мухаметшиным, а также глава Кайбицкого района Альберт Рахматуллин.

Глава парламента Фарид Мухаметшин поприветствовал жителей села и поздравил со знаменательным событием. Он отметил, что в последнее время в рамках республиканских программ строится много объектов, нацеленных на повышение качества жизни сельчан, но особенно приятно открывать детские учреждения. «Мы создаем новые возможности для развития сел, чтобы семьи здесь крепили, а дети росли умными, сильными и становились опорой для родителей», – подчеркнул высокий гость и вручил заведующей детским садом сертификат на 100 тысяч рублей.

Глава Кайбицкого района Альберт Рахматуллин выразил признательность руководству республики за постоянное внимание к сельскому населению и сообщил, что здание нового детского сада отвечает высоким требованиям, предъявляемым к детским учреждениям, оснащено всем необходимым и готово принять самых маленьких жителей села: здесь замечательные игровые комнаты, уютные спальни, спортивный зал – все для того, чтобы малыши росли красивыми, умными и счастливыми.

Конечно, в этом немалая заслуга строителей – коллектива компании «Альтаир-1», которой руководит авторитетный и уважаемый в республике строитель Ринат Миначев. Он также поздравил жителей села с долгожданным событием и выразил благодарность руководству Татарстана за реализацию государственных программ, которые делают жизнь людей лучше, а строителям дают работу. «Мы готовы и впредь трудиться на благо родной





республики, ради ее процветания и счастья жителей Татарстана. Пусть новый детский сад, впитавший позитивную созидательную энергетику строителей нашей компании, принесет много радостных мгновений его воспитанникам: и нынешним, и будущим», – сказал генеральный директор ООО «Альтаир-1».

После осмотра детского сада гости отправились в Надеждинское сельское поселение, где приняли участие в открытии многофункционального центра. Средства на строительство одноэтажного здания были выделены в рамках республиканской программы «Сельские клубы», возводили объект тоже алтайровцы. «Я благодарен нашим строителям – компании «Альтаир-1», непосредственно руководителю Ринату Садртдиновичу Миначеву и его коллективу за такое прекрасное здание, которое будет служить на радость людям», – сказал, в частности, в своем приветственном слове глава района. Он пожелал жителям Надеждина и окрестных сел проводить

в центре свободное время с удовольствием и пользой. А заняться здесь действительно есть чем: в центре уже работает библиотека, оборудованы кабинеты для кружков художественной самодеятельности, занятий спортом, культурно-массовых мероприятий. На случай, если у сельчан возникнет потребность в дополнительном оборудовании, Председатель Государственного Совета Фарид Мухаметшин преподнес подарок от руководства республики – сертификат на 100 тысяч рублей.

Глава парламента дал высокую оценку Кайбицкому району, который, по его словам, за последние несколько лет «приобрел свое лицо и с каждым годом умножает свои успехи». Отметив особую роль строителей в этом процессе, **Фарид Мухаметшин вручил государственную награду – почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан» – Ринату Миначеву**, более 20 лет возглавляющему ООО «Альтаир-1». Награждение состоялось накануне 50-летия строи-

теля и стало подарком руководства республики юбилею. Организация «Альтаир-1» известна своей многогранной деятельностью – алтайровцы работают по различным государственным программам в 13 районах Татарстана. Обширный опыт и высокий профессионализм позволяют специалистам компании заниматься газификацией, строительством и капитальным ремонтом школ и детских садов, строить дороги, водопроводные сети, участвовать в программе «Чистая вода», «Многодетная семья» и других.

Дирекция Союза и Содружества строителей РТ, редакция журнала «Строители Татарстана» поздравляют Рината Садртдиновича с высокой государственной наградой и знаменательной датой – 50-летием. Уверены, что под руководством заслуженного строителя Республики Татарстан Рината Миначева компанию «Альтаир-1» ждут новые профессиональные успехи и достижения!



СТРОИТЬ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ



Большинство объектов, сдаваемых ООО «Строитель+», открываются с участием руководства Татарстана. И это неслучайно: компанию отличают феноменально оперативные сроки строительства при качественном исполнении работ. Причем зачастую специалисты «Строителя+» ведут одновременно несколько объектов.

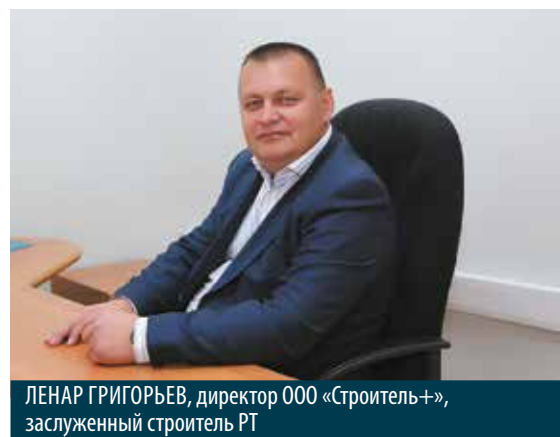
Так, например, 18 августа этого года состоялось открытие сразу трех новых детских садов – в Сокурах, Больших Кабанах и Лаишево. При нормативных сроках в девять месяцев строители завершили работы за восемь. На открытии присутствовали врио Президента РТ Рустам Минниханов, глава Лаишевского муниципального района Михаил Афанасьев, а также первый заместитель Председателя Правительства РФ Игорь Шувалов, положительно оценивший результативное взаимодействие власти и строительной отрасли. Было отмечено, что событие это небывалое и для советских-то времен, не говоря уже о нынешнем периоде кризиса и роста доллара.

А не далее как в мае текущего года компанией также были открыты одновременно два сооружения в Каипах (Лаишевский район) – многофункциональный центр на 200 мест и здание пожарной части. В целом из 19 объектов по состоянию на январь 2015 года к ав-

густу сданы 12, еще несколько предстоит сдать до конца года. В основном это жилые дома: 27- и 36-квартирные в Пестрецах, 24-квартирный в Лаишевском районе, 66-квартирный в селе Столбищи. Также ведется строительство в рамках программы расселения аварийного жилья. Стоит отметить, что основная направленность ООО «Строитель+» – объекты соцкультбыта, в частности сейчас многие возводятся компанией по программе «Дорожная карта».

Что позволяет справляться с большими объемами в короткие сроки? По мнению директора компании Ленера Григорьева, главным фактором является заинтересованность самих работников в высоком результате. Работает мотивация в виде достойного уровня оплаты труда и своевременной выдачи заработанного.

– Считаю, что, прежде чем требовать с человека, будь требователен к себе, – говорит Ленар Борисович. – Вероятно, поэтому



ЛЕНАР ГРИГОРЬЕВ, директор ООО «Строитель+», заслуженный строитель РТ

мы не испытываем проблем с нехваткой сотрудников, у нас трудятся зарекомендовавшие себя люди, квалифицированные работники. Только хорошее качество строительства обеспечивает получение новых объектов. Залог успеха – хорошие специалисты. Выделить кого-то отдельно трудно, у нас каждый на своем месте. Руководящий процессом начальник ПТО Алев-



тин Николаевич Федотов, главный инженер Владислав Петрович Никитин. Из 11 прорабов трое имеют звание «Заслуженный строитель РТ»: Малышев Николай Сергеевич, Лазарев Вячеслав Петрович, Тубанов Александр Тимофеевич.

Директор компании признается, что многим обязан своим учителям и наставникам, среди которых Рустем Гизетдинович Хусаинов, многие годы посвятивший руководящей работе в строительной отрасли; Шайхулла Галимуллович Насыбуллин, бывший глава Пестречинского района РТ, с которым довелось работать более 10 лет.

Сыграли свою роль и гены. Отец руководителя – Григорьев Борис Григорьевич – был уважаемым строителем, в свое время при его активном участии возводилась птицефабрика в Пестречинском районе. Именно отец повлиял на выбор сына. Изначально же Ленар Борисович мечтал стать летчиком, даже поступал в военное училище, но судьба распорядилась иначе. Вернулся в родные места и по совету отца подал документы в строительный техникум, о чем ни разу не пожалел. Затем отслужил в армии и поступил в строительный институт, создал семью. Сегодня и его сын, окончивший девятый класс, осваивает в техникуме специальность мастера. А сам Ленар Борисович на собственном опыте убедился, что азы профессии дает именно техникум. Он твердо верит: только

имея глубокое понимание процесса, можно требовать высокой отдачи и знаний от подчиненных.

В отрасль Ленар Григорьев пришел в 1992 году, сразу после окончания вуза. Сначала работал мастером, затем прорабом, заместителем директора в системе «Тагтропромстроя». 2001-й и 2005 год стали переломными с точки зрения пережитых реорганизаций, но позволили приобрести бесценный опыт. С 2010 года Ленар Григорьев является руководителем ООО «Строитель+». Профессиональная школа воспитала в нем высокое чувство ответственности за любое дело. Именно поэтому ход работ на объектах он контролирует лично, выезжая на место в любое время суток.

Еще один немаловажный момент, позволяющий возглавляемой Ленаром Григорьевым организации четко придерживаться сроков сдачи и высоких показателей качества, – собственная строительная техника. Большая часть ее приобретена по системе лизинга, что, по мнению руководителя, выгодно. Ни одна единица техники не простаивает. Большим подспорьем является всесторонняя поддержка Сообщества строителей РТ, позволяющая непрерывно повышать профессиональный уровень компании.

– Результативная работа – это всегда несколько составляющих, – подытоживает директор ООО «Строитель+». – Но главное, что в республике созданы условия для нее. Мы благодарны главе республики Рустаму Минниха-



нову за атмосферу, которая сложилась в Татарстане. Сколько поистине уникальных программ успешно реализуется здесь, взять хотя бы программу социальной ипотеки, изучать опыт реализации которой приезжают со всей России. Положительные тенденции и участие в происходящих переменных позволяют не терять боевого настроя – нам хочется и дальше созидать на благо республики.

Остается лишь упомянуть, что в данный момент ООО «Строитель+», участвуя практически во всех государственных программах, ведет капитально-ремонтные работы в ресурсном центре (техникум), ЦРБ и многофункциональном центре по оказанию государственных и муниципальных услуг населению Лаишевского района. Здесь же завершен капитальный ремонт в школе деревни Татарский Янтык. Традиционно досрочно, в присутствии руководства Республики Татарстан месяц назад сданы в эксплуатацию детский сад в Пестрецах, многофункциональный центр и еще один детский сад в Шигалеево. Так держать!

■ Дарья ЗОЛОТАРЕВА

СТРОИТЕЛЬНАЯ СФЕРА НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН



Один из крупнейших застройщиков и генеральных подрядчиков – компания «ГрэйтСтрой» – до конца 2015 года планирует ввести в эксплуатацию 138 тыс. кв. метров жилья и 22 детских дошкольных учреждения. Среди ключевых объектов – новый комплекс «Салават купере», где только на первом этапе будут возведены семь домов и детский сад.



ВЛАДИМИР НИКИШОВ,
генеральный директор
ООО «ГрэйтСтрой»

Основная доля объектов компании приходится на жилье по линии социальной ипотеки. По мнению генерального директора ООО «ГрэйтСтрой» Владимира Никишова, по качеству оно ничем не уступает коммерческому – при строительстве применяются качественные материалы и энергосберегающие технологии. Например, пустотелые керамические блоки Porotherm (поротерм), имеющие низкий коэффициент теплопроводности и до недавнего времени применявшиеся исключительно при строительстве частных домов.

Впрочем, явления, происходящие в экономике, неминуемо вносят свои коррективы. Несмотря на кажущуюся привлекательность, работа в системе госконтрактов становится все более сложной и порой убыточной, страдает

финансовая составляющая организаций. Это связано и с общей ситуацией на строительном рынке, и с кризисом в стране. Остается надеяться, что правительство пересмотрит общую систему работы и каким-то образом компенсирует расходы, а пока строители самостоятельно ищут выход из сложившейся ситуации, пытаются минимизировать себестоимость работ и материалов.

Так, например, компания «ГрэйтСтрой» открыла собственное производство бетона и раствора. Этот шаг дает определенную надежду на поступательное развитие и нивелирование растущих «кассовых разрывов», ставших довольно ощутимыми для строителей в последнее время. Теперь предприятие обеспечивает строительным материалом не только объекты компании, но и имеет все шансы для того, чтобы начать осваивать открытый рынок стройматериалов.

Однако, как заверил Владимир Никишов, экономические неровности никак не скажутся на выполнении обязательств, взятых этой организацией. Работы на объектах социального строительства ведутся по графику. Другое дело, что, если ситуация на рынке кардинально не изменится, «ГрэйтСтрой» будет вынужден выбрать в качестве приоритетного направления строительство коммерческой недвижимости. Для компании важно сохранить в полном составе квалифицированный коллектив, насчитывающий сегодня около 600 человек, и репутацию стабильной строительной организации.

Для руководителя задача непростая, но, учитывая имеющийся опыт генерального директора ООО «ГрэйтСтрой», – сильная. Предприятие уже не первый год работает с крупными заказчиками и масштабными проектами. Есть все основания полагать, что стратегия возглавляемой Владимиром Никишовым команды и в постоянно изменяющихся, непростых условиях рынка будет давать положительные результаты.

■ **Инна АРЕФЬЕВА**

ОБЪЕКТЫ С ВИДОМ НА КОМФОРТНУЮ ЖИЗНЬ



Церемония торжественного открытия Лениногорской СОШ №2 с участием врио Президента Татарстана Р. Минниханова в день юбилея города

ООО «Сарет», будучи одной из ведущих строительных фирм Лениногорска, хорошо зарекомендовало себя в самых разных направлениях: будь то возведение жилых домов для ветеранов, участие в программе переселения из аварийного жилья или строительство коммерческого жилья. Продуктивно компания работает и по линии строительства социальных объектов. За последние годы в городе и районе введены в эксплуатацию не один детский сад, сельский дом культуры и другие важные для города и района объекты, на строительстве которых предприятие выступило в роли генерального подрядчика. Невозможно переоценить тот вклад, который внесла компания в благоустройство парков и скверов города. В данный момент, являясь генеральным подрядчиком ГИСУ по Юго-Востоку Татарстана, компания ведет строительство десятков объектов.

Высокие результаты организации – это осознанная стратегия руководителя, которая складывается из целого ряда составляющих. Прежде всего это упор на использование современных отечественных материалов и материалов собственного производства, прошедших экспертизу. На страже качества стоит собственная аттестованная лаборатория. Пристальное внимание уделяется выбору проектов домов, и, более того, есть планы по созданию кардинально нового проекта жилого дома.

По словам руководителя компании Рафиса Раисовича Гараева, в современных экономических реалиях, когда

цены на строительные материалы растут не по дням, а по часам, а сметы на бюджетные объекты являются, мягко говоря, «тощими», только собственное производство и позволяет снизить себестоимость застраиваемых объектов и способствует конкурентоспособности строительной организации. Немаловажным аспектом является и стремление к совершенствованию технической оснащенности, модернизации производства. Ведь татарстанцы хотят жить в комфортных домах из качественных материалов. А их можно производить только на современном оборудовании, привлекая к работе высококвалифицированных специалистов. Во многом благодаря такому подходу в организации хорошо развито инженерное звено. Очень помогает делу и сотрудничество с лизинговыми компаниями – с их помощью была приобретена спецтехника, грузовые машины и высокопроизводительное оборудование.

– Понятие «прогрессивность» для нас не пустой звук. Чтобы работать качественно, быть в курсе новых технологий и успешно их использовать, и руководству, и коллективу необходимо постоянно совершенствоваться. Обучению кадров и повышению квалификации уделяется первостепенное внимание, – говорит директор ООО «Сарет» Р.Р. Гараев, – и то, что нам доверили строительство школы №2, приуроченное к 60-ле-



24-квартирный жилой дом для ветеранов ВОВ сдан к дню празднования 70-летия Победы. Сейчас возводится вторая очередь дома на 12 квартир.

тию города и 70-летию нефтедобывающего управления «Лениногорскнефть», говорит о многом. Для нас это и честь, и большая ответственность. Благодаря сплоченности всех строительных и коммунальных организаций города общими усилиями мы дружно отработали, сдали объекты в срок, можно сказать, вытянули, несмотря на экономически непростые времена.

По словам руководителя, он всегда был и остается уверенным в том, что Лениногорск и его жителей ждет большое будущее. «Лениногорск является красивейшим городом Татарстана, который должен оставаться таким и впредь», – сказал Президент республики Р. Н. Минниханов на юбилейных торжествах. Он отметил, что город, как и Казань после Универсиады, преобразился до неузнаваемости. Согласитесь, это дорогого стоит...



48-квартирный монолитно-каркасный дом введен в эксплуатацию 17.12.2014 г.



«ДОВЕЛОСЬ РОДИТЬСЯ В НЕФТЯНОЙ СТОЛИЦЕ...»

Юбилейный 60-й День строителя в ООО «Нефтегаз» отметили конкурсом лучших в профессии дефектоскописта среди лабораторий строительных компаний ООО «ТаграС-Нефтегазстрой». Состязания профи превратились в семейный праздник: с вручением наград лучшим работникам, концертом, играми и призами для всех, включая детей.



СОГРЕЛИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ И УГОЩЕНИЕ

Испортить праздник погода не сумела: обеспечив гостей дождевиками и напомнив о палатке с горячими чаем, кофе и выпечкой, организаторы эти планы сорвали. Забыть о морозящем дожде помогли запах готовящегося шашлыка, шутки ведущих и шквал поздравлений.

Заместитель руководителя исполкома Альметьевского муниципального района по экономике Марат Гирфанов к поздравлениям присовокупил надежды:

— В 2019 году в Казани пройдет всемирный чемпионат WorldSkills. Уже сегодня надо усиленно готовиться к его

проведению. Мы хотели бы, конечно, видеть наших татарстанцев, и альметьевцев в том числе, в его призерах или даже победителях.

Это четвертый конкурс в рамках ООО «ТаграС-Нефтегазстрой». Уже прошли конкурсы сварщиков в УЦПК, сварочно-монтажных звеньев в ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», лучшего мастера определили в ООО «Актюбинское СМУ». Но этот конкурс особенный, что подчеркнул заместитель директора ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» по развитию Марсель Муртазин:

— Сегодня мероприятие связано не только с Днем строителя, в этом году – десять лет холдингу «ТаграС». И в этом



году в компании началась политика обновления: введения инноваций, применения новых технологий и процессов. Хотелось бы пожелать сегодняшним участникам настойчивости, грамотности, целеустремленности, воли к победе. Чтобы цель была достижима, чтобы ее можно было взять руками и идти дальше вперед. С праздником вас, ваши семьи, детей! Здоровья и удачи!

Марсель Муртазин вручил десяти работникам ООО «Нефтегаз» награды от Союза строителей РТ: нагрудные знаки «Почетный строитель Татарстана», грамоты и благодарности. Сообщил, что Союзом строителей РФ принято решение о награждении орденами «За заслуги в строительстве» главного инженера общества Фарита Хисамутдинова и его заместителя по промышленной безопасности Фаика Шайхаттарова, еще четверо работников удостоены Почетного знака «Строительная слава», троим вручены грамоты Российского Союза строителей.

Об инновациях: Накануне праздника на производственной базе завода ООО «ЖБИ-Строй» (также входит в ООО «ТаграС-Нефтегазстрой») в Лениногорске был презентован инвестиционный проект производства серобетона и изделий на его основе. Перед руководителями малых нефтяных компаний Юго-Востока РТ, заместителями руководителей по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

и ее управлений, партнерами холдинга «ТаграС» из Оренбурга и Казани с докладами выступили исполнительный директор ООО «ЖБИ-Строй» Андрей Саушкин и представитель разработчика – ООО «Инжиниринг» (Астрахань). В Татарстане, как и в России в целом, технология только начинает внедряться. Новый цех ООО «ЖБИ-Строй» мог бы, закупая у нефтяников Юго-Востока республики серу, накопленную на полигонах в большом количестве, продавать им же готовые стройматериалы: плиты для платформ станков-качалок, тротуарную плитку, бордюры, подушки уплотнения для скоростных дорог и другое. Патент на использование технологии приобретен, и дело за инвестициями в оборудование. Вопрос утилизации серы без вреда экологии для нефтяников стоит остро. Производство серобетона решило бы проблему с выгодой и для них, и для строителей, получающих стройматериалы с характеристиками на порядок выше, чем у изделий из гидробетона. Логичным было бы совместное инвестирование проекта.

СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК ПРОФЕССИИ

Председатель жюри конкурса дефектоскопистов, начальник лаборатории ООО «Нефтегаз» Валерий Голиков пояснил, что соревнуются профи

из лабораторий строительных компаний в составе ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» (обществ «Лениногорскнефтьстрой», «ПрикамНефтьСтройСервис», «Альметьевское РСУ» и «Нефтегаз»), по два человека в команде.

Теорию, в виде тестов по 20 вопросам, и практику по рентгенометрическому и визуально-измерительному контролю участники «сдавали» в учебном классе, заполняли «дефектовки», определяя изъяны швов по пленкам рентгенографии и визуально по стоящим перед ними «катушкам». Оценивались умение пользоваться инструментарием, правильность расшифровки пленок и оформления бумаг.

Большинство гостей отдыхало на улице, забыв про мокрые ноги. Десятка три, разбившись на команды, включились в квест, наперегонки выполняя все новые задания: танцевали брейк, прыгали через скакалку, коллективно собирали пазл с логотипом «ТаграС», за что три команды удостоились медалей. Многие, включая руководство, отметились у теннисного стола, а дети облепили «фиксиков»-аниматоров и мини-экскаватор, ковшом которого за сладкие призы перекладывали цветные шарики из ванны в корзину. Все вместе уплетали в буфете то чай с выпечкой, то обеденный шашлык, на полчаса прервавший бровновское движение. Но со сцены грохотали зовущая в пляс музыка и реплики ведущих,

перемежаемые гитарой самодеятельных бардов, татарской эстрадой и шоу-группой, зажегшей публику под «нефтегазовый» рэп: «Довелось родиться в нефтяной столице...» звучало с гордостью.

Директор ООО «Нефтегаз» Рустем Саттаров сказал, что корпоратив для него, как директора, первый и значимый:

— Если не сплотить коллектив в быту, трудно ждать от него отдачи и на работе. Именно рабочий производит добавочный продукт, потому залог успеха – в его настроении. Все должно работать на того, кто производит добавочный продукт. И я стараюсь, чтобы бюрократизм управленческого аппарата не мешал делу, а рабочий чувствовал себя на равных с руководством и все были сплочены вокруг достижения общей цели.

Праздники профмастерства выявляют тех, кто умеет, добавляют мотивации амбициозным, но еще не достигшим совершенства. А семьи работников видят, как их кормилец участвует в общем деле, как его ценят.

И эти поздравления, награждения нам очень помогают в сегодняшнем кризисе. Конкуренция высока, что влияет на объем заказов, но стараемся удержаться в группе лидеров.

Какие-то компании нас опередили, за счет меньших социальных обязательств и накладных расходов, за счет мобильности. Но мы должны учиться работать с этой нагрузкой: обеспечивая около трехсот своих пенсионеров, выполняя социальные обязательства перед городом и ПАО «Татнефть», перед 350 своими работниками, не снижая расходов на обучение и аттестацию персонала, на охрану труда. Мы в первую очередь должны думать о жизни и здоровье каждого из работников, чтобы он возвращался домой живым и здоровым.

Мы хорошо оснащены, и есть все предпосылки для закрепления в тройке лидеров Юго-Востока по строительно-монтажным работам на опасных промышленных объектах.

Нужно перестроиться, получить новый импульс. Я хочу помочь коллективу понять, что мы уже не в НГДУ и зарплата зависит не от объема добычи, а от эффективности работы каждого.

Созданные в 2005 году в рамках реструктуризации ОАО «Татнефть» несколько сервисных компаний с 2006 года вошли в ООО «ТаграС-Нефтегазстрой», объ-



единившее строительные компании нефтесервисного холдинга «ТаграС». Сегодня это ООО «Альметьевское РСУ», ООО «Лениногорскнефтьстрой», ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», ООО «Нефтегаз», ООО «Актюбинское СМУ», ООО «Нефтегазпроект», ООО «ЖБИ-Строй». Помимо других объектов ПАО «Татнефть», с августа 2007-го управляемые общества ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» заняты на объектах Комплекса НП и НХЗ ОАО «ТАНЕКО», отвечая за строительство всех подземных трубопроводов, более 110 км сетей.

ЛУЧШИМ СВАРЩИКАМ – ЛУЧШИЙ «ПРИСМОТР»

Сварщик на трубе – первый человек, но неспроста и директор ООО «Нефтегаз» Рустем Саттаров в приветствии отметил: «Чтобы он был в тонусе, качественно выполнял работу и повышал квалификацию, необходим контроль. Дефектоскопист – не статист-контролер, а специалист, способный провести анализ, сделать выводы и, соответственно, повысить качество работ, предупредив повторное допущение брака».

Последний конкурсный этап «Срочный вызов» с имитацией просветки стального стыка за 3 минуты 47 секунд первыми завершили дефектоскописты ООО «Нефтегаз» Руслан Талипов и Руслан Зяминов. А среди 10 членов совещающего жюри был и главный сварщик ООО «Нефтегаз» Евгений Владимиров, лишь два года назад завершивший карьеру в корпоративных, республиканских, окружных и российских конкурсах сварщиков, где всегда занимал призовые места.

Пока жюри размышляло, Руслан Талипов, скрашивая ожидание, показал гостям в работе рентгенографический кроулер ЖМЕ 10-60, применяемый для дефектоскопии сварных швов на трубопроводах диаметром 240–1500 мм. Емкость аккумулятора позволяет 106-киллограммовому аппарату проходить по трубе до 5 километров. Управляя кроу-

лером снаружи и идя вдоль трубы, специалист получает на пленку приемника данные о структуре металла на выбранных участках.

Венчали праздник наконец-то вернувшееся солнце и награды: 3-е место занял Рустем Тагиров (ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»), получивший пылесос, а пятеро других гостей ООО «Нефтегаз» довольствовались утешительными призами. 2-е место и телевизор «Thomson» достались Руслану Талипову, а 1-е и личный кубок, с часами Tissot в придачу, – Руслану Зяминову.

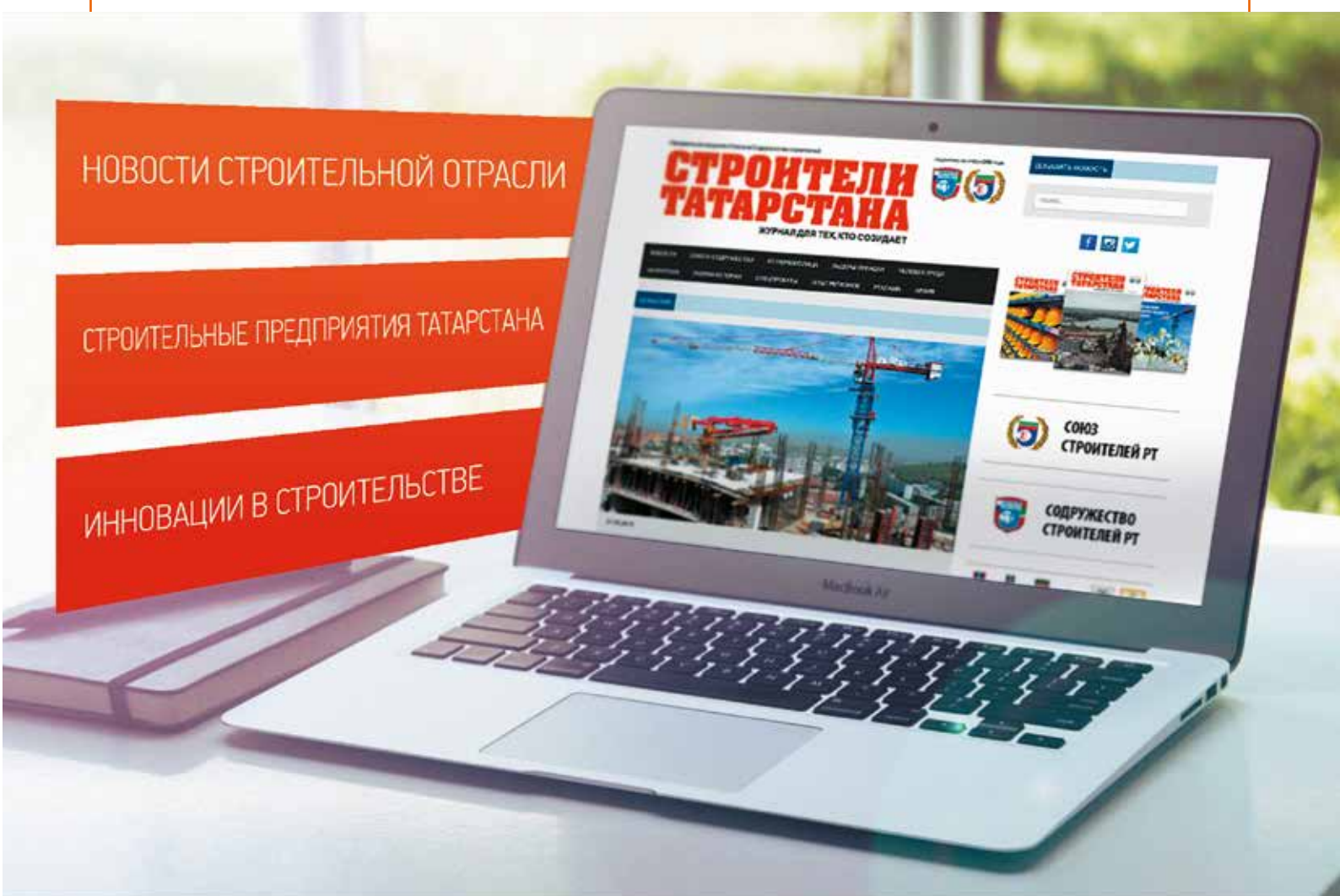
От имени руководства ООО «ТаграС-Нефтегазстрой» коллектив ООО «Нефтегаз» с командной победой поздравил Марсель Муртазин, вручив Рустему Саттарову кубок «Лучший специалист неразрушающего контроля» и телевизор Philips, который, судя по репликам, пропишется в столовой общества.

ООО «Нефтегаз» занято строительством магистральных газо-, нефте- и продуктопроводов, обустройством нефтяных месторождений, возведением наземных и специальных инженерных сооружений, резервуарных парков, систем электроснабжения и электрохимической защиты. За последние годы освоены новые компетенции: строительство магистральных трубопроводов больших диаметров, трубопроводов из полиэтиленовых труб, компрессорных и насосных станций.

В 2009–2010 годах построено 27 км напорного нефтепровода от НПС «Калейкино» до Нижнекамского НПЗ, реконструирован участок магистрального нефтепродуктопровода «Альметьевск – Нижний Новгород», построено 20 км МНПП на отрезке ПС «Воротынец» – ГПС «Кстово». В 2015 году на участке с 0 по 67 км МНПП «Набережные Челны – Альметьевск» идет реконструкция линейной части. Для Управления «Татнефтегазпереработка» ведется строительство и ремонт газопроводов из полиэтиленовых труб.

Вашему вниманию –
электронная версия издания
«Строители Татарстана»

www.строителитатарстана.рф



новости компаний, аналитика,
отраслевые конкурсы,
лидеры отрасли, опыт регионов,
социальные проекты,
исторические очерки

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К СНИЖЕНИЮ АВАРИЙНОСТИ

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» – крупнейшая нефтесервисная компания Юга-Востока Республики Татарстан, специализирующаяся на оказании широкого спектра услуг в области проектирования, строительства, ремонта и эксплуатации электрооборудования, выработки и реализации тепловой энергии. Ключевым приоритетом компании на сегодняшний день является обеспечение стабильности всех технологических процессов на объектах заказчиков и бесперебойное электроснабжение потребителей. Для решения данных задач силами одного из дочерних обществ компании – ООО «Электро-ЭнергоСервис» была создана стратегия снижения аварийности эксплуатируемого оборудования, уже доказавшая свою эффективность на ряде объектов.



или касание веток (21%), пробой изоляторов (20%), неисправность кабеля, обрывы, срабатывания ОПН (16%) и атмосферные воздействия (13%), кроме того, порядка 12% аварий произошли по вине субабонентов. Столь широкий спектр факторов, могущих стать источником сбоев в работе подстанций и линий электропередачи, потребовал формирования комплексного подхода к вопросу эксплуатации оборудования.

ТРИ КИТА БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

Собранная информация об авариях и их причинах легла в основу масштабной стратегии снижения аварийности эксплуатируемого оборудования, выстроенной специалистами ООО «Электро-ЭнергоСервис». Данная стратегия предусматривает комплексное воздействие на все процессы и факторы, от которых зависит качество и надежность работы электрооборудования. Три основных направления стратегии – это воздействие на эксплуатирующий персонал, воздействие на процессы эксплуатации и воздействие непосредственно на эксплуатируемый объект.

Первое направление включает в себя такие меры воздействия, как масштабное обучение работников в российских и зарубежных (в частности, немецких) учебных заведениях, повышение их квалификации в ходе внутрифирменных обучающих курсов, внедрение института наставничества для молодых специалистов, органи-

УЗНАТЬ ОБ АВАРИЯХ ВСЕ

ООО «Электро-ЭнергоСервис» – одна из важнейших производственных единиц в структуре ООО «ТаграС-ЭнергоСервис». Коллектив этого дочернего общества выполняет квалифицированное сервисное обслуживание широкой номенклатуры оборудования: в ведении специалистов компании находятся 316 подстанций классом напряжения 110/35/6(10) кВ, более 17 тысяч километров воздушных линий электропередачи и 17 143 комплекты трансформаторные подстанции.

Столь обширное энергетическое хозяйство, разумеется, требует тщательного и комплексного контроля, ведь сбой на любом из участков цепи может обернуться серьезным нарушением электроснабжения подключенного к ней объекта нефтедобычи

или промышленного предприятия, а следовательно, финансовыми потерями для собственника и угрозой для окружающей природы.

Для того чтобы минимизировать количество аварий и отказов энергооборудования, в ООО «Электро-ЭнергоСервис» был проведен структурированный анализ аварий, произошедших на эксплуатируемом оборудовании за последние пять лет. Проведенные исследования показали, что основными источниками нарушений на подстанциях стали неисправности РЗА (40%), пробой ОПН, разрядников и изоляторов (11%), грозовые перенапряжения (11%) и неисправность выключателей ячеек (10%). Нарушения в работе воздушных линий, в свою очередь, были вызваны следующими причинами: падение деревьев



РАДИК АФЛЕТОНОВ,
директор ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

МАКСИМАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Специфика услуг, предоставляемых ООО «Электро-ЭнергоСервис», нашла свое отражение в отдельных аспектах разработанной стратегии. Так, поскольку львиная доля работ осуществляется специалистами компании вне территории собственных баз, то есть непосредственно на объектах заказчиков, большое внимание уделено различным формам производственного контроля: благодаря внедрению системы видеорегистрации в фокусе внимания находится не только деятельность персонала, но и общая организация процесса эксплуатации. Инструменты видеофиксации позволяют отслеживать несоблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда; нарушения в технологии производства работ; несоблюдение стандартов и регламентов производственных процессов, а также любые непроизводительные потери, влияющие на производительность труда.

Отдельный вклад в снижение аварийных недоборов нефти вносит внедрение инструментов бережливого производства в оперативно-диспетчерских и эксплуатационных бригадах. В частности, с помощью инструментов процессного управления были определены и минимизированы непроизводительные потери времени на организационные мероприятия при выезде на аварийно-восстановительные работы. В результате внедрения стратегии среднее годовое время, затрачиваемое на ликвидацию аварии, снизилось на 11% (12 минут). Разумеется, в силу инерционности внешней сети электроснабжения, результаты мероприятий, направленных на снижение аварийности эксплуатируемого оборудования, становятся заметны не сразу. Однако уже через 1–2 года после внедрения разработанной стратегии и реализации указанных в ней программ удалось добиться стабильного годового снижения аварийности на уровне 17%.

ДВИЖЕНИЕ ТОЛЬКО ВПЕРЕД

Опыт, накопленный ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» в области повышения надежности энергосистем и бережли-

вого производства, является поистине уникальным. Вместе с тем общая распространенность оборудования сетей внешнего электроснабжения, находящихся в ведении компании, позволяет с успехом адаптировать полученные результаты к решению актуальных вопросов аварийности иных сервисных организаций.

Эффективность внедряемых ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» методов и инструментов работы уже была по достоинству оценена их заказчиками. Помимо основного клиента – ПАО «Татнефть», сервисом компании пользуются 33 независимые нефтяные компании и 250 сторонних предприятий из всех регионов России.

В числе крупнейших заказчиков, доверивших свои энергосистемы специалистам ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», такие гиганты, как ОАО «НК «Роснефть» и ОАО «КамАЗ».

За плечами организации множество престижных наград и званий: победа во Всероссийском конкурсе «100 лучших предприятий и организаций России – 2013» и национальном конкурсе лидеров производительности имени А.К. Гастева, а также статусы лауреата премии «Лидер экономики стран России, Украины, Казахстана и Беларуси» и национальной премии «Компания №1».

Верное своей концепции непрерывного поступательного развития, ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» не собирается останавливаться на достигнутом. Продолжается работа над созданием на предприятии новой культуры управленческого мышления, повышением профессионализма менеджеров, повышением значимости системы образования и переподготовки отечественных управленцев путем изучения и внедрения передового мирового опыта.

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»
423454 Республика Татарстан,
Альметьевский район,
пгт Агропоселок
Тел.: (8553) 38-95-05
E-mail: energoservice@tagras.ru



РАМИЛЬ МУЛЛИН: «СОЗИДАЯ, МЫ ПОЛУЧАЕМ ЭФФЕКТ АККУМУЛЯЦИИ РАДОСТИ»

Два года назад в Муслюмовский район пришел новый глава администрации. Молодой и энергичный, Рамиль Муллин со своей командой взялся за переформатирование района. О том, что уже удалось сделать, он рассказал в эксклюзивном интервью корреспонденту «СТ».

СРЕДА ОБИТАНИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ КОМФОРТНОЙ

– Рамиль Хамзович, приехав в Муслюмово, мы сразу обратили внимание на то, как изменился районный центр: появилась большая и очень красивая пешеходная улица, современные фасады зданий, много цветов, а главное – все сделано с большой любовью, красиво и ухоженно. Как Вам это удалось?

– Во-первых, муслюмовская земля для меня родная. Здесь я родился, рос и начинал трудиться после окончания институ-

та. Потом, правда, 10 лет работал в Нижнекамске и Казани. И вот два года назад судьба распорядилась так, что я снова оказался на родине и возглавил администрацию района, а это, конечно, большая личная ответственность.

Осмотревшись, довольно скоро в сотрудничестве с земляками-коллегами концептуально определили бренд, лозунг, под которым будем работать: «Мы – муслюмовцы». Думаю, очень важно, чтобы люди гордились своей родиной, но для этого нужно создать условия. Благо сегодня нет проблем с пенсиями,



заработной платой, страна, я считаю, шаг за шагом идет к лучшему. Конечно, нет предела совершенству, всегда хочется большего. Но даже если посмотреть, как создается республика в целом, строится и развивается Казань, то должен сказать, что Татарстан семимильными шагами движется по пути, который Европа неспешно прошла в течение 30–40 лет. Так что нам есть чему учиться и с чем сравнивать.

– С чего Вы начали?

– С благоустройства, потому что для людей сейчас очень важна среда обитания. Европа, чтобы прийти к высокому уровню жизни, поэтапно развивалась, уделяя внимание разным сферам: воде, воздуху, среде, территории, экологии, транспорту. Да, в силу разницы культур и природных условий наш край не богат историческими зданиями, но зато мы можем собственными руками создать комфортную среду, которая позволит нам радоваться и радовать наших потомков. Для этого не нужны большие деньги, нужно только старание. Я считаю, что Муслумово должно быть такой комфортной территорией, где людям хотелось бы жить и творить. И моя задача как главы – создать среду, которая позволит не только доживать век пенсионерам, но и оставаться молодежи, чтобы они здесь нашли себя, свое дело, растили детей, создавали предприятия. И каждое посаженное дерево, построенное здание, площадка будет шаг за шагом приближать нас к этому.

ФИЛОСОФИЯ СВОБОДЫ

– Чем измеряется комфортность?

– Чувством свободы. Не только внешней, но и свободы мироощущения – чтобы, выходя из дома, человек не упирался взглядом в мусор, старые деревянные постройки и т.д. Его взгляд ничто не должно загораживать и угнетать. Исходя из этой философии мы для себя и определили некие тренды. Одно из направлений – благоустройство дворов.

С чем мы столкнулись? Каждый двор был заставлен старыми сараями, хозяйственными постройками, которыми люди уже перестали пользоваться. Грязные, заброшенные, они только имитировали видимость собственного хозяйства. Я сейчас не говорю про индивидуальные дома, а имею в виду дворы, где проживают 500–700 человек. Мы начали очищать, расчищать пространство. В первом дворе – коопера-

тивном – вывезли около 800 машин мусора. На освободившемся месте поставили детскую площадку, начали делать скверик. Реализация этого проекта заканчивается строительством детского сада, дома для ветеранов и инвестиционного дома. Последние два объекта возводятся компанией «Муслумовская МСО» (руководитель Ильдар Гаязович Авзалов). В этом дворе заменили все коммуникации, сделали хорошее освещение, построили инфраструктуру для отдыха. Отдельно мы создали парковочное пространство и огородили его, чтобы было цивилизовано и, выходя из подъезда, человек не сталкивался с нагромождением машин. Поняв, что к этой модели и надо стремиться, в следующем дворе мы вывезли уже 1300 машин мусора и проделали такую же работу. Таким образом, один за другим навели порядок во всем райцентре.





2013 г.



2015 г.

«Благодаря работе коллектива «Муслюмовская МСО» под руководством Ильдара Гаязовича Авзалова обрела вторую жизнь старейшая в Муслюмово школа.»



– Как отнеслось к этому население?

– Первое время некоторые жители возмущались. Но сейчас, когда они видят результат, их отношение изменилось. Я считаю, что, если из 1000 жителей двора 20 считают, что им нужны сараи, неправильно идти у них на поводу. Все-таки должна быть общественная среда, которая устраивает всех. Вот это – одно направление.

Второе – само благоустройство. Центральная улица два года назад представляла собой большую парковку. Разбитая, заставленная столбами и увешанная гирляндами линий электропередачи и проводов различных коммуникаций, она совсем не соответствовала своему назначению. К сожалению, такую картину можно увидеть во многих районных цен-

трах. Мы пошли по европейскому пути: дороги, парковки – для машин; тротуары, общественное пространство – для людей. Закрыв центральную улицу для машин, везде создали парковочные пространства, спрятанные за фасадами зданий. Таким образом, проблема решена. И все довольны: и те, кто приезжает на работу, и жители, которым приятно пройти по красивой центральной пешеходной улице.

Обновлены фасады зданий, появились цветы, парковки для велосипедов, фонтан, работают общественный и молодежный центры с ночным клубом и кафе, создан экстрим-парк с разными зонами, где каждый подросток может найти себе занятие по интересам. Таким образом, мы создаем такое пространство в центре, которое бы притягивало людей, чтобы они не закрывались в свою скор-





сентябрь, 2014 г.



июль 2015 г.

лупу, а собирались, общались, вместе могли культурно отдыхать. Это и формирует муслюмовцев как общность. В рамках этой же концепции реконструирована больница, благодаря работе коллектива Ильдара Гаязовича обрела вторую жизнь и старейшая в Муслюмово школа. Мы строим неплохие дома, оригинальные детские сады, вкладываемся в ремонт общественных зданий. Все это делается ради того, чтобы люди гордились своей родиной и радовались жизни вокруг себя.

УВЛЕЧЬ ЛЮДЕЙ КРАСОТОЙ И ПЕРЕМЕНАМИ

– Сколько объектов было реконструировано за два года?

– Никто специально не считал, но, думаю, около сотни. Для Муслюмово это немало, и, помимо, получилось неплохо. Глядя

на то, что мы делаем тротуары, парковки, меняем фасады зданий, люди начали обновлять фасады частных домов, заменять заборы – вот это очень важно! По-другому и строители стали работать – они уже сами проявляют инициативу, чувствуя новый формат, предлагают свои идеи и сами их воплощают. Это радует, потому что вместе мы можем намного больше. Инициатива людей здесь необычайно важна, а это значит, мы сумели заразить их красотой перемен.

– Для таких обширных изменений нужны немалые строительные силы. Они есть в районе?

– Строители – люди, которые помогают нам в реализации задуманного. Здесь нам повезло. Не каждый район может похвастаться своими сильными строительными организациями, но в Муслюмово они есть. Большую лепту в развитие района

вносит коллектив старейшей компании ЗАО «Муслюмовская МСО», которая в этом году отметила 55-летие, работают организации «Скала», «Муслюмремстрой», «Мост» и другие. Руки мастера – как руки хирурга: только в работе растет их профессионализм. Поэтому постоянно обеспечиваем наших строителей заказами, открываем широкие возможности для их развития, например, стараемся максимально использовать на всех этапах работ материалы собственного производства. Сегодня многие потребности района удовлетворены за счет собственных компаний, но мы привлекаем организации Казани и Набережных Челнов, что формирует здоровую конкуренцию. Я желаю строителям успехов, постараюсь и впредь загружать их работой, чтобы, созидавая, мы получили эффект аккумуляции радости!





МОЛОДО И ПРОГРЕССИВНО

В конце августа этого года в Муслюмово состоялось открытие парка им. Пушкина. Мероприятие прошло с участием врио Президента РТ Рустама Минниханова. В следующем году откроется парк им. Хафизова. В обоих случаях подрядчиком выступило УКС Муслюмово, молодая строительная компания, которой за довольно небольшой период удалось продемонстрировать свой потенциал в деле.

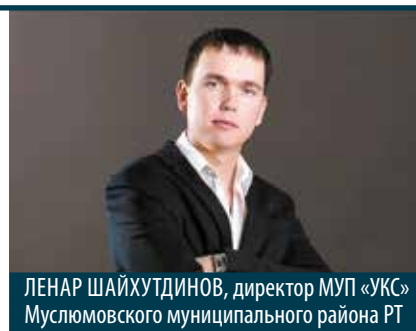
Организация основана в 2012 году. Создавалась она для работы исключительно на территории Муслюмовского района и в самом начале своей деятельности специализировалась в сфере строительного надзора.

В феврале 2014 года УКС возглавил молодой и прогрессивный директор Ленар Ауфарович Шайхутдинов – строитель по призванию, коренной муслюмовец. С его приходом в дополнение к существующей специализации компания освоила новые направления в виде общестроительных и проектных работ. И практически сразу же получила импульс для дальнейшего развития: администрация города доверила ей заказ на обустройство трех универсальных спортивных площадок (заказчиком выступило ГИСУ).

Опыт оказался успешным, и в 2015 году компания взялась за работы в рамках программы «Доступная среда», проведение капитального ремонта в четырех многоквартирных жилых домах и сельском клубе поселка Старые Карамалы, а также за строительство трех универсальных спортивных площадок во дворах и двух городских парков. В сумме это весьма немаленький объем для довольно молодой компании, но сил, профессионализма и здоровых амбиций хватило на все!

Примечательно, что политика компании направлена не только на собственное развитие и укрепление инфраструктуры Муслюмово, но и на поддержку местных производителей – сейчас это муслюмовские изготовители брусчатки. Силами компании закуплены формы для изготовления плитки, профлиста, металла. Выгода от такого сотрудничества обоюдная. Строители могут рассчитывать на необходимое количество расходного материала, местные производители – на гарантированный заказ и рост производительности.

Постепенно сформировался и продолжает формироваться трудовой коллектив компании – он прирастает молодыми специалистами. Управленческое звено – не исключение: отлично зарекомендовали себя главный инженер Шарифуллин А. И., главный архитектор Муглиев А. М., инженер-сметчик Шакирянова Э. Р. По словам директора УКС Муслюмово Ленара Шайхутдинова, поиск кадров – процесс трудоемкий, поскольку среди жителей сложилось стойкое убеждение, что стабильно зарабатывать можно только в крупных городах. В данном случае ситуация кардинально противоположная: ответственных работников в УКС ценят, заработная плата и сверхурочные выплачиваются своевременно. «Вопрос поддержки кадров для меня не пустое



ЛЕНАР ШАЙХУТДИНОВ, директор МУП «УКС» Муслюмовского муниципального района РТ

слово. На собственном опыте испытал, что такое ненормированный рабочий день, – признается руководитель, – после окончания Казанского государственного строительного университета несколько лет работал в компании без выходных практически 24 часа в сутки на приемке бетона». Что касается вопросов технической оснащенности компании, то они решаются путем сотрудничества с проверенными субподрядчиками.

Одним словом, поступательное развитие УКС Муслюмово продолжается, в следующем году планируется увеличение строительных объемов. Практика показала, что администрация и исполнительный комитет района выбрали единственно верное решение – взаимодействие с единым подрядчиком, с которого можно по всей строгости спросить за результат. И быть уверенными, что проектные и строительные работы будут проведены качественно и в срок.

ПОДЪЕМ В БЕЗОПАСНОМ РЕЖИМЕ

Более 600 лифтовых кабин обслуживает Альметьевское предприятие «Лифт-Сервис». Созданное в 2006 году при реорганизации муниципального предприятия в сфере ЖКХ, ООО «Лифт-Сервис» взяло на себя функции специализированной организации. Именно специализация позволяет компании грамотно и профессионально подходить ко всем направлениям деятельности, связанным с лифтовым хозяйством: от монтажа до обслуживания. Результативность работы организации оценивается, в первую очередь, безопасной и бесперебойной работой лифтов.



АЛЕКСЕЙ ДОРЕНИН, директор ООО «Лифт-Сервис»

О том, как строится работа предприятия, поговорим с его директором Алексеем Дорониным, специалистом с богатым опытом работы в сфере ЖКХ, умелым организатором, способным создать и сплотить коллектив, решить вопросы технического обеспечения. За многолетний и добросовестный труд он награжден Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ.

– Алексей Викторович, какие задачи возложены на организацию, которой Вы руководите?

– Монтаж лифтов в новостройках, техническое обслуживание, модернизация и капитальный ремонт лифтового хозяйства. Речь идет не только о многоэтажных жилых домах, но и о поликлиниках, больницах, административно-офисных зданиях в Альметьевске, Нурлате, Лениногорске и Казани. Акцент делается на профилактику аварийных ситуаций, и регулярное техническое обслуживание лифтов для нас приоритетно. Качественное выполнение регламентных работ ведет к сокращению простоев из-за экстренного ремонта.

– Как часто приходится производить полную замену лифтов?

– Плановая работа по капитальному ремонту и текущему обслуживанию лифтов проводится с 2008 г. Если мы говорим о полной замене устаревших кабин, то подразумеваем в первую очередь жилой сектор: большинство административных и офисных зданий построены сравнительно недавно. На сегодня в списке очередников – около 100 подъездов. Конечно, серьезные затраты и масштабы работ не позволяют заменить устройства в короткие сроки, поэтому на специалистов компании возлагается высокая ответственность при эксплуатации имеющихся лифтов.

Я бы отметил еще одно важное направление нашей работы – создание безопасных и комфортных условий при использовании лифта в любое время суток. Для этого налажена круглосуточная двусторонняя связь с диспетчером из лифтовой кабины, также в 24-часовом режиме работает мобильная бригада квалифицированных механиков.

В современных условиях не обойтись и без антивандальных мер. При попытке несанкционированного проникновения в машинное отделение либо когда лифт отсутствует на этаже, а двери пытаются открыть, соответствующий сигнал поступает на диспетчерский пульт. Также за лифтерами закреплена обязанность регулярных обходов и осмотров лифтовых кабин.

– Что, на Ваш взгляд, является гарантом бесперебойной работы предприятия?

– Достаточная материально-техническая база. У нас имеется запас необходимых материалов и деталей

на случай ремонта любой сложности в короткие сроки. Точность измерений обеспечивает собственная лаборатория электронного диагностирования. И, конечно, важна постоянная «боевая готовность» самого персонала прийти на помощь, которая подкрепляется проведением учебно-тренировочных занятий.

Коллектив предприятия – это около 60 сотрудников. Вопросы спецификации деятельности и дефицита кадров успешно решаются внутри коллектива: молодое поколение охотно перенимает опыт у старших наставников, преданных своему делу. Среди них – главный инженер по качеству И. В. Кузнецов, более четверти века посвятивший работе в сфере ЖКХ.

Коллектив у нас очень сплоченный, умеет не только работать, но и активно отдыхать. Наши работники – постоянные участники массовых мероприятий, проводимых администрацией города и района. Немало среди наших сотрудников призеров творческих и спортивных состязаний, есть успехи в волейболе, мини-футболе, шашках, шахматах. Эта составляющая, несомненно, также влияет на эффективность нашей работы.

■ Беседовала Инна АРЕФЬЕВА



ООО «Лифт-Сервис»
423450 РТ, г. Альметьевск, ул. Цеховая, дом 8.
Тел.: 8 (8553) 300-679

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Спрос на профессиональные услуги сервиса и строительства в области энергетики растет. Качество услуг таких компаний, как ООО «ЭнергоСтройСервис» (Чистополь) и ООО ПСК «ТатЭнергоСтрой» (Набережные Челны), проверено не только временем, но и экстренными ситуациями. Так, ударная работа «ЭнергоСтройСервиса» в декабре 2010 года на ликвидации последствий ледяных дождей на линиях электропередачи отмечена Благодарственным письмом Президента РТ. А в сентябре 2014 года, когда под напором стихии авария произошла на ВЛ-110 кВ в Новошешминском районе, нарушив систему электроснабжения, специалисты компании всего за два дня восстановили ее функционирование.



За 11 лет своей работы предприятие «ЭнергоСтройСервис» заслужило авторитет сильной и стабильной компании, выполняющей широкий спектр работ: строительство, капремонт, техобслуживание воздушных и кабельных линий электропередачи, комплектных трансформаторных подстанций; строительство и капремонт зданий и сооружений; проектирование высоковольтных воздушных и кабельных линий электропередачи; перевозка крупногабаритных грузов.

Более двух сотен сотрудников, собственный автопарк (порядка 70 транспортных единиц), строгое соблюдение техники безопасности и большое внимание, уделяемое подготовке и аттестации кадров, – все эти важные составляющие позволяют компании браться за решение глобальных задач и приступать к работам на объектах высочайшего уровня сложности.

Достаточно сказать, что основными заказчиками организации выступают крупные государственные предприятия и частные компании. Среди ее клиентов – ОАО «Сетевая компания», ОАО «РИТЭК», ПАО «Татнефть» и другие. Всего же за годы работы введено в эксплуатацию более 1000 объектов.

Дополнительные возможности предприятие открыло для себя со вступлением в декабре 2009 года в СПО Региональное некоммерческое партнерство «Содружество строителей РТ» и получением допуска к более чем тридцати видам работ.

Основание ООО ПСК «ТатЭнергоСтрой» также относится к 2004 году, предприятие является генеральным подрядчиком ОАО «Сетевая компания». Оно имеет свой автопарк (более 50 единиц техники) для производства работ, а общая численность персонала на сегодняшний день – 200 человек. Не будет преувеличением, если ска-

жем, что география работ этого предприятия – весь Татарстан, все его муниципальные районы. За 2014 год общий объем работ, выполненных предприятием, составил 1 млрд рублей. Для сравнения: в 2012 году – 664 млн руб.

Второе дыхание предприятие обрело в начале 2014 года, когда его возглавил Халит Гарифуллин. Богатейшая практика этого руководителя в отладке логистики позволяет предприятию держаться поставленных планов, когда речь идет о работе с сезонными пиками.

В 2015 году ООО ПСК «ТатЭнергоСтрой» выступило генеральным подрядчиком ОАО «Сетевая компания» в Набережночелнинских и Нижнекамских электрических сетях по строительству, реконструкции, капитальному ремонту ВЛ-0,4-10 кВ, КЛ-0,4-10 кВ, ТП-0,4/10 кВ, а также по капитальному ремонту ПС-110 «Центр», ПС-110 «КБК», КВЛ-110 кВ «Заводская – Шильна», капитальному ремонту ВЛ-35 кВ по НкЭС.

ООО ПСК «ТатЭнергоСтрой» отмечено благодарственными письмами ОАО «Сетевая компания», Министерства энергетики РТ, администрации районов, администрации Президента Татарстана за заслуги в области строительства объектов энергетики, за проведение аварийно-восстановительных работ и вклад в социально-экономическое развитие общества. Одним словом, практика «ТатЭнергоСтрой» наглядно показывает, что именно профессионализм гарантирует успех и признание.

Расима Загыртдинова: «РАБОТАЕМ ТАК, ЧТОБЫ ПОТОМ НЕ ПРИШЛОСЬ КРАСНЕТЬ»

Расима Загыртдинова – единственная в Лениногорске женщина – руководитель строительной организации. Не будет преувеличением утверждение, что накопленный ею жизненный и профессиональный опыт не только не меньше опыта коллег-мужчин, но и нередко превосходит их знания и умения. Расима Закиязовна отдала строительной отрасли 40 лет своей жизни!

Огромный опыт, желание реализовать значимые для населения проекты и неиссякаемая энергия подтолкнули ее к созданию своей компании. Муж Назип, сын Наиль и дочь Рамиля стали надежной опорой в ее начинаниях. Так 1 июля 2002 года появилось ИП Загыртдинова. Предприятие активно участвует в строительстве и ремонте социально значимых объектов города. За последние три года были произведены ремонтные работы в ДЮСШ №1,

спортивном комплексе «Юность», Тимяшевской СОШ, СОШ №3 г. Лениногорска, Старо-Иштирякской СОШ, детских садах №5, 16, 28, в зданиях Управления образования и Управления сельского хозяйства, Исполкома города, а также отремонтированы корпуса ДОЛ «Дружба» и «Олимпия». Сегодня Расима Закиязовна работает не только о членах своей семьи, но и о работниках возглавляемой ею компании и земляках, для которых она прежде всего справедливый руководитель и патриот своего района. Она следует жизненным принципам своих родителей, которые всю жизнь трудились на селе, добились всего сами, в этом смысле Расима Загыртдинова – пример для своих внуков. В ходе реализации проектов приоритетной целью Расимы Закиязовны и работников ИП Загыртдинова является качество выполненной работы. «Иногда приходится закупать материалы дороже, чем это предусмотрено по смете, – объясняет нам руководитель. – Работаем так, чтобы было качественно и красиво. Чтобы потом, глядя на отремонтированный объект, не пришлось краснеть».



МЕДИА-КИТ: МАГНИТ ДЛЯ КЛИЕНТА



Довольно часто компании, не первый год работающие на строительном рынке, уделяют незаслуженно мало внимания сбору и обновлению информации о своей деятельности. И совершенно напрасно! Отсутствие собственной интернет-страницы, редкое обновление информации на сайте, отказ от общения со СМИ и, как следствие, дефицит сведений о компании в электронных источниках клиентов никому не добавляет.

И вот однажды у руководителя компании возникает желание и необходимость рассказать о своих успехах и достижениях журналисту профильного или общественно-политического издания в целях подготовки рекламной статьи или материала просветительского характера. Или просто приходит время набрать данные для создания презентационного буклета или интернет-сайта. И тогда встает вопрос: что конкретно необходимо сообщить миру о себе, где взять всю эту информацию и как ее структурировать? И так, что должен представлять собой так называемый пресс-кит (медиа-кит)* компании:

1 История компании: когда и при каких обстоятельствах была основана фирма, как менялась ее организационная форма, что за подразделения со временем появились, насколько изменилась география присутствия – словом, основные вехи развития предприятия.

2 Основные объекты, партнеры, заказчики, результаты работы компании. Желательно с иллюстрациями и комментариями, описывающими особенности проведенных работ, раскрывающими характеристики самого объекта.

Список объектов всегда должен поддерживаться в актуальном состоянии, ведь любому клиенту интересно быть в курсе самой свежей информации.

3 Кадры. Что представляет собой коллектив фирмы, есть ли в нем заслуженные работники, ветераны, отличившиеся специалисты, какое внимание уделяется молодым кадрам. Социальная политика предприятия также является важной составляющей медиа-кита.

4 Услуги, предлагаемые компанией.

Технологии и методы, которые компания использует в повседневной практике и те, что только планируется внедрить.

5 Новости компании. Сюда можно отнести события любого характера: сданный объект, награждение сотрудника, участие специалистов компании в выставках и конференциях, освоение новых методов, приобретение нового оборудования и т.п.

6 Фотографии. Высококачественные и разнообразные по формату и жанру (архивные, художественные, репортажные) фотографии: портреты руководителя и ведущих специалистов, панорамы предприятия и реа-

лизированных проектов, макросъемка технологических узлов/процессов, в электронном архиве фотографии руководителя, коллектива и объектов компании.

7 Карта партнера. Реквизиты компании. Фактический и юридический адрес.

8 Контактная информация. Карта проезда разными видами транспорта; адреса подразделений, телефоны руководителей отделов или пресс-службы; телефон дежурного диспетчера (если такой имеется). Казалось бы, ничего сверхъестественного. Но на практике оказывается, что оперативно собрать и донести до журналиста или потенциального клиента всю эту информацию не так просто. Более того, руководитель и исполнители в силу объективной большой загруженности не всегда считают информационную открытость приоритетным направлением в области формирования имиджа предприятия. А между тем историю и лицо компании делают именно люди и события, и здесь нет второстепенных моментов. Каждый день, каждый человек, каждый результат, каждое публичное действие имеет значение.



Будь то построенный объект, отличившийся сотрудник, знаковая дата, внедрение технологии – обо всем этом нужно рассказывать как в среде профессионалов, так и широкой общественности. Репутация фирмы – это нематериальный актив. И, как сказал Генри Форд, «если вы не занимаетесь своей репутацией, за вас это сделают другие». И, скорее всего, это будут ваши конкуренты.

Еще один довольно распространенный вопрос, которым задаются строительные компании, принявшие решение рассказать о своей деятельности в СМИ: в какой форме это делать? Ответ прост: в зависимости от цели и имеющейся информации. Традиционные формы следующие:

1 Интервью с руководителем или специалистом компании.

Тема – знакомство с деятельностью или выступление по актуальному для строительной отрасли вопросу.

2 Очерк о компании:

о повседневной работе и достижениях за отдельный период; о преодолении каких-либо проблем или поставленных ранее задач; о внедрении новых технологий, применении новых процессов, открытии новых производств и т.п.

3 Фоторепортаж:

когда иллюстрации говорят лучше слов – используйте иллюстрации. Снабдите их комментариями, содержащими важную фактическую информацию: даты, сроки, количество, объемы, другие измеряемые параметры.

4 Материал новостного толка:

дата, событие, действующие лица, значимость для предприятия, отрасли, страны. Комментарии в виде прямой речи знаковых персон приветствуются. Конечная цель любого материала – показать, что с вашей фирмой выгодно иметь дело, выгодно выстраивать долгосрочное сотрудничество. Рассказывать о своей компании нужно максимально искренне и развернуто, ведь человеческий фактор при принятии решения о сотрудничестве с вами никто не отменял. Лучшей характеристикой компании является ее технологическая оснащенность и высокий профессиональный уровень специалистов разных подразделений, продемонстрированный в их развернутых интервью и подтвержденный дипломами и грамотами. А вот о званиях и наградах первых лиц компании лучше упоминать в контексте рассказов о завершенных этапах и периодах непосредственно в биографическом разделе «Руководство компании».

Информационное продвижение строительной компании – это не разовое мероприятие, а целое направление постоянной работы. И лучше, если ею планомерно занимается разбирающийся в вопросах внешних коммуникаций работник – пресс-секретарь, PR-специалист.

Однако в силу разных причин такая штатная единица есть не у каждого предприятия. Выгодной альтернативой в таком случае становится трудовой договор с внештатником – профессиональным копирайтером, журналистом профильного издания, знающим специфику строительной отрасли. Этот специалист соберет основу, а затем на основе календарного плана и с помощью грамотного фотографа будет постоянно пополнять информационный архив компании статьями о значимых событиях, персоналиях, новых технологиях, достижениях и планах предприятия.



Казанский
пресс-клуб

**ООО «КАЗАНСКИЙ ПРЕСС-КЛУБ»
ПРЕДЛАГАЕТ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИХ
УСЛУГ ПО ВЫПУСКУ ПЕЧАТНЫХ
И ЭЛЕКТРОННЫХ
КОРПОРАТИВНЫХ СМИ:**

- «Предпечатная подготовка – от рукописи до сдачи в печать или публикации в интернете
- «Редактура и корректура текстов, газет, журналов, книг
- «Работа с иллюстрациями, фотографиями и другими графическими материалами
- «Разработка макета (дизайн) издания, создание оригинал-макета для типографии
- «Верстка текстов, газет и журналов, книг и брошюр
- «Изготовление презентационных буклетов, альбомов, брошюр
- «Продвижение информационных материалов в сети.

УСЛУГИ ПРЕСС-ЦЕНТРА:

- «Новости компании, пресс-релизы, анонсы, фоторепортажи, интервью, презентации
- «Рассылка, распространение, продвижение материалов о компании
- «Создание и актуализация медиа-кита
- «PR-консалтинг

ООО «Казанский пресс-клуб»
Казань, Декабристов 2,
11 этаж
Тел.: (843) 222-06-03
e-mail: pressclub@list.ru



Мухаммат Галлямович Сабиров (1932–2015)

Родился в деревне Ново-Курмашево Кушнаренковского района Башкирской АССР. В 1955 году окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин». В этом же году начал работать в конторе бурения №2 «Альметьевбурнефть» бурильщиком, затем старшим инженером, заместителем начальника производственно-технического отдела, освобожденным секретарем парткома треста. В 1958 году вступил в КПСС. В 1965 году был избран вторым секретарем Альметьевского горкома КПСС. С 1968-го по 1981 год работал управляющим треста «Востокмонтажгаз», с 1981-го по 1984 год – начальником объединения «Татнефтьстрой». В 1983 году окончил Академию народного хозяйства при Совете Министров СССР. В 1984 году перешел на работу в правительство ТАССР на должность заместителя Председателя Совета Министров. Избирался депутатом Верховного Совета ТАССР (1985–1989 гг.). В 1989 году был назначен Председателем Совета Министров ТАССР. С 1991-го по 1995 год был Премьер-министром Республики Татарстан.

МУХАММАТ САБИРОВ

Из книги «Три поры»

ПОРА ТРЕТЬЯ: КАЗАНЬ

За окном автомобиля заснеженные поля января 1984 года. Сказать по правде, в Казань меня не тянуло. Переезд вызывал у меня смешанные чувства: с одной стороны, столичный город открывает новые горизонты, а с другой – история живших и живущих там известных людей свидетельствовала о непродолжительности казанского этапа карьеры руководителя. Это была в лучшем случае командировка, затянувшаяся на долгие годы... Было над чем задуматься и в личном плане, и в рабочем...

КАК НАЧИНАЛАСЬ ГАЗИФИКАЦИЯ

...По уровню развития производительных сил, научно-техническому потенциалу, природным и кадровым ресурсам Татарская АССР входила в число наиболее развитых регионов Российской Федерации и даже превосходила некоторые союзные республики. В расчете на душу населения произведенный национальный доход превышал средний по Российской Федерации примерно на четверть. Однако уровень развития социальной сферы был значительно ниже того, который должна была иметь республика исходя из вклада в экономику страны. Основная причина сложившегося положения состояла в порочной практике союзных министерств и ведомств, которые, развивая на территории республики производственные мощности, планировали вложения в социальную сферу по остаточному принципу. Этот перекося зримо проявлялся в качестве и уровне жизни населения: материальное благосостояние жителей не соответствовало вкладу республики в общенациональный доход страны.

В результате многочисленных встреч, обсуждений с руководителями и специалистами городов и районов, а также анализа состояния инфраструктуры были определены насущные проблемы, решение которых могло бы существенно повлиять на улучшение жизни населения: обеспечение всех жителей сетевым газом; улучшение автомобильных дорог и строительство новых только с твердым покрытием, особенно в сельской местности; увеличение объемов и темпов строительства жилья, школ, больниц, детских садов и других объектов социально-культурного назначения.

Для этого предполагалось обеспечить ускоренное развитие производственных мощностей по производству кирпича, железобетонных изделий и других строительных материалов. В числе приоритетных были определены строительные организации на селе: «Агропромстрой» и «Сельстрой». Увеличение объемов газификации сел в несколько раз предполагалось обеспечить путем привлечения мощностей крупных строительных объединений: «Татнефтьстрой», «Камгэзнергострой», «Татэнергострой», «Главтатстрой» и других. Особая роль отводилась объединению «Татгаз» и тресту «Востокмонтажгаз».

В кратком изложении проблема заключалась в следующем. С 1943 года в республике производилась промышленная добыча нефти. Попутный газ повсеместно сжигался в факелах скважин. При добыче 100 млн тонн нефти сжигалось более 10 млрд кубометров газа. Страна остро нуждалась в нефти, продажа которой за рубеж являлась основным источником доходов в валюте. В условиях увеличения объемов добычи нефти издержки, связанные со сжиганием попутного газа,



Строительство газгольдеров в Татарии, 1970-е гг.

«Страна остро нуждалась в нефти, продажа которой за рубеж являлась основным источником доходов в валюте. В условиях увеличения объемов добычи нефти издержки, связанные со сжиганием попутного газа, считались допустимыми.

считались допустимыми. С другой стороны, республику с востока на запад пересекали магистральные газопроводы, однако отводы предусмотрены не были.

Исходя из условий газификации республики был разработан план, который предусматривал проведение в максимально короткие сроки проектно-изыскательских работ по строительству отводов магистральных газопроводов к крупным потребителям газа. Предполагалось поручить эти работы в основном тресту «Востокмонтажгаз». В роли заказчиков предполагались «Таттрансгаз» Мингазпрома СССР и объединение «Татгаз». Выполнением работ общестроительного характера должны были заниматься строительные организации республики по месту их расположения. Подводные переходы через реки Волга и Кама поручались специализированному управлению подводно-технических работ (СУПТР-4) Мин-

нефтегазстроя СССР. Руководителям городов и районов была выдана директива о приоритетности работ по газификации, а также необходимости привлечения для этих целей рабочей силы, машин и механизмов, обеспечения жильем, питанием работников строительных подразделений, задействованных в программе газификации. Так был дан старт грандиозной по масштабам и социальной значимости программе газификации республики.

МОСТ ЧЕРЕЗ ВОЛГУ

Вторым важным проблемным направлением было ускоренное строительство дорог и мостов в сельских районах Татарстана. Из крупных строек союзного значения в то время завершалось строительство моста через Волгу в районе населенного пункта Аракчино и магистральной автомобильной дороги, которая следовала в объезд Казани и выходила на «коль-

Из выступления народного депутата РСФСР, Председателя Совета Министров Татарской АССР М. Г. Сабирова на съезде народных депутатов РСФСР, май 1990 г.:

«...Товарищи депутаты! Хочу особо остановиться на проблеме советской автономии. Вопросы об отмене разделения советских республик на союзные и автономные, о реконструкции советской автономии, к сожалению, пока не нашли должного отражения в решениях третьего съезда народных депутатов СССР... Что касается конкретно нашей Татарской Автономной Республики, то мы должны вполне определенно заявить: ее сегодняшний статус давно отстал от жизни, поэтому он не позволяет ныне решать многие жизненно важные проблемы – удовлетворять социально-экономические, национально-культурные запросы многонационального населения республики. По объему совокупного общественного продукта национального дохода (чистой продукции) Татария превосходит ряд союзных республик, а по отдельным показателям социально-культурного развития значительно отстает от них... Мы, представители автономий, глубоко убеждены, что вопрос о повышении статуса автономной республики – это одна из важнейших проблем совершенствования национально-государственного строительства в Российской Федерации. Он должен быть решен безотлагательно».

**«Советская Россия»,
1990 г., 24 мая**

Сообщение народного депутата РСФСР, Председателя Совета Министров Татарской АССР М. Г. Сабирова на съезде народных депутатов РСФСР, июнь 1990 г.:

«...Мы, группа народных депутатов от автономных образований, обсудили складывающуюся на съезде ситуацию по определению места и значения автономных образований в составе Российской Федерации. И мне поручено сделать от имени группы следующее заявление.

«В адрес Верховных Советов автономных республик. Первое. Рассмотреть у себя на сессиях возможность принятия статей Конституций автономных республик, аналогичных пункту 5 нашей Декларации, о верховенстве законов автономных республик на своих территориях над законами Российской Федерации. (Аплодисменты, шум в зале). Второе. Рассмотреть возможность принятия статьи Конституции о суверенитете автономной республики, вплоть до выхода из состава Федерации».

**«Советская Россия»,
1990 г., 14 июня**



Строительство моста через Волгу, 1980-е гг.

« Относительно установки ситуация усугублялась тем, что подобные механизмы в СССР не производились, следовательно, надо было добиваться закупки за рубежом.

цо» автодороги Казань – Набережные Челны. Работа была в самом разгаре. Ударный труд специально созданного мостоотряда №3 и дополнительно привлеченных сил и средств Татарстана обеспечивали возможности для досрочного ввода моста. Но этому препятствовали две серьезные проблемы союзного уровня: снабжение стройки высоколегированной сталью, необходимой для изготовления пролетов моста, и установкой, обеспечивающей в комплексе бурение котлованов под опоры моста, обсадку, откачку воды и сооружение железобетонных опор. Относительно установки ситуация усугублялась тем, что подобные механизмы в СССР не производились, следовательно, надо было добиваться закупки за рубежом.

По просьбе Г. И. Усманова на стройку приехал первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Гейдар Алиевич Алиев. Мне было поручено показать мост, рассказать о ходе строительства. В ходе осмотра он выразил удовлетворение применением технологии крупноблочного строитель-

ва пролетов. Суть ее заключалась в том, что пролеты собирались на специальных стапелях, на берегу реки. В готовом виде на баржах доставлялись под пустой пролет. Затем осуществлялся подъем, установка и крепление на опорах. Технически самой сложной частью работы был подъем многотонных пролетов. В выполнении этой задачи здорово помогли специалисты мостоотряда и авиастроители Казанского авиационного производственного объединения им. Горбунова. На стройку приехал генеральный директор объединения Виталий Егорович Копылов. Осмотрел опоры, пролеты и заверил, что его коллектив примет участие в строительстве моста и изготовит гидроподъемники большой грузоподъемности в требуемые сроки.

Но возвращаясь к визиту Алиева. По итогам посещения стройки он провел совещание, выслушал мой короткий доклад, одобрил ход строительства. Я обратился к нему со следующими просьбами: обеспечить поставки в полном объеме высоколегированной стали для из-

готовления пролетов моста, ускорить закупки мостостроительного комплекса машин и механизмов японской фирмы «Като».

Выслушав, Алиев спросил меня: «Что еще?» Я ответил, что остальное мы осилим сами и в срок. Последовавший затем его вопрос о том, как мы собираемся поднимать пролеты моста, убедил нас в его высокой осведомленности в организации и технике строительства мостов. Он внимательно выслушал специалистов мостоотряда и КАПО им. Горбунова о проекте использования гидроподъемников большой грузоподъемности, изготовленных в Казани, и поручил своему референту изучить перспективу поставки этих гидроподъемников на другие стройки мостов в стране. Затем последовал скромный отъезд Г. А. Алиева: никаких застолий и торжественных проводов. Буквально в течение нескольких дней на стройку поступило необходимое количество высоколегированной стали. Позднее группу наших мостовиков в составе экспертной делегации командировали в Японию для согласования закупок необходимых машин и механизмов. Так была решена ключевая проблема технического оснащения стройки.

С тех пор прошло немало времени, исчез с карты мира Советский Союз. Татарстан и Азербайджан разделяют государственные границы. Я пишу эти строки, когда Гейдара Алиевича уже нет в живых. Но добрые дела азербайджанца Г. А. Алиева должны сохраниться в сердцах татарстанцев. Пусть, проезжая по мосту через Волгу, люди вспоминают о нем.

ТАТАРСТАНЦАМ – ХОРОШИЕ ДОРОГИ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

Одновременно со строительством моста через Волгу началась реализация республиканской программы по строительству новых мостов республиканского и местного значения. Татарстан понес значительный ущерб в результате весеннего половодья 1979 года.



Из выступления народного депутата РСФСР, Председателя Совета Министров Татарской АССР М. Г. Сабирава на съезде народных депутатов РСФСР, май 1991 г.:

«...Народ Татарстана сохранил свои традиционные черты: многотерпение, законопослушание, уважение к представителям власти. Потому-то обещание, прозвучавшее в словах Председателя Верховного Совета РСФСР – «Возьмите суверенитета столько, сколько проглотите», было воспринято в республике с большим энтузиазмом. Оно сделало, по существу, процесс национально-государственного возрождения Татарстана необратимым, ускорило принятие Декларации о государственном суверенитете Татарской ССР.

...Признание Верховным Советом РСФСР суверенитета Республики Татарстан, заключение равноправного договора Татарской ССР с РСФСР явилось бы добрым примером и для других регионов страны. Такое решение проблемы, никоим образом не ущемляя интересов России, прибавило бы ей авторитета в глазах десятков народов, чья судьба тесно связана с русским народом».

**«Советская Татария»,
1991 г., 18 мая**

Водными потоками были снесены более 100 мостов и размыты сотни километров асфальтированных дорог. Требовалось в короткие сроки восстановить их с учетом угрозы будущих половодий.

Отличились творческим подходом заинские мостостроители. Они создали у себя конструкторско-проектное бюро, которое работало так называемый трубный вариант строительства. Данная технология предусматривала изготовление укрупненных блоков моста на базе и последующую сборку на месте. Ее применение значительно сокращало сроки возведения мостов и обеспечивало прочность и долговечность. В условиях плановых заданий на строительство более ста мостов в республике новаторство заинских мостостроителей оказалось очень своевременным.

В то же время разворачивалось дорожное строительство. Районные дорожные строительные организации, находящиеся в двойном подчинении – района и «Татавтодора», ежемесячно наращивали объемы работ, связывали в первую очередь районные центры с автомагистралями, затем приступили к строительству асфальтированных дорог между населенными пунктами и районными центрами. Наблюдалось явное оживление в работе районных ДРСУ (дорожное ремонтно-строительное управление) и ДСУ (дорожное строительное управление), строительство впервые велось круглогодично.

В зимний период эти подразделения активно завозили материалы – щебень, песчано-гравийную смесь, обеспечивая тем самым возможность ведения интенсивной и бесперебойной работы в весенне-летний период. Были запущены старые и построены новые асфальтовые заводы, мобилизованы на строительство дорог все имеющиеся в районах машины и механизмы.

Хочу отдельно отметить большую помощь и личное участие Г. И. Усманова и И. Х. Садыкова в решении

этой важной, в первую очередь для жителей села, социально-экономической задачи. Во многом благодаря их усилиям удалось обеспечить соответствие построенных дорог требованиям технических условий дорог первого класса, с твердым асфальтобетонным покрытием. К тому же они были построены добротно, с привлечением классных специалистов. И сегодня эти автомобильные дороги служат народу Татарстана.

Для значительного повышения качества жизни татарстанцев, наряду с обеспечением сетевым газом, улучшением автомобильных дорог, наращивались темпы и объемы строительства жилья, школ, больниц, детских садов и других объектов социально-культурного назначения, намечалась ликвидация бараков во всех городах и районных центрах республики.

В середине 80-х годов ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли совместное постановление о ликвидации барачного, ветхого жилья. Во исполнение этого постановления была проведена большая работа по установлению количества такого жилья в каждом городе, районе. В бараках не только жили, в них размещались детские сады, поликлиники и даже школы. Республиканская программа по ликвидации бараков и другого ветхого жилья охватывала все города и поселки республики, включая город Казань. Финансировались работы из различных источников. Программные объекты обеспечивались не только деньгами, но и материальными ресурсами.

После развала СССР программы газификации и социального строительства стали затухать, но только не у нас. Я и многие татарстанцы с удовлетворением и надеждой восприняли решение Президента Татарстана Минтимера Шариповича Шаймиева о том, что программы газификации и ликвидации ветхого жилья приобретают статус президентских. Считаю, что это было одно из самых продуманных решений во благо жителей республики.

ВНИМАНИЕ!

Реклама с текстом «**ДОПУСКИ СРО БЕСПЛАТНО**» и ему подобными, распространяемая на автомобилях и рекламных конструкциях, – это прямое нарушение статьи 7 Федерального закона «О рекламе». В частности, в данной рекламе отсутствует часть существенной информации, и это вводит в заблуждение потребителей.

Проводить проверки (т.е. оказывать рекламируемую услугу), согласно Градостроительному кодексу РФ, может только СРО, а не организация, на автомобилях которой размещена реклама или телефоны которой указаны в такой рекламе.



ОБЪЯВЛЯЕМ КОНКУРС ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ!



Давайте вместе очистим строительный рынок от недобросовестных СРО и их посредников, которые фактически торгуют допусками!
Присылайте в журнал «Строители Татарстана» фотодоказательства размещения незаконной рекламы о продаже допусков СРО в Республике Татарстан!
Нарушители будут наказаны, а самым бдительным и активным участникам конкурса в конце года будут вручены ценные призы от руководства Ассоциации «Содружество строителей РТ»!

st-redactor@yandex.ru

XVII МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОСЕННИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ

2015
КАЗАНЬ

30 сентября –
2 октября

XVII специализированная выставка

ЖИЛИЩЕ



IX специализированная выставка

ИНЖЕНЕРНЫЕ КОММУНИКАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ



12+

ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ISO 9001



Выставочный центр "Казанская ярмарка"
Россия, 420059, г. Казань, Оренбургский тракт, 8,
т./ ф.: (843) 570-51-07, 570-51-11, e-mail: d4@expokazan.ru,
www.expohouse.ru, www.expokazan.ru