



builder  
ТОЗУЧЕ



Индекс: 54161  
№ 14 ноябрь 2010.



# Строители ТАТАРСТАНА

официальное информационно-аналитическое издание

## Запущена первая установка "ТАНЕКО"



Президент России Дмитрий Медведев принял участие в церемонии пуска первой установки нефтеперерабатывающего комплекса "ТАНЕКО". Глава государства лично нажал кнопку «пуск» на мониторе, после чего началась перекачка нефти. Это случилось во вторник, 26 октября, во время визита Президента России в город Нижнекамск.

Президент удивился «коротким срокам» строительства завода, хотя НПЗ, согласно первоначальному плану, мог появиться уже в 2008 году. Кроме того, чтобы производить нефтепродукты стандарта Евро-5, требуется строитель-

ство второй очереди и серьезные инвестиции.

Медведев поздравил руководство и сотрудников предприятия с началом работы и назвал пуск первой установки "большим событием". "Построили в короткие сроки - за два года, тем более

в сложный кризисный период, это очень хорошо", - сказал президент.

Он уверен, что предприятие в своей дальнейшей работе будет демонстрировать "столь же высокие темпы и качество работы".

(Продолжение на стр. 2)



В век инноваций не использовать достижения науки все равно, что отказаться от будущего предприятия. Так, в компании "Ялкын" в ряду из первых освоили и серьезно занялись установкой нового способа отопления с помощью газового инфракрасного излучателя. «Маленькое солнце», - с теплом называет это новшество Алмаз Зиятдинов.

(Продолжение на стр. 10)

По вопросам вступления в РНП  
«Содружество строителей РТ»  
обращайтесь по тел.:  
(843) 264 20 29

## Запущена первая установка "ТАНЕКО"



На фото: Визит Президента РФ Дмитрия Медведева и Президента РТ Рустама Минниханова в нефтеперерабатывающий комплекс ОАО "ТАНЕКО" (г. Нижнекамск).

Проект строительства комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в Нижнекамске реализуется с 2008 года и состоит из трех заводов, включающих 27 лицензионных технологий. Мощность первого пускового комплекса по сырью составляет 7 миллионов тонн сернистой нефти в год. Параллельно с вводом в эксплуатацию первого пускового комплекса идет проект по углублению переработки нефти. Второй завод сейчас находится в стадии проектирования. Достроить первый завод «Татнефть» рассчитывает к концу 2013 года. По словам генерального директора «ТАНЕКО» Хамзы Багманова, «уже начато строительство установки глубокой переработки нефти за счет монтажа реакторов гидрокрекинга». Он также сообщил, что весь проект по созданию комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов будет состоять из трех предприятий. Запущенный во вторник комплекс состоит из че-

тырех технологических установок, что позволило создать 1,65 тысячи новых рабочих мест. Здесь будет производиться сырье для нефтехимической промышленности, а также для дальнейшей переработки - для производства топлива.

«Ключевой задачей проекта является обеспечение высокотехнологичной, эффективной и экологичной переработки нефти с выпуском конкурентоспособной ликвидной продукции», - сказал Багманов. Также он отметил, что при строительстве комплекса 70% оборудования и материалов поставили отечественные производители. Комплекс будет выбрасывать в атмосферу в два раза меньше вредных веществ, чем аналогичные предприятия. «Заложенные проектные решения и выбранные технологии позволяют достигнуть уникального значения глубины переработки - 97% (в среднем по России - 72%), индекс Нельсона, характеризующий сложность технологий, составляет

15 (по России - от 3 до 8), коэффициент застройки площади в 396 гектаров - 61% (по России - 52%)», - сказал глава «ТАНЕКО».

Президент России Дмитрий Медведев на вопрос сотрудников предприятия «как государство будет поддерживать экологически чистые производства» и можно ли рассчитывать на федеральное финансирование при строительстве следующих очередей комплекса в Нижнекамске ответил: «Тот, кто вкладывает в экологию, должен получать определенные преференции, а тот, кто, наоборот, не модернизирует производство, - платить больше. Подход должен быть дифференцированным». Президент России обещал рассмотреть вопрос о привлечении государственных инвестиций, хотя заметил, что на данном предприятии «эффективное государственно-частное партнерство».

Дмитрий Медведев получил приглашение приехать в Нижнекамск на народный праздник Сабантуй.



## О кадровом потенциале строительной отрасли Татарстана



Благополучие любой отрасли зависит, в первую очередь, от квалификации, уровня подготовки специалистов. Установление требований о наличии у строительных организаций квалифицированных кадров обусловлено, прежде всего, необходимостью обеспечения безопасности строящихся объектов, производимых строительных работ и качества строительства. На волнующие строителей вопросы по подготовке специалистов, повышению их квалификации отвечает президент Регионального некоммерческого партнерства «Содружество строителей Республики Татарстан» Рим Шафикович Халитов.

- Рим Шафикович, в Татарстане объемы строительства растут, тем самым обостряется проблема нехватки кадров в этой отрасли. Какова ситуация сегодня?

- Действительно, объем строительного-монтажных работ в РТ составил в первом полугодии 2010 года 54,6 миллиарда рублей, планируемые объемы ввода жилья в нынешнем году - 2 млн. кв.м, в том числе 753 тыс. кв. м по линии социальной ипотеки.

В ходе реализации программы развития улично-дорожной сети в Казани до 2013 года будет построено и реконструировано 65 км автодорог, построено 15 транспортных развязок и путепроводов, 16 подземных пешеходных переходов.

Будут реализованы такие масштабные строительные проекты, как комплекс «ТАНЕКО», объекты Универсиады, метрополитена и другие.

Кадровый потенциал строительной отрасли РТ, образовательный уровень работников строительных организаций являются важнейшими факторами стабильного развития республики, отраслей ее экономики. Стратегическая кадровая политика становится одним из ключевых компонентов государственного управления.

Для экономики Республики Татарстан и России в целом с каждым годом все более актуальной становится проблема мобильного резерва рабочей силы, особенно это характерно для строительства и иных отраслей материального производства, в которых произошел отток молодых, наиболее высококвалифицированных и инициативных рабочих и специалистов. В настоящее время в строительстве наблюдается «старение» кадров - средний возраст работников составляет около 40 лет.

В Республике Татарстан специалистов для строительной отрасли обучают 19 профессиональных училищ и лицеев, 7 средних учебных заведений (техникумы и колледжи). Однако необходимо внимательно изучать отечественный и зарубежный опыт государственной политики в области профессионального обучения рабочих строительных специальностей.

Определенные шаги в республике уже предпринимаются, так, в 2008 году Кабинетом Министров РТ был утвержден государственный план подготовки кадров для строительства, монтажа и эксплуатации комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в Нижнекамске

(«ТАНЕКО») на 2008-2010 годы.

В середине августа на совещании с участием заместителя министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Юрия Викторовича Кузьмина прозвучало, что на объекте (комплекс «ТАНЕКО») работает 8 тыс. строителей, 800 единиц техники, 150 подрядных и субподрядных организаций, и, несмотря на это, существует острая потребность в рабочих кадрах (строителях, сварщиках, монтажниках и др.) - около 500 человек. По просьбе Минстроя Содружеством строителей РТ были мобилизованы силы и проведена работа по привлечению специалистов из членов Партнерства. С этой проблемой сталкиваются многие строительные организации. В связи с этим Правительство РТ в 2010 году планировало привлечь 29,9 тыс. рабочих из-за рубежа.

- Какова потребность в подготовке рабочих кадров в Татарстане в ближайшие годы?

- По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, ожидается следующая потребность в подготовке кадров с начальным строительным профессиональным образованием на период 2010-2013 гг.:

№	Наименование профессии	специальности,	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.
1	Каменщик		875	815	896	808
2	Маляр		382	421	347	365
3	Штукатур		408	434	213	206
4	Плотник		271	263	254	248
5	Бетонщик		234	251	233	251
6	Монтажник стальных и железобетонных конструкций		209	199	204	214
7	Машинист крана (крановщик)		210	220	150	144
8	Машинист бульдозера		17	17	17	17
9	Машинист экскаватора		18	15	15	15
10	Стропальщик		185	178	139	147
11	Электросварщик		122	119	122	131
12	Электрик		106	88	84	85
13	Кровельщик		69	61	61	57

(Продолжение на стр. 4)

- В СССР была отлажена система подготовки кадров, в частности, среднего звена: мастеров, прорабов. У учащихся ПТУ была уверенность в том, что, окончив обучение, они получат работу, зарплату и жилье. Существовала практика шефства предприятий над учебными заведениями. За годы реформ потихоньку исчезло все. Кадровую проблему не решить за короткий срок. Как быть предприятиям в этой непростой ситуации?

- Престиж строительных профессий в России за последние годы упал как никогда ранее, чему способствовали низкий уровень заработной платы, отсутствие социальной защищенности и высокий уровень травматизма.

Так, в РТ размер среднемесячной заработной платы работников строительства в 2009 году, по данным Минтруда РТ, уменьшился по сравнению с 2008 годом на 8,9%. Широко распространена в организациях строительства и обрабатывающих производств практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника. Зачастую работодатели нанимают рабочих для строительства одного, реже двух объектов, после чего в их услугах не нуждаются. Студенты профессиональных училищ сразу после их окончания, как правило, призываются на действительную военную службу, при этом они теряют полученные профессиональные навыки.

Нашим Партнерством был проведен

опрос представителей 5 училищ и лицеев Казани, Альметьевского, Буинского и Лениногорского районов республики, результаты которого показали, что по специальности каменщик и монтажник в них обучается всего 86 человек, сварщик - 116, а машинист - всего 25 человек. При этом строительные училища Татарстана заполнены студентами всего лишь на 30-40%.

В результате отсутствия достаточного числа квалифицированных кадров, низкого уровня обеспеченности средствами малой механизации производительность труда в строительном секторе России значительно ниже, чем в ряде стран Южной Америки и даже Африки, не говоря уже странах Западной Европы, Японии и США. Например, производительность труда отечественных строителей наполовину меньше, чем в Польше, и на 60 % ниже, чем в Бразилии и ЮАР.

В конце 90-х годов значительную долю строительного рынка РТ занимали турецкие компании, имеющие широкую практику быстрого и качественного строительства и реконструкции зданий и сооружений. Они построили офис ОАО «Татнефть» в Альметьевске, участвовали в строительстве КРЦ «Пирамида», первого магазина «Рамстор» в «Сити-центре», возвели в Казани немало жилья.

Богатый опыт турецких компаний был заимствован нашими строителями, возникла реальная конкуренция. В ре-

зультате доля турецких строительных фирм сократилась, их нишу заняли татарстанские строительные организации. Это наглядный пример удачного заимствования зарубежного опыта.

- К сожалению, качество строительных работ оставляет желать лучшего. Как влияет саморегулирование на повышение качества строительства? Какие этапы работы в этом направлении пройдены?

- Саморегулирование заставляет нас на основе федеральных законов объединяться и работать по единым правилам и стандартам. Главная цель внедрения саморегулирования в строительстве - обеспечение высокого качества работ и безопасности. Этого можно достичь лишь при наличии высококвалифицированных кадров, рациональной организации работ, аттестации рабочих мест. Достигнуто соглашение о сотрудничестве в области аттестации сварочного производства с «ЦПР «Техносвар». В данной ситуации нельзя не отметить роль Союза строителей РТ.

Союзом строителей РТ еще до получения статуса саморегулируемой организации началась планомерная работа по созданию системы повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров.

На сегодняшний день наше Партнерство объединяет более 1,5 тыс. строительных организаций, в которых работают более 115 тыс. человек. По



Страхование  
ответственности членов СРО

## Решения, найденные вместе

- ◆ Оптимальные условия страхования
- ◆ Совместимы с «Требованиями к страхованию» большинства крупнейших СРО
- ◆ Расширенный перечень страховых рисков
- ◆ Индивидуальный расчет страхового тарифа

Москва

ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 21.

☎ (495) 777-1188

🌐 www.gefest.ru

Казань

ул. Спартаковская, д.2 В, оф. 404/2

☎ (843) 570-4332

📧 info@kazan.gefest.ru

ходу проверки предприятий нами осуществляется кадровый аудит организаций - членов Партнерства. После проведения кадрового аудита 664 организаций было выявлено, что 3355 работникам необходимо пройти курсы повышения квалификации.

- Рим Шафикович, мы живем в век научных открытий. Без квалифицированных рабочих, ИТР не сможет успешно работать ни одно современное предприятие. Что делает СРО «Содружество строителей РТ» в части повышения квалификации, переподготовки кадров?

- Нашим Партнерством заключены соглашения о сотрудничестве с КГАСУ, Казанским энергоуниверситетом, Альметьевским нефтяным институтом и рядом других вузов и училищ, в которых специалисты проходят повышение квалификации. Совместно с КГАСУ мы первыми начали выдавать квалификационные аттестаты за подписями президента Союза строителей и ректора университета. Сейчас этот опыт переняли в Москве, предлагается включить в закон дополнение о том, что именно СРО контролирует и выдает документ о получении квалификации, поскольку мы, наряду с учебными заведениями, отвечаем за качество подготовки квалифицированных специалистов, от которых, в свою очередь, зависит качество возводимых объектов.

К настоящему времени 1750 работников строительных организаций - членов СРО РНП «Содружество строителей РТ» уже повысили квалификацию в учебных заведениях РТ по программам, разработанным совместно с нашим Партнерством.

- Как поднять престиж рабочих специальностей?

- Одна из важнейших задач Партнерства - совместно с нашими республиканскими организациями вывести строительную отрасль РТ на принципиально новый уровень, соответствующий мировым стандартам. Успех в значительной степени будет зависеть от кадров: кадры решают все! Все должны понимать, что подготовка и повышение квалификации рабочих должны быть в значительной степени прерогативой самих строительных предприятий. В данном вопросе необходимо использовать зарубежный опыт. Особый интерес представляет опыт Германии, где одной из статей расходов в сметах на возведение объектов капитального строительства является образование рабочих кадров. Эти деньги подрядчик впоследствии направляет на обучение своих рабочих.

Закладывая в смете расходов на возведение объектов капитального строительства всего лишь 2-3% на образование рабочих кадров, можно существенно увеличить кадровый

потенциал строительной отрасли и придать дополнительный импульс развитию всей экономики России, ведь, по статистике, одно рабочее место в строительстве дает девять рабочих мест в смежных отраслях и еще тридцать - в социальной сфере.

Для повышения престижа рабочих профессий руководители строительных организаций должны создать соответствующие условия для рабочих, а именно:

- повышение уровня заработной платы;
- повышение техники безопасности труда;
- строительство жилья, общежитий, потому как в настоящее время те, кто строит, зачастую не имеют собственного жилья;
- заключение на предприятиях коллективных договоров;
- строгое соблюдение норм трудового законодательства и др.

Кроме того, государство должно освободить работодателей, принимающих на работу выпускников строительных училищ, от уплаты некоторых налогов, предоставить определенные льготы. В свою очередь, строительным училищам также необходима государственная поддержка, прежде всего по улучшению их материальной базы, положения преподавателей.

Беседовала Алина САБИРОВА

**Устали от бумажной волокиты?**



**У Вас есть дела поважнее!**

Воспользуйтесь услугой Интернет-банкинг от ОАО «ИнтехБанк».

Система Клиент-Банк - это программа дистанционного банковского обслуживания юридических лиц. Эта программа обслуживания будет экономить Ваше время, деньги и нервы.

[www.IntechBank.ru](http://www.IntechBank.ru)

Звоните: (843) 22-11-777  
или 8-800-1000-221

(Воскресенье и праздники)



**Безупречная строительная репутация под защитой страховой фирмы «ГРАНТА»**

**Уважаемые строители!**

ОАО Казанская акционерная страховая фирма «ГРАНТА», имея 20-летний опыт страхования, предлагает страховую защиту строительно-монтажных работ от нулевого цикла до сдачи объекта:

- страхование гражданской ответственности членов СРО;
- комплексное страхование строительно-монтажных рисков;
- страхование автотранспортных средств.

*Мы максимально учтем Ваши индивидуальные потребности, предоставим выгодные и удобные условия страхования.*



Адрес: г. Казань, ул. Лаво - Булачная, д. 56, 3 этаж  
тел.: (843) 264-42-75, 264-42-65, 264-42-55  
e-mail: [granta-kazan@mail.ru](mailto:granta-kazan@mail.ru)  
[www.asfgranta.ru](http://www.asfgranta.ru)

Лицензия СМР 2042 от 05.04.2007 г.

## ЗАЩИТА ОТ УБЫТКОВ



Страхование строительных рисков становится день ото дня все более популярным. Его выгода очевидна как для Подрядчика, который, несет ответственность за риск случайной гибели или повреждения объекта строительства до момента сдачи объекта Заказчику, так и для Заказчика. Ведь для последнего существует опасность потерь инвестиций в строительство в случае нанесения ущерба строительному объекту. Страхование предоставляет комплексную финансовую защиту от убытков, гибели или повреждения имущества вследствие любых внезапных и непредвиденных событий во время строительных, монтажных, ремонтных работ и реконструкций объектов любой степени сложности. Какую компанию выбрать - вопрос непростой. Сегодня на вопросы читателей по мы попросили ответить генерального директора ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» Гарифуллина Линара Рустамовича.

Как давно работает ваша страховая компания на российском, международном рынке? Какие программы по страхованию предлагает ваша страховая компания?

Под брендом «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» наша Компания работает с 2006 г. За прошедшие 4 полноценных года работы Компанией разработаны более 20 новых правил страхования, более 10 программ страхования. В частности специально для строителей Компания разработала специализированную программу, в которой учтены особенности строительной области разного профиля деятельности: дорожного строительства, строительства жилого фонда, социальной и коммерческой недвижимости, производителей строительных материалов и конструкций, работ по благоустройству и ремонту. Эта программа позволяет обеспечить защиту по большому спектру рисков строительной организации: от страхования стандартной ответственности в рамках требования СРО до защиты на случай использования дефектных материалов и оборудования.

Насколько защищена сама страховая компания?

Страховая компания защищает себя следующими инструментами:

- прежде всего, это грамотная тарификация, позволяющая предложить клиентам необходимую защиту за приемлемую цену и сформировать необходимые резервы для проведения выплат;
- продуманная политика и надежные партнеры по перестрахованию;
- инвестиционные инструменты (размещение депозитов в банках);
- реальный уставной капитал, обеспеченный надежными активами.

При вступлении в СРО в качестве обязательного условия вступления предусматривается страхование гражданской ответственности. Какие страховые тарифы по страхованию гражданской ответственности при вступлении в СРО в области строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, в СРО в области архитектурно-строительного

проектирования предлагаются вашей страховой компанией?

Страховые тарифы находятся в диапазоне 0,2 – 0,7% от страховой суммы. Итоговый тариф зависит от объема работ компании, количества видов работ, наличия страховых событий в истории компании.

Защищены ли ваши клиенты от «неожиданных» сюрпризов экономического кризиса? Что в этой части придумано в странах Европы и США?

Экономический кризис отразился на Компании, но не затронул наших клиентов в части качества страхования. Наша Компания защищена выверенной стратегией (точно рассчитанные тарифы, перестраховочная политика).

В Европе и США страховщики защищают свои активы, вкладывая их в качестве инвестиций в крупные производства и банковские инструменты, но кризис тем и страшен, что затрагивает все области экономики. Поэтому даже гигантам страхового западного рынка пришлось обращаться за помощью к государству.

Назовите, пожалуйста, компании, с которыми давно сотрудничаете?

Сегодня в числе наших клиентов и партнеров есть такие как, Жилой комплекс «Казань XXI век», «АК БАРС Девелопмент», «НефтеХимСтрой», «УК Камагавстрой», КМУ Союз шахтоосушителей, «Палитра – Стиль».

С выходом на рынок страхования СРО, открылась новая возможность для продолжения сотрудничества со строительными компаниями, которые были нашими клиентами в рамках программ по капитальному ремонту многоквартирных домов РТ.

Как происходит процедура оформления документов? При перечислении суммы страхования по какой схеме производится налогообложение?

Процедура оформления страховой документации проста и не занимает много времени. Для расчета страховки нам необходима информация о перечни и объеме работ, проводимых строительной организацией, затем мы готовим договор и счет для клиента. После оплаты страхового взноса мы

подписываем договор и полис страхования с клиентом. Клиент получает 2 экземпляра документов, один из которых предоставляет в саморегулирующую организацию.

По поводу налогообложения. Налогообложение добровольного страхования ответственности организаций - членов строительных СРО регулируется пп.10 п.1 ст. 263 Главы 25 Налогового Кодекса РФ. Градостроительный кодекс (ст.55.4) вводит страхование ответственности одним из требований для осуществления деятельности строительных СРО. Следовательно, расходы на обеспечение требований Законодательства могут учитываться в составе расходов по налогообложению прибыли организации. Порядок признания данных расходов регулируется п.6 ст.272 НК РФ. Если по условиям договора страхования предусмотрена уплата страхового взноса разовым платежом, то по договорам, заключенным на срок более одного отчетного периода, расходы признаются равномерно в течение срока действия договора пропорционально количеству календарных дней действия договора в отчетном периоде. Разъяснения по данному вопросу приведены в Письме МФ РФ от 21 июля 2010 г. N 03-03-06/1479

Можете привести примеры оказания страховых выплат строительным саморегулируемым организациям?

Можно привести в пример 2 недавних случая, произошедших в г. Нижнекамск.

В первом случае: при проведении работ по замене труб горячего водоснабжения произошло затопление горячей водой 4-х квартир. Пострадавшим выплачено страховое возмещение в полном объеме, в размере: 88 878 руб.

В другом случае: при проведении работ ООО «Энергоресурс» по ремонту крыши, из-за дождя произошло затопление 3-х квартир. Пострадавшим выплачено страховое возмещение в полном объеме, в размере: 13 200 руб.

Подготовила Флора Ибрагимова

# Строительство футбольного стадиона Универсиады-2013 застраховано в «АК БАРС СТРАХОВАНИИ»

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» застраховало строительно-монтажные риски при возведении футбольного стадиона на 45 тысяч посадочных мест. В рамках договора застрахована также гражданская ответственность строителей за причинение ущерба третьим лицам при проведении строительных работ.

Общая сумма ответственности страховой компании по застрахованным рискам составляет более 5 млрд.рублей.

Футбольный стадион на 45 000 посадочных мест, возводимый в г.Казани, станет центральной ареной Универсиады-2013. Здесь пройдут торжественные церемонии открытия и закрытия XXVII Всемирных студенческих летних игр. Уникальность объекта — в его высокотехнологичности. Футбольное поле можно будет трансформировать в пространство для проведения массовых культурно-развлекательных мероприятий.

Новый футбольный стадион станет не только одним из крупнейших спортивных объектов в России, но и одной из лучших спортивных площадок в Европе. В закладке первого камня стадиона в мае этого года принял участие Председатель Правительства России В.Путин. Строящийся стадион включен в заявочную книгу России на проведение Чемпионата мира по футболу в 2018/2022 гг. и будет отвечать всем международным стандартам (FISU, UEFA и FIFA).

Строительные работы на объекте ведут ОАО «Камгэсэнергострой» и другие строительные организации Республики Татарстан. Подрядчиком выступает московская компания «ИНТЭКС» (инвестиционная группа «Сумма Капитал»).

«Страхование строительно-монтажных рисков — это один из приоритетных векторов развития нашей компании, — рассказал генеральный директор ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» Линар Гарифуллин. — На протяжении последних лет мы очень тесно работаем со строительными организациями, глубоко погружаемся в специфику строительной отрасли. Нашей компанией разработан целый ряд специальных страховых программ для строительных фирм, где учтены реальные, востребованные риски.

Что касается страхования строительных работ на крупнейшем в России стадионе, то это огромная честь и колоссальная ответственность для нас. Это уникальный проект — и в части страхования. В этом проекте мы опираемся на наш многолетний опыт работы со строительными рисками, а также со страхованием в рамках адресных государственных программ.

Время очень убедительно доказало нам всем, какие катастрофические последствия за считанные минуты могут навлечь стихийные бедствия и пожары. Нельзя недооценивать ни человеческий, ни природный факторы».

**ABS**

АК БАРС СТРАХОВАНИЕ

**СТРАХОВАНИЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РИСКОВ**

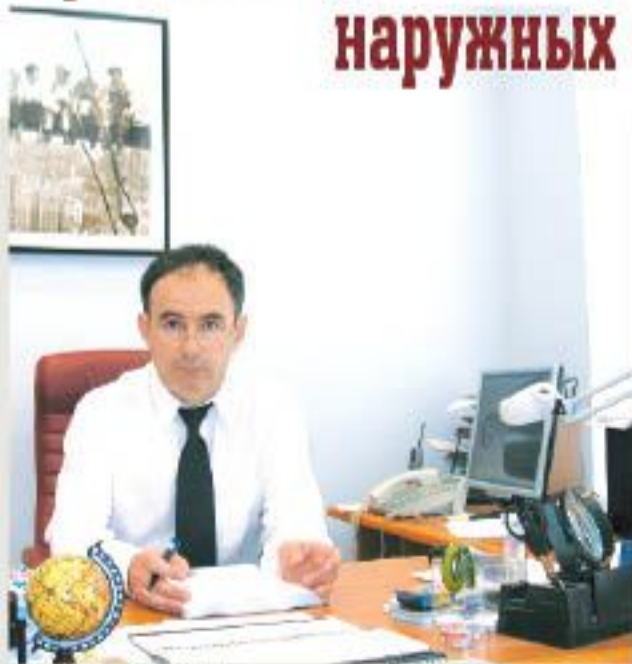


**от СТАРТА до ФИНИША**

ЗАО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» [www.abstr.ru](http://www.abstr.ru)

Тел. 8 800 100 1000

# Проблемы долговечности систем теплоизоляции наружных ограждающих конструкций



Альфред Михайлович Сулейманов, проректор по научно-исследовательской работе Казанского государственного архитектурно-строительного университета, член-корр. АН РТ, профессор, доктор технических наук.

Прошло более 10 лет с введения изменений (№3 и №4) к СНиП II-3-79\* «Строительная теплотехника», которые резко изменили как проектирование, так и технологию строительства. В жилищном строительстве стали массово применяться трехслойные конструкции с теплоизоляционным слоем из минеральной ваты и пенополистирола. Казалось бы, уже накоплен немалый опыт проектирования, изготовления и монтажа различных фасадных систем, тем не менее количество критических замечаний к этим системам, находящимся в эксплуатации, в том числе к трехслойным ограждающим конструкциям, не уменьшается.

Существует ряд принципиальных проблем, без решения которых может быть поставлена под сомнение экономическая целесообразность принятых 13 лет назад директивных решений по изменению норм термического сопротивления ограждающих конструкций зданий. Одной из главных проблем является обеспечение назначенного срока службы высокоэффективных теплоизоляционных материалов и других комплектующих в различных фасадных системах. Целесообразность применения эффективных утеплителей в многослойных конструкциях стен вызывает много споров в части их долговечности. Например, для пенополистирола называются цифры от 8 до 80 лет. И что интересно, правы все стороны. Применение пенополистирола, изготовленного из низкокачественного исходного сырья, на кустарном оборудовании с нарушениями технологии производства, естественно, самым пагубным образом сказывается на качестве конечной продукции, в т.ч. и на долговечности. Впрочем, это касается любых видов строительных материалов. Специалисты компании «BASF» называют прогнозируемую долговечность вспененного пенополистирола в трехслойной конструкции стены более 50 лет. Применение экструзионного пенополистирола в строительной конструкции увеличивает срок ее эксплуатации до 100 лет и более.

Тем не менее на сегодняшний день исследований в области долговечно-

сти различных систем теплоизоляции ограждающих конструкций очень мало. Практический интерес представляют экспериментальные изыскания специалистов ЦНИИСК им. В.А. Кучеренко, которые обследовали трехслойные конструкции стен первых массовых жилых серий К-7, возведенных в Москве в 50-х – 60-х годах прошлого столетия.

Оказалось, что за длительный период эксплуатации (40 лет) физико-механические характеристики утеплителей, использованных при изготовлении наружных панелей, существенно не изменились: незначительно увеличилась теплопроводность ППС – с 0,041 до 0,048 Вт/м·К (на 14%) и минераловатных плит – с 0,064 до 0,067 Вт/м·К (на 26%). Теплофизические характеристики наружных стеновых панелей при этом незначительно снизились – на 20% (с  $R_0 = 1,81$  до  $R_0 = 1,42$  м<sup>2</sup>·К/Вт без учета коэффициента теплофизической однородности).

Таким образом, можно с большой достоверностью говорить о достаточной долговечности эффективных утеплителей – ППС и минераловатных плит при правильном применении и качественном выполнении строительно-монтажных работ. Основные замечания как по крупнопанельным зданиям К-7, так и по другим сериям связаны, в первую очередь, с плохим качеством строительства и недостатками проектных решений.

Это и есть то, что мы наблюда-

ем сегодня. Даже если мы обеспечиваем высокую долговечность всех комплектующих частей ограждающей конструкции (в том числе и теплоизоляции), при неверных проектировании этих конструкций, технологии и низком качестве монтажных работ мы не сможем обеспечить заданный срок службы всей конструкции.

Другой аспект: произведенные специалистами НИИСФ РААСН экономические расчеты показали, что при долговечности материалов ниже определенного критического значения (50 лет) затраты на ремонт многослойных стеновых конструкций превышают ожидаемую экономию средств от снижения расходов на отопление при эксплуатации.

Ученые – специалисты в области долговечности строительных материалов и изделий Казанского ГАСУ на сегодняшний день разработали множество методов и аппаратных комплексов для оценки срока службы различных строительных материалов и изделий. С участием этих специалистов разработан межгосударственный стандарт – ГОСТ 30973-2002 для оценки срока службы ПВХ-профилей для оконных и дверных блоков. В университете более 30 лет эффективно работает лаборатория ускоренных климатических испытаний.

Ученые из Казанского ГАСУ совместно со своими коллегами из НИИСФ способны разработать и внедрить методику и оборудование для оценки срока службы систем тепло-

золяции наружных ограждающих конструкций.

Из всего вышесказанного можно сделать следующие выводы.

Во первых, в кратчайшие сроки необходимо разработать и внедрить общероссийские методики определения сроков службы строительных материалов и конструкций с их применением, в том числе систем теплоизоляции наружных ограждающих конструкций,

позволяющие всем участникам рынка строительных материалов и строительства работать в единых условиях определения долговечности строительной продукции.

Во вторых, необходимы нормативные документы, обязывающие производителей информировать потребителей о долговечности предлагаемых строительных материалов и конструкций, а в паспортах зданий

указывать безремонтный (гарантированный) срок эксплуатации.

При соблюдении обоих условий, а также при обеспечении тщательного контроля над технологией возведения сооружений и их эксплуатацией отпадет необходимость использования существующих строек в качестве «экспериментальных площадок».

## 15 ноября - день рождения НАСКО

# Надежная защита от всех рисков

ОАО «НАСКО» уже 14 лет успешно работает на рынке страховых услуг. НАСКО достигла не просто значительных результатов, демонстрируя постоянную динамику развития всех сторон своей деятельности, но и заслужила репутацию надежной компании среди клиентов, партнеров во всех сферах экономики, финансов, а также у государственных структур.

Одно из преимуществ НАСКО - высокоразвитая филиальная сеть с оптимальной системой управления - более 80-ти филиалов и представительств в 15 субъектах РФ, объединенная по региональному принципу в 19 управлений. Страховая компания «НАСКО» предлагает широкий спектр страховых услуг как физическим, так и юридическим лицам, работает по 68 правилам и 21 видам страхования. ОАО «НАСКО» ориентирована на освоение новых видов страхования и развитие уже имеющихся. В большей степени это показатель наличия у НАСКО долгосрочной стратегии развития и грамотного маркетинга, которые в условиях современного высоко конкурентного страхового рынка являются залогом успешности компании. Более того, СК «НАСКО» использует гибкую тарифную политику. Отчасти это демонстрирует обилие страховых продуктов, которые в том или ином наборе страховых услуг доступны для страхователей с различным уровнем платежеспособности.

У страховых компаний одним из ключевых показателей устойчивости является размер уставного капитала. У ОАО «НАСКО» он один из самых крупных среди региональных страховщиков - 900 миллионов рублей. Об устойчивости также свидетельствует тот факт, что 11 августа 2010 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности страховой компании «НАСКО» на уровне А «Высокий уровень надежности», что свидетельствует о стабильном положении компании на страховом рынке России и о возможности НАСКО своевременно выполнять свои обязательства.

По словам Директора дирекции страхования ответственности ОАО «НАСКО» Юлии Лукашковой: «В вопросах страхования мы подходим к нашим клиентам очень дифференцированно. При расчете страховой премии учитываются многие показатели, характеризующие деятельность Страхователя, а именно опыт в осуществлении тех видов работ, на которые они получают допуск, их количество и специфику, уровень квалификации специалистов, размер страховой суммы, условия договора страхования и ряд других. В целом могу сказать, что наши тарифы являются разумными и соответствующими страховому риску».

Процедура оформления документов довольно проста. Клиент заполняет заявление на страхование установленной формы, где указывает те виды работ, на которые он получает или уже получил допуск. С учетом требований СРО и дополнительных пожеланий клиента определяются условия страхования и рассчитывается размер страхо-

вого тарифа. При достижении соглашения страховую премию он может оплатить как наличными деньгами, так и перечислением.

Расходы на страхование в налоговом учете включаются в состав прочих расходов в размере фактических затрат и могут быть учтены при налогообложении прибыли. При этом они признаются в порядке, установленном пунктом 6 статьи 272 НК РФ, то есть включаются в расходы только после их фактической оплаты.

Подготовила Айсылу ИСЛАМОВА

**НАСКО**  
НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА ВАШЕГО БИЗНЕСА

14 лет  
на рынке  
страхования!

Мы предлагаем:

Страхование гражданской ответственности членов СРО для всех видов строительных организаций - в соответствии с требованиями и дополнительными пожеланиями.

НАСКО сегодня:

- ◆ член Союза строителей Республики Татарстан и ряда других объединений
- ◆ лидер среди региональных страховых компаний
- ◆ предлагает большой спектр страховых услуг
- ◆ надежная страховая защита в разном объеме
- ◆ индивидуальный подход к каждому клиенту
- ◆ широкая филиальная сеть - более 80 филиалов и представительств по всей России.

НАСКО - надежная защита вашего бизнеса!

г. Казань, ул. Чуйкова, 2Б  
тел: (843) 2-721-528, 557-82-76  
www.nasko.ru





## Свое солнце



«Наша компания активно функционирует уже с 1992 года, - с этих слов началась интересная беседа с директором строительной компании "Ялкын" Алмазом Агзамовичем Зиятдиновым.

Основные направления деятельности "Ялкын" - газоснабжение зданий, установка различных систем отопления зданий, монтаж автоматических котельных, установка и пуско-наладка газовых горелок различного типа, проведение канализации и водоснабжения к зданиям. Казалось бы, компания с накопленным багажом опыта, со своей богатой клиентской базой можно продолжать работу по проторенной дорожке с уже проверенными на практике способами газификации. Но в век инноваций не использовать достижения науки - все равно, что отказаться от будущего предприятия. Так, компания "Ялкын" одной из первых освоила и серьезно занялась установкой нового способа отопления с помощью газового инфракрасного излучателя. «Маленькое солнце», - с теплом называет это новшество Алмаз Зиятдинов.

- Расскажите, пожалуйста, о последнем нововедении в вашей компании - лучистом отоплении с использованием газовых инфракрасных излучателей.

- Газовый инфракрасный излучатель имеет широкие перспективы на рынке отопительного оборудования в России. Как вы знаете, газификация - это один из способов получения тепла. До 1992 г. теплоснабжение в России осуществлялось, как правило, централизованно. От ТЭЦ или центральной котельной подавался пар или горячая вода, затем теплоноситель обогревал жилые и производственные помещения посредством радиаторов или воздушных теплогенераторов. Появление нового оборудования, как конвективного, так и радиационного, позволяет отказаться от центрального теплоснабжения и перейти к системам автономного отопления. То есть перенести производство тепла непосредственно на объект и снизить расходы на его выработку и транспортировку.

Хотя в СССР еще в конце 1940-х гг. было доказано, что в заводских цехах

можно применять системы лучистого отопления, аппараты газового инфракрасного обогрева спустя 10 лет распространились не у нас, а в Западной Европе и США. Только в условиях конкурирующего рынка термин «энергосбережение» получил конкретное наполнение. Вот тогда владельцы и акционеры обратили внимание на ИК-отопление.

В Россию первые установки инфракрасного излучения поступили из Германии. Конструкции промышленных зданий из облегченных материалов требуют эффективных экономичных систем отопления. Поднять температуру в таком корпусе с помощью традиционных конвективных систем трудно из-за малого коэффициента теплопроводности воздуха. Чтобы получить нужный результат, надо нагреть большой объем воздуха, что приведет к серьезным непроизводительным затратам. При лучистом отоплении происходит обогрев поверхности, а не воздуха в целом. Инфракрасное отопление действует по тому же принципу, что и солнце: даже в морозный день мы ощущаем на себе

горячее тепло его лучей. Носителями энергии являются электромагнитные волны, испускаемые поверхностью твердого тела, нагретого газовым пламенем, и распространяющиеся в направлении нагреваемого объекта. Радиационная теплопередача намного интенсивнее конвективной теплопроводности. Отсюда низкая стоимость тепловой энергии, высокая скорость нагрева. Другие преимущества: малый удельный вес и производственная площадь установок, экономия топлива, комфортные условия, значительно меньшая (на 60-70%) трудоемкость монтажа ИК-систем. Стоимость одного и того же количества тепла от ИК-излучателей в 3-5 раз меньше, чем от теплоцентрали. При этом они не требуют прокладки теплопроводов, установки радиаторов, дополнительных площадей и обеспечивают возможность зонального отопления. Они бесшумны, безопасны и надежны. Экономия затрат на отопление достигает 70%.

- Системы лучистой энергии занимают лишь 10-15% объема продаж, серьезное преимущество остается

пока за традиционными конвекционными устройствами. В чем причина? Насколько ИК-излучатели безвредны?

- Причина такого положения в слабой информированности потребителей о преимуществах и выгодах ИК-отопления. Длинные волны и более низкая температура поверхности лучше подходят для помещений, где работают люди. У ИКИ очень широкий круг потребления в промышленном и гражданском строительстве – это заводские корпуса, склады, спортивные сооружения, торговые комплексы, открытые складские и транспортные площадки (благодаря способности систем обеспечить зональный обогрев). ИКИ не применяются в жилищном секторе, хотя в США есть и такой опыт. Но там в бытовых помещениях работают устройства малой мощности. Специалисты предсказывают им завоевание своей доли рынка, благодаря более привлекательным для потребителей предложениям. Самыми продвинутыми по внедрению ИК-систем остаются Москва и Московская область. Татарстан пока немного отстает в этом.

По требованиям безопасности газовый инфракрасный излучатель устанавливается при высоте помещения от 6 м. Мы установили, к примеру, на высоте 11,5 м - вмонтировали под потолком. Срок окупаемости большой. Цена индивидуально, зависит от мощности.

Мы стараемся быть в курсе всех новостей, касающихся нашей сферы. Фасехов Рафаэль Кутупович – основатель, учредитель нашей компании старается не пропускать ни казанских, ни московских выставок. Вышли на немецкую фирму «Шванк». Ездил к производителям, чтобы ознакомиться с принципом работы ИК-излучателей, с конструкцией, азами проектирования, обучались, изучали. Монтировали и газовую часть, и автоматику полностью. Сейчас мы не только поставляем эту продукцию от поставщика, но еще ее монтируем, производим техобслуживание.

ИК-излучатели безвредны. Здесь похожий принцип работы теплых полов. Человек по природе привык получать тепло от солнца, костра. Солнечное тепло дается благодаря инфракрасному излучению. В ИК-излучателе работает не весь спектр солнца, а только определенный спектр, который отвечает за тепло. В приборе на керамических пластинках идет процесс горения и температура достигает порядка 1000 градусов. В этой температуре CO2 полностью расщепляется и практически выделений никаких нет. Кроме того, техническое обслуживание газового оборудования должно производиться в любом случае. Здесь обслуживание ведется или собственной газовой службой предприятия, или службой горгаз. Для обеспечения безопасности устанавливается сигнализация по загазованности, благодаря которой сигнал срабатывает мгновенно, и система отключается.

- Срок службы?



на правах рекламы

- Практически без ограничений, а так производитель дает 25 лет гарантии. Конструкция простая, трущихся элементов нет. Газовый блок – самая сложная часть. Если керамические пластинки раз в 3 года продувать, могут служить вечно. Если в сторону уйти, керамика, например, давно используется в авиации, применяется в космической технологии, за рубежом стали применять и в быту, например в Германии.

- Что нового в сфере отопления предлагает сегодня рынок для многоквартирных домов и частного сектора?

- В России в многоквартирных домах, в основном, пока принято централизованное отопление (ТЭЦ, котельные). Иногда стараются делать индивидуальное отопление.

Мы являемся дилерами корейской фирмы "Navier". Приезжали представители из Москвы, проводили обучение наших специалистов. Были в Карелии, на заводе смотрели образцы. В России эти приборы пошли на «ура», не успевают их завозить. У нас же в Татарстане процесс замедленный.

Наша компания сейчас, к примеру, ведет многоквартирный дом с индивидуальным отоплением. Устанавливаем газовые котлы для квартирного отопления "Navier" – наиболее передовые, экономичные и удобные котлы на рынке в настоящий момент.

- Алмаз Агзамович, Вы недавно окончили КГАСУ, скажите, насколько Ваши представления, будучи студентом, о производстве различались с тем, с чем Вы столкнулись на практике?

- Когда заканчиваешь ВУЗ, считаешь себя специалистом. Я же понял, что в первый год работы ты не специалист, а только выпускник вуза. Только после года-двух работы начинается процесс становления специалиста. Стал руководителем в 24 года, и это, признаюсь, не просто! Спасибо моему наставнику Рафаэлю Кутуповичу, который подсказывает где надо, поддерживает, учит работе в команде, спасибо нашим сотрудникам. 2 года работал прорабом и убедился, что команда слаженная, профессиональная и потому, сев на место руководителя, сохранил коллектив в старом составе. Я четко понимаю ответственную работу каждого из нас. Давать указания, не зная специфики работы невозможно. К примеру, я могу, если надо, заменить сварщика, хотя может у меня получиться не так профессио-

нально. Мне бабушка говорила: «Егет кешега 70 торле хонэр де аз!»

- По каким критериям потребитель решает обратиться именно к Вам?

- Во-первых, мы стараемся комплексно подойти к проблеме. Стараемся брать весь объем работ.

Во-вторых, качество для нас – главное.

В-третьих, сами поставляем оборудование.

В-четвертых, продаём, монтируем, запускаем и обслуживаем настенные газовые котлы для квартирного отопления.

В-пятых, соблюдаем все интересы Заказчика, стараемся уложиться в сроки.

Далее, компания "Ялкын" сдает заказчику все работы "под ключ", а также подготавливает и сдает всю необходимую исполнительную документацию в контролирующие органы (горгаз, водоканал).

Всего так не перечислить. Критериев много. Из всего сложилась репутация компании, которая позволила сохранить заказчиков в годы кризиса и приобрести сегодня новых. Это видно по тем объектам, на которых работал «Ялкын». Мы одни из первых начали газификацию в республике, установили много котельных различной мощности, опыт большой. У нас нет узкого профиля работы как у большинства организаций. Как правило, газификация касается только либо трассы, либо котельных. Мы же не боимся брать полный цикл проектов, делаем отопление, тепломеханику, электроснабжение, автоматику, ведем техобслуживание котельных. При этом сами помогаем заказчику с проектами, ведем инженерную консультацию с ними, где можно – подсказываем. Хотя работаем, в основном, с предприятиями, не забываем и частных заказчиков. Спектр газификации стараемся охватить полностью на 100%.

Если можно, хотел бы озвучить проблему, с которой мы вынуждены сталкиваться. Как руководитель, я, прежде всего, должен обеспечить компанию работой. У нас есть заказчики, которые с нами работают не первый год, но по правилам, сейчас все заключаем договором через торги. Если бы мы работали напрямую с заказчиком, не потеряли бы драгоценное для нас, и для заказчика время. Плюсов в системе торгов тендера много, но ее надо все же основательно доработать.

Розалина МУСАБИРОВА.

# Планка качества для «РАФФ»

Для компании, которая ежегодно сдает в эксплуатацию жилые дома, промышленные, административные здания и другие необходимые республике объекты, самой большой наградой остается общественное признание высокого качества ее работы. Позитивное общественное мнение складывается в результате многих лет безупречного труда.



Строительная компания «РАФФ» за более чем 10 лет безупречной работы заработала себе репутацию не только по крупнейшим жилым, промышленным объектам, но и объектам инновационной направленности, таким, где используются ультрасовременные строительные технологии, материалы. Один из ярких примеров – открывшаяся в сентябре этого года в жилом комплексе «XXI век» новая школа на 550 учащихся. Или другой пример: селекционно-семеноводческий центр в Сабинском районе РТ, где будут производиться по самым современным технологиям семена деревьев. Можно также назвать коровник на 1150 голов КРС в Апастовском районе, крупнейший в мире (!) по оснащенности современным оборудованием. Словом, строительная компания «РАФФ», следуя за стремительным развитием строительного рынка, воплощает самые смелые идеи.

Какова цена успеха крупнейшего строительного холдинга республики, что позволяет постоянно двигаться вперед? Что в перспективе? Эти и другие вопросы мы адресовали генеральному директору ОАО «РАФФ» Ильдусу Лензовичу Латыпову

- Не хочется повторять расхожую фразу «кадры решают все», - говорит наш собеседник, - но это так. Успех любой крупной организации – это люди, которые там работают. Все сотрудники нашей компании имеют высокую квалификацию, среди кадрового состава есть специалисты, чьи заслуги отмечены наградами и званиями РФ и РТ. Каждый сотрудник нацелен на добросовестное, своевременное решение поставленных задач, ответственно подходит к исполнению обязанностей. Благодаря слаженной работе всего коллектива ОАО «РАФФ», нам удавалось одновременно строить 74 объекта и около 40 сдать в эксплуатацию.

Руководство компании уверено: именно специалисты образуют мощный фундамент и способствуют дальнейшему развитию фирмы. Но современные строительные технологии невозможны

без современных инновационных решений, поэтому в практике подразделений компании «РАФФ» находят свое применение самые передовые технологии, за которыми будущее компании и уверенность в завтрашнем дне.

Еще одна составляющая успеха компании – в ее универсальности. Дело в том, что вся наша деятельность лицензирована. Поэтому специалисты фирмы выполняют весь комплекс работ, начиная от проектирования объекта до сдачи его «под ключ». Наши клиенты получают не просто недвижимость, они получают инфраструктуру!

- Что представляет собой строительная компания «РАФФ» сегодня?

- Это мощный строительный механизм, в состав которого входят десять самостоятельных предприятий. Производственные базы этих предприятий расположены на более чем 35 гектарах земель, площадь всех зданий и сооружений составляет более 85 000 квадратных метров. ОАО «РАФФ»

- самое крупное предприятие строительного холдинга «РАФФ». В его составе - 8 строительных участков: в том числе управление механизации транспорта, специализированных работ, проектная группа.

- Современная строительная компания немаловажна без техники. Каким техническим арсеналом обладает «РАФФ»?

- Сегодня в наличии имеется более 300 единиц техники, в том числе 102 единицы магистральных большегрузных автомобилей с общей разовой грузоподъемностью более 2000 тонн, 42 крана разных марок, 11 автобетоносмесителей, 2 автобетононасоса, а также спецтехника, экскаваторы, погрузчики, бульдозеры, сваебойки более 50 единиц, средства малой механизации, технологическое оборудование и станки. Немаловажный момент: наличие трех железнодорожных тупиков с разгрузочными площадками.

- Список объектов компании «РАФФ» огромен. И все же, назови-



на правах рекламы





те наиболее знаковые, крупные объекты, на которых трудились ваши специалисты?

- За 10 лет работы в строительстве компанией «РАФФ» построены и сданы в эксплуатацию более 200 объектов республики. Среди них школа на 1000 мест в поселке Шемордан; ЦРБ, плавательный бассейн, здание суда, налоговая инспекция, республиканское казначейство - в Сабах; здание детской школы искусств в р.п. Алексеевское; хирургический комплекс МКДЦ, оздоровительный комплекс «Трудовые резервы», проводили реконструкцию зданий Министерства молодежи и спорта РТ, Кадетской школы, занимались строительством детского сада №283 Казани, объектов Казанского ипподрома и многих других. СК «РАФФ» принимает участие в строительстве и реконструкции объектов социально-культурного назначения, больниц, школ, библиотек, гостиниц и других, жилых домов, административных зданий и объектов промышленного назначения.

- На каких объектах работаете в настоящее время?

- Сейчас ведем строительство 10-этажного жилого дома напротив КГМУ, в настоящий момент сооружается железобетонный каркас. Завершаем строительство школы на 120 учащихся, с качественной отделкой и современным оборудованием в Сабинском районе, селе Кильдибяк. Параллельно нами возводится два 60-квартирных жилых дома в Буинске, один 24-квартирный - в поселке Алексеевском, завершаем строительство детского сада в Азино и многое другое.

- Мы сейчас находимся в офисном здании по адресу Родина, 7. Оно, как я понимаю, полностью принадлежит компании «РАФФ»?

- Верно. Стоит отметить, что по ук-

занному адресу находится не просто офис, здесь же вы найдете основную производственную базу нашей строительной компании. На сегодняшний день работают на полную мощность цеха по выпуску металлоконструкций и нестандартных изделий, алюминиевых конструкций, ПВХ-оконных блоков, витражей, дверных блоков, различных изделий на основе вспененного полистилена. Механический цех имеет современные станки для металлообработки и термопласт-автоматы, экструдеры для выпуска изделий из полипропилена и пластмассы.

- Компания уже более 10 лет на строительном рынке, за это время, наверняка, пережито многое, в том числе недавний экономический кризис. С вашей точки зрения, кому проще выживать в кризисной ситуации: мелким или крупным строительным фирмам?

- Безусловно, крупным. Ведь перед ними стоит задача не «растерять» огромный профессиональный коллектив, содержать технику, обеспечивать работой свои цеха, удерживать свои позиции на строительном рынке. Несмотря на кризис, мы сохранили коллектив, не понизили зарплату сотрудникам, никого не сократили и не отправили в административный отпуск. Да, это стоило компании немалых затрат, но они были оправданы. Впрочем, трудно для нас не значит невозможно.

Нельзя не отметить, что даже в кризис оставалось востребованным строительство домов повышенной комфортности. Да и промышленность не отставала. Это говорит о росте промышленного и экономического потенциала республики.

- Наряду с татарстанскими и российскими компаниями, строительный рынок республики активно

осваивают зарубежные. Ваше мнение, за какими из них будущее?

- Думаю, за татарстанскими. Именно они сегодня наиболее открыты для восприятия новых технологий и удовлетворения потребностей строительного рынка. Если говорить о нас, то мы прикладываем максимум усилий для этого. Яркий пример – построенная нами в районе старого аэропорта новая школа, где применены самые последние строительные технологии и высококачественные материалы, инженерное оборудование.

- Как вы относитесь к тому, что российские территории активно осваивает зарубежное производство?

- Любое соиздание – процесс позитивный. Но в данном случае надо понимать, что этим самым мы способствуем развитию зарубежной экономики, ведь налоги уходят не в республиканский бюджет. Сегодня как никогда остро стоит задача развивать местные предприятия, чтобы налоги оставались в бюджете на развитие социальной инфраструктуры республики.

- Ваша оценка современного состояния строительной отрасли республики.

- Она развивается, несмотря на трудности. Строятся объекты социальной сферы: школы, детсады, торговые центры. Но наряду с этим, что не может не радовать, растут темпы промышленного строительства. Это отличный показатель.

- Каковы перспективы развития компании?

- Уверен, что сможем поднять на новую высоту ту планку качества, которую сегодня прочно удерживает компания «РАФФ». Это завтрашний день всего коллектива.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА



## Бесценный опыт ТАНЕКО


**ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ**

 ОАО «Татэлектромонтаж»  
г. Казань, ул. Амирхана, 21.  
тел. (843) 517 15 17


Еще свежи в памяти воспоминания о том, как в марте этого года при участии Президента РТ Рустама Минниханова на важнейшую стройплощадку отрасли – ТАНЕКО – было подано постоянное напряжение. Так завершился первый этап работ по монтажу и наладке системы внутреннего электроснабжения завода, выполнение которых осуществляет ОАО «Татэлектромонтаж». Именно эта организация победила в тендере на строительство 120 км кабельных линий 110/220 кВ, питающих комплекс ТАНЕКО.

В реализации уникальнейшего проекта были задействованы лучшие специалисты, применялись новейшие технологии электромонтажа и пусконаладочных работ.

Специалисты «Татэлектромонтажа» рассказали журналисту «СТ» о специфике работ на крупнейшем промышленном строительном объекте Татарстана.

### Нестандартные задачи

При производстве строительно-монтажных работ специалисты компании столкнулись с большими трудностями, разные титулы электрохозяйства оказались в ведении разных генподрядчиков. При этом было выбрано электрооборудование разных производителей, еще и запроектированное разными проектными организациями. Получилась очень сложная по управляемости схема с неизбежными нестыковками и накладками. Несмотря на это руководители ОАО «Татэлектромонтаж» смогли эффективно организовать управление строительством энергообъектов, что позволило в срок подать напряжение на все главные понизительные подстанции. Пришлось взять на себя часть проектных работ и осуществить поставки электрооборудования и материалов.

В ходе работ велся ежедневный мониторинг всех смежников, задействованных на пусковой схеме. Сегодня работы на стройплощадке «ТАНЕКО» продолжаются – идет раздача напряжения по технологическим установкам. Это сотни километров кабельных

конструкций и кабеля, тысячи единиц оборудования.

### Новые подходы

Несмотря на богатый опыт работы на объектах нефтехимии, комплекс «ТАНЕКО» потребовал от специалистов и руководства ОАО «Татэлектромонтаж» иных подходов, внедрения организационных и технических новшеств, обеспечивающих современное выполнение работ. Это, прежде всего, механизация прокладки кабелей 110, 220 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена с применением комплекса фирмы Jakob Thaler с тяговой лебедкой, электронно-измерительной системой, регулируемой скоростью и ограничителем усилий тяжения. Применяется также комплекс приспособлений для раскатки – домкраты, вводные, отдающие и захватывающие устройства, комплексы линейных и уловых роликов.

Монтаж кабеля соединительных и концевых муфт осуществляется обученным и аттестованным персоналом. Было создано производство по изготовлению тяжелых потков, освоена технология монтажа с применением порошкового инструмента фирмы «Хипти». В распоряжении наладчиков были две высоковольтные автолаборатории, испытательные устройства РЕТОМ для наладки микропроцессорных защит, измерители «Тангенс-2000» для





диагностики выключателей всех типов и многое другое. Всего было приобретено более 100 приборов.

### РЕШЕНИЯ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

Строительство – достаточно энергоемкий процесс: велики затраты на освещение, а в зимнее время – на отопление помещений, подогрев конструкций и материалов. Сегодня на строительной площадке «ТАНЕКО» работает подстанция 2х16 МВА, которая способна обеспечить энергией небольшой город. Очевидно, что для таких строек должны быть разработаны мероприятия, включающие рациональные типовые схемы электро- и теплоснабжения, закрепленные в нормативных документах. И, конечно, экономию электроэнергии могут принести энергосберегающие технологии СМР. Например, по проекту строительства Нижнекамского НПЗ нужно было смонтировать свыше 450 тыс. кабельных конструкций и лотков с креплением конструкций при помощи электросварки. С учетом жестких сроков строительства пришлось бы задействовать не менее 50 сварочных аппаратов при двухсменной работе в течение 4-5 месяцев. По предложению специалистов ОАО «Татэлектромонтаж» было принято решение – перейти на способ крепления конструкции пристрелкой с помощью строительно-монтажных пистолетов. Это позволило сэкономить, по самым скромным подсчетам, около 1,5 млн. кВт/ч.

Большой резерв энергосбережения

уже построенных зданий и сооружений содержится в автоматизации электроприводов турбомеханизмов, которые потребляют не менее 20-25% всей электроэнергии, причем силовое оборудование выбирается с максимальной производительностью. В действительности же его среднесуточная загрузка может составлять 50% от номинальной мощности. Снижение частоты вращения приводного двигателя обеспечивает значительную экономию электроэнергии, эффективное регулирование производительности, уменьшение непроизводительных расходов транспортируемого продукта, снижение аварийности гидравлических и пневматических сетей. Низкая стоимость оборудования частотно-регулируемых электроприводов позволяет окупить их установку срок от полугода до года.

Поэтому руководство ОАО «Татэлектромонтаж» считает правильным переход от ламп накаливания к энергоэффективным люминесцентным лампам и светодиодам, что в перспективе позволит снизить энергопотребление на освещение с 25-30% до 3%.

### ПЕРСПЕКТИВЫ

В 2009 году объем выполненных ОАО «Татэлектромонтаж» работ и услуг составил более 3 млрд. рублей. В 2010 –м этот показатель превысит 4 млрд.

Но слагаемыми успеха организации по-прежнему являются высококвалифицированные кадры рабочих, инженерно-технических работников, самые прогрессивные и высокопроиз-

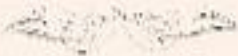
водительные технологии, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008. Это позволяет коллективу предприятия выполнять практически все виды электромонтажных и пусконаладочных работ в короткие сроки и с высоким качеством.

Профессиональный почерк коллектива компании хорошо известен как в республике, так и за ее пределами. Сотрудники предприятия возводили космодромы «Байконур» и «Плесецк», участвовали в сооружении «Ростсельмаша», Волгоградского трудного завода, Староскольского и Череповецкого металлургического комбинатов, Калининской атомной станции и многих других стратегических предприятий.

Организацией выполняются электромонтажные работы на целом ряде крупных, технически сложных и уникальных производств: завод бензинов и завод по переработке газового конденсата в Нижнекамске, заводы по производству бисфенола, поликарбоната ОАО «Оргсинтез», литейно-прокатный комплекс в городе Выкса и комплекс производств ОАО «Нижнекамскнефтехим».

За успешную деятельность организация не раз получала многочисленные награды. В этом году по итогам XIV Всероссийского конкурса строительных организаций ОАО «Татэлектромонтаж» награждено пятью дипломами, в том числе дипломом «Элита строительного комплекса».

Подготовила Оксана БИРЮКОВА



За большой вклад в реализацию федерального проекта строительства первого пускового Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамске ОАО «ТАНЕКО» генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж» Солянов Юрий Иванович поощрен благодарственным письмом Президента РТ.

### Уважаемый Юрий Иванович!

От имени СПО РНП «Содружество строителей РТ» и редакция издания «Строители Татарстана» примите искренние поздравления по поводу получения еще одного важного документа о признании заслуг Вашей компании, специалистов и Вас лично как талантливого и дальновидного руководителя. Разрешите пожелать дальнейших успехов в делах, которые неразрывно связаны с экономической республикой и России в целом. Так держать!



## Строительство – это территория профессионалов

Какую компанию можно назвать прогрессивной? Открытую новым веяниям, технологиям, не боящуюся сложнейших задач, поставленных перед ней заказчиком, обладающую компетентными кадрами и, конечно, опытом. Одна из компаний, которой присущи все эти качества, уже 10 лет работает на строительном рынке Татарстана, выполняя весь спектр строительно-монтажных работ в области энергетики. Как добиться высокого уровня качества работ? Об этом беседуем с директором ООО «Казань-Волгоэнергомонтаж» Юрием Анатольевичем Парфёновым.

- За время нашей работы, - поделился директор компании, - нам доводилось решать самые разнообразные задачи по нашей профильной деятельности. Практически с самого основания компания работала на таких объектах, как Казанские ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. Приведу в качестве примера работы на Казанской ТЭЦ-2. Там мы проводили подготовительные работы и подъем барабана энергетического котла БКЗ станционный № 7 весом 66 тонн на высоту 29 метров. Из основных работ на этих объектах: монтаж теплопроводов диаметром от 150 мм до 1200 мм с заменой запорной арматуры, замена мазутного бака объемом 3000 куб. м, замена бака – аккумулятора химически очищенной воды объемом 3 000 куб.м, монтаж трубопроводов пара 30 и 45 атмосфер до завода БФА и ПК на территории ОАО «Казаньоргсинтез», монтаж редукционно-охладительных установок давлением 140/45 атмосфер с демонтажем старого паропровода диаметром 426 мм и теплопроводов диаметром 1020 мм и др.

- География деятельности компании ограничивается только пределами республики?

- С самого своего основания компания активно развивалась. В «копилке» наших работ появились объекты газового хозяйства и химической про-

мышленности в других городах. Так, на сахарном заводе в Буинске был произведен большой объем работ по монтажу турбины мощностью 6,3 МВт с заменой всех трубопроводов пара, маслопроводов, а также технологических трубопроводов и редукционно-охладительных установок с перепадом давления с 40 на 13 атмосфер. На Нижегородском сахарном заводе в городе Сергач выполнены работы по ремонту технологического оборудования и трубопроводов. Продолжалась успешная работа и в Казани, на ОАО «Казаньоргсинтез», в логистическом комплексе «Логопарк Биек-Тау», в ОАО «Пивоваренное объединение Красный Восток-Солодовпиво». Мы также проводили монтаж трубопроводов и оборудования на заводах «Нижнекамскнефтехим» и «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод». Все заказы выполнялись в срок и с высоким качеством.

- Что позволяет уверенно держаться на плаву в жестких условиях строительного рынка?

- В первую очередь коллектив опытных профессионалов. Строительно-монтажные работы у нас выполняют такие опытные монтажники, как Салихов Манзур Салихович, Хуснутдинов Мансур Муслимович, Ильин Михаил Иосифович, Ильменюков Иван Петро-

вич, Соколов Сергей Геннадиевич. В организации трудятся лучшие ИТР: Свиридов Валерий Евгеньевич – главный инженер, Хамматов Рамис Раисович – начальник производства, Жадько Иван Алексеевич – главный сварщик, Ратникова Татьяна Ивановна – инженер ПТО, Парфёнова Надежда Ивановна – бухгалтер.

Во-вторых, мы отказались от крупных проектов. Они позволяют выживать, но требуют привлечения больших средств и сил. Учитывая, что за последние 3-4 года имели место крупные неплатежи, стратегия работы с крупными проектами обрела еще большую актуальность. Нередки случаи, когда заказчики нарушают условия договора. Об опыте, репутации нашей компании знают, и потому без заказов мы не остаемся. Думаю, случайно стали появляться молодые фирмы с названиями, очень похожими на наше. Например, в Нижнекамске есть «Волгоэнергомонтаж-Казань», но к нашей организации она никакого отношения не имеет.

- Насколько нам известно, у компании и собственная лаборатория имеется?

- Верная информация. «Казань-ВЭМ» аттестовала сварочную лабораторию для осуществления контроля качества выполняемых работ. Ее возглавляет один из опытейших сотрудников ООО

«Казань-ВЭМ» Иван Алексеевич Жадько. Лаборатория оборудована современными средствами неразрушающего контроля в соответствии с требованиями правил промышленной безопасности, имеет лицензии на использование источников ионизирующего излучения и санитарно-эпидемиологическое заключение на оборудование для проведения рентгеновского контроля. Кроме того, лаборатория осуществляет контроль методами магнитно-порошковой дефектоскопии и толщинометрии, визуально-измерительный контроль и стилоскопирование. Сотрудники лаборатории, как, впрочем, и персонал организации, периодически проходят аттестацию.

- Компания «Казань-Волгоэнергомонтаж» образовалась на базе треста. Помогло это вам на начальном этапе или создало дополнительные сложности?

- Наша компания образовалась по решению Совета директоров ЗАО «Волгоэнергомонтаж» (Самара) в 2000 году. В какой-то момент трест «Волгоэнергомонтаж» не смог функционировать, и все филиалы отправились в автономное плавание. Поэтому наша компания начиналась с Казанского монтажного управления, затем оно переросло в филиал «Волгоэнергомонтаж», и постепенно появилась компания «Казань-Волгоэнергомонтаж». Сотрудники казанского управления перешли в нашу организацию, таким образом, сохранился достаточно сильный коллектив. К слову, в 2005 году отмечалось 50-летие треста. На момент нашего образования Самарское управление треста оказало нам большую помощь, позволило нам в расрочку по льготным ценам выкупить технику. Неоценимую помощь в становлении организации сыграл заслуженный энергетик РТ и РФ Парфёнов Анатолий Дмитриевич, благодаря ав-

торитету которого организация смогла выполнять работы на объектах энергетики г. Казани и республики.

- Выработалась ли у компании за годы ее деятельности собственная стратегия развития?

- Сейчас, имея за плечами опыт разного рода сотрудничества, мы, прежде чем взяться за выполнение заказа, просим предоставить активы компании. Или же ищем людей, которые готовы поручиться за компанию-заказчика. Все это – в целях профилактики возможных неплатежей. Слишком часто нам приходилось судиться, чтобы вернуть заработанные деньги. С надежными заказчиками, такими, как, например, ОАО «Казаньоргсинтез», у нас прекрасные отношения. Это отличный пример взаимовыгодного долгосрочного сотрудничества.

Второй момент, касающийся стратегии компании: придерживаемся мнения, что большую часть прибыли необходимо вкладывать в развитие. Сегодняшняя наша задача – укрепить материально-техническое оснащение. Планируются покупка грузоподъемной техники и обновление автопарка.

- Юрий Анатольевич, сейчас много говорят о конкуренции на строительном рынке. Ваше мнение: что прежде всего делает компанию конкурентоспособной?

- Кадры, как и раньше, решают все. За хороших специалистов держатся, а недобросовестные компании стараются переманить их у конкурентов. В нашей компании костяк сотрудников составляет процентов 20. Это опытные бригадиры, которые могут эффективно управлять подопечными. Не открою секрета, если скажу, что специалистов можно удержать только в том случае, если их судьба тебе станет безразличной. Для нас все сотрудники – это семья, о состоянии каждого человека в которой мы знаем: болеет ли он, попал ли в трудные жизненные обстоятельства и т.д. По мере возможностей помогаем сотрудникам и материально, ведь сегодня особенно для молодых работников актуальным остается вопрос приобретения жилья, транспорта.

- Как вы оцениваете состояние строительной отрасли РТ?

- Она активно развивается. Кризис коснулся в большей степени мелких строительных организаций. Почему? Раньше денег на строительство выделялось сверх того, что мог «переварить» рынок. То, что не успевали делать крупные игроки, «протатывали» мелкие. Сейчас финансирование сократилось, и приоритет получили крупные, опытные организации. Думаю, так и должно быть. Строительство – это территория профессионалов.

Беседовала Инна АРЕФЬЕВА



### Наша справка

В настоящее время управлением Ростехнадзора по РТ ООО «Казань-ВЭМ» внесено в реестр организаций, занимающихся следующими видами деятельности:

- монтаж, реконструкция, модернизации, ремонт объектов котлонадзора;
- монтаж наружных стальных газопроводов городов, поселков и сельских населенных пунктов;
- монтаж газораспределительных пунктов и установок;
- монтаж газопроводов и газового оборудования жилых домов, промышленных, сельскохозяйственных и других предприятий, использующих природные газы;
- монтаж газового оборудования котельных, теплогенераторов с газогорелочными устройствами;
- монтаж, ремонт и реконструкция технических устройств на взрывоопасных химических производствах.

ООО «Казань-ВЭМ» имеет свидетельство, выданное СРО РНП «Содружество строителей РТ», о допуске к работам по устройству внутренних инженерных систем и оборудования, по монтажу наружных инженерных сетей и коммуникаций и технологического оборудования.

ООО «КАЗАНЬ-ВОЛГОЭНЕРГОМОНТАЖ»  
г. Казань, ул. Восстания, 102.  
Тел.: (843) 543-33-81, 543-33-51,  
543-33-91.



на правах рекламы

## Риф Миннекаев: «Взялся за дело, доведи его до конца»



Директор ООО «Коммунальные сети – Новый» и ООО «Коммунальные сети – Татарстан» Риф Сабинович Миннекаев отмечает в эти дни свой полувековой юбилей. Риф Сабинович из числа тех, про кого говорят «сделал себя сам». Трудовую биографию он начал слесарем-ремонтником на КамАЗе. Понимая, что нельзя останавливаться на достигнутом, нужно двигаться вперед, поступил и в 1991 году окончил вечернее отделение Камского политехнического института по специальности инженер-механик. Работал мастером, начальником участка, начальником цеха, был заместителем директора по производству в УКС города, начальником отдела капитального строительства мясокомбината. С мая 1993 года - директор предприятия «Коммунальные сети – Новый» и ООО «Коммунальные сети – Татарстан».

Рифа Миннекаева трудно застать на своем рабочем месте (п. ЗЯБ 17/23). Он постоянно в разъездах, потому что основные производственные участки размещены в Тукаевском районе в поселках Новый, Татарстан, в селах Тлянче Тамак, Новотроицкое, Мусабай – Завод. Жилищно-коммунальные сети под его руководством оказывают услуги по водоснабжению, водоотведению, сбору и вывозу ТБО в 17 сельских поселениях района. Предприятия обслуживают более 80 артезианских скважин и каптажных источников, 196 километров водопроводных сетей, две насосные станции второго подъема, шесть канализационно-насосных станций, одно очистное сооружение, 63,6 километров канализационных сетей, квартальную котельную для объектов социальбыта в поселках Татарстан и

Новый. При этом надо отметить, что предприятия не имеют задолженности по налогам за энергоносители, своевременно выплачивается заработная плата работникам.

- Риф Сабинович, у вас нелёгкая, но очень нужная работа. Сотрудники отзываются о Вас как о справедливом и требовательном руководителе, сумевшем сплотить коллектив и нацелить каждого на продуктивный результат.

- Когда я восемь лет назад приступил к работе, мне коллеги советовали поменять сотрудников. А я оставил старых специалистов. Посчитал, что раз они работали до меня, значит, лучше меня знают свои участки. Время показало, я не ошибся в своем выборе. Условия жизни населения района улучшаются. Если сравнивать

сельские поселения Тукаевского района с другими населёнными пунктами Татарстана, мы на голову выше остальных, потому что только в селах и деревнях нашего района организованы жилищно-коммунальные хозяйства. В других районах Татарстана ЖКХ только в районцентрах. К сожалению, из-за большой протяженности у нас пока высокие тарифы. Основной фактор – это отдаленность объектов обслуживания и их раздробленность. Отдача от малых деревень небольшая, а обслуживание то же самое, но у нас каждый рубль на счету. Для улучшения условий жизни населения района нашим жилищно-коммунальным комплексом проводятся мероприятия под девизом «Долой колонки – водопровод в каждый дом!» Раньше никто не считал, кто и сколько берёт





Работы по прокладке водопровода в с.Новотроицк

Теплоизоляция теплотрассы в н.п. Бетьки

из колонок воду. Тут же гуси, утки купались, грязь была непролазная. А сейчас мы эти колонки убрали, воду провели в дома и поставили счетчики. В 54 деревнях, которые мы обслуживаем, на 90 процентов вода подведена в дома.

Прделана большая работа по благоустройству водозаборных сооружений и ремонту водонапорных башен и павильонов. Так в деревне Калиновка, Новотроицкое СП построено и готовится к эксплуатации новое водозаборное сооружение. Пользуясь, случаем хочется особо отметить глав Тлячче Тамакского СП, Новотроицкого СП, Яна-Булякского СП, Шильно-Башского СП, Калманского СП, которые ведут активную и планомерную работу по реконструкции ветхих водопроводных сетей. Благодаря их помощи отремонтированы и сданы в эксплуатацию водозаборы в поселке Суровка, Тогааво и на ряде других объектов.

Также силами предприятий оказана помощь в строительстве тепловых сетей для Бетькинской сети протяженностью 350 метров. На обслуживании предприятия находится котельная участковой больницы в поселке Татарстан.

- Нынешний год особенно был знаменателен своими аномальными температурами: холодной зимой и жарким летом.

- Это существенно повлияло на работу оборудования и расход электроэнергии, которая выросла в разы и существенно отразилась на экономике предприятий. Только за восемь месяцев произведена замена 20 глу-

бинных насосов. В связи с режимом повышением тарифов на электроэнергию вынуждены были заменить электросчетчики на 86 объектах на двух тарифные, которые обошлись предприятию более чем в 287 тысяч рублей. Постоянно ведём работу по замене приборов учета. Проведена замена старых ветхих сетей на участке более трёх километров на сумму 1500 тысяч рублей и построено новых сетей протяженностью около трёх километров на сумму 1600 тысяч рублей. До конца года предполагается строительство и ввод в эксплуатацию ещё более двух километров сетей.

- Несмотря на занятость, вы всегда доброжелательны и очень просты в общении, так что посетители от вас уходят довольные и благодарные. Как работаете с неплательщиками?

- Мы стараемся не доводить дело до суда. Работаем с центрами занятости. Через них многие погасили долги за жилищно-коммунальные услуги. Сами в свою очередь проводим мероприятия по энергосбережению, которые оказывают существенную роль в снижении себестоимости услуг. Одно из таких мероприятий – полная автоматизация наших водозаборов, которое позволяет полностью уйти от потерь из-за переливов, способствует поддержанию стабильного давления в сетях, защищает оборудование скважин от перепада напряжений, тем самым продлевает срок его службы. Только в 2009 году более чем на 34 заборах были установлены станции управления и защиты скважинами «Лощман-20» и

«Лощман-40».

- Риф Сабирович, недавно вы стали депутатом районного совета, от души поздравляем.

- Искренне благодарю жителей района за оказанное доверие. Предстоит немало сделать. Новотроицкое сельское поселение продолжает строиться, нужны новые дороги. Раз я работаю в системе ЖКХ, значит, могу достойно представлять интересы своих избирателей и помогать населению в решении проблем. Постараюсь оправдать доверие народа.

- Есть ли у вас какая-то фраза в качестве девиза?

- Взятся за дело, доведи его до конца. Ценю в людях обязательность и чувство ответственности.

- Как уходите от плохого настроения?

- А у меня плохого настроения не бывает. На это просто нет времени.

- Риф Сабирович, вам 50! На сколько лет вы себя ощущаете?

- Лет на сорок, а то и меньше. О том, что года идут нам напоминают дети. Мой сын студент юридического факультета филиала КГУ. Жена частный предприниматель. Родился я в Мензелинском районе, вырос в семье, где было шестеро детей. Я в семье младший, трое уже на пенсии, по традиции собираемся все вместе на праздники, общаемся. Сейчас уже подросли племянники. Ближайший большой праздник для Миннекаевых – это мой юбилей, на который я, конечно же, приглашу членов своего коллектива, друзей, родных, коллег.



### Уважаемый Риф Сабирович!

От имени администрации Тукаевского муниципального района и себя лично разрешите поздравить Вас с 50-летием. Примите в день Вашего юбилея мои искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья и благополучия – Вам, а также процветания возглавляемому Вами предприятию. С гордостью ставлю Ваше предприятие в пример: оно на сегодня не имеет задолженности по налогам за энерго-

сители, здесь своевременно выплачивается заработная плата работникам. Не секрет, что успех любой организации во многом зависит от личностных качеств и профессионализма его руководителя. Вы – яркий пример тому. Работать с Вами интересно: Вы всегда полны новых идей, порывов изменить что-то к лучшему. Ваше стремление сделать жизнь лучше – не просто слова. Знаю, что Вас трудно застать на рабочем месте, ведь основные производственные участки организации разбросаны по нескольким поселкам, а Вы привыкли лично контролировать процесс. Согласен, у Вас нелегкая, но очень нужная всему району работа. Ни минуты не сомневаюсь, что созидательная энергия, которой вы обладаете, работоспособность и самоотдача, преданность общему делу приведут Ваше предприятие к новым профессиональным и социально значимым успехам. Мы верим в Вас и всегда готовы откликнуться на Ваши инициативы.

С уважением, глава Тукаевского муниципального района Василь Гарипович Хазеев.

### Уважаемый Риф Сабирович!

Разрешите поздравить Вас с юбилеем и выразить свое уважение к тем решениям, которые Вам как руководителю ежедневно приходится принимать. Ваши предприятия имеют статус надежных, стабильно и эффективно работающих, экономически устойчивых организаций. Ваши усилия, направленные на их развитие, а также Ваше отношение к людям, внимание, мудрость и душевное благородство заслуживают самой высокой оценки. Верим в то, что все задуманное Вами как руководителем и теперь уже депутатом районного совета осуществится.

Искренне хочется пожелать Вам дальнейшей плодотворной работы, интересных свершений, успехов в делах. Здоровья Вам и Вашим близким, пусть вас всегда окружают приятные Вам люди: соратники, деловые партнеры, коллеги, друзья, близкие.

Председатель ТСЖ «КНЯЗЕВСКОЕ»  
Хафизова Флюра Фагитовна.



### Уважаемый Риф Сабирович!

От всей души примите теплые поздравления с 50-летием! Уже более 8 лет Вы уверенно руководите ООО «Коммунальные сети – Новый» и ООО «Коммунальные сети – Татарстан». За это время предприятия показывали только положительную динамику развития и удерживали позиции успешных предприятий. Сегодня жизнь требует от руководителя не только знания производственных и экономических вопросов, но и дипломатичности, умения отстаивать жизненные интересы коллектива. О Вашей доброжелательности слагают легенды, Ваша требовательность всегда справедлива, Ваше отношение к рабочему процессу ставят в пример руководство района и главы предприятий. При этом с Вами всегда приятно не только обсудить деловые вопросы, но и просто поговорить о реалиях жизни. Пусть Вас не покидает бодрость духа и оптимизм, а наработанный опыт и профессионализм будут залогом успехов в дальнейшей работе. Удачи, исполнения желаний, воплощения новых проектов и идей, здоровья и благополучия!

С уважением, генеральный директор  
ООО «Коммунальные сети - Бетьки»  
Григорий Николаевич Петров.



### Уважаемый Риф Сабирович!

Искренне поздравляю Вас с юбилеем и, наверное, не открою секрета, если скажу, что пройденный Вами трудовой путь до руководящей должности был неизбежен. Не представляю Вас в ином качестве. За время Вашего руководства предприятиями ООО «Коммунальные сети – Новый» и ООО «Коммунальные сети – Татарстан» Вы снискали заслуженное уважение как истинный профессионал дела, талантливый менеджер, честный и порядочный человек. Мы, ваши коллеги, высоко ценим Вашу компетентность, умение видеть перспективы и выстраивать тактику, которые позволяют возглавляемым Вами предприятиям уверенно чувствовать себя на современном рынке. Недавно Вы стали депутатом районного совета, Вам предстоит много значимых дел. Но жители района уверены, что Вы достойно представите интересы избирателей и, безусловно, сдвинете с мертвой точки решение многих проблем. Ведь Вы, как никто другой, цените в людях обязательность и чувство ответственности. А Вашими верными спутниками всегда являются бодрый дух и хорошее настроение, что очень важно в наше время. От всей души желаю крепкого здоровья, вдохновения и успехов на трудовом посту, счастья и благополучия в семье, среди друзей и коллег, осуществления всего задуманного!

С уважением, директор ООО «ТУКАЙЖИЛСЕРВИС»  
Игнатьева Валентина Васильевна.



# НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО ДОМА

Пятиэтажка в центре поселка Юдино была ничем непримечательна - обычный серый дом, который портил не только внешний вид улицы, но и жизнь людям, живущим в нем. Жильцы периодически ходили по различным инстанциям с жалобами на протекающие трубы, холод. Аварийные ситуации устранялись, но ненадолго, появлялись новые проблемы - старые "артерии" давали сбой то в одном месте, то в другом. Неизвестно сколько б еще это продолжалось, если бы дом не был включен в программу по капитальному ремонту жилого фонда. За одно лето старое серое строение стало преобразилось до неузнаваемости. Даже сегодня, в серую осеннюю слякоть, дом радует не только проживающих в нем, но и прохожих, которые порой останавливаются полюбоваться обновленным фасадом. А новая жизнь старого дома началась благодаря ООО «СК Гамаль».



Азнакаево. А несколько лет назад он перебрался в столицу республики и успешно трудится в Казани. Габдулмазиту Ахметдиевичу совместно с главным инженером Валерием Петровым удалось собрать хороший коллектив специалистов, способных выполнить любые строительномонтажные работы.

Основным заказчиком «СК Гамаль» является Управляющая компания «Заречье», в чье ведомство входит обслуживание жилого фонда поселка Юдино. Более 260 тыс. кв. метров – это те объемы, за которые отвечает строительная компания сегодня. При этом ни для кого не секрет, что большинство построек в данном микрорайоне Юдино довольно старые, нуждающиеся в капитальном ремонте.

«Большим плюсом для нас стало вступление в СРО, - рассказал Габдулмазиг Ахметдиевич, - На сегодняшний день мы полностью укомплектованы кадрами, недостающих специалистов обучили или переучиваем, приобрели необходимую спецтехнику, поэтому сегодня можем не только обслуживать жилой фонд, но и готовы к выполнению любых строительномонтажных работ. Первый объект по капитальному ремонту мы закончили. Конечно, пришлось столкнуться и с проблемами, но все они решены. И наш коллектив, и жильцы сегодня довольны выполненной работой».

Кстати, мы решили своими глазами посмотреть на отремонтированный дом. Габдулмазита Ахметдиевича здесь знает в лицо каждый житель.

Едва он вышел из машины, как был окружен жильцами, которые не устают выражать свою благодарность, а Вера Павловна Григорьева, которая живет в этом доме уже сорок семь лет, пригласила в свою квартиру.

- Сколько здесь жили, ни разу не было ремонта, - рассказала пенсионерка. - У нас постоянно текли трубы, крыша. В подъезде зимой было холодно. Куда только мы не обращались с жалобами! Услышав о ремонте, конечно, обрадовались, но и немножко испугались того, что придется самим что-то делать, передвигать, переносить, а нам пенсионерам это уже не под силу. Но наши страхи оказались беспочвенными. Строители все сделали сами. Малейшие неполадки устранялись сразу, благодаря чему не пришлось ничего переделять.

На капитальном ремонте пятиэтажного дома строительная компания являлась генеральным подрядчиком, но все работы выполнили своими силами, без привлечения посторонних бригад. В настоящее время «СК Гамаль» готовится к участию в тендерах уже не только по капитальному ремонту, но и по строительству ипотечного дома. Можно с полной уверенностью сказать, что построить дом качественно и в сроки компании под силу. Для этого есть все необходимое: дружный коллектив специалистов, техника, а самое главное – большое желание работать таким образом, чтобы каждый объект стал предметом гордости и радости для тех, кому он предназначен.

Ольга НАСЫРОВА

Собственно говоря, этот дом - первый объект капитального ремонта строительной компании СК Гамаль. Отрадно, что он не стал первым блином, который, как правило, получается комом. Напротив, если сравнить его с другими объектами, отремонтированными за это лето, он ничем не хуже, а даже лучше многих из них.

ООО «СК Гамаль» вошла в строительный бизнес Татарстана совсем недавно, но люди, работающие в нем, далеко не новички в строительстве. Генеральный директор Султанов Габдулмазиг Ахметдиевич много лет проработал на стройках юго-востока республики, принимал участие в строительстве таких городов, как Булгулма, Альметьевск, Лениногорск,



до ремонта

после ремонта

до ремонта

после ремонта

На правах рекламы

# Мир Бассейнов

Компания «Мир Бассейнов» является одной из ведущих бассейновых фирм г.Казани и успешно работает на региональном рынке, реализуя полный комплекс услуг по строительству и обслуживанию любых бассейнов. Благодаря многолетнему опыту работы и материалам отделки высокого класса, компания стала гарантом долгой и безупречной службы возводимых объектов. О слагаемых успешного развития компании в интервью изданию «Строители Татарстана» рассказал директор фирмы «Мир Бассейнов» Гаранчев Сергей Юрьевич.



- Сергей Юрьевич, расскажите, пожалуйста, немного об истории компании, как всё начиналось?

- Компания «Мир Бассейнов» была основана в 2003 году. В начале своей деятельности осуществляла работы по бурению скважин и установке насосов. Развиваясь и изучая спрос потребителей – фирма расширила перечень предлагаемых услуг и с 2005 года стала выполнять работы по установке, пуску, наладке и обслуживанию оборудования плавательных бассейнов частного использования. Накопленный опыт и квалифицированный персонал позволили выйти на рынок бассейнов коммерческого класса.

- Какие услуги вы предоставляете вашим клиентам?

- Основными направлениями деятельности компании являются: устройство системы водопод-

готовки плавательных бассейнов и гидроизоляционно-отделочные работы по чаше бассейнов. Так же спектр оказываемых услуг включает в себя строительство железобетонных чаш бассейнов, реализацию мозаики, плитки, строительной химии, ПВХ-пленки; продажу и установку стеклопластиковых бассейнов, сборно-разборных конструкций бассейнов, химических препаратов по уходу за водой, подключение гидромассажных бассейнов СПА и сервисное обслуживание бассейнов.

- Сколько же нужно персонала, чтоб справиться с таким большим объемом работы?

- Объем работ действительно большой, но производство работ разбито на несколько этапов, это обусловлено технологическим процессом и монтажа оборудования и производства отделочных работ. Поэтому ра-

боты можно вести на нескольких объектах одновременно. Сегодня мы располагаем четырьмя бригадами по 2-3 человека, каждая из которых может «вести» до трёх объектов. На летний период для выполнения работ по обслуживанию бассейнов мы формируем еще две бригады из привлеченных со стороны людей. Ежегодно число бассейнов растет, каждый из которых требует обслуживания, замены расходных материалов, поэтому прошедший кризис мы фактически не ощутили.

- Наблюдается ли сезонность в строительстве бассейнов или же можно строить круглый год?

- Безусловно, если мы говорим об отапливаемых помещениях, то работы можно вести круглогодично. Исключение - «уличные» бассейны. Так что, отвечая на Ваш вопрос, я бы отметил, что сезонность для нас опре-





Наш адрес: 420126  
г.Казань пр.Ямашева 71А  
(ТК Бахетле, 3 этаж)  
Тел/факс: (843) 517-9888



деляется видом оказываемых услуг. Добавлю, что уже существующие объекты мы обслуживаем круглый год.  
- Какие регионы вы обслуживаете? География ваших работ охватывает только Республику Татарстан?

- Да действительно, в большинстве своем наши объекты расположены на территории Республики Татарстан. Так же есть объекты в Республике Марий Эл.

- Уникальность вашей фирмы в ее возможностях: вам «по плечу» и строительство общественных бассейнов и частных. Какими объектами гордитесь вы?

- Наши «знаковые» объекты: спортивный бассейн в базе отдыха «Газовик» (п. Пустые Мокрваши, 2008г.), оздоровительные бассейны Дворца единоборств «Ак Барс» (Казань, 2009г.), спортивный бассейн оздоровительного комплекса в Бугульме (2010г.). При участии наших специалистов смонтировано оборудование водоподготовки аквапарка «РИВЬЕРА» г.Казань. Сейчас бассейны ак-

вапарка «РИВЬЕРА» находятся на нашем обслуживании.

- Есть ли конкуренция в вашей сфере?

- Конкуренция конечно есть, но именно в таких условиях мы можем динамичнее развиваться, расширяя наши возможности. В лице «Мир Бассейнов» заказчик находит одного исполнителя работ по строительству железобетонной чаши, гидроизоляционно-отделочным работам, оснащению и техническому обслуживанию оборудования.

- Наверняка у вас есть награды, благодарственные письма, грамоты?

- Лучшая награда для нашей компании это – репутация и опыт, накопленный нами за годы работы. Они являются лучшими рекомендациями для заказчика. Многие наши клиенты впоследствии становятся друзьями фирмы и рекомендуют нас своим знакомым. Что же касается благодарственных писем – мы рады помогать и быть полезными. Каждый

отзыв о нашей работе, является мощнейшим стимулом к дальнейшему развитию.

- Сергей Юрьевич, поделитесь планами на будущее?

- В перспективе освоение производства стеклопластиковых чаш. Это новый, современный, экономичный продукт. Если строительство железобетонной чаши в среднем составляет около двух месяцев, то стеклопластиковая чаша изготавливается за семь дней, таким образом сокращаются сроки строительства. Кроме того, стеклопластиковая чаша не требует облицовки и при переезде её можно забрать с собой!

Безусловно, за время существования компании достигнуто многое, нам есть чем гордиться, но и останавливаться на достигнутом мы не хотим. Будем работать и дарить людям возможность реализовывать свои мечты.

Алиса ЗАРИПОВА





ООО «Алькор»

г. Казань, ул. Тукая, 57

Тел.: (843) 293-90-90, 293-82-78,

293-82-79

E-mail: alker\_senka@mail.ru

## Оценка и строительство: успешный тандем

Стратегические интересы компании «Алькор», одной из ведущих специализированных организаций в области оценочной деятельности движимого и недвижимого имущества в Республике Татарстан, распространяются на различные сферы деятельности: бизнес, транспорт, землю и имущество разного рода, недвижимость коммерческую и личную, строительство, в том числе отделочные, электромонтажные работы.

В своей деятельности «Алькор» руководствуется принципами основательности и профессионализма. За 12 лет своей работы компании довелось проводить сложнейшие виды оценки и работать на строительстве социально значимых объектов. Все направления компании удачно дополняют друг друга. Об этом и многом другом интервью с генеральным директором ООО «Алькор» Ринатом Минивалиевичем Галиуллиным.

**- Ринат Минивалиевич, «Алькор» предоставляет все виды оценочных услуг, предусмотренных действующим законодательством. А в каких областях сконцентрированы наиболее крупные работы в области оценки?**

- Определение рыночной стоимости недвижимости сегодня является одним из самых востребованных видов оценки и включает в себя определение стоимости права собственности или иных прав: например, права аренды, права пользования и т.д. в отношении различных объектов недвижимости. Оценка недвижимости проводится в отношении любых объектов: зданий промышленного, социального или культурного назначения,

производственных комплексов; жилых домов, квартир, комнат и иных жилых помещений; офисных, складских и производственных помещений; земельных участков, многолетних насаждений - садов, парков, скверов, освоенных участков в садовых и дачных товариществах; сооружений - дорог, мостов, подъездных путей, резервуаров, ограждений и т.п.; объектов незавершенного строительства, включая объекты с приостановленным строительством, законсервированных объектов и объектов с прекращенным строительством.

**- Какие возможности открывает заказчику профессиональная оценка?**

- Определение различных видов

стоимости недвижимости дает объективную информацию о реальной цене объекта собственности и, возможно, будет полезна при принятии управленческих решений. При оценке зданий и сооружений мы учитываем все факторы, влияющие на стоимость объекта: месторасположение, наличие и качество инфраструктуры, удаленность от основных центров, транспортное сообщение, экологическую обстановку; внимательно и подробно изучаем состояние оцениваемого объекта, определяем износ всех основных конструкций. Окончательная стоимость объекта недвижимости устанавливается с учетом сравнения его рыночной стоимости с ценой предложений на покупку-продажу

объектов-аналогов и сопоставления с полной стоимостью нового строительства аналогичного объекта собственности, а также с учетом способности объектов собственности приносить доход за счет их коммерческого использования. Определение рыночной стоимости объектов недвижимого имущества важно для оформления взноса в уставной капитал предприятий, оформления залога (ипотеки), изменения учетной стоимости основных средств в бухгалтерском учете, заключения договоров страхования и для любых иных целей, требующих установления стоимости объекта независимым оценщиком.

Сегодня на рынке недвижимости востребованы и такие направления, как оценка незавершенного строительства и постановка объекта строительства на баланс организации. Словом, если мы говорим об оценке в строительстве, то здесь очень много направлений, а вообще, в нашем арсенале – десятки направлений оценки, актуальных как для всех видов бизнеса, так и для населения. Оценку осуществляют 19 наших специалистов, корифеев своего дела, окончивших по 3-4 института. Но у всех имеется высшее строительное образование. Наше преимущество не только в сильных кадрах, но и в оперативности: если обычно компании предлагают провести оценку в течение 10 дней, то мы, благодаря мобильности, проводим оценку в течение 3-4 дней.

**- В определенный момент компания осознала необходимость развития другого направления - строительной деятельности. С чем это связано?**

- «Алькор» начала свою деятельность по оценке имущества в 1998 году. Тогда по всей России прокатилась волна банкротств. Люди сидели без зарплаты, а разорившиеся фирмы, обладающие техникой и другими оценокосильными активами, ее могли ее выплатить. Здесь-то и возникла потребность в услугах оценщиков. В ходе становления и развития, обретая необходимый опыт, комплексуя кадрами и знакомясь с рынком недвижимости, компания все чаще приходила к выводу, необходимо осваивать строительный рынок. Постепенно в рамках ранее существовавших лицензий мы перешли от объектов капитального ремонта к объектам реконструкции и капитального строительства. Это подстегивало к созданию технической базы, отслеживанию современных научно-технических разработок, рынка строительных материалов. Тут-то и пригодился опыт оценочной деятельности, который позволил приобрести необходимую строительную технику, производственные площади

и бытовые помещения. А ранее налаженные контакты способствовали сотрудничеству с предприятиями строительного сектора РТ, с ведомствами и организациями. Так, в 2009 году начало свою деятельность ООО «Строительная компания «Алькор-Строй» - строительное подразделение «Алькора».

**- Какова сегодня география деятельности строительного подразделения вашей организации?**

- Она довольно обширна. Мы работаем во многих районах республики: Аластовском, Тукаевском, Менделеевском, Нижнекамском, Новошешминском, Мензелинском, Арском, Азнакаевском, Мамадышском, Сармановском, в городе Казани. Большой объем выполняется по линии противопожарных мероприятий (монтаж пожарной сигнализации, речевого оповещения и системы мониторинга) на объектах Министерства образования РТ.

**- У каждой компании имеются социально значимые проекты. Есть ли таковые у «Алькора»?**

- Их много. Например, Универсальный спортивный зал в н.п. Сосновый бор Тукаевского района РТ. После завершения его строительства район получит современный спортивный комплекс, включающий в себя не только спортивный зал, позволяющий молодежи заниматься игровыми видами спорта, но и помещения для занятий силовыми и индивидуальными видами спорта. Для работы на подобных крупных объектах «Алькор-Строй» имеет все необходимое: современную технику и, главное, квалифицированных сотрудников. В коллективе трудятся несколько десятков высококвалифицированных инженерно-технических работников и сотрудников рабочих специальностей. В структуре фирмы находятся участки общестроительных, монтажных, электромонтажных работ, а также несколько участков отделочных работ.

**- С какими трудностями пришлось сталкиваться за последние годы?**

- Дело в том, что на рубеже тысячелетий в строительный сектор вошло много фирм-однодневок, не имеющих ни квалифицированных кадров, ни производственно-технической базы, ни оборотных средств. Как показала практика, невозможно рассчитывать только на средства заказчика после оформления и оплаты по актам за выполненные работы или авансовым платежом. Необходима страховая база в виде собственных оборотных средств и банковского кредита. Но ведь для получения кредитов, естественно, необходима безупречная репутация. Рынок есть рынок. Он не прощает непродуманных и скоропа-

лительных решений. Конечно, конкуренция с образованием СРО стала меньше, но и возросла ответственность за доверенный участок работы, тем более в рамках взаимоотношений с бюджетом. К сожалению, не всегда проектно-сметная документация отвечает современным требованиям. Часто имеют место просчеты в конструктивных решениях, пропуски объемов работ и заниженные ценовые показатели. Именно наличие высококвалифицированных специалистов позволяет в рабочем порядке с соответствующей доказательностью выявлять все эти недостатки проектирования и своевременно вносить изменения в ПСД.

Трудности, как и в любом другом деле, у нас, конечно же, есть. Немаловажным фактором явился международный финансовый кризис, который создал трудности с получением кредитных средств. Но благодаря партнерским отношениям с заказчиками, большому опыту работы сотрудников в строительной сфере коллективу удается успешно решать все вопросы, возникающие на этапах подготовки и проведения работ.

**- Каковы планы компании на ближайшее время?**

- Продолжать свою деятельность на строительном рынке Татарстана, а по возможности и за его пределами, расширяя сферу предоставляемых строительных услуг.

Беседовала Оксана БИРЮКОВА.

#### Визитка компании

ООО «Алькор» предоставляет широкий спектр таких аналитических процедур, как:

- оценка зданий, оценка сооружений новой постройки и старой, также проводим оценку недостроенных сооружений;
- оценка земельных участков;
- оценка транспортных средств целиком и под разборку; машин и оборудования;
- оценка предприятия в целом и отдельных цехов;
- оценка морального и материального ущерба и убытков;
- переоценка основных средств;
- оценка бизнеса и пакетов акций;
- оценка нематериальных активов, таких как товарные знаки, авторское право на изобретение и ноу-хау;
- оценка дебиторской задолженности, после кризиса весьма актуальна оценка права требования;
- бизнес-планы.

А также:

- строительные, отделочные и электромонтажные работы;
- ОПС, сметы.

# «Драгоценный камень на перстне дорог»



Мосты, путепроводы, тоннели являются одним из древнейших инженерных изобретений человечества. Когда-то пара бревен через реку стала началом зарождения инженерной мысли в технологии мостостроения. Сегодня невоз-

можно представить существование мегаполисов, авто- и железнодорожных дорог без наличия мостов, тоннелей и путепроводов. Еще и десяти лет не прошло, как в республике был построен мост через Каму в районе Сорочьих Гор. Это был настоящий прорыв, сотни людей облегченно вздохнули. К примеру, дорога до Альметьевска стала занимать не более трех часов, раньше же в очереди на паром можно было прождать несколько суток.

Как правило, о строительстве мостов знают почти все либо не знают вовсе. Человек, не имеющий понятия, как строятся мосты, не может даже представить себе всю прелесть, одновременно сложность и опасность искусства возведения мостов. А сами мостовики гордо и с любовью называют свои объекты «драгоценным камнем на перстне дорог».

Вот уже почти пятнадцать лет строительством таких «драгоценных камней» в нашей республике занимается Открытое акционерное общество «Мосты Республики Татарстан». Именно это предприятие внесло свою большую лепту в строительство моста через реку Каму в районе Сорочьих Гор. В преддверии Дня работников дорожного хозяйства мы встретились с генеральным директором ОАО «Мосты Республики Татарстан» Ринатом Сагитовичем Мухьяновым.

Предприятие «Мосты Республики Татарстан», а тогда «Дороги и мосты Татарстана», было создано в 1996 году постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан. В первое время предприятие выполняло функцию государственного заказчика в строительстве мостовых сооружений в республике. С течением времени роль госзаказчика стала выполнять Государственная дорожная служба при Кабинете Министров Ре-

спублики Татарстан, а «Мосты Республики Татарстан» стали генеральным подрядчиком и уже осенью 2002 года, будучи в таком статусе, успешно сдали в эксплуатацию первую очередь мостового перехода через реку Каму у населенного пункта Сорочьи Горы на автодороге Казань - Оренбург.

Как говорит Ринат Сагитович, пока это самый крупный и масштабный объект, над которым работало их предприятие. В целом же ОАО «Мо-

сты Республики Татарстан» занимается содержанием мостов в республике, ведет работы по строительству, капитальному ремонту, текущему ремонту, планово-предупредительному ремонту мостовых сооружений. Можно сказать, что нет района в Татарстане, где бы данное предприятие не воздвигло мостовое сооружение, не оставило свой благой след.

Сегодня силы предприятия брошены на два крупных объекта - это

путепровод через железную дорогу «Казань - Агрыз» на автодороге Каменка-Дубязы - Большая Атия в Высокогорском районе Республики Татарстан и пешеходные переходы на автодороге Москва - Владимир - Нижний Новгород - Казань - Уфа. Последний объект включает в себя строительство и воздвижение трех пешеходных переходов на территории города Набережные Челны. Работы планируется завершить к Новому году. Другой не менее важный объект - строительство путепровода вблизи станции «Каменка». Отметим, что планируемый к постройке путепровод разгрузит один из самых напряженных участков обозначенной трассы, которая везет из столицы в несколько районов. Порой здесь автомобили простаивают по несколько часов, чтобы только переждать железнодорожные пути. Строительство путепровода планируется завершить в следующем году. Как рассказал нам Ринат Сагитович, у этого объекта есть свои нюансы: по особому разрешению им была предоставлена возможность перекрыть сообщение по железной дороге в ночное время на час и десять минут, было остановлено движение товарных поездов. Без этого не было бы возможности продолжать строительство. И это учитывая момент крайней перегруженности железной дороги. «Мы стараемся сохранять объемы работ на предприятии, - продолжает руководитель, - в целом, в пределах территории республики работаем на федеральных объектах. В другие регионы пока не выезжаем - конкуренция и без того большая. Наше предприятие также активно участвует в торгах и выигрывает тендеры. Однако хотелось бы отметить, что для мостостроения желательно бы ввести плановое финансирование на несколько лет вперед. Это значительно облегчило бы задачу, ведь в процессе торгов, в которых принимают участие предприятия, не только «свои», но и из соседних регионов, объект падает в цене, становится не выгодным с ним работать...».

Даже в непростых сложившихся условиях предприятие находит свою нишу и умело продолжает работу. Активно применяет новые технологии и методы, сохраняя во главу угла высокое качество и надежность мостов.

«Да, новшества, современные технологии, в том числе и в строитель-

стве мостовых сооружений, позволяют быстро воздвигать все более сложные мостовые конструкции. Нами в этом отношении проведено много экспериментальных работ. Новые материалы, технологии применяются как в строительстве, так и в процессе капремонта. Сейчас мы получили возможность заниматься новым направлением - обследованием мостов, бывших в эксплуатации». В этой работе, как говорится, важна каждая деталь. Ни один сантиметр мостового сооружения не остается без внимания, проверяют его по всем параметрам - где какие дефекты, что разрушается, есть ли трещины, микротрещины, ржавчины в металлоконструкции. Многие из перечисленного, на первый взгляд, может быть и не заметно, все изъяны всплывают только при тщательном обследовании профессионалов. Изъяны оформляются документально, после чего мосту «выписывают» ремонт: капитальный, текущий или планово-предупредительный, дабы привести объект в нормативное состояние, соответствующее всем вопросам безопасности.

Современные конструкции мостов представляют собой сложные инженерные сооружения, требующие вложения сил и опыта самых различных специалистов - от архитекторов до рабочих, профессионалов своей области. На сегодняшний день строительство мостов и путепроводов является одним из наиболее важных и сложных элементов комплекса «транспортное строительство». Этот комплекс находится в постоянном динамичном развитии и требует надежной научной базы не только на этапах строительства и эксплуатации мостовых сооружений, но и их проектирования. «Мосты Республики Татарстан» понемногу завоевывают нишу и в этом направлении - проектируют мосты и планируют взять на себя проектирование подступных к мосту дорог.

«Сейчас мы получили необходимые документальные разрешения для проведения данных проектных работ. И для этого у предприятия есть все возможности. Работает своя проектная группа - это квалифицированные, опытные, талантливые кадры. Работаем далеко за пределами республики - на Дальнем Востоке, Кольме, в Хабаровском крае, Амурской области, Саха-Якутии».

По завершению строительства авто-

мобильной дорожки М-58 «Амур» Чита - Хабаровск, в котором Ринат Сагитович принимал участие, ему лично министром транспорта Российской Федерации Игорем Левитиным был вручен Знак участника автомобильного прогона по автодороге Чита - Хабаровск.

Еще одна гордость предприятия: ОАО «Мосты Республики Татарстан» славится как кузница кадров. Отсюда мастера уходят на другие предприятия на повышение проектных дел, где непременно продвигаются по служебной лестнице. «К нам они приходят инженерами, помимо практики проходят теоретическое обучение по самым передовым технологиям, изучают мировой опыт, компьютерные технологии. Повышение квалификации ребята охотно проходят в Межотраслевом институте повышения квалификации в Санкт-Петербурге, - говорит директор. - На данный момент мы составляем программу обучения кадров на следующий год».

В состав коллектива ОАО «Мосты Республики Татарстан» входит около 80 человек - в том числе ИТР 30 человек. День работников дорожного хозяйства на этом предприятии отмечали в торжественной обстановке. Лучшим работникам были вручены грамоты и премии - по традиции, как и полагается. Потому как здесь знают, что специалисты мостовых специальностей всегда ценились в любой строительной отрасли. Тот, кто строил мосты, сможет работать с максимальной отдачей практически в любой сфере строительства.

Ринат Сагитович поздравил коллектив «Мосты Республики Татарстан» и всех строителей с прошедшим профессиональным праздником и с наступающим Новым годом, который уже не за горами:

- До конца года нам еще предстоит выполнить большой объем работ. Если успеем в срок - это станет для нашего коллектива большим успехом и логичным завершением хорошего рабочего года. Направляю свои самые наилучшие поздравления с наступающим Новым годом коллегам. Хотелось бы пожелать им здоровья, счастья, благополучия в семьях и, главное, чтобы у всех была достойная любимая работа!

Фарида ГИБАДУЛЛИНА.



## Для чего строителям третейский суд?



Участники строительного рынка Москвы стали чаще обращаться за разрешением споров в Третейский суд. На днях об этом РИА Новости сообщила председатель АНО «Третейский суд строительных организаций города» Юлия Вербицкая. «За третий квартал 2010 года поступило 44 дела, а в четвертом квартале 2010 года Третейский суд стройкомпаний столицы ожидает поступления 40 дел, тогда как за весь 2009 год было рассмотрено лишь 15 заявлений», - рассказала она. По мнению специалиста причина популярности Третейского суда кроется в восстановлении рынка недвижимости после кризиса и изменении структуры органов исполнительной власти Москвы.

В Казани тенденция с обращением в Третейский суд, образованный при Торгово-промышленной палате РТ, схожая. В месяц рассматривается от 1 до 3 дел. Интерес к нему со стороны строительных организаций есть, но растет он «благодаря» существующим стереотипам очень медленно. При том, что Третейский суд предлагает

более комфортные условия для разбирательства: наличие в судебных составах профильных профессионалов, возможность самостоятельного выбора судей, короткие сроки рассмотрения дела (максимум три месяца) и минимизированные затраты.

Более того, сегодня Третейский суд при ТПП РТ готов сотрудничать с представителями СРО, помогать в рассмотрении дел, комментировать самые острые вопросы и призывает проявлять инициативу по поводу включения членов СРО РТ в свой состав.

Может, проблема недоверия Третейским судам в недостаточной информации? Редакция «Строителей Татарстана» решила восполнить пробел, обратившись к эксперту.

Знакомьтесь, собеседник номера - Камилль Маратович Арсланов, кандидат юридических наук, магистр права (Германия), доцент Казанского федерального университета; руководитель Казанского представительства германской адвокатской канцелярии «НЭП Адвокаты» (Дрезден, Казань), Председатель Третейского суда при Торгово-промышленной палате Республики Татарстан.

- Камилль Маратович, мы уже публиковали материалы о преимуществах обращения представителей строительного рынка за разрешением споров в Третейский суд. И все же давайте еще раз остановимся на преимуществах такого обращения.

- Третейские суды в России, да и во всем мире, создавались не как подмена, а как альтернатива существующим в нашей стране видам судов (общей юрисдикции, мировым, арбитражным, конституционным). Они позволяют в короткие сроки разрешать споры, не требующие обязательного контроля со стороны государства, исключение составляют уголовные, административные, налоговые споры. Во всех остальных случаях мы можем рассматривать споры, если на это согласны стороны, участвующие в споре, или обращение в Третейский суд обозначено в договоре. Вы спрашиваете о преимуществах третейского разбирательства? Их несколько. Комфортные условия (стороны фактически садятся за стол переговоров), наличие в судебных

составах профильных профессионалов, возможность самостоятельного выбора судей, короткие сроки рассмотрения дела, минимизированные затраты. Третейский суд с особым вниманием относится к обеспечению анонимности рассматриваемых споров, что часто принципиально важно для участников процесса. Важно и то, что решение Третейского суда не подлежит обжалованию. За исключением моментов, когда конфликт затрагивает область нарушения правопорядка и нравственности.

- То есть, по сути, третейский судья, присутствуя за столом переговоров между сторонами, помогает им прийти к общему решению?

- Правильно. Мы стремимся к тому, чтобы это решение удовлетворило все стороны. В конечном счете наша задача состоит в том, чтобы убедить в неправоте того, кто думает, что он прав. И это нам, как правило, удается.

Единственный недостаток вижу в том, что в процессе разбирательства не всегда принимают участие представители строительной сферы. Сам я знаю строительный подряд и даже преподаю

этот курс на юридическом факультете в Казанском университете. Но, согласитесь, назвать меня профессионалом в строительной области нельзя (юрист не может знать все), поэтому далеко не вся техническая документация бывает понятна. Вынужден полагаться на профессиональное мнение сторон. А ведь в строительной области существует много нюансов. Именно поэтому нам необходим эксперт в области строительства. У нас они есть, но пока, увы, немногочисленны! Это Лепина Марина Григорьевна, много лет возглавлявшая юридическую работу Министерства строительства, великолепный специалист в области строительного права. Однако присутствовать на всех разбирательствах, касающихся строительных споров, специалистам из строительной области, которые являются членами Третейского суда при ТПП РТ, физически невозможно. Поэтому мы призываем строителей откликнуться. К слову сказать, Третейский суд рассматривает как коммерческие, так и некоммерческие дела. Среди последних также часто встречаются споры с участием строителей.

- Каковы требования к тем представителям строительного сообщества, которые желают войти в состав Третейского суда?

- Знание дела, прежде всего. Обычно мы даем список судей, и стороны сами выбирают их. Но присутствие представителя с юридическим образованием, как вы понимаете, обязательно: в составе Третейского суда при ТПП РТ компетентные судьи, в числе которых опытные профессора, адвокаты, юристы. Иногда стороны говорят, что им все равно, кто примет участие в третейском разбирательстве в качестве «арбитров», тогда мы сами рекомендуем кандидатуры в зависимости от специфики дела.

- Участие в составе суда оплачивается?

- Оплата чисто символическая. Я бы назвал эту деятельность общественной, в данном случае мною, как и моими коллегами, движет желание сделать мир в чем-то лучше и справедливее. Очень важна поддержка представителей строительной сферы. У нас не стоит задача привлечь строителей к третейским разбирательствам, главная цель – наладить данную область деятельности, без всякой материальной на то заинтересованности.

- Недавно был принят закон о медиации. Объясните, пожалуйста, доступно, что это такое?

- Медиаторы – это так называемые посредники, призванные помочь уже после возникновения спора, не доводя дело до настоящего судебного процесса, будь то в Третейском суде или же в государственном суде. Стороны могут обратиться к какому-либо профессионалу, юристу, который бы нашел для них приемлемый способ решения их вопроса. Фактически

речь идет о профессиональном психологе по урегулированию споров. В Торгово-промышленной палате РТ, кроме Третейского суда, также создана коллегия посредников по проведению примирительных процедур (медиаторов).

- За 10 лет существования Третейского суда при ТПП РТ рассмотрено сотни дел. Но, по вашим словам, это немного, если учитывать, какая колоссальная нагрузка лежит сегодня на обычных судах. Почему люди, и строители в том числе, боятся обращаться в Третейский суд?

- Все дело в том, что люди не привыкли доверять тому, о чем мало знают. С их точки зрения, надежнее пойти в обычный суд, пусть даже придется отстоять очередь, заплатить более ощутимый сбор. К тому же менталитет таков, что сторонам хочется доказать свою правоту во что бы то ни стало, любой ценой! Возможно, недоверие присутствует и по другой причине: люди – причем совершенно необоснованно – боятся злоупотреблений со стороны Третейских судов. Действительно, сегодня многие организации создают при себе Третейские суды. Сегодня подобных судов только в Казани десятки! Есть мнение, что такие структуры будут принимать решения только в пользу структуры, при которой они были созданы, по принципу «рука руку моет». Но это не так, уверяю вас. Судьи в эти структуры приглашаются со стороны и не заинтересованы в том, чтобы лоббировать чьи-либо интересы.

- Имеет ли Третейский суд право налагать на стороны спора обязательства, как в случае с традиционным судом?

- Конечно, механизм тот же, что

при обычном судебном разбирательстве. Добровольное исполнение решения по соглашению сторон, в дальнейшем, как и полагается, исполнительный лист, судебные приставы... Но, как правило, если решение принято с согласия обеих сторон, до этого не доходит. Даже если попадают участники процесса, жестко стоящие на своем, возможность убедить их в неправоте и прийти к консенсусу есть всегда. Иногда достаточно открыть глаза на очевидные факты: «Вот сейчас вы выиграете выплату миллиона рублей у ответчика, но у него на счетах только 500 тысяч. Он вам не заплатит и будет объявлен банкротом, так вы вообще ничего не получите, потому что в первую очередь деньги пойдут на выплату зарплат, социальных выплат, налогов и т.д. Так возьмите 500 тысяч...». В обычном суде таких разъяснений давать не будут.

По моему глубокому убеждению, любого человека можно убедить в чем-то. Поэтому в большинстве случаев мы доводим дело либо до мирового соглашения, либо принимаем решение, с каждым пунктом которого стороны согласны. Но если стороны все же не согласны, что бывает редко, мы принимаем решение как традиционный суд.

- Насколько распространена практика Третейских судов за рубежом?

- Третейские суды там тоже есть, но они не очень распространены. Видимо, по тем же причинам, что и у нас. Как правило, они существуют при торгово-промышленных палатах.

- Как вы думаете, насколько актуально внедрение практики Третейского суда на данном этапе развития строительного рынка?

(Продолжение на стр. 30)

**Размеры государственной пошлины по делам, рассматриваемым в арбитражных судах**

Цена иска	Государственная пошлина
до 100.000 руб.	4% от цены иска, но не менее 2.000 руб.
от 100.001 руб. до 200.000 руб.	4.000 руб. + 3% суммы свыше 100.000 руб.
от 200.001 руб. до 1.000.000 руб.	7.000 + 2% суммы свыше 100.000 руб.
от 1.000.001 руб. до 2.000.000 руб.	23.000 руб. + 1% суммы свыше 1.000.000 руб.
свыше 2.000.000 руб.	33.000 + 0,5% суммы свыше 2.000.000 руб., но не более 200.000 руб.

**Размеры третейского сбора в Третейском суде при ТПП РТ**

Цена иска	Размер третейского сбора
до 10.000 руб.	1000 руб.
от 10.000 руб. до 50.000 руб.	500 руб. + 3% от суммы свыше 10.000 руб.
от 50.000 руб. до 100.000 руб.	2.100 руб. + 2% от суммы свыше 50.000 руб.
от 100.000 руб. до 500.000 руб.	3.100 руб. + 1,5% от суммы свыше 100.000 руб.
от 500.000 руб. до 1.000.000 руб.	8.000 руб. + 1% от суммы свыше 500.000 руб.
свыше 1.000.000 руб.	12.000 руб. + 0,5% от суммы свыше 1.000.000 руб.

Очень актуально! Споры по тем или иным вопросам возникают довольно часто. Самим строителям выгодно, чтобы дела рассматривались быстро, не купуарно, но людьми, которые понимают строительную проблематику. И к этому есть все предпосылки.

Дела у нас рассматриваются максимум 2 месяца, тогда как в обычных судах крайний предел - 3 года.

**Можете рассказать о самых интересных делах из вашей практики?**

Только без упоминания реальных участников. Одно из недавних

дел - по строительству многоэтажного жилого дома в Казани. Структуры заказчика, застройщика и подрядчика не могли прийти к общему знаменателю в своих спорах. Обратились в Третейский суд, поскольку в договорах имелся об этом соответствующий пункт. Мы назначили разбирательство, рассмотрели дело в течение 2 месяцев, пришли к соглашению сторон. В обычном суде подобное дело в такие сроки не было бы рассмотрено.

Бывали и курьезные ситуации, когда замдиректора организации представлял истца, а директор той же организации - ответчика. Порою нам приходится и в качестве детективов выступать: выяснять, есть ли та или иная организация или нет?

**Какие сооружения чаще всего служат объектом разбирательства, какие суммы фигурируют?**

Как правило, объекты-недострои. Что касается сумм, то речь порой идет о десятках миллионов рублей, хотя есть дела, когда предметом спора является сумма в 50 тысяч рублей.

Спасибо за интересную беседу. Надеемся, в следующих номерах мы продолжим тему третейских судов.

Оксана БИРЮКОВА

 творческая группа  
**ГОРОД СОЛНЦА**  
информационная поддержка Бизнес-комитета



**Изготовим книгу о вашей фирме или ее талантливом руководителе.**  
Подробности по телефону (843) 249-40-46

 **НАУЧНО-ПРОЕКТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА «ФУНДАМЕНТСПЕЦРЕМОНТ»**

- Разработка проектно-сметной документации по усилению фундаментов и укреплению оснований зданий и сооружений.
- Усиление фундаментов существующих зданий и сооружений (буроналивные сваи, пневмогружаемые сваи, инъекционное укрепление грунтов).
- Устройство свайных фундаментов в стесненных условиях.

тел.: (843) 298-44-04, 298-44-14, (8552) 71-02-25, 77-32-20

**Страхование ответственности строителей - членов СРО**

**Ваш фундамент надежности**



Лицензия ИСО 9001 № 2005 77

 **Мегаполис**  
www.mega.ru  
ОАО СК «Мегаполис»  
Тел./факс: (843) 560-42-22  
420000, г. Казань, ул. Честюпольская д. 85 А

  
**МСК**  
СТРАХОВАЯ ГРУППА

**Филiaal «ПСК Казань»**

420012, г. Казань, ул. Шапова, 26  
Тел./факс: (843) 267-60-70  
www.psk-kazan.ru

Лицензия СК № 0417 77 от 14 июля 2009 г.



### В Казани открыт Центр бокса и настольного тенниса

23-й объект Универсиады-2013 стал 13-м объектом Универсиады, открывшимся в текущем году. В церемонии открытия Центра бокса и настольного тенниса, расположенного на улице Файзи, приняли участие министр транспорта России, глава наблюдательного совета Федерации настольного тенниса РФ Игорь Левитин, Президент Татарстана Рустам Минниханов, Премьер-министр республики Ильдар Халиков, глава Минспорта РТ Рафис Бурганов, мэр Казани Ильсур Метшин, глава Дирекции Универсиады-2013 Владимир Леонов и другие официальные лица.

Глава Минтранса России поблагодарил руководство республики за большой праздник для любителей настольного тенниса и бокса. «Иметь такие прекрасные условия для занятий спортом – это очень хорошо», – подчеркнул Игорь Левитин. – Мы вам завидуем, потому что, когда мы занимаемся настольным теннисом, таких условий не было. Надеюсь, что в этом зале будут воспитаны будущие чемпионы не только России, но Европы и мира».

Федеральный министр пошутил, что бокс практически ничем не отличается от настольного тенниса. «В этих видах спорта удар наносится рукой, ноги работают одинаково, кисть должна быть развита. Но в боксе надо беречь голову, а в настольном теннисе нужно очень быстро думать», – отметил он. Игорь Левитин подчеркнул, что в комплексе смогут тренироваться не только спортсмены, но и все жители микрорайона.

«В программу Универсиады-2013 включены соревнования по настольному теннису. Давайте пожелаем золотых медалей нашим российским спортсменам на Играх в Казани», – сказал глава Минтранса РФ.

По словам главы городского спорткомитета Ильгиза Фахриева, на возведение объекта, строительство которого было начато в августе 2009 года, из федерального бюджета было выделено 550 миллионов рублей. Генподрядчиком выступила турецкая компания «Монотек». Центр бокса и настольного тенниса общей площадью свыше 15 тысяч квадратных метров располагает 5 тренировочными и 2 игровыми рингами для бокса и 17 теннисными столами, а также многофункциональным залом на 2 тысячи посадочных мест, тренировочными аренами, душевыми, раздевалками.

Отметим, что в Казани настольным теннисом занимаются около 3,5 тысячи человек, боксом – более 1,5 тысячи горожан.

### КАПРЕМОНТ

Капитальный ремонт многоквартирных жилых домов в Татарстане завершен. Как было заявлено 22 октября на совещании в Кабинете Министров РТ, который провел глава Правительства Ильдар Халиков, ремонтные работы завершены во всех 1136 домах, включенных в программу капитального ремонта на 2010 год. Как сообщил в своем докладе министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Марат Хуснуллин, из 1136 домов пока только 1000 приняты Государственной жилищной инспекцией. По информации ГЖИ, в 11 муниципальных образованиях 136 домов не приняты в основном из-за замечаний по качеству, не в полном объеме подготовленной документацией для сдачи дома и отсутствия регистрации сделок на ЭТИС.

На сегодняшний день в целом по республике на счета Главного инвестиционно-строительного управления зачислено 1,28 миллиарда рублей, или 78 процентов от запланированного финансирования. Из них на счета УК и ТСЖ перечислено 91 процент средств. При этом, по словам М.Хуснуллина, есть факты, когда средства с населения за капремонт в районах собираются, но в ГИСУ не перечисляются, это 35 миллионов рублей в 8 муниципальных образованиях.

В то время как комплексный капитальный ремонт многоквартирных жилых домов в 2010 году завершен, в Татарстане остается незаконченной установка приборов учета. По состоянию на 21 октября из 6966 приборов установлено 5090 счетчиков (73 процента), из них на коммерческий учет поставлено 3563 прибора (70 процентов от установленных). Для выполнения годичного плана требуется установить еще 1876 приборов учета, из которых в Казани – 1576.

Премьер-министр Татарстана Ильдар Халиков отметил, что за исключением установки приборов учета все остальные задержки в реализации программы капремонта-2010 связаны с оформлением документов. «В двухнедельный срок эту работу надо завершить. Это не самое сложное, самый большой этап уже пройден. И сейчас надо завершить все работы, чтобы мы могли сказать, что капремонт-2010 закончен», – подчеркнул И.Халиков. – Сейчас уже пора начинать работу по формированию программы на 2011 год».



## ЖИЛЬЕ – ВЕТЕРАНАМ

Пока в Татарстане показатель заселения ветеранов Великой Отечественной войны в новое жилье низкий – всего 46,9 процента. 15 октября на совещании в Кабинете Министров РТ обсуждался ход строительства нового жилья для ветеранов Великой Отечественной войны, вставших на учет после 01.03.2005 года. Провел совещание по видеосвязи из Набережных Челнов Премьер-министр РТ Ильдар Халиков.

Министр труда, занятости и социальной защиты РТ Айрат Шафигуллин в своем докладе отметил, что в реестре ветеранов Великой Отечественной войны, вставших на учет после 01.03.2005 года, насчитывается 13196 человек. За предыдущие месяцы реестр пополнился еще на 911 человек. Выплачено субсидий по 10690 договорам. Освоены все поступившие в республику средства в размере 10 млрд. руб.

Премьер-министр РТ дал указание, чтобы по каждому ветерану кураторы проверили вопросы готовности жилья, обеспечения жилья всеми коммунальными системами. Также важно содействие в вопросах переселения ветеранов в новое жилье. Главам администраций необходимо лично контролировать данные вопросы. Пока показатель заселения ветеранов по республике низкий – всего 46,9 процента. В Татарстане самый большой среди регионов РФ объем средств, выделяемых для улучшения жилищных условий ветеранов и самый большой прирост в конце года заявок на жилье для ветеранов. По мнению главы Правительства РТ, абсолютно непонятно, почему ежедневно увеличивается реестр нуждающихся в улучшении жилищных условий ветеранов. Контроль в этом вопросе необходимо усилить.

«Я предупреждаю всех, этого быть не должно. Речь идет о федеральных деньгах, и если кто-то, неважно на каком уровне, на уровне ли ветеранов или их родственников, на уровне ли управлений соцзащиты или глав администраций, пытается предоставить недостоверные документы, должен помнить, что речь идет об уголовной ответственности того человека, который попытается из федерального бюджета забрать хотя бы рубль», – заявил Ильдар Халиков.

Министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Марат Хуснуллин в своем докладе отметил, что финансирование программы обеспечения жильем ветеранов Великой Отечественной войны, вставших на учет после 1 марта 2005 года, превысило 10 млрд. рублей. На непосредственное строительство нового жилья направлено около 5 млрд. рублей.

По его словам, по состоянию на 14 октября с ветеранами ВОВ заключено 11477 договоров, в том числе по Программе социальной ипотеки – 3344, через ГИСУ – 1626, по Казани – 437, приобретение на рынке жилья – 6070 договоров.

Через ГЖФ по программе ветеранов ВОВ ведется строительство 183 объектов, которые профинансированы в объеме 6,997 млрд. рублей (с учетом объектов основной программы социальной ипотеки), выполнено работ на сумму 3,766 млрд. рублей (36 процентов). Объемы финансирования складываются из средств самого Фонда и ветеранов, так как часть объектов была ранее начата в рамках реализации основной Программы социальной ипотеки.

На 14 октября ГИСУ заключено с ветеранами ВОВ 1626 договоров и собрано денежных средств по субсидиям в сумме 1,398 млрд. рублей, перечислен аванс подрядчикам на СМР в сумме 1,113 млрд. рублей. Освоено 961 млн. рублей, что в среднем составляет 63 процента от стоимости объектов. На сегодняшний день ГИСУ ведет реальное строительство 616 объектов.

По отдельной жилищной программе Казани ведется строительство четырех домов, где 437 ветеранов заключили договоры. Привлечено средств по субсидиям в сумме 112 млн. рублей. Работы ведутся на всех объектах.

По источникам [www.kazan2013.ru](http://www.kazan2013.ru), [www.gisu-rt.ru](http://www.gisu-rt.ru), [www.tatar-inform.ru](http://www.tatar-inform.ru)

## поздравляем!



Указом Президента РТ за значительный вклад в реализацию федерального проекта строительства первого пускового Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамске ОАО «ТАНЕКО» орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан» награждены: Багмазов Хамза Авзалович – генеральный директор (директор проекта) ОАО «ТАНЕКО»; Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина – начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов; Самилев Валерий Иванович – генеральный директор ОАО «Управляющая компания «Камглавстрой»; Хуснуллин Марат Шакирзянович – министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан.

Указом Президента РТ за большой вклад в реализацию федерального проекта строительства первого пускового Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамске ОАО «ТАНЕКО» медалью «За доблестный труд» награждены: Газизуллин Марс Мулламурадович – первый заместитель генерального директора ООО «Производственно-строительное объединение «Казань»; Зайяев Равиль Шамилович – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Главнефтегазстройсервис».

За большой вклад в реализацию федерального проекта строительства первого пускового Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в городе Нижнекамске ОАО «ТАНЕКО» Благодарственным письмом Президента РТ поощрены: Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой»; Солюянов Юрий Иванович – генеральный директор ОАО «Татэлектромонтаж»; Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина.

Союз строителей РТ  
ФНП «Союз строителей РТ»  
Государственное бюджетное  
учреждение «ГИСУ РТ»  
Издательский дом «Альдебаран»

Адрес:  
ФНП «Союз строителей РТ»  
420043, г. Казань, ул. Пестарина, 29  
Тел.: (843) 264-30-40 факс: (843) 264-51-90

ООО «Союз строителей РТ»  
Тел.: (843) 264-25-03 (843) 264-51-90

Адрес рекламного отдела:  
г. Казань, ул. С.Халикова, 3  
Тел.: (843) 562-11-40  
alsharif42006@rambler.ru

Редакционная коллегия:  
Халиков Р.Д.,  
Сафина Р.Х.,  
Жарова Л.А.,  
Мууталова Х.Х.

Свидетельство о регистрации:  
ЭЛ № РТ 16-04/08 от 03.07.2010  
Удостоверение СРО ФНП

«Союз строителей РТ»  
ООО «ИД» «Альдебаран»  
Отпечатано в типографии  
ООО «КАРТЫ»  
г. Казань, ул. Вязовая, д.80  
Порядок и цена:  
13.11.10 в 12 ч. 30 мин.  
Тираж 1700 экз.

Главный редактор:  
Мусабиров Р.М.  
Директор по развитию:  
Ибрагимов Ф.Р.  
Руководитель отдела маркетинга:  
Дидаров А.И.

Перечислена информация, опублико-  
ванная в газете «Строитель Та-  
тарстана», включая с расширен-  
ным редакционным комментарием  
на тему: Методы подготовки ор-  
ганических соединений.