



Индекс: 54161

№ 15 декабрь 2010.

builder
ТОЗУЧЕ

Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

**Уважаемые коллеги, дорогие жители города Казани и
необъятной Республики Татарстан!**

Приближаются самые светлые, самые чудесные праздники – Новый год и Рождество. В это время по традиции принято оглянуться назад, на год уходящий, подвести его итоги, вспомнить все хорошее, что было в нем, и те трудности, которые нам всем общими усилиями удалось преодолеть. В 2010 году на наших глазах проходило становление саморегулируемой организации строителей РТ. И вот впервые за последнее время Содружество начало работать в стабильном режиме. Сегодня можно с уверенностью сказать, что РНП «Содружество строителей Татарстана» состоялась как полноценная саморегулируемая организация. Её становлению способствовал и общий подъём строительной отрасли: успешно введена первая очередь ТАНЕКО, на которой присутствовал Президент России, открыта большая часть объектов Универсиады, сдано 1,8 млн. кв. метров жилья. Все это говорит о том, что общие усилия представителей строительной отрасли, направленные на объединение и повышение качества работ, не напрасны. Глубоко признателен всем тем, кто стал нашим единомышленником и бескорыстным помощником в таком важном и нужном деле, как становление СРО.

В наступающем году нам предстоит не менее напряженная работа. Но у нас есть главное – создана база для дальнейшего развития, и мы уверенно можем идти дальше. Мы будем строить новое жилье, детсады и школы, роддома, больницы, объекты Универсиады – делать все, чтобы всем нам, жителям республики, было комфортно в нашем общем доме.

Пусть новогодний праздник будет веселым, а грядущий год – счастливым и щедрым на удачу. Пусть в каждой семье будут мир и достаток, пусть будут здоровы и благополучны наши родители и дети и пусть все доброе и хорошее, задуманное вами, обязательно сойдется. Поздравляю всех с наступающим Новым годом!

Президент СРО РНП «Содружество строителей РТ»
Рим Шафикович Халитов.



Руководители российских СРО требуют введения моратория на все изменения законов, регулирующих новые отношения. Но пока законодательные поправки, увы, остаются привычной, весьма частой практикой в области саморегулирования. Очередные изменения в законодательстве стали основной темой и второго внеочередного общего собрания саморегулируемой организации строителей РТ, состоявшегося 30 ноября 2010 г. в ТРК «Корстон».

(Продолжение на стр. 5).



22-25 ноября 2010 г. в Москве состоялись официальные и торжественные мероприятия, посвященные 20-летию юбилею Российского Союза строителей.

Российскому Союзу строителей – 20 лет

Торжественное заседание Совета Российского Союза строителей состоялось 22 ноября 2010 г. Более двухсот человек, включая представителей Правительства Российской Федерации, руководителей Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных министерств и ведомств, ряда субъектов Российской Федерации, приняли участие в официальном мероприятии. На заседании с докладами выступили руководители национальных объединений саморегулируемых организаций в области строительства, проектирования и инженерных изысканий, а также руководители всех саморегулируемых организаций и региональных Союзов строителей.

Свое приветствие в адрес Российского Союза строителей и всего строительного сообщества направил Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев. Он отметил, что деятельность Союза строителей имеет важнейшее значение и направлена на «повышение эффективности работы в отрасли и совершенствование социального партнерства». Он также подчеркнул, что строителям России предстоит решить задачи по наращиванию темпов жилищного и инфраструктурного строительства, по развитию концессионных отношений и применению самых передовых стандартов, современных технологий и материалов. «От решения этих вопросов прямо зависит качество жизни людей в нашей стране», – говорится в обращении Президента РФ.

В адрес Российского Союза строителей свое поздравление направил Премьер-министр РФ Владимир Путин. В нем говорится: «За 20 лет активной и плодотворной деятельности ваш Союз завоевал репутацию авторитетной организации, объединяющей ведущих специалистов и предпринимателей, занятых в строительной индустрии. Надежно защищая их права и интересы, Союз ведет последовательную работу по улучшению делового климата в нашей стране, наращиванию межрегиональных и международных связей, внедрению в отрасль наиболее передовых технологий». Владимир Путин отметил, что деятельность РСС особенно важна в период посткризисного восстановления страны, когда от положения дел в строительном секторе напрямую зависит состояние смежных отраслей, сохранение и создание миллионов рабочих мест. Глава правительства выразил уверенность, что российские строители, «опираясь на солидный опыт и славные профессиональные традиции, смогут и впредь

успешно трудиться на благо страны и ее граждан».

Президент РСС Владимир Яковлев в своем выступлении на заседании подчеркнул, что РСС на сегодняшний день стал одним из главных центров, объединяющих усилия государства, бизнеса и общественности в деле развития строительной отрасли. В своей речи он упомянул о кризисе, повлиявшем также и на строительную отрасль: «Кризис заставил нас по-другому осмыслить положение дел в строительстве. Сегодня нужны новые мостовые сооружения и миллионы километров дорог. Необходимо активизировать строительство современных объектов здравоохранения, образования, активнее строить на селе. Нужна реконструкция и модернизация старого жилого фонда и изношенной инженерной инфраструктуры. Это неоднократно отмечали в своих выступлениях руководители страны. Работы очень много!»

Сегодня в стране ведется строительство ряда крупных объектов: подготовка к Олимпиаде в Сочи; строительство объектов на Дальнем Востоке к проведению Саммита АТЭС; спортивных объектов в Казани; завершается строительство КЗС и КАД в Санкт-Петербурге; растут объемы строительства транспортных переходов и дорог. По словам президента Союза, для сохранения и умножения поступательного движения необходимо: разработать план пространственного развития страны; завершить работы по генпланам и схемам территориального планирования; регулировать вопросы ценообразования; координировать работу проектных структур в новых условиях; решать вопросы технического регулирования; ускорить разработку СНиПов и ГОСТов; адаптировать строительные нормы к международным правилам.

Он упомянул о работе научно-тех-

нического совета, совета ветеранов и молодых руководителей строительной отрасли, созданных при Российском Союзе строителей. «Мы создали более 20-ти рабочих групп под управлением вице-президентов, и надо отдать им должное – проделана большая работа. Совершенно точно, приняв соответствующие меры, можно снизить стоимость 1 кв. м до разумной величины, то есть это дорога с двусторонним движением. Мы знаем активную позицию Минрегиона, который работает в этом направлении. Есть на этот счет поручения Правительства. Хотелось бы, чтобы все мероприятия, обеспечивающие преодоление административных барьеров, нашли отражение в конкретных постановлениях и законах и конкретных сроках», – отметил Владимир Анатольевич.

Поблагодарив участников расширенного заседания Совета РСС, руководителей администрации Президента и Правительства РФ, специалистов Министерства регионального развития, руководителей регионов, организаций и ведомств, ветеранов отрасли, руководителей национальных объединений, СРО и союзов строителей регионов за активную и плодотворную работу и поддержку Российского Союза строителей, В. Яковлев выразил надежду, что совместными усилиями удастся преодолеть все трудности: «будем строить жилье по 100 тыс. кв. м в год, начиная с 2011 года, а с 2020-го – по 140 тыс. кв. м!».

В обращении заместителя руководителя Администрации Президента РФ Александра Беглова к участникам заседания была отмечена значимость строительного комплекса в развитии экономики. Он выразил уверенность в возрождении и подъеме деятельности строительных организаций и в активном вовлечении в этот процесс молодых кадров.

Доклад министра регионального развития РФ Виктора Басаргина о развитии строительной отрасли РФ и итогах работы стройкомплекса за 10 месяцев 2010 г. зачитал Александр Лощенко, помощник министра регионального развития РФ.

По данным Минрегиона, за 10 месяцев текущего года в РФ введено 37,7 млн. м² жилья, что на 5% меньше, чем год назад, но учитывая, что это жилье начинало строиться в кризисные 2008-2009 годы, это неплохой результат. Министр подчеркнул, что потенциал отрасли очевиден.

«Отмечается рост инвестиционной активности в строительстве на 10% по сравнению с прошлым годом, увеличение объемов строительных работ, 11%-ный рост производства основных строительных материалов – на 13%; утеплителей – на 13%; сборного железобетона – на 14%; стеновых материалов – на 9%, а также увеличение числа выданных ипотечных кредитов в 2,4 раза. Все это показывает, что стройка оживает и есть основания рассчитывать на 5-6%-ный рост ввода жилья в 2011 году», – говорится в докладе Виктора Басаргина.

Далее он подчеркивает, что отныне государственное вмешательство в строительство будет ограничиваться выработкой госполитики в этой сфере. В частности, уже реализуется план по устранению необоснованных административных барьеров в строительстве. Ведется разработка федеральных нормативов градостроительного проектирования. С января 2010 года формируется новая система ценообразования в строительстве, что в итоге приведет к отмене индексации стоимости работ, которая вызывает столько негатива и является коррупционной средой. Резко ускорена актуализация ранее утвержденных строительных норм и правил. К концу текущего года будут утверждены 25 актуализированных строительных норм и правил, но в разработке уже 55 СНиПов. Утверждена новая федеральная целевая программа «Жилище» на 2011-2015 годы. 9 ноября на рассмотрение Правительства внесена «Стратегия развития промышленности стройматериалов». Кроме того, субъектам РФ оказывается помощь в разработке региональных программ жилищного строительства. Каждая из них предусматривает обязательную разработку документов территориального планирования и градостроительной документации; реализацию проектов комплексного освоения территорий; развитие стройиндустрии и промышленности стройматериалов, подготовку кадров. Уже запущен механизм выделения процесса обеспечения инженерной инфраструктурой застраиваемых участков и отдельный бизнес. Этот принцип включают все региональные программы. На подходе

введение нового аукционного механизма продажи и аренды земельных участков.

По словам министра регионального развития РФ, «с проблемами выживания отрасли в основном уже разобрались, сейчас дело за поступательным развитием. А лучший рецепт для этого – наращивание объемов строительства. Приглашаю всех включиться в эту работу. Рад, что у меня есть возможность обратиться с этим предложением именно к вам. Министерство регионального развития высоко ценит вашу работу и возлагает большие надежды на дальнейшую совместную деятельность».

Почетный президент РСС Виктор Забелин коснулся в своем выступлении вех истории строительной отрасли. В частности, он сказал: «Невозможно вспомнить всю работу за 20 лет – она колоссальна. Она велась со стороны РСС долго, кропотливо и иногда незаметно, но повернула сознание строителей, заставила их сплотиться, принимать правильные решения, сделать их профессионалами и в центре страны, и в регионах».

«Я не помню времени, когда строителям было легко!» – продолжил тему в своем выступлении президент Национального объединения строителей Ефим Басин. – По-моему, чем труднее, тем интереснее. ...Могу честно сказать, оглядываясь назад, что нам удалось не только сохранить отрасль, но и развить ее, чтобы она выжила в рыночных условиях, и строители самые первые перешли на рыночные отношения, и даже сегодня в условиях кризиса, нехватки инвестиций удается всем выживать».

Он также подверг критике коммерческие структуры, торгующие допусками, призвал бороться с административными барьерами, возродить систему повышения квалификации кадров и воспитывать новое поколение строителей.

Президент Ассоциации финансово-промышленных групп РФ Олег Соколов в своем докладе на тему развития промышленности строительных материалов сопоставил развитие стройотрасли и металлургической промышленности РФ. По его словам, можно привести десятки примеров, когда в современных условиях только с помощью строителей, которые вошли в новые условия рыночных взаимоотношений с заказчиками и поставщиками, в металлургической промышленности произошел рывок в развитии. Таким образом, были модернизированы металлургические комплексы в крупнейших центрах Урала – в Нижнем Талие, Магнитогорске, в Приволжском федеральном округе – на Выксунском металлургическом комбинате, на Западно-Сибирском металлургическом комбинате.

Геннадий Александров, президент ОАО «Мариградстрой», от имени региональных союзов строителей поздравил РСС и участников заседания с юбилеем, а также не упустил возможность напомнить собравшимся о скорейшей необходимости решения «трех наиболее острых вопросов»: по мнению строительного сообщества региона, необходимо обратиться в Минрегион с требованием наложить мораторий на принятие новых приказов до момента налаживания работы системы СРО; внести поправки в 94-ФЗ, а также проконтролировать процесс прихода к власти руководителей СРО. «Во главе саморегулирования должны встать люди, которые имеют непосредственное отношение к строительству, а не чиновники и бизнесмены, для которых это только дополнительный источник доходов», – сказал он.

К членам Российского Союза строителей обратился президент Союза строителей Армении Гагик Галстян. По его словам, взаимовыгодное сотрудничество и дружба российского и армянского народов имеют огромное значение.



«Мы благодарны за высокую оценку, которую российские специалисты дают армянской архитектурной школе, за доверие государства армянским инвесторам и строителям, - отметил он в приветственной речи. - Уверены, что впредь взаимоотношения между армянскими и российскими строителями будут дружескими и конструктивными, и выражаем готовность всячески содействовать осуществлению совместных градостроительных проектов».

Виктор Черепов, исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), адресовал Союзу самые добрые слова, отметив «великую роль Союза в деле консолидации строительной отрасли в трудные годы», и выразил благодарность за активную совместную деятельность и сотрудничество с Российским союзом промышленников и предпринимателей. Российскому Союзу строителей была вручена почетная грамота от РСПП «за вклад в развитие строительного комплекса России, плодотворную работу в деле укрепления строительной отрасли».

За проделанную работу, большой вклад в развитие строительной отрасли, активное участие в реализации задач и целей РСПП и в связи с 20-летием РСС грамотами и дипломами РСПП были награждены: Владимир Яковлев, Виктор Забе-

лин, Ефим Басин, Геннадий Александров и исполнительный директор РСС Эдуард Дадоян.

На заседании Совета выданы наградой Российского Союза строителей - орденом «За заслуги в строительстве» были награждены: Л.С.Аристов, Л.С.Барина, А.И.Вахмистров, М.Ю.Викторов, Е.К.Ивакин, Е.А.Королев, И.А.Кузеванова, И.А.Матюнина, С.А.Мытарев, С.П.Попов, А.Ш.Шамузафаров, А.Б.Шахба-нов.

Следующим торжественным мероприятием, посвященным юбилею Российского Союза строителей, стал проведенный 23 ноября Всероссийский форум «Стратегия развития строительства в России», в котором приняли участие более 400 человек из всех регионов России. Форум стал площадкой для выработки планов и рекомендаций в отношении развития отрасли на предстоящий год. В фокусе внимания участников форума оказались наиболее актуальные вопросы и проблемы строительной отрасли.

И завершающим торжества событием стала VI Ежегодная Всероссийская строительная ассамблея, состоявшаяся в здании Правительства Москвы 25 ноября 2010 года. Это крупнейшее мероприятие строительной индустрии России было призвано собрать представителей строительного комплекса из всех регионов России и возродить тра-

дицию проведения ежегодных совещаний строителей. По сложившейся многолетней традиции в Ассамблее приняли участие представители Правительства РФ, Государственной Думы, Совета Федерации, крупные строительные организации и другие. Ведущие бизнесмены в области строительства, недвижимости, жилищно-коммунального хозяйства, производители строительных материалов и технологий, представители общественности, исполнительной и законодательной власти Российской Федерации, инвестиционно-банковского сообщества, лизинговых компаний, руководители российских регионов, архитекторы, риэлторы, экономисты собрались, чтобы поделиться опытом, проблемами, предложить пути модернизации отрасли.

В программу работы Ассамблеи входили пленарные заседания, «круглые столы», Биржа деловых контактов, официальные и неофициальные встречи бизнесменов, подписания соглашений.

Как подчеркнул на торжественном заседании президент Союза строителей Владимир Яковлев, «развивать и поддерживать строительство сегодня - одна из основных задач экономики страны». И если решать задачи сообща, любые трудности преодолимы.

Подготовила
Розалина МУСАБИРОВА



лидер российского страхового рынка

(843) 267 62 69

www.RGS.ru

420111 Казань, ул. Некрасова, д. 32а

Договоры страхования оформляются в агентствах Ростгосстраха во всех городах и районах Республики Татарстан.

Выпуск № 15/10 - 35 страниц 0008 01.12.2009г.

Новые урегулирования в саморегулировании

Руководители российских СРО требуют введения моратория на все изменения законов, регулирующих новые отношения. Но пока законодательные поправки, увы, остаются привычной, весьма частой практикой в области саморегулирования. Очередные изменения в законодательстве стали основной темой и второго внеочередного общего собрания саморегулируемой организации строителей РТ, состоявшегося 30 ноября 2010 г. в ТРК «Корстон».

Необходимо отметить, что и первое внеочередное собрание было посвящено новшествам в законодательстве. Отличие разве что в кворуме, на этот раз более внушительном: более 850 участников. Кроме утверждения документов, строители узнали, какими вопросами жило все это время Содружество, в каком направлении развивалось, каковы планы и перспективы и, главное, каким может стать личный вклад каждого в общее дело.



Президент СРО РНП
«Содружество строителей РТ»
Р.Ш. Халитов награждает
строителей за плодотворный труд

В рабочем порядке

Пожалуй, впервые за последнее время Содружество начало работать в стабильном режиме. Сегодня можно с уверенностью сказать: СРО РТ состоялась как полноценная саморегулируемая организация.

- Нашему становлению, - отметил президент СРО РНП «Содружество строителей РТ» Рим Шафикович Халитов, - способствовал и общий подъем строительной отрасли. Успешно введена первая очередь ТАНЕКО, на которой присутствовал Президент России Д.А. Медведев. Сдана в эксплуатацию большая часть объектов Универсиады. По данным Минстроя РТ, в Республике Татарстан введено около 1,8 млн. кв. метров жилья. Эта работа была выполнена при нашем непосредственном участии.

По словам Римы Халитовой, увеличилась численность членов Содружества: на сегодня это 1517 действующих организаций. Проведено

17 заседаний Коллегии, на которых рассмотрено 84 вопроса, касающихся жизнедеятельности Партнерства. Состоялось 29 заседаний контрольной и дисциплинарной комиссии, на которых были приняты решения о приеме в Партнерство и рассмотрены вопросы применения мер дисциплинарного воздействия.

Работа в Коллегии Партнерства и специализированных органах ведется на безвозмездной основе в ущерб основной работе. От имени дирекции Партнерства Рим Халитов выразил искреннюю благодарность всем активистам за тесное плодотворное сотрудничество. Среди них Альберт Сулейманович Усманов - заместитель начальника ГБУ «Главинвестстрой РТ», Ильдар Гаязович Авзалов - генеральный директор ООО «Мюсюмовское МСО», Эдуард Зуфарович Идрисов - генеральный директор ООО «УС Теплоэнергострой-2», Марат Вагизович Ризванов - главный инженер ОАО «ТАПС», Игорь Алек-

сеевич Молокин - директор по развитию и управлению персоналом ООО «Грань» и многие другие.

В соответствии с Градостроительным кодексом РФ и другими нормативными актами работа велась в следующих основных направлениях:

- обеспечение качества и безопасности строительства;
- повышение квалификации специалистов;
- страхование гражданской ответственности;
- оказание нормативно-методической помощи.

Организационно-методический отдел Партнерства, продолжая выполнять свою основную функцию - прием, анализ и обработку документов, проделал большую работу по замене свидетельств о допуске согласно приказу Минрегиона РФ № 624. На 29 ноября 2010 года подготовлены к замене 1314 свидетельств о допуске. Изменения в законодательстве привели к тому, что после 1 июля 2010 года определенные виды работ исключены из Перечня работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, в связи с этим отпала необходимость членства в Партнерстве. В результате этих изменений было добровольно прекращено членство 16 организаций, а трем организациям возвращена сумма, уплаченная ими в компенсационный фонд Партнерства.

И контроль, и помощь

Как указал в своем выступлении Рим Шафикович Халитов, обеспечение надлежащего качества и безопасности в капитальном строительстве возможно только при наличии высококвалифицированных кадров, неукоснительном соблюдении технических норм и стандартов.

(Продолжение на стр. 6).

Поэтому в Содружестве ведётся планомерная работа как по повышению квалификации и аттестации кадров, так и по контролю за соблюдением законов и принятых Содружеством документов.

- Любой контроль, даже плановая проверка, ни у кого не вызывает восторга и положительных эмоций, - заметил президент Содружества. - Но поймите, что проводимые проверки - не прихоть дирекции, а одно из самых главных требований закона. Наши организации и дирекция Партнерства должны соответствовать установленным законодательством требованиям. При проведении плановой проверки Ростехнадзором нашего Партнерства повышенное внимание будет направлено именно на обеспечение нами контроля. Поэтому мы сегодня и представляем на утверждение новый Стандарт саморегулируемой организации.

Как стало известно на собрании, специалистами отдела контроля за 9 месяцев проведены проверки 470 организаций, в результате которых можно отметить общие для всех недостатки - отсутствие квалифицированных, прошедших обучение кадров, нарушение правил техники безопасности. Задачей отдела контроля, напомнили участникам собрания, является не только выявление нарушений с последующим наказанием руководителей, но и оказание помощи организациям в устранении недоработок. Отдельно были отмечены организации, на которые следует равняться: ОАО «КамГЭСЭнергоСтрой», ОАО «Татэлектромонтаж», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «УК «Главнефтегазстройсервис», ОАО «Каздорстрой». Руководители этих организаций в тяжёлых условиях экономического кризиса смогли не только сохранить своих работников, но и продолжают динамичное развитие.

Впрочем, как было отмечено на мероприятии, ещё есть организации, которые не признают утверждённых на основе законов правил и требований СРО РТ. С такими неизбежно придется прощаться.

Необходимо отметить, что представленные на утверждение новые требования к выдаче свидетельств о допуске, подготовленные в связи с изменениями в федеральном законодательстве, вобрала в себя весь опыт проведенных организацией проверок. Также новыми требованиями устранены отдельные пробелы в регламенте проверок.

В Партнерстве создана и постоянно функционирует дисциплинарная комиссия, основной задачей которой является рассмотрение вопросов по применению к его участникам мер

дисциплинарного воздействия. В текущем году состоялось 12 заседаний комиссии, по результатам которых вынесено 14 предписаний об устранении нарушений и 33 предупреждения. Большинство организаций исправили их в установленные сроки, но некоторые никак не реагируют на письменные обращения по вопросам уплаты членских взносов, повышения квалификации работников. В 6 случаях была применена исключительная мера воздействия: приостановление действия свидетельства о допуске и исключение из членов СРО РТ.

Квалификация+аттестация

Обязательный вопрос в повестке дня любого мероприятия Содружества - повышение квалификации работников строительной сферы. Данное собрание не стало исключением. Руководство СРО РТ уверено, что повышение квалификации специалистов с последующей выдачей квалификационного аттестата показало правильность выбранного Содружеством направления, не случайно аттестация нашла свой законодательное закрепление. Поначалу заключённое с КГАСУ соглашение не позволяло обеспечивать повышение квалификации по отдельным специальностям. Проведённая дирекцией Партнерства работа в этом направлении позволяет проходить повышение квалификации почти по всем специальностям в таких учебных заведениях, как Казанский государственный энергетический университет, Камский филиал Петербургского энергетического института повышения квалификации, Казанский государственный технологический

университет (КХТИ) и Альметьевский политехнический техникум. Только за этот год прошли повышение квалификации и получили квалификационные аттестаты 2638 специалистов!

Разработаны и согласованы программы с вузами, началось повышение квалификации для выполнения работ на особо опасных объектах в соответствии с постановлением Правительства РФ № 48. Хорошие предложения поступили в Содружество от монтажников, которые, как заверило руководство, будут обязательно учтены. Также Дирекцией Партнерства будут приниматься документы о прохождении обучения по отдельным специальностям в Ростехнадзоре. Планируется внедрить практику выездного повышения квалификации, а также организовать учебный процесс для рабочих специальностей. В последнем случае присутствующим было предложено продумать вопрос совместно.

Платим и страхуемся по-новому

Особо на собрании были отмечены новшества, касающиеся страхования и взносов в компенсационный фонд. Как было сказано, представленные на утверждение новые правила страхования существенно отличаются от ранее утверждённых. Опыт показал ошибочность в подходе к расчёту стоимости договора страхования. По словам заместителя директора Содружества Халиля Хамзеевича Мухутдинова, действующие требования были утверждены на собрании ещё 2005 года и относились к отменённому ныне приказу №274.

- Нынешние требования более ре-



Выступает исполнительный директор СРО РНП
«Содружество строителей РТ»
Л.А. Жарова



ально отражают суть вещей, при их подготовке принято во внимание то обстоятельство, что при расчете страховой суммы нельзя апеллировать к предыдущему году, - пояснил Мухутдинов. - Таким образом, если при расчете договора страхования учитывались объемы выполненных работ за предыдущий год с одновременной привязкой к количеству видов работ, то по новым правилам будут учитываться только виды работ.

Что касается членских взносов, то и здесь есть подвохи. По действующему положению членские взносы исчислялись от объемов выполненных работ за предыдущий год и для организаций с объемом СМР до 1 млн. рублей составляли 6 процентов. На утверждение собрания был вынесен рассмотренный и согласованный на Коллегии СРО РТ вариант исчисления членских взносов, в котором процент отчислений для любой категории организаций не превысит одного процента. Кроме того, для начисления членских взносов будет браться объем работ, выполненных в текущем году.

- Сохранение компенсационного фонда - одна из главных задач СРО, - отметила в своем выступлении исполнительный директор Содружества Лидия Александровна Жарова. - Новое положение о компенсационном фонде, как и другие документы, представленные нам на утверждение, подготовлены в связи принятием Федерального закона от 27.07.10 г. № 240-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ». В новом Положении о компенсационном фонде предусмотрены дополнительные требования к генеральным подрядчикам.

По словам исполнительного директора, учитывая, что в Партнерстве установлены требования к страхо-

ванию гражданской ответственности, минимальный размер взноса в компенсационный фонд в соответствии с законом будет составлять:

300 тысяч рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору не превышает десять миллионов рублей;

500 тысяч рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору не превышает шестьдесят миллионов рублей;

1 миллион рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору не превышает пятьсот миллионов рублей;

2 миллиона рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору составляет до трех миллиардов рублей;

3 миллиона рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору составляет до десяти миллиардов рублей;

10 миллионов рублей в случае, если член Партнерства планирует осуществлять организацию работ по строительству, стоимость которого по одному договору составляет десять миллиардов рублей и более.

Новый вариант положений вступает в силу с 1 января 2011 года.

В итоге в общей сложности на собрании было утверждено почти единогласно 4 документа: новый Стандарт саморегулируемой организации, новые требования к выдаче свидетельств о допуске к работам, подготовленные в связи с изменениями в федеральном

законодательстве, а также новые правила страхования и положение о компенсационном фонде.

Новые возможности

Еще одна новость, озвученная с трибуны прошедшего внеочередного собрания. Начиная с января 2011 года всем членам Партнерства организована бесплатная подписка на газету Партнерства - «Строители Татарстана». Чтобы получать газету, достаточно заполнить подписной купон. На сегодня изданы уже 14 выпусков, и с каждым номером газета становится всё лучше, отметил президент СРО РТ Рим Халитов. «На страницах газеты предполагается размещать информацию и о ваших достижениях. Мы просим вас принять активное участие в работе по совершенствованию нашей газеты», - призвал Рим Шафикович.

Важный момент: подготовка к собранию показала, что многие организации слабо используют современные возможности связи (Интернет, скайп и т.п.). Данный вывод основывается на статистике подтверждений получения электронного сообщения о созыве внеочередного собрания. На отправленные 1500 сообщений вначале было получено только 6(!) подтверждений, поэтому оргкомитету собрания пришлось ещё дважды отправлять сообщения, но даже после этого было получено только 610 ответов.

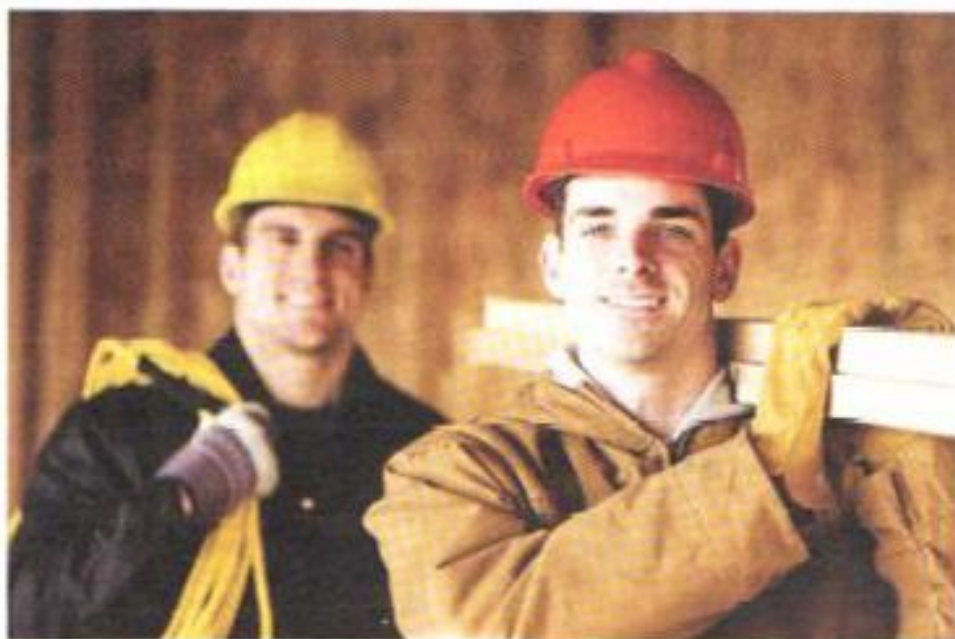
В настоящих условиях невозможно выходить на современный уровень организации строительства без использования современных средств связи, уверены в СРО РТ. Не случайно система электронного документооборота, внедрённая в республике, вызвала одобрение на самом высоком уровне и этот опыт приезжали перенимать многие регионы России.

Ещё одной возможностью для плодотворного взаимодействия между членами и руководством СРО РТ должно стать новое современное, прекрасно оборудованное здание Содружества, строительство которого практически завершено. Напомним, решение о строительстве нового административного здания для Партнерства и смета расходов в размере 66 млн. рублей были приняты его членами в прошлом году. Сегодня отделаны фасады, запущены коммуникации, ведётся отделка, но впереди - благоустройство и монтаж оборудования, которые потребуют дополнительных расходов в размере 35 млн. рублей. Дополнительная смета расходов была утверждена собранием.

ДЕФИЦИТ ПО-КРУПНОМУ

Республика Татарстан столкнулась с неновой, но до последнего времени не очень заметной на фоне других проблемой дефицита кадров. И первыми, кто реально почувствовал нехватку классных специалистов на рынке труда, стали строители.

Дефицит квалифицированных кадров мешает нормальной работе всей строительной сферы, в частности препятствует реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». О возможных решениях проблемы нехватки кадров, о том, как скоординировать спрос и предложение и о многих других острых вопросах подготовки кадров беседуем с директором Казанского строительного колледжа Иваном Григорьевичем Симоновым.



- В советские времена для карьерного роста человеку обязательно нужно было иметь высшее образование. Как Вы считаете, сегодня это также необходимо или достаточно иметь диплом колледжа?

- Однозначно ответить на этот вопрос нельзя. При всем при том, что мы живем в другой стране, времена всё равно не изменились. Часто наличие диплома о высшем образовании, особенно на государственной службе, является определяющим фактором. Поэтому сегодня остро стоит вопрос о поднятии престижа среднего профессионального образования и предании ему нового статуса. Приведу пример. Сейчас у нас в строительстве есть такое понятие, как саморегулируемые организации. Чтобы создать такую организацию, её учредителями должны быть три человека с высшим образованием или пять человек со средним профессиональным. Разница есть? Конечно, есть. И таких примеров масса. Особенно это чувствуется в государственных учреждениях. Диплом о высшем образовании играет большую роль, чем реальная квалификация специалиста.

Каждое из учебных заведений занимает свою нишу. Большинство

выпускников школ сначала пытаются поступить в вуз. Если у них это не получается по какой-либо причине, они идут к нам. Сегодня, надо признаться честно, мы работаем по остаточному принципу. Абитуриентов, которые целенаправленно бы шли к нам, а тем более на конкретную специальность, очень мало. В основном это определяется выбором их родителей, которые сами когда-то учились в нашем строительном колледже. Почему так происходит? Потому что профориентация в стране поставлена очень плохо. По существу можно сказать, что её практически нет. Всё сводится к тому, что каждое учебное заведение старается только себя отпихнуть. Людям не объясняют, зачем та или иная специальность нужна для города или экономики страны. Им просто внушают, что наш колледж или институт самый лучший. Сегодня профориентация не связана с работодателем, производителем, то есть наша система образования очень слабо взаимосвязана с реальным производством. Работодатель практически полностью устранен от образовательного процесса. При этом он рад получать готовый продукт, но абсолютно не хочет вкладывать в его подготовку ни интеллектуальные, ни материальные

средства. Понятно, вложение в образование – это инвестиция долгосрочная. Когда она еще окупится? В лучшем случае это может произойти через пять-шесть лет, не раньше. Тем более что если учащийся хорошо учился в колледже или лицее, то существует большая вероятность, что он и в дальнейшем продолжит свое образование. Таким образом, человек проучится в колледже, потом еще в институте, и только после этого можно будет ожидать возврата вложенных в него финансовых средств. К тому же нет еще и полной гарантии, что этот человек вернется именно на то предприятие, которое профинансировало его обучение. Поэтому эти инвестиции, которые являются долгосрочными, еще и рискованные. По этим соображениям некоторые организации предпочитают пользоваться услугами гастарбайтеров. Это неальтернативность руководителей. Нельзя же жить только сегодняшним днем! Как быть завтра?

К сожалению, предприятия не спешат заключать долгосрочные договоры на подготовку специалистов среднего звена с нашим колледжем. Не идут в связи с неустойчивостью всей работы в отрасли. Это проблема общая.

- Проблема непрестижности профессии строителя среди молодежи является одной из самых труднопреодолимых на пути решения кадрового кризиса в строительной отрасли. В одночасье изменить ситуацию невозможно, но что-то надо делать и с чего начать?

- С чего начать? Очевидно, что решение проблемы кадрового дефицита лежит в плоскости сотрудничества образовательных учреждений и строительных компаний. Хорошим примером такого сотрудничества является союз лицей №33, Казанского архитектурно-строительного университета и строительных компаний, подписавших договор. Система строительного кластера позволяет еще на стадии подготовки специалистов знакомить их с выпускаемой продукцией, новыми технологиями и решениями, а колледжу – предоставлять качественную практику и образование своим студентам.

Ежегодно мы выпускаем хорошо подготовленных специалистов, и, как правило, показатель их трудоустройства близок к стопроцентному. Но подготовленных специалистов для бурно развивающейся строительной отрасли все равно не хватает. Все профессионально-технические училища, которые сумели выжить и сохранить профиль своей деятельности, переживают отнюдь не лучшие времена.

- Иван Григорьевич, расскажите, пожалуйста, более подробно об истории создания нашего колледжа.

- Казанский технологический техникум организован распоряжением Совета Министров СССР 16 сентября 1954 года. Как видите, нам в следующем году будет 55 лет!

С 1 сентября 1955 года техникум обучал учащихся по двум специальностям: «Технология силикатов со специализацией по керамике» и «Столярно-мебельное производство». Было подано 487 заявлений, принято 120 человек, которые составили 4 группы. Среди нового контингента учащихся 27 окончили школу с отличием. Открытие техникума, его становление, строительство учебного комплекса в поселке Дербышки связано с именем первого директора - Удлера М.М. Участник Великой Отечественной войны, он проработал на этой должности с 1955 по 1974 год. Затем эстафету управления колледжем приняли Трубаев Н.Р., Зайтов Ш.А., а с 1987 года и по сей день Симонов И.Г., заслуженный учитель РФ, «Почетный строитель России». У истоков становления колледжа стояли такие преподаватели, как Валидов, Гайнуллин Ф.Б., Музафарова Л.И., Сокопова Э.В., Каппев А.Н., Кирягин Л.И., Воронцовская Г.А., Каппева Л.П., Никитина Е.В., Лиснер О.Н., Чашкина Р.В., Сумина Т.Г. и др.

В 1961 году техникум переименовали в Казанский строительный техникум. В том же году в нем открылись новые специальности: «Промышленное и гражданское строительство», «Производство строительных деталей и железобетонных конструкций», а также вечернее отделение. В 1961 году организован филиал техникума в городе Альметьевске, который в 1970 году стал самостоятельным техникумом Министерства газовой промышленности СССР. В 1967 году техни-

кум перешел в ведение Министерства промышленного строительства СССР. В 1969 году была открыта специальность «Бухгалтерский учет». В дальнейшем появились новые специальности: «Технология сварочного производства», «Правоведение», «Градостроительный кадастр», «Финансы», «Земельно-имущественные отношения».

В нынешнем статусе Казанский строительный колледж работает с 1991 года.

- По каким специальностям обучаете сегодняшних студентов?

- За годы существования колледж подготовил более 20 тысяч специалистов. В настоящее время в колледже по шести специальностям обучаются

более 1000 студентов. Дополнительно студенты получают рабочие профессии, такие как каменщик, штукатур, плиточник, облицовщик, геодезист-топограф, арматурщик, формовщик, оператор БСУ, лаборант ЖБИ, контролер ОТК. На базе колледжа проходит курсовая подготовка и профессиональная переподготовка сметчиков, бухгалтеров, геодезистов-топографов. Колледж представляет собой комплекс, включающий два учебных корпуса с 40 аудиториями, лабораториями, 7 учебно-производственными мастерскими и деревообрабатывающими цехами, актовым и спортивным залом, библиотекой, фонд которой насчитывает свыше 60 тысяч книг.

(Продолжение на стр. 10).



ГЕФЕСТ
СТРАХОВОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

С Новым Годом!

Коллектив Страхового общества «ГЕФЕСТ» от всей души поздравляет вас с Новым 2011 годом и Рождеством!

Пусть эти праздничные дни станут началом прекрасного нового года, который подарит исполнение всех планов и надежд.

Желаем, чтобы 2011 год открыл для вас новые перспективы, преумножил успехи, принес благополучие и удачу вам и вашим близким!

МОСКВА
ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 21
тел./факс: (495) 777-1188

КАЗАНЬ
Казань, ул. Спартаковская, д. 2В,
тел./факс: (843) 570-4332

Лицензия ОСОИ Минфина РФ: С № 1841 77 от 23.07.09; П № 1841 77 от 23.07.09

на правах рекламы

Имеется совершенная компьютерная база, 2 общежития на 800 мест, столовая, складские помещения, гаражи. Информационные и коммуникационные технологии занимают все большее место в образовательной деятельности колледжа. Создан информационный центр, в задачи которого входит координация вопросов информатизации образовательной среды, техническая и консультационная поддержка преподавателей и студентов колледжа.

Главная ценность нашего колледжа, на мой взгляд, преподавательские кадры. У нас высокообразованные, эрудированные, творческие работники, многие имеют государственные награды и знаки отличия. Сегодня учебной деятельностью руководят заместитель директора по УР Стрельникова Т.Л., зав. отделением Шарафутдинова З.Ш., зав. заочным отделением Яруллин А.А., зав. учебной частью Гурьева В.С., методист Денисова О.В. Учебные пособия, авторские программы, методические разработки занятий, практикумы, исследовательская работа, участие в аттестации предприятий стройиндустрии - вот неполный перечень научно-методической и практической работы наших педагогов.

Будущий выпускник должен быть не только высококвалифицированным специалистом, но и духовно развитым человеком. Воспитательная работа ведется под руководством зам. директора по воспитательной работе Вахонской О.В. и ориентирована на саморазвитие и самовоспитание студентов, на реализацию их творческого потенциала. В стенах заведения традиционно проводятся такие мероприятия, как заседание клуба по интересам «Горизонт», литературные вечера, конкурсы поэзии, вечера, посвященные национальным традициям, встреча Нового года, День защитника Отечества, конкурсы «Мисс колледж» в день 8 Марта и другие.

В век инноваций приходится, наверняка, постоянно обновлять материальную базу колледжа?

Безусловно. Я бы хотел обратить внимание руководителей строительных организаций, на предприятиях которых студенты колледжа проходят производственную преддипломную практику и куда впоследствии идут работать. По-возможности прошу Вас, уважаемые руководители, оказать посильную помощь в развитии и укреплении материальной базы колледжа.

Я могу назвать предприятия, которые сотрудничают с нами и помогают колледжу. Это ООО «Ак-таш» (директор Ахмеров Т.А.), холдинг «Унистрой» (директор Гильфанов Р.А.), ООО «Казаньхимстрой» (директор Шишов С.А.), ЗАО «Мостаф - Инвестстрой» (директор Мустафин Н.Д.), фирма «ДАН» (директор Галлеев И.Ю.), ООО «Фортекс» (директор Галлямов Р.Р.), ООО «ОСТА» (директор Галлеев А.И.), ЗАО «Купонстрой» (директор Сабирова Р.Б.).

Студенты проходят производственную практику непосредственно на стройках. Ребята активно участвуют в Республиканском строительном отряде и строят объекты Универсиады. Выпускники колледжа принимали участие в возведении объектов, ставших гордостью Казани и Республики Татарстан, таких, как здание УВД и мэрии в Казани, концертный зал консерватории, здание прокуратуры РТ, помогли реконструировать Дворец спорта. Ежегодно студенты участвуют в реализации программы прилипания РТ «Ветхое жилье» и «Социальная ипотека», в строительстве объектов Универсиады-2013 и Олимпиады в городе Сочи. Производственное обучение возглавляет заместитель директора Хозина И.Н. - заслуженный учитель РТ.

В колледже регулярно проводятся недели специальности, смотры-конкурсы технического творчества, конкурсы «Лучший по профессии» по строительным рабочим специальностям. Поддерживается тесная связь со строительными организациями региона.

Как обстоят дела с вашими выпускниками?

Наши выпускники очень востребованы на рынке труда. Каждую весну мы получаем огромное количество

запросов от различных строительных фирм и организаций. Но все работодатели заинтересованы только в одном - в получении готовых выпускников, и никто из них не хочет вкладывать в этот процесс ни свои силы, ни финансы. А ведь если бы работодатели проявили инициативу, то смогли бы получить самых лучших наших выпускников. А, как известно, кадровый вопрос в любой строительной фирме стоит очень остро.

Если же наши выпускники, поработав какое-то время на производстве, решат продлить свое обучение и поступят в вуз, то полученные ими в стенах нашего колледжа навыки им очень помогут. Многие молодые люди, окончив наш колледж, некоторое время работают в строительном бизнесе, а затем продолжают свое обучение в вузе.

Что бы Вы попросили у Деда Мороза под Новый год для всех работников строительной отрасли?

Здоровья, счастья, благополучия!

Татарстан из года в год хорошеет, вырастают красивые дома, объекты социального назначения, спортивные и культурные сооружения. Предстоит строить еще очень много, поскольку вслед за Универсиадой нас ждут новые соревнования по футболу. Для возведения качественных сооружений нужны высококвалифицированные специалисты всех звеньев. Поэтому нужно безотлагательно взяться за решение проблемы дефицита кадров.

Решить проблему нехватки квалифицированных специалистов можно лишь совместными усилиями бизнеса, государства, учебных заведений и общественных организаций.

Беседовала
Розалина МУСАБИРОВА

Вместе с вами
и в Новом году!

НАСКО

2011

Головной офис: г. Казань, ул. Мухомова, 26
Тел. (843) 2-721-521 (круглосуточно)

на правах рекламы

Экс-глава Минстроя РТ Марат Хуснуллин назначен главным строителем Москвы

Неожиданной новостью стало для Татарстана известие о назначении 44-летнего Марата Хуснуллина новым руководителем Департамента городского строительства Москвы. Марат Хуснуллин на протяжении девяти с половиной лет возглавлял Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ. За время его работы в должности министра в строительной и жилищно-коммунальной сферах произошли значительные перемены. Марат Хуснуллин является одним из главных инициаторов реформы жилищно-коммунального хозяйства в Татарстане, в ходе которой в регионе удалось ликвидировать существовавшую шестимесячную задолженность по зарплате, износ основных фондов ЖКХ, добиться того, что 90 процентов предприятий стали безубыточными. Несмотря на кризисные явления в экономике, республика, в отличие от многих российских регионов, сумела сохранить объемы вводимого в строй жилья. Татарстан досрочно завершил пятилетнюю программу капитального ремонта многоквартирного жилья. Из последних достижений строительной отрасли республики стоит отметить запуск первой установки крупнейшего в России Комплекса нефтехимических и нефтеперерабатывающих заводов в Нижнекамске, а также разработанный в рамках ФЦП "Жилище" под началом Марата Хуснуллина проект целевой программы "Развитие жилищного строительства в Республике Татарстан в 2011-2015 годах", получивший этой осенью высокую оценку руководства страны.

Отныне Марат Хуснуллин будет занимать должность заместителя мэра Москвы, ему передаются функции в области городского строительства. Ранее, в середине ноября, мэр Москвы Сергей Собянин назначил его главой Департамента городского строительства столицы.

Заряд энергии для энергетиков и строителей

О знаковом для энергетики событии декабря 2010 в преддверии Дня энергетика рассказал журналистам ректор Казанского государственного энергетического университета (КГЭУ) Юрий Петрушенко.

По словам ректора, 15 декабря в Москве заключено соглашение о сотрудничестве между КГЭУ и ОАО «Холдинг «МРСК». Среди многочисленных перспектив, в частности, целевая подготовка специалистов и научных кадров для нужд распределительного электросетевого комплекса, переподготовка и повышение квалификации работников операционных компаний Холдинга «МРСК» в стенах КГЭУ, постоянный обмен информацией между студенческим сообществом университета и специалистами компаний Холдинга «МРСК», проведение прикладных исследований. Соглашения будут способствовать укреплению кадрового потенциала распределительного электросетевого комплекса как в РТ, так по всей России.

Стоит отметить, что один из ведущих татарстанских вузов открыт для делового сотрудничества. В том числе со строительным сообществом: например, в области энергосбережения в строительстве. Как пояснил глава вуза, университет занимается разработками новых систем - энергосберегающих, энергоэффективных. «Сейчас у нас стоит задача сделать корпус Д университета энергосберегающим по всем направлениям: по электроэнергетике, теплоэнергетике. И мы это сделаем, у нас есть специалисты, технологии», - отметил ректор. Вопросы энергосбережения могут стать актуальными и при строительстве так называемых экодомов. Энергетики в данном случае могли бы подсказать, какие материалы, электросистему, систему обогрева необходимо использовать для такого типа сооружений. Также вуз готов проводить тренинги, семинары, переподготовку строителей в области энергоэффективности, энергосбережения в строительстве.

Все нюансы и аспекты можно и нужно обсуждать, считают в вузе. Но эффективнее это делать не с каждой конкретной компанией, а с определенным сообществом.

Интервью с ректором КГЭУ Юрием Петрушенко читайте в следующем номере «Строителей Татарстана».

Реформа в ЖКХ

Президент России Дмитрий Медведев в своем ноябрьском выступлении негативно оценил качество предоставляемых населению жилищно-коммунальных услуг, цена которых постоянно увеличивается и никак не согласуется с их низким качеством; рынок ЖКХ наводнен мошенниками, деятельность которых непрозрачна и неподконтрольна. Сегодня руководители государства принимают экстренные меры, чтобы вывести сферу ЖКХ из ее сегодняшнего состояния. Реализация ФЗ № 185 «О фонде содействия реформированию ЖКХ» - это серьезный вклад государства в сферу капитального ремонта жилого фонда за последние годы.

В Набережных Челнах прошло выездное расширенное заседание Правительства РТ «Об итогах реализации в Республике Татарстан Федерального Закона №185 «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства» за 2008-2010 годы и задачах на 2011 и последующие годы».

Реальные преобразования, проведенные в сфере ЖКХ, позволили Республике Татарстан к началу действия ФЗ-185 быть готовой к его требованиям и к получению федеральной финансовой поддержки из Фонда содействия реформированию ЖКХ. Поэтому республика сразу включилась в реализацию долгожданной для населения социально значимой программы - капитального ремонта многоквартирных домов.

За 3 года в республике отремонтировано 5 тыс. 606 домов площадью более 21 млн. кв. м, улучшены условия проживания 1 млн. 72 тыс. граждан; задействовано на выполнении работ более 43 тыс. человек.

В 2010 году совместно с Фондом содействия реформированию ЖКХ в республике начат пилотный проект по отработке механизма капитального ремонта МКД в режиме перехода к нормативным объемам плановых ремонтов многоквартирного фонда и выходом на самоокупаемый ремонт за счет средств граждан. В республике создан электронный портал мониторинга жилищного фонда Республики Татарстан, где каждый житель может посмотреть информацию по его дому: включен ли он в программу, какие виды работ по нему запланированы, сколько начислено, а в случае проведения работ - сколько оплачено в целом по дому за капитальный ремонт. Можно написать свои жалобы и обращения. Информационная система полностью интегрирована с системой федерального фонда.

При развитии на федеральном и региональном уровнях отработанной в республике в 2010 г. схемы проведения капитального ремонта и финансовой поддержки со стороны государства задача ликвидации недоремонта может быть решена за 5 лет.

Россия, стройся!

Строительная отрасль – одна из самых подвижных и открытых новым веяниям. Новинки здесь настолько быстро перенимаются и входят в повседневную практику, что порой сами представители строительной индустрии за ними не поспевают, несмотря на то что постоянно участвуют в выставках, «круглых столах», мастер-классах.

Некоторые инновации в строительстве появляются на основе опыта западных коллег, однако не все технологии подходят нашему суровому климату, поэтому российские разработчики открывают свои научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, которые активно используются не только в России, но и во всей Европе. Даже кризис не стал помехой прогрессу: так же, как и до него, активно разрабатывались новые конструкционные и отделочные материалы, автоматизировалось оборудование, появлялись современные и эффективные технологии строительства.

Неслучайно в этом году в Казани состоялось аж несколько выставок российского масштаба, так или иначе затрагивающих тему инноваций в строительстве. Что прогрессивного, и из каких городов привозили их участники?

География оказалась действительно впечатляющей. Порядка 50 российских городов: Москва, Санкт-Петербург, Нижний Новгород, Самара, Екатеринбург, Пермь, Красноярск, Владивосток, Челябинск, Тольятти, Оренбург, Краснодар, Владимир, Ижевск, Ульяновск, Уфа, Стерлитамак, Переславль-Залесский. А также из областей РФ: Московской, Ленинградской, Свердловской, Нижегородской, Владимирской, Тульской, республик Мордовия, Марий Эл. Западные компании тоже проявили небывалую активность: в Казани своими разработками и технологиями делились строительные компании Украины, Австрии, Великобритании, Германии, Дании, Италии, Испании, Канады, Люксембурга, Турции, Финляндии, Франции, Швеции.

Разумеется, такой огромный выбор инновационных продуктов и подходов мало кого оставил равнодушным. Яркие образцы и смелые презентации помогли представителям компаний-участников завоевать доверие потенциальных клиентов уже в процессе первой беседы. Редакция газеты «Строители Татарстана» также воспользовалась возможностью узнать об участниках выставок. Вот лишь небольшая толика информации, которой мы хотели бы поделиться.

Первым наше внимание привлек бревенчатый дом ООО «АрТек». Как

рассказал управляющий компанией «АрТек» Юрий Блинов, компания представляет такое перспективное сегодня направление, как малоэтажное домостроение, и на строительном рынке Татарстан уже порядка 7 лет.

Представляем архитектурное проектирование в этой области: от и до. Причем уделяем внимание каждому нюансу: утеплитель должен быть действительно Утеплителем, кровля – покрыта грамотно, чтобы хозяину не пришлось при первом же дожде клясть весь белый свет, понимаете? – пояснил управляющий. По его словам, спрос на собственные дома растет, люди все меньше хотят жить в бетонных стенах, так что жаловаться на отсутствие клиентов не приходится. Хотя конкуренты у компании имеются.

А вот представитель ООО «Дивар» Иван Мынов заявил, что конкурентов у компании нет, хотя на рынке Татарстана компания работает уже почти 10 лет. Основным направлением деятельности является предоставление высококачественных услуг по отделке деревянного дома с применением профессиональных и эксклюзивных материалов. По словам Ивана Михайловича, каждый год компания представляет новую продукцию и является уникальной в своем роде.

Нередко после того, как дом возведен и строители ушли, новое сооружение начинает синеть, чернеть, и человек не знает, что делать. Так вот именно в этот момент мы и готовы предложить высокотехнологичное решение. ООО «ПромТрейд», входящее в состав нашей группы компаний «Дивар», с 2005 года является дилером по Республике Татарстан по продаже передовых средств для отделки деревянного дома компании Perma-Chink (США) и уникальной акриловой штукатурки Stac-o-flex (США). В 2006 году мы награждены за достижение наивысших показателей в дистрибуции продукции компании Perma-Chink Systems, inc. С 2006 года мы представляем компанию Belinka (Словения) по продаже средств для защиты древесины, металла, камня, бетона, а также герметиков и монтажных пен. Новым направлением в нашей деятельности является продвижение на рынке Республики Татарстан тер-

расных покрытий Werzalit (Германия) и лакокрасочных материалов Coloria (Финляндия).

Интересным было знакомство и с московской компанией «Кросс», которая, несмотря на регулярность участия в выставке «ВолгаСтройЭкспо», на строительном рынке РТ делает первые шаги. Однако уже полна планов по строительству собственных складов, открытию представительств. «Кросс» – производитель огнезащитных материалов. На выставке компания представила полный спектр материалов для защиты всех видов конструкций, в том числе металлических, деревянных, железобетонных. Как выяснилось, работает «Кросс», в основном, с крупными объектами, которые предполагают места массового скопления людей: магазины, развлекательные центры и т.п.

Среди новичков строительных выставок – компания «УМС-Рус»: официальное представительство Came Cancelli Automatici S.p.A, профиль деятельности – автоматические системы для частного и промышленного использования, средства автоматизации парковок и систем контроля доступа, шлагбаумы, дорожные блокираторы турникеты, автоматика для роллет, рулонных штор, экранов и маркис.

Мы впервые на выставке, – рассказал представитель компании Алексей Лимахин. – Но смею заметить, что интерес к нам проявляется активной. В нашей продукции нуждаются как частные лица, имеющие свой дом, коттедж, так и крупные организации и предприятия.

Сегодня оборудование компании успешно работает на таких объектах, как Сбербанк, гостиница «Ривьера», Дворец единоборств, «ТатНефтьАрена» и другие. На российском рынке компания работает порядка 5 лет, в Татарстане представлена сетью дистрибьютеров.

Стоит отметить, что работа с крупными объектами в Татарстане – отличительная черта многих компаний-участников прошедшей выставки. Например, компания «Пеноплекс» СПб – одна из крупнейших производителей изделий из пенополистирола и ПВХ гидроизоляции. Компания российская, работает уже 12 лет, из них 10 – на рынке РТ, сотруд-

ничают с крупными строительными и проектными организациями России и Татарстана.

Привлек наше внимание и Самарский завод «Мягкая кровля» - ведущий производитель наплавленных кровельных материалов в Приволжском регионе. Сегодня завод - одно из тех немногочисленных предприятий, которое сохранило независимость и автономность своей работы относительно корпорации «Технониколь», объединившей под своим брендом практически все ведущие заводы страны по производству различных кровельных материалов. Продукция ЗАО «Мягкая кровля» широко применяется в промышленном и гражданском строительстве, прочно укрепилась на рынке строительных материалов. Кроме традиционных кровельных материалов на картонной основе (рубероид РКП-350, РКП-400, рубемаст, битумная бумага, пергамин), производится современный полимерно-битумный материал «Армокров» (аналог «Изопласта», «Термофлекса», «Рубитекса») на основе стеклоткани и стеклохолстов.

По словам руководителя отдела сбыта компании Андрея Огарева, несмотря на наличие конкурентов на строительном рынке, компания чувствует себя вполне уверенно и работает не только внутри страны, ведется активная работа по линии экспорта с такими партнерами, как Казахстан, Средняя Азия, Таджикистан.

Среди абсолютных новинок на территории Республики Татарстан можно назвать продукцию завода «Тизол»

(Н.Тура Свердловской области). Его официальное представительство в РТ - управляющая компания «Минерал Трейд». Завод «Тизол» - современный комплекс по производству высокотехнологичных теплоизоляционных материалов из базальтовых горных пород. Новейшие европейские технологии позволяют выпускать негорючие долговечные гидрофобизированные плиты плотностью от 30 до 210 кг/м³ и толщиной от 30 до 210 мм. Второе направление производственной деятельности ОАО «Тизол» - производство негорючей теплоизоляции из базальтового супертонкого волокна. Свойства изделий из базальта уникальны: толщина волокна до 3 микрон, низкий коэффициент теплопроводности, вибростойкость, устойчивость к агрессивным средам и воздействию влаги. Кроме того, базальтовая изоляция не выделяет вредных веществ и не образует токсичных соединений. Гордость предприятия - запатентованный материал базальтовый огнезащитный рулонный МБОР. На его основе и с использованием плит EUROТИЗОЛ разработаны системы для огнезащиты воздуховодов и несущих металлоконструкций на предел огнестойкости от 30 до 210 минут.

- Наш теплоизоляционный материал, - заметил представитель компании, - экологически чистый, не имеет связующих на основе фенолформальдегидных смол, поэтому может быть использован как при строительстве частных домов, так и крупных сооружений. До недавнего времени все представленные

разработки использовались только в ВПК, на них имеются все соответствующие документы, подтверждающие безопасность для здоровья человека. Сейчас мы ориентированы на частное домостроение, но готовы сотрудничать с крупными строительными организациями.

Что касается татарстанских компаний, работающих в строительной индустрии, то и они на выставке были представлены, хоть и в небольшом количестве. Одна из них - Куркачинский кирпичный завод мощностью 150 млн. шт. кирпича в год, расположенный в Высокогорском районе.

- Мы выпускаем экологичный строительный керамический материал по брендам POROTHERM ООО «Винербергер Кирпич». Вся продукция производится по ГОСТу, имеются все необходимые разрешающие документы, - пояснил руководитель отдела продаж завода Айрат Халимов. - Основные преимущества нашего материала - его высокая теплопроводность. Поэтому сооружения, которые строятся с его применением, не требуют дополнительного утепления. Это уже экономия, плюс доступная цена. Средняя стоимость одного кирпича - 5,5 рублей.

И в целом нужно отметить, что основная задача многих инноваций - удешевить строительство. Как раз на выставках и можно было найти ответ на вопрос, как это сделать.

Обзор подготовила
Инна АРЕФЬЕВА



АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

**запланированная
уверенность**

СТРАХОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СРО

(в соответствии с ФЗ №148-ФЗ от 22.03.2006г.)

- кратчайшие сроки оформления документов
- разумная стоимость страхования
- согласование дополнительных пожеланий
- консультации СРО по организации процесса страхования ее членов

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ:

- строительство
- подготовку проектной документации
- инженерные изыскания

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» имеет филиалы на территории Республики Татарстан, в Москве, Санкт - Петербурге и других городах России.

г.Казань, ул.Меридианная, 1, тел. (843) 524 96 15
www.abstr.ru

лиц. С № 3067-16 от 22.07.2008 г.



Инновации: от теории к практике



Вопрос внедрения инноваций в строительной отрасли не раз обсуждался в специализированных научно-технических журналах, СМИ и на «круглых столах» различного уровня. Сегодня хотелось бы рассмотреть некоторые проблемы, существующие в этом процессе, и сформулировать задачи, необходимые для их решения.

В существующей классической схеме инновационного процесса (применительно к строительной отрасли) от этапа научно-технической разработки до получения коммерческого продукта, на наш взгляд, можно выделить следующие проблемы.

к инновационному прорыву и у застройщиков дома, использующих традиционные технологии и материалы, т.е. все и так успешно продается.

В связи с этим целесообразным является экономическое стимулирование инновационного процесса – введение и реализация налоговых льгот, субсидий и т.д. Например, Японии, чтобы выделиться на передовые позиции в мире по строительным материалам и технологиям, понадобилось принять draconические меры по минимально допустимому уровню вложений в НИОКР для строительных корпораций. Таким образом, необходима национальная инновационная система с участием государства и частного капитала.

Эта структура должна способствовать достижению баланса интересов строительной науки, строительной отрасли, бизнеса и государства, а также организации их сотрудничества по созданию и коммерциализации прорывных инновационных строительных технологий. При этом центральным ядром специализированной инновационной инфраструктуры должна стать развитая информационная система инновационных проектов строительной отрасли, необходимая для координации разработчиков и концентрации сил на наиболее востребованных строительной отраслью инновационных технологиях и материалах.

С этой целью рабочей группой по научно-исследовательской политике комитета по научно-технической и кадровой политике Российского союза строителей (РСС) был составлен план работы, куда входят:

- определение базовых организаций по научно-техническому и информационному сопровождению строительной отрасли в федеральных округах и крупных регионах;
- создание в базовых организациях

формационному сопровождению строительной отрасли;

- создание и поддержание в окружающих (региональных) Информационных центрах Базы данных о научно-технических проблемах строительной отрасли территории и о результатах НИР и инновационных разработках;

- создание совместно с Российской академией архитектуры и строительных наук (РААСН) и Ассоциацией строительных вузов (АСВ) главного Координационного совета и Информационного центра по научно-техническому и информационному сопровождению строительной отрасли;

- создание и поддержание в главном Информационном центре Всероссийской базы данных о научно-технических проблемах строительной отрасли и о результатах НИР и инновационных разработках;

- проведение цикла региональных конференций по координации научных исследований и внедрению инновационных технологий в строительной отрасли;

- проведение Всероссийской конференции по координации научных исследований и внедрению инновационных технологий в строительной отрасли.

В качестве базовой организации по научно-техническому и информационному сопровождению строительной отрасли по Республике Татарстан определен Казанский государственный архитектурно-строительный университет (КазГАСУ), а я являюсь координатором и членом рабочей группы по научно-исследовательской политике РСС.

КазГАСУ, который располагает значительным интеллектуальным и научно-производственным потенциалом, должен стать центром инновационного развития строительной отрасли Республики Татарстан и близлежащих регионов.

В результате многолетней работы ученых университета со строительными предприятиями и участия

Итак, первое звено – наука. Здесь уместно провести некоторую условную границу между терминами наука и инновация. На этот счет есть простое и хорошее определение: образование и наука – это превращение денег в знания, а инновация – это превращение знаний в деньги. Результаты научно-технической деятельности в основной своей массе не являются коммерческим продуктом, готовым для строительного производства и эффективной практической реализации. Сегодня государство, стремясь к инновационному развитию страны, большую ставку делает на вузы. В то же время отраслевые институты и вузы только начинают набирать опыт работы в условиях рыночных реформ, налаживают систему управления интеллектуальным капиталом и коммерческой реализации собственных разработок.

Последнее звено – строительная отрасль, которая считается самой консервативной и инерционной в области внедрения новых технологий. Инерционность строительного кластера определяется, прежде всего, длительностью эксплуатации зданий, в течение которой могут выявиться недостатки применяемой технологии. В связи с этим строители крайне осторожны в выборе и апробации новых материалов или технологий строительства. Причиной консерватизма являются также значительные риски, т.е. в результате применения несоответствующей технологии или ошибки в проектировании может возникнуть реальная опасность для жизни большого количества людей. Нет мотивации

в аналитических исследованиях по стратегии развития инвестиционно-строительного комплекса республики определены основные направления инновационного развития отрасли.

В Казанском государственном

с использованием современных конструкционно-теплоизоляционных и теплоизоляционных материалов, интеллектуальные системы геотехнического мониторинга работы оснований зданий и сооружений и их строитель-

гии предотвращения прорыва воды и паводков в Казанское метро, композиционные материалы с применением битуминозных пород и нефтешламов для дорожного строительства, новые герметизирующие материалы с использованием местного сырья, предназначенные для санации трещин асфальтобетонных покрытий автомобильных дорог и т.п.).

При создании в Республике Татарстан специализированной (в области строительства) инновационной инфраструктуры и её эффективном взаимодействии с КазГАСУ, Инвестиционно-венчурным фондом РТ, технопарком «Идея» и строительными организациями региона значительно возрастёт количество внедрённых разработок при условии реализации тщательно проработанной стратегии коммерциализации. В случае успешного освоения регионального рынка и при положительном опыте внедрения будет целесообразен переход к освоению строительных рынков других регионов и стран.

Сулейманов Альфред Мидхатович,
д.т.н., профессор, член-корреспондент Академии наук РТ, проректор по научно-исследовательской работе КазГАСУ.

Главная же причина низкого уровня реализации инновационных процессов в строительной отрасли состоит в отсутствии специализированной инновационной инфраструктуры (СИИ), которая должна выполнять роль связующего звена между наукой и строительной отраслью.

архитектурно-строительном университете созданы перспективные научно-технические разработки по целому ряду научных направлений – строительное материаловедение и ресурсосберегающие технологии производства строительных материалов и изделий; разработка, исследование и совершенствование методов расчета конструкций и сооружений; прикладная геомеханика в строительстве; транспортные сооружения; инженерные системы и экология в строительстве и др. Большинство из разработок защищено патентами на изобретения. В результате участия в программах «Старт» конкурса «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан» и конкурса Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонда Бортника) сотрудниками университета создано более 10 малых инновационных предприятий. Однако степень практической реализации разработок относительно невысока. И дело тут не в низком уровне их жизнеспособности, а в отсутствии эффективных структур для сопровождения инновационных разработок на всех стадиях жизненного цикла согласно разработанной стратегии коммерциализации.

На сегодняшний день для формирования информационной системы инновационных проектов строительной отрасли университет готов предложить свои разработки в области:

эффективных строительных материалов и методов их исследования (цементы низкой водопотребности, шлакощелочные, гипсовые и ангидридные вяжущие, высокопрочные бетоны, в т.ч. стале- и базальтофибробетоны, базальтопластиковая арматура, новые теплоизоляционные и конструкционно-теплоизоляционные материалы на основе полимеров и керамики, методики по оценке срока службы и прогнозированию долговечности строительных материалов и изделий с применением разработанных аппаратных комплексов и т.д.);

конструкций и сооружений, а также совершенствования методик их расчёта (энергоэффективные ограждающие конструкции

ных конструкций, новые эффективные глубокие фундаменты, армированные основания фундаментов, плитно-свайные фундаменты и современные методы их расчета и др.);

инженерных систем в строительстве (прогрессивные системы водоочистки для решения проблем рационального использования и охраны водных ресурсов, обеспечения качественного хозяйственно-питьевого водоснабжения населенных пунктов, эффективные устройства и системы теплогоснабжения, вентиляции и воздухоочистки, новые технологии распыливания воды в системах вентиляции и кондиционирования воздуха и др.);

транспортных сооружений (техноло-

УВАЖАЕМЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

От имени всего строительного сообщества, Союза строителей РТ, СПО РТ примите поздравление и сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем энергетика. Этот день значим не только для энергетиков, но и для всех жителей республики. Без тепла и света мы уже не мыслим своей жизни.

Благодаря вашему профессионализму и ответственности большинство жителей Татарстана даже не догадываются о трудностях и проблемах, которые вам приходится преодолевать ради одной цели – чтобы надежно и безопасно работали предприятия, были ярко освещены улицы, чтобы в каждом доме было тепло, светло и уютно. От всей души желаем вам безаварийной работы, уверенности в своих силах и новых профессиональных достижений. Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Строительное сообщество РТ.

НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
ФСТ «ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и усилению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буровые инъекционные сваи, пневмопогружаемые сваи, инъекционное укрепление грунтов).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.

тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20

ИНТЕХБАНК – ВАШ БАНКИР



ИНТЕХБАНК

В конце октября этого года Союз потребителей Татарстана определил победителей смотра-конкурса «Лучшие в Татарстане». В номинации «Банковские услуги» лауреатом конкурса стало ОАО «ИнтехБанк». В рамках конкурса каждая компания рассматривается экспертной комиссией комплексно, но основной упор делается на лояльность потребителей. Представители Союза потребителей РТ детально анализируют систему работы предприятия с потребителями, оценивают реакцию на жалобы клиентов.

Редакция газеты решила выяснить, как ведется работа в лучшем банке Татарстана, и мы направились в главный офис ИнтехБанка, что находится по адресу Ш. Марджани, 24. Заместитель Председателя правления ОАО «ИнтехБанк» Рафиль Геннадьевич Хасанов оказался очень приятным собеседником, его ответы поразили нас конструктивностью, четкостью, без лишних эпитетов, как, пожалуй, того и требует ответственная работа банкира.



- Рафиль Геннадьевич, поздравляем вас с победой в конкурсе «Лучшие в Татарстане»! Для многих российских банков 2010 год оказался непростым, пришлось ли вашему банку в условиях экономической нестабильности отказаться от каких-либо проектов? От каких? Каким этот год был непосредственно для вашего банка?

- Спасибо за поздравление. Очень приятно, когда добросовестная работа как-то отмечается. Согласен, работа многих банков в прошлом году шла нелегко. Но для ИнтехБанка, несмотря на сохранение проблем в общеэкономической ситуации в стране в целом, нынешний 2010 год стал успешным. Во-первых, реализовано несколько инвестиционных проектов, в частности, завершено строительство дома по улице Амирхана, в 2011 году будет завершен проект строительства дома на пересечении улиц Адоратского и Чистопольской; во-вторых, банком получен рейтинг А (рейтинг кредитоспособности по национальной шкале со стабильными перспективами), в рейтингах российских банков ИнтехБанк

закрепился в середине второй сотни, ну и в-третьих, банк постоянно улучшает значения показателей своей деятельности, а темп роста вкладов населения за 11 месяцев 2010 г. составил рекордные 237%.

- Значит, клиенты доверяют! Мы на пороге нового, 2011 года. Чего стоит ожидать рядовому вкладчику в новом году? Каков Ваш прогноз развития ситуации на банковском рынке России в 2011 году? На какие новости или тенденции стоит обратить внимание?

- Основные ожидаемые тенденции 2011 года - стабилизация на рынке и сохранение тенденций к снижению процентных ставок по вкладам. Однако на этом фоне предложения ОАО «ИнтехБанк» не будут выглядеть непривлекательными, так как банк постоянно проводит мониторинг рынка и предлагает наиболее выгодные условия.

- Какие инновационные проекты, продукты заготовил банк для своих действующих и потенциальных клиентов в новом году?

- Разрабатываются новые программы кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства, кредитования населения, совершенствуются условия расчетно-кассового обслуживания (планируется увеличение продолжительности операционного дня, сегментация услуг по категориям клиентов).

- Рафиль Геннадьевич, на каких клиентов ориентируется в своей работе ИнтехБанк: крупный или малый и средний бизнес? Насколько оправдан такой подход в российских условиях?

- Банк ориентирован на обслуживание как крупного бизнеса, так и субъектов МСП. Универсальный подход позволяет диверсифицировать риски и подтверждает лояльное отношение Банка ко всем категориям клиентов.

- Что нового (по сравнению с дру-

гими банками) может предложить татарстанским клиентам ваш банк?

- Банк постоянно старается обновлять линейку банковских продуктов в рамках общероссийских банковских тенденций.

- Какие из ваших продуктов и услуг на сегодняшний день пользуются наибольшим спросом клиентов? С чем вы это связываете?

- Наибольшим спросом у клиентов пользуются кредитные продукты для всех категорий клиентов, вклады для населения, что обусловлено привлекательными условиями и высоким уровнем обслуживания.

- Какой рост кредитного портфеля вы ожидаете в 2011 году? Как могут вырасти резервы и просрочка?

- В 2011 году предполагается рост кредитного портфеля в соответствии с темпами роста на рынке, при этом особое внимание будет уделяться кредитованию строительных организаций. Резервы и просрочка будут поддерживаться на зафиксированном в настоящее время уровне.

- Сейчас многие банки утверждают, что еще опустить ставки по кредитам нереально. Разделяете ли вы это мнение?

- ОАО «ИнтехБанк» в 2010 году неоднократно снижало процентные ставки по всем кредитным продуктам, за год ставки были снижены в среднем на 0,5-1 процентных пункта. Например, на сегодняшний день в банке субъекты малого и среднего предпринимательства могут получить кредиты по ставке от 9% годовых. Кроме того, в банке действует линейка потребительских и автокредитов для физических лиц с более низкими, чем раньше, процентными ставками.

- Рафиль Геннадьевич, расскажите о практике сотрудничества вашего банка со страховыми компаниями.

- Банк постоянно сотрудничает со страховыми компаниями (СК) в рамках страхования залогов и заемщиков

при кредитовании. В результате многолетнего опыта сотрудничества механизмы взаимодействия отработаны, а риски максимально минимизированы, т.к. страховые компании, с которыми работает банк проходят аккредитацию службами банка на основе показателя деятельности.

Кроме того, ИнтехБанк, как и любая компания, минимизирующая свои риски, является клиентом СК в ходе своей хозяйственной деятельности.

- Интересует ли банк экспансия в другие регионы России?

- В ближайшей перспективе (5 лет) банк планирует открытие подразделений в инвестиционно-привлекательных регионах России.

- Рафил Генадьевич, каждый человек перед Новым годом загадывает желание. Что бы Вы пожелали в новом году нашим читателям?

- Прежде всего я хотел бы поздравить с Новым годом строителей

Татарстана! Развитие строительной отрасли стало одним из приоритетных направлений развития республики. Такую масштабную задачу по силам решить лишь сообща, объединив усилия всех структур. Мы вместе работаем на реализацию задач по обеспечению доступности и качества жилья. Рост количественных показателей невозможен без качественного развития отрасли, функционирования механизма ипотечного кредитования как инструмента повышения покупательского спроса.

Обращаясь ко всем строителям Татарстана, хочу выразить глубочайшую надежду, что наша совместная работа принесет успешный результат и, самое главное, радость и уют в семьях татарстанцев. Искренне желаю, чтобы счастье, благополучие и удача всегда сопутствовали вам!

Адрес ОАО «ИнтехБанк»: 420021, г.Казань, ул. Ш.Марджани, 24

info@intechbank.ru

(843) 22-11-777

8-800-1000-221

- Спасибо! Позвольте мне, в свою очередь, от имени коллектива редакции пожелать вам успешного укрепления финансовой стабильности, реализации новых проектов, способствующих развитию экономики республики, страны!

Беседовала
Розалина МУСАБИРОВА

Благотворительность – это дар, которым обладают все люди, но не все им пользуются.

Дарите Благо

В числе первых благотворителей, оказавших за поддержку восстановлению и строительству объектов проекта «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск» была нефтедобывающая компания ОАО «СМП-Нефтегаз».

Сегодня в рубрике «Благотворительность» мы расскажем, как «СМП-Нефтегаз» и работающей при ней уже более десяти лет благотворительной компании «Яз» удастся вести такое важное и нужное направление.

Приоритетными среди всех направлений благотворительной деятельности компании «СМП-Нефтегаз» стали реконструкция и ремонт школ, восстановление лесов на Юго-Востоке Татарстана, помощь ветеранам, содействие развитию спорта, культуры, здравоохранения.

Образование – ключевой ресурс развития и повышения благосостояния человека, общества и страны в целом. Создание новых, инновационных «школ будущего», укрепление материально-технической базы, повышение качества преподавания – решение этих задач является сегодня основным элементом соци-

альной политики «СМП-Нефтегаз». Директора, родители и ученики пяти школ выражают сегодня благодарность своим добровольным шефам за чудесное преображение зданий, классов, столовых... На реализацию проекта «Образование» компания «СМП-Нефтегаз» направила 390 млн.рублей.

Много интересных и нужных проектов претворяют в жизнь нефтяники. Некоторые из них действительно уникальны. Особо хотелось бы упомянуть об участии «СМП-Нефтегаз» в возрождении замечательного памятника культуры Татарстана – Болгарского государственного историко-архитектурного музея-заповедника. «СМП-Нефтегаз» включено в первый список благотворителей, восстанавливающих и строящих отдельные объекты в рамках реализации комплексного проекта «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск». Проводимая компанией работа по строительству Южных въездных ворот и восстановлению городского вала позволит потомкам ближе познакомиться

с историческим наследием. Строительные работы ведутся в тесном сотрудничестве с Татарским специальным научно-реставрационным управлением. Особый подход и к используемым материалам: дубовая древесина, необходимая для воссоздания Южных ворот, доставлена из Липецкой области; и к выполняемым работам: обработка древесины осуществляется специальным способом – аналогом древнего инструмента для максимальной приближенности к первоначальному образу строения. Компанией выполнены земляные работы, кладка стен, сборка ворот и ограждения. На данный объем работ направлено более 2,5 млн. рублей. Работа продолжается. И замечательно, что есть возможность участвовать в благородном деле сохранения для потомков частицы истории Татарстана и почувствовать свою причастность к его наследию.



РТ, г. Альметьевск,
ул. Строителей, 57.
Тел. (88553) 39-43-00.

Бизнес на высоте: промышленный альпинизм



Выполнение строительных и монтажных работ на высотных зданиях и сооружениях: фасадные, кровельные работы, монтаж водостоков, установка габаритной рекламы - сегодня никого не удивляет. Промышленный альпинизм быстро развивается, превращаясь из профессии монтажников рекламных конструкций, мойщиков окон, очистителей карнизов в отдельную отрасль строительства. Во многих случаях промальпинистам удается выполнить такие задачи, которые не в состоянии решить никакая строительная техника. Универсальность промальпинизма привела к тому, что в современном строительстве его технологии столь же незаменимы, как экскаваторы и башенные краны. Сегодня промышленный альпинизм пользуется все большей популярностью, поскольку позволяет быстро и качественно, без привлечения дорогостоящих технических средств выполнить большой объем работ, среди которых монтаж различных конструкций, отделка и ремонт фасадов, герметизация межпанельных швов и другие.

Именно поэтому на определенном этапе развития строительного рынка возникла необходимость в услугах специализированных фирм, которые бы применяли технологии промышленного альпинизма. Сегодня в Татарстане это направление очень востребовано, и его специалисты активно участвуют в программе капитального ремонта. Компания «ПромАСК» (Набережные Челны) вот уже 6 лет работает в области промышленного альпинизма. Рассказать о специфике таких работ мы попросили директора компании «ПромАСК» Александра Григорьевича Сидорова.

- Начинали мы как бригада, в основном с промышленных сооружений. Очень хорошо помню один из первых наших объектов, - рассказывает директор. - Нужно было сделать трубу на одном из предприятий Марий Эл. Следующим объектом стал цех оборонного завода, затем сахарный завод в Нурлате: фасады, швы, кровля...

Были и чрезвычайные ситуации, где требовалось выполнить работу в короткие сроки, и, конечно, не в ущерб качеству. В пример, пожалуй, можно привести чрезвычайную ситуацию в Набережных Челнах: взорвалась квартира, и в доме буквально образовалась дыра. Задача была поставлена непростая, но мы справились!

В прошлом году ПТС делали на субподряде. Была задача сделать потолок. А что такое ПТС? Там металлоконструкции, баки, оборудование специализированное, строительные леса не поставишь, пришлось натянуть тросы под потолком и со «страховкой» проводить работы...

За прошедшие годы компания на-

работала огромный опыт по проведению всевозможных работ на высоте в разных городах России: специалисты «ПромАСК» решали сложнейшие задачи. Все это позволило компании в 2008 году стать участником программы капитального ремонта в Татарстане, причем работать не только в Набережных Челнах, но и в Казани, где выполнялись все виды фасадных работ при ремонте жилых домов.

Начинали, как ни странно, с ремонта кровли в 38-подъездном челябинском доме. Нареканий в адрес компании ни разу не было, работы принимались на всех трех уровнях: Ростехнадзором по РТ, жильцами, администрацией города. Так что фирма хорошо зарекомендовала себя везде, где приходилось работать, как ответственный и профессиональный подрядчик и субподрядчик. С 2005 по 2008 годы нашей компанией на капитальном ремонте сделано 6 фасадов в комплексе 17-а, по федеральной программе с 2008 года - 15 фасадов в разных комплексах города Набережные Челны. Также выполняется большой объем ремонта межпанельных швов в рамках текущего ремонта.

Программа капремонта для нас - это своеобразная школа, - продолжа-

ет Александр Григорьевич. - Скажем, если мы говорим о домах в Набережных Челнах, то нельзя не отметить их специфику, ведь в свое время город строился в ударно короткие сроки. Когда впервые столкнулись с ремонтом домов из газобетона, серии БНЧ, которые под действием воды сильно разрушаются, появилась необходимость применения особых технологий, заказываем специальные легкие перлитовые смеси. Столкнулись и с такой проблемой: технология «теплый шов» не отражена в смете, а шов достаточно сложный, с применением нескольких материалов. При поддержке РИТЦ, Казначейства РТ и при содействии заказчика подготовили документы для формирования расценок по этой технологии.

По словам руководителя, лучшая реклама для любой строительной компании - это ее «портфолио», то есть объекты, на которых она показала себя с профессиональной точки зрения. Поэтому заказчики сами их находят, доверяя важные объекты. И даже формируют спрос на новые направления: например, сейчас компания успешно внедрила в своей деятельности такое направление, как гидроизоляция.

- У нас в компании нет случайных

людей, - замечает директор. - Поскольку все высотные манипуляции сопряжены с повышенной опасностью, их проведение необходимо поручать только специалистам, имеющим необходимые навыки. Все работники компании имеют соответствующие документы, аттестаты, знают все нюансы ТБ, проходят обучение. Промышленный альпинист - это специалист широкого профиля, владеющий большим количеством навыков, необходимых для выполнения работ на высоте в труднодоступных местах.

Ниша, которую сегодня занимает на строительном рынке компания «ПромАСК», - специфичная. Но и здесь существует конкуренция, только она носит своеобразный характер: компании вырывают друг друга в том или ином случае. Нельзя не отметить факт, что промышленный альпинизм постоянно расширяет список своих возможностей. Применяются новейшие технологии и материалы, используется сложное оборудование. «Если вам необходимы высотные работы любой сложности, альпинизм придет на помощь, справившись со всеми задачами», - уверены в компании «ПромАСК».

Оксана БИРЮКОВА



на кровле здания



ООО «ПромАСК»

Виды деятельности:

**промышленный альпинизм,
гидроизоляционные работы:**

Адрес: г.Казань, ул. Волкова, 60/12.

Тел. (843) 238-02-28.

E-mail: promaskalpina@mail.ru

Пятилетка роста

Вот уже пять лет на нефтесервисном рынке России работает молодая амбициозная компания «ТМС групп». Созданная на базе мощного блока сервисных предприятий ОАО «Татнефть», «ТМС групп» обеспечивает эффективное комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, осуществляет его операционный лизинг, производство оборудования, проведение технической диагностики и экспертизу промышленной безопасности. Одними из главных достоинств компании являются предоставление комплексного сервиса высокого качества и надежность в работе.

Накануне своего первого юбилея директор управляющей компании «ТМС групп» Ренат Нугайбеков дал интервью нашему изданию.



- Ренат Ардинатович, примите от нашей газеты и в ее лице от всех строителей Татарстана самые искренние поздравления в связи с пятилетием возглавляемой Вами компании и пожелания дальнейшего роста! Как известно, юбилей - это повод для воспоминаний. С чего все начиналось, какие события произошли за эти 5 лет?

- Компания образовалась в результате реструктуризации нефтесервисных активов ОАО «Татнефть». И хотя это произошло в 2005 году, мы и сейчас не дистанцируемся от своей «альма-матер», видим своих «учителей» и работаем с ними, но уже как подрядчики. На первом этапе реструктуризации механического комплекса мы были образованы как Управляющая компания «Татнефть-Мехсервис». На базе АЦБПО РНО и прокатно-ремонтных цехов эксплуатационного оборудования нефтедобывающих управлений были созданы сервисные предприятия ООО «МехСервис-Запад» и «МехСервис-Восток», которые позже были объединены в дочернюю структуру ООО «МехСервис-НПО». Через 2,5 года в управляющую компанию было передано обслуживание объектов внутрипромысловой перекачки, а вскоре, в мае 2008 года, из НГДУ были выведены и переданы в нашу управляющую компанию прокатно-ремонтные цеха глубинно-насосного оборудования. Затем на их базе была создана структура «НКТ-Сервис», и возникла необходимость создания подразделения, отвечающего за учет

нефтепромыслового оборудования. Таким образом было создано ООО «НКТ-Логистика».

С мая прошлого года наша УК начала заниматься также обслуживанием бурового оборудования. В связи с реструктуризацией ОАО «Татнефть-ЦБПО РБ и СТ» появилась еще одна наша «дочка» - ООО «ТМС-Буровой Сервис», а с мая текущего года обслуживание бурового оборудования целиком стало нашим делом - нам передали также сервис бурового оборудования из УК «Татбурнефть». С августа этого года мы также стали заниматься оказанием услуг по ремонту труб. В составе нашей УК сформировано новое общество «ТМС-ТрубопроводСервис», базой для создания которого стали УК «ТрубопроводСервис» и ООО «ЗНОК ППД».

Таким образом, если в первые годы наша деятельность была связана с сервисом нефтепромыслового оборудования и выполнением ряда строительных работ, то впоследствии были приобретены активы по буровому и трубопроводному сервису и связанные с этим услуги по исполнительной экспертизе, диагностике, документированию, доставке и другим.

- Да, процесс становления шел более чем активно, было создано много новых структурных подразделений. Понятно, что это привело к значительному росту как объема выполняемых работ, так и непосредственно коллектива компании...

- Действительно, на первом этапе преобразований численность ком-

пании составляла 650 человек, а объемы оказываемых услуг - полмиллиарда рублей. Сегодня наш коллектив насчитывает более 4000 человек, ну и объемы превышают сумму в 9 миллиардов рублей.

- Как Вы считаете, ваша компания уникальна?

- Любой вид деятельности уникален, как бы парадоксально это ни звучало. Вроде бы, на первый взгляд, все компании, предлагающие свои услуги в одном и том же сегменте рынка, делают одно и то же. Но при этом у каждой из них подходы и методы выполнения работ свои, методы управления - тоже. Да и не может быть иначе. Люди - то разные, и инструментарий, используемый для повышения эффективности работ и мотивации персонала, в каждом случае тоже разный. Но на этом уникальность, пожалуй, исчерпывается, потому что наше стремление иметь и рентабельность, и эффективность своего производства, стремление обеспечить такое качество предоставленных нами услуг, чтобы заказчик был максимально удовлетворен, - в этом, я думаю, мы отнюдь не уникальны. Повторюсь, что под уникальностью я подразумеваю лишь разнообразие методов и подходов к выполнению работ и достижению поставленных целей.

- Это помогает в конкурентной борьбе, которая наверняка присутствует на нефтесервисном рынке?

- Конкуренция, как известно, двигатель торговли, без нее нельзя. Но здесь надо отметить, что сегодня некоторые заказчики отходят от конкурентной основы и переходят на договоренность с подрядчиками. Это, кстати, общемировая тенденция. Компании-заказчики зачастую заинтересованы не в развитии конкуренции, а в установлении долговременных контактов на основе договоров с подрядчиками. При этом базой для такого долговременного сотрудничества являются принципы постоянного улучшения работ: повышения качества предоставляемых услуг, либо снижения стоимости услуг, либо симбиоз этих критериев. Как бы то ни было, все направлено на оптимизацию таких факторов, как цена, сроки, качество.

В Татарстане сейчас широко практикуются элементы таких научных методов, как «Бережливое производство», проектный подход, процессное управление, диспетчеризация процессов, мотивация персонала. А если заказчик активно внедряет у себя эти элементы и видит в этом эффективность, - а современная экономика учит, что это так и есть, - то ему волей-неволей приходится обучать и подрядчика. А при наличии активной конкуренции адаптировать под себя подрядчика становится тяжело. С другой стороны, повторяю, без конкуренции все закисло бы.

Нефтесервисный рынок очень емкий по подрядчикам, много сильных конкурентоспособных компаний, я даже не стану их перечислять, их более тысячи. Конкуренция высока, она актуальна, в целом я не против нее. Но иногда в связке цена - срок - качество решающее значение имеет только цена, а другие рыночные факторы теряют значение. Вот такая неполноценная конкуренция никому не на пользу, кроме разве что недобросовестных исполнителей. А такие примеры есть, и не хотелось бы их сейчас приводить.

- Отразился ли кризис на дея-

тельности
вашей компании?

- Конечно, отразился. Мы не изолированы от мировой системы. Но ... спасибо ему! Здорово подтолкнул нас! Работа на новой основе, решение вопросов повышения качества, совершенствования производ-

ства, современных научных методов управления качеством - все это произошло благодаря тому мощному толчку, который произвел кризис.

Процесс совершенствования структуры стал для нас постоянным и естественным. Например, мой первый заместитель отвечает именно за это направление. Потому что ничто не обеспечит такое качество услуг, как совершенная организационная структура. У нас на сегодняшний день семь дочерних подразделений, мы ввели элемент внутреннего ресорсинга. То есть функциональные службы, такие как снабжение, юридическое сопровождение и другие, у нас централизованы. Дочерним обществам комфортно в том плане, что они не отвлекают свой ресурс на организационные моменты, а полностью внедрены в процесс совершенствования производства, удовлетворения требований заказчика и поиска рынка сторонних услуг.

- Насколько широка география деятельности вашей компании?

- Надо признать, что она достаточно обширна и охватывает практически весь Татарстан, где присутствует нефтедобыча, а с прошлого года мы активно интегрируемся в российские регионы - Ульяновскую, Оренбургскую и Пермскую области, Удмуртию,

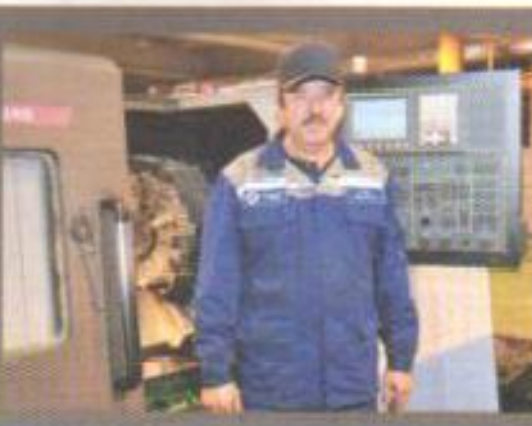


Сибирь, Казахстан и другие регионы. Так что в числе наших заказчиков и партнеров более 100 компаний, и их количество со временем будет нарастать, ведь «ТМС групп» как молодая и амбициозная компания ставит перед собой задачу стать одним из самых эффективных участников рынка нефтесервиса. Поэтому наша компания представляет собой образец как интенсивного, так и экстенсивного развития.

- Имеет ли компания социально значимые проекты?

- Как я уже говорил, наша компания появилась вследствие реструктуризации нефтесервисных активов ОАО «Татнефть», и наша первая обязанность перед персоналом в том, чтобы сохранить все те гарантии, которые предоставляла Татнефть. А там, как известно, наивысочайший уровень стандартов гарантий перед людьми. Это отражено в коллективном договоре, в политике добровольного медицинского страхования, соцзащиты, вопросах предоставления путевок, здравоохранения и т.д. В двух словах - забота о персонале. И это для нас самый социально значимый проект - обеспечить персоналу ту защиту, которая позволит ему трудиться в компании с полной отдачей.

Сария САНИЕВА



ООО «Актюбинское СМУ»: ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ



Строительство зданий и комплексов – сложный процесс, включающий множество функций: от проектирования и выполнения земляных работ до сдачи объекта в эксплуатацию. ООО «Актюбинское СМУ», находящееся на территории Азнакаевского района РТ, – одно из одиннадцати подразделений управляющей компании «Главнефтегазстройсервис». Реализуя проекты полного цикла, строительно-монтажное предприятие выполняет строительство под ключ: разработку и согласование проекта, земляные, общестроительные, строительно-монтажные, отделочные работы и пр.

О прошлом, настоящем и будущем компании, о ситуации в отрасли, специфике работы строителей с заказчиками-нефтяниками «СТ» рассказывает исполнительный директор СМУ Газизуллин Райхан Закариевич.

• Райхан Закариевич, как развивалась компания за время своей деятельности?

• ООО «Актюбинское СМУ» было создано в январе 2005 года в результате реструктуризации строительного комплекса ОАО «Татнефть». Прошедшие пять лет были годами экономической нестабильности в стране, тем не менее для нашего предприятия они оказались достаточно успешными. Объем произведенных СМУ неуклонно рос, увеличившись со 130 млн. до

606 млн. рублей в 2009 году (в 4,7 раза). Результаты нашей работы высоко оценивались заказчиками.

За это время мы построили и ввели крупные объекты подготовки нефти: расширение Бирючевского ЦСП, разделение систем транспорта и подготовки нефти Ромашкинского месторождения, реконструкция ДНС-4,4С с УПС Бухарского месторождения.

Коллектив предприятия участвовал в строительстве комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических

заводов в Нижнекамске. Там осуществляли кирпичную кладку, проводили бетонные работы, монтаж железобетонных и металлических, деревянных и легких ограждающих конструкций, устройство внутренних и внешних инженерных сетей и коммуникаций, монтаж технологических трубопроводов и технологического оборудования, устройство кровли, гидроизоляции, антикоррозионную защиту, теплоизоляцию, производили брусчатку, металлические и деревянные конструкции,

выполняли пусконаладочные работы.

ООО «Актюбинское СМУ» не только ведет работы на объектах нефтедобычи, но и осуществляет строительство жилья и объектов соцкультбыта. Так, в рамках реализации программы социальной ипотеки возведены жилые дома в рабочих поселках Актюбинский (28-кв.) и Карабаш (21-кв.), в г. Альметьевске (30-кв.). Среди социально значимых объектов, построенных нашим предприятием, следует отметить ледовые дворцы в Альметьевске и Черемшане, лыжно-спортивный комплекс в п. Джалиль, хирургический лечебный корпус МСЧ ОАО «Татнефть» в Альметьевске, мечеть в Азнакаево, мечеть и храм в Актюбинском.

Какими ресурсами располагает Актюбинское СМУ?

На предприятии пять строительно-монтажных участков, на которых работают 302 человека. Это высококвалифицированные сварщики, монтажники, каменщики, отделочники, опытные знатоки строительного дела - начальники участков, производители работ, начальники отделов и служб.

Имея производственную базу площадью 2,8 га со стапалами для хранения труб, оборудования и материалов, столярной и механической мастерскими, сварочно-заготовительным цехом и растворобитным узлом, мы производим металлические конструкции, деревянные изделия, брусчатку, индивидуальные ЖБИ и мобильные монтажные, бытовые помещения.

Наша база газифицирована, производственные помещения оборудованы воздушным отоплением, созданы благоприятные условия для работы и отдыха сотрудников.

При непосредственном строительстве зданий и комплексов, то есть с начала земляных работ и до окончания отделочных, мы используем собственное оборудование, что позволяет



выполнять строительно-монтажные работы, экономя значительные средства и время наших клиентов. ООО «Актюбинское СМУ» располагает полным комплексом современного оборудования для монтажа и сварки трубопроводов и металлоконструкций, кирпичной кладки, внутренней отделки зданий и устройства кровель. Надежная работоспособная база, разные виды деятельности от монтажа технологических трубопроводов до устройства ипотечного жилья позволили предприятию равномерно распределить загрузку по году. Наш коллектив уверенно завершает 2010 год.

Какие объекты этого года наиболее значимы для предприятия?

В этом году мы завершили строительство завода по производству стекловолокна и продукции на его основе на территории ОЭЗ «Алабуга». Ведутся пусконаладочные работы на

объектах «Приемосдаточный пункт» и «Головная перекачивающая станция» первой очереди комплекса НП и НХЗ «ТАНЕКО». Завершаются работы на объекте «Межцеховые подземные коммуникации» на «ТАНЕКО».

Начали строительство 90-квартирного жилого дома по ипотеке в г. Азнакаево. Ведом обустройство скважин на площадях НГДУ «Азнакаевскнефть».

Что бы вы пожелали строителям Татарстана в канун Нового года?

Строители - это люди, которые знают цену взаимовыручке. Умеют хорошо работать и по доброй традиции отметить праздник с душой и размахом. А Новый год - особенный праздник. С ним связываем новые надежды. Всех наших коллег, членов СПО, партнеров, заказчиков, проектировщиков от всего сердца поздравляю с Новым годом! Здоровья, благополучия, удачи желаю каждому. Надеюсь, будущий год будет стабильным, без экономических сюрпризов, а мы, строители, готовы трудиться для успешного развития на благо нашей Республики Татарстан. С Новым годом!

Айдар САГДЕЕВ



Реновация зданий

Татарстанский опыт



Как известно, пятиэтажки, прозванные в народе «хрущевками», строились в нашей стране в 60-е годы как временное жилье. Содержались эти здания, как правило, без капитальных ремонтов и уже давно выработали свои эксплуатационные нормативы. Часть таких «временок» сегодня по всей России и вовсе находится в аварийном состоянии.

В крупных городах, например, в Санкт-Петербурге, Москве введены целые программы не только по сносу, но и по реновации «хрущевок». Мнения специалистов разделились: одни считают, что срок эксплуатации данных домов подходит к концу. Другие – что они еще могут послужить при правильном подходе. Программа капитального ремонта, запущенная в Республике Татарстан еще три года назад и успешно реализуемая все это время, – еще одно тому подтверждение.

Так можно ли все-таки вдохнуть в «хрущевки» новую жизнь и кому доверяют сегодня это нелегкое дело? За ответом мы обратились к специалистам ООО «Татинвестстрой».

– 185-й федеральный закон «О Фонде содействия реформированию ЖКХ», на мой взгляд, хорошая инициатива, учитывая то состояние, в котором сегодня находятся многие «хрущевки», – считает директор компании Рустам Садриев, руководитель крупнейшей в Зеленодольске строительной фирмы, занимающейся капитальным ремонтом многоквартирных домов не только в своем городе, но и в Казани. – «Вдохнуть», как вы говорите, новую жизнь в эти дома не только можно, но и нужно! Практика показывает, что при достаточном финансировании любой дом можно

изменить в лучшую сторону до неузнаваемости. Яркий пример – дом в Казани, расположенный напротив главного здания КГАСУ: сразу сложно поверить, что этот дом не новый. Здесь поменяли все окна, сделали комплексный ремонт не только коммуникаций, но и не пожалели средств на облицовку, вентилируемый фасад и благоустройство территории.

По мнению руководителя «Татинвестстрой», хотелось бы уделять больше внимания фасадным работам. Для этого необходимо закладывать сумму как минимум в два раза большую, чем сейчас. Пока же в большинстве случаев до замены окон, дверей, фасада дело не доходит: объем средств строго лимитирован.

Но, пожалуй, основная сложность при работе – диалог с населением.

С одной стороны, строители строго ограничены в средствах, с другой, население часто просит замены сантехнического оборудования более дорогой категории, что, естественно, не прописано в смете. Так что угодить всем жильцам непросто, но компромисс при наличии у строительной фирмы профессионализма всегда можно найти, все возникающие со стороны населения вопросы, по словам руководителя компании, решаются в рабочем порядке, к каждому жильцу нужен индивидуальный подход.

За 7 лет своей деятельности «Татинвестстрой» провел работы на более чем 80 объектах в городах: Казань и Зеленодольск, самый старый из них – дом 1932 года постройки – расположен в самом центре



Зеленодольска. Сегодня компания, где трудятся порядка 130 высококвалифицированных специалистов, является одним из самых активных участников Федеральной программы капремонта. В течение года одновременно ведутся работы на 15-20 объектах, таким образом, только за текущий год уже освоено 150 млн. рублей, в минувшем были проведены работы на общую сумму 176 млн. рублей. «Татинвестстрой» специализируется на проведении капитального ремонта многоквартирных домов, а именно сантехнических, общестроительных, а также проектных работ (это направление ведет группа молодых перспективных специалистов компании). Среди новых востребованных направлений компании – работы по газификации жилых малоэтажных домов.

Спрашиваете, повлиял ли кризис на работу компании? В той или иной степени он отразился на каждом. Но если есть поддержка государства, то есть и стабильность, – говорит директор Садриев. – Благодаря программе капремонта удалось сохранить костяк коллектива, люди не разбежались, более того, к нам приходили новые специалисты, появилась возможность выбора высококвалифицированных кадров, в этом положительная сторона кризиса. Именно поэтому сегодня мы уверенно говорим о конкурентоспособности компании: у нас есть и сварщики, и слесари, и отделочники, и плотники, и кровельщики, способные выполнять работы любой сложности.

Деятельность компании на многочисленных объектах отмечена грамотами и благодарственными письмами. В том числе от имени главы Зеленодольского муниципального района Р.Ш.Хасанова, министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ М.Ш.Хуснуллина, директора УК «Жилкомплекс» (г.Зеленодольск) Алисимова О.В., директора УК ЖКХ Авиастроительного района Казани В.Б.Грызунунова, директора УК ЖКХ Московского района Казани Сабирова Р.А., директора УК «Заречье» (Казань) О.В.Калимова.

К слову, кроме деятельности по капремонту многоквартирных объектов, «Татинвестстрой» имеет опыт



работы и в строительстве. А сам руководитель Рустам Рафхатович – строитель с 25-летним стажем. За четверть века довелось работать в разных направлениях строительства, в том числе долевым, где приходилось решать сложнейшие задачи. Несмотря на опыт, он старается быть в курсе новейших технологий, материалов строительного рынка, хотя применить эти знания по причине строгих сметных рамок получается не всегда.

Зато практически всегда компания в меру своих возможностей безвозмодно инвестирует средства в социальные объекты. Не так давно по просьбе администрации были проведены ремонтные работы в подростковом клубе «Факел» (Зеленодольск), здании клуба ветеранов (Зелено-

дольск). По словам директора «Татинвестстроя», компания просто не имеет права отказать ветерану или пенсионеру, если у них нет средств на ремонт обветшавшего жилья, это дань уважения старшему поколению за его заслуги.

В ближайших перспективах компании – развитие «молодых» направлений: проектирования, газификации и, разумеется, дальнейшее участие в Федеральной программе капитального ремонта, а также в тендерах и конкурсах. В дальнейших – участие в строительстве новых жилых объектов в Зеленодольске и Казани. Ресурсы для этого сформированы, значит, шансы на успех «Татинвестстроя» высоки.

Оксана БИРЮКОВА



«ЕЛХОВЛЕС»: принцип разумности, воплощенный в древесине



«Я скорее лесник, чем строитель» - с такого заявления начал беседу директор ООО «Елховлес» Абдуллин Захит Мубаракшевич. «Лукавит», - подумала я, рассматривая проектную информацию: первым объектом для коллектива фирмы стал достаточно масштабный и значимый жилой комплекс «Центральный», построенный на проспекте Тукая (г. Альметьевск). Месторасположение комплекса объединяет в себе удобство центрального и тишину спального районов. Добавим еще несколько плюсов - отличное панорамное обозрение, охрана территории. Жилые этажи здесь отделяются от подземной автостоянки

техническим этажом, где запроектированы встроено-пристроенные помещения общественного назначения.

На первый объект возлагали особые надежды: он должен был стать визитной карточкой профессионализма фирмы и началом нового пути... «Запланировали было строительство еще двух десятков домов, да кризис помешал», - говорит директор. Жизнь вносит свои коррективы, позволяя предприятиям раскрывать их потенциал. Захит Мубаракшевич сегодня уже без сожаления вспоминает коррективы, внесенные всемасштабным кризисом.

ООО «Елховлес» было образовано в 1993 г. на базе Калейкинского лесхоза. Захит Абдуллин принял хозяйство в 1995 году в запущенном состоянии. «Ни один цех толком не функционировал, кроме огромной котельной, из трубы которой выплетали и без того скудные средства. Первым делом остановили работу котельной и установили автономное отопление. Это было необходимо для того, чтобы заработало производство, чтобы умирающее производство не выставило на улицу большое число безработных», - вспоминает он. Они смогли преодолеть преграды и развиваются сегодня вполне успешно.

Как-то В.В. Путин высказал мнение, что необходимо стимулировать структурные преобразования в отрасли: в стране преобладают мелкие бизнес-структуры, которые не в состоянии справиться с глубокой переработкой древесины, поэтому необходимо стимулировать интеграцию предприятий. ООО «Елховлес», к примеру, - небольшое предприятие с численностью сотрудников 195 человек, открывающее для себя в бизнесе все но-

вые возможности. «Правда, глубокая переработка древесины - процесс трудоемкий, высокотехнологичное импортное оборудование дорогостоящее. Пришлось в структуру предприятия вводить непрофильные услуги», - продолжает разговор директор. Кроме лесопильного, арболитового, столярного цехов, работает автоколонна, нефтеналивная эстакада, производство обслуживают 5 подземных и многоуровневых автостоянок в городе. Имеется хлебопекарня, магазин, кафе-гостиница «Ивушка», оптово-розничная база. Есть даже пасека (мед в основном для сотрудников. - Л.М.) Ведущим видом деятельности предприятия является переработка древесины. Оборудование в основном отечественное. Здесь производят пиломатериал мягколиственных, твердых и хвойных пород, брус, погонажные изделия (вагонка из осины, липы, хвойных пород, половая рейка, плинтус, обналичники), двери и оконные рамы. Пользуется спросом мебель из массива древесины (навесные шкафы, столы, стулья, табуретки, кровати, вешалки, кушетки, скамейки). Более 40

наименований. Гордость руководителя - линия сращивания, потому пиломатериалы получаются, как говорится «без сучка и задоринки». Уникальность «Елховлеса» в том, что принимаются заказы любой сложности по нестандартным столярным изделиям из древесины разных пород дерева по эскизу заказчика, не отказываются даже от поштучных заказов. Для малых нефтяных компаний изготавливают деревянные втулки по 50-60 шт. Объемы лесозаготовок предприятия растут ежегодно. Оно оказывает услуги и по вырубке леса под буровые установки, нефтепровод, строительство, по вырубке леса с мупчинованием, расчисткой трасс под ЛЭП. С 2007 г. ведется строительство многоэтажных жилых домов.

Технический прогресс диктует свои условия. Современные технологии производства должны учитывать необходимость сохранения природных ресурсов и окружающей среды и экономного использования энергии. Акцент во всех отраслях промышленности ставится на безотходное производство, т.е. вторичное исполь-

зование сырья. «Елховлес» ставит это во главу угла. Освоено производство арболитовых блоков (250х250х500). Арболит – вид легких ячеистых бетонов, заполнителем в котором является древесная щепа, а вяжущим – цемент. При производстве арболита соединяются лучшие свойства дерева и бетона – экологичность древесины и прочность и долговечность бетона. Стеновые конструкции – блоки и панели из арболита – являются структурным элементом жилых, общественных, промышленных зданий. Применение арболита в строительстве, по мнению директора весьма перспективно, так как конструкции из арболита имеют ряд преимуществ по сравнению с конструкциями из дерева. Он огнестойкий, не подвергается гниению, имеет высокие показатели звуко- и теплоизоляции. Санитарно-гигиенические характеристики обеспечивают хороший микроклимат в домах, построенных из арболитовых блоков. Успешная эксплуатация зданий, построенных из арболита, позволяет судить о надежности и долговечности этого материала, его высоких энергосберегающих свойствах. Основным заказчиком этого материала сегодня является Аксубаевский муниципальный район.

Заказчиками ООО «Елховлес» на сегодняшний день являются ОАО «Татнефть» и его структурные подразделения, ОАО «ТАНЕКО», малые нефтяные компании, строительные компании Татарстана, Башкортостана. По словам Захита Мубаракшевича, «в этом году их посетили и представители Туркмении. Клиентов отпугнул тариф транспортировки, которая выше стоимости продукции. С волгоградскими заказчиками была такая же история. Железнодорожные перевозки сегодня очень дорогое удовольствие. Поэтому потребители предпочитают автоперевозки, в следствие чего сегодня перегружаются дороги».

В коллективе хороший деловой настрой. К работе привлечено население станции Калейкинское и ближайших населенных пунктов, а также из Альметьевска. Многие предприятия, занимающиеся глубокой перера-



боткой древесины, сегодня нуждаются в специалистах. Захит Абдуллин тоже не отказался бы еще от 4-5 мастеров своего дела, а именно высококвалифицированных столбров. И зарплата, считает он, достойная. Желающий работать, несомненно, зарабатывает.

Об экологии. На вопрос о мероприятиях экологической безопасности, как-никак и производство, и погрузка опасных грузов, руководитель фирмы ответил, что деятельность ООО вполне соответствует санитарным нормам с учетом используемых технологий. И выбросы в атмосферу загрязненных веществ на нижнем пределе.

О перспективе. Несмотря на то что на территории базы не увидишь отходов (оттапливают объекты производства как раз отходами), глубокая переработка древесины остается актуальной. Захит Мубаракшевич мечтает запустить линию по производству пеллет. Для обмена опытом ездил в Чехию. Пеллеты (англ. pellets) — биотопливо. Представляет собой ци-

линдрические гранулы стандартного размера. Сырьем для производства гранул могут быть древесные отходы: кора, опилки, щепа и другие отходы лесозаготовки, а также солома, отходы кукурузы, крупяного производства, лузга подсолнечника и т. д. Будучи сжатыми, пеллеты занимают меньше места, чем другие виды древесного топлива. Тем более что «Елховлес» планирует расширяться, а именно арендовать Кама-Исмагиловское участковое лесничество площадью более 10 тыс. гектаров. «К тому же производство гранул – это своего рода продолжение акции «Чистые леса Татарстана», – считает предприниматель.

О лесе, деревьях, о том, как спасти леса от пожаров Захит Абдуллин может говорить часами. Лес для него – это жизнь. Действительно, по призванию он лесник. По мнению лесника-строителя, лес надо рубить так, чтобы он продолжал жить, чтобы птицы пели, грибы, ягоды росли, жужжали пчелы и в муравейниках жизнь кипела...

Ляйлягуль МИНАЕВА.



Жилой комплекс «Центральный»



Складские цеха

Первое Строительное Управление: гибкий подход, чистые намерения

Здание, строительство которого сейчас ведется на улице Кремлевская в Казани, с самого начала притягивало внимание не только обывателей, но и специалистов строительной отрасли. Впрочем, любое сооружение, возводимое в исторической части города, находится под особым контролем. Ведь от того, «впишется» ли новое здание в неповторимую архитектуру столицы Татарстана, зависит сохранность её исторического облика. В данном случае поводов для беспокойства не должно быть, поскольку работы здесь ведет ООО «Первое Строительное Управление». Компания заслуживает уважения уже потому, что, образовавшись за год до наступления экономического кризиса, смогла доказать свою жизнеспособность и профессионализм. Во-вторых, за столь короткий срок сумела заработать репутацию надежной компании. В-третьих, наряду с основным строительным направлением она успешно развивает дополнительные услуги: клининг (профессиональную уборку помещений) и техническую эксплуатацию зданий. Интересный подход, необычная стратегия, нестандартная политика компании - что в большей степени помогает столь молодой строительной фирме, образовавшейся в 2007 году, обрести стабильность?

За ответом мы обратились к руководству Первого Строительного Управления в лице заместителя директора по капитальному строительству и эксплуатации Владимиру Винокурову.

- Владимир Валентинович, строить в сердце исторического центра столицы на Кремлевской новое здание, пожалуй, не так просто?

- Строящееся здание - абсолютно не типовое по исполнению офисный центр, с массой нюансов, сложностей. Начнем с того, что находится здание на улице, где практически 30 лет не велось никакой строительств: второй момент: Кремлевский бугор - это место с непростыми грунтами. Так что можно сказать, что мы познали все трудности, характерные для старой части города. На конечном этапе строительства будут применены необычные фасадные решения с использованием натуральных материалов: керамики, мрамора. Ничего подобного в Казани еще не встречалось. Ориен-

тировочный срок сдачи объекта 1 сентября 2011 года.

- С какого объекта компания начинала свою работу?

- Первый наш объект тоже был непростым: перед нами ставилась задача в короткие сроки достроить здание Следственного комитета республики. Основная сложность заключалась даже не в сжатых сроках сдачи, а в другом: требовалось превратить здание, изначально не предназначенное для пользования данной структурой, в максимально удовлетворяющее всем требованиям такого ведомства, как Следственный комитет. Результат устроил заказчика и позволил нам гордиться успешно реализованным проектом.

- Есть ли объекты, на которых вам бы хотелось поработать?

- Это объекты исторического наследия, для работы на которых все необходимое - хорошие специалисты, лицензия, оснащение - у нас есть. Мы участвуем в конкурсах по работе на таких объектах и готовы взяться за коммерческие проекты. К сожалению, на настоящий момент большинство памятников архитектуры и истории Казани находятся в плачевном состоянии. Восстанавливать такие объекты всегда сложнее и дороже нового строительства. Но посмотрите на Европу - там элитными считаются объекты жилой и коммерческой недвижимости, только если они расположены исторически значимых зданиях либо построенных по уникальным проектам именитых архитекторов. К счастью, инвесторы начинают понимать, что восстановление исторических зданий это не только социально значимое событие, но и вложения в уникальные объекты, которые никогда не потеряют своей ценности. Мы надеемся, что в ближайшем будущем в копилке наших успешно реализованных проектов появится и проект по реконструкции объекта исторического наследия.

Но это не значит, что мы нацелены только на объекты такого рода. Сейчас в работе находятся проекты нетиповых жилых комплексов.

В период кризиса обратились в СРО республики с просьбой увеличить перечень наименований видов работ, которые мы можем выполнять, нашли надежных партнеров в лице Управления по капитальному строительству. Надеемся, что получим возможность работать на одной из 13 дорожных развязок Казани, во всяком случае, шансы у нас хорошие.



ООО «Первое Строительное Управление»

Виды деятельности: строительство, клининг, эксплуатация

420074, г. Казань, ул. Троицкий пер., 29
Тел: (843) 272-03-36, факс: (843) 272-88-28

- «Первое Строительное Управление» образовалось практически накануне кризиса. Как удалось успешно пережить непростой экономический период?

- Думаю, кризис мы пережили менее болезненно, чем многие наши коллеги, благодаря тому, что в меньшей степени зависим от рыночных условий и нашими заказчиками выступают серьезные компании. Но все же кризис внес свои коррективы в нашу работу. Диверсифицируя свою деятельность, мы приняли решение развивать новые направления, в частности строительство дорог, а также покупку и продажу земельных участков. При этом чувствовать себя уверенно и иметь дополнительный источник дохода непосредственно в кризис позволило развитие таких направлений, как клининг и эксплуатация. Но основным видом деятельности нашей организации остается строительство.

- Строительство, эксплуатация и клининг... Очень необычное сочетание.

- На самом деле такая практика распространена. Этим путем идут, например, многие компании, которые строят жилье, а затем они же участвуют в создании ТСЖ, потому что это близкие услуги.

- У вас есть объекты, на которых вы работали как строительная фирма, а потом взяли их на обслуживание по линии клининга?

- Яркий пример – Спелдственный комитет РТ и IT-парк на Петербургской. Но немало объектов, которые мы не строили, а просто приняли на обслуживание по уборке и эксплуатации: это в большей степени государственные учреждения. Сейчас наращиваем площади, получаем новые объекты в эксплуатацию и клининг.

- Поясните для несведущих – в чем преимущества клининговых услуг перед работой техники, уборщицы?

- Клининг хорош тем, что позволяет организации – владельцу или арендатору недвижимости – избавиться от непрофильной деятельности и сосредоточиться на основной работе. Между организацией-заказчиком и организацией-поставщиком услуг выстраиваются абсолютно прозрачные отношения. При этом стоимость услуг рассчитывается исходя из площадей, потребностей и бюджета заказчика.

Современные материалы крупных зданий требуют соответствующих чистящих средств, механизмов и технологий для их обработки. Уборщица, вооруженная в лучшем случае хорошей шваброй, это вряд ли под силу. Возможно, нанять уборщицу обойдется дешевле. Но для поддержания в чистоте больших площадей этого недостаточно. Мы же располагаем специ-

ализированной техникой, обученным персоналом и знанием современных технологий. В некоторых случаях использование профессионального клининга может даже сократить затраты заказчика на поддержание чистоты.

Помимо клининга мы оказываем услуги по эксплуатации зданий. За счет того, что мы берем на себя обслуживание систем электричества, газоснабжения, теплоснабжения, снимаем с заказчика огромную головную боль. Ведь любой технологический узел – достаточно сложный механизм, который нуждается в обслуживании знающими специалистами, соблюдаю-



щими все требования по эксплуатации и правила техники безопасности.

- Ощущает ли компания возрастающую конкуренцию?

- Разумеется, по линии того же клининга и эксплуатации, поскольку они для нас новы. Мы участвуем в торгах и конкурсах по этим направлениям. Подчас мы проигрываем из-за того, что работаем прозрачно с официальными зарплатами и выплатами в бюджет. Мы не можем опускаться ниже тех сумм, которые называем, потому что не можем работать себе в убыток.

- Каковы преимущества работы именно с вашей компанией?

- Мы стараемся безупречно исполнять взятые на себя обязательства, выступая в роли генерального подрядчика. Тщательно подходим к выбору подрядчиков и договоры о работах заключаем только с теми компаниями, которые проходят наш «входной контроль» – выполненные объекты, учредительные документы, история платежей. От исполнителей мы требуем безукоризненного отношения к работам и соблюдения условий и сроков договоров.

- Какие новые подходы, технологии берет на вооружение компания?

- Мы в режиме реального времени отслеживаем развитие строительных технологий и материалов. Наши специалисты регулярно посещают специализированные выставки и знакомятся с новинками в строительной отрасли. Считаем, что будущее за экологичны-



ми, энергосберегающими и «умными» технологиями.

Кроме того, мы с самого начала, стремились к тому, чтобы наша организация была понятна иностранным партнерам, поэтому сертифицировались по международному стандарту качества в системе ИСО 9001. И для нас это не просто бумага, мы работаем с соблюдением требований этого стандарта.

- С точки зрения компании, в какое направление выгоднее всего инвестировать: технологии, производственная база, люди?

- Для нас, как для генподрядчика, первостепенен интеллектуальный капитал, наш опыт и навыки по организации строительных, закупочных работ и найму персонала для управления и интеграции труда подрядчиков. Поэтому мы вкладываем немалые средства в обучение и развитие наших специалистов: в компании работают около 60 сотрудников разных специальностей. Стараемся быть в курсе новинок, находить новейшие обучающие программы.

- В чем основные трудности, которые сегодня приходится преодолевать строительным компаниям республики?

- Основная трудность – нестабильность законодательства в строительной сфере. Требования к строительным компаниям могут меняться каждые 3 месяца.

Кроме того, все чаще на строительный рынок Татарстана в поисках заказов и работ стали заходить компании из других регионов. Подчас они готовы работать по более низким ценам и где-то даже в ущерб качеству.

- Каковы дальнейшие планы развития компании?

- Планируем развивать имеющиеся у нас направления, принимать активное участие в торгах и конкурсах, проводить работу на крупных и социально значимых объектах. Рассчитываем, что в ближайшее время сможем оправдать свое наименование – ПЕРВОЕ Строительное Управление.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА

О тех, кто создает имидж города

Осень. Наши улицы как-то особенно неприглядны именно в такие серые осенние дни, когда сильный ветер «носит» в пространстве легкий бумажный мусор вместе с почерневшими листьями. Неуютны и неприветливы городские улицы в это время года – согласны? Однако стереотипы иногда оказываются неверными.

Когда наша редакционная машина ранним пасмурным утром въехала в Альметьевск, городок выглядел на удивление приветливо. Как оказалось, благодаря чистоте и ухоженности улиц, пешеходных тротуаров и скверов. Объехав по своим редакционным делам почти весь город вдоль и поперек, убедились, что первое впечатление не оказалось обманчивым. И тогда мы решили поинтересоваться, благодаря чьим усилиям восприятие города, в который вложено так много средств, чтобы он выглядел солидно и достойно – как и подобает нефтяной «столице» республики. – было именно таким, как и задумывали городские власти.

Оказалось, что улично-дорожную сеть, а именно более четырех миллионов квадратных метров автодорог и тротуаров, а также 23 моста, обслуживает муниципальное предприятие «Городское управление автомобильных дорог» под руководством Ильвира Габдуллина. К нему мы и отправились со своими вопросами.



- Ильвир Анасович, расскажите, легко ли вам удается поддерживать чистоту на улицах города?

- Легко тогда, когда всего в достатке: и техники, и людей. А у нас, как у муниципального предприятия, всего в обрез. Сами понимаете, бюджет делить на все нужды в достаточном объеме сложно, и все же администрация района старается нас поддерживать по мере возможности. Кризис еще помешал. Поэтому и техника устаревшая, и много чего не хватает.

- А людей? Обычно в таких организациях всегда жалуются на текучесть кадров...

- И у нас также. Текучесть практически стопроцентная. И знаете, не всегда это связано с низкой оплатой, как принято считать, гораздо труднее бороться с другой причиной. Альметьевск – город небольшой, практически все друг друга знают, хотя бы в лицо. И некоторые жители, пусть даже они и без работы и сильно нуждаются в средствах, не идут к нам. Все-таки в обществе сложилось мнение, что

это настолько не престижная работа, что лучше сидеть дома и голодать, чем заниматься очисткой городских улиц. Тем не менее коллектив у нас собрался дружный, ответственный, каждый к работе относится добросовестно. Хотя есть и такие, которые надолго не задерживаются, иногда – до первой полочки...

- Какие методы Вы используете, чтобы привлечь людей?

- Привлечь можно, гораздо сложнее удержать работника, дать ему возможность закрепиться в коллективе. А это можно сделать, только подняв престиж службы. Что для этого делаем? Вот несколько лет назад создали свой профессиональный праздник. Ведь обычно как? Все празднуют, а мы работаем, чтобы праздник не утонул в горе мусора. Поэтому ни сабантуев не видим, ни в других общегородских мероприятиях не участвуем. А теперь у нас есть свой мини-сабантуй, свои победители, проводим награждения и за хорошую работу, и за активный отдых.

Есть и другие методы, стараемся, но, что ни говорите, поднять престиж, когда работа грязная и трудная, не просто. Вы, наверное, сами видите, какие горы мусора скапливаются в местах отдыха, на пляжах, где собираются горожане. А уж что было этим жарким летом, вообще не передать. Конечно, это неблагодарный труд, к тому же сколько ни убирай – всегда новый мусор. В этом году постоянно через средства массовой информации приглашали работников, через бюро городской занятости...

Зарплата устраивает, люди идут, но вот сама работа – нет. И уходят. В общем, самый трудный в этом отношении участок нашего предприятия – это участок «благоустройство». Здесь трудятся 50 человек, это благодаря их работе, которая начинается в пять утра, независимо от времени года и

капризов природы, городские скверы, парки, озера, майдан и другие зоны выглядят чисто и привлекательно.

- Тем не менее это только небольшая часть обязанностей по содержанию вверенных вам километров дорог в должном состоянии.

- Да, наша основная деятельность – эксплуатация, содержание, ремонт, уборка, вывоз мусора с городских улиц, сохранение эксплуатационных характеристик дорожных покрытий и ливневых канализаций, своевременное выявление и устранение повреждений и деформаций, направленных на предупреждение разрушений городских улиц. В общей сложности на этих работах задействованы около 200 человек.

- К зиме готовы?

- Да, составлен план мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях. Практически полностью отремонтирована техника, заготовлены необходимые реагенты, созданы резервы. Проведены работы по ликвидации ям и выбоин на проезжей части автодорог. Для безопасного движения пешеходов на некоторых улицах созданы новые тротуары. Для удобства парковки выполнены работы по устройству въездных карманов, на некоторых улицах заменили или восстановили бордюры. Ведутся работы по очистке и ремонту ливневых канализаций и коллекторов, мостов и водопропускных труб. Изготовили и установили агрегат для производства солевого раствора для обработки дорог в соответствии с экологическими нормативами. Так что все идет своим чередом.

- Значит, есть надежда, что и зимой Альметьевск будет радовать жителей и гостей города чистыми и безопасными улицами и тротуарами?

- Будем стараться!

УВАЖАЕМЫЕ НАШИ КОЛЛЕГИ, РУКОВОДИТЕЛИ И ЧЛЕНЫ СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ УДМУРТИИ!



От имени Союза строителей, СРО РТ и себя лично поздравляю вас со знаменательной датой вашего Союза - 15-летием со дня основания. Пятнадцать лет - это большой срок, за который, мы уверены, вы смогли сделать множество полезных и нужных дел. Всегда приятно наблюдать за деятельностью организаций, которые ставят перед собой серьезные задачи и с блеском решают их. Ваш Союз является одним из ярких и достойных примеров решения сложнейших, и важных вопросов. Нам приятно, что наше сотрудничество носит деловой и одновременно дружеский характер, нам всегда есть, что обсудить.

От всей души желаем вашей организации дальнейшего процветания, роста, осуществления всех планов! Не за горами Новый год. Всех нас ждет новый виток работы и новая жизнь с учащенным пульсом событий. А в новогоднюю ночь давайте порадуемся главному в жизни - семье, любимым, родным и друзьям, удивим долгожданными подарками наших детей. Пускай наступающий 2011 год принесет в нашу жизнь добрые перемены, осуществление мечтаний и замыслов.

**Президент СРО РНП «Содружество строителей РТ»
Халитов Рим Шафикович.**

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ,
КОЛЛЕГИ!**

Вот и подходит к концу 2010 год. Он запомнится нам не только напряженной работой, но и многочисленными достижениями. Перед каждым из нас были поставлены сложные задачи, решение которых требовало полной самоотдачи, целеустремленности и высокого профессионализма. Много сделано, многое еще предстоит сделать. Но огромный потенциал и хорошие перспективы, которые, несомненно, есть у каждой компании, работающей на строительном рынке республики, позволяют смотреть в будущее с оптимизмом. В строительном сообществе РТ сложилась атмосфера понимания и добрососедства, это дорогого стоит. Уверен, что вместе мы делаем нужное и важное дело.

Верю, что все наши самые смелые замыслы осуществляются, труднейшие проблемы будут решены, а надежды сбудутся. Пусть в 2011 году успех будет результатом всех начинаний, а удача - вашим постоянным спутником. Искренне желаю крепкого здоровья, душевной гармонии, поддержки верных друзей, внимания близких. Пусть в ваших домах царят мир и благополучие, будьте здоровы и счастливы. Мира, любви, светлых и добрых дней! С Новым годом!

**Директор
ООО «Кураж»
Куражев Василий
Федорович.**



на правах рекламы



Близится новый 2011 год, уже чувствуется приближение праздника. Так уж совпало, что за несколько дней до новогоднего торжества профессиональное сообщество энергетиков отметит еще один, профессиональный праздник - День энергетика.

В связи с этим хочу пожелать вам: каким бы ни был грядущий год для энергосистемы республики, давайте сохраним главное - дух единства, который существовал в энергетике всегда, чтобы каждый, кто работает в сфере тепла и света, чувствовал свою причастность к великому процессу создания энергии и гордился своей миссией. Я и мой коллектив ООО «Риконт» искренне желают, чтобы энергетика всегда отвечала влюбленным в нее взаимностью, чтобы ни разу никому из вас не было жаль, что вы посвятили свою жизнь делу, без которого жизнь людей невозможна. Будьте успешны, реализованы, пусть у вас всегда горят глаза. Будьте любимы, потому что работа, какой бы замечательной и захватывающей она ни была, это только половина счастья, а вторая - в наших близких и друзьях. Здоровья вам, удачи, исполнения всех желаний! С Новым годом!

**Генеральный директор
ООО «Региональная инжиниринговая компания -
освоение новых технологий»
Гисматуллин Муслим Мансурович.**

Дорогие коллеги!

Подходит к концу 2010 год. У каждого из нас этот год сложился по-разному. Однако в целом мы достигли определенных успехов. Год грядущий ставит перед нами более сложные задачи. Самое главное, что должно лечь в основу нашего дальнейшего труда, - это стремление достойно ответить на те вызовы, которые посылает нам современная ситуация на рынках строительства. Уверен, что накопленный опыт и огромный интеллектуальный, кадровый и ресурсный потенциал позволит всем нам успешно выдержать этот экзамен, продемонстрировав весь талант, упорство и высочайшую квалификацию сотрудников и специалистов.

Искренне поздравляю всех с наступающим Новым годом коллектив Казанского открытого акционерного общества «Центромонтажавтоматика» и желает крепкого здоровья, счастья, бодрости, оптимизма и новых творческих и трудовых достижений!

Здоровья и счастья Вашим близким!

Генеральный директор КОО
«Центромонтажавтоматика»
Григорьев Геннадий Петрович.

С наступающим Новым годом вас,
УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ СРО РНП «Содружество
СТРОИТЕЛЕЙ РТ»!

В непростые для страны времена вы сумели показать свою организованность и профессиональное мастерство. Благодаря умелому руководству и координации работ Президента нашей республики Рустама Минниханова, Премьер-министра Ильдара Халикова даже в сложные кризисные времена в Татарстане строительство объектов шло полным ходом. Результат общего труда налицо: построено большинство объектов Универсиады, города и села украсили новые объекты социально-культурного назначения, проведен большой объем работ по капитальному ремонту жилых зданий, многие семьи справили новоселья. Великолепно, что в преддверии нового года, объявленного Генеральной Ассамблеей ООН Международным годом химии, успешно введена первая очередь ТАНЕКО. Сегодняшние достижения строителей Татарстана - это залог наших успехов и в будущем, и мы гордо смотрим вперед.

Сердечно желаю всем вам здоровья, счастья, удачи и успехов в нашей нужной, мирной профессии!

Генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» А.С. Ендокимов.

Уважаемые коллеги,
заказчики, соратники!

Предновогодние зимние дни всегда наполнены самыми добрыми надеждами и светлыми чувствами. Мы пытаемся заглянуть в завтрашний день и подводим итоги уходящего года. Уходящий год принес нам много ярких положительных и приятных событий. По доброй традиции на новый год возлагают новые надежды. Так пусть вместе со старым годом останутся в прошлом все трудности и невзгоды, а наши прежние достижения станут надежным фундаментом для новых побед и свершений на благо Татарстана. Пусть созидательный строительный бум продолжается, растет и преобразуется облик республики.

Со своей стороны трест «Татспецнефтехимремстрой» всегда рад предложить свой опыт, знания и умения. Сегодня он один из немногих в республике занимается и промышленным строительством, и капитальным ремонтом, и реконструкцией производств, способен выполнить практически весь спектр строительных работ.

Уверен, что наступающий год станет для всех нас годом развития и процветания. Желаю вам в наступающем году доброго здоровья, успешной и плодотворной работы, счастья и благополучия вашим семьям.

Директор треста
«Татспецнефтехимремстрой»,
заслуженный строитель РТ
Борисов Василий Александрович.

Союз строителей РТ
РНП «Содружество строителей РТ»
Государственное бюджетное
учреждение «ГБУС РТ»
Издательский дом «Ангария»

Адрес:
РНП «Содружество строителей РТ»
420043, г. Казань, ул. Лестная, 29,
Тел.: (843) 264-20-49 info@mos-n.ru

ООО «Союз строителей РТ»
Тел.: (843) 264-25-03 (843) 264-51-00

Адрес рекламного отдела:
г. Казань, ул. С.Халима, 3,
Тел.: (843) 562-11-60
advertising2006@rambler.ru

Редакционная коллегия:
Халилов Р.Ш.,
Сафина Р.Х.,
Жарова Л.А.,
Мухомов Х.Х.

Свидетельство о регистрации:
ПМ РТ УУ 16-04/05 от 13.07.2010
Учредитель: СРО РНП

«Содружество строителей РТ»
ООО «ИД» «Ангария»
Оплатитель: типография
ООО «КАРТИ»

г. Казань, ул. Восстания, д. 60
Подписано в печать
20.12.10 в 12 ч. 30 мин.
Тираж 2000 экз.

Главный редактор:
Муслимов Р.М.
Директор по развитию:
Ибрагимова Ф.Р.
Руководитель отдела маркетинга:
Дингаров А.И.

Перечень номеров, опубликованных в газете «Строители Татарстана», включен в редакцию. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Материалы подготовлены сотрудниками редакции.

